



**SAMRUK-KAZYNA
ONDEU**

2021 год



**ИНТЕГРИРОВАННЫЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
ТОО «SAMRUK-KAZYNA ONDEU»
ТОМ - 1**

2021 год

Оглавление



1. КРАТКИЙ ОБЗОР.....	3	Оценка работы Наблюдательного совета	43
Об отчете.....	3	Правление.....	44
События 2021 года.....	4	Деятельность Правления	46
2. ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА.....	6	Оценка деятельности и вознаграждение Правления.....	46
Обращение Председателя Наблюдательного совета.....	6	Совершенствование системы корпоративного управления.....	47
Обращение Председателя Правления.....	7	Следование принципам кодекса корпоративного управления.....	47
3. О КОМПАНИИ.....	8	Ревизионная комиссия	48
Краткие сведения.....	8	Управление рисками и внутренний контроль.....	49
Бизнес модель	9	Деловая этика, культура и комплаенс.....	51
Структура группы.....	10	8. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ.....	54
История развития	11	Об отчете в области устойчивого развития.....	55
Стратегия развития.....	12	Принципы устойчивого развития.....	56
4. ОБЗОР РЫНКА.....	16	Глобальные цели устойчивого развития.....	56
5. ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	21	Взаимодействие со стейкхолдерами.....	57
Реализация проектов.....	21	Матрица существенности.....	58
Финансово-экономические результаты.....	30	Экономическая ответственность.....	59
Организация труда в условиях пандемии.....	33	Экологическая политика.....	62
6. ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ.....	35	Кадровая и социальная политика.....	68
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ.....	37	9. МНЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА	81
Организационная структура.....	38	КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ.....	86
Единственный участник.....	39	ИНДЕКС GRI.....	87
Наблюдательный совет	40	Общие элементы раскрытия.....	87
Деятельность Наблюдательного совета.....	42	Специфические элементы раскрытия.....	87
		Сравнительный анализ годовых отчетов	88
		ПРИЛОЖЕНИЕ – Отчет о следовании принципам	
		Кодекса корпоративного управления	

Уважаемый читатель!

Приветствуем Вас на страницах нашего годового отчета с интегрированным в него отчетом в области устойчивого развития.

2022 год наша Компания начала с ребрендинга и с 3 февраля называется ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» (ранее ТОО «Объединенная химическая компания»), изменены логотип и фирменные цвета Компании.

Ребрендинг станет символом новой главы в истории Компании, предполагается акцентировать деятельность на развитие производств химической промышленности, в том числе по переработке вторичных материалов, именно поэтому в названии Компании появилось слово «ондеу», что в переводе с казахского языка означает «переработка». ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» будет осуществлять реализацию проектов по развитию перерабатывающих производств в химической отрасли.

Данный факт также нашел отражение и в логознаке Компании, который имеет форму шара, что символизирует непрерывное движение и развитие, а заостренные элементы знака, наподобие стрелочек, делают его похожим на международные коды переработки. Учитывая направленность страны на устойчивое развитие, в логотипе появляется зеленый цвет, символизирующий зеленую экономику и приверженность Компании принципам ESG.

В данном отчете отражены достижения и результаты деятельности Компании за отчетный период, а также цели и задачи на ближайшее будущее.

Информация представлена за период с 1 января по 31 декабря 2021 года. Финансовая отчетность Компании за 2021 год подтверждена независимым аудитором ТОО «Эрнст энд Янг»

Приятного чтения!



SAMRUK-KAZYNA
ONDEU

1 События 2021 года

КРАТКИЙ ОБЗОР

ЯНВАРЬ

По проекту ТОО «KPI Inc.» в г. Атырау заключен договор с АО «Казахский институт нефти и газа» на корректировку рабочего проекта «Внутри-площадочные автомобильные дороги и благоустройство территории интегрированного газохимического комплекса».



АПРЕЛЬ

По проекту ТОО «KPI Inc.» завершен монтаж электрических кабелей от титула 8422 "Главная понижающая подстанция (ГПП-8422)" до "KUS».



МАЙ

В ТОО «SK Ondeu» произошли изменения в составе руководящего персонала, полностью сменились работники уровня CEO и CEO-1.



По проекту ТОО «KPI Inc.» завершен монтаж силосов на титулах 1310 «Складское здание готовой продукции с отделением расфасовки (включая подстанцию), 1250 «Секция экструзии», 1260 «Секция смешения и дозировки гранул».

ИЮНЬ

Утверждена новая организационная структура с прежней численностью в 51 шт. единиц.

В рамках проекта ПЕРЕЗАГРУЗКА 2021, 8 июня 2021 года состоялась Информационная сессия по перспективам развития ТОО «SK Ondeu».



По проекту ТОО «KPI Inc.» завершен строительно-монтажные работы для проведения испытаний трансформаторов на титуле 8422 «Главная понижающая подстанция».



ИЮЛЬ

Интегрированный газохимический комплекс в Атырауской области получил электроэнергию с ТОО «KUS» на главную понижающую подстанцию напряжением 110 кВТ.

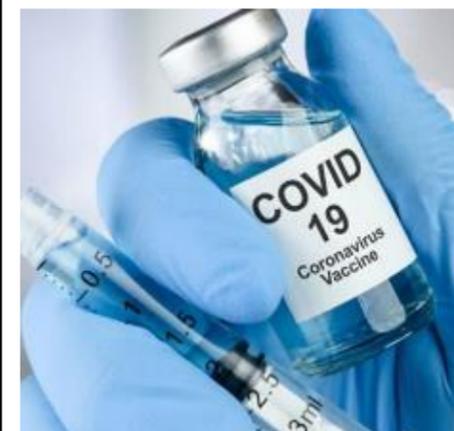


В рамках проекта ПЕРЕЗАГРУЗКА 2021, 29 июня 2021 года состоялась II Информационная сессия по перспективам развития ТОО «SK Ondeu».



АВГУСТ

Проведена масштабная акция по вакцинации персонала от коронавируса. Для стимулирования вакцинации работникам предлагались дополнительные оплачиваемые дни отпуска на каждый компонент вакцины.



По проекту ТОО «KPI Inc.» завершен монтаж технологических трубопроводов для приемки обессоленной воды на титуле 7620 «Блок обратного водоснабжения»

Проведены предпусконаладочные работы: произведен прием водных ресурсов (первично обессоленная и техническая вода) для проведения гидравлических испытаний, промывки трубопроводных коммуникаций и обкатки вспомогательного динамического оборудования.

СЕНТЯБРЬ

Группа «РОСНАНО» и «Samruk-Kazyna Ondeu» подписали соглашение о сотрудничестве по созданию в сфере нефтепромышленной и строительной химии.



По проекту ТОО «KPI Inc.» подписан Шестой договор о поправках к Договору о купле-продаже пропана с ТОО «Тенгизшевройл», предусматривающий изменения формулы ценообразования на пропан.



ОКТАБРЬ

7 октября 2021 года между АО «Самрук-Қазына», АО «НК «КазМунайГаз», ТОО «KLPE» и ПАО «СИБУР» подписаны Базовые условия соглашений по проекту строительства комплекса по производству полиэтилена.

По проекту ТОО «KPI Inc.» завершена сборка котла-утилизатора 11-BW-10001, завершена сборка экструдеров 12-PK-36001/12-PK-46001 и сборка резервуара изотермического хранилища пропилена.



Начата работа по новому направлению НИОКР. АО «Самрук – Қазына» одобрен проект ТОО «SK Odeu» по производству гидрофильной коллоидной серы».



НОЯБРЬ

ТОО «KPI Inc.» в Атырауской области в рамках подготовки к пусконаладочным работам принял азот и сухой сжатый воздух.

Председатель Правления АО НК «КазМунайГаз» Алик Айдарбаев и Генеральный директор ПАО «Татнефть» Наиль Маганов подписали Соглашение в отношении совместного предприятия ТОО «Бутадиен», на основе которого будет реализован проект по производству каучуков. Планируемая мощность предприятия – до 180 тысяч тонн бутадиена и бутадиеновых каучуков в год. Доли КМГ и «Татнефти» составляют 25% и 75% соответственно



Впервые в деятельности ТОО «SK Odeu» заработала функция комплаенс, на должность комплаенс-офицера путем проведения прозрачных

конкурсных процедур был приглашен высококвалифицированный кандидат с опытом работы в международных компаниях.



ДЕКАБРЬ

На газохимическом комплексе ТОО «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.» в Атырауской области завершено основное строительство завода, который будет производить более 65 различных марок полипропилена.

За 2021 года ТОО «SSAP» впервые за историю своего существования достигло 100% исполнения показателя производства серной кислоты.

По итогам 2021 года ТОО «SSAP» при отрицательном показателе чистой прибыли утвержденном в Бизнес-плане была получена положительная чистая прибыль в размере 251,7 млн. тенге

По проекту ТОО «SSAP» по offtake контракту с КазАтомПром пересмотрена цена реализации серной кислоты в сторону увеличения, а также условия поставки.

Актуализирована оргструктура Товарищества, возвращена функция закупок из Общего центра обслуживания на базе ТОО «Самрук-Қазына Бизнес Сервис». Численность персонала изменилась от 51 до 53 штатных единиц.

Проведен ребрендинг Компании, осуществлено переименование в ТОО «Samruk-Kazyna Odeu».



По проекту KUS завершены пусконаладочные работы по проекту «Строительство объектов инфраструктуры СЭЗ «НИИТ» в Атырауской области: объекты инженерного обеспечения ГТЭС; коридор инженерных сетей 1-я очередь; внешнее водоснабжение 1-я очередь; установка водоподготовки и очистки стоков 1-я очередь.

По проекту ХИМ-плюс проведен возврат просроченной дебиторской задолженности ТОО «КЭА» за продукцию 2019 года в размере 249,5 млн. тенге.

События после отчетной даты

ФЕВРАЛЬ

Председателем Наблюдательного совета ТОО «SK Odeu» назначен Рахметов С.М.

МАРТ

По проекту Полимер Продакшн в целях повышения финансовой устойчивости досрочно погашен валютный займ в Сбербанке.



По проекту ТОО «KUS» в 1 квартале 2022 г. получены дивиденды.

Актуализирована организационная структура, штатная численность изменена с 53 до 43 единиц.

АПРЕЛЬ

На территории строящегося интегрированного газохимического комплекса ТОО «KPI Inc.» в Атырауской области открылась испытательная лаборатория международной компании SGS.



На газохимическом комплексе по производству полипропилена в Атырауской области запустили газовую турбину компрессора. Запуск оборудования является одним из значимых этапов пусконаладочных работ на заводе.



Обращение Председателя Наблюдательного совета

ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА

Представляю Вашему вниманию Годовой отчет ТОО «Samruk-Kazyna Odeu» за 2021 год. Каждый годовой отчет для нас является возможностью показать результаты своей работы в прошедшем году, поделиться наиболее эффективными решениями актуальных задач развития химической отрасли и перспективами будущего развития нашей Компании.

В Компании в 2021 году проводилась работа по пересмотру долгосрочной Стратегии развития, которая будет сфокусирована на обновление портфеля проектов и активов Компании с упором задач на вывод нестратегических активов, привлечение инвесторов в действующие активы, а также реализацию перспективных проектов с участием стратегических партнеров, имеющих большой опыт и сильные компетенции. В 2022 году начаты работы по выполнению стратегических планов и задач, конечной целью которых является развитие и повышение конкурентоспособности химической отрасли в Республике Казахстан через создание предприятий по глубокой переработке сырья, внедрение принципов устойчивого развития ESG, а также новых механизмов по привлечению компетенций и трансфера технологий.

В 2021 году Наблюдательным советом рассмотрены вопросы по реализации инвестиционных проектов, реализуемых дочерними организациями Компании, такими как ТОО «SSAP», ТОО «ХИМ-плюс», ТОО «Полимер Продакшн», что позволило значительно улучшить консолидированные финансовые показатели.

Также в 2021 году была поставлена работа по развитию комплаенс культуры внутри Компании и обеспечено своевременное рассмотрение обращений, поступающих по горячей линии.

В 2022 году также будет продолжена работа по реализации поставленных задач в рамках Плана реформирования АО «Самрук-Қазына», в том числе в части совершенствования бизнес-процессов, налаживания взаимодействия с трудовыми коллективами, обеспечения социальной стабильности и создания высокотехнологичных и импортозамещающих производств.



Наблюдательный совет, обладая глубокими знаниями в области менеджмента, стратегического и финансового планирования старается осуществлять вклад в общее развитие Компании через эффективные инструменты управления, совершенствование корпоративного управления и устойчивое развитие.

Желаю всей команде, нашим партнерам и клиентам успехов и благополучия!

**С уважением,
Председатель Наблюдательного совета
Рахметов Сабигат Маратович**

Обращение Председателя Правления

ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА

Представляю Вашему вниманию результаты работы нашей Компании по итогам 2021 года и хочу поделиться с Вами планами развития на ближайшее будущее.

2021 год в Компании ознаменован проведением масштабных работ по пересмотру долгосрочной Стратегии развития, направленной на совершенствование трех стратегических приоритетов - диверсификацию производства, операционную эффективность и устойчивое развитие. В будущем ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» видит себя компактной проектной компанией по выпуску химической продукции с высокой добавленной стоимостью.

Компания планирует взять курс на создание перспективных проектов по производству средней и малотоннажной химии, направленных как на импортозамещение, так и на экспортоориентированность. Для успешной реализации указанных проектов, Компания осуществляет непрерывный процесс по поиску стратегических партнеров.

В части производственных активов хотелось отметить, что все действующие предприятия, включая ТОО «SSAP», ТОО «ХИМ-плюс», ТОО «Полимер Продакшн» достигли положительного показателя по EBITDA. Отличительным событием стал выход на прибыльность сернокислотного завода ТОО «SSAP», чистая прибыль которого по итогам 2021 года составила 251,7 млн. тенге, что стало возможным благодаря достижению 100%-ной производственной мощности, а также увеличению в 2,5 раза доли сторонних потребителей.

Завод по производству полипропиленовой продукции ТОО «Полимер Продакшн» достиг запланированного уровня производства. Значительное влияние на производственную деятельность ТОО «ХИМ-плюс» оказало резкое четырехкратное удорожание основного сырья - глифосата. Дефицит глифосата и нестабильность цен на мировом рынке, вызванные ограничениями действовавшие во время пандемии COVID-19, не позволили провести процедуры закупок сырья и осуществить производство планового объема гербицидов.



В рамках Плана реформирования АО «Самрук-Қазына» в группе Компаний сокращены операционные расходы, изменена организационная структура и начата работа по оптимизации портфеля активов. В результате, Компания перешла на самофинансирование операционной деятельности. Также в рамках данного Плана ведется непрерывная работа по повышению социальной стабильности в коллективе, увеличению доходов производственного персонала, усилению взаимодействия и коммуникаций среди работников.

В заключении хочу выразить благодарность коллегам за профессионализм и сплоченность, а также признательность нашим партнерам за доверие и сотрудничество. Желаю всем успехов в 2022 году.

**С уважением,
И.о. Председателя Правления
Ералин Жусуп Максүтович**

3 Краткие сведения

О КОМПАНИИ



Наименование – Товарищество с ограниченной ответственностью «Samruk-Kazyna Ondeu».

Создано - решением Совета директоров АО «Самрук-Қазына» 28 ноября 2008 года (протокол № 4) во исполнение поручения Президента Республики Казахстан, данного на расширенном заседании Правительства Республики Казахстан от 13 октября 2008 г. по «созданию специальной компании, которая будет заниматься проектами химической отрасли».

Единственный участник – Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына».

Миссия - способствовать развитию новых химических производств в Республике Казахстан путем создания благоприятных условий для инвесторов, при необходимости участвовать в капитале.

Предмет деятельности:

-организация и проведение исследований, экспертиз и других работ, для реализации инвестиционных проектов в химической отрасли;

-организация и реализация проектов в области недропользования, необходимых для организации инвестиционных

проектов в химической отрасли;

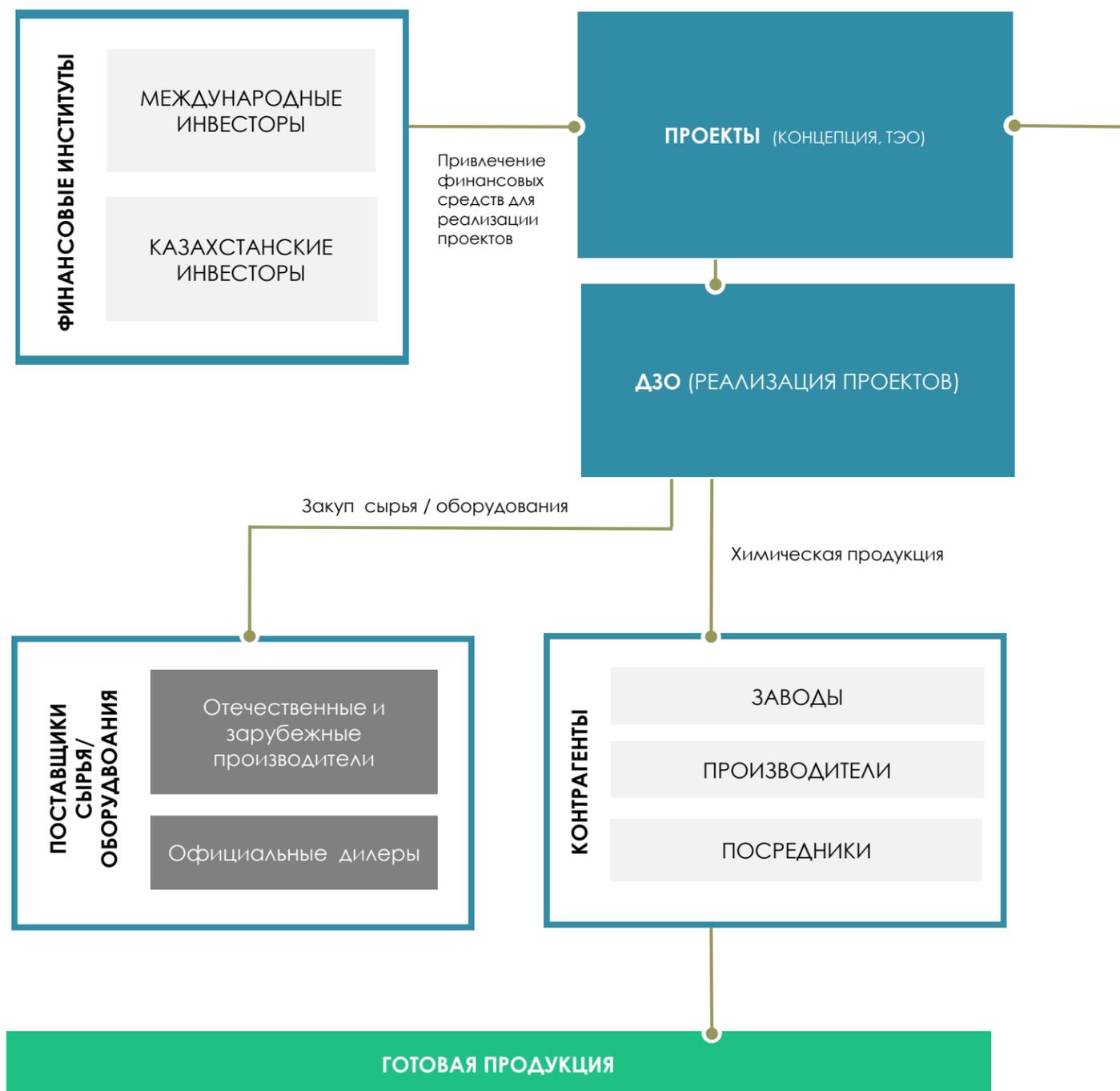
-участие Товарищества в учреждении и/или приобретение акций иных юридических лиц для реализации инвестиционных проектов в химической отрасли;

- внедрение лучшей мировой практики корпоративного управления юридических лиц, более пятидесяти процентов голосующих акций которых принадлежит Товариществу.



3 Бизнес-модель

О КОМПАНИИ



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН

САМРУК-ҚАЗЫНА – ЕДИНСТВЕННЫЙ УЧАСТНИК

Управление

ООО «SAMRUK-KAZYNA ONDEU»

Миссия: способствовать развитию новых химических производств в Республике Казахстан путем создания благоприятных условий для инвесторов, при необходимости участвовать в капитале.

Видение: устойчивая и прибыльная компания, управляющая портфелем проектов базовой нефтехимии, компетентный партнер с опытом в области реализации комплексных проектов к 2028 году.

ФИНАНСОВЫЙ КАПИТАЛ		
1 129,0 МЛН. ТЕНГЕ АКТИВЫ КОМПАНИИ	242,3 МЛН. ТЕНГЕ СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ	456,1 МЛН. ТЕНГЕ УСТАВНЫЙ КАПИТАЛ

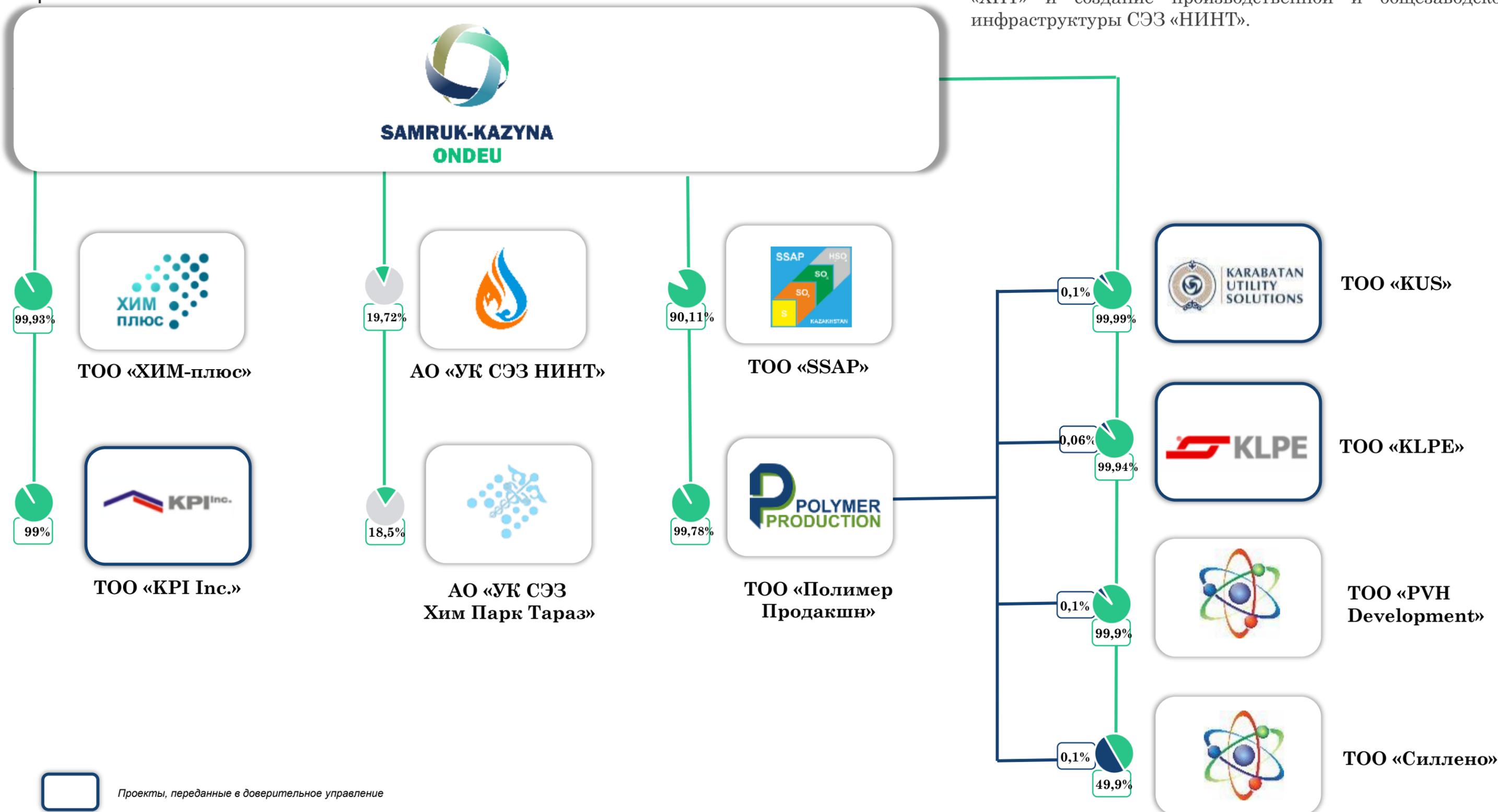
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ		
10 ОРГАНИЗАЦИЙ В ПОРТФЕЛЕ	3 ДЕЙСТВУЮЩИХ ПРОИЗВОДСТВА	2 СПЕЦИАЛЬНЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЗОНЫ

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ		
1372 РАБОТНИКА	35% РАБОТНИКОВ ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ	 SAMRUK-KAZYNA ONDEU

3 Структура Группы компаний

О КОМПАНИИ

Портфель активов ТОО «SK Ondeu» включает 10 организаций. Инвестиционный портфель ТОО «SK Ondeu» включает 6 проектов, в том числе 2 инфраструктурных проекта: создание региональной инфраструктуры СЭЗ «ХПТ» и создание производственной и общезаводской инфраструктуры СЭЗ «НИНТ».



История развития

Товарищество вошло в состав учредителей ТОО «СП СКЗ Казатомпром» (сернокислотный завод) с долей участия 51%. Товарищество и АО «Разведка Добыча КазМунайГаз» заключен Договор доверительного управления 51% долей участия в ТОО «KPI Inc.» (строительство завода по производству полипропилена).

Подписан кредитный договор для финансирования проекта по реконструкции сернокислотного завода (180 тыс. тонн) между ТОО «СП СКЗ «Казатомпром» и Евразийским банком развития.

ТОО «СП СКЗ Казатомпром» подписало off-take-контракт с ТОО «Торгово-транспортная компания» на поставку серной кислоты объемом 180 тыс. тонн в год.

Генеральная Ассамблея Европейского совета химической промышленности (CEFIC) признала Товарищество ассоциированной компанией CEFIC.

ТОО «Полимер Продакшн» заключило договор валютного займа с АО «Сбербанк» (для приобретения оборудования).

Решением Правления АО «Самрук-Казына» в рамках реализации проекта «Создание специальной экономической зоны «Химический парк Тараз» было создано АО «Управляющая компания СЭЗ «ХимПарк Тараз».

Получено положительное заключение РГП «Госэкспертиза» на ТЭО проекта «Создание экономической зоны «Химический парк Тараз».

В состав участников ТОО «KPI Inc.» вошла компания АО «АЛМЭКС Плюс».

Введены в эксплуатацию линии производства полипропиленовых мешков и трехслойной полиэтиленовой пленки (ТОО «Полимер Продакшн»).

Введен в эксплуатацию сернокислотный завод ТОО «СП СКЗ Казатомпром» в г. Степногорск, мощностью 180 тыс. тонн в год.

Введен в эксплуатацию проект ТОО «ХИМ-плюс» по промышленному производству глифосата, каустической соды

ТОО «Полимер Продакшн» получены инвестиционные преференции в виде освобождения от уплаты таможенных пошлин на сырье, импортируемое для производства готовой продукции.

Между ТОО «KPI Inc.» и СВ&I заключен РМС-контракт по управлению проектом «Строительство интегрированного газохимического комплекса в Атырауской области – Первая фаза (полипропилен)» Осуществлена поставка 256 тонн аммиачной селитры в адрес предприятий ТОО «Корпорация «Каззахмыс».

Получено положительное заключение РГП «Госэкспертиза» на проектно-сметную документацию по проекту «Строительство интегрированного газохимического комплекса в Атырауской области – Первая фаза (полипропилен)».

100% доля ТОО «KLPE» передана в доверительное управление в АО НК «КазМунайГаз».

90% пакета акций АО «УК СЭЗ «ХимПарк Тараз» передано в государственную собственность по договору дарения.

Введен в эксплуатацию комплекс формуляции ТОО «ХИМ-плюс».

Введена в эксплуатацию высоковольтная линия по проекту ТОО «KUS».

ТОО «ХИМ-плюс» впервые произвело и реализовало для посевного сезона казахстанским потребителям водный раствор формулята глифосата «Фараон Голд 54%» в объеме 510,1 тыс. литров.

Введена в эксплуатацию газотурбинная электростанция ТОО «KUS».

ТОО «Полимер Продакшн» произвело рекордный объем БОПП_-пленки- 694 тонн

Утвержден новый состав НС и Правления

Утверждена новая оргструктура

Начата работа по новому направлению НИОКР. Проект «Производство гидрофильной коллоидной серы»

Начата разработка Стратегии развития

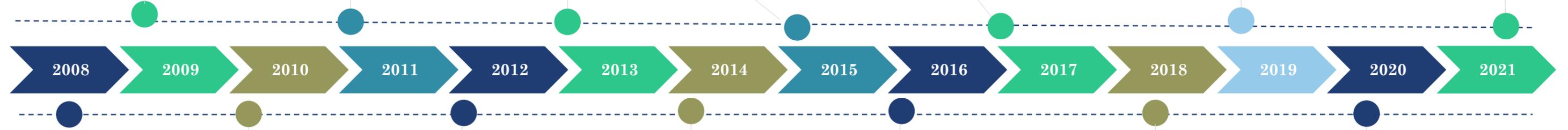
В Атырау завод KPI начал получать электроэнергию от KUS

Проведен ребрендинг. Новое название Компании – ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu»

Завершены пуско-наладочные работы по проекту «Строительство объектов инфраструктуры СЭЗ «НИНТ»

На газохимическом комплексе по производству полипропилена в Атырауской области запустили газовую турбину компрессора.

ТОО «SSAP» достигло 100% исполнения показателя производства серной кислоты. Получена положительная чистая прибыль в размере 227 млн. тенге



Создание Компании

Товарищество определено основным оператором реализации ГПИИР на 2010-2014 годы в химической промышленности.

Подписан контракт на строительство интегрированного газохимического комплекса в Атырауской области (1 фаза) и контракт на сбыт готовой продукции по данному проекту.

Товарищество вошло в состав участников ТОО «KLPE» «Строительство интегрированного газохимического комплекса в Атырауской области».

Товарищество приобрело у АО «Разведка Добыча КазМунайГаз» 51 % доли участия в ТОО «KPI Inc.».

Товарищество вошло в состав участников ТОО «Полимер Продакшн» — оператора проекта по производству полимерной продукции в Атырауской области.

Указом президента Казахстана создана Свободная экономическая зона «Химический парк «Тараз».

Создано ТОО «ХИМ-плюс» — оператор проектов по производству трёххлористого фосфора, каустической соды, хлора и глифосата.

Получены положительные заключения РГП «Госэкспертиза» на: - ТЭО проекта «Производство цианида натрия и синильной кислоты»; - ПСД проекта «Производство полимерной продукции в Атырауской области»; - ТЭО по проекту «Строительство объектов инфраструктуры СЭЗ «НИНТ», в том числе по объекту газотурбинная электростанция.

Создано ТОО «KUS» - оператор проекта по строительству инфраструктурных объектов на территории СЭЗ «НИНТ» (газотурбинная электростанция).

Осуществлен выкуп доли в размере 25% в уставном капитале ТОО «KLPE» у АО «Sat & Company».

Запущена линия по производству биаксиально-ориентированной полипропиленовой пленки ТОО «Полимер Продакшн».

Получено положительное заключение РГП «Госэкспертиза» на ТЭО проекта «Строительство интегрированного газохимического комплекса в Атырауской области – 1 фаза».

Между ТОО «KPI Inc.» и Госбанком развития Китая заключено кредитное соглашение о финансировании проекта по строительству интегрированного газохимического комплекса в Атырауской области по производству полипропилена мощностью 500 тыс. тонн в год

Решением Правления Фонда одобрена сделка по покупке 50% доли участия LG Chem в ТОО «KLPE».

Доверительным управляющим долей участия в уставном капитале ТОО «KPI» назначено АО НК «КазМунайГаз» в рамках договора доверительного управления.

Товарищество выкупило 48% доли участия в уставном капитале ТОО «KPI Inc.» у ТОО «АЛМЭКС».

Товарищество и Корпоративный фонд «Компания по строительству объектов» подписали договор доверительного управления по передаче доли участия в уставном капитале ТОО «ХИМ-плюс», АО «УК СЭЗ «ХимПарк Тараз» и ТОО «KUS».

ТОО «ХИМ-плюс» получена лицензия на деятельность по производству (формуляции) пестицидов (ядохимикатов), реализация пестицидов (ядохимикатов).

ТОО «ХИМ-плюс» получено регистрационное удостоверение на продукт «Фараон Голд» от МСХ Республики Казахстан.

Зарегистрированы два новых участника на территории специальной экономической зоны «Национальный индустриальный нефтехимический технопарк» - ТОО «Westgasoil Caspian» и ТОО «Жана Оснет 2030».

Главой государства подписан Закон по вопросам недропользования, газа и газоснабжения», где Товарищество инициировало ряд предложений.

По проекту KPI смонтирована самая крупногабаритная позиция промышленного оборудования – колонна-сплиттер пропана и пропилен и завершен монтаж 4-х крупногабаритных емкостей для хранения пропана.

По проекту Полимер Продакшн был произведен запуск ротограворной печати на полипропиленовых мешках

По проекту ГСУ (KLPE) совместно с ТОО «Тенгизшевройл» завершена разработка ТЭО (Pre-FEED) Проекта ГСУ с увеличенным объемом извлекаемого этана.

Утверждены новые корпоративные ценности Товариществ под лозунгом РОСТ: Развитие, Ответственность, Смелость и Транспарентность.

3 Стратегия развития

О КОМПАНИИ

Стратегия развития которыми Товарищество ведет свой Товарищества утверждена решением бизнес):
Наблюдательного совета в 2018 году.

Миссия Товарищества – Соблюдение интересов заинтересованных лиц;
способствовать развитию новых химических производств в Республике Казахстан путем создания благоприятных условий для инвесторов, при необходимости участвовать в капитале.

Видение Товарищества – Социальная ответственность Компании и забота об окружающей среде, устойчивое развитие;
устойчивая и прибыльная компания, управляющая портфелем проектов базовой нефтехимии, компетентный партнер с опытом в области реализации комплексных проектов к 2028 году.

Принципы деятельности забота о здоровье и безопасности сотрудников (основные ориентиры, в соответствии с сотрудниками).



3 Стратегия развития

О КОМПАНИИ

Стратегические направления развития Стратегией Товарищества на 2018-2028 годы предусматриваются два ключевых направления развития:

-способствовать привлечению стратегических партнеров путем создания благоприятных условий;
-оптимизация в компактный эффективный нефтехимический холдинг.

Для достижения поставленных целей, компания планирует реализовать стратегические инициативы, сгруппированные в 2 категории:

Текущие инвестиционные проекты

1.«Строительство интегрированного газохимического комплекса в Атырауской области, Первая фаза (производство полипропилена)» (передано в доверительное управление АО НК «КазМунайГаз»);

2.«Строительство интегрированного газохимического комплекса в Атырауской области, Вторая фаза (производство полиэтилена)» (передано в доверительное управление АО НК «КазМунайГаз»);

3.«Строительство первого интегрированного газохимического комплекса в Атырауской области, Вторая Фаза («Строительство газосепарационной установки и продуктопроводов»)» (передано в доверительное управление АО НК «КазМунайГаз»);

4.Реализация инфраструктурных проектов СЭЗ «Национальный индустриальный нефтехимический технопарк» (передано в доверительное управление АО «Samruk-Kazyna Construction»).



Поддерживающие инициативы

- Развитие компетенций;
- Оптимизация Товарищества в компактный нефтехимический холдинг;
- Привлечение стратегических партнеров на текущие и перспективные проекты;
- Привлечение финансовых ресурсов и обеспечение финансовой стабильности.

Реализация указанных стратегических инициатив позволит Компании подойти комплексно к решению выявленных системных проблем, достойно следовать своей миссии на пути к высокому видению посредством стратегии управления проектами.

КПД в области устойчивого развития в Товариществе на 2021 год установлены не были.

PEST – анализ

<p style="text-align: center;">Р</p> <p style="text-align: center;">Политические</p>	<p style="text-align: center;">Е</p> <p style="text-align: center;">Экономические</p>	<p style="text-align: center;">S</p> <p style="text-align: center;">Социальные</p>	<p style="text-align: center;">T</p> <p style="text-align: center;">Технологические</p>
<ul style="list-style-type: none"> → Изменения в политической ситуации в стране → Изменения в политики АО «Самрук-Қазына» в области управления ДЗО → Изменение законодательства в области экологии, здравоохранения и доступа к сырью → Нестабильная политическая обстановка в регионе → Применение санкций к Казахстану или иным стратегическим партнерам → Изменение экономических курсов в сопредельных государствах → Изменение мирового политического курса на «Экологизацию» 	<ul style="list-style-type: none"> → Высокая цена на нефть и как следствие рост экономики Казахстана → Высокий уровень инфляции → Высокая ставка заимствования → Изменение налогового законодательства стран-импортеров (<i>напр. карбоновый налог</i>) → Потенциальный мировой экономический или финансовый кризис 	<ul style="list-style-type: none"> → Рост населения Казахстана → Изменения уровня образования и квалификации кадров → Недостаточный уровень квалификации кадров в химической отрасли и соответствующего образования → Наличие недорогой рабочей силы → Привлечение квалифицированной иностранной рабочей силы, владеющих опытом инновационных технологических процессов 	<ul style="list-style-type: none"> → Отсутствие необходимых технологий для производства целевых продуктов → Внедрение или популяризация новых/«зеленых» химических продуктов → Отсутствие научно-технической базы развития химических технологий → Отсутствие необходимого сырья (<i>напр. отсутствие воды на месте производства</i>) → Отсутствие координации между ключевыми страновыми стейкхолдерами по вопросам развития химической промышленности

SWOT – анализ

<p style="text-align: center;">S</p> <p style="text-align: center;">Сильные стороны</p>	<p style="text-align: center;">W</p> <p style="text-align: center;">Слабые стороны</p>	<p style="text-align: center;">O</p> <p style="text-align: center;">Возможности</p>	<p style="text-align: center;">T</p> <p style="text-align: center;">Угрозы</p>
<ul style="list-style-type: none"> → Статус государственной компании и поддержка со стороны АО «Самрук-Қазына», государства → Возможность размещения операционных активов на СЭЗ → Внутрихолдинговая кооперация в рамках деятельности Фонда, как в рамках обеспечения сырьем, так и в рамках реализации готовой продукции → Доступ к внутренним рынкам сбыта 	<ul style="list-style-type: none"> → Отсутствие собственной сырьевой базы → Отсутствие собственных финансовых ресурсов → Слабый портфель проектов и его убыточность → Удаленность экспортных рынков сбыта → Отсутствие научно-технической базы, зависимость от доступа к технологиям → Высокие издержки на реализацию продукции, включая стоимость логистики 	<ul style="list-style-type: none"> → Возможность заключения долгосрочных контрактов на поставку сырья → Возможность получения мер государственной поддержки → Возможность создания совместных предприятий с привлечением стратегических партнеров → Растущий и емкий внутренний рынок потребления химии → Возможность получения высокой доли в производстве и поставках серной кислоты, взрывчатых веществ и др. 	<ul style="list-style-type: none"> → Высокая конкуренция на рынке химии → Пошлины/нетарифные барьеры в странах-импортёрах → Недостаточная защищенность внутреннего рынка через тарифные и нетарифные барьеры → Угроза срыва сроков проектов и удорожание их стоимости → Зарегулированные процедуры по строительству (СНИПы, разрешения, согласования) → Ошибки проектирования и планирования выполнения работ, поставок материалов и оборудования

4 Обзор рынка

Глобальная химическая промышленность входит в топ-5 крупнейших производственных отраслей мира и обеспечивает ресурсы для широкого круга секторов-потребителей («сквозной» эффект)

Химическая промышленность в числе лидеров по вкладу в мировую обрабатывающую промышленность

Доля в мировой обрабатывающей промышленности, %, 2020 год



Источник: Oxford Economics, CEFIC

Крупнейшими потребителями химической продукции являются секторы производства резины и пластмасс, текстиля, строительства, производства компьютеров и целлюлозно-бумажной промышленности (~35%)

Потребительские секторы мировой химической промышленности (кроме производителей химической продукции), %, 2020 год



*Не включенные в другие категории

С учетом «сквозного» эффекта, химическая отрасль занимает существенную долю в мировой экономике, охватывая порядка 7% глобального ВВП

Доля химической промышленности составляет существенную долю в крупнейших экономиках мира

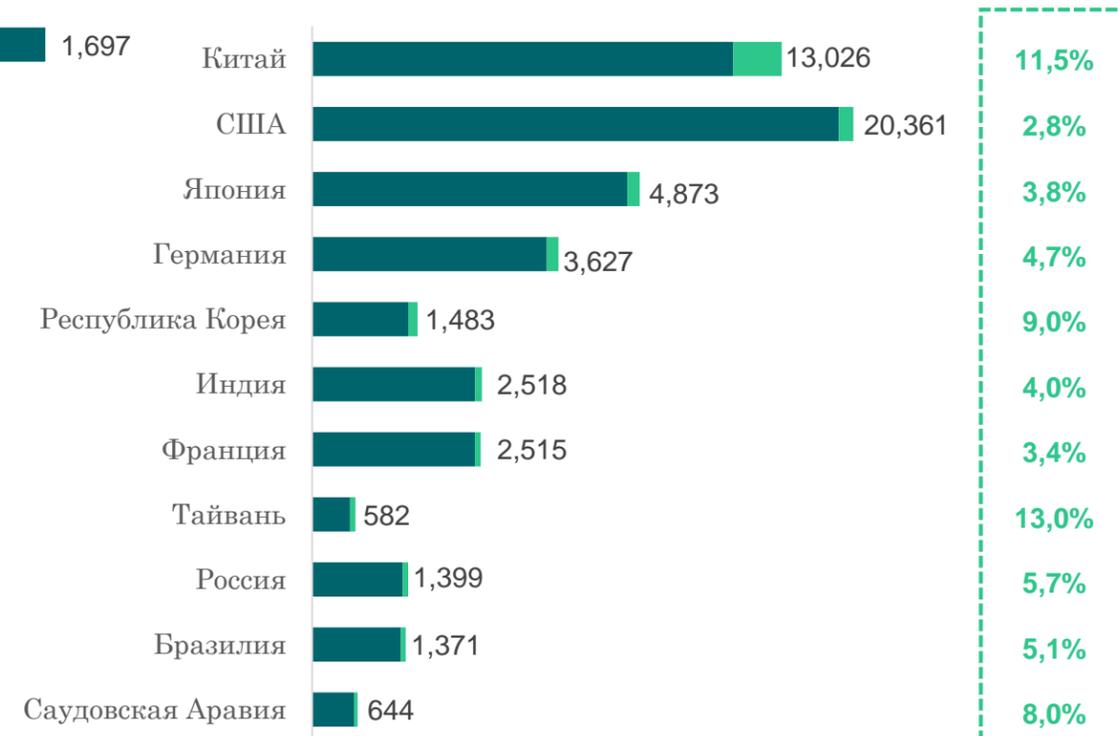
Лидирующие страны по объемам продаж химической продукции

млрд.\$, 2020



Объем и доля химической отрасли в ВВП лидирующих стран (с учетом «сквозного» эффекта)

2020 г., ВВП млрд. \$, % доля хим. отрасли в ВВП



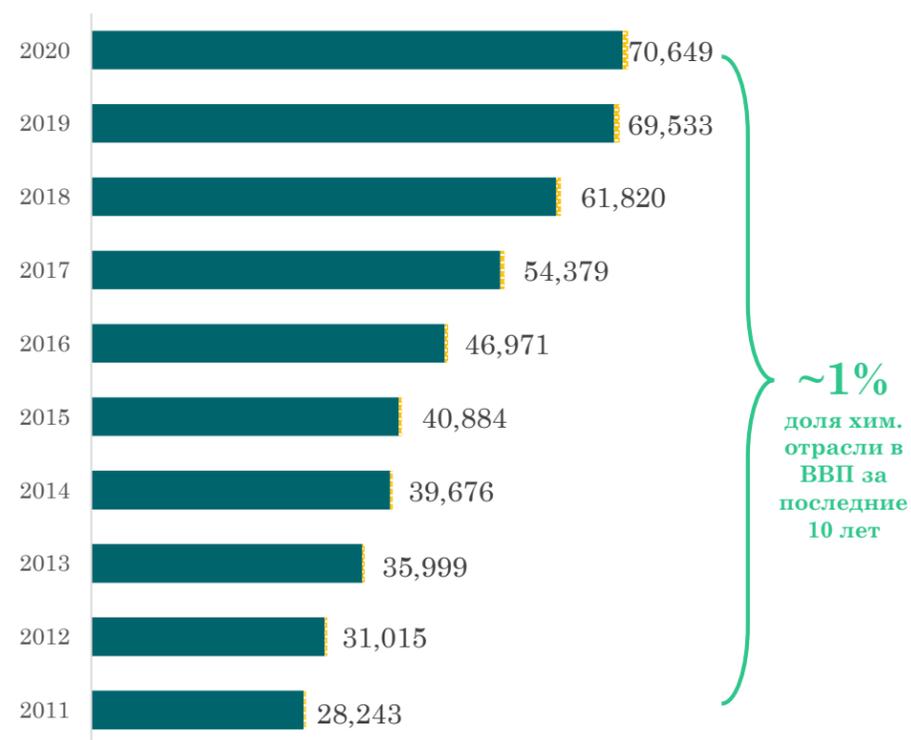
- Химическая отрасль составляет существенную долю ВВП в **развитых странах** и генерирует большой объем продаж в глобальной химической промышленности
- Химическая отрасль составляет 11,5% от ВВП Китая
- Наибольший показатель у Тайваня с 13% от ВВП
- Доля химической отрасли в экономике России составляет 5,7% от ВВП

Источник: World Bank, национальные статистические службы, CEFIC, German Chemical Industry Association (VCI) 2020, India Brand Equity Foundation

Объем производства химической промышленности в Казахстане составляет менее 1% от ВВП

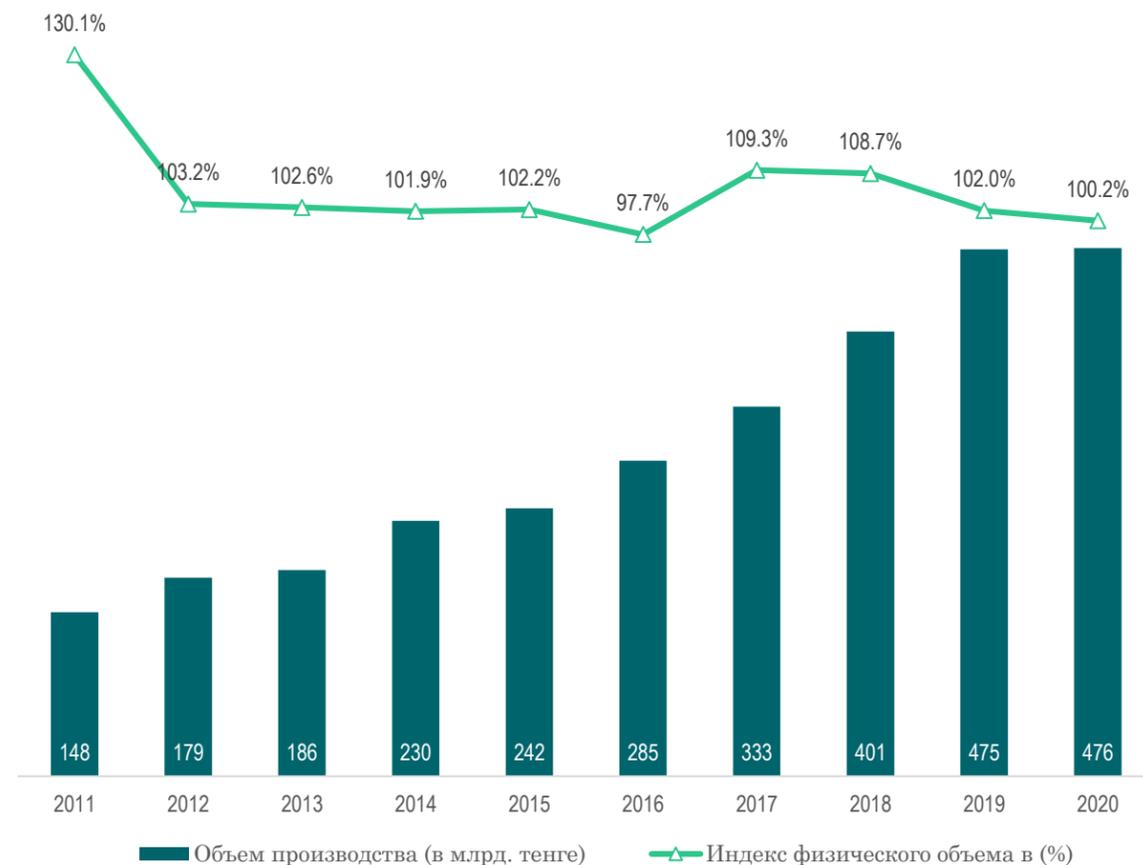
Доля химической отрасли в ВВП Казахстана составляет ~1% ВВП на протяжении последних 10 лет

2011-2020 гг., ВВП Казахстана и доля хим. отрасли (млрд. тенге)



Источник: бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК

Номинально объемы химической продукции за 10 лет выросли в 3.2 раза, тогда как в реальном выражении – лишь на 70%



Также одним из барьеров является нехватка квалифицированных работников

В 2020 году количество занятых в химической экономике составило 38,7 тыс. человек, в том числе в химической промышленности – 32,5 тыс. и в химической деятельности – 24,6 тыс.

2020, человек. Численность занятых



- Химическая индустрия = 1+2
- Химическая деятельность = 1+3
- Химическая экономика = 1+2+3

В стране относительно небольшое число крупных и средних химических предприятий

2020, Химические предприятия в Республике Казахстан



Источник: БНС АСПИР, анализ Dasco Consulting Group

5 Реализация проектов

ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

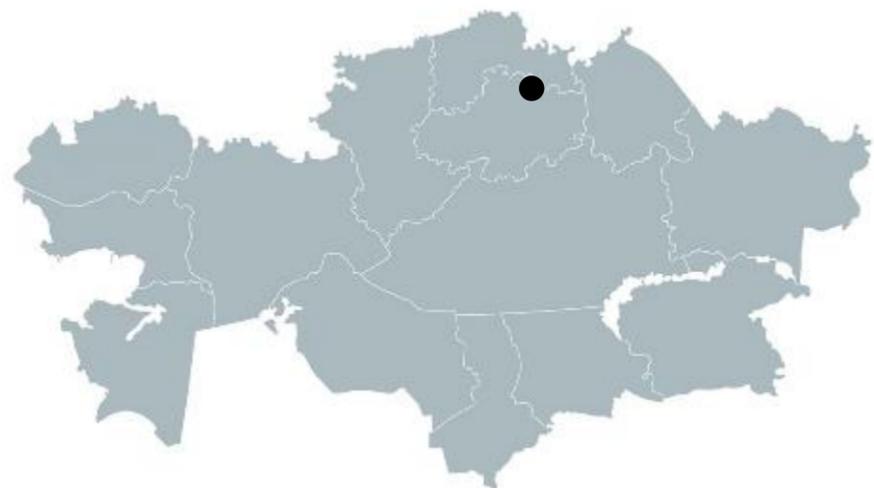
В портфеле ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» находится 3 действующих и 5 реализуемых проекта, в том числе 4 проекта (КРІ; КЛРЕ (ПЭ); КЛРЕ (ГСУ); Полимер Продакшн) реализуются в рамках государственной программы индустриально - инновационного развития Республики Казахстан на 2020 - 2025 годы.

Подробная информация о результатах по реализуемым и планируемым проектам представлена в данном разделе.



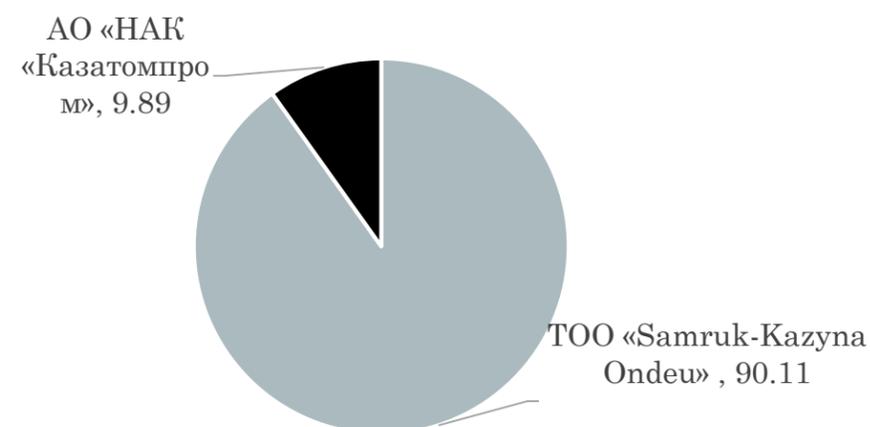
ТОО «SSAP» - Реконструкция сернокислотного завода в Акмолинской области

Местонахождение: Акмолинская область, г. Степногорск, промышленная зона.

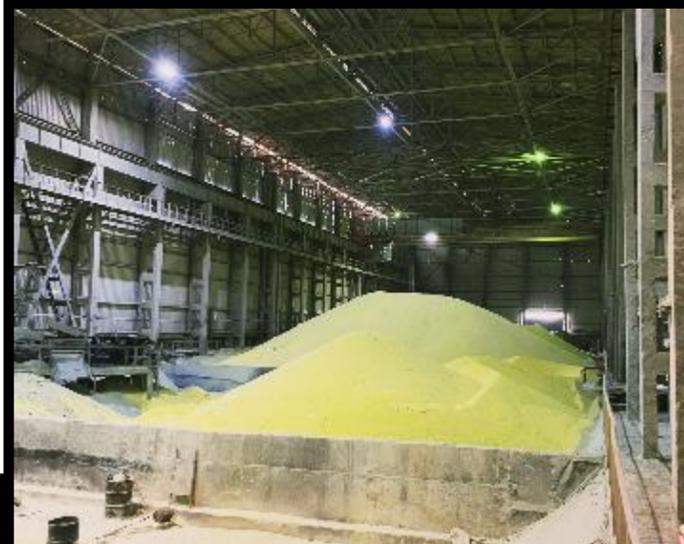


Цель проекта - развитие химической промышленности Республики Казахстан путем переработки серы и применения современных технологий.

Участники:



Согласно условиям кредитного договора ТОО «SSAP» с Евразийским Банком развития, до полного погашения обязательств (в октябре 2024 года) Компания обязуется не взимать дивиденды.



Производственная мощность: 180 тыс. тонн в год

Деятельность: производство серной кислоты путем переработки серы полученной при переработке нефти

Ввод в эксплуатацию: октябрь 2015 г.

Численность сотрудников: 231 человек, из которых 196 – производственный персонал, 35 – АУП.

Основные показатели 2021 г.:

Объем производства серной кислоты, тыс. тонн 194,52

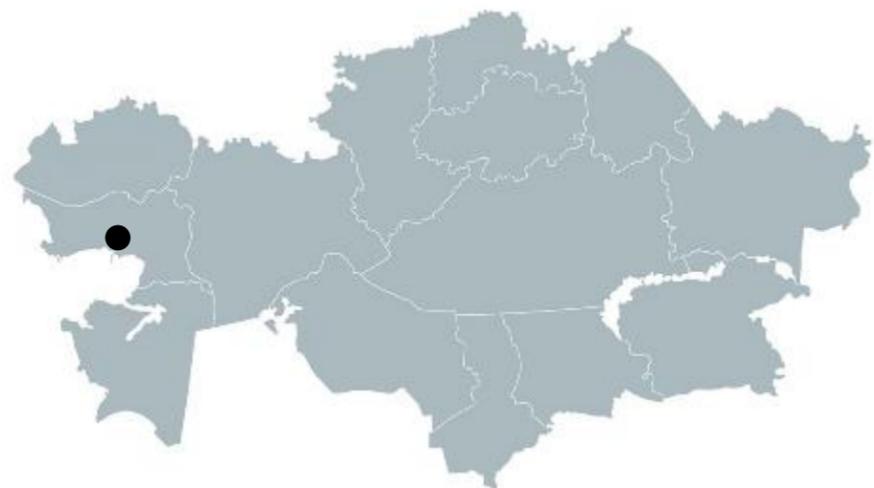
Объем отгрузок серной кислоты, тыс. тонн 192,24

ЕВТІДА, млн. тенге 917,39

Чистая прибыль / убыток, млн. тенге 251,75

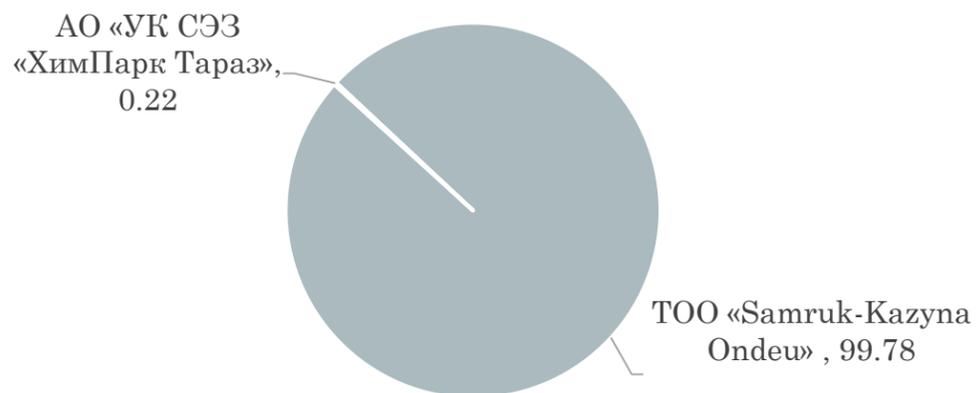
ТОО «Полимер Продакшн» - Производство полимерной продукции в Атырауской области

Местонахождение: Атырауская область, СЭЗ НИНТ



Цель проекта - Производство импортозамещающей и экспортно-ориентированной полимерной тары (мешков), полипропиленовой (БОПП) и полиэтиленовой плёнки

Участники:



Ввод в эксплуатацию: ПЭ-пленка – 1 кв. 2015 г.
 ПП-мешки – 2 кв. 2015 г.
 БОПП – 1 кв. 2016 г.

На заводе имеется 3 производства:

- 1) биаксально-ориентированной полипропиленовой пленки. Оборудование компании Andritz (Австрия) – проектная мощность 10 200 тн в год -
- 2) полипропиленовых мешков. Оборудование компании Starlinger (Австрия) – проектная мощность 24 млн. штук в год.
- 3) полиэтиленовой плёнки. Оборудование компании Kuhne (Германия) – проектная мощность 4 125 тн в год.

Численность сотрудников: 305 человек, из которых 196 – производственный персонал, 35 – АУП.

Основные показатели 2021 г.:

Объем производства/реализации БОПП, тыс. тонн	9,3/9,1
Объем производства/реализации ПП мешков, млн.штук	15,5/17,7
ЕВТІДА, млн. тенге	125
Чистая прибыль / убыток, млн. тенге	-1 420

БОПП пленка:

Наибольшая доля реализации БОПП пленки приходится на Россию: в 2019 г. - 77,8% (4,7 тыс. тонн), в 2020 г. – 88,7% (7,4 тыс. тонн), в 2021 г. – 79,5% (7,2 тыс. тонн).

Крупными клиентами в России являются:

- ООО «Фуд Трейд» - 1 939,71 тонн в 2021 году
- ООО «ТРАНСМАРКЕТ» – 1 225,18 тонн в 2021 году
- ООО «ПОЛИПАК» – 1 146,89 тонн в 2021 году
- ООО «ПАК-СЕРВИС Е» - 913,81 тонн в 2021 году

Доля реализации в размере 13,5% в 2019 г., 7,9% в 2020 г., 18,4% в 2021 г. приходится на Казахстан.

Крупными клиентами в Казахстане являются:

- ТОО «BIOS FLEXO» - 202,72 тонн в 2021 году
- ТОО «ARMAN TECHNO» - 133,91 тонн в 2021 году

Также реализация БОПП пленки производится клиентам из Узбекистана (в 2019 г. – 7,8%, 2020 г. – 3,1%, 2021 г. – 1,2%), и Кыргызстана (в 2019 г. – 0,9%, 2020 г. – 0,3%, 2021 г. – 0,9%).

ПП-мешки :

Наибольшая доля реализации ППМ в 2019-2020 гг. приходится на Россию: в 2019 г. - 77,7% (11,3 млн. шт), в 2020г. – 63,7% (9,6 млн.шт), в 2021 г. наибольшая доля приходится на Казахстан – 52,3% (9,3 млн. шт).

Крупными клиентами России являются:

- ООО «ПО «Центр Полимер» - 5,4 млн. шт в 2021 году
- ООО «ПО Прогресс» – 3,1 млн. шт в 2021 году

Крупными клиентами Казахстана являются:

ТОО «АСЫЛ АРМАН» - 4,9 млн. шт. в 2021 году



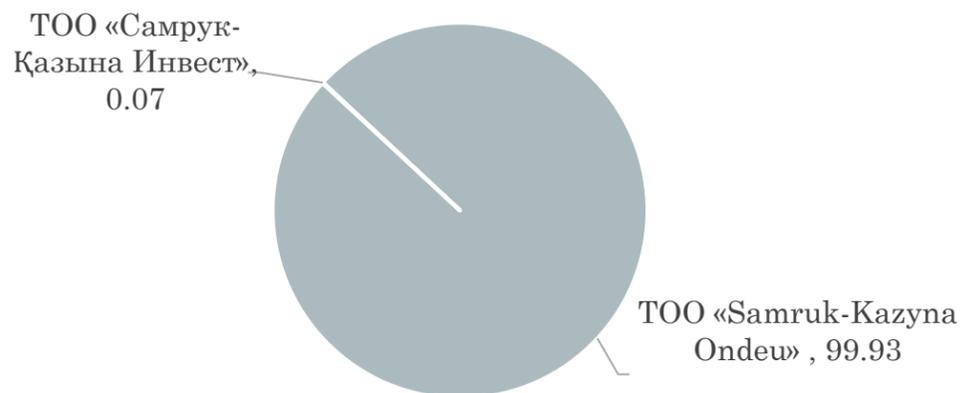
ТОО «ХИМ-плюс» - Комплекс формуляции глифосата в Жамбылской области

Местонахождение: Жамбылская область, СЭЗ Химпарк Тараз



Цель проекта - производство и реализация для казахстанского рынка средств защиты растений (гербицидов)

Участники:



Ввод в эксплуатацию: январь 2019 г.

Деятельность:

- Производство жидких гербицидов на основе глифосата (формулят) до 2,9 млн. литров в год.
- Производство гранулированных гербицидов на основе глифосата (формулят) до 1000 тонн в год.

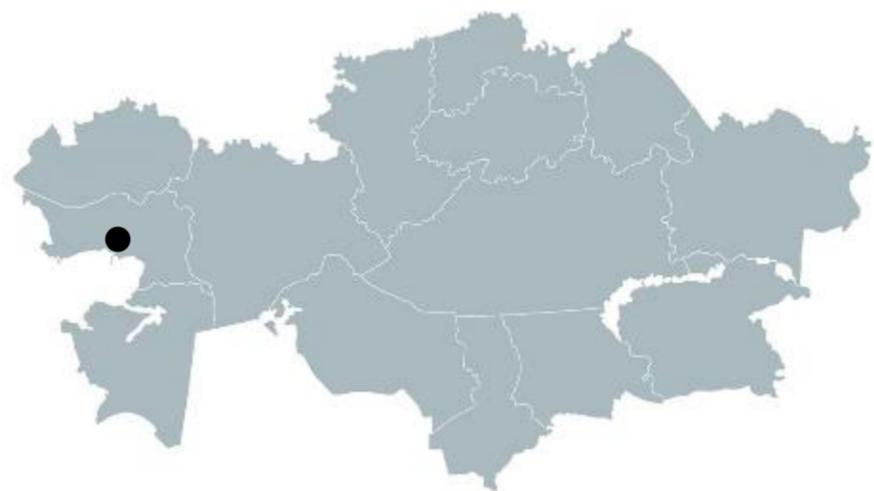
Численность сотрудников: 57 человек..

Основные показатели 2021 г.:

Объем производства/реализации жидкого формулята глифосата, тыс. литров	197/924
Объем производства/реализации гранулированного формулята глифосата, тонн	46,3/83,5
ЕВТІДА, млн. тенге	278
Чистая прибыль / убыток, млн. тенге	-3 498

ТОО «КРІ» - Строительство интегрированного газохимического комплекса в Атырауской области

Местонахождение: Атырауская область, СЭЗ НИНТ

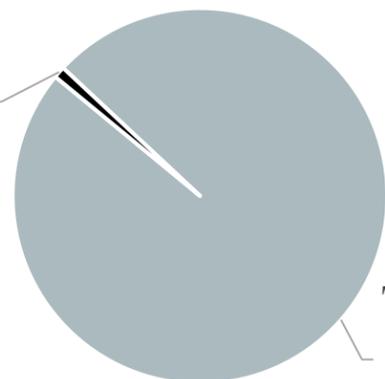


Цель проекта - производство 500 тыс. тонн полипропилена в год

Проект включен в Карту индустриализации Республики Казахстан

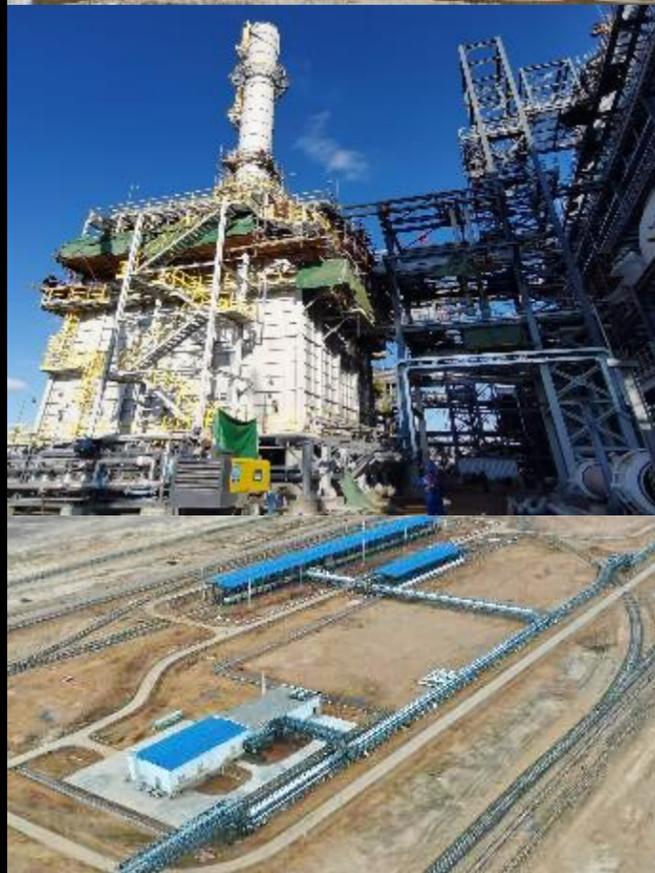
Участники:

ТОО «Фирма Алмэкс Плюс», 1



ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu», 99

В июне 2018 года передано в доверительное управление АО «НК «КазМунайГаз».



Период реализации проекта: 2010-2022 гг.

Стоимость проекта: 2 630 млн. долл. США, в т.ч. 1 848 млн. долл. США - EPC-контракт

Генеральный подрядчик: CNCEC (China National Chemical Engineering Co.) (КНР).

Лицензиар: Американская компания Lummus Technology Inc. (мировой лидер в области лицензирования процессов производства полимеров)

Технологические установки:

Установка дегидрирования пропана (PDH) – 503 тыс. тонн в год пропилена (технология “CATOFIN”).

Установка полимеризации (PP) – 500 тыс. тонн в год полипропилена (технология “Novolen”).

Численность персонала: 277 человек..

Текущий статус проекта

Общий физический прогресс

98,5%

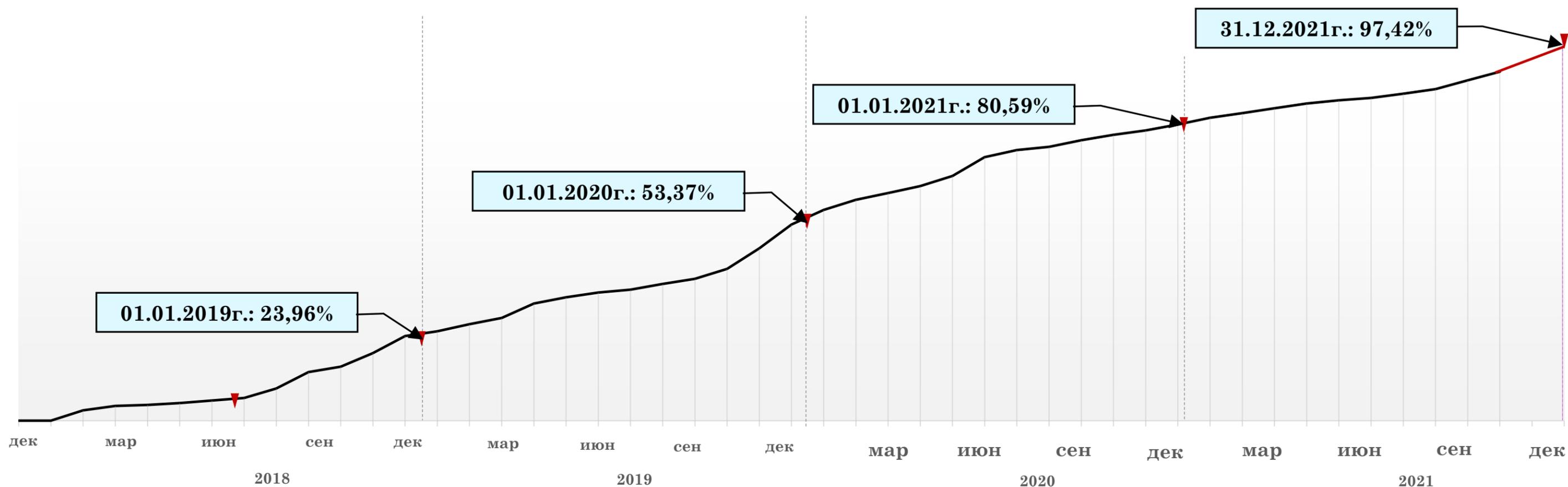
Статус поставки оборудования и материалов

99,2%

Статус строительного-монтажных работ

72,3%

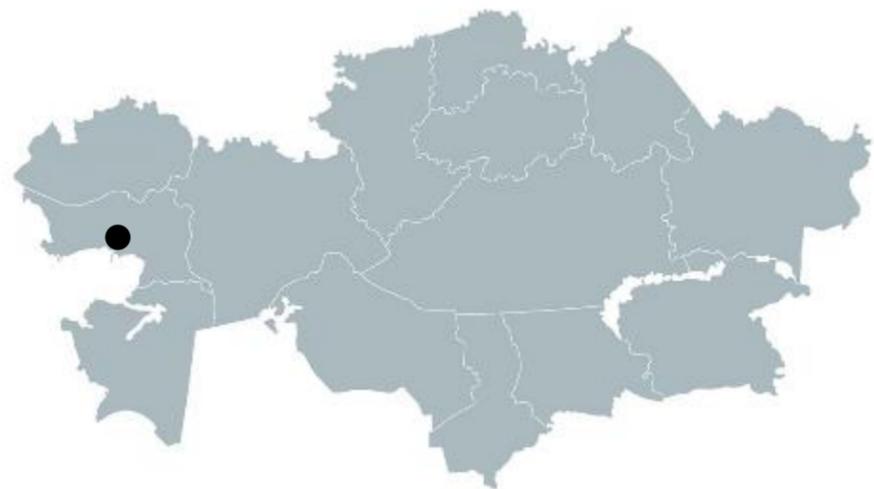
ПРОГРЕСС ПРОЕКТА



НАИМЕНОВАНИЕ РАБОТ	УДЕЛЬНЫЙ ВЕС	ПРОГРЕСС ПРОЕКТА
Проектирование	1,37%	100%
Закуп и Поставка	70,75%	99,89%
Строительство	27,13%	93,38%
Пуско-наладка	0,74%	8,25%
Всего	100%	97,42%

ТОО «KLPE» - Строительство газосепарационной установки и продуктопроводов в Атырауской области

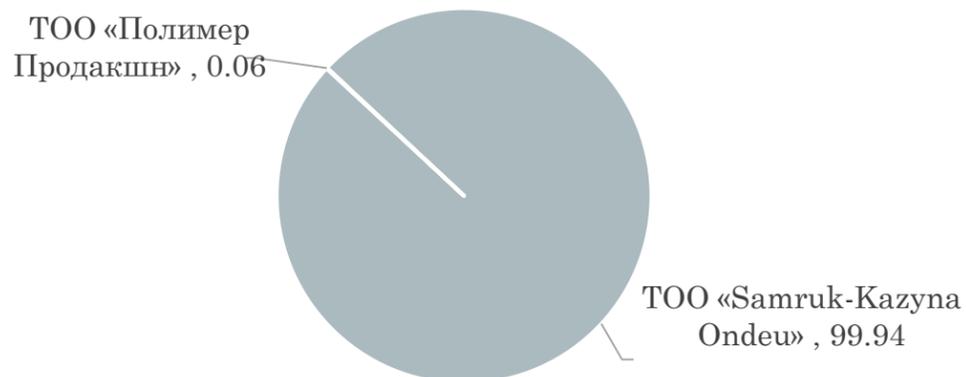
Местонахождение: Атырауская область, СЭЗ НИНТ



Цель проекта - Строительство газосепарационной установки и продуктопроводов (для ИГХК фаза 2)

Проект включен в Карту индустриализации Республики

Участники: Казахстан



В июне 2019 года передано в доверительное управление АО «НК «КазМунайГаз».



Период реализации проекта:

2022-2027 гг.

Мощность:

производство 1 250 тыс. тонн полиэтилена в год

Стоимость:

7,6 млрд. долларов США

Численность персонала:

277 человек.

Производимые товары:

Этан

Пропан

Бутан

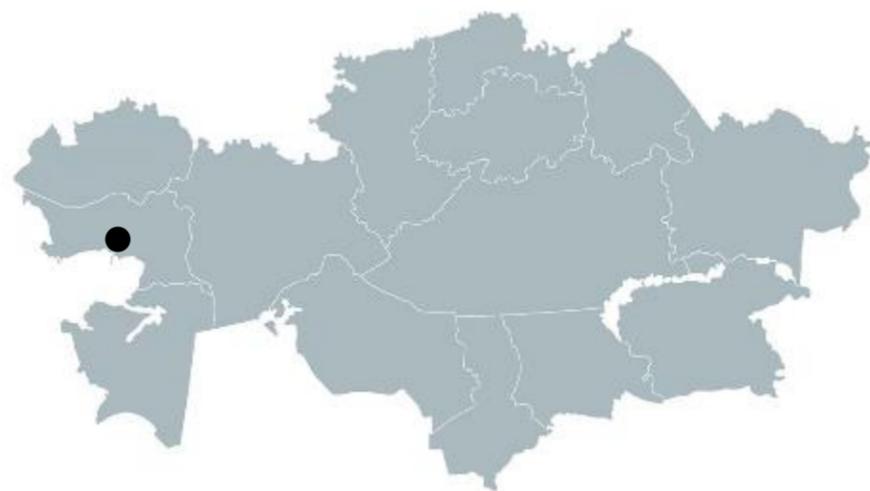
Производственная мощность:

Этан - 1 138 тыс. тонн

Пропан - 353,2 тыс. тонн

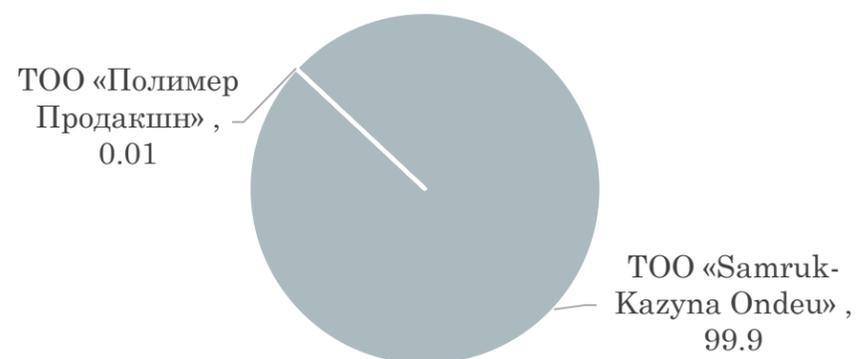
Бутан - 49 тыс. тонн

Местонахождение: Атырауская область, СЭЗ НИИТ



Цель проекта - Строительство объектов инфраструктуры для обеспечения базовых производств в СЭЗ НИИТ на участке Карабатан в Атырауской области ресурсами/энергоресурсами, транспортно-логистической инфраструктурой.

Участники:



В июне 2018 года передано в доверительное управление Самрук-Қазына Контракт



Период реализации проекта: 2014-2026 гг.

Основные виды деятельности:

- производство электроэнергии прочими электростанциями;
- обеспечение готовности электрической мощности к несению нагрузки;
- продажа электроэнергии потребителям;
- производство тепловой энергии;
- сбор, обработка и распределение воды;
- канализационная система;
- транспортирование по трубопроводу;
- эксплуатация магистральных и иных трубопроводов, в том числе водоводов.

Стоимость проекта согласно ФЭО: 385,1 млрд. тенге (в т.ч. 1 очередь: 266 млрд. тенге; 2 очередь: 118 млрд. тенге). В стоимость также входит проект АО «УК СЭЗ «НИИТ» - Общецеховая инфраструктура на 73,7 млрд. тенге.

Рабочие места: 1500 чел. – период строительства, 300 чел. – период эксплуатации

Текущий статус проекта

- Завершены пуско-наладочные работы по проекту «Строительство объектов инфраструктуры СЭЗ «НИИТ» в Атырауской области (участки Карабатан и Тенгиз):
 - объекты инженерного обеспечения ГТЭС;
 - коридор инженерных сетей. 1-я очередь;
 - внешнее водоснабжение, 1-я очередь;
 - установка водоподготовки и очистки стоков. 1-я очередь.

Финансово-экономические показатели

ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В декабре 2021 года АО «Самрук-Қазына» приняло решение о передаче 49,5% доли участия в уставном капитале ТОО «KPI Inc.» в соответствии с предварительным планом передачи. Ожидается, что сделка по передаче данных активов АО «Самрук-Қазына» будет завершена в течение года после отчетной даты. Ранее принятые решения в июле 2020 года и в сентябре 2021 года отменены в связи с изменением перечня активов, подлежащих передаче АО «Самрук-Қазына». На 31 декабря 2021 года

Группа компаний также отразила 49,5% доли участия в уставном капитале ТОО «KPI Inc.» в составе активов, предназначенных для продажи, в соответствии с предварительным планом.

В соответствии с требованиями стандартов МСФО, на 31 декабря 2021 года Компания рассматривает ТОО «KPI Inc.» как прекращенную деятельность, что отражено в финансовой отчетности, на базе которой построено описание ниже.



Итоги финансово-хозяйственной деятельности за 2019-2021 годы, млн тенге

Наименование	2019*	2020	2021	Отклонение 2021/2020/2019
	Факт	Факт	Факт	
Общие доходы	12 025	21 423	38 318	16 895 / 9 398
Общие расходы	51 050	38 031	44 244	6 213 / -13 019
Доходы от реализации	10 351	20 737	36 096	15 359 / 10 386
Себестоимость реализации	8 759	20 046	29 136	9 090 / 11 287
Валовая прибыль	1 591	691	6 960	6 269 / 900
Общие и административные расходы	5 435	4 569	4 081	-488 / -866
Расходы по транспортировке и реализации	771	1 113	1 151	38 / -660
Операционная прибыль (убыток)	-4 615	-4 991	1 728	6 719 / -376
Прочие неоперационные расходы	2 462	333	802	469 / -2 129
Финансовые затраты	5 858	5 911	6 031	120 / 53
Финансовый доход	621	686	1 863	1 177 / 65
Убыток от обесценения активов	27 765	5 251	3 042	-2 209 / -22 514
(Отрицательная) / положительная курсовая разница	769	-808	359	1 167 / -1 577
Доля в доходах ассоциированных компаний и совместных предприятий	-104	-2 083	-219	1 864 / -1 979
Прибыль (убыток) до учета подоходного налога	-39 415	-18 690	-6 145	12 546 / 20 725
Расходы по подоходному налогу	88	130	468	338 / 42
Чистая прибыль (убыток)	-39 503	-18 820	-6 613	12 208 / 20 683
Прибыль (убыток) от прекращенной деятельности		-33 344	-32 182	1 162 / -
Неконтрольные доли участия	-31	-336	-300	36 / -305
Приходящийся на участника материнской компании	-39 472	-51 828	-38 494	13 334 / -12 356

* показатели за 2019 год включают прекращенную деятельность.



Основными причинами увеличения доходов от реализации являются:

- Рост доходов от реализации электроэнергии в 2021 году (50% от общих доходов, реализовано в объеме 1 790 млн. кВт/ч) на 109% по сравнению с аналогичным периодом 2020 года, когда выработка ГТЭС составила 783 млн. кВт/ч. Дополнительно получены прочие доходы от услуг, оказанных по поддержанию мощности электроэнергии в регионе.

- Рост доходов от продажи полимерной продукции на 62% или на 3 767 млн. тенге по итогам 2021 года по сравнению с фактом аналогичного полугодия прошлого года ввиду роста цены продажи и удорожания полипропилена. По той же причине рост наблюдался и по отношению к показателям 2019 года.

- Рост доходов от продажи формуляции глифосата с 970 млн. тенге до 1 670 млн. тенге (на 700 млн. тенге) - за счет увеличения объемов реализации с 510 тыс. литров в 2019 году до 820 тыс. литров в 2020 году. Цена за литр при этом выросла с 1 875 тенге до 1 992 тенге. В 2020 года также было реализовано гранулированного глифосата на сумму 37 млн. тенге. (прочие), были получены от возмещения стоимости доставки готовой продукции. Рост продаж формуляции глифосата до 1 736 млн. тенге в 2021 году. Реализовано 924 тыс. литров за счет реализации ранее произведенной продукции. В 2020 году было реализовано 820 тыс. литров продукции.

- Увеличение доходов от реализации комовой серы на 34% (427 млн. тенге) ввиду большего объемов реализации со 146 тыс. тонн 2020 года до 156 тыс. тонн в 2021 году.

При этом, ранее наблюдалось уменьшение доходов от реализации комовой серы с 1 570 млн. тенге (328 млн. тенге) в 2019 году до 1 242 млн. тенге в 2020 году связано с уменьшением объемов реализации со 159 тыс. тонн до 146 тыс. тонн в 2020 году.

- Рост продаж серной кислоты на 18 %. За 2021 год было реализовано

3 642 тыс. тонн серной кислоты в сравнении с объемом реализации в аналогичном периоде прошлого года в размере 3 095 тыс. тонн.

Общие расходы Товарищества от продолжающейся деятельности в отчетном периоде выросли на 6 213 млн. тенге или на 16% по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года.

Наименование	2019 год	2020 год	2021 год	Изменение 2021/2020/2019	
	млн. тенге	млн. тенге	млн. тенге	млн. тенге	%
Расходы, всего	51 337	38 031	44 244	6 213 / -13 019	16% / 18%
Себестоимость	8 759	20 046	29 136	9 090 / 11 287	45% / 129%
Общие и административные расходы	5 435	4 569	4 081	-488 / -866	-11% / -16%раза
Расходы по транспортировке и реализации	771	1 113	1 151	38 / -660	3% / 44%
Финансовые расходы	5 858	5 911	6 031	120 / 53	2% / 1%
Прочие неоперационные расходы, убыток от обесценения активов, отрицательная курсовая разница	30 227	6 392	3 844	- 2 548 / - 23 835	-40% / в 5 раз

Изменение в расходах обусловлено следующими факторами:

Ростом себестоимости продукции, который составил 9 090 млн. тенге с 20 046 млн. тенге 2020 год до 29 136 млн. тенге за 2021 год. Причиной тому послужил больший объем реализации продукции. При этом, имеет место рост цен на сырье, упаковку, что повлияло на тот факт, что ранее в структуре общих расходов на себестоимость приходилось 63%, теперь же 72%.

Расходы по транспортировке

составили 1 151 млн. тенге, что выше факта за аналогичный период прошлого года на 38 млн. тенге. Также обусловлено увеличением продаж.

Общие и административные расходы в сравнении с фактом 2020/2019 гг. уменьшились на 11%/16 %, соответственно.

Прочие расходы в 2019 году включают убыток от обесценения в размере 27 315 млн. тенге от прекращенной деятельности.



Прекращенная деятельность

Результаты деятельности компании, входящей в активы, предназначенные для передачи АО «Самрук-Қазына» (ТОО «КРІ Inc.»), представлены ниже, млн. тенге:

Наименование	2021 г.	2020г.	Изменение	в %
Общие и административные расходы	2 514	1 129	1 385	- 123%
Операционная прибыль (убыток)	- 2 514	-1 129	-1 385	123%
Финансовые доходы	0,27	0,5	-0,23	-46%
Финансовые расходы	-142	-57	-85	149%
Доход (убыток) от курсовой разницы, нетто	- 29 339	-30 222	883	3%
(Расходы) на обесценение/ восстановление обесценения активов	-0,16	-0,16	-	-
Прочие расходы	-188	-1 936	1 748	90%
Убыток до налогообложения от прекращенной деятельности	- 32 182	- 33 344	1 162	3%
Расходы по подоходному налогу	-	-	-	-
Убыток после налогообложения от прекращенной деятельности	- 32 182	- 33 344	1 162	3%

Организация труда в условиях пандемии COVID-19

ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В целях выполнения всеобъемлющих мероприятий по предупреждению распространения COVID-19, обеспечения безопасности жизни и здоровья работников Товарищества и его дочерних и зависимых организаций выполняются следующие мероприятия:

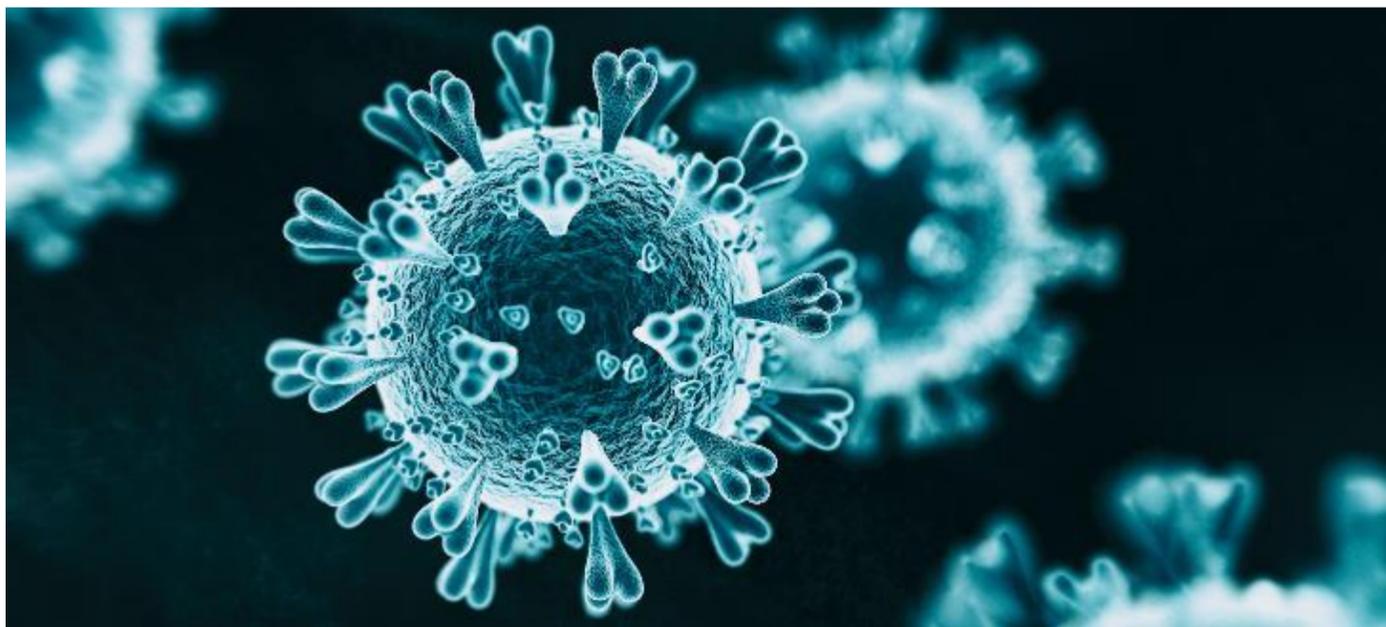
1. Перевод работников на дистанционный режим работы в соответствии с постановлениями главного государственного санитарного врача Республики Казахстан и главных государственных санитарных врачей в разрезе регионов;

2. Введены меры по максимальному ограничению численности персонала на территории

предприятий работников, как самих ДЗО, так и подрядных/субподрядных организаций;

3. Работники постоянно инструктируются о строгом соблюдении требований по:

- безопасности и охране труда;
- пожарной и информационной безопасности, в том числе по вопросам соблюдения кибер-гигиены в условиях удаленной работы;
- принятию мер по предотвращению рисков возникновения несчастных случаев;
- соблюдению санитарно-гигиенических и противоэпидемиологических требований, в том числе мер социального дистанцирования и рекомендации по профилактике инфекции.



4. В ДЗО усилена профилактика и санитарно-гигиенический и дезинфекционный режим, проводятся предписанные противоэпидемические мероприятия и приняты необходимые меры защиты работников.

Во всех административно-производственных помещениях работники находятся строго в медицинских масках, установлены санитайзеры для дезинфекции рук, проводится обработка поверхностей не реже двух раз в день, влажная уборка с применением дезинфекционных средств, проветривание, установлены урны для утилизации масок, в лифтах установлена разметка (одновременное нахождение не более 4 чел.), обеспечено социальное дистанцирование работников, находящихся в офисе (рабочие столы установлены на дистанции более 2 м.)

Также в целях предотвращения возникновения массовых вспышек заболевания при необходимости на объектах вводились карантин;

5. В Компании и ДЗО организовано проведение ежедневного контроля термометрии (измерения температуры тела) перед началом работы. В случае повышения температуры тела сотрудники отстраняют от работы, после чего они должны обратиться за помощью в медико-санитарную часть или подрядную медицинскую организацию;

Правила профилактики



Чихать и кашлять в одноразовую салфетку или чихать в локоть



Обработывайте руки и поверхности антисептиками



Щеки, нос и рот закрывайте медицинской маской



Избегайте людных мест и контактов с больными людьми



Обратитесь к врачу при признаках недомогания

6. Со всеми работниками на постоянной основе проводится информационно-разъяснительная работа, в том числе в части:

- соблюдения самоконтроля и санитарных норм, мер предосторожности (эпиднастороженности) и социального дистанцирования;

- необходимости незамедлительного обращения в медицинские учреждения о возможном заболевании и отказа прихода на работу при проявлении симптомов;

- нахождения и лечения амбулаторных больных с признаками ОРВИ дома с использованием телемедицины и дистанционного врачебного консультирования;

7. Также на ежедневной основе консолидируется, анализируется и предоставляется сводная отчетность Товарищества и его ДЗО по COVID-19 (сведения об инфицированных работниках и работников, находящихся на карантине) в АО «Самрук-Қазына» и осуществляется взаимодействие со структурными подразделениями по охране труда ДЗО для оперативного решения возникающих вопросов и снижения негативного воздействия пандемии на производственную деятельность компаний. Работа по вышеуказанным мероприятиям и мониторинг эпидемиологической ситуации в Товариществе и его ДЗО осуществляется на постоянной основе.



В текущем году в результате массовых случаев заражения коронавирусной инфекцией наша Компания, как и другие компании в мире перешла на дистанционный формат работы с полным сохранением заработной платы, прежде всего, для того чтобы уберечь здоровье и жизни персонала и их родных от последствий КВИ.

8. Также организованы следующие мероприятия:

- предоставление работникам одноразовых масок;

- предоставление работникам санитайзеров;

- размещение санитайзеров в коридорах;

- приобретение бактерицидных ламп;

- сокращение количества служебных командировок;

- периодическое ПЦР тестирование работников на COVID-19;

- централизованная развозка персонала в офисе (с целью нивелирования рисков заражения на общественном транспорте для работников, которые нуждаются в развозке);

- перевод совещание на онлайн-формат;

- процедуры по утвержденному алгоритму в случае возникновения COVID-кейсов;

- создание Telegram и WhatsApp чата работников.

6 Перспективы развития

В рамках реализации проекта реформирования АО «Самрук-Қазына» планируется проведение работы по оптимизации портфеля проектов, сокращению общих и операционных расходов, доведению до среднеотраслевого уровня заработных плат производственного персонала, путем применения дифференцированного подхода с акцентом на низкооплачиваемые должности.

В части реализации инвестиционных проектов Компания планирует взять курс на создание перспективных проектов по производству средней и малотоннажной химии. Данные проекты будут решать вопросы импортозамещения в стране, а также будут направлены на экспортные поставки.

В настоящее время в разработке Компании находятся следующие проекты:

- 1. Производство серной кислоты** путем переработки серы в Туркестанской области в целях обеспечения отечественных уранодобывающих предприятий серной кислотой.
- 2. Организация производства продуктов нефтехимии в Казахстане.** Проектом предусматривается покупка 25% доли ООО «Монамин», г. Дзержинск, РФ, на базе которого идет строительство завода по производству алкилэтанолламинов (аминов), мощностью 15 тыс. тонн в год. Для определения стоимости доли будет проведена независимая оценка. Предварительное техническое задание подготовлено. В дополнение, в рамках проекта предусматривается организация производства нефтехимической

химии в Казахстане. Стороны согласовали продуктовый набор для казахстанской площадки и приступили к формированию ТЗ на ТЭО. Планируется подписать Term Sheet после внесения корректировок с учетом изменения параметров проекта и согласовать техническое задание на оценку.

3. Производство r-ПЭТ пищевого качества (проект Waste to Product). Результатом технологического процесса является получение переработанного вторичного ПЭТ, который максимально соответствует по физико-химическим свойствам первичному ПЭТ. Данное качество достигается путем использования технологии мирового лидера по производству r-ПЭТ компании Polymetrix AG (Швейцария). Компания является нефтехимическим подразделением швейцарского концерна

«Buhler AG» в отрасли ПЭТ и r-ПЭТ.

4. НИОКР проект по разработке химической технологии производства средств защиты растений (бактерицидно-фунгицидного препарата) из отечественного сырья. 1 апреля 2022 года проект был одобрен решением Научно-технического совета АО «Самрук-Қазына». Реализация данного проекта посвящена решению актуальной проблемы утилизации серы попутного продукта переработки высокосернистых нефти и газоконденсата Западного Казахстана. А также будет обеспечивать сельское хозяйство Казахстана средствами защиты растений в рамках ГПИИР 2020 – 2025 года и Нацпроекта по развитию АПК РК на 2021-2025 годы.



6 Перспективы развития

По действующим активам Компании и специально-экономическим зонам в Жамбылской и Атырауской областях на 2022 год планируется следующее:

По проекту ТОО «SSAP» :

- Реализация Бизнес-плана ТОО «SSAP» на 2022-2026 гг.;
- Проведение мероприятий по выкупу доли участия АО «НАК «Казатомпром» в ТОО «SSAP».

По проекту ТОО «Полимер Продакшн» :

- Реализация Бизнес-плана ТОО «Полимер Продакшн» на 2022-2026 гг.;
- Проведение мероприятий по передаче ТОО «Полимер Продакшн» в АО «НК «КазМунайГаз» в рамках передачи проектов нефтехимического кластера в АО «НК «КазМунайГаз».

По проекту ТОО «ХИМ-плюс» :

- Реализация Бизнес-плана ТОО «ХИМ-плюс» на 2022-2026 гг.;
- Возврат дебиторской задолженности.

По проекту АО «УК СЭЗ «Химпарк Тараз» планируется:

- Проведение мероприятий по передаче акций SK Ondeu в государственную собственность в лице Министерства индустрии инфраструктурного развития Республики Казахстан по договору дарения.

По проекту АО «УК СЭЗ «НИНТ» :

- Проведение мероприятий по передаче акций SK Ondeu в государственную собственность в лице Министерства энергетики Республики Казахстан по договору дарения.

В части решения социальных вопросов планируется:

- расширить возможности обучения работников с применением онлайн-обучения, развитие внутреннего обучения.
- продолжить методологическую работу по оказанию поддержки HR службам ДЗО по внедрению целевых HR процессов.
- увеличить доли персонала с опытом по управлению проектами (в т.ч. международным опытом);
- внедрить проектное премирование по реализации инвестиционных проектов, в том числе по принципу участия в прибыли/капитале;
- проводить исследования удовлетворенностью HR функцией с использованием анкетного опроса, анализ HR метрик;
- осуществить укомплектованность HR подразделений Товарищества и ДЗО достаточным количеством квалифицированных специалистов для выполнения поставленных задач;

- проводить регулярный мониторинг уровня удовлетворенности трудом, дисциплины и вовлеченности, разработать инструментарий мониторинга.
- увеличить доли работников, сертифицированных по

различным программам по управлению проектами;

- осуществить контроля интегрированных процессов управления персоналом в ДЗО через регулярное проведение кадрового аудита.

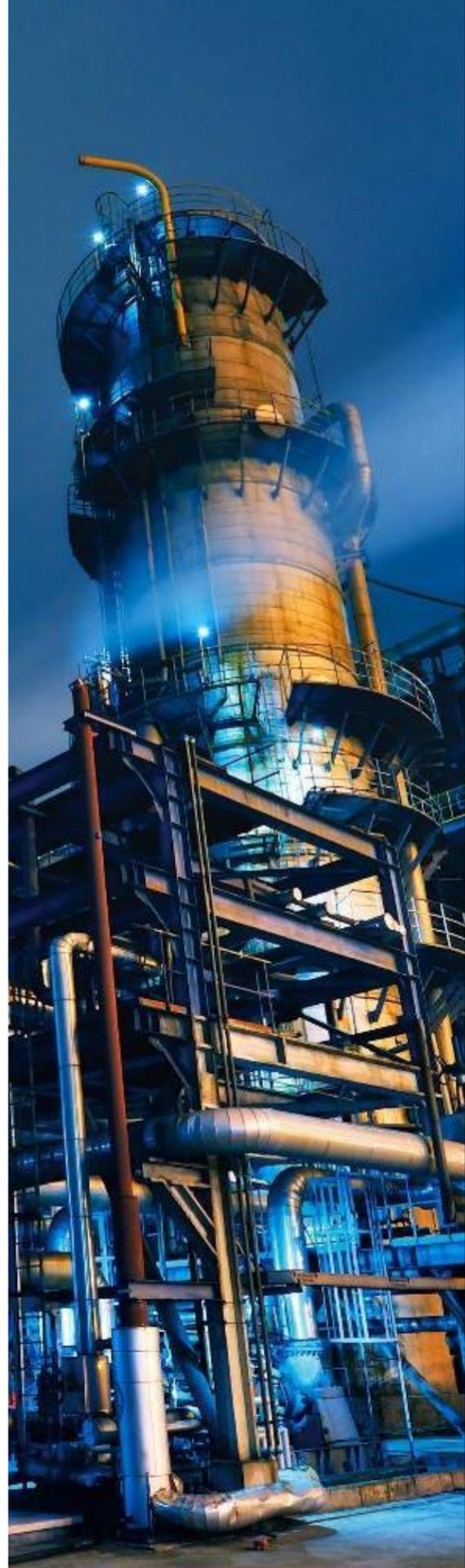


Корпоративное управление

Постоянное совершенствование корпоративного управления и системы принятия решений является важным стратегическим направлением развития Компании, обеспечивающим ее результативность и эффективность.

Компания продолжает проведение плановых работ по повышению уровня корпоративного управления путем поэтапного приведения системы менеджмента к мировым стандартам лучшей практики корпоративного управления.

Корпоративное управление Компании строится на основах справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализма и компетентности.



ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ

РАЗВИТИЕ

- Мы постоянно развиваем себя и компанию
- Мы работаем вне зоны комфорта
- Мы открыты к новому и сами его создаем

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- Мы доводим дело до конца
- Мы отвечаем за принятые решения
- Мы выполняем взятые на себя обязательства

СМЕЛОСТЬ

- Мы идём на просчитанные риски
- Мы принимаем трудные решения
- Мы в любой ситуации находим возможности

ТРАНСПАРЕНТНОСТЬ

- Мы открыты к контактам и диалогам
- Мы ведем честный и прозрачный бизнес
- Мы своевременно раскрываем информацию.

7 Единственный участник

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Единственным участником ТОО «SK Ondeu» является Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына». Единственный участник обеспечивает управление ТОО «SK Ondeu» путем установления приоритетных задач и стратегических направлений деятельности.

Взаимоотношения с Единственным участником заключаются в обеспечении защиты и уважения к его правам и законным интересам и основаны на честности, подотчетности, ответственности и прозрачности.

ТОО «SK Ondeu» стремится соблюдать интересы Единственного участника путем обеспечения роста долгосрочной стоимости и устойчивого развития деятельности.

Существенные контракты с Единственным участником

ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» на текущий момент имеет 2 действующих займа с АО «Самрук-Қазына»:

1) Привлечение заемного финансирования от АО «Самрук-Қазына» для покупки доли участия в ДЗО.

Сумма займа 56 700 млн. тенге, дата заключения кредитного договора 13.06.2018 г. Срок погашения 13.06.2043 г. Сумма капитализированных процентов за 2021 год составила 48 млн. тенге. Общая сумма капитализированных расходов с момента привлечения займа по 31 декабря 2021 года составила 145 млн. тенге.

2) Привлечение заемного финансирования от АО «Самрук-Қазына» для выдачи займа ДЗО с целью рефинансирования текущей валютной задолженности перед БВУ.

Кредитная линия 9 100 млн. тенге, дата заключения 15.12.2017 г., Срок погашения, дифференцированный по траншам, последний 31.12.2032 г. Проценты не капитализируются.



7 Организационная структура

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Организационная структура утверждена решением Наблюдательного Совета ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» от 10 марта 2022 года (протокол № 05/22)



7 Наблюдательный совет

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Наблюдательный совет ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» определяет стратегические задачи, поддерживает необходимые механизмы контроля деятельности, включая текущий мониторинг и оценку результатов работы Товарищества. Наблюдательный совет обеспечивает долгосрочную эффективность деятельности путем принятия решений с учетом интересов всех заинтересованных сторон, согласно принципов устойчивого развития. По состоянию на 31 марта 2022 года Наблюдательный совет состоит из 3 человек – Председатель и два члена Наблюдательного совета.



**РАХМЕТОВ
САБИГАТ
МАРАТОВИЧ**

Председатель Наблюдательного совета ТОО «SK Ondeu» – Директор Департамента по инвестициям и поддержке бизнеса АО «Самрук-Қазына»



**САЛТАНАТ
СӘТЖАН
ЕРБОЛҚЫЗЫ**

Член Наблюдательного совета ТОО «SK Ondeu» – Директор Департамента по сводно-аналитической работе и контролю АО «Самрук-Қазына»



**ТАЖИГАЛИЕВ
МУХТАР
УТЕПҚАЛИЕВИЧ**

Член Наблюдательного совета ТОО «SK Ondeu» – Директор Департамента нефтегазовых, горнорудных и энергетических активов АО «Самрук-Қазына»

РАХМЕТОВ САБИГАТ МАРАТОВИЧ

Председатель Наблюдательного совета ТОО «SK Ondeu» – Директор Департамента по инвестициям и поддержке бизнеса АО «Самрук-Қазына»



Дата рождения:
27.12.1988 г.

Дата избрания:
18.02.2022 г.

Гражданство:
Республика Казахстан

Образование:
2008–2011 гг., Университет КИМЭП, Бакалавр делового администрирования по специальности финансы

Опыт работы (за последние 5 лет):

02/2022 г. – по настоящее время - Директор Департамента по инвестициям и поддержке бизнеса АО «Самрук-Қазына»

04/2021 г. – 02/2022 г. - Руководитель сектора структурирования проектов Департамента по инвестициям АО «Самрук-Қазына»

10/2018 г. – 04/2021 г. - Руководитель сектора управления портфелем активов АО «Самрук-Қазына»

10/2016 г. – 10/2018 г. - Старший менеджер Департамента по управлению портфелем активов АО «Самрук-Қазына»

Работа и членство в Советах директоров / Наблюдательных советах других организаций в настоящее время:

Член Совета директоров Bolashaq Investments LTD;
Член Наблюдательного совета ТОО «Самрук-Қазына Инвест».

ТАЖИГАЛИЕВ МУХТАР УТЕПКАЛИЕВИЧ

**Член Наблюдательного совета ТОО «SK Ondeu» –
Директор Департамента нефтегазовых, горнорудных и
энергетических активов АО «Самрук-Қазына»**



Дата рождения: 11.08.1971 г.

Дата избрания: 26.04.2021 г.

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

- 1988–1993 гг. – Казахский политехнический институт им. В.И. Ленина, горный инженер
- 1994–1996 гг. – Казахстанский институт менеджмента, экономики и прогнозирования, магистр Государственного Администрирования
- 2003–2005 гг. – Открытый Университет Шелл, Голландия, магистр нефтяных технологий
- 2013–2014 гг. - Назарбаев Университет, мастер делового администрирования для руководителей/Executive MBA

Опыт работы (за последние 5 лет):

- 01/2022 г. — по настоящее время Директор Департамента нефтегазовых, горнорудных и энергетических активов АО «Самрук-Қазына»
- 07/2021 г.-01/2022 г.– Со-управляющий директор по управлению активами АО «Самрук-Қазына»;
- 04/2021 г. – 07/2021 г. – Управляющий директор по корпоративному управлению и социально-трудовым отношениям АО «Самрук-Қазына»;
- 04/2019 г. – 04/2021 г. – Руководитель дирекции «Нефтегаз» АО «Самрук-Қазына»;
- 11/2017 г. – 04/2019 г. – Директор Департамента неоперационных добывающих активов АО «НК «КазМунайГаз»;

Работа и членство в Советах директоров / Наблюдательных советах других организаций в настоящее время:

- Председатель Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские атомные электрические станции»;
- Председатель Совета директоров АО «Samruk-Kazyna Construction».

САЛТАНАТ СӘТЖАН ЕРБОЛҚЫЗЫ

**Член Наблюдательного совета ТОО «SK Ondeu» – Директор
Департамента по сводно-аналитической работе и контролю
АО«Самрук-Қазына»**



Дата рождения:
24.04.1989 г.

Дата избрания:
26.04.2021 г.

Гражданство:

Республика Казахстан

Образование:

- 2007-2010 гг. – Бакалавр Экономики, Австралийский Национальный Университет
- 2014 г. – Association of Chartered Certified Accountants

Опыт работы (за последние 5 лет):

- 2021 г. – по настоящее время – Директор Департамента по сводно-аналитической работе и контролю АО «Самрук-Қазына»
- 2018 г. – 2021 г. – Руководитель сектора «Экономический анализ» Дирекции по управлению активами
- 2016 г. – 2018 г. – Старший менеджер Дирекции «Электроэнергетики»

Работа и членство в Советах директоров / Наблюдательных советах других организаций в настоящее время:

- Член Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские атомные электрические станции»;
- Председатель Совета директоров Частной компании «Center for Scientific and Technological Initiatives Ltd.».

7 Деятельность Наблюдательного совета

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Изменения в составе Наблюдательного совета

26 апреля 2021 года досрочно прекращены полномочия Наблюдательного совета SK Ondeu и избран новый состав, в который вошли:

1. Бердигулов Ернат Кудайбергенович – Председатель Наблюдательного совета;

2. Тажигалиев Мухтар Утепкалиевич – член Наблюдательного совета;

3. Сэтжан Салтанат Ерболқызы – член Наблюдательного совета.

18 февраля 2022 года досрочно прекращены полномочия Председателя Наблюдательного совета Бердигулова Е.К. и избран новый Председатель Наблюдательного совета – Рахметов Сабигат Маратович

Исполнение Годового плана Наблюдательного совета за 2021 год

План работы Наблюдательного совета Товарищества был утвержден решением Наблюдательного совета от 21 декабря 2020 года (протокол № 12/20).

Всего Планом работы предусмотрено 36 пунктов.

Из 36 пунктов:

–35 пунктов исполнено,

–1 пункт не исполнен (вопрос выносился на рассмотрение Инвестиционно-стратегического комитета Фонда без рассмотрения

Наблюдательным советом).

Всего за 2021 год Наблюдательным советом проведено 24 заседания, из которых 6 заочных, рассмотрено 149 вопросов.

Таким образом, вместо запланированных 10 заседаний проведено 24 заседания, вместо 35 вопросов рассмотрено 149 вопросов.

Отчет об исполнении Плана работы Наблюдательного совета рассмотрен на заседании Наблюдательного совета 22 февраля 2022 года (протокол № 04/22).

Статистика посещаемости членов Наблюдательного совета заседаний Наблюдательного совета.

№	Ф.И.О. членов НС	Количество заседаний	Количество заседаний, в которых принято участие	Процент участия на заседаниях
1.	Туткушев Е.Б.	7	7	100%
2.	Жанадил Е.Б.	7	7	100%
3.	Адырбек И.А.	7	7	100%
4.	Бердигулов Е.К.	17	17	100%
5.	Тажигалиев М.У.	17	16	94%
6.	Сэтжан С.Е.	17	16	94%

Количество заседаний НС в 2021 году	Количество очных/заочных заседаний НС	Средняя продолжительность заседаний НС	Среднее количество вопросов в повестке дня НС	Средняя продолжительность обсуждений вопросов повестки заседаний НС
24	18 очных и 6 заочных	71 минута	6	9 минут

Количество проведенных заседаний НС в 2019-2021 гг.

Год	Очные	Заочные	Итого
2019	9	2	11
2020	9	4	13
2021	18	6	24

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Отчет о самооценке деятельности Наблюдательного совета, Председателя, членов Наблюдательного совета и секретаря КОРПОРАТИВНОГО секретаря Товарищества за 2021 год подготовлен с учетом международной практики в области корпоративного управления, а также в соответствии с Уставом Товарищества, Положением о Наблюдательном совете Товарищества и Кодексом корпоративного управления Товарищества и одобрен решением Наблюдательного совета.

В рамках проведения самооценки членами Наблюдательного совета проведена взаимная оценка эффективности (анкетирование 360) согласно анкетам.

Анкетирование проведено по форме согласно Методике по оценке

деятельности Наблюдательного совета, Председателя, членов Наблюдательного совета и секретаря Наблюдательного совета Товарищества, утвержденной решением Наблюдательного совета Товарищества от 4 мая 2018 года.

По итогам анкетирования членами Наблюдательного совета получен средний балл 32 из 35 возможных. Согласно результатам анкетирования члены Наблюдательного совета обладали достаточными знаниями, умениями, опытом и личными качествами для выполнения своих функций.

При принятии решений Наблюдательный совет в большей степени ориентируется на увеличение стоимости бизнеса и обеспечение интересов Единственного участника.

По сравнению с предыдущими периодами, члены Наблюдательного совета принимают более активное участие в рассмотрении и утверждении кандидатов на должность Председателя Правления и членов Правления Товарищества, а также руководящих работников ДЗО. Также члены Наблюдательного совета устанавливают КПД Правления на год и принимают решение по оценке и вознаграждения членов Правления.

Наблюдательный совет осуществляет свою деятельность в большей степени в соответствии с утвержденным планом работы. При проведении заседаний осуществляется открытый обмен мнениями, что способствует установлению порядка проведения работы Наблюдательного совета.

По мнению опрошенных, требуют улучшения информация по ранее

данным поручениям Наблюдательного совета, отчетам CEO по вопросам реализации проектов, а также отчетам CFO.

Численный состав Наблюдательного совета, их знание и опыт, а также умение работать в команде отвечает всем необходимым потребностям Товарищества.

Однако, по мнению опрошенных для более эффективной совместной работы каждому члену Наблюдательного совета желательно углубить свои знания в непрофильных областях, таких как управление рисками, корпоративное управление, внутренний аудит, химический сектор.

В целом Наблюдательный совет оценил себя достаточно критичным, но справедливым органом управления в своих подходах и оценках.

7 Правление

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

По состоянию на 31 марта 2022 года Правление ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» состоит из 2 человек – И.о. Председателя Правления – управляющего директора по управлению активами и управляющего директора по развитию бизнеса. Место Председателя Правления вакантно, в настоящее время ведутся работы по конкурсному отбору.



**ЕРАЛИН
ЖУСУП МАКСУТОВИЧ**

И.о. Председателя
Правления -
Управляющий
директор по управлению
активами, член
Правления



**ЖАНКУБАЕВ
БЕРИК БАХЫТБЕКОВИЧ**

Управляющий директор по
развитию бизнеса, член
Правления

ЕРАЛИН ЖУСУП МАКСУТОВИЧ

Исполняющий обязанности Председателя Правления – Управляющий директор по управлению активами, член Правления



Дата рождения: 13 января 1983 г.

Дата избрания: 15 июля 2021 г.

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

- 2000г.-2004г. – Евразийский Национальный Университет им. Л.Н. Гумилева, г.Нур-Султан. Специальность «Экономика и Менеджмент»;
- 2007г.-2008г. – University Of Durham Дарем (Великобритания). Специальность «MSc in Finance». Стипендиат Президентской программы «Болашак».
- 2017г.-2018г. – Национальный исследовательский технологический университет МИСиС, г.Алматы/г.Москва. Специальность «МВА – Менеджмент горного производства».

Опыт работы (за последние 5 лет):

- 01/2022 г. – по настоящее время - И.о. Председателя Правления - Управляющий директор по управлению активами ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu»;
- 07/2021 г. – 01/2022 г. – Управляющий директор по управлению активами, член Правления ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu»;
- 09/2020 г. – 06/2021 г. – Заместитель Председателя Правления – Казахстанский Инвестиционный Фонд Развития (KIDF) Фонд прямых инвестиций г. Нур-Султан;
- 04/2020 г. -09/2020 г. – Финансовый директор в АО «Холдинг «Зерде», Национальный инфокоммуникационный Холдинг, г.Нур-Султан;
- 04/2017 г. – 03/2020 г. – Генеральный директор в ТОО «Байкен-У», СП между АО «НАК «Казатомпром» и консорциумом японских акционеров во главе с Marubeni, г. Кызылорда;
- 05/2016 г. – 04/2017 г. – Директор Департамента экономики и планирования в АО «НАК «Казатомпром», г. Нур-Султан

Жанкубаев Берик Бахытбекович

Управляющий директор по развитию бизнеса, член Правления



Дата рождения: 01 июня 1978 г.

Дата избрания: 15 июля 2021 г.

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

1995 г. -Казахская Государственная Академия Управления (Нархоз), специальность «Экономист-международник»

2013 г. -Каспийский Государственный Университет Технологии и Инжиниринга, специальность «нефтегазовое дело»

Опыт работы (за последние 5 лет):

06/2021г. -по настоящее время - Управляющий директор по развитию бизнеса, член Правления ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu»;

09/2019г.-06/2021г. – Главный менеджер коммерческого департамента / ведущий инженер службы инфраструктуры ТОО «KLPE»;

01/2018г.-09/2019г. – Директор департамента маркетинга и логистики в ТОО «Объединённая химическая компания»;

02/2016г.-01/2018г. – Заместитель директора по развитию бизнеса в ТОО СП «KAZ M-I»;

05/2012г.-02/2016г. – Менеджер по развитию бизнеса по республике Казахстан в ТОО СП «KAZ M-I».

Изменения в составе Правления

В составе Правления ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» в период с 1 января 2021 года по 31 марта 2022 года произошли следующие изменения:

18 мая 2021 года на должность Председателя Правления ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» назначен Тусупбеков Ж.Р.

15 июля 2021 года избран новый состав Правления ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu», в него вошли следующие члены:

- Акбердин Р.О. - Заместитель Председателя Правления;

- Ералин Ж.М. - Управляющий директор по управлению проектами;
- Жанкубаев Б.Б. - Управляющий директор по развитию бизнеса.

24 января 2022 года прекращены трудовые отношения с Председателем Правления Тусупбековым Ж.Р., и.о назначен Ералин Ж.М.

25 марта 2022 года прекращены трудовые отношения с Заместителем Председателя Правления Акбердиным Р.О.



7 Деятельность Правления

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

В 2021 году Правлением ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» проведено 42 заседания, из них 20 в очной форме, на которых рассмотрены 175 вопросов, в том числе, 15 вопросов рассмотрено с последующим вынесением на заседание Единственного участника, 117 – Наблюдательного совета, 6 – Инвестиционных комитетов АО «Самрук-Қазына», 43 – Общего собрания акционеров/ участников (ОСУ/ОСА) ДЗО/ДДУ ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu».

Количество проведенных заседаний Правления в 2019-2021 гг.

Год	Очные	Заочные	Итого
2019	42	0	42
2020	42	0	42
2021	20	22	42

Вопросы, выносимые на рассмотрение Единственному участнику, Наблюдательному совету, Инвестиционным комитетам и ОСУ/ОСА

ДЗО в рамках их компетенции, были предварительно рассмотрены и одобрены Правлением.

Среди них основным блоком представлены вопросы по проектам дочерних и зависимых организаций, в реализации которых участвует ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu».

Ниже представлена структура рассмотренных вопросов по областям:

Структура вопросов, рассмотренных Правлением в 2021 г.



Оценка деятельности и вознаграждение Правления

Условия оплаты труда и премирования Председателя и членов Правления Товарищества регламентированы Правилами оплаты труда руководителей, работников, Ревизионной комиссии, секретаря, корпоративного подразделения, а также премирования, оценки деятельности и вознаграждения руководителей Товарищества, утвержденных решением Наблюдательного совета в 2020 году.

Оплата труда производится на основе повременно-премиальной системы оплаты труда с учетом грейда каждой должности. Процедура оценки эффективности деятельности руководителей работников состоит из выбора мотивационных КПД и его целевых значений, утверждения мотивационных КПД, мониторинга результативности, расчета и утверждения фактической результативности.

Скорректированные Карты мотивационных КПД с целевыми значениями на 2021 год утверждены решением Наблюдательного совета

в августе 2021 года. Ведется постоянный мониторинг системы управления результативностью руководящих работников ТОО «SK Ondeu», вознаграждение по итогам работы за год может выплачиваться с целью материального поощрения за достигнутые успехи и повышения эффективности работы Председателю и членам Правления по результатам выполнения ключевых показателей деятельности и оценки эффективности выполнения поставленных целей, определенных Стратегией развития Товарищества.

Отчет по исполнению мотивационных КПД по итогам 2021 года на момент подготовки годового отчета компании на стадии формирования.

Отчет по исполнению мотивационных КПД по итогам 2020 года рассмотрен и одобрен на заседании Наблюдательного совета 24 мая 2021 года. Исполнение по корпоративным КПД составляет около 62,3 %, по функциональным КПД отдельных членов Правления от 70% до 117 %.

Совершенствование системы корпоративного управления

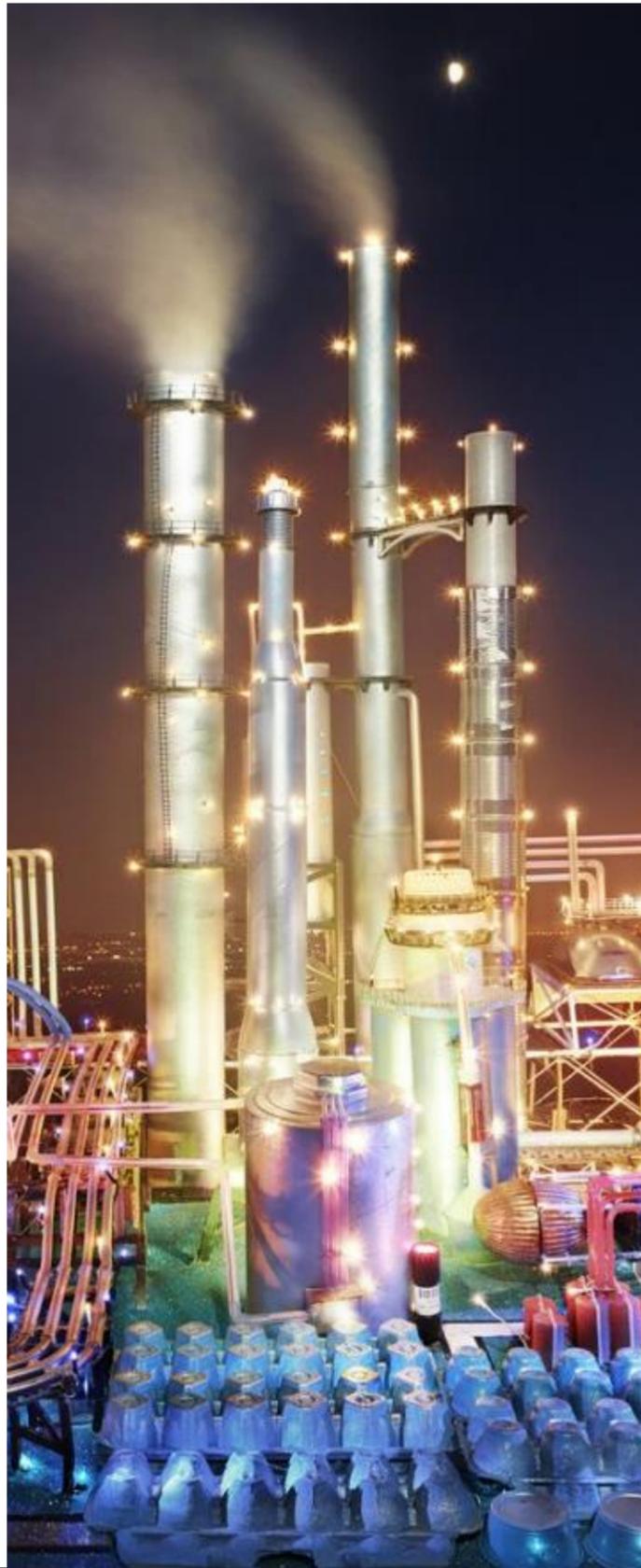
В 2018 году независимым консультантом была проведена диагностика корпоративного управления ТОО «SK Ondeu» согласно Методике диагностики корпоративного управления, в ТОО, более 50% долей участия в которых прямо или косвенно принадлежит АО «Самрук-Қазына».

Согласно данной Методике диагностика корпоративного управления проведена по 5 разделам:

1. Права участников и справедливое отношение к участникам;
2. Эффективность Наблюдательного совета и исполнительного органа;
3. Управление рисками, внутренний контроль и аудит;
4. Устойчивое развитие;
5. Прозрачность.

По результатам диагностики, проведенной в 2018 году, ТОО «SK Ondeu» был присвоен рейтинг корпоративного управления на уровне «В». Независимая диагностика в 2021 году не проводилась.

В целях улучшения рейтинга корпоративного управления ТОО «SK Ondeu» был разработан и утвержден План мероприятий по совершенствованию корпоративного управления на 2021 г. По итогам 2021 года исполнение данного Плана составило 76%.



Следование принципам корпоративного управления

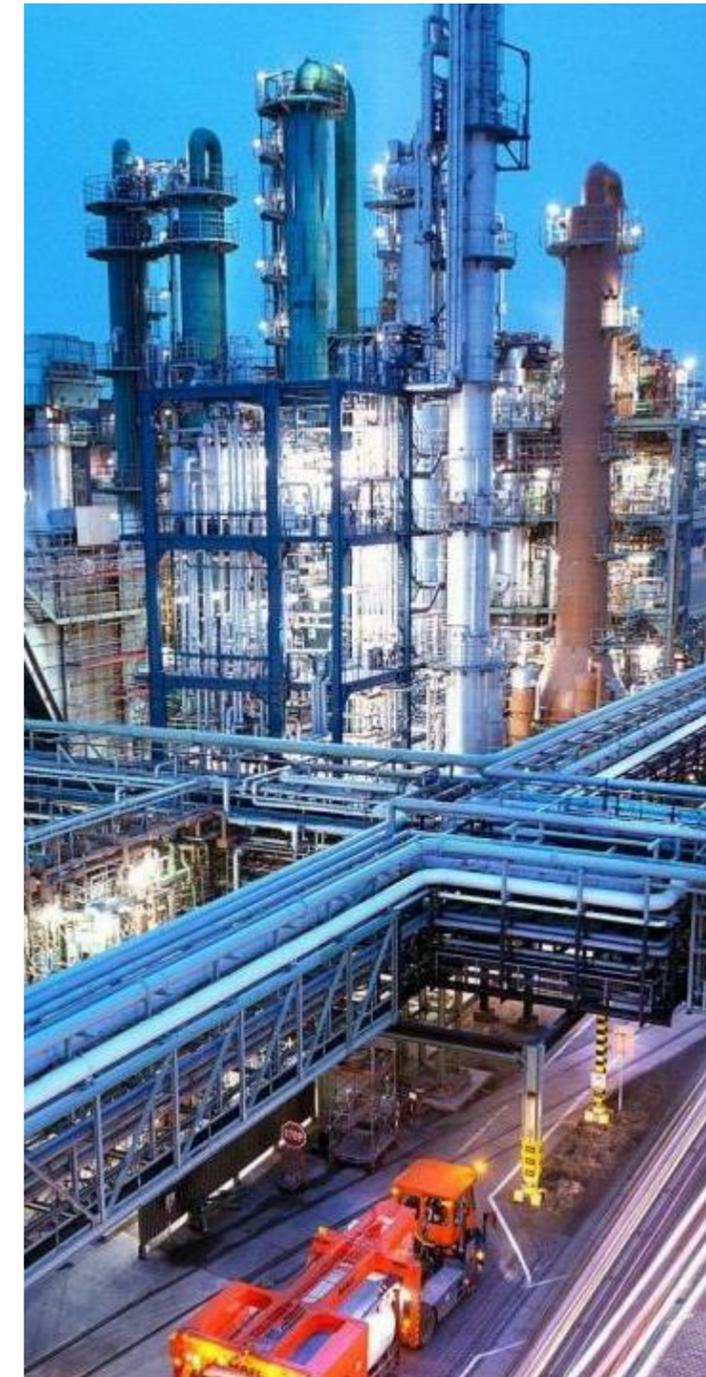
ТОО «SK Ondeu» руководствуется Кодексом корпоративного управления, положения и нормы которого обязательны для соблюдения всеми органами, должностными лицами и работниками. В этих целях, Корпоративный секретарь ведет мониторинг и консультирует Наблюдательный совет и Правление по вопросам надлежащего соблюдения Кодекса, а также на ежегодной основе готовит отчет о соблюдении /несоблюдении его принципов.

Принципы Кодекса корпоративного управления включают следующие категории:

1. Правительство как акционер Фонда;
2. Взаимодействие Фонда и организаций. Роль Фонда как национального управляющего холдинга;
3. Устойчивое развитие;
4. Права акционеров (участников) и справедливое отношение к акционерам (участникам);
5. Эффективность НС и исполнительного органа;
6. Управление рисками, внутренний контроль и аудит;
7. Прозрачность.

ТОО «SK Ondeu» провело самооценку на соответствие принципам и положениям Кодекса корпоративного управления в 2021 году, на основе которой был сформирован Отчет (Приложение 1 к данному Годовому

отчету). Из 75 принципов, деятельность ТОО «SK Ondeu» соответствует 58 принципам, 3 принципам соответствует частично, 14 принципов не применимы к деятельности Компании.



7 Ревизионная комиссия

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Деятельность Ревизионной комиссии осуществляется в соответствии с Международными основами профессиональной практики внутреннего аудита (МОПП, (IPPF)), разработанными Международным Институтом внутренних аудиторов (The IIA).

Основной целью деятельности Ревизионной комиссии является представление Единственному участнику и Наблюдательному совету независимых и объективных гарантий и консультаций, направленных на совершенствование систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

Ревизионная комиссия организационно подчинена и функционально подотчетна Наблюдательному совету Компании, административно - Правлению Компании. Годовой план работы Ревизионной комиссии рассматривается и утверждается Наблюдательным советом Компании. Оценку деятельности Ревизионной комиссии осуществляет Наблюдательный совет Компании.

За 2021 год Ревизионной комиссией выполнены в полном объеме задания, предусмотренные Годовым планом работы на 2021 год, утвержденным решением Наблюдательного совета Компании: 4 из 4 запланированных заданий. При выполнении своих функций Ревизионная комиссия подтверждает Наблюдательному совету Компании свою организационную независимость и отсутствие влияния ограничений в ресурсах на деятельность внутреннего аудита.

Решением Наблюдательного совета Компании от 30 декабря 2021 года утвержден Годовой план работы Ревизионной комиссии на 2022 год, предусматривающий выполнение 8 ревизорских заданий.



Управление рисками и внутренний контроль

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

В Компании внедрена система непрерывного следования принципам устойчивого развития, соблюдается баланс интересов заинтересованных сторон, применяется риск-ориентированный подход в управлении, который позволяет достигать устойчивого увеличения стоимости и повышения конкурентоспособности на долгосрочную перспективу.

В Компании эффективно функционирует и на постоянной основе совершенствуется корпоративная система управления рисками и внутреннего контроля.

С целью повышения риск-культуры в Компании разработаны внутренние нормативные документы по управлению рисками, проводятся обучающие семинары в области управления рисками для ключевых сотрудников Компании. В каждом структурном подразделении Компании назначается риск-координатор с последующим ежегодным обучением и тестированием по управлению рисками и внутреннему контролю.

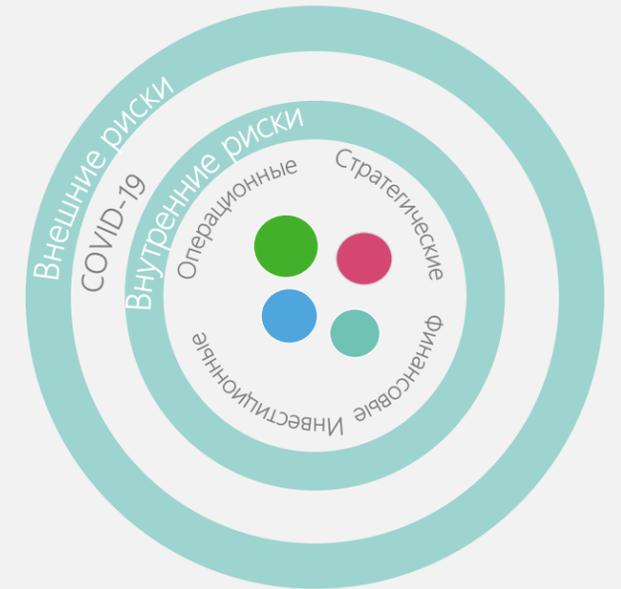
На ежегодной основе Наблюдательный совет устанавливает риск-аппетит Компании в количественном и качественном выражении, включающий в себя ограничения на основные виды деятельности и ежеквартально осуществляется мониторинг его соблюдения.

Ежегодно формируется Регистр рисков, Карта рисков, КРП (ключевые рисковые показатели) и План мероприятий по управлению ключевыми рисками и представляется на рассмотрение и утверждение Наблюдательным советом Компании.

По результатам проведенной работы по идентификации рисков Группы компаний ТОО «SKO» на 2021 год идентифицированы и оценены 12 рисков, присущие деятельности Компании, обновлены пороговые значения КПД, владельцами рисков актуализированы факторы рисков и мероприятия по их снижению.

В 2021 году Компания осуществляла мониторинг и управление рисками с учетом изменившихся целей и задач и необходимости восстановления бизнеса после глобальной вспышки пандемии.

Компанией был проведен детальный анализ и переоценка существующих и потенциальных рисков, их влияние и вероятность на деятельность каждого ДЗО в отдельности и Группы в целом.



С учетом новых факторов были выделены следующие ключевые зоны рисков:

Операционные риски

- Незавершение проектов в срок (увеличение сроков механического завершения и проведение пуско-наладочных работ);
- Несвоевременная поставка материалов и оборудования ввиду нарушения цепочки поставок;
- Падение спроса на продукцию ввиду макроэкономических факторов.

Стратегические риски

- Риск отсутствия обеспеченности энергоресурсами проектов ввиду увеличения внутреннего потребления и снижения производства газа из-за нехватки мощностей для его переработки;
- Риск изменения экологического законодательства и продление даты прохождения государственной экспертизы по проектам.

Финансовые риски

- Риск ликвидности и финансовой устойчивости;
- Риск изменения курса валют и пересчет параметров проектов;
- Риск неисполнения ковенантов по кредитным соглашениям из-за более позднего ввода проектов в эксплуатацию.

Инвестиционные риски

Для минимизации инвестиционных рисков Компания своевременно проводит мероприятия по сокращению операционных затрат, оптимизацию инвестиционной программы, проведение переговоров с заинтересованным и сторонами.

Система внутреннего контроля и управления рисками Компании в отношении процесса финансовой отчетности

Зачастую на практике ключевым риском при подготовке финансовой отчетности является риск предвзятости оценочных значений, который может привести к существенным искажениям отчетности.

В рамках определения основных принципов и подходов к организации корпоративной системы управления рисками и внутреннего контроля (далее «СВК») ТОО «SK Ondeu» руководствуется Политикой по управлению рисками и внутреннему контролю, разработанной в соответствии с Политикой АО «Самрук-Қазына» по управлению рисками и внутреннему контролю, Кодексом корпоративного управления, внутренними документами Компании, рекомендациями Комитета спонсорских Организаций Комиссии Трэдвэй (COSO) и иными лучшими практиками в области управления рисками и внутреннего контроля.

При этом, при выполнении функций СВК применяется модель «Три линии защиты». Данная модель подразумевает координацию процессов управления рисками и внутреннего контроля за счет четкого определения и разграничения ролей

и обязанностей между тремя отдельными группами:

- ✓ бизнес-функциями;
- ✓ функцией мониторинга рисков и внутреннего контроля;
- ✓ функцией независимой оценки эффективности управления рисками и внутреннего контроля.

Таким образом, СВК Компании подразумевает осуществление поэтапной функции мониторинга, контроля и проведение независимой гарантии различными группами Компании для исключения возможности превышения руководством своих полномочий и недобросовестных действий в результате обхода систем контроля либо существенных искажений отчетности в результате недобросовестных суждений руководства (предвзятости оценочных значений и допущений).

В Компании функционирует процесс документирования и оценки рисков на консолидированном уровне, соответствующий меняющимся условиям рынка и изменениям в нормативной среде. Также разработан реестр рисков по определению адекватности средств контроля и операционных процедур для оценки, контроля и мониторинга бизнес-рисков, финансовых и/или операционных рисков Компании.

В целом, процесс управления рисками в Компании осуществляется путем отдельного анализа существенных функциональных областей, бизнес-процессов и структурных подразделений, и выявления основных рисков, влияющих на достижение бизнес-целей внутри каждой единицы посредством Матрицы рисков и контролей.

Так, при подготовке финансовой отчетности мониторинг СВК проводится следующим образом:

- постоянный мониторинг за выполнением контрольных процедур руководством Компании и руководителями подразделений;
- проведение самооценки системы внутреннего контроля над процессом подготовки финансовой отчетности структурными подразделениями;
- проведение на регулярной основе мониторинга и выборочного тестирования наиболее рискованных операций;
- проведение независимой оценки системы внутреннего контроля над процессом подготовки финансовой отчетности и отдельных ее компонентов;
- своевременное доведение информации о выявленных недостатках СВК над процессом подготовки финансовой отчетности до заинтересованных лиц.

В результате Матрица рисков дает высшему руководству, структурным подразделениям и сотрудникам на местах (в том числе, на уровне каждой дочерней зависимой организации Компании) качественное понимание основных рисков, которые необходимо контролировать.

В случае появления новых видов деятельности/бизнес-процессов на уровне ТОО «SK Ondeu»/ ДЗО производится интеграция процесса управления рисками для гармонизации применяемых процедур СВК.



7 Деловая этика, культура и комплаенс

Мы уверены, что **действовать этично и ответственно** — это не только правильно, но и способствует развитию ответственной и успешной бизнес-среды.

Ежедневно мы стремимся к тому, чтобы наше взаимодействие с партнерами, государственными органами, сотрудниками и учредителями осуществлялось с уважением и в соответствии с высокими стандартами деловой этики, которых мы придерживаемся.

Мы **соблюдаем действующие законы и нормативные требования**, которые применимы к нашей деятельности и **с большим почтением относимся к этическим стандартам наших партнеров**.

Наши **руководители служат примером** для подражания и вдохновляют других сотрудников соблюдать высокие этические стандарты, правила и процедуры, и обязуются:

- Лично демонстрировать только этическое поведение;
- Открыто обсуждать и подчеркивать

важность деловой этики и честности;

- Поддерживать и укреплять рабочую атмосферу, в которой поощряется культура открытого общения, где каждый может выразить озабоченность относительно возможного нарушения Кодекса корпоративной этики, внутренних процедур или политик;

- Никогда не оправдывать нарушения принципов честности и закона, даже если это приведет к достижению высоких финансовых результатов;

- Проявлять нулевую терпимость к преследованиям за открытое выражение своего мнения относительно возможных нарушений законодательства, процедур и политик компании;

- При необходимости обращаться к комплаенс и юридической службе для решения вопросов, требующих внимания или создающих риски для компании.

- **СОБЛЮДЕНИЕ**
- **ЧЕСТНОСТЬ**
- **ВЫСОКАЯ ДЕЛОВАЯ РЕПУТАЦИЯ**

СОЗДАНИЕ НЕПРЕВЗОЙДЁННЫХ УСЛОВИЙ ДЛЯ ПЕРСОНАЛА

- каждый является лидером
- каждый отвечает за формирование коллектива по принципу меритократии

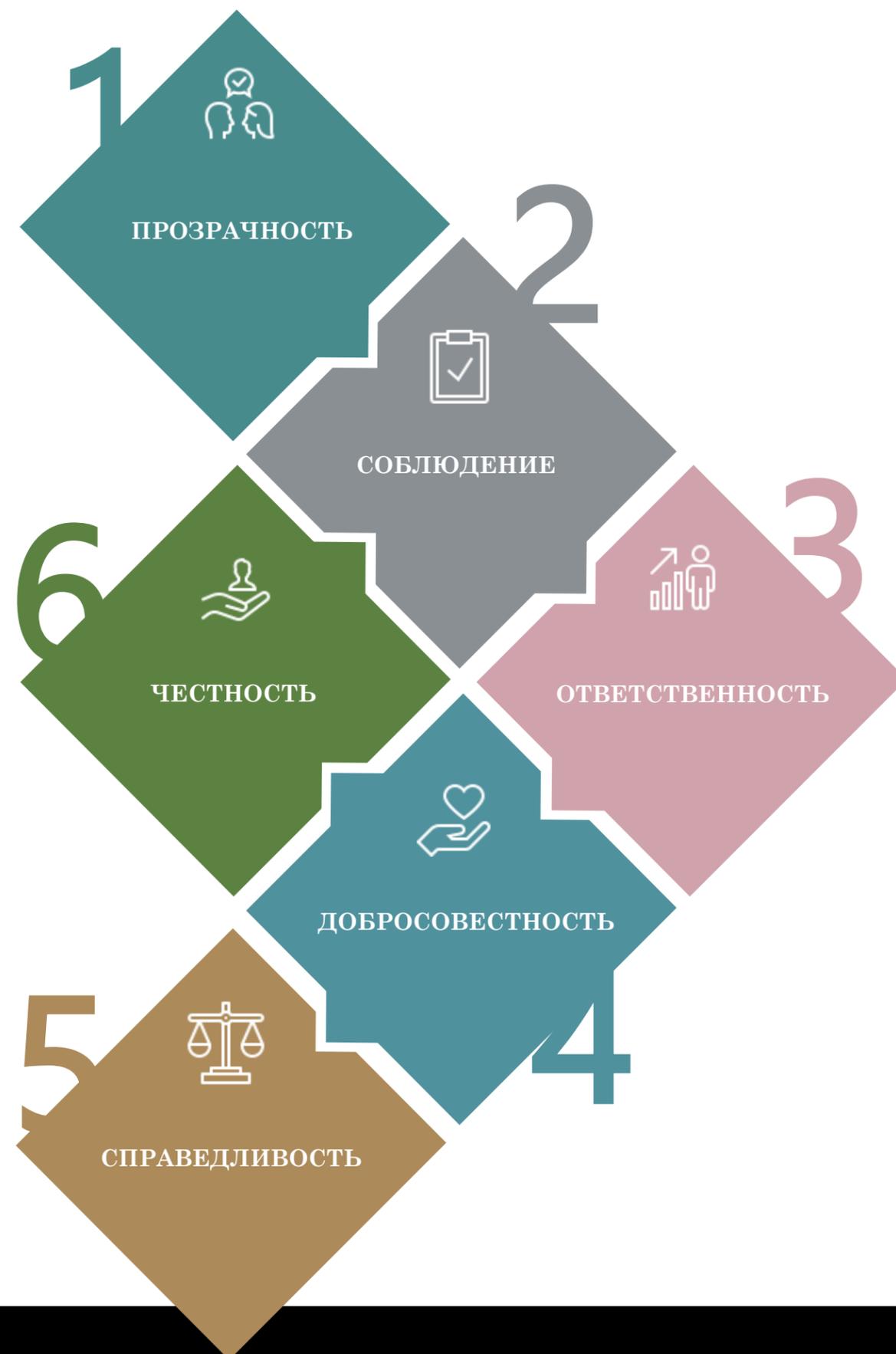
СОЗДАНИЕ СТОИМОСТИ

- мы сосредоточены на создании стоимости
- мы воплощаем в жизнь изменения для достижения простоты, понятности, эффективности, скорости решения задач и принятия решений, и снижения бюрократии

СТРЕМЛЕНИЕ К СОВЕРШЕНСТВУ

- мы берем на себя ответственность
- мы открыты для обратной связи и развития
- мы действуем в соответствии с высочайшими этическими стандартами

Этические принципы



Кодекс корпоративной этики

Кодекс корпоративной этики распространяется на каждого сотрудника нашей Компании.

Подрядчики, консультанты, сотрудники Компании, работающие временно или по совместительству, должны быть ознакомлены и в полной мере соблюдать положения Кодекса корпоративной этики, действуя от имени и в интересах нашей Компании.

Кодекс дополняет ценности Компании и содержит основные стандарты поведения, которыми должны руководствоваться все сотрудники. Однако, он не является исчерпывающим выражением политики Компании в области этического ведения бизнеса и не охватывает сценарии всех возможных ситуаций. Сталкиваясь с вопросами, не отраженными в Кодексе, сотрудники должны следовать высоким стандартам этики, честности и руководствоваться основами, заложенными в самом Кодексе, а также правилами и процедурами Компании, применимыми в данной ситуации.

Соблюдение стандартов и процедур, установленных Кодексом и соответствующими правилами, является одним из условий продолжения трудовой деятельности в нашей Компании.

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

ПОЛИТИКА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ
МОШЕННИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ

ПОЛИТИКА ИНИЦИАТИВНОГО
ИНФОРМИРОВАНИЯ

ПОЛИТИКА ПО УРЕГУЛИРОВАНИЮ
КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ



МЫ ОПРЕДЕЛЯЕМ РИСКИ. РАЗРАБАТЫВАЕМ ПРОГРАММЫ СМЯГЧЕНИЯ

Каждый год мы проводим оценку рисков, в том числе коррупционных, и разрабатываем программу обучения персонала по Кодексу этики, правилам и процедурам, существующим в нашей Компании.

Мы повышаем информирование об этике и комплаенсе путем распространения информационных сообщений, направленных на популяризацию горячей линии, напоминаем о необходимости соблюдения и этического ведения бизнеса.

✓ **90% сотрудников** нашей Компании **прошли обучение по комплаенс** в 2021 году

Контент нашего комплаенс обучения охватывает максимально важные вопросы:

- Кодекс корпоративной этики;
- антикоррупционный комплаенс;
- конфликты интересов;
- равные условия найма и труда;
- принципы работы горячей линии и культура открытого общения

КУЛЬТУРА ОТКРЫТОГО ОБЩЕНИЯ

Мы принимаем сообщения о нарушении нашего Кодекса корпоративной этики не только от сотрудников нашей Компании, но и от наших партнеров, консультантов, поставщиков.

Мы регистрируем и обеспечиваем расследование каждого обращения, если оно касается возможного нарушения Кодекса корпоративной этики, законодательства или внутренних процедур, политик Компании.

Мы соблюдаем конфиденциальность и уважаем анонимность, если вы пожелали ее сохранить.

В нашей Компании нулевая терпимость к преследованиям за сообщение о потенциальных нарушениях этики и внутрикорпоративных процедур или за участие в расследовании потенциального нарушения.

В 2021 году, 100% обращений по Горячей линии расследовались и по результатам подтверждённых фактов было принято 16 корректирующих мер.

Мы продвигаем лозунг, сомневайтесь –спросите, уверены – действуйте!

8 Устойчивое развитие

Наша Компания осознает важность влияния своей деятельности на экономику, экологию и общество и понимает, что в современных условиях успешность Компании зависит не только от финансового благополучия, но и от благополучия общества и окружающей среды. Поэтому Компания стремится обеспечивать устойчивое развитие в долгосрочном периоде, соблюдая баланс интересов заинтересованных сторон.

Устойчивое развитие в Компании имеет три составляющие:

- **Экономическая составляющая** направляет деятельность Компании на обеспечение интересов ЕУ и инвесторов, повышение эффективности процессов, рост инвестиций в развитие более совершенных технологий, повышение производительности труда.
- **Экологическая составляющая** обеспечивает минимизацию воздействия на биологические и физические природные системы, оптимальное использование органических ресурсов, создание экологически приемлемой продукции, минимизацию, переработку и уничтожение отходов.

- **Социальная составляющая** ориентирована на принципы социальной ответственности. Компания стремится поощрять и способствовать применению принципов устойчивого развития партнерами, которые включают: обеспечение безопасности труда и здоровья работников, справедливое вознаграждение и уважение прав работников индивидуальное развитие персонала, реализация социальных программ для персонала, создание новых рабочих мест, благотворительность.

Компания проводит анализ своей деятельности по трем данным аспектам, а также стремится не допускать или снижать негативное воздействие результатов своей деятельности на окружающую среду и на заинтересованные стороны.

В соответствии с Кодексом корпоративного управления Наблюдательный совет и Правление Товарищества должны обеспечить формирование надлежащей системы в области устойчивого развития и ее внедрение. Все работники и должностные лица на всех уровнях вносят вклад в устойчивое развитие Компании.



Об отчете в области устойчивого развития

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Профиль отчета:

Структура отчета: стандарты GRI;	части социальных показателей – 6 ДЗО и 2 СЭЗа
Подход к GRI: в соответствии с вариантом «основной»	Отчетный период: 1 января – 31 декабря 2021 года
Границы отчета: в части финансовых показателей – ТОО «SK Ondeu» и 12 ДЗО, совместные и ассоциированные компании, в части экологических показателей – 3 ДЗО с действующими производствами; в	Цикл отчетности: ежегодный
	Предыдущий отчет: Интегрированный годовой отчет за 2020 год опубликован в мае 2020 года;
	Внешнее заверение: отсутствует.

Определение содержания и качества отчета

В Интегрированном Годовом отчете мы старались изложить качественную информацию, чтобы стейкхолдеры смогли оценивать деятельность ТОО «SK Ondeu» и его ДЗО корректно и обоснованно. Все данные, приведенные в отчете, предоставлены структурными подразделениями ТОО «SK Ondeu» в соответствии с Регламентом

подготовки Годового отчета и не проходили проверку внешними аудиторами (кроме Консолидированной финансовой отчетности за 2021 год). В соответствии с «Основным вариантом» мы раскрыли информацию о Группе компаний, сообщая о воздействии своей экономической, экологической, социальной деятельности.

При подготовке данного отчета Компания руководствуется следующими принципами:

ТОЧНОСТЬ - отражена точная, конкретная, подробная и подтвержденная информация, чтобы стейкхолдеры могли оценить результаты деятельности Компании.

ПОЛНОТА - предоставленная информация по всем направлениям устойчивого развития Компании за отчетный период в соответствии со стандартом GRI.

СБАЛАНСИРОВАННОСТЬ – отражены положительные и отрицательные результаты деятельности, чтобы стейкхолдеры могли объективно оценить результаты.

НАДЕЖНОСТЬ – информация была собрана, проанализирована и раскрыта так, чтобы обеспечить качество и существенность данных.

ЯСНОСТЬ – мы делаем отчет в форме, понятной и доступной для стейкхолдеров, чтобы они были достаточно осведомлены о деятельности Компании и его ДЗО

СОПОСТАВИМОСТЬ – информация представлена в динамике за последние три года, чтобы позволить стейкхолдерам анализировать изменения в результативности

СВОЕВРЕМЕННОСТЬ – подготовка отчета носит плановый характер, в т.ч. процесс разработки, проведения диалогов со структурными подразделениями Компании, ДЗО и публикация.

Определение границ отчета

Настоящий Отчет содержит структурных подразделений информацию о деятельности ТОО «SK Ondeu» по основным направлениям деятельности, касающихся устойчивого развития, включая экономические, экологические и социальные аспекты воздействия.

Консолидированные данные, следующие дочерние и зависимые представленные в Интегрированном годовом отчете, включают в себя

Компания	Тип деятельности	Место регистрации
ТОО «ХИМ-плюс»	Производство треххлористого фосфора, каустической соды, хлора и глифосата	Жамбылская область
ТОО «Полимер Продакшн»	Производство полимерной продукции	Атырауская область
ТОО «SSAP»	Переработка серы и выпуск серной и аккумуляторной кислоты	Акмолинская область
ТОО «Karabatan Utility Solutions»	Строительство газовой турбинной станции	Атырауская область
ТОО «PVH Development»	Производство нефтехимической продукции	Алматы
ТОО «KLPE»	Строительство первого интегрированного газохимического комплекса в Атырауской области – Вторая фаза (полиэтилен)	Атырауская область
ТОО «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.»	Строительство первого интегрированного газохимического комплекса в Атырауской области – Первая фаза (полипропилен)	Атырауская область

А также совместные и ассоциированные компании:

Компания	Тип деятельности	Страна
Совместные предприятия		
ТОО «Силлено»	Проведение технико-экономического обоснования разработки нефтехимического комплекса	Казахстан
Ассоциированные компании		
АО «УК СЭЗ Химический парк Тараз»	Управляющая компания СЭЗ «Химический парк Тараз», привлечение инвестиций для строительства объектов инфраструктуры	Казахстан
АО «УК СЭЗ НИИТ»	Обеспечение функционирования специальной экономической зоны «Национальный индустриальный нефтехимический технопарк» в соответствии с Законом о СЭЗ	Казахстан

В целях подготовки качественного отчета о деятельности ТОО «SK Odeu» в области устойчивого развития и определения содержания отчета и границ, мы своими силами провели оценку существенности раскрываемых в отчете тем. В процессе определения содержания отчета рассматривался весь список

существенных тем, который включал особенности управления ТОО «SK Odeu», вопросы отражающие экономическое, экологическое, социальное воздействие, а также вопросы соблюдения прав человека, воздействие на общество, экологию и др.

Принципы устойчивого развития

При осуществлении деятельности в области устойчивого развития ТОО «SK Odeu» руководствуется следующими принципами:

- Открытость;
- Подотчетность;
- Прозрачность;
- этическое поведение;
- уважение интересов

- заинтересованных сторон;
- Законность;
- Соблюдение прав человека;
- Нетерпимость к коррупции;
- Недопустимость конфликта интересов;
- Личный пример.

Глобальные цели устойчивого развития

В 2015 году ООН приняла повестку дня в области устойчивого развития до 2030 года. Программа состоит из 17 целей, направленных на ликвидацию нищеты, сохранение ресурсов планеты и обеспечение благополучия.

Каждая цель содержит ряд показателей, которые должны быть достигнуты в течение 15 лет. Для их достижения необходимы совместные усилия правительств, гражданского общества и бизнеса.



Из данных целей ТОО «SK Odeu» фокусируется на 3 целях, где как мы считаем можем оказать наибольшее воздействие: достойная работа и экономический рост, хорошее здоровье и благополучие, ответственное потребление и производство. ТОО «SK Odeu» оказывает

содействие в реализации данных целей в рамках основной деятельности и достигает их путем участия в различных социальных инициативах, направленных на повышение качества жизни в регионах присутствия.

Взаимодействие со стейкхолдерами

Важным элементом системы устойчивого развития является взаимодействие с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами). Основанием для выявления и отбора заинтересованных сторон является оценка влияния на текущую деятельность и стратегическое развитие, а также сложившаяся практика взаимодействия Группы компаний с заинтересованными сторонами. TOO «SK Ondeu» определила круг лиц, которые заинтересованы в её решениях и деятельности, чтобы понимать своё влияние и пути принятия мер в ответ на них.

Карта заинтересованных сторон

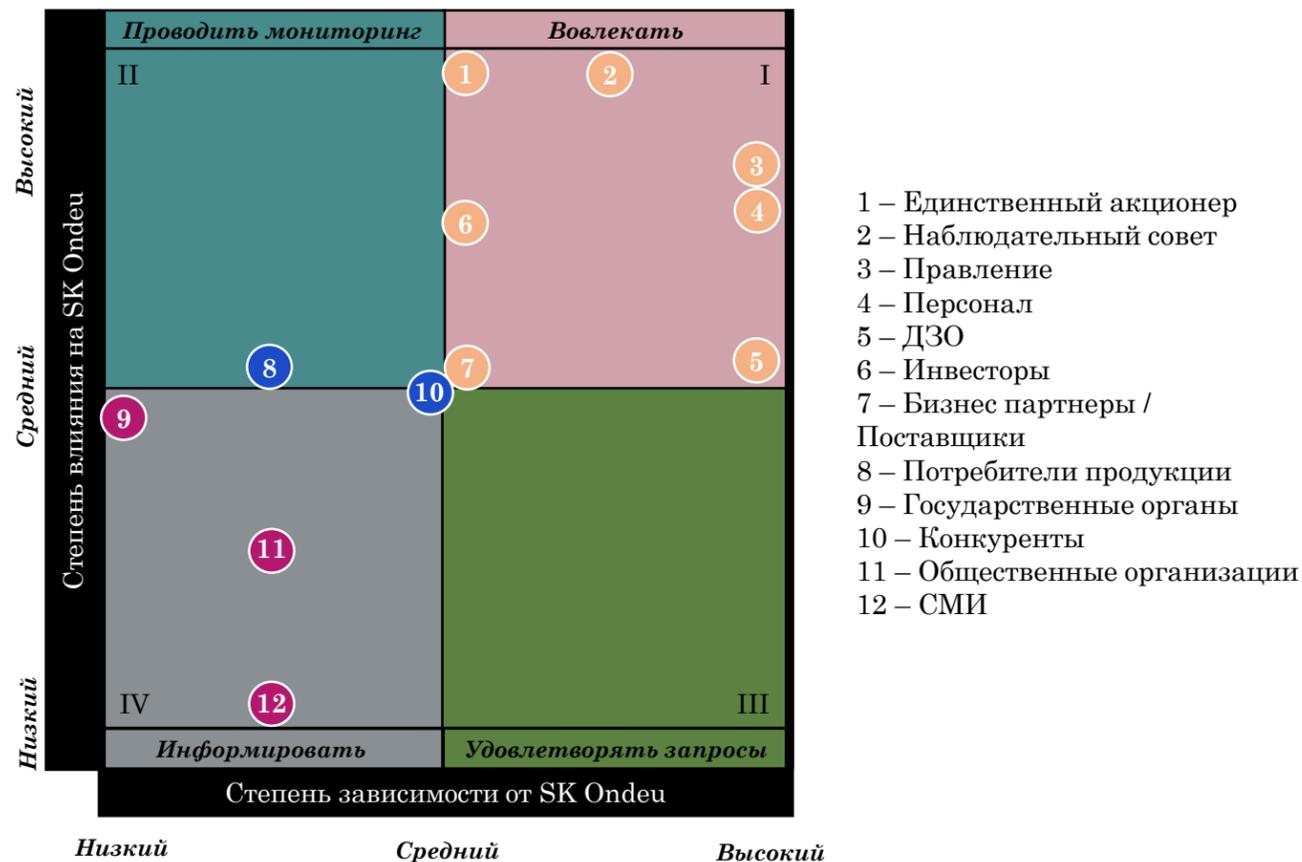
№	Заинтересованная сторона	Вопросы взаимодействия	Методы взаимодействия
Внутренние стейкхолдеры			
1	Единственный участник	-обеспечение прав Единственного участника -выполнение решений и ожиданий Единственного участника	- Устав - Финансовая и управленческая отчетность - Годовой отчет - Встречи, совещания - Интернет-ресурсы - Деловая переписка
2	Наблюдательный совет	-определение приоритетных направлений и стратегии развития Компании - контроль за деятельностью Исполнительного органа	- Устав - Кодекс корпоративного управления - Положение о Наблюдательном совете - прочие ВНД - Финансовая и управленческая отчетность - Годовой отчет - Встречи, совещания - Интернет-ресурсы - Деловая переписка
3	Правление	все вопросы, не отнесенные к компетенции ЕУ и НС	- Устав - ВНД - Финансовая и управленческая отчетность - Годовой отчет - Встречи, совещания - Интернет-ресурсы
4	Персонал	-трудовые отношения с работодателем -исполнение должностных обязанностей для осуществления задач и функций Компании	- Трудовой кодекс Республики Казахстан - Внутренние встречи - Тренинги и семинары - Корпоративные мероприятия - Совещания, заседания Правления
5	Дочерние зависимые организации	соблюдение интересов Компании как участника	- Устав - ВНД - Встречи, совещания - Интернет-ресурсы - Деловая переписка

№	Заинтересованная сторона	Вопросы взаимодействия	Методы взаимодействия
Внешние стейкхолдеры			
6	Инвесторы	реализация совместных проектов	- Стратегия развития Компании - ВНД - Интернет-ресурсы - Годовой отчет - Финансовая отчетность - Договора, соглашения, меморандумы - Совещания, встречи, конференции
7	Бизнес – партнеры, поставщики	развитие взаимовыгодного сотрудничества	- Стратегия развития Компании - ВНД - Интернет-ресурсы - Договора - Совещания, встречи, конференции - Портал закупок
8	Потребители продукции	-удовлетворение потребностей потребителей -Качество товаров (услуг)	- Стратегия развития Компании - ВНД
9	Государственные органы	-взаимодействие по вопросам деятельности Компании в рамках компетенций государственных органов	- Законодательство Республики Казахстан - Участие в деятельности правительственных рабочих органов - Деловая переписка
10	Конкуренты	-стимулирование к развитию -бенчмаркинг -Сотрудничество для решения общих отраслевых задач	-Мониторинг и анализ рынка на основе статистических данных и информации из иных открытых источников, включая отчетность компаний-конкурентов -Интернет-ресурсы
11	Общественные организации/население	-поддержка, лояльность, благосклонное отношение -сотрудничество	-Реализация политики и программ корпоративной социальной ответственности -Раскрытие финансовой и нефинансовой информации и -Отчетность -Встречи -Интернет-ресурсы
12	СМИ	-информирование о деятельности Компании -прозрачность и раскрытие информации	- ВНД - Годовой отчет - Интернет-ресурсы - СМО

Представленная Карта заинтересованных сторон Компании подготовлена путем проведения опроса руководства, а также представителей структурных подразделений, осуществляющих взаимодействие с заинтересованными сторонами Компании. На основании полученной от ключевых сотрудников экспертной оценки индексов влияния и зависимости стейкхолдеров от деятельности Компании, составлена Матрица влияния и зависимости стейкхолдеров Компании, определяющая положение важности каждого стейкхолдера.

Матрица влияния и зависимости стейкхолдеров

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ



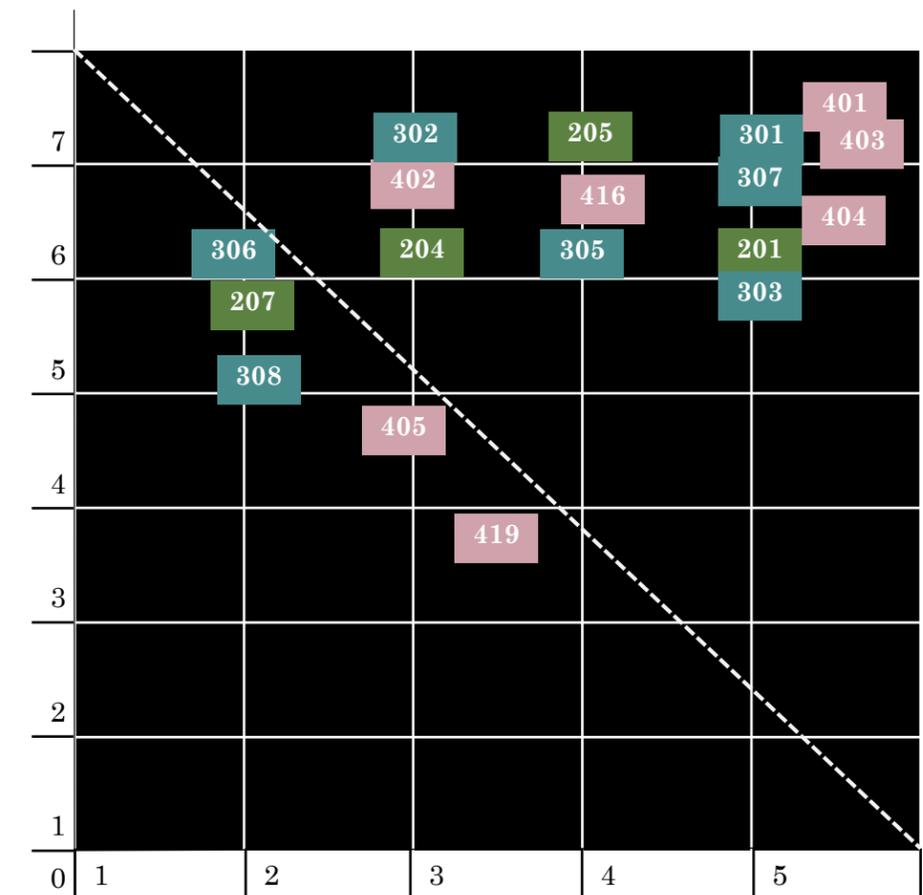
Матрица существенности

При подготовке настоящего отчета мы применяли принцип существенности Стандартов GRI, а также учитывали мнения и ожидания стейкхолдеров. Это помогло обеспечить качественное раскрытие информации.

Существенными мы считаем те вопросы, где, во-первых, велико воздействие Компании, а во-вторых, имеет место значительное влияние на

заинтересованные стороны. Анализ существенности включал внутреннюю оценку воздействия Компании в экономической, экологической и социальной сферах, а также оценку важности тем с точки зрения заинтересованных сторон, которая выставлялась по итогам взаимодействия со стейкхолдерами (анкетирование, совещания, интервью).

В соответствии с ожиданиями заинтересованных сторон и оценками внутри Компании были проранжированы по степени существенности и нанесены на Матрицу существенности. В настоящем Годовом отчете раскрыты



201 Экономическая результативность	301 Материалы	306 Отходы	401 Занятость	405 Разнообразие и равные возможности
204 Практика закупок	302 Энергия	307 Соответствие нормативам и требованиям	402 Труд и трудовые отношения	416 Здоровье и безопасность клиента
205 Противодействие коррупции	303 Вода и сбросы	308 Экологическая оценка поставщика	403 Безопасность и здоровье на рабочем месте	419 Социально-экономическое соответствие
207 Налогообложение	305 Выбросы		404 Обучение и образование	

Экономическая результативность (G201). в сообщества, а также нераспределенную прибыль является одним из ключевых показателей отчетности в области устойчивого развития. Данные показатели были рассчитаны на основе данных консолидированной финансовой отчетности Компании, подготовленной в соответствии с МСФО.

Созданная прямая и распределенная экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, поставщикам сырья и материалов, поставщикам капитала, государству, пожертвования и другие инвестиции

Расшифровка созданной прямой и распределенной экономической стоимости, тыс. тенге

Показатели	2019	2020	2021
Созданная прямая экономическая стоимость, в том числе:			
Доходы от реализации	10 972 158	21 423 628	37 307 381
Финансовые доходы	10 350 521	20 737 337	36 095 738
	620 637	686 291	1 211 643
Распределенная экономическая стоимость			
Операционные затраты	-15 651 529	-25 150 127	-35 266 851
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам;	-9 970 967	-17 689 746	-27 108 333
Выплаты поставщикам капитала	-3 552 588	-4 127 899	-4 303 164
Выплаты государству	-1 367 337	-1 774 624	-1 602 777
Инвестиции в местные сообщества	-760 637	-1 557 858	-2 252 577
	0	0	0
Нераспределенная экономическая стоимость			
	-4 679 371	-3 726 499	2 040 530

При этом, ранее наблюдалось уменьшение доходов от реализации комовой серы с 1 570 млн. тенге (328 млн. тенге) в 2019 году до 1 242 млн. тенге в 2020 году связано с уменьшением объемов реализации со 159 тыс. тонн до 146 тыс. тонн в 2020 году.

- Рост продаж серной кислоты на 18 %. За 2021 год было реализовано

3642 тыс. тонн серной кислоты в сравнении с объемом реализации в аналогичном периоде прошлого года в размере 3 095 тыс. тонн.

Общие расходы Товарищества от продолжающейся деятельности в отчетном периоде выросли на 6 213 млн. тенге или на 16% по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года.

Детальная информация о финансово-экономических результатах деятельности ТОО «SK Odeu» за 2021 год представлена в аудированной консолидированной финансовой отчетности, размещенной на корпоративном сайте ТОО «SK Odeu» www.o-sk.kz в разделе «Инвесторам – Отчетность – Финансовая отчетность», а также в Годовом отчете ТОМ II «Консолидированная финансовая отчетность». Обновления в отношении ранее опубликованной неаудированной финансовой информации отсутствуют.

Распределений капитала за денежные средства, произведенных на бесперспективной основе в 2021 году не было. Также Компания в 2021 году не участвовала в размещениях.



8 Практика закупок

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Закупочная деятельность Товарищества регламентируется Порядком осуществления закупок АО «Самрук-Қазына» и юридическими лицами, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления, утвержденным решением Совета директоров АО «Самрук-Қазына».

В 2021 году Компанией, а также ДЗО заключены договора закупок товаров, работ и услуг на общую сумму 9 660,8 млн. тенге, при этом доля местного содержания составляет по товарам 12%, по работам и услугам 94,4%, при плане по товарам 10%, по работам и услугам 85%.

Местное содержание в общем объеме закупок Группы компаний

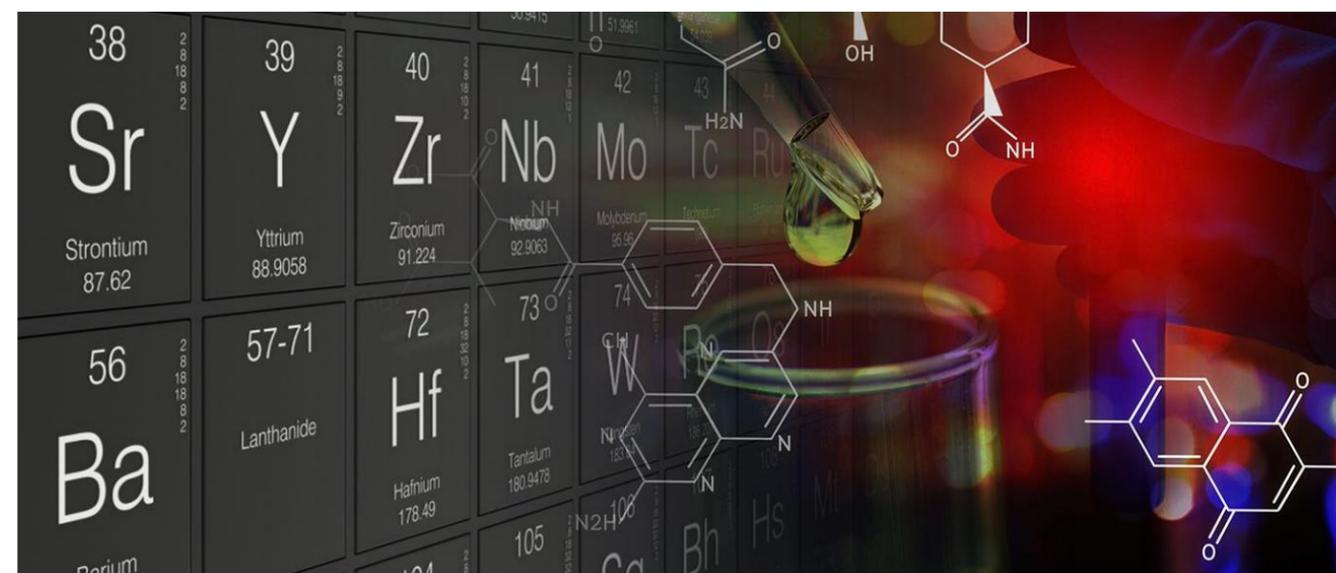
Период	Общая сумма закупок, млн. тенге	Местное содержание (факт), %	Местное содержание (план), %
SK Ondeu			
2019 год	659,1	Товары: 10,2% Работы/услуги: 85%	Товары: 10,0% Работы/услуги: 52%
2020 год	590,9	Товары: 12% Работы/услуги: 88,2%	Товары: 10,0% Работы/услуги: 52%
2021 год	592,9	Товары: 11,2% Работы/услуги: 87,5%	Товары: 10,0% Работы/услуги: 85%
ДЗО SK Ondeu			
2019 год	8 192,3	Товары: 15% Работы/услуги: 82%	Товары: 9,0% Работы/услуги: 52%
2020 год	7 432,8	Товары: 15% Работы/услуги: 76,5%	Товары: 10,0% Работы/услуги: 52%
2021 год	9 683,5	Товары: 12% Работы/услуги: 94,4%	Товары: 10,0% Работы/услуги: 85%

Существенные регионы осуществления деятельности Группы компаний включают в себя: город Нур-Султан, город Степногорск (Акмолинская область), город Атырау (Атырауская область).

Местный поставщик – это физическое лицо, осуществляющее предпринимательскую деятельность, юридическое лицо (за исключением государственных учреждений, если иное не установлено для них законами Республики Казахстан), консорциум, зарегистрированное на территории Республики Казахстан, выступающее в качестве контрагента Заказчика в заключенном с ним договоре о закупках.

Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности, млн. тенге

Наименование показателя	2019 год	2020 год	2021 год
Всего по Плану закупок для использования в существенных регионах осуществления деятельности и израсходованный на местных поставщиков	1 951,5	2 413,7	2 561,7
Фактически израсходовано на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности	1 844,4	2 047,4	2 385,2



Противодействие коррупции

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

В Компании формируется культура нулевой терпимости к проявлениям коррупционных действий и мошенничества. Так, в Группе Компаний ТОО «SK Ondeu» действует утвержденная Наблюдательным советом Политика по противодействию коррупции и мошенничеству, являющаяся основополагающим внутренним нормативным документом Компании и ее ДЗО.

Основными принципами Политики являются:

- Законность;
- публичность и открытость деятельности Компании;
- содействие формированию у работников компании культуры нулевой терпимости к коррупционным проявлениям, и осуществление должностных обязанностей и полномочий на основе принципов честности и неподкупности;
- проведение антикоррупционной пропаганды
- персональной ответственности руководителей за коррупцию подчиненных;

• сотрудничества Компании с государственными органами, проводящему работу в области борьбы с коррупцией

Политикой предусмотрены методы и процедуры противодействия мошенничеству и коррупции, в частности механизмы выявления и оценки таких фактов, проведения служебных расследований, привлечению к ответственности по всем выявленным случаям противоправных действий. В Компании функционируют каналы («горячая линия», телефонный и почтовый сервисы), куда могут обратиться юридические и физические лица (в том числе работники Группы) и сообщить о готовящихся или свершившихся фактах коррупционных и мошеннических действий.

100% сотрудников проинформированы об имеющихся в Группе Компаний политиках в сфере противодействия коррупции, в т.ч. руководители, так как Политика размещена в открытом доступе для всех работников, а секция «антикоррупционный комплаенс» включена в программу коммуникаций и тренингов. В 2021 году 87% сотрудников Компании, в том числе

руководителей прошли обучение по комплаенс, в том числе по антикоррупционному комплаенсу в квазигосударственном секторе и получили комплаенс коммуникации в этой сфере.

В 2021 году оценка коррупционных рисков проводилась в отношении организационно-управленческой деятельности Товарищества, в том числе: управлении активами и персоналом; предупреждении возможных конфликтов интересов со стороны руководителей, правления и сотрудников; а также оценены коррупционные риски, вытекающие из организационно-управленческой деятельности каждого подразделения, учитывая специфику его деятельности и внутренние процедуры, и регламенты работы.

В процессе оценки рисков были проанализированы следующие риски, связанные с коррупцией:

- риск необъективного принятия решений и проявления коррупции при проведении сделок по приобретению и отчуждению активов квазигосударственного сектора;

- риск необъективного выбора банка-контрагента и конфликта интересов при управлении свободными денежными средствами

квазигосударственного сектора;

- риск несоблюдения антикоррупционного законодательства в части неприятия антикоррупционных ограничений лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение управленческих функций;

- риск несоблюдения антикоррупционного законодательства, в части трудоустройства в субъекты квазигосударственного сектора лица, совершившего коррупционное преступление;

- риск конфликта интересов при принятии управленческих и бизнес решений;

- риск необъективного принятия решений, конфликта интересов или проявления коррупции при совершении операций с свободными денежными средствами или при получении заемных средств организациями квазигосударственного сектора

Фактов коррупции и мошенничества в течение 2021 года выявлено не было.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. МАТЕРИАЛЫ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Ниже представлены используемые материалы при производстве продукции на действующих проектах ТОО «Samruk – Kazyna Ondeu», а также процент вторичных материалов, использованных при производстве основной продукции.

Используемые материалы на действующих проектах

Наименование	Ед. изм.	2019	2020	2021
ТОО «SSAP»				
Сера гранулированная	тонн	50 835	50 593	59586
Известь гашенная	кг	8 500	2 308	9700
Сода кальцинированная	тонн	8,9	1,51	1,56
Порошок для фильтрации серы (перлит молотый)	тонн	1,5	1,9	3,18
Процент вторичных материалов, использованных при производстве основной продукции	%	0	0	0
ТОО «ХИМ-плюс»				
Глифосат 95 %	кг	595 375	593 425	144000
Гидроксид калия 90%	кг	220 360	223 830	42300
(Emulgator M-540K)	кг	144 436	192 385	29072
Бикарбонат аммония 96%	кг	19 595	-	15259
Сульфат аммония 98%	кг	8 070	-	6245
(Эмульгатор GO-402 4-K)	кг	3 850	-	3420
Полиэтилен	кг	52 250	72 500	21320
Концентрат «Баско» ПФ1010/13-ПЭ снежно-белый (Masterbatch snow white)	кг	1 275	1 500	131
Процент вторичных материалов, использованных при производстве основной продукции	%	0	0	0

Наименование	Ед. изм.	2019	2020	2021
ТОО «Полимер Продакшн»				
Антиблокирующая добавка АВ 06064	кг	4 322	5 519,22	295,78
Антиблокирующая добавка АВ 06060	кг	1 305	191	2504
Антистатическая скользящая добавка SAT 4509	кг	124 071	118 925	117 944
Антистатическая скользящая добавка Coexas 15	кг	-	11 050	0
Комбинированная добавка GammaSlipStat ПП (031) ДАСЛАСТ-15	кг	2 650	0	0
Антистатическая скользящая добавка «A.SCHULMAN PLASTICS BVBA» FASPS 2950	кг	1 342	0	0
Антистатическая скользящая добавка AGA15	кг	2 280	0	50
Антистатик AT04082	кг	484	0	0
Антиблокирующая добавка АВ 06019	кг	4 135	4 965	4200
Полипропилен SIBEX PP H031 BF/3 TY 2211-006-93911504-2015	кг	6 570 000	620 800	0
Полипропилен LH3066-03.0	тонн	38 500	0	0
Полипропилен PPG 1034 04 TY 2211-008-50236110-2006	тонн	247 800	722 725	0
Полипропилен HB032BF	тонн	27 000	6 754 731	9004
Полипропилен D382	тонн		33 895,5	0
Полипропилен F400	тонн		3 598	0
Сополимер пропилена Eltex P KS409	кг	214 229	270 700	254 150
Термополимер Eltex KS359	кг	290 359	322 395	271 320
Сополимер Adsyl 5 C 30 FST	кг		12 550	0
Сополимер Clyrell RC 112L	кг		15 900	0
Термополимер Eltex KS384	кг	12 450	9 550	0
Термополимер Eltex KS329	кг	46 750	23 375	0
Антиблок «Ampacet SEABLOCK»	кг		15	0
Антиблок «Ampacet SKIBLOCK 5»	кг		35	0
Процент вторичных материалов, использованных при производстве основной продукции	%	-	0	0

В данном разделе представлена информация по потреблению энергии ТОО «Samruk – Kazyna Odeu» и за их пределами. Информация по потреблению энергии представлена внутри действующих проектов

Общее потребление топлива

Наименование	Ед. изм.	2019	2020	2021
ТОО «Полимер Продакшн»				
Бензин	тонн	0,65	0,78	1,02
Дизтопливо	тонн	3 422,0	0	1,72
ТОО «SSAP»				
Бензин	тонн	9,0	0,739	0,991
Дизтопливо	тонн	295,9	190,782	138,24
ТОО «ХИМ-плюс»				
Бензин	тонн	-	0	0
Дизтопливо	тонн	18,08	16,23	10,3
Общий итог по проектам				
Бензин	тонн	9,65	1,519	2,011
Дизтопливо	тонн	3 735,98	207,012	150,26

По вышеуказанным проектам источников энергии на протяжении 2016-2021 гг. возобновляемых не используются.

Потребление электроэнергии, кВт*ч

Наименование	2019	2020	2021
ТОО «Полимер Продакшн»			
Общее потребление	16 896 094	17 522 799	18 450 767
Потребление от «АтырауЭнергосату»	16 896 094	17 522 799	18 450 767
ТОО «SSAP»			
Общее потребление	23 356 375	22 073 129	25 976 544
Потребление от «Степногорск-энергосбыт»	1 718 743	782 153,00	0
Собственная электроэнергия	21 637 632	21 290 976	25 976 544
ТОО «ХИМ-плюс»			
Потребление для собственных нужд ТОО «Алем Павлодар»	1 760 513	1 556 965	1 147 407
Итого по всем проектам			
Общее потребление	42 012 982	41 152 893	45 574 718
в т.ч. собственная электроэнергия	21 637 632	21 290 976	25 976 544

Потребление тепловой энергии, Гкал/год

Наименование	2019	2020	2021
ТОО «Полимер Продакшн»	0	0	0
ТОО «SSAP»	9 500	9 500	9 500
ТОО «ХИМ-плюс»	котельная не введена в строй		

ТОО «Полимер Продакшн»

Теплоснабжение осуществляется через собственную котельную, работающую на природном газе. В котельной установлены два водогрейных котла под автоматическую подачу топлива.

В течение 2019-2021 гг. отопительного сезона потребление тепловой энергии от сторонних организаций не осуществлялось. Отопление зданий и сооружений производилось за счёт собственной котельной. Тепловой энергии собственного производства полностью хватает для покрытия нужд ТОО «Полимер Продакшн».

ТОО «SSAP»

Теплоснабжение осуществляется пароводяными теплообменными пластинчатыми аппаратами ТО1, ТО2 с тепловой нагрузкой 3,2 Гкал/ч с эффективной площадью 18,86 м², расходом по пару 5,84 т/ч и ХПВ 127,63 т/ч для подогрева сетевой воды в магистрали. Сетевая вода в магистрали перекачивается с помощью сетевых насосов № 1, 2 и 3 мощностью 15 кВт*ч.

Согласно технологического регламента производства серной кислоты контактным способом потребление тепловой энергии в технологических зданиях составляет – 7300 Гкал/год. Согласно данным учета за последние 5 лет фактическое потребление тепловой энергии в зданиях № 9, 11А и 37 составляет – 2200 Гкал/год. Суммарное

предприятию составит – 9500 Гкал/год.

В течение 2015-2021 гг. отопительного сезона потребление тепловой энергии от сторонних организаций не осуществлялось. Отопление зданий и сооружений производилось за счёт утилизации попутного пара. Тепловой энергии собственного производства полностью хватает для покрытия нужд ТОО «SSAP».

ТОО «ХИМ-плюс»

Теплоснабжение должна осуществляться через собственную котельную, работающую на природном газе. Котельная не введена в строй.

В течение 2019-2021 гг. отопительного сезона потребление тепловой энергии от сторонних организаций не осуществлялось. Отопление зданий и сооружений производилось конвекторами.

На указанных проектах учёт потребления энергии на охлаждение технологического оборудования не ведётся. Пар от сторонних энергопроизводящих организаций в период 2019-2021 гг. не использовался.

За период 2019-2021 гг. электрическая, тепловая, энергия и энергия на охлаждение и пара использовались только на собственные нужды производства, продажа данных видов энергии не осуществлялась.

8 Вода и сбросы

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

В данном разделе представлена информация по действующим проектам ООО «Samruk – Kazyna Ondeu» в части общего количества забираемой воды с разбивкой по источникам, информация об источниках воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации, общего объема многократно и повторно используемой воды и сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта.

Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам

Наименование	Хозяйственно-питьевая вода, м³	Техвода, м³	Техвода на основное производство, м³	Техвода на выработку электроэнергии, м³	Техвода на разбавление кислоты, м³	Отвод стоков, м³	Среднее значение процента загрузки производства, %
ООО «Полимер Продакшн»							
2021 г.	15 917	0	0	0	0	2 620	76
2020 г.	14 492	0	0	0	0	1 898	74
2019 г.	13 179	0	0	0	0	2 818	70
ООО «SSAP»							
2021 г.	26 417	464 510	238 399	187 313	38 617	26 417	92,6
2020 г.	13 524	510 840	267 742	210 369	32 729	13 524	84,9
2019 г.	34 029	446 570	208 495	163 816	29 679	34 029	85,57
ООО «ХИМ-плюс»							
2021 г.	50	250	200	0	0	10	7-10
2020 г.	100-125	1000	800-900	0	0	75	30
2019 г.	50	800	600	0	0	50	25

ООО «Полимер Продакшн»

Объемы потребления воды незначительны, не оказывают существенное влияние на используемые воды источника. Система водоводов ГКП «Атырау Су Арнасы».

ООО «ХИМ-плюс»

Источник водозабора отсутствует. Вода техническая закупается у муниципальных организаций

в объеме от 700-1000 м³. Вода по проекту должна поставляется СЭЗ «Химический парк Тараз», в настоящее время водоснабжение отсутствует. Производственные и хозяйственно-бытовые стоки в соответствии с проектом после локальной очистки сбрасываются в коллектор СЭЗ «Химический парк Тараз». Объемы потребления воды и стоки в незначительны.

Использование подземных, дождевых, сточных вод и муниципальных систем водоснабжения

Наименование	Подземные воды	Дождевые воды, собираемые и сохраняемые организацией	Сточные воды других организаций	Муниципальные и другие системы водоснабжения
ООО «Полимер Продакшн»	не используются	не используются	не используются и не утилизируются	хозяйственно-питьевая вода
ООО «SSAP»	не используются	не используются	не используются и не утилизируются	хозяйственно-питьевая вода
ООО «ХИМ-плюс»	не используются	не используются	не используются и не утилизируются	1000 м³ в год

Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации

используемые воды источника. Система водоводов ГКП «Атырау Су Арнасы».

У ООО «Полимер Продакшн» объемы потребления воды незначительны, не оказывают существенное влияние на

Водозабор ООО «SSAP» осуществляется от ГКП на ПХВ «Степногорск-Водоканал» из бассейна реки «Селета». У ООО «Хим плюс» не используются.

Общий объем многократно и повторно используемой воды

№ п/п	Наименование	Объем многократно и повторно используемой воды, м³		
		2019	2020	2021
1	ООО «Полимер Продакшн»	10 361	12 594	13 297
2	ООО «SSAP»	3 400	3 400	3 400
3	ООО «ХИМ-плюс»	0	0	0
Итого		13 761	15 994	16 697

Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта

№ п/п	Наименование	Объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта, м ³ /год		
		2019	2020	2021
1	ТОО «Полимер Продакшн»	2 818	1 898	1 715
2	ТОО «SSAP»	34 029	13 524	26 417
3	ТОО «ХИМ-плюс»	0	0	0
	Итого	36 847	15 422	28 132

ТОО «Полимер Продакшн»

Имеются два пруда-испарителя с площадью зеркала в 2700 м² и глубиной 2,50м - 2,56м. Пруды-испарители предназначены для сброса очищенных стоков и для последующего их испарения. Сточные воды, формирующиеся в процессе производственной деятельности объектов ТОО «Полимер Продакшн» представлены: хозяйственно - бытовыми и производственными сточными водами. Образовавшиеся сточные воды с помощью насосной станции КНС перекачиваются на комплексное Био очистное сооружение. Установка "МЕГА-М-40" предназначена для полной биологической очистки хозяйственно-бытовых сточных вод, их доочистки и обеззараживания. В ТОО «Полимер Продакшн» согласно нормативам, предельно допустимых сбросов (ПДС), определены химические показатели сточных вод. По результатам производственного экологического мониторинга, проводимого специализированными организациями, химический анализ сточных вод в 2021 году составил 1,715 тонн (общий объем после Био очистки) при установленном нормативе 8,175 тонн в год.

ТОО «SSAP»

Отвод сточных вод осуществляется по трубопроводу, принадлежащему ГКП на ПХВ «Степногорск-Водоканал» на очистные сооружения. В процессе деятельности Товарищества в основном образуются производственные сточные воды, как котловая циркулирующая вода продувочной емкости, пробы охлаждающей циркуляционной воды из холодильников котла и деаэратора основного цикла очистки, стоки после регенерации катионита химводоочистки, стоки от смыва полов, аварийного душа, питьевого фонтанчика, от лабораторных раковин, стоки хозяйственно-бытового назначения, а также ливневые и талые воды. Сбросы котловой циркуляционной воды из основного контура охлаждения и проб охлажденной воды основного цикла очистки деаэратора и котла сбрасываются в хозяйственно-бытовую канализацию. Остальные производственные стоки, стоки от смыва полов, аварийного душа, питьевого фонтанчика, от лабораторных раковин и химводоочистки поступают в промышленную канализацию.

В процессе производственной деятельности также образуются хозяйственно-бытовые сточные воды. Обращение с ними требует принятие рядовых санитарно-гигиенических мер, так как бытовое обслуживание персонала предусмотрено в существующем бытовом корпусе Товарищества. Специальные меры по утилизации хозяйственно-бытовых сточных вод проектом не предусматриваются. Ливневые и талые воды с кровли

зданий отводятся непосредственно на отмотки зданий с последующим сбросом на рельеф. Объем сбросов, повторно использованных другой организацией на территории ТОО «SSAP» не имеется.

ТОО «ХИМ-плюс»

При производстве жидких формулятов не образуются химические загрязненные стоки.



8 Выбросы

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

В данном разделе представлена информация по выбросам, прямым выбросам парниковых газов, выбросам в атмосферу NO_x , SO_x и других значимых загрязняющих веществ.

Общий объем выбросов

Наименование	ТОО «Полимер Продакшн»	ТОО «SSAP»	ТОО «ХИМ-плюс»
Прямые выбросы парниковых газов	399 тонн	отсутствуют	отсутствуют
Косвенные энергетические выбросы парниковых газов	отсутствуют	отсутствуют	отсутствуют
Прочие косвенные выбросы парниковых газов	отсутствуют	отсутствуют	отсутствуют
Интенсивность выбросов парниковых газов	отсутствуют	отсутствуют	отсутствуют
Сокращение выбросов парниковых газов	отсутствуют	отсутствуют	отсутствуют
Выбросы озоноразрушающих веществ	отсутствуют	отсутствуют	отсутствуют
Выбросы в атмосферу NO_x , SO_x и других значимых загрязняющих веществ	41 тонн	NO_x – 0,625 тонн. SO_x – 104,2 тонн. Летучие органические соединения – 0,001 тонн. Твердые частицы – 1,870 тонн. Газообразные и жидкие – 104,2 тонн. Прочие – 19,67 тонн.	NO_x – 0 тонн SO_x – 0 тонн.

Прямые выбросы парниковых газов

ТОО «Полимер Продакшн»
В соответствии с требованиями Рамочной конвенции ООН «Об изменении климата», Киотского протокола и экологического законодательства Республики Казахстан проведена инвентаризация парниковых газов в окружающую среду за 2021 год. Выполнен расчет выбросов парниковых газов от дизельного генератора и котельной. В соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан «Об утверждении перечня парниковых газов, являющихся объектами государственного регулирования», таковыми являются двуокись углерода (CO_2), метан (CH_4), закись азота (N_2O). По результатам проведенной за 2021 год инвентаризации парниковых газов, выбрасываемых автопогрузчиком, дизельным генератором и котельной (незначительное количество), выбросы

вышеуказанных газов стабильны (около 399 тонн в год). В связи с чем, ТОО «Полимер Продакшн» не подпадает под требования по квотированию парниковых газов согласно Национальному плану распределения квот на выбросы парниковых газов на 2016-2026 годы. В своей деятельности ТОО «Полимер Продакшн» не осуществляет выбросы озоноразрушающих веществ, которые влияют на изменение климата.

ТОО «ХИМ-плюс»

Прямые выбросы парниковых газов у ТОО «ХИМ-плюс» отсутствуют, котельная не введена в строй. После ввода в эксплуатацию котельной будет произведена инвентаризация парниковых газов. В своей деятельности ТОО «ХИМ-плюс» не осуществляет выбросы озоноразрушающих веществ, которые влияют на изменение климата.

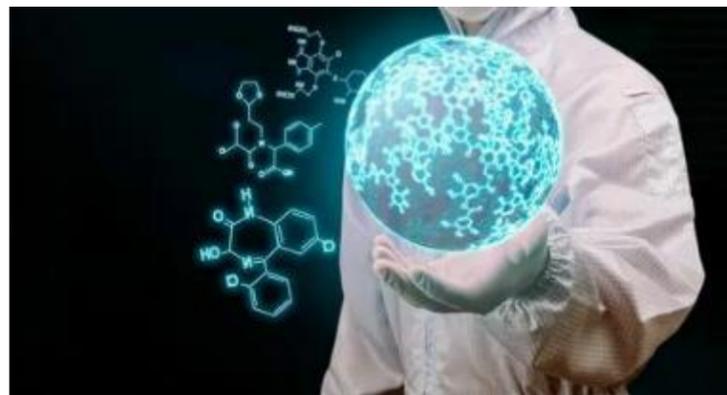


Выбросы в атмосферу NO_x , SO_x и других значимых загрязняющих веществ

ТОО «Полимер Продакшн»

Согласно нормативам, предельно допустимых выбросов (ПДВ) определены стационарные источники выбросов вредных веществ. В ТОО «Полимер Продакшн» проводится операционный мониторинг – учет количества часов работы каждой единицы оборудования и расхода материалов. Сокращение выбросов подтверждено результатами производственного экологического мониторинга, проводимого специализированными организациями. Объем валовых выбросов от стационарных источников в 2021 году составил 41 тонн при установленном нормативе 134 тонн в год.

Фактические объемы валовых выбросов от стационарных источников: всего - 41 тонн в год, в том числе: твердые - 4 тонн, газообразные - 37 тонн, из них углеводороды – 2,12 тонн, NO_x - 2,13 тонн, SO_x – 0,001 тонн и прочие – 32,75 тонн.



ТОО «SSAP»

Загрязняющими атмосферу вредными веществами на территории завода являются:

- аэрозоли серной кислоты и сернистый ангидрид в отходящих газах конечной абсорбционной башни;
- пары дизельного топлива, в которых присутствует предельные углеводороды C_{12} - C_{19} и сероводород от расходных емкостей с дизельным топливом;
- аэрозоли серной кислоты от склада серной кислоты, в том числе при аварийном разливе;
- сажа, азота оксид, азота диоксид, серы диоксид, углерода оксид в период разогрева печи для сжигания, выхлопные газы, продукты неполного сгорания;
- NO_x – 0,625 тонн;
- SO_x – 104,2 тонн;
- Летучие органические соединения (ЛОС) – 0,001 тонн;
- Твердые частицы (ТЧ) – 1,870 тонн;
- Газообразные и жидкие – 104,2 тонн;
- Прочие – 19,670 тонн.

Производится постоянный контроль и мониторинг эмиссий в окружающую среду, направленные на установление системы нормативов состояния и предельно-допустимого воздействия на компоненты окружающей среды, необходимые для эффективного осуществления управления охраной окружающей среды. Основной задачей проведения экологического контроля эмиссий является выявление масштабов изменения качества окружающей среды в пределах санитарно-защитной зоны предприятия и на ее границе.

ТОО «ХИМ-плюс»

Прямые выбросы парниковых газов у ТОО «ХИМ-плюс» отсутствуют. Выбросы вредных веществ в атмосферу при нагреве пластмасс при производстве тары (канистры) согласно разрешенным эмиссиям должны составлять не более 526,4 кг. Выбросы от неорганизованных источников составили 0,175 тонн, что составляет 30-33% от разрешенных нормативов эмиссий. Контроль за выбросами в атмосферу загрязняющих веществ осуществляется аккредитованной лабораторией. Места отбора проб на определение концентраций загрязняющих веществ определены в соответствии с требованиями нормативных документов. Отбор и анализ проб атмосферного воздуха по договору производит аккредитованная лаборатория ТОО ПКФ «ФАН» согласно план-графиков контроля за выбросами в атмосферу загрязняющих веществ. Основной задачей проведения экологического контроля является мониторинг воздействия загрязняющих веществ и выявление масштабов изменения качества окружающей среды в пределах санитарно-защитной зоны предприятия и на ее границе.



Соответствие нормативам и требованиям

05 ноября 2021 года лабораторией РГУ «Департамент экологии по Акмолинской области Комитета экологического регулирования и контроля Министерства экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан» был проведен замер на объекте ТОО «SSAP», где зафиксировано превышение выбросов атмосферного воздуха.

На основании вышеизложенного РГУ «Департамент экологии по Акмолинской области Комитета экологического регулирования и контроля Министерства экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан» назначен штраф 20 617 356 тенге, за превышение эмиссии в окружающую среду согласно постановления о наложении административного взыскания (платежное поручение от 10 декабря 2021 года).

Кадровая и социальная политика

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Кадровая политика Товарищества утверждена решением Наблюдательного совета Товарищества и является функциональной политикой, направленной на реализацию Стратегии развития Товарищества. В кадровой политике обозначены приоритеты работы с персоналом до 2028 года.

Миссия Кадровой политики – обеспечение необходимым количеством перспективного, высокопрофессионального и мотивированного на достижение высоких результатов персонала для реализации Стратегии Компании.

Видение Кадровой политики – развитие эффективной корпоративной культуры Компании, ориентированной на достижение высоких результатов, меритократию и инновации с использованием лучших практик по развитию персонала за счет внедрения новых моделей поведения для «коммерческого» мышления

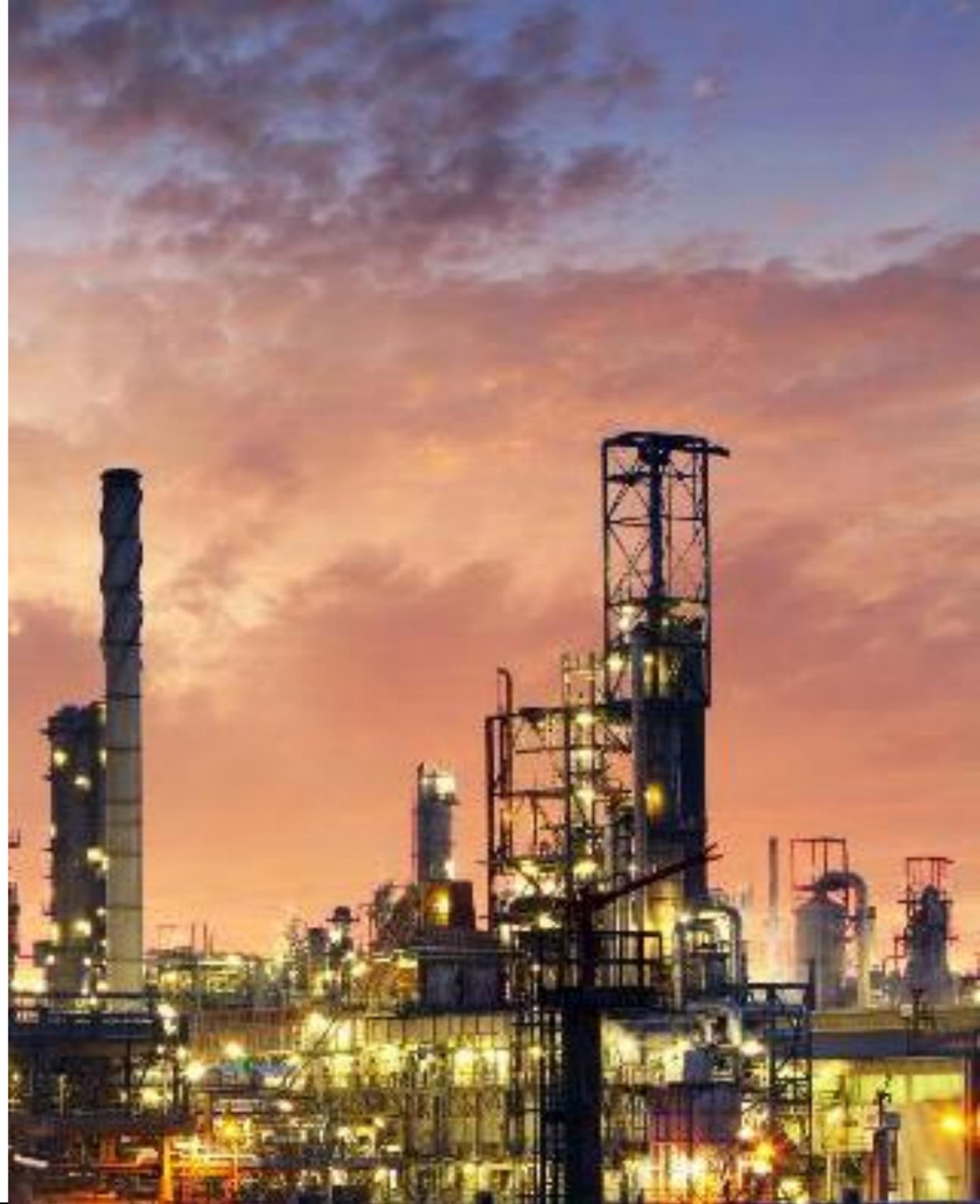
Достижение миссии и видения Компании предполагает развитие ключевых конкурентных преимуществ, среди которых значимое место занимает становление ТОО «SK Ondeu» как компетентного партнера с опытом в области комплексных проектов к 2028 году, в этой связи наибольший акцент будет делаться на развитии компетенций.

В конце 2020 года в соответствии с поручением Заместителя Председателя Правления АО «Самрук-Қазына» Пирметова А.Х. (письмо № 22-43-05.14286

от 10.08.2020 года): «...представителям Фонда в Советах директоров и Наблюдательных советах портфельных компаний предлагается рассмотреть на Совете директоров и Наблюдательных советах портфельных компаний вопрос о ходе реализации кадровых политик портфельных компаний и принять меры по нивелированию рисков неисполнения КПД кадровых политик портфельных компаний», был проведен аудит реализации мероприятий Кадровой политики Товарищества на 2018-2028 годы, которая осуществляется по 9 (девяти) ключевым направлениям: планирование персонала, поиск и подбор персонала, обучение и развитие персонала, оценка деятельности персонала, система управления талантами, управление вознаграждением, развитие корпоративной культуры, развитие функции HR, политика взаимодействия с портфельными компаниями в области управления HR.

Общее количество задач – 94, из них, исполнено - 88 задач, или 98%, не исполнены (в связи с ограничениями в бюджете Товарищества, оптимизацией расходов) – 2 задачи (связаны с автоматизацией процессов, требующие дополнительных затрат).

Результаты реализации Кадровой политики были приняты к рассмотрению Наблюдательным советом в октябре 2020 года.



Принципы деятельности Компании

МЕРИТОКРАТИЯ

справедливость и объективность в оценке вклада и достижений каждого, вознаграждение и продвижение по реальным заслугам и достигнутым результатам

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

использование навыков и опыта для личного развития, повышения эффективности Товарищества и создания ценности для клиентов

УВАЖЕНИЕ

создание продуктивной атмосферы для работников, забота о здоровье и безопасности работников

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

забота об окружающей среде, устойчивое развитие, отсутствие социальной нестабильности

ЗАКОННОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

работа в соответствии с этическими и нормативными стандартами

КОМАНДНЫЙ ДУХ

сотрудничество для достижения более высоких результатов от совместной деятельности

ДОВЕРИЕ

приверженность культуре взаимопомощи и доверия

Принципы Кадровой политики

ПРОАКТИВНОСТЬ

способность диагностировать, прогнозировать и планировать ситуацию с кадрами на средние и долгосрочный периоды. Проактивность Кадровой политики проявляется через согласованность с ключевыми целями и задачами Стратегии Товарищества.

ПРОЗРАЧНОСТЬ

будет реализована через прозрачные процедуры назначения на руководящие позиции членов исполнительного органа, органов управления ДЗО и других руководящих работников, зачисления в кадровый резерв и продвижение резервистов на управленческие и руководящие позиции, прозрачные конкурсные процедуры при найме на административные позиции, прозрачность системы оплаты труда и вознаграждения, единое предоставление возможностей для обучения и развития.

ИНТЕГРИРОВАННОСТЬ

будет осуществляться через тесную взаимосвязь и взаимозависимость планирования трудовых ресурсов, поиска и подбора персонала, оценки, оплаты и мотивации, социальной поддержки персонала, обучения, профессионального развития и корпоративной культуры.

ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ

будет достигаться через преемственность знаний и опыта, акцент на развитии и обучении работников, поддержку механизмов наставничества, создание системы доступности накопленных знаний и опыта (поощрение передачи информации в случае ротации и увольнения). Товарищество стремится обеспечить служебный рост и развитие работников, имеющих практический опыт в производственных звеньях, прошедших все этапы, производственные уровни и ступени карьерного развития.

Индекс вовлеченности

ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» на ежегодной основе участвует в исследовании вовлеченности персонала.

Вовлеченность персонала — это состояние персонала, которое мотивирует сотрудников выполнять свою работу как можно лучше. Вовлеченность включает в себя удовлетворенность работой в компании, а именно содержанием работы, личным развитием, взаимоотношениями в коллективе, возможностью вносить важный вклад в общее дело компании.

Цель исследования вовлеченности заключается в ежегодном замере основных показателей вовлеченности и оценке факторов, влияющих на данный показатель.

Задачей исследования является определение степени вовлеченности персонала – через интегрированный индекс вовлеченности, состоящих из трех ключевых блоков:

- приверженность;
- взаимоотношения;
- развитие.

Согласно результатам опроса индекс вовлеченности сотрудников ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» за 2021 год составил 81% и расположился в зоне стабильности. Все индикаторы вовлеченности персонала были высоко оценены сотрудниками и расположились в позитивной зоне и зоне стабильности.



Уровень социальной стабильности

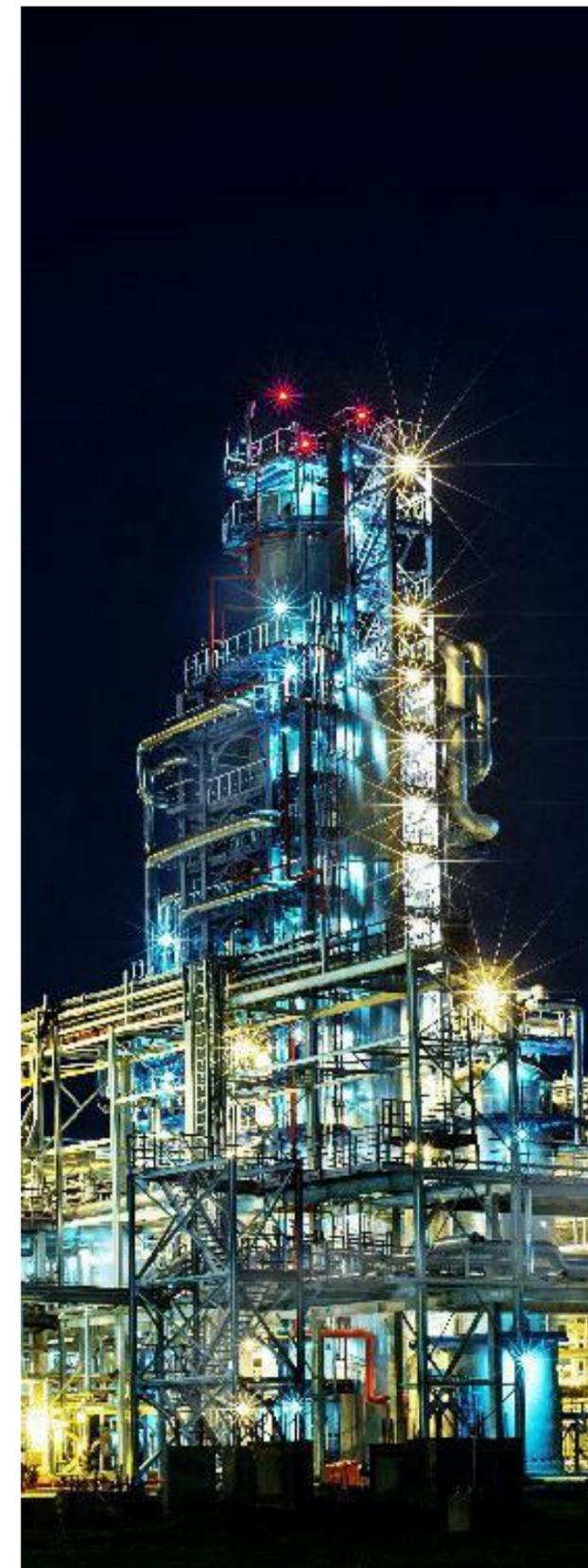
ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» на ежегодной основе участвует в исследовании **SAMRUK RESEARCH SERVICES**.

SAMRUK RESEARCH SERVICES является мониторинговым инструментом измерения уровня социальной стабильности в трудовых коллективах Фонда.

Согласно результатам исследования в ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» (ТОО "SSAP" и ТОО "Полимер Продакшн") наблюдается повышение уровня социальной стабильности в трудовых коллективах.

Так, интегральный показатель SRS в компании в 2021 году увеличился на 6 п.п. по сравнению с 2020 годом и составил 68%.

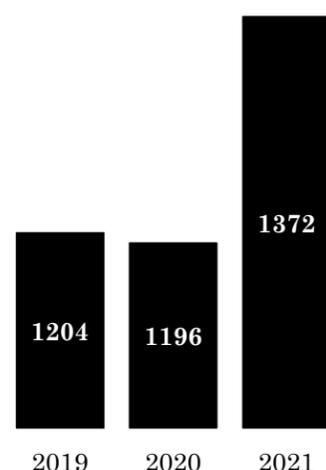
В разрезе ДЗО лидером по уровню интегрального показателя является ТОО «SSAP» (74%), тогда как в ТОО «Полимер Продакшн» индекс SRS составил 63%



Численность и состав персонала

Фактическая численность работников в 2021 году по Группе компаний ТОО «SK Ondeu» составила 1 372 человек, что выше показателя прошлого отчетного года на 15%. Повышение данного показателя связано с увеличением численности в ТОО «KPI Inc.», в связи с началом периода эксплуатации производства.

Динамика изменения фактической численности, чел.



Распределение фактической численности по предприятиям за 2021 год, чел.

Наименование компании	2021 год
ТОО «SK Ondeu»	50
ТОО «SSAP»	216
ТОО «Полимер Продакшн»	236
ТОО «ХИМ-ПЛЮС»	54
ТОО «KUS»	189
ТОО «KPI Inc.»	454
ТОО «KLPE»	89
ТОО «Химпарк Тараз»	40
АО "УК СЭЗ "НИНТ"	44
ИТОГО	1 372

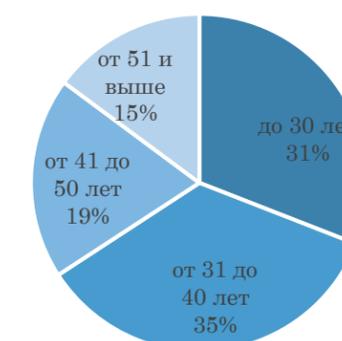
Структура персонала по категориям и полу в 2021 году

Категория персонала	Всего		из них:			
	Чел.	%	мужчины		женщины	
			Чел.	%	Чел.	%
Высшее руководство	32	2%				
Руководители структурных подразделений	199	15%	156	85%	27	15%
Специалисты	788	57%	887	76%	279	24%
Рабочие	353	26%				
ВСЕГО	1372	100%	1066	78%	306	22%

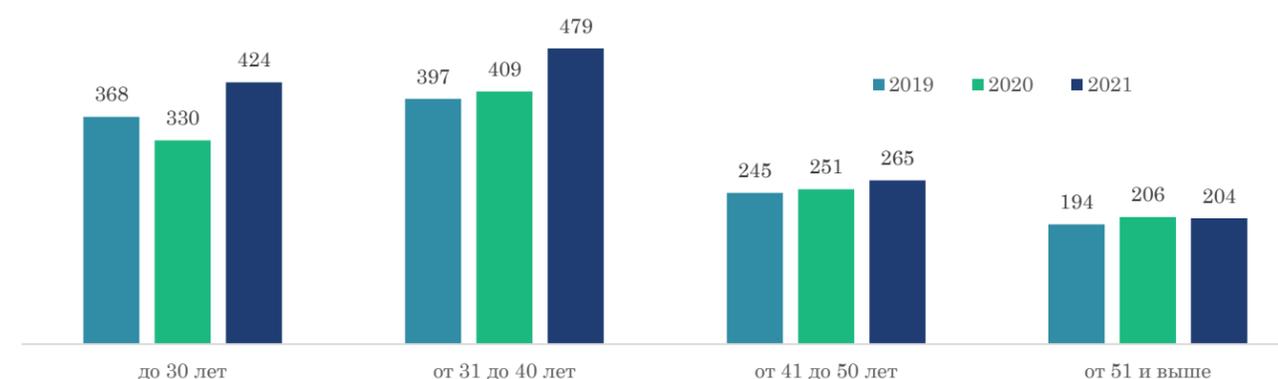
Структура персонала Группы компаний ТОО «SK Ondeu» на 99,99% состоит из постоянных работников. В силу особенностей деятельности характеризуется высокой долей работников мужского пола. Основную долю персонала Группы компаний ТОО «SK Ondeu» составляют работники, находящиеся в наиболее продуктивном для профессиональной трудовой деятельности возрасте до 40 лет (66%), что ниже показателя 2020 года на 4%. Наблюдается незначительное уменьшение доли работников в возрастной категории свыше 51 года на 1% относительно 2020 года. Персонал в основном состоит из категории «специалисты» и «рабочие», в которой мужчины составляют 76%. Учитывая данные показатели, на предприятиях Группы компаний ТОО «SK Ondeu» проводятся мероприятия, направленные на развитие института наставничества с целью обеспечения преемственности и передачи профессиональных знаний и навыков, а также достижения оптимального сочетания молодых инициативных работников и опытных сотрудников.

Численность в разбивке по полу и возрасту

Возраст	Мужчины	Женщины
До 30 лет	372	52
От 31 до 40 лет	372	107
От 41 до 50 лет	174	91
От 51 и выше	148	56
Всего	1066	306



Структура персонала по возрасту, чел.



В 2021 году по Группе компаний ТОО «SK Ondeu» 190 человек имело право на выход в отпуск по материнству/отцовству, из них только 30 человек (или 16%) воспользовались данной возможностью. Более подробная информация представлена ниже.

ГОД	Кол-во работников, имевших право на отпуск по материнству/отцовству, чел.		Кол-во работников, взявших отпуск по материнству/отцовству, чел.		Кол-во работников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству и продолжавших работать через двенадцать месяцев после возвращения на работу, чел.		Процент возвращения на работу и удержания сотрудников, взявших отпуск по материнству/отцовству.	
	ЖЕН.	МУЖ.	ЖЕН.	МУЖ.	ЖЕН.	МУЖ.	ЖЕН.	МУЖ.
2019	63	176	33	0	16	0	48%	0%
2020	70	174	34	0	13	0	38%	0%
2021	50	140	28	2	9	0	32%	0%

Обучение и развитие персонала

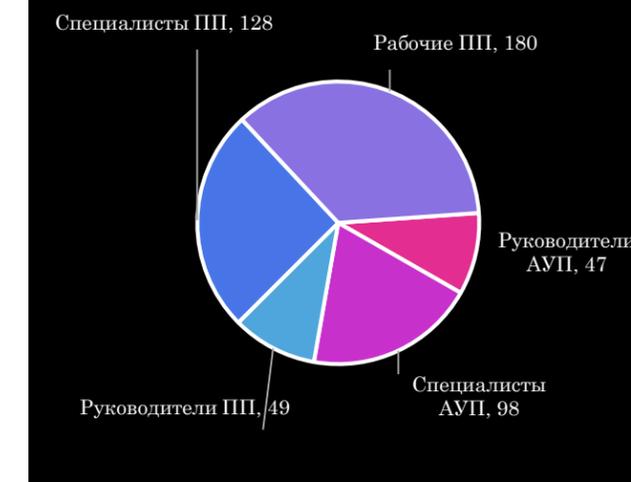
В соответствии с Правилами профессионального обучения и развития работников предоставляется возможность работникам повысить свой уровень образования и квалификацию. В Группе компаний ТОО «SK - Ondeu» на постоянной основе проводится комплексное повышение профессионализма работников. Система обучения и развития в Группе компаний предусматривает обязательное, нормативное обучение, развитие управленческих и профессиональных компетенций. Всего за 2021 году в Группе компаний обучение прошли 503 работника, что составило 37% от среднесписочной численности. Средний возраст обученных составил 35 лет. Более подробная информация представлена ниже.

Наименование	2019	2020	2021
Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника	6,42	10,17	8,12
Общее количество часов обучения всех сотрудников	6 725	12 166	11 141
Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника женского пола	6,69	6,00	10,20
Общее количество часов обучения сотрудников женского пола	1 866	1 870	3120,5
Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника мужского пола	6,71	11,65	7,52
Общее количество часов обучения сотрудников мужского пола	4 859	10 296	8 020

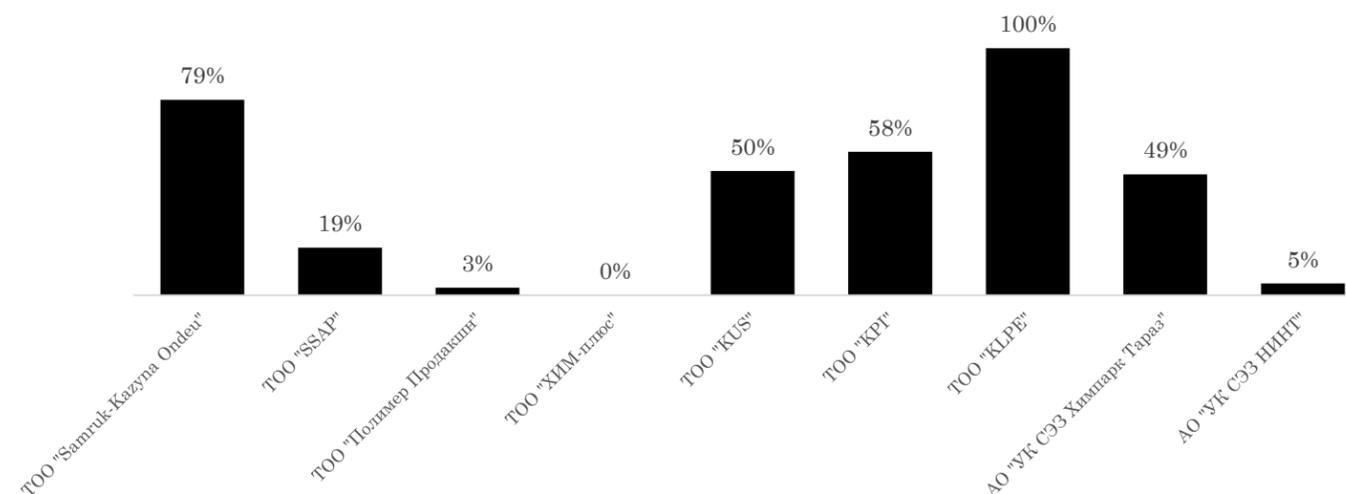
Доля обучения персонала по полу и должности, часы обучения



Доля обучения персонала по полу и должности, кол-во работников



Доля обучения персонала, в разрезе компаний, %



В отчетном периоде 38 работников Товарищества из 48 работников прошли внешние обучения (79%). Согласно Концепции Программы развития руководителей высшего и среднего звена группы компаний АО «Самрук-Қазына», работники Товарищества прошли тренинг на тему «Управление изменениями. Навыки публичного выступления».

Также в корпоративном формате было организовано обучение на тему «Устойчивое развитие бизнеса» и «Углеродный след». 1 работник успешно получил международную сертификацию проектного менеджера PMP. Также для членов Согласительной комиссии было организовано обучение на тему «Курс обязательного обучения членов согласительной комиссии».

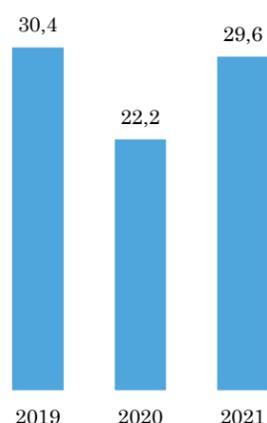
Текущая персонала

В 2021 году по Группе компаний ТОО «SK Ondeu» наблюдается увеличение коэффициента текучести персонала до 29,6%, что на 7,4% выше показателя 2020 года. Всего в 2021 году было расторгнуто трудовых договоров с 385 работниками. Для сравнения в прошлом году данный показатель составил 271. Минимальный срок уведомления работников при расторжении трудовых отношений в связи с сокращением численности или

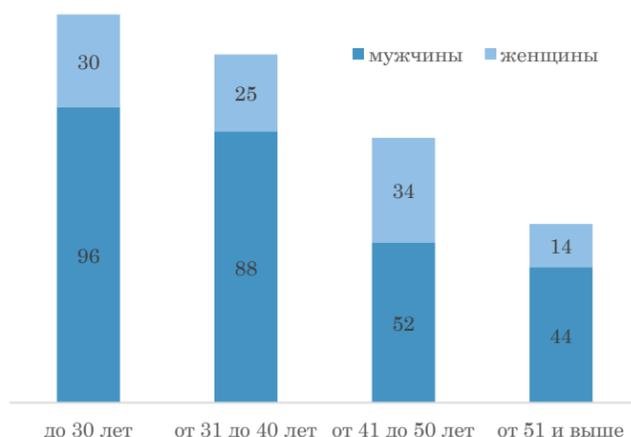
штата работников составляет один месяц в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан. Минимальный период уведомления сотрудников о значительных изменениях в деятельности Группы компаний производится в соответствии с законодательством Республики Казахстан и согласно внутренним нормативным документам Компании.

Также в 2021 году по Группе компаний ТОО «SK Ondeu» наблюдается увеличение коэффициента оборота по приему персонала на 50% относительно 2020 года.

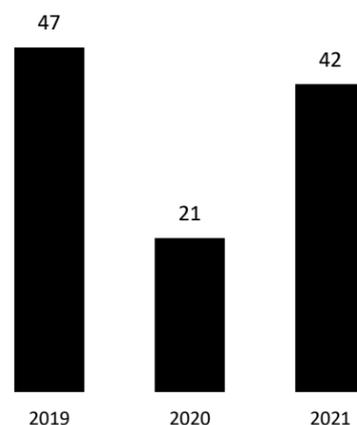
Текущая кадров, %



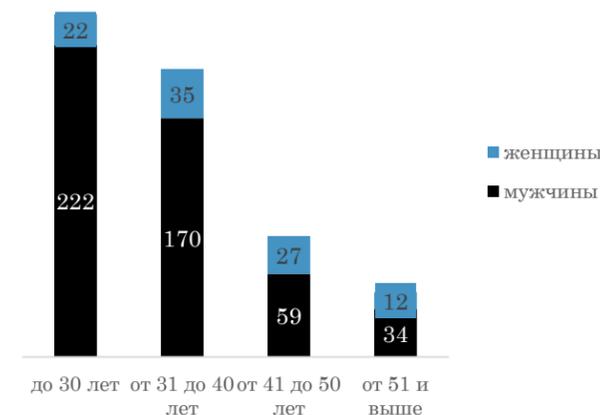
Расторгнутые трудовые договора, чел.



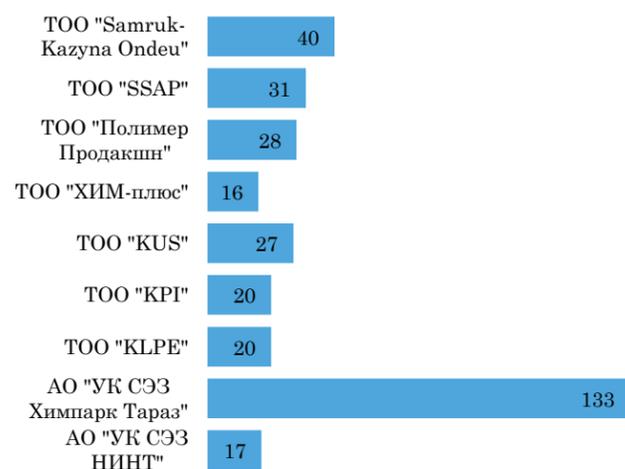
Коэффициент оборота по приему персонала, %



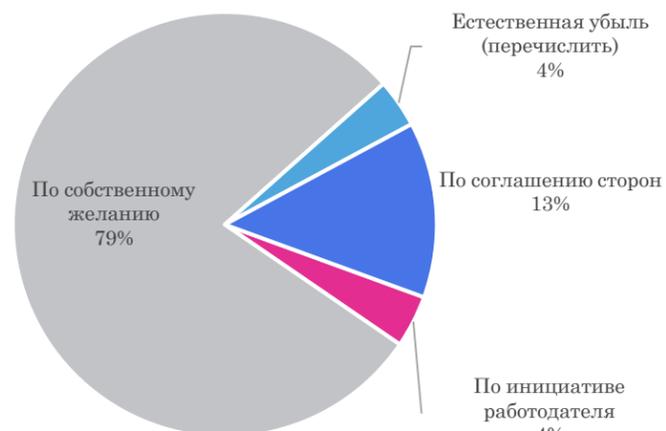
Вновь нанятые работники, чел



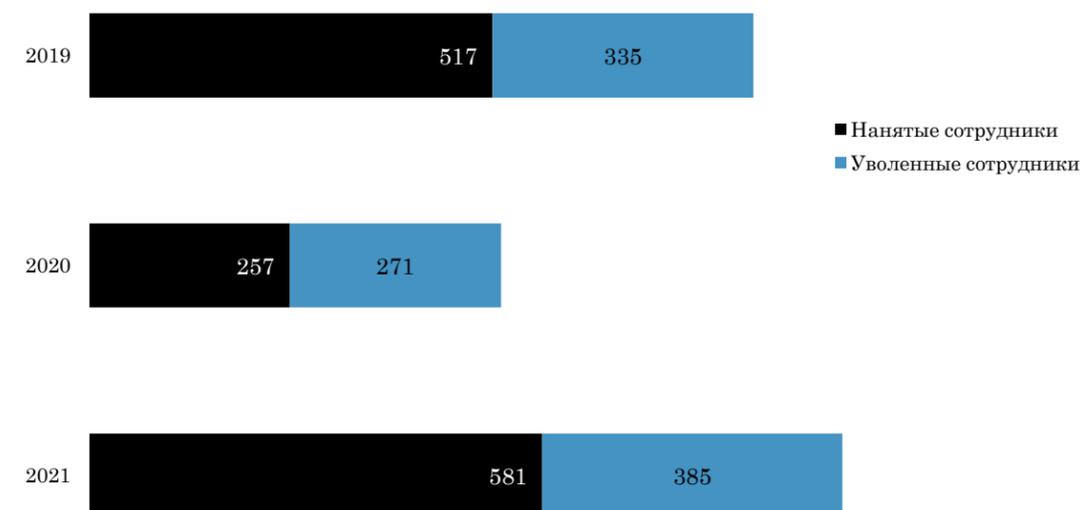
Текущая персонала в разрезе компаний, %



Причины расторжения договора



Динамика нанятых и уволенных работников, чел.



Труд и трудовые отношения

Вопросы организации труда и трудовых отношений урегулированы Правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами. Поощрение работников реализуется через систему утверждения целей на период и индивидуальных планов развития работников, на основе которых проводится периодическая оценка деятельности и премирование.

В рамках социальной поддержки работникам предоставляется возможность тренироваться в арендуемых футбольных и волейбольных залах, оказывается материальная помощь к трудовым отпускам, при рождении ребенка и пр. Проводятся различные тематические тимбилдинги, интеллектуальные игры, корпоративные фотосессии.

Системы оплаты труда и премирования работников Товарищества основана на следующих принципах:

- 1) внутренней справедливости (заработная плата устанавливается в зависимости от грейда должности) и внешней конкурентоспособности (уровень оплаты труда должен быть конкурентоспособным относительно референтного рынка заработной платы);
- 2) система оплаты труда должна быть прозрачной и понятной;
- 3) размер вознаграждения должен зависеть от достижения Товариществом в целом и отдельными работниками целей и задач, а также финансово-экономических возможностей Товарищества.

Оплата труда работников Товарищества производится на основе повременно-премиальной системы оплаты труда с учетом грейда каждой должности.

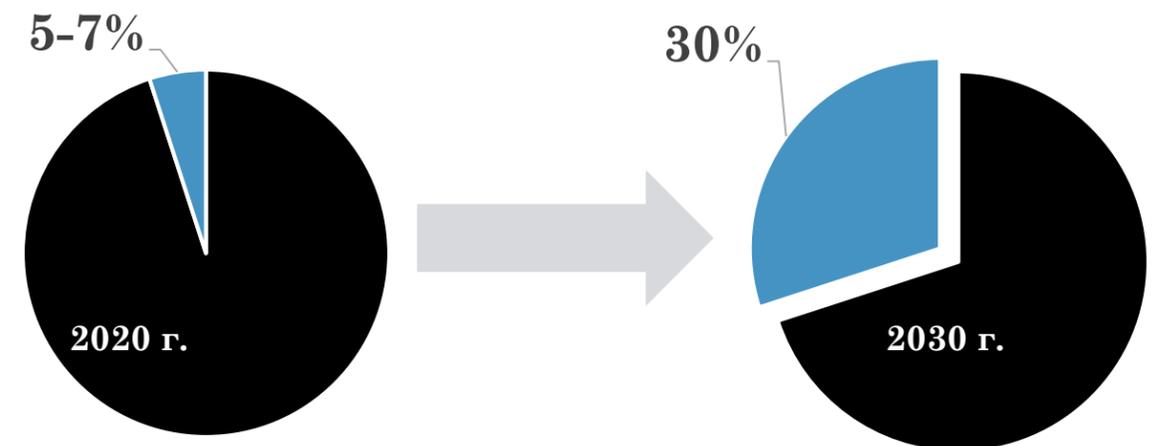
Совокупный годовой доход работника может состоять из следующих элементов:

- должностной оклад;
- премия административных работникам по итогам отчетного периода (по результатам оценки деятельности);
- бонусы руководящим работникам (членам исполнительного органа Товарищества) в зависимости от результатов исполнения утвержденных Наблюдательным советом ключевых показателей деятельности;
- материальная помощь к трудовому отпуску;
- премия по итогам года в зависимости от результатов исполнения корпоративных ключевых показателей деятельности;
- праздничная премия к Дню Независимости Республики Казахстан.



Повышение доли женщин в руководящих органах Компании

В Казахстане доля женщин в ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» и в руководящих органах компаний с Наблюдательных советах ДЗО данный показатель равен 0%, в составе государственном участием составляет 5-7%. При этом, в Правлении Наблюдательном совете – 33%.



Товариществом в 2021 году подготовлен План по повышению доли женщин до 30% в руководящих органах компаний с государственным участием, где Товариществу, необходимо осуществить поэтапное повышение доли женщин в исполнительном органе Товарищества и Наблюдательных советах ДЗО:

- в 2023 году – не менее 20%;
- в 2030 году – не менее 30%.

На 2022 год запланированы следующие мероприятия:

- Проведение оценочных процедур работников женского пола (тестирование, интервью по компетенциям и т.д.);
- По итогам процедур будет сформирован пул женщин в разбивке по предполагаемым должностям;
- Разработка и утверждение программ обучения и развития женщин,

вошедших в пул, включая обучение на рабочем месте (ротация, участие в проектах, замещение руководителей), профессиональные курсы, а также курсы развития лидерства, работа с коучем и психологом и др.;

- Организация процедуры выбора наставников среди членов Правления и НС/СД ДЗО;
- Формирование индивидуального плана развития пула женщин;
- Разработка мотивационных инструментов (приоритет в занятии руководящих должностей, участие в стратегических проектах, привлечение к принятию стратегических для бизнеса решений, ротация, инвестиция в обучение);
- Внедрение систем оценки готовности женщин к занятию позиции членов ИО SK Ondeu и НС ДЗО.

Программа адаптации

Для вновь принятых работников разработана и реализуется программа адаптации персонала, которая состоит из 6 этапов, реализация которых начинаются за неделю до выхода нового работника и заканчивается за 2 недели до окончания испытательного срока. В рамках данного проекта разработан

Welcome book, где представлена краткая информация о Компании и основные необходимые сведения для комфортной адаптации. Кроме того, внедрен институт Buddy и разработана программа Welcome Training, которая проводится всем новым работникам.



1 ЭТАП

За неделю до
выхода
нового
работника

Подготовка рабочего места, обеспечение необходимой оргтехникой, канцелярскими товарами, заказ пропуска. Подготовка информационных материалов, выдаваемых новым работникам в первый рабочий день. Отправка письма новому работнику с приветствием, включая время начала рабочего дня, адрес, этаж и пр. инструкции.

2 ЭТАП

В день
выхода
работника

Встреча, знакомство с buddy, вручение имиджевой продукции, ознакомление с welcome book, ориентация по местности этажа, по инфраструктуре офисного здания, приглашение на обед с buddy, знакомство с коллективом, вводный инструктаж, пожарная безопасность, инструктаж на рабочем месте

3 ЭТАП

В течение
недели

Презентация о Компании и о корпоративной культуре в конференц - зале (Welcome training)
Знакомство с ВНД, Инструктаж по работе с системой электронного документооборота АРТА
Подготовка адаптационного листа и плана работы на время адаптационного периода
Выбор наиболее опытного работника структурного подразделения (наставника), в которое был принят кандидат

4 ЭТАП

В течение
испытательно
го срока

Buddy постоянно получает обратную связь о вхождении в коллектив, о взаимодействии с руководством и коллегами, впечатлении от работы, устанавливает и корректирует возможные сложности, связанные с адаптацией.

5 ЭТАП

За 2 недели
до окончания
испытательно
го срока

Предоставление Председателю Правления от руководителя итоговой оценки деятельности нового работника за период адаптации для принятия итогового решения

Интерактивные HR – сессии

В 2021 году был разработан План по HR в рамках реализации Стратегии развития, процесс построения которого делился на три основных этапа:

1) Построение желаемой картины будущего

2) Анализ текущей ситуации
3) Определение мероприятий по достижению поставленных целей, выполнение которых приблизят Компанию к идеальной картине.



Для формирования идеальной картины будущего HR работниками был проведен ряд авторских интерактивных сессий с привлечением работников Компании. Все сессии проводились в формате игр и неформального общения, в целях создания дружеской атмосферы, в которой работники смогут раскрыться и поделиться своим видением, в том числе:

- Строим рабочее пространство ВМЕСТЕ;
- Ищем «Шпиона» ВМЕСТЕ;
- Хотим учиться и обучать ВМЕСТЕ;
- Готовим салат ВМЕСТЕ;
- Строим бизнес ВМЕСТЕ;
- Ищем кота в мешке ВМЕСТЕ.

В игре «Готовим салат ВМЕСТЕ» мы, разделившись на команды, готовили салат и у работников закрепилось понимание того, что все

мы разные, как и разные ингредиенты для салата, но если мы объединены одной целью, то получаем «на выходе» результат - вкусный салат, символизирующий единую корпоративную культуру. Также в процессе игры работники в игровом формате обсудили какие сильные качества должны быть у лидеров, что не должны проявлять лидеры, а также что поможет эффективно взаимодействовать, а что может быть препятствием для командной работы.

В игре «Ищем кота в мешке ВМЕСТЕ» командам были предложены предметы в мешке, которые они должны были определить только на ощупь. По итогам игры команды поняли, что в

быть сложности в определении «идеального» кандидата, иногда можно вытащить и «кота в мешке», для исключения чего, очень важно участие в процессе всех заинтересованных сторон. Также было выслушано мнение о сильных и слабых сторонах при поиске и подборе персонала и какие угрозы они могли бы отметить и какие возможности есть для развития данного направления.

В игре «Хотим учиться и обучать ВМЕСТЕ» каждый участник игры приклеивал листы с предложением о желаемых обучении за счет Компании, при этом взамен должен был предложить, чему сам может обучить своих коллег, при этом могут предлагаться не только профессиональные тренинги, но и к, примеру, йога, плавание, кулинарные курсы и др. Количество предлагаемых тренингов для каждого участника справа и слева должно быть равным (обязательное условие). Сколько предлагаешь, столько можешь получить. По итогам игры был сформирован список потенциальных внутренних тренеров и желаемых направлений развития работников, какие сильные и слабые стороны существуют в процессе обучения и развития работников

В игре «Строим рабочее пространство ВМЕСТЕ» мы строили комнату отдыха и кофе-рум по желанию команд, не оглядываясь на их стоимость. Далее командам было предложено заработать деньги



посредством выбора правильных ответов на вопросы интеллектуальной командной игры. После этого команды строили ту же комнату отдыха и кофе рум уже на заработанные ими деньги своим интеллектуальным трудом. В процессе игры мы обсуждали сильные, слабые стороны, возможности и угрозы, кушали домашние маффины, пили кофе и просто отлично проводили время в кругу коллег.

В игре «Строим бизнес ВМЕСТЕ» мы строили здание только из 1 предмета - пачка бумаги. Победила команда, которой удалось за 10 минут построить здание высотой 181 см. По итогам игры мы узнали мнение команд о сильных и слабых сторонах построения бизнеса нашей Компании, а также какие угрозы они могли бы отметить и какие возможности есть для развития Компании.

После такого ряда HR – сессий была сформирована идеальная картина в представлении работников в части функции HR, проанализирована текущая ситуация и выработан план действий, который в настоящее время претворяется в жизнь.

Телеграмм -канал

3 июня 2021 г. в Компании был создан Телеграмм – канал, в целях формирования единого информационного пространства для повышения осведомлённости работников о Стратегии развития и деятельности Товарищества, совершенствовании корпоративной культуры, лояльности работников, поддержания положительного имиджа Компании.

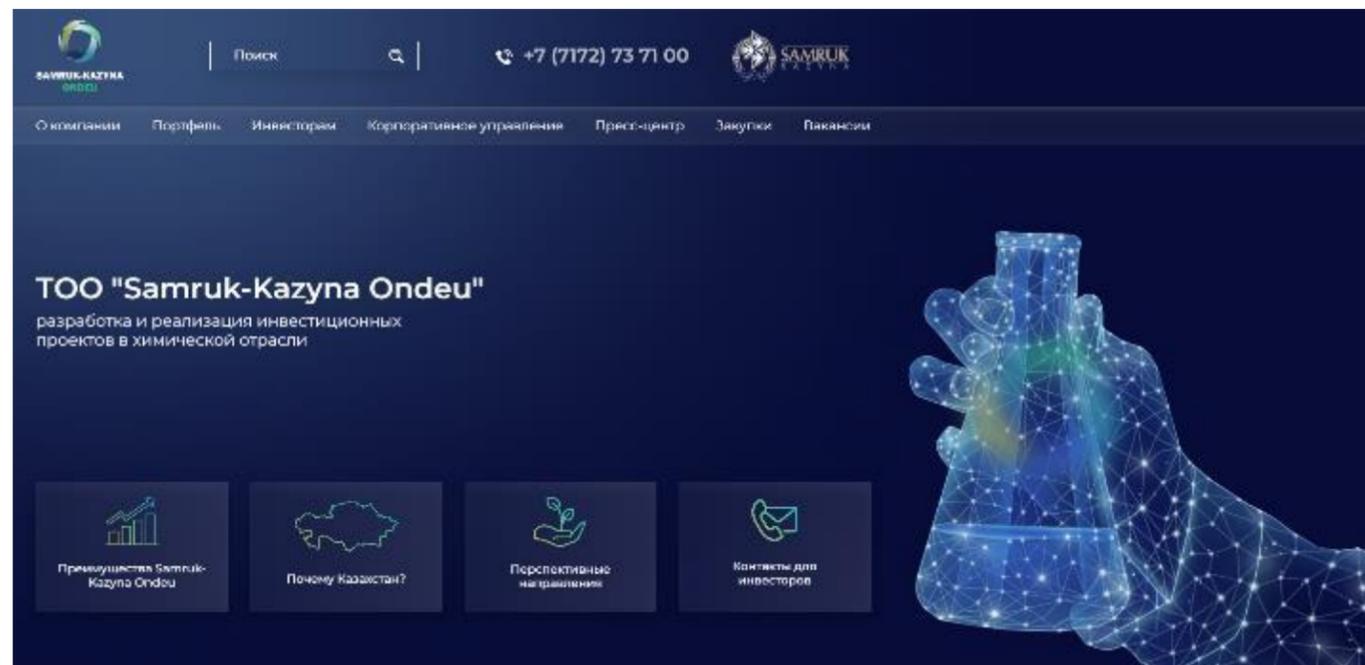
Целевой аудиторией Канала являются работники Товарищества и дочерних зависимых организаций. На Канале размещается информация о корпоративных мероприятиях

Товарищества, релизы совещаний с участием руководства, анонсы предстоящих мероприятий, информация о достижениях персонала Товарищества, и прочее.

В целях установления правил, регулирующих порядок ведения Канала, процесс взаимодействия и ответственность структурных подразделений Товарищества разработано и утверждено Положение по поддержанию и развитию корпоративного веб-сайта и Телеграмм канала (чата) в мессенджере Telegram.

Корпоративный сайт

В связи с проведенным ребрендингом Компании был создан новый сайт с доменным именем www.o-sk.kz



Event - календарь

В 2021 году в целях совершенствования корпоративной коммуникационной культуры, в Компании был сформирован и утвержден Event – календарь, своего рода расписание важных для компании событий, разделенное по месяцам.

Работники Компании собственными силами в течение года организовывали несколько выездных интеллектуальных игр «КВИЗ», игру в Мафию, игру в Шпиона, совместный выезд на природу и др. Также хочется отметить, что в целях сплочения коллектива в 2021 году 2 раза в месяц организовывались командные игры и различные активити в обеденный перерыв. Также проводились конкурсы «Душа компании»,

«Лучший по профессии», «Super Start». В рамках данных конкурсов мы раздавали каждому работнику по дизайнерскому стикеру с надписью «Ты душа компании», «Ты лучший по профессии», «Ты Super Start», который работники прикреплялся на мягкую стену стола или монитора коллеги, которого считали соответствующим «званием». Кто из работников набрал большее количество стикеров получал соответствующее звание и его фото прикреплялось на доску почёта, и статья о нем публиковалась в Телеграмм канале.

Данная практика нашла положительный отклик в глазах работников и теперь является частью корпоративной культуры Компании.



Нематериальное стимулирование

В 2021 году в целях совершенствования корпоративной коммуникационной культуры, в Компании был сформирован и утвержден Event – календарь, своего рода расписание важных для компании событий, разделенных по месяцам.

Согласно данному документу в Компании предполагалось награждение отличившихся работников грамотами и благодарственными письмами по итогам года, за выслугу лет, на профессиональные праздники. Такого рода нематериальную мотивацию получают как работники

Корпоративного центра, так и дочерних компаний.

По итогам 2021 года работники ТОО «SK Ondeu» и дочерних компаний (ТОО «SSAP», ТОО «ХИМ-плюс», ТОО «Полимер Продакшн») получили 79 грамот и благодарственных писем от имени Председателя Правления ТОО «SK Ondeu». Кроме того, в честь 30-летия независимости Республики Казахстан были награждены 28 работников дочерних компаний юбилейными медалями от Президента Республики Казахстан Токаева К.К., а также 10 нагрудными знаками от Председателя Правления АО «Самрук-Қазына» Саткалиева А.М.



Социальная поддержка, гарантии и компенсационные выплаты

Социальная политика Группы компаний ТОО «SK Ondeu» определяется совместно с работниками и обеспечивается за счёт имеющихся финансовых возможностей Группы компаний ТОО «SK Ondeu».

Трудовые споры в Группе компаний ТОО «SK Ondeu» решаются в соответствии с действующим законодательством и Положением о согласительной комиссии по индивидуальным трудовым спорам с участием представителей работодателя и работника. Порядок обращений и получения обратной связи по трудовым спорам определены внутренним нормативным документом, ознакомление с которым осуществляется при трудоустройстве работников.

Состав согласительной комиссии утверждается организационно-распорядительным документом. При возникновении трудового спора, до обращения в согласительную комиссию, работник вправе обратиться:

- к руководителю структурного подразделения по работе с персоналом;
- к председателю согласительной комиссии;
- к первому руководителю предприятия.

В 2021 году не установлено ни одного случая обращения работников в согласительную комиссию. Также в 2021 году не выявлено

дискриминации работников по какому-либо признаку и случаев нарушения прав работников.

Стоит отметить, что в Группе компаний отсутствует практика заключения коллективных договоров, однако в настоящее время в одной дочерней компании заключен колдоговор, в других - находятся на стадии разработки.

В ТОО «SK Ondeu» и ДЗО предоставляются следующие льготы сотрудникам:

- обязательное страхование жизни работодателем;
- добровольное медицинское страхование работников;
- компенсации по нетрудоспособности/инвалидности;
- отпуск по материнству/отцовству;
- материальная помощь при рождении/усыновлении/удочерении ребенка;
- материальная помощь в связи со смертью работника, супруга/и, детей, родителей работника;
- материальная помощь на оздоровление;
- частичное возмещение аренды жилья;
- частичное возмещение питания работникам вахты;
- транспортная развозка персонала (к месту работы и возврат домой);
- бесплатное предоставление одноразовых медицинских масок и обеззараживающих спреев.

Благотворительная деятельность

В 2021 году были проведены следующие мероприятия:

- 13 июля - ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» приняло участие в волонтерском Клубе Добряков, в целях оказания помощи нуждающимся в преддверии священного праздника «Курбан Айт». Общая собранная работниками сумма на продукты составила 649 500 тенге.



- 13 августа наша Компания оказала благотворительную помощь детям из детского дома №1 в г. Акколь. Ранее в Компанию поступило письмо от ОФ «Мир и капелка любви» с просьбой оказать помощь в приобретении школьных принадлежностей и товаров первой необходимости для детей, оставшихся без попечения родителей. Мы не остались в стороне и общими силами работников собрали 277 800 тенге, также коллеги приносили уже приобретенные за их счет рюкзаки, канцтовары и пр. На собранные деньги мы приобрели канцелярские товары, предметы бытовой химии и решили

лично поехать в детский дом и своими глазами увидеть, как живут дети. Дети встретили нас с большой радостью, активно помогали заносить сумки и пакеты.

- В честь Международного Дня пожилого человека, отмечаемого 1 октября 2021 года, сотрудники ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» навестили ветеранов и тружеников тыла в г. Нур-Султан. Акция проводилась в рамках социально благотворительного проекта «Жеңіс» при поддержке «Samruk-Kazyna Trust» в партнерстве с Центром социального взаимодействия и коммуникаций. Главный посыл проекта «Жеңіс» - помнить о Победе каждый день.

В рамках проводимой акции волонтеры подарили ветеранам продуктовые корзины и успели послушать их истории. Акция проводилась при соблюдении всех мер санитарной безопасности.



Безопасность и здоровье на рабочем месте

Производственная безопасность является одним из приоритетов в деятельности ТОО «SK Ondeu» и ДЗО. Для снижения рисков повреждения здоровья персонала ведется постоянный контроль за безопасностью при проведении работ, повышается ответственность и вовлеченность руководителей и работников в процессы безопасности и охраны труда. В этих целях в ДЗО созданы

производственные советы по безопасности и охране труда и утверждены положения о производственном совете. За отчетный период несчастные случаи, связанные с трудовой деятельностью отсутствуют. Профессиональные заболевания не зарегистрированы. Смертельных исходов нет. Отсутствует высокий риск травматизма и заболеваемости.

Здоровье и безопасность клиента

Политика Товарищества основана на лидерстве и приверженности высшего руководства в отношении вопросов безопасности и охраны труда и направлена на вовлечение каждого работника в развитие культуры безопасности. Компания соблюдает требования законодательства, норм и стандартов, обеспечивает безопасные и благоприятные для здоровья условия труда.

Управление вопросами в области охраны здоровья проводится в соответствии с требованиями Трудового кодекса, Кодекса «О здоровье народа и системе здравоохранения», санитарных правил и инструкций Республики Казахстан, а также других требований в области охраны здоровья и гигиены труда.

ТОО «Полимер Продакшн».

Пленка полипропиленовая двухосноориентированная, мешки и мешочные ткани полипропиленовые

(далее – продукция) не токсичны и при нормальных условиях не оказывают вредного влияния на организм человека при непосредственном контакте, использование не требует дополнительных мер предосторожности.

Продукция обладает химической стойкостью, при нормальной температуре устойчива к действию воды, органических растворителей, рассолов, щелочей и неокисляющих кислот, под действием солнечного света подвержена фотохимической деструкции.

ТОО «SSAP»

Производимая серная кислота H_2SO_4 – сильная двухосновная кислота, в стандартных условиях представляет собой маслянистую жидкость без цвета и запаха. При обычной температуре малолетуча, при повышенных температурах могут выделяться пары и сернистый газ, которые раздражают верхние дыхательные пути, при высоких концентрациях могут

вызвать тяжелые заболевания легких. ПДК рабочей зоны – 1 мг/м³.

При переработке и температуре, превышающей 150 °С возможно выделение в воздух вредных веществ. В месте выделения вредных веществ, производства оборудованы приточно-вытяжной вентиляцией.

Средства индивидуальной защиты при работе с концентрированной серной кислотой – кислотощелочестойкие перчатки, защитные очки, пластиковый или резиновый фартук. Персонал обеспечен средствами индивидуальной защиты, питьевой водой, функционирует медицинский пункт для оказания первой медицинской помощи.

При производстве возможно скопление зарядов статического электричества. Нарботка продукции осуществляется с соблюдением правил защиты оборудования от статического электричества, оборудование оснащено нейтрализаторами статического электричества.

Образующиеся при производстве твердые отходы не токсичны, не требуют обезвреживания и подлежат переработке в изделия неответственного назначения.

Серная кислота Товарищества соответствует нормативным требованиям ГОСТа. Продукция прошла процедуру декларирования на соответствие требованиям ТР ТС 005/2011 «О безопасности упаковки». Реализация продукции осуществляется партиями. Каждая партия продукции сопровождается

паспортом качества, который является основным документом, характеризующим качество продукции, регламентирует нормированные и фактические показатели на товар. Организация не выявила случаев нарушения нормативных требований и добровольных кодексов.

ТОО «ХИМ-плюс»

Соли глифосата являются стерилизующим абсорби-рующим гербицидом, обладающим высокой эффективностью, низкой токсичностью, широким спектром действия. Являясь стерилизующим гербицидом широкого спектра действия, соли глифосата обладают рядом преимуществ перед другими гербицидами, такими, как высокая проводящая способность, возможность истреблять десять наиболее распространенных сорных трав в мире с развитой корневой системой, обладают низкой токсичностью, не выпадают в осадок, не накапливаются в живых организмах, дезактивируются в почве, образуя соединения с бивалентными ионами металла, разлагаемы микроорганизмами в почве, не загрязняют почву, а также имеют более широкие границы безопасности при употреблении в пищу.

Формуляция гербицидов - процесс последовательного смешения готовых исходных компонентов, при необходимости нагрева или охлаждения смеси до необходимой концентрации действующего вещества растворителями, добавления

определенных компонентов для придания конечному продукту необходимых свойств (вязкость, стабильное агрегатное состояние, текучесть, кислотность, окраска и др.) и розлива в пластиковую тару.

Целью формуляции является производство многокомпонентных премиксов (смесей) – жидких разной концентрации и гранулированных, с фасовкой и упаковкой в мелкую тару для оптовой и розничной реализации.

Токсичность его не высокая, но работать с ним нужно в спецодежде и

рукавицах. При попадании на кожу вызывает раздражение, поэтому в аварийных случаях необходимо промыть руки, лицо и глаза большим количеством воды. Стабильный - при нормальных условиях использования и хранения. Не взрывоопасен, не горюч. Реализация продукции осуществляется партиями. Каждая партия продукции сопровождается паспортом безопасности, который является основным документом, характеризующим качество продукции.



Мнение независимого аудитора

Аудиторский отчёт независимого аудитора

Участнику, Наблюдательному Совету и руководству ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu»

Мнение

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности организации ТОО «Объединённая химическая компания» и её дочерних организаций (далее - «Группа»), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2021 г., консолидированного отчета о совокупном убытке, консолидированного отчета об изменениях в собственном капитале и консолидированного отчета о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, а также примечаний к консолидированной финансовой отчетности, включая краткий обзор основных положений учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2021 г., а также ее консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего отчета. Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с принятым Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (СМСЭБ) Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) (Кодекс СМСЭБ) и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности в Республике Казахстан, и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Важные обстоятельства

Мы обращаем внимание на *Примечание 24* к консолидированной финансовой отчетности, а именно на то, что 3 февраля 2022 года Организация изменила наименование с ТОО «Объединённая химическая компания» на ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu». Мы не выражаем модифицированного мнения в связи с этим вопросом.

Прочая информация, включенная в годовой отчет Группы за 2021 год

Прочая информация представляет собой информацию, содержащуюся в годовом отчете Группы за 2021 год, но не включает консолидированную финансовую отчетность и наш аудиторский отчёт о ней. Ответственность за прочую информацию несет руководство. Годовой отчет Группы за 2021 год, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского отчета.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не предоставляем вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с прочей информацией и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных существенных искажений. Если на основании проведенной нами работы мы приходим к выводу о том, что такая прочая информация содержит существенное искажение, мы обязаны сообщить об этом факте. У нас нет сведений о таких фактах.

Ответственность руководства и Наблюдательного совета за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у руководства нет реальной альтернативы таким действиям.

Наблюдательный совет несёт ответственность за надзор за процессом подготовки финансовой отчетности Группы.

Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наши цели заключаются в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность в целом не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского отчета, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявит существенное искажение при его наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что по отдельности или в совокупности они могли бы повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- ▶ выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибок, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- ▶ получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- ▶ оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и раскрытия соответствующей информации;
- ▶ делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, и, на основании полученных аудиторских доказательств, вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, которые могут вызвать значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском отчете к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского отчета. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- ▶ проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

- ▶ получаем достаточные надлежащие аудиторские доказательства в отношении финансовой информации организаций и хозяйственной деятельности внутри Группы, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности. Мы отвечаем за общее руководство, контроль и проведение аудита Группы. Мы являемся единолично ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с Наблюдательным Советом, доводя до его сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, если мы выявляем таковые в процессе аудита.

ТОО «Эрнст энд Янг»



Рустамжан Саттаров
Аудитор / Генеральный директор
ТОО «Эрнст энд Янг»



Квалификационное свидетельство аудитора
№МФ-0000060 от 6 января 2012 года

Государственная лицензия на занятие
аудиторской деятельностью на
территории Республики Казахстан:
серия МФЮ-2, № 0000003, выданная
Министерством финансов
Республики Казахстан 15 июля 2005
года

050060, Республика Казахстан, г. Алматы,
пр. Аль-Фараби, 77/7, здание «Есентай Тауэр»

5 марта 2022 года

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О СОВОКУПНОМ УБЫТКЕ

За год, закончившийся 31 декабря 2021 года

В тысячах тенге	Прим.	2021 год	2020 год (пересчитано*)
Выручка по договорам с покупателями	6	36.095.738	20.736.787
Себестоимость реализации	7	(29.136.367)	(20.045.692)
Валовая прибыль		6.959.371	691.095
Общие и административные расходы	8	(4.081.206)	(4.569.161)
Расходы по реализации		(1.151.179)	(1.113.364)
Операционный доход/(убыток)		1.726.986	(4.991.430)
Финансовые доходы	9	1.862.788	685.774
Финансовые расходы	9	(6.031.103)	(5.910.557)
Доход/(убыток) от курсовой разницы		359.453	(807.543)
Доля в убытке ассоциированных компаний и совместного предприятия	14	(219.010)	(2.082.562)
Убыток от обесценения активов, нетто		(3.042.091)	(5.251.346)
Прочие расходы, нетто		(801.834)	(332.756)
Убыток до налогообложения		(6.144.811)	(18.690.420)
Расход по подоходному налогу	10	(468.094)	(130.202)
Чистый убыток за отчётный год от продолжающейся деятельности		(6.612.905)	(18.820.622)
Прекращенная деятельность			
Убыток после налогообложения за отчётный период от прекращенной деятельности	5	(32.182.345)	(33.343.636)
Чистый убыток за отчётный год		(38.795.250)	(52.164.258)
Прочий совокупный доход за отчётный год		-	-
Совокупный убыток за отчётный год, за вычетом налогов		(38.795.250)	(52.164.258)
Совокупный убыток, приходящийся на:			
Участника Материнской компании		(38.495.526)	(51.828.459)
Неконтрольные доли участия		(299.724)	(335.799)
		(38.795.250)	(52.164.258)

* Некоторые суммы, приведенные в этом столбце, не соответствуют суммам в консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2020 года, поскольку отражают корректировки, информация о которых приводится в Примечании 4.

Управляющий директор по экономике и финансам


Камасова А.Ж.


Такежанова Б.К.

Главный бухгалтер

Учётная политика и примечания на страницах с 6 по 55 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ

На 31 декабря 2021 года

В тысячах тенге	Прим.	31 декабря 2021 года	31 декабря 2020 года (пересчитано*)
Активы			
Внеоборотные активы			
Основные средства	11	165.921.086	151.687.908
Нематериальные активы		2.795.633	111.984
Авансы, выданные за долгосрочные активы	13	2.172.750	5.003.055
Инвестиции в ассоциированные компании и совместное предприятие	14	5.214.702	5.273.058
НДС к возмещению		10.916.714	9.644.955
Прочие внеоборотные активы		96.753	85.437
Торговая и прочая дебиторская задолженность	12	5.359.562	6.852.198
Денежные средства, ограниченные в использовании	16	1.219.257	8.820.783
Итого внеоборотные активы		193.696.457	187.479.378
Оборотные активы			
Товарно-материальные запасы		2.645.845	3.673.278
Торговая и прочая дебиторская задолженность	12	7.024.556	5.653.749
Предоплата по корпоративному подоходному налогу		99.504	33.453
НДС к возмещению		4.403.522	4.792.213
Авансы выданные		604.337	247.044
Средства в кредитных учреждениях	15	39.878	114.755
Краткосрочные финансовые активы		44.425	9.076
Прочие оборотные активы		126.439	267.058
Денежные средства и их эквиваленты	17	17.899.745	10.941.638
Итого оборотные активы		32.888.251	25.732.264
Активы, предназначенные для передачи Участнику	5	902.385.072	591.783.543
Итого активы		1.128.969.780	804.995.185

Учётная политика и примечания на страницах с 6 по 55 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ (продолжение)

В тысячах тенге	Прим.	31 декабря 2021 года	31 декабря 2020 года (пересчитано*)
Капитал и обязательства			
Капитал			
Уставный капитал	18	456.121.775	369.652.891
Дополнительный оплаченный капитал	18	23.190.560	22.923.705
Накопленный убыток		(237.023.058)	(198.527.532)
Капитал, приходящийся на Участника компании		242.289.277	194.049.064
Неконтрольные доли участия	18	1.877.420	1.384.943
Итого капитал		244.166.697	195.434.007
Долгосрочные обязательства			
Займы	20	68.486.699	64.656.009
Кредиторская задолженность	19	-	133.108
Отложенные налоговые обязательства	10	1.265.568	932.269
Итого долгосрочные обязательства		69.752.267	65.721.386
Краткосрочные обязательства			
Займы	20	4.090.959	5.485.190
Кредиторская задолженность	19	3.741.250	15.486.188
Налоги к уплате помимо подоходного налога		457.321	141.919
Резервы		1.216.870	12.000
Прочие краткосрочные обязательства		1.134.284	895.862
Итого краткосрочные обязательства		10.640.684	22.021.159
Обязательства, непосредственно связанные с активами, предназначенными для передачи Участнику	5	804.410.132	521.818.633
Итого обязательства		884.803.083	609.561.178
Итого капитал и обязательства		1.128.969.780	804.995.185

* Некоторые суммы, приведенные в этом столбце, не соответствуют суммам в консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2020 года, поскольку отражают корректировки, информация о которых приводится в Примечании 4.

Управляющий директор по экономике и финансам


Канасова А.Ж.

Такежанова Б.К.

Главный бухгалтер

Учётная политика и примечания на страницах с 6 по 55 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

За год, закончившийся 31 декабря 2021 года

В тысячах тенге	Прим.	2021 год	2020 год (пересчитано*)
Операционная деятельность			
Денежные поступления от покупателей		38.223.939	21.177.990
Проценты полученные		851.856	491.644
Прочие поступления		374.923	278.574
Денежные платежи поставщикам		(29.510.559)	(17.913.654)
Выплаты по заработной плате		(5.299.300)	(4.629.086)
Проценты уплаченные		(30.399.179)	(16.800.992)
Прочие налоги и выплаты		(2.214.900)	(1.635.569)
Корпоративный подоходный налог		(155.129)	(107.691)
Прочие выплаты		(900.350)	(3.723.544)
Чистые денежные потоки использованные в операционной деятельности		(29.028.699)	(22.862.328)
Инвестиционная деятельность			
Возврат средств в кредитных учреждениях		1.231.756	8.217.022
Размещение средств в кредитных учреждениях		(4.874.874)	(6.943.336)
Поступления от продажи основных средств		2.604.514	236.776
Поступления от продажи дочерней компании		160	-
Прочие поступления		794	23.056
Приобретение основных средств		(255.329.890)	(216.938.608)
Приобретение нематериальных активов		(5.257.613)	(1.393.374)
Вклады в ассоциированные компании и совместное предприятие	14	(250.000)	(1.796.800)
Приобретение дочерней организации, за вычетом полученных денежных средств		89.271	-
Чистые денежные потоки использованные в инвестиционной деятельности		(261.785.882)	(218.595.264)
Финансовая деятельность			
Взнос в уставный капитал	18	87.261.085	51.786.719
Займы полученные	20	225.892.314	207.821.612
Погашение займов	20	(2.859.346)	(2.451.560)
Чистые денежные потоки от финансовой деятельности		310.294.053	257.156.771
Чистое увеличение денежных средств и их эквивалентов		19.479.472	15.699.179
Чистая курсовая разница		(90.331)	1.494.466
Сторно/(начисление) резерва под ожидаемые кредитные убытки		94.928	(138.804)
Денежные средства, непосредственно связанные с активами, предназначенными для передачи Участнику		32.430.997	-
- на начало периода		(44.956.959)	(32.430.997)
- на конец периода	5	10.941.638	26.317.794
Денежные средства и их эквиваленты, на начало года		10.941.638	26.317.794
Денежные средства и их эквиваленты, на конец года	17	17.899.745	10.941.638

* Некоторые суммы, приведенные в этом столбце, не соответствуют суммам в консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2020 года, поскольку отражают корректировки, информация о которых приводится в Примечании 4.

Управляющий директор по экономике и финансам


Канасова А.Ж.

Такежанова Б.К.

Главный бухгалтер

Учётная политика и примечания на страницах с 6 по 55 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ

За год, закончившийся 31 декабря 2021 года

В тысячах тенге	Прим.	Приходится на участника Материнской компании			Итого	Неконтроль- ные доли участия	Итого капитал
		Уставный капитал	Дополни- тельный оплаченный капитал	Накоплен- ный убыток			
На 1 января 2020 года		317.883.971	22.078.671	(146.699.073)	193.263.569	1.702.943	194.966.512
Чистый убыток за год		-	-	(51.828.459)	(51.828.459)	(335.799)	(52.164.258)
Итого совокупный убыток за год		-	-	(51.828.459)	(51.828.459)	(335.799)	(52.164.258)
Взносы в уставный капитал	18	51.768.920	-	-	51.768.920	17.799	51.786.719
Прочие операции с Участником	18	-	845.034	-	845.034	-	845.034
На 31 декабря 2020 года		369.652.891	22.923.705	(198.527.532)	194.049.064	1.384.943	195.434.007
Чистый убыток за год		-	-	(38.495.526)	(38.495.526)	(299.724)	(38.795.250)
Итого совокупный убыток за год		-	-	(38.495.526)	(38.495.526)	(299.724)	(38.795.250)
Взносы в уставный капитал	18	86.468.884	-	-	86.468.884	792.201	87.261.085
Прочие операции с Участником	18	-	266.855	-	266.855	-	266.855
На 31 декабря 2021 года		456.121.775	23.190.560	(237.023.058)	242.289.277	1.877.420	244.166.697

Управляющий директор по экономике и финансам



 Канасова А.Ж.

Главный бухгалтер



 Такежанова Б.К.

Учётная политика и примечания на страницах с 6 по 55 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчётности.

Глоссарий, список сокращений

Единственный участник/ Фонд	Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»
ТОО «SK Odeu», SK Odeu, Компания, Товарищество	Товарищество с ограниченной ответственностью «Samruk-Kazyna Odeu»
РК	Республика Казахстан
ДЗО	Дочерние и зависимые организации
Группа компаний ТОО «SK Odeu»/Группа компаний/Группа	Товарищество с ограниченной ответственностью «Samruk-Kazyna Odeu» и Дочерние и зависимые организации
СД/НС	Совет директоров/Наблюдательный совет
ОСА/ОСУ	Общее собрание акционеров/ Общее собрание участников
ТОО «KPI Inc.» / KPI	Товарищество с ограниченной ответственностью «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.» («Казахстан Петрокемикал Индастриз Инк.»)
ТОО «KLPE» / KLPE	Товарищество с ограниченной ответственностью «KLPE» (КейЭлПиИ)
АО «УК СЭЗ ХимПарк Тараз»	Акционерное общество «УК СЭЗ Химический парк Тараз»
ТОО «KUS» / KUS	Товарищество с ограниченной ответственностью «Karabatan Utility Solutions»
СЭЗ «НИНТ»	Специальная экономическая зона «Национальный индустриальный нефтехимический технопарк»
СЭЗ «ХимПарк Тараз»	Специальная экономическая зона «Химический парк Тараз»
ТЭО	Технико-экономическое обоснование
СЭЗ	Специальная экономическая зона
ПСД	Проектно-сметная документация
ПЭ	Полиэтилен
СВК	Система внутреннего контроля
ГСУ	Газосепарационной установки
GRI	Глобальная инициатива по отчётности
ГТЭС	Газотурбинная электростанция
ГПИИР	Государственная программа индустриально-инновационного развития

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ТОО «Samruk-Kazyna Odeu»

Адрес: Республика Казахстан, 010000, г. Нур-Султан, улица Сагынак, дом 17/10, 5 этаж, БЦ «Зеленый квартал»

Приемная: +7 (7172) 73 71 15

Канцелярия: +7 (7172) 73 71 00

HR: +7 (7172) 73 71 71

PR: +7 (7172) 73 71 85

E-mail канцелярии: office@o-sk.kz

E-mail горячей линии: hotline@o-sk.kz

Телефон горячей линии: 8 800 080 19 94

Внешний аудитор:

ТОО «Эрнст энд Янг»

Адрес: Республика Казахстан, 050060, г. Алматы, пр. Аль-Фараби, 77/7, здание «Есентай Тауэр»

Телефон: + 7 7172 58 04 00

11 Индексы GRI

Общие элементы раскрытия

Стандарт и показатели	Раскрытие	Раздел отчета
ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ		
102-1	Наименование организации	О компании
102-2	Информация о торговых знаках, продуктах, услугах	О компании Структура группы Реализация проектов
102-3	Местонахождение головного офиса	Контактная информация
102-4	Местонахождение точек производства	О компании Реализация проектов
102-5	Правовая форма	О компании
102-6	Обслуживаемые рынки	Реализация проектов
102-7	Описание организации	О компании
102-8	Информация о сотрудниках и нанятом персонале	Кадровая и социальная политика
102-9	Цепочка поставок	Реализация проектов Экономическая ответственность
102-11	Принцип предосторожности	Управление рисками
102-12	Внешние инициативы	История развития
102-13	Членство в ассоциациях	История развития Об отчете в области устойчивого развития
СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ		
102-14	Заявление от руководства	Обращение руководства
ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ		
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	Кадровая и социальная политика Деловая этика, культура и комплаенс
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ		
102-18	Состав и структура управления	Организационная структура Наблюдательный совет Правление
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ		
102-40	Список групп заинтересованных сторон	Взаимодействие со стейкхолдерами
102-41	Коллективные договоры	Кадровая и социальная политика
102-42	Определение и выбор заинтересованных сторон	Взаимодействие со стейкхолдерами
102-43	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие со стейкхолдерами
102-44	Ключевые поднятые темы и проблемы	Матрица существенности
ПРАКТИКА ОТЧЕТНОСТИ		
102-45	Лица, включенные в консолидированную финансовую отчетность	Об отчете в области устойчивого развития
102-46	Определение содержания отчета и границ	Об отчете в области устойчивого развития
102-47	Перечень существенных тем	Матрица существенности
102-48	Повтор информации	Не применимо
102-49	Изменения в отчетности	Матрица существенности
102-50	Отчетный период	Об отчете в области устойчивого развития
102-51	Дата последнего отчета	Об отчете в области устойчивого развития
102-52	Цикл отчетности	Об отчете в области устойчивого развития
102-53	Контактная информация для вопросов относительно отчета	Контактная информация
102-54	Заявление по отчетности в соответствии со стандартами GRI	Об отчете в области устойчивого развития
102-55	Индекс содержания GRI	Индексы GRI
102-56	Внешнее заверение	Об отчете

Специфические элементы раскрытия

Стандарт и показатели	Раскрытие	Разделы отчета
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТЕМЫ		
201 Экономическая результативность		
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Экономическая ответственность
204 Практики закупок		
204-1	Соотношение закупок у местных поставщиков	Экономическая ответственность
205 Противодействие коррупции		
205-1	Общее количество и процент производственных операций, оцененных с точки зрения рисков появления коррупции и идентификация случаев возникновения значительных рисков	Экономическая ответственность
205-2	Информирование и проведения обучения по политике противодействия коррупции и методы борьбы с коррупцией	Экономическая ответственность
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Экономическая ответственность
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ТЕМЫ		
301 Материалы		
301-1	Вес и объем используемых материалов	Экологическая политика
301-2	Процентное соотношение материалов, которые перерабатываются в сырье	Экологическая политика
302 Энергия		
302-1	Потребление энергии внутри организации	Экологическая политика
302-2	Потребление энергии за пределами организации. Удельная величина потребления энергии	Экологическая политика
303 Вода и сбросы		
303-1	Изъятие суммарного количества воды из источника	Экологическая политика
303-2	Водные источники, сильно пострадавшие от изъятия воды	Экологическая политика
303-3	Процентное соотношение и общий объем оборотной и вторично используемой воды	Экологическая политика
303-4	Объем транспортируемой, импортируемой, экспортируемой и обработанной воды, которая считается опасной для жизни	Экологическая политика
303-5	Водные объекты, затронутые сбросом и/или стоком воды	Экологическая политика
305 Выбросы		
305-1	Прямые парниковые газы (ПГ) выбросы (Объем 1)	Экологическая политика
305-2	Энергетические непрямые парниковые газы (ПГ) выбросы (Объем 2)	Экологическая политика
305-3	Другие непрямые парниковые газы (ПГ) выбросы (Объем 3)	Экологическая политика
305-4	Парниковые газы (ПГ) интенсивные выбросы (Объем 4)	Экологическая политика
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов (ПГ)	Экологическая политика
305-6	Выбросы веществ, способствующих разрушению озонового слоя	Экологическая политика
305-7	NOx, Sox и другие значительные выбросы в атмосферу	Экологическая политика
307 Соответствии нормативам и требованиям		
307-1	Денежная величина значительных штрафов и общее количество нефинансовых санкций за несоблюдение законов и правил по охране окружающей среды	Экологическая политика
СОЦИАЛЬНЫЕ ТЕМЫ		
401 ЗАНЯТОСТЬ		
401-1	Новые сотрудники и текучесть кадров	Кадровая и социальная политика
401-2	Льготы, предоставленные сотрудникам с полным рабочим графиком, которые не представляются временным работникам и работникам с неполным рабочим графиком	Кадровая и социальная политика
403 Безопасность и здоровье на рабочем месте		
403-2	Типы травм и уровни травматизма, профессиональные заболевания, потерянные дни и невыходы на работу, а также число несчастных случаев на производстве	Кадровая и социальная политика
403-3	Работники с высокой заболеваемостью или высоким риском профессиональных заболеваний	Кадровая и социальная политика
404 Обучение и образование		
404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	Кадровая и социальная политика
416 Здоровье и безопасность клиента		
416-1	Оценка воздействия на здоровье и безопасность по категориям товаров и услуг	Кадровая и социальная политика
419 Социально-экономическое соответствие		
419-1	Несоблюдение законов и нормативных актов в социально-экономической сфере	Кадровая и социальная политика

Общие элементы раскрытия

Стандарт и показатели	Раскрытие	Socar	Сибур
ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ			
102-1	Наименование организации	+	+
102-2	Информация о торговых знаках, продуктах, услугах	+	+
102-3	Местонахождение головного офиса	+	+
102-4	Местонахождение точек производства	+	+
102-5	Правовая форма	+	+
102-6	Обслуживаемые рынки	+	+
102-7	Описание организации	+	+
102-8	Информация о сотрудниках и нанятом персонале	+	+
102-9	Цепочка поставок	+	+
102-11	Принцип предосторожности	+	+
102-12	Внешние инициативы	+	+
102-13	Членство в ассоциациях	+	+
СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ			
102-14	Заявление от руководства	+	+
ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ			
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	+	+
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ			
102-18	Состав и структура управления	+	+
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ			
102-40	Список групп заинтересованных сторон	+	+
102-41	Коллективные договоры	+	+
102-42	Определение и выбор заинтересованных сторон	+	+
102-43	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	+	+
102-44	Ключевые поднятые темы и проблемы	+	+
ПРАКТИКА ОТЧЕТНОСТИ			
102-45	Лица, включенные в консолидированную финансовую отчетность	+	+
102-46	Определение содержания отчета и границ	+	+
102-47	Перечень существенных тем	+	+
102-48	Повтор информации	+	+
102-49	Изменения в отчетности	+	+
102-50	Отчетный период	+	+
102-51	Дата последнего отчета	+	+
102-52	Цикл отчетности	+	+
102-53	Контактная информация для вопросов относительно отчета	+	+
102-54	Заявление по отчетности в соответствии со стандартами GRI	+	+
102-55	Индекс содержания GRI	+	+
102-56	Внешнее заверение	+	+

Специфические элементы раскрытия

Стандарт и показатели	Раскрытие	Socar	Сибур
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТЕМЫ			
201 Экономическая результативность			
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	+	+
204 Практики закупок			
204-1	Соотношение закупок у местных поставщиков	+	+
205 Противодействие коррупции			
205-1	Общее количество и процент производственных операций, оцененных с точки зрения рисков появления коррупции и идентификация случаев возникновения значительных рисков	+	-
205-2	Информирование и проведения обучения по политике противодействия коррупции и методы борьбы с коррупцией	+	+
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	+	+
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ТЕМЫ			
301 Материалы			
301-1	Вес и объем используемых материалов	+	+
301-2	Процентное соотношение материалов, которые перерабатываются в сырье	-	-
302 Энергия			
302-1	Потребление энергии внутри организации	+	+
302-2	Потребление энергии за пределами организации. Удельная величина потребления энергии	-	-
303 Вода и сбросы			
303-1	Изъятие суммарного количества воды из источника	+/-	+
303-2	Водные источники, сильно пострадавшие от изъятия воды	+	+
303-3	Процентное соотношение и общий объем оборотной и вторично используемой воды	+	+
303-4	Объем транспортируемой, импортируемой, экспортируемой и обработанной воды, которая считается опасной для жизни	-	+
303-5	Водные объекты, затронутые сбросом и/или стоком воды	-	-
305 Выбросы			
305-1	Прямые парниковые газы (ПГ) выбросы (Объем 1)	+	+
305-2	Энергетические непрямые парниковые газы (ПГ) выбросы (Объем 2)	+	+
305-3	Другие непрямые парниковые газы (ПГ) выбросы (Объем 3)	-	+
305-4	Парниковые газы (ПГ) интенсивные выбросы (Объем 4)	+	+
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов (ПГ)	+	+
305-6	Выбросы веществ, способствующих разрушению озонового слоя	-	-
305-7	NOx, Sox и другие значительные выбросы в атмосферу	-	+
307 Соответствии нормативам и требованиям			
307-1	Денежная величина значительных штрафов и общее количество нефинансовых санкций за несоблюдение законов и правил по охране окружающей среды	+	+
СОЦИАЛЬНЫЕ ТЕМЫ			
401 ЗАНЯТОСТЬ			
401-1	Новые сотрудники и текучесть кадров	-	+
401-2	Льготы, предоставленные сотрудникам с полным рабочим графиком, которые не представляются временным работникам и работникам с неполным рабочим графиком	-	+
403 Безопасность и здоровье на рабочем месте			
403-2	Типы травм и уровни травматизма, профессиональные заболевания, потерянные дни и невыходы на работу, а также число несчастных случаев на производстве	-	+
403-3	Работники с высокой заболеваемостью или высоким риском профессиональных заболеваний	-	+
404 Обучение и образование			
404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	-	-
416 Здоровье и безопасность клиента			
416-1	Оценка воздействия на здоровье и безопасность по категориям товаров и услуг	-/+	+
419 Социально-экономическое соответствие			
419-1	Несоблюдение законов и нормативных актов в социально-экономической сфере	+	+

Отчет ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» о следовании принципам
Кодекса корпоративного управления Товарищества по итогам 2021 года

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
1. Правительство как акционер Фонда			
1.1	<p>Основная стратегическая задача Фонда и организаций – это рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие Фонда и организаций, что отражается в стратегии развития Фонда и компаний. Все принимаемые решения и действия должны соответствовать стратегии развития.</p> <p>В Фонде и компаниях должна быть выстроена оптимальная структура активов. Фонд и компании должны стремиться к максимальному упрощению структуры своих активов и их организационно-правовых форм. Организации осуществляют свою деятельность в рамках своей основной (профильной) деятельности. Осуществление новых видов деятельности допускается при условии, что на данном рынке отсутствует конкуренция или участие Фонда и организаций будет способствовать развитию малого и среднего бизнеса. Рекомендуются наличие и сохранение контрольного пакета акций (долей участия) в организациях Фонда.</p>	<p>Данные стратегические задачи отражены в Стратегии развития ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» (далее – ТОО «SK Ondeu») и закреплены, решением Наблюдательного совета (далее – НС) от 27 августа 2018 года (протокол №06/18)</p>	Соответствует
1.2	<p>Правительство участвует в управлении Фондом и организациями исключительно посредством реализации полномочий единственного акционера Фонда, предусмотренных Законом «О Фонде национального благосостояния» и уставом Фонда, и представительства в Совете директоров Фонда. Основные принципы и вопросы взаимодействия Правительства и Фонда регламентированы в Соглашении о взаимодействии между Правительством Республики Казахстан и Фондом, одобренным постановлением Правительства Республики Казахстан от 14 декабря 2012 года № 1599 (далее – Соглашение о взаимодействии). В отношении Правительства как акционера применяются принципы раздела 4. «Права акционеров (участников) и справедливое отношение к акционерам (участникам)» настоящего Кодекса в части, не противоречащей Закону Республики Казахстан «О Фонде национального благосостояния».</p>		Не применимо
1.3	<p>В целях стабильного социально-экономического развития страны, обеспечения устойчивости экономики и защиты от воздействия возможных неблагоприятных внешних факторов вопросы управления Фондом рассматриваются на заседании Совета по управлению Фондом (далее – СУФ), возглавляемого Президентом Республики Казахстан. СУФ осуществляет свою деятельность согласно Положению, утвержденному Указом Президента Республики Казахстан от 6 декабря 2010 года № 1116.</p>		Не применимо
1.4	<p>Правительство предоставляет Фонду и Организациям полную операционную самостоятельность и не допускает вмешательства со стороны Правительства и государственных органов в оперативную (текущую) и инвестиционную деятельность Фонда и Организаций за исключением случаев, предусмотренных законами, актами и поручениями Президента Республики Казахстан.</p> <p>Правление Фонда, председатель правления Фонда, органы Организаций полностью самостоятельны и независимы при принятии решений и осуществлении любых действий в пределах своей компетенции.</p>		Не применимо

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
1.5	Взаимоотношения (взаимодействие) между Правительством и Фондом, организациями осуществляются через СД Фонда в соответствии с принципами надлежащего корпоративного управления. Роль и функции председателя СД и председателя правления Фонда четко разграничены и закреплены в документах Фонда.		Не применимо
1.6	Фонд раскрывает Правительству как акционеру и Совету директоров Фонда всю необходимую информацию о деятельности Фонда согласно Закону Республики Казахстан «Об акционерных обществах», уставу Фонда, Соглашению о взаимодействии и обеспечивает прозрачность деятельности Фонда и организаций.		Не применимо
1.7	Инвестиционная деятельность Фонда или организации осуществляется на рыночных принципах в соответствии со стратегией Фонда или организации и направлена на прирост стоимости и оптимальную структуру активов. Случаи реализации Фондом или организацией низкорентабельных и социально-значимых проектов должны раскрываться в годовом отчете Фонда или организации с указанием источников финансирования таких проектов.	Инвестиционная деятельности Товарищества осуществляется на рыночных принципах в соответствии со Стратегией развития и направлена на прирост стоимости и оптимальную структуру активов. В разделе Годового отчета "Реализация проектов" включена информация о низкорентабельных проектах с указанием источников их финансирования.	Соответствует
1.8	Совет директоров Фонда, правление Фонда, комитеты Совета директоров Фонда, корпоративный секретарь и Служба внутреннего аудита (далее – СВА) Фонда осуществляют свою деятельность в соответствии с принципами разделов 5 «Эффективность СД и исполнительного органа» и 6 «Управление рисками, внутренний контроль и аудит» в части, не противоречащей Закону Республики Казахстан «О Фонде национального благосостояния».		Не применимо
1.9	Для более углубленной и качественной проработки вопросов, при Совете директоров Фонда создаются комитеты: по аудиту, назначениям и вознаграждениям, специализированный комитет. Иные комитеты могут быть созданы по усмотрению НС Фонда.		Не применимо
1.10	В Фонде назначается корпоративный секретарь. СД принимает решение о назначении корпоративного секретаря, определяет срок его полномочий, функции и порядок деятельности. Основные обязанности корпоративного секретаря включают содействие в своевременном и качественном принятии корпоративных решений со стороны СД, единственного акционера, выполнение роли советника для членов СД по всем вопросам их деятельности и применения положений настоящего Кодекса, а также мониторинг за реализацией настоящего Кодекса и участие в совершенствовании корпоративного управления в Фонде и организациях.		Не применимо
1.11	В Фонде создается СВА. СД Фонда определяет количественный состав, срок полномочий, назначает ее руководителя, а также досрочно прекращает его полномочия, определяет порядок ее работы, размер и условия оплаты труда и премирования работников СВА, а также бюджет СВА.		Не применимо
1.12	В Фонде создается коллегиальный исполнительный орган в форме правления. Правление подотчетно Совету директоров и выполняет свою деятельность в пределах компетенций, определенных уставом Фонда. НС Фонда осуществляет контроль за эффективностью деятельности правления Фонда, включая выполнение решений единственного акционера и НС Фонда.		Не применимо

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
1.13	<p>Фонд и организации должны придерживаться высоких этических стандартов и внедрять необходимые процедуры для обеспечения постоянного применения этих стандартов всеми работниками и партнерами Фонда и организаций.</p> <p>Уведомления о предполагаемых нарушениях должны направляться напрямую СВА или Совету директоров Фонда или организации. Исполнительный орган и все его структурные подразделения, включая службу безопасности, не должны препятствовать передаче уведомлений о предполагаемых нарушениях СВА или Совету директоров.</p>	<p>Наблюдательный совет решением от 20 октября 2020 года (протокол № 08/20) утвердил изменения в Кодекс корпоративной этики по вопросам этики. Сотрудники ТОО «SK Ondeu» были ознакомлены с данными изменениями и подтвердили свою персональную ответственность за исполнение этических стандартов. Согласно данного Кодекса рассмотрение обращений заинтересованных сторон может осуществляться Наблюдательным советом Товарищества.</p> <p>На сайте Товарищества размещена информация о наличии горячей линии (электронные адреса, телефоны), куда заинтересованные стороны могут обращаться с заявлениями. Данные заявления поступают напрямую в Фонд или в Товарищество (в зависимости от выбора адресата), где проходят процедуру регистрации рассмотрения и принятия соответствующего решения. В 2021 году было зарегистрировано 12 обращений по вопросам соблюдения Кодекса корпоративной этики. 90% сотрудников нашей Компании прошли обучение по комплаенс.</p>	Соответствует
1.14	<p>В целях соблюдения принципов деловой этики и оптимального регулирования социально-трудовых споров, возникающих в Фонде и организациях, назначается омбудсмен.</p>	<p>В настоящее время омбудсмен в Товариществе в качестве отдельной штатной единицы не предусмотрен. Кроме того, в соответствии с подпунктом 10) Кодекса корпоративного управления Фонда омбудсмен – лицо, назначаемое Советом директоров Фонда, роль которого заключается в консультировании обратившихся к нему работников Фонда и организаций и оказании содействия в разрешении трудовых споров, конфликтов, проблемных вопросов социально-трудового характера, а также в соблюдении принципов деловой этики работниками Фонда и организаций.</p> <p>В целях разрешения трудовых споров в Товариществе действует Согласительная комиссия, которая состоит из представителей работодателя и работников. Все работники Товарищества оповещены о наличии Горячей линии, куда они могут обращаться с заявлениями.</p>	Не применимо
2. Взаимодействие Фонда и организаций. Роль Фонда как национального управляющего холдинга			
2.1	<p>Система корпоративного управления в Фонде и организациях обеспечивает надлежащее управление и контроль за их деятельностью и направлена на рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие. Фонд как национальный управляющий холдинг выполняет в отношении своих компаний роль стратегического холдинга. В основе корпоративного управления должны быть эффективность, оперативность и прозрачность.</p>	<p>Взаимодействие Фонда с ТОО «SK Ondeu» осуществляется на основе выстроенной системы корпоративного управления и в соответствии с Политикой по взаимодействию с портфельными компаниями АО «Самрук-Қазына» в новой редакции, утвержденной решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 26 декабря 2019 года (протокол № 42/19).</p> <p>Все решения, принимаемые ТОО «SK Ondeu », в обязательном порядке согласовываются с Фондом, посредством вынесения на ЕУ, НС, ИСК Фонда и других органов.</p>	Соответствует
2.2	<p>Система корпоративного управления Фонда и организаций представляет собой совокупность процессов, обеспечивающих управление и контроль за деятельностью Фонда и организаций, а также систему взаимоотношений между исполнительным органом, Советом директоров, акционерами и заинтересованными сторонами. Компетенции органов и порядок принятия решений должны быть четко определены и закреплены в уставе.</p>	<p>В ТОО «SK Ondeu» система корпоративного управления обеспечивает:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) соблюдение иерархии порядка рассмотрения вопросов и принятия решений: все вопросы, выносимые на рассмотрение НС; 2) четкое разграничение полномочий и ответственности между НС, Правлением, и работниками: компетенции, полномочия и ответственность органов, а также порядок принятия решений четко определены и закреплены Уставом, Положениями о НС и Правлением; приказом Председателя Правления «О распределении обязанностей и полномочий» четко разграничены зоны ответственности членов Правления ТОО «SK Ondeu »; структурные подразделения ТОО «SK Ondeu» осуществляют свою деятельность на основании Положений о подразделениях; на каждую должность разработаны должностные инструкции. 	Соответствует

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
2.3	<p>Фонд участвует в управлении компаниями посредством реализации функций акционера (участника), а также через СД, в порядке, определенном уставами компаний и настоящим Кодексом.</p> <p>Фонд ежегодно направляет председателю НС и представителям Фонда в Совете директоров компании ожидания акционера на предстоящий финансовый год.</p> <p>Советы директоров компаний обладают полной самостоятельностью в принятии решений в рамках своей компетенции, установленной уставами компаний.</p> <p>Позиция Фонда по отдельным вопросам доводится через представителей Фонда в Совете директоров компании.</p>	<p>Фонд участвует в управлении ТОО «SK Ondeu» посредством реализации функций Единственного участника, а также через НС, в порядке, определенном Уставом ТОО «SK Ondeu». Представителями Единственного участника в НС ТОО «SK Ondeu» являются все члены НС.</p> <p>НС обладает самостоятельностью в принятии решений в рамках своей компетенции, установленной Уставом.</p> <p>Позиция Фонда по отдельным вопросам доводится через Представителей Единственного участника в НС.</p>	Соответствует
2.4	<p>Фонд с учетом проведенных обсуждений с компаниями формирует единые политики для компаний, утверждает методические рекомендации и корпоративные стандарты для организаций.</p> <p>Решение о применении утвержденных Фондом корпоративных стандартов в области внутреннего аудита и системы внутреннего контроля в организации принимается Советом директоров организации с учетом обеспечения соответствия указанных стандартов специфике деятельности организации.</p>	<p>Фонд с учетом проведенных обсуждений с компаниями формирует единые политики для портфельных компаний, утверждает методические рекомендации и корпоративные стандарты, которые берутся за основу соответствующих ВНДв нашей Компании.</p>	Соответствует
2.5	<p>Исполнительные органы Фонда и Компаний должны взаимодействовать в духе сотрудничества, чтобы обеспечить достаточную амбициозность и реалистичность Планов развития Компаний, направляемых для утверждения Советам директоров Компаний, а также их соответствие стратегии и Плану развития Фонда.</p>	<p>Фонд представляет целевые параметры долгосрочных КПД (финансовых и производственных) для обеспечения менеджментом ТОО «SK Ondeu» их достижения.</p> <p>ТОО «SK Ondeu» поддерживает постоянное взаимодействие с Фондом по вопросам реализации стратегии развития, в том числе по вопросам долгосрочного и среднесрочного планирования, управления рисками, инвестиционной деятельности, управления персоналом и др. Также, на регулярной основе Фонду предоставляются управленческие и финансовые отчетности.</p>	Соответствует
2.6	<p>Распределение чистого дохода в пользу Фонда как акционера осуществляется в форме дивидендов на основе формализованной и прозрачной дивидендной политики.</p>	<p>Фондом утверждена Дивидендная политика по отношению к дочерним организациям (решение Правления Фонда от 2 октября 2012 года (протокол №39/12)).</p>	Соответствует
2.7	<p>Управление организациями осуществляется органами организаций в соответствии с компетенциями и порядком, определенными уставом организации. Данный принцип распространяется и на организации с несколькими акционерами (участниками).</p>	<p>Компетенции органов управления определены Уставом, положениями об НС, Правлении.</p>	Соответствует

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
2.8	<p>Фонд, организации и их должностные лица несут ответственность за рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие Фонда и организаций, соответственно, и принимаемые решения и действия/бездействие, в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан и внутренними документами.</p> <p>Основным элементом оценки эффективности деятельности Фонда и организаций, исполнительного органа является система КПД. Фонд через своих представителей в Совете директоров направляет компаниям свои ожидания по КПД. Перечень и целевые значения КПД компании утверждаются Советом директоров компании.</p> <p>В целях достижения КПД компании разрабатывают соответствующие планы развития.</p> <p>На ежегодной основе осуществляется оценка достижения КПД Фонда и организаций по сравнению с утвержденным планом развития. Данная оценка влияет на вознаграждение руководителя и членов исполнительных органов, принимается во внимание при их переизбрании, а также может явиться основанием для их отстранения от занимаемой должности досрочно.</p>	<p>ТОО «SK Ondeu» и должностные лица несут ответственность за принимаемые решения и действия/бездействие в соответствии с законодательством РК, Уставом и другими нормативными документами. Повышение долгосрочной стоимости Компании определено стратегическим направлением деятельности ТОО «SK Ondeu ». Рост долгосрочной стоимости компании определен в конкретных целевых значениях долгосрочных КПД Компании, ответственность за достижение которых несет ТОО «SK Ondeu» и его должностные лица.</p> <p>Параметры долгосрочных стратегических КПД на 2020-2024 гг. были представлены Единственным участником для обеспечения их достижения в рамках разработки Бизнес-плана ТОО «SK Ondeu» на 2020-2024 гг.</p> <p>Мониторинг исполнения Бизнес-плана осуществляется на ежемесячной и ежеквартальной основе.</p> <p>Оценка достижения стратегических КПД осуществляется в рамках отчета об исполнении Бизнес-плана ежеквартально.</p> <p>Требование, что данная оценка влияет на вознаграждение руководителя и членов Исполнительных органов, принимается во внимание при их переизбрании, а также может явиться основанием для их отстранения от занимаемой должности досрочно, закреплено в Правилах оценки деятельности руководящих работников ТОО «SK Ondeu ».</p>	Соответствует
2.9	<p>Совет директоров холдинговой компании должен обеспечить эффективность управления, рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие во всех юридических лицах, входящих в ее группу. Результатами эффективного управления в группе холдинговой компании должны стать повышение операционной эффективности, улучшение качества отчетности, улучшенные стандарты корпоративной культуры и этики, большая открытость и прозрачность, снижение рисков, надлежащая система внутреннего контроля.</p>	<p>НС ТОО «SK Ondeu» осуществляет данный контроль путем рассмотрения мониторинговых отчетов о реализации проектов, своевременно доводит позицию и поручения Фонда до руководства ТОО «SK Ondeu »</p>	Соответствует
3. Устойчивое развитие			
3.1.	<p>Фонд и организации осознают важность своего влияния на экономику, экологию и общество и, стремясь к росту долгосрочной стоимости, должны обеспечивать свое устойчивое развитие в долгосрочном периоде, соблюдая баланс интересов заинтересованных сторон. Подход ответственного, продуманного и рационального взаимодействия с заинтересованными сторонами будет способствовать устойчивому развитию Фонда и организаций.</p>	<p>Пп. 7 и 8 Политики устойчивого развития Товарищества, утвержденной решением Наблюдательного совета от 07.04.2020 г. (протокол №03/20) регламентирован процесс взаимодействия с заинтересованными сторонами, а также описана Карта стейкхолдеров, которая делится на внутренних (ЕУ, НС, Правление, персонал, ДЗО) и внешних (инвесторы, партнеры, поставщики, госорганы, общественность и др.) стейкхолдеров, которые распределяются в матрице стейкхолдеров, в соответствии от степени их влияния и зависимости на деятельность Товарищества.</p> <p>Ежегодно Товарищество осуществляет разработку Плана по взаимодействию со стейкхолдерами, который в отчетном году был утвержден решением Правления от 29.07.2021 года (протокол № 15/21). В данном Плане каждый стейкхолдер рассматривается со стороны их вкладов в деятельность Товарищества, их интересов, а также описаны мероприятия, способствующие эффективному взаимодействию, сроки и ответственные лица.</p>	Соответствует

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
3.2	Фонд и организации должны обеспечить согласованность своих экономических, экологических и социальных целей для устойчивого развития в долгосрочном периоде, которое включает, в том числе, рост долгосрочной стоимости для акционеров и инвесторов. Устойчивое развитие в Фонде и организации состоит из трех составляющих: экономической, экологической и социальной.	Стратегические цели ТОО «SK Ondeu» отражены в Стратегии развития на 2018-2028 гг., Основной миссией ТОО «SK Ondeu» является развитие химической промышленности. Одним из принципов деятельности ТОО «SK Ondeu» согласно долгосрочной стратегии развития на 2018-2028 гг. является социальная ответственности компании и забота об окружающей среде, устойчивое развитие. ТОО «SK Ondeu» утверждена Политика устойчивого развития, которая регламентирует процесс управления влиянием своей деятельности на окружающую среду, экономику, общество и обязывает принимать решения с учетом соблюдения интересов заинтересованных сторон.	Соответствует
3.3.	Фонд и Организации должны проводить анализ своей деятельности и рисков по трем данным аспектам, а также стремиться не допускать или снижать негативное воздействие результатов своей деятельности на Заинтересованные стороны.	ТОО «SK Ondeu» ежегодно проводит анализ своей деятельности и рисков в области устойчивого развития. Анализ деятельности в области устойчивого развития по трем аспектам включается в годовой отчет Товарищества.	Соответствует частично
3.4	Принципами в области устойчивого развития являются открытость, подотчетность, прозрачность, этическое поведение, уважение интересов заинтересованных сторон, законность, соблюдение прав человека, нетерпимость к коррупции, недопустимость конфликта интересов, личный пример.	В Кодексе корпоративной этики ТОО «SK Ondeu» и в Политике устойчивого развития ТОО «SK Ondeu », закреплены следующие принципы устойчивого развития: открытость, подотчетность, прозрачность, этическое поведение, уважение интересов заинтересованных сторон, законность, соблюдение прав человека, нетерпимость к коррупции, недопустимость конфликта интересов, личный пример.	Соответствует
3.5	В Фонде и организации должна быть выстроена система управления в области устойчивого развития которая включает, но не ограничивается, следующими элементами: 1) приверженность принципам устойчивого развития на уровне СД, исполнительного органа и работников; 2) анализ внутренней и внешней ситуации по трем составляющим (экономика, экология, социальные вопросы); 3) определение рисков в области устойчивого развития в социальной, экономической и экологической сферах; 4) построение карты заинтересованных сторон; 5) определение целей и КПД в области устойчивого развития, разработка плана мероприятий и определение ответственных лиц; 6) интеграция устойчивого развития в ключевые процессы, включая управление рисками, планирование, управление человеческими ресурсами, инвестиции, отчетность, операционная деятельность и другие, а также в стратегию развития и процессы принятия решений; 7) повышение квалификации должностных лиц и работников в области устойчивого развития; 8) регулярный мониторинг и оценка мероприятий в области устойчивого развития, оценка достижения целей и КПД, принятие корректирующих мер, внедрение культуры постоянных улучшений.	В Уставе, Положении о НС, Положении о Правлении, Политике устойчивого развития закреплены компетенции органов управления ТОО «SK Ondeu» в области устойчивого развития. ТОО «SK Ondeu» утверждена Политика устойчивого развития, которая включает: <ul style="list-style-type: none"> • цели, принципы, задачи устойчивого развития; • ответственность органов управления, ДЗО и всех работников SK Ondeu за реализацию принципов устойчивого развития; • риск-ориентированный подход в области устойчивого развития; • процесс создания эффективной и прозрачной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами; • процесс формирования матрицы существенности; • процесс определения взаимосвязи устойчивого развития и ключевых процессов деятельности SK Ondeu . 	Соответствует частично

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
3.6	Фонд и компании ежегодно публикуют отчетность в области устойчивого развития в целях обеспечения ясности и прозрачности своей деятельности для заинтересованных сторон, с учетом обеспечения защиты информации, составляющей служебную, коммерческую и иную охраняемую законом тайну. Отчетность в области устойчивого развития утверждается Советом директоров.	Товарищество на ежегодной основе публикует интегрированный годовой отчет, утверждаемый Наблюдательным советом. Отчет в области устойчивого развития включен в Годовой отчет за 2020 год, утвержденный решением НС и размещен на веб-сайте Компании. (ссылка на сайт: http://o-sk.kz/for-investors/reporting/) Интернет-ресурс ТОО SK Ondeu содержит отдельный раздел «Устойчивое развитие», в который входят подразделы основных аспектов устойчивого развития (ссылка: http://o-sk.kz/corporate-management/development/principles/)	Соответствует
3.7	Фонду и организациям следует принимать меры по принятию и соблюдению принципов устойчивого развития во взаимоотношениях с партнерами.	ТОО «SK Ondeu» во взаимоотношениях с партнерами стремится к соблюдению принципов устойчивого развития в соответствии с Политикой устойчивого развития ТОО «SK Ondeu», утвержденной решением Наблюдательного совета от 7 апреля 2020 года (протокол № 07/20).	Соответствует частично
4. Права акционеров (участников) и справедливое отношение к акционерам (участникам)			
4.1	Соблюдение прав акционеров (участников) является ключевым условием для привлечения инвестиций в Фонд и организации. Организация должна обеспечить реализацию прав акционеров (участников). При наличии в организации нескольких акционеров (участников), должно быть обеспечено справедливое отношение к каждому из них.	АО «Самрук-Қазына» является Единственным участником ТОО «SK Ondeu». Реализация прав участника осуществляется в соответствии с законодательством РК, Уставом и Кодексом корпоративного управления.	Соответствует
4.2	Права, обязанности и компетенции акционеров (участников) определяются согласно действующему законодательству, учредительным документам и закрепляются в них. Права акционеров (участников) включают, но не ограничиваются своевременным получением информации, достаточной для принятия решения, в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, уставом и внутренними документами организации в области раскрытия информации; участием на общем собрании акционеров (участников) и голосованием по вопросам своей компетенции; участием в определении количественного состава, срока полномочий НС (наблюдательного совета и исполнительного органа), избрании его членов и прекращении их полномочий, а также определении размера и условий выплаты вознаграждения; получением дивидендов в размерах и сроки, определяемые решением общего собрания акционеров (участников) на основе ясной и прозрачной дивидендной политики.	Права, обязанности и компетенции акционеров закреплены в Уставе ТОО «SK Ondeu». В соответствии с Уставом, а также внутренними документами Фонда участник получает необходимую информацию, включая посредством годового отчета, интернет-сайта, информационных материалов, брифингов, через запросы и др. Взаимодействие Единственного акционера с ТОО «SK Ondeu» регламентируется Политикой по взаимодействию с портфельными компаниями АО «Самрук-Қазына». Решения по вопросам, отнесенным законодательством Республики Казахстан к компетенции общего собрания участников, принимаются Единственным участником Товарищества единолично и подлежат оформлению в письменном виде. Распределение чистой прибыли и выплата дивидендов Компаниями, более пятидесяти процентов акций (долей участия) которых принадлежат Фонду на праве собственности или доверительного управления, осуществляется в соответствии с дивидендной политикой, утвержденной Фондом по отношению к дочерним организациям.	Соответствует
4.3	В случае наличия в организации нескольких акционеров (участников), включая миноритарных акционеров (участников), система корпоративного управления должна обеспечить справедливое отношение ко всем акционерам (участникам) и реализацию их прав, что должно быть закреплено в уставе организации.		Не применимо

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
5. Эффективность НС и исполнительного органа			
5.1	<p>СД является органом управления, подотчетным общему собранию акционеров, обеспечивающим стратегическое руководство организацией и контроль за деятельностью исполнительного органа. СД обеспечивает внедрение всех положений настоящего Кодекса.</p> <p>Исполнительный орган подотчетен Совету директоров, осуществляет руководство ежедневной деятельностью организации и обеспечивает ее соответствие стратегии, плану развития и решениям, принятым общим собранием акционеров и Советом директоров.</p>	<p>Данные функции закреплены в Уставе ТОО «SK Odeu» и Положении о НС.</p>	Соответствует
5.2	<p>СД должен быть наделен полномочиями, достаточными для управления Организацией и контроля за деятельностью Исполнительного органа. СД выполняет свои функции согласно уставу и уделяет особое внимание следующим вопросам:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) определению стратегии развития (направления и результаты); 2) постановке и мониторингу ключевых показателей деятельности плана развития; 3) организации и надзору за эффективным функционированием системы управления рисками и внутреннего контроля; 4) утверждению и мониторингу эффективной реализации крупных инвестиционных проектов и других ключевых стратегических проектов в рамках компетенции НС; 5) избранию, вознаграждению, планированию преемственности и надзору за деятельностью руководителя и членов исполнительного органа; 6) корпоративному управлению и этике; 7) соблюдению в организации положений настоящего Кодекса и корпоративных стандартов Фонда в области деловой этики (Кодекса деловой этики). 	<p>Данные функции закреплены в Уставе ТОО «SK Odeu », Положении НС.</p>	Соответствует
5.3	<p>Члены НС должны надлежащим образом выполнять свои обязанности и обеспечить рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие организации. СД организации подотчетен акционерам. Данная подотчетность реализуется через механизм общего собрания акционеров.</p>	<p>Данная функция закреплена в Положении о НС ТОО «SK Odeu ».</p>	Соответствует
5.4	<p>В Совете директоров и его комитетах должен соблюдаться баланс навыков, опыта и знаний, обеспечивающий принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах организации и с учетом справедливого отношения ко всем акционерам и принципов устойчивого развития.</p>	<p>Данная функция закреплена в Положении о НС ТОО «SK Odeu ».</p>	Соответствует
5.5	<p>В составе СД необходимо обеспечить разнообразие по опыту, личностным характеристикам и гендерному составу. В состав СД должны входить независимые директора, в количестве достаточном для обеспечения независимости принимаемых решений и справедливого отношения ко всем акционерам. Рекомендованное количество независимых директоров в составе НС компании составляет до пятидесяти процентов от общего количества членов НС.</p>	<p>Данные требования закреплены в Положении о НС ТОО «SK Odeu ». На конец отчетного периода состав НС ТОО «SK Odeu» состоял из 3-х членов: Председатель НС и двух членов НС. Доля женщин в составе НС равна 33%</p> <p>В соответствии с Уставом, НС состоит из не менее чем трех членов. Фактически состав НС состоит из 3-х членов. В Положении о НС закреплено, что численный состав НС устанавливается индивидуально с учетом масштабов деятельности, потребностей бизнеса, текущих задач, стратегии развития и финансовых возможностей.</p>	Соответствует

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
5.6	Общее собрание акционеров избирает членов СД на основе ясных и прозрачных процедур с учетом компетенций, навыков, достижений, деловой репутации и профессионального опыта кандидатов. При переизбрании отдельных членов НС или его полного состава на новый срок во внимание принимаются их вклад в эффективность деятельности НС организации.	<p>Председатель НС избирается решением Наблюдательного совета. В Уставе ТОО «SK Ondeu» полномочия по избранию Председателя НС закреплены за Единственным участником.</p> <p>Срок полномочий членов НС совпадает со сроком полномочий всего НС и истекает на момент принятия Единственным участником решения по избранию нового состава НС.</p> <p>Члены НС избираются на срок до трех лет, в последующем, при условии удовлетворительных результатов деятельности, может быть переизбрание еще на срок до трех лет.</p> <p>Любой срок избрания в состав НС на срок больше шести лет подряд (например, два трехлетних срока) подлежит особому рассмотрению с учетом необходимости качественного обновления состава НС.</p> <p>Независимый директор не может избираться в НС более девяти лет подряд. В исключительных случаях допускается избрание на срок более девяти лет, избрание независимого директора в НС должно происходить ежегодно с подробным разъяснением необходимости избрания данного члена НС и влияния данного фактора на независимость принятия решений.</p> <p>Ни одно лицо не должно участвовать в принятии решений, связанных с собственным назначением, избранием и переизбранием.</p>	Соответствует
5.7	СД утверждает программу введения в должность для вновь избранных членов НС и программу профессионального развития для каждого члена СД. Корпоративный секретарь обеспечивает реализацию данных программ.	Программа введения в должность для вновь избранных членов Наблюдательного совета ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» утверждена решением Наблюдательного совета от 28 декабря 2016 года (протокол № 10/16). Корпоративный секретарь обеспечивает реализацию данной программы.	Соответствует
5.8	Председатель СД отвечает за общее руководство Советом директоров, обеспечивает полную и эффективную реализацию Советом директоров его основных функций и построение конструктивного диалога между членами НС, крупными акционерами и исполнительным органом.	Данные требования закреплены в Уставе и Положении о НС.	Соответствует
5.9	Роль и функции председателя СД и руководителя исполнительного органа должны быть четко разграничены и закреплены в уставе организации, положениях о Совете директоров и исполнительном органе.	Данные требования закреплены в Уставе и Положении о НС.	Соответствует

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
5.10	<p>Уровень вознаграждения членов НС должен быть достаточным для привлечения, удержания и мотивирования каждого члена НС такого уровня, который требуется для успешного управления организацией. Установление вознаграждения члену НС организации осуществляется в соответствии с методологией, разрабатываемой Фондом, при этом должен приниматься во внимание ожидаемый положительный эффект для организации от участия данного лица в составе НС. В организациях с несколькими акционерами, соответствующие правила вознаграждения членов НС разрабатываются на основе методологии Фонда и утверждаются общим собранием акционеров. Комитет по назначениям и вознаграждениям НС организации вносит предложения по размеру вознаграждения кандидатов в независимые директора.</p>	<p>На практике члены НС назначаются решением Единственного участника. Ни одно лицо не участвует в принятии решений, связанных с собственным вознаграждением. Данные требования закреплены в Правилах по формированию составов НС компаний АО «Самрук-Қазына».</p>	Соответствует
5.11	<p>Комитеты СД способствуют глубокому и тщательному рассмотрению вопросов, входящих в компетенцию НС и повышению качества принимаемых решений, в особенности по таким направлениям как аудит, управление рисками, надлежащее и эффективное применение Правил закупок товаров, работ и услуг Фонда и организаций, назначение и вознаграждение членов НС и исполнительного органа, устойчивое развитие, в том числе охрана и безопасность труда и окружающей среды. Наличие комитетов не освобождает членов НС от ответственности за принятые решения в рамках компетенции НС.</p>		Не применимо
5.12	<p>Подготовка и проведение заседаний НС должны способствовать максимальной результативности его деятельности. Для выполнения своих обязанностей члены НС должны иметь доступ к полной, актуальной и своевременной информации.</p>	<p>Данные требования закреплены в Положении о НС. НС проводит регулярные заседания для эффективного выполнения своих функций. Заседания НС проводятся в соответствии с планом работы, утверждаемым до начала календарного года. Проведение заседаний НС осуществляется посредством очной или заочной форм голосования, при этом количество заседаний с заочной формой голосования минимизировано. Рассмотрение и принятие решений по вопросам важного и стратегического характера осуществляется только на заседаниях НС с очной формой голосования. Заседания НС и надлежащим образом протоколируются корпоративным секретарем с указанием в полном объеме итогов обсуждений и принятых решений.</p>	Соответствует

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
5.13	НС, комитеты и члены НС должны оцениваться на ежегодной основе в рамках структурированного процесса, утвержденного Советом директоров организации. Данный процесс должен соответствовать методологии Фонда. При этом не реже одного раза в три года оценка проводится с привлечением независимой профессиональной организации.	В ТОО SK Ondeu соблюдается процесс оценки эффективности НС. Решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 14 декабря 2017 года (протокол №44/17) утверждены Методические рекомендации по оценке деятельности НС, председателя, членов НС и корпоративного секретаря организаций АО «Самрук-Қазына», разработанные в соответствии с Кодексом корпоративного управления. Методика по оценке деятельности Наблюдательного совета, Председателя, членов Наблюдательного совета и секретаря Наблюдательного совета ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» утверждена решением НС от 4 мая 2018 года (протокол № 03/18). План самооценки Председателя, членов Наблюдательного совета и секретаря Наблюдательного совета за 2021 год утвержден решением НС от 15 декабря 2021 года (протокол № 23/21).	Соответствует
5.14	Оценка должна позволять определять вклад НС и каждого из его членов в рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие организации, а также выявлять направления и рекомендовать меры для улучшений. Результаты оценки принимаются во внимание при переизбрании или досрочном прекращении полномочий членов НС.	Отчет о самооценке деятельности Наблюдательного совета, Председателя, членов Наблюдательного совета и Корпоративного секретаря ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» за 2021 год одобрен решением Наблюдательного совета. В рамках проведения самооценки членами Наблюдательного совета проведена взаимная оценка эффективности (анкетирование 360) согласно анкетам. Анкетирование проведено по форме, утвержденной Методикой по оценке деятельности Наблюдательного совета, Председателя, членов Наблюдательного совета и секретаря Наблюдательного совета ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu», утвержденной решением Наблюдательного совета Товарищества от 4 мая 2018 года (протокол № 03/18). Все члены Наблюдательного совета получили 33 балла из 35 возможных. Согласно результатам анкетирования члены Наблюдательного совета обладают достаточными знаниями, умениями, опытом и личными качествами для выполнения своих функций. Все члены Наблюдательного совета осуществляют хорошую подготовку к заседаниям и готовы к командной работе.	Соответствует
5.15	В целях эффективной организации деятельности НС и взаимодействия НС, исполнительного органа с акционерами, Советом директоров назначается корпоративный секретарь.	Данные требования закреплены в Уставе, Положении о НС, Положении о Корпоративном секретаре. Корпоративный секретарь подотчетен НС. Основные обязанности корпоративного секретаря включают содействие в своевременном и качественном принятии корпоративных решений со стороны НС, единственного акционера, выполнение роли советника для членов НС по всем вопросам их деятельности и применения положений Кодекса, а также мониторинг за реализацией настоящего Кодекса и участие в совершенствовании корпоративного управления в Фонде и организациях. Корпоративный секретарь также осуществляет подготовку отчета о соблюдении принципов и положений настоящего Кодекса, который включается в состав годового отчета ТОО «SK Ondeu».	Соответствует

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
5.16	В компаниях создается коллегиальный исполнительный орган, в остальных организациях, а также в случае создания компании – совместного предприятия он может быть коллегиальным или единоличным по усмотрению акционеров (участников). Руководитель и члены исполнительного органа должны обладать высокими профессиональными и личностными характеристиками, а также иметь безупречную деловую репутацию и придерживаться высоких этических стандартов.	Согласно Уставу ТОО «SK Ondeu », руководство текущей деятельностью осуществляет исполнительный орган ТОО «SK Ondeu» - Правление.	Соответствует
5.17	Исполнительный орган подотчетен Совету директоров и осуществляет руководство ежедневной деятельностью организации, несет ответственность за реализацию стратегии, плана развития и решений, принятых Советом директоров и общим собранием акционеров.	Данные требования закреплены в Уставе ТОО «SK Ondeu ».	Соответствует
5.18	НС избирает руководителя и членов исполнительного органа, определяет сроки полномочий, размер должностного оклада, условия оплаты их труда. Ключевую роль в процессе поиска и отбора кандидатов в состав исполнительного органа, определении их вознаграждения играет Комитет по назначениям и вознаграждениям НС организации.	Председатель и члены Правления ТОО «SK Ondeu» назначаются решением Правления Фонда с указанием срока их полномочий. Председатель НС подписывает трудовой договор с Председателем Правления. НС определяет размер должностных окладов Председателя и членов Правления ТОО «SK Ondeu ».	Соответствует
5.19	Кандидатура на должность первого руководителя компании согласовывается с Президентом или Администрацией Президента Республики Казахстан в случае включения компании в соответствующий список, утвержденный Указом Президента Республики Казахстан.		Не применимо
5.20	Руководитель и члены исполнительного органа оцениваются Советом директоров. Основным критерием оценки является достижение поставленных КПД.	Данное положение закреплено в Положении о НС ТОО «SK Ondeu ». Отчет об исполнении КПД Председателем и членами Правления рассматривается НС ежегодно.	Соответствует

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
5.21	<p>Случаи нарушения норм Кодекса деловой этики со стороны членов исполнительного органа должны доводиться руководителем исполнительного органа до сведения НС.</p> <p>Член исполнительного органа, допустивший нарушение норм Кодекса деловой этики, не может быть членом исполнительного органа любой другой организации.</p>	<p>О нарушениях со стороны Правления работники вправе сообщать Комплаенс-офицеру, Омбудсмену (после назначения Фондом) и Наблюдательному совету.</p>	Соответствует
5.22	<p>В случае возникновения корпоративных конфликтов, участники изыскивают пути их решения путем переговоров в целях обеспечения эффективной защиты интересов организации и заинтересованных сторон.</p> <p>Корпоративные конфликты при содействии корпоративного секретаря рассматриваются председателем НС организации. В случае вовлечения председателя НС в корпоративный конфликт, такие случаи рассматриваются Комитетом по назначениям и вознаграждениям.</p>	<p>Данное положение закреплено в Положении о НС ТОО «SK Ondeu».</p>	Соответствует
6. Управление рисками, внутренний контроль и аудит			
6.1	<p>В Фонде и Организациях должна быть создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении Фондом и Организациями своих стратегических и операционных целей, и представляющая собой совокупность организационных политик, процедур, норм поведения и действий, методов и механизмов управления, создаваемых Советом директоров и исполнительным органом Фонда и Организаций для обеспечения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оптимального баланса между ростом стоимости организации, прибыльностью и сопровождаемыми их рисками; - эффективности финансово-хозяйственной деятельности и достижения финансовой устойчивости компании; - сохранности активов и эффективного использования ресурсов компании; - полноты, надежности и достоверности финансовой и управленческой отчетности; - соблюдения требований законодательства Республики Казахстан и внутренних документов; - надлежащего внутреннего контроля для предотвращения мошенничества и обеспечения эффективной поддержки функционирования основных и вспомогательных бизнес-процессов и анализа результатов деятельности. 	<p>Управление рисками и внутреннего контроля в ТОО «SK Ondeu» на консолидированной основе осуществляется путем внедрения Корпоративной системы управления рисками (далее - КСУР) на всех уровнях ТОО «SK Ondeu».</p> <p>Структура системы управления рисками в ТОО «SK Ondeu» представлена управлением рисками на нескольких уровнях с вовлечением следующих органов и подразделений ТОО «SK Ondeu»: НС, Правление, Комитет по управлению рисками, структурное подразделение, ответственное за управление рисками, Ревизионная комиссия, Комплаенс-офицер, иные структурные подразделения.</p> <p>Советом директоров ТОО «SK Ondeu» утверждены документы, определяющие принципы и подходы к организации эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля, демонстрирующие приверженность компании лучшим практикам работы в области управления рисками и внутреннего контроля. Политика управления рисками, утвержденная Советом директоров, разработана в соответствии с Концепцией развития корпоративной системы управления рисками ТОО «SK Ondeu» (далее – КСУР) и методологией Единственного акционера.</p> <p>Решением Правления от 7 марта 2018 года внесены изменения в Положение о системе внутреннего контроля в части включения в функции подразделения предоставление отчетов о состоянии системы внутреннего контроля (далее - СВК).</p> <p>ТОО «SK Ondeu» курирует процесс внедрения системы управления рисками в его дочерних организациях, оказывает методологическую, консультационную поддержку, а также координирует деятельность по развитию и совершенствованию КСУР в ТОО «SK Ondeu».</p> <p>Согласно Политике управления рисками ТОО «SK Ondeu», оценка эффективности системы управления рисками проводится Ревизионной комиссией на ежегодной основе. Ревизионная комиссия проводит оценку эффективности системы управления рисками в соответствии с Методикой оценки корпоративной системы управления рисками. Кроме этого один раз в три года проводится оценка эффективности КСУР независимой компанией.</p>	Соответствует

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
6.2	Советом директоров Фонда и организаций должны быть определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля, исходя из задач этой системы и с учетом лучших практик работы и методологии Фонда в области управления рисками и внутреннего контроля.	НС ТОО «SK Odeu» утверждены следующие документы, определяющие принципы и подходы к организации эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля, демонстрирующие приверженность компании лучшим практикам работы в области управления рисками и внутреннего контроля: Политика ТОО «Samruk-Kazyna Odeu» по управлению рисками и внутреннего контроля утверждена решением НС от 6 декабря 2019 года (протокол № 11/19). ТОО «SK Odeu» производит идентификацию и оценку рисков на ежегодной основе, на основании идентификации и оценки рисков составляется регистр и карта рисков. При этом, регистр и карта рисков могут быть пересмотрены или дополнены в течение года по мере поступления информации о рисках, предоставляемых структурными подразделениями ТОО «SK Odeu» при идентификации новых или изменении статуса существующих рисков, в том числе вследствие изменения внутреннего и внешнего рынка.	Соответствует
6.3	Исполнительные органы Фонда и организаций должны обеспечить создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля. Процесс управления рисками должен быть интегрирован с процессами планирования (стратегия и планы развития, годовой бюджет) и оценки результатов деятельности организации (управленческая отчетность).	В Политике управления рисками определены функции органов и подразделений. Процессы управления рисками интегрированы с процессами планирования (стратегия и планы развития, годовой бюджет). Цели деятельности ТОО «SK Odeu» определяются на стратегическом уровне, и устанавливают основу для разработки операционных целей. Процесс разработки стратегических планов, в т.ч. предусматривает выявление и анализ рисков, способных оказывать влияние на достижение поставленных стратегических целей. Для обеспечения горизонтальной коммуникации и эффективного внедрения КСУР, функционирует Комитет по управлению рисками, который является консультативно-совещательным органом при Правлении ТОО «SK Odeu», вырабатывающим предложения в части управления рисками. Информация о рисках предоставляется НС в рамках ежеквартального отчета по управлению рисками, и Исполнительному органу в рамках ежеквартального отчета по управлению рисками и ежемесячного отчета по мониторингу ключевых рисков показателей.	Соответствует
6.4	Система управления рисками и внутреннего контроля Фонда и организаций должна базироваться на высокой культуре риск-менеджмента, проводимой исполнительным органом, предусматривающей обязательность процедур идентификации, оценки и мониторинга всех существенных рисков, а также принятие своевременных и адекватных мер по снижению уровня рисков, которые могут негативно влиять на достижение стратегических целей, реализацию операционных задач и репутацию компании.	Деятельность ТОО «SK Odeu» направлена на создание внутренней среды, которая повышает понимание рисков работниками и повышает их ответственность за управление рисками. После изменения организационной структуры ТОО «SK Odeu» при актуализации Положений о структурных подразделениях функции структурных подразделений дополнены функцией управления рисками и внутреннего контроля в рамках владеющих бизнес-процессов. В КПД членов исполнительного органа включена оценка исполнения мероприятий Плана по минимизации рисков.	Соответствует

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
6.5	<p>В Фонде и организациях должны осуществляться разработка, утверждение, формализация и документирование контрольных процедур по трем ключевым областям: операционная деятельность, подготовка финансовой отчетности и соблюдение требований законодательства Республики Казахстан и внутренних документов.</p>	<p>В ТОО «SK Oudeu» существует карта бизнес процессов, в рамках операционной деятельности, отдельных структурных подразделений. В рамках данных карт, полностью прописаны основные бизнес процессы и контрольные точки по операционным процессам. Также, существует Правила отбора и рассмотрения проектов жилищного строительства, Правила разработки и рассмотрения инвестиционных проектов.</p> <p>В части финансовой отчетности, существует Корпоративный регламент подготовки консолидированной финансовой отчетности и регламент деятельности управления бухгалтерского учета.</p> <p>В части соблюдения требований законодательства РК и внутренних документов, существует Порядок работы ТОО «SK Oudeu », где прописаны все основные бизнес процессы работы ТОО «SK Oudeu ».</p>	Соответствует
6.6	<p>В Фонде и организациях должны быть внедрены прозрачные принципы и подходы в области управления рисками и внутреннего контроля, практика обучения работников и должностных лиц о системе управления рисками, а также процесс идентификации, документирования и своевременного доведения необходимой информации до сведения должностных лиц.</p>	<p>В ТОО «SK Oudeu» утверждены внутренние документы регулирующие сферу управления рисками, на основе прозрачных принципов и подходов, в соответствии с типовыми документами Единственного акционера. Для поддержания и повышения риск-культуры проводится обучение для ознакомления новых работников и периодического ознакомления всех работников ТОО «SK Oudeu» (как минимум, на ежегодной основе) с действующей КСУР. В рамках Плана по совершенствованию системы корпоративного управления на 2021 год, структурным подразделением/ответственным лицом, ответственным за управление рисками, в течение года 1 раз в полугодие проводилось обучение и тестирование в области управления рисками для работников ТОО «SK Oudeu ».</p>	Соответствует
6.7	<p>Совету директоров Фонда и организаций необходимо предпринимать соответствующие меры для того, чтобы убедиться, что действующая система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным Советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует. Отчеты по рискам должны выноситься на заседания НС не реже одного раза в квартал и обсуждаться надлежащим образом в полном объеме.</p>	<p>В ТОО «SK Oudeu» действует Методика оценки корпоративной системы управления рисками (далее – «Методика»), а также, Методика оценки системы внутреннего контроля.</p> <p>Методика оценки системы внутреннего контроля устанавливает основные подходы к оценке эффективности системы внутреннего контроля. Данная оценка включает в себя анализ и оценку факторов, влияющих на эффективность системы внутреннего контроля, в разрезе каждого из пяти ее компонентов: 1) Контрольная среда; 2) Оценка рисков; 3) Контрольные процедуры; 4) Информация и ее передача; 5) Мониторинг.</p> <p>Методика оценки корпоративной системы управления рисками устанавливает основные подходы к оценке эффективности корпоративной системы управления рисками. Данная оценка включает в себя анализ и оценку факторов, влияющих на эффективность системы управления рисками, в разрезе каждого из пяти ее компонентов: 1) организация процессов управления рисками; 2) выявление рисков; 3) оценка рисков; 4) управление рисками; 5) мониторинг. Результаты оценки эффективности корпоративной системы управления рисками рассматривались НС ТОО «SK Oudeu» в 2021 году на ежеквартальной основе.</p>	Соответствует
6.8	<p>В Фонде и организациях должна быть создана СВА для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления.</p>	<p>В ТОО «SK Oudeu» создана Ревизионная комиссия для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления. Данное требование закреплено в Уставе, Положении о Ревизионной комиссии ТОО «SK Oudeu ».</p>	Соответствует

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
6.9	<p>Внутренний аудит в Фонде и Организациях должен осуществляться посредством создания отдельного структурного подразделения – СВА (в Организациях в форме товариществ с ограниченной ответственностью функции внутреннего аудита должны быть возложены на ревизионную комиссию/ревизора, функционально подотчетной Наблюдательному совету; при этом цели, функции и задачи ревизионной комиссии/ревизора, порядок ее взаимодействия с органами Организации должны устанавливаться с учетом принципов, изложенных в настоящем Кодексе применительно к службе внутреннего аудита). Цели, полномочия и ответственность СВА, квалификационные требования (требования к профессионализму внутренних аудиторов) должны быть определены во внутреннем документе компании (Положении о СВА). Положение о СВА должно разрабатываться и утверждаться с учетом требований Международных профессиональных стандартов внутреннего аудита и корпоративных стандартов Фонда в области внутреннего аудита.</p>	<p>Утверждено Положение о Ревизионной комиссии ТОО «SK Ondeu », которое устанавливает цели, полномочия и ответственность Ревизионной комиссии, квалификационные требования. Положение о Ревизионной комиссии разработано с учетом требований Международных профессиональных стандартов внутреннего аудита и корпоративных стандартов Фонда в области внутреннего аудита.</p>	Соответствует
6.10	<p>Для обеспечения независимости и объективности внутреннего аудита СВА должна быть организационно подчинена и функционально подотчетна Совету директоров. НС принимает решения по утверждению планов и стратегии деятельности СВА, бюджета СВА, определяет количественный состав, размер и условия оплаты труда и премирования работников СВА.</p>	<p>В соответствии с Положением, Ревизионная комиссия функционально и организационно подотчетна Наблюдательному совету ТОО «SK Ondeu ».</p> <p>Организационная подчиненность и функциональная подотчетность Ревизионной комиссии Наблюдательному совету означает:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) утверждение Наблюдательным советом положения и других политик в области внутреннего аудита, регламентирующих цели, задачи, функции и порядок деятельности Ревизионной комиссии; 2) утверждение Наблюдательным советом риск-ориентированного годового аудиторского плана; 3) предоставление Наблюдательному совету ежеквартальных отчетов о выполнении годового аудиторского плана и иной информации о деятельности Ревизионной комиссии; 4) принятие Наблюдательным советом решений о вознаграждении Председателя и членов Ревизионной комиссии; 5) утверждение Наблюдательным советом бюджета Ревизионной комиссии (в составе плана развития Товарищества); 6) рассмотрение Наблюдательным советом существенных ограничений полномочий Ревизионной комиссии или иных ограничений, способных негативно повлиять на осуществление внутреннего аудита. 	Соответствует
6.11	<p>Руководитель СВА в организациях должен разработать внутренние документы, регулирующие деятельность подразделения, на основе корпоративных стандартов Фонда в области внутреннего аудита и обеспечить их рассмотрение и утверждение Комитетом по аудиту и Советом директоров.</p>	<p>Внутренние документы, регулирующие деятельность Ревизионной комиссии ТОО «SK Ondeu» разрабатываются в соответствии с корпоративными стандартами Фонда и утверждаются НС.</p>	Соответствует

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
6.12	СВА осуществляет свою деятельность на основе риск-ориентированного годового аудиторского плана, утвержденного Советом директоров. Результаты аудиторских отчетов и ключевые обнаружения ежеквартально выносятся на рассмотрение НС.	Годовой аудиторский план работы Ревизионной комиссии включает приоритетные ревизорские проверки в соответствии с целями Товарищества и разработан с учетом поручений Единственного акционера и Наблюдательного совета ТОО «SK Ondeu », приоритетов исполнительного органа Товарищества, а также бизнес-процессы и направления деятельности, с которыми связаны наиболее существенные риски в соответствии с Картой и регистром рисков Товарищества. Результаты аудиторских отчетов и ключевые обнаружения ежеквартально выносятся на рассмотрение НС.	Соответствует
6.13	При осуществлении своей деятельности СВА должна проводить оценку эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками, оценку корпоративного управления с применением общепринятых стандартов деятельности в области внутреннего аудита и корпоративных стандартов и рекомендаций Фонда в области оценки корпоративного управления, оценки эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками.	Ревизионная комиссия ТОО «SK Ondeu» при осуществлении своей деятельности проводит оценку эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками, оценку корпоративного управления с применением общепринятых стандартов деятельности в области внутреннего аудита и корпоративных стандартов и рекомендаций Фонда в области оценки корпоративного управления, оценки эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками.	Соответствует
6.14	Руководитель СВА должен разработать и поддерживать программу гарантии и повышения качества, охватывающую все виды деятельности внутреннего аудита, и предусматривающую обязательное проведение внутренней и внешней оценки деятельности СВА.	Программа обеспечения и повышения качества Ревизионной комиссии ТОО «SK Ondeu» утверждена решением НС ТОО "SK Ondeu ". Данная программа охватывает все виды деятельности внутреннего аудита, и предусматривающую обязательное проведение внутренней и внешней оценки деятельности Ревизионной комиссии.	Соответствует
7. Прозрачность			
7.1	В целях соблюдения интересов заинтересованных сторон Фонд и организации своевременно и достоверно раскрывают информацию о всех важных аспектах своей деятельности, включая финансовое состояние, результаты деятельности, структуру собственности и управления.	Раскрытие информации о ТОО «SK Ondeu» осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан, внутренними документами ТОО «SK Ondeu ».	Соответствует
7.2	Фонд и организации своевременно раскрывают информацию, предусмотренную законодательством Республики Казахстан и внутренними документами. В Фонде и организациях должны быть утверждены внутренние документы, определяющие принципы и подходы к раскрытию и защите информации, а также перечень информации, раскрываемой заинтересованным сторонам. Фонд и организации определяют порядок отнесения информации к категориям доступа, условия хранения и использования информации, в том числе круг лиц, имеющих право свободного доступа к информации, составляющей коммерческую и служебную тайну, и принимает меры к охране ее конфиденциальности.	Раскрытие информации о ТОО «SK Ondeu» осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан, внутренними документами ТОО «SK Ondeu ».	Соответствует

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
7.3	<p>Фонд, компания и организации, акции или облигации которых торгуются на фондовой бирже, должны своевременно размещать на своем интернет-ресурсе аудированную годовую финансовую отчетность, подготовленную в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее – МСФО), а также финансовую отчетность, подготовленную в соответствии с МСФО за первый квартал, за полугодие и за первые девять месяцев отчетного периода. Помимо основных форм финансовой отчетности рекомендуется раскрывать дополнительную информацию о финансовом состоянии Фонда, компаний и организаций, акции или облигации которых торгуются на бирже.</p>	<p>В соответствии установленным срокам Кодекса корпоративного управления, ТОО «SK Ondeu» на ежеквартальной основе осуществляет размещение консолидированной финансовой отчетности на интернет-ресурсе в течение 60 дней с момента окончания отчетного периода. Годовая аудированная финансовая отчетность должна размещаться в течение 120 дней с момента окончания отчетного периода. Кроме того, финансовая отчетность размещается на интернет-ресурсе после получения выписки решения об утверждении годовой финансовой отчетности Единственным акционером</p>	Соответствует
7.4	<p>Фонд и организации должны проводить ежегодный аудит финансовой отчетности посредством привлечения независимого и квалифицированного аудитора, который как стороннее лицо предоставляет объективное мнение заинтересованным сторонам о достоверности финансовой отчетности и ее соответствия требованиям МСФО. Нормы в части ежегодного аудита применяются, если проведение аудита годовой финансовой отчетности предусмотрено законодательством Республики Казахстан и/или внутренними документами организации.</p>	<p>ТОО «SK Ondeu» проводит ежегодный аудит консолидированной финансовой отчетности путем привлечения независимого и квалифицированного аудитора (Ernst&Young). (срок оказания услуг - 3 года). Выбор внешнего аудитора осуществляется на основе открытого конкурса в соответствии с Правилами по выбору аудиторской организации для АО «Самрук-Қазына» и организаций, более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления, Председатель НС входит в состав конкурсной комиссии. Информация о внешнем аудиторе раскрывается на веб-сайте, а также в Годовом отчете.</p>	Соответствует
7.5	<p>Фонд, Компании и Организации, акции которых торгуются на фондовой бирже, должны готовить годовой отчет в соответствии с положениями настоящего Кодекса и лучшей практикой раскрытия информации. Годовой отчет утверждается Советом директоров.</p>	<p>ТОО «SK Ondeu» на ежегодной основе готовит годовой отчет для широкого круга заинтересованных лиц. В соответствии с Уставом ТОО «SK Ondeu» Годовой отчет утверждается решением НС. Годовой отчет за 2020 год утвержден решением НС от 13 мая 2021 года (протокол № 08/21) и опубликован на веб-сайте ТОО «SK Ondeu».</p>	Соответствует
7.6	<p>Интернет-ресурс должен быть хорошо структурирован, удобен для навигации и содержать информацию, необходимую заинтересованным лицам для понимания деятельности Фонда и организаций.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) Интернет-сайт ТОО «SK Ondeu» содержит существенную часть информации, предусмотренной передовой практикой. Ключевая информация размещается на казахском, русском и английском языках. 2) Актуализация Интернет-ресурса осуществляется по мере необходимости, регулярно. 3) Значимые корпоративные события ТОО «SK Ondeu» сопровождаются выпуском пресс-релизов. 4) Раскрытие информации на веб-сайте ТОО «SK Ondeu» осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан, внутренними документами ТОО «SK Ondeu». 	Соответствует