2025

ИНТЕГРИРОВАННЫЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2025

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

www.o-sk.kz

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025
О КОМПАНИИ
СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
ПРИЛОЖЕНИЯ
КОНТАКТЫ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА	3
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ	4
ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	5
КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025	6

1

О КОМПАНИИ	**7**
О Компании	8
Бизнес-модель	9
Портфель активов	10
Стратегия развития	11
Обзор рынка	16

2

СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА	**11**
Стратегия развития	12
Обзор рынка	16

3

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	**19**
Действующие проекты	20
Финансово-экономические результаты	23
Перспективы развития	25

4

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	**26**
Единственный участник	28
Организационная структура	29
Наблюдательный совет	30
Правление	35
Совершенствование системы корпоративного управления	39
Ревизионная комиссия	40
Управление рисками и внутренний контроль	41
Бизнес-этика и комплаенс	44

5

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	**45**
Об отчете в области устойчивого развития	47
Структура управления аспектами устойчивого развития	48
Взаимодействие со стейкхолдерами	49
Матрица существенности	51
Экономическая ответственность	52
Экологическая ответственность	55
Кадровая и социальная политика	67

6

ПРИЛОЖЕНИЯ	
Мнение независимого аудитора	74
Глоссарий, список сокращений	80
Контакты	80
Таблица соответствия GRI Standards	81
Сравнительный анализ годовых отчетов	83
Отчет о следовании принципам Кодекса корпоративного управления	87

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

КОНТАКТЫ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

Уважаемые Единственный участник, инвесторы и партнеры!

2025 год стал для ТОО «SK Ondeu» периодом уверенного роста, укрепления операционной эффективности и поступательного развития ключевых инвестиционных проектов.

Компания продемонстрировала устойчивые финансово-операционные результаты, подтверждающие эффективность выбранной стратегии.

По итогам года объем производства серной кислоты составил 202 тыс. тонн с выполнением плана на 104%.

Финансовые показатели также свидетельствуют о качественном росте бизнеса: показатель EBITDA увеличился в 2,7 раза и составил 16,9 млрд тенге, чистая прибыль достигла 12,4 млрд тенге. Объем закупок с учетом долгосрочных контрактов составил 38,2 млрд тенге, при этом доля внутристрановой ценности сохраняется на высоком уровне.

В рамках реализации стратегических инициатив начато строительство нового завода по производству серной кислоты мощностью 800 тыс. тонн в год в Туркестанской области. Завершена разработка ТЭО по ключевой инфраструктуре второй очереди СЭЗ «НИНТ», что создает основу для дальнейшего промышленного роста.

Значимым достижением является сохранение нулевого уровня производственного травматизма (LTIF = 0,0), что отражает высокий уровень культуры безопасности.

Особое внимание уделяется инновационной деятельности. В отчетном году реализован НИОКР-проект по разработке новых инсектицидных составов с использованием промышленных отходов, ведется внедрение технологий производства строительных материалов на основе серного кека. Получены патенты и поданы заявки на объекты интеллектуальной собственности, внедрены рационализаторские решения, направленные на повышение эффективности производственных процессов.

Компания последовательно развивает принципы устойчивого развития и ESG, интегрируя лучшие практики в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности, а также развития человеческого капитала. Мы рассматриваем устойчивость не как формальное требование, а как неотъемлемую часть бизнес-модели.

Ключевым фактором устойчивого развития остается эффективная система корпоративного управления. Наблюдательный совет продолжает совершенствовать свою деятельность, уделяя внимание вопросам стратегического контроля, риск-менеджмента и взаимодействия с дочерними организациями. В течение года осуществлялся регулярный мониторинг реализации проектов и операционной деятельности портфельных компаний.

Мы уверены, что достигнутые результаты формируют прочную основу для дальнейшего роста и реализации стратегических инициатив Компании.

От имени Наблюдательного совета выражаю благодарность Правлению, коллективу ТОО «SK Ondeu» и нашим партнерам за профессионализм, вовлеченность и вклад в развитие Компании.

Уверен, что совместными усилиями мы продолжим укреплять позиции в химической отрасли и вносить значимый вклад в развитие экономики Республики Казахстан.

С уважением,
Жандос Қайргелді
Председатель
Наблюдательного совета



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

Уважаемые партнёры, коллеги и инвесторы!

2025 год стал для ТОО «SK Ondeu» годом уверенного роста, укрепления производственного потенциала и дальнейшей реализации стратегических задач, поставленных акционером. Мы продолжаем создавать долгосрочную ценность для государства, бизнеса, работников и общества.

Отчетный год ознаменовался достижением значимых производственных и финансовых результатов. По итогам года предприятиями Группы произведено рекордное количество серной кислоты — 202 тысячи тонн, объем производства электроэнергии превысил 2,1 миллиона мегаватт-часов, а выпуск жидкого формулята глифосата увеличился более чем в четыре раза по сравнению с 2023 годом. Данные результаты подтверждают устойчивость бизнес-модели Компании, эффективность принимаемых управленческих решений и высокий уровень профессионализма наших работников.

Важным этапом развития стало расширение инвестиционного портфеля. В состав Группы вошел проект по производству бутадиена и его производных, что позволило увеличить стоимость активов Группы до 296 млрд. тенге. По итогам 2025 года чистая прибыль составила 12,4 млрд тенге, что свидетельствует о сохранении финансовой устойчивости и эффективности деятельности Компании.

Одним из стратегических приоритетов остается цифровая трансформация производственных процессов. На базе ТОО «SSAP» продолжается реализация проекта «Цифровой двойник» — единой 3D-платформы, интегрирующей данные о производстве, оборудовании и техническом обслуживании. В отчетном году завершены два этапа проекта, а его результаты были представлены на международной выставке GITEX AI Central Asia & Caucasus с участием Главы государства, что стало подтверждением высокого потенциала отечественных цифровых решений в промышленности.

Безусловным приоритетом Группы компаний остается обеспечение производственной безопасности и сохранение жизни и здоровья работников. Благодаря системной работе по развитию культуры безопасности показатель LTIF на протяжении нескольких лет сохраняется на нулевом уровне. Мы убеждены, что устойчивое развитие невозможно без безопасной производственной среды и личной вовлеченности каждого работника в вопросы безопасности труда.

Ключевым активом Компании являются люди. В отчетном году особое внимание уделялось развитию кадрового потенциала, повышению квалификации работников, а также созданию комфортных и безопасных условий труда. Продолжена системная работа по улучшению социально-бытовой инфраструктуры на производственных объектах, расширению мер социальной поддержки персонала, включая повышение уровня оплаты труда, предоставление медицинского страхования и совершенствование системы материального стимулирования. Результатом комплексной работы с персоналом стало достижение уровня социальной стабильности SRS в размере 88%.

Особое внимание уделяется развитию кадрового потенциала отрасли. Совместно с ведущими вузами и колледжами Атырауской области разработаны и внедрены пять новых образовательных программ в области химии и материаловедения, по которым уже обучаются 72 студента.

Важным направлением деятельности остается развитие научно-исследовательской и инновационной деятельности. В настоящее время реализуются четыре НИОКР-проекта, направленные на создание новых материалов и экологически ориентированных технологий на основе серы и углеродных соединений.

Мы продолжаем последовательно поддерживать развитие национальной экономики и отечественного предпринимательства. По итогам 2025 года доля внутристрановой ценности в закупках достигла 88%. Существенных результатов удалось добиться и в области совершенствования закупочных процессов: по сравнению с 2023 годом количество жалоб снизилось на 86%, а число подтвержденных нарушений сокращено с 22 случаев до нуля.

Достигнутые результаты стали возможны благодаря поддержке нашего Единственного участника — АО «Самрук-Қазына», профессионализму работников Группы компаний, доверию партнеров и конструктивному взаимодействию со всеми заинтересованными сторонами.

Впереди нас ждут новые задачи по развитию химических проектов, внедрению современных технологий и повышению эффективности деятельности. Уверен, что профессионализм нашей команды позволит успешно реализовать намеченные планы и внести вклад в развитие промышленности Казахстана.

Благодарю работников, партнеров и заинтересованные стороны за доверие, поддержку и вклад в достижение общих результатов.

С уважением,
Председатель Правления
Д. Маулетов



SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025
О КОМПАНИИ
СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
ПРИЛОЖЕНИЯ
КОНТАКТЫ

ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2009 — -Создание компании

-Покупка SSAP

2011 — Подписание контракта на поставку серы с ТШО

2012 — -Создание KLPE (с LG Chem)

-Создание Polymer Production

-Создание СЭЗ Jibek Joly

2013 — Создание ХИМ-Плюс

2014 — Создание KUS

2015 — -Ввод в эксплуатацию Polymer Production

-Ввод в эксплуатацию SSAP

2018 — Передача KPI в КМГ

2019 — -Ввод в эксплуатацию KUS

-Передача KLPE в КМГ

-Ввод в эксплуатацию ХИМ-Плюс

2022 — Ребрендинг в Samruk-Kazyna Ondeu

2023 — SKO приобрел долю в проекте «Бутадиен»

2024 — -Получение TQZ в управление SKO

2025 — Начато строительство завода TQZ

Рекордное производство серной кислоты

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025
О КОМПАНИИ
СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
ПРИЛОЖЕНИЯ
КОНТАКТЫ

КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025

ФИНАНСОВО-ОПЕРАТИВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

12,4 млрд. тенге

Чистая прибыль

16,9 млрд. тенге

EBITDA

показатель вырос в 2,7 раза

38,2 млрд. тенге

Объем закупок
с учетом долгосрочных

Доля внутристрановой ценности
-по работам/услугам 82%
-по товарам 28%

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

202 тыс. тонн

Объем производства серной кислоты
(план выполнен на 104%)

201 тыс. тонн

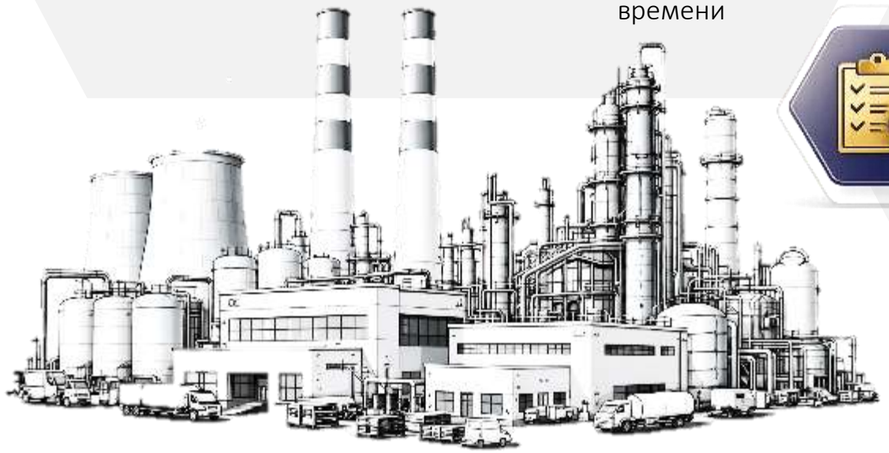
Объем реализации серной кислоты

2 124 млн. кВт· ч

Объем произведенной электроэнергии

LTIF **0,0**

Количество травм с потерей рабочего времени



НОВЫЕ ПРОЕКТЫ

Начато строительство завода по производству серной кислоты мощностью 800 тыс. тонн в п. Тайконыр Туркестанской области

Завершена разработка ТЭО основной инфраструктуры объектов второй очереди СЭЗ «НИНТ».

Инновационная и рационализаторская деятельность

- Реализован НИОКР проект "Новые инсектицидные составы на основе продуктов утилизации промышленных (серосодержащих) отходов"
- На стадии внедрения в производство получение строительных материалов на основе серного кека
- Получен 1 патент на полезную модель и поданы 2 заявки на патенты в НИИС РК и ЕПА
- Внедрены 2 рационализаторские решения

О КОМПАНИИ



SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025
О КОМПАНИИ
СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
ПРИЛОЖЕНИЯ
КОНТАКТЫ

О КОМПАНИИ

НАИМЕНОВАНИЕ

Товарищество с ограниченной ответственностью «Samruk-Kazyna Ondeu»

ОСНОВАНИЕ СОЗДАНИЯ

Создано решением Совета директоров АО «Самрук-Қазына» от 28 ноября 2008 года (протокол № 4) во исполнение поручения Президента Республики Казахстан, данного на расширенном заседании Правительства Республики Казахстан от 13 октября 2008 г. по «созданию специальной компании, которая будет заниматься проектами химической отрасли»

ЦЕННОСТИ

- РАЗВИТИЕ
- ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
- СМЕЛОСТЬ
- ТРАНСПАРЕНТНОСТЬ

ЕДИНСТВЕННЫЙ УЧАСТНИК

Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына». Уставный капитал ТОО «SK Ondeu» составляет 323 095 085 тыс. тенге. Единственный участник осуществляет права, предусмотренные законодательством Республики Казахстан и Уставом Товарищества, в том числе принимает решения по вопросам, отнесенным к его компетенции. Распоряжение долей участия осуществляется в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан и внутренними документами АО «Самрук-Қазына».

ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Организация и проведение исследований, экспертиз и других работ для реализации инвестиционных проектов в химической отрасли
- Организация и реализация проектов в области недропользования, необходимых для организации инвестиционных проектов в химической отрасли
- Участие Товарищества в учреждении и/или приобретение акций иных юридических лиц для реализации инвестиционных проектов в химической отрасли
- Внедрение лучшей мировой практики корпоративного управления юридических лиц, более пятидесяти процентов голосующих акций которых принадлежит Товариществу

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025
О КОМПАНИИ
СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
ПРИЛОЖЕНИЯ
КОНТАКТЫ

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

Повышение операционной эффективности | Внедрение новых технологий и лучших производственных практик | Расширение портфеля продуктов | Обеспечение доступа к сырьевой базе | Развитие стратегических партнерств | Формирование устойчивых рынков сбыта | Развитие научной базы и человеческого капитала | ESG трансформация

КАПИТАЛЫ



Производственный капитал

Развитие и модернизация производственных активов и инфраструктуры для повышения эффективности и надежности



Финансовый капитал

Эффективное управление финансовыми ресурсами и инвестициями для обеспечения устойчивого роста стоимости SK Ondeu



Человеческий капитал

Развитие профессиональной команды и создание безопасных условий труда для достижения стратегических целей

ЦИКЛ

САМРУК-ҚАЗЫНА – ЕДИНСТВЕННЫЙ УЧАСТНИК

Управление

ТОО «SK ONDEU»

ФИНАНСОВЫЕ ИНСТИТУТЫ
- МЕЖДУНАРОДНЫЕ ИНВЕСТОРЫ
- КАЗАХСТАНСКИЕ ИНВЕСТОРЫ

Привлечение финансовых средств для реализации проектов



ПРОЕКТЫ (КОНЦЕПЦИЯ, ТЭО)



ДЗО (РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТОВ)

Закуп сырья / оборудования

Химическая продукция

ПОСТАВЩИКИ СЫРЬЯ/ ОБОРУДОВАНИЯ
- Отечественные и зарубежные производители
- Официальные дилеры

КОНТРАГЕНТЫ
- ЗАВОДЫ
- ПРОИЗВОДИТЕЛИ
- ПОСРЕДНИКИ

ПРОИЗВЕДЕННАЯ ПРОДУКЦИЯ



202,0 тыс. тонн серной кислоты в 2025 году



156,0 тыс. литров жидкого формулята глифосата в 2025 году



2 124 614,5 МВт ч - объем производства электроэнергии в 2025 году



1 605 950 м3 - объем производства воды в 2025 году

СОЗДАНИЕ СТОИМОСТИ



2,0 млрд. тенге — охрана окружающей среды



86 % — доля местных поставщиков



4 — НИОКР проекта



631 — численность персонала



12,4 млрд. тенге — чистая прибыль Компании



16,9 млрд. тенге — EBITDA

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025
О КОМПАНИИ
СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
ПРИЛОЖЕНИЯ
КОНТАКТЫ

ПОРТФЕЛЬ АКТИВОВ

6 ОРГАНИЗАЦИЙ В ПОРТФЕЛЕ • 3 ДЕЙСТВУЮЩИХ ПРОИЗВОДСТВА • 2 СПЕЦИАЛЬНЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЗОНЫ





НЕОРГАНИЧЕСК АЯ ХИМИЯ

90,11%
ТОО «SSAP»
Серная кислота
180 тыс. тонн/год

40%
ТОО «TQZ»
Серная кислота
800 тыс. тонн/год



ИНФРАСТРУКТУРНЫЕ ПРОЕКТЫ

99,9%
ТОО «KUS»
Электроэнергия 310 МВт
Водоподготовка, водоочистка

Расширение
Электроэнергия
+ 165 МВт
+ Водоподготовка
+ Водоочистка

28,57%
АО «УК СЭЗ НИНТ»

18,8%
АО «СЭЗ Jibek Joly»



НЕФТЕГАЗОХИМИЯ

25,0%*
ТОО «Бутадиен»
более 300 тыс. тонн
бутадиена и его производных

9,5%
ТОО «KPI Inc.»
Полипропилен
500 тыс. тонн/ год



АГРОХИМИЯ

99,93%
ТОО «ХИМ-плюс»
Гербициды
жидкий – 2,9 млн. литров
гранулы – 1 тыс. тонн/год



Проекты, переданные в доверительное управление

Проекты, принятые в доверительное управление

**В январе 2026 года состоялась перерегистрация ТОО «Бутадиен», участие ТОО «SK Ondeu» - 99,999%; ТОО SSAP - 0,001%*

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ И ОБЗОР РЫНКА

В разделе представлены стратегические ориентиры и приоритетные направления развития ТОО «SK Ondeu», сформированные с учетом долгосрочных целей Компании, отраслевых тенденций и государственной политики в области развития нефтегазохимической и химической промышленности Республики Казахстан.

Также приведен обзор текущей рыночной конъюнктуры, включая ключевые факторы спроса и предложения, инвестиционные тренды, динамику развития отрасли, а также внешние и внутренние факторы, оказывающие влияние на формирование инвестиционных приоритетов Группы компаний SK Ondeu.

Анализ рыночной среды позволяет определить наиболее перспективные направления для реализации инвестиционных проектов, расширения производственных мощностей, развития инфраструктуры и повышения конкурентоспособности Компании.



SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025
О КОМПАНИИ
СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
ПРИЛОЖЕНИЯ
КОНТАКТЫ

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ



МИССИЯ

Развитие химической отрасли в РК путем рациональных и эффективных инвестиций в химические проекты, а также формирование передовых компетенций.



ВИДЕНИЕ

Ведущий производственный холдинг на рынке Центральной Азии по выпуску химической продукции с высокой добавленной стоимостью.

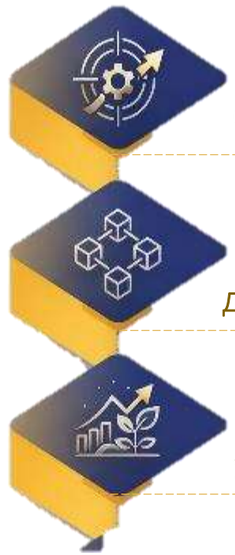


НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ



- АГРОХИМИЯ
- НЕФТЕХИМИЯ
- СПЕЦХИМИЯ

ПРИОРИТЕТЫ



- ОПЕРАЦИОННАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ
- ДИВЕРСИФИКАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА
- УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

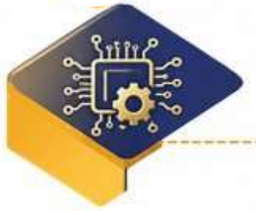
КОНТАКТЫ

РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ В 2025 ГОДУ



Рентабельность и финансовая устойчивость

SSAP сохранило устойчивую операционную динамику и перевыполнило годовой план реализации серной кислоты; KUS нарастило выработку электроэнергии и обеспечило положительный финансовый результат; ХИМ-плюс продолжило программу оздоровления и развитие продуктовой линейки.



Цифровизация и автоматизация

На SSAP завершен первый этап проекта «Цифровой двойник»: создана цифровая модель производственных объектов и активов, внедрены ИИ-помощник и система оповещений, продолжается подготовка следующих этапов цифровизации



Реализация новых проектов

По ключевым проектам TQZ, Бутадиен, СЭЗ НИНТ и ГТЭС достигнуты значимые проектные вехи: завершены ключевые стадии проектирования и экспертизы, по отдельным инициативам начат EPC-этап и подготовка к строительно-монтажным работам.



НИОКР и ESG-трансформация

Завершен НИОКР-проект, получен патент, продолжена подготовка к коммерциализации серосодержащих разработок; ESG-информация продолжает раскрываться системно в интегрированной отчетности.



Развитие человеческого капитала

Обучением охвачены 100% работников группы; индекс социальной стабильности вырос до 88%, что отражает высокий уровень вовлеченности и доверия персонала.



HSE

В группе компаний не зарегистрированы аварии, крупные чрезвычайные ситуации и несчастные случаи со смертельным исходом; реализован план мероприятий по производственной безопасности.

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

КОНТАКТЫ

SWOT - АНАЛИЗ



СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ

- Привлечение [illegible]uity-партнеров и инвесторов в СЭЗ
- Инфраструктурные преимущества – доступ к необходимым ресурсам и логистическим узлам
- Возможность размещения операционных активов на СЭЗ
- Поддержка со стороны Фонда «Самрук-Қазына» — институциональное доверие и доступ к инвестициям
- Внедрение современных технологий (MES, «6 Сигма», цифровой двойник)
- Ведущая роль в цепочке серы и серной кислоты на внутреннем рынке РК (до 100% покрытия)
- Создание собственного R&D-центра и проектов по коммерциализации НИОКР
- Программа ESG и системная трансформация корпоративной культуры

СЛАБЫЕ СТОРОНЫ

- Отсутствие собственной сырьевой базы
- Ограниченность собственных финансовых ресурсов

ВОЗМОЖНОСТИ

- Растущий и емкий внутренний рынок (на отдельные виды химикатов, связанный с ростом ГМК)
- Возможность получения мер государственной поддержки
- Развитие и коммерциализация НИОКР (разработка SKO проектов по переработке отходов)
- Внутрихолдинговая кооперация с ДЗО Фонда
- Импортозамещение на внутреннем рынке
- Потенциал диверсификации промышленности, развития МСБ

УГРОЗЫ

- Геополитические риски и ограничения на поставку технологий/оборудования (санкции)
- Высокая конкуренция на рынке химии
- Риски задержек в реализации капиталоемких проектов (недофинансирование, бюрократия)
- Угроза срыва сроков проектов и удорожание их стоимости
- Ошибки проектирования и планирования выполнения работ, поставок материалов и оборудования

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

КОНТАКТЫ

PEST - АНАЛИЗ



ПОЛИТИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ

- Нестабильность мировой политики и экономики
- Изменения в законодательстве, затрагивающие экологию, здравоохранение и доступ к сырью
- Введение санкций против деловых партнеров
- Изменение экономического курса
- Ориентация глобального политического курса на экологические вопросы

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ

- Волатильность на мировых рынках продуктов
- Высокая процентная ставка по займам, оказывающая давление на экономическую активность
- Изменение налогового законодательства в странах торговых партнерах
- Потенциальный мировой экономический или финансовый кризис, который может негативно повлиять на экономику Казахстана

СОЦИАЛЬНЫЕ ФАКТОРЫ

- Рост численности населения в Казахстане
- Изменения в уровне образования и квалификации кадров
- Недостаточный уровень квалификации кадров в химической отрасли и недостаток соответствующих образовательных программ
- Привлечение квалифицированной иностранной рабочей силы с опытом работы с инновационными технологическими процессами
- Запрос общества на развитие национальной культуры и ценностей
- Отсутствие координации между ключевыми заинтересованными сторонами на уровне страны по вопросам развития химической промышленности

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ

- Ограниченный доступ к необходимым технологиям для производства целевых продуктов
- Внедрение или популяризация новых "зеленых" химических продуктов
- Недостаток научно-технической базы развития химических технологий
- Ограниченный доступ к необходимому сырью для производства

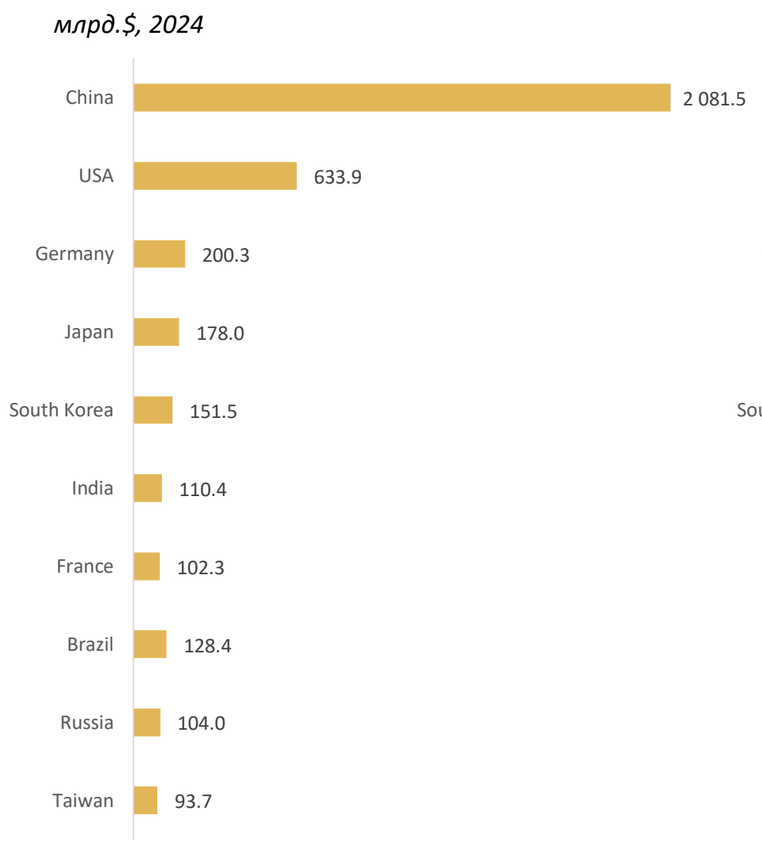
SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025
О КОМПАНИИ
СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
ПРИЛОЖЕНИЯ
КОНТАКТЫ

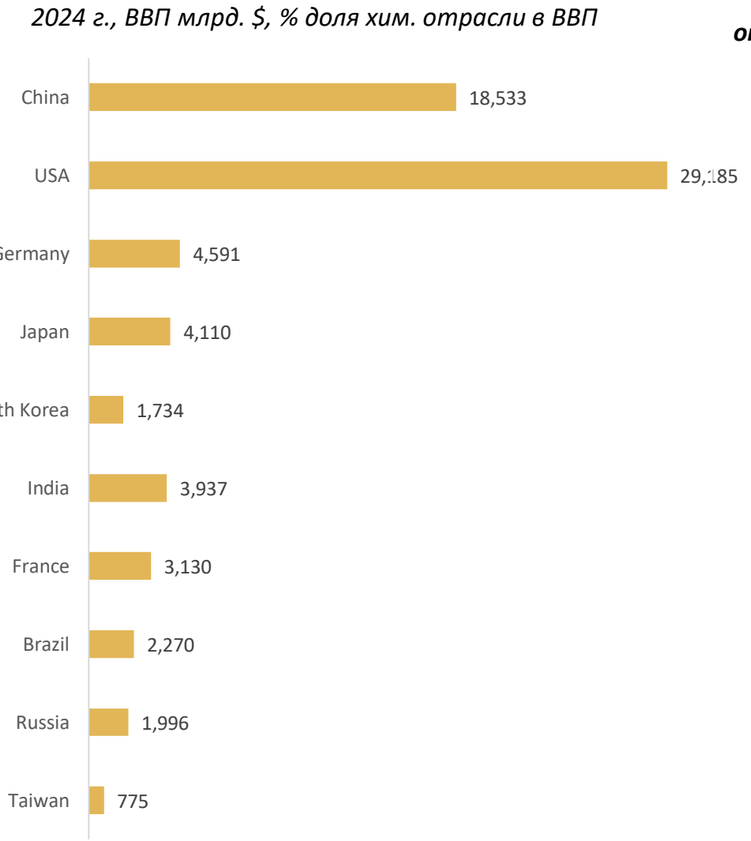
ОБЗОР РЫНКА

ХИМИЧЕСКАЯ ОТРАСЛЬ ФОРМИРУЕТ ЗНАЧИМУЮ ДОЛЮ МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ И ОБЕСПЕЧИВАЕТ ОКОЛО 5 % ГЛОБАЛЬНОГО ВВП

Лидирующие страны по объемам продаж химической продукции



Объем и доля химической отрасли в ВВП лидирующих стран



Доля хим. отрасли в ВВП
11,2%
2,2%
4,4%
4,3%
8,7%
2,8%
3,3%
5,7%
5,2%
12,1%

- Химическая отрасль составляет существенную долю ВВП в **развитых странах** и генерирует большой объем продаж в глобальной химической промышленности.
- 25% ВВП США обеспечивается химической промышленностью
- Химическая отрасль составляет **11,2% от ВВП Китая**
- Доля химической отрасли в экономике РФ составляет **5,2% от ВВП**

Источник: World Bank, IMF, CEFIC, American Chemistry Council

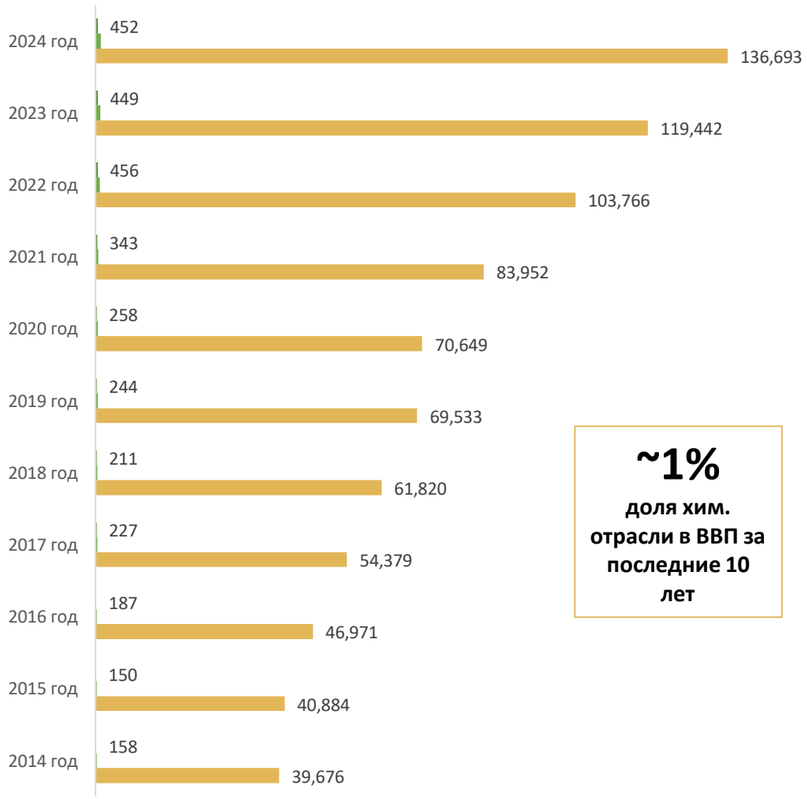
SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025
О КОМПАНИИ
СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
ПРИЛОЖЕНИЯ
КОНТАКТЫ

ОБЗОР РЫНКА

ДОЛЯ КАЗАХСТАНСКОЙ ХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ТОЛЬКО В 2019 Г. ДОСТИГЛА 1% ОТ ВВП СТРАНЫ. В 2024 ГОДУ ДОЛЯ ДОСТИГЛА 1,2% ОТ ВВП

Доля химической отрасли в ВВП Казахстана стагнирует на уровне **~1% ВВП** уже на протяжении последних 10 лет



~1%
доля хим. отрасли в ВВП за последние 10 лет





Источник: бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

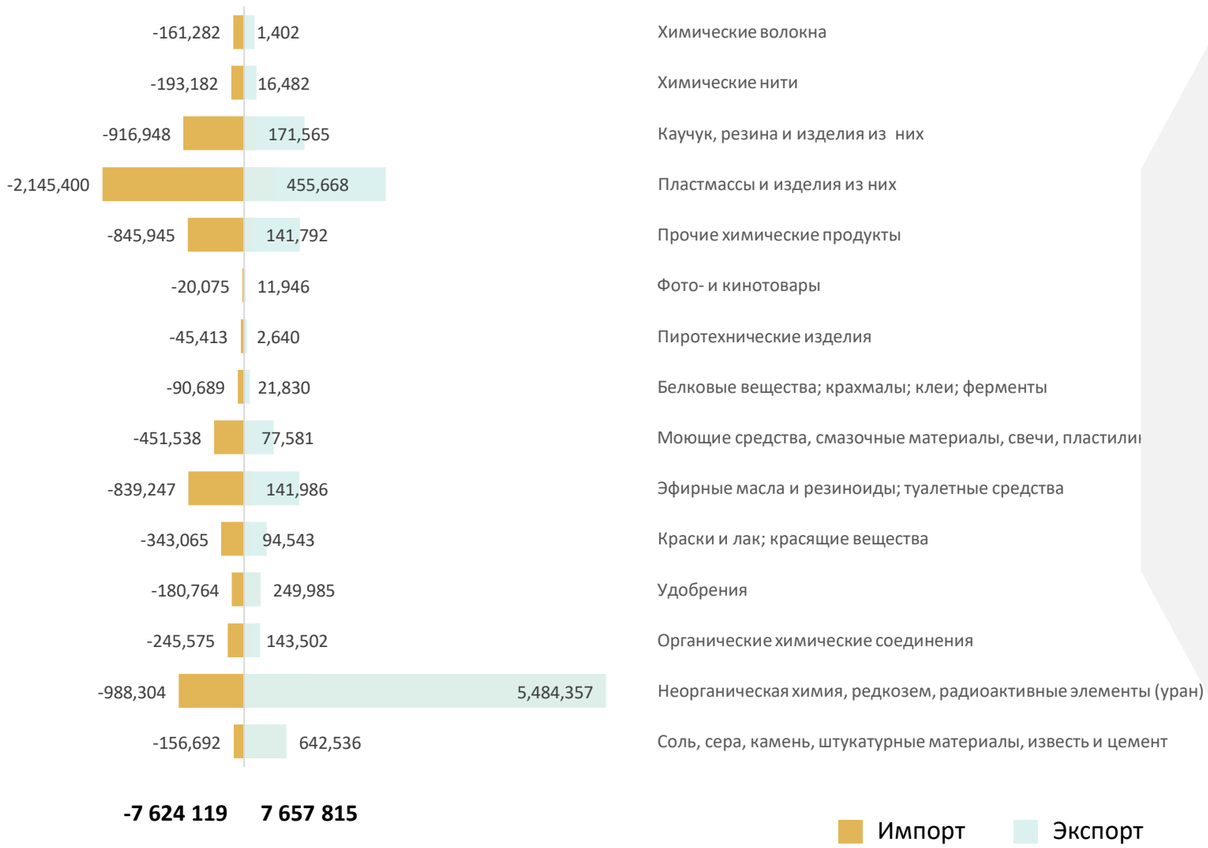
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025
О КОМПАНИИ
СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
ПРИЛОЖЕНИЯ
КОНТАКТЫ

ОБЗОР РЫНКА

САЛЬДО ТОРГОВОГО БАЛАНСА ХИМИЧЕСКОЙ ПРОДУКЦИИ КАЗАХСТАНА ЯВЛЯЕТСЯ ОТРИЦАТЕЛЬНЫМ ПО ВСЕМ ТОРГОВЫМ ПОЗИЦИЯМ И ЯРКО ОТРАЖАЕТ СЛОЖИВШУЮСЯ ТЕКУЩУЮ СИТУАЦИЮ

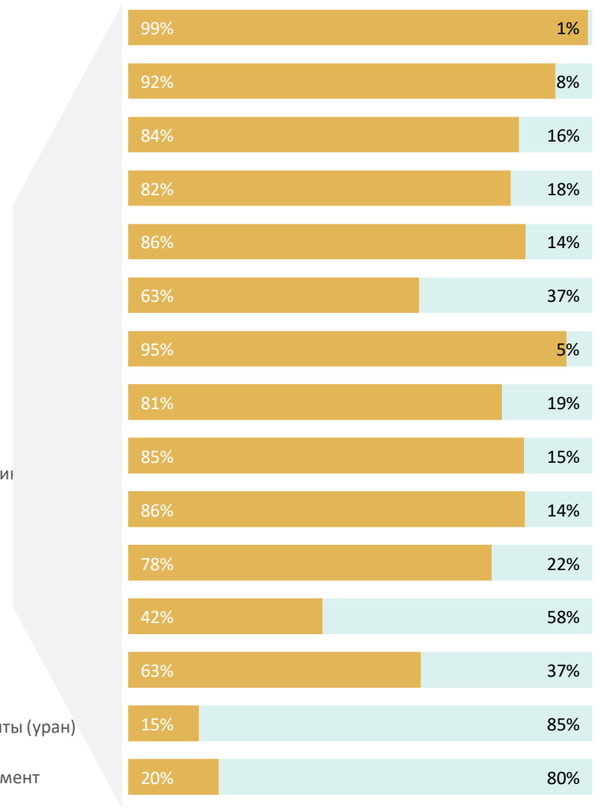
Торговый баланс химической продукции (1/2)

2024, тыс. долл. США. Импорт и экспорт по 2 знакам ТН ВЭД



Торговый баланс химической продукции (2/2)

%



Позитивный чистый экспорт наблюдается только в группах: “неорганическая химия; соединения редкоземельных металлов и радиоактивных элементов” и «соль, сера, камень…», **где 4/5 всего экспорта группы дают соединения урана и сера**

По остальным группам товаров химической продукции объем импортируемого товара **превосходит экспорт в 5-10 раз**

Источник: БНС АСПИР, Trademap, анализ SKO

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В портфель ТОО «SK Ondeu» входят 6 организаций, из которых 3 являются действующими проектами. Кроме того, в структуре портфеля представлены 2 специальные экономические зоны.

К числу действующих активов относятся:

ТОО «SSAP» — производство серной кислоты в Акмолинской области;

ТОО «KUS» — строительство объектов производственной и общезаводской инфраструктуры СЭЗ «НИНТ»;

ТОО «ХИМ-плюс» — комплекс формуляции глифосата в Жамбылской области.

Подробная информация о результатах деятельности по указанным реализуемым проектам представлена в настоящем разделе.

Информация о компаниях, в которых доля участия ТОО «SK Ondeu» составляет 40% и менее, в настоящем Годовом отчете подробно не раскрывается в связи с их несущественностью для целей раскрытия.



SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025
О КОМПАНИИ
СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
ПРИЛОЖЕНИЯ
КОНТАКТЫ

ПОРТФЕЛЬ АКТИВОВ

ТОО «SSAP»

Сернокислотный завод
в Акмолинской области

Цель проекта:	развитие химической промышленности Республики Казахстан путем переработки серы и применения современных технологий
Местонахождение:	Акмолинская область, г. Степногорск, промышленная зона
Производственная мощность:	180 тыс. тонн в год
Ввод в эксплуатацию:	октябрь 2015 г.
Численность:	231 работника, из которых 202– производственный персонал, 29 – АУП
Источник финансирования:	средства АО «Самрук-Қазына» и заемные средства

Показатели:

	2023	2024	2025
Объем производства серной кислоты, тыс. тонн	193,4	198,0	202,0
Объем отгрузки серной кислоты, тыс. тонн	193,1	200,0	201,0
EBITDA, млн. тенге	2 597,8	3 506,0	3 710,0

Участники:

90,11% - ТОО «SK Ondeu»
9,89% - АО «НАК «Казатомпром»



SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

КОНТАКТЫ

ПОРТФЕЛЬ АКТИВОВ

ТОО «ХИМ-плюс»

Комплекс формуляции глифосата в Жамбылской области

Цель проекта:	производство и реализация для казахстанского рынка средств защиты растений (гербицидов)
Местонахождение:	Жамбылская область, СЭЗ JIBEK JOLY
Производственная мощность:	до 2,9 млн. литров в год - жидких гербицидов на основе глифосата (формулят); до 1000 тонн в год - гранулированных гербицидов на основе глифосата (формулят)
Ввод в эксплуатацию:	январь 2019 г.
Численность:	23 человек, из которых 12 производственный персонал, 11 – АУП
Источник финансирования:	средства АО «Самрук-Қазына»

Показатели:

	2023	2024	2025
Объем производства жидкого формулята глифосата, тыс. литров	37,5	175,0	156,0
Объем реализации жидкого формулята глифосата, тыс. литров	180,9	298,0	333,0
EBITDA, млн. тенге	(1,0)	(2,3)	(81,5)

Участники:

99,93% - ТОО «SK Ondeu»
0,07% - АО «Самрук-Казына Инвест»



SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025
О КОМПАНИИ
СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
ПРИЛОЖЕНИЯ
КОНТАКТЫ

ПОРТФЕЛЬ АКТИВОВ

KARABATAN UTILITY SOLUTIONS

ТОО «KUS»

Строительство объектов инфраструктуры СЭЗ НИНТ

Цель проекта:	возведение объектов производственной и общезаводской инфраструктуры СЭЗ «НИНТ»
Местонахождение:	Атырауская область, СЭЗ НИНТ
Численность:	385 работников, в т.ч. 351 производственный персонал, 34 – АУП
Источник финансирования:	средства республиканского бюджета и АО «Самрук-Қазына»
Реализованные проекты инфраструктуры:	• Строительство парогазотурбинной электростанции 310 МВт (декабрь 2019 г.) • Строительство 2-х линий ВЛ 220 для нужд АО "KEGOC" 41 км (июль 2019 г.) • Строительство внутриплощадочной автодороги 2,8 км (июль 2019 г.) • Установка водоподготовки и очистки стоков 1-ая очередь (декабрь 2021 г.) • Внешнее водоснабжение - магистральный водовод 31 км (апрель 2021 г.) • Коридор инженерных сетей (апрель 2021 г.)

Показатели:	2023	2024	2025
Объем производства электроэнергии, МВт ч	1 995 625,6	1 743 007,5	2 124 614,5
Объем производства воды, м3	1 640 223	1 846 180,1	1 605 950
EBITDA, млн. тенге	9 021,8	9 164	10 593

Участники:	99,9% - ТОО «SK Ondeu» 0,01% - ТОО «Полимер Продакшн»



SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025
О КОМПАНИИ
СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
ПРИЛОЖЕНИЯ
КОНТАКТЫ

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Выручка за 2025 год составила 52 млрд. тенге, что на 32% выше показателя 2024 года. Себестоимость за 2025 год составила 35,1 млрд. тенге и превысила показатель предыдущего года на 36%. Основным фактором роста себестоимости явилось повышение цены на газ. Валовая прибыль увеличилась на 25%.

Административные расходы в 2025 году составили 3,7 млрд. тенге с незначительным увеличением на 7% по сравнению с 2024 годом.

Финансовые доходы получены в размере 8,8 млрд. тенге, что выше по сравнению с 2024 годом на 3,3 млрд. тенге в основном за счет размещения денежных средств на депозитных счетах, РЕПО и в ценных бумагах НБ РК.

Финансовые расходы составили 2,4 млрд. тенге, основная доля в которых приходится на амортизацию дисконта по займам, полученным от Фонда на льготных условиях.

В отчетном периоде сложился убыток от курсовой разницы в сумме 1,1 млрд. тенге в основном от переоценки дебиторской задолженности ПАО «СИБУР Холдинг».

ИТОГИ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2023-2025 ГОДЫ, МЛН ТЕНГЕ

Наименование	2023	2024	2025
	Факт	Факт	Факт
Доходы от реализации	33 682	39 307	52 033
Себестоимость реализации	- 25 083	- 25 766	- 35 135
Валовая прибыль	**8 599**	**13 541**	**16 898**
Общие и административные расходы	- 3 302	- 3 508	- 3 749
Расходы по транспортировке и реализации	- 2 658	- 3 488	- 5 311
Операционная прибыль (убыток)	**2 639**	**6 546**	**7 838**
Финансовые доходы	3 187	5 506	8 785
Финансовые расходы	- 5 659	- 2 253	- 2 350
(Убыток)/ доход от курсовой разницы	- 37	6 148	- 1 100
Доля в доходе/ (убытке) ассоциированных компаний и совместного предприятия	- 3 642	867	410
Доход от выбытия доли в совместном предприятии	-	744	
Доход от изменения справедливой стоимости финансовых инструментов	-	166	
Доход от восстановления/убыток от обесценения нефинансовых активов, нетто	- 8 835	9 189	- 1 171
Чистое увеличение резерва на ожидаемые кредитные убытки	- 881	- 13	91
Прочие расходы, нетто	- 9 664	- 1 142	- 176
Прибыль/ (убыток) до налогообложения от продолжающейся деятельности	**- 22 894**	**25 758**	**12 326**
Экономия/ (расход) по подоходному налогу	- 791	- 1 040	21
Чистая прибыль/ (убыток) за год от продолжающейся деятельности	**- 23 684**	**24 719**	**12 347**
Прочий совокупный доход	-	-	25
Чистая прибыль / убыток за год	**- 23 684**	**24 719**	**12 373**

Убыток от обесценения нефинансовых активов в размере 1,2 млрд. тенге сформировался по ТОО «ХИМ-плюс» в результате признания обесценения основных средств.

В отчетном периоде чистая прибыль составила 12,4 млрд. тенге со снижением относительно 2024 года на 12,3 млрд. тенге, что обусловлено преимущественно отражением в предыдущем году дохода от восстановления обесценения основных средств в ТОО «Karabatan Utility Solutions» в сумме 9,2 млрд. тенге.

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025
О КОМПАНИИ
СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
ПРИЛОЖЕНИЯ
КОНТАКТЫ

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Наименование	2025 г.		2024 г.		Изм., в млн. тенге	Изм., в %
	млн. тенге	*в % к общим расходам*	*млн. тенге*	*в % к общим расходам*		
Доход от реализации	**52 033**	100%	**39 307**	100%	12 727	32%
Электроэнергия	24 242	47%	19 097	49%	5 145	27%
Серная кислота	12 452	24%	10 065	26%	2 388	24%
Услуги по подаче воды и очистке стоков	6 607	13%	4 276	11%	2 331	55%
Услуга по поддержанию готовности электрической мощности	2 461	5%	2 944	7%	-483	-16%
Формуляция глифосата	838	2%	592	2%	246	42%
Покупная сера	5 335	10%	2 327	6%	3 008	129%
Прочий доход	98	0,2%	6	0,02%	91	1490%

Доход от реализации в отчетном периоде увеличился на 12 726 млн. тенге или 32% по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года. Рост доходов достигнут за счет роста:

•реализации серной кислоты на 2,4 млрд. тенге, в т.ч. на 2,3 млрд. тенге за счет роста цены и на 0,1 млрд. тенге за счет увеличения объема;

• реализации электроэнергии на 5,1 млрд. тенге, в т.ч. на 0,7 млрд. тенге за счет роста тарифа и на 4,4 млрд. тенге за счет увеличения объема;

• реализации серы на 3 млрд. тенге, в т.ч. на 1,9 млрд. тенге за счет роста цены и на 0,9 млрд. тенге за счет увеличения объема, а также за счет прочей реализации серы, доход от которой превышает прошлогодний показатель на 0,2 млрд. тенге;

•реализации услуг по подаче воды и очистке стоков на 2,3 млрд тенге;

• реализации глифосата на 0,2 млрд тенге.

В прочем доходе в основном отражен доход от доверительного управления 40% доли ТОО «Казатомпром-SaUran» в ТОО «Taikonyr Qyshqyl Zauyty».

Вместе с тем, негативное влияние на доход от реализации оказало снижение дохода от услуг по поддержанию готовности электрической мощности на 0,5 млрд тенге.

Наименование	2025 г.		2024 г.		Изм., в млн. тенге	Изм., в %
	млн. тенге	*в % к общим расходам*	*млн. тенге*	*в % к общим расходам*		
Расходы, всего	46 546	100%	35 014	100%	11 532	33%
Себестоимость	35 135	75%	25 766	74%	9 369	36%
Общие и административные расходы	3 749	8%	3 508	10%	241	7%
Расходы по транспортировке и реализации	5 311	11%	3 488	10%	1 823	52%
Финансовые расходы	2 350	5%	2 253	6%	97	4%

Повышение себестоимости по сравнению с 2024 годом вызвано в основном увеличением расходов на газ, обусловленным прежде всего ростом его цены, а также других переменных расходов в связи с увеличением объема реализации продукции и услуг.

Рост общих и административных расходов не превышает уровня инфляции.

Увеличение расходов по транспортировке и реализации на 1,8 млрд. тенге обусловлено в основном повышением тарифов на транспортировку и аренду вагонов, а также увеличением объема перевозки.

Финансовые расходы в 2025 году сложились примерно на уровне предыдущего года.

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

КОНТАКТЫ

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

В предстоящем году мы сосредоточимся на максимальном улучшении производственных и финансовых результатов наших дочерних компаний, и продолжим активную работу по обеспечению стабильного роста нашего бизнеса и снижению рисков.

Ключевыми направлениями деятельности в соответствии со Стратегией развития на следующий год будут улучшение операционной эффективности и устойчивого развития. Мы намерены реализовать все необходимые мероприятия для достижения этих целей.

В разрезе дочерних предприятий мы планируем:

По ТОО «SSAP» в 2026 году SKO запланировало ряд задач, направленных на улучшение условий труда, обеспечение надежности производственных процессов и снижение операционных рисков.

ТОО «KUS» реализует проект по развитию инфраструктуры специальной экономической зоны «Национальный индустриальный нефтехимический технопарк» (СЭЗ «НИНТ»), направленный на обеспечение энергетической, инженерной и транспортной инфраструктурой новых нефтегазохимических производств.

В 2026 году в рамках проекта планируется начало проектирования дополнительного энергоблока парогазотурбинной электростанции (ПГТЭС) мощностью 165 МВт, что позволит увеличить объемы выработки электроэнергии для обеспечения потребностей резидентов СЭЗ.

Кроме того, в течение года в рамках проекта строительства объектов инфраструктуры второй очереди СЭЗ «НИНТ» планируется получение положительного заключения государственной экспертизы по проектам «Внешнее водоснабжение» и «Водоподготовка» и начало проектных работ объектов общезаводского хозяйства. Реализация указанных мероприятий позволит обеспечить необходимую инфраструктурную готовность территории для размещения и развития перспективных нефтегазохимических производств.

ТОО «Бутадиен» - проект нефтехимии реализуемый на территории СЭЗ «НИНТ» в Атырауской области. Проект направлен на организацию производства бутадиена и его производных с использованием сырья, поставляемого ТОО «Тенгизшевройл». Производственный комплекс позволит выпускать пять видов продукции, востребованных в нефтегазохимической и химической промышленности, что будет способствовать развитию глубокой переработки углеводородного сырья и расширению линейки отечественной нефтехимической продукции. Ввод предприятия в эксплуатацию запланирован на 2029 год.

ТОО «TQZ» - проект по производству 800 тыс. тонн серной кислоты в год. Проект направлен на снижение зависимости уранодобывающей отрасли от импорта серной кислоты. В рамках проекта обеспечено финансирование, размещены заказы на основное технологическое оборудование и ведутся необходимые разрешительные процедуры. В 2026 году планируется поставка оборудования и начало активной фазы строительно-монтажных работ.

ТОО «ХИМ-плюс» в рамках реализации стратегии по расширению продуктового портфеля и развитию инновационных направлений производства в 2026 году планирует осуществить коммерциализацию результатов научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по разработке фунгицида на основе коллоидной серы. Проект направлен на создание отечественного высокоэффективного средства защиты растений с использованием современных серосодержащих технологий. Реализация проекта позволит расширить линейку выпускаемой продукции, повысить уровень переработки отечественного сырья и укрепить позиции компании на рынке агрохимической продукции.

Waste to product: В рамках реализуемой концепции «Waste to Product» Товарищество осуществляет взаимодействие с финской компанией EPSE Oy, специализирующейся на очистке промышленных отходов и извлечении ценных металлов с использованием запатентованной технологии EPSE™. В ходе официального визита Президента Финляндии Александра Стубба был подписан Меморандум о взаимопонимании между сторонами. Совместно с EPSE Oy определены перспективные виды промышленных отходов и техногенных образований для дальнейшего изучения. В 2026 году планируется проведение их технологической оценки и отбор объектов для реализации пилотных проектов по переработке и извлечению ценных компонентов.

НИОКР: Кроме того, Товариществом совместно с ведущими научно-исследовательскими институтами и университетами Казахстана реализуется ряд НИОКР-проектов, направленных на переработку промышленных отходов и получение продукции с высокой добавленной стоимостью. Проекты ориентированы на развитие технологий глубокой переработки сырья, создание новых производств и внедрение инновационных решений, способствующих повышению технологической независимости и конкурентоспособности отечественной промышленности.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Система корпоративного управления ТОО «SK Ondeu» направлена на обеспечение эффективного надзора и контроля за деятельностью Компании, устойчивого развития и создания долгосрочной стоимости. Корпоративное управление выстроено на принципах прозрачности, подотчетности, ответственности и эффективности, что обеспечивает сбалансированное принятие решений, защиту интересов Единственного участника и укрепление доверия со стороны инвесторов и иных заинтересованных сторон.



SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025
О КОМПАНИИ
СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕ
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
ПРИЛОЖЕНИЯ
КОНТАКТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

В целях обеспечения результативности и эффективности деятельности ТОО «SK Ondeu» приоритетным направлением является постоянное совершенствование системы корпоративного управления и процессов принятия решений. В этом контексте Компания последовательно внедряет современные управленческие подходы и цифровые решения, направленные на повышение прозрачности, усиление внутреннего контроля и повышение качества управленческих процессов.

Для повышения качества и оперативности принимаемых решений Компания развивает информационные системы, обеспечивающие доступ к актуальной и достоверной информации и позволяющие осуществлять ее аналитическую обработку.

Корпоративное управление в Товариществе основывается на принципах прозрачности, подотчетности, ответственности, справедливости и профессионализма. Особое внимание уделяется развитию корпоративной культуры, направленной на повышение вовлеченности работников и формирование ответственности за достижение стратегических целей Компании.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами строится на принципах открытого и конструктивного диалога, что способствует укреплению доверия и поддержанию устойчивой деловой репутации.

Компания также последовательно инвестирует в развитие человеческого капитала, включая повышение квалификации работников и развитие профессиональных компетенций в области корпоративного управления и смежных направлений, что способствует укреплению конкурентоспособности Товарищества.

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025
О КОМПАНИИ
СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕ
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
ПРИЛОЖЕНИЯ
КОНТАКТЫ

ЕДИНСТВЕННЫЙ УЧАСТНИК

Единственным участником ТОО «SK Ondeu» является Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына», в связи с чем деятельность Товарищества осуществляется с учетом интересов Единственного участника. Компания ориентирована на обеспечение устойчивого развития и рост долгосрочной стоимости за счет повышения операционной эффективности, внедрения современных технологий, увеличения производительности труда, а также реализации социальных инициатив в отношении работников. Взаимоотношения ТОО «SK Ondeu» с Единственным участником строятся на принципах прозрачности, подотчетности, ответственности и добросовестности. Товарищество обеспечивает соблюдение прав и законных интересов Единственного участника и взаимодействует с ним при определении стратегических приоритетов и ключевых направлений деятельности, обеспечивая их последовательную реализацию.

Существенные контракты с Единственным участником

ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» на текущий момент имеет 2 действующих займа от АО «Самрук-Қазына»:

1) Привлечение ТОО «KUS» облигационного займа АО «Самрук-Қазына» в сумме 47 700 млн. тенге на финансирование проекта по строительству объектов инфраструктуры Специальной экономической зоны «Национальный индустриальный нефтехимический технопарк», договор купли-продажи купонных облигаций №2081-и от 21 февраля 2025 года, купонная ставка вознаграждения – 2% годовых, срок обращения облигаций – до 25 февраля 2035 года. В феврале 2025 года АО «Самрук-Қазына» оплачены облигации на сумму 21 017 млн. тенге.

2) Привлечение ТОО «KUS» займа АО «Самрук-Қазына» в сумме 10 500 млн. тенге на модернизацию установки обеспечения нулевых жидких сбросов (ZLD) участка водоподготовки и очистки стоков, а также реконструкции системы приема стоков и модернизации колодцев и работы по проектированию, поставке и монтажу устройств системы автоматического регулирования частоты и мощности, дата заключения договора – 22 ноября 2024 года, ставка вознаграждения – 1,5% годовых, срок кредита – до 10 лет. На текущий момент задолженность по займу составляет 8 690 млн. тенге.

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025
О КОМПАНИИ
СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕ
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
ПРИЛОЖЕНИЯ
КОНТАКТЫ

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

Организационная структура
утверждена решением Наблюдательного Совета
ТОО «SK Ondeu» от 31 марта 2025 года (протокол № 04/25)



SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025
О КОМПАНИИ
СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕ
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
ПРИЛОЖЕНИЯ
КОНТАКТЫ

НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ

Наблюдательный совет SKO занимается определением стратегических задач и обеспечивает необходимые механизмы контроля, включая текущий мониторинг и оценку результатов деятельности Товарищества.

Наблюдательный совет обеспечивает долгосрочную эффективность деятельности, принимая решения, которые учитывают интересы всех заинтересованных сторон и соответствуют принципам устойчивого развития.

По состоянию на 1 января 2026 года Наблюдательный совет состоит из 4 человек – Председателя и трех членов Наблюдательного совета.



ҚАЙРГЕЛДІ ЖАНДОС АБАЙҰЛЫ

Председатель Наблюдательного совета



ХАШИЕВА ЛИДИЯ МАГОМЕДОВНА

Член Наблюдательного совета



ЗЕЙНУЛЛИН АБДИКАРИМ АБЖАЛЕЛОВИЧ

Член Наблюдательного совета



АБДУРЕХМЕНОВ НУРХАН БЕКДАВЛЕТОВИЧ

Член Наблюдательного совета

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025
О КОМПАНИИ
СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕ
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
ПРИЛОЖЕНИЯ
КОНТАКТЫ

НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ



ҚАЙРГЕЛДІ ЖАНДОС АБАЙҰЛЫ

Председатель Наблюдательного совета

Дата избрания: 04.09.2025 г.

Год рождения: 1990

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

Eastern Mediterranean University (Северный Кипр), банковское дело и финансы

Школа бизнеса Университета Эссекса (Великобритания), банковское дело и финансы

Опыт работы (за последние 5 лет):

09/2025 г. – по настоящее время - Директор департамента нефтегазовых активов АО «Самрук-Казына»

03/2023 г. -08/2025 г. - Генеральный директор ТОО «Силлено» (03.2023-08.2025);

03/2021 г. -02/2023 г. - Директор департамента по финансовому сопровождению проектов ТОО «KLPE»;

03/2021 г. - 2018 г. - Директор Департамента финансового планирования и контроля, Управляющий директор по экономике и финансам ТОО «KPI Inc.»

Работа и членство в Советах директоров / Наблюдательных советах других организаций в настоящее время:
член Наблюдательного совета ТОО «KUS»



ХАШИЕВА ЛИДИЯ МАГОМЕДОВНА

Член Наблюдательного совета

Дата избрания: 27.07.2023 г.

Год рождения: 1980

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:
1996-2001 гг. – Кокшетауский Государственный университет им. Ш. Уалиханова, экономист-менеджер

2012 г. – Университет Дьюка, г. Дюрхам, США, Программа обучения для Налогового комитета МФ РК по управлению налоговой системой

Опыт работы (за последние 5 лет):
02/2022 г. – по настоящее время руководитель сектора налогообложения департамента бухгалтерского учета, финансовой и налоговой отчетности АО «Самрук-Қазына»

12/2021 г. – 02.2022 г. - директор департамента налогообложения АО «Самрук-Қазына»

02/2020 г. – 12/2021 г. - заместитель руководителя Управления горизонтального мониторинга департамента крупных налогоплательщиков Комитета государственных доходов МФ РК

11/2016 г. – 02/2020 г. - заместитель руководителя управления налогового аудита Департамента аудита Комитета государственных доходов МФ РК

Работа и членство в Советах директоров / Наблюдательных советах других организаций в настоящее время:
член Наблюдательного совета ТОО «Самрук-Қазына Бизнес Сервис»

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025
О КОМПАНИИ
СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕ
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
ПРИЛОЖЕНИЯ
КОНТАКТЫ

НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ



ЗЕЙНУЛЛИН АБДИКАРИМ АБЖАЛЕЛОВИЧ

Член Наблюдательного совета

Дата избрания: 19.01.2023 г.

Год рождения: 1957

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:
В 1979 году окончил Казахский политехнический институт, г. Алматы, Горный факультет (Горный инженер).

1985 -1989 гг. — Аспирантура Московского Горного института, г. Москва, Кандидат технических наук

Ученая степень: 1996 год — доктор технических наук, 1998 год — профессор

Опыт работы (за последние 5 лет):

2016 г. – по настоящее время - главный ученый секретарь, Вице-президент Казахстанской национальной академии естественных наук.

Работа и членство в Советах директоров / Наблюдательных советах других организаций в настоящее время:

независимый директор, член Совета директоров АО «Национальная горнорудная компания «Тау-Кен Самрук»



АБДУРЕХМЕНОВ НУРХАН БЕКДАВЛЕТОВИЧ

Член Наблюдательного совета

Дата избрания: 07.12.2023 г.

Год рождения: 1984

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:
2020-2023 гг. - Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», магистр по наукам о данных

2009-2010 гг. - University of York, магистр по финансовой математике

2001-2007 гг. - Московский Государственный Университет Экономики, Статистики и Информатики, специалист по прикладной информатике в экономике

Опыт работы (за последние 5 лет):
11/2022 г. – по настоящее время - директор департамента управления рисками и внутреннего контроля АО «Самрук-Қазына»;

11/2019 г. – 11/2022 г. – инвестиционный менеджер, старший менеджер департамента корпоративных финансов, департамента управления рисками и внутреннего контроля АО «Самрук-Қазына»;

04/2018 г. - 10/2019 г. – менеджер отдела инвестиций и рынка капиталов KPMG;
09/2016 г. - 04/2018 г. – старший менеджер департамент новых инвестиций АО «Самрук-Қазына».

Работа и членство в Советах директоров / Наблюдательных советах других организаций в настоящее время:
•Член Наблюдательного совета Rominserv;
•Член Наблюдательного совета ТОО «QazCloud».

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

КОНТАКТЫ

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

Изменения в составе Наблюдательного совета

6 марта 2024 года решением Единственного участника Товарищества (протокол № 13/24) состав Наблюдательного совета был утвержден со сроком полномочий - 3 года. Учитывая объемы деятельности Товарищества, состав членов Наблюдательного совета является оптимальным.

4 сентября 2025 года были досрочно прекращены полномочия Председателя Наблюдательного совета Товарищества Короткова Ивана Федоровича. Председателем Наблюдательного совета Товарищества избран Қайргелді Жандос Абайұлы на срок полномочий Наблюдательного совета Товарищества в целом, определенный решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 6 марта 2024 года (протокол №13/24).

Исполнение Годового плана Наблюдательного совета за 2025 год

План работы Наблюдательного совета Товарищества на 2025 год утвержден решением Наблюдательного совета Товарищества от 26 декабря 2024 года (протокол № 10/24) и состоит из 68 пунктов.

Из 68 пунктов:

51 пункт исполнен,

8 пунктов не исполнено;

4 пункта находятся на исполнении;

5 пунктов сняты с контроля.

Всего за 2025 год Наблюдательным советом проведено 17 заседаний, из которых 6 заочных, рассмотрено 107 вопросов.

Отчет об исполнении Плана работы Наблюдательного совета Товарищества за 2025 год рассмотрен и принят к сведению решением Наблюдательного совета Товарищества от 25 февраля 2026 года (протокол № 04/26).

Статистика посещаемости членов Наблюдательного совета заседаний Наблюдательного совета.

№	Ф.И.О. членов НС	Количество заседаний	Количество заседаний, в которых принято участие	Процент участия на заседаниях
1.	Қайргелді Ж. А.	5	5	100%
2.	Коротков И.Ф.	12	12	100%
3.	Абдурехменов Н.Б.	17	14	82%
4.	Хашиева Л.М.	17	15	88%
5.	Зейнуллин А.А.	17	17	100%

Информация по проведенным заседаниям НС

Количество заседаний НС в 2025 году	Количество очных/заочных заседаний НС	Средняя продолжительность заседаний НС	Среднее количество вопросов в повестке дня НС	Средняя продолжительность обсуждений вопросов повестки заседаний НС
17	11 очных и 6 заочных	114 минут	6 вопросов 83 из 107 вопросов рассмотрены очно	13 минут

Год	Очные	Заочные	Итого
2022	17	7	24
2023	12	14	28
2024	7	4	11
2025	11	6	17

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025
О КОМПАНИИ
СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕ
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
ПРИЛОЖЕНИЯ
КОНТАКТЫ

ОЦЕНКА РАБОТЫ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

В 2025 году Наблюдательный совет ТОО «SK Ondeu» продолжил работу по обеспечению устойчивого развития и стратегического управления Товариществом, уделяя особое внимание реализации Стратегии развития на 2023–2032 годы, вопросам ESG, инвестиционным проектам, финансовой устойчивости и совершенствованию системы корпоративного управления.

Деятельность Наблюдательного совета осуществлялась в соответствии с утвержденным Планом работы на 2025 год, включавшим 68 мероприятий. По итогам отчетного периода:
* 51 пункт исполнен;
* 4 пункта находятся на стадии исполнения;
* 8 пунктов не исполнены в связи с изменением сроков реализации отдельных мероприятий;
* 5 пунктов сняты с контроля.

В отчетном году Наблюдательным советом проведено 17 заседаний, из которых 11 — в очном формате. Всего рассмотрено 107 вопросов, при этом большинство стратегически значимых вопросов обсуждалось очно, что способствовало более глубокому вовлечению членов Совета в процесс принятия решений.

Стратегическое управление и контроль реализации Стратегии развития

Наблюдательный совет осуществлял регулярный мониторинг реализации Стратегии развития ТОО «SK Ondeu» на 2023–2032 годы, включая рассмотрение отчетов по итогам 2024 года и 9 месяцев 2025 года, а также утверждение скорректированного Плана реализации Стратегии. Значительное внимание уделялось реализации ключевых инвестиционных проектов, цифровизации и развитию новых производственных направлений.
В рамках стратегического контроля Наблюдательный совет ежемесячно заслушивал отчеты CEO и CFO, а также отчеты первых руководителей дочерних организаций. Рассматривались вопросы реализации инвестиционных проектов, финансовых показателей, рисков, исполнения бизнес-плана и достижения ключевых показателей деятельности.

В 2025 году проведена стратегическая сессия с выездом членов Наблюдательного совета на производственную площадку ТОО «SSAP», в ходе которой обсуждались мировые тенденции химической отрасли, развитие проектов Группы, вопросы НИОКР и взаимодействия с научно-образовательными организациями.

Финансовая устойчивость и контроль эффективности

Наблюдательный совет обеспечивал системный контроль финансово-хозяйственной деятельности Товарищества и дочерних организаций. В течение года рассматривались отчеты по реализации Бизнес-плана, финансовая отчетность, показатели EBITDA, движения денежных средств, закупочной деятельности и реализации инвестиционных программ.

По итогам 2025 года Товарищество продемонстрировало положительную динамику ключевых финансово-операционных показателей. EBITDA составила 16,9 млрд тенге, а показатель LTIF сохранился на уровне 0,0, что отражает эффективность системы промышленной безопасности и операционного управления.

ESG, управление рисками и комплаенс

В отчетном периоде Наблюдательный совет продолжил интеграцию принципов устойчивого развития и ESG в систему корпоративного управления. Был утвержден План мероприятий по внедрению ESG-показателей на 2025–2026 годы, а также рассмотрен отчет о ходе его реализации.

Особое внимание уделялось вопросам охраны труда, промышленной и экологической безопасности, развитию человеческого капитала, цифровизации и инновациям. В 2025 году завершен первый этап проекта QazTwin «Цифровой двойник» на базе ТОО «SSAP», продолжено развитие НИОКР-направлений и реализация инициатив в области автоматизации и кибербезопасности.

В рамках комплаенс-программы актуализированы внутренние нормативные документы, проведены обучающие мероприятия для работников и руководителей, а также реализованы мероприятия по совершенствованию антикоррупционной системы и культуры деловой этики.

Оценка эффективности и развитие Наблюдательного совета

Оценка деятельности Наблюдательного совета, его членов и Корпоративного секретаря проведена методом самооценки на основе анкетирования 360 градусов. Независимые внешние консультанты для проведения оценки в отчетном периоде не привлекались. В течение последних трех лет услуги независимых консультантов по вопросам оценки деятельности Наблюдательного совета Товариществом не использовались.

В течение года продолжена практика обучения членов Наблюдательного совета по вопросам ESG, цифровизации, искусственного интеллекта, корпоративного управления и комплаенса. Также были предусмотрены международные онлайн-программы по направлениям Industry 4.0, AI и управлению данными.

По результатам проведенного анализа Наблюдательным советом определены ключевые направления деятельности на 2026 год, включая дальнейший контроль за реализацией Стратегии развития Товарищества на 2023–2032 годы и продвижением принципов ESG, усиление контроля за реализацией инвестиционных проектов в части соблюдения сроков, бюджета и достижения планируемых результатов, совершенствование системы управления рисками и внутреннего контроля, включая мониторинг ключевых рисков, контроль за цифровизацией бизнес-процессов и реализацией IT-инициатив, контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Товарищества и его дочерних организаций, проведение заслушиваний результатов деятельности первых руководителей дочерних организаций, организацию стратегической сессии, а также дальнейшее обучение и повышение квалификации членов Наблюдательного совета.

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025
О КОМПАНИИ
СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕ
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
ПРИЛОЖЕНИЯ
КОНТАКТЫ

ПРАВЛЕНИЕ

Правление является исполнительным органом ТОО «SK Ondeu» и осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом Компании, Кодексом корпоративного управления и Положением о Правлении.

К компетенции Правления относится осуществление руководство текущей деятельностью Компании; принятие решений по любым вопросам деятельности Компании, не отнесенным законодательством и (или) Уставом Компании к компетенции других органов и должностных лиц Компании; утверждение внутренних нормативных документов Компании; исполнение решений, принятых Единственным участником и Наблюдательным советом.

Решением Правления Фонда № 21/25 от 8 мая 2025 года состав Правления определен в количестве 4 человек со сроком полномочий 3 года, в состав Правления избраны:
-Маулетов Д.Н. - Председатель Правления;
-Оразалиев Ж. Б. - Управляющий директор по развитию бизнеса;
-Нукежанов Р.А. –Управляющий директор по управлению активами;
-Тайчикенова А.З. – Управляющий директор по финансам.
В соответствии с решением Правления Фонда от 25 сентября 2025 года (протокол № 48/25) с 30 сентября 2025 года прекращены полномочия члена Правления Товарищества Оразалиева Жандоса Бакбергеновича.
По состоянию на 31 декабря 2025 года состав Правления состоит из следующих членов:
-Маулетов Д.Н. - Председатель Правления;
- вакансия - Управляющий директор по развитию бизнеса;
-Нукежанов Р.А. –Управляющий директор по управлению активами;
-Тайчикенова А.З. – Управляющий директор по финансам.



МАУЛЕТОВ ДАНИЯР НУРЛАНОВИЧ

Председатель Правления



ТАЙЧИКЕНОВА АЙГАНША ЗАРЫКБЕКОВНА

Управляющий директор по экономике и финансам, член Правления



НУКЕЖАНОВ РЕНАТ АЙДАРОВИЧ

Управляющий директор по управлению активами, член Правления

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025
О КОМПАНИИ
СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕ
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
ПРИЛОЖЕНИЯ
КОНТАКТЫ

ПРАВЛЕНИЕ



МАУЛЕТОВ ДАНИЯР НУРЛАНОВИЧ

Председатель Правления

Дата избрания: 26.05.2023 г.

Год рождения: 1980

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:
2001 г. - Казахская государственная юридическая академия, юрист
2006 г. - Казахский экономический университет им. Т. Рыскулова, бакалавр финансов
2015 г. – Восточно-Казахстанский технический университет им. Д. Серикбаева, бакалавр техники и технологий
2018 г. – УО «Алматы Менеджмент Университет», магистр делового администрирования

Опыт работы (за последние 5 лет):
05/2023 г. – по настоящее время – Председатель Правления ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu»
02/2022 г. -05/2023 г. - Директор Филиала АО «KTZ Express» «KTZE Commerce»
05/2019 г. - 02/2022 г. - заместитель руководителя Департамента государственных доходов по Алматинской области Комитета государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан
12/2018 г. - 03/2019 г. – Директор Департамента оперативно-розыскной деятельности Комитета государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

КОНТАКТЫ

ПРАВЛЕНИЕ



ТАЙЧИКЕНОВА АЙГАНША ЗАРЫКБЕКОВНА

Управляющий директор по экономике и финансам, член Правления

Дата избрания: 11.04.2024 г.

Год рождения: 1969

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:
1998 г. – Восточно-Казахстанский государственный университет имена Аманжолова, финансы и кредит, экономист, специалист по налогам
1988 г. - Семипалатинский финансово-экономический техникум, государственные доходы, финансист

Опыт работы (за последние 5 лет):
02/2024 г. – по настоящее время – Управляющий директор по финансам ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu»
03/2023 г. – 01/2024 г. - советник Генерального директора по финансово-экономическим вопросам ТОО «URPAQ-VIP»
10/2022 г. – 08/2023 г. - начальник агентского пункта - советник директора по финансово-экономическим вопросам Филиала АО «KTZ Express - KTZE Commerce»
09/2020 г. – 05/2022 г. - основатель и директор ТОО «Arman Аудит»
12/2019 г. – 04/2020 г. - финансовый директор АО «Финансовая Академия»
08/2018 г. – 08/2019 г. - заместитель председателя правления по экономике и финансам АО «Астанаэнергосервис»



НУКЕЖАНОВ РЕНАТ АЙДАРОВИЧ

Управляющий директор по управлению активами, член Правления

Дата избрания: 11.04.2024 г.

Год рождения: 1989

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:
• 2012 г. – Казахский национальный педагогический университет им. Абая, бакалавр права, специальность юриспруденция
• 2010 г. - Казахский национальный университет им. аль-Фараби, бакалавр экономики и бизнеса, специальность менеджмент

Опыт работы (за последние 5 лет):
• 02/2024 г. – по настоящее время – управляющий директор по управлению активами ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu»
• 08/2023 г. – 02/2024 г. – директор Департамента корпоративной, производственной безопасности и охраны окружающей среды ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu»
• 08/2021 г. – 07/2023 г. - Департамент экономических расследований по Алматинской области Агентства Республики Казахстан по финансовому мониторингу
• 06/2019 г. – 11/2019 г. - советник акима Аппарат Акима города Талдыкорган Алматинской области

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

КОНТАКТЫ

ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРАВЛЕНИЯ

45 очных

заседаний проведено в 2025 году

122 вопроса

рассмотрено на заседаниях

В 2025 году Правлением ТОО «SK Ondeu» проведено 45 заседаний в очной форме, на которых рассмотрены 122 вопроса, в том числе 70 вопросов рассмотрено с последующим вынесением на заседания Наблюдательного совета, 44 вопроса рассмотрено на Общих собраниях акционеров/ участников (ОСУ/ОСА) ДЗО ТОО «SK Ondeu».

Количество проведенных заседаний Правления в 2023-2025 гг.

Год	Очные	Заочные	Итого
2023	55	0	55
2024	46	0	46
2025	45	0	45

Вопросы, выносимые на рассмотрение Единственному участнику, Наблюдательному совету, Инвестиционно-стратегического комитета и ОСУ/ОСА ДЗО в рамках их компетенции, были предварительно рассмотрены и одобрены Правлением.

Среди них основным блоком представлены вопросы по проектам дочерних и зависимых организаций, в реализации которых участвует ТОО «SK Ondeu».

Структура вопросов, рассмотренных Правлением в отчетном году

Категория вопросов	Доля
Вопросы ДЗО	34%
Вопросы корпоративного управления	17%
Вопросы реализации проектов	13%
Вопросы по рассмотрению ВНД	12%
HR вопросы	9%
Вопросы бухгалтерского учета и финансирования	8%
Вопросы управления рисками	7%

Размер вознаграждения исполнительному органу определяется решением Наблюдательного совета ТОО «SK Ondeu». Схема определения размера вознаграждения Председателю и членам Правления состоит из постоянной (с учетом грейда каждой должности) и переменной частей. Переменная часть вознаграждения зависит от ключевых показателей деятельности Председателя и членов Правления. Социальная поддержка, гарантии и компенсационные выплаты Председателю и членам Правления осуществляются в соответствии с законодательством, внутренними документами Компании и трудовым договором.

В ТОО «SK Ondeu» ведется постоянный мониторинг системы управления результативностью Правления ТОО «SK Ondeu», вознаграждение по итогам работы за год может выплачиваться с целью материального поощрения за достигнутые успехи и повышения эффективности работы Председателю и членам Правления по результатам выполнения ключевых показателей деятельности и оценки эффективности выполнения поставленных целей, определённых Стратегией развития.

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

КОНТАКТЫ

Совершенствование системы корпоративного управления

SKO серьезно относится к улучшению корпоративного управления, воспринимая его как основополагающий элемент для достижения устойчивого роста бизнеса и для принятия взвешенных решений в области управления и инвестиций. Принимая за образец лучшие глобальные практики, мы амбициозно работаем над постоянным совершенствованием нашей системы управления, обеспечивая при этом качественное управление рисками, создание надежной системы внутреннего контроля, облегчение доступа к информации и повышение репутационного статуса нашей Компании.

Наша цель – неустанное развитие в области корпоративного управления, что подразумевает строгое соблюдение прав Единственного участника, партнеров и других заинтересованных лиц. Мы четко дифференцируем обязанности и полномочия между различными уровнями управления и подразделениями Компании, усиливаем работу Наблюдательного совета и Исполнительного органа. Мы предотвращаем возникновение корпоративных конфликтов и конфликтов интересов, совершенствуем механизмы управленческой отчетности и стремимся к внедрению передовых практик в области корпоративного управления, следуя принципам Кодекса корпоративного управления.

В духе информационной открытости, мы обеспечиваем доступность важной информации для заинтересованных сторон. Мы поддерживаем прозрачную политику и процедуры в отношении вознаграждений руководства, публикуем годовой отчет, включая финансовую отчетность и отчет по устойчивому развитию, согласно стандартам GRI и МСФО.

В 2025 году в Компании действовал План мероприятий по внедрению (улучшению) ESG показателей ТОО «SK Ondeu». Данный план по итогам 2025 года полностью реализован.

Независимая диагностика системы корпоративного управления Компании в 2025 г. не проводилась, соответственно рейтинг корпоративного управления присвоен не был. Последняя диагностика была проведена в 2018 году, по итогам которой ТОО «SK Ondeu» был присвоен рейтинг корпоративного управления на уровне «B».

Следование принципам корпоративного управления

ТОО «SK Ondeu» руководствуется Кодексом корпоративного управления, который содержит положения и нормы, обязательные для соблюдения всеми органами, должностными лицами и работниками.

Корпоративный секретарь осуществляет мониторинг и консультирует Наблюдательный совет и Правление по вопросам соблюдения Кодекса. Ежегодно готовится отчет о соблюдении/несоблюдении принципов Кодекса, который включает следующие категории:

- правительство как акционер Фонда;
- взаимодействие Фонда и организаций. Роль Фонда как национального управляющего холдинга;
- права акционеров и справедливое отношение к акционерам (участникам);
- эффективность НС и исполнительного органа;
- управление рисками;
- внутренний контроль, аудит, комплаенс и омбудсмен;
- Прозрачность деятельности.

В 2025 году ТОО «SK Ondeu» провело самооценку на соответствие принципам и положениям Кодекса корпоративного управления. Отчет о результатах самооценки содержится в Приложении 1 к данному годовому отчету. Из 165 принципов, в деятельности Компании соблюдается 125 принципа, соблюдаются частично – 6, не применимы к деятельности Компании – 34.

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

КОНТАКТЫ

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Деятельность Ревизора осуществляется в соответствии с Международными основами профессиональной практики внутреннего аудита (МОПП, (IPPF)), разработанными Международным Институтом внутренних аудиторов (The IIA). Основной целью деятельности Ревизора является представление Единственному участнику и Наблюдательному совету независимых и объективных гарантий и консультаций, направленных на совершенствование систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

Ревизор организационно подчинена и функционально подотчетна Наблюдательному совету Компании, административно - Правлению Компании. Годовой план работы Ревизор рассматривается и утверждается Наблюдательным советом Компании. Оценку деятельности Ревизора осуществляет Наблюдательный совет Компании.

За 2025 год Ревизором выполнены в полном объеме задания, предусмотренные Годовым планом работы на 2025 год, утвержденным решением Наблюдательного совета Компании 5 июня 2025 года протокол № 08/25.

Проведены следующие мероприятия:

- Оценка исполнения Карт ключевых показателей деятельности руководящих работников Товарищества за 2024 год.
- Оценка исполнения Карт ключевых показателей деятельности руководящих работников дочерних организаций Товарищества за 2024 год.
- Аудит норм положенности использования отдельных административных расходов.
- Аудит процесса тарифообразования ТОО «KUS».
- Аудит HR функции ТОО «SK Ondeu».
- Операционный аудит ТОО «SSAP».
- Аудит исполнения рекомендаций внешних аудиторов по итогам 2024 года.
- Аудит закупок по итогам проверки Высшей Аудиторской палаты РК за 2020-2024 годы.

При выполнении своих функций Ревизор подтверждает Наблюдательному совету Компании свою организационную независимость и отсутствие влияния ограничений в ресурсах на деятельность внутреннего аудита.



SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

КОНТАКТЫ

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

В 2025 году ТОО «SK Ondeu» продолжило развитие интегрированной системы управления рисками (СУР) и системы внутреннего контроля (СВК), основанной на риск-ориентированном подходе и рассматриваемой как ключевой элемент корпоративного управления, обеспечения устойчивости деятельности и повышения ценности Компании.

СУР и СВК интегрированы в процессы стратегического планирования, инвестиционной деятельности, операционного управления и принятия управленческих решений.

Управление рисками осуществляется в рамках утвержденного риск-аппетита Компании, который определяет допустимый уровень принимаемых рисков при реализации стратегических и операционных задач.

СУР поддерживает достижение стратегических целей Компании и направлена на устойчивое создание стоимости Компании.



Ключевые результаты 2025 года

В отчетном периоде проведена работа по дальнейшему развитию и актуализации системы управления рисками:

- пересмотрены профили рисков с учетом изменений внешней среды;
- обновлены карты рисков по ключевым направлениям деятельности;
- усилены контрольные процедуры в области финансовой отчетности;
- расширена практика обучения риск-координаторов дочерних организаций;
- продолжено развитие риск-культуры и принципа «тона сверху»;
- развивается практика формирования и ведения единого реестра рисков на уровне Компании и дочерних организаций;
- усилена привязка ключевых риск показателей (КРП) к системе раннего предупреждения рисков.

Отдельное внимание уделялось управлению взаимосвязанными рисками, включая операционные, финансовые, кибер- и ESG-риски, а также их влиянию на устойчивость и создание стоимости Компании.

Корпоративное управление и риск-культура

Наблюдательный совет и Правление осуществляют надзор за СУР и СВК, определяют ключевые направления их развития и рассматривают существенные риски Компании.

Компания применяет модель трех линий защиты, обеспечивающую распределение ответственности между владельцами рисков, функцией риск-менеджмента и внутреннего аудита.

СУР функционирует в рамках единой контрольной среды Компании, обеспечивающей согласованность процедур внутреннего контроля, риск-менеджмента и комплаенс-функции.

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

КОНТАКТЫ

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

В 2025 году продолжено укрепление риск-культуры и вовлеченности руководства в процессы управления рисками.

Контрольная среда и устойчивость

СУР и СВК включают элементы контрольной среды, обеспечивающей надежность процессов управления, минимизацию операционных ошибок и повышение эффективности внутренних контролей.

Компания также развивает подходы к обеспечению непрерывности деятельности (“going concern principle”), направленные на поддержание устойчивости ключевых бизнес-процессов в условиях внешних и внутренних факторов.



Планы на 2026 год

В 2026 году Компания планирует продолжить развитие СУР и СВК с фокусом на следующее:

- автоматизацию риск-отчетности;
- совершенствование прогнозной аналитики и сценарного моделирования;
- совершенствование системы раннего выявления рисков;
- развитие кибербезопасности и управления ИТ-рисками;
- повышение зрелости риск-культуры;

Совершенствование подходов к управлению рисками в рамках утвержденного риск-аппетита;

усиление интеграции СУР с процессами обеспечения непрерывности деятельности и устойчивости бизнеса.

Реализация данных мероприятий направлена на повышение устойчивости Компании, эффективности СУР и усиление их вклада в долгосрочное создание стоимости Компании.

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025
О КОМПАНИИ
СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕ
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
ПРИЛОЖЕНИЯ
КОНТАКТЫ

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

В 2025 году ТОО «SK Ondeu» продолжило развитие и совершенствование СВК в процессе подготовки финансовой отчетности, направленной на обеспечение ее достоверности, полноты и соответствия применимым нормативным требованиям.

СУР и СВК в Компании являются интегрированными и взаимосвязанными элементами единой системы корпоративного управления, обеспечивающими согласованность процессов идентификации, оценки, мониторинга и минимизации рисков, а также повышение эффективности контрольной среды.

Ключевым риском в данной области остается риск предвзятости управленческих оценок и допущений. Для его снижения применяются многоуровневые процедуры контроля, независимая верификация ключевых суждений и регулярный пересмотр оценочных параметров.

СВК основана на:

- стандартах COSO, COSO ERM и ISO 31000;
- политике управления рисками и внутреннего контроля (на основе подходов АО «Самрук-Қазына»);
- Кодексе корпоративного управления;
- политиках Компании.

Модель трех линий защиты

СВК функционирует на основе модели «трех линий защиты»:

Первая линия защиты — операционные подразделения, осуществляющие выполнение процессов, первичный контроль и управление рисками в рамках своей деятельности;

Вторая линия защиты — функции риск-менеджмента, внутреннего контроля, комплаенса, ИБ и охраны труда, обеспечивающие методологическое сопровождение и мониторинг контрольной среды;

Третья линия защиты — внутренний аудит, осуществляющий независимую оценку эффективности системы внутреннего контроля.

Данная модель обеспечивает снижение вероятности ошибок, своевременное выявление отклонений и повышение надежности финансовой отчетности.

СВК в области финансовой отчетности функционирует на основе риск-ориентированного подхода и интегрирована с СУР Компании, что обеспечивает своевременное выявление и минимизацию рисков существенных искажений.

Планы на 2026 год

В 2026 году Компания планирует дальнейшее развитие СВК в процессе подготовки финансовой отчетности с фокусом на цифровизацию, автоматизацию и повышение зрелости контрольной среды.

Ключевые направления развития

- проведение оценки эффективности дизайна и операционной эффективности контрольных процедур;
- развитие непрерывного мониторинга рисков и контролей;
- усиление применения риск-ориентированного подхода при формировании финансовых оценок;
- развитие аналитических инструментов выявления отклонений и потенциальных искажений;
- дальнейшее совершенствование взаимодействия между СУР, СВК и внутренним аудитом;
- развитие системы управления непрерывностью деятельности, направленной на обеспечение устойчивости ключевых бизнес-процессов и минимизацию влияния возможных операционных и внешних сбоев.



www.p-sk.kz

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025
О КОМПАНИИ
СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕ
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
ПРИЛОЖЕНИЯ
КОНТАКТЫ

БИЗНЕС-ЭТИКА И КОМПЛАЕНС

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ КОМПЛАЕНС ПРОГРАММЫ (COMPLIANCE PROGRAM) 2025 ГОДА

- ✓ инициирована работа по включению в типовую форму трудового договора антикоррупционных обязательств
- ✓ форма анкеты при расторжении трудового договора дополнена вопросами, связанными с уточнением обстоятельств нарушения Кодекса деловой этики, антикоррупционного законодательства
- ✓ ТОО «SK Ondeu» присоединилось к Корпоративному стандарту по функции комплаенс в группе АО «Самрук-Қазына», что является необходимым для создания единой, прозрачной и этичной системы управления, минимизации коррупционных и репутационных рисков
- ✓ работники проходили обучение по корпоративному управлению, комплаенс в информационной безопасности и искусственному интеллекту, а также отвечали на тестовые задания и разбирали ситуационные задачи для проверки знаний обучаемых.

Всего по группе ТОО «SK Ondeu» в 2025 г. на Горячую линию поступило 7 обращений, по которым проведены проверки и по результатам приняты корректирующие мероприятия

Этичное ведение бизнеса и соблюдение прав человека, противодействие коррупции и всем видам экономических преступлений, управление конфликтами интересов лежат в основе деятельности нашей Компании.

Мы стремимся формировать и поощрять атмосферу взаимоуважения и открытости, внедряя лучшие международные практики в области бизнес-этики и комплаенс.

Будучи Компанией, представляющей квази-государственный сектор, мы стремимся полностью соблюдать принципы инициативы в сфере противодействия коррупции, соблюдения прав человека, а также вносить свой вклад в устойчивое развитие.

Мы привержены принципам честности, справедливости, добросовестности, прозрачности и ответственности и считаем, что никакие финансовые результаты не могут быть превыше этичного и законного ведения бизнеса.

КЛЮЧЕВЫЕ КОМПЛАЕНС-НАПРАВЛЕНИЯ



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ТОО «SK Ondeu» рассматривает устойчивое развитие как ключевой элемент своей стратегии и долгосрочного роста. Компания интегрирует принципы ESG в операционную деятельность, обеспечивая баланс между экономической эффективностью, экологической ответственностью и социальным развитием.

Особое внимание уделяется снижению экологического воздействия, повышению энерго- и ресурсоэффективности, а также обеспечению безопасных условий труда и развитию человеческого капитала. Взаимодействие с заинтересованными сторонами строится на принципах открытости и прозрачности.



SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

КОНТАКТЫ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

SK Ondeu стремится соблюдать принципы устойчивого развития на всех этапах своей деятельности и содействует распространению практики ответственного ведения бизнеса и социальной ответственности среди своих партнеров, поставщиков и других заинтересованных сторон. Принципы устойчивого развития положены в основу Стратегии развития Компании. Следование этим принципам важно не только для долгосрочного развития бизнеса, но и для формирования основных корпоративных ценностей.

Принципы устойчивого развития SK Ondeu:

Открытость

Подотчетность

Прозрачность

Этичное поведение

Уважение

Законность

Соблюдение прав человека

Нетерпимость к коррупции

Недопустимость конфликта интересов

Личный пример

При определении приоритетных направлений деятельности в области устойчивого развития Компания руководствуется принципами Глобального договора ООН и Целями в области устойчивого развития ООН на период до 2030 г., а также положениями других международных стандартов и инициатив в данной области.



ТОО «SK Ondeu» ориентируется на 3 цели из программы устойчивого развития ООН, где она может оказать наибольшее воздействие: достойная работа и экономический рост, хорошее здоровье и благополучие, ответственное потребление и производство. Компания стремится достигать этих целей путем участия в различных социальных инициативах, направленных на улучшение качества жизни в регионах, где она присутствует и в рамках своей основной деятельности.



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ УГРОЗЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ТОО «SK Ondeu» осознает важность своего влияния и стремится учитывать в своей деятельности риски и возможности в области устойчивого развития. Одним из ключевых направлений в Стратегии развития Компании на 2023-2032 годы является соблюдение принципов устойчивого развития на всех этапах своей деятельности и содействие распространению практики ответственного ведения бизнеса и социальной ответственности среди своих партнеров, поставщиков и других заинтересованных сторон.

Окружающая среда	Социальная сфера	Корпоративное управление
Инциденты и негативное воздействие на окружающую среду	Кадровые и социальные риски	Кибербезопасность и защита данных
Повышение стандартов экологической безопасности и регуляции	Проблемы безопасности труда и здоровья сотрудников	Репутация и снижение привлекательности для инвесторов
Технологические риски, инновации и аварии	Управление изменениями и инновациями	Коррупция и этика
	Изменение общественного мнения	Ужесточение законодательства и политические риски

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

КОНТАКТЫ

ОБ ОТЧЕТЕ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Профиль отчета:

Структура отчета: стандарты GRI;

Подход к GRI: в соответствии с вариантом «основной»

Границы отчета: в части финансовых показателей – ТОО «SK Ondeu» и 6 ДЗО, в части экологических и социальных показателей – 4 ДЗО с действующими производствами;

Отчетный период: 1 января–31 декабря 2025 года

Цикл отчетности: ежегодный

Предыдущий отчет: Интегрированный годовой отчет за 2024 год опубликован в июле 2025 года;

Внешнее заверение: В 2025 году вознаграждение аудиторской организации ТОО «RSM Qazaqstan» составило 51 483 тыс. тенге за оказание аудиторских услуг по аудиту консолидированной финансовой отчетности Группы Samruk-Kazyna Ondeu.

Определение содержания и качества отчета:

В нашем Интегрированном Годовом отчете мы приложили максимум усилий, чтобы предоставить стейкхолдерам качественную информацию для объективной оценки деятельности ТОО «SK Ondeu» и его ДЗО. Все данные, представленные в отчете, были предоставлены структурными подразделениями и дочерними компаниями ТОО «SK Ondeu» в соответствии с Регламентом подготовки Годового отчета. Внешнее заверение проведено по выбросам парниковых газов ТОО «KUS». Консолидированная финансовая отчетность верифицирована ТОО «RSM Qazaqstan».

Согласно «Основному варианту», мы раскрыли информацию о нашей Группе компаний, сообщая о воздействии нашей экономической, экологической и социальной деятельности.

Определение границ отчета:

Настоящий Отчет содержит информацию о деятельности ТОО «SK Ondeu» в области устойчивого развития. Кроме того, отчет предусматривает отдельные разделы о деятельности ДЗО ТОО «SK Ondeu», а также структурных подразделений ТОО «SK Ondeu» по основным направлениям деятельности, касающихся устойчивого развития, включая экономические, экологические и социальные аспекты воздействия.

Консолидированные данные, представленные в Интегрированном годовом отчете, включают в себя следующие дочерние и зависимые организации.

Компания	Тип деятельности	Место регистрации
ТОО «ХИМ-плюс»	Производство треххлористого фосфора, каустической соды, хлора и глифосата	Жамбылская область
ТОО «SSAP»	Переработка серы и выпуск серной и аккумуляторной кислоты	Акмолинская область
ТОО «KUS»	Возведение объектов производственной и общезаводской инфраструктуры СЭЗ «НИНТ»	Атырауская область

В целях подготовки качественного отчета о деятельности ТОО «SK Ondeu» в области устойчивого развития и определения содержания отчета и границ мы своими силами провели оценку существенности раскрываемых в отчете тем. В процессе определения содержания отчета рассматривался весь список существенных тем, который включал особенности управления ТОО «SK Ondeu», вопросы отражающие существенное экономическое, экологическое, социальное воздействие, а также вопросы соблюдения прав человека, воздействие на общество, экологию и др.

При подготовке данного отчета Компания руководствуется следующими принципами:

ТОЧНОСТЬ - отражена точная, конкретная, подробная и подтвержденная информация, чтобы стейкхолдеры могли оценить результаты деятельности Компании.

ПОЛНОТА - предоставленная информация по всем направлениям устойчивого развития Компании за отчетный период в соответствии со стандартом GRI.

СБАЛАНСИРОВАННОСТЬ – отражены положительные и отрицательные результаты деятельности, чтобы стейкхолдеры могли объективно оценить результаты.

НАДЕЖНОСТЬ – информация была собрана, проанализирована и раскрыта так, чтобы обеспечить качество и существенность данных.

ЯСНОСТЬ – мы делаем отчет в форме, понятной и доступной для стейкхолдеров, чтобы они были достаточно осведомлены о деятельности Компании и ДЗО.

СОПОСТАВИМОСТЬ – информация представлена в динамике за последние три года, чтобы позволить стейкхолдерам анализировать изменения в динамике.

СВОЕВРЕМЕННОСТЬ – подготовка отчета носит плановый характер, в т.ч. процесс разработки, проведения диалогов со структурными подразделениями Компании, ДЗО и публикация.

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025
О КОМПАНИИ
СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
ПРИЛОЖЕНИЯ
КОНТАКТЫ

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ АСПЕКТАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ УРОВЕНЬ	УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ УРОВЕНЬ	ОПЕРАЦИОННЫЙ УРОВЕНЬ
Стратегическое руководство и контроль	Принятие управленческих и операционных решений, мониторинг и контроль результативности, разработка инициатив и мероприятий устойчивого развития	Реализация инициатив и мероприятий для достижения целей, задач и КПД в области устойчивого развития
НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ	ПРАВЛЕНИЕ	ДЗО
Обеспечивает стратегическое руководство и надзор за деятельностью в области УР, рассматривает вопросы и результаты по стратегическим направлениям	Контролирует и отслеживает деятельность по стратегическим направлениям развития, программам и мероприятиям, осуществляет мониторинг выполнения целей и КПД в области УР деятельности	Несут ответственность за операционное управление конкретными аспектами УР, реализацию инициатив, программ, планов и мероприятий в области УР в зоне ответственности структурных подразделений
Разрабатывают инициативы и мероприятия в области УР, а также интегрируют принципы УР в ключевые процессы и аспекты деятельности по направлению в зоне своей ответственности	Департамент финансирования и планирования Служба управления рисками Служба закупок Департамент развития бизнеса и науки Департамент управления активами Департамент корпоративной, производственной безопасности и охраны окружающей среды Департамент управления человеческими ресурсами и коммуникациями	<u>Структурные подразделения</u> Несут ответственность за операционное управление конкретными аспектами УР, реализацию инициатив, программ, планов и мероприятий в области УР в зоне ответственности структурных подразделений

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

КОНТАКТЫ

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ

Важным элементом системы устойчивого развития является взаимодействие с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами). ТОО «SK Ondeu» определило круг лиц, заинтересованных в его решениях и деятельности, чтобы понимать своё влияние и пути принятия мер в ответ на них.

Основанием для выявления и отбора заинтересованных сторон является оценка влияния на текущую деятельность и стратегическое развитие, а также сложившаяся практика взаимодействия Группы компаний с заинтересованными сторонами.

КАРТА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Стейкхолдеры	Цели/интересы	Инструменты влияния	Методы взаимодействия
Единственный участник	-достижение стратегических целей/показателей; -рост прибыли; -своевременная выплата дивидендов; -увеличение стоимости компании; -соблюдение принципов устойчивого развития	-Устав; -Кодекс корпоративного управления ТОО «SK Ondeu»; -официальные запросы; - решения	-согласование основных направлений деятельности и утверждение вопросов, относящихся к компетенции Единственного участника; -реализация прав Единственного участника в соответствии с принципами корпоративного управления для эффективного принятие ключевых решений в соответствии с законодательством Республики Казахстан и Уставом ТОО «SK Ondeu»; -предоставление достоверной информации о результатах финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, Устава, внутренних документов ТОО «SK Ondeu»
Наблюдательный совет	-соблюдение интересов Единственного участника ТОО «SK Ondeu»; -общее руководство деятельностью ТОО «SK Ondeu»	-Устав; -внутренние документы ТОО «SK Ondeu»; -решения/ поручения	-принятие решений по вопросам основной деятельности, за исключением вопросов, отнесенных законодательством Республики Казахстан и (или) Уставом к исключительной компетенции Единственного участника ТОО «SK Ondeu»; -осуществление стратегического руководства деятельностью ТОО «SK Ondeu»; -утверждение Стратегии и Бизнес-плана ТОО «SK Ondeu» и мониторинг их исполнения
Правление	-соблюдение интересов Единственного участника ТОО «SK Ondeu»; -руководство текущей деятельностью ТОО «SK Ondeu».	-Устав; -внутренние документы ТОО «SK Ondeu»	-исполнение решений Единственного участника и Наблюдательного совета ТОО «SK Ondeu»; -подготовка и реализация Бизнес-плана и других вопросов, относящихся к деятельности ТОО «SK Ondeu»; -руководство оперативной деятельностью ТОО «SK Ondeu», принятие решений по вопросам деятельности, не отнесенным к компетенции других органов и должностных лиц ТОО «SK Ondeu»
Персонал	-карьерный рост; -высокий уровень дохода; -социальный пакет; -обучение и профессиональное развитие	-Трудовой кодекс; -трудовые договоры; -внутренние документы ТОО «SK Ondeu»	-ведение открытой, прозрачной, нацеленной на формирование квалифицированного и мотивированного персонала, кадровой политики; -обеспечение работникам равных возможностей для реализации их потенциала в процессе трудовой деятельности, беспристрастной и справедливой оценки их результатов, подбор и продвижение по карьерной лестнице работников на основе профессиональных способностей, знаний и навыков; -информирование работников о вакантных позициях и внутрикорпоративных конкурсах; -ежегодное составление графика отпусков; -формирование и проведение корпоративных мероприятий; -сопровождение в проведении обучения и/или повышения навыков и компетенции работников; -наличие согласительной комиссии для разрешения трудовых споров в случае возникновения
Дочерние организации	-соблюдение интересов участника/ов; -рост прибыли; -своевременная выплата дивидендов; -увеличение стоимости компании; -соблюдение принципов устойчивого развития	-Устав ТОО «SK Ondeu»; -внутренние документы ТОО «SK Ondeu»; -Уставы дочерних организаций	-реализация ТОО «SK Ondeu» своих прав как участника дочерней организации; - участие в органах управления дочерней организации; -переписка и направление запросов в дочерние организации; -контроль за исполнением поручений
Инвесторы	-рентабельность вложенных инвестиций; -возврат средств	-меморандумы; -договоры	-деловая переписка; -проведение встреч с инвесторами, в том числе с потенциальными; -привлечение инвестиций для реализации проектов и основной деятельности
Бизнес – партнеры, поставщики	-коммерческие интересы; -обеспечение товарами, осуществление работ и предоставление услуг в соответствии с заявленными требованиями	-договоры; -соглашения	-участие в закупках; -проведение встреч; -деловая переписка; -заключение договоров; -контроль за надлежащим исполнением договорных обязательств

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025
О КОМПАНИИ
СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
ПРИЛОЖЕНИЯ
КОНТАКТЫ

КАРТА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Стейкхолдеры	Цели/интересы	Инструменты влияния	Методы взаимодействия
Бизнес – партнеры, поставщики	-коммерческие интересы; -обеспечение товарами, осуществление работ и предоставление услуг в соответствии с заявленными требованиями	-договоры; -соглашения	-участие в закупках; -проведение встреч; -деловая переписка; -заключение договоров; -контроль за надлежащим исполнением договорных обязательств
Потребители продукции	-социальные интересы; -коммерческие интересы	договоры	-размещение на корпоративном сайте актуальной публичной информации о ТОО «SK Ondeu» и его деятельности; -деловая переписка, проведение встреч с клиентами, в том числе потенциальными; -обеспечение соответствия ожиданиям потребителей дочерних и зависимых организаций ТОО «SK Ondeu»; -заключение договоров, контроль за их исполнением
Государственные органы	-налоговые поступления; -экономический рост; -создание новых рабочих мест; -решение социальных задач	-законы; -государственные программы социально-экономическо-го развития; -нормативное регулирование; -официальные запросы	-участие в рабочих группах, форумах, конференциях; -деловая переписка и/или подготовка ответов на запросы; -предоставление отчетности (финансовая, нефинансовая).
Конкуренты	-увеличение доли присутствия на рынке	-применение более развитых и новых технологий; -рост активов; -ценовая конкуренция; -активная рекламная политика; -маркетинговые исследования рынка	-проведение маркетинговых исследований; -мониторинг и анализ рынка; -следование принципу добросовестной конкуренции в соответствии с Кодексом корпоративного управления, Кодексом деловой этики ТОО «SK Ondeu»
Общественные организации/ население	-реализация целей и задач общественных организаций; -прозрачность деятельности ТОО «SK Ondeu»; -создание дополнительных рабочих мест; -развитие региона	-договоры; -соглашения; -меморандумы о взаимо-понимании; -общественное мнение; -обращения в вышестоящие и регулирующие органы; -СМИ	-осуществление благотворительности и спонсорства; -взаимное соглашение по общим вопросам; -проведение совместных мероприятий с ассоциациями и/или объединениями (встречи, благотворительные вечера и т.д.); -размещение на корпоративном сайте ТОО «SK Ondeu» актуальной публичной информации, в том числе публикация финансовой и нефинансовой отчетности о деятельности; -демонстрация практической приверженности принципам социальной ответственности, прозрачности деятельности и устойчивого развития; -стремление к соблюдению общепринятых морально-этических норм; -своевременное реагирование на обращение физических лиц.
СМИ	-конструктивное сотрудничество	-публикации и информация о деятельности ТОО «SK Ondeu»	-проведение пресс-конференций, предоставления пресс-релизов и организация интервью; -предоставление информации по запросу журналистов – СМИ.



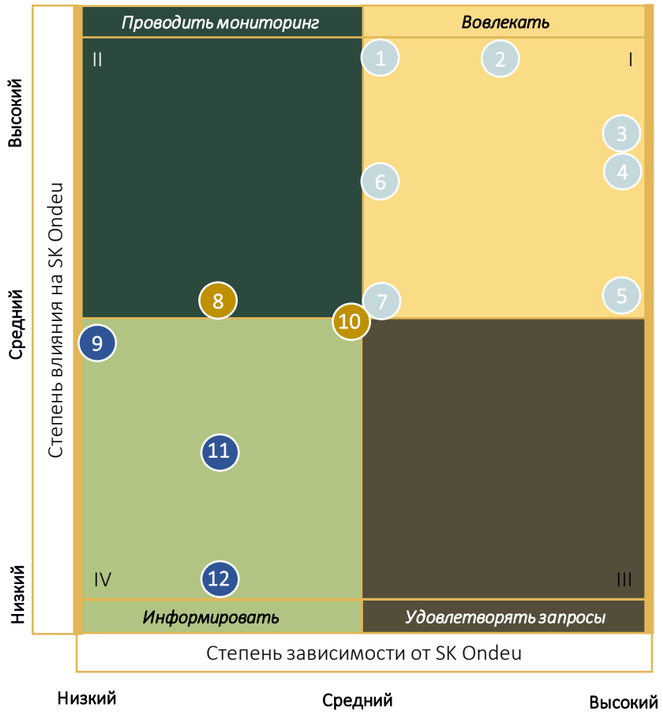
SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025
О КОМПАНИИ
СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
ПРИЛОЖЕНИЯ
КОНТАКТЫ

МАТРИЦА ВЛИЯНИЯ И ЗАВИСИМОСТИ СТЕЙКХОЛДЕРОВ

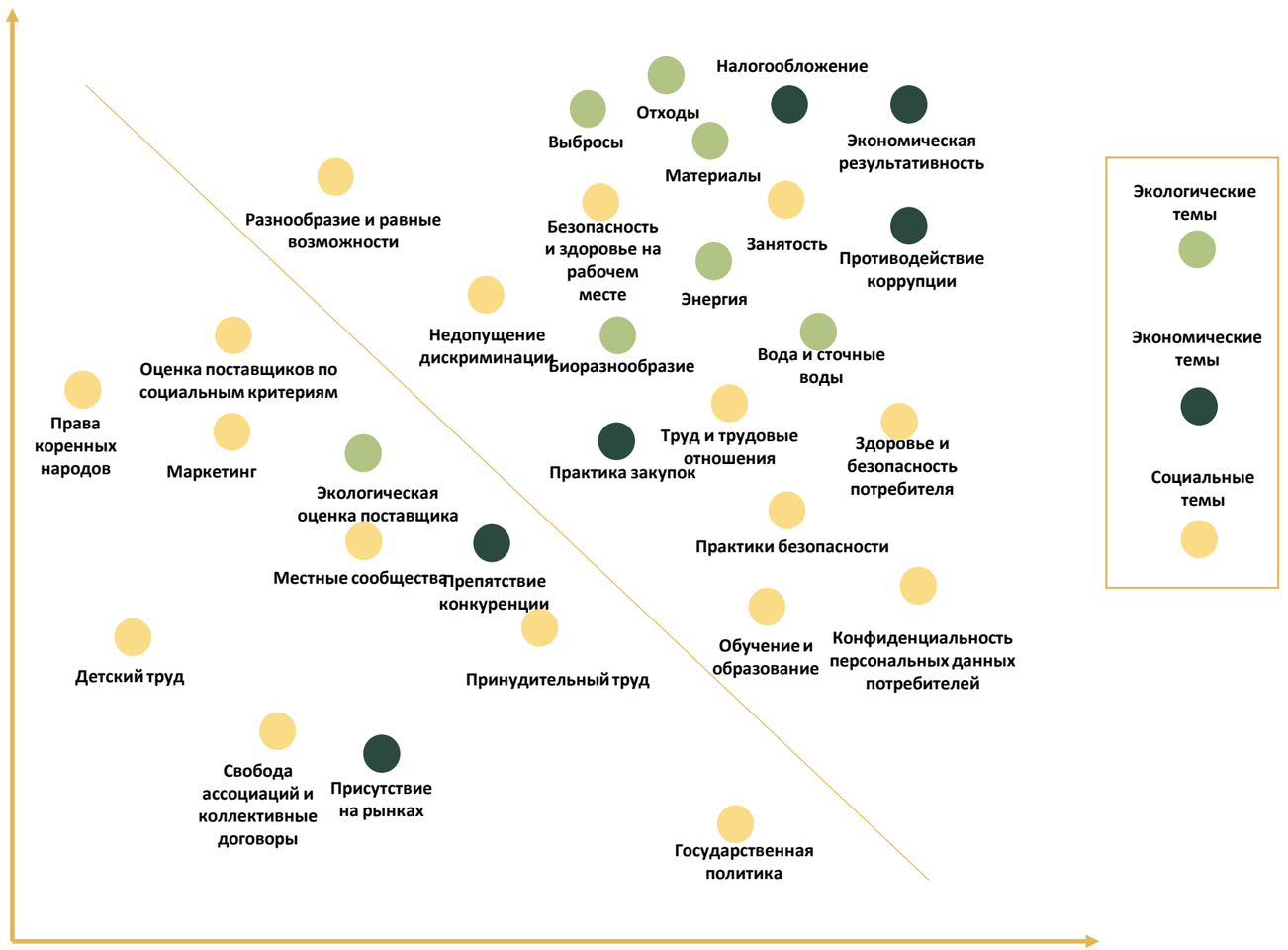
Компания ежегодно актуализирует карту заинтересованных сторон. В 2025 году актуальность карты была подтверждена опросом менеджмента.

МАТРИЦА ВЛИЯНИЯ И ЗАВИСИМОСТИ СТЕЙКХОЛДЕРОВ



1 – Единственный акционер
2 – Наблюдательный совет
3 – Правление
4 – Персонал
5 – ДЗО
6 – Инвесторы
7 – Бизнес партнеры / Поставщики
8 – Потребители продукции
9 – Государственные органы
10 – Конкуренты
11 – Общественные организации
12 – СМИ

МАТРИЦА СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ



ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

Проведено анкетирование заинтересованных сторон для определения существенных тем, отражающих существенное экономическое, экологическое и социальное воздействие Компании, включая воздействие на права человека. Всего в адрес SK Ondeu поступило 66 ответов от заинтересованных сторон.

В перечень тем для оценки вошли темы GRI Topic Standards. Заинтересованным сторонам было предложено оценить каждую тему по степени воздействия организации на экономику, окружающую среду и людей, включая воздействие на их права человека, по 5-балльной шкале, где 1 балл соответствовал оценке «очень низкое», а 5 баллов – «очень высокое».

В результате был определен список, состоящий из 19 существенных тем для раскрытия в Годовом отчете за 2025 г.

Ссылка на опросник: https://o-sk.kz/corporate-management/development/questionnaire/

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

КОНТАКТЫ

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Созданная прямая и распределенная экономическая стоимость является одним из ключевых показателей отчетности в области устойчивого развития. Данные показатели были рассчитаны на основе консолидированной финансовой отчетности ТОО «SK Ondeu», подготовленной в соответствии с МСФО. Увеличение нераспределенной экономической стоимости за 2025 год преимущественно вызвано ростом дохода от реализации и финансовых доходов в составе созданной прямой экономической стоимости.

Расшифровка созданной прямой и распределенной экономической стоимости (тыс. тенге)

Показатели	2023	2024	2025
Созданная прямая экономическая стоимость, в том числе:	36 291 675	41 964 071	57 608 851
Доходы от реализации	33 681 665	39 307 447	52 034 863
Финансовые доходы	2 610 009	2 656 624	5 573 988
Распределенная экономическая стоимость	-38 131 679	-27 649 938	-36 023 969
Операционные затраты	-17 235 455	-18 902 250	-26 290 825
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам;	-5 858 706	-5 780 477	-7 047 695
Выплаты поставщикам капитала	-3 555 025	-418 579	-436 228
Выплаты государству	-11 482 492	-2 548 633	-2 249 222
Инвестиции в местные сообщества	0	0	-
Нераспределенная экономическая стоимость	0	14 314 133	21 584 882

Детальная информация о финансово-экономических результатах деятельности ТОО «Samruk – Kazyna Ondeu» за 2024 год представлена в аудированной консолидированной финансовой отчетности, размещенной на корпоративном сайте ТОО «Samruk – Kazyna Ondeu» http://www.o-sk.kz/ в разделе «Инвесторам – Отчетность – Финансовая отчетность», а также в Годовом отчете ТОМ II «Консолидированная финансовая отчетность»

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

КОНТАКТЫ

ПРАКТИКА ЗАКУПОК

SK Ondeu обеспечивает ежегодный рост доли внутристрановой ценности в закупках товаров, работ и услуг. По итогам 2025 г. данный показатель составил 88%, продемонстрировав устойчивый рост по сравнению с предыдущими периодами (86% в 2024 году и 80% в 2023 году). Общий объём закупок Группы с учётом долгосрочных договоров составил 38,2 млрд. тенге (2,8 млрд тенге товары; 35,4 млрд тенге работы и услуги). Кроме того, в 2025 г. заключено 4 офтейк-контракта на сумму 124,7 млн тенге, что способствует развитию отечественных производств и укреплению внутристрановой ценности.

Дополнительно дочерними организациями SK Ondeu проведены круглые столы с участием отечественных товаропроизводителей, в рамках которых разъяснены процедуры закупок и меры поддержки. Это позволило повысить вовлечённость казахстанских поставщиков и обеспечить рост доли местного содержания по товарам до 28%.

Развитие внутристрановой ценности является одним из ключевых приоритетов АО «Самрук-Қазына», направленных на укрепление национальной экономики, создание новых рабочих мест и стимулирование промышленного роста. По информации оператора закупок Фонда — ТОО «Самрук-Казына Контракт», внедряемые механизмы поддержки, включая офтейк-контракты, приоритет закупок у отечественных производителей и упрощённые условия участия в закупках, способствуют активному развитию локальных предприятий и запуску новых производств.



Показатель	2023	2024	2025
Доля местных поставщиков, %	80	86	88

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025
О КОМПАНИИ
СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
ПРИЛОЖЕНИЯ
КОНТАКТЫ

АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ КОМПЛАЕНС

ТОО «SK Ondeu» придерживается принципа нулевой терпимости к любым формам и проявлениям коррупции в Компании и дочерних организациях. Товарищество обеспечивает соблюдение требований применимого антикоррупционного законодательства. В Компании действуют внутренние нормативные документы, регулирующие вопросы противодействия коррупции и мошенничеству, включая соответствующую Политику и регламенты бизнес-процессов. В договорную практику внедрены антикоррупционные оговорки. В отчетном 2025 году подтвержденные случаи коррупции в Компании отсутствовали. Судебные разбирательства, связанные с коррупционными правонарушениями в отношении Товарищества или его работников, не инициировались.

КЛЮЧЕВЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ АНТИКОРРУПЦИОННОГО КОМПЛАЕНСА

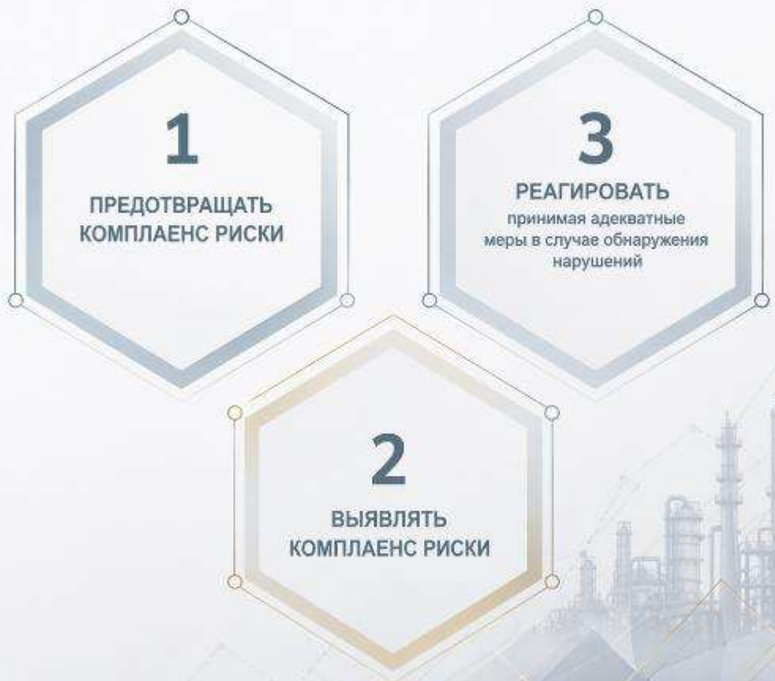
- Законодательство
- Кодекс деловой этики, Политика противодействия мошенничеству и коррупции и Политика урегулирования конфликта интересов

ИНФОРМИРОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ В ОБЛАСТИ КОМПЛАЕНС. НУЛЕВАЯ ТЕРПИМОСТЬ К НАРУШЕНИЯМ

- комплаенс коммуникации и обучение работников, в том числе зависимых организаций
- рассмотрение обращений на Горячую линию и реализация корректирующих мероприятий

РАБОТА НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА И КОМПЛАЕНС СЛУЖБЫ

- аудит внутренних процессов и документов
- принятие новых документов, соответствующих лучшим комплаенс практикам



SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

КОНТАКТЫ

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

GRI 301

МАТЕРИАЛЫ

Ниже представлены используемые материалы также процент вторичных материалов, при производстве продукции на действующих использованных при производстве основной проектах ТОО «SK Ondeu», а продукции.

Используемые материалы на действующих проектах

Наименование	Ед. изм.	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
				ТОО «SSAP»				
Сера гранулированная	тонн	50,8	50,6	59,8	53,7	59,2	60,6	61,8
Известь гашенная	кг	8,5	2,3	9,7	15,3	17,0	16,0	14,0
Сода кальцинированная	тонн	8,9	1,5	1,5	6,4	7,0	13,0	0,875
Порошок для фильтрации серы (перлит молотый)	тонн	1,5	1,9	3,1	2,7	2,7	2,7	2,7
Процент вторичных материалов, использованных при производстве основной продукции	%	-	-	-	-	-	-	-
				ТОО «ХИМ - плюс»				
Глифосат 95 %	кг	-	982 225	144 000	360 000	21 600	98 400	88 800
Гидроксид калия 90%	кг	-	372 880	42 320	134 320	9 320	37 720	34 040
Emulgator M-540K	кг	-	264 000	29 072	92 072	5 688	25 912	23 384
Бикарбонат аммония 96%	кг	-	-	15 259	43 160	-	-	-
Сульфат аммония 98%	кг	-	-	5 915	17 600	-	-	-
Эмульгатор GO-402 4-K	кг	-	-	3 420	9 700	-	-	-
Полиэтилен	кг	-	117 170	6 458	35 872	19 158	17992,8	7 731
Концентрат "Баско" ПФ1010/13-ПЭ снежно-белый (Masterbatch snow white)	кг	-	2 392	131	722	60	-	-
Процент вторичных материалов, использованных при производстве основной продукции	%	-	-	-	-	-	-	-



Более 165,5 тысяч пластиковых бутылок было утилизировано фандоматами ТОО «SK Ondeu»



ТОО «SK Ondeu» провело образовательный тренинг на экотематику для работников группы компаний Фонда



Свыше 30 000 пластиковых бутылок и алюминиевых банок собрали в рамках II конкурса по утилизации пластика «Фандомат 2025»



Работники «SK Ondeu» приняли участие в общегородском субботнике и посадке саженцев.

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025
О КОМПАНИИ
СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
ПРИЛОЖЕНИЯ
КОНТАКТЫ

GRI 301

МАТЕРИАЛЫ

Наименование	Ед. изм.	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
				ТОО «KUS»				
Карбогидразид	тонн	-	0,788	2,212	0	0	0	0
Тринатрийфосфат	тонн	-	0,014	0,166	0	0	0	0
Аммиак водный	тонн	-	-	3,9	4,32	3,84	3,84	2,20
Этиленгликоль	тонн	-	-	100,639	-	0	-	-
Ингибитор коррозии EASY-CL	тонн	-	-	1,0576	-	0	-	-
Реагент Purotech 065 Биоцид	тонн	-	-	0,5288	-	0	-	-
Карбогидразид реагент PuroTech Oxscav CZ6 Диоксидент	тонн	-	-	1,2	-	0	-	-
Реагент, биоцид Purotech RO 325	тонн	-	-	-	1,875	0	-	-
Реагент для осветления воды, коагулянт Ранклир-4041	тонн	-	-	-	16,489	60,555	-	-
Биоцид, неокисляющий NALCO 77352	тонн	-	-	-	2,629		0,81	2,35
Гипохлорит натрия, марка А	тонн	-	-	-	12,97	12,97	19,75	-
Ингибитор солеотложений «Ранскейл-4113»	тонн	-	-	-	7,4	7,4	21,525	21,9
Реагент Purotech RO 260	тонн	-	-	-	2,016	2,016	1,625	1,699
Средство моющее, для проведения химических очисток различного оборудования,жидкость Purotech RO210	тонн	-	-	-	3,63	3,63	5,706	7,9
Гидроксид натрия	тонн	-	-	-	1,12	1,12	23,848	6,47
известь натронные, гранулы	тонн	-	-	-	2,4	2,4	2,4	-
Кислота лимонная, пищевая	тонн	-	-	-	3,87	3,87	5,44	-
Реагент Биоцид	тонн	-	-	-	2,295	2,295	3,11	2,3
Кислота серная, техническая.	тонн	-	-	-	0,292	0,292	92,38	169,046
Пероксид водорода, технический.	тонн	-	-	-	0,08	0,08	0,3	-
Карбонат натрия,технический	тонн	-	-	-	-	0	390	354,7
Реагент, флокулянт анионный	тонн	-	-	-	-	0	0,525	1,275
Соль пищевая, поваренная.	тонн	-	-	-	-	0	330	268,798

Наименование	Ед. изм.	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
				ТОО «KUS»				
Реагент, флокулянт катионный БИФЛОК марка КВ-6609	тонн	-	-	-	-	1	1	-
Известь.	тонн	-	-	-	-	123,264	410	205,704
Пеногаситель ТОО MSG	тонн	-	-	-	-	0,3	0,3	0,8
Азотная кислота	тонн	-	-	-	-	1,6	1,6	2,4
Соль таблетированный.	тонн	-	-	-	-	0,56	0,56	1,9
Коагулянт (для очистки воды)	тонн	-	-	-	72	110	110	183,55
Флокулянт	тонн	-	-	-	2400	3	3	4,235
Глицирин	тонн	-	-	-	-	2,5	2,5	13,79
Гидроксид Натрия	тонн	-	-	-	-	1	100	29,03
Триполифосфат	тонн	-	-	-	-	0	10	0
Гипохлорит	тонн	-	-	-	2	10	25	38,96
Лимонная кислота	тонн	-	-	-	-	2,5	1	15,572



SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

КОНТАКТЫ

GRI 302

ЭНЕРГИЯ

Этот раздел содержит информацию о пределами проектов, реализуемых потреблении энергии в рамках и за ТОО «SK Ondeu».

Общее потребление топлива

Наименование	Ед. изм.	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
				ТОО «SSAP»				
Бензин	тонн	9,0	0,739	0	0	0	0,6468	3,358
Дизтопливо	тонн	295,9	190,782	132,550	187,130	105,429	155,062	127,535
				ТОО «ХИМ - плюс»				
Бензин	тонн	-	-	-	-	-	-	-
Дизтопливо	тонн	18	16	12	10	8,6	13,961	15,187
				ТОО «KUS»				
Бензин	тонн	0	0	0	0	0	0	0
Дизтопливо	тонн	0,54	0,25	0,33	0,3	0,2	0,2	0,109

Потребление электроэнергии, кВт*ч

Наименование	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
			ТОО «SSAP»				
Общее потребление	23 356 375	22 073 129	25 976 544	21 961 824	24 069 890	21 689 390	21 401 753
Потребление от «Степногорск-энергосбыт»	1 718 743	782 153,00	0	0	969 026	0	0
Собственная электроэнергия	21 637 632	21 290 976	25 976 544	21 961 824	23 100 864	21 689 390	21 401 753
			ТОО «ХИМ - плюс»				
Потребление для собственных нужд ТОО «Алем Павлодар»	1 760 513	1 556 965	1 147 000	856 000	926 232	501 709	199 200
			ТОО «KUS»				
Собственная электроэнергия	1 116 402	23 519 476	40 819 482	47 881 937	49 972 414	75 064 843	58 948 687

Потребление тепловой энергии, Гкал/год

Наименование	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
ТОО «SSAP»	9 500	9 500	9 500	9 500	9 500	9 500	9 500
ТОО «ХИМ - плюс»	котельная не введена в строй			0	0	0	0
ТОО «KUS»	0	0	0	0	0	0	0

ТОО «SSAP».

Теплоснабжение осуществляется пароводяными теплообменными пластинчатыми аппаратами ТО1, ТО2 с тепловой нагрузкой 3,2 Гкал/ч с эффективной площадью 18,86 м2, расходом по пару 5,84 т/ч и ХПВ 127,63 т/ч для подогрева сетевой воды в магистрали. Сетевая вода в магистрали перекачивается с помощью сетевых насосов № 1, 2 и 3 мощностью 15 кВт*ч.

Согласно технологическому регламенту производства серной кислоты контактным способом потребление тепловой энергии в технологических зданиях составляет – 7300 Гкал/год. Согласно данным учета за последние 5 лет фактическое потребление тепловой энергии в зданиях № 9, 11А и 37 составляет – 2200 Гкал/год. Суммарное потребление тепловой энергии по предприятию составит – 9500 Гкал/ год.

В течение 2025 гг. отопительного сезона потребление тепловой энергии от сторонних организаций не осуществлялось. Отопление зданий и сооружений производилось за счёт утилизации попутного пара. Тепловой энергии собственного производства полностью хватает для покрытия нужд Товарищества.

ТОО «ХИМ - плюс».

Теплоснабжение должно осуществляться через собственную котельную, работающую на природном газе.

Котельная не введена в строй. В течение 2019-2024 гг. отопительного сезона потребление тепловой энергии от сторонних организаций не осуществлялось. Отопление зданий и сооружений производилось конвекторами. На указанных проектах учёт потребления энергии на охлаждение технологического оборудования не ведётся. Пар от сторонних энергопроизводящих организаций в период 2019-2025 годов не использовался. За период 2019-2025 годов использовалась только электрическая энергия. В производстве пар не используется, продажа данных видов энергии не осуществлялась.

ТОО «KUS».

Теплоснабжение осуществляется через собственную котельную, работающую на природном газе. В течение 2019-2025 гг. отопительного сезона потребление тепловой энергии от сторонних организаций не осуществлялось. Отопление зданий и сооружений производилось за счёт собственной котельной. Тепловой энергии собственного производства полностью хватает для покрытия нужд Товарищества.

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

КОНТАКТЫ

GRI 303

ВОДА И СТОЧНЫЕ ВОДЫ

В данном разделе представлена информация по действующим проектам ТОО «Samruk – Kazyna Ondeu» в части общего количества забираемой воды с разбивкой по источникам, информация об источниках воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации, общего объема многократно и повторно используемой воды и сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта.

ТОО «SSAP»

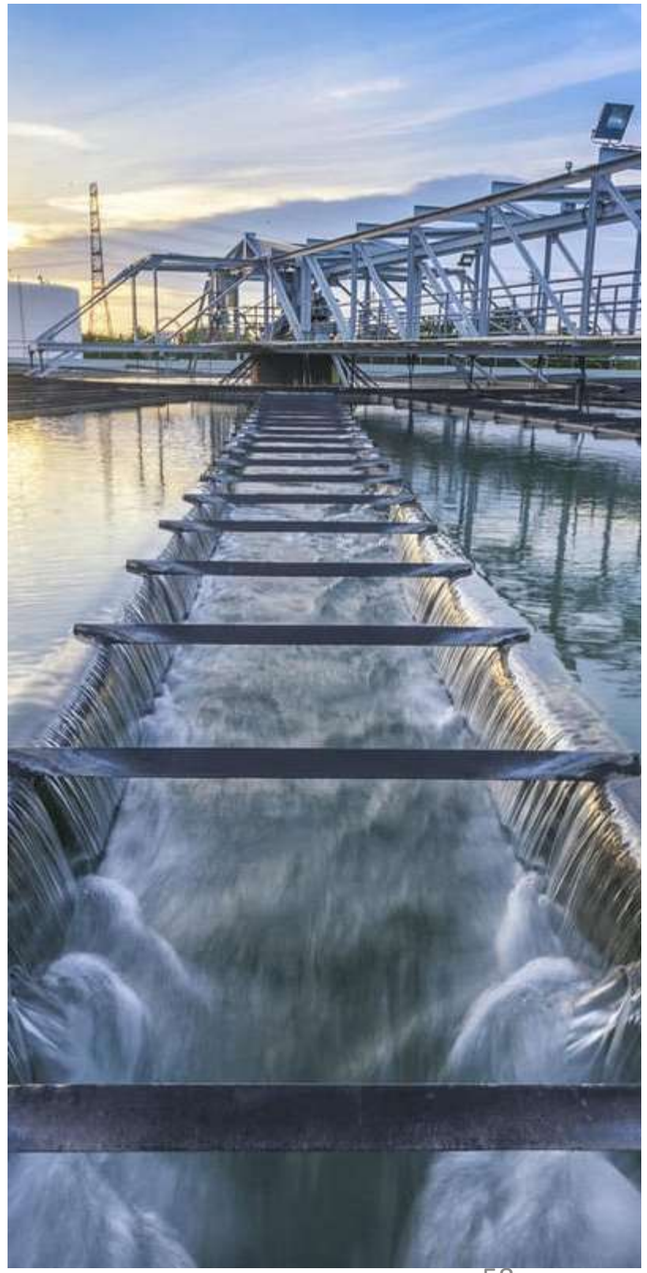
Водоснабжение предприятия для хозяйственно-питьевых и технических нужд (пылеподавление) – централизованное согласно договору. Водозабор ТОО «SSAP» осуществляется от ГКП на ПХВ «Степногорск-Водоканал» из бассейна реки «Селета». Водоотведение. Сброс стоков от предприятия предусмотрен в существующие сети канализации согласно договору. Товарищество не осуществляет забор воды из поверхностных и подземных источников, не применяет специальные и технические сооружения для забора воды. Территория объекта не входит в водоохранные зоны и полосы водоемов. Ближайшим водоемом является река Аксу, которая протекает на расстоянии более 6 км.

ТОО «Karabatan Utility Solutions»

ТОО «Karabatan Utility Solutions» выполняет операции по подготовке, хранению и отпуску производственной, обессоленной, противопожарной, деминерализованной и питьевой воды для нужд и потребностей потребителей СЭЗ НИНТ. Источником сырой воды является магистральный водовод «Астрахань – Мангышлак» (с реки Кигач) с водой природной по СТ АО 38440351-7.001-2007, поступающей по водоводу-отводу от магистрального водовода «Астрахань – Мангышлак» до приемных емкостей сырой воды, размещенных на площадке установки водоподготовки. Вместе с тем, используются также очищенные сточные воды, образующиеся в процессе очистки стоков на установке очистных сооружений, поступающих от потребителей.
Товарищество не осуществляет забор воды из поверхностных и подземных источников.
Источником хозяйственно-питьевого водоснабжения является водовод ТОО «Полимер Продакшн» диаметром 225 мм, подключенный к водоводу Атырау- Макат.

ТОО «ХИМ – плюс»

По источникам водозабора нет. Вода техническая закупается у муниципальных организаций в объёме 1500 м3. Вода по проекту закупается у СЭЗ «Химический парк Тараз», по проекту стоки производственные и хозяйственно-бытовые после локальной очистки сбрасывается в коллектор СЭЗ «Химический парк Тараз».



Использование подземных, дождевых, сточных вод и муниципальных систем водоснабжения

Наименование	Подземные воды	Дождевые воды, собираемые и сохраняемые организацией	Сточные воды других организаций	Муниципальные и другие системы водоснабжения
ТОО «SSAP»	не используются	не используются	не используются и не утилизируются	отсутствуют
ТОО «Karabatan Utility Solutions»	не используются	Нефтесодержащие и ливневые стоки	ТОО «KPI Inc»	не используются
ТОО "ХИМ -плюс"	не используются	не используются	не используются и не утилизируются	не используются

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

КОНТАКТЫ

GRI 303

ВОДА И СТОЧНЫЕ ВОДЫ

Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам

Наименование	Хозяйственно-питьевая вода, м3	Тех. вода, м3	Тех. вода на основное производство, м3	Тех. вода на выработку электроэнергии, м3	Тех. вода на разбавление кислоты, м3	Отвод стоков, м3	Среднее значение процента загруженности производства, %
			ТОО «SSAP»				
2025 г.	22 440	411 630	205 815	160 535	41 163	22 440	99,0
2024 г.	40 829	386 110	194 220	152 601	39 286	27 929	100,5
2023 г.	13 975	438 790	223 101	175 292	40 395	13 975	95,91
2022 г.	22 101	441 150	227 549	178 786	34 814	22 101	90,65
2021 г.	26 417	464 510	238 399	187 313	38 617	26 417	92,67
2020 г.	13 524	510 840	267 742	210 369	32 729	13 524	84,9
			ТОО «ХИМ - плюс»				
2025 г.	0	0	0	0	0	0	0
2024 г.	0	0	700	0	0	0	0
2023 г.	300	0	200	0	0	100	0
2022 г	300	1000	700	0	0	100	0
2021 г	300	1500	1200	0	0	120	0
2020 г	300	1500	1200	0	0	120	0
			ТОО «KUS»				
2025 г.	29 320	1 415 980	1 415 980		-	-	
2024 г.	23103,9	1212205	1 212 205	216 746,4	-	399 722,4	65
2023 г.	18675,2	1204491	1 204 491	194 507,2	-	175 198,9	55
2022 г.	-	941107,0	941107,0	-	-	-	
2021 г.	0	0	6 073	0	0	0	0
2020 г.	0	0	0	0	0	0	0



Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации:

Водозабор ТОО «SSAP» осуществляется от ГКП на ПХВ «Степногорск-Водоканал» из бассейна реки «Селета».

У ТОО «Karabatan Utility Solutions» источником хозяйственно-питьевого водоснабжения является водовод ТОО «Полимер Продакшн» диаметром 225 мм, подключенный к водоводу Атырау- Макат.
Источником сырой воды, для осуществления деятельности по производству и подаче технологических видов воды является магистральный водовод «Астрахань – Мангышлак» (с реки Кигач) поступающей по водоводу-отводу от магистрального водовода «Астрахань – Мангышлак» до приемных емкостей сырой воды, размещенных на площадке «Установка водоподготовки и очистки стоков».

У ТОО «ХИМ- плюс» не используются.

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025
О КОМПАНИИ
СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
ПРИЛОЖЕНИЯ
КОНТАКТЫ

GRI 303

ВОДА И СТОЧНЫЕ ВОДЫ

Общий объем многократно и повторно используемой воды

№ п/п	Наименование	Объем многократно и повторно используемой воды, м3						
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	ТОО «SSAP»	3 400	3 400	3 400	3 400	3400	3400	3400
2	ТОО «Karabatan Utility Solutions»	-	-	-	-	718 554	874 051,7	770 530
3	ТОО «Хим - плюс»	0	0	0	0	0	0	0

Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта

№ п/п	Наименование	Объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта, м3/год						
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	ТОО «SSAP»	34 029	13 524	26 417	22 101	13 975	27 929	22 440
2	ТОО «Karabatan Utility Solutions»	-	-	-	-	0	884 125,8	0
3	ТОО "ХИМ - плюс"	0	0	0	0	0	0	0

ТОО «SSAP»

Отвод сточных вод осуществляется по трубопроводу, принадлежащему ГКП на ПХВ «Степногорск-Водоканал» на очистные сооружения.

В процессе производственной деятельности также образуются хозяйственно-бытовые сточные воды. Обращение с ними требует принятие рядовых санитарно-гигиенических мер, так как бытовое обслуживание персонала предусмотрено в существующем бытовом корпусе Товарищества. Специальные меры по утилизации хозяйственно-бытовых сточных вод проектом не предусматриваются.

Ливневые и талые воды с кровли зданий отводятся непосредственно на отмостки зданий с последующим сбросом на рельеф.

Объем сбросов, повторно использованных другой организацией на территории Товарищества, не имеется.

ТОО «Karabatan Utility Solutions»

ТОО «Karabatan Utility Solutions» осуществляет отвод сточных вод с последующей очисткой для нужд и потребностей потребителей СЭЗ НИНТ: ТОО «KPI Inc», ТОО «Эр Ликид Карабатан Тех Газы», ПГТЭС Товарищества.

Виды сточных вод, отводимых на очистные установки Товарищества: нефтесодержащие-ливневые, химически загрязненные, хозяйственно-бытовые сточные воды.

Коридор инженерных сетей осуществляет подачу потребителям производственной, обессоленной, противопожарной, деминерализованной и питьевой воды потребителям. Отвод от потребителей канализационных стоков на площадку установку «Водоподготовки и очистки стоков».

ТОО «ХИМ-плюс»

При производстве жидких формулятов не образуются химические загрязненные стоки.



SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

КОНТАКТЫ

GRI 304

БИОРАЗНООБРАЗИЕ

В данном разделе представлена информация по промышленным площадкам, находящихся в собственности, арендуемые или управляемые в охраняемых районах и районах с высоким уровнем биоразнообразия и прилегающих к ним районах.

ТОО «SSAP»

Растительный мир

Территория размещения предприятия относится к зоне сухих дерновинно-злаковых степей на темно-каштановых почвах. На ненарушенных участках данной территории преобладают ковыльно-типчаковые сообщества с участием разнотравья.

Растительность территории представлена 7 ассоциациями и растительными группировками:

1.Типчаково-ковыльная на темно-каштановых почвах;

2.Типчаково-ковыльно-полынная на темно-каштановых почвах в комплексе с типчаково-полынно-тырсовой на темно-каштановых неполноразвитых почвах поглинистой равнине;

3.Типчаково-ковыльная на темно-каштановых почвах в комплексе с полынно-типчаково-тырсовой на темно-каштановых солонцеватых почвах на волнистой равнине;

4.Типчаково-полынно-тырсовая на темно-каштановых почвах в комплексе неполно-развитых с типчаково-холоднополынной на малоразвитых почвах до 40% по волнистой равнине;

5.Злаково-полынно-разнотравная на лугово-каштановых почвах по микропонижениям;

6.Типчаково-холоднополынный на темно-каштановых малоразвитых почвах в комплексе нарушенными землями;

7.Нарушенные земли.

Проективное покрытие почвы растениями составляет: 50-60%. На площади 100 м2 насчитывается до 25 видов растений. Злаки в травостое составляют в среднем 60%, разнотравье - 25%, полыни - 15%. Видовая насыщенность травостоя средняя. Растительность очень ценная в кормовом отношении, в 100 кг сена содержится в среднем 53 кг кормовых единиц. Средняя высота растительности составляет от 15 до 46 см. Средняя урожайность растительности в зависимости от видов составляет от 1,5 – 4,0 ц/га сухой массы.

Территория, прилегающая к промышленной зоне города Степногорска, занята пастбищами, заболоченными участками и не содержит ценных природных компонентов.

Территория нарушенных земель представляет собой чередование многочисленных выемок, отвалов, насыпей.

Реконструкция и эксплуатация ТОО «SSAP» не должны повредить популяциям редких и эндемичных видов, так как растения повсеместно встречаются на пространствах, которые не будут затронуты производственным процессом.

Животный мир

Животный мир в районе размещения предприятия очень богат. Фауна позвоночных насчитывает 283 вида. Они распределяются по классам следующим образом: млекопитающие - 47 видов, птицы - 216 видов, пресмыкающиеся - 7 видов, рыбы - 12 видов. Четко прослеживается тесная связь животного мира с определенными типами почв и растительности.

Основными продуктивными биотопами в Акмолинской области являются водоемы с прибрежной растительностью и возделываемые поля, наиболее многочисленными обитателями данной территории являются водно-болотные и степные птицы, к которым относятся: околоводные воробьи, голуби, серая ворона, грачи, галки, различные виды жаворонков и каменок.

На территории предприятия отсутствуют здания, сооружения повышенной этажности, опоры высоковольтных линий передач, искусственные сооружения водоемов, что мешало бы перелету и гнездованию птиц.

Воздействие вредных факторов на животный мир принимается таким же, как и на население. Вопросы охраны животного мира не рассматриваются, так как работы проводятся на территории, где отсутствуют места массового обитания животных. Растительный покров в районе производства испытывает антропогенную нагрузку в связи с рекультивацией карьера, прокладкой грунтовых дорог, все это приводит к уменьшению продуктивности и хозяйственной ценности растительного покрова, к нарушению сообществ. Необходимо отметить, что завод находится в промышленном районе города



SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

КОНТАКТЫ

GRI 304

БИОРАЗНООБРАЗИЕ

Степногорск, уже имеющем техногенное загрязнение, поэтому проведение каких-либо отдельных мероприятий по охране животного и растительного мира не предусмотрено.
В настоящее время животный мир находится в естественном равновесии, т.к. влияние человека на него пока не ощущалось, т.е. дикий животный мир пока достаточно разнообразен.

Почвы и грунты

Завод расположен в промышленной зоне г. Степногорск и характеризуется техногенным воздействием и нарушением рельефа местности. Территория представляет собой слабо холмистую равнину с заболоченными западинами и сглаженными возвышенностями.

В геологическом отношении участок сложен корой выветривания, представленной продуктами разложения преимущественно песчаников и гранитов. В зависимости от стадии выветривания встречаются суглинистые, дресвяно-щебенистые и глыбовые отложения с трещиноватыми материнскими породами.

Район характеризуется смешанным сельскохозяйственным направлением — земледелием и животноводством. Пахотные земли распространены ограниченно и приурочены к менее засоленным почвам. Почвенный покров представлен преимущественно суглинистыми и супесчаными, местами засоленными почвами.

Содержание радионуклидов в почве соответствует естественному фоновому уровню региона. Исходный радиационный и токсический фон опытно-промышленного участка №1 характеризуется отсутствием превышений предельно допустимых концентраций вредных веществ в атмосферном воздухе, подземных водах и грунтах.

В разделе также представлена информация о промышленных площадках, находящихся в собственности, аренде или управлении в охраняемых районах, районах с высоким уровнем биоразнообразия и прилегающих к ним территориях.

ТОО «Karabatan Utility Solutions»

Административно ТОО «Karabatan Utility Solutions» расположено: Республика Казахстан, Атырауская область, район станции Карабатан, Специальная Экономическая Зона, Национальный Индустриальный Нефтехимический Технопарк (СЭЗ ИНТ), Объекты Инфраструктуры Интегрированного Газохимического Комплекса (ИГХК).Площадка Карабатан (ИГХК) находится в районе железнодорожной станции Карабатан, Макатский административный район. Районный центр – поселок городского типа Макат расположен на расстоянии 97 км. Земельный участок расположен в 12 км северо- восточнее железнодорожной станции Карабатан и в 47 км от г. Атырау. Населённых пунктов в зоне потенциального влияния рассматриваемого предприятия нет, а также отсутствуют санитарно-профилактические учреждения, зоны отдыха, историко-архитектурные и природные памятники, охраняемые законами Республики Казахстан.
Почвенный покров территории при относительно небольшом наборе почвенных разностей отличается значительной неоднородностью, сложной структурой и многообразием почвенных комбинаций и комплексов, образуя ряд почвенных районов Большую часть территории занимают пески. Наиболее распространены бугристо-грядовые и равнинные, в комплексе с бурыми нормальными, лиманно-луговыми, солонцеватыми почвами, солонцами пустынными и солончаками соровыми.
Растительный покров рассматриваемой территории относится к пустынному типу растительности.
Особенностью флоры района служит ее относительная бедность и ведущее положение представителей сем. Маревых. Связано это, прежде всего, с экстремальными (природно-климатическими) условиями развития почвенно – растительного покрова региона.
Фаунистический комплекс носит ярко выраженный пустынный характер и характеризуется относительно обедненным видовым составом и выраженной сезонностью биологического цикла развития. Согласно литературным данным, фондовым материалам ТОО «Казэкопроект» и результатам проведѐнных экологических исследований, фауна рассматриваемого региона представлена: более чем 2400 видами беспозвоночных (членистоногих), 2 видами земноводных, не менее чем 15 видами пресмыкающихся и 36 видами млекопитающих, более чем 270 видами птиц, среди них достаточно многочисленна по видовому составу группа редких и исчезающих птиц, занесенных в Красную Книгу РК и МСОП.

ТОО «ХИМ-Плюс»

Полупустыня или опустыненная степь, — тип ландшафта, промежуточный между степью и пустыней. Растительность скудная. Растительный покров в основном составляют типчак, полынь, ромашка, ковыль, обитают грызуны - суслики, тушканчики, зайцы-песчаники. Водятся хищники - степные хорьки и лисицы, из птиц - орлы, жаворонки. Много пресмыкающихся - ящериц и змей.

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

КОНТАКТЫ

GRI 305

ВЫБРОСЫ

В данном разделе представлена информация по действующим проектам ТОО «Samruk – Kazyna Ondeu» в части общего объема выбросов, прямых выбросов парниковых газов, выбросов в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ.

Общий объем выбросов

Наименование	ТОО «SSAP»	ТОО «ХИМ - плюс»	ТОО «KUS»
Прямые выбросы парниковых газов	отсутствуют	отсутствуют	CO2 – 844 928,48 тн NH4 – 13,4 тн NO2 – 13,4 тн
Косвенные энергетические выбросы парниковых газов	отсутствуют	отсутствуют	отсутствуют
Прочие косвенные выбросы парниковых газов	отсутствуют	отсутствуют	отсутствуют
Интенсивность выбросов парниковых газов	отсутствуют	отсутствуют	отсутствуют
Сокращение выбросов парниковых газов	отсутствуют	отсутствуют	отсутствуют
Выбросы озоноразрушающих веществ	отсутствуют	отсутствуют	Отсутствуют
Выбросы в атмосферу NOx, SO_x и других значимых загрязняющих веществ	NO_x – 1,01 тонн SO_x – 224,63 тонн PM – 0,03 тонн CO – 0,13 тонн Прочие – 4,15 тонн	NO_x -0 тонн SO_x- 0 тонн Из нестационарных источников 0,12 тонн	NO_{x-} - 280,64 тонн SO_x – 111,38 тонн CO2 – 278,45 тонн NH4 –



SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

КОНТАКТЫ

GRI 305

ВЫБРОСЫ

Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ

ТОО «SSAP»

Выбросы парниковых газов

В 2025 году в ТОО «SSAP» (далее-Товарищество) была проведена инвентаризация выбросов парниковых газов. По результатам инвентаризации прямые выбросы парниковых газов отсутствуют, к косвенным выбросам в Товариществе относятся выбросы от пускового котла, пускового подогревателя печной топки, дизельной электростанции типа QAC500R, TEKSAN во время остановки завода, при сжигании дизельного топлива.

Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ

Загрязняющими атмосферу вредными веществами на территории завода являются:

- аэрозоли серной кислоты и сернистый нгидрид в отходящих газах конечной бсорбционной башни;
- пары дизельного топлива, в которых присутствует предельные углеводороды С12-С19 и сероводород от расходных емкостей с дизельным топливом;
- аэрозоли серной кислоты от склада серной кислоты, в том числе при аварийном разливе;
- сажа, азота оксид, азота диоксид, серы диоксид, углерода оксид в период разогрева печи для сжигания, выхлопные газы, продукты неполного сгорания.
- NOx – 1,01 тонн.
- SOx – 224,63 тонн.
- CO – 0,13 тонн
- Твердые частицы (ТЧ) – 0,03 тонн.
- Прочие – 4,15 тонн.

Производится постоянный контроль и мониторинг эмиссий в окружающую среду, направленные на установление системы нормативов состояния и предельно-допустимого воздействия на компоненты окружающей среды, необходимые для эффективного осуществления управления охраной окружающей среды. Основной задачей проведения экологического контроля эмиссий является выявление масштабов изменения качества окружающей среды в пределах санитарно-защитной зоны предприятия и на ее границе.

ТОО «Karabatan Utility Solutions»

В Товариществе, согласно нормативам, предельно допустимых выбросов (ПДВ), определены стационарные источники выбросов вредных веществ (организованные и неорганизованные).

По участку ГТЭС

Оксид азота (NOX) – 275,59 тн
Диоксид серы (SOX) - 109,72 тн
Оксид углерода (CO) – 267,41 тн
Твердые частицы (PM) – 0,01242 тн
(ЛОС) Алканы С12-19 и метан - 4,435 тн
(НАР) Марганец и Железо (II, III) оксиды - 0,000064125 тн
Прочие - 0,000045 тн

По участку ХВП и ОС

Оксид азота (NOX) – 5,046 тн
Диоксид серы (SOX) - 1,662 тн
Оксид углерода (CO) – 11,036 тн
(ЛОС) Алканы С12-19 и метан - 0,013955 тн
Прочие - 0,00002419 тн



ТОО «ХИМ-плюс»

Прямые выбросы парниковых газов

Прямые выбросы парниковых газов у ТОО «ХИМ-плюс» отсутствуют, котельная не введена в строй. После ввода в эксплуатацию котельной будет произведена инвентаризация парниковых газов.

Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ

Выбросы от неорганизованных источников составили 0,12 тонн (30-33% от разрешенной нормы эмиссий). Контроль за выбросами в атмосферу загрязняющих веществ осуществляется аккредитованной лабораторией. Места отбора проб на определение концентраций загрязняющих веществ определены в соответствии с требованиями нормативных документов. Отбор и анализ проб по воздуху по договору производит аккредитованная лаборатория ТОО «SanЭко» согласно план-графиков контроля за выбросами в атмосферу загрязняющих веществ. Основной задачей проведения экологического контроля является мониторинг воздействия загрязняющих веществ и выявление масштабов изменения качества окружающей среды в пределах санитарно-защитной зоны предприятия и на ее границе.

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

КОНТАКТЫ

GRI 306

ОТХОДЫ

В данном разделе представлена информация по отходам на текущих проектах ТОО «Samruk - Kazyna Ondeu». На всех объектах Товарищества осуществляется учет отходов производства и потребления по их видам, количеству и свойствам, разрабатываются паспорта опасных отходов, учет отходов производства и потребления ведется в соответствующем журнале учета отходов, по мере образования отходов и передачи их на утилизацию или размещение. Результаты учета отходов предоставляются в уполномоченный орган в области охраны окружающей среды.



Образование отходов

GRI 306-3. Образующиеся отходы по типу	Единица измерения	2021	2022	2023	2024	2025
ТОО «SSAP»						
Опасные отходы	тонны	82,6	185,6	218,3	328,7	227,39
Неопасные отходы	тонны	50,8	91,8	64,1	76,3	206,42

GRI 306-3. Образующиеся отходы по типу	Единица измерения	2021	2022	2023	2024	2025
ТОО «KUS»						
Опасные отходы	тонны	0	26,98	6775,38	4493,38	3 406,15
Неопасные отходы	тонны	0	9,17	121,18	56,4	58,74

GRI 306-3. Образующиеся отходы по типу	Единица измерения	2021	2022	2023	2024	2025
ТОО «ХИМ-плюс»						
Опасные отходы	тонны	2,9	4,1	18,5	0	0
Неопасные отходы	тонны	2,4	2,6	4,5	0	0,3

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025
О КОМПАНИИ
СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
ПРИЛОЖЕНИЯ
КОНТАКТЫ

КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Кадровая политика ТОО «SK Ondeu» направлена на развитие и эффективное использование человеческого капитала, обеспечение устойчивой занятости и создание конкурентоспособных условий труда.

Подход Компании к управлению персоналом охватывает полный жизненный цикл работника — от планирования потребности в персонале и привлечения до адаптации, развития, оценки эффективности и удержания.

Компания осуществляет стратегическое планирование численности и структуры персонала с учетом текущих и перспективных задач бизнеса, обеспечивая оптимальный баланс между производственными и административными функциями.

При этом особое внимание уделяется обеспечению стабильной занятости, соблюдению требований трудового законодательства и созданию прозрачных и справедливых условий труда для всех категорий работников.

Система управления персоналом включает комплекс взаимосвязанных процессов, охватывающих подбор и найм, адаптацию, оценку эффективности, обучение и профессиональное развитие. Оценка деятельности работников осуществляется в рамках формализованных внутренних процедур и направлена на повышение результативности, развитие компетенций и планирование карьерного роста. Подход к оценке учитывает специфику различных категорий персонала и реализуется в соответствии с установленными циклами.

Компания реализует программы обучения и повышения квалификации, ориентированные на развитие ключевых профессиональных и управленческих компетенций. Обучение проводится с учетом производственной необходимости, приоритетных направлений деятельности и индивидуальных планов развития работников, что способствует повышению их эффективности и адаптивности к изменениям.

Система вознаграждения в Товариществе строится на принципах справедливости, прозрачности и конкурентоспособности, включая обеспечение равной оплаты за труд равной ценности. Дополнительно Компания реализует меры, направленные на повышение вовлеченности персонала, развитие корпоративной культуры и формирование безопасной и продуктивной рабочей среды.

ТОО «SK Ondeu» также уделяет значительное внимание развитию внутренней экспертизы, подготовке и продвижению местных кадров, а также удержанию квалифицированных специалистов. В Компании последовательно совершенствуются HR-процессы, внедряются современные подходы и цифровые решения в области управления персоналом, что позволяет повышать эффективность HR-функции и поддерживать устойчивое развитие Товарищества.

ПРИНЦИПЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ



SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

КОНТАКТЫ

GRI 402

УРОВЕНЬ СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ

ТОО «SK Ondeu» на ежегодной основе участвует в исследовании SAMRUK RESEARCH SERVICES, которое является мониторинговым инструментом измерения уровня социальной стабильности в трудовых коллективах.

В 2025 году данное исследование проводилось 2 раза по итогам 1 и 2 полугодия.

Согласно результатам исследования в ТОО «SK Ondeu» наблюдается увеличение уровня социальной стабильности в трудовых коллективах.

Так, интегральный показатель SRS в Группе Компании в 2025 году увеличился на 20 п.п. по сравнению с 2026 годом и составил 88%.

ТРУД И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Зопросы организации труда и трудовых отношений урегулированы Правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами. Поощрение работников реализуется через систему утверждения целей на период и индивидуальных планов развития работников, на основе которых проводится периодическая оценка деятельности и премирование.

В рамках социальной поддержки работникам оказывается материальная помощь к трудовым отпускам, при рождении ребенка и пр. Проводятся различные тематические тимбилдинги, коммуникационные встречи с руководством, спортивные мероприятия и др.

Системы оплаты труда и премирования работников Товарищества основана на следующих принципах:

1) внутренней справедливости (заработная плата устанавливается в зависимости от грейда должности) и внешней конкурентоспособности (уровень оплаты труда должен быть конкурентоспособным относительно референтного рынка заработной платы);

2) система оплаты труда должна быть прозрачной и понятной;

3) размер вознаграждения должен зависеть от достижения Товариществом в целом и отдельными работниками целей и задач, а также финансово-экономических возможностей Товарищества. Оплата труда работников Товарищества производится на основе повременно-премиальной системы оплаты труда с учетом грейда каждой должности.

Совокупный годовой доход работника может состоять из следующих элементов:

-должностной оклад;

-премия административным работникам по итогам отчетного периода (по результатам оценки деятельности);

-бонусы руководящим работникам (членам исполнительного органа Товарищества) в зависимости от результатов исполнения утвержденных Наблюдательным советом ключевых показателей деятельности;

-материальная помощь к трудовому отпуску;

-премия по итогам года в зависимости от результатов исполнения корпоративных ключевых показателей деятельности;

-премия на государственные и профессиональные праздники.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

Социальная политика Группы компаний ТОО «SK Ondeu» определяется совместно с работниками и обеспечивается за счёт имеющихся финансовых возможностей Группы компании ТОО «SK Ondeu ».

Трудовые споры в Группе компаний ТОО «SK Ondeu» решаются в соответствии с действующим законодательством и Положением о согласительной комиссии по индивидуальным трудовым спорам с участием представителей работодателя и работника. Порядок обращений и получения обратной связи по трудовым спорам определены внутренним нормативным документом, ознакомление с которым осуществляется при трудоустройстве работников.

Состав согласительной комиссии утверждается организационно-распорядительным документом. При возникновении трудового спора, до обращения в согласительную комиссию, работник вправе обратиться:
• к руководителю структурного подразделения по работе с персоналом;
•к председателю согласительной комиссии;
•к первому руководителю Компании.
В настоящее время в дочерних компаниях ТОО «SSAP» и ТОО «KUS» заключен коллективный договор. Коллективным договором охвачено 563 работника.
В ТОО «SK Ondeu» и ДЗО предоставляются следующие льготы сотрудникам:
- обязательное страхование жизни работодателем;
- добровольное медицинское страхование работников;
- компенсации по нетрудоспособности/ инвалидности;
- отпуск по материнству/отцовству;
- материальная помощь при рождении/ усыновлении/удочерении ребенка;
- материальная помощь в связи со смертью работника, супруга/и, детей, родителей работника;
- материальная помощь на оздоровление;
- частичное возмещение питания работникам вахты;
- транспортная развозка персонала (к месту работы и возврат домой);
- бесплатное предоставление одноразовых медицинских масок и обеззараживающих спреев.

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025
О КОМПАНИИ
СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
ПРИЛОЖЕНИЯ
КОНТАКТЫ

GRI 401

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

Общая списочная численность персонала на конец 2025 года в SK Ondeu включая дочерние организации составила 656 человек. В связи с чем, в отчетном периоде списочная численность персонала Группы увеличилась на 4% по сравнению с 2024 годом.

Численность персонала SK Ondeu, 2023-2025 гг., человек

Показатель	2023	2024	2025
Списочная численность персонала на конец отчетного периода	615	631	656

Мы ценим долгосрочные отношения с нашими работниками, поэтому большая часть из них работает по долгосрочным договорам (> 98,6%), на условиях частичной занятости трудоустроено около 1,5% работников.

Списочная численность персонала по форме занятости, 2022–2025 годы, человек

Показатель	2022	2023	2024	2025
Долгосрочный договор	**821**	**611**	**624**	**647**
мужчины	602	465	481	493
женщины	219	146	143	154
Временные работники	**14**	**4**	**7**	**9**
мужчины	3	2	3	5
женщины	11	2	4	4
Полная занятость	**822**	**602**	**622**	**646**
мужчины	593	456	475	490
женщины	229	146	147	156
Частичная занятость	**13**	**13**	**9**	**10**
мужчины	12	11	9	8
женщины	1	2	0	2
По договорам ГПХ	1	**3**	**8**	**3**
По договорам аутстаффинга	5	**9**	**10**	**11**

GRI 405-1, 406

Наша Компания не допускает дискриминации по возрасту. В отчетном периоде случаи дискриминации не зафиксированы.

В Компании работают представители разных возрастных групп, включая людей старше 50 лет, доля которых в 2025 году составила 17,5%.

Списочная численность персонала в разбивке по возрасту, 2022–2025 годы, человек

Показатель	2022	2023	2024	2025
До 30 лет	225	210	113	91
От 30 до 50 лет	461	298	413	450
Свыше 50 лет	149	107	105	115

МНОГООБРАЗИЕ И ИНКЛЮЗИВНОСТЬ

GRI 405-1, 405-2

SK Ondeu признает и ценит разнообразие взглядов и культурных ценностей работников. Мы не допускаем никаких форм дискриминации, включая дискриминацию по признакам расы, пола, религии, инвалидности или политических убеждений. При объявлении вакансий и отборе кандидатов четко определены требования к опыту и квалификации, чтобы избежать любой предвзятости в процессе найма. Размер вознаграждения зависит только от профессиональных качеств кандидата.

SK Ondeu предоставляет рабочие места людям с ограниченными возможностями. В 2025 году количество работников с ограниченными возможностями составило 11 человек, что на 3 человека больше, чем годом ранее.

Списочная численность работников с ограниченными возможностями, 2022–2025 годы, человек

	2022	2023	2024	2025
мужчины	5	4	8	9
женщины	1	0	0	2
Всего	**6**	**4**	**8**	**11**

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

КОНТАКТЫ

ГЕНДЕРНЫЙ СОСТАВ

GRI 405

Преобладание мужчин в структуре персонала связано со спецификой производственной деятельности Компании. При этом SK Ondeu поддерживает принцип гендерного равенства и активно привлекает женщин на административные и сервисные позиции. Доля женщин среди работников Группы в 2025 году составила 24,1%, что выше показателя прошлого года на 0,8%.

Списочная численность персонала в разбивке по гендеру, 2022–2024 годы, человек

Показатель	2022	2023	2024	2025
мужчины	605	467	484	498
женщины	230	148	147	158

Компания в рамках продвижения гендерного равенства, а также развития лидерского потенциала среди женщин и подготовки будущих женщин-лидеров планирует поэтапное повышение доли женщин в составах органов управления SKO и ДЗО (в наблюдательных советах и исполнительных органах) к 2030 году на уровне не менее 30%. На конец 2025 года этот показатель составил по Группе от 25% до 67%

УДЕРЖАНИЕ ТАЛАНТОВ

Привлечение персонала и текучесть кадров

GRI 401-1

В 2025 году в Группу было нанято 138 человек, количество уволенных составило 115 человек. В Товариществе отсутствует политика по преимущественному найму работников из числа местного населения. Отбор на вакантные позиции проводится, исходя из образования, квалификации и профессиональных качеств соискателей. В 2025 году текучесть кадров в Группе составила 24%. По сравнению с 2023 годом этот показатель вырос на 4%.

Показатель	2022	2023	2024	2025
Принятые работники, человек	246	163	179	138
Уволенные работники, человек	173	122	154	115

ДЕКРЕТНЫЙ ОТПУСК

GRI 401-3

В 2025 году по Группе компаний ТОО «SK Ondeu» 9 человек вышли в отпуск по беременности и родам и отпуск по уходу за ребенком

ГОД	Кол-во работников, взявших отпуск по материнству/ отцовству, чел.		Кол-во работников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству		Кол-во работников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству и продолжавших работать через двенадцать месяцев после возвращения на работу, чел.		Кол-во работников, которые должны были вернуться на работу по окончании отпуска по материнству / отцовству в отчетном году	
	ЖЕН.	МУЖ.	ЖЕН.	МУЖ.	ЖЕН.	МУЖ.	ЖЕН.	МУЖ.
2022	13	3	10	0	2	0	1	0
2023	9	4	6	3	4	0	1	0
2024	9	0	0	0	2	0	0	0
2025	9	0	0	0	0	0	2	0

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

GRI 404

В соответствии с Правилами профессионального обучения и развития работников предоставляется возможность работникам повысить свой уровень образования и квалификацию. В Группе компаний ТОО «SK - Ondeu» на постоянной основе проводится комплексное повышение профессионализма работников. Система обучения и развития в Группе компаний предусматривает обязательное, нормативное обучение, развитие управленческих и профессиональных компетенций.

Исполнение плана по обучению hard skills работников составил 83%, 397 работников Товарищества и ДЗО прошли обучающие мероприятия. Общее количество часов обучения сотрудников составило 10 465 час.

В среднем на одного работника Компании в 2025 году пришлось 33 часов обучения.

Мы продолжаем интегрировать принципы непрерывного обучения в корпоративную культуру компании, обеспечивая доступ сотрудников к современным образовательным программам, повышая их профессиональную квалификацию и стимулируя развитие навыков, соответствующих требованиям динамично развивающегося химического производства. Эти усилия способствуют формированию устойчивой организации, готовой к вызовам будущего и обеспечивающей конкурентоспособность компании на рынке.

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

КОНТАКТЫ

Обратная связь

В Компании сформирована эффективная система внутренних коммуникаций, обеспечивающая несколько каналов обратной связи.

Главный канал коммуникации – Интернет-ресурс Компании – www.o-sk.kz, предоставляющий внешним заинтересованным сторонам возможность оставить письменное обращение или жалобу и, при необходимости, обратиться посредством телефонного звонка на «горячую линию».

Компания поддерживает развитие культуры обратной связи посредством:

- проведения опросов обратной связи;
- проведения exit интервью;
- развития внутренних социальных сетей.

Корпоративная культура и внутренние коммуникации

Эффективность производства и достижение стратегических целей развития Компании осуществляется отдельным направлением, определяющим построение сильной корпоративной культуры. В коллективе активно популяризируются корпоративные ценности – развитие, ответственность, смелость, транспарентность .

Все работники Компании понимают и разделяют корпоративные ценности, определяют себя частью команды и вносят личный вклад в общее дело.

В целях повышения уровня вовлеченности работников и привлечения лучших кандидатов на рынке труда Компания проводит активную работу по формированию Бренда работодателя – сформирован коммуникационной план мероприятий.

Еще одним из основных элементов корпоративной культуры, направленной на поддержание корпоративных ценностей Компании, является социальное волонтерство, объединяющее работников и способствующее повышению вовлеченности персонала, формированию позитивной внутренней атмосферы и имиджа Компании как социально-ответственной Компании.

Важную роль в развитии корпоративной культуры играют внутренние коммуникации, направленные на организацию эффективного взаимодействия работников внутри Компании, разрешение кризисных ситуаций, формирование приверженности работников и высокой лояльности. Для информирования персонала эффективно используются такие каналы коммуникаций как внутренний телеграм-канал, внутренний инстаграм аккаунт.

Благодаря данным каналам работники вовлечены в информационный поток и имеют доступ к информации из первоисточника.

ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ

РАЗВИТИЕ
- Мы постоянно развиваем себя и компанию
- Мы работаем вне зоны комфорта
- Мы открыты к новому и сами его создаем

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
- Мы доводим дело до конца
- Мы отвечаем за принятые решения
- Мы выполняем взятые на себя обязательства

СМЕЛОСТЬ
- Мы идём на просчитанные риски
- Мы принимаем трудные решения
- Мы в любой ситуации находим возможности

ТРАНСПАРЕНТНОСТЬ
- Мы открыты к контактам и диалогам
- Мы ведем честный и прозрачный бизнес
- Мы своевременно раскрываем информацию.

Планы на 2026 год и краткосрочную перспективу

В 2026 году Товарищество продолжит реализацию мероприятий, направленных на развитие человеческого капитала, совершенствование HR-процессов и повышение привлекательности Группы компаний как работодателя. Основной акцент будет сделан на цифровизацию HR-функции, развитие кадрового потенциала и укрепление корпоративной культуры.

Ключевые направления работы в области управления персоналом включают:

-развитие сотрудничества с высшими и средними учебными заведениями, расширение программ дуального обучения и практик для подготовки квалифицированных кадров для предприятий Группы;

-внедрение цифровых HR-инструментов и элементов искусственного интеллекта в процессы подбора, адаптации, оценки и обучения персонала;

-развитие системы кадрового резерва, наставничества и программ преемственности для формирования внутреннего пула управленческих и производственных кадров;

-реализацию программ обучения и повышения квалификации работников, включая развитие управленческих, цифровых и профессиональных компетенций;

-дальнейшее развитие программы «Жеті қадам», направленной на поддержку и развитие молодых специалистов;

-совершенствование системы оплаты труда и мотивации работников с учетом рыночных практик и внутренних потребностей бизнеса;

-развитие HR-аналитики и автоматизированной отчетности для повышения эффективности управления персоналом;

-реализацию мероприятий по укреплению социальной стабильности, развитию корпоративной культуры и повышению вовлеченности работников;

-продолжение работы по развитию бренда работодателя и продвижению HR-инициатив Группы компаний.

Также в 2026 году Товарищество продолжит участие в социальных и ESG-инициативах, направленных на формирование экологической культуры, поддержку благотворительных проектов и развитие устойчивых практик в Группе компаний SK Ondeu.

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025
О КОМПАНИИ
СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
ПРИЛОЖЕНИЯ
КОНТАКТЫ

БЕЗОПАСНОСТЬ И ЗДОРОВЬЕ

БЕЗОПАСНОСТЬ И ЗДОРОВЬЕ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

ТОО «SK Ondeu» уделяет приоритетное внимание соблюдению требований производственной безопасности. В соответствии с Политикой в области производственной безопасности Компания стремится обеспечить безопасные и здоровые условия труда для своих работников. В этих целях Компания на постоянной основе совершенствует систему управления охраной труда и промышленной безопасностью в соответствии с требованиями национального законодательства, а также с учетом международных стандартов и лучших практик.

Основные показатели в области ПБ за 2025 год

Количество отработанных человек–часов	1 211 773
Проведено поведенческих **наблюдений** по безопасности	896
Выявлено опасных условий и небезопасных действий	333
Зарегистрировано потенциально опасных происшествий	259
Количество НС	0
Количество ДТП	0
Количество НС	0
Количество ДТП	0
Количество пострадавших	0

Руководство Компании и ее ДЗО придерживается принципа нулевой терпимости к потерям и ущербу, связанным с несчастными случаями и авариями, употреблением алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов, а также дорожно-транспортными происшествиями.

По итогам 2025 года коэффициент частоты несчастных случаев с потерей рабочего времени (LTIF) по группе компаний ТОО «SK Ondeu» составил 0.

Для снижения рисков причинения вреда жизни и здоровью работников осуществляется постоянный контроль за безопасным проведением работ, повышается уровень ответственности и вовлеченности руководителей и работников в процессы обеспечения производственной безопасности и охраны труда, особое внимание уделяется развитию компетенций и повышению квалификации работников всей группы компаний SK Ondeu.

Для SK Ondeu безопасность и благополучие работников являются безусловным приоритетом. Компания реализует комплекс превентивных и корректирующих мер, направленных на предотвращение аварий и инцидентов, а также системно работает с персоналом по повышению уровня осведомленности и соблюдения требований безопасности.

Все предпринимаемые меры направлены на формирование устойчивой культуры безопасности на всех предприятиях Группы и предотвращение возможных негативных последствий.

В Группе на постоянной основе реализуются мероприятия, направленные на предотвращение производственного травматизма, а также снижение и минимизацию производственных рисков и опасностей.

КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В ОБЛАСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Внутренний контроль
Проведение **внутренних аудитов** по вопросам производственной безопасности с последующей оценкой эффективности действующих мер.

Инструктажи и обучение
Организация и проведение плановых и внеплановых инструктажей по охране труда и технике безопасности.

Тренировки и учения
Проведение **противо**аварийных тренировок и учебных тревог с отработкой действий персонала в нештатных ситуациях.

Развитие персонала
Обеспечение непрерывного обучения и повышения квалификации работников в области безопасности.

Управление рисками
Выявление опасных условий и действий, регистрация инцидентов без последствий (Near Miss) и реализация корректирующих мероприятий.

Поведенческая безопасность
Применение практик поведенческого адита, включая право приостановки работ (STOP Work) при выявлении угрозы безопасности.

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

КОНТАКТЫ

GRI 403

БЕЗОПАСНОСТЬ И ЗДОРОВЬЕ

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В 2025 году группа компаний ТОО «SK Ondeu» продемонстрировала высокие результаты и устойчивую эффективность в области производственной безопасности. Ключевые показатели выполнены с опережением плановых значений. По итогам года зафиксирован нулевой уровень производственного травматизма, а также обеспечено системное развитие превентивных процессов.

В целях снижения рисков, связанных с человеческим фактором, а также развития культуры производственной безопасности, в 2025 году реализованы следующие мероприятия:

- проведено 896 поведенческих аудитов с участием руководителей различных уровней Компании и дочерних организаций;
- выявлено 333 опасных условия и небезопасных действия;
- зарегистрировано 259 потенциально опасных происшествий (Near Miss).

В совокупности реализуемые мероприятия обеспечивают переход к проактивной модели управления производственной безопасностью, при которой ключевой акцент смещается с реагирования на инциденты на их предупреждение за счёт раннего выявления рисков и формирования устойчивой культуры безопасного поведения.

ОПЕРЕЖАЮЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

По итогам анализа опережающих индикаторов отмечается положительная динамика:

- количество внутренних аудитов и проверок увеличилось в 2,2 раза (с 46 до 100);
- число выявленных несоответствий возросло на 66% (с 448 до 745);
- объём устранённых несоответствий увеличился более чем в 2 раза (с 274 до 552).

Данная динамика свидетельствует о повышении качества мониторинга, усилении контрольных процедур и более глубокой проработке процессов обеспечения безопасности.

Рост показателей по данным направлениям свидетельствует о повышении прозрачности процессов, зрелости системы управления производственной безопасностью и переходе от реактивного к проактивному подходу в предупреждении инцидентов.

Опережающие инликаторы **ПБ** за 2024–2025 гг

Индикатор	2024	2025	Изменение
Внутреннииеаулнты/проверки	46	100	+54
Выявлено несоответствий	448	745	+297
Устранено несоответствий	274	552	+278
Провелено ПНБ	383	896	+513
Near Miss (потенциольно — опаслые яронсшествия)	37	259	+222
Выявлено опасных действий	80	90	+10
Выявлено оласных условий	41	243	+202
Остамовы работ	12	17	+5



УПРАВЛЕНИЕ И РЕАЛИЗАЦИЯ МЕРОПРИЯТИЙ

В целях реализации единой политики по развитию системы управления производственной безопасностью АО «Самрук-Қазына», а также профилактики производственного травматизма, приказом Председателя Правления Товарищества от 09 января 2025 года № 1 утверждён План мероприятий по производственной безопасности на 2025 год.

План включал 31 мероприятие с установленными сроками исполнения. По состоянию на 31 декабря 2025 года все мероприятия выполнены в полном объёме.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ ПБ

В 2025 году ТОО «SK Ondeu» продолжило системную работу по цифровизации процессов в области производственной безопасности, направленную на повышение эффективности управления рисками и снижение вероятности инцидентов.

В рамках данной работы внедрена автоматизированная система «1С: Охрана труда», обеспечивающая:

- формирование единой централизованной базы данных по всем аспектам производственной безопасности;
- повышение эффективности системы менеджмента безопасности на основе принципа непрерывного улучшения;
- снижение уровня производственных рисков и минимизацию потерь от инцидентов;
- повышение оперативности и обоснованности управленческих решений за счёт доступности аналитических данных.

Дальнейшее развитие цифровых инструментов позволит усилить контроль за состоянием безопасности на производственных объектах, снизить влияние человеческого фактора и внедрять современные подходы к управлению производственной безопасностью.

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

КОНТАКТЫ

GRI 416

БЕЗОПАСНОСТЬ И ЗДОРОВЬЕ

ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ КЛИЕНТА

Приоритетом деятельности ТОО «SK Ondeu» является сохранение жизни и здоровья работников, а также обеспечение безопасных и здоровых условий труда.

Компания последовательно обеспечивает соблюдение требований промышленной безопасности на рабочих местах и производственных площадках, поддержание исправного состояния оборудования, а также наличие и актуальность внутренних нормативных документов, включая инструкции, регламенты и стандарты.

Деятельность Компании в области охраны труда и промышленной безопасности регулируется следующими основными документами:

- Трудовой кодекс Республики Казахстан;
- Закон Республики Казахстан «О гражданской защите»;
- Кодекс Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения»;
- Правила обеспечения промышленной безопасности для опасных производственных объектов химической отрасли промышленности;
- Политика в области производственной безопасности ТОО «SK Ondeu»;
- Политика в области транспортной безопасности ТОО «SK Ondeu»;
- Корпоративный стандарт по управлению производственной безопасностью для группы компаний ТОО «SK Ondeu»;
- Показатели развития системы управления производственной безопасностью группы компаний ТОО «SK Ondeu»;
- Единые правила по охране труда и технике безопасности для дочерних и зависимых организаций ТОО «SK Ondeu»;
- Правила взаимодействия с подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды.

Установленные Компанией принципы и требования в области охраны труда и промышленной безопасности являются обязательными для всех работников, а также для подрядных организаций Группы.

В целях предупреждения чрезвычайных ситуаций в ТОО «SK Ondeu» функционирует Штаб по управлению кризисными ситуациями.



SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025
О КОМПАНИИ
СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
ПРИЛОЖЕНИЯ
КОНТАКТЫ

МНЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

АУДИТОРСКИЙ ОТЧЕТ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

Участникам и руководству ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu»

Мнение

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» и его дочерних организаций (далее «Группа»), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2025 года, консолидированного отчета о совокупном доходе, консолидированного отчета об изменениях в капитале и консолидированного отчета о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, а также примечаний к консолидированной финансовой отчетности, включая информацию о существенных положениях учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных аспектах консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2025 года, а также ее консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего отчета. Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ) и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту финансовой отчетности в Казахстане. Мы также выполнили прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Прочая информация, включенная в Годовой отчет Группы за 2025 год

Прочая информация включает информацию, содержащуюся в Годовом отчете Группы за 2025 год, но не включает консолидированную финансовую отчетность и наш аудиторский отчет о ней. Ответственность за прочую информацию несет руководство. Годовой отчет Группы за 2025 год, предположительно, будет нам предоставлен после выпуска настоящего аудиторского отчета.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью иди нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных существенных искажений.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или, когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за процессом подготовки финансовой отчетности Группы.

Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наши цели заключаются в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность в целом не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского отчета, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявляет существенное искажение при его наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что по отдельности или в совокупности они могли бы повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;

МНЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;

оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность бухгалтерских оценок и соответствующего раскрытия информации, подготовленного руководством;

делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, и на основании полученных аудиторских доказательств - вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, которые могут вызвать значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском отчете к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского отчета. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;

проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;

получаем достаточно надлежащих аудиторских доказательств в отношении финансовой информации об организациях или хозяйственной деятельности внутри Группы для того, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности. Мы несем ветственность за общее управление, надзор и выполнение задания по аудиту Группы. Мы несем полную ответственность за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Партнер, ответственный за проведение аудита, по результатам которого выпущен настоящий аудиторский отчет независимого аудитора, – Айсулу Нарбаева.

ТОО "RSM Qazaqstan"

Айсулу Нарбаева
Аудитор / Генеральный Директор
ТОО «RSM Qazaqstan»

Квалификационное свидетельство аудитора
№ 0000137 от 21 октября 1994 года

Государственная лицензия на занятие аудиторской деятельностью на территории Республики Казахстан № 24017613, выданная Комитетом внутреннего государственного аудита Министерства финансов Республики Казахстан 30 апреля 2024 года

050051, Республика Казахстан, г. Алматы
пр. Достык, 210 Б, офис 60

20 февраля 2026 года

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025
О КОМПАНИИ
СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
ПРИЛОЖЕНИЯ
КОНТАКТЫ

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ
За год, закончившийся 31 декабря 2025 года

В тысячах тенге	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря 2025 года	2024 года
Выручка	5	**52.033.383**	39.307.447
Себестоимость реализации	6	**(35.135.085)**	(25.766.154)
Валовая прибыль		**16.898.298**	13.541.293
Общие и административные расходы	7	**(3.749.100)**	(3.507.873)
Расходы по реализации	8	**(5.311.122)**	(3.487.687)
(Убыток) / доход от курсовой разницы, нетто	10	**(1.100.002)**	6.146.106
Изменение в резерве по ожидаемым кредитным убыткам		**91.176**	(12.619)
Прибыль от операционной деятельности		**6.829.250**	12.681.220
(Обесценение) / восстановление стоимости нефинансовых активов	11	**(1.171.682)**	9.188.796
Доля в прибыли ассоциированных компаний и совместных предприятий	16	**409.896**	866.997
Доход от выбытия доли в совместном предприятии	16	**–**	743.732
Доход от изменения справедливой стоимости финансовых активов		**–**	165.897
Прочие неоперационные расходы, нетто	12	**(175.742)**	(1.141.694)
Финансовые доходы	9	**8.784.801**	5.505.996
Финансовые расходы	9	**(2.350.407)**	(2.252.539)
Прибыль до налогообложения		**12.326.116**	25.758.405
Экономия / (расходы) по подоходному налогу	13	**21.333**	(1.039.679)
Чистая прибыль за год		**12.347.449**	24.718.726
Прочий совокупный доход		**25.275**	–
Итого совокупный доход за год		**12.372.724**	24.718.726
Чистая прибыль и совокупный доход за год, приходящиеся на:			
Участника Материнской компании		**12.078.199**	24.485.107
Неконтролирующие доли участия		**294.525**	233.619
		12.372.724	24.718.726

Пояснительные примечания на страницах с 6 по 48 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчётности.

Управляющий директор по экономике и финансам — Тайникенова А.З.

Главный бухгалтер — Кошанова Р. Т.

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025
О КОМПАНИИ
СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
ПРИЛОЖЕНИЯ
КОНТАКТЫ

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ
По состоянию на 31 декабря 2025 года

В тысячах тенге	Прим.	**31 декабря 2025 года**	31 декабря 2024 года
Активы			
Долгосрочные активы			
Основные средства	*14*	**104.164.826**	111.386.877
Авансы, выданные за долгосрочные активы	*15*	**50.863.458**	27.983.079
Инвестиции в ассоциированные компании и совместные предприятия	*16*	**9.298.751**	8.888.855
Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток	*17*	**20.848.312**	20.848.312
НДС к возмещению		**1.003.674**	6.028.487
Торговая и прочая дебиторская задолженность	*18*	**–**	20.554.771
Денежные средства, ограниченные в использовании	*19*	**22.237.450**	333.825
Отложенные налоговые активы	*13*	**24.238**	79.093
Прочие долгосрочные активы		**287.040**	152.013
Итого внеоборотные активы		**208.727.749**	196.255.312
Краткосрочные активы			
Товарно-материальные запасы	*20*	**2.764.213**	2.710.293
Торговая и прочая дебиторская задолженность	*18*	**27.134.962**	29.112.735
Займы выданные		**150.000**	–
Финансовые активы, учитываемые по амортизированной стоимости	*21*	**36.493.564**	10.346.056
Предоплата по подоходному налогу		**675.332**	406.947
НДС к возмещению		**2.347.213**	1.475.681
Денежные средства, ограниченные в использовании	*19*	**262.651**	207.839
Прочие краткосрочные активы		**1.015.723**	512.888
Денежные средства и их эквиваленты	*22*	**16.322.798**	33.613.435
Итого оборотные активы		**87.166.456**	78.385.874
Итого активы		**295.894.205**	274.641.186
Капитал и обязательства			
Капитал			
Уставный капитал	*23*	**323.095.085**	323.095.085
Дополнительный оплаченный капитал	*23*	**148.344.552**	138.862.963
Накопленный убыток		**(204.728.326)**	(215.770.770)
Капитал, приходящийся на Участника материнской компании		**266.711.311**	246.187.278
Неконтролирующая доля участия	*23*	**1.358.703**	1.064.178
Итого капитал		**268.070.014**	247.251.456

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ (продолжение)

В тысячах тенге	Прим.	**31 декабря 2025 года**	31 декабря 2024 года
Долгосрочные обязательства			
Займы	*24*	**7.159.985**	3.610.361
Облигации	*25*	**9.871.866**	–
Отложенные налоговые обязательства	*13*	**2.476.502**	457.396
Прочие долгосрочные обязательства		**1.431.829**	1.633.815
Итого долгосрочные обязательства		**20.940.182**	5.701.572
Краткосрочные обязательства			
Займы	*24*	**889.602**	17.181.610
Облигации	*25*	**105.085**	–
Торговая и прочая кредиторская задолженность	*26*	**3.510.635**	2.973.600
Прочие краткосрочные обязательства	*27*	**2.378.687**	1.532.948
Итого краткосрочные обязательства		**6.884.009**	21.688.158
Итого обязательства		**27.824.191**	27.389.730
Итого капитал и обязательства		**295.894.205**	274.641.186

Пояснительные примечания на страницах с 6 по 48 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчётности.

Управляющий директор по экономике и финансам — Гайчкенова А.З.

Главный бухгалтер — Кошанова Р. Т.

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025
О КОМПАНИИ
СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
ПРИЛОЖЕНИЯ
КОНТАКТЫ

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ
За год, закончившийся 31 декабря 2025 года

В тысячах тенге	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря 2025 года	2024 года
Денежные потоки от операционной деятельности			
Денежные поступления от покупателей		**57.177.925**	41.814.527
Денежные платежи поставщикам		**(31.622.054)**	(21.566.356)
Выплаты по заработной плате		**(7.276.004)**	(6.739.338)
Прочие налоги и выплаты		**(2.313.295)**	(2.209.888)
Прочие поступления		**1.333.345**	1.053.578
Прочие выплаты		**(892.953)**	(819.502)
Корпоративный подоходный налог уплаченный		**(1.618.580)**	(1.736.769)
Проценты полученные		**5.186.780**	2.756.987
Проценты уплаченные		**(1.090.606)**	(1.049.319)
Чистое поступление денежных средств от операционной деятельности		**18.884.558**	11.503.920
Денежные потоки от инвестиционной деятельности			
Поступления от продажи основных средств		**2.358.937**	2.358.938
Приобретение основных средств и прочих долгосрочных активов		**(25.767.444)**	(30.800.626)
Погашение Нот НБ РК		**217.675.572**	59.790.706
Приобретение Нот НБ РК		**(243.424.480)**	(68.407.370)
Денежные средства от продажи дочерней компании за минусом выбывших денежных средств	*28*	**(114)**	1.518.967
Денежные средства от продажи совместного предприятия	*16*	**23.340.600**	40.617.900
Вклады в уставный капитал ассоциированных компаний и совместных предприятий	*16*	**–**	(671.331)
Займы выданные		**(150.000)**	–
Изъятие депозитов		**50.000**	422.012
Прочие поступления		**58**	1.435
Чистое (расходование) / поступление денежных средств от инвестиционной деятельности		**(25.916.871)**	4.830.631
Денежные потоки от финансовой деятельности			
Взнос в уставный капитал	*23*	**–**	201.331
Выплата дивидендов неконтролирующим долям участия в дочерних организациях	*23*	**–**	(83.952)
Поступления по выпущенным облигациям	*25*	**21.017.000**	–
Поступления по займам	*24*	**10.500.000**	–
Погашение займов	*24*	**(19.951.133)**	(42.966.855)
Выплата обязательств по аренде		**(53.160)**	(44.667)
Чистые поступление / (расходование) денежных средств от финансовой деятельности		**11.512.707**	(42.894.143)
Чистое увеличение/ (уменьшение) денежных средств и их эквивалентов		**4.480.394**	(26.559.592)
Влияние изменений обменных курсов на денежные средства		**629**	45.045
Изменение в резерве по ожидаемым кредитным убыткам	*22*	**209.341**	16.318
Реклассификация остатков денежных средств, ограниченных в использовании на 31 декабря 2024 года	*19*	**(21.981.001)**	–
Денежные средства и их эквиваленты на начало года		**33.613.435**	60.111.664
Денежные средства и их эквиваленты на конец года	*22*	**16.322.798**	33.613.435

Пояснительные примечания на страницах с 6 по 48 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчётности.

Управляющий директор по экономике и финансам — Тайжикенова А.З.

Главный бухгалтер — Кошанова Р. Т.

4

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025
О КОМПАНИИ
СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
ПРИЛОЖЕНИЯ
КОНТАКТЫ

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ
За год, закончившийся 31 декабря 2025 года

		Приходится на Участника Материнской компании					
В тысячах тенге	Прим.	Уставный капитал	Дополнительный оплаченный капитал	Накопленный убыток	Итого	Неконтролирующие доли участия	Итого капитал
На 1 января 2024 года		322.893.754	141.418.599	(240.255.877)	224.056.476	888.550	224.945.026
Прибыль за год		–	–	24.485.107	24.485.107	233.619	24.718.726
Прочий совокупный доход за год		–	–	–	–	–	–
Итого совокупный доход за год		–	–	24.485.107	24.485.107	233.619	24.718.726
Вклад в уставный капитал		201.331	–	–	201.331	–	201.331
Дивиденды	23	–	–	–	–	(57.991)	(57.991)
Прочие операции с Участником	23	–	(2.555.636)	–	(2.555.636)	–	(2.555.636)
На 31 декабря 2024 года		323.095.085	138.862.963	(215.770.770)	246.187.278	1.064.178	247.251.456
Прибыль за год		–	–	12.055.424	12.055.424	292.025	12.347.449
Прочий совокупный доход за год		–	–	22.775	22.775	2.500	25.275
Итого совокупный доход за год		–	–	12.078.199	12.078.199	294.525	12.372.724
Выбытие дочерних компаний	23	–	(306)	192	(114)	–	(114)
Прочие операции с Участником	23	–	9.481.895	(1.035.947)	8.445.948	–	8.445.948
На 31 декабря 2025 года		323.095.085	148.344.552	(204.728.326)	266.711.311	1.358.703	268.070.014

Пояснительные примечания на страницах с 6 по 48 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

Управляющий директор по экономике и финансам — Гайчикенова А.З.

Главный бухгалтер — Кошанова Р.Т.

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025
О КОМПАНИИ
СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
ПРИЛОЖЕНИЯ
КОНТАКТЫ

ГЛОССАРИЙ, СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

Единственный участник/ Фонд	Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»
ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu», ТОО «SK Ondeu», SK Ondeu, SKO, Компания, Товарищество	Товарищество с ограниченной ответственностью «Samruk-Kazyna Ondeu»
РК	Республика Казахстан
ДЗО	Дочерние и зависимые организации
Группа компаний ТОО «SK Ondeu»/Группа компаний/Группа SKO	Товарищество с ограниченной ответственностью «Samruk-Kazyna Ondeu» и Дочерние и зависимые организации
СД/НС	Совет директоров/Наблюдательный совет
ОСА/ОСУ	Общее собрание акционеров/ Общее собрание участников
ТОО «KPI Inc.» / KPI	Товарищество с ограниченной ответственностью «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.» («Казахстан Петрокемикал Индастриз Инк.»)
АО «УК СЭЗ ХимПарк Тараз»/ СЭЗ ХимПарк Тараз	Акционерное общество «УК СЭЗ Химический парк Тараз»
ТОО «SSAP»/ SSAP	Товарищество с ограниченной ответственностью SSAP
ТОО «ХИМ плюс»/ХИМ плюс	Товарищество с ограниченной ответственностью ХИМ-плюс
ТОО «KUS» / KUS	Товарищество с ограниченной ответственностью «Karabatan Utility Solutions»
АО «УК СЭЗ НИНТ» / СЭЗ «НИНТ»	Специальная экономическая зона «Национальный индустриальный нефтехимический технопарк»
УР	Устойчивое развитие
ТЭО	Технико-экономическое обоснование
СЭЗ	Специальная экономическая зона
ПСД	Проектно-сметная документация
ПЭ	Полиэтилен
СВК	Система внутреннего контроля
ГСУ	Газосепарационной установки
GRI	Глобальная инициатива по отчётности
ГТЭС	Газотурбинная электростанция

КОНТАКТЫ:

Товарищество с ограниченной ответственностью «Samruk-Kazyna Ondeu»
Адрес: Республика Казахстан, 010000, г. Астана, улица Сығанақ, дом 17/10, 5 этаж, БЦ «Зеленый квартал»
Приемная: +7 (7172) 73 71 15
Канцелярия: +7 (7172) 73 71 00
HR: +7 (7172) 73 71 71
PR: +7 (7172) 73 71 85
E-mail канцелярии: office@o-sk.kz
E-mail горячей линии: hotline@o-sk.kz
Телефон горячей линии: 8 800 080 19 94
Сайт: www.o-sk.kz

Внешний аудитор финансовой отчетности:
ТОО «RSM Qazaqstan»
050051, Республика Казахстан
г. Алматы, пр. Достык, 210 Б офис 60
Тел.: +7 727 325 55 55
www.rsm.kz

ТОО «SSAP»

Акмолинская область, город Степногорск ТОО "SSAP", промышленная зона 6, комплекс 5, 021500.
Email канцелярии: info@ssap.kz
Email горячей линии: info@ssap.kz

Телефон:
8 (71645) 7-90-00 вн. 5000

ТОО «KUS»

Офис: Атырауская область, город Атырау 060000, ул. Курмангазы, строение 12 Б, БЦ «Sunkar Tower», 2 этаж.
ГТЭС: Атырауская область, город Атырау, трасса Атырау-Доссор, строение 295/2
Email канцелярии:
info@kus.com.kz
Телефон:
8 (7122) 76-36-60

ТОО «ХИМ-плюс»

Жамбылская область. Шуский район, сельский округ Тасоткельский, село Тасоткель, СЭЗ «Химический парк Тараз», здание 10, 081127
Email канцелярии: info@chemplus.kz
Email горячей линии:
hotline@chemplus.kz
Телефон:
8 (726-43) 6-06-01 вн. 150

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

КОНТАКТЫ

ИНДЕКСЫ GRI

Заявление об использовании	Компания SK Ondeu представила отчетность в соответствии со стандартами GRI за период с 01 января по 31 декабря 2025 года
GRI 1 использован	GRI 1: Основа 2021
Применимый(ые) отраслевой(ые) стандарт(ы) GRI	Не применяется

Индикатор	Раскрытие	Раздел/комментарии
GRI 2: Компания и ее практика отчетности		
2-1	Сведения об организации	О Компании Результаты деятельности Контакты
2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	Структура активов **Результаты деятельности**
2-3	Период отчетности, частота и контактное лицо	Об отчете Контактная информация Устойчивое развитие
2-4	Пересмотр информации	**Результаты деятельности**
2-5	Внешнее заверение	Об отчете Устойчивое развитие
GRI 2: Деятельность компании и ее сотрудники		
2-6	Деятельность компании, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Бизнес-модель О Компании
RI 2: Деятельность компании и ее сотрудники		
2-7	Сотрудники	Кадровая и социальная политика
2-8	Работники, которые не являются сотрудниками организации	Кадровая и социальная политика
GRI 2: Корпоративное управление		
2-9	Структура и состав органов управления	Корпоративное управление
2-10	Процесс выдвижения и отбора кандидатов в высший руководящий орган	Наблюдательный совет
2-11	Председатель высшего руководящего органа	**Корпоративное управление** Наблюдательный совет
2-12	Роль высшего руководящего органа в осуществлении надзора за управлением воздействиями	Управление рисками и внутренний контроль
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	**Корпоративное управление** Бизнес-этика
2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	Наблюдательный совет
2-15	Конфликты интересов	Бизнес-этика и комплаенс Единственный участник Приложение
2-16	Информирование высшего руководства о важнейших вопросах, вызывающих обеспокоенность	Бизнес-этика и комплаенс
2-17	Коллективная осведомленность высшего руководящего органа	**Корпоративное управление** Наблюдательный совет
2-18	Оценка деятельности высшего руководящего органа	Оценка Наблюдательного совета
2-19	Политика вознаграждения	Деятельность Правления
2-20	Процесс определения размера вознаграждения	Деятельность Правления
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	не раскрывается
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение
2-23	Приверженность политикам	Устойчивое развитие
2-24	Выполнение взятых на себя обязательств	**Корпоративное управление** Бизнес-этика и комплаенс
2-25	Процессы ликвидации негативных воздействий	Устойчивое развитие
2-26	Механизмы обращения за консультацией и выражения озабоченности	Бизнес этика Антикоррупционный комплаенс
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	Устойчивое развитие
2-28	Членство в ассоциациях	SKO не состоит в ассоциациях
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие со стейкхолдерами
2-30	Коллективные договоры	Кадровая и социальная политика
GRI 3: Существенные темы		
3-1	Процесс определения существенных тем	Определение существенных тем
3-2	Список существенных тем	Матрица существенных тем
3-3	Управление существенными темами	Устойчивое развитие

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025
О КОМПАНИИ
СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
ПРИЛОЖЕНИЯ
КОНТАКТЫ

ИНДЕКСЫ GRI

Индикатор	Раскрытие	Раздел/комментарии
Категория «Экономическая»		
201 Экономическая результативность		
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Экономическая ответственность
204 Практики закупок		
204-1	Соотношение закупок у местных поставщиков	Экономическая ответственность
205 Противодействие коррупции		
205-1	Общее количество и процент производственных операций, оцененных с точки зрения рисков появления коррупции и идентификация случаев возникновения значительных рисков	Экономическая ответственность
205-2	Информирование и проведения обучения по политике противодействия коррупции и методы борьбы с коррупцией	Экономическая ответственность
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Экономическая ответственность
Категория «Экологическая»		
301 Материалы		
301-1	Вес и объем используемых материалов	Экологическая ответственность
301-2	Процентное соотношение материалов, которые перерабатываются в сырье	Экологическая ответственность
302 Энергия		
302-1	Потребление энергии внутри организации	Экологическая ответственность
302-2	Потребление энергии за пределами организации. Удельная величина потребление энергии	Экологическая ответственность
303 Вода и сбросы		
303-1	Изъятие суммарного количества воды из источника	Экологическая ответственность
303-2	Водные источники, сильно пострадавшие от изъятия воды	Экологическая ответственность
303-3	Процентное соотношение и общий объем оборотной и вторично используемой воды	Экологическая ответственность
303-4	Объем транспортируемой, импортируемой, экспортируемой и обработанной воды, которая считается опасной для жизни	Экологическая ответственность
303-5	Водные объекты, затронутые сбросом и/или стоком воды	Экологическая ответственность
304 Биоразнообразие		
304-1	Производственные площадки, которые находятся в собственности, в аренде или под управлением организации, расположенной на природоохранных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия	Экологическая ответственность
304-2	Описание существенных воздействий деятельности, товаров и услуг на биоразнообразие	Экологическая ответственность
305 Выбросы		
305-1	Прямые парниковые газы (ПГ) выбросы (Объем 1)	Экологическая ответственность
305-2	Энергетические непрямые парниковые газы (ПГ) выбросы (Объем 2)	Экологическая ответственность
305-3	Другие непрямые парниковые газы (ПГ) выбросы (Объем 3)	Экологическая ответственность
305-4	Парниковые газы (ПГ) интенсивные выбросы (Объем 4)	Экологическая ответственность
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов (ПГ)	Экологическая ответственность
305-6	Выбросы веществ, способствующих разрушению озонового слоя	Экологическая ответственность
305-7	NOx, Sox и другие значительные выбросы в атмосферу	Экологическая ответственность
306 Отходы		
306-1	Образование отходов и значительные воздействия, связанные с отходами	Экологическая ответственность
306-2	Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	Экологическая ответственность
306-3	Отходы, которые образовались	Экологическая ответственность
Категория «Социальная»		
401 Занятость		
401-1	Общее количество и процент нанятых работников, а также текучесть кадров с разбивкой по возрасту, полу и регионам	Кадровая и социальная политика
401-2	Льготы, которые предоставляются работникам	Кадровая и социальная политика
401-3	Доля работников, которые вернулись после отпуска в связи с материнством/отцовством на работу	Кадровая и социальная политика
402 Взаимоотношения работников и руководства		
402-1	Минимальный период уведомления о существенных изменениях в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном договоре	Кадровая и социальная политика
403 Безопасность и здоровье на рабочем месте		
403-1	Система управления вопросами безопасности труда и профессионального здоровья	Кадровая и социальная политика
403-2	Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	Кадровая и социальная политика
403-4	Возможности для работников участвовать в улучшении системы охраны труда, консультации и коммуникации с работниками по вопросам охраны труда	Кадровая и социальная политика
403-5	Обучение работников по безопасности труда и охране здоровья	Кадровая и социальная политика
403-6	Сохранение здоровья работников	Кадровая и социальная политика
403-9	Виды и уровень производственного травматизма, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте (производственные травмы)	Кадровая и социальная политика Стратегия развития
404 Обучение и образование		
404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	Кадровая и социальная политика
405 Разнообразие и равные возможности		
405-1	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу и возрастным группам	Кадровая и социальная политика
406 Недопущение дискриминации		
406-1	**Общее количество случаев дискриминации и принятые меры по устранению**	Кадровая и социальная политика
416 Здоровье и безопасность клиента		
416-1	Оценка воздействия на здоровье и безопасность по	Кадровая и социальная политика

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025
О КОМПАНИИ
СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
ПРИЛОЖЕНИЯ
КОНТАКТЫ

СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ГОДОВЫХ ОТЧЕТОВ

В данном разделе сравниваются показатели годового отчета SK Ondeu за 2022 год со схожими компаниями одной отрасли

Индикатор	Раскрытие	SK Ondeu 2025	ПАО СИБУР Холдинг 2025	Уралхим 2024	Акрон 2024
GRI 2: Компания и ее практика отчетности					
2-1	Сведения об организации	+	+	+	+
2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	+	+	+	+
2-3	Период отчетности, частота и контактное лицо	+	+	+	+
2-4	Пересмотр информации	+	+	+	+
2-5	Внешнее заверение	+	+	+	+
GRI 2: Деятельность компании и ее сотрудники					
2-6	Деятельность компании, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	+	+	+	+
GRI 2: Деятельность компании и ее сотрудники					
2-7	Сотрудники	+	+	+	+
2-8	Работники, которые не являются сотрудниками организации	+	+	+	-
GRI 2: Корпоративное управление					
2-9	Структура и состав органов управления	+	+	+	+
2-10	Процесс выдвижения и отбора кандидатов в высший руководящий орган	+	+	+	+
2-11	Председатель высшего руководящего органа	+	+	-	+
2-12	Роль высшего руководящего органа в осуществлении надзора за управлением воздействиями	+	+	+	+
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	+	+	+	+
2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	+	+	+	+
2-15	Конфликты интересов	+	+	+	+
2-16	Информирование высшего руководства о важнейших вопросах, вызывающих обеспокоенность	+	+	+	-
2-17	Коллективная осведомленность высшего руководящего органа	+	+	+	+
2-18	Оценка деятельности высшего руководящего органа	+	+	+	+
2-19	Политика вознаграждения	+	+	+	+
2-20	Процесс определения размера вознаграждения	+	+	+	+
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	-	-	-	-
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	+	+	+	+
2-23	Приверженность политикам	+	+	+	+
2-24	Выполнение взятых на себя обязательств	+	+	+	+
2-25	Процессы ликвидации негативных воздействий	+	+	+	+
2-26	Механизмы обращения за консультацией и выражения озабоченности	+	+	+	+
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	+	+	+	+
2-28	Членство в ассоциациях	+	+	+	+
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	+	+	+	+
2-30	Коллективные договоры	+	+	+	+
GRI 3: Существенные темы					
3-1	Процесс определения существенных тем	+	+	+	+
3-2	Список существенных тем	+	+	+	+
3-3	Управление существенными темами	+	-	+	+

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025
О КОМПАНИИ
СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
ПРИЛОЖЕНИЯ
КОНТАКТЫ

СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ГОДОВЫХ ОТЧЕТОВ

Индикатор	Раскрытие	SK Ondeu 2025	ПАО СИБУР Холдинг 2025	Уралхим 2024	Акрон 2024
Категория «Экономическая»					
201 Экономическая результативность					
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	+	+	-	-
201-2	Финансовые последствия, а также риски и возможности, связанные с изменениями климата	-	+	-	-
201-3	Установленные обязательства по пенсионному плану и прочие обязательства в связи с выходом на пенсию	-	-	-	+
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	-	+	-	-
202 Присутствие на рынках					
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня для работников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности компании	+	+	+	+
202-2	Доля руководителей высшего ранга из числа представителей местного населения	+	+	+	+
203 Непрямые экономические воздействия					
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	-	+	+	+
203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	-	+	-	+
204 Практики закупок					
204-1	Соотношение закупок у местных поставщиков	+	+	+	-
205 Противодействие коррупции					
205-1	Общее количество и процент производственных операций, оцененных с точки зрения рисков появления коррупции и идентификация случаев возникновения значительных рисков	+	+	+	+
205-2	Информирование и проведения обучения по политике противодействия коррупции и методы борьбы с коррупцией	+	+	+	+
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	+	+	+	+

Индикатор	Раскрытие	SK Ondeu 2025	ПАО СИБУР Холдинг 2025	Уралхим 2024	Акрон 2024
206 Препятствие конкуренции					
206-1	Количество судебных разбирательств с участием организации по ограничению конкуренции, практике применения антимонопольного законодательства	-	+	+	+
207 Налогообложение					
207-1	Подход к налогообложению	-	+	-	-
207-2	Управление налогообложением, управление и контроль рисков	-	+	-	-
207-3	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и управление вопросами налогообложения	-	+	-	-
207-4	Отчетность по странам	-	-	-	-
Категория «Экологическая»					
301 Материалы					
301-1	Вес и объем используемых материалов	+	+	+	-
301-2	Процентное соотношение материалов, которые перерабатываются в сырье	+	+	-	-
302 Энергия					
302-1	Потребление энергии внутри организации	+	+	+	+
302-2	Потребление энергии за пределами организации. Удельная величина потребление энергии	+	+	-	-
302-3	Энергоемкость	-	+	+	+
302-4	Сокращение энергопотребления	-	+	+	+
302-5	Сокращение энергетической потребности продуктов и услуг	-	-	-	-
303 Вода и сбросы					
303-1	Изъятие суммарного количества воды из источника	+	+	+	+
303-2	Водные источники, сильно пострадавшие от изъятия воды	+	+	+	+
303-3	Процентное соотношение и общий объем оборотной и вторично используемой воды	+	+	+	+
303-4	Объем транспортируемой, импортируемой, экспортируемой и обработанной воды, которая считается опасной для жизни	+	+	+	+
303-5	Водные объекты, затронутые сбросом и/или стоком воды	+	+	+	+

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

КОНТАКТЫ

СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ГОДОВЫХ ОТЧЕТОВ

Индикатор	Раскрытие	SK Ondeu 2025	ПАО СИБУР Холдинг 2025	Уралхим 2024	Акрон 2024
304 Биоразнообразие					
304-1	Производственные площадки, которые находятся в собственности, в аренде или под управлением организации, расположенной на природоохранных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия	+	-	+	+
304-2	Описание существенных воздействий деятельности, товаров и услуг на биоразнообразие	+	-	+	+
304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания	-	-	+	+
304-4	Виды, занесенные в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	-	-	-	+
305 Выбросы					
305-1	Прямые парниковые газы (ПГ) выбросы (Объем 1)	+	+	+	+
305-2	Энергетические непрямые парниковые газы (ПГ) выбросы (Объем 2)	+	+	+	+
305-3	Другие непрямые парниковые газы (ПГ) выбросы (Объем 3)	+	+	+	+
305-4	Парниковые газы (ПГ) интенсивные выбросы (Объем 4)	+	+	+	+
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов (ПГ)	+	+	-	+
305-6	Выбросы веществ, способствующих разрушению озонового слоя	+	+	-	+
305-7	NOx, Sox и другие значительные выбросы в атмосферу	+	+	+	+
306 Отходы					
306-1	Образование отходов и значительные воздействия, связанные с отходами	+	+	+	-
306-2	Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	+	+	+	+
306-3	Отходы, которые образовались	+	+	+	+
306-4	Утилизация отходов	-	+	+	+
305-5	Удаление и захоронение отходов	-	+	+	+
308 Экологическая оценка поставщика					
308-1	Новые поставщики, которые были отобраны с использованием экологических критериев	-	+	+	+
308-2	Негативное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры	-	+	-	+
Категория «Социальная»					
401 Занятость					
401-1	Общее количество и процент нанятых работников, а также текучесть кадров с разбивкой по возрасту, полу и регионам	+	+	+	+
401-2	Льготы, которые предоставляются работникам	+	+	+	+
401-3	Доля работников, которые вернулись после отпуска в связи с материнством/отцовством на работу	+	+	+	+
402 Взаимоотношения работников и руководства					
402-1	Минимальный период уведомления о существенных изменениях в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном договоре	+	+	+	+
403 Безопасность и здоровье на рабочем месте					
403-1	Система управления вопросами безопасности труда и профессионального здоровья	+	+	+	+
403-2	Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	+	+	+	+
403-3	Службы охраны труда	-	+	+	+
403-4	Возможности для работников участвовать в улучшении системы охраны труда, консультации и коммуникации с работниками по вопросам охраны труда	+	+	+	+
403-5	Обучение работников по безопасности труда и охране здоровья	+	+	+	+
403-6	Сохранение здоровья работников	+	+	+	+
403-7	Предупреждение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, напрямую связанных с деловыми отношениями организации	-	+	+	+
403-8	Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности	-	+	+	+
403-9	Виды и уровень производственного травматизма, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте (производственные травмы)	+	+	+	+
403-10	Профессиональные заболевания	-	+	+	+
404 Обучение и образование					
404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	+	+	+	+
404-2	Программы повышения квалификации работников и поддержки карьерных изменений	-	+	+	+

SAMRUK-KAZYNA ONDEU

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2025

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЯ И ОБЗОР РЫНКА

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

КОНТАКТЫ

СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ГОДОВЫХ ОТЧЕТОВ

Индикатор	Раскрытие	SK Ondeu 2025	ПАО СИБУР Холдинг 2025	Уралхим 2024	Акрон 2024
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	-	+	+	+
405 Разнообразие и равные возможности					
405-1	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу и возрастным группам	+	+	+	+
405-2	Соотношение базовой заработной платы и вознаграждений у мужчин и женщин	-	+	+	-
406 Недопущение дискриминации					
406-1	Общее количество случаев дискриминации и принятые меры по устранению	+	+	+	-
408 Детский труд					
408-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск, связанный с использованием детского труда	-	+	+	-
409 Принудительный или обязательный труд					
409-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск, связанный с использованием принудительного или обязательного труда	-	-	+	-
410 Организация работы службы безопасности					
410-1	Сотрудники службы безопасности, прошедшие подготовку в области соблюдения политики и процедур в области защиты прав человека	-	-	-	+
411 Права коренных народов					
411-1	Случаи нарушений, связанных с правами коренных народов	-	-	+	-
413 Местные сообщества					
413-1	Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программы развития	-	+	+	+
413-2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	-	+	-	+
414 Социальная оценка поставщиков					
414-1	Процент новых поставщиков, прошедших оценку с использованием социальных критериев	-	-	+	+
414-2	Негативное социальное воздействие в цепочке поставок и принятые меры	-	-	-	+

Индикатор	Раскрытие	SK Ondeu 2025	ПАО СИБУР Холдинг 2025	Уралхим 2024	Акрон 2024
416 Здоровье и безопасность клиента					
416-1	Оценка воздействия на здоровье и безопасность по категориям товаров и услуг	+	+	+	-
416-2	Случаи несоответствия продукции или услуг требованиям к их воздействию на здоровье и безопасность	-	+	+	-
417 Маркетинг и маркировка					
417-1	Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами	-	+	+	+
417-2	Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг	-	+	+	+
417-3	Случаи несоблюдения требований, касающихся маркетинговых коммуникаций	-	-	-	+

Отчет ТОО «SK Ondeu» о следовании принципам Кодекса корпоративного управления Товарищества по итогам 2025 года

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
Глава 1. Общие положения				
5	Организации следуют положениям настоящего кодекса в части, не противоречащей законам Республики Казахстан «О товариществах с ограниченной и дополнительной ответственностью» (далее – Закон о товариществах), «Об акционерных обществах» (далее – Закон об акционерных обществах), «О Фонде национального благосостояния» (далее – Закон о фонде) и иным законам Республики Казахстан.		соблюдается	
6	Фонд и организации соблюдают положения настоящего кодекса, в случае несоответствия указать в годовом отчете пояснения о причинах несоблюдения каждого из положений. Если несоответствие положениям кодекса имеет продолжительность более шести месяцев, организация уведомляет фонд и приводит соответствующее объяснение причин. Контроль за исполнением фондом и организациями настоящего кодекса возлагается на советы директоров фонда и организаций соответственно. Корпоративные секретари ведут мониторинг и консультируют советы директоров и исполнительный орган фонда и организаций по вопросам надлежащего соблюдения настоящего кодекса, а также на ежегодной основе готовят отчет о соблюдении/несоблюдении его принципов и положений. В последующем данный отчет выносится на рассмотрение соответствующих комитетов Совета директоров, утверждается Советом директоров и включается в состав годового отчета фонда или организации.		соблюдается	
7	Документы и процессы фонда и организаций должны быть актуализированы в соответствии с положениями настоящего кодекса.		соблюдается	
8	Случаи несоблюдения положений настоящего кодекса тщательно рассматриваются на заседаниях соответствующих комитетов и советов директоров с принятием соответствующих решений, направленных на дальнейшее совершенствование корпоративного управления в фонде и организациях.		соблюдается	
Глава 2 Правительство как акционер Фонда				
10	Правительство Республики Казахстан – единственный акционер фонда (далее – Правительство) разграничивает свои полномочия как единственного акционера фонда и полномочия, связанные с государственным регулированием. Правительство участвует в управлении фондом и организациями исключительно посредством реализации полномочий единственного акционера фонда, предусмотренных Законом о фонде и Уставом фонда, и представительства в Совете директоров фонда. Основные принципы и вопросы взаимодействия Правительства и фонда регламентированы в Соглашении о взаимодействии. В отношении Правительства как акционера применяются принципы главы 3. «Права акционеров (участников) и справедливое отношение к акционерам (участникам)» настоящего кодекса в части, не противоречащей Закону о фонде.		не применимо	
11	Взаимоотношения (взаимодействие) между Правительством и фондом, организациями осуществляются через Совет директоров фонда в соответствии с принципами надлежащего корпоративного управления.		не применимо	

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
12	Правление фонда, председатель правления фонда, органы организаций полностью самостоятельны и независимы при принятии решений и осуществлении любых действий в пределах своей компетенции. В случае вмешательства со стороны государственных органов в оперативную (текущую) деятельность организаций, не предусмотренную законами Республики Казахстан, организации незамедлительно информируют фонд о таком обстоятельстве. Фонд периодически доводит такую информацию до сведения Совета директоров, который в случае необходимости, выносит на рассмотрение Правительства как единственного акционера предложения по недопущению таких случаев.		не применимо	
13	В случае установления в проектах государственных программных документов, планов мероприятий и нормативных правовых актов целевых показателей, мероприятий и/или иных положений, которые затрагивают деятельность фонда и/или организаций, то такие проекты направляются государственным органом-разработчиком для получения в сроки, предусмотренные Регламентом Правительства Республики Казахстан, письменной позиции фонда, которая прилагается к проекту при внесении в Правительство.		не применимо	
14	При создании Правительством (Премьер-Министром) или государственными органами консультативно-совещательных органов или рабочих групп по рассмотрению вопросов, касающихся деятельности фонда и/или организаций, представители фонда и/или организаций включаются в состав рабочей группы по согласованию с фондом.		не применимо	
15	Фонд раскрывает Правительству как акционеру и Совету директоров фонда всю необходимую информацию о деятельности фонда согласно законодательным актам Республики Казахстан, Уставу фонда, Соглашению о взаимодействии и обеспечивает прозрачность деятельности фонда и организаций. В зависимости от вопроса Правительство заслушивает организации по вопросам их деятельности исключительно путем приглашения их представителей на Совет директоров фонда. Правление фонда не реже одного раза в квартал отчитывается путем вынесения на рассмотрение Совета директоров консолидированных результатов деятельности фонда с организациями, более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия) которых принадлежат фонду на праве собственности или доверительного управления. Перечень информации, представляемой Совету директоров фонда, регламентируется Соглашением о взаимодействии, Положением о Совете директоров фонда, внутренними документами фонда, а также решениями Совета директоров фонда. Фонд предоставляет отчетность государственным органам в случае, если это прямо предусмотрено законами Республики Казахстан, актами Президента Республики Казахстан, Правительства и/или Правилами размещения отчетности, необходимой государственным органам, на интернет-ресурсе фонда, а также перечнем, формами и периодичностью размещения отчетности, утверждаемыми центральным уполномоченным органом по государственному планированию.		не применимо	
16	Инвестиционная деятельность фонда или организации осуществляется на рыночных принципах в соответствии с планом развития фонда или организации и направлена на прирост стоимости и оптимальную структуру активов.	Инвестиционная деятельности Товарищества осуществляется на рыночных принципах в соответствии со Стратегией развития и направлена на прирост стоимости и оптимальную структуру активов.	соблюдается	

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
17	Распределение чистого дохода в пользу Правительства как единственного акционера осуществляется в форме дивидендов на основе формализованной и прозрачной дивидендной политики.		не применимо	
18	Случаи реализации фондом или организацией низкорентабельных и социально значимых проектов должны раскрываться в годовом отчете фонда или организации с указанием источников финансирования таких проектов.	В разделе Годового отчета "Реализация проектов" включена информация о низкорентабельных проектах с указанием источников их финансирования.	соблюдается	
19	По решению единственного акционера и в определяемом им порядке фонд ежегодно выделяет некоммерческой организации в лице общественного фонда «Қазақстан халқына» средства в размере не менее семи процентов от чистого дохода фонда.		не применимо	
Глава 3. Взаимодействие фонда и организаций. Роль фонда как национального управляющего холдинга				
20	Фонд как национальный управляющий холдинг выполняет в отношении своих компаний роль стратегического холдинга. В основу корпоративного управления входят эффективность, оперативность и прозрачность.	Взаимодействие Фонда с ТОО «SK Ondeu» осуществляется на основе выстроенной системы корпоративного управления и в соответствии с Политикой по взаимодействию с портфельными компаниями АО «Самрук-Қазына» в новой редакции, утвержденной решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 26 декабря 2019 года (протокол № 42/19). Все решения, принимаемые ТОО «SK Ondeu», в обязательном порядке согласовываются с Фондом, посредством вынесения на ЕУ, НС, ИСК Фонда и других органов.	соблюдается	
21	В фонде и компаниях должна быть выстроена оптимальная структура активов. Фонд и компании должны стремиться к максимальному упрощению структуры своих активов и их организационно-правовых форм. Организации осуществляют свою деятельность в рамках своей основной (профильной) деятельности. Осуществление новых видов деятельности допускается при условии, что на данном рынке отсутствует конкуренция или участие фонда и организаций будет способствовать развитию малого и среднего бизнеса.	ТОО «SK Ondeu» осуществляет свою деятельность в соответствии в рамках своей основной (профильной) деятельности, определенной Единственным участником в Уставе Товарищества. Осуществление новых видов деятельности допускается по решению Единственного участника при условии, что на данном рынке отсутствует конкуренция или участие фонда и организаций будет способствовать развитию малого и среднего бизнеса.	соблюдается	
22	Система корпоративного управления фонда и организаций представляет собой совокупность процессов, обеспечивающих управление и контроль за деятельностью фонда и организаций, а также систему взаимоотношений между исполнительным органом, Советом директоров, акционерами и заинтересованными сторонами и направлена на рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие. Совет директоров периодически рассматривает вопросы повышения эффективности указанной системы взаимоотношений. Компетенция органов и порядок принятия решений четко определены и закреплены в уставе. Система корпоративного управления предусматривает взаимоотношения между: 1) акционерами (участниками); 2) Советом директоров (наблюдательным советом); 3) исполнительным органом; 4) заинтересованными сторонами; 5) иными органами, определяемыми в соответствии с Уставом. Система корпоративного управления должна обеспечивать, в том числе: 1) соблюдение иерархии порядка рассмотрения вопросов и принятия решений; 2) четкое разграничение полномочий и ответственности между органами, должностными лицами и работниками; 3) своевременное и качественное принятие решений органами фонда и организаций; 4) эффективность процессов в деятельности фонда и организаций; 5) соответствие законодательству, настоящему кодексу и внутренним документам фонда и организаций.	В ТОО «SK Ondeu» система корпоративного управления обеспечивает: 1) соблюдение иерархии порядка рассмотрения вопросов и принятия решений: все вопросы, выносимые на рассмотрение НС; 2) четкое разграничение полномочий и ответственности между НС, Правлением, и работниками: компетенции, полномочия и ответственность органов, а также порядок принятия решений четко определены и закреплены Уставом, Положениями о НС и Правлением; приказом Председателя Правления «О распределении обязанностей и полномочий» четко разграничены зоны ответственности членов Правления ТОО «SK Ondeu»; структурные подразделения ТОО «SK Ondeu» осуществляют свою деятельность на основании Положений о подразделениях; на каждую должность разработаны должностные инструкции.	соблюдается	

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
23	В фонде и организациях утверждены положения об органах и структурных подразделениях, а также должностные инструкции для соответствующих позиций. Соблюдение положений данных документов обеспечивает системность и последовательность процессов корпоративного управления.		соблюдается	
24	Фонд участвует в управлении компаниями посредством реализации функций акционера (участника), а также через Совет директоров в порядке, определенном уставами компаний и настоящим кодексом. Советы директоров компаний обладают полной самостоятельностью в принятии решений в рамках своей компетенции, установленной уставом компаний. Позиция фонда по отдельным вопросам доводится через представителей фонда в Совете директоров компании.	Фонд участвует в управлении ТОО«SK Ondeu» посредством реализации функций Единственного участника, а также через НС, в порядке, определенном Уставом ТОО «SK Ondeu». Представителями Единственного участника в НС ТОО «SK Ondeu» являются три из четырех избранных членов НС. НС обладает самостоятельностью в принятии решений в рамках своей компетенции, установленной Уставом. Позиция Фонда по отдельным вопросам доводится через Представителей Единственного участника в НС.	соблюдается	
25	Фонд в соответствии с Законом о фонде формирует единую политику в отношении компаний, утверждает методические рекомендации и корпоративные стандарты для организаций. Такие направления включают вопросы управления человеческими ресурсами, информационными технологиями, инвестициями, инновациями, рисками, корпоративного управления, планирования, экономики и финансов и иные. Холдинговые компании могут утвердить единую политику для своей группы по направлениям, не покрытым корпоративными стандартами фонда, либо дополняющие/детализирующие политики и корпоративные стандарты фонда. Решение о применении утвержденных фондом корпоративных стандартов в области внутреннего аудита и системы внутреннего контроля в организации принимается Советом директоров организации с учетом обеспечения соответствия указанных стандартов специфике деятельности организации.	Фонд с учетом проведенных обсуждений с компаниями формирует единые политики для портфельных компаний, утверждает методические рекомендации и корпоративные стандарты, которые берутся за основу соответствующих ВНД в нашей Компании.	соблюдается	
26	Исполнительные органы фонда и компаний взаимодействуют в духе сотрудничества, чтобы обеспечить достаточную амбициозность и реалистичность планов развития компаний, направляемых для утверждения советам директоров компаний, а также их соответствие плану развития и плану мероприятий фонда. Исполнительный орган фонда поддерживает постоянный диалог с исполнительным органом компании по вопросам стратегии и устойчивого развития. При этом фонд не допускает вмешательства в оперативную (текущую) деятельность компании, включая кадровые решения, осуществление закупок и производственные процессы, за которую ответственен исполнительный орган компании, за исключением случаев, определенных законодательством Республики Казахстан, а также случаев, когда существуют обстоятельства, влекущие неисполнение КПД, установленных в плане развития.	Компетенции органов управления определены Уставом, положениями об НС, Правлении.	соблюдается	

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
27	Рекомендуется обеспечить оптимальную структуру активов для организаций фонда. В холдинговой компании материнская компания может создаваться в форме акционерного общества. Остальные организации предпочтительно рекомендуется создавать в организационно-правовой форме товарищества с ограниченной ответственностью. В уже созданных в форме акционерного общества организациях рекомендуется рассмотреть возможность реорганизации в форму товарищества с ограниченной ответственностью с учетом экономических, правовых и иных аспектов и обеспечения интересов группы фонда. Создание новых организаций в форме акционерного общества допускается в исключительных случаях, таких как планируемая в дальнейшем продажа акций организации на фондовом рынке. При создании организации в форме товарищества с ограниченной ответственностью участники самостоятельно принимают решение о необходимости создания наблюдательных советов и целесообразности избрания в его состав независимых членов в зависимости от масштабов и специфики деятельности создаваемой организации. Управление портфелем активов, включая определение доли участия при приобретении новых активов и/или продажи акций организаций, осуществляется в соответствии со стратегическими задачами, установленными в плане развития фонда и инвестиционной политике фонда, утвержденной Советом директоров фонда.	ТОО «SK Ondeu» осуществляет деятельность в качестве холдинговой компании, функционирующей в организационно-правовой форме товарищества с ограниченной ответственностью. Дочерние и зависимые организации ТОО «SK Ondeu», в которых Товарищество обладает преобладающей долей участия, в основном, созданы в форме товариществ с ограниченной ответственностью. Исключение составляют АО «СЭЗ НИНТ» и АО «Jibek zholy», которые, в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, учреждены в форме акционерных обществ.	соблюдается	
28	Распределение чистой прибыли и выплата дивидендов компаниями, более пятидесяти процентов акций (долей участия) которых принадлежат фонду на праве собственности или доверительного управления, осуществляются в соответствии с дивидендной политикой фонда. С целью эффективного распределения полученной прибыли в организации определен ясный и прозрачный механизм определения размера и выплаты дивидендов.	Фондом утверждена Дивидендная политика по отношению к дочерним организациям (решение Правления Фонда от 26 августа 2021 года (протокол №36/21).	соблюдается	
29	Управление организациями осуществляется органами организаций в соответствии с компетенциями и порядком, определенными уставом организации. Данный принцип распространяется и на организации с несколькими акционерами (участниками).	Управление Товариществом и его ДЗО осуществляется органами организаций в соответствии с компетенциями и порядком, определенными уставом организации.	соблюдается	
30	Управление портфелем активов и пакетом акций (долей участия) в организациях фонда определяется в рамках плана развития фонда. Вопросы, связанные с разработкой и реализацией плана развития, рассматриваются с периодичностью, определяемой Советом директоров, но не реже одного раза в год, исключительно на очных заседаниях Совета директоров. Совет директоров внедряет систему раннего выявления и своевременного реагирования на изменения конъюнктуры внутреннего и внешнего рынка, ситуации форс-мажора. Органы, должностные лица и работники фонда и организаций действуют и принимают решения в соответствии с планом развития и уставом. План развития представляет собой долгосрочный документ, определяющий видение, миссию, цели, задачи, стратегические направления и ключевые показатели деятельности на десятилетний период.	Бизнес-план ТОО «SK Ondeu» на 2026–2030 годы утвержден решением Наблюдательного совета Товарищества от 18 ноября 2025 года (протокол № 14/25). 31 марта 2025 года Наблюдательным советом Товарищества (протокол № 04/25) предварительно утверждены отдельная и консолидированная финансовая отчетность ТОО «SK Ondeu», а также годовая финансовая отчетность ТОО «ХИМ-плюс», ТОО «KUS» и ТОО «SSAP».	соблюдается	

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
31	План развития холдинговой компании должен содержать цели, задачи и направления развития организаций, входящих в ее группу. В организациях холдинговой группы, акции которых уже котируются на фондовых биржах, а также организациях холдинговой группы, созданных в форме совместных предприятий, принимаются индивидуальные планы развития. В указанных организациях при разработке плана развития следует руководствоваться положениями уставов организаций и проводить консультации с другими акционерами (участниками). В рамках плана развития Советом директоров определяются долгосрочные цели, которые должны отвечать следующим критериям: быть конкретными, измеримыми, достижимыми, актуальными, с заданными сроками достижения. Оценка достижения стратегических целей определяется посредством долгосрочных КПД. Рекомендуется, чтобы отдельные направления деятельности (например, инвестиционная, инновационная, информационные технологии, управление человеческими ресурсами) были включены в план развития.	Бизнес-план ТОО «SK Ondeu» на 2026–2030 годы содержит цели, задачи и направления развития Товарищества и организаций, входящтх входящих в его группу.	соблюдается	
32	В процессе разработки и мониторинга реализации плана развития Совет директоров и исполнительный орган проводят стратегические сессии, в ходе которых обсуждаются основные направления деятельности, задачи, проблемные вопросы, риски, корректирующие меры. При разработке плана развития проводятся консультации с ключевыми заинтересованными лицами, в частности, крупными акционерами, основными бизнес-партнерами, заинтересованными государственными органами. План развития предусматривает цели, задачи и показатели в части устойчивого развития.	23 мая 2026 года проведена стратегическая сессия с выездом членов Наблюдательного совета Товарищества на площадку ТОО «SSAP». В ходе стратегической сессии членами Наблюдательного совета была рассмотрена информация о ходе реализации Стратегии развития Товарищества на 2023-2032 годы, реализуемых и перспективных проектах.	соблюдается	
33	Фонд, организации и их должностные лица несут ответственность за рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие фонда и организаций, соответственно, и принимаемые решения и действия/бездействие в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан и внутренними документами. Основным элементом оценки эффективности деятельности фонда и организаций, исполнительного органа является система КПД. Фонд через своих представителей в Совете директоров направляет компаниям свои ожидания по КПД. Перечень и целевые значения КПД компании утверждаются Советом директоров компании. В целях достижения КПД компании разрабатывают соответствующие планы развития.	Фонд представляет целевые параметры долгосрочных КПД (финансовых и производственных) для обеспечения менеджментом ТОО «SK Ondeu» их достижения. ТОО «SK Ondeu» поддерживает постоянное взаимодействие с Фондом по вопросам реализации Стратегии развития, в том числе по вопросам долгосрочного и среднесрочного планирования, управления рисками, инвестиционной деятельности, управления персоналом и др. Также, на регулярной основе Фонду предоставляются управленческие и финансовые отчетности.	соблюдается	

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
34	На ежегодной основе осуществляется оценка достижения КПД фонда и организаций по сравнению с утвержденным планом развития. Данная оценка влияет на вознаграждение руководителя и членов исполнительных органов, принимается во внимание при их переизбрании, а также является основанием для их отстранения от занимаемой должности досрочно. В целях оценки достижения целей и задач, установленных в плане развития, компаниям устанавливаются КПД посредством следующих процессов: 1) фонд направляет своим представителям в советах директоров свои ожидания по целевым КПД компаний на планируемый период, которые выносятся ими на рассмотрение советов директоров компаний; 2) по итогам рассмотрения и обсуждения Советом директоров компании утверждаются перечень и целевые значения КПД, которые доводятся до исполнительного органа компании для разработки соответствующих планов развития; 3) в целях достижения одобренных КПД компанией разрабатывается план развития на пятилетний период в порядке, определенном соответствующими документами фонда; 4) проект плана развития компании после получения одобрения исполнительного органа компании вносится в информационную систему фонда по планированию, мониторингу и оценке деятельности и направляется на рассмотрение и утверждение Совета директоров компании; 5) план развития компании утверждается Советом директоров компании и утвержденный вариант плана развития также вносится в информационную систему фонда по планированию, мониторингу и оценке деятельности. Корректировка планов развития компаний после их первоначального утверждения допускается в порядке, определенном соответствующими документами фонда. Проект плана развития компании и проект корректировки утвержденного плана развития компании фондом не согласовываются.	Бизнес-план ТОО «SK Ondeu» на 2026–2030 годы утвержден решением Наблюдательного совета Товарищества от 18 ноября 2025 года (протокол № 14/25). КПД Правления на 2025 год утверждены решением НС от 27 декабря 2024 года (протокол № 11/24). КПД Правления с фактическими значениями по итогам работы за 2025 год утверждены решением НС от 31 марта 2026 года (протокол №06/26). По итогам 2025 года: - исполнение корпоративных КПД составило 62,5%. Результаты оценки подтверждены Ревизором Товарищества письмом от 18 марта 2026 года № ВН-81.	соблюдается	
35	Исполнительный орган компании проводит мониторинг исполнения плана развития и КПД компании, результаты мониторинга и отчеты об исполнении плана развития вносятся в информационную систему фонда по планированию, мониторингу и оценке деятельности в порядке, определенном соответствующими документами фонда.	Отчет о реализации Бизнес-плана ТОО «SK Ondeu» на 2024–2028 годы по итогам 2024 года был рассмотрен и принят к сведению решением Наблюдательного совета Товарищества от 29 апреля 2025 года (протокол № 06/25). Отчета о реализации Бизнес-плана ТОО «SK Ondeu» на 2024–2028 годы по итогам 1 квартала 2025 года рассмотрен Наблюдательным советом Товарищества 25 июня 2025 года (протокол № 09/25). Отчет по реализации Бизнес-плана ТОО «SK Ondeu» на 2025–2029 годы по итогам 2 квартала 2025 года рассмотрен Наблюдательным советом Товарищества 29 августа 2025 года (протокол № 12/25). Отчет по реализации Бизнес-плана ТОО «SK Ondeu» на 2025–2029 годы по итогам 3 квартала 2025 года рассмотрен Наблюдательным советом Товарищества 23 декабря 2025 года (протокол № 17/25).	соблюдается	

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
36	Совет директоров холдинговой компании обеспечивает эффективность управления, рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие во всех юридических лицах, входящих в ее группу. Результатами эффективного управления в группе холдинговой компании являются повышение операционной эффективности, улучшение качества отчетности, улучшенные стандарты корпоративной культуры и этики, большая открытость и прозрачность, снижение рисков, надлежащая система внутреннего контроля. Холдинговые компании внедряют, поддерживают в функционирующем состоянии и постоянно улучшают системы управления в своей группе. Совет директоров холдинговой компании является органом, ответственным перед акционерами за эффективное управление и функционирование всей группы, и принимает решения, связанные с управлением группой.	Повышение долгосрочной стоимости Компании определено стратегическим направлением деятельности ТОО «SK Ondeu». Рост долгосрочной стоимости компании определен в конкретных целевых значениях долгосрочных КПД Компании, ответственность за достижение которых несет ТОО «SK Ondeu» и его должностные лица. Параметры долгосрочных стратегических КПД были представлены Единственным участником для обеспечения их достижения в рамках разработки Бизнес-плана ТОО «SK Ondeu» на 2026-2028 гг. Мониторинг исполнения Бизнес-плана осуществляется на ежемесячной (отчеты CFO) и ежеквартальной основе (отчеты об исполнении бизнес-плана). Оценка достижения стратегических КПД осуществляется в рамках отчета об исполнении Бизнес-плана ежеквартально. Требование, что данная оценка влияет на вознаграждение руководителя и членов Исполнительных органов, принимается во внимание при их переизбрании, а также может явиться основанием для их отстранения от занимаемой должности досрочно, закреплено в Правилах оценки деятельности руководящих работников ТОО «SK Ondeu».	соблюдается	
37	Система корпоративного управления в холдинговой компании должна обеспечить: 1) наличие четкой системы управления в группе, разграниченных полномочий и процесса принятия решений, отсутствие дублирования функций и процессов; 2) единые стандарты, политики и процессы, в том числе в части определения единых подходов к планированию, мониторингу и контролю, оценке результативности и применению корректирующих действий; 3) доступ к качественной информации в отношении деятельности группы; 4) надлежащее управление рисками группы; 5) обеспечение соответствия требованиям, установленным законодательством Республики Казахстан и документами фонда и холдинговой компании; 6) координацию взаимодействия с заинтересованными сторонами.	В ТОО «SK Ondeu» система корпоративного управления обеспечивает: 1) соблюдение иерархии порядка рассмотрения вопросов и принятия решений: все вопросы, выносимые на рассмотрение НС; 2) четкое разграничение полномочий и ответственности между НС, Правлением, и работниками: компетенции, полномочия и ответственность органов, а также порядок принятия решений четко определены и закреплены Уставом, Положениями о НС и Правлением; приказом Председателя Правления «О распределении обязанностей и полномочий» четко разграничены зоны ответственности членов Правления ТОО «SK Ondeu»; структурные подразделения ТОО «SK Ondeu» осуществляют свою деятельность на основании Положений о подразделениях; на каждую должность разработаны должностные инструкции.	соблюдается	
38	Другие возможные механизмы управления группой холдинговой компании включают централизацию некоторых функций (планирование, казначейство, бухгалтерский учет, информационные технологии, правовое обеспечение, внутренний аудит и иное). Холдинговая компания должна обеспечивать баланс между управлением, осуществляемым холдинговой компанией в группе, и предоставлением самостоятельности в принятии оперативных решений организациям для осуществления ими своей деятельности.	В 2025 году в Товариществе, как холдинговой компании в централизованном порядке осуществлялись функции стратегического планирования, аудита, ревизора, информационных технологий.	соблюдается	

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
Глава 4. Права акционеров (участников) и справедливое отношение к акционерам (участникам)				
39	Соблюдение прав акционеров (участников) является ключевым условием для привлечения инвестиций в фонд и организации. Организация должна обеспечить реализацию прав акционеров (участников).	АО «Самрук-Қазына» является Единственным участником ТОО «SK Ondeu». Реализация прав участника осуществляется в соответствии с законодательством РК, Уставом и Кодексом корпоративного управления.	соблюдается	
40	Права, обязанности и компетенция акционеров (участников) определяются согласно действующему законодательству, учредительным документам и закрепляются в них. Права акционеров (участников) включают, но не ограничиваются своевременным получением информации, достаточной для принятия решения, в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, Уставом и внутренними документами организации в области раскрытия информации; участием на общем собрании акционеров (участников) и голосованием по вопросам своей компетенции; участием в определении количественного состава, срока полномочий Совета директоров (наблюдательного совета и исполнительного органа), избрании его членов и прекращении их полномочий, а также определении размера и условий выплаты вознаграждения; получением дивидендов в размерах и сроки, определяемые решением общего собрания акционеров (участников) на основе ясной и прозрачной дивидендной политики.	Права, обязанности и компетенции акционеров закреплены в Уставе ТОО «SK Ondeu». В соответствии с Уставом, а также внутренними документами Фонда участник получает необходимую информацию, посредством годового отчета, интернет-сайта, информационных материалов, брифингов, через запросы и др. Взаимодействие Единственного акционера с ТОО «SK Ondeu» регламентируется Политикой по взаимодействию с портфельными компаниями АО «Самрук-Қазына». Решения по вопросам, отнесенным законодательством Республики Казахстан к компетенции общего собрания участников, принимаются Единственным участником Товарищества единолично и подлежат оформлению в письменном виде. Распределение чистой прибыли и выплата дивидендов Компаниями, более пятидесяти процентов акций (долей участия) которых принадлежат Фонду на праве собственности или доверительного управления, осуществляется в соответствии с дивидендной политикой, утвержденной Фондом по отношению к дочерним организациям.	соблюдается	
41	Акционер (участник) имеет возможность получить информацию об организации, необходимую для принятия соответствующего решения, с учетом требований конфиденциальности и раскрытия информации организации. Раскрытие информации о деятельности организации должно содействовать принятию обоснованного решения об участии в уставном капитале организации со стороны инвесторов или выходе из состава акционеров (участников) организации.	Единственный участник имеет возможность получить информацию о деятельности Товарищества, необходимую для принятия соответствующего решения, с учетом требований конфиденциальности и раскрытия информации организации.	соблюдается	
42	Организация доводит до сведения своих акционеров (участников) информацию о своей деятельности, затрагивающую интересы акционеров (участников), в порядке, предусмотренном законодательством Республики Казахстан, Уставом, а также другими внутренними документами организации. Порядок и каналы раскрытия информации акционерам (участникам) определены в информационной политике или ином документе, регламентирующем вопросы раскрытия информации об организации. Организации, акции которых котируются на фондовой бирже, дополнительно раскрывают информацию в соответствии с листинговыми правилами. Организация должна раскрывать акционерам (участникам) и инвесторам информацию о любых формах и условиях сотрудничества, соглашениях, партнерстве с Правительством и государственными органами.	На ежемесячной основе проводятся заслушивания Правления Товарищества у CEO Фонда. Также на ежемесячной основе на НС рассматриваются отчеты CEO, CFO, ежеквартально рассматриваются отчеты о рисках и об исполнении бизнес-плана.	соблюдается	

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
43	Акционеры (участники) реализуют свои права по участию в управлении организацией посредством участия на общих собраниях акционеров (участников). Общие собрания акционеров (участников) подразделяются на годовые и внеочередные. В организациях с единственным акционером (участником) общее собрание акционеров (участников) не проводится. Решения по вопросам, отнесенным законодательством Республики Казахстан и Уставом организации к компетенции общего собрания акционеров, принимаются таким акционером единолично и подлежат оформлению в письменном виде.	Решения по вопросам, отнесенным законодательством Республики Казахстан и Уставом Товарищества к компетенции Единственного участника, принимаются Единственным участником путем рассмотрения вопросов на заседаниях Правления Фонда.	соблюдается	
44	Акционер (участник) проводит заседания с Советом директоров и исполнительным органом (наблюдательным советом и/или исполнительным органом) (далее – заслушивание Совета директоров) для подведения итогов деятельности года и принятия решений по вопросам своей компетенции. Акционер (участник) также проводит в течение года регулярные встречи с председателем Совета директоров (наблюдательного совета и/или исполнительного органа) для обсуждения вопросов деятельности организации в рамках своей компетенции. Дата и время проведения общего собрания акционеров (участников) устанавливаются таким образом, чтобы в собрании могло принять участие наибольшее количество лиц, имеющих право в нем участвовать, либо все лица в отношении вопросов, требующих единогласного принятия решений.	Единственный участник проводит заслушивания Правления Товарищества с участем членов НС на ежемесячной основе.	соблюдается	
45	Информация и материалы, предоставляемые акционерам (участникам) до проведения общего собрания акционеров (участников)/заслушивания Совета директоров, а также порядок ее предоставления обеспечивают максимально полное представление о сути обсуждаемых вопросов с исчерпывающим перечнем точно сформулированных вопросов, выносимых на обсуждение, рисках, сопряженных с принятием (непринятием) решения, получение ответов на интересующие вопросы и возможность принятия обоснованных решений по вопросам повестки дня. Вопросы повестки дня максимально четкие и исключают возможность различного их толкования. Из повестки дня исключаются вопросы с формулировкой «разное», «иное», «другие» и т.п. На общем собрании акционеров (участников) организация должна предложить отдельное решение по каждому отдельному вопросу. Права акционеров в установленном порядке вносить предложения в повестку дня общего собрания акционеров (участников), а также требовать созыва внеочередного общего собрания акционеров (участников) легко реализуются при их четком обосновании.	В ТОО «SK Ondeu» обеспечивается надлежащее раскрытие информации и предоставление материалов Единственному участнику и Наблюдательному совету до проведения соответствующих заседаний и принятия решений. Предоставляемые материалы содержат исчерпывающую и достоверную информацию по вопросам повестки дня, включая четко сформулированные вопросы, анализ возможных рисков, связанных с принятием или непринятием решений, а также необходимые пояснения для формирования обоснованной позиции. Вопросы повестки дня формулируются ясно и однозначно, исключая возможность их двойного толкования. В практике Товарищества не используются обобщенные формулировки, такие как «разное», «иное» или аналогичные. По каждому вопросу повестки дня принимается отдельное решение. Права Единственного участника реализуются в полном объеме в соответствии с законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Товарищества. Процедуры взаимодействия с Наблюдательным советом также обеспечивают возможность всестороннего рассмотрения вопросов и принятия обоснованных решений.	соблюдается	

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
46	В период подготовки к общему собранию акционеров (участников)/заслушиванию Совета директоров организации следует создать необходимые организационные и технические условия, обеспечивающие возможность акционерам (участникам) задавать вопросы по повестке дня и материалам. В организации закрепляются полномочия должностных лиц, корпоративного секретаря или лица, осуществляющего его функции, и работников организации по взаимодействию с акционерами (участниками) и инвесторами, а также порядок предоставления ответов на их запросы.	В ТОО «SK Ondeu» указанные требования соблюдаются в полном объёме. В Товариществе обеспечены необходимые организационные и технические условия для подготовки и проведения заседаний НС, позволяющие членам НС задавать вопросы по повестке дня и рассматриваемым материалам. В структуре ТОО «SK Ondeu» предусмотрена должность корпоративного секретаря, который осуществляет взаимодействие с с заинтересованными сторонами, а также координирует обработку и предоставление ответов на поступающие запросы в установленном порядке и сроки.	соблюдается	
47	Корпоративный секретарь или лицо, осуществляющее его функции, осуществляют мониторинг поступающих вопросов от акционеров (участников) и предоставляют ответы в части процедуры проведения общего собрания акционеров (участников), разъясняют положения законодательства Республики Казахстан и документов организации в части порядка участия и голосования на общем собрании акционеров (участников), а также по другим вопросам, если такое определено во внутренних документах организации.	В соответствии с пунктом 23 Положения о корпоративном секретаре, утвержденном решением НС от 27 марта 2025 года (протокол №03/25) корпоративный секретарь в целях обеспечения четкого и эффективного взаимодействия между Товариществом и Единственным участником, Товариществом и Наблюдательным советом, а также между органами Товарищества: 1) содействует созданию и эффективному использованию каналов обмена информации между органами Товарищества; 2) осуществляет учет корпоративных конфликтов и конфликта интересов, регистрирует поступившие заявления, обращения, письма и требования по фактам возникновения (наличия) корпоративных конфликтов и конфликта интересов в Товариществе. Их предварительная оценка и передача в орган Товарищества, к компетенции которого отнесено рассмотрение данных конфликтов; 3) обеспечивает надлежащее рассмотрение Товариществом обращений Единственного участника и разрешение конфликтов, связанных с нарушением прав Единственного участника; 4) обеспечивает максимально возможную информированность Наблюдательного совета о сути корпоративного конфликта, осуществление роли посредника в разрешении корпоративного конфликта; 5) контролирует исполнение решений органов Товарищества по урегулированию корпоративных конфликтов.	соблюдается	
48	В организациях, акции которых котируются на фондовой бирже, рекомендуется создать специальные отделы по работе с инвесторами для поддержания связи с инвесторами, обеспечения своевременного и качественного предоставления ответов на вопросы акционеров.		не применимо	
49	В целях одновременного представления информации всем акционерам (участникам) о деятельности организации для обеспечения равного к ним отношения акционеры (участники) публикуют информацию на интернет-ресурсе депозитария финансовой отчетности. Требования по раскрытию информации не должны возлагать на организацию излишнее административное бремя или неоправданные расходы.		не применимо	

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
50	Соответствующие материалы по повестке дня общего собрания акционеров (участников) с учетом обеспечения защиты конфиденциальной информации рекомендуется размещать на интернет-ресурсе организации с указанием контактной информации лиц, ответственных за взаимодействие с акционерами (участниками) и инвесторами (телефон, адрес электронной почты). Процесс голосования на общем собрании акционеров (участников) максимально простой и удобный для акционера (участника) с использованием всех возможных способов голосования с учетом положений Устава организации.		не применимо	
51	Порядок проведения общего собрания акционеров (участников) обеспечивает всем акционерам (участникам) равную возможность реализации прав на участие в общем собрании акционеров (участников). Акционер (участник) может голосовать на общем собрании акционеров (участников), проводимом в очном порядке, лично или без личного присутствия (по доверенности, выданной лично акционером (участником) своему представителю). Не требуется доверенность на участие в общем собрании акционеров (участников) и голосование по рассматриваемым вопросам для лица, имеющего в соответствии с законодательством Республики Казахстан или договором право действовать без доверенности от имени акционера или представлять его интересы.		не применимо	
52	В организации разрабатывается регламент работы общего собрания акционеров (участников), в котором определяется порядок проведения общего собрания акционеров (участников), предусматривающий возможность надлежащего обсуждения вопросов повестки дня и принятия решений, выступления должностных лиц и иные вопросы. Значимость общего собрания акционеров (участников) организации предполагает обязательное участие (в случае приглашения) всех должностных лиц, участвующих в управлении организацией. Время регистрации должно быть достаточным для того, чтобы все акционеры (их представители) могли зарегистрироваться, при этом акционеры, не прошедшие регистрацию, не учитываются при определении кворума и не могут принимать участие в голосовании. Процедура сбора и подсчета голосов максимально проста и прозрачна, акционеры должны быть уверены в исключении возможности какого-либо искажения результатов голосования. Организация должна обеспечить, чтобы голоса подавались и регистрировались должным образом.		не применимо	
53	Председатель общего собрания акционеров (участников) должен стремиться к тому, чтобы акционеры (участники) получили ответы на вопросы непосредственно в ходе заседания. В случае, если сложность вопросов не позволяет ответить на них незамедлительно, лицо (лица), которому они заданы, предоставляет письменные ответы на заданные вопросы в кратчайшие сроки после завершения общего собрания акционеров (участников).		не применимо	

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
54	В случае приобретения акций (долей участия) в организациях институциональными инвесторами, в целях обеспечения стабильности и устойчивости организаций институциональные инвесторы, действующие в качестве доверенного лица, должны раскрывать свою политику корпоративного управления и регламент осуществления ими инвестиционной деятельности, включая действующие процедуры принятия решений в компании инвестора. Институциональные инвесторы, действующие в качестве доверенного лица, должны сообщать о том, каким образом они решают существенные конфликты интересов, которые могут повлиять на права собственности в отношении осуществленных ими инвестиций. Под институциональным инвестором понимается юридическое лицо, привлекающее средства с целью осуществления инвестиций в соответствии с законодательством Республики Казахстан, к примеру, крупные финансовые организации, аккумулирующие свободные средства населения, компаний или предприятий для последующего инвестирования в различные финансовые инструменты (страховые и пенсионные фонды, инвестиционные компании).		не применимо	
55	В организациях определен прозрачный порядок избрания и установления вознаграждения Совета директоров (наблюдательного совета и/или исполнительного органа), утверждаемый общим собранием акционеров (единственным акционером)/участником (единственным участником).	Председатель и члены НС избираются решением Единственного участника согласно Уставу ТОО «SK Ondeu» и Положению о Наблюдательном совете. Срок полномочий членов НС совпадает со сроком полномочий всего НС и истекает на момент принятия Единственным участником решения по избранию нового состава НС. Члены НС избираются на срок до трех лет, в последующем, при условии удовлетворительных результатов деятельности, может быть переизбрание еще на срок до трех лет.	соблюдается	
56	Акционеры (участники) имеют доступ к информации касательно условий и порядка выплаты дивидендов, а также обеспечиваются достоверной информацией о финансовом положении организации при выплате дивидендов. В этих целях общим собранием акционеров (единственным акционером)/участников (единственным участником) утверждается дивидендная политика с обеспечением доступа для всех акционеров/участников. В холдинговой компании создается единая дивидендная политика для группы, разрабатываемая с учетом специфики наличия в структуре группы организаций с несколькими акционерами/участниками. В организациях с несколькими акционерами (участниками) принимается иная дивидендная политика, утверждаемая общим собранием акционеров (участников).	Фондом утверждена Дивидендная политика по отношению к дочерним организациям (решение Правления Фонда от 26 августа 2021 года (протокол №36/21).	соблюдается	
57	В случае наличия в организации нескольких акционеров (участников), включая миноритарных акционеров (участников), система корпоративного управления должна обеспечить справедливое отношение ко всем акционерам (участникам) и реализацию их прав, что должно быть закреплено в Уставе организации. Обеспечение равного и справедливого отношения ко всем акционерам (участникам) влияет на репутацию организации, ее инвестиционную привлекательность и способствует росту стоимости организации. Порядок и процедуры проведения общих собраний акционеров (участников) должны обеспечивать равное отношение ко всем акционерам (участникам). Корпоративные процедуры не должны необоснованно усложнять или обременять затратами процедуру голосования. В случае наличия в организации акционера (участника), которому принадлежит пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) или который имеет право определять решения в силу заключенных соглашений с организацией и/или иными акционерами (участниками), перераспределение финансовых средств в пользу такого акционера (участника) должно осуществляться посредством дивидендных выплат. В случае наличия других механизмов перераспределения средств организации в пользу акционера (участника), которому принадлежит пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия), они закрепляются документами организации и раскрыты всем акционерам.		не применимо	

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
Глава 5. Эффективность Совета директоров и исполнительного органа				
58	Совет директоров является органом управления, подотчетным общему собранию акционеров, обеспечивающим стратегическое руководство организацией и контроль за деятельностью исполнительного органа, а также внедрение всех положений настоящего кодекса. Исполнительный орган подотчетен Совету директоров, осуществляет руководство ежедневной деятельностью организации и обеспечивает ее соответствие плану развития, плану мероприятий и решениям, принятым общим собранием акционеров и Советом директоров. Совет директоров и исполнительный орган взаимодействуют в духе сотрудничества, действуют в интересах организации и принимают решения на основе принципов устойчивого развития и справедливого отношения ко всем акционерам. Совет директоров и исполнительный орган обеспечивают рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие фонда или организации.	Данные положения закреплены в Уставе ТОО «SK Ondeu» и Положении о НС. В ТОО «SK Ondeu» соблюдаются указанные принципы корпоративного управления. Наблюдательный совет осуществляет стратегическое руководство деятельностью Товарищества и контроль за исполнительным органом, обеспечивает соблюдение корпоративных принципов и эффективную реализацию ключевых решений. Правление Товарищества подотчётно Наблюдательному совету и осуществляет оперативное управление деятельностью Товарищества обеспечивает выполнение утверждённых планов, решений общего собрания участников и Наблюдательного совета, а также реализацию задач по устойчивому развитию. Взаимодействие Наблюдательного совета и Правления Товарищества осуществляется на основе принципов сотрудничества, добросовестности и ориентации на долгосрочное и устойчивое развитие Товарищества.	соблюдается	
59	Совет директоров наделен полномочиями, достаточными для управления организацией и контроля за деятельностью исполнительного органа, выполняет свои функции согласно Уставу и уделяет особое внимание следующим вопросам: 1) определение плана развития и интеграции ESG целей (направления и результаты); 2) постановка и мониторинг ключевых показателей деятельности плана мероприятий; 3) организация и надзор за эффективным функционированием системы управления рисками и внутреннего контроля; 4) утверждение и мониторинг эффективной реализации крупных инвестиционных проектов и других ключевых стратегических проектов в рамках компетенции Совета директоров; 5) избрание, вознаграждение, планирование преемственности и надзор за деятельностью руководителя и членов исполнительного органа; 6) корпоративное управление и этика; 7) соблюдение в организации положений настоящего кодекса и корпоративных стандартов фонда.	Данные положения закреплены в Уставе ТОО «SK Ondeu» и Положении о НС. В ТОО «SK Ondeu» все указанные положения соблюдаются в полном объеме. Наблюдательный совет наделен необходимыми полномочиями для управления Товариществом и осуществления контроля за деятельностью исполнительного органа, выполняет функции в соответствии с Уставом и уделяет внимание всем перечисленным направлениям, включая стратегическое планирование, ESG, KPI, управление рисками и внутренний контроль, инвестиционные проекты, вопросы назначения и вознаграждения руководства, а также корпоративное управление и соблюдение корпоративных стандартов.	соблюдается	

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
60	Члены Совета директоров надлежащим образом выполняют свои обязанности, обеспечивают рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие организации. Совет директоров организации подотчетен акционерам. Данная подотчетность реализуется через механизм общего собрания акционеров. Члены Совета директоров выполняют свои функциональные обязанности и в своей деятельности придерживаются следующих принципов: 1) действовать в пределах своих полномочий – члены Совета директоров принимают решения и действуют в пределах своих полномочий, закрепленных в Уставе; 2) уделять достаточно времени для участия на заседаниях Совета директоров, его комитетов и подготовки к ним – не допускается одновременное занятие членом Совета директоров должности члена Совета директоров более чем в четырех юридических лицах, одновременное занятие должности председателя Совета директоров допускается только в двух юридических лицах (занятие членом Совета директоров должностей в иных юридических лицах допускается после получения одобрения Совета директоров); 3) способствовать росту долгосрочной стоимости и устойчивого развития организации – члены Совета директоров действуют в интересах организации, с учетом справедливого отношения ко всем акционерам и принципов устойчивого развития; влияние решений и действий членов Совета директоров возможно определить посредством следующих вопросов: каковы последствия решения/действия в долгосрочном периоде; каково влияние деятельности организации на общество и окружающую среду; будет ли обеспечено справедливое отношение ко всем акционерам; влияние на репутацию организации и высокие стандарты деловой этики; влияние на интересы заинтересованных сторон (данный перечень вопросов является минимально необходимым, но не исчерпывающим); 4) поддерживать высокие стандарты деловой этики – члены Совета директоров в своих действиях, решениях и поведении соответствуют высоким стандартам деловой этики и являются примером (образцом) для работников фонда и организации; 5) не допускать конфликта интересов – член Совета директоров не допускает возникновения ситуаций, при которых его личная заинтересованность может повлиять на надлежащее выполнение им обязанностей члена Совета директоров; в случае возникновения ситуаций с конфликтами интересов, которые влияют или потенциально повлияют на беспристрастное принятие решений, члены Совета директоров заблаговременно уведомляют об этом председателя Совета директоров и не принимают участия в обсуждении и принятии таких решений; данное требование относится и к другим действиям члена Совета директоров, которые прямо или косвенно влияют на надлежащее исполнение обязанностей члена Совета директоров (например, участие члена Совета директоров в деятельности других юридических лиц, приобретение акций/долей участия и иного имущества у партнеров и конкурентов, доступ к информации и возможностям); 6) действовать с должной разумностью, умением и осмотрительностью – членам Совета директоров рекомендуется на постоянной основе повышать свои знания в части компетенций Совета директоров и выполнения своих обязанностей в Совете директоров и комитетах, включая такие направления как законодательство, корпоративное управление, управление рисками, финансы и аудит, устойчивое развитие, знания отрасли и специфики деятельности организации; в целях понимания актуальных вопросов деятельности организации члены Совета директоров регулярно посещают ключевые объекты организации и проводят встречи с работниками.	В ТОО «SK Ondeu» указанные положения соблюдаются. Члены Наблюдательного совета надлежащим образом выполняют свои обязанности, обеспечивают рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие Товарищества, действуют в интересах Товарищества и всех акционеров/участников. Деятельность Наблюдательного совета осуществляется в соответствии с Уставом и принципами корпоративного управления, включая соблюдение компетенций и ограничений, участие в заседаниях и комитетах, недопущение конфликта интересов, поддержание высоких стандартов деловой этики, а также учет влияния принимаемых решений на Товарищество, окружающую среду и заинтересованные стороны.	соблюдается	

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
61	Члены Совета директоров несут персональную ответственность за выполнение обязанностей члена Совета директоров, включая фидуциарные обязанности перед акционером (акционерами) и принимаемые решения, эффективность своей деятельности, действие и/или бездействие. При наличии разных мнений председатель Совета директоров обеспечивает рассмотрение всех приемлемых вариантов и предложений, которые высказываются отдельными членами Совета директоров, чтобы принять решение, отвечающее интересам организации.	Данные положения закреплены в Уставе ТОО «SK Ondeu» и Положении о НС. Председатель Наблюдательного совета отвечает за общее руководство Наблюдательным советом, обеспечивает полную и эффективную реализацию Наблюдательным советом его основных функций и построение конструктивного диалога между членами Наблюдательного совета, Единственным участником и Правлением Товарищества.	соблюдается	
62	Совет директоров подотчетен акционерам за результаты деятельности организации. На ежегодном общем собрании акционеров (заслушивании) председатель Совета директоров предоставляет акционерам (участникам) отчет Совета директоров, в котором отражаются итоги деятельности Совета директоров и его комитетов за отчетный период, меры, предпринятые Советом директоров по росту долгосрочной стоимости и устойчивому развитию организации, основные факторы риска, существенные события, рассмотренные вопросы, количество заседаний, форма заседаний, посещаемость, а также другая важная информация – отчет Совета директоров включается в состав годового отчета организации. Совет директоров ежегодно отчитывается о соблюдении норм настоящего кодекса перед акционерами. Дополнительно крупные акционеры (единственный акционер) проводят заседания с председателем и членами Совета директоров для обсуждения вопросов плана развития, избрания первого руководителя исполнительного органа и других аспектов, которые оказывают влияние на рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие организации. Такие заседания заранее планируются и проводятся в соответствии с утвержденными процедурами.	В ТОО «SK Ondeu» все указанные положения соблюдаются. НС подотчетен Единственному участнику за результаты деятельности Товарищества и регулярно предоставляет в рамках Годового отчета и отчета о самооценке необходимую информацию о своей деятельности, включая итоги работы, ключевые решения, управление рисками, существенные события и иные важные вопросы, влияющие на долгосрочную стоимость и устойчивое развитие.	соблюдается	
63	В Совете директоров и его комитетах соблюдается баланс навыков, опыта и знаний, обеспечивающий принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах организации и с учетом справедливого отношения ко всем акционерам.	Члены Наблюдательного совета обладают достаточными знаниями, умениями, опытом и личными качествами для выполнения своих функций. Все члены Наблюдательного совета осуществляют хорошую подготовку к заседаниям и готовы к командной работе.	соблюдается	
64	В составе Совета директоров рекомендуется обеспечить достаточное разнообразие по личностным характеристикам, возрасту и гендерному составу для повышения долгосрочной стоимости в соответствии с принципами ESG. Рекомендуемое количество женщин в составе Совета директоров организаций составляет не менее тридцати процентов от общего количества членов Совета директоров.	Данные требования закреплены в Положении о НС ТОО «SK Ondeu» .В 2025 году состав НС ТОО «SK Ondeu» состоял из 4-х членов: Председатель НС и трех членов НС. Доля женщин в составе НС равна 25%. Обеспечено разнообразие по личностным характеристикам, возрасту и гендерному составу для повышения долгосрочной стоимости в соответствии с принципами ESG.	частично соблюдается	Рекомендуемое количество женщин в составе Совета директоров организаций составляет не менее тридцати процентов от общего количества членов Совета директоров. Доля женщин в составе НС Товарищества составляет 25%.

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
65	В состав Совета директоров входят независимые директора в количестве, достаточном для обеспечения независимости принимаемых решений и справедливого отношения ко всем акционерам. Рекомендуемое количество независимых директоров в составе Совета директоров компании составляет до шестидесяти процентов от общего количества членов Совета директоров.	В составе НС имеется один член НС, не являющийся представителем Фонда, что составляет 25% от общего числа членов НС.	соблюдается	
65-1	Процесс поиска и отбора независимых директоров Фонда, компаний и организаций осуществляется на конкурсной основе. Порядок отбора независимых директоров фонда утверждается Советом директоров фонда. Порядок отбора независимых директоров компаний и организаций утверждается правлением фонда.	Порядок отбора независимых директоров фонда утверждается Советом директоров фонда	соблюдается	
66	Рекомендуется избрание Советом директоров старшего независимого директора из числа независимых директоров. Ключевые функции старшего независимого директора включают: 1) выступление советником председателя Совета директоров и оказание ему поддержки в донесении определяемых им целей; 2) оценку деятельности председателя Совета директоров; 3) планирование преемственности председателя Совета директоров; 4) в случае возникновения разногласий между акционерами, исполнительным органом, председателем Совета директоров и другими директорами выступление посредником в разрешении разногласий.		не применимо	
67	Общее собрание акционеров избирает членов Совета директоров на основе ясных и прозрачных процедур с учетом компетенций, навыков, достижений, деловой репутации и профессионального опыта кандидатов. При переизбрании отдельных членов Совета директоров или его полного состава на новый срок во внимание принимается их вклад в эффективность деятельности Совета директоров организации.	Председатель и члены НС избираются решением Единственного участника согласно Уставу ТОО «SK Ondeu» и Положению о Наблюдательном совете. Срок полномочий членов НС совпадает со сроком полномочий всего НС и истекает на момент принятия Единственным участником	соблюдается	
68	В компаниях, все голосующие акции которых принадлежат фонду, существуют следующие особенности в отношении процесса избрания членов Совета директоров: 1) председатель Совета директоров избирается решением единственного акционера; 2) процесс поиска и отбора независимых директоров компаний осуществляется на конкурсной основе. Порядок отбора независимых директоров компаний утверждается правлением фонда.	Председатель НС избирается решением Единственного участника согласно Уставу ТОО «SK Ondeu» и Положению о Наблюдательном совете. Процесс поиска и отбора независимых директоров компаний осуществляется на конкурсной основе. Порядок отбора независимых директоров компаний утверждается правлением фонда.	соблюдается	

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
69	Срок полномочий членов Совета директоров совпадает со сроком полномочий всего Совета директоров и истекает на момент принятия общим собранием акционеров решения по избранию нового состава Совета директоров. Члены Совета директоров избираются на срок до трех лет, в последующем при условии удовлетворительных результатов деятельности может быть переизбрание еще на срок до трех лет. Любой срок избрания в состав Совета директоров на срок больше шести лет подряд (например, два трехлетних срока) подлежит особому рассмотрению с учетом необходимости качественного обновления состава Совета директоров. Независимый директор не может избираться в Совет директоров более девяти лет подряд. В исключительных случаях допускается избрание на срок до девяти лет. Избрание независимого директора в Совет директоров должно происходить ежегодно с подробным разъяснением необходимости избрания данного члена Совета директоров и влияния данного фактора на независимость принятия решений. Ни одно лицо не должно участвовать в принятии решений, связанных с собственным назначением, избранием и переизбранием.	Председатель НС избирается Срок полномочий членов НС совпадает со сроком полномочий всего НС и истекает на момент принятия Единственным участником решения по избранию нового состава НС. Члены НС избираются на срок до трех лет, в последующем, при условии удовлетворительных результатов деятельности, может быть переизбрание еще на срок до трех лет. Любой срок избрания в состав НС на срок больше шести лет подряд (например, два трехлетних срока) подлежит особому рассмотрению с учетом необходимости качественного обновления состава НС. Независимый директор не может избираться в НС более девяти лет подряд. В исключительных случаях допускается избрание на срок более девяти лет, избрание независимого директора в НС должно происходить ежегодно с подробным разъяснением необходимости избрания данного члена НС и влияния данного фактора на независимость принятия решений. Ни одно лицо не должно участвовать в принятии решений, связанных с собственным назначением, избранием и переизбранием.	соблюдается	
70	В состав Совета директоров должны входить лица, обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для выполнения Советом директоров своих функций и обеспечения роста долгосрочной стоимости и устойчивого развития организации, а также имеющие безупречную деловую и личную репутацию.	В состав Наблюдательного совета Товарищества входят лица, обладающие достаточными знаниями, умениями, опытом и личными качествами для выполнения своих функций.	соблюдается	
70-1	Не избирается на должность члена Совета директоров лицо: 1) имеющее непогашенную или не снятую в установленном законом порядке судимость; 2) ранее являвшееся председателем Совета директоров, руководителем исполнительного органа, заместителем руководителя, главным бухгалтером другого юридического лица в период не более чем за один год до принятия решения о принудительной ликвидации или принудительном выкупе акций, или консервации другого юридического лица, признанного банкротом в установленном порядке (указанное требование применяется в течение пяти лет после даты принятия решения о принудительной ликвидации или принудительном выкупе акций, или консервации другого юридического лица, признанного банкротом в установленном порядке); 3) совершившее коррупционное преступление.	Данные требования закреплены в Уставе и Положении о НС.	соблюдается	

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
71	При отборе кандидатов в состав Совета директоров во внимание принимаются: 1) опыт работы на руководящих должностях; 2) опыт работы в качестве члена Совета директоров; 3) стаж работы; 4) образование, специальность, включая наличие международных сертификатов; 5) наличие компетенций по направлениям и отраслям (отрасли могут меняться в зависимости от портфеля активов); 6) деловая репутация; 7) наличие прямого или потенциального конфликта интересов в случае избрания в состав Совета директоров организации. Требования к кандидатам в состав Совета директоров фонда определяются внутренним документом, утверждаемым Советом директоров фонда. Требования к кандидатам в состав Совета директоров компаний и организаций определяются внутренним документом, утверждаемым правлением фонда.	Данные требования закреплены в Уставе и Положении о НС.	соблюдается	
72	Численный состав Совета директоров устанавливается индивидуально с учетом масштабов деятельности, потребностей бизнеса, текущих задач, плана развития и финансовых возможностей. Количество членов Совета директоров должно позволять создавать необходимое количество комитетов. В компаниях численный состав Совета директоров составляет от 7 до 11 человек.		не применимо	
73	Состав Совета директоров сбалансирован, что означает сочетание членов Совета директоров (представителей акционеров, независимых директоров, руководителя исполнительного органа), обеспечивающее принятие решений в интересах организации и с учетом справедливого отношения к акционерам. Обеспечивается прозрачный процесс отбора членов Совета директоров с вовлечением Совета директоров фонда (в отношении советов директоров компаний) и организации. Поиск кандидатов и избрание проводятся по объективным критериям и с учетом необходимости разнообразия состава Совета директоров. Процесс поиска и отбора проводится до истечения полного срока полномочий всего состава Совета директоров и полномочий индивидуальных членов. Процесс поиска и отбора независимых директоров Фонда, компаний и организаций осуществляется на конкурсной основе. Порядок отбора независимых директоров фонда утверждается Советом директоров фонда. Порядок отбора независимых директоров компаний и организаций утверждается правлением фонда.	Данные требования закреплены в Уставе и Положении о НС.	соблюдается	
74	Вопрос об избрании всего состава Совета директоров или отдельных членов может быть инициирован в установленном порядке крупным акционером (участником) или Комитетом по назначениям и вознаграждениям через Совет директоров организации.	Данные требования закреплены в Уставе и Положении о НС.	соблюдается	

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
75	В компаниях, в которых 100 % акций принадлежит фонду, существует следующий процесс поиска и избрания члена Совета директоров. Фонд совместно с председателем Совета директоров компании, председателем Комитета по назначениям и вознаграждениям Совета директоров компании: 1) проводит подготовку и планирование: анализ и определение набора необходимых компетенций и навыков в Совете директоров с учетом задач компании; 2) определяет канал поиска кандидатов — самостоятельно или с привлечением рекрутинговой организации; 3) осуществляет поиск кандидатов; 4) проводит отбор кандидатов: оценку, интервью и подготовку предложений по кандидатам (кандидаты в члены Совета директоров компаний обсуждаются как минимум с одним членом Комитета по назначениям и вознаграждениям Совета директоров фонда); 5) принимает решение единственным акционером; 6) публикует информацию на интернет-ресурсе компании, пресс-релиз. При этом процесс поиска и отбора независимых директоров компаний осуществляется на конкурсной основе. Порядок отбора независимых директоров компаний утверждается правлением фонда. Холдинговые компании используют аналогичный процесс в своей группе. В организациях с несколькими акционерами процесс избрания членов Совета директоров и председателя Совета директоров осуществляется в порядке, определенном Законом об акционерных обществах и Уставом организации. В организациях рекомендуется создать Комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров организации в определение состава, необходимых навыков и компетенций в Совет директоров и кандидатов в состав Совета директоров.	Данные требования закреплены в Уставе и Положении о НС.	частично соблюдается	В Товариществе отсутствует Комитет по назначениям и вознаграждениям. Все назначения осуществляются решением Единственного участника.
76	В состав Совета директоров избираются независимые директора. Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточным профессионализмом и самостоятельностью, чтобы принимать независимые и объективные решения, свободные от влияния отдельных акционеров, исполнительного органа и прочих заинтересованных сторон.	Данные требования закреплены в Уставе и Положении о НС.	соблюдается	
77	Рекомендуется принимать во внимание следующие обстоятельства, которые могут нанести ущерб независимости независимого директора: 1) является или был сотрудником компании или группы в течение последних трех лет; 2) имеет или имел в течение последних трех лет материальные деловые отношения с компанией напрямую либо в качестве партнера, акционера, директора или главного менеджера органа или поддерживает такие отношения с компанией; 3) получил или получает дополнительное вознаграждение от компании помимо вознаграждения директора, участвует в опционе на акции компании или в схеме оплаты с учетом результатов деятельности, или является участником пенсионной схемы компании; 4) обладает членством в советах директоров или имеет связи с другими директорами через участие в других компаниях или органах; 5) представляет крупного акционера; 6) проработал в совете директоров более девяти лет с момента их первого назначения. В случае применимости этих или других соответствующих обстоятельств, и если совет директоров считает, что независимый директор является независимым, то предоставляется четкое объяснение.	Данные требования закреплены в Уставе и Положении о НС.	соблюдается	

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
78	Независимые директора должны активно участвовать в обсуждении вопросов, где возможен конфликт интересов (подготовка финансовой и нефинансовой отчетности, заключение сделок, в отношении которых имеется заинтересованность, выдвижение кандидатов в состав исполнительного органа, установление вознаграждения членам исполнительного органа). Независимые директора избираются председателями ключевых комитетов Совета директоров - по вопросам аудита, назначений и вознаграждений. Независимый директор следит за возможной утерей статуса независимости и заблаговременно уведомляет председателя Совета директоров в случае наличия таких ситуаций. В случае наличия обстоятельств, влияющих на независимость члена Совета директоров, председатель Совета директоров незамедлительно доводит данную информацию до сведения акционеров для принятия соответствующего решения. Фонду и организациям необходимо обеспечить наличие планов преемственности членов Совета директоров для поддержания непрерывности деятельности и прогрессивного обновления состава Совета директоров.	Данные требования закреплены в Уставе и Положении о НС.	соблюдается	
79	Совет директоров утверждает программу введения в должность для вновь избранных членов Совета директоров и программу профессионального развития для каждого члена Совета директоров. Корпоративный секретарь обеспечивает реализацию данной программы. В процессе введения в должность члены Совета директоров ознакамливаются со своими правами и обязанностями, ключевыми аспектами деятельности и документами фонда и организации, в том числе связанными с наибольшими рисками.	Программа введения в должность для вновь избранных членов Наблюдательного совета ТОО «SK Ondeu» утверждена решением Наблюдательного совета от 28 декабря 2016 года (протокол № 10/16). Корпоративный секретарь обеспечивает реализацию данной программы.	соблюдается	
80	Председатель Совета директоров отвечает за общее руководство Советом директоров, обеспечивает полную и эффективную реализацию Советом директоров его основных функций и построение конструктивного диалога между членами Совета директоров, крупными акционерами и исполнительным органом. Председатель Совета директоров стремится к созданию единой команды профессионалов, настроенных на рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие организации, умеющих своевременно и на должном профессиональном уровне реагировать на внутренние и внешние вызовы. Для выполнения роли председателя Совета директоров помимо профессиональной квалификации и опыта необходимо наличие специальных навыков, таких как лидерство, умение мотивировать, понимать разные взгляды и подходы, иметь навыки разрешения конфликтных ситуаций.	Председатель Наблюдательного совета отвечает за общее руководство Наблюдательным советом, обеспечивает полную и эффективную реализацию Наблюдательным советом его основных функций и построение конструктивного диалога между членами Наблюдательного совета, Единственным участником и Правлением Товарищества.	соблюдается	

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
81	Роли и функции председателя Совета директоров и руководителя исполнительного органа организации четко разделены и закреплены в Уставе. Руководитель исполнительного органа не избирается председателем Совета директоров. Ключевые функции председателя Совета директоров включают: 1) планирование заседаний Совета директоров и формирование повестки; 2) обеспечение своевременного получения членами Совета директоров полной и актуальной информации для принятия решений; 3) обеспечение сосредоточения внимания Совета директоров на рассмотрении стратегических вопросов и минимизации вопросов текущего (операционного) характера, подлежащих рассмотрению Советом директоров; 4) обеспечение максимальной результативности проведения заседаний Совета директоров посредством выделения достаточного времени для обсуждений, всестороннего и глубокого рассмотрения вопросов повестки дня, стимулирования открытых обсуждений, достижения согласованных решений; 5) построение надлежащей коммуникации и взаимодействия с акционерами, включающее организацию консультаций с крупными акционерами при принятии ключевых стратегических решений; 6) обеспечение мониторинга и надзора надлежащего исполнения принятых решений Совета директоров и общего собрания акционеров (единственного акционера); 7) в случае возникновения корпоративных конфликтов принятие мер по их разрешению и минимизации их негативного влияния на деятельность организации и своевременное информирование крупных акционеров (единственного акционера) в случае невозможности решения таких ситуаций собственными силами.		соблюдается	
82	Председатель Совета директоров не может являться одновременно председателем правления фонда. Совет директоров рассматривает вопросы в отношении фонда и организаций в пределах своей компетенции согласно Уставу фонда, а также предварительно рассматривает все вопросы компетенции Правительства как единственного акционера. Советы директоров организаций избираются общим собранием акционеров (единственным акционером) организаций.		соблюдается	
83	Уровень вознаграждения членов Совета директоров достаточный для привлечения, удержания и мотивирования каждого члена Совета директоров такого уровня, который требуется для успешного управления организацией. При этом принимается во внимание ожидаемый положительный эффект для организации от участия данного лица в составе Совета директоров. Комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров организации вносит предложения по размеру вознаграждения кандидатов в независимые директора. Установление вознаграждения члену Совета директоров организации осуществляется в соответствии с методологией, разрабатываемой фондом. При этом принимается во внимание ожидаемый положительный эффект для организации от участия данного лица в составе Совета директоров. В организациях с несколькими акционерами соответствующие правила вознаграждения членов Совета директоров разрабатываются на основе методологии фонда и утверждаются общим собранием акционеров. Комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров организации вносит предложения по размеру вознаграждения кандидатов в независимые директора. Уровни вознаграждения председателя и всех членов Совета директоров включают в себя затраты времени и обязанности в рамках должности. Ни одно лицо не должно участвовать в принятии решений, связанных с собственным вознаграждением. Вознаграждение должно справедливо отражать ожидаемый вклад члена Совета директоров в повышение эффективности всего Совета директоров и деятельности организации. При установлении размера вознаграждения принимаются во внимание обязанности членов Совета директоров, масштабы деятельности организации, долгосрочные цели и задачи, определяемые планом развития, сложность вопросов, рассматриваемых Советом директоров, уровень вознаграждения в аналогичных компаниях (бенчмаркинг, обзор вознаграждений).	Данные требования закреплены в Уставе и Положении о НС.	соблюдается	

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
84	Членам Совета директоров, как правило, выплачиваются фиксированное годовое вознаграждение, а также дополнительное вознаграждение за председательство в Совете директоров, участие и председательство в комитетах Совета директоров. Вознаграждение члена Совета директоров не должно включать опционы или другие элементы, связанные с результатами деятельности организации. Общее собрание акционеров (единственный акционер) организации определяет размер и условия выплаты вознаграждения и компенсации расходов члену (-ам) Совета директоров организации. Члены Совета директоров фонда, являющиеся государственными служащими, не получают отдельного вознаграждения за членство в Совете директоров и его комитетах.	Вознаграждение члену НС, не являющемуся представителем Фонда, установлено решением Единственного участника в виде фиксированного годового вознаграждения, выплачиваемого ежеквартально. Члены НС, являющиеся представителями Фонда, не полчают вознаграждения за членство НС от Товарищества.	соблюдается	
85	Для более углубленной и качественной проработки вопросов при Совете директоров фонда создаются постоянно действующие комитеты: по аудиту, назначениям и вознаграждениям, стратегии, Специализированный комитет. Иные комитеты могут быть созданы по усмотрению Совета директоров фонда. Комитет по стратегии рассматривает вопросы стратегического планирования, руководителем которого является первый руководитель центрального уполномоченного органа по государственному планированию. Деятельность комитетов Совета директоров фонда способствует глубокому и тщательному рассмотрению вопросов, входящих в компетенцию Совета директоров и повышению качества принимаемых решений, в особенности по таким направлениям как аудит, управление рисками, надлежащее и эффективное применение порядка осуществления закупок фондом и организациями, назначение и вознаграждение членов Совета директоров и исполнительного органа, устойчивое развитие, в том числе производственной безопасности и охраны окружающей среды. Наличие комитетов не освобождает членов Совета директоров от ответственности за принятые решения в рамках компетенции Совета директоров. Комитеты создаются для проведения детального анализа и выработки рекомендаций по кругу наиболее важных вопросов до их рассмотрения на заседании Совета директоров. Окончательное решение по рассматриваемым комитетами вопросам принимается Советом директоров. Совет директоров принимает решение о создании комитетов, определяет их персональный и численный составы, председателей, срок полномочий, а также функции и порядок работы.		не применимо	
86	В составы комитетов входят члены Совета директоров фонда и эксперты, обладающие необходимыми профессиональными знаниями для работы в конкретном комитете.		не применимо	
87	Специализированный комитет фонда осуществляет комплексный и объективный анализ влияния деятельности организаций, входящих в группу фонда, на развитие экономики или отдельно взятой отрасли экономики в соответствии с Законом о фонде. Постоянным членом Специализированного комитета - экспертом с правом голоса является представитель Высшей аудиторской палаты Республики Казахстан. Контроль за использованием фондом и организациями выделенных им средств республиканского бюджета, Национального фонда Республики Казахстан на соответствие финансово-экономическому обоснованию, оценка эффективности бюджетных инвестиций относятся к компетенции Высшей аудиторской палаты Республики Казахстан. В составах остальных комитетов Совета директоров фонда большинство составляют независимые директора.		не применимо	

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
88	Комитеты состоят из числа членов Совета директоров, обладающих необходимыми профессиональными знаниями, компетенциями и навыками для работы в комитете. Наличие потенциальных конфликтов интересов должно приниматься во внимание при формировании составов комитетов. Председатели комитетов наряду с профессиональными компетенциями обладают организаторскими и лидерскими качествами, хорошими коммуникативными навыками для эффективной организации деятельности комитета. При советах директоров создаются комитеты, в компетенцию которых входит рассмотрение вопросов по аудиту, управлению рисками, назначениям и вознаграждениям.		не применимо	
89	В организациях, операции которых связаны с риском аварий и технологических катастроф (к примеру, промышленные компании, авиа и железнодорожные перевозки), создаются комитеты по производственной безопасности. В целях повышения эффективности принятия инвестиционных решений рекомендуется включить в компетенцию одного из комитетов при Совете директоров вопросы, связанные с инвестиционной деятельностью организации, рассмотрение которых входит в компетенцию Совета директоров. В зависимости от состава, размера и текущих задач Совета директоров предусмотрены иные направления деятельности комитетов по вопросам стратегии, инвестиций и иным вопросам. Состав комитета включает не менее 3 человек.		не применимо	
90	В состав Комитета по аудиту входят независимые директора. В случае привлечения Комитетом квалифицированного эксперта, данное лицо не должно иметь права голоса. Решение о привлечении эксперта принимается Комитетом по аудиту, и вопрос его привлечения должен ежегодно рассматриваться на предмет эффективности деятельности и независимости. Члены Комитета по аудиту обязаны обладать глубокими знаниями и практическим опытом в области бухгалтерского учета и аудита, управления рисками, внутреннего контроля. Базовые функции Комитета по аудиту включают вопросы внутреннего и внешнего аудита, финансовой отчетности, внутреннего контроля и управления рисками, соблюдения законодательства Республики Казахстан, внутренних документов и иные вопросы по поручению Совета директоров.		не применимо	
91	В состав Комитета по назначениям и вознаграждениям входит большинство из числа независимых директоров в целях выработки объективных и независимых решений и недопущения влияния заинтересованных лиц (представителей акционеров, руководителя исполнительного органа, работников и иных лиц) на суждения членов комитета. Члены данного комитета обязаны обладать глубокими знаниями и практическим опытом в области управления персоналом и оценки его деятельности, а также в сфере корпоративного управления. Председателем комитета является председатель Совета директоров. Базовые функции комитета включают вопросы назначения, постановки мотивационных КПД, оценки деятельности, вознаграждения и планирования преемственности руководителя и членов исполнительного органа, вопросы назначения и вознаграждения корпоративного секретаря, а также участия в рассмотрении указанных вопросов в отношении состава самого Совета директоров, в случаях предоставления таких полномочий общим собранием акционеров (единственным акционером). В этом случае члены Комитета по назначениям и вознаграждениям не допускают возникновения ситуации с конфликтом интересов и не принимают участия при рассмотрении вопросов собственного назначения и/или вознаграждения. Комитет по назначениям и вознаграждениям анализирует политику вознаграждения персонала и связанные с ней политики, а также согласовывает меры стимулирования и вознаграждения, принимая их во внимание при определении политики вознаграждения исполнительного директора.		не применимо	

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
92	На заседаниях комитетов присутствуют только члены комитетов. Присутствие остальных лиц допускается только по приглашению комитета. При необходимости комитеты привлекают экспертов и консультантов.		не применимо	
93	Функции, полномочия, состав и процесс организации деятельности комитетов регламентированы в соответствующих положениях и утверждены Советом директоров. Комитеты утверждают план своей работы (рекомендуется до начала календарного года), который согласовывается с планом работы Совета директоров, с указанием перечня рассматриваемых вопросов и дат проведения заседаний.		не применимо	
94	Периодичность проведения заседаний комитетов составляет не менее 4-х заседаний в год. Заседания комитетов проводятся в очной форме с оформлением протокола. В целях создания благоприятных условий и сокращения затрат на проведение заседаний комитетов допускается участие членов комитетов посредством технических средств связи.		не применимо	
95	Председатели комитетов готовят отчет о деятельности комитета и на отдельном заседании отчитываются перед Советом директоров об итогах деятельности за год. Председатель Совета директоров имеет право в течение года потребовать у комитетов предоставить информацию о своей деятельности.		не применимо	
96	Подготовка и проведение заседаний Совета директоров способствуют максимальной результативности его деятельности. Для выполнения своих обязанностей члены Совета директоров имеют доступ к полной, актуальной и своевременной информации.	Данные требования закреплены в Положении о НС. НС проводит регулярные заседания для эффективного выполнения своих функций. Заседания НС проводятся в соответствии с планом работы, утверждаемым до начала календарного года. Проведение заседаний НС осуществляется посредством очной или заочной форм голосования, при этом количество заседаний с заочной формой голосования минимизировано. Рассмотрение и принятие решений по вопросам важного и стратегического характера осуществляется только на заседаниях НС с очной формой голосования. Заседания НС и надлежащим образом протоколируются корпоративным секретарем с указанием в полном объеме итогов обсуждений и принятых решений.	соблюдается	

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
97	Совет директоров проводит регулярные заседания для эффективного выполнения своих функций. Проведение заседаний Совета директоров и его комитетов осуществляется посредством очной или заочной форм голосования, при этом количество заседаний с заочной формой голосования должно быть минимизировано. Рассмотрение и принятие решений по вопросам важного и стратегического характера осуществляются только на заседаниях Совета директоров с очной формой голосования.	Данные требования закреплены в Положении о НС.	соблюдается	
98	Заседания Совета директоров и его комитетов надлежащим образом протоколируются корпоративным секретарем с указанием в полном объеме итогов обсуждений и принятых решений. Заседания Совета директоров проводятся в соответствии с планом работы, утверждаемым до начала календарного года, включающим перечень рассматриваемых вопросов и график проведения заседаний с указанием дат.	Согласно Положению о НС заседания Наблюдательного совета в обязательном порядке протоколируются Корпоративным секретарем. По решению Председателя Наблюдательного совета может вестись аудио- и (или) видеозапись заседания. Протокол заседания составляется на основании записей, произведенных во время заседания, представленных пояснительных записок, тезисов докладов и выступлений, справок, проектов решений и др. и должен отражать ход обсуждения вопросов на заседании Наблюдательного совета, в том числе внесенные Наблюдательным советом в ранее согласованные проекты решений коррективы. К протоколам прилагаются материалы, послужившие основанием для принятия Наблюдательным советом решений. План работы НС на 2025 год утвержден решением НС от 26 декабря 2024 года (протокол №10/24).	соблюдается	
99	Рекомендуемая периодичность проведения заседаний Совета директоров составляет от 8 до 12 заседаний в год. Рекомендуется равномерное распределение количества вопросов, планируемых к рассмотрению в течение года, для обеспечения тщательного и полноценного обсуждения и принятия своевременных и качественных решений. Совет директоров должен соблюдать установленные документами организации процедуры по подготовке и проведению заседаний Совета директоров.	Планом работы Нс на 2025 год было предусмотрено проведение 11 заседаний. Всего за 2025 год Наблюдательным советом проведено 17 заседаний, из которых 6 заочных.	соблюдается	
100	Материалы к заседаниям Совета директоров направляются заблаговременно – не менее чем за 7 календарных дней, а по более важным вопросам, которые определяются Уставом организации, – не менее чем за 15 рабочих дней, если иные сроки не установлены Уставом. Перечень важных вопросов включает, но не ограничивается, планом развития, планом мероприятий, мотивационными КПД для руководителя и членов исполнительного органа, годовым отчетом и участием в создании других юридических лиц. В повестку заседания Совета директоров не включаются вопросы, материалы по которым были предоставлены с нарушением сроков. В случае включения в повестку вопросов с нарушением сроков, председателю Совета директоров предоставляется исчерпывающее обоснование данной необходимости.	В соответствии с пунктом 54 Положения о НС материалы к заседаниям Наблюдательного совета направляются заблаговременно – не менее чем за 7 рабочих дней, а по более важным вопросам, которые определены пунктом 60 настоящего Положения, – не менее чем за 15 рабочих дней, если иные сроки не установлены Уставом.	соблюдается	

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
101	Совет директоров принимает решения на основе полной, достоверной и качественной информации. Для принятия Советом директоров эффективных и своевременных решений необходимо обеспечить соблюдение следующих факторов: 1) высокое качество материалов, информации, документов, предоставляемых Совету директоров, в том числе перевод на английский язык при необходимости; 2) получение мнения экспертов (внутренних и внешних) при необходимости (следует учитывать, что привлечение экспертов не снимает с Совета директоров ответственности за принятое решение); 3) время, уделяемое обсуждениям на заседаниях Совета директоров, особенно для важных и сложных вопросов; 4) своевременное рассмотрение вопросов; 5) в решениях закреплены план дальнейших действий, сроки и ответственные лица. Следующие факторы оказывают отрицательное влияние на качество решений Совета директоров: 1) доминирование одного или нескольких директоров на заседании, что ограничивает полноценное участие в обсуждениях других директоров; 2) формальное отношение к рискам; 3) преследование личных интересов и низкие этические стандарты; 4) формальное принятие решений на заседании Совета директоров, без реальных и активных обсуждений; 5) позиция бескомпромиссности (отсутствие гибкости) или отсутствие стремления к развитию (довольствование текущим положением); 6) слабая организационная культура; 7) недостаток информации и/или анализа. Члены Совета директоров могут запросить дополнительную информацию по вопросам повестки дня, необходимую для принятия решения.	В ТОО «SK Ondeu» все указанные положения соблюдаются. Наблюдательный совет принимает решения на основе полной, достоверной и качественной информации, обеспечивается высокий уровень подготовки материалов, при необходимости привлекаются внутренние и внешние эксперты, а также проводится всестороннее и своевременное обсуждение вопросов. Решения принимаются с закреплением дальнейших действий, сроков и ответственных лиц. В деятельности Наблюдательного совета исключаются факторы, негативно влияющие на качество принимаемых решений, включая доминирование отдельных членов, формальный подход к обсуждениям, конфликты интересов и недостаточность информации. Члены Наблюдательного совета при необходимости запрашивают дополнительную информацию для принятия обоснованных и эффективных решений.	соблюдается	
102	Проведение заседаний Совета директоров и его комитетов осуществляется посредством очной или заочной форм голосования (с обоснованием причин выбора заочной формы голосования), количество заседаний с заочной формой голосования должно быть минимизировано. Рассмотрение и принятие решений по стратегическим вопросам деятельности осуществляются только на заседаниях Совета директоров с очной формой голосования. В особых случаях возможно сочетание обеих форм заседания Совета директоров и его комитетов. Это касается ситуации, когда один или несколько членов Совета директоров не имеют возможности лично присутствовать на заседании Совета директоров.	В ТОО «SK Ondeu» все указанные положения соблюдаются. Заседания Наблюдательного совета и его комитетов проводятся в очной и заочной формах с соответствующим обоснованием, при этом заочная форма используется ограниченно. Рассмотрение и принятие решений по стратегическим вопросам деятельности осуществляется преимущественно на очных заседаниях. В необходимых случаях допускается сочетание форм проведения заседаний, в том числе при невозможности личного участия отдельных членов Наблюдательного совета. В 2025 году проведено 17 заседаний НС, из которых только 6 заочных.	соблюдается	

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
103	Кворум для проведения заседания Совета директоров составляет не менее половины от числа его членов и определяется с учетом членов Совета директоров, которые участвуют в обсуждении и голосовании рассматриваемых вопросов, используя технические средства связи (в режиме сеанса видеоконференции, телефонной конференцсвязи и др.), либо при наличии их голосов, выраженных в письменном виде. Член Совета директоров, имеющий заинтересованность по вопросу, вынесенному на рассмотрение Совета директоров, не участвует в обсуждении и голосовании по данному вопросу, о чем делается соответствующая запись в протоколе заседания Совета директоров.	В соответствии с пунктом 66 Положения о НС 66 кворум для проведения заседания Наблюдательного совета составляет не менее двух третей от числа его членов и определяется с учетом членов Наблюдательного совета, которые участвуют в обсуждении и голосовании рассматриваемых вопросов, используя технические средства дистанционного общения (по телефону, с использованием теле- и видео-конференции с помощью электронных систем обмена информацией), либо с учетом отсутствующих членов Наблюдательного совета при наличии их голосов, выраженных в письменном мнении.	соблюдается	
104	Срок давности по неразглашению внутренней (служебной) информации организации бывшими членами Совета директоров после прекращения их деятельности в составе Совета директоров составляет не менее 5 лет. Совету директоров рекомендуется проводить ревизию ранее принятых решений. Анализу подлежат как само решение, так и процесс его принятия. Рекомендуется проводить ревизию ранее принятых решений при проведении Советом директоров оценки своей деятельности.	в соответствии подпунктом 4) пункта 28 Положения о НС, члены НС обязаны не разглашать и не использовать в личных интересах или в интересах третьих лиц информацию о Товариществе или его деятельности, составляющую служебную, коммерческую или иную охраняемую законом тайну, в течение срока пребывания в должности члена Наблюдательного совета, а также не менее 5 (пяти) лет после окончания срока пребывания в должности члена Наблюдательного совета;	соблюдается	
105	Совет директоров, комитеты и члены Совета директоров оцениваются на ежегодной основе в рамках структурированного процесса, утвержденного Советом директоров организации. Данный процесс соответствует методологии фонда. При этом не реже одного раза в три года оценка проводится с привлечением независимой профессиональной организации. Способами оценки являются самооценка или привлечение независимого консультанта для повышения качества оценки. По согласованию с общим собранием акционеров (единственным акционером) или председателем совета директоров/наблюдательного совета оценка может проводиться с привлечением независимой профессиональной организации один раз в три года. Оценка должна позволять определять вклад Совета директоров и каждого из его членов в рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие организации, а также выявлять направления и рекомендовать меры для улучшений. Результаты оценки принимаются во внимание при переизбрании или досрочном прекращении полномочий членов Совета директоров.		соблюдается	
106	Оценка является одним из основных инструментов повышения профессионализма Совета директоров и его индивидуальных членов. Проведение оценки обязательно как для независимых директоров, так и для представителей акционеров. Проведение оценки должно соответствовать таким критериям, как регулярность, комплексность, непрерывность, реалистичность, конфиденциальность. Процесс, сроки и порядок проведения оценки деятельности Совета директоров, его комитетов и членов Совета директоров четко регламентированы во внутренних документах организации. Председатель и члены Совета директоров проходят обучение по проведению оценки.	В соответствии с пунктом 33 Положения о НС Наблюдательный совет, члены Наблюдательного совета и Корпоративный секретарь должны оцениваться на ежегодной основе в рамках структурированного процесса, определенного Методикой по оценке деятельности Наблюдательного совета, Председателя, членов Наблюдательного совета и Корпоративного секретаря. В 2025 году был проведена самооценка деятельности НС, отчет был рассмотрен на заседании НС от 5 июня 2025 года (протокол №08/25)	соблюдается	

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
107	Оценка включает, но не ограничивается рассмотрением следующих вопросов: 1) оптимальность состава Совета директоров (баланс навыков, опыта, разнообразие состава, объективность) в контексте стоящих задач перед организацией; 2) ясность понимания видения, стратегии, основных задач, проблем и ценностей организации; 3) планы преемственности и развития; 4) функционирование Совета директоров как единого органа, роли Совета директоров и руководителя исполнительного органа; 5) эффективность взаимодействия в Совете директоров, Совета директоров с органами и должностными лицами организации; 6) эффективность каждого из членов Совета директоров; 7) эффективность деятельности комитетов Совета директоров и их взаимодействие с Советом директоров, членами исполнительного органа; 8) качество информации и документов, предоставляемых Совету директоров; 9) качество обсуждений на Совете директоров, в комитетах; 10) эффективность деятельности корпоративного секретаря; 11) ясность в понимании процессов и компетенций; 12) процесс выявления и оценки рисков; 13) взаимодействие с акционерами и иными заинтересованными сторонами.	Данные положения предусмотрены Методикой по оценке деятельности Наблюдательного совета, Председателя, членов Наблюдательного совета и секретаря Наблюдательного совета Товарищества, утвержденной решением Наблюдательного совета Товарищества от 8 мая 2018 года (протокол № 03/18). В ТОО «SK Ondeu» все указанные положения соблюдаются. Оценка деятельности Наблюдательного совета и его членов осуществляется на регулярной основе и охватывает вопросы оптимальности состава, стратегического понимания, преемственности, эффективности взаимодействия, качества принимаемых решений и предоставляемой информации.	соблюдается	
108	Оценка проводится Советом директоров в обязательном порядке на ежегодной основе. Способами оценки являются самооценка или привлечение независимого консультанта для повышения качества оценки. Независимый внешний консультант привлекается не реже чем один раз в три года. Оценка Совета директоров, его комитетов и членов Совета директоров, предоставление обратной связи членам Совета директоров и выработка последующих мер по улучшениям осуществляются под руководством председателя Совета директоров. Результаты оценки обсуждаются на отдельном заседании Совета директоров, по результатам которого для Совета директоров в целом и индивидуально для каждого из его членов вырабатывается программа развития.	Согласно пунктам 9 и 45 Методики по оценке деятельности Наблюдательного совета, Председателя, членов Наблюдательного совета и секретаря Наблюдательного совета Товарищества, утвержденной решением Наблюдательного совета Товарищества от 8 мая 2018 года (протокол № 03/18), оценка Наблюдательного совета проводится один раз в год собственными силами Наблюдательного совета и не менее одного раза в три года с привлечением независимых консультантов. По результатам самооценки отчет о самооценке деятельности Наблюдательного совета, Председателя, членов Наблюдательного совета и Корпоративного секретаря ТОО «SK Ondeu» рассматривается Наблюдательным советом Товарищества.	соблюдается	

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
109	Председатель Совета директоров несет ответственность за весь процесс проведения оценки и принятие мер по его результатам. Ключевые роли в процессе оценки распределяются следующим образом: 1) председатель Совета директоров руководит процессом оценки, предоставляет обратную связь всему составу Совета директоров и каждому из его членов, информирует единственного акционера (крупных акционеров) о результатах оценки и обсуждает меры по улучшениям, а также контролирует выполнение плана действий по итогам оценки; 2) председатель Комитета по назначениям и вознаграждениям обеспечивает процесс оценки председателя Совета директоров; 3) председатели комитетов обеспечивают процесс оценки эффективности работы возглавляемых ими комитетов; 4) независимый консультант (в случае привлечения) выступает в роли модератора и методолога, организует и координирует процесс оценки; 5) члены Совета директоров обеспечивают активное участие, открытость, честность и вовлеченность. Результаты оценки служат основанием для переизбрания всего состава Совета директоров или отдельного его члена, пересмотра состава Совета директоров и размера вознаграждения членам Совета директоров. В случае наличия серьезных недостатков в результатах деятельности отдельных членов Совета директоров, председатель Совета директоров проводит консультации с крупными акционерами (единственным акционером). Совет директоров в ежегодном годовом отчете отражает каким образом проводилась оценка Совета директоров и принятые меры по результатам. В случае привлечения независимого консультанта, указывается оказывались ли им иные консультационные услуги фонду и организациям в течение последних трех лет. Единственный акционер может провести собственную оценку Совета директоров самостоятельно или с привлечением независимого консультанта. Во внимание принимаются результаты оценки, проведенной самостоятельно Советом директоров, результаты деятельности организации и иные факторы.	согласно пунктам 34-36 Положения о НС Председатель Наблюдательного совета несет ответственность за весь процесс проведения оценки и принятие мер по его результатам. Оценка должна позволять определять вклад Наблюдательного совета и каждого из его членов в рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие Товарищества, а также выявлять направления и рекомендовать меры для улучшений. Результаты оценки принимаются во внимание при переизбрании или досрочном прекращении полномочий членов Наблюдательного совета и Корпоративного секретаря.	соблюдается	

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
110	В целях эффективной организации деятельности Совета директоров и взаимодействия Совета директоров, исполнительного органа с акционерами Советом директоров назначается корпоративный секретарь. Совет директоров принимает решение о назначении корпоративного секретаря и досрочном прекращении его полномочий, определяет срок полномочий корпоративного секретаря, требования к корпоративному секретарю, функции и порядок деятельности, размер должностного оклада и условия вознаграждения, принимает решение о создании службы (секретариата) корпоративного секретаря. Корпоративный секретарь подотчетен Совету директоров фонда и независим от исполнительного органа фонда. Основные обязанности корпоративного секретаря включают содействие в своевременном и качественном принятии корпоративных решений со стороны Совета директоров, единственного акционера, выполнение роли советника для членов Совета директоров по всем вопросам их деятельности и применения положений настоящего кодекса, а также мониторинг за реализацией настоящего кодекса и участие в совершенствовании корпоративного управления в фонде и организациях. Корпоративный секретарь также осуществляет подготовку отчета о соблюдении принципов и положений настоящего кодекса, который включается в состав годового отчета фонда. Данный отчет содержит перечень принципов и положений кодекса, которые не соблюдаются, с приведением соответствующих объяснений. В компаниях, а также организациях, акции которых обращаются на рынке ценных бумаг, назначается корпоративный секретарь. Назначение корпоративного секретаря входит в исключительную компетенцию Совета директоров. Решение о назначении корпоративного секретаря в организациях, созданных в форме товарищества с ограниченной ответственностью, принимается по усмотрению наблюдательного совета.	Согласно пунктам 100-104 Положения о НС 100. В целях эффективной организации деятельности Наблюдательного совета и взаимодействия Наблюдательного совета, Правления Товарищества с Единственным участником, решением Наблюдательного совета назначается Корпоративный секретарь. 101. Наблюдательный совет принимает решение о назначении Корпоративного секретаря, определяет его функции и порядок деятельности, размер должностного оклада и условия вознаграждения, принимает решение о создании службы (секретариата) Корпоративного секретаря и определяет бюджет указанной службы. 102. Корпоративный секретарь подотчетен Наблюдательному совету и независим от Правления Товарищества. 103. Основные обязанности Корпоративного секретаря включают содействие в своевременном и качественном принятии корпоративных решений со стороны Наблюдательного совета, Единственного участника, выполнение роли советника для членов Наблюдательного совета по всем вопросам их деятельности, а также мониторинг за реализацией Кодекса корпоративного управления Товарищества и участие в совершенствовании корпоративного управления. 104. Статус, функциональные обязанности, полномочия и иные вопросы деятельности Корпоративного секретаря определяются соответствующим внутренним документом Товарищества, утверждаемым решением Наблюдательного совета.	соблюдается	

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
111	Основная обязанность корпоративного секретаря состоит в обеспечении своевременного и качественного принятия корпоративных решений со стороны Совета директоров и общего собрания акционеров (единственного акционера), обеспечении эффективного взаимодействия Совета директоров, исполнительного органа с акционерами (единственным акционером). Кроме того, функции корпоративного секретаря включают надзор за надлежащей практикой корпоративного управления. Основные функции корпоративного секретаря включают, но не ограничиваются следующими. В части обеспечения деятельности Совета директоров: 1) оказание помощи председателю Совета директоров в формировании плана работы и повесток заседаний; 2) организация проведения заседаний Совета директоров и его комитетов; 3) обеспечение получения членами Совета директоров актуальной и своевременной информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня и в рамках компетенции Совета директоров; 4) протоколирование заседаний Совета директоров и комитетов, обеспечение хранения протоколов, стенограмм, аудио-видео записей, материалов заседаний Совета директоров и комитетов; 5) консультирование членов Совета директоров по вопросам законодательства Республики Казахстан, Устава, настоящего кодекса, внутренних документов, осуществление мониторинга происходящих изменений и своевременное информирование членов Совета директоров; 6) организация введения в должность вновь избранных членов Совета директоров; 7) организация обучения членов Совета директоров и привлечения экспертов; 8) организация взаимодействия членов Совета директоров с акционерами, исполнительным органом. В части обеспечения взаимодействия с акционерами (единственным акционером): 1) организация проведения общих собраний акционеров; 2) своевременное направление материалов по вопросам, выносимым на рассмотрение общего собрания акционеров/единственного акционера, для принятия соответствующих решений; 3) протоколирование общего собрания акционеров, обеспечение хранения протоколов, стенограмм, материалов заседаний общего собрания акционеров (решений единственного акционера); 4) обеспечение надлежащего взаимодействия организации с акционерами, включая контроль за предоставлением информации на запросы акционеров на своевременной основе. В части внедрения надлежащей практики корпоративного управления: 1) мониторинг реализации и соблюдения принципов и положений настоящего кодекса; 2) подготовка отчета о соблюдении принципов и положений настоящего кодекса; 3) выявление в рамках исполнения своих функций нарушений в части норм корпоративного управления, закрепленных законодательством, Уставом и другими документами организации; 4) консультирование акционеров, должностных лиц, работников организации по вопросам корпоративного управления организации; 5) мониторинг лучшей мировой практики в сфере корпоративного управления и внесение предложений по совершенствованию практики корпоративного управления в организации. Возложение иных обязанностей на корпоративного секретаря должно осуществляться с учетом текущей нагрузки корпоративного секретаря. Возложение новых обязанностей не должно способствовать некачественному выполнению функций, изложенных в настоящем кодексе. Новые функции не должны дублировать функции иных структурных подразделений и должностных лиц. В случае дублирования необходимо пересмотреть исполнителя таких функций.	Данные обязанности предусмотрены Положением о НС, а также Положением о корпоративном секретаре, утвержденном решением НС от 27 марта 2025 года (протокол №03/25).	соблюдается	

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
112	Для профессионального исполнения своих обязанностей корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, безупречной деловой репутацией и пользуется доверием Совета директоров и акционеров. В зависимости от размера организации и масштаба ее деятельности создается служба корпоративного секретаря.	Данные требования установлены Положением о корпоративном секретаре, утвержденном решением НС от 27 марта 2025 года (протокол №03/25).	соблюдается	
113	На должность корпоративного секретаря назначается лицо, имеющее высшее юридическое или экономическое образование, с не менее чем 5-летним опытом работы, и практические знания в сфере корпоративного управления и корпоративного права.	Данные требования установлены Положением о корпоративном секретаре, утвержденном решением НС от 27 марта 2025 года (протокол №03/25).	соблюдается	
114	В целях повышения эффективности подготовки и проведения заседаний Совета директоров рекомендуется периодически обсуждать полноту и полезность предоставленных членам Совета директоров материалов. Результаты данных обсуждений служат основанием для оценки эффективности деятельности корпоративного секретаря.	В Товариществе ежегодно проводится анкетирование членов НС для оценки деятельности корпоративного секретаря за год.	соблюдается	
115	В отношении корпоративного секретаря в организации разрабатывается программа введения в должность и планирования преемственности. Поиск и назначение корпоративного секретаря осуществляются на основе открытых и прозрачных процедур, закрепленных во внутренних документах организации.	В Товариществе не утверждена программа введения в должность и план преемственности корпоративного секретаря. Вместе с тем, данные положения предусмотрены Положением о НС, а также Положением о корпоративном секретаре, утвержденном решением НС от 27 марта 2025 года (протокол №03/25).	частично соблюдается	
116	Корпоративный секретарь осуществляет свою деятельность на основе положения, утверждаемого Советом директоров, в котором указываются функции, права и обязанности, порядок взаимодействия с органами организации, квалификационные требования и другая информация. С целью обеспечения эффективного взаимодействия и потока информации между органами организации корпоративный секретарь обладает умением выстраивать плодотворные взаимоотношения и обладает навыками по разрешению конфликтных ситуаций. В случае возникновения ситуаций с конфликтом интересов, корпоративный секретарь доводит данную информацию до сведения председателя Совета директоров.	Положение о корпоративном секретаре утверждено решением НС от 27 марта 2025 года (протокол №03/25).	соблюдается	
117	Для выполнения своих функций корпоративный секретарь наделен следующими полномочиями: 1) запрашивать и получать у органов, должностных лиц и работников организации документы и информацию, необходимые для принятия решений на заседаниях Совета директоров и общих собраниях акционеров (единственного акционера); 2) принимать меры по организации заседаний Совета директоров и общего собрания акционеров, доведению до должностных лиц организаций информации о принятых решениях, а также последующему контролю их исполнения; 3) непосредственно взаимодействовать с председателем и членами Совета директоров, первым руководителем и членами исполнительного органа, работниками организации, акционерами. Исполнительный орган организации оказывает корпоративному секретарю всестороннее содействие при исполнении им своих полномочий.	Данные положения предусмотрены Положением о НС, а также Положением о корпоративном секретаре, утвержденном решением НС от 27 марта 2025 года (протокол №03/25).	соблюдается	

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
118	В бюджет организации включаются статьи расходов для обеспечения деятельности Совета директоров и корпоративного секретаря, в том числе расходы, связанные с выездом к месту проведения заседаний, проживанием и прочими поездками в рамках выполнения возложенных обязанностей. Рекомендуется предусматривать средства на обучение и развитие членов Совета директоров и привлечение внешних консультантов и экспертов Советом директоров и его комитетами. Формирование бюджета расходов для обеспечения деятельности Совета директоров и корпоративного секретаря и направление его в соответствующее структурное подразделение организации осуществляются корпоративным секретарем. Корпоративные секретари фонда и организации предоставляют разъяснения в отношении положений настоящего кодекса и их применения.	В Товариществе предусмотрена статья бюджета "Содержание НС", средства которой могут быть использованы на обучение и развитие членов НС и привлечение внешних консультантов и экспертов.	соблюдается	
119	В компаниях создается коллегиальный исполнительный орган, в остальных организациях, а также в случае создания компании – совместного предприятия он может быть коллегиальным или единоличным по усмотрению акционеров (участников). Руководитель и члены исполнительного органа обязаны обладать высокими профессиональными и личностными характеристиками, а также иметь безупречную деловую репутацию и придерживаться высоких этических стандартов. Исполнительный орган подотчетен Совету директоров и осуществляет руководство ежедневной деятельностью организации, несет ответственность за реализацию плана развития, плана мероприятий и решений, принятых Советом директоров и общим собранием акционеров.	Согласно Уставу ТОО «SK Ondeu», руководство текущей деятельностью осуществляет исполнительный орган ТОО «SK Ondeu» - Правление.	соблюдается	
120	Совет директоров избирает руководителя и членов исполнительного органа, определяет сроки полномочий, размер должностного оклада, условия оплаты их труда. Ключевую роль в процессе поиска и отбора кандидатов в состав исполнительного органа, определении их вознаграждения играет Комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров организации. Рекомендуемое количество женщин в коллегиальных исполнительных органах фонда и организаций составляет не менее тридцати процентов от общего количества членов коллегиальных исполнительных органов.	Председатель и члены Правления ТОО «SK Ondeu» назначаются решением Правления Фонда с указанием срока их полномочий. Председатель НС подписывает трудовой договор с Председателем Правления. НС определяет размер должностных окладов Председателя и членов Правления ТОО «SK Ondeu». Количество женщин в составе Правления Товарищества составляло в 2025 году 25%, в 2026 году составляет 50%.	частично соблюдается	
121	Предложения по кандидатам на избрание в состав коллегиального исполнительного органа на рассмотрение Комитета по назначениям и вознаграждениям Совета директоров вносит руководитель исполнительного органа. В случае отклонения Советом директоров кандидата, предложенного руководителем исполнительного органа на одну и ту же вакантную должность в исполнительный орган во второй раз, право на внесение предложения по кандидату на данную вакантную должность переходит к Совету директоров.	Председатель и члены Правления ТОО «SK Ondeu» назначаются решением Правления Фонда с указанием срока их полномочий.	не применимо	
122	В компаниях, 100 % акций (долей участия) которых принадлежат фонду, кандидатура на должность руководителя исполнительного органа предварительно согласовывается правлением фонда. Совет директоров может в любое время прекратить полномочия руководителя и членов исполнительного органа. Рекомендуется избирать руководителя и членов исполнительного органа организации сроком до трех лет. Сроки полномочий руководителя и членов исполнительного органа совпадают со сроком полномочий исполнительного органа в целом.	Председатель и члены Правления ТОО «SK Ondeu» назначаются решением Правления Фонда с указанием срока их полномочий.	соблюдается	

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
123	Кандидатура на должность первого руководителя компании представляется (рекомендуется) для назначения (избрания) Премьер-Министром Республики Казахстан, согласовывается Руководителем Администрации в соответствии с порядком, установленным актом Президента Республики Казахстан. Порядок поиска и избрания руководителя исполнительного органа проводится согласно внутренним документам фонда.		не применимо	
124	Руководитель и члены исполнительного органа оцениваются Советом директоров. Основным критерием оценки является достижение поставленных КПД. Мотивационные КПД руководителя и членов исполнительного органа утверждаются Советом директоров. Предложения в части мотивационных КПД членов исполнительного органа на рассмотрение Совету директоров вносит руководитель исполнительного органа. Результаты оценки оказывают влияние на размер вознаграждения, поощрение, переизбрание (назначение) или досрочное прекращение полномочий.	Данное положение закреплено в Положении о НС ТОО «SK Ondeu». Отчет об исполнении КПД Председателем и членами Правления рассматривается НС ежегодно.	соблюдается	
125	Исполнительный орган проводит очные заседания и обсуждает вопросы реализации плана развития, решений общего собрания акционеров (единственного акционера), Совета директоров и операционной деятельности. Особое внимание уделяется вопросам производственной безопасности. Заседания исполнительного органа рекомендуется проводить на регулярной основе. Случаи проведения заочных заседаний должны быть ограничены и определены в документах организации.	В ТОО «SK Ondeu» все указанные положения соблюдаются. Исполнительный орган проводит очные заседания на регулярной основе с рассмотрением вопросов реализации плана развития, решений участника и Наблюдательного совета, а также текущей операционной деятельности, с особым вниманием к вопросам производственной безопасности. Проведение заочных заседаний носит ограниченный характер и осуществляется в соответствии с внутренними документами Товарищества.	соблюдается	
126	Исполнительный орган формирует план работы на предстоящий год с перечнем вопросов до начала календарного года. Члены исполнительного органа должны получать материалы к рассмотрению заблаговременно и надлежащего качества. При рассмотрении важных и сложных вопросов, таких как стратегия и планы развития, инвестиционные проекты, управление рисками может проводиться несколько заседаний. В целях тщательной подготовки таких вопросов с учетом масштабов и специфики деятельности организации рекомендуется создание специальных комитетов, проектных и/или рабочих групп, работающих над решением специфичных задач. Права, обязанности, компетенция и ответственность указанных органов закреплены во внутренних документах организации.	В ТОО «SK Ondeu» все указанные положения соблюдаются. Исполнительный орган формирует годовой план работы с перечнем рассматриваемых вопросов до начала календарного года, а материалы предоставляются членам исполнительного органа заблаговременно и надлежащего качества.	соблюдается	

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
127	При рассмотрении каждого вопроса отдельное обсуждение посвящается рискам, связанным с принятием/непринятием решения и их влиянием на стоимость и устойчивое развитие организации. Все вопросы, выносимые по инициативе исполнительного органа на рассмотрение Совета директоров и общего собрания акционеров (единственного акционера), предварительно рассматриваются и одобряются исполнительным органом.	Управление рисками и внутреннего контроля в ТОО «SK Ondeu» на консолидированной основе осуществляется путем внедрения Корпоративной системы управления рисками (далее - КСУР) на всех уровнях ТОО «SK Ondeu». Структура системы управления рисками в ТОО «SK Ondeu» представлена управлением рисками на нескольких уровнях с вовлечением следующих органов и подразделений ТОО «SK Ondeu»: НС, Правление, Комитет по управлению рисками, структурное подразделение, ответственное за управление рисками, Ревизионная комиссия, Комплаенс-офицер, иные структурные подразделения. Наблюдательным советом ТОО «SK Ondeu» утверждены документы, определяющие принципы и подходы к организации эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля, демонстрирующие приверженность компании лучшим практикам работы в области управления рисками и внутреннего контроля. Политика по управлению рисками и внутреннему контролю, утвержденная Наблюдательным советом, разработана в соответствии с Концепцией развития корпоративной системой управления рисками ТОО «SK Ondeu» и методологией Единственного акционера. Решением Правления от 7 марта 2018 года внесены изменения в Положение о системе внутреннего контроля в части включения в функции подразделения предоставление отчетов о состоянии системы внутреннего контроля (далее - СВК).	соблюдается	
128	Руководитель и члены исполнительного органа встречаются с трудовым коллективом, при наличии филиалов и организаций группы в других регионах, посещают такие объекты, проводят встречи, видеоконференции не реже одного раза в год. Руководитель и члены исполнительного органа показывают высокие стандарты этического поведения и являются примером для работников организации. Руководитель и члены исполнительного органа не допускают возникновения ситуации с конфликтом интересов. При возникновении конфликта интересов они заблаговременно уведомляют об этом Совет директоров либо руководителя исполнительного органа, фиксируют это письменно и не участвуют в принятии решения по вопросу.	Все указанные положения соблюдаются в полном объёме: руководитель и члены исполнительного органа регулярно взаимодействуют с трудовым коллективом, включая при необходимости встречи и видеоконференции с ДЗО на постоянной основе.	соблюдается	
129	Член исполнительного органа может работать в других организациях только с одобрения Совета директоров. Руководитель исполнительного органа либо лицо, единолично осуществляющее функции исполнительного органа, не имеет оснований занимать должность руководителя исполнительного органа либо лица, единолично осуществляющего функции исполнительного органа, другого юридического лица.	В соответствии с подпунктом 10) пункта 9.2 Устава Товарищества НС принимает решение о предоставлении согласия относительно возможности Председателю и членам Правления работать и(или) занимать должность в других организациях.	соблюдается	

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
130	В организации должно быть обеспечено планирование преемственности исполнительного органа. Механизм и сроки переизбрания членов исполнительного органа должны мотивировать их на достижение долгосрочных результатов, предусматривая возможность досрочного освобождения от должности, в случае невыполнения ключевых показателей деятельности. В случае смены руководителя и/или состава исполнительного органа, рекомендуется обеспечить соблюдение принципа преемственности в составе исполнительного органа, при этом в случае рассмотрения вопроса о переизбрании отдельных членов исполнительного органа принимать во внимание результаты их деятельности по курируемым направлениям. В случае смены председателя Совета директоров рекомендуется обеспечить преемственность в составе Совета директоров.	План преемственности на ключевые должности Товарищества утвержден решением НС от 31 марта 2014 года (протокол №05/14).	частично соблюдается	Требуется обновление документа.
131	Исполнительный орган обеспечивает создание оптимальной организационной структуры. Организационная структура направлена на: 1) эффективность принятия решений; 2) увеличение продуктивности; 3) оперативность принятия решений; 4) организационную гибкость. Отбор кандидатов на вакантные позиции организаций осуществляется на основе открытых и прозрачных конкурсных процедур. В организациях существует пул работников кадрового резерва, из которого в последующем могут производиться назначения на руководящие должности среднего и высшего менеджмента. Работники проходят оценку на ежегодной основе.	Все указанные положения соблюдаются: исполнительный орган обеспечивает формирование оптимальной организационной структуры, ориентированной на эффективность, повышение продуктивности, оперативность принятия решений и организационную гибкость. Отбор кандидатов на вакантные должности осуществляется на основе открытых и прозрачных конкурсных процедур. Также в товариществе утвержден Перечень должностей СЕО-2, кандидаты на которые подлежат обязательному согласованию Наблюдательным советом ТОО «SK Ondeu». данный Перечень утвержден решением НС от 29 августа 2023 года (протокол №15/23).	соблюдается	
132	Случаи нарушения норм кодекса деловой этики со стороны членов исполнительного органа доводятся руководителем исполнительного органа до сведения Совета директоров. Член исполнительного органа, допустивший нарушение норм кодекса деловой этики, не может являться членом исполнительного органа любой другой организации.	О нарушениях со стороны Правления работники вправе сообщать Комплаенс-офицеру, Омбудсмену (после назначения Фондом) и Наблюдательному совету.	соблюдается	
133	В случае возникновения корпоративных конфликтов участники изыскивают пути их решения путем переговоров в целях обеспечения эффективной защиты интересов организации и заинтересованных сторон. Эффективность работы по предупреждению и урегулированию корпоративных конфликтов предполагает, прежде всего, максимально полное и скорейшее выявление таких конфликтов и четкую координацию действий всех органов организации. Корпоративные конфликты при содействии корпоративного секретаря рассматриваются председателем Совета директоров организации. В случае вовлечения председателя Совета директоров в корпоративный конфликт, такие случаи рассматриваются Комитетом по назначениям и вознаграждениям.	Данное положение закреплено в Положении о НС ТОО «SK Ondeu».	соблюдается	

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
Глава 6. Управление рисками, внутренний контроль, аудит, комплаенс и омбудсмен				
134	В фонде и организациях должна быть создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении фондом и организациями своих стратегических и операционных целей и представляющая собой совокупность организационных политик, процедур, норм поведения и действий, методов и механизмов управления, создаваемых Советом директоров и исполнительным органом фонда и организаций для обеспечения: 1) оптимального баланса между ростом стоимости организации, прибыльностью и сопровождаемыми их рисками; 2) эффективности финансово-хозяйственной деятельности и достижения финансовой устойчивости компании; 3) сохранности активов и эффективного использования ресурсов компании; 4) полноты, надежности и достоверности финансовой и управленческой отчетности; 5) соблюдения требований законодательства Республики Казахстан и внутренних документов; 6) надлежащего внутреннего контроля по предотвращению мошенничества и обеспечению эффективной поддержки функционирования основных и вспомогательных бизнес-процессов, и анализу результатов деятельности. Совет директоров и исполнительный орган обеспечивают внедрение культуры надлежащего управления рисками в фонде и организациях. Внедрение и функционирование системы управления рисками и внутреннего контроля в фонде и организациях должны иметь четкую нормативную базу, основанную на лучших практиках.	Управление рисками и внутреннего контроля в ТОО «SK Ondeu» на консолидированной основе осуществляется путем внедрения Корпоративной системы управления рисками (далее - КСУР) на всех уровнях ТОО «SK Ondeu». Структура системы управления рисками в ТОО «SK Ondeu» представлена управлением рисками на нескольких уровнях с вовлечением следующих органов и подразделений ТОО «SK Ondeu»: НС, Правление, Комитет по управлению рисками, структурное подразделение, ответственное за управление рисками, Ревизионная комиссия, Комплаенс-офицер, иные структурные подразделения. Наблюдательным советом ТОО «SK Ondeu» утверждены документы, определяющие принципы и подходы к организации эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля, демонстрирующие приверженность компании лучшим практикам работы в области управления рисками и внутреннего контроля. Политика по управлению рисками и внутреннему контролю, утвержденная Наблюдательным советом, разработана в соответствии с Концепцией развития корпоративной системой управления рисками ТОО «SK Ondeu» и методологией Единственного участника Решением Правления от 7 марта 2018 года внесены изменения в Положение о системе внутреннего контроля в части включения в функции подразделения предоставление отчетов о состоянии системы внутреннего контроля (далее - СВК). ТОО «SK Ondeu» курирует процесс внедрения системы управления рисками в его дочерних организациях, оказывает методологическую, консультационную поддержку, а также координирует деятельность по развитию и совершенствованию КСУР в ТОО «SK Ondeu». Согласно Политике ТОО «SK Ondeu» по управлению рисками и внутреннему контролю, оценка эффективности системы управления рисками проводится Ревизором комиссией на ежегодной основе. Ревизором проводит оценку эффективности системы управления рисками в соответствии с Методикой оценки корпоративной системы управления рисками.	соблюдается	

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
135	Советом директоров фонда и организаций определяются принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля, исходя из задач этой системы и с учетом лучших практик работы и методологии фонда в области управления рисками и внутреннего контроля. Советом директоров утверждаются внутренние документы, определяющие принципы и подходы к организации эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля, демонстрирующие приверженность компании лучшим практикам работы в области управления рисками и внутреннего контроля (интегрированная концепция построения системы внутреннего контроля COSO, Концепция (COSO) «Управление рисками организаций. Интегрированная модель» Комитета спонсорских Организаций Комиссии Трэдвэй (The Commitee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission), Международный стандарт ИСО 31000 «Менеджмент риска. Принципы и руководящие указания», Международный стандарт ИСО 31010 «Менеджмент риска. Техники оценки рисков» и др.).	В рамках определения основных принципов и подходов к организации корпоративной системы управления рисками и внутреннего контроля в ТОО «SK Ondeu» руководствуется Политикой по управлению рисками и внутреннему контролю, разработанной в соответствии с Политикой АО «Самрук-Қазына» по управлению рисками и внутреннему контролю, Кодексом корпоративного управления/внутренними документами Компании, рекомендациями Комитета спонсорских Организаций Комиссии Трэдвэй (COSO) и иными лучшими практиками в области управления рисками и внутреннего контроля. НС ТОО «SK Ondeu» утверждена Политика ТОО «SK Ondeu» по управлению рисками и внутреннему контролю утверждена решением НС от 6 декабря 2019 года (протокол № 11/19), определяющая принципы и подходы к организации эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля, демонстрирующая приверженность Компании лучшим практикам работы в области управления рисками и внутреннего контроля. ТОО «SK Ondeu» производит идентификацию и оценку рисков на ежегодной основе, на основании идентификации и оценки рисков составляется регистр и карта рисков. При этом, регистр и карта рисков могут быть пересмотрены или дополнены в течение года по мере поступления информации о рисках, предоставляемых структурными подразделениями ТОО «SK Ondeu» при идентификации новых или изменении статуса существующих рисков, в том числе вследствие изменения внутреннего и внешнего рынка.	соблюдается	

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
136	Организация эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в фонде и организациях нацелена на построение системы управления, способной обеспечить точное понимание разумности и приемлемости уровня рисков работниками, менеджментом, органами компании при принятии ими решений, быстро реагировать на риски, осуществлять контроль над основными и вспомогательными бизнес-процессами и ежедневными операциями, а также незамедлительное информирование руководства соответствующего уровня о любых существенных недостатках и областях для улучшения. Принципы и подходы к организации эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля предусматривают: 1) определение цели и задач системы управления рисками и внутреннего контроля; 2) организационную структуру системы управления рисками и внутреннего контроля с охватом всех уровней принятия решений и с учетом роли соответствующего уровня в процессе разработки, утверждения, применения и оценки системы управления рисками и внутреннего контроля; 3) основные требования к организации процесса управления рисками (подходы к определению риск-аппетита, порядок идентификации и оценки рисков, определение методов реагирования и мониторинг); 4) требования к организации системы внутреннего контроля и проведению контрольных процедур (характеристика ключевых областей и основных компонентов системы внутреннего контроля, порядок оценки эффективности и отчетности в области внутреннего контроля). Во внутренних документах фонда и организаций должны быть формализованы роль и задачи, ответственность органов компании, ревизионной комиссии, подразделений внутреннего аудита и иных подразделений компании, а также порядок их взаимодействия в рамках организации и функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля. Советы директоров организаций при утверждении внутренних документов в области управления рисками и внутреннего контроля руководствуются принятыми фондом нормативными документами, регламентирующими вопросы управления рисками и внутреннего контроля. Во внутренних нормативных документах фонда и холдинговых компаний должна быть закреплена ответственность советов директоров и исполнительных органов по организации и обеспечению эффективного функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля на консолидированной основе.	В целом, процесс управления рисками в группе SKO осуществляется путем отдельного анализа существенных функциональных областей, бизнес-процессов и структурных подразделений, и выявления основных рисков, влияющих на достижение бизнес-целей внутри каждой единицы посредством Матрицы рисков и контролей. В результате Матрица рисков дает высшему руководству, структурным подразделениям и сотрудникам на местах (в том числе, на уровне каждой дочерней зависимой организации Группы) качественное понимание основных рисков, которые необходимо контролировать. В случае появления новых видов деятельностей/бизнес-процессов на уровне Группы SKO/ ДЗО производится интеграция процесса управления рисками для гармонизации применяемых процедур СВК.	соблюдается	

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
137	Исполнительные органы фонда и организаций обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля. Процесс управления рисками интегрирован с процессами планирования (план развития и планы мероприятий, годовой бюджет) и оценки результатов деятельности организации (управленческая отчетность). Каждое должностное лицо фонда или организации обеспечивает надлежащее рассмотрение рисков при принятии решений. Исполнительный орган фонда или организации обеспечивает внедрение процедур управления рисками работниками, обладающими соответствующей квалификацией и опытом. Исполнительный орган: 1) обеспечивает разработку и внедрение утвержденных Советом директоров внутренних документов в области управления рисками и внутреннего контроля; 2) обеспечивает создание и эффективное функционирование системы управления рисками и внутреннего контроля путем практической реализации, и непрерывного осуществления закрепленных за ним принципов и процедур управления рисками и внутреннего контроля; 3) отвечает за выполнение решений Совета директоров и рекомендаций Комитета по аудиту в области организации системы управления рисками и внутреннего контроля; 4) осуществляет мониторинг системы управления рисками и внутреннего контроля в соответствии с требованиями внутренних документов; 5) обеспечивает совершенствование процессов и процедур управления рисками и внутреннего контроля с учетом изменений во внешней и внутренней среде бизнеса.	В Политике по управлению рисками и внутреннему контролю определены функции органов и подразделений. Процессы управления рисками интегрированы с процессами планирования (стратегия и планы развития, годовой бюджет). Цели деятельности ТОО «SK Ondeu» определяются на стратегическом уровне, и устанавливают основу для разработки операционных целей. Процесс разработки стратегических планов, в т.ч. предусматривает выявление и анализ рисков, способных оказывать влияние на достижение поставленных стратегических целей. Для обеспечения горизонтальной коммуникации и эффективного внедрения КСУР, функционирует Комитет по управлению рисками, который является консультативно-совещательным органом при Правлении ТОО «SK Ondeu», вырабатывающим предложения в части управления рисками. Информация о рисках предоставляется НС в рамках ежеквартального отчета по управлению рисками, и Исполнительному органу в рамках ежеквартального отчета по управлению рисками и ежемесячного отчета по мониторингу ключевых рисковых показателей.	соблюдается	
138	В целях реализации принципов внутреннего контроля и обеспечения эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля исполнительный орган распределяет полномочия, обязанности и ответственность за конкретные процедуры управления рисками и внутреннего контроля между руководителями нижеследующего уровня и/или руководителями структурных подразделений/владельцами бизнес-процессов. Руководители структурных подразделений/владельцы бизнес-процессов в соответствии со своими функциональными обязанностями ответственны за разработку, документирование, внедрение, мониторинг и развитие системы управления рисками и внутреннего контроля во вверенных им функциональных областях деятельности компании. Организационная структура системы управления рисками и внутреннего контроля в фонде и организациях (в зависимости от масштабов и специфики деятельности) должна предусматривать наличие структурного подразделения (структурных подразделений), ответственного за функционирование системы управления рисками и внутреннего контроля, к задачам которого относятся: 1) общая координация процессов управления рисками и внутреннего контроля; 2) разработка методических документов в области управления рисками и внутреннего контроля и оказание методологической поддержки владельцам бизнес-процессов и работникам в процессе идентификации, документирования рисков, внедрения, мониторинга и совершенствования контрольных процедур, формирования планов мероприятий по реагированию на риски; 3) организация обучения работников в области управления рисками и внутреннего контроля; 4) формирование сводной отчетности по рискам, информирование Совета директоров и исполнительного органа по вопросам, предусмотренным внутренними документами в области управления рисками и внутреннего контроля; 5) проведение мероприятий по совершенствованию системы управления рисками и внутреннего контроля.	НС ТОО «SK Ondeu» утверждена Политика ТОО «SK Ondeu» по управлению рисками и внутреннему контролю утверждена решением НС от 6 декабря 2019 года (протокол № 11/19), определяющая принципы и подходы к организации эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля, демонстрирующая приверженность Компании лучшим практикам работы в области управления рисками и внутреннего контроля. ТОО «SK Ondeu» производит идентификацию и оценку рисков на ежегодной основе, на основании идентификации и оценки рисков составляется регистр и карта рисков. При этом, регистр и карта рисков могут быть пересмотрены или дополнены в течение года по мере поступления информации о рисках, предоставляемых структурными подразделениями ТОО «SK Ondeu» при идентификации новых или изменении статуса существующих рисков, в том числе вследствие изменения внутреннего и внешнего рынка.	соблюдается	

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
139	Рекомендуется, чтобы руководитель, курирующий функцию управления рисками и внутреннего контроля, не являлся владельцем риска, что обеспечивает его независимость и объективность. Запрещается совмещение функций по управлению рисками и внутреннему контролю с функциями, связанными с экономическим планированием, корпоративным финансированием, казначейством, инвестиционной деятельностью, внутренним аудитом. Совмещение с другими функциями допускается в случае, если не возникает значительный конфликт интересов. Система управления рисками и внутреннего контроля фонда и организаций базируется на высокой культуре риск-менеджмента, проводимой исполнительным органом, предусматривающей обязательность процедур идентификации, оценки и мониторинга всех существенных рисков, а также принятие своевременных и адекватных мер по снижению уровня рисков, которые могут негативно влиять на достижение стратегических целей, реализацию операционных задач и репутацию компании.	Все указанные положения соблюдаются: руководитель, курирующий функции управления рисками и внутреннего контроля, обеспечивает их независимость и объективность, при этом не является владельцем риска. Совмещение функций по управлению рисками и внутреннему контролю с экономическим планированием, корпоративным финансированием, казначейством, инвестиционной деятельностью и внутренним аудитом не допускается, за исключением случаев, когда отсутствует значительный конфликт интересов.	соблюдается	
140	Процедуры по управлению рисками обязаны обеспечивать быстрое реагирование на новые риски, их четкую идентификацию и определение владельцев риска. В случае любых непредвиденных изменений в конкурентной или экономической среде фонда и организаций осуществляются срочная переоценка карты рисков и ее соответствие риск-аппетиту.	Все указанные положения соблюдаются: процедуры управления рисками обеспечивают оперативное реагирование на возникающие новые риски, их своевременную и четкую идентификацию, а также определение владельцев рисков. В случае непредвиденных изменений в конкурентной или экономической среде фонда и организаций проводится срочная переоценка карты рисков и проверка ее соответствия установленному риск-аппетиту.	соблюдается	
141	Для целостного и ясного понимания присущих рисков фонда и организаций на регулярной основе проводятся идентификация и оценка рисков, которые отражаются в регистре/карте рисков, плане мероприятий по реагированию на риски (улучшение процессов, стратегии минимизации), утверждаемых Советом директоров. Осуществляемая оценка рисков, позволяющая оценить соответствие рисков утвержденному риск-аппетиту и влияние рисков на реализацию плана развития фонда и организации, приводит к измеримым показателям.	Система управления рисками и внутреннего контроля в организации основана на высокой культуре риск-менеджмента, поддерживаемой исполнительным органом, и предусматривает обязательную идентификацию, оценку и мониторинг существенных рисков, а также принятие своевременных и адекватных мер по их снижению в целях защиты стратегических и операционных задач, а также репутации организации.	соблюдается	
142	Работники фонда и организаций на ежедневной основе работают с рисками, управляют ими и проводят мониторинг их потенциального влияния в сфере своих функциональных обязанностей.	Все указанные положения соблюдаются: работники Товарищества ежедневно управляют рисками и осуществляют мониторинг их влияния в рамках своих функциональных обязанностей.	соблюдается	
143	Информация о рисках должна являться составной частью управленческой отчетности. Совет директоров и исполнительный орган должны регулярно получать информацию о ключевых рисках, их анализе с точки зрения влияния на стратегию и бизнес-планы компании. Утверждение ежеквартальных консолидированных отчетов по рискам закреплено за Советом директоров.	Отчеты о рисках выносятся на ежеквартальной основе на рассмотрение НС. Каждый вопрос, выносимый на рассмотрение НС содержит информацию о возможных рисках.	соблюдается	

128

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
144	В фонде и организациях устойчивое развитие должно быть интегрировано в: 1) систему управления (в системе управления в области устойчивого развития четко определены и закреплены роли, компетенции, ответственность каждого органа и всех работников за реализацию принципов, стандартов и соответствующих политик, и планов в области устойчивого развития); 2) план развития путем интеграции целей Environmental, Social, and Corporate Governance (далее – ESG); 3) систему управления рисками (фонд и организации совершенствуют практики управления экологическими и климатическими рисками, связанными с изменением климата); 4) процесс принятия инвестиционных решений (необходимо интегрировать практику анализа существенных ESG факторов и оценку ESG рисков для выявления инвестиционных рисков и возможностей, которые с высокой вероятностью могут повлиять на результаты деятельности фонда и эффективность инвестиций); 5) систему вознаграждения высших органов управления и менеджмента (фонд и организации разрабатывают и раскрывают публично цели в области ESG, целевые показатели ESG используются для оценки эффективности работы руководителей); 6) ключевые процессы, включая планирование (долгосрочный, среднесрочный (5-летний план) и краткосрочный (годовой бюджет) периоды), отчетность, управление человеческими ресурсами, операционную деятельность и другие, а также в процессы принятия решений на всех уровнях управления; 7) систему регулярного взаимодействия с заинтересованными сторонами, что подразумевает предоставление значимой и достоверной информации, обеспечение возможности двустороннего диалога, информированности об экологических опасностях и рисках, связанных с деятельностью портфельных компаний, разработкой гибкого механизма подачи жалоб. Холдинговые компании имеют консолидированную карту заинтересованных сторон для своей группы и составляют соответствующий план взаимодействия с такими сторонами. Совет директоров и исполнительный орган фонда и организаций обеспечивают формирование надлежащей системы в области устойчивого развития и ее внедрение. Фондом и организациями разрабатываются планы мероприятий в области устойчивого развития с учетом международных стандартов и лучших практик. Совет директоров осуществляет стратегическое руководство и контроль за внедрением системы в области устойчивого развития. Исполнительный орган формирует соответствующий план и вносит его на рассмотрение Совета директоров.	Принципы устойчивого развития и ESG интегрированы в систему управления, планирование, управление рисками, инвестиционные решения, ключевые процессы и систему взаимодействия с заинтересованными сторонами. Наблюдательный совет и Правление Товарищества обеспечивают внедрение и контроль системы устойчивого развития и соответствующих планов.	соблюдается	
145	В целях тщательной подготовки вопросов в области устойчивого развития рекомендуются создание комитета или делегирование в круг компетенций одного из действующих комитетов при Совете директоров фонда и организации вопросов в области ESG. Комитет по аудиту Совета директоров осуществляет контроль за рисками в области устойчивого развития, качеством нефинансовой информации и отчетности. Все работники и должностные лица на всех уровнях вносят вклад в устойчивое развитие, внедряют принципы и мероприятия в области устойчивого развития путем личного поведения и соблюдения соответствующих политик и стандартов. Фонду и организациям следует принимать меры по принятию и соблюдению принципов устойчивого развития во взаимоотношениях с партнерами.		не применимо	

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
146	В фонде и организациях осуществляются разработка, утверждение, формализация и документирование контрольных процедур по трем ключевым областям: операционная деятельность, подготовка финансовой отчетности и соблюдение требований законодательства Республики Казахстан и внутренних документов. Контрольные процедуры являются документально зафиксированной системой мероприятий и действиями по обеспечению эффективного внутреннего контроля за исполнением целей, задач и планов компании, выявлению и совершению нестандартных операций, а также предупреждению, ограничению и предотвращению рисков и возможных неправомерных действий со стороны должностных лиц и работников компании. Контрольные процедуры должны осуществляться на всех уровнях управления и подлежать соблюдению всеми работниками и органами фонда и организаций. Контрольные процедуры охватывают три ключевые области: операционная деятельность, подготовка финансовой отчетности, соблюдение требований законодательства Республики Казахстан, внутренних документов и направлены на: 1) снижение вероятности возникновения возможных рисков; 2) предотвращение возникновения ошибок и/или определение ошибок после их совершения; 3) выявление и устранение дублирующих и избыточных операций; 4) выявление недостатков и областей для улучшения; 5) дальнейшее совершенствование системы внутреннего контроля.	Все указанные положения соблюдаются: в Товариществе разработаны, утверждены и документально закреплены контрольные процедуры по операционной деятельности, подготовке финансовой отчетности и соблюдению законодательства Республики Казахстан и внутренних документов. Контрольные процедуры применяются на всех уровнях управления, обеспечивая снижение рисков, выявление и предотвращение ошибок, устранение неэффективных операций и постоянное совершенствование системы внутреннего контроля.	соблюдается	
147	Совету директоров фонда и организаций необходимо предпринимать соответствующие меры для того, чтобы убедиться, что действующая система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным Советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует. Отчеты по рискам должны выноситься на заседания Совета директоров не реже одного раза в квартал и обсуждаться надлежащим образом в полном объеме.	В ТОО «SK Ondeu» действует Методика оценки КСУР, а также Методика оценки СВК. Методика оценки КСУР и устанавливает основные подходы к оценке эффективности КСУР. Данная оценка включает в себя анализ и оценку факторов, влияющих на эффективность системы управления рисками, в разрезе каждого из пяти ее компонентов: 1) организация процессов управления рисками; 2) выявление рисков; 3) оценка рисков; 4) управление рисками; 5) мониторинг. Результаты оценки эффективности КСУР рассматривались НС ТОО «SK Ondeu» в 2023 году на ежеквартальной основе. Методика оценки СВК включает в себя анализ и оценку факторов, влияющих на эффективность СВК, в разрезе каждого из пяти ее компонентов: 1) Контрольная среда; 2) Оценка рисков; 3) Контрольные процедуры; 4) Информация и ее передача; 5) Мониторинг.	соблюдается	
148	Совет директоров совместно с Комитетом по аудиту несет ответственность за проведение оценки эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, формирует свое собственное мнение о ее эффективности после надлежащего и тщательного анализа информации и гарантий, доведенных до него подразделением внутреннего аудита или внешним экспертом, Комитетом по аудиту и исполнительным органом.		не применимо	

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
149	Совету директоров на регулярной основе следует рассматривать вопросы организации, функционирования и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и при необходимости давать рекомендации по ее улучшению. Внедрение контрольных процедур предусматривает разработку/актуализацию блок-схем по бизнес-процессам с указанием рисков процессного уровня и контрольных процедур, разработку/актуализацию матрицы рисков и контролей по бизнес-процессам, тестирование контрольных процедур и оценку их эффективности, формирование плана мероприятий по дальнейшему совершенствованию системы внутреннего контроля. Ответственность за утверждение контрольных процедур закрепляется в зависимости от характера и существенности риска, по отношению к которому устанавливаются соответствующие контрольные процедуры.	НС на регулярной основе рассматривает вопросы функционирования и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и при необходимости предоставляет рекомендации по ее совершенствованию. Внедрение контрольных процедур включает разработку и актуализацию блок-схем бизнес-процессов, матриц рисков и контролей, тестирование их эффективности и формирование планов по улучшению системы внутреннего контроля. Ответственность за утверждение контрольных процедур распределена в зависимости от характера и существенности соответствующих рисков.	соблюдается	
150	В фонде и организациях должна быть создана Служба внутреннего аудита (далее - СВА) для предоставления Совету директоров независимых и объективных гарантий и консультаций, направленных на совершенствование систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления. Совет директоров фонда определяет количественный состав, срок полномочий, назначает ее руководителя, а также досрочно прекращает его полномочия, определяет порядок его работы, размер и условия оплаты труда и премирования работников СВА. СВА подчиняется непосредственно Совету директоров фонда и является независимой от исполнительного органа фонда. Ключевые обязанности СВА включают оценку качества системы внутреннего контроля и управления рисками в фонде и доведение до сведения Совета директоров информации о достаточности и эффективности данной системы. Основная задача СВА заключается в содействии улучшению результатов деятельности фонда.	В ТОО «SK Ondeu» в 2025 году Ревизором осуществлялась деятельность по систематической независимой оценке надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления. Данное требование закреплено в Уставе, Положении о Ревизионной комиссии ТОО «SK Ondeu».	соблюдается	
151	В фонде создается коллегиальный исполнительный орган в форме правления. Правление подотчетно Совету директоров и выполняет свою деятельность в пределах компетенций, определенных уставом фонда. Совет директоров фонда осуществляет контроль за эффективностью деятельности правления фонда, включая выполнение решений единственного акционера и Совета директоров фонда. Правительство как акционер назначает и досрочно освобождает от должности председателя правления фонда. Члены правления фонда избираются Советом директоров фонда. Предложения по кандидатам на избрание в состав правления фонда на рассмотрение Совета директоров фонда вносит председатель правления фонда.	В соответствии с Уставом Товариществе функционирует исполнительный орган - Правление Товарищества. Правление Фонда как Единственный участник назначает и досрочно освобождает от должности председателя и членов Правления Товарищества.	соблюдается	

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
152	Внутренний аудит в фонде и организациях осуществляется посредством создания отдельного структурного подразделения – СВА (в организациях в форме товариществ с ограниченной ответственностью функции внутреннего аудита возлагаются на ревизионную комиссию/ревизора, функционально подотчетной наблюдательному совету; при этом цели, функции и задачи ревизионной комиссии/ревизора, порядок ее взаимодействия с органами организации должны устанавливаться с учетом принципов, изложенных в настоящем кодексе, применительно к СВА). Внутренним документом компании определяются Положение о СВА, его цели, полномочия, ответственность и закрепляются: 1) приверженность принципам, кодексу этики и стандартам внутренних аудиторов, установленных международными институтами в сфере внутреннего аудита; 2) статус, цели, задачи и ответственность внутреннего аудита компании; 3) условия обеспечения независимости, объективности и профессионализма СВА для достижения целей и задач внутреннего аудита и эффективного выполнения СВА своих функций и обязанностей; 4) квалификационные требования к руководителю и работникам СВА, включающие требования в части профессиональных знаний и навыков, опыта работы, опыта руководящей работы (для руководителей), а также требования в части дополнительной специальной подготовки, подтвержденной международными сертификатами (внутренним аудиторам рекомендуется демонстрировать свой профессионализм путем получения соответствующих профессиональных сертификатов и квалификаций); 5) объем и содержание деятельности внутреннего аудита; 6) право доступа к документации, сотрудникам и материальным активам при выполнении соответствующих заданий; 7) порядок взаимодействия СВА с Советом директоров и исполнительным органом и представления отчетности Комитету по аудиту и Совету директоров.	Утверждено Положение о Ревизионной комиссии ТОО «SK Ondeu», которое устанавливает цели, полномочия и ответственность Ревизионной комиссии, квалификационные требования. Положение о Ревизионной комиссии разработано с учетом требований Международных профессиональных стандартов внутреннего аудита и корпоративных стандартов Фонда в области внутреннего аудита.	соблюдается	
153	Для обеспечения независимости и объективности внутреннего аудита СВА должна быть организационно подчинена и функционально подотчетна Совету директоров, который принимает решения по утверждению планов и стратегии деятельности СВА, определяет количественный состав, размер и условия оплаты труда и премирования работников СВА. Организационная подчиненность и функциональная подотчетность СВА Совету директоров означают: 1) утверждение Советом директоров (после предварительного рассмотрения Комитетом по аудиту) положения и других политик в области внутреннего аудита, регламентирующих цели, задачи, функции и порядок деятельности СВА; 2) утверждение Советом директоров (после предварительного рассмотрения Комитетом по аудиту) риск-ориентированного годового аудиторского плана; 3) предоставление Совету директоров (после предварительного рассмотрения Комитетом по аудиту) ежеквартальных и годового отчета о выполнении годового аудиторского плана и иной информации о деятельности внутреннего аудита; 4) утверждение Советом директоров (после предварительного рассмотрения Комитетом по аудиту) решений о назначении, освобождении от должности, вознаграждении руководителя и работников подразделения внутреннего аудита; 5) рассмотрение Советом директоров (Комитетом по аудиту) существенных ограничений полномочий СВА или иных ограничений, способных негативно повлиять на осуществление внутреннего аудита.	В соответствии с Положением, Ревизионная комиссия функционально и организационно подотчетна Наблюдательному совету ТОО «SK Ondeu». Организационная подчиненность и функциональная подотчетность Ревизионной комиссии Наблюдательному совету означает: 1) утверждение Наблюдательным советом положения и других политик в области внутреннего аудита, регламентирующие цели, задачи, функции и порядок деятельности Ревизионной комиссии; 2) утверждение Наблюдательным советом риск-ориентированного годового аудиторского плана; 3) предоставление Наблюдательному совету ежеквартальных отчетов о выполнении годового аудиторского плана и иной информации о деятельности Ревизионной комиссии; 4) принятие Наблюдательным советом решений о вознаграждении Председателя и членов Ревизионной комиссии; 5) утверждение Наблюдательным советом бюджета Ревизионной комиссии (в составе плана развития Товарищества); 6) рассмотрение Наблюдательным советом существенных ограничений полномочий Ревизионной комиссии или иных ограничений, способных негативно повлиять на осуществление внутреннего аудита.	соблюдается	

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
154	СВА осуществляет свою деятельность на основе риск-ориентированного годового аудиторского плана, утвержденного Советом директоров. Результаты аудиторских отчетов и ключевые обнаружения, мониторинг исполнения аудиторских рекомендаций ежеквартально выносятся на рассмотрение Совета директоров. Совет директоров обеспечивает своевременное рассмотрение отчетов СВА, контроль за своевременным исполнением аудиторских рекомендаций.	Годовой аудиторский план работы Ревизионной комиссии включает приоритетные ревизорские проверки в соответствии с целями Товарищества и разработан с учетом поручений Единственного акционера и Наблюдательного совета ТОО «SK Ondeu», приоритетов исполнительного органа Товарищества, а также бизнес-процессов и направления деятельности, с которыми связаны наиболее существенные риски в соответствии с Картой и регистром рисков Товарищества. Результаты аудиторских отчетов и ключевые обнаружения ежеквартально выносятся на рассмотрение НС.	соблюдается	
155	Руководитель СВА разрабатывает и поддерживает программу гарантии и повышения качества, охватывающую все виды деятельности внутреннего аудита и предусматривающую обязательное проведение внутренней и внешней оценки деятельности СВА. Руководитель СВА в организациях должен разработать внутренние документы, регулирующие деятельность подразделения, на основе корпоративных стандартов фонда в области внутреннего аудита и обеспечить их рассмотрение и утверждение Комитетом по аудиту и Советом директоров. Оценка эффективности деятельности СВА, ее руководителя и работников осуществляется Советом директоров на основе рассмотрения отчетов СВА, соблюдения сроков исполнения годового аудиторского плана и представления отчетности, оценки соответствия отчетов требованиям стандартов и внутренних нормативных документов СВА. Программа гарантии и повышения качества разрабатывается и реализуется с целью оценки соответствия деятельности СВА международным стандартам внутреннего аудита. В рамках данной программы предусматриваются проведение периодической внутренней и внешней оценки (на соответствие стандартам, кодексу этики внутренних аудиторов), а также оценки эффективности и результативности внутреннего аудита и выявление возможностей для совершенствования деятельности.	Программа обеспечения и повышения качества Ревизионной комиссии ТОО «SK Ondeu» утверждена решением НС ТОО «SK Ondeu». Данная программа охватывает все виды деятельности внутреннего аудита, и предусматривающую обязательное проведение внутренней и внешней оценки деятельности Ревизионной комиссии.	соблюдается	
156	В соответствии с законодательством Республики Казахстан в фонде и всех компаниях группы фонда действует комплаенс-служба, задачей которой является построение эффективной комплаенс системы, обеспечивающей разумную уверенность в том, что значимые комплаенс и коррупционные риски компании должным образом управляются. Комплаенс-служба призвана обеспечить соблюдение антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, принятие политик по вопросам комплаенс, а также формирование внутренней корпоративной культуры на основе принципов прозрачности и благонадежности в соответствии с законодательством и лучшими международными практиками. Деятельность комплаенс-службы регулируется внутренними документами компании. комплаенс-служба должна обладать независимостью в системе управления компанией. В компании Комплаенс-служба напрямую подчиняется Совету директоров компании. Для эффективной работы Комплаенс-служба должна иметь достаточные полномочия и ресурсы, а также регулярно взаимодействовать с органом управления компании и на периодической основе отчитываться ему. Исполнительный орган поддерживает независимость комплаенс-службы и не препятствует выполнению обязанностей. Руководитель Комплаенс-службы обладает соответствующим опытом и является руководителем высшего звена. Необходимо исключить конфликты интересов по совмещению иной должности в компании.	На сайте Товарищества размещена информация о наличии горячей линии (электронные адреса, телефоны), куда заинтересованные стороны могут обращаться с заявлениями. Данные заявления поступают напрямую в Фонд или в Товарищество (в зависимости от выбора адресата), где проходят процедуру регистрации рассмотрения и принятия соответствующего решения. В 2024 году было зарегистрировано 9 обращение по вопросам соблюдения Кодекса корпоративной этики, по которым проверены проверки и по результатам приняты корректирующие мероприятия.	соблюдается	

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
157	Фонд разрабатывает стандарты деловой этики, деятельности омбудсмена, эффективной системы уведомления о предполагаемых нарушениях. Советы директоров фонда и организаций обеспечивают внедрение этих стандартов и их соблюдение.	Наблюдательный совет решением от 31 мая 2022 года (протокол № 10/22) утвердил Кодекс деловой этики. Сотрудники ТОО «SK Ondeu» были ознакомлены с данными изменениями и подтвердили свою персональную ответственность за исполнение этических стандартов. Согласно данного Кодекса рассмотрение обращений заинтересованных сторон может осуществляться Наблюдательным советом Товарищества.	частично соблюдается	
158	В целях соблюдения принципов деловой этики и оптимального регулирования социально-трудовых споров, возникающих в фонде и организациях, назначается омбудсмен. Кандидат на должность омбудсмена должен иметь безупречную деловую репутацию, высокий авторитет и обладать способностью принятия беспристрастных решений. Омбудсмен назначается решением Совета директоров фонда и подлежит переизбранию каждые два года. Роль омбудсмена заключается в консультировании обратившихся к нему работников, участников трудовых споров, конфликта и оказании им содействия в выработке взаимоприемлемого, конструктивного и реализуемого решения с учетом соблюдения норм законодательства Республики Казахстан (в том числе, соблюдения конфиденциальности при необходимости), оказании содействия в решении проблемных социально-трудовых вопросов как работников, так и фонда и организации, а также соблюдении принципов деловой этики работниками фонда и организаций. Омбудсмен выносит на рассмотрение соответствующих органов и должностных лиц фонда и/или организаций выявленные им проблемные вопросы, носящие системный характер и требующие принятия соответствующих решений (комплексных мер), выдвигает конструктивные предложения для их решения. Омбудсмен не реже одного раза в год представляет отчет о результатах проведенной работы Комитету по назначениям и вознаграждениям и Комитету по аудиту Совета директоров фонда, которые оценивают результаты его деятельности. Совет директоров фонда оценивает результаты деятельности омбудсмена и переизбирает омбудсмена путем принятия решения о продлении полномочий действующего омбудсмена или прекращении полномочий лица, занимающего должность омбудсмена, и избрания нового омбудсмена. Место выполнения работы, условия труда омбудсмена определяются решением правления фонда, за исключением вопросов условий оплаты труда и премирования. Вопросы условий оплаты труда и премирования определяются внутренним нормативным документом, утверждаемым решением Совета директоров фонда. Фонд и организации обязаны придерживаться высоких этических стандартов и внедрять необходимые процедуры для обеспечения постоянного применения этих стандартов всеми работниками и партнерами фонда и организаций. Уведомления о предполагаемых нарушениях должны направляться напрямую СВА или Совету директоров фонда или организации. Исполнительный орган и все его структурные подразделения, включая службу безопасности, не должны препятствовать передаче уведомлений о предполагаемых нарушениях СВА или Совету директоров.	В настоящее время омбудсмен в Товариществе в качестве отдельной штатной единицы не предусмотрен. 27 марта 2025 года функции омбудсмена включены в функциональные обязанности корпоративного секретаря путем утверждения Положения о корпоративном секретаре Товарищества в новой редакции (протокол НС №03/25). В соответствии с подпунктом 10) Кодекса корпоративного управления Фонда омбудсмен – лицо, назначаемое Советом директоров Фонда, роль которого заключается в консультировании обратившихся к нему работников Фонда и организаций и оказании содействия в разрешении трудовых споров, конфликтов, проблемных вопросов социально-трудового характера, а также в соблюдении принципов деловой этики работниками Фонда и организаций. Также в целях разрешения трудовых споров в Товариществе действует Согласительная комиссия, которая состоит из представителей работодателя и работников. Все работники Товарищества оповещены о наличии Горячей линии, куда они могут обращаться с заявлениями.	соблюдается	

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
Глава 7. Прозрачность деятельности фонда				
159	В целях соблюдения интересов заинтересованных сторон фонд и организации своевременно и достоверно раскрывают информацию о всех важных аспектах своей деятельности, включая финансовое состояние, результаты деятельности, структуру собственности и управления.	В целях соблюдения интересов заинтересованных сторон ТОО «SK Ondeu» обеспечивает своевременное, полное и достоверное раскрытие информации о существенных аспектах своей деятельности в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, внутренними документами Товарищества и принципами корпоративного управления. Раскрытие информации осуществляется посредством официального интернет-ресурса, годовой отчетности, внутренних и внешних коммуникаций, а также иных установленных каналов взаимодействия с заинтересованными сторонами. Товарищество обеспечивает прозрачность информации о финансовом положении, результатах деятельности, структуре управления, стратегических направлениях развития и иных существенных вопросах деятельности.	соблюдается	
160	Фонд и организации своевременно раскрывают информацию, предусмотренную законодательством Республики Казахстан и внутренними документами. Для обеспечения системности раскрытия информации в фонде и организациях должны быть утверждены внутренние документы, определяющие перечень информации, раскрываемой заинтересованным лицам, сроки, порядок, способ, форму раскрытия информации, ответственных должностных лиц и работников с указанием их функций, и обязанностей, а также другие положения, регулирующие процессы раскрытия информации. Фонд и организации определяют порядок отнесения информации к категориям доступа, условия хранения и использования информации, в том числе круг лиц, имеющих право свободного доступа к информации, составляющей коммерческую и служебную тайну, и принимают меры к охране ее конфиденциальности. Фонд и организации своевременно раскрывают информацию о своей деятельности для заинтересованных сторон в соответствии с законодательством Республики Казахстан, настоящим кодексом и внутренними документами.	ТОО «SK Ondeu» обеспечивает своевременное раскрытие информации в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, Кодекса корпоративного управления и внутренних документов Товарищества. В Товариществе утверждены внутренние документы, регулирующие порядок раскрытия информации и взаимодействия с заинтересованными сторонами, включая Положение об информационной политике, Правила работы интернет-ресурса (корпоративного сайта), Регламент подготовки годового отчета, а также Правила управления внутренними коммуникациями. Товарищество обеспечивает раскрытие информации о финансовом положении, результатах деятельности, структуре управления и иных существенных аспектах деятельности посредством корпоративного сайта, годового отчета, корпоративных коммуникаций и иных каналов информирования. При этом обеспечивается соблюдение требований конфиденциальности, защиты служебной и коммерческой тайны.	соблюдается	

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
161	Перечень информации, раскрываемой акционерам (участникам), приведен в статье 102 Закона о РЦБ, законах о хозяйственных товариществах, товариществах, учредительных документах и внутренних документах юридического лица, и разделе «Прозрачность» настоящего кодекса. Акционеры (участники) и инвесторы получают информацию о деятельности организации посредством: 1) годового отчета, включающего, в том числе отчет Совета директоров и аудированную годовую финансовую отчетность (нормы настоящего пункта в части аудированной отчетности применяются, если проведение аудита годовой финансовой отчетности предусмотрено законодательством Республики Казахстан и/или внутренними документами организации); 2) интернет-ресурса организации, содержащего раздел для акционеров (участников) и инвесторов, отражающий актуальную информацию о деятельности организации; 3) интернет-ресурса депозитария финансовой отчетности, фондовой биржи, содержащей информацию, предусмотренную пунктом 2 статьи 102 Закона о РЦБ; 4) возможности получения информации и документов через направление запросов в организацию в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, учредительными и внутренними документами организации; 5) пресс-релизов и иных информационных материалов, распространяемых организацией; 6) брифингов, проводимых организацией; 7) иных способов в соответствии с внутренними документами организации.	ТОО «SK Ondeu» обеспечивает раскрытие информации Единственному участнику и заинтересованным сторонам в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, Кодекса корпоративного управления и внутренних документов Товарищества. Информация о деятельности Товарищества раскрывается посредством годового отчета, корпоративного интернет-ресурса, предоставления информации по запросам заинтересованных лиц, а также через пресс-релизы, совещания и иные каналы корпоративных коммуникаций. Товарищество обеспечивает своевременное раскрытие актуальной информации о финансовом положении, результатах деятельности, структуре управления и иных существенных аспектах деятельности с соблюдением требований конфиденциальности и защиты служебной и коммерческой тайны.	соблюдается	
162	По требованию акционера (участника) организация предоставляет копии документов, предусмотренных законодательством Республики Казахстан, с учетом ограничений по раскрытию служебной, коммерческой или иной охраняемой законом тайны/информации, определяемых в законодательстве Республики Казахстан и внутренних документах организации. Плата, взимаемая организацией за предоставление копий документов, устанавливается организацией и не может превышать стоимости расходов на их изготовление и при необходимости доставку акционеру (участнику).	ТОО «SK Ondeu» обеспечивает предоставление Единственному участнику информации и копий документов в порядке, предусмотренном законодательством Республики Казахстан, Уставом и внутренними документами Товарищества, с учетом требований по защите служебной, коммерческой и иной охраняемой законом тайны. Порядок раскрытия информации, предоставления документов и обеспечения конфиденциальности регулируется Положением об информационной политике и иными внутренними документами Товарищества.	соблюдается	

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
163	Акционер (участник) может обращаться в организацию с письменными запросами о ее деятельности и получать мотивированные ответы в течение 30 (тридцать) календарных дней с даты поступления запроса в организацию либо иной срок, предусмотренный Уставом, внутренними документами организации. По требованию акционера (участника) организация предоставляет копии документов в порядке, предусмотренном статьей 80 Закона об акционерных обществах. С целью защиты информации, составляющей коммерческую и служебную тайну, фонд и организации в соответствии с законодательством Республики Казахстан и Уставом определяют порядок отнесения информации к категориям доступа, условия хранения и использования информации. Фонд и организации определяют круг лиц, имеющих право свободного доступа к информации, составляющей коммерческую и служебную тайну, и принимают меры к охране ее конфиденциальности. Лица, незаконными методами получившие, раскрывшие или использовавшие информацию, составляющую коммерческую и служебную тайну, обязаны возместить причиненный ущерб и несут ответственность в соответствии с законами Республики Казахстан.	ТОО «SK Ondeu» обеспечивает рассмотрение обращений и запросов Единственного участника и заинтересованных сторон в порядке и сроки, предусмотренные законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Товарищества. Предоставление информации и копий документов осуществляется с учетом требований по защите служебной, коммерческой и иной охраняемой законом тайны. В Товариществе определен порядок отнесения информации к категориям доступа, условия хранения и использования информации, а также круг лиц, имеющих право доступа к информации, составляющей коммерческую и служебную тайну. Товариществом принимаются необходимые меры по обеспечению конфиденциальности информации и ее защите от несанкционированного раскрытия. Порядок раскрытия информации и обеспечения конфиденциальности регулируется Положением об информационной политике.	соблюдается	
164	В организациях, акции которых котируются на фондовой бирже, рекомендуется создание структурного подразделения (или закрепление за структурным подразделением функций) по связям с акционерами и инвесторами, в компетенцию которого будет входить сбор, анализ, подготовка информации, которая будет размещаться на интернет-ресурсе организации. Руководителем данного подразделения рекомендуется назначать лицо, обладающее практическим опытом работы в финансовой сфере, хорошо понимающее специфику отрасли, в которой работает организация. Организации, акции которых котируются на фондовой бирже, обязаны уведомить как акционеров, так и эмитентов, при приобретении или отчуждении основных пакетов акций более чем на 3% (подлежащие уведомлению интересы включают прямое и косвенное владение акциями и финансовыми инструментами, имеющими аналогичный экономический эффект)	ТОО «SK Ondeu» осуществляет деятельность в организационно-правовой форме товарищества с ограниченной ответственностью, в связи с чем отдельные рекомендации Кодекса корпоративного управления, ориентированные на публичные компании и взаимодействие с широким кругом акционеров и инвесторов, в деятельности Товарищества не применяются.	не применимо	ТОО «SK Ondeu» осуществляет деятельность в организационно-правовой форме товарищества с ограниченной ответственностью, в связи с чем отдельные рекомендации Кодекса корпоративного управления, ориентированные на публичные компании и взаимодействие с широким кругом акционеров и инвесторов, в деятельности Товарищества не применяются.

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
165	Выбор внешнего аудитора осуществляется на основе конкурса. Важную роль в процессе отбора играет Комитет по аудиту Совета директоров. Привлекаемый внешний аудитор не оказывает фонду и организации консультационных услуг, которые могут стать угрозой независимости внешнего аудитора, не практикуются случаи приема на руководящие должности бывших членов аудиторской команды ранее, чем через два года после их увольнения из аудиторской организации. Фонд и организации раскрывают подробную информацию о привлекаемом внешнем аудиторе. В фонде и организациях регламентированы вопросы по выбору и взаимодействию с внешним аудитором. Фондом и организациями утверждаются документы, регулирующие взаимоотношения с внешним аудитором, в том числе процесс выбора внешнего аудитора, полномочия и функции конкурсной комиссии, вопросы оказания аудиторской организацией консультационных услуг, не связанных с аудитом финансовой отчетности и прочей информации, вопросы ротации аудиторских организаций и старшего персонала аудиторской организации, вопросы приема на работу бывших сотрудников аудиторской организации. Необходимо, чтобы осуществлялась ротация партнеров и старшего персонала, ответственного за аудит финансовой отчетности, не менее одного раза в пять лет, в случае, если аудиторская организация оказывает фонду и организации аудиторские услуги более 5 лет подряд. Не должны практиковаться случаи включения в состав Совета директоров, исполнительного органа, СВА, приема на должности главного бухгалтера, финансового директора бывших членов аудиторской организации ранее, чем через два года после их увольнения из аудиторской организации. Для оценки рисков независимости аудиторской организации и оценки потенциального качества проведения аудита финансовой отчетности и прочей информации необходимо раскрывать информацию о вознаграждении, выплачиваемом аудиторской организации, в том числе отдельно за аудиторские услуги и услуги, не связанные с аудитом финансовой отчетности и прочей информации. С целью облегчения поиска информации она должна раскрываться на интернет-ресурсе и в годовом отчете организации. Комитет по аудиту Совета директоров организации регулярно (не менее трех раз до момента выдачи аудиторского заключения) проводит встречи с внешним аудитором в рамках аудиторского процесса. Внешний аудитор имеет доступ к Комитету по аудиту для обсуждения вопросов по аудиту. В случае отсутствия Комитета по аудиту внешний аудитор напрямую взаимодействует с Советом директоров и его председателем. Внешний аудитор представляет Комитету по аудиту информацию о ходе и результатах аудита; подтверждает сохранение независимости, отсутствие финансовых интересов в организации, отсутствие существенного влияния на финансовую зависимость внешнего аудитора общей суммы вознаграждения.	Выбор аудиторской организации Товариществом проведен в соответствии с приложением 13 Порядка осуществления закупок АО «ФНБ «Самрук-Қазына» и юридическими лицами, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления, утвержденными решением Совета директоров АО «Самрук-Қазына» от 03 марта 2022 года №193, далее - Порядок). 23.01.2025г с аудиторской компанией ТОО «RSM Qazaqstan» заключен Договор на проведение аудита консолидированной и отдельной годовой финансовой отчетности за 2025, 2026, 2027, 2028 годы. В соответствии пунктом 22 Политики в области привлечения услуг аудиторских организаций, в срок не позднее 1 апреля, следующего за отчетным годом Товарищество обеспечивает представление Наблюдательному совету на рассмотрение отчет, включающий информацию за предшествующий отчетный год, раскрывающий в том числе информацию о вознаграждении, выплачиваемом аудиторской организации: за аудиторские услуги и услуги, не связанные с аудитом финансовой отчетности и прочей информации. Данная информация также раскрывается на интернет-ресурсе и в годовом отчете Товарищества.	соблюдается	

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
166	Фонд, компании и организации, акции которых торгуются на фондовой бирже, должны готовить годовой отчет в соответствии с положениями настоящего кодекса и лучшей практикой раскрытия информации. Годовой отчет утверждается Советом директоров. Годовой отчет, который хорошо структурирован и визуально удобен для восприятия, а также публикуется на казахском, русском и английском языках, является одним из ключевых источников информации для заинтересованных сторон. Годовой отчет подготавливается и размещается на интернет-ресурсе до проведения годового общего собрания акционеров (участников). Утверждение годового отчета осуществляется Советом директоров (наблюдательным советом). Требования к содержанию годового отчета минимально предполагают наличие следующей информации: 1) обращение председателя Совета директоров (наблюдательного совета); 2) обращение руководителя исполнительного органа; 3) информацию о фонде или организации: общие сведения; информацию о структуре уставного капитала, включая следующие сведения: количество и номинальная стоимость выпущенных акций (долей участия), описание прав, предоставляемых акциями, количество и номинальная стоимость объявленных, но неразмещенных акций, состав акционеров (участников) и количество, доля принадлежащих им простых акций (долей участия), порядок распоряжения правами собственности; миссия; план развития, результаты его реализации; обзор рынка и положение на рынке; 4) результаты финансовой и операционной деятельности за отчетный год: обзор и анализ деятельности относительно поставленных задач; операционные и финансовые показатели деятельности; основные существенные события и достижения; информация о существенных сделках; любая финансовая поддержка, включая гарантии, получаемые/полученные от государства и любые обязательства перед государством и обществом, принятые на себя фондом или организацией (если не раскрывается в соответствии с МСФО); 5) структура активов, включая дочерние/зависимые организации всех уровней, обзор, основные итоги их финансовой и производственной деятельности; 6) цели и планы на будущие периоды; 7) основные факторы риска и система управления рисками; 8) корпоративное управление: структура корпоративного управления; состав акционеров (участников) и структура владения; состав Совета директоров (наблюдательного совета), включая квалификацию, процесс отбора, в том числе о независимых директорах, с указанием критериев определения их независимости; отчет о деятельности Совета директоров (наблюдательного совета) и его комитетов; информация о соответствии практики корпоративного управления принципам настоящего кодекса, а при ее несоответствии пояснения о причинах несоблюдения каждого из принципов; состав исполнительного органа; отчет о деятельности исполнительного органа; политика вознаграждения должностных лиц; 9) устойчивое развитие (в случае подготовки отдельного отчета в области устойчивого развития, возможно предоставление ссылки на данный отчет); 10) заключение аудитора и финансовая отчетность с примечаниями; 11) аналитические показатели и данные, включаемые в годовой отчет, которые отражают сравнительный анализ и достигнутый прогресс (регресс) по отношению к предыдущему периоду (сравнение со значениями аналогичных показателей, указанных в прошлом годовом отчете) (в целях сравнения показателей с компаниями международного уровня, действующими в аналогичной отрасли, рекомендуется публикация показателей деятельности, которые позволят провести отраслевой бенчмаркинг-анализ); 12) информация согласно требованиям ведущих фондовых бирж. В холдинговой компании допускается подготовка годового отчета на консолидированной основе по всей группе. Организация холдинговой компании может принять решение о подготовке индивидуального годового отчета.	ТОО «SK Ondeu» на ежегодной основе подготавливает годовой отчет с интегрированным отчетом в области устойчивого развития для широкого круга заинтересованных сторон в соответствии с требованиями Кодекса корпоративного управления, лучшими практиками раскрытия информации и принципами прозрачности. Годовой отчет Компании содержит ключевую информацию о деятельности Товарищества, включая результаты финансовой и операционной деятельности, стратегические направления развития, корпоративное управление, управление рисками, устойчивое развитие, структуру активов, сведения о дочерних организациях, а также аудированную финансовую отчетность. Отчет подготавливается в структурированном и визуально удобном формате и публикуется на казахском, русском и английском языках. В соответствии с Уставом ТОО «SK Ondeu» годовой отчет утверждается решением Наблюдательного совета. Годовой отчет по итогам 2024 года утвержден решением Наблюдательного совета от 25 июня 2025 года (протокол № 09/25) и размещен на официальном интернет-ресурсе ТОО «SK Ondeu» в разделе для инвесторов: o-sk.kz.	соблюдается	

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
167	Фонд и компании ежегодно публикуют отчетность в области устойчивого развития, подготовленную в соответствии с международной признанными стандартами, в целях обеспечения ясности и прозрачности своей деятельности для заинтересованных сторон, с учетом обеспечения защиты информации, составляющей служебную, коммерческую и иную охраняемую законом тайну. Отчетность в области устойчивого развития утверждается Советом директоров. Методами раскрытия информации заинтересованным сторонам могут быть встречи с заинтересованными сторонами, использование средств массовой информации (публикации, интервью), интернет-ресурс, предоставление обратной связи посредством средств коммуникации, консультативные комитеты и советы, предоставление ответов на запросы и другие. Публичная отчетность должна обеспечивать своевременность, полноту, регулярность, последовательность, сопоставимость, достоверность информации, а также позволять оценить эффективность снижения рисков и использования возможностей на основе данных как минимум за последние 4 года. Компаниям фонда следует развивать практику отчетности по ведущим климатическим программам. В организациях, акции которых котируются на фондовой бирже, а также участвующих в ESG рейтингах, показатели отчетности проходят независимое заверение (верификацию) 3-й стороной. В фонде и организациях осуществляется контроль за раскрытием информации в области устойчивого развития заинтересованным сторонам и поддержанием ее в актуальном состоянии на интернет-ресурсе.	ТОО «SK Ondeu» на ежегодной основе готовит годовой отчет, с интегрированным в него отчетом в области устойчивого развития для широкого круга заинтересованных лиц. В соответствии с Уставом ТОО «SK Ondeu» Годовой отчет утверждается решением НС. Годовой отчет по итогам 2024 года утвержден решением Наблюдательного совета от 25 июня 2025 года (протокол № 09/25) и опубликован на веб-сайте ТОО «SK Ondeu» по ссылке: https://o-sk.kz/for-investors/reporting/	соблюдается	

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса
168	Интернет-ресурс хорошо структурирован, удобен для навигации и содержит информацию, необходимую заинтересованным лицам для понимания деятельности фонда и организаций. В фонде и организациях на регулярной основе осуществляется контроль полноты и актуальности информации, размещенной на интернет-ресурсе, а также соответствия данной информации, размещенной на государственной, русской, английской версиях интернет-ресурса. В этих целях закрепляются ответственные лица (структурное подразделение), отвечающие за полноту и актуальность информации на интернет-ресурсе. Интернет-ресурс минимально содержит следующую информацию: 1) общую информацию о фонде или организации, включая информацию о миссии, основных задачах, целях и видах деятельности, размере собственного капитала, размере активов, чистом доходе и численности персонала; 2) информацию о плане развития (как минимум, стратегические цели); приоритетные направления деятельности; 3) Устав и внутренние документы, регулирующие деятельность органов, комитетов, корпоративного секретаря; 4) информацию об этических принципах; 5) информацию об управлении рисками; 6) дивидендную политику; 7) информацию о членах Совета директоров, включая следующие сведения: фотография (по согласованию с членом Совета директоров), фамилия, имя, отчество, дата рождения, гражданство, статус члена Совета директоров (независимый директор, представитель акционера), указание функций члена Совета директоров, в том числе членство в комитетах совета директоров или исполнение функций председателя Совета директоров, образование, в том числе основное и дополнительное (наименование образовательного учреждения, год окончания, квалификация, полученная степень), опыт работы за последние пять лет, основное место работы и другие занимаемые в настоящее время должности, профессиональная квалификация, дата первого избрания в Совет директоров и дата избрания в действующий Совет директоров, количество и доля принадлежащих акций аффилированных компаний, критерии независимых директоров; 8) информацию о членах правления, включая следующие сведения: фотография, фамилия, имя, отчество, дата рождения, гражданство, должность и выполняемые функции, образование, в том числе основное и дополнительное (наименование образовательного учреждения, год окончания, квалификация, полученная степень), опыт работы за последние пять лет, профессиональная квалификация, должности, занимаемые по совместительству, количество и доля принадлежащих акций аффилированных компаний; 9) финансовую отчетность; 10) годовые отчеты; 11) информацию о внешнем аудиторе; 12) информацию о закупочной деятельности, включая правила, объявления и результаты закупок; 13) информацию о структуре уставного капитала, включая следующие сведения: количество и номинальная стоимость выпущенных акций (долей участия), описание прав, предоставляемых акциями, количество и номинальная стоимость объявленных, но неразмещенных акций, состав акционеров (участников), количество и доля принадлежащих им простых акций (долей участия), порядок распоряжения правами собственности; 14) информацию о структуре активов, включая информацию об аффилированных компаниях всех уровней с кратким указанием сферы ихдеятельности; 15) годовой календарь корпоративных событий; 16) информацию о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, включая сведения о сторонах сделки, существенных условиях сделки (предмет сделки, цена сделки), органе, принявшем решение об одобрении сделки; 17) информацию о крупных сделках, включая сведения о сторонах сделки, существенных условиях сделки (предмет сделки, цена сделки), органе, принявшем решение об одобрении сделки; 18) информацию о деятельности в сфере устойчивого развития; 19) информацию о размере утвержденных дивидендов; 20) новости и пресс-релизы. В холдинговой компании допускается наличие одного интернет-ресурса для всех организаций ее группы. Организация холдинговой компании может принять решение о наличии собственного интернет-ресурса.	Интернет-ресурс ТОО «SK Ondeu» соответствует требованиям Кодекса корпоративного управления и содержит существенную часть информации, предусмотренной лучшими корпоративными практиками. Ключевая информация размещается на казахском, русском и английском языках. На официальном сайте Компании представлены сведения о деятельности Товарищества, стратегических направлениях развития, корпоративном управлении, устойчивом развитии, закупочной деятельности, финансовой отчетности, структуре активов, а также новости и пресс-релизы. Актуализация интернет-ресурса осуществляется на регулярной основе по мере необходимости. Значимые корпоративные события сопровождаются публикацией пресс-релизов. Раскрытие информации на интернет-ресурсе ТОО «SK Ondeu» осуществляется в соответствии с внутренними документами Компании и принципами прозрачности, открытости и доступности информации для заинтересованных сторон.	соблюдается	

2025

ИНТЕГРИРОВАННЫЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2025

ТОМ 2–КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ



ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu»

Консолидированная финансовая отчётность
За год, закончившийся 31 декабря 2025 года

с Аудиторским отчётом независимого аудитора

ТОО «SAMRUK-KAZYNA ONDEU»

СОДЕРЖАНИЕ

Аудиторский отчёт независимого аудитора

Консолидированная финансовая отчетность

Консолидированный отчёт о совокупном доходе 1
Консолидированный отчёт о финансовом положении.....2-3
Консолидированный отчёт о движении денежных средств.....4
Консолидированный отчёт об изменениях в капитале 5
Примечания к консолидированной финансовой отчётности.....6-48

ТОО «RSM Qazaqstan»
050051, Республика Казахстан
г. Алматы, пр. Достык, 210 Б
офис 60
Тел.: +7 727 325 55 55
www.rsm.M

АУДИТОРСКИЙ ОТЧЕТ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

Участникам и руководству ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu»

Мнение

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» и его дочерних организаций (далее «Группа»), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2025 года, консолидированного отчета о совокупном доходе, консолидированного отчета об изменениях в капитале и консолидированного отчета о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, а также примечаний к консолидированной финансовой отчетности, включая информацию о существенных положениях учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных аспектах консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2025 года, а также ее консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Основанме для выраженмя мненмя

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего отчета. Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ) и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту финансовой отчетности в Казахстане. Мы также выполнили прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения

Прочая информация, включенная в Годовой отчет Группы за 2025 zod

Прочая информация включает информацию, содержащуюся в Годовом отчете Группы за 2025 год, но не включает консолидированную финансовую отчетность и наш аудиторский отчет о ней. Ответственность за прочую информацию несет руководство. Годовой отчет Группы за 2025 год, предположительно, будет нам предоставлен после выпуска настоящего аудиторского отчета.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью иди нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных существенных искажений

ТОО «RSM Qazaqstan» является членом сети фирм участников RSM. Каждая фирма участник сети RSM –это независимое юридическое лицо. Сеть RSM управляется RSM International Limited, компанией, зарегистрированной в Англии и Уэльсе.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за консолпdпрованлую финансовую **отчетность**

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или, когда у него отсутствует какая–либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за процессом подготовки финансовой отчетности Группы.

Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наши цели заключаются в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность в целом не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского отчета, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявляет существенное искажение при его наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что по отдельности или в совокупности они могли бы повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;

- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность бухгалтерских оценок и соответствующего раскрытия информации, подготовленного руководством;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, и на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, которые могут вызвать значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском отчете к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского отчета. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;
- получаем достаточно надлежащих аудиторских доказательств в отношении финансовой информации об организациях или хозяйственной деятельности внутри Группы для того, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности. Мы несем ответственность за общее управление, надзор и выполнение задания по аудиту Группы. Мы несем полную ответственность за наше аудиторское мнение.

ТОО «RSM Qazaqstan» является членом сети фирм участников RSM. Каждая фирма участник сети RSM – это независимое юридическое лицо. Сеть RSM управляется RSM International Limited, компанией, зарегистрированной в Англии и Уэльсе.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Партнер, ответственный за проведение аудита, по результатам которого выпущен настоящий аудиторский отчет независимого аудитора, —Айсулу Нарбаева.

ТОО "RSM Qazaqstan"

Айсулу Нарбаева
Аудитор / Генеральный Директор
ТОО «RSM Qazaqstan»

Квалификационное свидетельство аудитора
№ 0000137 от 21 октября 1994 года

Государственная лицензия на занятие аудиторской деRтельностью на территории Республики Казахстан № 24017613, выданная Комитетом внутреннего государственного аудита Министерства финансов Республики Казахстан 30 апреля 2024 года

050051, Республика Казахстан, г. Алматы
пр. Достык, 210 Б, офис 60

20 февраля 2026 года

ТОО «RSM Qazaqstan» является членом сети фирм участников RSM. Каждая фирма участник сети RSM – это независимое юридическое лицо. Сеть RSM управляется RSM International Limited, компанией, зарегистрированной в Англии и Уэльсе.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ
За год, закончившийся 31 декабря 2025 года

В тысячах тенге	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря 2025 года	2024 года
Выручка	*5*	52.033.383	39.307.447
Себестоимость реализации	*6*	(35.135.085)	(25.766.154)
Валовая прибыль		16.898.298	13.541.293
Общие и административные расходы	7	(3.749.100)	(3.507.873)
Расходы по реализации	***8***	(5.311.122)	(3.487.687)
(Убыток) / доход от курсовой разницы, нетто	***10***	(1.100.002)	6.148.106
Изменение в резерве по ожидаемым кредитным убыткам		91.176	(12.619)
Прибыль от операционной деятельности		6.829.250	12.681.220
(Обесценение) / восстановление стоимости нефинансовых активов	*11*	(1.171.682)	9.188.796
Доля в прибыли ассоциированных компаний и совместных предприятий	*16*	409.896	866.997
Доход от выбытиа доли в совместном предприятии	16		743.732
Доход от изменения справедливой стоимости финансовых активов			165.897
Прочие неоперационные расходы, нетто	*12*	(175.742)	(1.141.694)
Финансовые доходы	9	8.784.801	5.505.996
Финансовые расходы	9	(2.350.407)	(2.252.539)
Прибыль до налогообложения		12.326.116	25.758.405
Экономия / (расходы) по подоходному налогу	*13*	21.333	(1.039.679)
Чистая прибыль за год		12.347.449	24.718.726
Прочий совокупный доход		25.275	
Итого совокупный доход за год		12.372.724	24.718.726
Чистая прибыль и совокупный доход за год, приходящиеся на:			
Участника Материнской компании		12.078.199	24.485.107
Неконтролирующие доли участия		294.525	233.619
		12.372.724	24.718.726

Пояснительные примечания на страницах с 6 *по* 48 *являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчётности.*

Управляющий директор по экономике и финансам *икено а А.З.*

Главный бухгалтер

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ
По состоянию на 31 декабря 2025 года

В тысячах тенге	Прим.	31 декабря 2025 года	31 декабря 2024 года
Активы			
Долгосрочные активы			
Основные средства	*14*	104.164.826	111.386.877
Авансы, выданные за долгосрочные активы	*15*	50.863.458	27.983.079
Инвестиции в ассоциированные компании и совместные предприятия	*16*	9.298.751	8.888.855
Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток	*17*	20.848.312	20.848.312
НДС к возмещению		1.003.674	6.028.487
Торговая и прочая дебиторская задолженность	*18*	—	20.554.771
Денежные средства, ограниченные в использовании	*19*	**22.237.450**	333.825
Отложенные налоговые активы	*13*	24.238	79.093
Прочие долгосрочные активы		287.040	152.013
Итого внеоборотные активы		208.727.749	196.255.312
Краткосрочные активы			
Товарно-материальные запасы	*20*	2.764.213	2.710.293
Торговая и прочая дебиторская задолженность	*18*	27.134.962	29.112.735
Займы выданные		150.000	—
Финансовые активы, учитываемые по амортизированной стоимости	*21*	36.493.564	10.346.056
Предоплата по подоходному налогу		675.332	406.947
НДС к возмещению		2.347.213	1.475.681
Денежные средства, ограниченные в использовании	*19*	262.651	207.839
Прочие краткосрочные активы		1.015.723	512.888
Денежные средства и их эквиваленты	*22*	16.322.798	33.613.435
Итого оборотные активы		87.166.456	78.385.874
Итого активы		295.894.205	274.641.186
Капитал и обязательства			
Капитал			
Уставный капитал	23	323.095.085	323.095.085
Дополнительный оплаченный капитал	*23*	148.344.552	138.862.963
Накопленный убыток		(204.728.326)	(215.770.770)
Капитал, приходящийся на Участника материнской компании		266.711.311	246.187.278
Неконтролирующая доля участия	*23*	1.358.703	1.064.178
Итого капитал		268.070.014	247.251.456

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИЕ t»родолжение)

В тысячах menze	Прим.	31 декабря 2025 года	31 декабря 2024 года
Долгосрочные обязательства			
Займы	*24*	7.159.985	3.610.361
Облигации	*25*	9.871.866	
Отложенные налоговые обязательства	*13*	2.476.502	457.396
Прочие долгосрочные обязательства		1.431.829	1.633.815
Итого долгосрочные обязательства		20.940.182	5.701.572
Краткосрочные обязательства			
Займы	*24*	889.602	17.181.610
Облигации	*25*	105.085	
Торговая и прочая кредиторская задолженность	*26*	3.510.635	2.973.600
Прочие краткосрочные обязательства	*27*	2.378.687	1.532.948
Итого краткосрочные обязательства		6.884.009	21.688.158
Итого обязательства		27.824.191	27.389.730
Итого капитал и обязательства		295.894.205	274.641.186

Пояснительные примечания на страницах с *6 по 48 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчётности.*

Управляющий директор по экономике и финансам Гайчикенова А.З.

Главный бухгалтер Кошанова Р.Т.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ
За год, закончившийся 31 декабря 2025 года

В тысячах тенге	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря 2025 года	2024 года
Денежные потоки от операционной деятельности			
Денежные поступления от покупателей		**57.177.925**	41.814.527
Денежные платежи поставщикам		(31.622.054)	(21.566.356)
Выплаты по заработной плате		(7.276.004)	(6.739.338)
Прочие налоги и выплаты		(2.313.295)	(2.209.888)
Прочие поступления		1.333.345	1.053.578
Прочие выплаты		(892.953)	(819.502)
Корпоративный подоходный налог уплаченный		(1.618.580)	(1.736.769)
Проценты полученные		5.186.780	2.756.987
Проценты уплаченные		[1.090.606)	(1.049.319)
Чистое поступление денежных средств от операционной **деятельности**		**18.884.558**	11.503.920
Денежные потоки от инвестиционной деятельности			
Поступления от продажи основных средств		2.358.937	2.358.938
Приобретение основных средств и прочих долгосрочных активов		(25.767.444)	(30.800.626)
Погашение Нот НБ РК		217.675.572	59.790.706
Приобретение Нот НБ РК		(243.424.480)	(68.407.370)
Денежные средства от продажи дочерней компании за минусом выбывших денежных средств	*28*	(114)	1.518.967
Денежные средства от продажи совместного предприятия	*16*	23.340.600	40.617.900
Вклады в уставный капитал ассоциированных компаний и совместных предприятий	*16*	—	(671.331)
Займы выданные		(150.000)	
Изъятие депозитов		50.000	422.012
Прочие поступления		58	1.435
Чистое (расходование) / поступление денежных средств от инвестиционной деятельности		(25.916.871)	4.830.631
Денежные потоки от финансовой деятельности			
Взнос в уставный капитал	***33***		201.331
Выплата дивидендов неконтролирующим долям участия в дочерних организациях	*23*	—	(83.952)
Поступления по выпущенным облигациям	*25*	21.017.000	—
Поступления по займам	*24*	10.500.000	—
Погашение займов	*24*	(19.951.133)	(42.966.855)
Выплата обязательств по аренде		(53.160)	(44.667)_
Чистые поступление / (расходование) денежных средств от финансовой деятельности		**11.512.707**	(42.894.143)
Чистое увеличение/ (уменьшение) денежных средств и их эквивалентов		4.480.394	(26.559.592)
Влияние изменений обменных курсов на денежные средства		629	45.045
Изменение в резерве по ожидаемым кредитным убыткам	*22*	209.341	16.318
Реклассификация остатков денежных средств, ограниченных в использовании на 31 декабря 2024 года	*19*	(21.981.001)	
Денежные средства и их эквиваленты на начало года		33.613.435	60.111.664
Денежные средства и их зквиваленты на конец года	22	16.322.798	33.613.435

Пояснительные примечания на страницах с 6 по 48 являются *неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчётности.*

Управляющий директор по экономике и финансам — *У” ікенова А.З.*

Главный бухгалтер — Кошанова Р. Т.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ
За год, закончившийся 31 декабря 2025 года

		Пяиходится на Участника Материнской компании					
В тысячах тенге	Пдим.	Уставный капитал	Дополни-тельный оплаченный капитал	Накопленный убыток	Итого	Неконтро-лирующие доли участия	Итого капитал
На 1 января 2024 года		322.893.754	141.418.599	(240.255.877)	224.056.476	888.550	224.945.026
Прибыль за год			–	24.485.107	24.485.107	233.619	24.718.726
Прочий совокупный доход за год							
Итого совокупный доход за год		–	—	24.485.107	24.485.107	233.619	24.718.726
Вклад в уставный капитал		201.331	—	—	201.331		201.331
Дивиденды	23					(57.991)	(57.991)
Прочие операции с Участником	23	—	{2.555.636)	—	(2.555.636)	—	(2.555.636)
На 31 декабря 2024 года		323.095.085	138.862.963	(215.770.770)	246.187.278	1.064.178	247.251.456
Прибыль за год			—	12.055.424	12.055.424	292.025	12.347.449
Прочий совокупный доход за год			-	22.775	22.775	2.500	25.275
Итого совокупный доход за год		-	-	12.078.199	t2.078.199	294.525	**12.372.724**
Выбытие дочерних компаний	*23*		(306)	192	(114)		(114)
Прочие операции с Участником	***Z3***	—	9.481.895	(1.035.947)	8.445.948		8.445.948
На 31 декабря 2025 года		323.095.085	148.344.552	(204.728.326)	266.711.311	1.358.703	268.070.014

Пояснительные примечания на страницах с 6 по 48 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

Управляющий директор пс Ташкенова А.З.

Главный бухгалтер Кошанова Р.Т.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ
За год, закончившийся 31 декабря 2025 года

1. КОРПОРАТИВНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Товарищество с ограниченной ответственностью «Samruk-Kazyna Ondeu» (далее - «Компания») было создано в соответствии с законодательством Республики Казахстан 28 ноября 2008 года. Офис Компании зарегистрирован и находится по адресу: Республика Казахстан, г. Астана, ул. Сыганак, 17/10.

АО «Фонд Национального Благосостояния «Самрук-Казына» (далее - «Самрук-Казына» или - «Участник») является единственным участником Компании. Единственным акционером Самрук-Казына является Правительство Республики Казахстан.

Основные направления деятельности Компании и его дочерних организаций (далее совместно именуемые - «Группа») включают следующее:

- проведение исследований, экспертиз и иных работ по реализации инвестиционных проектов в химической отрасли;
- организация и реализация проектов в области недропользования, необходимых для организации инвестиционных проектов в химической отрасли;
- учреждение и (или) приобретение долей участия в существующих юридических лицах для реализации инвестиционных проектов в химической отрасли;
- производство и реализация электроэнергии.

Дочерние организации Компании представлены следующим образом:

Дочерние организации	**Вид деятельности**	**Страна**	**На 31 декабря 2025 года**	На 31 декабря 2024 года
ТОО «Karabatan Utility Solutions» (далее - ТОО «KUS»)	Производство и реализация электроэнергии и воды	Казахстан	**99,9999995%**	99,9999995%
ТОО «SSAP»	Переработка серы и выпуск серной и аккумуляторной кислоты	Казахстан	**90,11%**	90,11%
ТОО «ХИМ-плюс»	Производство треххлористого фосфора, каустической соды, хлора и глифосата	Казахстан	**99,93%**	99,93%
ТОО «Carbon Solutions»	Производство синтетических волокон	Казахстан	**–**	100,00%

Решением Правления Самрук-Казына от 31 июля 2025 года 100%-я доля участия Группы в ТОО «Carbon Solutions» была безвозмездно передана в государственную собственность (*Примечание 23*).

Прилагаемая консолидированная финансовая отчётность Группы была утверждена к выпуску Управляющим директором по экономике и финансам и Главным бухгалтером 20 февраля 2026 года.

2. ОСНОВА ПОДГОТОВКИ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ

Заявление о соответствии

Консолидированная финансовая отчётность Группы подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчётности (далее – «МСФО»), выпущенными Советом по международным стандартам финансовой отчётности.

Консолидированная финансовая отчётность подготовлена на основе первоначальной стоимости, за исключением указанного в учётной политике и примечаниях к данной консолидированной финансовой отчётности.

Консолидированная финансовая отчётность представлена в тенге и все значения округлены до тысячи, за исключением случаев, когда указано иное.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

2. ОСНОВА ПОДГОТОВКИ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Принцип непрерывной деятельности

Консолидированная финансовая отчётность была подготовлена исходя из допущения о непрерывности деятельности. Руководство считает, что существенные неопределенности, которые могут вызвать серьезные сомнения относительно этого допущения, отсутствуют. Согласно их суждению, можно обоснованно ожидать, что у Группы имеются достаточные ресурсы для продолжения операционной деятельности в обозримом будущем и как минимум в течение 12 месяцев после даты окончания отчетного периода.

Пересчёт иностранной валюты

Консолидированная финансовая отчётность представлена в тенге, который является функциональной валютой и валютой представления отчётности Группы.

Операции в иностранной валюте пересчитываются в функциональную валюту с использованием валютных курсов на дату осуществления операции. Доходы и убытки от курсовой разницы, возникающие в результате расчётов по таким операциям, и от пересчёта монетарных активов и обязательств, выраженных в иностранной валюте, по курсам на конец года, признаются в прибылях и убытках.

Немонетарные статьи, которые оцениваются на основе исторической стоимости в иностранной валюте, пересчитываются по курсам, действовавшим на дату совершения первоначальных сделок. Немонетарные статьи, которые оцениваются по справедливой стоимости в иностранной валюте, пересчитываются по курсам, действовавшим на дату определения справедливой стоимости.

Средневзвешенные курсы обмена валют, установленные на Казахстанской Фондовой Бирже (далее - «КФБ»), используются в качестве официальных курсов обмена валют в Республике Казахстан. В следующей таблице представлен обменный курс иностранной валюты к тенге:

	31 декабря 2025	31 декабря 2024	**Средневзвешенный курс за 2025 год**	Средневзвешенный курс за 2024 год
Доллар США	**505,53**	525,11	**521,37**	469,44
Евро	**593,44**	546,74	**589,38**	507,86
Российский рубль	**6,34**	4,88	**6,26**	5,08

3. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ

Принципы консолидации

Консолидированная финансовая отчётность включает финансовую отчётность Компании и её дочерних организаций *(Примечание 1)*.

Дочерние организации − это те предприятия, которые контролируются Группой. Контроль осуществляется в том случае, если Группа имеет право на переменную отдачу от инвестиций или подвержена риску, связанному с её изменением и может влиять на данную отдачу вследствие своих полномочий в отношении объекта инвестиций. В частности, Группа контролирует объект инвестиций только в том случае, если выполняются следующие условия:

- Наличие у Группы полномочий в отношении объекта инвестиций (т.е. существующие права, обеспечивающие текущую возможность управлять соответствующей деятельностью объекта инвестиций);
- Наличие у Группы права на переменную отдачу от инвестиций или подверженности риску, связанному с её изменением;
- Наличие у Группы возможности использования своих полномочий в отношении объекта инвестиций с целью влияния на переменную отдачу от инвестиции.

3. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Принципы консолидации (продолжение)

Дочерние организации консолидируются Компанией с даты приобретения, представляющей собой дату получения Группой контроля над дочерней организацией, и продолжают консолидироваться до даты потери такого контроля. Финансовая отчётность дочерних организаций подготовлена за тот же отчётный период, что и отчётность материнской компании на основе последовательного применения учётной политики Группы. Все внутригрупповые остатки, операции, нереализованные доходы и расходы, возникающие в результате осуществления операций внутри Группы, и дивиденды полностью исключены.

Убытки дочерней организации относятся на неконтролирующую долю участия даже в том случае, если это приводит к отрицательному сальдо такой доли.

Изменение доли участия в дочерней организации без потери контроля над ней учитывается как операция в капитале.

Если Группа утрачивает контроль над дочерней организацией, она:

- прекращает признание активов и обязательства дочерней организации (в том числе относящегося к ней гудвила);
- прекращает признание балансовой стоимости неконтролирующей доли участия;
- прекращает признание накопленных курсовых разниц, отраженных в капитале;
- признает справедливую стоимость полученного вознаграждения;
- признает справедливую стоимость оставшейся инвестиции;
- признает образовавшийся в результате операции излишек или дефицит в составе прибыли или убытка;
- переклассифицирует долю материнской компании в компонентах, ранее признанных в составе прочего совокупного дохода, в состав прибыли или убытка, как если бы Группа осуществила непосредственное выбытие соответствующих активов или обязательств.

Инвестиции в ассоциированные компании и совместные предприятия

Ассоциированная компания − это компания, на деятельность которой Группа имеет значительное влияние. Значительное влияние − это полномочие участвовать в принятии решений по финансовой и операционной политике объекта инвестиций, но не контролировать или совместно контролировать эту политику.

Совместное предприятие − это совместное предпринимательство, которое предполагает наличие у сторон, обладающих совместным контролем над деятельностью, прав на чистые активы деятельности.

Совместный контроль − это предусмотренное договором совместное разделение контроля над деятельностью, которое имеет место тогда, когда принятие решений в отношении значимой деятельности требует единогласного согласия сторон, разделяющих контроль.

Факторы, учитываемые при определении наличия значительного влияния или совместного контроля, аналогичны факторам, учитываемым при определении наличия контроля над дочерними организациями.

Инвестиции Группы в её ассоциированные компании и совместные предприятия учитываются по методу долевого участия.

В соответствии с методом долевого участия инвестиции в ассоциированную компанию или совместное предприятие первоначально признается по себестоимости. Балансовая стоимость инвестиций корректируется вследствие признания изменений в доле Группы в чистых активах ассоциированной компании или совместного предприятия, возникающих после даты приобретения. Гудвил, относящийся к ассоциированной компании или совместному предприятию, включается в балансовую стоимость инвестиций и не тестируется на обесценение отдельно.

3. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Инвестиции в ассоциированные компании и совместные предприятия (продолжение)

Консолидированный отчёт о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе отражает долю Группы в результатах деятельности ассоциированной компании или совместного предприятия. Изменение прочего совокупного дохода (далее - «ПСД») таких объектов инвестиций представляются в собственном капитале ассоциированной компании или совместного предприятия, и соответственно Группа признает свою долю такого изменения и раскрывает этот факт, когда это применимо, в консолидированном отчёте об изменениях в собственном капитале. Нереализованные прибыли и убытки, возникающие по операциям Группы с ассоциированной компанией или совместным предприятием, исключены в той степени, в которой Группа имеет долю участия в ассоциированной компании или совместном предприятии.

Доля Группы в прибыли или убытке ассоциированной компании или совместного предприятия представлена непосредственно в отчёте о прибыли или убытке за рамками операционной прибыли. Она представляет собой прибыль или убыток после налогообложения и учёта неконтролирующей доли участия в дочерних организациях ассоциированной компании или совместного предприятия.

Финансовая отчётность ассоциированной компании или совместного предприятия составляется за тот же отчётный период, что и консолидированная финансовая отчётность Группы. В случае необходимости в неё вносятся корректировки с целью приведения их учётной политики в соответствие с учётной политикой Группы.

После применения метода долевого участия Группа определяет необходимость признания дополнительного убытка от обесценения по своей инвестиции в ассоциированную компанию или совместное предприятие. На каждую отчётную дату Группа устанавливает объективные подтверждения обесценения инвестиций в ассоциированную компанию или совместное предприятие. В случае наличия таких подтверждений Группа рассчитывает сумму обесценения как разницу между возмещаемой суммой инвестиций в ассоциированной компании или совместного предприятия и её балансовой стоимостью и признает убыток в консолидированном отчёте о совокупном убытке по статье «Доля в прибыли/(убытке) ассоциированной компании или совместного предприятия».

В случае потери значительного влияния над ассоциированной компании или совместного контроля над совместным предприятием Группа оценивает и признает оставшиеся инвестиции по справедливой стоимости.

Разница между балансовой стоимостью инвестиций в ассоциированной компании или совместного предприятия на момент потери значительного влияния или совместного контроля и справедливой стоимостью оставшихся инвестиций, и поступлениями от выбытия признается в составе прибыли или убытка.

Классификация активов и обязательств на оборотные/краткосрочные и внеоборотные/долгосрочные

В консолидированном отчёте о финансовом положении Группа представляет активы и обязательства на основе их классификации на оборотные/краткосрочные и внеоборотные/долгосрочные. Актив является оборотным, если:

- его предполагается реализовать или он предназначен для продажи или потребления в рамках обычного операционного цикла;
- он удерживается главным образом для целей торговли;
- его предполагается реализовать в пределах 12 (двенадцати) месяцев после окончания отчётного периода; или
- он представляет собой денежные средства или эквиваленты денежных средств, кроме случаев, когда существует ограничения на его обмен или использование для погашения обязательств, действующие в течение как минимум 12 (двенадцати) месяцев после окончания отчётного периода.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

3. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Классификация активов и обязательств на оборотные/краткосрочные и внеоборотные/долгосрочные (продолжение)

Все прочие активы классифицируются в качестве внеоборотных.

Обязательство является краткосрочным, если:

- его предполагается урегулировать в рамках обычного операционного цикла;
- оно удерживается преимущественно для целей торговли;
- оно подлежит урегулированию в течение 12 (двенадцати) месяцев после окончания отчётного периода;
- у организации нет безусловного права отсрочить урегулирование обязательств по меньшей мере на 12 (двенадцать) месяцев после окончания отчётного периода.

Группа классифицирует все прочие обязательства в качестве долгосрочных.

Активы и обязательства по отложенному налогу классифицируются как долгосрочные активы и обязательства.

Основные средства

Основные средства отражаются по первоначальной стоимости за минусом накопленного износа и накопленных убытков по обесценению. Первоначальная стоимость основных средств включает в себя стоимость приобретения, в том числе импортные пошлины и прямо относящиеся не возмещаемые налоги, а также любые прямые затраты, связанные с приведением актива в рабочее состояние и доставкой на место предполагаемого использования.

Износ рассчитывается прямолинейным методом, исходя из срока полезной службы основных средств. Расчётный срок полезной службы некоторых активов представлен следующим образом:

	Годы
Здания и сооружения	8-100
Оборудование	2-50
Транспорт	2-50
Прочее	2-20

При продаже или выбытии активов их балансовая стоимость и накопленный износ удаляются из финансовой отчётности, а любая прибыль или убыток, возникающие в результате их выбытия, включаются в консолидированный отчёт о совокупном доходе.

Затраты, понесенные после ввода основных средств в эксплуатацию, такие, как затраты на ремонт и обслуживание, обычно относятся на расходы в том периоде, когда эти затраты возникли. Затраты, которые приводят к увеличению ожидаемых будущих экономических выгод от использования основного средства сверх его первоначально оцененных показателей (увеличение срока полезной службы, мощности и т.д.), капитализируются как дополнительная стоимость основных средств. Ликвидационная стоимость, срок полезной службы и метод начисления износа основного средства пересматриваются на конец каждого финансового года и исправляются перспективно в случае возникновения такой необходимости.

Оценка справедливой стоимости

Справедливая стоимость является ценой, которая была бы получена при продаже актива или уплачена при передаче обязательства в ходе обычной сделки между участниками рынка на дату оценки. Оценка справедливой стоимости предполагает, что сделка с целью продажи актива или передачи обязательства осуществляется:

- на рынке, который является основным для данного актива или обязательства; или
- при отсутствии основного рынка, на рынке, наиболее выгодном в отношении данного актива или обязательства.

У Группы должен быть доступ к основному или наиболее выгодному рынку.

Справедливая стоимость актива или обязательства оценивается с использованием допущений, которые использовались бы участниками рынка при установлении цены на актив или обязательство при условии, что участники рынка действуют в своих лучших экономических интересах.

3. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Оценка справедливой стоимости (продолжение)

Оценка справедливой стоимости нефинансового актива принимает во внимание способность участника рынка генерировать экономические выгоды либо посредством наилучшего и наиболее эффективного использования актива, либо посредством его продажи другому участнику рынка, который использовал бы данный актив наилучшим и наиболее эффективным образом.

Группа использует такие модели оценки, которые уместны в данных обстоятельствах и для которых доступны данные, достаточные для оценки справедливой стоимости, и при этом позволяют максимально использовать релевантные наблюдаемые исходные данные и свести к минимуму использование ненаблюдаемых исходных данных.

Все активы и обязательства, оцениваемые в финансовой отчетности по справедливой стоимости, или справедливая стоимость которых раскрывается в финансовой отчетности, классифицируются в рамках описанной ниже иерархии справедливой стоимости на основе исходных данных самого низкого уровня, которые являются значительными для оценки справедливой стоимости в целом:

- Уровень 1 – ценовые котировки (некорректируемые) активных рынков для идентичных активов или обязательств.
- Уровень 2 – модели оценки, в которых существенные для оценки справедливой стоимости исходные данные, относящиеся к наиболее низкому уровню иерархии, являются прямо или косвенно наблюдаемыми на рынке.
- Уровень 3 – модели оценки, в которых существенные для оценки справедливой стоимости исходные данные, относящиеся к наиболее низкому уровню иерархии, не являются наблюдаемыми на рынке.

Финансовые активы

Первоначальное признание и оценка

Финансовые активы при первоначальном признании классифицируются как оцениваемые впоследствии по амортизированной стоимости, по справедливой стоимости через прочий совокупный доход (ССЧПСД) и по справедливой стоимости через прибыль или убыток (ССЧПУ).

Классификация финансовых активов при первоначальном признании зависит от характеристик, контрактных денежных потоков по финансовому активу, и бизнес-модели, применяемой Группой для управления этими активами. За исключением торговой дебиторской задолженности, которая не содержит значительного компонента финансирования или в отношении которой Группа применила упрощение практического характера, Группа первоначально оценивает финансовые активы по справедливой стоимости, увеличенной в случае финансовых активов, оцениваемых не по справедливой стоимости через прибыль или убыток, на сумму затрат по сделке. Торговая дебиторская задолженность, которая не содержит значительный компонент финансирования или в отношении которой Группа применила упрощение практического характера, оценивается по цене сделки, определённой в соответствии с МСФО (IFRS) 15.

Для того, чтобы финансовый актив можно было классифицировать и оценивать по амортизированной стоимости или по ССЧПСД, необходимо, чтобы договорные условия этого актива обуславливали получение денежных потоков, которые являются «исключительно платежами в счет основной суммы долга и процентов» на непогашенную часть основной суммы долга. Такая оценка называется SPPI-тестом и осуществляется на уровне каждого инструмента.

Бизнес-модель, используемая Группой для управления финансовыми активами, описывает способ, которым Группа управляет своими финансовыми активами с целью генерирования денежных потоков. Бизнес-модель определяет будут ли денежные потоки следствием получения предусмотренных договором денежных потоков, продажи финансовых активов или и того, и другого.

Все операции покупки или продажи финансовых активов, требующие поставки активов в срок, устанавливаемый законодательством, или в соответствии с правилами, принятыми на определённом рынке (торговля на стандартных условиях), признаются на дату заключения сделки, т.е. на дату, когда Группа принимает на себя обязательство купить или продать актив.

3. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Финансовые активы (продолжение)

Последующая оценка

Для целей последующей оценки финансовые активы классифицируются на следующие категории:

- финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости (долговые инструменты);
- финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход;
- финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток.

Финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости (долговые инструменты)

Финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости, впоследствии оцениваются с использованием метода эффективной процентной ставки, и к ним применяются требования в отношении обесценения. Прибыли или убытки признаются в составе прибыли или убытка в случае прекращения признания актива, его модификации или обесценения. К категории финансовых активов, оцениваемых по амортизированной стоимости, Группа относит торговую и прочую дебиторскую задолженность, займы выданные, денежные средства, ограниченные в использовании и банковские вклады. Также, Группа включает в состав финансовых активов, оцениваемых по амортизированной стоимости, ноты Национального Банка Республики Казахстан со сроком погашения до 3-х месяцев в связи с тем, что данные инвестиции являются частью инвестиционной деятельности Группы, а не частью управления денежными средствами.

Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток (долевые инструменты)

Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, учитываются в консолидированном отчете о финансовом положении по справедливой стоимости, а чистые изменения их справедливой стоимости признаются в консолидированном отчете о совокупном убытке. Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток (ССЧПУ) включают в основном долевые ценные бумаги. *Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход*

Группа не имеет финансовых активов, оцениваемых по оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход (ССЧПСД).

Прекращение признания

Финансовый актив (или – где примерно – часть финансового актива или часть группы аналогичных финансовых активов) прекращает признаваться (т.е. исключается из консолидированного отчёта Группы о финансовом положении), если:

- срок действия прав на получение денежных потоков от актива истёк; либо
- Группа передала свои права на получение денежных потоков от актива либо взяла на себя обязательство по выплате третьей стороне получаемых денежных потоков в полном объеме и без существенной задержки по «транзитному» соглашению; и либо (а) Группа передала практически все риски и выгоды от актива, либо (б) Группа не передала, но и не сохраняет за собой практически все риски и выгоды от актива, но передала контроль над данным активом.

Если Группа передала свои права на получение денежных потоков от актива либо заключила транзитное соглашение, она оценивает, сохранила ли она риски и выгоды, связанные с правом собственности, и, если да, в каком объеме. Если Группа не передала, но и не сохранила за собой практически все риски и выгоды от актива, а также не передала контроль над активом, Группа продолжает признавать переданный актив в той степени, в которой она продолжает свое участие в нем. В этом случае Группа также признает соответствующее обязательство. Переданный актив и соответствующее обязательство оцениваются на основе, которая отражает права и обязательства, сохраненные Группой.

Продолжающееся участие, которое принимает форму гарантии по переданному активу, оценивается по наименьшей из следующих величин: первоначальной балансовой стоимости актива или максимальной суммы возмещения, выплата которой может быть потребована от Группы.

3. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Финансовые активы (продолжение)

Обесценение финансовых активов

Раскрытие подробной информации об обесценении финансовых активов также предоставлено в следующих примечаниях:

- раскрытие информации о значительных допущениях (*Примечание 4*);
- торговая дебиторская задолженность (*Примечание 18*);
- денежные средства и их эквиваленты (*Примечание 22*);
- финансовые активы, учитываемые по амортизированной стоимости (*Примечание 21*).

Группа признает оценочный резерв по ожидаемым кредитным убыткам (далее - «ОКУ») в отношении всех долговых инструментов, оцениваемых не по справедливой стоимости через прибыль или убыток. ОКУ рассчитываются на основе разницы между денежными потоками, причитающимися Группе в соответствии с договором, и всеми денежными потоками, которые Группа ожидает получить, дисконтированной с использованием первоначальной эффективной процентной ставки или её приблизительного значения. Ожидаемые денежные потоки включают денежные потоки от продажи удерживаемого обеспечения или от других механизмов повышения кредитного качества, которые являются неотъемлемой частью договорных условий.

ОКУ признаются в два этапа. В случае финансовых инструментов, по которым с момента их первоначального признания кредитный риск значительно не увеличился, создается оценочный резерв по убыткам в отношении кредитных убытков, которые могут возникнуть вследствие дефолтов, возможных в течение следующих 12 месяцев (12-месячные ожидаемые кредитные убытки). Для финансовых инструментов, по которым с момента первоначального признания кредитный риск увеличился значительно, создается оценочный резерв по убыткам в отношении кредитных убытков, ожидаемых в течение оставшегося срока действия этого финансового инструмента, независимо от сроков наступления дефолта (ожидаемые кредитные убытки за весь срок).

В отношении торговой дебиторской задолженности и активов по договору Группа применяет упрощенный подход при расчёте ОКУ. Следовательно, Группа не отслеживает изменения кредитного риска, а вместо этого на каждую отчётную дату признает оценочный резерв по убыткам в сумме, равной ожидаемым кредитным убыткам за весь срок. Группа использовала матрицу оценочных резервов, опираясь на свой прошлый опыт возникновения кредитных убытков, скорректированных с учётом прогнозных факторов, специфичных для заемщиков, и общих экономических условий.

Группа считает, что по финансовому активу произошел дефолт, если предусмотренные договором платежи просрочены на 90 дней. Однако в определенных случаях Группа также может прийти к заключению, что по финансовому активу произошел дефолт, если внутренняя или внешняя информация указывает на то, что маловероятно, что Группа получит, без учёта механизмов повышения кредитного качества, удерживаемых Группой, всю сумму оставшихся выплат, предусмотренных договором. Финансовый актив списывается, если у Группы нет обоснованных ожиданий относительно возмещения, предусмотренных договором денежных потоков.

Финансовые обязательства

Первоначальное признание и оценка

Финансовые обязательства классифицируются при первоначальном признании соответственно, как финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, кредиты и займы, кредиторская задолженность или производные инструменты, классифицированные по усмотрению Группы, как инструменты хеджирования при эффективном хеджировании.

Все финансовые обязательства первоначально признаются по справедливой стоимости, за вычетом (в случае кредитов, займов и кредиторской задолженности) непосредственно относящихся к ним затрат по сделке.

Финансовые обязательства Группы включают торговую и прочую кредиторскую задолженность, займы и облигации и обязательства по аренде.

3. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Финансовые обязательства (продолжение)

Последующая оценка

Займы и облигации

Данная категория является наиболее значимой для Группы. После первоначального признания процентные займы и облигации оцениваются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки. Прибыли и убытки по таким финансовым обязательствам признаются в составе прибыли или убытка при прекращении их признания, а также по мере начисления амортизации с использованием эффективной процентной ставки.

Амортизированная стоимость рассчитывается с учетом дисконтов или премий при приобретении, а также комиссионных или затрат, которые являются неотъемлемой частью эффективной процентной ставки. Амортизация эффективной процентной ставки включается в состав затрат по финансированию в консолидированном отчете о совокупном доходе.

Торговая и прочая кредиторская задолженность

Торговая кредиторская задолженность первоначально отражается по справедливой стоимости, и в последующем оценивается по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки.

Прекращение признания

Признание финансового обязательства прекращается, если обязательство погашено, аннулировано, или срок его действия истек. Если имеющееся финансовое обязательство заменяется другим обязательством перед тем же кредитором, на существенно отличающихся условиях, или если условия имеющегося обязательства значительно изменены, такая замена или изменения учитываются как прекращение признания первоначального обязательства и начало признания нового обязательства, а разница в их балансовой стоимости признается в прибылях и убытках в консолидированном отчёте о совокупном доходе.

Взаимозачёт финансовых инструментов

Финансовые активы и финансовые обязательства подлежат взаимозачёту, а нетто-сумма – представлению в консолидированном отчёте о финансовом положении, когда имеется обеспеченное в настоящий момент юридической защитой право на взаимозачёт признанных сумм и когда имеется намерение произвести расчёт на нетто-основе, реализовать активы и одновременно с этим погасить обязательства.

Денежные средства и их эквиваленты

Денежные средства и их эквиваленты включают денежные средства в кассе, средства на текущих банковских счетах и краткосрочные вклады с первоначальным сроком до 90 дней. Денежные средства и их эквиваленты отражаются по амортизированной стоимости, рассчитанной с использованием метода эффективной ставки процента.

Аренда

В момент заключения договора Группа оценивает, является ли соглашение арендой либо содержит ли оно признаки аренды. Иными словами, Группа определяет, передает ли договор право контролировать использование идентифицированного актива в течение определенного периода времени в обмен на возмещение.

Группа в качестве арендатора

Группа применяет единый подход к признанию и оценке всех договоров аренды, за исключением краткосрочной аренды и аренды активов с низкой стоимостью. Группа признает обязательства по аренде в отношении осуществления арендных платежей и активы в форме права пользования, которые представляют собой право на использование базовых активов.

3. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Аренда (продолжение)

Группа в качестве арендатора (продолжение)

i) Активы в форме права пользования

Группа признает активы в форме права пользования на дату начала аренды (т. е. дату, на которую базовый актив становится доступным для использования). Активы в форме права пользования оцениваются по первоначальной стоимости, за вычетом накопленной амортизации и накопленных убытков от обесценения, с корректировкой на переоценку обязательств по аренде. Первоначальная стоимость активов в форме права пользования включает величину признанных обязательств по аренде, понесенные первоначальные прямые затраты и арендные платежи, произведенные на дату начала аренды или до такой даты, за вычетом полученных стимулирующих платежей по аренде. Активы в форме права пользования амортизируются линейным методом на протяжении более короткого из следующих периодов: срок аренды или предполагаемый срок полезного использования активов. Группа определила следующие сроки полезного использования:

- Административное помещение 4 года

Если в конце срока аренды право собственности на арендованный актив переходит к Группе или если первоначальная стоимость актива отражает исполнение опциона на его покупку, актив амортизируется на протяжении предполагаемого срока его полезного использования.

ii) Обязательства по аренде

На дату начала аренды Группа признает обязательства по аренде, которые оцениваются по приведенной стоимости арендных платежей, которые должны быть осуществлены в течение срока аренды. Арендные платежи включают фиксированные платежи (в том числе, по существу, фиксированные платежи) за вычетом любых стимулирующих платежей по аренде к получению, переменные арендные платежи, которые зависят от индекса или ставки, и суммы, которые, как ожидается, будут уплачены по гарантиям ликвидационной стоимости. Арендные платежи также включают цену исполнения опциона на покупку, если имеется достаточная уверенность в том, что Группа исполнит этот опцион, и выплаты штрафов за прекращение аренды, если срок аренды отражает потенциальное исполнение Группы опциона на прекращение аренды.

Переменные арендные платежи, которые не зависят от индекса или ставки, признаются в качестве расходов (кроме случаев, когда они понесены для производства запасов) в том периоде, в котором наступает событие или условие, приводящее к осуществлению таких платежей.

Для расчета приведенной стоимости арендных платежей Группа использует ставку привлечения дополнительных заемных средств на дату начала аренды, поскольку процентная ставка, заложенная в договоре аренды, не может быть легко определена. После даты начала аренды величина обязательств по аренде увеличивается для отражения начисления процентов и уменьшается для отражения осуществленных арендных платежей. Кроме того, Группа производит переоценку балансовой стоимости обязательств по аренде в случае модификации, изменения срока аренды, изменения арендных платежей (например, изменение будущих выплат, обусловленных изменением индекса или ставки, используемых для определения таких платежей) или изменения оценки опциона на покупку базового актива. Группа представляет финансовые обязательства по аренде отдельной строкой в консолидированном отчете о финансовом положении.

iii) Краткосрочная аренда и аренда активов с низкой стоимостью

Группа применяет освобождение от признания в отношении краткосрочной аренды к своим краткосрочным договорам аренды, т.е. к договорам, по которым на дату начала аренды срок аренды составляет не более 12 месяцев и которые не содержат опциона на покупку базового актива.

3. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Товарно-материальные запасы

Товарно-материальные запасы оцениваются по наименьшей из двух величин: по себестоимости или по чистой возможной цене продажи. Затраты, понесенные при доставке каждого продукта до места назначения и приведении его в надлежащее состояние, учитываются следующим образом:

- сырье и материалы: себестоимость запасов определяется по методу средневзвешенной стоимости;
- готовая продукция и незавершенное производство: прямые затраты на материалы и оплату труда, а также доля производственных накладных расходов, исходя из нормальной производственной мощности, но не включая затраты по заимствованиям.

Чистая возможная цена продажи определяется как расчётная цена продажи в ходе обычной деятельности за вычетом расчётных затрат на завершение производства и расчётных затрат на продажу.

Обесценение нефинансовых активов

На каждую отчётную дату Группа определяет, имеются ли признаки возможного обесценения актива. При наличии таких признаков или если требуется проведение ежегодного тестирования актива на обесценение, Группа производит оценку возмещаемой суммы актива. Возмещаемая сумма актива или единицы, генерирующей денежные средства, − это наибольшая из следующих величин: справедливая стоимость актива (единицы, генерирующей денежные средства) за вычетом затрат на выбытие или ценность использования актива (единицы, генерирующей денежные средства). Возмещаемая сумма определяется для отдельного актива, за исключением случаев, когда актив не генерирует денежные притоки, которые, в основном, независимы от притоков, генерируемых другими активами или группами активов. Если балансовая стоимость актива или единицы, генерирующей денежные средства, превышает его/ее возмещаемую сумму, актив считается обесцененным и списывается до возмещаемой суммы.

При оценке ценности использования расчётные будущие денежные потоки дисконтируются до приведенной стоимости по ставке дисконтирования до налогообложения, которая отражает текущую рыночную оценку временной стоимости денег и риски, присущие активу. При определении справедливой стоимости за вычетом затрат на выбытие учитываются недавние рыночные операции. При их отсутствии применяется соответствующая модель оценки. Эти расчёты подтверждаются оценочными коэффициентами, котировками цен свободно обращающихся на рынке акций или прочими доступными показателями справедливой стоимости.

Группа определяет сумму обесценения, исходя из подробных планов и прогнозных расчётов, которые подготавливаются отдельно для каждой единицы, генерирующей денежные средства, к которой отнесены отдельные активы. Эти планы и прогнозные расчёты, как правило, составляются на пять лет. Долгосрочные темпы роста рассчитываются и применяются в отношении прогнозируемых будущих денежных потоков после пятого года.

Убытки от обесценения по продолжающейся деятельности признаются в прибылях и убытках в консолидированном отчёте о совокупном доходе в составе тех категорий расходов, которые соответствуют назначению обесцененного актива.

На каждую отчётную дату Группа определяет, имеются ли признаки того, что ранее признанные убытки от обесценения актива, за исключением гудвила, больше не существуют или сократились. Если такой признак имеется, Группа рассчитывает возмещаемую сумму актива или единицы, генерирующей денежные средства. Ранее признанные убытки от обесценения восстанавливаются только в том случае, если имело место изменение в допущениях, которые использовались для определения возмещаемой суммы актива, со времени последнего признания убытка от обесценения.

3. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Признание выручки

Выручка по договорам с покупателями признается, когда контроль над товарами или услугами передается покупателю, и оценивается в сумме, отражающей возмещение, право на которое Группа ожидает получить в обмен на такие товары или услуги. Группа пришла к выводу, что, как правило, она выступает в качестве принципала в заключенных ею договорах, предусматривающих получение выручки, поскольку обычно Группа контролирует товары или услуги до их передачи покупателю.

Группа применяет упрощение практического характера в отношении краткосрочных авансовых платежей, полученных от покупателей. Согласно данному упрощению, обещанная сумма возмещения не корректируется с учетом влияния значительного компонента финансирования, если период между передачей обещанного товара или услуги покупателю и оплатой покупателем такого товара или услуги составляет не более одного года.

Выручка от реализации электроэнергии

Наибольшая доля выручки Группы составляет выручка от продажи электроэнергии. Выручка признается и выставляется клиентам ежемесячно, в том отчетном периоде, когда электроэнергия была продана. Выручка определяется на основании фактических объемов реализованной электроэнергии на основании показаний приборов коммерческого учета. Приборы учета установлены в пункте присоединения станции Группы к сетям передачи электроэнергии. Сумма выручки определяется исходя из тарифов, утвержденных уполномоченным органом.

Выручка реализации услуг по поддержанию *готовности электрической мощности*

Также, Группа предоставляет услугу по поддержанию готовности электрической мощности. Выручка от предоставления услуг по поддержанию готовности электрической мощности признается в том отчетном периоде, когда были оказаны эти услуги. Выручка определяется на основании фактически располагаемой электрической мощности, на основании ежемесячных отчетов о готовности электрической мощности от единого закупщика согласно Правилам рынка мощности. Договор предусматривает оплату за один кВт поддерживаемой мощности за месяц, и выручка признается в сумме, на которую Группа имеет право выставить счет. На основании акта, подписанного за отчетный месяц, Группа выставляет Единому закупщику счета-фактуры ежемесячно.

Выручка от услуг продажи воды

Выручка Группы связана с подачей воды по распределительным сетям, отводу и очистке сточных вод. Выручка признается и выставляется клиентам ежемесячно. Выручка определяется исходя из фактических объемов поданной воды на основании показаний приборов коммерческого учета.

Тарифы на регулируемые услуги по подаче воды по распределительным сетям и по отводу и очистке сточных вод утверждаются уполномоченным органом.

Выручка от продажи серной кислоты, глифосата, серы и прочих товаров

Доход от продажи серной кислоты, *глифосата* и прочих товаров признается, в определенный момент времени, когда контроль над активом передается покупателю

Дебиторская задолженность

Дебиторская задолженность признается тогда, когда сумма возмещения, которое является безусловным (т. е. наступление момента, когда такое возмещение становится подлежащим выплате, обусловлено лишь течением времени), становится подлежащей выплате покупателем. Учетная политика в отношении финансовых активов рассматривается в разделе *Финансовые активы – первоначальное признание и последующая оценка*.

Обязательство по договору

Обязательство по договору признается, если платеж от покупателя получен или становится подлежащим оплате (в зависимости от того, что происходит ранее) прежде, чем Группа передаст соответствующие товары или услуги. Обязательства по договору признаются в качестве выручки, когда Группа выполняет свои обязанности по договору (т. е. передает контроль над соответствующими товарами или услугами покупателю).

3. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Процентные и финансовые доходы и расходы

Процентные доходы и расходы по всем финансовым инструментам Группы, раскрываются в финансовых доходах и расходах. Финансовый доход включает вознаграждения по денежным средствам и их эквивалентам, средствам в кредитных учреждениях, займам выданным, и прочим финансовым активам. Финансовые расходы включают амортизацию дисконта, расходы по процентам, и прочие аналогичные расходы по полученным заимствованиям. По всем финансовым инструментам, оцениваемым по амортизированной стоимости, процентные доходы или расходы отражаются по эффективной процентной ставке, при дисконтировании по которой ожидаемые будущие денежные платежи или поступления на протяжении предполагаемого срока использования финансового инструмента или в течение более короткого периода времени, где это применимо, в точности приводятся к чистой балансовой стоимости финансового актива или финансового обязательства.

Затраты по займам

Затраты по займам, непосредственно связанные с приобретением, строительством или производством актива, который обязательно требует продолжительного периода времени для его подготовки к использованию в соответствии с намерениями Группы или к продаже, капитализируются как часть первоначальной стоимости такого актива. Все прочие затраты по займам относятся на расходы в том отчётном периоде, в котором они были понесены. Затраты по займам включают в себя выплату процентов и прочие затраты, понесенные Группой в связи с заёмными средствами.

Подоходный налог

Текущий подоходный налог

Активы и обязательства по текущему налогу на прибыль оцениваются в сумме, которую ожидается истребовать к возмещению налоговыми органами или уплатить налоговым органам. Налоговые ставки и налоговое законодательство, применяемые для расчета данной суммы, − это ставки и законодательство, принятые или по существу принятые на отчетную дату в Республике Казахстан.

Текущий налог на прибыль, относящийся к статьям, признанным непосредственно в собственном капитале, признается в составе собственного капитала, а не в консолидированном отчете о совокупном доходе. Руководство Группы периодически осуществляет оценку позиций, отраженных в налоговых декларациях, в отношении которых соответствующее налоговое законодательство может быть по-разному интерпретировано, и по мере необходимости создает оценочные обязательства.

Отложенный налог

Отложенный налог рассчитывается по методу обязательств путем определения временных разниц между налоговой базой активов и обязательств и их балансовой стоимостью для целей финансовой отчетности на отчетную дату. Отложенные налоговые обязательства признаются по всем налогооблагаемым временным разницам, кроме случаев, когда:

- отложенное налоговое обязательство возникает в результате первоначального признания гудвила, актива или обязательства в ходе операции, не являющейся объединением бизнесов, и на момент совершения операции не влияет ни на бухгалтерскую прибыль, ни на налогооблагаемую прибыль или убыток;
- в отношении налогооблагаемых временных разниц, связанных с инвестициями в дочерние организации, ассоциированные организации, а также с долями участия в совместном предпринимательстве, если можно контролировать сроки восстановления временной разницы, и существует значительная вероятность того, что временная разница не будет восстановлена в обозримом будущем.

3. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Подоходный налог (продолжение)

Отложенный налог (продолжение)

Отложенные налоговые активы признаются по всем вычитаемым временным разницам, перенесенным на будущие периоды неиспользованным налоговым льготам и неиспользованным налоговым убыткам в той мере, в которой является вероятным наличие налогооблагаемой прибыли, против которой могут быть зачтены вычитаемые временные разницы, перенесенные на будущие периоды неиспользованные налоговые льготы и неиспользованные налоговые убытки, кроме случаев, когда:

- отложенный налоговый актив, относящийся к вычитаемой временной разнице, возникает в результате первоначального признания актива или обязательства, которое возникло не вследствие объединения бизнесов, и которое на момент совершения операции не влияет ни на бухгалтерскую прибыль, ни на налогооблагаемую прибыль или убыток;
- в отношении вычитаемых временных разниц, связанных с инвестициями в дочерние организации, ассоциированные организации, а также с долями участия в совместном предпринимательстве, отложенные налоговые активы признаются только в той мере, в которой есть вероятность восстановления временных разниц в обозримом будущем и возникновение налогооблагаемой прибыли, против которой могут быть зачтены временные разницы.

Балансовая стоимость отложенных налоговых активов пересматривается на каждую отчетную дату и снижается в той мере, в которой перестает быть вероятным получение достаточной налогооблагаемой прибыли, которая позволит использовать все или часть отложенных налоговых активов, оценивается как маловероятное. Непризнанные отложенные налоговые активы пересматриваются на каждую отчетную дату и признаются в той мере, в которой становится вероятным, что будущая налогооблагаемая прибыль позволит возместить отложенные налоговые активы.

При анализе возмещаемости отложенных налоговых активов Группа полагается на те же допущения, которые используются и в других разделах финансовой отчетности, а также отчетах руководства.

Отложенные налоговые активы и обязательства оцениваются по тем ставкам налога, которые, как ожидается, будут применяться в периоде реализации актива или погашения обязательства, исходя из ставок налога (и налогового законодательства), действующих или по существу принятых на отчетную дату.

Отложенный налог, относящийся к статьям, признанным не в составе прибыли или убытка, также не признается в составе прибыли или убытка. Статьи отложенных налогов признаются в соответствии с лежащими в их основе операциями либо в составе ПСД, либо непосредственно в собственном капитале.

Налоговые выгоды, приобретенные в рамках объединения бизнесов, но не удовлетворяющие критериям для отдельного признания на эту дату, признаются впоследствии, в случае появления новой информации об изменении фактов и обстоятельств. Корректировка отражается как уменьшение гудвила (если ее величина не превышает размер гудвила), если она была осуществлена в течение периода оценки, в иных случаях она признается в составе прибыли или убытка.

Группа производит взаимозачет отложенных налоговых активов и отложенных налоговых обязательства в том и только в том случае, если у нее имеется юридически защищенное право на зачет текущих налоговых активов против текущих налоговых обязательств, и отложенные налоговые активы и отложенные налоговые обязательства относятся к налогам на прибыль, взимаемым одним и тем же налоговым органом с одной и той же организации, операции которой облагаются налогом, либо с разных организаций, операции которых облагаются налогом, которые намереваются либо осуществить расчеты по текущим налоговым обязательствам и активам на нетто-основе, либо реализовать эти активы и погасить эти обязательства одновременно в каждом из будущих периодов, в котором ожидается погашение или возмещение значительных сумм отложенных налоговых обязательств или активов.

3. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Налог на добавленную стоимость

Налог на добавленную стоимость (далее - «НДС») по реализации подлежит уплате в бюджет Республики Казахстан в момент отгрузки товаров или оказания услуг. НДС по приобретениям подлежит зачету с НДС по реализации при получении налогового счета-фактуры от поставщика. Налоговое законодательство допускает зачет НДС на нетто основе. Соответственно, НДС по продажам и закупкам, которые не были зачтены на дату отчета о финансовом положении, отражается в отчете о финансовом положении на чистой основе.

НДС к возмещению признается в качестве текущего актива в той степени, в которой предполагается его зачет с НДС к оплате в течение двенадцати месяцев после отчетной даты. Оставшаяся часть НДС к возмещению признается в качестве долгосрочного актива.

Вознаграждения работникам

Отчисления в пенсионные фонды

Группа удерживает 10% от заработной платы своих работников в пределах определённой суммы за год в качестве отчислений в их пенсионные фонды. В соответствии с законодательством, работники сами несут ответственность за свои пенсионные выплаты в пенсионный фонд и Группа не имеет ни текущего, ни будущего обязательства по данным выплатам работникам после их выхода на пенсию.

Пенсионный план с установленным размером выплат

В соответствии с коллективными договорами, заключенными с профессиональными союзами, и прочими положениями о вознаграждениях дочерние организации Группы выплачивают определённые вознаграждения своим работникам по окончании трудовой деятельности («Пенсионный план с установленным размером выплат»). Вознаграждения, установленные пенсионными планами дочерних организаций Группы с установленным размером выплат являются несущественными для целей настоящей финансовой отчетности.

Дивиденды

Дивиденды признаются как обязательства и вычитаются из суммы капитала на отчётную дату только в том случае, если они были объявлены до отчётной даты включительно. Информация о дивидендах раскрывается в консолидированной финансовой отчётности, если они были рекомендованы до отчётной даты, а также рекомендованы или объявлены после отчётной даты, но до даты утверждения консолидированной финансовой отчётности к выпуску

Условные активы и условные обязательства

Условные активы не признаются в консолидированной финансовой отчётности. Когда реализация дохода является бесспорной, тогда соответствующий актив не является условным активом и учитывается соответствующим образом.

Условные обязательства не учитываются в консолидированной финансовой отчётности. Они раскрываются, если только возможность оттока ресурсов, сопряженных с получением экономической вероятной, а сумма обязательства существенной.

Раскрытие информации о связанных сторонах

Связанные стороны включают в себя организации группы Самрук-Казына, организации под контролем ключевого руководящего персонала компаний Самрук-Казына, ключевой руководящий персонал Группы, ассоциированные компании и совместные предприятия.

События после отчётной даты

События, произошедшие после окончания года, которые предоставляют дополнительную информацию о финансовом положении Группы на отчётную дату (корректирующие события), отражаются в консолидированной финансовой отчётности. События, произошедшие после окончания года, которые не являются корректирующими событиями, раскрываются в примечаниях, если они существенны.

3. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Новые стандарты, разъяснения и поправки к действующим стандартам и разъяснениям

Группа впервые применила некоторые стандарты и поправки, которые вступают в силу в отношении годовых отчетных периодов, начинающихся 1 января 2025 или после этой даты (если не указано иное). Группа не применяла досрочно стандарты, разъяснения или поправки, которые были выпущены, но еще не вступили в силу.

«Отсутствие конвертируемости валют» – Поправки к МСФО (IAS) 21

В отношении годовых отчетных периодов, начинающихся 1 января 2025 г. или после этой даты, поправки к МСФО (IAS) 21 *«Влияние изменений валютных курсов»* разъясняют, каким образом организация должна оценивать, возможен ли обмен одной валюты на другую, и как следует определять текущий обменный курс при отсутствии возможности обмена. Кроме того, поправки содержат требования к раскрытию информации, позволяющей пользователям финансовой отчетности понять, каким образом отсутствие возможности обмена одной валюты на другую влияет или, как ожидается, повлияет на финансовые результаты, финансовое положение и денежные потоки организации.

Данные поправки не оказали существенного влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы.

Стандарты, которые были выпущены, но еще не вступили в силу

Ниже приводятся новые стандарты, поправки и разъяснения, которые были выпущены, но еще не вступили в силу на дату выпуска консолидированной финансовой отчетности Группы. Группа намерена применить эти стандарты, поправки и разъяснения, если применимо, с даты их вступления в силу.

МСФО (IFRS) 18 «Представление и раскрытие информации в финансовой отчетности»

В апреле 2024 года Совет по МСФО выпустил МСФО (IFRS) 18, заменяющий МСФО (IAS) 1 *«Представление финансовой отчетности»*. МСФО (IFRS) 18 вводит новые требования к представлению финансовой отчетности в отчете о прибылях и убытках, включая определенные итоговые суммы и промежуточные итоги. Кроме того, организации обязаны классифицировать все доходы и расходы в отчете о прибылях и убытках по одной из пяти категорий: операционные, инвестиционные, финансовые, налоги на прибыль и прекращенные операции, из которых первые три категории являются новыми.

Стандарты, которые были выпущены, но еще не вступили в силу (продолжение)

Стандарт требует раскрытия недавно определенных определяемых руководством показателей результатов деятельности, промежуточных итогов доходов и расходов, а также включает новые требования к агрегированию и дезагрегированию финансовой информации на основе определенных «ролей» основных отчетов в составе финансовой отчетности и примечаний.

Кроме того, в МСФО (IAS) 7 *«Отчет о движении денежных средств»* были внесены поправки узкой сферы применения, в том числе изменение отправной точки для определения денежных потоков от операционной деятельности косвенным методом с «прибыль или убыток» на «операционная прибыль или убыток», а также устранение необязательности в отношении классификации денежных потоков от дивидендов и процентов. Кроме того, внесены соответствующие поправки в ряд других стандартов.

МСФО (IFRS) 18 и поправки к другим стандартам вступают в силу для отчетных периодов, начинающихся 1 января 2027 года или позднее, но допускается более раннее применение, которое должно быть раскрыто. МСФО (IFRS) 18 будет применяться ретроспективно.

В настоящее время Группа работает над определением всех последствий, которые поправки окажут на консолидированную финансовую отчетность.

3. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Стандарты, которые были выпущены, но еще не вступили в силу (продолжение)

МСФО (IFRS) 19 «Дочерние компании без публичной подотчетности: раскрытие информации»

В мае 2024 года Совет по МСФО опубликовал новый стандарт МСФО (IFRS) 19 *«Дочерние компании без публичной подотчетности: раскрытие информации»*, который позволяет соответствующим организациям применять сниженные требования к раскрытию информации, сохраняя при этом требования к признанию, оценке и представлению, предусмотренные другими стандартами МСФО. Для того чтобы соответствовать требованиям, на конец отчетного периода организация должна быть дочерней компанией, как определено в МСФО (IFRS) 10, не иметь публичной подотчетности и иметь материнскую компанию (конечную или промежуточную), которая составляет консолидированную финансовую отчетность, доступную для публичного использования, и которая соответствует стандартам бухгалтерского учета МСФО.

МСФО (IFRS) 19 вступит в силу для отчетных периодов, начинающихся 1 января 2027 года или позднее, с возможностью досрочного применения.

Поправки к классификации и оценке финансовых инструментов» - Поправки к МСФО (IFRS) 9 и МСФО (IFRS) 7

В мае 2024 года Совет по МСФО выпустил поправки к МСФО (IFRS) 9 и МСФО (IFRS) 7, *«Поправки к классификации и оценке финансовых инструментов»* (далее – Поправки).

Поправки включают в себя:

- Уточнение того, что финансовое обязательство списывается в «дату расчетов», и введение возможности выбора учетной политики (при соблюдении определенных условий) для списания финансовых обязательств, урегулированных с использованием электронной платежной системы, до даты расчетов.
- Дополнительные указания по оценке договорных денежных потоков для финансовых активов с экологическими, социальными и корпоративными управленческими (ESG) и аналогичными характеристиками.
- Уточнения относительно того, что представляют собой «необеспеченные характеристики» и каковы характеристики инструментов, связанных договором.
- Введение раскрытия информации для финансовых инструментов с условными характеристиками и дополнительных требований к раскрытию информации для долевых инструментов, классифицированных по справедливой стоимости через прочий совокупный доход.

Поправки вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2026 года или позднее, при этом досрочное применение допускается только для классификации финансовых активов и соответствующей информации. Ожидается, что поправки не окажут существенного влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы.

«Ежегодные усовершенствования стандартов финансовой отчетности по МСФО» - Том 11

В июле 2024 года Совет по МСФО выпустил девять поправок узкой сферы применения в рамках периодического обновления стандартов бухгалтерского учета МСФО. Поправки включают уточнения, упрощения, исправления или изменения для повышения согласованности в МСФО (IFRS) 1 *«Первое применение международных стандартов финансовой отчетности»*, МСФО (IFRS) 7 *«Финансовые инструменты: раскрытие информации»* и прилагаемое к нему *«Руководство по внедрению МСФО (IFRS) 7»*, МСФО (IFRS) 9 *«Финансовые инструменты»*, МСФО (IFRS) 10 *«Консолидированная финансовая отчетность»* и МСФО (IAS) 7 *«Отчет о движении денежных средств»*.

Поправки вступят в силу для отчетных периодов, начинающихся 1 января 2026 года или позднее. Досрочное применение допускается и должно быть раскрыто.

Ожидается, что поправки не окажут существенного влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы.

3. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Стандарты, которые были выпущены, но еще не вступили в силу (продолжение)

Договоры на поставку электроэнергии, зависящей от природных условий - Поправки к МСФО (IFRS) 9 и МСФО (IFRS) 7

В декабре 2024 года Совет по МСФО выпустил поправки к МСФО (IFRS) 9 и МСФО (IFRS) 7 – *«Договоры на поставку электроэнергии, зависящей от природных условий»*.

Данные поправки не применимы к Группе.

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ БУХГАЛТЕРСКИЕ СУЖДЕНИЯ И ОЦЕНКИ

Подготовка консолидированной финансовой отчетности Группы требует от ее руководства вынесения суждений и определения оценок и допущений, которые влияют на представляемые в отчетности суммы выручки, расходов, активов и обязательств, а также на раскрытие информации об этих статьях и об условных обязательствах. Неопределенность в отношении этих допущений и оценок может привести к результатам, которые могут потребовать в будущем существенных корректировок к балансовой стоимости активов или обязательств, в отношении которых принимаются подобные допущения и оценки.

Суждения

В процессе применения учетной политики Группы руководство использовало следующие суждения, оказывающие наиболее значительное влияние на суммы, признанные в консолидированной финансовой отчетности.

Оценки и допущения

Основные допущения о будущем и прочие основные источники неопределенности в оценках на отчетную дату, которые могут послужить причиной существенных корректировок балансовой стоимости активов и обязательств в течение следующего финансового года, рассматриваются ниже.

Допущения и оценки Группы основаны на исходных данных, которыми она располагала на момент подготовки консолидированной финансовой отчетности. Однако текущие обстоятельства и допущения относительно будущего могут изменяться ввиду рыночных изменений или обстоятельств, неподконтрольных Группе. Такие изменения отражаются в допущениях по мере того, как они происходят.

Возмещаемость долгосрочных активов

На каждую отчётную дату Группа определяет, имеются ли признаки возможного обесценения актива. При наличии таких признаков или если требуется проведение ежегодного тестирования актива на обесценение, Группа производит оценку возмещаемой суммы актива. Возмещаемая сумма актива или единицы, генерирующей денежные средства, – это наибольшая из следующих величин: справедливая стоимость актива (единицы, генерирующей денежные средства) за вычетом затрат на выбытие или ценность использования актива (единицы, генерирующей денежные средства). Возмещаемая сумма определяется для отдельного актива, за исключением случаев, когда актив не генерирует денежные притоки, которые, в основном, независимы от притоков, генерируемых другими активами или группами активов.

Если балансовая стоимость актива или единицы, генерирующей денежные средства, превышает его/её возмещаемую сумму, актив считается обесцененным и списывается до возмещаемой суммы.

При оценке возмещаемой стоимости ожидаемые будущие денежные потоки корректируются на риски, специфичные для группы активов / генерирующей единицы и дисконтируемые к их текущей стоимости с использованием ставки дисконтирования, которая отражает текущую рыночную оценку временной стоимости денег и риски, присущие данному активу. Справедливая стоимость за вычетом расходов на продажу определяется как стоимость, которая будет получена при продаже актива в рамках обычной сделки между участниками рынка и не отражает влияние факторов, которые могут быть специфичными для Группы, и не распространяются на Группу в целом.

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ БУХГАЛТЕРСКИЕ СУЖДЕНИЯ И ОЦЕНКИ

ТОО «ХИМ-плюс» (отдельная ЕГДС)

На 31 декабря 2025 г. возмещаемая стоимость данной ЕГДС в размере 429.179 тыс. тенге была определена на основе расчета ценности использования, произведенного на базе прогноза денежных потоков, отраженного в финансовых бюджетах на пятилетний период. Ставка дисконтирования до налогообложения, применявшаяся к прогнозам денежных потоков, составляет 11,49%, а прогноз денежных потоков за пределами пятилетнего периода рассчитан посредством экстраполяции с использованием коэффициента роста 10%. Коэффициент роста спрогнозирован на основе прогнозов объемов продаж, цен на продукцию, прогнозируемых расходов с учетом инфляции. Руководство Группы определило, что по состоянию на 31 декабря 2025 года величина ценности использования данной ЕГДС составила 429.179 тыс. тенге, что превышает ее балансовую стоимость на 1.171.682 тыс. тенге, в результате чего был признан убыток от обесценения основных средств.

В следующей таблице представлен анализ чувствительности к возможным изменениям в отношении ключевых параметров модели при условии неизменности всех прочих параметров.

	Увеличение / (уменьшение)	Влияние на справедливую стоимость, тыс.тенге
Ставка дисконтирования	**+1%**	**(25.159)**
Ставка дисконтирования	**(1%)**	**27.358**
Коэффициент роста	**+2%**	**4.971**
Коэффициент роста	**(2%)**	**(4.971)**

Дальнейшая информация представлена в *Примечании 14*.

ТОО «KUS» (отдельная ЕГДС)

Группа уменьшила балансовую стоимость основных средств ТОО «KUS» на сумму 3.353.611 тыс. тенге. Балансовая стоимость была уменьшена в связи с безвозмездной передачей активов в государственную собственность на основании директивного поручения материнской компании Самрук-Казына (*Примечание 14*). Передача актива запланирована на 2026 год.

Срок полезной службы основных средств

Группа оценивает оставшийся срок полезной службы основных средств, по крайней мере, на конец каждого финансового года и, если ожидания отличаются от предыдущих оценок, изменения учитываются перспективно как изменения в учётных оценках в соответствии с МСБУ (IAS) 8 *«Учётная политика, изменения в расчётных оценках и ошибки»*.

Справедливая стоимость финансовых инструментов

В случаях, когда справедливая стоимость финансовых инструментов и финансовых обязательств, признанных в консолидированном отчёте о финансовом положении, не может быть определена на основании данных активных рынков, она определяется с использованием методов оценки, включая модель дисконтированных денежных потоков. В качестве исходных данных для этих моделей по возможности используется информация с наблюдаемых рынков, однако в тех случаях, когда это не представляется практически осуществимым, требуется определенная доля суждения для установления справедливой стоимости. Суждения включают учёт таких исходных данных, как риск ликвидности, кредитный риск и волатильность. Изменения в допущениях относительно данных факторов могут оказать влияние на справедливую стоимость финансовых инструментов, отраженную в консолидированной финансовой отчётности. Более подробная информация предоставлена в *Примечании 30*.

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ БУХГАЛТЕРСКИЕ СУЖДЕНИЯ И ОЦЕНКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Справедливая стоимость финансовых инструментов (продолжение)

Для оценки справедливой стоимости некотируемых инструментов, таких как займов, облигации и прочих финансовых обязательств, оценивается путем дисконтирования будущих денежных потоков с использованием ставок, характерных для долговых инструментов, выпущенных на аналогичных условиях, с аналогичными кредитным риском и оставшимся сроком погашения. Оценка имеющихся инструментов требует от руководства использования ненаблюдаемых исходных данных. Руководство регулярно оценивает возможные альтернативы для используемых существенных ненаблюдаемых исходных данных и определяет их влияние на общую справедливую стоимость.

Долевые инвестиции в ТОО «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.» (далее – ТОО «KPI», учитываемые по справедливой стоимости

Группа продолжает оценивать справедливую стоимость долевых инвестиций, не котирующихся на бирже - долевые инвестиции в ТОО «KPI» (9,5%), с использованием модели дисконтированных денежных потоков (далее также − «модель ДДП»). Оценка требует, чтобы руководство сделало определенные допущения в отношении параметров, используемых в моделях, включая прогноз денежных потоков, ставки дисконтирования, других параметров. Степень вероятности в отношении различных оценок внутри полученного диапазона может быть обоснованно определена и использоваться руководством при оценке справедливой стоимости этих некотируемых долевых инструментов.

Модель ДДП была подготовлена Руководством Группы на 5-летний период. Ставка дисконтирования, применявшаяся к прогнозам денежных потоков, составляет 9,7%, а прогноз чистых денежных потоков за пределами пятилетнего периода рассчитан посредством экстраполяции с использованием коэффициента роста 6%.

При оценке справедливой стоимости Руководство Группы приняло также во внимание следующие факторы - отсутствие изменений в бизнесе и среде ТОО «KPI», отсутствие изменений в структуре активов, обязательств и капитала финансовой отчетности ТОО «KPI» за 2025 год по сравнению с 2024 годом. Выручка и результат операционной деятельности также значительно не изменились в 2025 году по сравнению с 2024 годом. Данные факторы подтверждают оценку Руководства об отсутствии существенных изменений в справедливой стоимости инвестиций по состоянию на 31 декабря 2025 по сравнению с 31 декабря 2024 годом. В результате проведенной оценки и анализа, Руководство Группы пришло к выводу, что справедливая стоимость данного финансового актива по состоянию на 31 декабря 2025 не изменилась по сравнению с 31 декабря 2024 года.

В следующей таблице представлен анализ чувствительности к возможным изменениям в отношении ключевых параметров модели при условии неизменности всех прочих параметров.

	Увеличение / (уменьшение)	Влияние на справедливую стоимость
Ставка дисконтирования	**+1%**	**(7.994.996)**
Ставка дисконтирования	**(1%)**	**8.874.068**
Коэффициент роста	**+2%**	**2.295.376**
Коэффициент роста	**(2%)**	**(2.295.376)**

Дальнейшая информация представлена в *Примечании 17*.

Обязательства по ликвидации активов и восстановлению участка

Группа оценивает стоимость будущих работ по ликвидации последствий эксплуатации объектов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду на основании оценок, полученных от внутренних или внешних специалистов после учета ожидаемого метода демонтажа и степени рекультивации земель, требуемых настоящим законодательством и отраслевой практикой.

При оценке будущих затрат на закрытие использовались существенные оценки и суждения, сделанные руководством. Существенные суждения, использованные при данных оценках, также включают оценку ставки дисконтирования и распределения во времени потоков денежных средств.

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ БУХГАЛТЕРСКИЕ СУЖДЕНИЯ И ОЦЕНКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Обязательства по ликвидации активов и восстановлению участка (продолжение)

Группа оценивает стоимость будущей ликвидации предприятия, используя цены текущего года и значение прогнозируемой уровня инфляции на будущие периоды. Ставка дисконтирования, использованная для определения обязательства по состоянию на 31 декабря 2025 года, составила от 10,94% до 11,49%.

По состоянию на 31 декабря 2025 и 31 декабря 2024 годов Обязательства по ликвидации активов и восстановлению участка составил 1.273.935 тыс. тенге и 1.393.128 тыс. тенге, соответственно.

Ожидаемые кредитные убытки

Группа использует матрицу оценочных резервов для расчёта ожидаемых кредитных убытков (далее - «ОКУ») по торговой дебиторской задолженности и активам по договору. Ставки оценочных резервов устанавливаются в зависимости от количества дней просрочки платежа для групп различных клиентских сегментов с аналогичными характеристиками возникновения убытков (т.е. по типу продукта, типу и рейтингу покупателей, обеспечению кредитных рисков).

Первоначально в основе матрицы оценочных резервов лежат наблюдаемые данные возникновения дефолтов в прошлых периодах. Группа будет обновлять матрицу, чтобы скорректировать прошлый опыт возникновения кредитных убытков с учётом прогнозной информации.

Оценка взаимосвязи между историческими наблюдаемыми уровнями дефолта, прогнозируемыми экономическими условиями и ОКУ является значительной расчётной оценкой. Величина ОКУ чувствительна к изменениям в обстоятельствах и прогнозируемых экономических условиях. Прошлый опыт возникновения кредитных убытков Группы и прогноз экономических условий также могут не являться показательными для фактического дефолта покупателя в будущем.

Налогообложение

При оценке налоговых рисков руководство рассматривает в качестве возможных - сферы несоблюдения налогового законодательства, которые Группа не может оспорить или не считает, что она сможет успешно обжаловать, если дополнительные налоги будут начислены налоговыми органами. Такое определение требует вынесения существенных суждений и может изменяться в результате изменений в налоговом законодательстве и нормативно-правовых актах, определения ожидаемых результатов по ожидающим своего решения налоговым разбирательствам и результата осуществляемой налоговыми органами проверки на соответствие.

Переносимые налоговые убытки

Дочерняя организация ТОО «ХИМ-плюс»

ТОО «ХИМ-плюс» является участником специальной экономической зоны (далее - «СЭЗ») в соответствии с законодательством Республики Казахстан о специальных экономических зонах.

ТОО «ХИМ-плюс» ведет деятельность, которая относится к приоритетным видам. В связи с этим, ТОО «ХИМ-плюс» имеет налоговые льготы по уменьшению сумм исчисленного КПН на 100% до 1 января 2037 года. Соответственно, в течение этого льготного периода, накопленный убыток ТОО «ХИМ-плюс» от предпринимательской деятельности не может быть перенесен на последующие периоды. Таким образом, отложенные налоговые активы на накопленные убытки не подлежат признанию.

Вопросы охраны окружающей среды

Законодательство по защите окружающей среды в Казахстане находится в процессе развития и. поэтому, подвержено постоянным изменениям. Штрафы за нарушение законодательства Республики Казахстан в области охраны окружающей среды могут быть весьма суровы. Потенциальные обязательства, которые могут возникнуть на основе более строгого толкования существующих положений, гражданского законодательства или изменения в законодательстве не могут быть достоверно оценены. В 2025 году Группа не подвергалась каким-либо экологическим санкциям. Руководство считает, что не существует вероятных либо возможных экологических обязательств, которые могут существенно и негативно повлиять на операционную деятельность Группы и её финансовое положение.

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ БУХГАЛТЕРСКИЕ СУЖДЕНИЯ И ОЦЕНКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Вопросы охраны окружающей среды (продолжение)

В 2023 году специализированный суд по административному правонарушению города Атырау наложил на Группу штраф за превышение установленных выбросов углекислого газа (парниковых газов) на сумму 7.946.935 тыс. тенге. Группа проанализировала причины возникновения данного штрафа, предприняла соответствующие исправительные меры и считает, что в 2024 и 2025 годах не существует вероятных либо возможных нарушений, связанных с экологическими требованиями, которые могут существенно и негативно повлиять на операционную деятельность Группы, и её финансовое положение или репутацию.

5. ВЫРУЧКА

В тысячах тенге	**2025 год**	2024 год
Продажа электроэнергии	**24.242.335**	19.097.474
Серная кислота	**12.452.325**	10.064.603
Вода	**6.607.340**	4.276.247
Услуги по поддержанию готовности электрической мощности	**2.460.744**	2.943.525
Глифосат	**836.668**	598.192
Прочие	**99.009**	-
Выручка от реализации собственного производства	**46.698.421**	36.980.041
Выручка от реализации покупной серы	**5.334.962**	2.327.406
	52.033.383	39.307.447

6. СЕБЕСТОИМОСТЬ РЕАЛИЗАЦИИ

В тысячах тенге	**2025 год**	2024 год
Топливо и энергия	**10.292.065**	6.139.509
Износ и амортизация	**8.611.265**	6.905.954
Заработная плата и обязательные отчисления	**6.164.959**	5.432.639
Сырье и материалы	**2.945.307**	2.123.610
Себестоимость реализации покупной серы и серной кислоты	**2.198.849**	862.861
Расходы по эксплуатации электросетей	**939.718**	681.871
Работы и услуги производственного характера	**736.381**	1.031.198
Страхование	**602.426**	611.560
Прочие	**3.047.249**	1.837.388
	35.538.219	25.626.590
Изменение в готовой продукции	**(403.134)**	139.564
	35.135.085	25.766.154

7. ОБЩИЕ И АДМИНИСТРАТИВНЫЕ РАСХОДЫ

В тысячах тенге	**2025 год**	2024 год
Заработная плата и обязательные отчисления	**2.340.591**	2.118.870
Ремонт и обслуживание	**197.608**	81.962
Налоги, кроме подоходного налога	**106.424**	170.299
Страхование	**105.754**	130.181
Износ и амортизация	**91.233**	118.582
Расходы социального характера	**87.971**	117.567
Консультационные, профессиональные услуги	**85.141**	156.095
Расходы по текущей аренде	**84.184**	51.896
Командировочные расходы	**65.444**	44.855
Услуги банка	**52.778**	1.764
Профессиональное обучение	**37.503**	27.308
Расходы на транспортировку	**35.634**	35.498
Расходы на охрану	**34.350**	37.627
Научно-исследовательские, проектные работы	**26.702**	107.250
Сырье и материалы	**26.529**	19.413
Услуги связи	**16.207**	23.465
Прочее	**355.047**	265.241
	3.749.100	3.507.873

8. РАСХОДЫ ПО РЕАЛИЗАЦИИ

В тысячах тенге	**2025 год**	2024 год
Железнодорожный тариф	**1.539.920**	1.187.299
Краткосрочная аренда полувагонов	**1.504.635**	775.285
Расходы по операционной аренде	**1.212.630**	609.385
Расходы на железнодорожные перевозки	**971.867**	789.235
Прочие транспортные расходы	**67.900**	85.146
Заработная плата и обязательные отчисления	**10.782**	28.267
Прочие	**3.388**	13.070
	5.311.122	3.487.687

9. ФИНАНСОВЫЕ ДОХОДЫ И РАСХОДЫ

Финансовые расходы и финансовые доходы за год, закончившийся 31 декабря 2025 и 2024 годов, представлены следующим образом:

В тысячах тенге	**2025 год**	2024 год
Финансовые доходы		
Амортизация дисконта долгосрочной дебиторской задолженности*	**3.168.396**	2.830.118
Проценты по нотам Национального банка РК	**3.019.885**	623.007
Проценты по краткосрочным банковским вкладам и текущим счетам	**2.554.089**	2.038.126
Расходы по амортизации дисконта по жилищному займу (*Примечание 19*)	**25.897**	-
Прочие	**16.534**	14.745
	8.784.801	5.505.996

В тысячах тенге	**2025 год**	2024 год
Финансовые расходы		
Расходы по амортизации дисконта по займам полученным (*Примечание 24*)	**(2.120.074)**	(1.631.174)
Проценты по займам полученным (*Примечание 24*)	**(58.377)**	(300.681)
Процентные расходы по финансовой аренде	**(29.483)**	(37.976)
Расходы по амортизации дисконта по жилищному займу (*Примечание 19*)	**–**	(202.786)
Прочие	**(142.473)**	(79.922)
	(2.350.407)	(2.252.539)

*Амортизация дисконта долгосрочной дебиторской задолженности представлена в основном амортизацией дисконта по долгосрочной дебиторской задолженности от продажи доли участия в ТОО «KPI» (*Примечание 18*).

10. (УБЫТОК) / ДОХОД ОТ КУРСОВОЙ РАЗНИЦЫ, НЕТТО

(Отрицательная) / положительная курсовая разница в 2025 и 2024 годах возникла преимущественно в результате переоценки дебиторской задолженности от ПАО «СИБУР Холдинг», выраженной в долларах США, в связи с изменением курса тенге по отношению к доллару США по состоянию на 31 декабря 2025 и 2024 годах.

11. (ОБЕСЦЕНЕНИЕ)/ ВОССТАНОВЛЕНИЕ СТОИМОСТИ НЕФИНАНСОВЫХ АКТИВОВ

В тысячах тенге	**2025 год**	2024 год
(Убыток от обесценения) / восстановление стоимости основных средств (*Примечание 14*)	**(1.171.682)**	9.864.867
Убыток от обесценения инвестиции в ассоциированные и совместные компании (*Примечание 16*)	**–**	(671.331)
Обесценению прочих долгосрочных активов	**–**	(4.740)
	(1.171.682)	9.188.796

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

12. ПРОЧИЕ НЕОПЕРАЦИОННЫЕ РАСХОДЫ, НЕТТО

В тысячах тенге	**2025 год**	2024 год
Штрафы, неустойки, пени по неисполненным контрактным обязательствам	**(165.699)**	30.852
Электрическая энергия на балансирующем рынке	**(102.461)**	(125.510)
Расходы по простою	**(92.359)**	(88.144)
Износ по основным средствам	**(67.073)**	(91.699)
Списание стоимости квот на выбросы, учтенных в запасах	**(3.267)**	(1.047.269)
Резерв для удаления сточных вод	**–**	106.828
Доходы связанные с подачей воды	**129.346**	162.297
Прочие	**125.771**	(89.049)
	(175.742)	(1.141.694)

13. РАСХОДЫ ПО ПОДОХОДНОМУ НАЛОГУ

В тысячах тенге	**2025 год**	2024 год
Текущий корпоративный подоходный налог	**1.153.898**	1.148.001
Корпоративный подоходный налог за прошлые периоды	**60.297**	-
Расход по отложенному налогу на прибыль	**(1.235.528)**	(108.322)
	(21.333)	1.039.679

В тысячах тенге	**2025 год**	2024 год
Прибыль до налогообложения	**12.326.116**	25.758.405
Официальная ставка налога	**20%**	20%
Расходы по подоходному налогу по официальной ставке	**2.465.223**	5.151.681
Доходы от выбытия доли ТОО «KPI»	**–**	(1.471.398)
Доход от изменения справедливой стоимости финансовых инструментов	**–**	(671.961)
Изменения в непризнанном активе по отложенному налогу	**(1.422.332)**	(4.288.089)
Изменения в оценках убытков прошлых периодов	**(871.006)**	650.738
Списание перенесенных налоговых убытков прошлых лет	**–**	229.566
Расходы по дисконту по дебиторской задолженности	**–**	919.948
Финансовые доходы и расходы, не подлежащие вычету	**(201.050)**	(308.979)
Прочее	**7.832**	828.173
(Экономия) / расходы по подоходному налогу	**(21.333)**	1.039.679

13. РАСХОДЫ ПО ПОДОХОДНОМУ НАЛОГУ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

По состоянию на 31 декабря компоненты активов и обязательств по отложенному подоходному налогу представлены следующим образом:

В тысячах тенге	**31 декабря 2025 года**	**Отражено в отчёте о совокупном доходе**	**Отражено в капитале**	31 декабря 2024 года	Отражено в отчёте о совокупном доходе	1 января 2024 года
Отложенные налоговые обязательства						
Основные средства	**(4.210.983)**	**300.932**	**–**	(4.511.915)	(3.106.314)	(1.405.601)
Актив в форме права пользования	**(23.640)**	**11.820**	**–**	(35.460)	11.819	(47.279)
Дисконт по облигационному займу	**(3.160.922)**	**148.567**	**(3.309.489)**	-	-	-
Доходы будущих периодов	**(73.901)**	**(73.901)**	**–**	-	-	-
	(7.469.446)	**387.418**	**(3.309.489)**	(4.547.375)	(3.094.495)	(1.452.880)
Отложенные налоговые активы						
Переносимый налоговый убыток	**3.826.885**	**(871.006)**	**–**	4.697.891	(1.416.445)	6.114.336
Начисленные обязательства	**141.633**	**11.613**	**–**	130.020	208	129.812
Основные средства	**14.723**	**(3.285)**	**–**	18.008	(6.093)	24.101
Обязательства по аренде	**27.714**	**(10.632)**	**–**	38.346	(8.933)	47.279
Несамортизированный дисконт по дебиторской задолженности	**–**	**(12.992)**	**–**	12.992	12.992	-
Резерв по ожидаемым кредитным убыткам	**245.181**	**(16.457)**	**–**	261.638	(25.079)	286.717
Обесценение ТМЗ	**209.829**	**375**	**–**	209.454	209.454	-
Налоги	**19.052**	**19.052**	**–**	-	-	-
Несамортизированный дисконт по долгосрочным финансовым активам	**46.182**	**46.182**	**–**	-	-	-
Дисконт по жилищному займу	**35.378**	**(5.179)**	**–**	40.557	40.557	-
Обязательства по ликвидации активов	**254.787**	**(23.839)**	**–**	278.626	(27.518)	306.144
Прочие	**195.818**	**17.731**	**–**	178.087	135.585	42.502
	5.017.182	**(848.437)**	**–**	5.865.619	(1.085.272)	6.950.891
Минус: непризнанные активы по отложенному налогу	**–**	**1.696.547**	**–**	(1.696.547)	4.288.089	(5.984.636)
Чистые отложенные налоговые активы	**24.238**	**–**	**–**	79.093	-	-
Чистые отложенные налоговые обязательства	**(2.476.502)**	**–**	**–**	(457.396)	-	(486.625)
Изменения временных разниц	**–**	**(1.235.528)**	**(3.309.489)**	-	(108.322)	-

14. ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА

В тысячах тенге	Земля, здания и сооружения	Оборудование	Транспорт	Прочие	Незавершенное строительство	Активы в форме права пользования*	Итого
Первоначальная стоимость							
1 января 2024 года	117.948.877	92.924.353	109.252	1.929.380	2.963.913	236.397	216.112.172
Поступления	47.444	316.157	-	17.888	2.446.812	-	2.828.301
Резерв ликвидации активов и восстановления участка	751.733	-	-	-	-	-	751.733
Выбытия	(11.505)	(10.650)	-	(17.679)	(2.542.413)	-	(2.582.247)
Внутреннее перемещение	(2.245.268)	2.309.008	-	12.251	(75.991)	-	-
Перевод из ТМЗ	3.827	820.785	-	17.523	(1.409)	-	840.726
31 декабря 2024 года	116.495.108	96.359.653	109.252	1.959.363	2.790.912	236.397	217.950.685
Поступления	**13.757**	**290.875**	**85.446**	**20.209**	**6.059.452**	**–**	**6.469.739**
Выбытия	**(31.530)**	**(7.728)**	**–**	**(580)**	**(5.915)**	**–**	**(45.753)**
Внутреннее перемещение	**1.245.724**	**2.672.710**	**–**	**28.812**	**(3.947.246)**	**–**	**–**
Перемещение в состав нематериальных активов	**–**	**–**	**–**	**–**	**(128.820)**	**–**	**(128.820)**
Резерв ликвидации активов и восстановления участка	**(248.743)**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(248.743)**
31 декабря 2025 года	**117.474.316**	**99.315.510**	**194.698**	**2.007.804**	**4.768.383**	**236.397**	**223.997.108**
Накопленный износ и обесценение							
1 января 2024 года	(59.385.145)	(49.120.216)	(75.923)	(765.356)	(2.542.412)	-	(111.889.052)
Износ за год	(2.863.992)	(4.054.876)	(573)	(138.235)	-	(59.099)	(7.116.775)
Восстановление резерва по обесценению	9.033.983	811.616	-	19.268	-	-	9.864.867
Внутреннее перемещение	434.532	(434.532)	-	-	-	-	-
Выбытия	11.506	5.667	-	17.567	2.542.412	-	2.577.152
31 декабря 2024 года	(52.769.116)	(52.792.341)	(76.496)	(866.756)	-	(59.099)	(106.563.808)
Износ за год	**(3.695.104)**	**(4.840.532)**	**(2.832)**	**(174.706)**	**–**	**(59.099)**	**(8.772.273)**
Выбытия	**28.690**	**–**	**–**	**402**	**–**	**–**	**29.092**
Обесценение	**(3.625.293)**	**(900.000)**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(4.525.293)**
31 декабря 2025 года	**(60.060.823)**	**(58.532.873)**	**(79.328)**	**(1.041.060)**	**–**	**(118.198)**	**(119.832.282)**
Остаточная стоимость							
На 1 января 2024 года	58.563.732	43.804.137	33.329	1.164.024	421.501	236.397	104.223.120
На 31 декабря 2024 года	63.725.992	43.567.312	32.756	1.092.607	2.790.912	177.298	111.386.877
На 31 декабря 2025 года	**57.413.493**	**40.782.637**	**115.370**	**966.744**	**4.768.383**	**118.199**	**104.164.826**

*Активы в форме права пользования представляют собой аренду офисных помещений.

14. ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Незавершенное строительство

По состоянию на 31 декабря 2025 года незавершенное строительство в основном представлено капитальными затратами по проектам ТОО «KUS»: Установка водоподготовки и очистки стоков 2-очередь, Внешний водовод 2-очередь, Работы по разработке технико-экономического обоснования ПГТЭС.

Капитализированное вознаграждение

В течение 2025 года Группа капитализировала начисленные вознаграждения по полученным займам и облигациям на сумму 1.098.800 тыс. тенге (2024 год: 0 тенге) (*Примечание 24, 25*).

Обесценение

В 2025 году, на основании директивного поручения Самрук-Казына о безвозмездной передаче в государственную собственность подстанции балансовой стоимостью 3.353.611 тыс. тенге Группа уменьшила балансовую стоимость данного актива, отразив его в Отчете об изменениях в капитале (*Примечание 23*). Передача актива запланирована в 2026 году.

В 2025 году, на основании анализа возмещаемой стоимости Группа признала убыток от обесценения основных средств в дочерней организации ТОО «ХИМ-плюс» на сумму 1.171.682 тыс. тенге (*Примечание 11*).

В 2024 году, на основании анализа возмещаемой стоимости Группа признала восстановление стоимости по ранее обесцененным основным средствам в дочерней организации ТОО «KUS» на сумму 9.864.867 тыс. тенге (*Примечание 11*).

15. АВАНСЫ, ВЫДАННЫЕ ЗА ДОЛГОСРОЧНЫЕ АКТИВЫ

В тысячах тенге	**31 декабря 2025 года**	31 декабря 2024 года
Авансы, выданные за долгосрочные активы	**50.863.458**	27.983.079
	50.863.458	27.983.079

По состоянию на 31 декабря 2025 и 2024 годов авансы, выданные за долгосрочные активы в основном представлены авансами для проведения комплексных работ под ключ по проекту строительства объектов инфраструктуры СЭЗ «НИНТ» в Атырауской области на участке Карабатан (ТОО «KUS») по внешнему водоснабжению второй очереди и установки водоподготовки и очистки стоков второй очереди. Авансы обеспечены банковской гарантией от АО «Народный банк Казахстана» на всю сумму до полного исполнения обязательств подрядчиком.

16. ИНВЕСТИЦИИ В АССОЦИИРОВАННЫЕ КОМПАНИИ И СОВМЕСТНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

Информация об ассоциированных компаниях и совместных предприятиях Группы на 31 декабря 2025 года и 31 декабря 2024 года представлена следующим образом:

			Доля участия в капитале, %	
Компания	**Тип деятельности**	**Страна**	**31 декабря 2025 года**	31 декабря 2024 года
Совместное предприятие				
ТОО «Бутадиен»	Производство бутадиена	Казахстан	**25,00%**	25,00%
Ассоциированные компании				
АО «УК «СЭЗ «Jibek Joly»	Обеспечение функционирования АО «УК «СЭЗ «Jibek Joly»	Казахстан	**18,80%**	18,80%
АО «УК «СЭЗ НИНТ»	Обеспечение функционирования АО «УК «СЭЗ НИНТ»	Казахстан	**28,57%**	28,57%

16. ИНВЕСТИЦИИ В АССОЦИИРОВАННЫЕ КОМПАНИИ И СОВМЕСТНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

На 31 декабря 2025 года и 31 декабря 2024 года балансовая стоимость инвестиций в ассоциированные компании и совместные предприятия представлена следующим образом:

В тысячах тенге	**31 декабря 2025 года**	31 декабря 2024 года
Совместное предприятие		
ТОО «Бутадиен»	**9.298.751**	8.888.855
Ассоциированные компании		
АО «УК «СЭЗ «Jibek Joly»	**6.505.411**	6.505.411
Резерв на обесценение инвестиций в АО «УК «СЭЗ «Jibek Joly»	**(6.505.411)**	(6.505.411)
	–	–
АО «УК «СЭЗ НИНТ»	**2.140.550**	2.140.550
Резерв на обесценение инвестиций в АО «УК «СЭЗ НИНТ»	**(2.140.550)**	(2.140.550)
	–	–
Всего балансовая стоимость	**9.298.751**	8.888.855

Изменения в инвестициях в ассоциированные компании и совместные предприятия представлены следующим образом:

В тысячах тенге	**2025 год**	2024 год
На 1 января	**8.888.855**	28.704.273
Доля в прибыли ассоциированных компаний и совместных предприятий	**409.896**	866.997
Вклад в уставный капитал АО «УК «СЭЗ НИНТ»	**–**	470.000
Вклад в уставный капитал АО «УК «СЭЗ «Jibek Joly»	**–**	201.331
Обесценение инвестиций (*Примечание 11*)	**–**	(671.331)
Выбытие ТОО «KPI»	**–**	(20.682.415)
На 31 декабря	**9.298.751**	8.888.855

ТОО «KPI»

7 ноября 2022 года Компания подписала с ПАО «СИБУР Холдинг» договор о продаже 40% доли участия в ТОО «KPI» за вознаграждение в сумме 180.000 тыс. долларов США. 27 февраля 2024 года была проведена государственная перерегистрация изменения состава участников ТОО «KPI». Соответственно, после закрытия сделки доля инвестиции в совместное предприятие уменьшилась с 49,5% до 9,5%.

Цена покупки-продажи доли составила 80.992.800 тыс. тенге (эквивалент 180.000 тыс. долларов США). Данная сумма подлежит оплате в рассрочку до 30 ноября 2026 года. Соответственно, данная сумма была продисконтирована и отражена как дебиторская задолженность в сумме 74.686.566 тыс. тенге (эквивалент 165.985 тыс. долларов США).

В 2024 году ПАО «СИБУР Холдинг» оплатил 90.000 тыс. долларов США (эквивалент 40.617.900 тыс. тенге).

В 2025 году ПАО «СИБУР Холдинг» оплатил 45.000 тыс. долларов США, эквивалент 23.340.600 тыс. тенге (2024 год: 90.000 тыс. долларов США, эквивалент 40.617.900 тыс. тенге). Остаток задолженности в размере 45.000 тыс. долларов США должен быть оплачен в рассрочку до 30 ноября 2026 года (*Примечание 18*). В результате продажи доли Группа признала доход в сумме 743.732 тыс. тенге.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

16. ИНВЕСТИЦИИ В АССОЦИИРОВАННЫЕ КОМПАНИИ И СОВМЕСТНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Ниже представлена обобщенная финансовая информация об ассоциированных и совместных компаниях, а также сверка этой информации с балансовой стоимостью инвестиции в консолидированной финансовой отчетности:

В тысячах тенге	**АО «УК «СЭЗ «Jibek Joly»**	**ТОО «KPI»**	**ТОО «Бутадиен»**	**АО «УК «СЭЗ НИНТ»**
На 31 декабря 2025 года				
Оборотные активы	785.373	-	19.282.262	289.667
Внеоборотные активы	9.291.439	-	18.914.011	3.444.370
Краткосрочные обязательства	(104.293)	-	(366.486)	(195.333)
Долгосрочные обязательства	(686.460)	-	(8.625)	-
Чистые активы	9.286.059		37.821.162	3.538.704
Доля Группы в чистых активах	18,80%	-	25,00%	28,57%
Начисленное обесценение	(6.505.411)	-	-	(2.140.550)
Прочие разницы	-	-	(156.540)	-
Балансовая стоимость инвестиций	**–**	**–**	**9.298.751**	**–**
2025 год				
Выручка по договорам с покупателями	278.372	-	-	282.191
Себестоимость реализации	(1.363.960)	-	-	(451.093)
Общие и административные расходы	(148.764)	-	(918.053)	(221.530)
Прочие неоперационные доходы/(расходы)	-	-	(97.291)	-
Прочие операционные доходы/(расходы)	252.829	-	-	1.870
Финансовые доходы/(расходы)	63.690	-	3.071.802	37.170
(Убыток) / прибыль до налогообложения	(917.833)	-	2.056.458	(351.392)
Расходы по подоходному налогу	-	-	(416.874)	(5.578)
Чистый (убыток) / прибыль за год	(917.833)	-	1.639.584	(356.970)
Доля Группы в чистом (убытке) / прибыли за год	**–**	**–**	**409.896**	**–**

В тысячах тенге	**АО «УК «СЭЗ «Jibek Joly»**	**ТОО «KPI»**	**ТОО «Бутадиен»**	**АО «УК «СЭЗ НИНТ»**
На 31 декабря 2024 года				
Оборотные активы	673.774	-	19.884.834	334.265
Внеоборотные активы	9.564.255	-	16.714.738	3.583.918
Краткосрочные обязательства	(34.136)	-	(410.762)	(22.509)
Долгосрочные обязательства	-	-	(7.232)	-
Чистые активы	10.203.893	-	36.181.578	3.895.674
Доля Группы в чистых активах	18,8%	-	25%	23,44%
Начисленное обесценение	(6.505.411)	-	-	(2.140.550)
Прочие разницы	-	-	(156.540)	-
Балансовая стоимость инвестиций	-	-	8.888.855	-
2024 год				
Выручка по договорам с покупателями	41.624	-	-	172.588
Себестоимость реализации	(398.883)	-	-	(437.278)
Общие и административные расходы	(131.558)	(855.441)	(789.164)	(224.761)
Прочие неоперационные доходы/(расходы)	-	8.797.092	-	-
Прочие операционные доходы/(расходы)	849.901	8.127.293	(157.053)	(1.663.881)
Финансовые доходы/(расходы)	59.603	(10.663.807)	2.750.814	-
Прибыль / (убыток) до налогообложения	420.687	5.405.137	1.804.597	(2.153.332)
Расходы по подоходному налогу	-		(390.561)	(4.097)
Чистый прибыль / (убыток) за год	420.687	5.405.137	1.414.036	(2.157.429)
Доля Группы в чистом прибыли / (убытке) за год		513.488	353.509	

17. ФИНАНСОВЫЕ АКТИВЫ, ОЦЕНИВАЕМЫЕ ПО СПРАВЕДЛИВОЙ СТОИМОСТИ ЧЕРЕЗ ПРИБЫЛЬ ИЛИ УБЫТОК

В тысячах тенге	**31 декабря 2025 года**	31 декабря 2024 года
ТОО «KPI»	**20.848.312**	20.848.312

После реализации 40% доли в ТОО «KPI» в феврале 2024 года, Группе принадлежит неконтролирующая доля участия 9,5%. Данные инвестиции были классифицированы, как оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток. За 2025 год доход от переоценки справедливой стоимости финансовых инструментов составил 0 тенге (2024 год: 165.897 тыс. тенге). По состоянию на 31 декабря 2025 и 2024 годов справедливая стоимость составила 20.848.312 тыс. тенге.

18. ТОРГОВАЯ И ПРОЧАЯ ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

В тысячах тенге	**31 декабря 2025 года**	31 декабря 2024 года
Задолженность ПАО «СИБУР Холдинг» за 40% доли в ТОО «KPI»	**21.328.457**	42.660.159
Торговая и прочая дебиторская задолженность от связанных сторон (*Примечание 28*)	**4.458.947**	5.820.578
Торговая и прочая дебиторская задолженность от третьих сторон	**2.700.916**	2.466.721
Резерв по ожидаемым кредитным убыткам	**(1.353.358)**	(1.279.952)
	27.134.962	49.667.506
В том числе:		
Долгосрочная часть дебиторской задолженности	**–**	20.554.771
Краткосрочная часть дебиторской задолженности	**27.134.962**	29.112.735

По состоянию на 31 декабря 2025 года дебиторская задолженность ПАО «СИБУР Холдинг» представляет собой задолженность за продажу 40% доли в капитале ТОО «KPI». Задолженность подлежит к оплате до 30 ноября 2026 года. На дату первоначального признания дебиторская задолженность была отражена по справедливой стоимости, путем дисконтирования по ставке 7,8% годовых. Амортизация дисконта за 2025 год составила 3.103.439 тыс. тенге (2024 год: 2.501.612 тыс. тенге). По состоянию на 31 декабря 2025 года несамортизированный дисконт равен 1.420.393 тыс. тенге.

Движение в резерве по ожидаемым кредитным убыткам представлено следующим образом:

В тысячах тенге	**31 декабря 2025 года**	31 декабря 2024 года
На 1 января	**1.279.952**	1.208.521
Изменение	**73.406**	71.431
	1.353.358	1.279.952

19. ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА, ОГРАНИЧЕННЫЕ В ИСПОЛЬЗОВАНИИ

В тысячах тенге	**31 декабря 2025 года**	31 декабря 2024 года
Денежные средства на текущем счете казначейства Министерства финансов РК	**21.981.001**	-
Долгосрочный депозит под жилищный заем сотрудников	**256.790**	335.873
Резерв по ожидаемым кредитным убыткам	**(341)**	(2.048)
Итого долгосрочная часть	**22.237.450**	333.825
Денежные средства на банковском счете для оплаты по аккредитиву	**262.651**	207.839
Итого краткосрочная часть	**262.651**	207.839

По состоянию на 31 декабря 2025 года денежные средства, размещенные на счете в казначействе Министерства финансов РК, использование которых ограничено, были переклассифицированы из состава денежных средств и их эквивалентов (*Примечание 22*).

19. ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА, ОГРАНИЧЕННЫЕ В ИСПОЛЬЗОВАНИИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

По состоянию на 31 декабря 2025 года денежные средства в сумме 256.758 тыс. тенге по ставке 0,1% годовых были размещены в АО «Народный банк Казахстана» в качестве гарантийного вклада по обязательствам работников Группы по полученным займам в данном банке на срок до выплаты займов работниками (на 31 декабря 2024 года: 333.825 тыс. тенге). В 2024 году, на дату первоначального признания, Группа признала дисконт по данным депозитам по рыночной ставке 5,6% в сумме 205.059 тыс. тенге. Амортизация дисконта в 2025 году составила 25.897 тыс. тенге (в 2024 году: 2.273 тыс. тенге) (*Примечание 9*). По состоянию на 31 декабря 2025 года сумма несамортизированного дисконта составлял 176.889 тыс. тенге.

В 2025 и 2024 годах Группа открыла аккредитив в банке на сумму 262.651 тыс. тенге или эквивалент 519.560 долларов США (2024: 207.839 тыс. тенге или эквивалент 395.800 долларов США) на покупку сырья у Shanghai Mio Chemical CO., LTD.

Движение в резерве по ожидаемым кредитным убыткам представлено следующим образом:

В тысячах тенге	**31 декабря 2025 года**	31 декабря 2024 года
На 1 января	**2.048**	11.032
Изменение	**(1.707)**	(8.984)
	341	2.048

20. ТОВАРНО-МАТЕРИАЛЬНЫЕ ЗАПАСЫ

В тысячах тенге	**31 декабря 2025 года**	31 декабря 2024 года
Материалы	**3.505.104**	3.058.596
Готовая продукция	**293.635**	696.769
Прочее	**16.018**	3.780
Резерв на обесценение	**(1.050.544)**	(1.048.852)
	2.764.213	2.710.293

Обесценение запасов представлено, в основном, списанием до чистой стоимости реализации 708.000 тонн углеродных квот на выбросы парниковых газов в 2024 году.

21. ФИНАНСОВЫЕ АКТИВЫ, УЧИТЫВАЕМЫЕ ПО АМОРТИЗИРОВАННОЙ СТОИМОСТИ

По состоянию на 31 декабря 2025 года инвестиционные ценные бумаги, учитываемые по амортизированной стоимости, представлены нотами Национального банка Республики Казахстан (далее - «НБРК») на сумму 36.495.206 тыс. тенге (31 декабря 2024 года: 10.358.571 тыс. тенге). Ставка по нотам НБРК в течение 2025 года варьировала от 14,70% до 17,50% годовых (2024: от 13,01% до 15,20%). На 31 декабря 2025 год резерв по ожидаемым кредитным убыткам по этим нотам составил 1.642 тыс. тенге (31 декабря 2024 года: 12.515 тыс. тенге).

22. ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ

В тысячах тенге	**31 декабря 2025 года**	31 декабря 2024 года
Текущие банковские счета в тенге	**8.574.994**	4.570
Краткосрочные вклады в тенге с первоначальным сроком до 90 дней	**5.737.557**	11.042.710
Денежные средства в операциях обратного РЕПО	**2.009.690**	735.803
Денежные средства на брокерских счетах	**2.245**	809
Текущие банковские счета в долларах США	**167**	432.621
Денежные средства на текущем счете казначейства Министерства финансов РК	**–**	21.608.118
Резерв по ожидаемым кредитным убыткам	**(1.855)**	(211.196)
	16.322.798	33.613.435

Займы по договорам обратного РЕПО размещены сроком до трех месяцев по ставкам от 12,13% до 17,70% годовых за 2025 год (2024 год: от 12,50% до 18,23%).

22. ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Процентные ставки по вкладам в течение года, закончившийся 31 декабря 2025 года, варьировались от 12,75% до 17,50% годовых (2024 год: от 12,75% до 16,85% годовых). По текущим банковским счетам процентное вознаграждение начислялось по ставкам от 0% до 14,25% годовых (2024 год: от 0% до 14,25% годовых).

В 2025 году денежные средства на текущем счете казначейства Министерства финансов РК были переведены в денежные средства, ограниченные в использовании.

В 2025 году Группа пересмотрела классификацию денежных средств, размещенных на счетах с ограничениями. Денежные средства, находящиеся на счете в Казначействе Министерства финансов Республики Казахстан переклассифицировала из состава денежных средств и их эквивалентов в состав денежных средств, ограниченных в использовании (*Примечание 19*).

Движение в резерве по ожидаемым кредитным убыткам представлено следующим образом:

В тысячах тенге	**31 декабря 2025 года**	31 декабря 2024 года
На 1 января	**211.196**	227.514
Изменение	**(209.341)**	(16.318)
	1.855	211.196

23. КАПИТАЛ

Уставный капитал

По состоянию на 31 декабря 2025 года и 31 декабря 2024 года уставный капитал Группы составил 323.095.085 тыс. тенге. В 2024 году Участник внес 201.331 тыс. тенге в уставный капитал.

Дополнительный оплаченный капитал

Дополнительный оплаченный капитал Группы по состоянию на 31 декабря 2025 года составил 148.344.552 тыс. тенге (на 31 декабря 2024 года: 138.862.963 тыс. тенге).

Признание дисконта по займам от Самрук-Казына

Как раскрыто в *Примечании 24 и 25*, в течение 2025 года Группа заключила договор купли-продажи облигаций и договор займа 4 с Самрук-Казына по ставкам вознаграждения ниже рыночных. При первоначальном признании финансовых обязательств по их справедливой стоимости Группа начислила дисконт в сумме 16.547.443 тыс. тенге, соответствующий отложенный налог в сумме 3.309.489 тыс. тенге (*Примечание 13*) и таким образом признала 13.237.954 тыс. тенге в дополнительном оплаченном капитале отчета об изменениях в капитале.

В течение 2025 года в результате досрочного погашения займа, полученного от Участника по ставкам ниже рыночных, Группа списала несамортизированный дисконт на сумму 15 тыс. тенге (2024 год: 2.555.636 тыс. тенге).

Безвозмездная передача Подстанции

В 2025 году Группа отразила в отчете об изменениях в капитале уменьшение балансовой стоимости основных средств в сумме 3.353.611 тыс. тенге и списание соответствующего НДС к зачету в сумме 402.433 тыс. тенге. Балансовая стоимость была уменьшена в связи с принятым решением о безвозмездной передаче активов в государственную собственность на основании директивного поручения материнской компании Самрук-Казына (*Примечание 14*). В рамках данной операции Группа произвела корректировку (уменьшение) ранее принятого к зачету НДС в сумме 402.433 тыс. тенге, в соответствии с требованиями налогового законодательства РК по операциям, не связанным с облагаемым оборотом. Корректировка суммы НДС также отражена в отчете об изменениях в капитале, как часть совокупного эффекта от передачи актива в государственную собственность.

23. КАПИТАЛ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Выбытие дочерней организации

Решением Правления Самрук-Казына от 31 июля 2025 года 100%-я доля участия Группы в ТОО «Carbon Solutions» была безвозмездно передана в государственную собственность (*Примечание 1*). Эффект выбытия отражен в консолидированном Отчете об изменениях в капитале. Данное выбытие не имела существенный эффект на настоящую консолидированную финансовую отчетность.

Дивиденды

За 2025 и 2024 годы Группа не объявляла и не выплачивала дивиденды Материнской Компании. В 2024 году Группа объявила дивиденды неконтролирующим долям участия по результатам 2023 года на сумму 57.991 тыс. тенге и выплатила дивиденды на сумму 83.952 тыс. тенге.

Неконтролирующие доли участия

В тысячах тенге	**Доля участия на 31 декабря 2025 года**	Доля участия на 31 декабря 2024 года	**31 декабря 2025 года**	31 декабря 2024 года
ТОО «SSAP»	**9,89%**	9,89%	**1.341.946**	1.046.483
ТОО «ХИМ-плюс»	**0,07%**	0,07%	**16.757**	17.695
			1.358.703	1.064.178

24. ЗАЙМЫ

Кредитор	**Валюта**	**Дата погашения**	**Эффективная процентная ставка**	**31 декабря 2025 года**	31 декабря 2024 года
Заём 1 от Самрук-Казына	Тенге	31 декабря 2025 года	11,32%	**–**	16.419.918
Заём 2 от Самрук-Казына	Тенге	31 декабря 2032 года	11,85%	**4.020.000**	4.020.000
Заём 3 от Самрук-Казына	Тенге	30 апреля 2025 года	10,25%	**–**	2.472.142
Заём 4 от Самрук-Казына	Тенге	1 декабря 2034 года	20,33%	**8.690.385**	-
Минус: несамортизированный дисконт по займам				**(4.660.798)**	(2.120.089)
Итого				**8.049.587**	20.791.971
Минус: сумма к погашению в течение 12 месяцев				**(889.602)**	(17.181.610)
Долгосрочная часть займов				**7.159.985**	3.610.361

Заём 1 от Самрук-Казына

В 2018 году Группа получила долгосрочный заём от Самрук-Казына в сумме 56.700.105 тыс. тенге для приобретения 48% доли участия в уставном капитале ТОО «KPI». В соответствии с условиями договора займа, Группа обязуется досрочно погасить заем из средств, полученных от реализации долей участия в уставном капитале ТОО «KPI».

В марте 2024 года Группа частично погасила заём на сумму 40.291.874 тыс. тенге. В результате досрочного погашения произошло списание несамортизированного дисконта на сумму 4.653.839 тыс. тенге, которое было отражено в составе дополнительно оплаченного капитала (*Примечание 23*).

В декабре 2024 года Группа согласовала с Самрук-Казына дополнительное соглашение о продлении льготного периода до 31 декабря 2025 года. В связи с этим, Группа признала дисконт в сумме 1.688.564 тыс. тенге, который был отражен в составе дополнительно оплаченного капитала (*Примечание 23*).

Группа полностью погасила остаток Займа 1 в декабре 2025 года. Также, Группа списала несамортизированный дисконт на сумму 15 тыс. тенге и отразила в составе дополнительно оплаченного капитала (*Примечание 23*).

24. ЗАЙМЫ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Заём 2 от Самрук-Казына

В 2017 году Группа получила долгосрочную кредитную линию от Самрук-Казына с лимитом 9.100.000 тыс. тенге для погашения ссудной задолженности ТОО «Полимер Продакшн» (бывшая дочерняя компания). Основная сумма займа подлежит погашению в течение 10 лет с момента предоставления каждого транша до 31 декабря 2032 года. Выплата основного долга и процентов производится два раза в год. Согласно договору вознаграждения начисляются по номинальной ставке 0,1% в течение льготного периода до 31 декабря 2024 года.

В декабре 2024 года Группа согласовала с Самрук-Казына дополнительное соглашение к кредитному договору о продлении льготного периода до 31 декабря 2025 года. В связи с этим, Группа признала дисконт в сумме 409.639 тыс. тенге, который был отражен в составе дополнительно оплаченного капитала (*Примечание 23*). С января 2026 года номинальная ставка вознаграждения 19% годовых.

В течение 2025 и 2024 годов Группа не осуществляла погашение основной суммы долга.

Заём 3 от Самрук-Казына

В 2019 году Группа получила займ в размере 8.608.000 тыс. тенге от Самрук-Казына на строительство внешних электролиний и подстанций для резервного питания электроэнергией газотурбинной электростанции в Атырауской области в рамках проекта «Строительство объектов инфраструктуры СЭЗ «НИНТ». На дату первоначального признания Группа признала обязательства по справедливой стоимости. Сумма основного долга и процентов выплачивается два раза в год. В марте 2025 года займ был полностью погашен.

Заём 4 от Самрук-Казына

14 ноября 2025 года Группа получила займ от Самрук-Қазына в размере 10.500.000 тыс. тенге на финансирование проекта по модернизации установки обеспечения нулевых жидких сбросов (ZLD) участка водоподготовки и очистки стоков, а также реконструкции системы приема стоков и модернизации колодцев. Купонная ставка вознаграждение 2% годовых. Срок займа - 10 лет. Сумма основного долга и процентов выплачивается ежегодно, равными долями.

При первоначальном признании займ был отражен по справедливой стоимости, определённой путём дисконтирования будущих денежных потоков по эффективной процентной ставке 20,33% годовых. В результате был признан дисконт в размере 4.820.264 тыс. тенге. Разница между номинальной и справедливой стоимостью займа в сумме 3.856.211 тыс. тенге (за вычетом отложенного корпоративного подоходного налога в сумме 964.053 тыс. тенге) была отражена в отчете об изменениях в капитале по статье «Дополнительный оплаченный капитал».

В течение года, закончившиеся 31 декабря 2025 года, Группа капитализировала начисленное вознаграждение по займу в размере 159.466 тыс. тенге *(Примечание 14)*.

По состоянию на 31 декабря 2025 и 2024 годов движение по займам представлено следующим образом:

В тысячах тенге	**2025 год**	2024 год
На 1 января	**20.791.971**	60.272.834
Получение займа	**10.500.000**	-
Погашение по основному долгу	**(19.951.133)**	(42.966.855)
Вознаграждение начисленное	**217.843**	300.681
Вознаграждение выплаченное	**(808.919)**	(1.011.343)
Модификация дисконта	**–**	4.653.839
Признание дисконта	**(4.820.249)**	(2.098.203)
Амортизация дисконта	**2.120.074**	1.631.174
Прочие	**–**	9.844
На 31 декабря	**8.049.587**	20.791.971

25. ОБЛИГАЦИИ

21 февраля 2025 года Группа заключила Договор купли-продажи облигаций Самрук-Қазына в количестве 47.700.000 штук номинальной стоимостью одной ценной бумаги 1.000 тенге на общую сумму 47.700.000 тыс. тенге. 25 февраля 2025 года Самрук-Қазына принял и оплатил купонные облигации согласно вышеуказанного договора в количестве 21.017.000 штук на сумму 21.017.000 тыс. тенге. Купонная ставка вознаграждение 2% годовых. Выплата купона 2 раза в год. Срок обращения облигаций до 25 февраля 2035 года.

При первоначальном признании облигации были отражены по справедливой стоимости, определённой путём дисконтирования будущих денежных потоков по эффективной процентной ставке 12,26% годовых. В результате был признан дисконт в размере 11.727.179 тыс. тенге. Разница между номинальной и справедливой стоимостью облигации в сумме 9.381.743 тыс. тенге (за вычетом отложенного корпоративного подоходного налога в сумме 2.345.436 тыс. тенге) была отражена в консолидированном отчете об изменениях в капитале по статье «Дополнительный оплаченный капитал» *(Примечание 23)*.

В течение года, закончившиеся 31 декабря 2025 года, Группа капитализировала начисленное вознаграждение по займу в размере 939.334 тыс. тенге *(Примечание 14)*.

Средства, от выпуска Облигаций, направляются на строительство объектов производственной и общезаводской инфраструктуры Специальной экономической зоны «Национальный индустриальный нефтехимический технопарк» (участок «Карабатан»).

По состоянию на 31 декабря 2025 и 2024 годов движение по облигациям представлено следующим образом:

	2025 год	2024 год
На 1 января	**–**	-
Номинальная стоимость выпущенных облигаций	**21.017.000**	-
Признание дисконта	**(11.727.179)**	-
Начисленное купонное вознаграждение	**939.334**	-
Выплата вознаграждения	**(252.204)**	-
На 31 декабря	**9.976.951**	-
Минус: сумма к погашению в течение 12 месяцев	**(105.085)**	-
Долгосрочная часть займов	**9.871.866**	-

26. ТОРГОВАЯ И ПРОЧАЯ КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

В тысячах тенге	**31 декабря 2025 года**	31 декабря 2024 года
Торговая кредиторская задолженность третьим сторонам за товары и услуги	**1.414.750**	1.002.748
Торговая кредиторская задолженность связанным сторонам за товары и услуги (*Примечание 28*)	**1.372.165**	1.042.270
Кредиторская задолженность третьим сторонам за основные средства	**723.640**	927.820
Прочая кредиторская задолженность	**80**	762
	3.510.635	2.973.600

Торговая и прочая кредиторская задолженность по состоянию на 31 декабря 2025 года и 31 декабря 2024 года выражена в тенге.

27. ПРОЧИЕ КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

В тысячах тенге	**31 декабря 2025 года**	31 декабря 2024 года
Начисленное вознаграждение работникам	**686.442**	650.268
Гарантийный взнос и обеспечение исполнения обязательств по договору	**512.841**	359.590
Налоги к уплате, кроме корпоративного подоходного налога	**488.638**	205.088
Авансы полученные	**268.162**	180.834
Отчисления в пенсионные фонды, фонды социального и медицинского характера	**179.289**	29.857
Резервы по контрактным обязательствам	**93.321**	-
Обязательства по финансовой аренде	**63.270**	53.161
Прочие текущие обязательства	**86.724**	54.150
	2.378.687	1.532.948

28. СДЕЛКИ СО СВЯЗАННЫМИ СТОРОНАМИ

Сделки со связанными сторонами были проведены на условиях, согласованных между сторонами, которые не обязательно являлись рыночными. Непогашенные остатки на конец года не имеют обеспечения, являются беспроцентными и расчёты производятся в денежной и неденежной форме.

Основные сделки со связанными сторонами за год, закончившийся 31 декабря 2025 и 2024 годов, представлены ниже:

В тысячах тенге	**2025 год**	2024 год
Приобретения		
Организации под общим контролем Самрук-Казына	**14.107.766**	8.654.907
Совместные предприятия и ассоциированные компании Самрук-Казына	**1.996.563**	1.517.603
Совместные предприятия и ассоциированные компании Группы	**18.427**	6.199
	16.122.756	10.178.709

В тысячах тенге	**2025 год**	2024 год
Прочие расходы		
Совместные предприятия и ассоциированные компании Самрук-Казына	**138.774**	-
	138.774	-

Приобретения от связанных сторон в основном относятся к приобретению электроэнергии, транспортных услуг, услуг доверительного управления и прочих услуг.

В тысячах тенге	**2025 год**	2024 год
Доходы от реализации		
Предприятия, контролируемые Государством	**19.442.155**	18.767.785
Организации под общим контролем Самрук-Казына	**12.766.712**	8.102.491
Совместные предприятия и ассоциированные компании Группы	**7.321.269**	4.316.847
Совместные предприятия и ассоциированные компании Самрук-Казына	**4.960.544**	2.165.712
	44.490.680	33.352.835

В тысячах тенге	**2025 год**	2024 год
Прочие доходы		
Организации под общим контролем Самрук-Казына	**78.553**	-
Совместные предприятия и ассоциированные компании Самрук-Казына	**618**	-
	79.171	-

Продажи в основном представлены реализацией серы, серной кислоты и электроэнергии.

28. СДЕЛКИ СО СВЯЗАННЫМИ СТОРОНАМИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

У Группы были следующие суммы к получению и уплате по сделкам со связанными сторонами по состоянию на 31 декабря 2025 года и 31 декабря 2024 года:

В тысячах тенге	**31 декабря 2025 года**	31 декабря 2024 года
Торговая и прочая дебиторская задолженность		
Совместные предприятия и ассоциированные компании Самрук-Казына	**1.328.554**	-
Предприятия, контролируемые Государством	**1.283.113**	1.985.668
Организации под общим контролем Самрук-Казына	**1.000.930**	2.619.401
Совместные предприятия и ассоциированные компании Группы	**846.350**	1.215.509
	4.458.947	5.820.578

В тысячах тенге	**31 декабря 2025 года**	31 декабря 2024 года
Прочие краткосрочные активы		
Совместные предприятия и ассоциированные компании Самрук-Казына	**307.878**	8.160
Организации под общим контролем Самрук-Казына	**60.470**	26.790
	368.348	34.950

В тысячах тенге	**31 декабря 2025 года**	31 декабря 2024 года
Торговая и прочая кредиторская задолженность		
Организации под общим контролем Самрук-Казына	**1.357.643**	1.002.737
Совместные предприятия и ассоциированные компании Группы	**14.398**	2.413
Совместные предприятия и ассоциированные компании Самрук-Казына	**124**	37.120
	1.372.165	1.042.270

В тысячах тенге	**31 декабря 2025 года**	31 декабря 2024 года
Прочие краткосрочные обязательства		
Организации под общим контролем Самрук-Казына	**190.198**	128.148
Совместные предприятия и ассоциированные компании Самрук-Казына	**93.321**	-
	283.519	128.148

В тысячах тенге	**31 декабря 2025 года**	31 декабря 2024 года
Денежные средства и их эквиваленты		
Предприятия, контролируемые Государством	**21.981.001**	21.608.118
Организации под общим контролем Самрук-Казына	**8.677.864**	5.474
	30.658.865	21.613.592

В тысячах тенге	**31 декабря 2025 года**	31 декабря 2024 года
Финансовые активы – Ноты НБ РК		
Предприятия, контролируемые Государством	**36.493.564**	10.346.056
	36.493.564	10.346.056

Информация об инвестициях в Группы в ассоциированные компании и совместные предприятия представлена в *Примечании 16*.

Информация по заимствованиям, полученным от Участника, представлена в *Примечаниях 24 и 25*.

19 декабря 2023 года завершилась продажа 99,9% доли участия в уставном капитале дочерней организацией ТОО «Полимер Продакшн» в НК АО «КазМунайГаз» за вознаграждение в сумме 1.518.967 тыс. тенге, которое было получено 3 января 2024 года. Таким образом, ТОО «Полимер Продакшн» перестало являться дочерней организации Группы.

28. СДЕЛКИ СО СВЯЗАННЫМИ СТОРОНАМИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Вознаграждение ключевому руководящему персоналу

Ключевой руководящий персонал включает членов Правления: с января 2025 года по сентябрь 2025 года в количестве четырёх человек, с октября 2025 года по декабрь 2025 года в количестве трёх человек (31 декабря 2024 года: четыре человека). В 2025 году общая сумма вознаграждения ключевому руководящему персоналу составила 221.828 тыс. тенге (2024 год: 134.248 тыс. тенге) и состояла из заработной платы и прочих краткосрочных вознаграждений, которая была включена в состав общих и административных расходов в отдельном отчёте о совокупном доходе.

29. ДОГОВОРНЫЕ И УСЛОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Налогообложение

Положения различных налоговых законодательных и нормативных правовых актов не всегда чётко сформулированы, и их интерпретация зависит от мнения инспекторов налоговых органов на местах и должностных лиц Министерства финансов Республики Казахстан. Нередки случаи расхождения во мнениях между местными, региональными и республиканскими налоговыми органами, включая мнения касательно отражения доходов, расходов и других статей в отдельной финансовой отчётности в соответствии с МСФО. Применяемая в настоящее время система штрафов и пени за выявленные правонарушения на основании действующих в Казахстане налоговых законов весьма сурова. Штрафные санкции включают в себя штрафы − как правило, в размере 50% от суммы дополнительно начисленных налогов и пеню, начисленную по базовой ставке, установленной Национальным Банком Республики Казахстан, умноженной на 1.25. В результате, сумма штрафных санкций и пени может в несколько раз превышать суммы подлежащих доначислению налогов. Группа считает, что она уплатила или начислила все применимые налоги. В неясных случаях Группа начислила налоговые обязательства на основании обоснованных оценок руководства. Политика Группы предусматривает начисление потенциальных обязательств в тот отчётный период, в котором существует вероятность таких дополнительных трат, размеры которых могут быть определены с достаточной степенью точности.

Ввиду неопределённости, присущей казахстанской системе налогообложения, потенциальная сумма налогов, штрафных санкций и пени может превысить сумму, отнесенную на расходы по настоящее время и начисленную на 31 декабря 2025 года. Несмотря на возможность начисления таких сумм и их потенциально существенный характер, руководство Группы считает, что они либо маловероятны, либо не поддаются оценке, либо и то, и другое одновременно.

На деятельность и финансовое положение Группы могут оказывать влияние развитие политической ситуации в Казахстане, включая применение действующего и будущего законодательства и нормативно-правовых актов в области налогообложения. Группа не считает, что эти потенциальные обязательства в отношении её деятельности носят более существенный характер, чем потенциальные обязательства аналогичных предприятий в Казахстане. Руководство считает, что на 31 декабря 2025 года его толкование применимого законодательства является соответствующим и расходы по налогам, обязательства по налогам и раскрытия являются верными.

Обязательство по ликвидации последствий деятельности

Казахстанское законодательство и юридическая практика находятся в состоянии непрерывного развития, что может привести к различным интерпретациям действующего законодательства, а также к введению новых законов и прочих нормативно-правовых актов. Руководство считает, что отраженное в данной консолидированной финансовой отчетности обязательство по ликвидации последствий деятельности является достаточным, исходя из требований действующего законодательства и деятельности Группы. Однако изменения в законодательстве, его интерпретации, а также изменения оценок руководства могут привести к необходимости пересмотра Группой своих оценок и создания дополнительного обязательства по ликвидации последствий деятельности.

29. ДОГОВОРНЫЕ И УСЛОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Вопросы охраны окружающей среды

Законодательство по защите окружающей среды в Казахстане находится в процессе развития и. поэтому, подвержено постоянным изменениям. Штрафы за нарушение законодательства Республики Казахстан в области охраны окружающей среды могут быть весьма суровы. Потенциальные обязательства, которые могут возникнуть на основе более строгого толкования существующих положений, гражданского законодательства или изменения в законодательстве не могут быть достоверно оценены. В 2025 году Группа не подвергалась каким-либо искам, связанным с экологическими соображениями. Руководство считает, что не существует вероятных либо возможных экологических обязательств, которые могут существенно и негативно повлиять на операционную деятельность Группы и её финансовое положение.

Судебные иски и претензии

В ходе обычной хозяйственной деятельности Группа может быть объектом различных судебных процессов и исков. Группа оценивает вероятность возникновения значительных обязательств с учетом конкретных обстоятельств и отражает соответствующий резерв в консолидированной финансовой отчетности только тогда, когда вероятно, что потребуется отток ресурсов для урегулирования обязательств, и сумма обязательств может быть оценена с достаточной надежностью.

Руководство Группы считает, что обязательства, если таковые будут иметь место, существенно не повлияют на текущее консолидированное финансовое положение и финансовое результаты Группы.

Компании, переданные в доверительное управление

В 2023 году Группа передала 25% долей участия в уставном капитале ТОО «Бутадиен» в доверительного управление ПАО «Татнефть». Договор действует в период Проектирования и строительства Завода, а также в течение 6 месяцев после Даты ввода объекта в эксплуатацию. Группа учитывает долю в ТОО «Бутадиен» как инвестицию в совместное предприятие.

Договор доверительного управления ТОО «Taiqonyr Qyshqyl Zauyty»

27 декабря 2024 года Группой было подписано соглашение о совместной реализации проекта в ТОО «Taiqonyr Qyshqyl Zauyty» по строительству сернокислотного завода мощностью 800 тыс. тонн в год с другими инвесторами, в котором Группа выступила поставщиком сырья. В целях обеспечения сернокислотного завода сырьем Группа заключила с ТОО «Тенгизшевройл» соглашение на покупку сырья (гранулированная и комовая сера) на объем, обеспечивающий его потребность.

В рамках реализации проекта по строительству сернокислотного завода 20 мая 2025 года Группа заключила договор доверительного управления 40% долями участия ТОО «Казатомпром-SaUran» в уставном капитале ТОО «Taiqonyr Qyshqyl Zauyty».

30. ФИНАНСОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ, ЦЕЛИ И ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ

Факторы финансового риска

В состав основных финансовых обязательств Группы входят займы полученные, облигации и торговая кредиторская задолженность. Указанные финансовые инструменты главным образом используются для привлечения финансирования инвестиционной деятельности Группы. Основные финансовые активы Группы - долговые и долевые финансовые активы, торговая дебиторская задолженность, деньги и денежные эквиваленты, возникающие в результате операционной и инвестиционной деятельности Группы.

30. ФИНАНСОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ, ЦЕЛИ И ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Факторы финансового риска (продолжение)

В состав основных финансовых обязательств Группы входят займы полученные, облигации и торговая кредиторская задолженность. Указанные финансовые инструменты главным образом используются для привлечения финансирования инвестиционной деятельности Группы. Основные финансовые активы Группы - долговые и долевые финансовые активы, торговая дебиторская задолженность, деньги и денежные эквиваленты, возникающие в результате операционной и инвестиционной деятельности Группы.

Группа подвержена рыночному риску, который состоит из: риска, связанного с процентной ставкой, риска ликвидности, кредитного риска и валютного риска.

Руководство Группы проводит обзор и утверждает следующие меры, принимаемые для управления этими рисками.

Риск ликвидности

Риск ликвидности - это риск возникновения у Группы трудностей при получении средств для погашения обязательств, связанных с финансовыми обязательствами. Риск ликвидности может возникнуть в результате невозможности быстро продать финансовый актив по цене, близкой к его справедливой стоимости.

Группа регулярно отслеживает потребность в ликвидных средствах, и руководство обеспечивает наличие средств в объёме, достаточном для выполнения любых наступающих обязательств.

Следующая таблица показывает суммы по обязательствам на 31 декабря 2025 и 2024 годов с расшифровкой по срокам погашения на основании контрактных не дисконтированных платежей.

В тысячах тенге	**До востре-бования**	**Менее 3 месяцев**	**3-12 месяцев**	**1-5 лет**	**>5 лет**	**Итого**
31 декабря 2025 года						
Торговая кредиторская задолженность	**–**	**3.510.635**	**–**	**–**	**–**	**3.510.635**
Займы полученные	**–**	**210.170**	**784.517**	**6.403.669**	**30.839.298**	**38.237.654**
Обязательство по аренде	**–**	**20.661**	**61.982**	**82.643**	**–**	**165.286**
	–	**3.741.466**	**846.499**	**6.486.312**	**30.839.298**	**41.913.575**

В тысячах тенге	**До востре-бования**	**Менее 3 месяцев**	**3-12 месяцев**	**1-5 лет**	**>5 лет**	**Итого**
31 декабря 2024 года						
Торговая кредиторская задолженность	–	2.701.215	272.385	-	-	2.973.600
Займы полученные	–	-	18.949.251	4.369.342	1.585.722	24.904.315
Обязательство по аренде	-	20.661	61.982	165.285	-	247.928
	-	2.721.876	19.283.618	4.534.627	1.585.722	28.125.843

Кредитный риск

Кредитный риск возникает из-за денежных средств и их эквивалентов, торговой дебиторской задолженности и инвестициями в долговые финансовые активы. Подверженность Группы кредитному риску возникает из-за дефолта контрагента, с максимальными потерями равными балансовой стоимости этих инструментов. Несмотря на то, что погашение дебиторской задолженности подвержено влиянию экономических факторов, руководство считает, что существенного риска потерь нет, так как основными клиентами Группы являются связанные стороны.

30. ФИНАНСОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ, ЦЕЛИ И ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Кредитный риск (продолжение)

Инвестиции Группы в долговые финансовые активы представлены нотами Национального банка РК, соответственно, руководство Группы считает их безрисковыми.

		Рейтинг			
В тысячах тенге	**Агентство**	**31 декабря 2025 года**	31 декабря 2024 года	**31 декабря 2025 года**	31 декабря 2024 года
Национальный Банк Республики Казахстан	S&P	**BBB-/ Позитивный**	BBB-/ Стабильный	**36.495.206**	10.358.572
ГУ «Комитет казначейства Министерства финансов РК»	S&P	**BBB-/Стабильный**	BBB-/Стабильный	**21.981.001**	21.608.118
АО «Казпочта»	S&P	**BBB-/ Стабильный**	BBB-/ Стабильный	**8.677.912**	5.475
АО «Народный банк Казахстана»	S&P	**BBB-/ Стабильный**	BBB-/ Стабильный	**2.243.848**	4.982.238
Минфин РК - Договоры обратного РЕПО	S&P	**BBB-/ Стабильный**	BBB-/ Стабильный	**2.009.690**	735.803
АО «Bereke Bank»	S&P	**B+/ Стабильный**	B+/ Стабильный	**1.967.621**	7.019.341
АО «Банк ЦентрКредит»	S&P	**B/ Стабильный**	B/ Стабильный	**1.942.778**	-
АО «Alatau City Bank»	S&P	**BBB-/ Стабильный**	BBB-/ Стабильный	**154.005**	137.485
АО «Центральный депозитарий ценных бумаг»	Murey	**A+/ стабильный**	A+/ стабильный	**2.245**	620
Евразийский Банк Развития	S&P	**BB-/ Позитивный**	BB-/ Позитивный	-	2.061
Минус: резерв на ожидаемые кредитные убытки				**(4.855)**	(212.647)
				75.469.451	44.637.066

Валютный риск

Валютный риск − это риск изменений в стоимости финансового инструмента в связи с изменениями курсов обмена валют. Основной валютный риск Группы возникает вследствие того, что большинство дебиторской задолженности выражено в иностранной валюте. Соответственно, любое существенное снижение стоимости тенге может оказать существенное отрицательное влияние на консолидированное финансовое положение и результаты деятельности Группы. В таблице ниже представлены остатки по финансовым инструментам, выраженным в иностранной валюте.

В тысячах тенге	**Валюта**	**31 декабря 2025 год**	31 декабря 2024 год
Дебиторская задолженность	**Доллар США**	**21.328.457**	42.660.159
Денежные средства, ограниченные в использовании	**Доллар США**	**262.651**	207.839
Денежные средства и их эквиваленты	**Доллар США**	**167**	430.974
		21.591.275	43.298.972

В следующей таблице представлены валюты, в которых Группа имеет значительные остатки на 31 декабря по монетарным активам. Проведенный анализ состоит в расчёте влияния возможного изменения в валютных курсах по отношению к тенге на консолидированный отчёт о совокупном доходе, при этом все другие параметры приняты величинами постоянными. Влияние на капитал не отличается от влияния на консолидированный отчёт о совокупном доходе.

30. ФИНАНСОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ, ЦЕЛИ И ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Валютный риск (продолжение)

Валюта	**Изменение в валютном курсе, в % 2025 год**	**Влияние на прибыль до налогообложения 2025 год**	Изменение в валютном курсе, в % 2024 год	Влияние на прибыль до налогообложения 2024 год
Доллар США	**8,8%**	**1.900.032**	20,0%	8.532.032
Доллар США	**-8,8%**	**(1.900.032)**	-20,0%	(8.532.032)

Справедливая стоимость финансовых инструментов

Учетная политика по справедливой стоимости финансовых активов и финансовых обязательств раскрыта в *Примечании 3*. Существенные оценки и суждения, использованные при оценке справедливой стоимости финансовых активов и финансовых обязательств в *Примечании 4.*

По состоянию на 31 декабря 2025 справедливая стоимость финансовых инструментов Группы представлена ниже:

	На 31 декабря 2025 года				
			Оценка справедливой стоимости с использованием		
В тысячах тенге	**Балансовая стоимость**	**Справедливая стоимость**	**Котировок на активном рынке (Уровень 1)**	**Существенных наблюдаемых исходных данных (Уровень 2)**	**Существенных ненаблюдаемых исходных данных (Уровень 3)**
Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток	**20.848.312**	**20.848.312**	**–**	**–**	**20.848.312**
Финансовые активы справедливая стоимость которых раскрывается					
Финансовые активы, учитываемые по амортизированной стоимости	**36.493.564**	**36.493.564**	**36.493.564**	**–**	**–**
Финансовые обязательства, учитываемые по амортизированной стоимости					
Облигации	**9.976.951**	**9.976.951**	**–**	**9.976.951**	**–**
Займы	**8.049.587**	**8.049.587**	**–**	**8.049.587**	**–**

30. ФИНАНСОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ, ЦЕЛИ И ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Справедливая стоимость финансовых инструментов (продолжение)

За 2024 год, переводы между Уровнем 1, Уровнем 2 и Уровнем 3 иерархии справедливой стоимости не осуществлялись.

	На 31 декабря 2024 года				
			Оценка справедливой стоимости с использованием		
В тысячах тенге	Балансовая стоимость	Справедливая стоимость	Котировок на активном рынке (Уровень 1)	Существенных наблюдаемых исходных данных (Уровень 2)	Существенных ненаблюдаемых исходных данных (Уровень 3)
Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток	20.848.312	20.848.312	-	-	20.848.312
Финансовые активы справедливая стоимость которых раскрывается					
Финансовые активы, учитываемые по амортизированной стоимости	10.346.056	10.346.056	10.346.056	-	-
Финансовые обязательства, учитываемые по амортизированной стоимости					
Займы	20.791.971	19.267.324	-	19.267.324	-

31. СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

16 января 2026 года между Группой и АО «Фонд Национального Благосостояния «Самрук-Казына» заключен Договор доверительного управления 100% акциями в АО «Phystech II». Основной деятельностью АО «Phystech II» является добыча и реализация углеводородов на нефтегазовых участках, расположенных в Тупкараганском районе Мангистауской области.

По решению Правления Группы от 28 января 2026 года (протокол № 03/26) было одобрено приобретение 75% доли участия в уставном капитале ТОО «Бутадиен» от ПАО «Татнефть» за сумму 25.552.620 тыс. тенге путем заключения договора купли-продажи. Государственная перерегистрация была произведена 30 января 2026 года, в результате ТОО «Бутадиен» стала дочерней компанией Группы.