

ИНТЕГРИРОВАННЫЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

2024



**SAMRUK-KAZYNA
ONDEU**



СОДЕРЖАНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА	3
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ	4
ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	5
КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2024	6

Целью настоящего интегрированного годового отчета TOO «SK Ondeu» является предоставление всесторонней и прозрачной информации о ключевых направлениях деятельности Компании и её вкладе в устойчивое развитие.

Отчет охватывает результаты деятельности Компании и её дочерних и зависимых организаций за 2024 год, включая финансовые и нефинансовые показатели, цели и стратегические ориентиры, бизнес-модель, а также планы на будущее в рамках утвержденной Стратегии развития.



О КОМПАНИИ	7
О Компании	7
Бизнес-модель	8
Структура активов	9
Стратегия развития	10
Обзор рынка	14

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	17
Действующие проекты	17
Финансово-экономические результаты	21
Перспективы развития	23

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	24
Единственный участник	25
Организационная структура	26
Наблюдательный совет	27
Правление	32
Совершенствование системы корпоративного управления	36
Ревизионная комиссия	37
Управление рисками и внутренний контроль	38
Бизнес-этика и комплаенс	41

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	42
Об отчете в области устойчивого развития	43
Структура управления аспектами устойчивого развития	44
Взаимодействие со стейкхолдерами	45
Матрица существенности	47
Экономическая ответственность	48
Экологическая ответственность	51
Кадровая и социальная политика	60

ПРИЛОЖЕНИЯ	
Мнение независимого аудитора	68
Глоссарий, список сокращений	73
Контактная информация	73
Таблица соответствия GRI Standards	74
Сравнительный анализ годовых отчетов	76
Отчет о следовании принципам Кодекса корпоративного управления	80



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

Уважаемые Единственный участник, инвесторы и партнеры!

2024 год стал для TOO «SK Ondeu» значимым этапом в реализации стратегических целей и укреплении позиций Компании в химической отрасли Республики Казахстан.

Одной из ключевых задач, стоящих перед нами, остается привлечение инвестиций для развития химической промышленности страны. В отчетном году Компания продолжила активный поиск новых партнерств, укрепила сотрудничество с ведущими участниками рынка и расширила взаимодействие с потенциальными стратегическими инвесторами.

Следуя Стратегии развития на 2023–2032 годы, мы сконцентрировали усилия на модернизации проектного портфеля по приоритетным направлениям — неорганической и специальной химии. Финансовые результаты подтверждают эффективность выбранного курса: выручка Компании составила 39,3 млрд тенге, показатель EBITDA вырос в 2,7 раза и достиг 14 млрд тенге, а чистая прибыль - 24,7 млрд тенге, что на 48,4 млрд тенге больше по сравнению с предыдущим годом.

Однако финансовые показатели — лишь одна сторона деятельности Компании. Мы последовательно внедряем принципы ESG, придавая особое значение вопросам охраны труда, промышленной безопасности, охраны окружающей среды, развития человеческого капитала и минимизации воздействия на экологию. В 2024 году Компания активно внедряла инновационные системы безопасности, развивала программы обучения персонала и реализовывала новые исследовательские проекты, направленные на создание материалов и технологий с использованием серы и углеродных соединений.

Мы твердо убеждены, что прочная основа для устойчивого успеха — это эффективная система корпоративного управления. В 2024 году Наблюдательный совет провел самооценку своей деятельности, по итогам которой были выявлены области для дальнейшего совершенствования работы.

Особое внимание Наблюдательный совет уделяет взаимодействию с дочерними предприятиями. В течение года проведены рабочие визиты на производственные площадки TOO «SSAP», TOO «KUS», а также постоянно мониторятся статусы реализации новых проектов.



Председатель
Наблюдательного совета
КОРОТКОВ ИВАН ФЕДОРОВИЧ



Мы уверены: высокие стандарты корпоративного управления, слаженная работа Наблюдательного совета и команды Компании создают надежный фундамент для долгосрочного развития.

Впереди у нас масштабные задачи и амбициозные цели. Уверен, что благодаря профессионализму коллектива TOO «SK Ondeu», поддержке Единственного участника и партнеров мы достигнем новых вершин и внесем значимый вклад в развитие химической отрасли Казахстана.

От имени Наблюдательного совета выражаю признательность Правлению, коллективу Компании и всем нашим партнерам за вклад в развитие TOO «SK Ondeu»!

С уважением,

Иван Коротков

Председатель Наблюдательного совета



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

Уважаемые партнёры, коллеги и инвесторы!

Прошедший 2024 год стал для нас годом уверенного движения вперёд, взвешенных стратегических решений и достижения значимых результатов. Несмотря на внешние вызовы и изменения на рынке, Компания продемонстрировала ощутимый прогресс по ключевым направлениям деятельности.

Мы завершили год с рекордными финансовыми и производственными показателями. Чистая прибыль достигла 24,7 млрд тенге при запланированном убытке, а показатель EBITDA вырос в 2,7 раза — до 13,9 млрд тенге. Вместе с тем, в 2024 году Компания досрочно погасила порядка 67% задолженности по кредитным обязательствам перед АО «Самрук-Қазына» на общую сумму 40,6 млрд тенге.

В производственной сфере нам удалось достичь максимального за всю историю Компании объёма выпуска серной кислоты — 198 тыс. тонн, а также выработать 1 743 млн кВт·ч электроэнергии.

Кроме того, мы успешно реализовали ряд задач по новым проектам. SK Ondeu стал доверительным управляющим по проекту строительства завода по производству серной кислоты в Тайконеуре, а также начато строительство второй очереди объектов инфраструктуры в СЭЗ «НИНТ».

Наряду с этим реализованы три НИОКР-проекта, направленные на создание инновационных материалов и технологий на основе серы и углеродных соединений.

Все эти достижения стали возможны благодаря слаженной работе нашей команды и эффективной реализации Стратегии развития.

Одним из приоритетов Компании остаются создание комфортных условий труда и социальная поддержка работников. Для нас важно обеспечить достойную заработную плату и возможности для профессионального роста. Так, заработная плата работников производственных специальностей проиндексирована до 25%, заключён коллективный договор в ТОО «KUS», а также подписано 18 договоров пенсионного аннуитета. Кроме того, 83% работников Группы прошли обучение.

Мы осознаём важность популяризации технических специальностей и подготовки кадров для работы на наших действующих и будущих предприятиях, поэтому уделяем особое внимание взаимодействию с образовательными учреждениями. В настоящее время совместно с вузами и колледжами Атырау реализуются новые программы подготовки специалистов, включая бакалавриат и профессиональные курсы.



Председатель Правления
МАУЛЕТОВ ДАНИЯР НУРЛАНОВИЧ



В фокусе Компании остаётся обеспечение безопасных условий труда и сохранение здоровья работников. На протяжении последних четырёх лет коэффициент травматизма с потерей рабочего времени (LTIF) сохраняется на уровне 0.

Важной частью нашей деятельности остаются поддержка отечественных производителей, создание новых рабочих мест, развитие национальной экономики и укрепление конкурентоспособности казахстанских компаний. По итогам 2024 года уровень внутристрановой ценности вырос на 6% и достиг 86%.

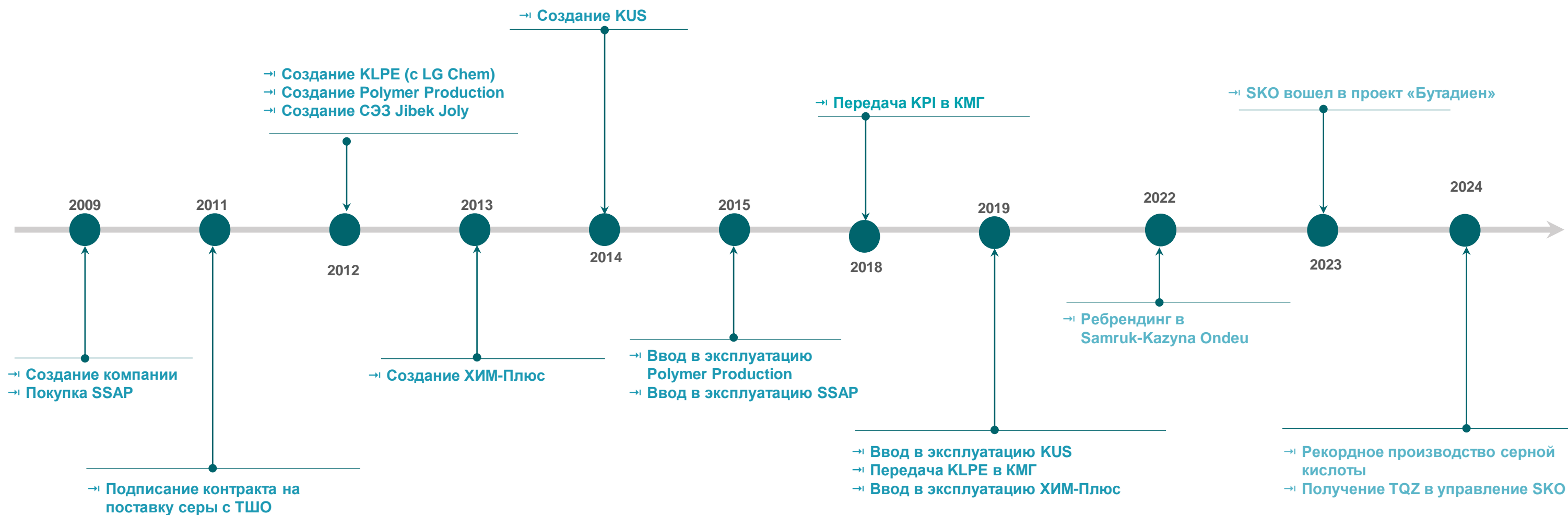
Интегрированный годовой отчёт отражает нашу открытость, ответственность и готовность к диалогу со всеми заинтересованными сторонами. Мы уверены, что принципы устойчивого развития, заложенные в нашей Стратегии, создают основу для долгосрочного успеха и способствуют развитию экономики и общества в целом.

Благодарю каждого работника, партнёра и Единственного участника за вклад в развитие нашей Компании. Вместе мы движемся вперёд, создавая ценность для будущего!

С уважением,
Председатель Правления
Д. Маулетов



ИСТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ





КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ: 2024

ФИНАНСОВО-ОПЕРАТИВНЫЕ

- ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ
млрд. тенге

24,7

- EBITDA
млрд. тенге

13,9

показатель вырос в 2,7 раза

- ОБЪЕМ ЗАКУПОК
млрд. тенге

15,7

Доля внутристрановой ценности 86%
План выполнен на 101%

- ВОССТАНОВЛЕНО ОБЕСЦЕНЕНИЕ АКТИВОВ
млрд. тенге

10,0

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ

- ПРОИЗВЕДЕНО СЕРНОЙ КИСЛОТЫ
тыс. тонн

198

План выполнен на 102%

- РЕАЛИЗОВАНО СЕРЫ
тыс. тонн

222

- ПРОИЗВЕДЕНО ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ
млн. кВт·ч

1 743

- LTIF
Количество травм с потерей
рабочего времени

0,0

НОВЫЕ ПРОЕКТЫ

- SKO стал доверительным управляющим по проекту строительства завода по производству серной кислоты мощностью 800 тыс. тонн в п. Тайконыр Туркестанской области
- Начато строительство объектов второй очереди инфраструктуры СЭЗ «НИНТ», в том числе пруда-испарителя.
- Реализованы 3 НИОКР проекта
 1. Получение строительных материалов на основе серного кека;
 2. Получение бактерицидно-фунгицидного препарата на основе серы в качестве средств защиты растений;
 3. Получение гуминового препарата на основе окисленных углей для повышения плодородия почвы.



О КОМПАНИИ



НАИМЕНОВАНИЕ

Товарищество с ограниченной ответственностью «Samruk-Kazyna Ondeu»



СОЗДАНО

решением Совета директоров АО «Самрук-Қазына» от 28 ноября 2008 года (протокол № 4) во исполнение поручения Президента Республики Казахстан, данного на расширенном заседании Правительства Республики Казахстан от 13 октября 2008 г. по «созданию специальной компании, которая будет заниматься проектами химической отрасли»



ЦЕННОСТИ

РАЗВИТИЕ

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

СМЕЛОСТЬ

ТРАНСПАРЕНТНОСТЬ

[Подробнее о Компании: www.o-sk.kz](http://www.o-sk.kz)



ЕДИНСТВЕННЫЙ УЧАСТНИК

Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»

ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



Организация и проведение исследований, экспертиз и других работ для реализации инвестиционных проектов в химической отрасли



Организация и реализация проектов в области недропользования, необходимых для организации инвестиционных проектов в химической отрасли



Участие Товарищества в учреждении и/или приобретение акций иных юридических лиц для реализации инвестиционных проектов в химической отрасли



Внедрение лучшей мировой практики корпоративного управления юридических лиц, более пятидесяти процентов голосующих акций которых принадлежит Товариществу



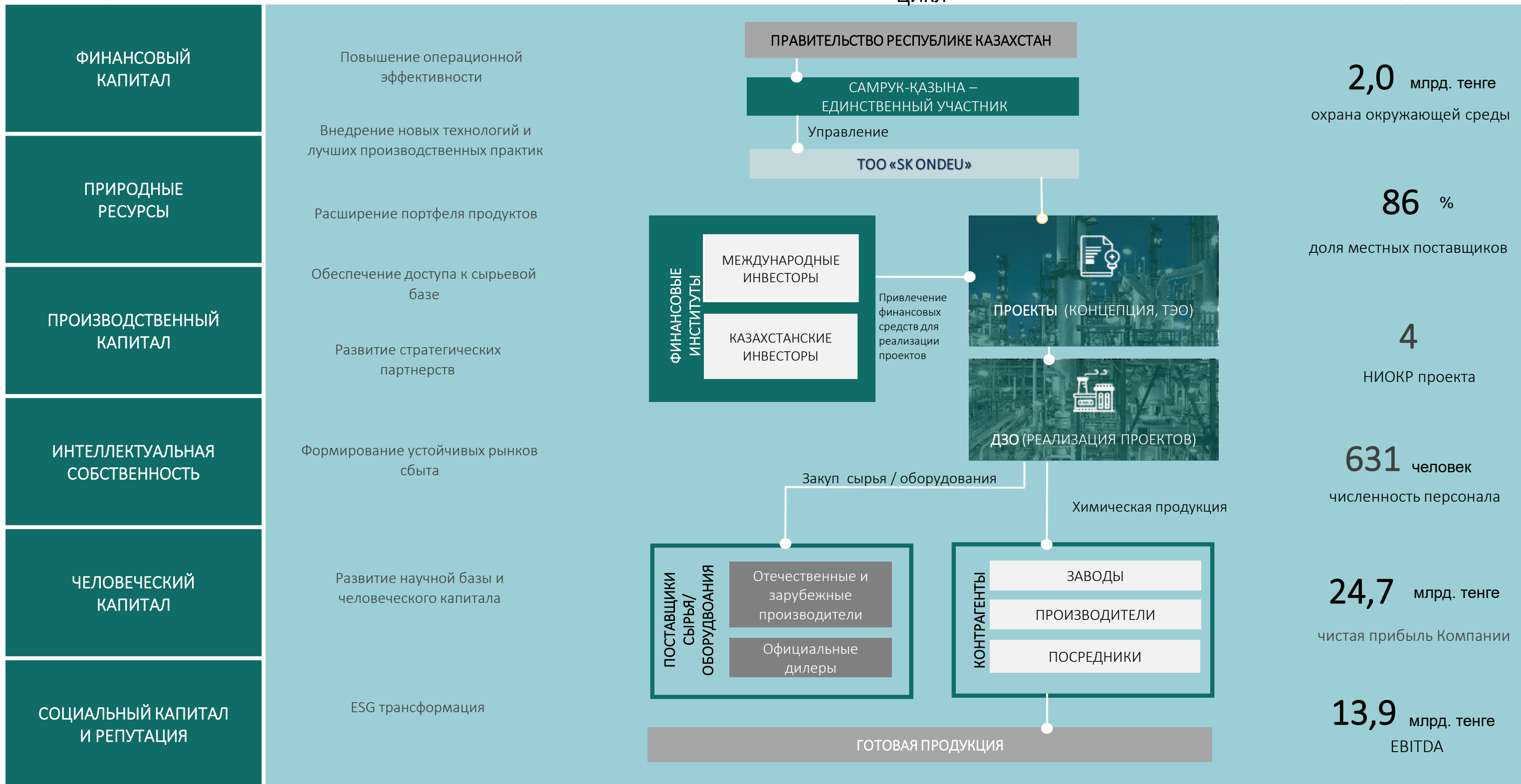
БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

КАПИТАЛЫ

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

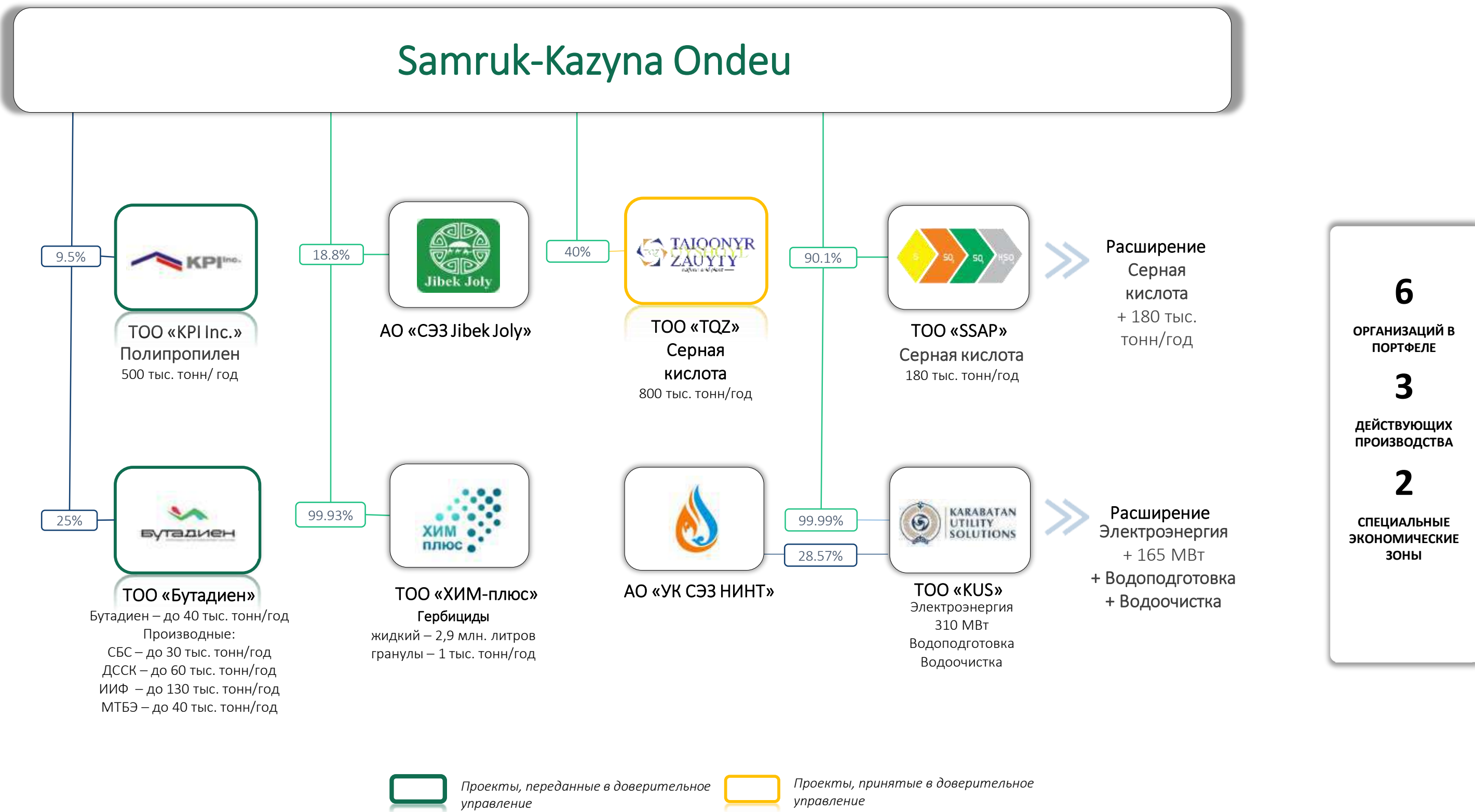
ЦИКЛ

СОЗДАНИЕ СТОИМОСТИ





СТРУКТУРА АКТИВОВ





СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

Стратегия развития SKO на 2023-2032 гг. утверждена решением Наблюдательного совета SKO от 28 октября 2022 г. в соответствии со Стратегией развития Единственного участника SKO – АО «Самрук – Қазына».

В декабре 2024 года решением НС SKO утвержден обновленный План реализации Стратегии, включающий уточненные целевые показатели и мероприятия.

МИССИЯ

Развитие химической отрасли в РК путем рациональных и эффективных инвестиций в химические проекты, а также формирование передовых компетенций.

ВИДЕНИЕ

Ведущий производственный холдинг на рынке Центральной Азии по выпуску химической продукции с высокой добавленной стоимостью.

Фокус стратегии будет направлен на **три приоритета**, затрагивающих весь бизнес SKO:



Стратегия развития SKO направлена на реализацию проектов по развитию продуктов малотоннажной и среднетоннажной химии по следующим **основным направлениям развития**:



1. АГРОХИМИЯ - позволит снизить импортозависимость от азотных и фосфатных удобрений, укрепить продовольственную безопасность страны, создаст дополнительные рабочие места.

2. НЕФТЕХИМИЯ - обеспечит страну необходимой базовой химической продукцией для стимулирования развития химической отрасли и дальнейших переделов, снизит импортозависимость, создаст дополнительные рабочие места.

3. СПЕЦХИМИЯ – обеспечит развитие производства химической продукции высоких переделов, снизит импортозависимость, создаст дополнительные рабочие места.

Для реализации данных направлений мы сконцентрируемся на следующем:

• **Развитие партнерства.** Мы поощряем и продвигаем честность и открытость в вопросе построения доверительных отношений с деловыми партнерами и заявляем о готовности построения открытого диалога со всеми ключевыми стейкхолдерами, включая, но не ограничиваясь представителями МСБ, профсоюзами, ассоциациями и общественными объединениями, министерствами, комитетами, представителями бизнеса, обрабатывающими предприятиями, поставщиками сырья и технологий и др.

• **Развитие человеческого капитала.** Главная ценность в Группе компаний SKO являются люди, поэтому мы продолжим инвестировать в развитие новых компетенций, внедрять различные механизмы по эффективной передаче знаний и опыта, по привлечению и удержанию талантливых

кадров в целях обеспечения дальнейшего устойчивого развития группы.

• **ESG-трансформация.** SKO будет осуществлять добровольный вклад в развитие общества, включая социальную, экономическую и экологическую сферы, а также придерживаться высоких корпоративных стандартов управления, внедрять принципы ESG в Группе компаний SKO.

• **Развитие НИОКР.** Одними из основных факторов устойчивого роста отрасли являются инновации и инвестиции в НИОКР. Для этих целей мы будем выстраивать эффективные отношения с научно-исследовательским сообществом, казахстанскими ВУЗами для проведения совместных исследований в области химии.



ОТЧЕТ ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ В 2024 ГОДУ

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ	КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ
Рентабельность и финансовая устойчивость ДЗО SKO	<p>SSAP: Объем производства серной кислоты в 2024 году составил 198 тыс. тонн, что на 4,5 тыс. тонн превысило показатель 2023 года. Чистая прибыль по итогам года составила 2,4 млрд тенге, что связано ростом объема реализованной продукции на 7 тыс. тонн и увеличением средней цены реализации на 16 тыс. тенге за тонну.</p> <p>KUS: Чистая прибыль за 2024 год составила 12,6 млрд тенге, что выше прошлогоднего показателя на 17,8 млрд. тенге. Значительное улучшение финансового результата обусловлено в основном восстановлением обесценения активов в сумме 10,1 млрд. тенге и снижением прочих неоперационных расходов на 7,6 млрд. тенге</p> <p>ХИМ-Плюс: Объем реализации гербицидов составил 299 тыс. литров, что превышает объем реализации 2023 года на 118 тыс. литров. Убытки снижены на 3,3 млрд тенге за счет снижения производственных, административных и прочих неоперационных расходов.</p>
Совершенствование и автоматизация Бизнес-процессов	<p>По итогу 2024 года была проведена автоматизация 4 процессов:</p> <ol style="list-style-type: none"> Процесс контроля информации – внедрена специализированная система, предназначенная для мониторинга потоков информации и защиты от утечек информации, с автоматическим выявлением нарушителей информационной безопасности. Реализация системы на программном обеспечении Safetica. Мониторинг событий безопасности – внедрена система автоматического мониторинга и анализа событий в инфраструктуре Товарищества с обнаружением вредоносной активности и различных системных аномалий. Система реализована на решении IBM Qradar. Техника безопасности – внедрен процесс автоматического прохождения инструктажа по технике безопасности с применением технологии искусственного интеллекта, на базе системы электронного документооборота. Информационная безопасность – внедрен процесс автоматического прохождения инструктажа по информационной безопасности с применением технологии искусственного интеллекта в части видео демонстрации, на базе системы электронного документооборота.
Реализация новых проектов	<p>В 2024 году по проекту производства серной кислоты (TQZ) завершено ТЭО, подписан договор на разработку проектно-сметной документации (ПСД), согласованы ключевые документы: оффтейк-договор, устав проектной компании, стратегическое соглашение.</p> <p>По проекту расширения серной кислоты SSAP получено положительное заключение ТЭО, проведено рассмотрение на Наблюдательном совете.</p>

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ	КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ
Реализация новых проектов	<p>По проекту строительства инфраструктуры СЭЗ НИИТ проведена корректировка ТЭО, подписан договор на проведение государственной экспертизы. Готовность ТЭО ожидается в 3 квартале 2025 года.</p> <p>По проекту строительства ГТЭС мощностью 165 МВт получено положительное заключение РГП Госэкспертиза, определены ключевые подрядчики (Doosan Enerbility, ООО «Электро Деталь Дизайн», ООО SBS Consulting). Ведется работа по выбору оператора и локации проекта.</p> <p>По проекту производства бутадиена заключен контракт с Tianchen Engineering Corporation (TEC) на разработку расширенного базового проекта. Ведется разработка базовой документации, окончательное инвестиционное решение запланировано на 3 квартал 2025 года.</p>
Развитие HR культуры	<p>В 2024 году было обучено 527 работников Товарищества и ДЗО, что составило 82%.</p> <p>Индекс SRS в 2024 году составил - 68%.</p> <p>Консолидированная текучесть кадров за 2024 год составила – 22%</p>
Развитие НИОКР	<p>В 2024 году завершены 3 НИОКР проекта:</p> <ol style="list-style-type: none"> Получение бактерицидно-фунгицидного препарата на основе серы Разработка технологии получения композитного материала на основе модифицированной серы для применения в дорожно-строительных материалах Разработка получения комплексного гуминового препарата на основе бурых и каменных углей для повышения плодородия почвы. <p>В 2024 году получены 3 патента на полезную модель по проектам:</p> <ol style="list-style-type: none"> «Способ получения ультрадисперсного порошка коллоидной сыворотки для борьбы с болезнями и вредителями растений» «Способ утилизации серного кека» «Инсекто-акарофунгицидная смесь для защиты растений от насекомых, клещей и грибковых заболеваний»
ESG культура	<p>Наблюдательный совет утвердил «План мероприятий по внедрению ESG показателей SKO на 2023-2024 гг.» По итогам 2024 года исполнение составило 100%.</p> <p>Интегрированный Годовой отчет за 2023 год утвержден и размещен на сайте Компании.</p>
HSE политика	<p>По итогам 2024 года в группе компаний TOO «SK Ondeu» не зарегистрировано аварий, крупных чрезвычайных ситуаций и несчастных случаев со смертельным исходом.</p> <p>В целях реализации единой политики АО «Самрук-Қазына» в области производственной безопасности и профилактики травматизма, утвержден План мероприятий по производственной безопасности группы компаний TOO «SK Ondeu» на 2024 год, включающий 32 поручения с установленными сроками исполнения. Все поручения выполнены в полном объеме.</p> <p>В рамках реализации Стратегии развития системы управления производственной безопасностью АО «Самрук-Қазына» на 2024–2028 годы утверждены показатели развития системы управления производственной безопасностью, по которым достигнуты целевые значения.</p>



SWOT - АНАЛИЗ

СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ



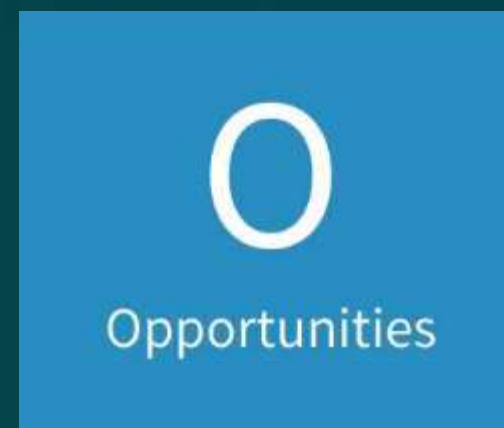
- Привлечение equity-партнеров и инвесторов в СЭЗ
- Инфраструктурные преимущества – доступ к необходимым ресурсам и логистическим узлам
- Возможность размещения операционных активов на СЭЗ
- Поддержка со стороны Фонда «Самрук-Қазына» — институциональное доверие и доступ к инвестициям
- Внедрение современных технологий (MES, «6 Сигма», цифровой двойник)
- Ведущая роль в цепочке серы и серной кислоты на внутреннем рынке РК (до 100% покрытия)
- Создание собственного R&D-центра и проектов по коммерциализации НИОКР
- Программа ESG и системная трансформация корпоративной культуры

СЛАБЫЕ СТОРОНЫ



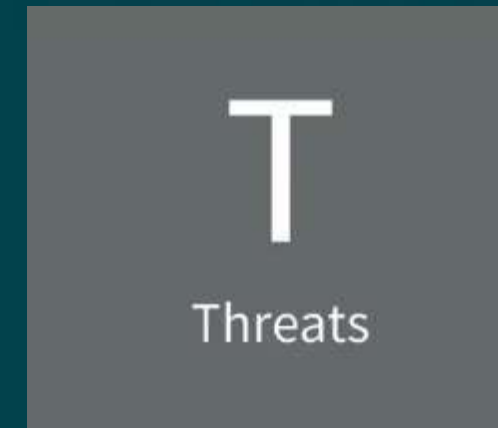
- Отсутствие собственной сырьевой базы
- Отсутствие собственных финансовых ресурсов
- Некоторые ДЗО (например, ХИМ-плюс) всё ещё убыточны
- Ограниченный спектр финансовых инструментов для привлечения дополнительных инвестиций или кредитов

ВОЗМОЖНОСТИ



- Растущий и емкий внутренний рынок (на спецхимию, агрохимию, ПЭТФ, метанол, уксусную кислоту)
- Возможность получения мер государственной поддержки
- Развитие и коммерциализация НИОКР (разработка SKO проектов по переработке отходов)
- Демонополизация экономики РК
- Внутрихолдинговая кооперация с ДЗО Фонда
- Импортзамещение на внутреннем рынке
- Потенциал диверсификации промышленности, развития МСБ

УГРОЗЫ



- Геополитические риски и ограничения на поставку технологий/оборудования (санкции)
- Высокая конкуренция на рынке химии
- Риски задержек в реализации капиталоемких проектов (недофинансирование, бюрократия)
- Угроза срыва сроков проектов и удорожание их стоимости
- Ошибки проектирования и планирования выполнения работ, поставок материалов и оборудования



PEST - АНАЛИЗ

ПОЛИТИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ



- Изменения в политической ситуации в стране
- Изменения, касающиеся политики управления ПК АО «Самрук-Қазына»
- Изменения в законодательстве, затрагивающие экологию, здравоохранение и доступ к сырью
- Неустойчивая политическая обстановка в регионе
- Введение санкций против стратегических партнеров
- Изменение экономических курсов в соседних государствах
- Изменение глобального политического курса на ориентацию на экологические вопросы

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ



- Повышение цен на нефть и газ
- Высокий уровень инфляции, негативно влияющий на экономическую ситуацию
- Высокая процентная ставка по займам, оказывающая давление на экономическую активность
- Изменение налогового законодательства в странах-импортерах, таких как введение карбонового налога и др.
- Потенциальный мировой экономический или финансовый кризис, который может негативно повлиять на экономику Казахстана

СОЦИАЛЬНЫЕ ФАКТОРЫ



- Рост численности населения в Казахстане
- Изменения в уровне образования и квалификации кадров
- Недостаточный уровень квалификации кадров в химической отрасли и недостаток соответствующих образовательных программ
- Наличие доступной и недорогой рабочей силы
- Привлечение квалифицированной иностранной рабочей силы с опытом работы с инновационными технологическими процессами

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ



- Недостаток необходимых технологий для производства целевых продуктов
- Внедрение или популяризация новых "зеленых" химических продуктов
- Недостаток научно-технической базы развития химических технологий
- Недостаток необходимого сырья для производства, например, отсутствие воды на месте производства
- Отсутствие координации между ключевыми заинтересованными сторонами на уровне страны по вопросам развития химической промышленности.

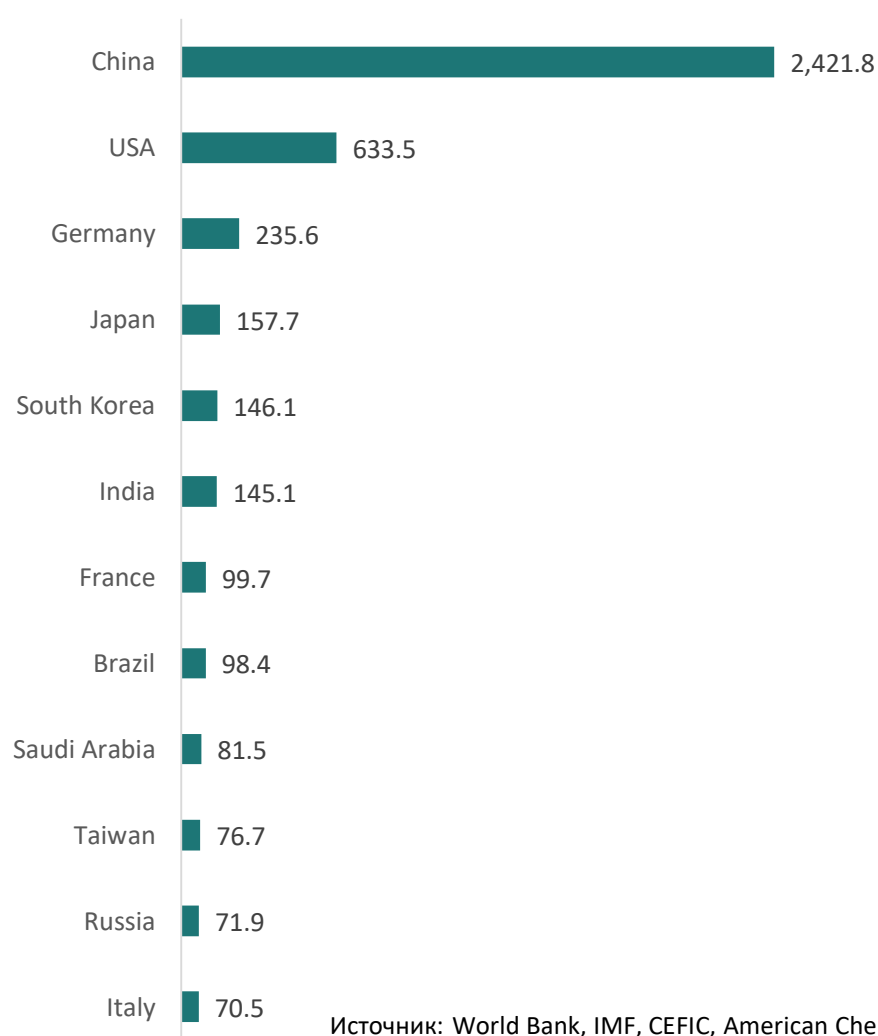


ОБЗОР РЫНКА

ХИМИЧЕСКАЯ ОТРАСЛЬ ЗАНИМАЕТ СУЩЕСТВЕННУЮ ДОЛЮ В МИРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ, ОХВАТЫВАЯ ПОРЯДКА 5% ГЛОБАЛЬНОГО ВВП

Лидирующие страны по объемам продаж химической продукции

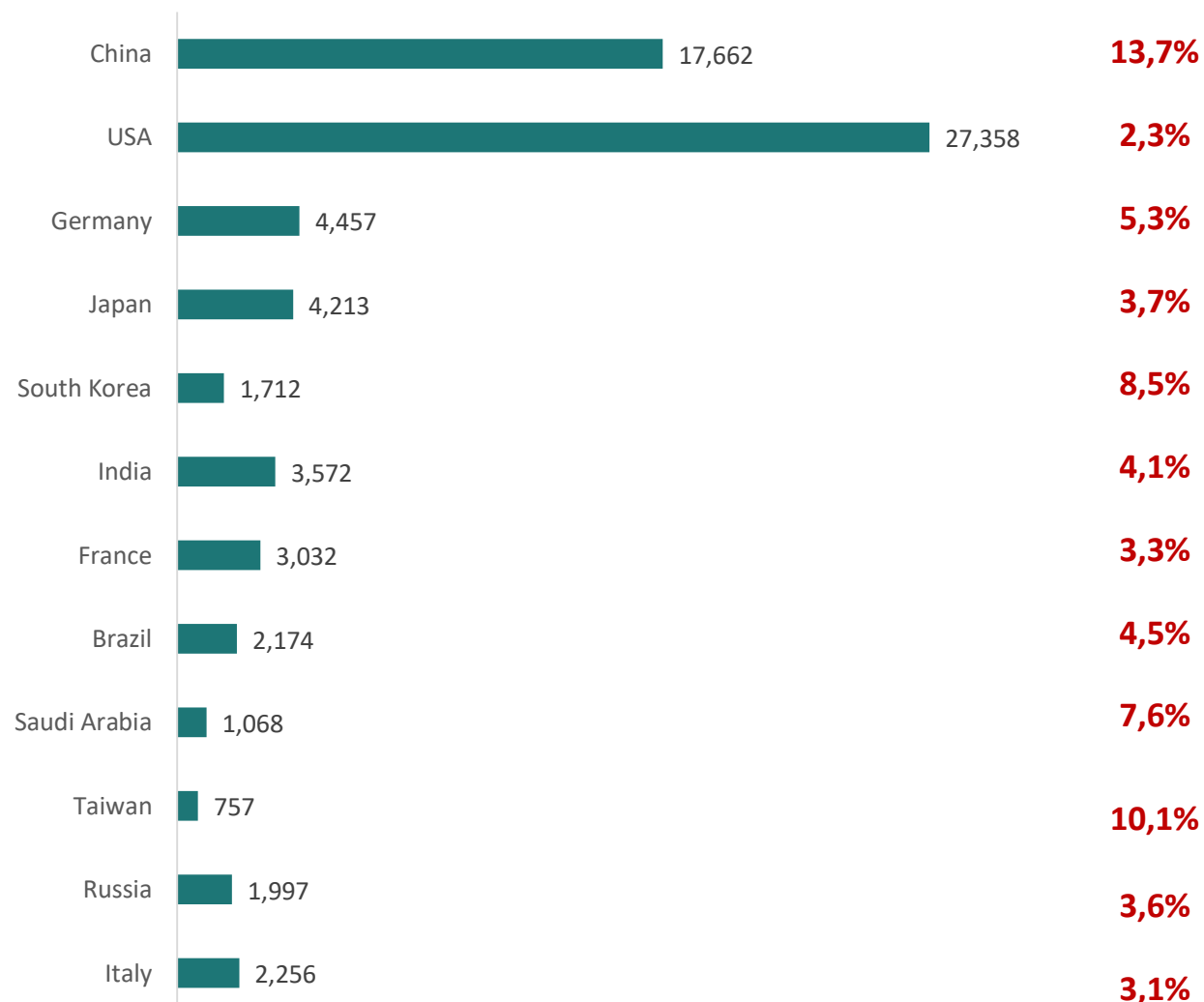
млрд.\$, 2023



Источник: World Bank, IMF, CEFIC, American Chemistry Council

Объем и доля химической отрасли в ВВП лидирующих стран

2023 г., ВВП млрд. \$, % доля хим. отрасли в ВВП



Доля хим. отрасли в ВВП

- Химическая отрасль составляет существенную долю ВВП в **развитых странах** и генерирует большой объем продаж в глобальной химической промышленности.
- Химическая отрасль составляет **13,7% от ВВП Китая**
- Доля химической отрасли в экономике РФ составляет **3,6% от ВВП**
- В Китае преобладает углекислотная и неорганическая химия (43% от мирового объема производства) и агрохимия
- В РФ преобладает базовая органика и агрохимия

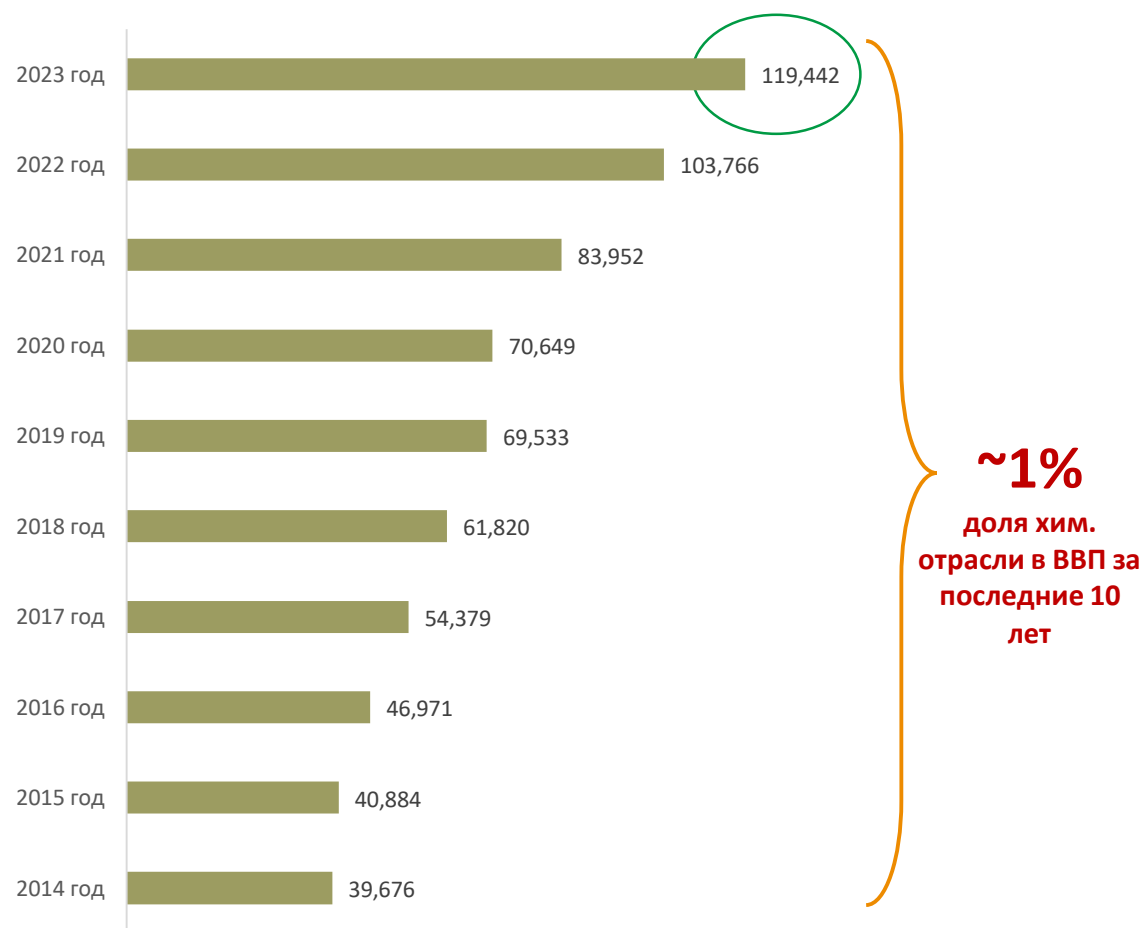


ОБЗОР РЫНКА

ДОЛЯ КАЗАХСТАНСКОЙ ХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ТОЛЬКО В 2019 Г. ДОСТИГЛА 1% ОТ ВВП СТРАНЫ, А В 2023 ГОДУ ДОСТИГЛО 1,2% ОТ ВВП

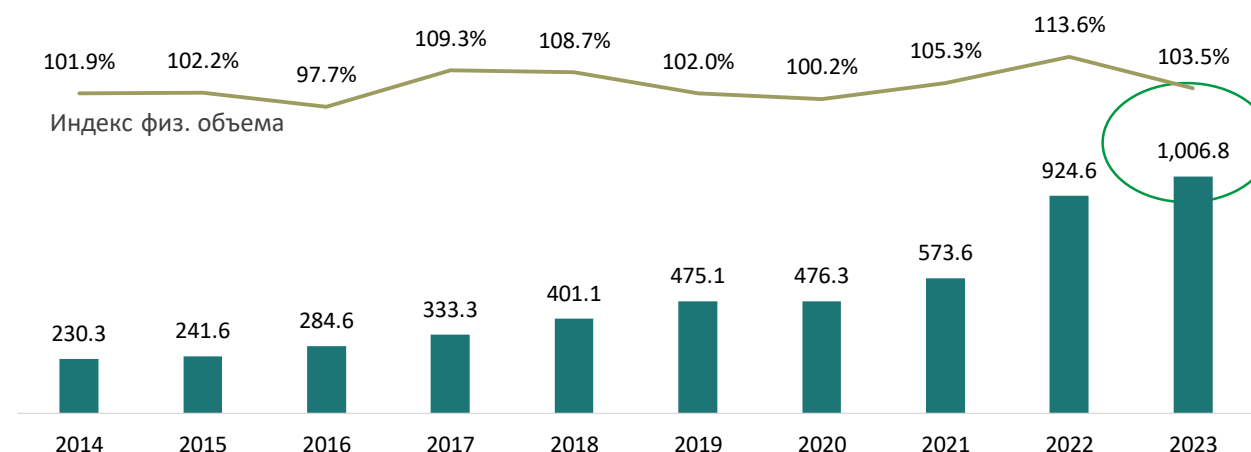
Доля химической отрасли в ВВП Казахстана стагнирует на уровне **~1% ВВП** уже на протяжении последних 10 лет (в 2023 г. – 1,2% от ВВП)

2014-2023 гг., ВВП Казахстана и доля хим. Отрасли (млрд. тенге)

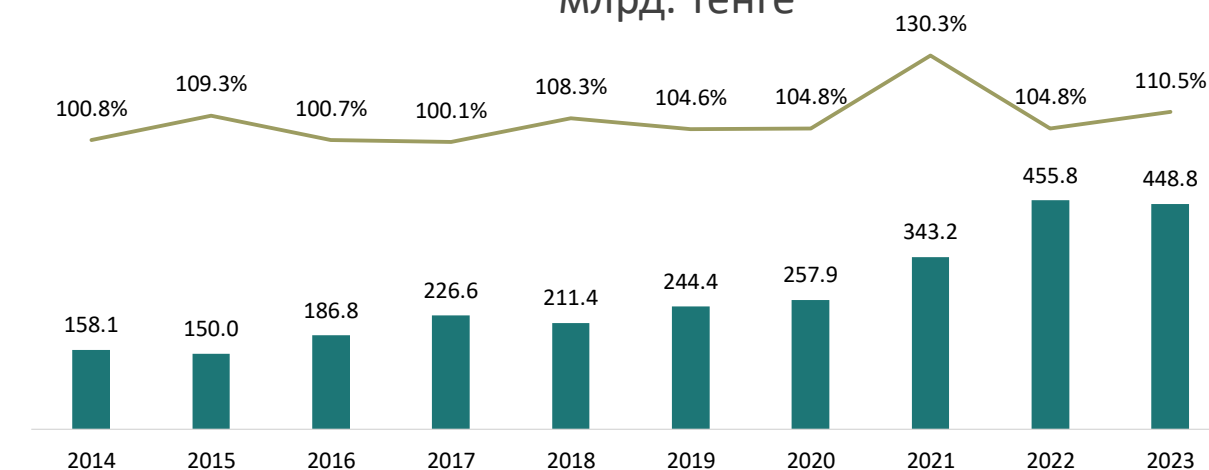


Источник: бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК

Объем производства продуктов химической промышленности РК, млрд. тенге



Объем производства резиновых и пластмассовых изделий в РК, млрд. тенге





ОБЗОР РЫНКА

САЛЬДО ТОРГОВОГО БАЛАНСА ХИМИЧЕСКОЙ ПРОДУКЦИИ КАЗАХСТАНА ЯВЛЯЕТСЯ «ОТРИЦАТЕЛЬНЫМ» ПО ВСЕМ ТОРГОВЫМ ПОЗИЦИЯМ И ЯРКО ОТРАЖАЕТ СЛОЖИВШУЮСЯ ТЕКУЩУЮ СИТУАЦИЮ

Торговый баланс химической продукции (1/2)

2024, тыс. долл. США. Импорт и экспорт по 2 знакам ТН ВЭД



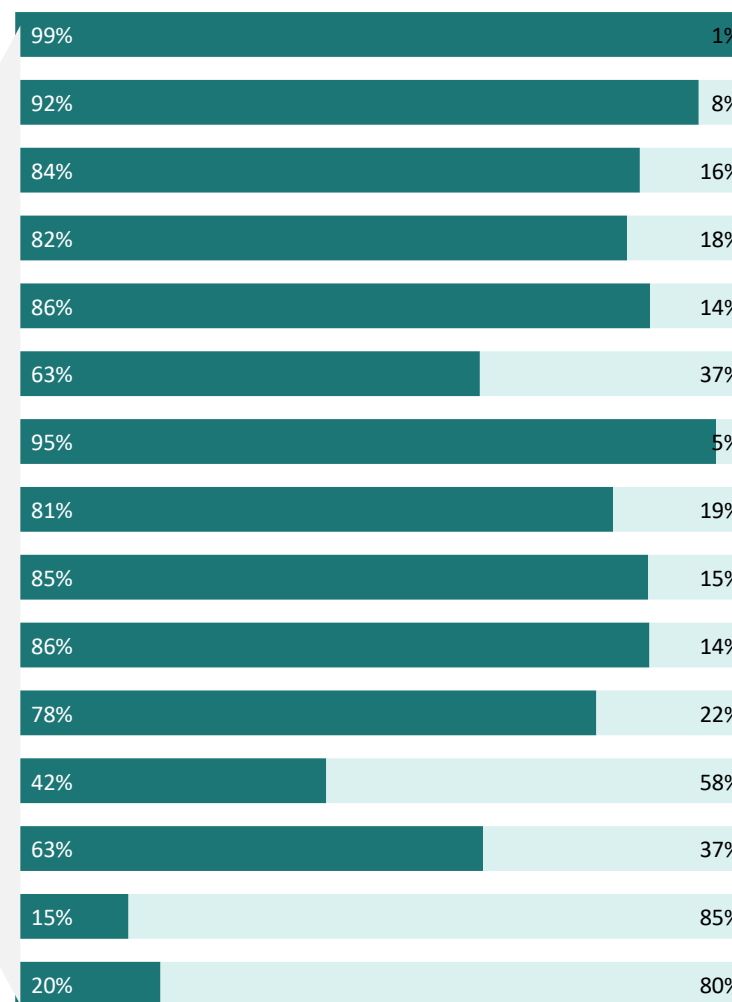
-7 624 119 **7 657 815**

Источник: БНС АСПИР, Trademap, анализ SKO

■ Импорт ■ Экспорт

Торговый баланс химической продукции (2/2)

%



Позитивный чистый экспорт наблюдается только в группах: “неорганическая химия; соединения редкоземельных металлов и радиоактивных элементов” и «соль, сера, камень...», где 4/5 всего экспорта группы дают соединения урана и сера

По остальным группам товаров химической продукции объем импортируемого товара превосходит экспорт в 5-10 раз



РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ДЕЙСТВУЮЩИЕ ПРОЕКТЫ

В портфеле TOO «SK Ondeu» находится 3 действующих проекта:

1. TOO «SSAP» - производство серной кислоты в Ақмолинской области
2. TOO «KUS» - возведение объектов производственной и общезаводской инфраструктуры СЭЗ «НИНТ»
3. TOO «ХИМ-плюс» - комплекс формуляции глифосата в Жамбылской области;

Подробная информация о результатах по реализуемым проектам представлена в данном разделе.

Доля участия в других компаниях равна или менее 40% поэтому подробная информация о них не раскрывается в данном Годовом отчете.

ИННОВАЦИИ

SK Ondeu запустило производство тротуарной плитки из отходов сернокислотного производства, что позволяет одновременно сокращать объем промышленных отходов и выпускать качественные материалы для дорожного строительства.

Проект реализуется на базе Степногорского сернокислотного завода (TOO «SSAP») при поддержке специалистов Института проблем горения. В его основе — технология переработки серного кека, образующегося в процессе производства серной кислоты.

Производство серобетона из серного кека не требует использования цемента и воды, что делает его особенно эффективным и экологичным решением для строительства дорожных покрытий в условиях сурового климата Казахстана.



TOO «SSAP»

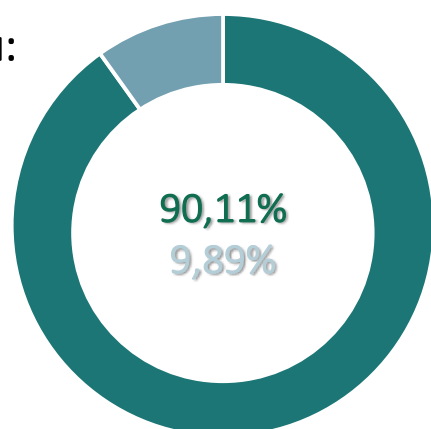
РЕКОНСТРУКЦИЯ СЕРНОКИСЛОТНОГО ЗАВОДА В АКМОЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ



Цель проекта - развитие химической промышленности Республики Казахстан путем переработки серы и применения современных технологий.

Местонахождение: Акмолинская область, г. Степногорск, промышленная зона

Участники:



■ TOO «Samruk-Kazyna Ondeu» ■ АО «НАК «Казатомпром»

	2023	2024
Объем производства серной кислоты, тыс. тонн	193,4	198,0
Объем отгрузки серной кислоты, тыс. тонн	193,1	200,0
ЕБИТДА, млн. тенге	2 597,8	3 506,0

Производственная мощность: 180 тыс. тонн в год

Деятельность: производство серной кислоты путем переработки серы, полученной при переработке нефти

Ввод в эксплуатацию: октябрь 2015 г.

Численность: 231 работника, из которых 201 – производственный персонал, 29 – АУП.

Источник финансирования: средства АО «Самрук-Қазына» и заемные средства



TOO «ХИМ-плюс»

КОМПЛЕКС ФОРМУЛЯЦИИ ГЛИФОСАТА В ЖАМБЫЛСКОЙ ОБЛАСТИ



Ввод в эксплуатацию: январь 2019 г.

Деятельность:

Производство жидких гербицидов на основе глифосата (формулят) до 2,9 млн. литров в год.

Производство гранулированных гербицидов на основе глифосата (формулят) до 1000 тонн в год.

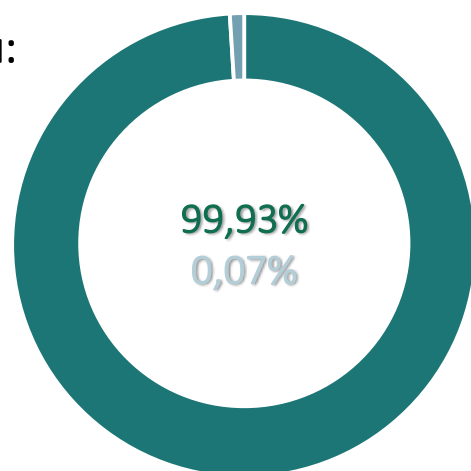
Численность: 37 человек, из которых 14 производственный персонал, 23 – АУП

Источник финансирования: средства АО «Самрук-Қазына»

Цель проекта - производство и реализация для казахстанского рынка средств защиты растений (гербицидов)

Местонахождение: Жамбылская область, СЭЗ JIBEK JOLY

Участники:



■ TOO «Samruk-Kazyna Ondeu» ■ АО «Самрук-Казына Инвест»

	2023	2024
Объем производства жидкого формулята глифосата, тыс. литров	37,5	175,0
Объем реализации жидкого формулята глифосата, тыс. литров	180,9	298,0
EBITDA, млн. тенге	(1 017,6)	(2 260,0)



TOO «KUS»

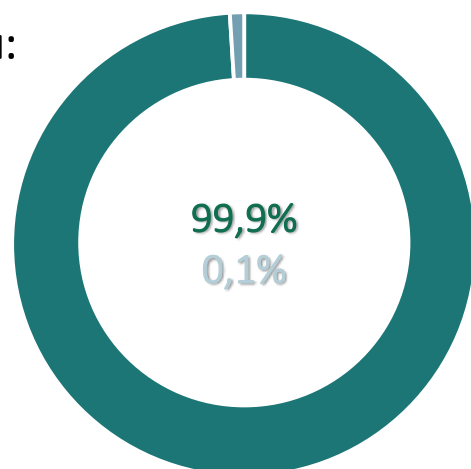
СТРОИТЕЛЬСТВО ОБЪЕКТОВ ИНФРАСТРУКТУРЫ СЭЗ НИНТ



Цель проекта - возведение объектов производственной и общезаводской инфраструктуры СЭЗ «НИНТ»

Местонахождение: Атырауская область, СЭЗ НИНТ

Участники:



	2023	2024
Объем производства электроэнергии, мегаватт час	1 995 625,6	1 743 007,5
Объем производства воды, м3	1 640 223	1 846 180,1
ЕВITDA, млн. тенге	9 021,8	9 164

■ TOO «Samruk-Kazyna Ondeu» ■ TOO «Полимер Продакшн»

Реализованные проекты инфраструктуры:

- Строительство Парогазотурбинной электростанции 310 МВт (декабрь 2019 г.)
- Строительство 2-х линий ВЛ 220 для нужд АО "KEGOC" 41 км (июль 2019 г.)
- Строительство Внутриплощадочной автодороги 2,8 км (июль 2019 г.)
- Установка Водоподготовки и очистки стоков 1-ая очередь (декабрь 2021 г.)
- Внешнее водоснабжение - магистральный водовод 31 км (апрель 2021 г.)
- Коридор Инженерных сетей (апрель 2021 г.)

Численность: 385 работников, из которых 351 производственный персонал, 34 – АУП

Источник финансирования: средства республиканского бюджета и АО «Самрук-Қазына»



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Выручка за 2024 год составила 39,3 млрд. тенге, что на 17% выше показателя 2023 года. Себестоимость за 2024 год составила 25,8 млрд. тенге и превысила показатель предыдущего года только на 3%. Превышение темпов роста доходов над темпами роста себестоимости позволили увеличить валовую прибыль в 1,6 раз.

Административные расходы в 2024 году составили 3,5 млрд. тенге с незначительным увеличением на 6% по сравнению с 2023 годом.

Финансовые доходы в размере 5,7 млрд. тенге получены за счет размещения денежных средств

на депозитных счетах, РЕПО и в ценных бумагах НБ РК.

Финансовые расходы составили 2,3 млрд. тенге, основная доля в которых приходится на амортизацию дисконта по займам полученным от Фонда на льготных условиях, а также проценты по займам.

Доход от курсовой разницы в основном от переоценки дебиторской задолженности ПАО «СИБУР Холдинг» составил 6,1 млрд. тенге

Итоги финансово-хозяйственной деятельности за 2022-2024 годы, млн тенге

Наименование	2022	2023	2024
	Факт	Факт	Факт
Доходы от реализации	37 486	33 682	39 307
Себестоимость реализации	- 28 577	- 25 083	- 25 766
Валовая прибыль	8 909	8 599	13 541
Общие и административные расходы	- 4 518	- 3 302	- 3 508
Расходы по транспортировке и реализации	- 745	- 2 658	- 3 488
Операционная прибыль (убыток)	3 646	2 639	6 546
Финансовые доходы	2 227	3 187	5 506
Финансовые расходы	- 6 017	- 5 659	- 2 253

Наименование	2022	2023	2024
	Факт	Факт	Факт
(Убыток)/ доход от курсовой разницы	- 956	- 37	6 148
Доля в доходе/ (убытке) ассоциированных компаний и совместного предприятия	31 587	- 3 642	867
Доход от выбытия доли в совместном предприятии	-	-	744
Доход от изменения справедливой стоимости финансовых инструментов	-	-	166
Доход от восстановления/убыток от обесценения нефинансовых активов, нетто	- 16 973	- 8 835	9 189
Чистое увеличение резерва на ожидаемые кредитные убытки	- 102	- 881	- 13
Прочие расходы, нетто	- 2 151	- 9 664	- 1 142
Прибыль/ (убыток) до налогообложения от продолжающейся деятельности	11 261	- 22 894	25 758
Экономия/ (расход) по подоходному налогу	422	- 791	- 1 040
Чистая прибыль/ (убыток) за год от продолжающейся деятельности	11 683	- 23 684	24 719
Убыток после налогообложения за год от прекращенной деятельности	- 156 935	-	-
Чистая прибыль / убыток за год	- 145 252	- 23 684	24 719

Доход от восстановления обесценения нефинансовых активов в сумме 9,2 млрд. тенге сформирован в основном за счет восстановления резерва по обесценению основных средств водоподготовки ТОО «Karabatan Utility Solutions». Прочие расходы составили 1,1 млрд. тенге, преимущественно по причине списания ТМЗ до чистой стоимости реализации.

В отчетном периоде была произведена реализация 40% доли в ТОО «KPI» с результатом по сделке в 1 млрд. тенге с учетом дисконта за рассрочку платежа. Под влиянием вышеуказанных факторов финансовый результат за 2024 год сложился с чистой прибылью 24,7 млрд. тенге.



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Доход от реализации в отчетном периоде увеличился на 5 626 млн тенге или 17% по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года. Рост доходов достигнут за счет роста:

- реализации серной кислоты на 3,4 млрд тенге, в т.ч. за счет роста цены на 3,2 млрд. тенге и за счет увеличения объемов на 0,2 млрд тенге;

- доходов от услуг по подаче воды и очистке стоков на 2,6 млрд тенге;

- доходов от услуг по поддержанию готовности электрической мощности на 2,2 млрд тенге;

- доходов от реализации глифосата и покупной серы на 0,6 млрд тенге;

Вместе с тем, негативное влияние на показатель доходов от реализации оказали снижение объемов реализации электрической энергии (2,7 млрд. тенге) и отсутствие объемов производства и реализации полимерной продукции (0,5 млрд. тенге).

Отсутствие в 2024 году объемов производства и реализации полимерной продукции связано с продажей ТОО «Полимер Продакшн» в декабре 2023 года.

Наименование	2024г.		2023 г.		Изм., в млн. тенге	Изм., в %
	млн. тенге	в % к общим расходам	млн. тенге	в % к общим расходам		
Доходы от реализации	39 307	100%	33 682	100%	5 626	17%
Электроэнергия	19 097	49%	21 829	65%	- 2 732	-13%
Серная кислота	10 065	26%	6 671	20%	3 393	51%
Услуги по подаче воды и очистке стоков	4 276	11%	1 663	5%	2 614	157%
Услуга по поддержанию готовности электрической мощности	2 944	7%	716	2%	2 228	311%
Формуляция глифосата	598	2%	355	1%	243	68%
БОПП пленка	-	0%	508	2%	- 508	-100%
Покупная сера	2 327	6%	1 939	6%	388	20%

Наименование	2024г.		2023 г.		Изм., в млн. тенге	Изм., в %
	млн. тенге	в % к общим расходам	млн. тенге	в % к общим расходам		
Расходы, всего	35 014	100%	36 703	100%	- 1 689	-5%
Себестоимость	25 766	74%	26 460	72%	- 694	-2,6%
Общие и административные расходы	3 508	10%	3 302	9%	205	6%
Расходы по транспортировке и реализации	3 488	10%	1 281	3%	2 207	172%
Финансовые расходы	2 253	6%	5 659	15%	- 3 407	-60%

Снижение себестоимости по сравнению с 2023 годом вызвано в основном отражением расходов на транспортировку серы в составе одноименного раздела отчета о прибылях и убытках, в то время как в предыдущем году они учитывались в составе себестоимости. В этой связи возросли расходы по транспортировке и реализации продукции. Общие и административные расходы сложились с отклонением в

пределах уровня инфляции.

В результате частичного досрочного погашения займа, полученного на льготных условиях для приобретения 48% доли в ТОО «KPI», был произведен пересчет дисконта, что, соответственно, привело к уменьшению суммы амортизации дисконта, учитываемой в составе финансовых расходов.





ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

В предстоящем году мы сосредоточимся на максимальном улучшении производственных и финансовых результатов наших дочерних компаний, и продолжим активную работу по обеспечению стабильного роста нашего бизнеса и снижению рисков.

Ключевыми направлениями деятельности в соответствии со Стратегией развития на следующий год будет улучшение операционной эффективности и устойчивого развития. Мы намерены реализовать все необходимые мероприятия для достижения этих целей.

В разрезе дочерних предприятий мы планируем:

По TOO «SSAP» в 2025 году SKO запланированы ряд задач, направленных на улучшение условий труда, обеспечение надежности производственных процессов и снижение операционных рисков. Ключевым направлением станет проведение капитального ремонта административного здания №9, включая полную реконструкцию и перепланировку помещений для создания современного и комфортного рабочего пространства.

Также предусматривается обновление инженерных систем — вентиляции, отопления, водоснабжения и электроснабжения, с учетом современных стандартов энергоэффективности и требований охраны труда. Кроме того, запланировано строительство нового склада для хранения товарно-материальных ценностей на территории завода. В 2025 году будет проведено обновление фасадов девяти зданий и сооружений предприятия. Эти работы направлены на создание эстетически привлекательной производственной среды, поддержание надежного состояния активов и продление срока их эксплуатации. Все запланированные мероприятия будут реализованы с учетом принципов ESG, включая минимизацию воздействия на окружающую среду, улучшение условий труда сотрудников и внедрение энергоэффективных технологий. Реализация этих проектов создаст основу для устойчивого развития TOO «SSAP» в долгосрочной перспективе, повысит ее инвестиционную привлекательность и обеспечит соответствие современным требованиям промышленной безопасности и корпоративного управления.

Дополнительно реализуется проект расширения производства серной кислоты, путем строительства второй технологической линии и увеличения годовой мощности до 360 тыс. тонн. Завершение строительства и выход на проектную мощность ожидаются в 2028 году.

В 2025 году в TOO «KUS» планируется начать строительство дополнительного энергоблока парогазотурбинной электростанции (ПГТЭС) мощностью 165 МВт для увеличения выработки электроэнергии. Кроме того, завершится разработка технико-экономического обоснования (ТЭО) второй очереди строительства инфраструктуры СЭЗ "НИНТ".

TOO «ХИМ-плюс» в 2025 году планируется реализация производственной программы и передача проекта в конкурентную среду.

TOO «Бутадиен» - совместное предприятие с ПАО «Татнефть», реализуемое на территории СЭЗ «НИНТ» в Атырауской области. Проект нацелен на производство бутадиена и его производных на основе сырья с ТШО. Ввод в эксплуатацию запланирован на 2028 год. В рамках проекта предусмотрен выпуск пяти видов продукции, ориентированных на нефтегазохимическую отрасль.

В следующем году мы также планируем активно реализовывать проекты, связанные с перспективными направлениями, определенными в нашей Стратегии развития. К примеру, по проекту производства серной кислоты мощностью 800 тыс. тонн в Туркестанской

области планируется организация финансирования проекта, а также размещение заказов на изготовление оборудования и начала строительства. ТЭО завершено в январе 2024 года, согласованы ключевые соглашения, включая offtake-контракт и соглашение о стратегическом партнерстве. Запуск намечен на декабрь 2026 года.

Кроме того, мы продолжим реализацию НИОКР проектов по созданию строительных материалов, содержащих серосодержащие отходы; по получению гуминовых кислот для повышения плодородия почв; фунгицидов и инсектицидов на основе серы и серосодержащих отходов в качестве средств защиты растений.

На рассмотрении находится ряд новых проектов с участием ведущих научных институтов и университетов Казахстана.

В рамках реализации серы запланирована реализация серы в объеме 252 тыс. тонн казахстанским сернокислотным заводам. Это перспективное направление является важным шагом в развитии внутреннего рынка и способствует снижению зависимости от импорта и укрепляет производственную цепочку химической промышленности. Мы стремимся к привлечению партнеров для успешной реализации новых перспективных проектов. Полагаем, что партнерство с другими компаниями и организациями может значительно расширить наши возможности и ускорить достижение поставленных целей.



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Для обеспечения результативности и эффективности деятельности, Компания ставит в приоритет постоянное совершенствование системы корпоративного управления и процессов принятия решений. В этом контексте, значимое внимание уделяется внедрению инновационных подходов и технологий, что способствует укреплению внутренних процедур и механизмов контроля. С этой целью, Компания активно реализует ряд стратегически важных инициатив, направленных на повышение уровня корпоративного управления в соответствии с мировыми стандартами лучших практик.

Среди ключевых направлений развития выделяется оптимизация структуры управления, которая предполагает как пересмотр ролей и обязанностей внутри организационной иерархии, так и усиление взаимодействия между различными подразделениями. Для улучшения процесса принятия решений, Компания уделяет особое внимание разработке и внедрению комплексных информационных систем, обеспечивающих оперативный доступ к актуальной и достоверной информации, а также возможность ее аналитической обработки в режиме реального времени.

Корпоративное управление в Компании строится на фундаментальных принципах справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализма и компетентности. Важным аспектом является развитие корпоративной культуры, способствующей вовлеченности сотрудников и

формированию у них чувства личной ответственности за достижение общих целей. Компания придает большое значение установлению эффективного диалога со всеми заинтересованными сторонами, включая акционеров, клиентов, партнеров и общество в целом, что способствует повышению уровня доверия и укреплению репутации на рынке.

В рамках стремления к совершенствованию, Компания также активно работает над повышением квалификации и развитием профессиональных навыков своих сотрудников. Регулярно проводятся тренинги, семинары и курсы повышения квалификации, направленные на обучение актуальным тенденциям в области корпоративного управления и смежных дисциплин. Такой подход не только способствует личностному росту сотрудников, но и в целом укрепляет конкурентоспособность Компании



ЕДИНСТВЕННЫЙ УЧАСТНИК

TOO «SK Ondeu» является дочерней компанией Акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына», который является Единственным участником компании. Это означает, что все решения в Компании принимаются исключительно в интересах Единственного участника.

Компания стремится обеспечивать рост долгосрочной стоимости и устойчивого развития деятельности, путем повышения эффективности процессов, роста инвестиций в развитие более совершенных технологий, увеличения производительности труда, создания экологически приемлемой

продукции и реализации социальных программ для персонала.

Взаимоотношения между TOO «SK Ondeu» и Единственным участником основаны на честности, подотчетности, ответственности и прозрачности. Компания стремится соблюдать интересы Единственного участника, обеспечивая защиту и уважение его прав и законных интересов. Она также стремится сотрудничать с Единственным участником, чтобы определить приоритетные задачи и стратегические направления деятельности, а также обеспечить их реализацию в соответствии с целями Компании.



Существенные контракты с Единственным участником

TOO «Samruk-Kazyna Ondeu» на текущий момент имеет 4 действующих займа от АО «Самрук-Қазына»:

1) Привлечение заемного финансирования от АО «Самрук-Қазына» для покупки доли участия в ДЗО.

Сумма займа 56 700 млн. тенге, дата заключения кредитного договора 13.06.2018 г. Срок погашения 13.06.2043 г. В 2024 году произведено частичное досрочное погашение основного долга в сумме 40 292 млн. тенге. Остаток займа на 31.12.2024 с учетом капитализированного вознаграждения составляет 16 420 млн. тенге.

2) Привлечение заемного финансирования от АО «Самрук-Қазына» для выдачи займа ДЗО с целью рефинансирования текущей валютной задолженности перед БВУ.

Кредитная линия 9 100 млн. тенге, дата заключения 15.12.2017 г., Срок погашения, дифференцированный по траншам, последний 31.12.2032 г. Проценты не капитализируются. Остаток основного долга на 31 декабря 2024 года составляет 4 020 млн. тенге.

3) Привлечение TOO «KUS» облигационного займа АО «Самрук-Қазына» в сумме 47 700 млн. тенге на финансирование проекта по строительству объектов инфраструктуры Специальной экономической зоны «Национальный индустриальный нефтехимический технопарк», договор купли-продажи купонных облигаций №2081-и от 21 февраля 2025 года, купонная ставка вознаграждения – 2% годовых, срок обращения облигаций – до 25 февраля 2035 года. В феврале текущего года АО «Самрук-Қазына» оплачены облигации на сумму 21 017 млн. тенге.

4) Привлечение TOO «KUS» займа АО «Самрук-Қазына» в сумме 10 500 млн. тенге на модернизацию установки обеспечения нулевых жидких сбросов (ZLD) участка водоподготовки и очистки стоков, а также реконструкции системы приема стоков и модернизации колодцев и работы по проектированию, поставке и монтажу устройств системы автоматического регулирования частоты и мощности, дата заключения договора – 22 ноября 2024 года, ставка вознаграждения – 3% годовых, срок кредита – до 1 декабря 2034 года. На текущий момент Фондом заемные средства еще не выданы.



ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

Организационная структура утверждена решением Наблюдательного Совета TOO «Samruk-Kazyna Ondeu» от 31 марта 2025 года (протокол № 04/25)





НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ

Наблюдательный совет SKO занимается определением стратегических задач и обеспечивает необходимые механизмы контроля, включая текущий мониторинг и оценку результатов деятельности Товарищества.

Наблюдательный совет обеспечивает долгосрочную эффективность деятельности, принимая решения, которые учитывают интересы всех заинтересованных сторон и соответствуют принципам устойчивого развития.

По состоянию на 1 января 2025 года Наблюдательный совет состоит из 4 человек – Председателя и трех членов Наблюдательного совета.



Председатель
Наблюдательного совета
TOO «SK Ondeu»

**КОРОТКОВ ИВАН
ФЕДОРОВИЧ**



Член Наблюдательного
совета TOO «SK Ondeu»

**ХАШИЕВА ЛИДИЯ
МАГОМЕДОВНА**



Член Наблюдательного
совета TOO «SK Ondeu»

**АБДУРЕХМЕНОВ
НУРХАН
БЕКДАВЛЕТОВИЧ**



Член Наблюдательного
совета TOO «SK Ondeu»

**ЗЕЙНУЛЛИН
АБДИКАРИМ
АБЖАЛЕЛОВИЧ**





НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ



**КОРОТКОВ ИВАН
ФЕДОРОВИЧ**

Работа и членство в Советах директоров / Наблюдательных советах других организаций в настоящее время:

- член Наблюдательного совета TOO «SSAP»
- член Наблюдательного совета TOO «Тау-Кен Алтын»

Дата избрания: 22.02.2024 г.

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

- 2005-2010 гг. - Российский государственный университет нефти и газа им. И.М. Губкина, разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений, инженер
- 2010-2012 гг. - Российский государственный университет нефти и газа им. И.М. Губкина, морское бурение, магистр
- 2012-2014 гг. - Карагандинский экономический университет Казпотребсоюза, менеджмент

Опыт работы (за последние 5 лет):

- 07/2023 г. – по настоящее время - директор департамента нефтегазовых активов АО «Самрук-Қазына»;
- 02/2022 г. -07/2023 г. - старший менеджер Сектора нефтегазовых активов АО «Самрук-Қазына»;
- 09/2021 г. - 02/2022 г. – старший менеджер Дирекции «Нефтегаз» Корпоративный университет «Самрук-Қазына»;
- 07/2020 г. – 09/2021 г. - ведущий инженер управления разработки месторождений и промысловой геологии АО «НК «ҚазМұнайГаз»
- 11/2019 г. – 07/2020 г. - ведущий инженер департамента добычи нефти и газа АО «НК «ҚазМұнайГаз»
- 06/2018 г. – 02/2019 г. - ведущий специалист департамента управления активами АО «НК «ҚазМұнайГаз»



**ХАШИЕВА ЛИДИЯ
МАГОМЕДОВНА**

Работа и членство в Советах директоров / Наблюдательных советах других организаций в настоящее время:

- Член Наблюдательного совета TOO «Самрук-Қазына Бизнес Сервис»

Дата избрания: 27.07.2023 г.

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

- 1996-2001 гг. – Кокшетауский Государственный университет им. Ш. Уалиханова, экономист-менеджер
- 2012 г. – Университет Дьюка, г. Дюрхам, США, Программа обучения для Налогового комитета МФ РК по управлению налоговой системой

Опыт работы (за последние 5 лет):

- 02/2022 г. – по настоящее время руководитель сектора налогообложения департамента бухгалтерского учета, финансовой и налоговой отчетности АО «Самрук-Қазына»
- 12/2021 г. – 02.2022 г. - директор департамента налогообложения АО «Самрук-Қазына»
- 02/2020 г. – 12/2021 г. - заместитель руководителя Управления горизонтального мониторинга департамента крупных налогоплательщиков Комитета государственных доходов МФ РК
- 11/2016 г. – 02/2020 г. - заместитель руководителя управления налогового аудита Департамента аудита Комитета государственных доходов МФ РК



НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ



**ЗЕЙНУЛЛИН
АБДИКАРИМ
АБЖАЛЕЛОВИЧ**

Дата избрания: 19.01.2023 г.

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

В 1979 году окончил Казахский политехнический институт, г. Алматы, Горный факультет (Горный инженер).
1985 -1989 гг. — Аспирантура Московского Горного института, г. Москва, Кандидат технических наук
Ученая степень: 1996 год — доктор технических наук, 1998 год — профессор

Опыт работы (за последние 5 лет):

2016 г. – по настоящее время - главный ученый секретарь, Вице-президент Казахстанской национальной академии естественных наук.

Работа и членство в Советах директоров / Наблюдательных советах других организаций в настоящее время:

•Независимый директор, член Совета директоров АО «Национальная горнорудная компания «Тау-Кен Самрук»



**АБДУРЕХМЕНОВ
НУРХАН
БЕКДАВЛЕТОВИЧ**

Дата избрания: 07.12.2023 г.

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

2020-2023 гг. - Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», магистр по наукам о данных
2009-2010 гг. - University of York, магистр по финансовой математике
2001-2007 гг. - Московский Государственный Университет Экономики, Статистики и Информатики, специалист по прикладной информатике в экономике

Опыт работы (за последние 5 лет):

11/2022 г. – по настоящее время - директор департамента управления рисками и внутреннего контроля АО «Самрук-Қазына»;
11/2019 г. – 11/2022 г. – инвестиционный менеджер, старший менеджер департамента корпоративных финансов, департамента управления рисками и внутреннего контроля АО «Самрук-Қазына»;
04/2018 г. - 10/2019 г. – менеджер отдела инвестиций и рынка капиталов KPMG;
09/2016 г. - 04/2018 г. – старший менеджер департамент новых инвестиций АО «Самрук-Қазына».

Работа и членство в Советах директоров / Наблюдательных советах других организаций в настоящее время:

•Член Наблюдательного совета Rominserv;
•Член Наблюдательного совета ТОО «QazCloud».



ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

Изменения в составе Наблюдательного совета

22 февраля 2024 года Председателем Наблюдательного совета Товарищества назначен Коротков Иван Федорович, досрочно прекращены полномочия Отыншиева Елжаса Муратовича.

6 марта 2024 года переизбраны Председателем НС Коротков Иван Федорович, членами НС Хашиева Л.М. и Абдурехменов Н.Б.

Исполнение Годового плана Наблюдательного совета за 2024 год

План работы Наблюдательного совета Товарищества на 2024 год утвержден решением Наблюдательного совета Товарищества от 28 декабря 2023 года (протокол № 26/23) и состоит из 48 пунктов.

Из 48 пунктов:

36 пунктов исполнено;

8 пунктов не исполнено;

3 пункта находятся на исполнении;

1 пункт предлагается снять с контроля.

Всего за 2024 год Наблюдательным советом проведено 11 заседаний, из которых 4 заочных, рассмотрено 94 вопроса.

Отчет об исполнении Плана работы Наблюдательного совета Товарищества за 2024 год рассмотрен и принят к сведению решением Наблюдательного совета Товарищества от 7 февраля 2025 года (протокол № 01/25).

Статистика посещаемости членов Наблюдательного совета заседаний Наблюдательного совета.

№	Ф.И.О. членов НС	Количество заседаний	Количество заседаний, в которых принято участие	Процент участия на заседаниях
1.	Коротков И.Ф.	11	11	100%
2.	Абдурехменов Н.Б.	11	10	91%
3.	Хашиева Л.М.	11	11	100%
4.	Зейнуллин А.А.	11	11	100%

Информация по проведенным заседаниям НС

Количество заседаний НС в 2023 году	Количество очных/заочных заседаний НС	Средняя продолжительность заседаний НС	Среднее количество вопросов в повестке дня НС	Средняя продолжительность обсуждений вопросов повестки заседаний НС
11	7 очных и 4 заочных	82 минуты	9 вопросов 71 из 94 вопросов рассмотрены очно	15 минут

Год	Очные	Заочные	Итого
2021	18	6	24
2022	17	7	24
2023	12	14	28
2024	7	4	11



ОЦЕНКА РАБОТЫ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

В 2024 году Наблюдательный совет осуществлял свою деятельность в соответствии с утвержденным Планом работы, состоящим из 48 пунктов.

По итогам года:

36 пунктов исполнено в полном объеме;

3 пункта находятся на стадии исполнения и будут вынесены на рассмотрение в 2025 году;

8 пунктов не исполнено по объективным причинам, связанным с изменением сроков или корректировкой планов работ;

1 пункт снят с контроля.

Всего проведено 11 заседаний Наблюдательного совета, из которых 7 — в очном формате и 4 — в заочном. Рассмотрено 94 вопроса, из них 71 вопрос обсуждался очно, что обеспечило качественное вовлечение членов Совета в процесс принятия решений. Средняя продолжительность заседания составила 82 минуты, среднее количество вопросов в повестке — 9, при этом среднее время обсуждения одного вопроса составило 15 минут.

Наблюдательный совет продолжил активное участие в стратегическом управлении Товариществом, сосредоточив внимание на вопросах реализации Стратегии развития на 2023–2032 годы, продвижении принципов ESG, контроле финансово-хозяйственной деятельности, совершенствовании системы корпоративного управления и повышении компетенций членов Совета.

Ключевые направления работы Наблюдательного совета

1. Контроль реализации Стратегии развития Товарищества на 2023–2032 годы. В течение 2024 года Наблюдательный совет системно рассматривал вопросы исполнения стратегических задач.

Заслушивались отчеты CEO и первых руководителей дочерних организаций TOO «KUS» и TOO «SSAP», анализировались ключевые показатели и причины отклонений, а также рассматривались предложения по минимизации рисков.

В декабре 2024 года утвержден обновленный План реализации Стратегии, включающий уточненные целевые показатели и мероприятия.

По итогам года Товарищество продемонстрировало устойчивый рост: выручка составила 39,3 млрд тенге, EBITDA выросла в 2,7 раза и составила 14 млрд тенге, Чистая прибыль достигла 24,7 млрд тенге, увеличившись на 48,4 млрд тенге по сравнению с предыдущим годом. Эти результаты подтверждают правильность выбранного стратегического курса и эффективность управления.

2. Финансово-хозяйственная деятельность и контроль исполнения бюджета.

Наблюдательный совет обеспечивал регулярный контроль за реализацией Бизнес-плана, утвержденного на 2025–2029 годы. Ежемесячно заслушивались отчеты CEO и CFO о текущих результатах, финансах, инвестиционных проектах, включая отчеты по выручке, себестоимости, OAP, EBITDA и денежному потокам.

3. ESG и комплаенс

Отчет по реализации ESG-инициатив за 2024 год был рассмотрен в декабре. Особое внимание уделялось вопросам охраны труда и промышленной безопасности, в том числе внедрению новых систем безопасности, развитию НИОКР, обучению персонала и взаимодействию с профсоюзами. За 2024 год не зарегистрировано аварий и несчастных случаев со смертельным исходом. В рамках

комплаенс-программы обновлены ключевые внутренние документы, проведены тренинги и выданы 14 рекомендаций, из которых 3 исполнены, остальные в работе. По результатам работы Горячей линии рассмотрено 9 обращений, приняты корректирующие меры.

4. Внешняя и внутренняя оценка деятельности

Наблюдательный совет провел самооценку работы за 2024 год на основе анкетирования 360. Средний балл составил 35 из 35 возможных, что подтверждает высокий профессионализм и вовлеченность членов Совета. Внешняя оценка деятельности по итогам 2024 года не проводилась — решение о ее проведении перенесено в план работы на 2025 год.

5. Обучение и развитие членов Наблюдательного совета

В 2024 году проведено обучение членов Наблюдательного совета по теме «ESG: вызовы, стратегия, риски и отчетность». В будущем планируется углубление обучения по вопросам устойчивого развития и корпоративного управления.

6. Корпоративный секретарь.

Корпоративный секретарь продолжал работу по обеспечению качества подготовки материалов к заседаниям, проведению анкетирования и обучающих семинаров. Показатель исполнения целей Корпоративного секретаря за 2024 год составил 100%.

В рамках анализа сильных и слабых сторон работы Наблюдательного совета отмечены следующие приоритетные направления для дальнейшего

развития в 2025 году:

- продолжение контроля за реализацией Стратегии развития Товарищества на 2023–2032 годы, включая продвижение принципов ESG;

- проведение стратегической сессии для определения ключевых векторов развития Товарищества;

- акцент на рассмотрение стратегических вопросов, минимизация времени на операционные вопросы;

- заслушивание первых руководителей дочерних организаций;

- регулярное обучение членов Наблюдательного совета по профильным темам.

Наблюдательный совет оценивает свою деятельность как сбалансированную, справедливую и соответствующую лучшим практикам корпоративного управления. Подготовка материалов для заседаний осуществляется на высоком уровне, обеспечивая их соответствие установленным требованиям.

Отчет о самооценке за 2024 год направлен на дальнейшее совершенствование деятельности Наблюдательного совета и обеспечение эффективного управления в интересах Единственного участника.



ПРАВЛЕНИЕ

В 2024 году в составе Правления произошли следующие изменения:

Решением Правления АО «Самрук – Қазына» № 25/23 от 25 мая 2023 года избран новый состав Правления в количестве 4 (четырёх) человек сроком полномочий Правления 2 (два) года:

- Маулетов Д.Н. - Председатель Правления;
- Шералы М.Н. – первый заместитель Председателя Правления;
- Оразалиев Ж.Б. - управляющий директор по управлению активами, член Правления;
- Ашимов Н.Т. – директор департамента финансирования и планирования, и.о. Управляющего директора по финансам.

Решением Правления Фонда № 20/24 от 11 апреля 2024 года в состав Правления избраны:

- Оразалиев Ж. Б. - Управляющий директор по управлению активами;
- Нукежанов Р.А. –Управляющий директор по управлению активами;
- Тайчикенова А.З. – Управляющий директор по экономике и финансам.

По состоянию на 31 декабря 2024 года состав Правления состоит из следующих членов:

- Маулетов Д.Н. - Председатель Правления;
- Оразалиев Ж. Б. - Управляющий директор по управлению активами;
- Нукежанов Р.А. –Управляющий директор по управлению активами;
- Тайчикенова А.З. – Управляющий директор по экономике финансам.



Председатель Правления

**МАУЛЕТОВ ДАНИЯР
НУРЛАНОВИЧ**



Управляющий директор по развитию бизнеса, член Правления

**ОРАЗАЛИЕВ ЖАНДОС
БАКБЕРГЕНОВИЧ**



Управляющий директор по управлению активами, член Правления

**НУКЕЖАНОВ РЕНАТ
АЙДАРОВИЧ**



Управляющий директор по экономике и финансам, член Правления

**ТАЙЧИКЕНОВА АЙГАНША
ЗАРЫКБЕКОВНА**





ПРАВЛЕНИЕ



Председатель Правления

**МАУЛЕТОВ ДАНИЯР
НУРЛАНОВИЧ**



Дата избрания: 26.05.2023 г.

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

2001 г. - Казахская государственная юридическая академия, юрист

2006 г. - Казахский экономический университет им. Т. Рыскулова, бакалавр финансов

2015 г. – Восточно-Казахстанский технический университет им. Д. Серикбаева, бакалавр техники и технологий

2018 г. – УО «Алматы Менеджмент Университет», магистр делового администрирования

Опыт работы (за последние 5 лет):

05/2023 г. – по настоящее время – Председатель Правления TOO «Samruk-Kazyna Ondeu»

02/2022 г. -05/2023 г. - Директор Филиала АО «KTZ Express» «KTZE Commerce»

05/2019 г. - 02/2022 г. - заместитель руководителя Департамента государственных доходов по Алматинской области Комитета государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан

12/2018 г. - 03/2019 г. – Директор Департамента оперативно-розыскной деятельности Комитета государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан



Управляющий директор по развитию бизнеса, член Правления

**ОРАЗАЛИЕВ ЖАНДОС
БАКБЕРГЕНОВИЧ**



Дата избрания: 02.03.2023 г.

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

2008 г. – Магистратура Robert Gordon University (Шотландия)

2001 г. - Казахский университет международных отношений и мировых языков им. Абылай хана, специальность: международные отношения

Опыт работы (за последние 5 лет):

02/2024 г. – по настоящее время - Управляющий директор по развитию бизнеса, член Правления TOO "Samruk-Kazyna Ondeu"

03/2023 г. – 02/2024 г. - Управляющий директор по управлению активами, член Правления TOO "Samruk-Kazyna Ondeu"

11/2020 г. – 07/2022 г. - Генеральный Директор Borkit Oiltech

05/2019 г. – 11/2020 г. - Генеральный Директор Hydratight Kazakhstan

05/2017 г. – 05/2019 г. - Управляющий директор АО «Национальная компания «Kazakh Invest»



ПРАВЛЕНИЕ



Управляющий директор по управлению активами, член Правления

**НУКЕЖАНОВ РЕНАТ
АЙДАРОВИЧ**



Дата избрания: 11.04.2024 г.

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

- 2012 г. – Казахский национальный педагогический университет им. Абая, бакалавр права, специальность юриспруденция
- 2010 г. - Казахский национальный университет им. аль-Фараби, бакалавр экономики и бизнеса, специальность менеджмент

Опыт работы (за последние 5 лет):

- 02/2024 г. – по настоящее время – управляющий директор по управлению активами TOO «Samruk-Kazyna Ondeu»
- 08/2023 г. – 02/2024 г. – директор Департамента корпоративной, производственной безопасности и охраны окружающей среды TOO «Samruk-Kazyna Ondeu»
- 08/2021 г. – 07/2023 г. - Департамент экономических исследований по Алматинской области Агентства Республики Казахстан по финансовому мониторингу
- 06/2019 г. – 11/2019 г. - советник акима Аппарат Акима города Талдыкорган Алматинской области



Управляющий директор по финансам, член Правления

**ТАЙЧИКЕНОВА АЙГАНША
ЗАРЫКБЕКОВНА**



Дата избрания: 11.04.2024 г.

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

- 1998 г. – Восточно-Казахстанский государственный университет имени Аманжолова, финансы и кредит, экономист, специалист по налогам
- 1988 г. - Семипалатинский финансово-экономический техникум, государственные доходы, финансист

Опыт работы (за последние 5 лет):

- 02/2024 г. – по настоящее время – Управляющий директор по финансам TOO «Samruk-Kazyna Ondeu»
- 03/2023 г. – 01/2024 г. - советник Генерального директора по финансово-экономическим вопросам TOO «URPAQ-VIP»
- 10/2022 г. – 08/2023 г. - начальник агентского пункта - советник директора по финансово-экономическим вопросам Филиала АО «KTZ Express - KTZE Commerce»
- 09/2020 г. – 05/2022 г. - основатель и директор TOO «Arman Аудит»
- 12/2019 г. – 04/2020 г. - финансовый директор АО «Финансовая Академия»
- 08/2018 г. – 08/2019 г. - заместитель председателя правления по экономике и финансам АО «Астанаэнергосервис»



ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРАВЛЕНИЯ

В 2024 году Правлением TOO «SK Ondeu» вынесением на заседание Наблюдательного проведено 55 заседаний в очной форме, на совета, 31 вопросов рассмотрено на Общих которых рассмотрены 130 вопросов, в том числе собраниях акционеров/ участников (ОСУ/ОСА) 62 вопросов рассмотрено с последующим ДЗО TOO «SK Ondeu».

Количество проведенных заседаний Правления в 2020-2024 гг.

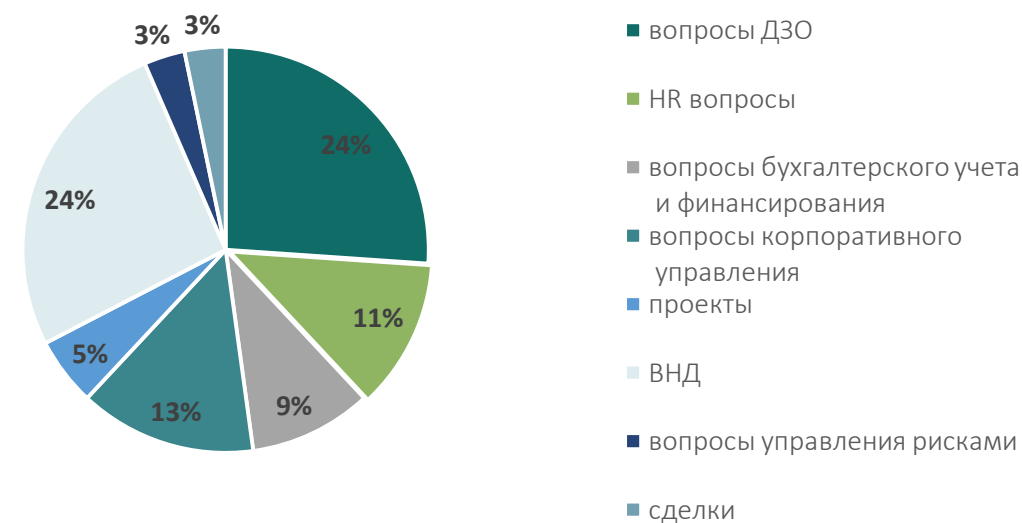
Год	Очные	Заочные	Итого
2020	42	0	42
2021	20	22	42
2022	57	3	60
2023	55	0	55
2024	46	0	46

Вопросы, выносимые на рассмотрение Единственному участнику, Наблюдательному совету, Инвестиционно-стратегического комитета и ОСУ/ОСА ДЗО в рамках их компетенции, были предварительно рассмотрены и одобрены Правлением.

Среди них основным блоком представлены вопросы по проектам дочерних и зависимых организаций, в реализации которых участвует TOO «SK Ondeu».

Ниже представлена структура рассмотренных вопросам по областям:

Структура вопросов, рассмотренных Правлением в 2024 г.



Оценка деятельности и вознаграждение Правления

Размер вознаграждения исполнительному органу определяется решением Наблюдательного совета TOO «SK Ondeu». Схема определения размера вознаграждения Председателю и членам Правления соответствует следующим требованиям:

- вознаграждение состоит из постоянной (с учетом грейда каждой должности) и переменной частей;
- переменная часть вознаграждения зависит от ключевых показателей деятельности Председателя и членов Правления;
- социальная поддержка, гарантии и компенсационные выплаты Председателю и членам Правления осуществляются в

соответствии с законодательством, внутренними документами компании и трудовым договором.

В TOO «SK Ondeu» ведется постоянный мониторинг системы управления результативностью Правления TOO «SK Ondeu», вознаграждение по итогам работы за год может выплачиваться с целью материального поощрения за достигнутые успехи и повышения эффективности работы Председателю и членам Правления по результатам выполнения ключевых показателей деятельности и оценки эффективности выполнения поставленных целей, определенных Стратегией развития.



Совершенствование системы корпоративного управления

SKO серьезно относится к улучшению корпоративного управления, воспринимая его как основополагающий элемент для достижения устойчивого роста бизнеса и для принятия взвешенных решений в области управления и инвестиций. Принимая за образец лучшие глобальные практики, мы амбициозно работаем над постоянным совершенствованием нашей системы управления, обеспечивая при этом качественное управление рисками, создание надежной системы внутреннего контроля, облегчение доступа к информации и повышение репутационного статуса нашей Компании.

Наша цель – неустанное развитие в области корпоративного управления, что подразумевает строгое соблюдение прав Единственного участника, партнеров и других заинтересованных лиц. Мы четко дифференцируем обязанности и полномочия между различными уровнями управления и подразделениями Компании, усиливаем работу Наблюдательного совета и Исполнительного органа. Мы предотвращаем возникновение корпоративных конфликтов и конфликтов интересов, совершенствуем механизмы управленческой отчетности и

стремимся к внедрению передовых практик в области корпоративного управления, следуя принципам Кодекса корпоративного управления. В духе информационной открытости, мы обеспечиваем доступность важной информации для заинтересованных сторон. Мы поддерживаем прозрачную политику и процедуры в отношении вознаграждений руководства, публикуем годовой отчет, включая финансовую отчетность и отчет по устойчивому развитию, согласно стандартам GRI и МСФО.

В 2024 году в Компании действовал План мероприятий по внедрению (улучшению) ESG показателей TOO «SK Ondeu». Данный план по итогам 2024 года полностью реализован.

Независимая диагностика системы корпоративного управления Компании в 2024 г. не проводилась, соответственно рейтинг корпоративного управления присвоен не был. Последняя диагностика была проведена в 2018 году, по итогам которой TOO «SK Ondeu» был присвоен рейтинг корпоративного управления на уровне «В».

Следование принципам корпоративного управления

TOO «SK Ondeu» руководствуется Кодексом корпоративного управления, который содержит положения и нормы, обязательные для соблюдения всеми органами, должностными лицами и работниками.

Корпоративный секретарь осуществляет мониторинг и консультирует Наблюдательный совет и Правление по вопросам соблюдения Кодекса. Ежегодно готовится отчет о соблюдении/несоблюдении принципов Кодекса, который включает следующие категории:

- правительство как акционер Фонда;
- взаимодействие Фонда и организаций;
- устойчивое развитие;
- права акционеров и справедливое отношение к ним;
- эффективность НС и исполнительного органа;
- управление рисками;
- внутренний контроль и аудит;
- прозрачность.

В 2024 году TOO «SK Ondeu» провело самооценку на соответствие принципам и положениям Кодекса корпоративного управления. Отчет о результатах самооценки содержится в Приложении 1 к данному годовому отчету. Из 75 принципов, деятельность компании соответствует 59 принципам, 3 принципам соответствует частично, 13 принципов не применимы к деятельности компании



РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Деятельность Ревизионной комиссии осуществляется в соответствии с Международными основами профессиональной практики внутреннего аудита (МОПП, (IPPF)), разработанными Международным Институтом внутренних аудиторов (The IIA).

Основной целью деятельности Ревизионной комиссии является представление Единственному участнику и Наблюдательному совету независимых и объективных гарантий и консультаций, направленных на совершенствование систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

Ревизионная комиссия организационно подчинена и функционально подотчетна Наблюдательному совету Компании, административно - Правлению Компании. Годовой план работы Ревизионной комиссии рассматривается и утверждается Наблюдательным советом Компании. Оценка деятельности Ревизионной комиссии осуществляет Наблюдательный совет Компании.

За 2024 год Ревизионной комиссией не выполнены в полном объеме задания, предусмотренные Годовым планом работы на 2024 год, утвержденным решением Наблюдательного совета Компании 25 декабря 2023 года протокол № 26/23.

Проведены следующие мероприятия:

- 1) Оценка исполнения КПД руководящих работников Товарищества за 2023 год;
- 2) Оценка исполнения КПД руководящих работников ДЗО Товарищества за 2023 год;
- 3) Операционный аудит ТОО «SSAP»;
- 4) Аудит взаимодействия портфельных компаний с профсоюзными организациями, включая анализ финансирования и отчеты о взаимодействии.

При выполнении своих функций Ревизионная комиссия подтверждает Наблюдательному совету Компании свою организационную независимость и отсутствие влияния ограничений в ресурсах на деятельность внутреннего аудита.



УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

В рамках повышения зрелости системы управления рисками и внутреннего контроля (СУР/СВК), TOO «SK Odeu» реализует стратегический курс на интеграцию риск-менеджмента в ключевые управленческие и операционные процессы.

Развитие СУР и СВК осуществляется на базе принципов устойчивого развития, с акцентом на обеспечение сбалансированного учета интересов всех заинтересованных сторон и соответствие международным стандартам (включая COSO и ISO 31000).

В Компании действует риск-ориентированный подход, направленный на:

- повышение способности Компании к предсказуемому достижению стратегических и операционных целей;
- устойчивое формирование стоимости и повышение адаптивности бизнес-модели к внешним и внутренним вызовам;

• создание культуры осознанного управления рисками на всех уровнях.

Система управления рисками и внутреннего контроля рассматривается как неотъемлемый элемент корпоративного управления, обеспечивающий не только соответствие нормативным требованиям, но и повышение прозрачности, ответственности и операционной устойчивости бизнеса в долгосрочной перспективе.

СУР и СВК Компании направлены на своевременное выявление, анализ и митигацию потенциальных угроз, способных повлиять на реализацию стратегических, операционных и инвестиционных целей.

Ключевые задачи риск-менеджмента представлены на схеме ниже:



В течение 2024 года процессы управления рисками и внутреннего контроля постоянно совершенствовались, с акцентом на цифровизацию, ESG-ориентированность и укрепление роли риск-культуры внутри всех уровней Группы Компаний.

Роль органов управления и культура риска.

Наблюдательный совет и Правление Компании устанавливают политику и процедуры в области управления рисками и внутреннего контроля, а также несут ответственность за регулярный анализ их эффективности. Управление рисками является одной из ключевых функций Правления, и осуществляется на основании глубокого понимания внутренних и внешних факторов, включая правовые, экономические, экологические, технологические и социальные аспекты.

Осознание значимости учета рисков встроено в корпоративную культуру и закреплено в системе этических ценностей, распространяющихся на дочерние и зависимые организации. Принцип «tone at the top» реализуется через личную вовлеченность руководства в процессы оценки и принятия управленческих решений, связанных с рисками.

Система оценки и приоритизации рисков

Каждый выявленный риск проходит качественную и количественную оценку с точки зрения вероятности наступления и потенциального ущерба. Оценка формирует профиль риска, позволяющий приоритизировать риски и выстраивать соответствующие стратегии реагирования. Для системной работы используется Карта рисков (матрица), а также регистры рисков и контрольных процедур, регулярно актуализируемые и рассматриваемые Комитетом по рискам. Особое внимание уделяется взаимосвязанным и коррелированным рискам, а не только единичным угрозам.

Реагирование, мониторинг и совершенствование:

После ранжирования рисков совместно с их владельцами разрабатываются конкретные мероприятия по снижению, передаче или принятию рисков. При этом учитываются затраты, потенциальная эффективность и последствия для устойчивости Компании.

Процесс управления рисками неразрывно связан с внутренним контролем, внутренним аудитом, а также с операционным мониторингом. Это позволяет своевременно реагировать на изменения внутренней и внешней среды, вносить корректировки в контрольные процедуры, соответствующие новым стратегическим приоритетам и организационным трансформациям.

Фокус 2024 года: адаптация к внешним вызовам.

На фоне сохраняющейся геополитической волатильности, нестабильности глобальных рынков, изменения цепочек поставок и ужесточения ESG-требований, в 2024 году Компания усилила управление рисками на всех уровнях.

Был проведен детальный пересмотр рисков, влияющих как на деятельность ДЗО, так и на Группу в целом. Приоритетами года стали:

- устойчивость бизнес-модели в условиях внешнего давления;
- защита финансовых интересов и инвестиционных инициатив;
- соответствие новым требованиям в области охраны окружающей среды и кибербезопасности;
- развитие зрелости риск-культуры на уровне всей организации.



УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

В 2024 году TOO «SK Ondeu» продолжило развитие интегрированной системы управления рисками и внутреннего контроля (СУР/СВК), как одного из ключевых элементов корпоративного управления. Система нацелена на предупреждение и минимизацию негативных событий, способных повлиять на достижение стратегических и операционных целей Компании, а также на обеспечение достоверности финансовой отчетности и соблюдение норм законодательства и внутренних регламентов.

Система управления рисками включает:

- Выявление и регистрация рисков
- Качественную и количественную оценку вероятности и последствий
- Классификацию и приоритизацию рисков
- Разработку и внедрение мероприятий реагирования
- Мониторинг и актуализацию Карт рисков, процедур контроля и профилей риска
- Формирование отчётности и постоянный контроль

Ключевые мероприятия в 2024 году

- Проведена переоценка профилей рисков группы Компании в целом с учётом геополитической и макроэкономической волатильности;
- Обновлены Карты рисков по ключевым направлениям (безопасность, экология, ИБ, закупки);

- Проведено обучение риск-координаторов всех дочерних организаций;
- Усилен контроль над риском предвзятости оценочных суждений при подготовке финансовой отчетности;
- Организован постоянный мониторинг ключевых рисков показателей и риск-событий.

Планы на 2025 год

- Проведение независимой оценки зрелости СУР и СВК;
- Разработка автоматизированного дашборда рисков;
- Внедрение ESG-рисков в карту рисков ДЗО Компании.





СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Система внутреннего контроля и управления рисками в процессе подготовки финансовой отчетности

В 2024 году TOO «SK Ondeu» продолжило развитие и интеграцию системы внутреннего контроля (СВК), ориентированной на повышение достоверности, прозрачности и устойчивости финансовой отчетности, а также соответствие нормативным требованиям и ожиданиям заинтересованных сторон.

Одним из ключевых рисков в данной области остаётся риск предвзятости управленческих оценок и допущений, который может привести к существенным искажениям финансовой отчетности. Для минимизации подобных рисков в Компании внедрён комплексный подход, основанный на институционализации процедур верификации, независимой оценки и многоуровневого контроля.

Методологическая основа.

СВК TOO «SK Ondeu» построена на основе следующих нормативных и методологических документов:

Политика по управлению рисками и внутреннему контролю, разработанная с учётом подходов АО «Самрук-Қазына»;

Кодекс корпоративного управления;

международные стандарты и практики (COSO Framework, COSO ERM, ISO 31000);

внутренние регламенты, процедуры.

Модель «Трёх линий защиты».

Компания применяет модель «Three Lines of Defense», обеспечивающую чёткое разграничение ответственности и эффективную защиту от рисков в

области подготовки финансовой отчетности:

Первая линия защиты — функциональные подразделения, ответственные за корректное выполнение операций, первичный контроль и управление рисками в рамках своих функций;

Вторая линия защиты — функции внутреннего контроля, управления рисками, охраны труда, ИБ и комплаенса, обеспечивающие методологическое сопровождение и мониторинг соблюдения контрольных процедур;

Третья линия защиты — внутренний аудит (ревизор), обеспечивающий независимую и объективную оценку эффективности СВК.

Этот подход обеспечивает своевременное выявление нарушений, предотвращение злоупотреблений и минимизацию риска искажений в финансовой отчетности.

Основные инициативы 2024 года:

В отчётном году Компания реализовала ряд мероприятий, направленных на повышение зрелости и эффективности системы внутреннего контроля:

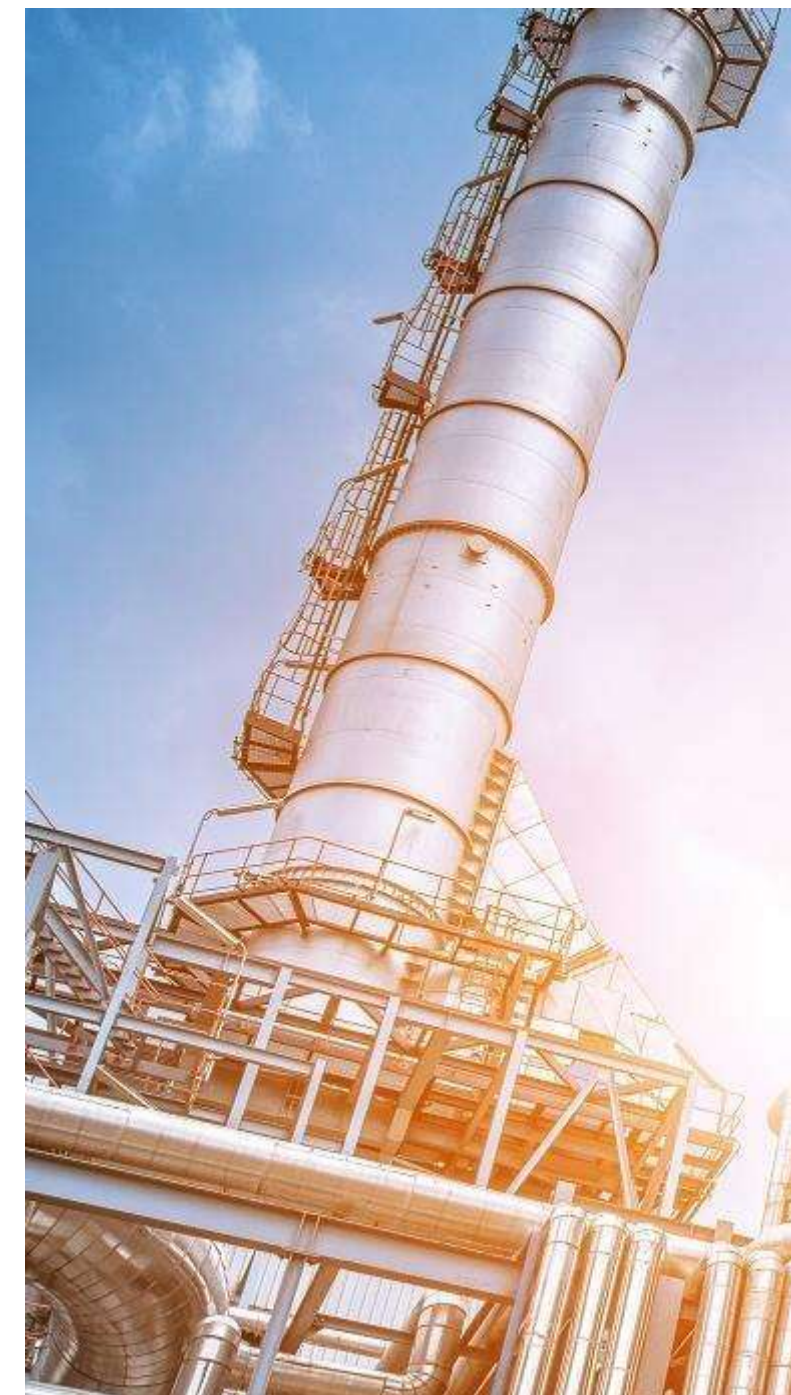
- Проведено корпоративное обучение сотрудников и риск-координаторов дочерних организаций по вопросам оценки рисков, контроля и отчетности.
- Обновлена Матрица рисков и контролей по приоритетным направлениям:
- производственная безопасность и охрана труда;
- информационная безопасность и защита данных;
- экологический контроль;
- управление закупками и логистикой.

В рамках совершенствования системы внутреннего контроля в 2025 году запланирована работа по оценке эффективности дизайна контрольных процедур процессов ДЗО Товарищества - TOO «SSAP» и TOO «KUS».

Эффективность и мониторинг

Оценка рисков и соответствующих контролей проводится на регулярной основе, включая стресс-тестирование и переоценку в случае изменений операционных условий или структуры Компании. Комитет по рискам, при участии ревизора и финансового блока, осуществляет мониторинг уровня остаточных рисков, эффективности корректирующих мероприятий и соблюдения принципов отчетности.

Таким образом, в 2024 году система внутреннего контроля и управления рисками TOO «SK Ondeu» продемонстрировала высокую степень адаптивности, устойчивости и зрелости, обеспечивая надёжную защиту интересов Компании и её заинтересованных сторон в процессе подготовки достоверной финансовой информации.





БИЗНЕС-ЭТИКА И КОМПЛАЕНС

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ КОМПЛАЕНС ПРОГРАММЫ (COMPLIANCE PROGRAM) 2024 ГОДА

- ✓ внесены дополнения в должностные инструкции работников компании с целью распределения ролей и ответственности исполнительного органа и структурных подразделений в рамках комплаенс системы;
- ✓ утверждены в новых редакциях некоторые внутренние нормативные документы составляющие комплаенс программу компании (Политика по противодействию мошенничеству и коррупции, Политика инициативного информирования), а также утвержден новый внутренний документ - Инструкция по противодействию коррупции;
- ✓ работники на периодической основе проходят обучающий видео/звуковой контент по Кодексу деловой этики, а также отвечают на тестовые задания и разбирают ситуационные задачи для проверки знаний обучаемых;
- ✓ выдано 14 рекомендаций: 3 - исполнено, остальные находятся в процессе исполнения.

Всего по группе TOO «SK Ondeu» в 2024 г. на Горячую линию поступило 9 обращений, по которым проведены проверки и по результатам приняты корректирующие мероприятия

Этичное ведение бизнеса и соблюдение прав человека, противодействие коррупции и всем видам экономических преступлений, управление конфликтами интересов лежат в основе деятельности нашей Компании.

Мы стремимся формировать и поощрять атмосферу взаимоуважения и открытости, внедряя лучшие международные практики в области бизнес-этики и комплаенс.

Будучи Компанией, представляющей квази-

государственный сектор, мы стремимся полностью соблюдать принципы инициативы в сфере противодействия коррупции, соблюдения прав человека, а также вносить свой вклад в устойчивое развитие.

Мы привержены принципам честности, справедливости, добросовестности, прозрачности и ответственности и считаем, что никакие финансовые результаты не могут быть превыше этического и законного ведения бизнеса.



- ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО
- НОРМЫ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ
- ЛУЧШИЕ МИРОВЫЕ ПРАКТИКИ В ОБЛАСТИ КОМПЛАЕНС



- ПРИНЯТИЕ КОМПЛАЕНС ТРЕБОВАНИЙ КАЖДЫМ СОТРУДНИКОМ
- ДЕМОНСТРАЦИЯ КОМПЛАЕНС КУЛЬТУРЫ ПО ПРИНЦИПУ «ТОН СВЕРХУ»



- КУЛЬТУРА ОТКРЫТОГО ОБЩЕНИЯ
- ПРОВЕРКА КАЖДОГО ОБРАЩЕНИЯ О ПОТЕНЦИАЛЬНОМ НАРУШЕНИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ЭТИКИ
- НУЛЕВАЯ ТЕРПИМОСТЬ К НАРУШЕНИЯМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ЭТИКИ И ВНУТРЕННИХ СТАНДАРТОВ, ПРАВИЛ, ПРОЦЕССОВ

КЛЮЧЕВЫЕ КОМПЛАЕНС-НАПРАВЛЕНИЯ

- Равные условия найма и труда. Права человека
- Противодействие коррупции. Конфликты интересов
- Проверка благонадежности контрагентов
- Соблюдение правил международной торговли
- Финансовый контроль
- Защита информации. Культура открытого общения



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

SK Ondeu стремится соблюдать принципы устойчивого развития на всех этапах своей деятельности и содействует распространению практики ответственного ведения бизнеса и социальной ответственности среди своих партнеров, поставщиков и других заинтересованных сторон. Принципы устойчивого развития положены в основу Стратегии развития Компании. Следование этим принципам важно не только для долгосрочного развития бизнеса, но и для формирования основных корпоративных ценностей.

Принципы устойчивого развития Samruk-Kazyna Ondeu:

- Открытость
- Подотчетность
- Прозрачность
- Этичное поведение
- Уважение
- Законность
- Соблюдение прав человека
- Нетерпимость к коррупции
- Недопустимость конфликта интересов
- Личный пример

При определении приоритетных направлений деятельности в области устойчивого развития Компания руководствуется принципами Глобального договора ООН и Целями в области устойчивого развития ООН на период до 2030 г., а также положениями других международных стандартов и инициатив в данной области.

TOO «SK Ondeu» ориентируется на 3 цели из программы устойчивого развития ООН, где она может оказать наибольшее воздействие: достойная работа и экономический рост, хорошее здоровье и благополучие, ответственное потребление и производство.



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ УГРОЗЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

TOO «SK Ondeu» осознает важность своего влияния и стремится учитывать в своей деятельности риски и возможности в области устойчивого развития. Одним из ключевых направлений в Стратегии развития Компании на 2023-2032 годы является соблюдение принципов

устойчивого развития на всех этапах своей деятельности и содействие распространению практики ответственного ведения бизнеса и социальной ответственности среди своих партнеров, поставщиков и других заинтересованных сторон.

Окружающая среда	Социальная сфера	Корпоративное управление
Инциденты и негативное воздействие на окружающую среду	Кадровые и социальные риски	Кибербезопасность и защита данных
Повышение стандартов экологической безопасности и регуляции	Проблемы безопасности труда и здоровья сотрудников	Репутация и снижение привлекательности для инвесторов
Технологические риски, инновации и аварии	Управление изменениями и инновациями	Коррупция и этика
	Изменение общественного мнения	Ужесточение законодательства и политические риски



ОБ ОТЧЕТЕ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Профиль отчета:

Структура отчета: стандарты GRI;

Подход к GRI: в соответствии с вариантом «основной»

Границы отчета: в части финансовых показателей – TOO «SK Ondeu» и 6 ДЗО, в части экологических и социальных показателей – 4 ДЗО с действующими производствами;

Отчетный период: 1 января–31 декабря 2024 года

Определение содержания и качества отчета:

В нашем Интегрированном Годовом отчете мы приложили максимум усилий, чтобы предоставить стейкхолдерам качественную информацию для объективной оценки деятельности TOO «SK Ondeu» и его ДЗО. Все данные, представленные в отчете, были предоставлены структурными подразделениями и дочерними компаниями TOO «SK Ondeu» в соответствии с Регламентом подготовки Годового

Определение границ отчета:

Настоящий Отчет содержит информацию о деятельности TOO «SK Ondeu» в области устойчивого развития. Кроме того, отчет предусматривает отдельные разделы о деятельности ДЗО TOO «SK Ondeu», а также

Цикл отчетности: ежегодный

Предыдущий отчет: Интегрированный годовой отчет за 2023 год опубликован в июле 2024 года;

Внешнее заверение: выбросы парниковых газов TOO «KUS» верифицированы аккредитованным органом TOO «SupEx». Для подтверждения консолидированной финансовой отчетности привлечен независимый аудитор TOO «Grant Thornton». По остальному – отсутствует.

отчета. Внешнее заверение проведено по выбросам парниковых газов TOO «KUS». Консолидированная финансовая отчетность верифицирована TOO «Grant Thornton».

Согласно «Основному варианту», мы раскрыли информацию о нашей Группе компаний, сообщая о воздействии нашей экономической, экологической и социальной деятельности.

структурных подразделений TOO «SK Ondeu» по основным направлениям деятельности, касающихся устойчивого развития, включая экономические, экологические и социальные аспекты воздействия.

Консолидированные данные, представленные в Интегрированном годовом отчете, включают в себя следующие дочерние и зависимые организации.

Компания	Тип деятельности	Место регистрации
TOO «ХИМ-плюс»	Производство треххлористого фосфора, каустической соды, хлора и глифосата	Жамбылская область
TOO «SSAP»	Переработка серы и выпуск серной и аккумуляторной кислоты	Акмолинская область
TOO «KUS»	Возведение объектов производственной и общезаводской инфраструктуры СЭЗ «НИНТ»	Атырауская область

В целях подготовки качественного отчета о деятельности TOO «SK Ondeu» в области устойчивого развития и определения содержания отчета и границ мы своими силами провели оценку существенности раскрываемых в отчете тем. В процессе определения содержания отчета рассматривался весь список существенных тем, который включал особенности управления TOO «SK Ondeu», вопросы отражающие существенное экономическое, экологическое, социальное воздействие, а также вопросы соблюдения прав человека, воздействие на общество, экологию и др.

При подготовке данного отчета Компания руководствуется следующими принципами:

ТОЧНОСТЬ - отражена точная, конкретная, подробная и подтвержденная информация, чтобы стейкхолдеры могли оценить результаты деятельности Компании.

ПОЛНОТА - предоставленная информация по всем направлениям устойчивого развития Компании за отчетный период в соответствии со стандартом GRI.

СБАЛАНСИРОВАННОСТЬ – отражены положительные и отрицательные результаты деятельности, чтобы стейкхолдеры могли объективно оценить результаты.

НАДЕЖНОСТЬ – информация была собрана, проанализирована и раскрыта так, чтобы обеспечить качество и существенность данных.

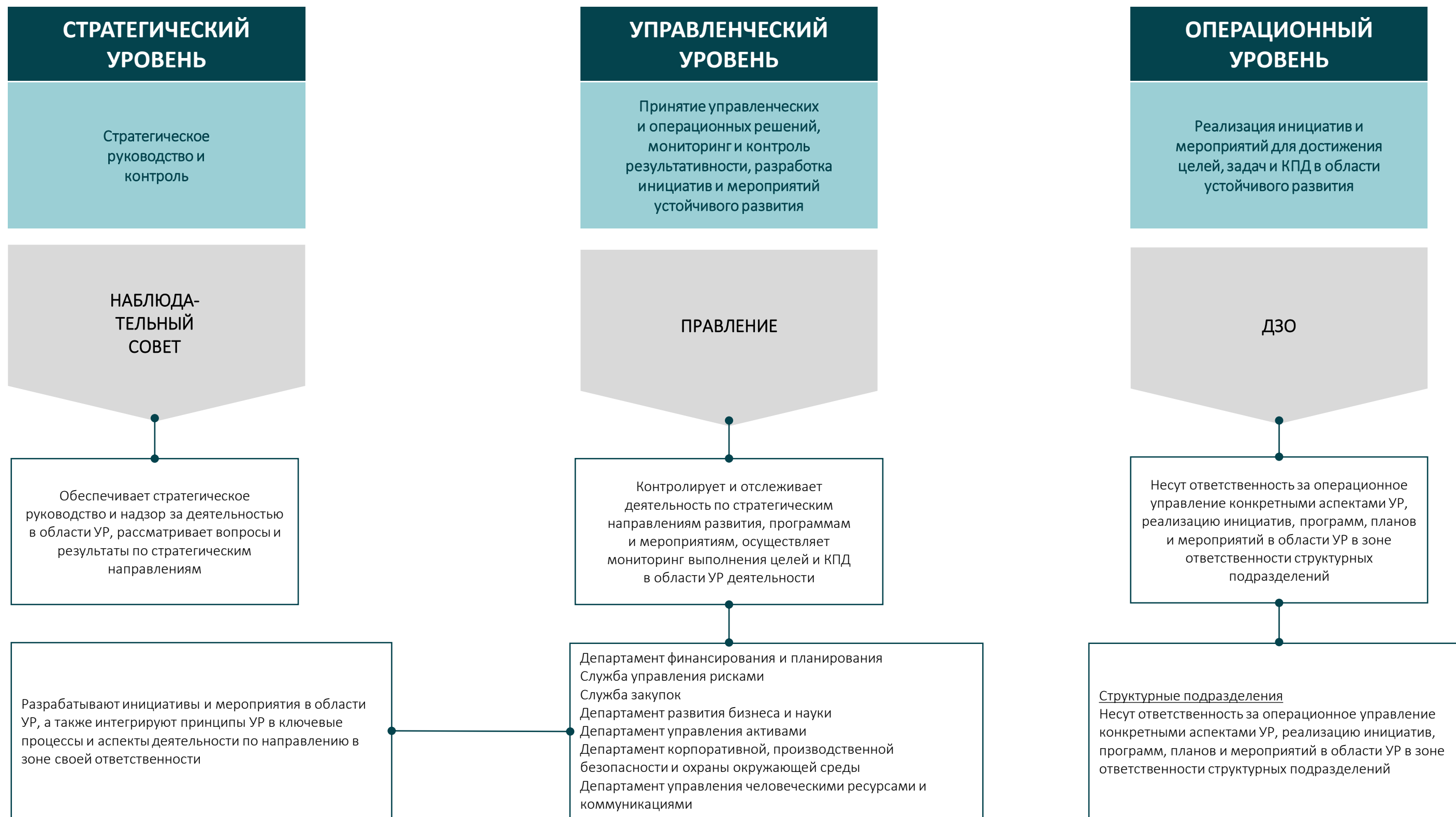
ЯСНОСТЬ – мы делаем отчет в форме, понятной и доступной для стейкхолдеров, чтобы они были достаточно осведомлены о деятельности Компании и ДЗО.

СОПОСТАВИМОСТЬ – информация представлена в динамике за последние три года, чтобы позволить стейкхолдерам анализировать изменения в динамике.

СВОЕВРЕМЕННОСТЬ – подготовка отчета носит плановый характер, в т.ч. процесс разработки, проведения диалогов со структурными подразделениями Компании, ДЗО и публикация.



СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ АСПЕКТАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ





ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ

Важным элементом системы устойчивого развития является взаимодействие с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами). TOO «SK Ondeu» определило круг лиц, которые заинтересованы в её решениях и деятельности, чтобы понимать своё влияние и пути принятия мер в ответ на них.

Основанием для выявления и отбора заинтересованных сторон является оценка влияния на текущую деятельность и стратегическое развитие, а также сложившаяся практика взаимодействия Группы компаний с заинтересованными сторонами.

КАРТА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Стейкхолдеры	Цели/интересы	Инструменты влияния	Методы взаимодействия
Единственный участник	-достижение стратегических целей/показателей; -рост прибыли; -своевременная выплата дивидендов; -увеличение стоимости компании; -соблюдение принципов устойчивого развития	-Устав; -Кодекс корпоративного управления TOO «SK Ondeu»; -официальные запросы; -решения	-согласование основных направлений деятельности и утверждение вопросов, относящихся к компетенции Единственного участника; -реализация прав Единственного участника в соответствии с принципами корпоративного управления для эффективного принятия ключевых решений в соответствии с законодательством Республики Казахстан и Уставом TOO «SK Ondeu»; -предоставление достоверной информации о результатах финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, Устава, внутренних документов TOO «SK Ondeu»
Наблюдательный совет	-соблюдение интересов Единственного участника TOO «SK Ondeu»; -общее руководство деятельностью TOO «SK Ondeu»	-Устав; -внутренние документы TOO «SK Ondeu»; -решения/поручения	-принятия решений по вопросам основной деятельности, за исключением вопросов, отнесенных законодательством Республики Казахстан и (или) Уставом к исключительной компетенции Единственного участника TOO «SK Ondeu»; -осуществление стратегического руководства деятельностью TOO «SK Ondeu»; -утверждение Стратегии и Бизнес-плана TOO «SK Ondeu» и мониторинг их исполнения
Правление	-соблюдение интересов Единственного участника TOO «SK Ondeu»; -руководство текущей деятельностью TOO «SK Ondeu».	-Устав; -внутренние документы TOO «SK Ondeu»	-исполнение решений Единственного участника и Наблюдательного совета TOO «SK Ondeu»; -подготовка и реализация Бизнес-плана и других вопросов, относящихся к деятельности TOO «SK Ondeu»; -руководство оперативной деятельностью TOO «SK Ondeu», принятие решений по вопросам деятельности, не отнесенным к компетенции других органов и должностных лиц TOO «SK Ondeu»

Стейкхолдеры	Цели/интересы	Инструменты влияния	Методы взаимодействия
Персонал	-карьерный рост; -высокий уровень дохода; -социальный пакет; -обучение и профессиональное развитие	-Трудовой кодекс; -трудовые договоры; -внутренние документы TOO «SK Ondeu»	-ведение открытой, прозрачной, нацеленной на формирование квалифицированного и мотивированного персонала, кадровой политики; -обеспечение работникам равных возможностей для реализации их потенциала в процессе трудовой деятельности, беспристрастной и справедливой оценки их результатов, подбор и продвижение по карьерной лестнице работников на основе профессиональных способностей, знаний и навыков; -информирование работников о вакантных позициях и внутрикорпоративных конкурсах; -ежегодное составление графика отпусков; -формирование и проведение корпоративных мероприятий; -сопровождение в проведении обучения и/или повышения навыков и компетенции работников; -наличие согласительной комиссии для разрешения трудовых споров в случае возникновения
Дочерние организации	-соблюдение интересов участника/ов; -рост прибыли; -своевременная выплата дивидендов; -увеличение стоимости компании; -соблюдение принципов устойчивого развития	-Устав TOO «SK Ondeu»; -внутренние документы TOO «SK Ondeu»; -Уставы дочерних организаций	-реализация TOO «SK Ondeu» своих прав как участника дочерней организации; -участие в органах управления дочерней организации; -переписка и направление запросов в дочерние организации; -контроль за исполнением поручений
Инвесторы	-рентабельность вложенных инвестиций; -возврат средств	-меморандумы; -договоры	-деловая переписка; -проведение встреч с инвесторами, в том числе с потенциальными; -привлечение инвестиций для реализации проектов и основной деятельности
Бизнес – партнеры, поставщики	-коммерческие интересы; -обеспечение товарами, осуществление работ и предоставление услуг в соответствии с заявленными требованиями	-договоры; -соглашения	-участие в закупках; -проведение встреч; -деловая переписка; -заключение договоров; -контроль за надлежащим исполнением договорных обязательств



КАРТА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Стейкхолдеры	Цели/интересы	Инструменты влияния	Методы взаимодействия
Бизнес – партнеры, поставщики	-коммерческие интересы; -обеспечение товарами, осуществление работ и предоставление услуг в соответствии с заявленными требованиями	-договоры; -соглашения	-участие в закупках; -проведение встреч; -деловая переписка; -заключение договоров; -контроль за надлежащим исполнением договорных обязательств
Потребители продукции	-социальные интересы; -коммерческие интересы	договоры	-размещение на корпоративном сайте актуальной публичной информации о TOO «SK Ondeu» и его деятельности; -деловая переписка, проведение встреч с клиентами, в том числе потенциальными; -обеспечение соответствия ожиданиям потребителей дочерних и зависимых организаций TOO «SK Ondeu»; -заключение договоров, контроль за их исполнением
Государственные органы	-налоговые поступления; -экономический рост; -создание новых рабочих мест; -решение социальных задач	-законы; -государственные программы социально-экономическо-го развития; -нормативное регулирование; -официальные запросы	-участие в рабочих группах, форумах, конференциях; -деловая переписка и/или подготовка ответов на запросы; -предоставление отчетности (финансовая, нефинансовая).
Конкуренты	-увеличение доли присутствия на рынке	-применение более развитых и новых технологий; -рост активов; -ценовая конкуренция; -активная рекламная политика; -маркетинговые исследования рынка	-проведение маркетинговых исследований; -мониторинг и анализ рынка; -следование принципу добросовестной конкуренции в соответствии с Кодексом корпоративного управления, Кодексом деловой этики TOO «SK Ondeu»

Стейкхолдеры	Цели/интересы	Инструменты влияния	Методы взаимодействия
Общественные организации/ население	-реализация целей и задач общественных организаций; -прозрачность деятельности TOO «SK Ondeu»; -создание дополнительных рабочих мест; -развитие региона	-договоры; -соглашения; -меморандумы о взаимопонимании; -общественное мнение; -обращения в вышестоящие и регулирующие органы; -СМИ	-осуществление благотворительности и спонсорства; -взаимное соглашение по общим вопросам; -проведение совместных мероприятий с ассоциациями и/или объединениями (встречи, благотворительные вечера и т.д.); -размещение на корпоративном сайте TOO «SK Ondeu» актуальной публичной информации, в том числе публикация финансовой и нефинансовой отчетности о деятельности; -демонстрация практической приверженности принципам социальной ответственности, прозрачности деятельности и устойчивого развития; -стремление к соблюдению общепринятых морально-этических норм; -своевременное реагирование на обращение физических лиц.
СМИ	-конструктивное сотрудничество	-публикации и информация о деятельности TOO «SK Ondeu»	-проведение пресс-конференций, предоставления пресс-релизов и организация интервью; -предоставление информации по запросу журналистов – СМИ.

Представленная Карта заинтересованных сторон подготовлена путем проведения опроса руководства, а также представителей структурных подразделений, осуществляющих взаимодействие с заинтересованными сторонами Компании. На основании полученной от ключевых сотрудников

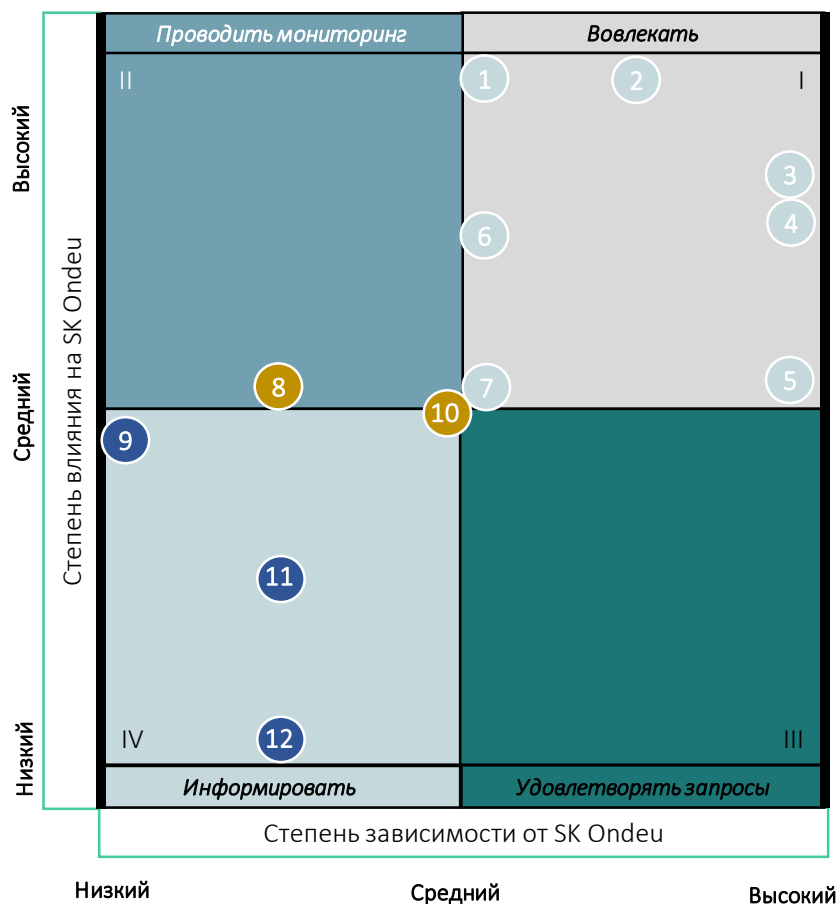
Компаний экспертной оценки индексов влияния и зависимости стейкхолдеров от деятельности Компании, составлена Матрица влияния и зависимости стейкхолдеров Компании, определяющая положение важности каждого стейкхолдера.



МАТРИЦА ВЛИЯНИЯ И ЗАВИСИМОСТИ СТЕЙКХОЛДЕРОВ

Компания ежегодно актуализирует карту заинтересованных сторон. В 2024 году актуальность карты была подтверждена опросом менеджмента.

МАТРИЦА ВЛИЯНИЯ И ЗАВИСИМОСТИ СТЕЙКХОЛДЕРОВ



- 1 – Единственный акционер
- 2 – Наблюдательный совет
- 3 – Правление
- 4 – Персонал
- 5 – ДЗО
- 6 – Инвесторы
- 7 – Бизнес партнеры / Поставщики
- 8 – Потребители продукции
- 9 – Государственные органы
- 10 – Конкуренты
- 11 – Общественные организации
- 12 – СМИ

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

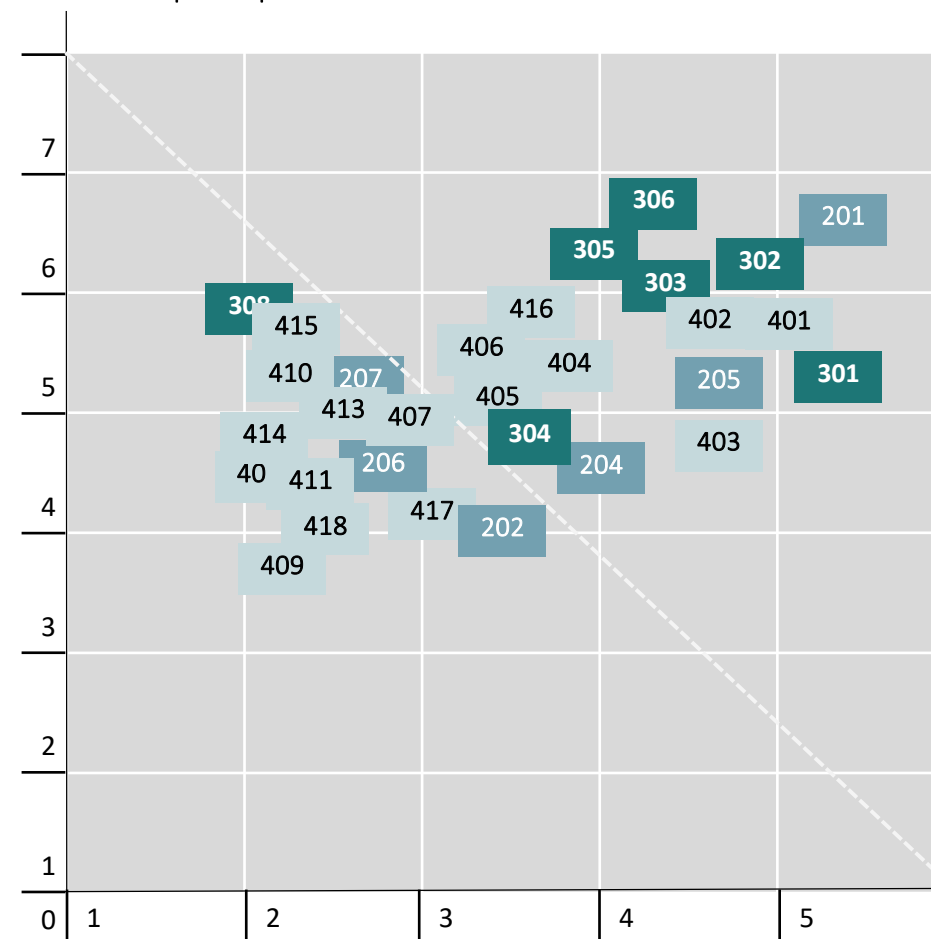
Компанией проведен ряд мероприятий для определения существенных тем с целью их раскрытия в Интегрированном годовом отчете за 2024 год. Проведено анкетирование заинтересованных сторон для определения существенных тем, отражающих существенное экономическое, экологическое и социальное воздействие Компании, включая воздействие на права человека. Всего в адрес SK Ondeu поступили ответы от следующих групп заинтересованных сторон:

- руководство и работники Компании;
- Наблюдательный совет и Единственный участник;
- дочерние и зависимые организации Компании;
- партнеры;
- бизнес-сообщества;
- поставщики товаров, работ и услуг.

В перечень тем для оценки вошли темы GRI Topic Standards. Заинтересованным сторонам было предложено оценить каждую тему по степени воздействия организации на экономику, окружающую среду и людей, включая воздействие на их права человека, по 5-балльной шкале, где 1 балл соответствовал оценке «очень низкое», а 5 баллов – «очень высокое». В предварительный список вошли темы, набравшие 4 и 5 баллов из 5 возможных.

В результате был определен список, состоящий из 16 существенных тем для раскрытия в Годовом отчете за 2024 год.

МАТРИЦА СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ



201 Экономическая результативность	205 Противодействие коррупции	402 Труд и трудовые отношения	410 Практики безопасности
204 Практика закупок	206 Препятствие конкуренции	403 Безопасность и здоровье на рабочем месте	411 Права коренных народов
202 Присутствие на рынках	207 Налогообложение	404 Обучение и образование	413 Местные сообщества
301 Материалы	305 Выбросы	405 Разнообразие и равные возможности	414 Оценка поставщиков по социальным критериям
302 Энергия	306 Отходы	406 Недопущение дискриминации	415 Государственная политика
303 Вода и сточные воды	308 Экологическая оценка поставщика	407 Свобода ассоциаций и коллективные договоры	416 Здоровье и безопасность потребителя
304 Биоразнообразие	401 Занятость	408 Детский труд	417 Маркетинг
		409 Принудительный труд	418 Конфиденциальность персональных данных потребителей



ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Созданная прямая и распределенная экономическая стоимость является одним из ключевых показателей отчетности в области устойчивого развития. Данные показатели были рассчитаны на основе консолидированной финансовой отчетности TOO «SK Ondeu», подготовленной в соответствии с МСФО. В связи с корректировкой расчета данные за 2022-2023 годы были пересчитаны. Увеличение нераспределенной экономической стоимости за 2024

год вызвано ростом дохода от реализации в составе созданной экономической стоимости, а также снижением выплат государству (в 2023 году отражен экологический штраф за превышение установленных выбросов углекислого газа).

Расшифровка созданной прямой и распределенной экономической стоимости (тыс. тенге)

Показатели	2022	2023	2024
Созданная прямая экономическая стоимость, в том числе:			
Доходы от реализации	37 486 006	33 681 665	39 307 447
Финансовые доходы	1 508 185	2 610 009	2 656 624
Распределенная экономическая стоимость	-29 649 644	-38 131 679	-27 649 938
Операционные затраты	-20 749 472	-17 235 455	-18 902 250
	38 994 191	36 291 675	41 964 071

Показатели	2022	2023	2024
Зарботная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам;	-5 736 451	-5 858 706	-5 780 477
Выплаты поставщикам капитала	-1 189 274	-3 555 025	-418 579
Выплаты государству	-1 974 448	-11 482 492	-2 548 633
Инвестиции в местные сообщества	0	0	0
Нераспределенная экономическая стоимость	9 344 547	0	14 314 133

Детальная информация о финансово-экономических результатах деятельности TOO «Samruk – Kazyna Ondeu» за 2024 год представлена в аудированной консолидированной финансовой отчетности, размещенной на корпоративном сайте TOO «Samruk – Kazyna Ondeu» <http://www.o-sk.kz/> в разделе «Инвесторам – Отчетность – Финансовая отчетность», а также в Годовом отчете ТОМ II «Консолидированная финансовая отчетность»



ПРАКТИКА ЗАКУПОК

В соответствии с государственной политикой TOO «SK Ondeu» в 2024 году продолжило постоянную работу по увеличению уровня локализации в закупках и поддержке отечественных производителей.

Локальный проектный офис по импортозамещению и развитию местного содержания Товарищества на постоянной основе рассматривает предложения бизнеса касательно включения планируемой к

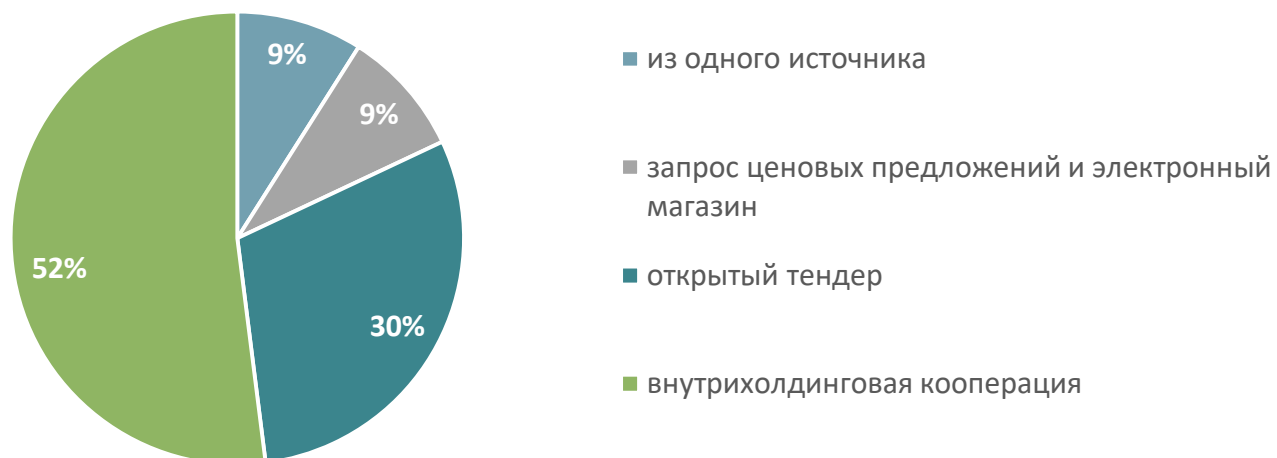
производству продукции в Пул товаров для импортозамещения в рамках Программы содействия созданию новых производств.

По группе компании SK Ondeu в 2024 году доля внутристрановой ценности достигнута на уровне – 86%, в 2022-2023 гг. аналогичный показатель составил 82% и 80% соответственно.

Доля местных поставщиков в закупках, %

Показатель	2022	2023	2024
Доля местных поставщиков, %	82	80	86

Структура закупок по способу проведения, %





АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ КОМПЛАЕНС

Мы стремимся развивать и поддерживать атмосферу нетерпимости к любым формам и проявлениям коррупции в нашей Компании и ДЗО. TOO «Samruk-Kazyna Ondeu» обеспечивает соблюдение требований применимого законодательства против коррупции. Процедуры по обеспечению выполнения антикоррупционного законодательства закреплены во внутренних нормативных документах и описании бизнес-

процессов Компании, а также Политике по противодействию мошенничеству и коррупции.

В заключаемых нашей Компанией договорах присутствует антикоррупционная оговорка.

В отчетном году в Компании не было подтвержденных случаев коррупции. Судебные дела, касающиеся коррупции, против организации или ее сотрудников в 2024 году не возбуждались.



КЛЮЧЕВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ КОМПЛАЕНС

КЛЮЧЕВЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ АНТИКОРРУПЦИОННОГО КОМПЛАЕНСА

Законодательство

Кодекс деловой этики, Политика противодействия мошенничеству и коррупции и Политика урегулирования конфликта интересов

ИНФОРМИРОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ В ОБЛАСТИ КОМПЛАЕНС.

НУЛЕВАЯ ТЕРПИМОСТЬ К НАРУШЕНИЯМ

комплаенс коммуникации и обучение работников, в том числе зависимых организаций

рассмотрение обращений на Горячую линию и реализация корректирующих мероприятий

РАБОТА НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА И КОМПЛАЕНС СЛУЖБЫ

- аудит внутренних процессов и документов
- принятие новых документов, соответствующих лучшим комплаенс практикам



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

GRI 301

МАТЕРИАЛЫ

Ниже представлены используемые материалы при производстве продукции на действующих проектах TOO «Samruk – Kazyna Ondeu», а также процент вторичных материалов, использованных при производстве основной продукции.

Используемые материалы на действующих проектах

Наименование	Ед. изм.	2019	2020	2021	2022	2023	2024
TOO «SSAP»							
Сера гранулированная	тонн	50,8	50,6	59,8	53,7	59,2	60,6
Известь гашенная	кг	8,5	2,3	9,7	15,3	17,0	16,0
Сода кальцинированная	тонн	8,9	1,5	1,5	6,4	7,0	13,0
Порошок для фильтрации серы (перлит молотый)	тонн	1,5	1,9	3,1	2,7	2,7	2,7
Процент вторичных материалов, использованных при производстве основной продукции	%	-	-	-	-	-	-
TOO «ХИМ - плюс»							
Глифосат 95 %	кг		982 225	144 000	360 000	21 600	98 400
Гидроксид калия 90%	кг		372 880	42 320	134 320	9 320	37 720
Emulgator M-540K	кг		264 000	29 072	92 072	5 688	25 912
Бикарбонат аммония 96%	кг		-	15 259	43 160	-	-
Сульфат аммония 98%	кг		-	5 915	17 600	-	-
Эмульгатор GO-402 4-K	кг		-	3 420	9 700	-	-
Полиэтилен	кг		117 170	6 458	35 872	19 158	17992,8
Концентрат "Баско" ПФ1010/13-ПЭ снежно-белый (Masterbatch snow white)	кг		2 392	131	722	60	-
Процент вторичных материалов, использованных при производстве основной продукции	%		-	-	-	-	-



- Более 115 тысяч пластиковых бутылок было утилизировано фандоматами TOO «SK Ondeu»
- TOO «SK Ondeu» провело образовательный тренинг на экотематику для работников группы компаний Фонда
- В SK Ondeu прошла акция «Никотин на витамин»
- Свыше 12 000 пластиковых бутылок и 2 500 алюминиевых банок собрали в рамках конкурса по утилизации пластика
- Работники SK Ondeu приняли участие в общегородском субботнике



Наименование	Ед. изм.	2019	2020	2021	2022	2023	2024
TOO «KUS»							
Карбогидразид	тонн	-	0,788	2,212	0	0	0
Тринатрийфосфат	тонн	-	0,014	0,166	0	0	0
Аммиак водный	тонн	-	-	3,9	4,32	3,84	3,84
Этиленгликоль	тонн	-	-	100,6392	-	0	
Ингибитор коррозии EASY-CL	тонн	-	-	1,0576	-	0	
Реагент Purotech 065 Биоцид	тонн	-	-	0,5288	-	0	
Карбогидразид реагент PuroTech Oxscav CZ6 Диоксидент	тонн	-	-	1,2	-	0	
Реагент, биоцид Purotech RO 325	тонн	-	-	-	1,875	0	0
Реагент для осветления воды, коагулянт Ранклир-4041	тонн	-	-	-	16,489	60,555	0
Биоцид, неокисляющий NALCO 77352	тонн	-	-	-	2,629		0,81
Гипохлорит натрия, марка А	тонн	-	-	-	12,97	12,97	19,75
Ингибитор солеотложений «Ранскейл-4113»	тонн	-	-	-	7,4	7,4	21,525
Реагент Purotech RO 260	тонн	-	-	-	2,016	2,016	1,625
Средство моющее, для проведения химических очисток различного оборудования, жидкость Purotech RO210	тонн	-	-	-	3,63	3,63	5,706
Гидроксид натрия	тонн	-	-	-	1,12	1,12	23,848
известь натронные, гранулы	тонн	-	-	-	2,4	2,4	2,4
Кислота лимонная, пищевая	тонн	-	-	-	3,87	3,87	5,44
Реагент Биоцид	тонн	-	-	-	2,295	2,295	3,11
Кислота серная, техническая.	тонн	-	-	-	0,2928	0,2928	92,38
Пероксид водорода, технический.	тонн	-	-	-	0,08	0,08	0,3
Карбонат натрия, технический	тонн	-	-	-	-	0	390
Реагент, флокулянт анионный	тонн	-	-	-	-	0	0,525
Соль пищевая, поваренная.	тонн	-	-	-	-	0	330

Наименование	Ед. изм.	2019	2020	2021	2022	2023	2024
TOO «KUS»							
Реагент, флокулянт катионный БИФЛОК марка KB-6609	тонн	-	-	-	-	1	1
Известь.	тонн	-	-	-	-	123,264	410
Пенегаситель TOO MSG	тонн	-	-	-	-	0,3	0,3
Азотная кислота	тонн	-	-	-	-	1,6	1,6
Соль таблетированный.	тонн	-	-	-	-	0,56	0,56
Коагулянт (для очистки воды)	тонн	-	-	-	72	110	110
Флокулянт	тонн	-	-	-	2400	3	3
Глицерин	тонн	-	-	-	-	2,5	2,5
Гидроксид Натрия	тонн	-	-	-	-	1	100
Триполифосфат	тонн	-	-	-	-	0	10
Гипохлорит	тонн	-	-	-	2	10	25
Лимонная кислота	тонн	-	-	-	-	2,5	1





GRI 302

ЭНЕРГИЯ

Этот раздел содержит информацию о потреблении энергии в рамках и за пределами проектов, реализуемых TOO «Samruk - Kazyna Ondeu».

Общее потребление топлива

Наименование	Ед. изм.	2019	2020	2021	2022	2023	2024
TOO «SSAP»							
Бензин	тонн	9,0	0,739	0	0	0	0,6468
Дизтопливо	тонн	295,9	190,782	132,550	187,130	105,429	155,062
TOO «ХИМ - плюс»							
Бензин	тонн	-	-	-	-	-	-
Дизтопливо	тонн	18	16	12	10	8,6	13,961
TOO «KUS»							
Бензин	тонн	9,0	0,739	0	0	0	0
Дизтопливо	тонн	295,9	190,782	132,550	187,130	0,2	0,2

Потребление электроэнергии, кВт*ч

Наименование	2019	2020	2021	2022	2023	2024
TOO «SSAP»						
Общее потребление	23 356 375	22 073 129	25 976 544	21 961 824	24 069 890	21 689 390
Потребление от «Степногорск-энергосбыт»	1 718 743	782 153,00	0	0	969 026	0
Собственная электроэнергия	21 637 632	21 290 976	25 976 544	21 961 824	23 100 864	21 689 390
TOO «ХИМ - плюс»						
Потребление для собственных нужд TOO «Алем Павлодар»	1 760 513	1 556 965	1 147 000	856 000	926 232	501 709
TOO «KUS»						
Собственная электроэнергия	1 116 402	23 519 476	40 819 482	47 881 937	49 972 414	75 064 843

Потребление тепловой энергии, Гкал/год

Наименование	2019	2020	2021	2022	2023	2024
TOO «SSAP»	9 500	9 500	9 500	9 500	9 500	9 500
TOO «ХИМ - плюс»	котельная не введена в строй			0	0	0
TOO «KUS»	0	0	0	0	0	0

TOO «SSAP»

Теплоснабжение осуществляется пароводяными теплообменными пластинчатыми аппаратами ТО1, ТО2 с тепловой нагрузкой 3,2 Гкал/ч с эффективной площадью 18,86 м2, расходом по пару 5,84 т/ч и ХПВ 127,63 т/ч для подогрева сетевой воды в магистрали. Сетевая вода в магистрали перекачивается с помощью сетевых насосов № 1, 2 и 3 мощностью 15 кВт*ч.

Согласно технологическому регламенту производства серной кислоты контактным способом потребление тепловой энергии в технологических зданиях составляет – 7300 Гкал/год. Согласно данным учета за последние 5 лет фактическое потребление тепловой энергии в зданиях № 9, 11А и 37 составляет – 2200 Гкал/год. Суммарное потребление тепловой энергии по предприятию составит – 9500 Гкал/год.

В течение 2024 гг. отопительного сезона потребление тепловой энергии от сторонних организаций не осуществлялось. Отопление зданий и сооружений производилось за счёт утилизации попутного пара. Тепловой энергии собственного производства полностью хватает для покрытия нужд Товарищества.

TOO «ХИМ - плюс»

Теплоснабжение должно осуществляться через собственную котельную, работающую на природном газе. Котельная не введена в строй. В течение 2019-2024 гг. отопительного сезона потребление тепловой энергии от сторонних организаций не осуществлялось. Отопление зданий и сооружений производилось конвекторами. На указанных проектах учёт потребления энергии на охлаждение технологического оборудования не ведётся. Пар от сторонних энергопроизводящих организаций в период 2019-2024 годов не использовался. За период 2019-2024 годов использовалась только электрическая энергия. В производстве пар не используется, продажа данных видов энергии не осуществлялась.

TOO «KUS»

Теплоснабжение осуществляется через собственную котельную, работающую на природном газе. В течение 2019-2024 гг. отопительного сезона потребление тепловой энергии от сторонних организаций не осуществлялось. Отопление зданий и сооружений производилось за счёт собственной котельной. Тепловой энергии собственного производства полностью хватает для покрытия нужд Товарищества.



GRI 303

ВОДА И СТОЧНЫЕ ВОДЫ

В данном разделе представлена информация по действующим проектам TOO «Samruk – Kazyna Ondeu» в части общего количества забираемой воды с разбивкой по источникам, информация об источниках воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации, общего объема многократно и повторно используемой воды и сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта.

TOO «SSAP»

Водоснабжение предприятия для хозяйственно-питьевых и технических нужд (пылеподавление) – централизованное согласно договору. Водозабор TOO «SSAP» осуществляется от ГКП на ПХВ «Степногорск-Водоканал» из бассейна реки «Селета». Водоотведение. Сброс стоков от предприятия предусмотрен в существующие сети канализации согласно договору. Товарищество не осуществляет забор воды из поверхностных и подземных источников, не применяет специальные и технические сооружения для забора воды. Территория объекта не входит в водоохранные зоны и полосы водоемов. Ближайшим водоемом является река Аксу, которая протекает на расстоянии более 6 км.

TOO «Karabatan Utility Solutions»

TOO «Karabatan Utility Solutions» выполняет операции по подготовке, хранению и отпуску производственной,

обессоленной, противопожарной, деминерализованной и питьевой воды для нужд и потребностей потребителей СЭЗ НИНТ. Источником сырой воды является магистральный водовод «Астрахань – Мангышлак» (с реки Кигач) с водой природной по СТ АО 38440351-7.001-2007, поступающей по водоводу-отводу от магистрального водовода «Астрахань – Мангышлак» до приемных емкостей сырой воды, размещенных на площадке установки водоподготовки. Вместе с тем, используются также очищенные сточные воды, образующиеся в процессе очистки стоков на установке очистных сооружений, поступающих от потребителей. Товарищество не осуществляет забор воды из поверхностных и подземных источников. Источником хозяйственно-питьевого водоснабжения является водовод TOO «Полимер Продакшн» диаметром 225 мм, подключенный к водоводу Атырау- Макат.

TOO «ХИМ – плюс»

По источникам водозабора нет. Вода техническая закупается у муниципальных организаций в объеме 1500 м3. Вода по проекту закупается у СЭЗ «Химический парк Тараз», по проекту стоки производственные и хозяйственно-бытовые после локальной очистки сбрасывается в коллектор СЭЗ «Химический парк Тараз».

Использование подземных, дождевых, сточных вод и муниципальных систем водоснабжения

Наименование	Подземные воды	Дождевые воды, собираемые и сохраняемые организацией	Сточные воды других организаций	Муниципальные и другие системы водоснабжения
TOO «SSAP»	не используются	не используются	не используются и не утилизируются	отсутствуют
TOO «Karabatan Utility Solutions»	не используются	Нефтегазодержащие и ливневые стоки	TOO «KPI Inc»	не используются
TOO "ХИМ - плюс"	не используются	не используются	не используются и не утилизируются	не используются

Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам

Наименование	Хозяйственно-питьевая вода, м3	Тех. вода, м3	Тех. вода на основное производство, м3	Тех. вода на выработку электроэнергии, м3	Тех. вода на разбавление кислоты, м3	Отвод стоков, м3	Среднее значение процента загрузки производства, %
TOO «SSAP»							
2024 г.	40 829	386 110	194 220	152 601	39 286	27 929	100,5
2023 г.	13 975	438 790	223 101	175 292	40 395	13 975	95,91
2022 г.	22 101	441 150	227 549	178 786	34 814	22 101	90,65
2021 г.	26 417	464 510	238 399	187 313	38 617	26 417	92,67
2020 г.	13 524	510 840	267 742	210 369	32 729	13 524	84,9
2019 г.	34 029	446 570	231 805	182 131	32 634	34 029	85,57
TOO «ХИМ - плюс»							
2024 г.	0	0	700	0	0	0	0
2023 г.	300	0	200	0	0	100	0
2022 г.	300	1000	700	0	0	100	0
2021 г.	300	1500	1200	0	0	120	0
2020 г.	300	1500	1200	0	0	120	0
TOO «KUS»							
2024 г.	23103,9	1212205	1 212 205	216 746,4	-	399 722,4	65
2023 г.	18675,2	1204491	1 204 491	194 507,2	-	175 198,9	55
2022 г.	-	941107,0	941107,0	-	-	-	-
2021 г.	0	0	6 073	0	0	0	0
2020 г.	0	0	0	0	0	0	0
2019 г.	0	0	0	0	0	0	0

Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации:

Водозабор TOO «SSAP» осуществляется от ГКП на ПХВ «Степногорск-Водоканал» из бассейна реки «Селета».

У TOO «Karabatan Utility Solutions» источником хозяйственно-питьевого водоснабжения является водовод TOO «Полимер Продакшн» диаметром 225 мм, подключенный к водоводу Атырау- Макат.

Источником сырой воды, для осуществления деятельности

по производству и подаче технологических видов воды является магистральный водовод «Астрахань – Мангышлак» (с реки Кигач) поступающей по водоводу-отводу от магистрального водовода «Астрахань – Мангышлак» до приемных емкостей сырой воды, размещенных на площадке «Установка водоподготовки и очистки стоков».

У TOO «ХИМ- плюс» не используются.



GRI 303

ВОДА И СТОЧНЫЕ ВОДЫ

Общий объем многократно и повторно используемой воды

№ п/п	Наименование	Объем многократно и повторно используемой воды, м3					
		2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	TOO «SSAP»	3 400	3 400	3 400	3 400	3400	3400
2	TOO «Karabatan Utility Solutions»	-	-	-	-	718 554	874 051,7
3	TOO «Хим плюс»	0	0	0	0	0	0

Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта

№ п/п	Наименование	Объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта, м3/год					
		2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	TOO «SSAP»	34 029	13 524	26 417	22 101	13 975	27 929
2	TOO «Karabatan Utility Solutions»	-	-	-	-	0	884 125,8
3	TOO "ХИМ - плюс"	0	0	0	0	0	0

TOO «SSAP»

Отвод сточных вод осуществляется по трубопроводу, принадлежащему ГКП на ПХВ «Степногорск-Водоканал» на очистные сооружения.

В процессе производственной деятельности также образуются хозяйственно-бытовые сточные воды. Обращение с ними требует принятие рядовых санитарно-гигиенических мер, так как бытовое обслуживание персонала предусмотрено в существующем бытовом корпусе Товарищества. Специальные меры по утилизации хозяйственно-бытовых сточных вод проектом не предусматриваются.

Ливневые и талые воды с кровли зданий отводятся непосредственно на отмостки зданий с последующим сбросом на рельеф.

Объем сбросов, повторно использованных другой организацией на территории Товарищества, не имеется.

TOO «Karabatan Utility Solutions»

TOO «Karabatan Utility Solutions» осуществляет отвод сточных вод с последующей очисткой для нужд и потребностей потребителей СЭЗ НИИТ: TOO «KPI Inc», TOO «Эр Лирид Карабатан Тех Газы», ПГТЭС Товарищества.

Виды сточных вод, отводимых на очистные установки Товарищества: нефтесодержащие-ливневые, химически загрязненные, хозяйственно-бытовые сточные воды.

Коридор инженерных сетей осуществляет подачу потребителям производственной, обессоленной, противопожарной, деминерализованной и питьевой воды потребителям. Отвод от потребителей канализационных стоков на площадку установку «Водоподготовки и очистки стоков».

TOO «ХИМ-плюс»

При производстве жидких формулятов не образуются химические загрязненные стоки.





GRI 304

БИОРАЗНООБРАЗИЕ

В данном разделе представлена информация по промышленным площадкам, находящиеся в собственности, арендуемые или управляемые в охраняемых районах и районах с высоким уровнем биоразнообразия и прилегающих к ним районах.

TOO «SSAP»

Растительный мир

Территория размещения предприятия относится к зоне сухих дерновинно-злаковых степей на темно-каштановых почвах. На ненарушенных участках данной территории преобладают ковыльно-типчаковые сообщества с участием разнотравья.

Растительность территории представлена 7 ассоциациями и растительными группировками:

1. Типчаково-ковыльная на темно-каштановых почвах;
2. Типчаково-ковыльно-полынная на темно-каштановых почвах в комплексе с типчаково-полынно-тырсовой на темно-каштановых неполноразвитых почвах поглинистой равнине;
3. Типчаково-ковыльная на темно-каштановых почвах в комплексе с полынно-типчаково-тырсовой на темно-каштановых солонцеватых почвах на волнистой равнине;
4. Типчаково-полынно-тырсовая на темно-каштановых почвах в комплексе неполно-развитых с типчаково-холоднополынной на малоразвитых почвах до 40% по волнистой равнине;
5. Злаково-полынно-разнотравная на лугово-каштановых почвах по микропонижениям;
6. Типчаково-холоднополынный на темно-каштановых малоразвитых почвах в комплексе нарушенными землями;
7. Нарушенные земли.

Проективное покрытие почвы растениями составляет: 50-60%. На площади 100 м² насчитывается до 25 видов растений. Злаки в травостое составляют в среднем 60%, разнотравье - 25%, полыни - 15%. Видовая насыщенность травостоя средняя. Растительность очень ценная в кормовом отношении, в 100 кг сена содержится в среднем 53 кг кормовых единиц. Средняя высота растительности составляет от 15 до 46 см. Средняя урожайность растительности в зависимости от видов составляет от 1,5 – 4,0 ц/га сухой массы.

Территория, прилегающая к промышленной зоне города Степногорска, занята пастбищами, заболоченными участками и не содержит ценных природных компонентов.

Территория нарушенных земель представляет собой чередование многочисленных выемок, отвалов, насыпей. Реконструкция и эксплуатация TOO «SSAP» не должны повредить популяциям редких и эндемичных видов, так как растения повсеместно встречаются на пространствах, которые не будут затронуты производственным процессом.

Животный мир

Животный мир в районе размещения предприятия очень богат. Фауна позвоночных насчитывает 283 вида. Они распределяются по классам следующим образом: млекопитающие - 47 видов, птицы - 216 видов, пресмыкающиеся - 7 видов, рыбы - 12 видов. Четко прослеживается тесная связь животного мира с определенными типами почв и растительности.

Основными продуктивными биотопами в Акмолинской области являются водоемы с прибрежной растительностью и возделываемые поля, наиболее многочисленными обитателями данной территории являются водно-болотные и степные птицы, к которым относятся: околотовные воробьи, голуби, серая ворона, грачи, галки, различные виды жаворонков и каменок.

На территории предприятия отсутствуют здания, сооружения повышенной этажности, опоры высоковольтных линий передач, искусственные сооружения водоемов, что мешало бы перелету и гнездованию птиц.

Воздействие вредных факторов на животный мир принимается таким же, как и на население. Вопросы охраны животного мира не рассматриваются, так как работы проводятся на территории, где отсутствуют места массового обитания животных. Растительный покров в районе производства испытывает антропогенную нагрузку в связи с рекультивацией карьера, прокладкой грунтовых дорог, все это приводит к уменьшению продуктивности и хозяйственной ценности растительного покрова, к нарушению сообществ. Необходимо отметить, что завод находится в промышленном районе города

Степногорск, уже имеющем техногенное загрязнение, поэтому проведение каких-либо отдельных мероприятий по охране животного и растительного мира не предусмотрено.

В настоящее время животный мир находится в естественном равновесии, т.к. влияние человека на него пока не ощущалось, т.е. дикий животный мир пока достаточно разнообразен.

Почвы и грунты

Завод размещен в промышленной зоне г. Степногорск и имеет техногенное загрязнение и нарушение рельефа местности.

В геоморфологическом отношении территория завода представляет собой часть слабо холмистой равнины с небольшими заболоченными западинами и гребневидными повышениями, характеризующимися сглаженными формами (нисходящее развитие) рельефа.

В геологическом отношении территория участка работ сложена корой выветривания — это древний элювий, состоящий из продуктов разложения и выщелачивания преимущественно песчаников аркозового состава и реже интрузии гранитов, оставшихся на месте первичного залегания или частично переотложенных. При выветривании аркозовых песчаников, цементом в которых

является глина, образуются конечные продукты выветривания суглинистого характера. Промежуточная стадия развития коры выветривания характеризуется дресвяно-щебенистыми отложениями. На начальном этапе развития кора выветривания представлена глыбовой зоной материнских пород (песчаники, граниты), характеризующейся обилием трещин выветривания. Район характеризуется смешанным направлением хозяйства: земледельческого и животноводческого. Пахотнопригодных земель сравнительно немного, они встречаются отдельными массивами и приурочены к менее засоленным почвам.

Почвенный покров участка работ представлен в основном суглинистыми и супесчаными, местами засоленными почвами.

Содержание радионуклидов в пробах почвы находятся на уровне фона, соответствующему фону данного региона. Характеристика исходного радиационного и токсического фона на опытно-промышленном участке №1:

- 1) Атмосфера не содержит вредные химические вещества в концентрациях, превышающих предельно - допустимые;
- 2) Подземные воды не загрязнены токсичными веществами;
- 3) По всей территории участка работ грунты не содержат избыточных концентраций вредных химических веществ.





GRI 304

БИОРАЗНООБРАЗИЕ

TOO «Karabatan Utility Solutions»

Административно TOO «Karabatan Utility Solutions» расположено: Республика Казахстан, Атырауская область, район станции Карабатан, Специальная Экономическая Зона, Национальный Индустриальный Нефтехимический Технопарк (СЭЗ ИНТ), Объекты Инфраструктуры Интегрированного Газохимического Комплекса (ИГХК). Площадка Карабатан (ИГХК) находится в районе железнодорожной станции Карабатан, Магатский административный район. Районный центр – поселок городского типа Магат расположен на расстоянии 97 км. Земельный участок расположен в 12 км севернее железнодорожной станции Карабатан и в 47 км от г. Атырау. Населённых пунктов в зоне потенциального влияния рассматриваемого предприятия нет, а также отсутствуют санитарно-профилактические учреждения, зоны отдыха, историко-архитектурные и природные памятники, охраняемые законами Республики Казахстан.

Почвенный покров территории при относительно небольшом наборе почвенных разностей отличается значительной неоднородностью, сложной структурой и многообразием почвенных комбинаций и комплексов, образуя ряд почвенных районов. Большую часть территории занимают пески. Наиболее распространены бугристо-грядовые и равнинные, в комплексе с бурными нормальными, лиманно-луговыми, солонцеватыми почвами, солонцами пустынными и солончаками соровыми. Растительный покров рассматриваемой территории относится к пустынному типу растительности.

Особенностью флоры района служит ее относительная бедность и ведущее положение представителей сем. Маревых. Связано это, прежде всего, с экстремальными (природно-климатическими) условиями развития почвенно – растительного покрова региона. Фаунистический комплекс носит ярко выраженный пустынный характер и характеризуется относительно обедненным видовым составом и выраженной сезонностью биологического цикла развития. Согласно литературным данным, фондовым материалам TOO «Казэкопроект» и результатам проведённых экологических исследований, фауна рассматриваемого региона представлена: более чем 2400 видами беспозвоночных (членистоногих), 2 видами земноводных, не менее чем 15 видами пресмыкающихся и 36 видами млекопитающих, более чем 270 видами птиц, среди них достаточно многочисленна по видовому составу группа редких и исчезающих птиц, занесенных в Красную Книгу РК и МСОП.

TOO «ХИМ-Плюс»

Полупустыня или опустыненная степь, — тип ландшафта, промежуточный между степью и пустыней. Растительность скудная. Растительный покров в основном составляют типчак, полынь, ромашка, ковыль, обитают грызуны - суслики, тушканчики, зайцы-песчанники. Водятся хищники - степные хорьки и лисицы, из птиц - орлы, жаворонки. Много пресмыкающихся - ящериц и змей.





GRI 305

ВЫБРОСЫ

В данном разделе представлена информация по парниковых газов, выбросов в атмосферу NO_x, SO_x и действующим проектам TOO «Samruk – Kazyna Ondeu» в других значимых загрязняющих веществ. части общего объема выбросов, прямых выбросов

Общий объем выбросов

Наименование	TOO «SSAP»	TOO «ХИМ - плюс»	TOO «KUS»
Прямые выбросы парниковых газов	отсутствуют	отсутствуют	CO ₂ - 794315 т NH ₄ – 56,416 т NO ₂ – 14,104 т
Косвенные энергетические выбросы парниковых газов	отсутствуют	отсутствуют	отсутствуют
Прочие косвенные выбросы парниковых газов	отсутствуют	отсутствуют	отсутствуют
Интенсивность выбросов парниковых газов	отсутствуют	отсутствуют	отсутствуют
Сокращение выбросов парниковых газов	отсутствуют	отсутствуют	отсутствуют
Выбросы озоноразрушающих веществ	отсутствуют	отсутствуют	отсутствуют
Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ	NO _x – 0,883 тонн SO _x – 188,34 тонн PM – 0,5 тонн CO – 0,1 тонн Прочие – 7,48 тонн	NO _x -0 тонн SO _x - 0 тонн Из нестационарных источников 0,175 тонн	NO _x - 339,36 SO _x – 121,023 CO ₂ – 442,65 NH ₄ – 9,5706

Выбросы в атмосферу NO_x, SO_x и других значимых загрязняющих веществ

TOO «SSAP»

Выбросы парниковых газов

В 2021 году в TOO «SSAP» (далее-Товарищество) была проведена инвентаризация выбросов парниковых газов. По результатам инвентаризации прямые выбросы парниковых газов отсутствуют, к косвенным выбросам в Товариществе относятся выбросы от пускового котла, пускового подогревателя печной топки, дизельной электростанции типа QAC500R, ТЕКСАН во время остановки завода, при сжигании дизельного топлива.

Выбросы в атмосферу NO_x, SO_x и других значимых загрязняющих веществ

Загрязняющими атмосферу вредными веществами на территории завода являются:

- аэрозоли серной кислоты и сернистый ангидрид в отходящих газах конечной абсорбционной башни;
- пары дизельного топлива, в которых присутствует предельные углеводороды C12-C19 и сероводород от расходных емкостей с дизельным топливом;
- аэрозоли серной кислоты от склада серной кислоты, в том числе при аварийном разливе;
- сажа, азота оксид, азота диоксид, серы диоксид, углерода оксид в период разогрева печи для сжигания, выхлопные газы, продукты неполного сгорания.
- NO_x – 0,883 тонн.
- SO_x – 188,34 тонн.
- CO – 0,1 тонн
- Твердые частицы (ТЧ) – 0,5 тонн.
- Прочие – 7,48 тонн.

Производится постоянный контроль и мониторинг эмиссий в окружающую среду, направленные на установление системы нормативов состояния и предельно-допустимого воздействия на компоненты окружающей среды, необходимые для эффективного осуществления управления охраной окружающей среды. Основной задачей проведения экологического контроля эмиссий является выявление масштабов изменения качества окружающей среды в пределах санитарно-защитной зоны предприятия и на ее границе.

TOO «Karabatan Utility Solutions»

В Товариществе, согласно нормативам, предельно допустимых выбросов (ПДВ), определены стационарные источники выбросов вредных веществ (организованные и неорганизованные).

По участку ГТЭС

Азота (IV) диоксид (Азота диоксид) - 237,518 т
Азот (II) оксид (Азота оксид) - 38,518 т
Сера диоксид (Ангидрид сернистый, Сернистый газ, Сера (IV) оксид) - 109,73 т
Углерод оксид (Окись углерода, Угарный газ) - 267,4156 т
Метан - 9,5706 т

По участку ХВП и ОС

Азота (IV) диоксид (Азота диоксид) 54,474
Азот (II) оксид (Азота оксид) 8,85126
Сера диоксид (Ангидрид сернистый, Сернистый газ, Сера (IV) оксид) - 11,50356
Углерод оксид – 175,2464

TOO «ХИМ-плюс»

Прямые выбросы парниковых газов

Прямые выбросы парниковых газов у TOO «ХИМ-плюс» отсутствуют, котельная не введена в строй. После ввода в эксплуатацию котельной будет произведена инвентаризация парниковых газов.

Выбросы в атмосферу NO_x, SO_x и других значимых загрязняющих веществ

Выбросы от неорганизованных источников составили 0,175 тонн (30-33% от разрешенной нормы эмиссий). Контроль за выбросами в атмосферу загрязняющих веществ осуществляется аккредитованной лабораторией. Места отбора проб на определение концентраций загрязняющих веществ определены в соответствии с требованиями нормативных документов. Отбор и анализ проб по воздуху по договору производит аккредитованная лаборатория TOO «SanЭко» согласно план-графиков контроля за выбросами в атмосферу загрязняющих веществ. Основной задачей проведения экологического контроля является мониторинг воздействия загрязняющих веществ и выявление масштабов изменения качества окружающей среды в пределах санитарно-защитной зоны предприятия и на ее границе.



GRI 306

ОТХОДЫ

В данном разделе представлена информация по отходам на текущих проектах TOO «Samruk - Kazyna Ondeu». На всех объектах Товарищества осуществляется учет отходов производства и потребления по их видам, количеству и свойствам, разрабатываются паспорта опасных отходов, учет отходов производства и

потребления ведется в соответствующем журнале учета отходов, по мере образования отходов и передачи их на утилизацию или размещение. Результаты учета отходов предоставляются в уполномоченный орган в области охраны окружающей среды.

Образование отходов

GRI 306-3. Образующиеся отходы по типу	Единица измерения	2021	2022	2023	2024
TOO «SSAP»					
Опасные отходы	тонны	82,6	185,6	218,3	328,7
Неопасные отходы	тонны	50,8	91,8	64,1	76,3

GRI 306-3. Образующиеся отходы по типу	Единица измерения	2021	2022	2023	2024
TOO «KUS»					
Опасные отходы	тонны	0	26,98	6775,38	4493,38
Неопасные отходы	тонны	0	9,17	121,18	56,4

GRI 306-3. Образующиеся отходы по типу	Единица измерения	2021	2022	2023	2024
TOO «ХИМ-плюс»					
Опасные отходы	тонны	2,9	4,1	18,5	0
Неопасные отходы	тонны	2,4	2,6	4,5	0





КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Кадровая политика Товарищества ориентирована на повышение стоимости человеческого капитала, создание благоприятных условий и обеспечение конкурентоспособности и устойчивости рынка труда.

Основные направления Кадровой политики:

- **проактивное планирование человеческих ресурсов** в рамках обеспечения эффективного управления портфелем, организация процесса постоянного повышения уровня квалификации и компетенций персонала;
- **обеспечение социальной стабильности** в коллективах и содействие росту благополучия персонала по всему Товариществу. Создание условий труда и системы мотивации, обеспечивающих безопасный и высокопроизводительный труд;
- **создание системы справедливой оплаты труда**, включающей в себя обеспечение работникам равной оплаты за труд равной ценности;
- **постоянное совершенствование функции управления персоналом**, которое включает в себя грамотный подбор и найм высококвалифицированных и мотивированных работников, обучение и повышение квалификации;

- **развитие корпоративной культуры, включающей этику, открытость, заинтересованность и сотрудничество**, где HR функция обеспечивает формирование и развитие культуры, мотивирует и повышает заинтересованность, понимание и поддержку работниками стратегических целей Товарищества;

- **укрепление корпоративной идентичности и самосознания через развитие внутренней экспертизы** и создание условий для повышения стоимости человеческого капитала за счет повышения уровня подготовки местных кадров, а также благоприятных условий для сохранения квалифицированных специалистов.

Для достижения поставленных целей в настоящей Кадровой политике Товариществом **определены следующие основные направления:**

- привлечение, мотивация и создание благоприятных условий для квалифицированных кадров через развитие человеческих ресурсов с учетом стратегического видения и целей развития Товарищества;
- эффективное развитие корпоративной культуры, способствующей реализации стратегических целей Товарищества;
- внедрение современных методов и передовых технологий управления персоналом, совершенствование HR-процессов для повышения эффективности HR-функций.

ПРИНЦИПЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ



01

Консолидация, коллаборация
HR ресурсов
Группы Товарищества



02

Обеспечение прозрачности HR
процессов и поддержание
политики открытости



03

Преемственность опыта и знаний



04

Постоянное совершенствование
программ повышения квалификации
и развития человеческого капитала



05

Фокус на поддержание баланса
интересов работников и
работодателя



GRI 402

УРОВЕНЬ СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ

TOO «Samruk-Kazyna Ondeu» на ежегодной основе участвует в исследовании **SAMRUK RESEARCH SERVICES**. В 2024 году данное исследование проводилось 1 раз в полгода.

SAMRUK RESEARCH SERVICES является мониторинговым инструментом измерения уровня социальной стабильности в трудовых коллективах Фонда.

Согласно результатам исследования в TOO «Samruk-Kazyna Ondeu» наблюдается увеличение уровня социальной стабильности в трудовых коллективах.

Так, интегральный показатель SRS в Компании в 2024 году увеличился на 6 п.п. по сравнению с 2023 годом и составил 68%.

ТРУД И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Вопросы организации труда и трудовых отношений урегулированы Правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами. Поощрение работников реализуется через систему утверждения целей на период и индивидуальных планов развития работников, на основе которых проводится периодическая оценка деятельности и премирование.

В рамках социальной поддержки работникам оказывается материальная помощь к трудовым отпускам, при рождении ребенка и пр. Проводятся различные тематические тимбилдинги, коммуникационные встречи с руководством, спортивные мероприятия и др.

Системы оплаты труда и премирования работников Товарищества основана на следующих принципах:

1) внутренней справедливости (заработная плата устанавливается в зависимости от грейда должности) и внешней конкурентоспособности (уровень оплаты труда должен быть конкурентоспособным относительно референтного рынка заработной платы);

2) система оплаты труда должна быть прозрачной и понятной;

3) размер вознаграждения должен зависеть от достижения Товариществом в целом и отдельными работниками целей и задач, а также финансово-экономических возможностей Товарищества. Оплата труда работников Товарищества производится на основе повременно-премиальной системы оплаты труда с учетом грейда каждой должности.

Совокупный годовой доход работника может состоять из следующих элементов:

-должностной оклад;

-премия административным работникам по итогам отчетного периода (по результатам оценки деятельности);

-бонусы руководящим работникам (членам исполнительного органа Товарищества) в зависимости от результатов исполнения утвержденных Наблюдательным советом ключевых показателей деятельности;

-материальная помощь к трудовому отпуску;

-премия по итогам года в зависимости от результатов исполнения корпоративных ключевых показателей деятельности;

-премия на государственные и профессиональные праздники.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

Социальная политика Группы компаний TOO «SK Ondeu» определяется совместно с работниками и обеспечивается за счёт имеющихся финансовых возможностей Группы компании TOO «SK Ondeu».

Трудовые споры в Группе компаний TOO «SK Ondeu» решаются в соответствии с действующим законодательством и Положением о согласительной комиссии по индивидуальным трудовым спорам с участием представителей работодателя и работника. Порядок обращений и получения обратной связи по трудовым спорам определены внутренним нормативным документом, ознакомление с которым осуществляется при трудоустройстве работников.

Состав согласительной комиссии утверждается организационно-распорядительным документом. При возникновении трудового спора, до обращения в согласительную комиссию, работник вправе обратиться:

- к руководителю структурного подразделения по работе с персоналом;
- к председателю согласительной комиссии;
- к первому руководителю Компании.

В настоящее время в дочерних компаниях TOO «SSAP» и TOO «KUS» заключен коллективный договор. Коллективным договором охвачено 563 работника.

В TOO «SK Ondeu» и ДЗО предоставляются следующие льготы сотрудникам:

- обязательное страхование жизни работодателем;
- добровольное медицинское страхование работников;
- компенсации по нетрудоспособности/инвалидности;
- отпуск по материнству/отцовству;

- материальная помощь при рождении/усыновлении/удочерении ребенка;
- материальная помощь в связи со смертью работника, супруга/и, детей, родителей работника;
- материальная помощь на оздоровление;
- частичное возмещение питания работникам вахты;
- транспортная развозка персонала (к месту работы и возврат домой);
- бесплатное предоставление одноразовых медицинских масок и обеззараживающих спреев.





GRI 401

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

Общая списочная численность персонала на конец 2024 года в SK Ondeu включая дочерние организации составила 631 человек.

В связи с чем, в отчетном периоде списочная численность персонала Группы увеличилась на 2,6% по сравнению с 2023 годом.

Численность персонала SK Ondeu, 2021-2024 гг., человек

Показатель	2021	2022	2023	2024
Списочная численность персонала на конец отчетного периода	769	835	615	631

Мы ценим долгосрочные отношения с нашими работниками, поэтому большая часть из них работает по долгосрочным договорам (> 99%), на

условиях срочных договоров трудоустроено около 1% работников.

Списочная численность персонала по форме занятости, 2021–2024 годы, человек

Показатель	2021	2022	2023	2024
Долгосрочный договор	747	821	611	624
мужчины	552	602	465	481
женщины	195	219	146	143
Временные работники	22	14	4	7
мужчины	1	3	2	3
женщины	21	11	2	4
Полная занятость	756	822	602	622
мужчины	542	593	456	475
женщины	214	229	146	147
Частичная занятость	13	13	13	9
мужчины	11	12	11	9
женщины	2	1	2	0
По договорам ГПХ	0	1	3	8
По договорам аутстаффинга	2	5	9	10

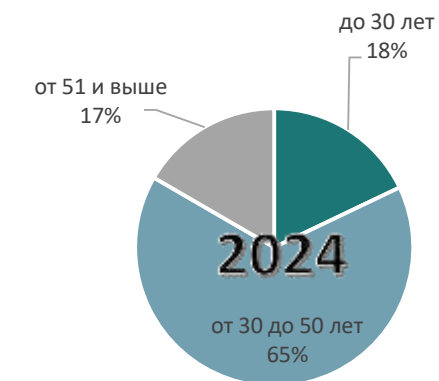
GRI 405-1, 406

Наша Компания не допускает дискриминации по возрасту. В отчетном периоде случаи дискриминации не зафиксированы.

В Компании работают представители разных возрастных групп, включая людей старше 50 лет, доля которых в 2024 году составила 17%.

Списочная численность персонала в разбивке по возрасту, 2021–2024 годы, человек

Показатель	2021	2022	2023	2024
До 30 лет	178	225	210	113
От 30 до 50 лет	464	461	298	413
Свыше 50 лет	127	149	107	105



МНОГООБРАЗИЕ И ИНКЛЮЗИВНОСТЬ

GRI 405-1, 405-2

SK Ondeu признает и ценит разнообразие взглядов и культурных ценностей работников. Мы не допускаем никаких форм дискриминации, включая дискриминацию по признакам расы, пола, религии, инвалидности или политических убеждений. При объявлении вакансий и отборе кандидатов четко определены требования к опыту и квалификации, чтобы избежать любой предвзятости в процессе

найма. Размер вознаграждения зависит только от профессиональных качеств кандидата. SK Ondeu предоставляет рабочие места людям с ограниченными возможностями. В 2024 году количество работников с ограниченными возможностями составило 8 человек, что на 4 человека больше, чем годом ранее.

Списочная численность работников с ограниченными возможностями, 2021–2023 годы, человек

	2021	2022	2023	2024
мужчины	3	5	4	8
женщины	1	1	0	0
Всего	4	6	4	8

**ГЕНДЕРНЫЙ СОСТАВ****GRI 405**

Преобладание мужчин в структуре персонала связано со спецификой производственной деятельности Компании. При этом SK Ondeu поддерживает принцип гендерного равенства и

активно привлекает женщин на административные и сервисные позиции. Доля женщин среди работников Группы в 2024 году составила 23,3%, что ниже показателя прошлого года на 8,4%.

Списочная численность персонала в разбивке по гендеру, 2021–2023 годы, человек

Показатель	2021	2022	2023	2024
мужчины	553	605	467	484
женщины	216	230	148	147

Компания в рамках продвижения гендерного равенства, а также развития лидерского потенциала среди женщин и подготовки будущих женщин-лидеров планирует поэтапное повышение доли женщин в составах органов управления SKO и

ДЗО (в наблюдательных советах и исполнительных органах) к 2030 году на уровне не менее 30%. На конец 2024 года этот показатель составил по Группе от 25% до 33,3%

УДЕРЖАНИЕ ТАЛАНТОВ**Привлечение персонала и текучесть кадров****GRI 401-1**

В 2024 году в Группу было нанято 179 человек, количество уволенных составило 154 человек. В Товариществе отсутствует политика по преимущественному найму работников из числа местного населения. Отбор на вакантные позиции

проводится, исходя из образования, квалификации и профессиональных качеств соискателей. В 2024 году текучесть кадров в Группе составила 24%. По сравнению с 2023 годом этот показатель вырос на 4%.

Показатель	2021	2022	2023	2024
Принятые работники, человек	224	246	163	179
Уволенные работники, человек	214	173	122	154

ДЕКРЕТНЫЙ ОТПУСК**GRI 401-3**

В 2024 году по Группе компаний TOO «SK Ondeu» 9 человек вышли в отпуск по беременности и родам и отпуск по уходу за ребенком

ГОД	Кол-во работников, взявших отпуск по материнству/отцовству, чел.		Кол-во работников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству		Кол-во работников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству и продолжавших работать через двенадцать месяцев после возвращения на работу, чел.		Кол-во работников, которые должны были вернуться на работу по окончании отпуска по материнству / отцовству в отчетном году	
	ЖЕН.	МУЖ.	ЖЕН.	МУЖ.	ЖЕН.	МУЖ.	ЖЕН.	МУЖ.
2021	22	2	4	0	4	0	0	0
2022	13	3	10	0	2	0	1	0
2023	9	4	6	3	4	0	1	0
2024	9	0	0	0	2	0	0	0

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА**GRI 404**

В соответствии с Правилами профессионального обучения и развития работников предоставляется возможность работникам повысить свой уровень образования и квалификацию. В Группе компаний TOO «SK - Ondeu» на постоянной основе проводится комплексное повышение профессионализма работников. Система обучения и развития в Группе компаний предусматривает обязательное, нормативное обучение, развитие управленческих и профессиональных компетенций.

Исполнение плана по обучению и развитию работников составило 83%, 527 работников Товарищества и ДЗО прошли обучающие мероприятия. Общее количество часов обучения сотрудников составило 37 261 час, что демонстрирует рост по сравнению с предыдущим годом (в 2023 году — 1556 часов, в 2022 году — 3652 часов).

В среднем на одного работника компании в 2024 году пришлось 59,05 часов обучения, что превышает показатели 2023 года (2,5 часов) и 2022 года (4,4 часов).

Мы продолжаем интегрировать принципы непрерывного обучения в корпоративную культуру компании, обеспечивая доступ сотрудников к современным образовательным программам, повышая их профессиональную квалификацию и стимулируя развитие навыков, соответствующих требованиям динамично развивающегося химического производства. Эти усилия способствуют формированию устойчивой организации, готовой к вызовам будущего и обеспечивающей конкурентоспособность компании на рынке.

**Обратная связь**

В Компании сформирована эффективная система внутренних коммуникаций, обеспечивающая несколько каналов обратной связи.

Главный канал коммуникации – Интернет-ресурс Компании – www.o-sk.kz, предоставляющий внешним заинтересованным сторонам возможность оставить письменное обращение или жалобу и, при необходимости, обратиться посредством телефонного звонка на «горячую линию».

Компания поддерживает развитие культуры обратной связи посредством:

- проведения опросов обратной связи;
- проведения exit интервью;
- развития внутренних социальных сетей.

Корпоративная культура и внутренние коммуникации

Эффективность производства и достижение стратегических целей развития Компании осуществляется отдельным направлением, определяющим построение сильной корпоративной культуры. В коллективе активно популяризируются корпоративные ценности – развитие, ответственность, смелость, прозрачность.

Все работники Компании понимают и разделяют корпоративные ценности, определяют себя частью команды и вносят личный вклад в общее дело.

В целях повышения уровня вовлеченности работников и привлечения лучших кандидатов на рынке труда Компания проводит активную работу по формированию Бренда работодателя – сформирован коммуникационный план мероприятий.

Еще одним из основных элементов корпоративной культуры, направленной на поддержание корпоративных ценностей Компании, является социальное волонтерство, объединяющее работников и способствующее повышению вовлеченности персонала, формированию позитивной внутренней атмосферы и имиджа Компании как социально-

ответственной Компании.

Важную роль в развитии корпоративной культуры играют внутренние коммуникации, направленные на организацию эффективного взаимодействия работников внутри Компании, разрешение кризисных ситуаций, формирование приверженности работников и высокой лояльности. Для информирования персонала эффективно используются такие каналы коммуникаций как внутренний телеграм-канал, внутренний инстаграм аккаунт.

Благодаря данным каналам работники вовлечены в информационный поток и имеют доступ к информации из первоисточника.

ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ**РАЗВИТИЕ**

- Мы постоянно развиваем себя и компанию
- Мы работаем вне зоны комфорта
- Мы открыты к новому и сами его создаем

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- Мы доводим дело до конца
- Мы отвечаем за принятые решения
- Мы выполняем взятые на себя обязательства

СМЕЛОСТЬ

- Мы идём на просчитанные риски
- Мы принимаем трудные решения
- Мы в любой ситуации находим возможности

ТРАНСПАРЕНТНОСТЬ

- Мы открыты к контактам и диалогам
- Мы ведем честный и прозрачный бизнес
- Мы своевременно раскрываем информацию.

**Планы на 2025 год и краткосрочную перспективу**

В 2025 году Товарищество продолжит системную работу по развитию человеческого капитала, фокусируясь на совершенствовании HR-процессов, формировании инклюзивной корпоративной культуры и расширении возможностей обучения и развития сотрудников.

Основные направления работы в области управления персоналом включают:

- Проведение проверки результатов внедрения целевых HR-процессов в дочерних организациях (ДЗО) для оценки эффективности и выявления зон для улучшения;
- Развитие программы работы с женским планом, направленной на поддержку гендерного равенства, расширение возможностей карьерного роста для женщин и формирование благоприятной среды для их профессионального развития;
- Вступление дочерних организаций в НКР «PARYZ» для укрепления позиций компании в области социальной ответственности и

устойчивого развития;

- Проведение IR-скрининга в ДЗО для оценки зрелости практик в области трудовых отношений и промышленной безопасности;
- Расширение сотрудничества с ВУЗами и учебными центрами для подготовки кадров, отвечающих требованиям отрасли и стратегическим целям компании;
- Реализация индивидуальных HR-проектов, включая программу «Жеті қадам», направленную на развитие ключевых компетенций молодых специалистов.
- Исполнение плана мероприятий в рамках «Года рабочих профессий», в целях популяризации и повышения престижа рабочих профессий

Товарищество также активно участвует в проектах Фонда «Самрук-Қазына», таких как экологическая инициатива «Таза Қазақстан», корпоративная «Спартакиада», что подчеркивает вклад SK Ondeu в социальное развитие и устойчивое будущее Казахстана.





БЕЗОПАСНОСТЬ И ЗДОРОВЬЕ

БЕЗОПАСНОСТЬ И ЗДОРОВЬЕ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

TOO «SK Ondeu» уделяет особое внимание соблюдению требований производственной безопасности. В соответствии с политикой в области производственной безопасности мы стремимся обеспечить безопасные условия труда для своих работников. В этих целях Компания постоянно совершенствует систему управления охраной труда и промышленной безопасностью в соответствии с национальным законодательством и международными стандартами и требованиями.

Руководство Компании и ее ДЗО следует принципу нулевой терпимости в отношении потерь и ущербов, связанных с несчастными случаями и авариями, употреблением алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов и дорожно-транспортными происшествиями.

В результате указанной работы, в 2024 году, Коэффициент частоты несчастных случаев с потерей рабочего времени (LTIF) по группе компаний TOO «SK Ondeu» составил 0.

Для снижения рисков нанесения вреда жизни и здоровью персонала ведется постоянный контроль при проведении работ, повышается ответственность и вовлеченность руководителей и работников в процессы обеспечения производственной безопасности и охраны труда, также большое внимание уделяется повышению компетенции и квалификации работников всей группы компаний SK Ondeu.

Для SK Ondeu безопасность и благополучие своих работников является главным приоритетом. Компания применяет комплекс мер с целью предотвращения аварий и инцидентов, а также систематически работает со своим персоналом, чтобы повысить их понимание и соблюдение требований безопасности. Все эти действия направлены на повышение культуры безопасности на всех предприятиях Группы, а также на предотвращение возможных негативных последствий.

В Группе на постоянной основе проводятся мероприятия, направленные на предотвращение производственного травматизма, предотвращение и/или минимизацию рисков и опасностей.

Основные показатели в области ПБ за 2024 год

	Количество отработанных человек-часов	1186 808
	Количество проведенных поведенческих наблюдений по безопасности (ПНБ)	398
	Количество НС	0
	Количество ДТП	0
	Количество пострадавших	0

ТАКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ ВКЛЮЧАЮТ:

- проведение внутренних аудитов по вопросам производственной безопасности
- проведение плановых и внеплановых инструктажжэкей по технике безопасности
- организация проведения противоаварийных тренировок и учебных тревог
- непрерывное обучение и повышение квалификации работников
- выявление опасных условий, опасных действий, происшествий без последствий (Near Miss) и принятие соответствующих корректирующих действий
- применение поведенческих аудитов по остановке небезопасных работ, или отказ от ее выполнения, если они считают, что такая работа не может быть выполнена безопасно (СТОП-Карты)



GRI 403

В 2024 году разработано и применяется Мобильное приложение «Safety SSAP», предназначенное для предупреждения потенциально опасных происшествий на производстве, оно позволяет фиксировать нарушения техники безопасности и уведомлять об этом ответственных лиц;

Регистрация потенциально опасных происшествий не влечет за собой негативные последствия для персонала, а наоборот учитывается при мотивационных поощрениях. Компания также идентифицирует и регистрирует опасности, которые повлекли и/или могут повлечь риск возникновения тяжелых инцидентов.

Кроме того, в 2024 году начата работа по проектированию/разработке/внедрению/установке «Автоматизированной Системы по охране труда».

Внедрение Системы позволит следующее:

- создать единую и оперативно обновляемую базу данных, содержащую сведения по разным аспектам ПБ.
- усовершенствовать систему менеджмента и применять принцип постоянного улучшения в области ПБ;
- достичь максимально низкого уровня опасностей и сократить убытки и потери на устранение последствий аварий и производственного травматизма;
- повысить информированность руководства о ПБ и сократить время на принятие решений.

В 2024 году для минимизации рисков человеческого фактора проведено 398 поведенческих аудитов, в которых участвовали руководители различных уровней Компании и ДЗО. Регулярный анализ и мониторинг данных показывают, что нарушения требований безопасности, которые часто связаны с человеческим фактором, являются общим риском на всех производствах Группы.

В целях реализации единой политики построения и совершенствования системы управления производственной безопасностью АО «Самрук – Қазына», а также для профилактики и недопущения случаев травматизма в организациях группы компаний TOO «SK Ondeu», приказом Председателя Правления Товарищества от 26 января 2024 года № 2 утвержден План мероприятий по производственной безопасности группы компаний TOO «SK Ondeu» на 2024 год, включающий в себя 32 поручения с определением конкретных сроков их исполнения.

По состоянию на 31 декабря 2024 года поручения исполнены в полном объеме.

Также отмечаем, что в рамках реализации положений Стратегии развития системы управления производственной безопасностью АО «Самрук-Қазына» на 2024 – 2028 годы, утвержденной решением Правления АО «Самрук-Қазына» № 26/24 от 16 мая 2024 года, приказом Председателя Правления Товарищества от 02 октября 2024 года № 49 утверждены Показатели развития системы управления производственной безопасностью группы компаний TOO «SK Ondeu» с установлением числовых значений по некоторым метрикам.

По итогам 2024 года, предусмотренные ключевые инициативы выполнены.

Кроме того, в 2024 году решением Правления Товарищества от 27 июня 2024 года № 20/24 утвержден Корпоративный стандарт по управлению производственной безопасностью для группы компаний TOO «SK Ondeu».

В результате за отчетный период несчастные случаи, связанные с трудовой деятельностью, и

случаи профессиональных заболеваний не зарегистрированы.

Также, принятые на предприятиях Компании меры для повышения производственной безопасности позволили предотвратить промышленные аварии (неконтролируемые взрывы, выбросы опасных веществ или разрушение зданий).





GRI 416

ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ КЛИЕНТА

Важнейшим приоритетом деятельности SK Ondeu является охрана жизни и здоровья работников, а также обеспечение безопасных условий труда.

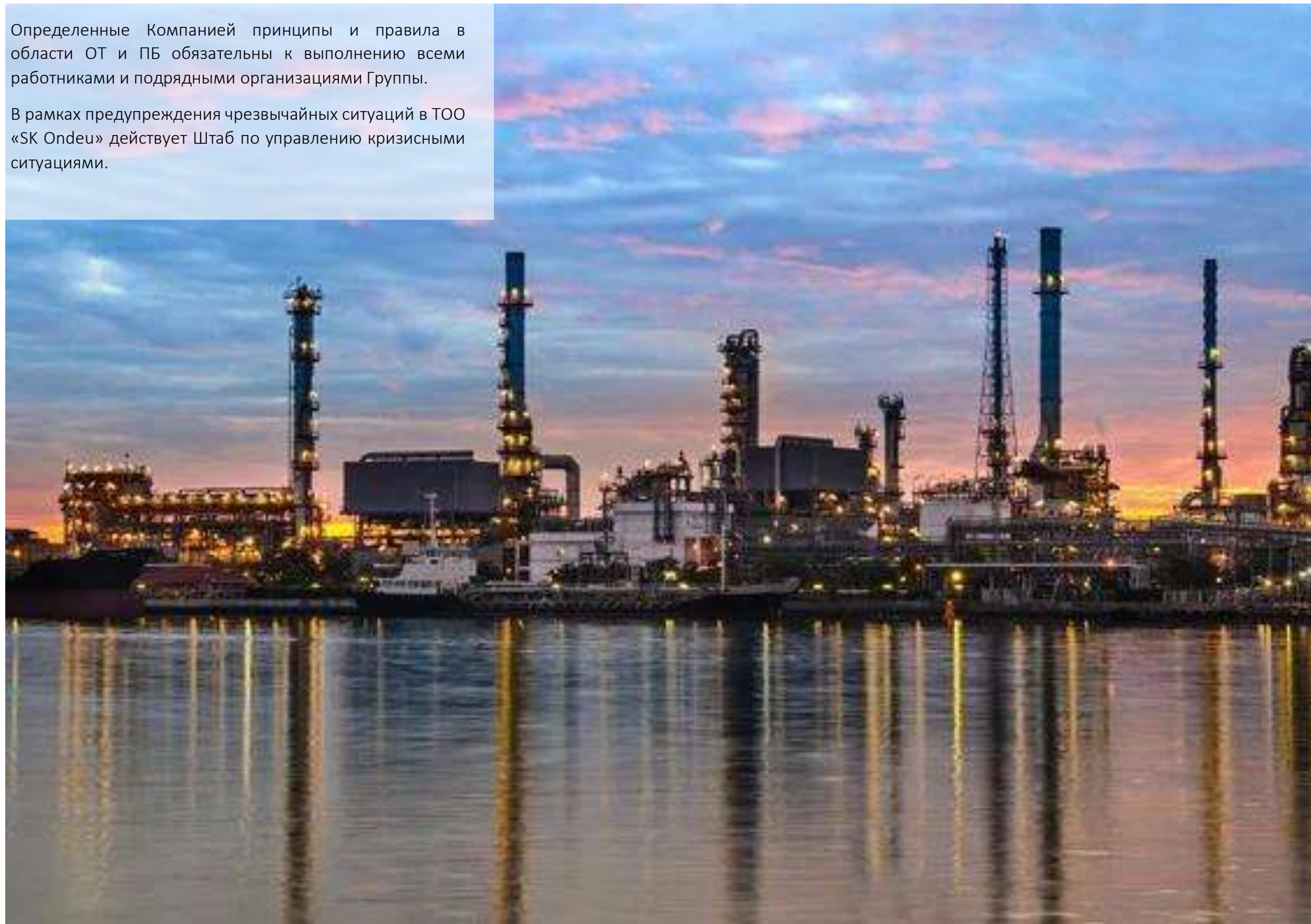
Компания строго следит за соблюдением норм промышленной безопасности на рабочих местах и производственных площадках, за исправностью оборудования и наличием всех необходимых внутренних документов, таких как инструкции, регламенты и стандарты.

Основные регламентирующие документы, определяющие принципы и правила в области охраны труда и промышленной безопасности Компании:

- Трудовой Кодекс Республики Казахстан;
- Закон Республики Казахстан «О гражданской защите»;
- Кодекс Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения»;
- Правила обеспечения промышленной безопасности для опасных производственных объектов химической отрасли промышленности;
- Политика в области производственной безопасности TOO «SK Ondeu»;
- Кодекс работников TOO «SK Ondeu» и дочерних зависимых организаций в области безопасности и охраны труда;
- Единые правила по охране труда и технике безопасности для дочерних и зависимых организаций TOO «SK Ondeu»;
- Правила по взаимодействию с подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды.

Определенные Компанией принципы и правила в области ОТ и ПБ обязательны к выполнению всеми работниками и подрядными организациями Группы.

В рамках предупреждения чрезвычайных ситуаций в TOO «SK Ondeu» действует Штаб по управлению кризисными ситуациями.





Мнение независимого аудитора

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

Участнику и руководству TOO «Samruk-Kazyna Ondeu»

Мнение

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности TOO «Samruk-Kazyna Ondeu» и его дочерних организаций (далее совместно – «Группа»), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2024 года, консолидированного отчета о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе, консолидированного отчета об изменениях в капитале и консолидированного отчета о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, а также примечаний к консолидированной финансовой отчетности, включая существенную информацию об учетной политике.

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2024 года, а также ее консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее – «МСФО»), выпущенными Советом по международным стандартам бухгалтерского учета (далее – «СМСБУ»).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (далее – «МСА»). Наша ответственность согласно указанным стандартам далее раскрывается в разделе «*Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности*» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с *Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая Международные стандарты независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (далее – «Кодексом СМСЭБ»)*, применимым к аудиту финансовой отчетности организаций публичного интереса, и этическими требованиями, применимыми к аудиту финансовой отчетности организаций публичного интереса в Республике Казахстан. Нами также выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Прочая информация: Головой отчет Группы

Руководство несет ответственность за прочую информацию, которая включается в Головой отчет. Прочая информация включает: обращение председателя правления, корпоративную информацию, основные события после отчетной даты, операционную деятельность, финансово-экономические показатели, риски неопределенности и внутренний контроль, социальную ответственность и защиту окружающей среды, корпоративное управление, ключевые задачи на 2025 год и другую информацию, но не включает консолидированную финансовую отчетность и наше аудиторское заключение о ней. Головой отчет, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского заключения. Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывод, выражающий уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации. В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений. Если при ознакомлении с прочей информацией мы придем к выводу о том, что в ней содержится существенное искажение, мы должны довести это до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии со стандартами бухгалтерского учета МСФО, выпущенными СМСБУ и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой консолидированной финансовой отчетности TOO «Samruk-Kazyna Ondeu».

Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы:

- Выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля.

**Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности (продолжение)**

- Получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы.
- Оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством и соответствующего раскрытия информации.
- Делаем вывод о правомерности применения руководством допущения непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность.
- Проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.
- Планируем и проводим аудит Группы для получения достаточных надлежащих аудиторских доказательств относительно финансовой информации организаций или бизнес-подразделений внутри группы в качестве основания для выражения мнения о финансовой отчетности группы. Мы несем ответственность за руководство, контроль и проверку аудиторской работы, выполненной в целях аудита группы. Мы остаемся полностью ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление в TOO «Samruk-Kazyna Ondeu» и его дочерних организаций, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Grant Thornton LLP

Ержан Досымбеков

Партнер по заданию / Генеральный директор
TOO «Grant Thornton»Квалифицированный аудитор Республики Казахстан
Квалификационное свидетельство №МФ-0000069
от 20 января 2012 годаГосударственная лицензия на занятие аудиторской деятельностью на территории Республики Казахстан
№18015053, выданная Комитетом внутреннего государственного аудита Министерства финансов Республики
Казахстан 3 августа 2018 года20 февраля 2025 года
Республика Казахстан, г. Алматы**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ПРИБЫЛИ ИЛИ УБЫТКЕ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ**

За год, закончившийся 31 декабря 2024 года

В тысячах тенге	Прим.	2024 год	2023 год *
Выручка по договорам с покупателями	4	39,307,447	33,681,665
Себестоимость реализации	5	(25,766,154)	(25,082,622)
Валовая прибыль		13,541,293	8,599,043
Общие и административные расходы	6	(3,507,873)	(3,302,492)
Расходы по реализации	7	(3,487,687)	(2,658,001)
Операционный доход		6,545,733	2,638,550
Финансовые доходы	8	5,505,996	3,186,770
Финансовые расходы	8	(2,252,539)	(5,659,485)
Доход/(убыток) от курсовой разницы	9	6,148,106	(36,789)
Доля в прибыли/(убытке) ассоциированных компаний и совместных предприятий	15	866,997	(3,642,286)
Доход от выбытия доли в совместном предприятии	26	743,732	-
Доход от изменения справедливой стоимости финансовых инструментов	16	165,897	-
Доход от восстановления/(убыток от) обесценения нефинансовых активов, нетто	27	9,188,796	(8,835,335)
Расходы на создание резерва по ожидаемым кредитным убыткам		(12,619)	(881,134)
Прочие расходы, нетто	11	(1,141,694)	(9,663,867)
Прибыль/(убыток) до налогообложения		25,758,405	(22,893,576)
Расход по подоходному налогу	10	(1,039,679)	(790,669)
Чистая прибыль/(убыток) за год		24,718,726	(23,684,245)
Прочий совокупный доход за год		-	-
Совокупный доход/(убыток) за год		24,718,726	(23,684,245)
Совокупный доход/(убыток), приходящийся на:			
Участника Материнской компании		24,485,107	(23,853,000)
Неконтролирующие доли участия		233,619	168,755
Итого совокупный доход/(убыток) за год		24,718,726	(23,684,245)

* Группа произвела реклассификации в некоторых статьях консолидированного отчета о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе за год, закончившийся 31 декабря 2023, чтобы привести его в соответствие с презентацией 2024 года (Примечание 3)

Управляющий директор по финансам

Главный бухгалтер

Тайчикенова А.З.
Коваленко Р.Т.



КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ

По состоянию на 31 декабря 2024 года

В тысячах тенге	Прим.	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года *
Активы			
Внеоборотные активы			
Основные средства	12	111.386.877	104.223.120
Инвестиции в ассоциированные компании и совместное предприятие	15	8.888.855	28.704.273
Активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток	16	20.848.312	—
НДС к возмещению	13	6.028.487	7.408.814
Прочие внеоборотные активы		152.013	140.343
Отложенные налоговые активы	10	79.093	—
Торговая и прочая дебиторская задолженность	14	20.554.771	1.886.921
Денежные средства, ограниченные в использовании	19	333.825	819.711
Авансы, выданные за долгосрочные активы	17	27.983.079	90.384
Итого внеоборотные активы		196.255.312	143.273.566
Оборотные активы			
Товарно-материальные запасы		2.710.293	3.588.856
Торговая и прочая дебиторская задолженность	14	29.112.735	6.328.752
Предоплата по текущему корпоративному подоходному налогу		406.947	11.704
НДС к возмещению	13	1.475.681	1.780.705
Денежные средства, ограниченные в использовании	19	207.839	148.319
Инвестиционные ценные бумаги, учитываемые по амортизированной стоимости	18	10.346.056	1.740.288
Прочие оборотные активы	21	512.888	1.395.511
Денежные средства и их эквиваленты	20	33.613.435	60.111.664
Итого оборотные активы		78.385.874	75.105.799
Активы, предназначенные для продаж	26	—	73.942.834
Итого активы		274.641.186	292.322.199
Капитал и обязательства			
Капитал			
Уставный капитал	22	323.095.085	322.893.754
Дополнительный оплаченный капитал	22	138.862.963	141.418.599
Накопленный убыток		(215.770.770)	(240.255.877)
Капитал, приходящийся на Участника компании		246.187.278	224.056.476
Неконтролирующие доли участия	22	1.064.178	888.550
Итого капитал		247.251.456	224.945.026

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

По состоянию на 31 декабря 2024 года

В тысячах тенге	Прим.	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года *
Долгосрочные обязательства			
Займы	24	3.610.361	56.932.532
Отложенные налоговые обязательства	10	457.396	486.625
Прочие долгосрочные обязательства	25	1.633.815	760.343
Итого долгосрочные обязательства		5.701.572	58.179.500
Краткосрочные обязательства			
Займы	24	17.181.610	3.340.302
Кредиторская задолженность	23	2.973.600	2.402.771
Обязательства по текущему корпоративному подоходному налогу		—	97.444
Прочие краткосрочные обязательства	25	1.532.948	3.357.156
Итого краткосрочные обязательства		21.688.158	9.197.673
Итого обязательства		27.389.730	67.377.173
Итого капитал и обязательства		274.641.186	292.322.199

* Группа произвела реклассификации в некоторых статьях консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2023, чтобы привести его в соответствие с презентацией 2024 года (Примечание 3).

Управляющий директор по финансам



Гулчиконова А.З.

Главный бухгалтер

Кощаева Р.Т.

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ**

За год, закончившийся 31 декабря 2024 года

В тысячах тенге	Прим.	Приходится на участника Материнской компании			Итого	Неконтролирующие доли участия	Итого капитал
		Уставный капитал	Дополнительный оплаченный капитал	Накопленный убыток			
На 1 января 2023 года		262.989.254	135.232.478	(213.513.693)	184.708.039	772.888	185.480.927
Чистый убыток за год		–	–	(23.853.000)	(23.853.000)	168.755	(23.684.245)
Прочий совокупный доход		–	–	–	–	–	–
Итого совокупный убыток за год		–	–	(23.853.000)	(23.853.000)	168.755	(23.684.245)
Взносы в уставный капитал	22	59.904.500	–	–	59.904.500	–	59.904.500
Выбытие дочерних организаций	22	–	–	–	–	(4.084)	(4.084)
Дивиденды объявленные	22	–	–	(2.896.000)	(2.896.000)	(49.009)	(2.945.009)
Прочие операции с Участником	22, 24	–	6.186.121	6.816	6.192.937	–	6.192.937
На 31 декабря 2023 года		322.893.754	141.418.599	(240.255.877)	224.056.476	888.550	224.945.026
Чистая прибыль за год		–	–	24.485.107	24.485.107	233.619	24.718.726
Прочий совокупный доход		–	–	–	–	–	–
Итого совокупный убыток за год		–	–	24.485.107	24.485.107	233.619	24.718.726
Взносы в уставный капитал	22	201.331	–	–	201.331	–	201.331
Дивиденды объявленные	22	–	–	–	–	(57.991)	(57.991)
Прочие операции с Участником	22, 24	–	(2.555.636)	–	(2.555.636)	–	(2.555.636)
На 31 декабря 2024 года		323.095.085	138.862.963	(215.770.770)	246.187.278	1.064.178	247.251.456

Управляющий директор по финансам

Главный бухгалтер



**ГЛОССАРИЙ, СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ**

Единственный участник/ Фонд	Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»
TOO «Samruk-Kazyna Ondeu», TOO «SK Ondeu», SK Ondeu, SKO, Компания, Товарищество	Товарищество с ограниченной ответственностью «Samruk-Kazyna Ondeu»
РК	Республика Казахстан
ДЗО	Дочерние и зависимые организации
Группа компаний TOO «SK Ondeu»/Группа компаний/Группа SKO	Товарищество с ограниченной ответственностью «Samruk-Kazyna Ondeu» и Дочерние и зависимые организации
СД/НС	Совет директоров/Наблюдательный совет
ОСА/ОСУ	Общее собрание акционеров/ Общее собрание участников
TOO «KPI Inc.» / KPI	Товарищество с ограниченной ответственностью «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.» («Казахстан Петрокемикал Индастриз Инк.»)
АО «УК СЭЗ ХимПарк Тараз»/ СЭЗ ХимПарк Тараз	Акционерное общество «УК СЭЗ Химический парк Тараз»
TOO «SSAP»/ SSAP	Товарищество с ограниченной ответственностью SSAP
TOO «ХИМ плюс»/ХИМ плюс	Товарищество с ограниченной ответственностью ХИМ-плюс
TOO «KUS» / KUS	Товарищество с ограниченной ответственностью «Karabatan Utility Solutions»
АО «УК СЭЗ НИИТ» / СЭЗ «НИИТ»	Специальная экономическая зона «Национальный индустриальный нефтехимический технопарк»
УР	Устойчивое развитие
ТЭО	Технико-экономическое обоснование
СЭЗ	Специальная экономическая зона
ПСД	Проектно-сметная документация
ПЭ	Полиэтилен
СВК	Система внутреннего контроля
ГСУ	Газосепарационной установки
GRI	Глобальная инициатива по отчётности
ГТЭС	Газотурбинная электростанция

КОНТАКТЫ:**TOO «Samruk-Kazyna Ondeu»**

Адрес: Республика Казахстан, 010000, г. Астана, улица Сығанак, дом 17/10, 5 этаж, БЦ «Зеленый квартал»

Приемная: +7 (7172) 73 71 15

Канцелярия: +7 (7172) 73 71 00

HR: +7 (7172) 73 71 71

PR: +7 (7172) 73 71 85

E-mail канцелярии: office@o-sk.kz

E-mail горячей линии: hotline@o-sk.kz

Телефон горячей линии: 8 800 080 19 94

Сайт: www.o-sk.kz

Внешний аудитор финансовой отчетности:

TOO «Grant Thornton»

050059/A15E2P5 г. Алматы, Бостандыкский район, проспект Аль-Фараби, дом 15, Н.П. 21В

БЦ «Нурлы Тау» 4В, офис 2103

БИН 101240004518

Тел.: +7 (727) 311-134

Контакты ДЗО**TOO «SSAP»**

Акмолинская область, город Степногорск TOO "SSAP", промышленная зона 6, комплекс 5, 021500.

Email канцелярии: info@ssap.kz

Email горячей линии: info@ssap.kz

Телефон:

8 (71645) 7-90-00 вн. 5000

TOO «ХИМ-плюс»

Жамбылская область. Шуский район, сельский округ Тасоткельский, село Тасоткель, СЭЗ «Химический парк Тараз», здание 10, 081127

Email канцелярии: info@chemplus.kz

Email горячей линии:

hotline@chemplus.kz

Телефон:

8 (726-43) 6-06-01 вн. 150

TOO «KUS»

Офис: Атырауская область, город Атырау 060000, ул. Курмангазы, строение 12 Б, БЦ «Sunkar Tower», 2 этаж.

ГТЭС: Атырауская область, город Атырау, трасса Атырау-Доссор, строение 295/2

Email канцелярии:

info@kus.com.kz

Телефон:

8 (7122) 76-36-60



ИНДЕКСЫ GRI

Заявление об использовании	Компания SK Ondeu представила отчетность в соответствии со стандартами GRI за период с 01 января по 31 декабря 2024 года
GRI 1 использован	GRI 1: Основа 2021
Применимый(ые) отраслевой(ые) стандарт(ы) GRI	Не применяется

Индикатор	Раскрытие	Раздел/комментарии
GRI 2: Компания и ее практика отчетности		
2-1	Сведения об организации	О Компании Результаты деятельности Контакты
2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	Структура активов Результаты деятельности
2-3	Период отчетности, частота и контактное лицо	Об отчете Контактная информация Устойчивое развитие
2-4	Пересмотр информации	Результаты деятельности
2-5	Внешнее заверение	Об отчете Устойчивое развитие
GRI 2: Деятельность компании и ее сотрудники		
2-6	Деятельность компании, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Бизнес-модель О Компании
GRI 2: Деятельность компании и ее сотрудники		
2-7	Сотрудники	Кадровая и социальная политика
2-8	Работники, которые не являются сотрудниками организации	Кадровая и социальная политика
GRI 2: Корпоративное управление		
2-9	Структура и состав органов управления	Корпоративное управление
2-10	Процесс выдвижения и отбора кандидатов в высший руководящий орган	Наблюдательный совет
2-11	Председатель высшего руководящего органа	Корпоративное управление Наблюдательный совет
2-12	Роль высшего руководящего органа в осуществлении надзора за управлением воздействиями	Управление рисками и внутренний контроль
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Корпоративное управление Бизнес-этика



Индикатор	Раскрытие	Раздел/комментарии
2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	Наблюдательный совет
2-15	Конфликты интересов	Бизнес-этика и комплаенс Единственный участник Приложение
2-16	Информирование высшего руководства о важнейших вопросах, вызывающих обеспокоенность	Бизнес-этика и комплаенс
2-17	Коллективная осведомленность высшего руководящего органа	Корпоративное управление Наблюдательный совет
2-18	Оценка деятельности высшего руководящего органа	Оценка Наблюдательного совета
2-19	Политика вознаграждения	Деятельность Правления
2-20	Процесс определения размера вознаграждения	Деятельность Правления
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	не раскрывается
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение
2-23	Приверженность политикам	Устойчивое развитие
2-24	Выполнение взятых на себя обязательств	Корпоративное управление Бизнес-этика и комплаенс
2-25	Процессы ликвидации негативных воздействий	Устойчивое развитие
2-26	Механизмы обращения за консультацией и выражения озабоченности	Бизнес этика Антикоррупционный комплаенс
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	Устойчивое развитие
2-28	Членство в ассоциациях	SKO не состоит в ассоциациях
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие со стейкхолдерами
2-30	Коллективные договоры	Кадровая и социальная политика
GRI 3: Существенные темы		
3-1	Процесс определения существенных тем	Определение существенных тем
3-2	Список существенных тем	Матрица существенных тем
3-3	Управление существенными темами	Устойчивое развитие



ИНДЕКСЫ GRI

Индикатор	Раскрытие	Раздел/комментарии
Категория «Экономическая»		
201 Экономическая результативность		
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Экономическая ответственность
204 Практики закупок		
204-1	Соотношение закупок у местных поставщиков	Экономическая ответственность
205 Противодействие коррупции		
205-1	Общее количество и процент производственных операций, оцененных с точки зрения рисков появления коррупции и идентификация случаев возникновения значительных рисков	Экономическая ответственность
205-2	Информирование и проведения обучения по политике противодействия коррупции и методы борьбы с коррупцией	Экономическая ответственность
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Экономическая ответственность
Категория «Экологическая»		
301 Материалы		
301-1	Вес и объем используемых материалов	Экологическая ответственность
301-2	Процентное соотношение материалов, которые перерабатываются в сырье	Экологическая ответственность
302 Энергия		
302-1	Потребление энергии внутри организации	Экологическая ответственность
302-2	Потребление энергии за пределами организации. Удельная величина потребление энергии	Экологическая ответственность
303 Вода и сбросы		
303-1	Изъятие суммарного количества воды из источника	Экологическая ответственность
303-2	Водные источники, сильно пострадавшие от изъятия воды	Экологическая ответственность
303-3	Процентное соотношение и общий объем оборотной и вторично используемой воды	Экологическая ответственность
303-4	Объем транспортируемой, импортируемой, экспортируемой и обработанной воды, которая считается опасной для жизни	Экологическая ответственность
303-5	Водные объекты, затронутые сбросом и/или стоком воды	Экологическая ответственность
304 Биоразнообразие		
304-1	Производственные площадки, которые находятся в собственности, в аренде или под управлением организации, расположенной на природоохранных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия	Экологическая ответственность
304-2	Описание существенных воздействий деятельности, товаров и услуг на биоразнообразии	Экологическая ответственность
305 Выбросы		
305-1	Прямые парниковые газы (ПГ) выбросы (Объем 1)	Экологическая ответственность
305-2	Энергетические непрямы парниковые газы (ПГ) выбросы (Объем 2)	Экологическая ответственность



Индикатор	Раскрытие	Раздел/комментарии
305-3	Другие непрямы парниковые газы (ПГ) выбросы (Объем 3)	Экологическая ответственность
305-4	Парниковые газы (ПГ) интенсивные выбросы (Объем 4)	Экологическая ответственность
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов (ПГ)	Экологическая ответственность
305-6	Выбросы веществ, способствующих разрушению озонового слоя	Экологическая ответственность
305-7	NOx, Sox и другие значительные выбросы в атмосферу	Экологическая ответственность
306 Отходы		
306-1	Образование отходов и значительные воздействия, связанные с отходами	Экологическая ответственность
306-2	Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	Экологическая ответственность
306-3	Отходы, которые образовались	Экологическая ответственность
Категория «Социальная»		
401 Занятость		
401-1	Общее количество и процент нанятых работников, а также текучесть кадров с разбивкой по возрасту, полу и регионам	Кадровая и социальная политика
401-2	Льготы, которые предоставляются работникам	Кадровая и социальная политика
401-3	Доля работников, которые вернулись после отпуска в связи с материнством/отцовством на работу	Кадровая и социальная политика
402 Взаимоотношения работников и руководства		
402-1	Минимальный период уведомления о существенных изменениях в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном договоре	Кадровая и социальная политика
403 Безопасность и здоровье на рабочем месте		
403-1	Система управления вопросами безопасности труда и профессионального здоровья	Кадровая и социальная политика
403-2	Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	Кадровая и социальная политика
403-4	Возможности для работников участвовать в улучшении системы охраны труда, консультации и коммуникации с работниками по вопросам охраны труда	Кадровая и социальная политика
403-5	Обучение работников по безопасности труда и охране здоровья	Кадровая и социальная политика
403-6	Сохранение здоровья работников	Кадровая и социальная политика
403-9	Виды и уровень производственного травматизма, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте (производственные травмы)	Кадровая и социальная политика Стратегия развития
404 Обучение и образование		
404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	Кадровая и социальная политика
405 Разнообразие и равные возможности		
405-1	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу и возрастным группам	Кадровая и социальная политика
406 Недопущение дискриминации		
406-1	Общее количество случаев дискриминации и принятые меры по устранению	Кадровая и социальная политика
416 Здоровье и безопасность клиента		
416-1	Оценка воздействия на здоровье и безопасность по категориям товаров и услуг	Кадровая и социальная политика



СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ГОДОВЫХ ОТЧЕТОВ

В данном разделе сравниваются показатели годового отчета SK Ondeu за 2022 год со схожими компаниями одной отрасли

Индикатор	Раскрытие	SK Ondeu 2024	ПАО СИБУР Холдинг 2024	Уралхим 2023	Акрон 2023
GRI 2: Компания и ее практика отчетности					
2-1	Сведения об организации	+	+	+	+
2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	+	+	+	+
2-3	Период отчетности, частота и контактное лицо	+	+	+	+
2-4	Пересмотр информации	+	+	+	+
2-5	Внешнее заверение	+	+	+	+
GRI 2: Деятельность компании и ее сотрудники					
2-6	Деятельность компании, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	+	+	+	+
GRI 2: Деятельность компании и ее сотрудники					
2-7	Сотрудники	+	+	+	+
2-8	Работники, которые не являются сотрудниками организации	+	+	+	-
GRI 2: Корпоративное управление					
2-9	Структура и состав органов управления	+	+	+	+
2-10	Процесс выдвижения и отбора кандидатов в высший руководящий орган	+	+	+	+
2-11	Председатель высшего руководящего органа	+	+	-	+
2-12	Роль высшего руководящего органа в осуществлении надзора за управлением воздействиями	+	+	+	+
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	+	+	+	+



Индикатор	Раскрытие	SK Ondeu 2024	ПАО СИБУР Холдинг 2024	Уралхим 2023	Акрон 2023
2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	+	+	+	+
2-15	Конфликты интересов	+	+	+	+
2-16	Информирование высшего руководства о важнейших вопросах, вызывающих обеспокоенность	+	+	+	-
2-17	Коллективная осведомленность высшего руководящего органа	+	+	+	+
2-18	Оценка деятельности высшего руководящего органа	+	+	+	+
2-19	Политика вознаграждения	+	+	+	+
2-20	Процесс определения размера вознаграждения	+	+	+	+
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	-	-	-	-
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	+	+	+	+
2-23	Приверженность политикам	+	+	+	+
2-24	Выполнение взятых на себя обязательств	+	+	+	+
2-25	Процессы ликвидации негативных воздействий	+	+	+	+
2-26	Механизмы обращения за консультацией и выражения озабоченности	+	+	+	+
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	+	+	+	+
2-28	Членство в ассоциациях	+	+	+	+
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	+	+	+	+
2-30	Коллективные договоры	+	+	+	+
GRI 3: Существенные темы					
3-1	Процесс определения существенных тем	+	+	+	+
3-2	Список существенных тем	+	+	+	+
3-3	Управление существенными темами	+	-	+	+



СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ГОДОВЫХ ОТЧЕТОВ

Индикатор	Раскрытие	SK Ondeu 2024	ПАО СИБУР Холдинг 2024	Уралхим 2023	Акрон 2023
Категория «Экономическая»					
201 Экономическая результативность					
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	+	+	-	-
201-2	Финансовые последствия, а также риски и возможности, связанные с изменениями климата	-	+	-	-
201-3	Установленные обязательства по пенсионному плану и прочие обязательства в связи с выходом на пенсию	-	-	-	+
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	-	+	-	-
202 Присутствие на рынках					
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня для работников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности компании	+	+	+	+
202-2	Доля руководителей высшего ранга из числа представителей местного населения	+	+	+	+
203 Непрямые экономические воздействия					
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	-	+	+	+
203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	-	+	-	+
204 Практики закупок					
204-1	Соотношение закупок у местных поставщиков	+	+	+	-
205 Противодействие коррупции					
205-1	Общее количество и процент производственных операций, оцененных с точки зрения рисков появления коррупции и идентификация случаев возникновения значительных рисков	+	+	+	+
205-2	Информирование и проведения обучения по политике противодействия коррупции и методы борьбы с коррупцией	+	+	+	+
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	+	+	+	+



Индикатор	Раскрытие	SK Ondeu 2024	ПАО СИБУР Холдинг 2024	Уралхим 2023	Акрон 2023
206 Препятствие конкуренции					
206-1	Количество судебных разбирательств с участием организации по ограничению конкуренции, практике применения антимонопольного законодательства	-	+	+	+
207 Налогообложение					
207-1	Подход к налогообложению	-	+	-	-
207-2	Управление налогообложением, управление и контроль рисков	-	+	-	-
207-3	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и управление вопросами налогообложения	-	+	-	-
207-4	Отчетность по странам	-	-	-	-
Категория «Экологическая»					
301 Материалы					
301-1	Вес и объем используемых материалов	+	+	+	-
301-2	Процентное соотношение материалов, которые перерабатываются в сырье	+	+	-	-
302 Энергия					
302-1	Потребление энергии внутри организации	+	+	+	+
302-2	Потребление энергии за пределами организации. Удельная величина потребление энергии	+	+	-	-
302-3	Энергоемкость	-	+	+	+
302-4	Сокращение энергопотребления	-	+	+	+
302-5	Сокращение энергетической потребности продуктов и услуг	-	-	-	-
303 Вода и сбросы					
303-1	Изъятие суммарного количества воды из источника	+	+	+	+
303-2	Водные источники, сильно пострадавшие от изъятия воды	+	+	+	+
303-3	Процентное соотношение и общий объем оборотной и вторично используемой воды	+	+	+	+
303-4	Объем транспортируемой, импортируемой, экспортируемой и обработанной воды, которая считается опасной для жизни	+	+	+	+
303-5	Водные объекты, затронутые сбросом и/или стоком воды	+	+	+	+



СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ГОДОВЫХ ОТЧЕТОВ

Индикатор	Раскрытие	SK Ondeu 2024	ПАО СИБУР Холдинг 2024	Уралхим 2023	Акрон 2023
304 Биоразнообразие					
304-1	Производственные площадки, которые находятся в собственности, в аренде или под управлением организации, расположенной на природоохранных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия	+	-	+	+
304-2	Описание существенных воздействий деятельности, товаров и услуг на биоразнообразии	+	-	+	+
304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания	-	-	+	+
304-4	Виды, занесенные в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	-	-	-	+
305 Выбросы					
305-1	Прямые парниковые газы (ПГ) выбросы (Объем 1)	+	+	+	+
305-2	Энергетические непрямые парниковые газы (ПГ) выбросы (Объем 2)	+	+	+	+
305-3	Другие непрямые парниковые газы (ПГ) выбросы (Объем 3)	+	+	+	+
305-4	Парниковые газы (ПГ) интенсивные выбросы (Объем 4)	+	+	+	+
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов (ПГ)	+	+	-	+
305-6	Выбросы веществ, способствующих разрушению озонового слоя	+	+	-	+
305-7	NOx, Sox и другие значительные выбросы в атмосферу	+	+	+	+
306 Отходы					
306-1	Образование отходов и значительные воздействия, связанные с отходами	+	+	+	-
306-2	Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	+	+	+	+
306-3	Отходы, которые образовались	+	+	+	+
306-4	Утилизация отходов	-	+	+	+
306-5	Удаление и захоронение отходов	-	+	+	+
308 Экологическая оценка поставщика					
308-1	Новые поставщики, которые были отобраны с использованием экологических критериев	-	+	+	+
308-2	Негативное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры	-	+	-	+
Категория «Социальная»					
401 Занятость					
401-1	Общее количество и процент нанятых работников, а также текучесть кадров с разбивкой по возрасту, полу и регионам	+	+	+	+

Индикатор	Раскрытие	SK Ondeu 24	ПАО СИБУР Холдинг 24	Уралхим 2023	Акрон 2023
401-2	Льготы, которые предоставляются работникам	+	+	+	+
401-3	Доля работников, которые вернулись после отпуска в связи с материнством/отцовством на работу	+	+	+	+
402 Взаимоотношения работников и руководства					
402-1	Минимальный период уведомления о существенных изменениях в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном договоре	+	+	+	+
403 Безопасность и здоровье на рабочем месте					
403-1	Система управления вопросами безопасности труда и профессионального здоровья	+	+	+	+
403-2	Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	+	+	+	+
403-3	Службы охраны труда	-	+	+	+
403-4	Возможности для работников участвовать в улучшении системы охраны труда, консультации и коммуникации с работниками по вопросам охраны труда	+	+	+	+
403-5	Обучение работников по безопасности труда и охране здоровья	+	+	+	+
403-6	Сохранение здоровья работников	+	+	+	+
403-7	Предупреждение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, напрямую связанных с деловыми отношениями организации	-	+	+	+
403-8	Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности	-	+	+	+
403-9	Виды и уровень производственного травматизма, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте (производственные травмы)	+	+	+	+
403-10	Профессиональные заболевания	-	+	+	+
404 Обучение и образование					
404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	+	+	+	+
404-2	Программы повышения квалификации работников и поддержки карьерных изменений	-	+	+	+



СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ГОДОВЫХ ОТЧЕТОВ

Индикатор	Раскрытие	SK Ondeu 2024	ПАО СИБУР Холдинг 2024	Уралхим 2023	Акрон 2023
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	-	+	+	+
405 Разнообразие и равные возможности					
405-1	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу и возрастным группам	+	+	+	+
405-2	Соотношение базовой заработной платы и вознаграждений у мужчин и женщин	-	+	+	-
406 Недопущение дискриминации					
406-1	Общее количество случаев дискриминации и принятые меры по устранению	+	+	+	-
408 Детский труд					
408-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск, связанный с использованием детского труда	-	+	+	-
409 Принудительный или обязательный труд					
409-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск, связанный с использованием принудительного или обязательного труда	-	-	+	-
410 Организация работы службы безопасности					
410-1	Сотрудники службы безопасности, прошедшие подготовку в области соблюдения политики и процедур в области защиты прав человека	-	-	-	+
411 Права коренных народов					
411-1	Случаи нарушений, связанных с правами коренных народов	-	-	+	-
413 Местные сообщества					
413-1	Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программы развития	-	+	+	+
413-2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	-	+	-	+
414 Социальная оценка поставщиков					
414-1	Процент новых поставщиков, прошедших оценку с использованием социальных критериев	-	-	+	+
414-2	Негативное социальное воздействие в цепочке поставок и принятые меры	-	-	-	+

Индикатор	Раскрытие	SK Ondeu 2024	ПАО СИБУР Холдинг 2024	Уралхим 2023	Акрон 2023
416 Здоровье и безопасность клиента					
416-1	Оценка воздействия на здоровье и безопасность по категориям товаров и услуг	+	+	+	-
416-2	Случаи несоответствия продукции или услуг требованиям к их воздействию на здоровье и безопасность	-	+	+	-
417 Маркетинг и маркировка					
417-1	Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами	-	+	+	+
417-2	Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг	-	+	+	+
417-3	Случаи несоблюдения требований, касающихся маркетинговых коммуникаций	-	-	-	+

Отчет ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» о следовании принципам
Кодекса корпоративного управления Товарищества по итогам 2024 года

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
1. Правительство как акционер Фонда			
1.1	<p>Основная стратегическая задача Фонда и организаций – это рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие Фонда и организаций, что отражается в стратегии развития Фонда и компаний. Все принимаемые решения и действия должны соответствовать стратегии развития.</p> <p>В Фонде и компаниях должна быть выстроена оптимальная структура активов. Фонд и компании должны стремиться к максимальному упрощению структуры своих активов и их организационно-правовых форм.</p> <p>Организации осуществляют свою деятельность в рамках своей основной (профильной) деятельности. Осуществление новых видов деятельности допускается при условии, что на данном рынке отсутствует конкуренция или участие Фонда и организаций будет способствовать развитию малого и среднего бизнеса.</p> <p>Рекомендуется наличие и сохранение контрольного пакета акций (долей участия) в организациях Фонда.</p>	<p>Данные стратегические задачи отражены в Стратегии развития ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» и закреплены, решением Наблюдательного совета от 28 октября 2022 года (протокол №19/22)</p>	Соответствует
1.2	<p>Правительство участвует в управлении Фондом и организациями исключительно посредством реализации полномочий единственного акционера Фонда, предусмотренных Законом «О Фонде национального благосостояния» и уставом Фонда, и представительства в Совете директоров Фонда. Основные принципы и вопросы взаимодействия Правительства и Фонда регламентированы в Соглашении о взаимодействии между Правительством Республики Казахстан и Фондом, одобренным постановлением Правительства Республики Казахстан от 14 декабря 2012 года № 1599 (далее – Соглашение о взаимодействии).</p> <p>В отношении Правительства как акционера применяются принципы раздела 4. «Права акционеров (участников) и справедливое отношение к акционерам (участникам)» настоящего Кодекса в части, не противоречащей Закону Республики Казахстан «О Фонде национального благосостояния».</p>		Не применимо
1.3	<p>В целях стабильного социально-экономического развития страны, обеспечения устойчивости экономики и защиты от воздействия возможных неблагоприятных внешних факторов вопросы управления Фондом рассматриваются на заседании Совета по управлению Фондом (далее – СУФ), возглавляемого Президентом Республики Казахстан. СУФ осуществляет свою деятельность согласно Положению, утвержденному Указом Президента Республики Казахстан от 6 декабря 2010 года № 1116.</p>		Не применимо
1.4	<p>Правительство предоставляет Фонду и Организациям полную операционную самостоятельность и не допускает вмешательства со стороны Правительства и государственных органов в оперативную (текущую) и инвестиционную деятельность Фонда и Организаций за исключением случаев, предусмотренных законами, актами и поручениями Президента Республики Казахстан.</p> <p>Правление Фонда, председатель правления Фонда, органы Организаций полностью самостоятельны и независимы при принятии решений и осуществлении любых действий в пределах своей компетенции.</p>		Не применимо

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
1.5	Взаимоотношения (взаимодействие) между Правительством и Фондом, организациями осуществляются через СД Фонда в соответствии с принципами надлежащего корпоративного управления. Роль и функции председателя СД и председателя правления Фонда четко разграничены и закреплены в документах Фонда.		Не применимо
1.6	Фонд раскрывает Правительству как акционеру и Совету директоров Фонда всю необходимую информацию о деятельности Фонда согласно Закону Республики Казахстан «Об акционерных обществах», уставу Фонда, Соглашению о взаимодействии и обеспечивает прозрачность деятельности Фонда и организаций.		Не применимо
1.7	Инвестиционная деятельность Фонда или организации осуществляется на рыночных принципах в соответствии со стратегией Фонда или организации и направлена на прирост стоимости и оптимальную структуру активов. Случаи реализации Фондом или организацией низкорентабельных и социально-значимых проектов должны раскрываться в годовом отчете Фонда или организации с указанием источников финансирования таких проектов.	Инвестиционная деятельности Товарищества осуществляется на рыночных принципах в соответствии со Стратегией развития и направлена на прирост стоимости и оптимальную структуру активов. В разделе Годового отчета "Реализация проектов" включена информация о низкорентабельных проектах с указанием источников их финансирования.	Соответствует
1.8	Совет директоров Фонда, правление Фонда, комитеты Совета директоров Фонда, корпоративный секретарь и Служба внутреннего аудита (далее – СВА) Фонда осуществляют свою деятельность в соответствии с принципами разделов 5 «Эффективность СД и исполнительного органа» и 6 «Управление рисками, внутренний контроль и аудит» в части, не противоречащей Закону Республики Казахстан «О Фонде национального благосостояния».		Не применимо
1.9	Для более углубленной и качественной проработки вопросов, при Совете директоров Фонда создаются комитеты: по аудиту, назначениям и вознаграждениям, специализированный комитет. Иные комитеты могут быть созданы по усмотрению НС Фонда.		Не применимо
1.10	В Фонде назначается корпоративный секретарь. СД принимает решение о назначении корпоративного секретаря, определяет срок его полномочий, функции и порядок деятельности. Основные обязанности корпоративного секретаря включают содействие в своевременном и качественном принятии корпоративных решений со стороны СД, единственного акционера, выполнение роли советника для членов СД по всем вопросам их деятельности и применения положений настоящего Кодекса, а также мониторинг за реализацией настоящего Кодекса и участие в совершенствовании корпоративного управления в Фонде и организациях.		Не применимо
1.11	В Фонде создается СВА. СД Фонда определяет количественный состав, срок полномочий, назначает ее руководителя, а также досрочно прекращает его полномочия, определяет порядок ее работы, размер и условия оплаты труда и премирования работников СВА, а также бюджет СВА.		Не применимо
1.12	В Фонде создается коллегиальный исполнительный орган в форме правления. Правление подотчетно Совету директоров и выполняет свою деятельность в пределах компетенций, определенных уставом Фонда. НС Фонда осуществляет контроль за эффективностью деятельности правления Фонда, включая выполнение решений единственного акционера и НС Фонда.		Не применимо

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
1.13	<p>Фонд и организации должны придерживаться высоких этических стандартов и внедрять необходимые процедуры для обеспечения постоянного применения этих стандартов всеми работниками и партнерами Фонда и организаций.</p> <p>Уведомления о предполагаемых нарушениях должны направляться напрямую СВА или Совету директоров Фонда или организации. Исполнительный орган и все его структурные подразделения, включая службу безопасности, не должны препятствовать передаче уведомлений о предполагаемых нарушениях СВА или Совету директоров.</p>	<p>Наблюдательный совет решением от 31 мая 2022 года (протокол № 10/22) утвердил Кодекс деловой этики. Сотрудники ТОО «SK Ondeu» были ознакомлены с данными изменениями и подтвердили свою персональную ответственность за исполнение этических стандартов. Согласно данного Кодекса рассмотрение обращений заинтересованных сторон может осуществляться Наблюдательным советом Товарищества.</p> <p>На сайте Товарищества размещена информация о наличии горячей линии (электронные адреса, телефоны), куда заинтересованные стороны могут обращаться с заявлениями. Данные заявления поступают напрямую в Фонд или в Товарищество (в зависимости от выбора адресата), где проходят процедуру регистрации рассмотрения и принятия соответствующего решения. В 2024 году было зарегистрировано 9 обращение по вопросам соблюдения Кодекса корпоративной этики, по которым проверены проверки и по результатам приняты корректирующие мероприятия.</p>	Соответствует
1.14	<p>В целях соблюдения принципов деловой этики и оптимального регулирования социально-трудовых споров, возникающих в Фонде и организациях, назначается омбудсмен.</p>	<p>В настоящее время омбудсмен в Товариществе в качестве отдельной штатной единицы не предусмотрен. 27 марта 2025 года функции омбудсмена включены в функциональные обязанности корпоративного секретаря путем утверждения Положения о корпоративном секретаре Товарищества в новой редакции (протокол НС №03/25).</p> <p>В соответствии с подпунктом 10) Кодекса корпоративного управления Фонда омбудсмен – лицо, назначаемое Советом директоров Фонда, роль которого заключается в консультировании обратившихся к нему работников Фонда и организаций и оказании содействия в разрешении трудовых споров, конфликтов, проблемных вопросов социально-трудового характера, а также в соблюдении принципов деловой этики работниками Фонда и организаций.</p> <p>Также в целях разрешения трудовых споров в Товариществе действует Согласительная комиссия, которая состоит из представителей работодателя и работников. Все работники Товарищества оповещены о наличии Горячей линии, куда они могут обращаться с заявлениями.</p>	Соответствует
2. Взаимодействие Фонда и организаций. Роль Фонда как национального управляющего холдинга			
2.1	<p>Система корпоративного управления в Фонде и организациях обеспечивает надлежащее управление и контроль за их деятельностью и направлена на рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие. Фонд как национальный управляющий холдинг выполняет в отношении своих компаний роль стратегического холдинга. В основе корпоративного управления должны быть эффективность, оперативность и прозрачность.</p>	<p>Взаимодействие Фонда с ТОО «SK Ondeu» осуществляется на основе выстроенной системы корпоративного управления и в соответствии с Политикой по взаимодействию с портфельными компаниями АО «Самрук-Қазына» в новой редакции, утвержденной решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 26 декабря 2019 года (протокол № 42/19).</p> <p>Все решения, принимаемые ТОО «SK Ondeu», в обязательном порядке согласовываются с Фондом, посредством вынесения на ЕУ, НС, ИСК Фонда и других органов.</p>	Соответствует
2.2	<p>Система корпоративного управления Фонда и организаций представляет собой совокупность процессов, обеспечивающих управление и контроль за деятельностью Фонда и организаций, а также систему взаимоотношений между исполнительным органом, Советом директоров, акционерами и заинтересованными сторонами. Компетенции органов и порядок принятия решений должны быть четко определены и закреплены в уставе.</p>	<p>В ТОО «SK Ondeu» система корпоративного управления обеспечивает:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) соблюдение иерархии порядка рассмотрения вопросов и принятия решений: все вопросы, выносимые на рассмотрение НС; 2) четкое разграничение полномочий и ответственности между НС, Правлением, и работниками: компетенции, полномочия и ответственность органов, а также порядок принятия решений четко определены и закреплены Уставом, Положениями о НС и Правлением; приказом Председателя Правления «О распределении обязанностей и полномочий» четко разграничены зоны ответственности членов Правления ТОО «SK Ondeu»; структурные подразделения ТОО «SK Ondeu» осуществляют свою деятельность на основании Положений о подразделениях; на каждую должность разработаны должностные инструкции. 	Соответствует

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
2.3	<p>Фонд участвует в управлении компаниями посредством реализации функций акционера (участника), а также через СД, в порядке, определенном уставами компаний и настоящим Кодексом.</p> <p>Фонд ежегодно направляет председателю НС и представителям Фонда в Совете директоров компании ожидания акционера на предстоящий финансовый год.</p> <p>Советы директоров компаний обладают полной самостоятельностью в принятии решений в рамках своей компетенции, установленной уставами компаний.</p> <p>Позиция Фонда по отдельным вопросам доводится через представителей Фонда в Совете директоров компании.</p>	<p>Фонд участвует в управлении ТОО «SK Ondeu» посредством реализации функций Единственного участника, а также через НС, в порядке, определенном Уставом ТОО «SK Ondeu». Представителями Единственного участника в НС ТОО «SK Ondeu» являются три из четырех избранных членов НС.</p> <p>НС обладает самостоятельностью в принятии решений в рамках своей компетенции, установленной Уставом.</p> <p>Позиция Фонда по отдельным вопросам доводится через Представителей Единственного участника в НС.</p>	Соответствует
2.4	<p>Фонд с учетом проведенных обсуждений с компаниями формирует единые политики для компаний, утверждает методические рекомендации и корпоративные стандарты для организаций.</p> <p>Решение о применении утвержденных Фондом корпоративных стандартов в области внутреннего аудита и системы внутреннего контроля в организации принимается Советом директоров организации с учетом обеспечения соответствия указанных стандартов специфике деятельности организации.</p>	<p>Фонд с учетом проведенных обсуждений с компаниями формирует единые политики для портфельных компаний, утверждает методические рекомендации и корпоративные стандарты, которые берутся за основу соответствующих ВНД в нашей Компании.</p>	Соответствует
2.5	<p>Исполнительные органы Фонда и Компаний должны взаимодействовать в духе сотрудничества, чтобы обеспечить достаточную амбициозность и реалистичность Планов развития Компаний, направляемых для утверждения Советам директоров Компаний, а также их соответствие стратегии и Плану развития Фонда.</p>	<p>Фонд представляет целевые параметры долгосрочных КПД (финансовых и производственных) для обеспечения менеджментом ТОО «SK Ondeu» их достижения.</p> <p>ТОО «SK Ondeu» поддерживает постоянное взаимодействие с Фондом по вопросам реализации Стратегии развития, в том числе по вопросам долгосрочного и среднесрочного планирования, управления рисками, инвестиционной деятельности, управления персоналом и др. Также, на регулярной основе Фонду предоставляются управленческие и финансовые отчетности.</p>	Соответствует
2.6	<p>Распределение чистого дохода в пользу Фонда как акционера осуществляется в форме дивидендов на основе формализованной и прозрачной дивидендной политики.</p>	<p>Фондом утверждена Дивидендная политика по отношению к дочерним организациям (решение Правления Фонда от 26 августа 2021 года (протокол №36/21)).</p>	Соответствует
2.7	<p>Управление организациями осуществляется органами организаций в соответствии с компетенциями и порядком, определенными уставом организации. Данный принцип распространяется и на организации с несколькими акционерами (участниками).</p>	<p>Компетенции органов управления определены Уставом, положениями об НС, Правлении.</p>	Соответствует

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
2.8	<p>Фонд, организации и их должностные лица несут ответственность за рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие Фонда и организаций, соответственно, и принимаемые решения и действия/бездействие, в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан и внутренними документами.</p> <p>Основным элементом оценки эффективности деятельности Фонда и организаций, исполнительного органа является система КПД. Фонд через своих представителей в Совете директоров направляет компаниям свои ожидания по КПД. Перечень и целевые значения КПД компании утверждаются Советом директоров компании.</p> <p>В целях достижения КПД компании разрабатывают соответствующие планы развития.</p> <p>На ежегодной основе осуществляется оценка достижения КПД Фонда и организаций по сравнению с утвержденным планом развития. Данная оценка влияет на вознаграждение руководителя и членов исполнительных органов, принимается во внимание при их переизбрании, а также может явиться основанием для их отстранения от занимаемой должности досрочно.</p>	<p>ТОО «SK Ondeu» и должностные лица несут ответственность за принимаемые решения и действия/бездействие в соответствии с законодательством РК, Уставом и другими нормативными документами. Повышение долгосрочной стоимости Компании определено стратегическим направлением деятельности ТОО «SK Ondeu». Рост долгосрочной стоимости компании определен в конкретных целевых значениях долгосрочных КПД Компании, ответственность за достижение которых несет ТОО «SK Ondeu» и его должностные лица.</p> <p>Параметры долгосрочных стратегических КПД на 2020-2024 гг. были представлены Единственным участником для обеспечения их достижения в рамках разработки Бизнес-плана ТОО «SK Ondeu» на 2020-2024 гг.</p> <p>Мониторинг исполнения Бизнес-плана осуществляется на ежемесячной и ежеквартальной основе.</p> <p>Оценка достижения стратегических КПД осуществляется в рамках отчета об исполнении Бизнес-плана ежеквартально.</p> <p>Требование, что данная оценка влияет на вознаграждение руководителя и членов Исполнительных органов, принимается во внимание при их переизбрании, а также может явиться основанием для их отстранения от занимаемой должности досрочно, закреплено в Правилах оценки деятельности руководящих работников ТОО «SK Ondeu».</p>	Соответствует
2.9	<p>Совет директоров холдинговой компании должен обеспечить эффективность управления, рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие во всех юридических лицах, входящих в ее группу. Результатами эффективного управления в группе холдинговой компании должны стать повышение операционной эффективности, улучшение качества отчетности, улучшенные стандарты корпоративной культуры и этики, большая открытость и прозрачность, снижение рисков, надлежащая система внутреннего контроля.</p>	<p>НС ТОО «SK Ondeu» осуществляет данный контроль путем рассмотрения мониторинговых отчетов о реализации проектов, своевременно доводит позицию и поручения Фонда до руководства ТОО «SK Ondeu»</p>	Соответствует
3. Устойчивое развитие			
3.1.	<p>Фонд и организации осознают важность своего влияния на экономику, экологию и общество и, стремясь к росту долгосрочной стоимости, должны обеспечивать свое устойчивое развитие в долгосрочном периоде, соблюдая баланс интересов заинтересованных сторон. Подход ответственного, продуманного и рационального взаимодействия с заинтересованными сторонами будет способствовать устойчивому развитию Фонда и организаций.</p>	<p>Пп. 7 и 8 Политики устойчивого развития Товарищества, утвержденной решением Наблюдательного совета от 07.04.2020 г. (протокол №03/20) регламентирован процесс взаимодействия с заинтересованными сторонами, а также описана Карта стейкхолдеров, которая делится на внутренних (ЕУ, НС, Правление, персонал, ДЗО) и внешних (инвесторы, партнеры, поставщики, госорганы, общественность и др.) стейкхолдеров, которые распределяются в матрице стейкхолдеров, в соответствии от степени их влияния и зависимости на деятельность Товарищества.</p> <p>Товарищество по мере необходимости актуализирует План по взаимодействию со стейкхолдерами, в котором каждый стейкхолдер рассматривается со стороны их вкладов в деятельность Товарищества, их интересов, а также описаны мероприятия, способствующие эффективному взаимодействию, сроки и ответственные лица.</p>	Соответствует

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
3.2	Фонд и организации должны обеспечить согласованность своих экономических, экологических и социальных целей для устойчивого развития в долгосрочном периоде, которое включает, в том числе, рост долгосрочной стоимости для акционеров и инвесторов. Устойчивое развитие в Фонде и организации состоит из трех составляющих: экономической, экологической и социальной.	Стратегические цели ТОО «SK Ondeu» отражены в Стратегии развития на 2023-2032 гг. Миссией ТОО «SK Ondeu» является развитие химической отрасли в РК путем рациональных и эффективных инвестиций в химические проекты, а также формирование передовых компетенций. Одним из приоритетов деятельности ТОО «SK Ondeu» является устойчивое развитие. Для реализации данного направления ТОО «SK Ondeu» будет осуществлять добровольный вклад в развитие общества, включая социальную, экономическую и экологическую сферу, а также придерживаться высоких корпоративных стандартов управления и внедрять принципы ESG в Группе компаний SKO. ТОО «SK Ondeu» утверждена Политика устойчивого развития, которая регламентирует процесс управления влиянием своей деятельности на окружающую среду, экономику, общество и обязывает принимать решения с учетом соблюдения интересов заинтересованных сторон.	Соответствует
3.3.	Фонд и Организации должны проводить анализ своей деятельности и рисков по трем данным аспектам, а также стремиться не допускать или снижать негативное воздействие результатов своей деятельности на Заинтересованные стороны.	ТОО «SK Ondeu» ежегодно проводит анализ своей деятельности и рисков в области устойчивого развития. Анализ деятельности в области устойчивого развития по трем аспектам включается в интегрированный годовой отчет Товарищества.	Соответствует частично
3.4	Принципами в области устойчивого развития являются открытость, подотчетность, прозрачность, этическое поведение, уважение интересов заинтересованных сторон, законность, соблюдение прав человека, нетерпимость к коррупции, недопустимость конфликта интересов, личный пример.	В Кодексе корпоративной этики ТОО «SK Ondeu» и в Политике устойчивого развития ТОО «SK Ondeu» закреплены следующие принципы устойчивого развития: открытость, подотчетность, прозрачность, этическое поведение, уважение интересов заинтересованных сторон, законность, соблюдение прав человека, нетерпимость к коррупции, недопустимость конфликта интересов, личный пример.	Соответствует
3.5	В Фонде и организации должна быть выстроена система управления в области устойчивого развития которая включает, но не ограничивается, следующими элементами: 1) приверженность принципам устойчивого развития на уровне СД, исполнительного органа и работников; 2) анализ внутренней и внешней ситуации по трем составляющим (экономика, экология, социальные вопросы); 3) определение рисков в области устойчивого развития в социальной, экономической и экологической сферах; 4) построение карты заинтересованных сторон; 5) определение целей и КПД в области устойчивого развития, разработка плана мероприятий и определение ответственных лиц; 6) интеграция устойчивого развития в ключевые процессы, включая управление рисками, планирование, управление человеческими ресурсами, инвестиции, отчетность, операционная деятельность и другие, а также в стратегию развития и процессы принятия решений; 7) повышение квалификации должностных лиц и работников в области устойчивого развития; 8) регулярный мониторинг и оценка мероприятий в области устойчивого развития, оценка достижения целей и КПД, принятие корректирующих мер, внедрение культуры постоянных улучшений.	В Уставе, Положении о НС, Положении о Правлении, Политике устойчивого развития закреплены компетенции органов управления ТОО «SK Ondeu» в области устойчивого развития. ТОО «SK Ondeu» утверждена Политика устойчивого развития, которая включает: <ul style="list-style-type: none"> • цели, принципы, задачи устойчивого развития; • ответственность органов управления, ДЗО и всех работников SK Ondeu за реализацию принципов устойчивого развития; • риск-ориентированный подход в области устойчивого развития; • процесс создания эффективной и прозрачной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами; • процесс формирования матрицы существенности; • процесс определения взаимосвязи устойчивого развития и ключевых процессов деятельности SK Ondeu. 	Соответствует частично

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
3.6	Фонд и компании ежегодно публикуют отчетность в области устойчивого развития в целях обеспечения ясности и прозрачности своей деятельности для заинтересованных сторон, с учетом обеспечения защиты информации, составляющей служебную, коммерческую и иную охраняемую законом тайну. Отчетность в области устойчивого развития утверждается Советом директоров.	Товарищество на ежегодной основе публикует интегрированный годовой отчет, утверждаемый Наблюдательным советом. Отчет в области устойчивого развития включен в Годовой отчет за 2023 год, утвержден решением НС и размещен на веб-сайте Компании. (ссылка на сайт: http://o-sk.kz/for-investors/reporting/) Интернет-ресурс ТОО SK Ondeu содержит отдельный раздел «Устойчивое развитие», в который входят подразделы основных аспектов устойчивого развития (ссылка: http://o-sk.kz/corporate-management/development/principles/)	Соответствует
3.7	Фонду и организациям следует принимать меры по принятию и соблюдению принципов устойчивого развития во взаимоотношениях с партнерами.	ТОО «SK Ondeu» во взаимоотношениях с партнерами стремится к соблюдению принципов устойчивого развития в соответствии с Политикой устойчивого развития ТОО «SK Ondeu», утвержденной решением Наблюдательного совета от 7 апреля 2020 года (протокол № 07/20).	Соответствует частично
4. Права акционеров (участников) и справедливое отношение к акционерам (участникам)			
4.1	Соблюдение прав акционеров (участников) является ключевым условием для привлечения инвестиций в Фонд и организации. Организация должна обеспечить реализацию прав акционеров (участников). При наличии в организации нескольких акционеров (участников), должно быть обеспечено справедливое отношение к каждому из них.	АО «Самрук-Қазына» является Единственным участником ТОО «SK Ondeu». Реализация прав участника осуществляется в соответствии с законодательством РК, Уставом и Кодексом корпоративного управления.	Соответствует
4.2	Права, обязанности и компетенции акционеров (участников) определяются согласно действующему законодательству, учредительным документам и закрепляются в них. Права акционеров (участников) включают, но не ограничиваются своевременным получением информации, достаточной для принятия решения, в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, уставом и внутренними документами организации в области раскрытия информации; участием на общем собрании акционеров (участников) и голосованием по вопросам своей компетенции; участием в определении количественного состава, срока полномочий НС (наблюдательного совета и исполнительного органа), избрании его членов и прекращении их полномочий, а также определении размера и условий выплаты вознаграждения; получением дивидендов в размерах и сроки, определяемые решением общего собрания акционеров (участников) на основе ясной и прозрачной дивидендной политики.	Права, обязанности и компетенции акционеров закреплены в Уставе ТОО «SK Ondeu». В соответствии с Уставом, а также внутренними документами Фонда участник получает необходимую информацию, посредством годового отчета, интернет-сайта, информационных материалов, брифингов, через запросы и др. Взаимодействие Единственного акционера с ТОО «SK Ondeu» регламентируется Политикой по взаимодействию с портфельными компаниями АО «Самрук-Қазына». Решения по вопросам, отнесенным законодательством Республики Казахстан к компетенции общего собрания участников, принимаются Единственным участником Товарищества единолично и подлежат оформлению в письменном виде. Распределение чистой прибыли и выплата дивидендов Компаниями, более пятидесяти процентов акций (долей участия) которых принадлежат Фонду на праве собственности или доверительного управления, осуществляется в соответствии с дивидендной политикой, утвержденной Фондом по отношению к дочерним организациям.	Соответствует
4.3	В случае наличия в организации нескольких акционеров (участников), включая миноритарных акционеров (участников), система корпоративного управления должна обеспечить справедливое отношение ко всем акционерам (участникам) и реализацию их прав, что должно быть закреплено в уставе организации.		Не применимо

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
5. Эффективность НС и исполнительного органа			
5.1	<p>СД является органом управления, подотчетным общему собранию акционеров, обеспечивающим стратегическое руководство организацией и контроль за деятельностью исполнительного органа. СД обеспечивает внедрение всех положений настоящего Кодекса.</p> <p>Исполнительный орган подотчетен Совету директоров, осуществляет руководство ежедневной деятельностью организации и обеспечивает ее соответствие стратегии, плану развития и решениям, принятым общим собранием акционеров и Советом директоров.</p>	Данные функции закреплены в Уставе ТОО «SK Ondeu» и Положении о НС.	Соответствует
5.2	<p>СД должен быть наделен полномочиями, достаточными для управления Организацией и контроля за деятельностью Исполнительного органа. СД выполняет свои функции согласно уставу и уделяет особое внимание следующим вопросам:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) определению стратегии развития (направления и результаты); 2) постановке и мониторингу ключевых показателей деятельности плана развития; 3) организации и надзору за эффективным функционированием системы управления рисками и внутреннего контроля; 4) утверждению и мониторингу эффективной реализации крупных инвестиционных проектов и других ключевых стратегических проектов в рамках компетенции НС; 5) избранию, вознаграждению, планированию преемственности и надзору за деятельностью руководителя и членов исполнительного органа; 6) корпоративному управлению и этике; 7) соблюдению в организации положений настоящего Кодекса и корпоративных стандартов Фонда в области деловой этики (Кодекса деловой этики). 	Данные функции закреплены в Уставе ТОО «SK Ondeu», Положении о НС.	Соответствует
5.3	Члены НС должны надлежащим образом выполнять свои обязанности и обеспечить рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие организации. СД организации подотчетен акционерам. Данная подотчетность реализуется через механизм общего собрания акционеров.	Данная функция закреплена в Положении о НС ТОО «SK Ondeu».	Соответствует
5.4	В Совете директоров и его комитетах должен соблюдаться баланс навыков, опыта и знаний, обеспечивающий принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах организации и с учетом справедливого отношения ко всем акционерам и принципов устойчивого развития.	Данная функция закреплена в Положении о НС ТОО «SK Ondeu».	Соответствует
5.5	В составе СД необходимо обеспечить разнообразие по опыту, личностным характеристикам и гендерному составу. В состав СД должны входить независимые директора, в количестве достаточном для обеспечения независимости принимаемых решений и справедливого отношения ко всем акционерам. Рекомендуемое количество независимых директоров в составе НС компании составляет до пятидесяти процентов от общего количества членов НС.	<p>Данные требования закреплены в Положении о НС ТОО «SK Ondeu».</p> <p>По состоянию на 01.03.2024 г. состав НС ТОО «SK Ondeu» состоял из 4-х членов: Председатель НС и трех членов НС. Доля женщин в составе НС равна 25%</p> <p>В соответствии с Уставом, НС состоит из не менее чем трех членов. В Положении о НС закреплено, что численный состав НС устанавливается индивидуально с учетом масштабов деятельности, потребностей бизнеса, текущих задач, стратегии развития и финансовых возможностей.</p>	Соответствует

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
5.6	Общее собрание акционеров избирает членов СД на основе ясных и прозрачных процедур с учетом компетенций, навыков, достижений, деловой репутации и профессионального опыта кандидатов. При переизбрании отдельных членов НС или его полного состава на новый срок во внимание принимаются их вклад в эффективность деятельности НС организации.	<p>Председатель НС избирается решением Единственного участника согласно Уставу ТОО «SK Ondeu» и Положению о Наблюдательном совете.</p> <p>Срок полномочий членов НС совпадает со сроком полномочий всего НС и истекает на момент принятия Единственным участником решения по избранию нового состава НС.</p> <p>Члены НС избираются на срок до трех лет, в последующем, при условии удовлетворительных результатов деятельности, может быть переизбрание еще на срок до трех лет.</p> <p>Любой срок избрания в состав НС на срок больше шести лет подряд (например, два трехлетних срока) подлежит особому рассмотрению с учетом необходимости качественного обновления состава НС.</p> <p>Независимый директор не может избираться в НС более девяти лет подряд. В исключительных случаях допускается избрание на срок более девяти лет, избрание независимого директора в НС должно происходить ежегодно с подробным разъяснением необходимости избрания данного члена НС и влияния данного фактора на независимость принятия решений.</p> <p>Ни одно лицо не должно участвовать в принятии решений, связанных с собственным назначением, избранием и переизбранием.</p>	Соответствует
5.7	СД утверждает программу введения в должность для вновь избранных членов НС и программу профессионального развития для каждого члена СД. Корпоративный секретарь обеспечивает реализацию данных программ.	<p>Программа введения в должность для вновь избранных членов Наблюдательного совета ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» утверждена решением Наблюдательного совета от 28 декабря 2016 года (протокол № 10/16).</p> <p>Корпоративный секретарь обеспечивает реализацию данной программы.</p>	Соответствует
5.8	Председатель СД отвечает за общее руководство Советом директоров, обеспечивает полную и эффективную реализацию Советом директоров его основных функций и построение конструктивного диалога между членами НС, крупными акционерами и исполнительным органом.	Данные требования закреплены в Уставе и Положении о НС.	Соответствует
5.9	Роль и функции председателя СД и руководителя исполнительного органа должны быть четко разграничены и закреплены в уставе организации, положениях о Совете директоров и исполнительном органе.	Данные требования закреплены в Уставе и Положении о НС.	Соответствует

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
5.10	<p>Уровень вознаграждения членов НС должен быть достаточным для привлечения, удержания и мотивирования каждого члена НС такого уровня, который требуется для успешного управления организацией. Установление вознаграждения члену НС организации осуществляется в соответствии с методологией, разрабатываемой Фондом, при этом должен приниматься во внимание ожидаемый положительный эффект для организации от участия данного лица в составе НС. В организациях с несколькими акционерами, соответствующие правила вознаграждения членов НС разрабатываются на основе методологии Фонда и утверждаются общим собранием акционеров. Комитет по назначениям и вознаграждениям НС организации вносит предложения по размеру вознаграждения кандидатов в независимые директора.</p>	<p>На практике члены НС назначаются решением Единственного участника. Ни одно лицо не участвует в принятии решений, связанных с собственным вознаграждением. Данные требования закреплены в Правилах по формированию составов НС компаний АО «Самрук-Қазына».</p>	Соответствует
5.11	<p>Комитеты СД способствуют глубокому и тщательному рассмотрению вопросов, входящих в компетенцию НС и повышению качества принимаемых решений, в особенности по таким направлениям как аудит, управление рисками, надлежащее и эффективное применение Правил закупок товаров, работ и услуг Фонда и организаций, назначение и вознаграждение членов НС и исполнительного органа, устойчивое развитие, в том числе охрана и безопасность труда и окружающей среды. Наличие комитетов не освобождает членов НС от ответственности за принятые решения в рамках компетенции НС.</p>		Не применимо
5.12	<p>Подготовка и проведение заседаний НС должны способствовать максимальной результативности его деятельности. Для выполнения своих обязанностей члены НС должны иметь доступ к полной, актуальной и своевременной информации.</p>	<p>Данные требования закреплены в Положении о НС. НС проводит регулярные заседания для эффективного выполнения своих функций. Заседания НС проводятся в соответствии с планом работы, утверждаемым до начала календарного года. Проведение заседаний НС осуществляется посредством очной или заочной форм голосования, при этом количество заседаний с заочной формой голосования минимизировано. Рассмотрение и принятие решений по вопросам важного и стратегического характера осуществляется только на заседаниях НС с очной формой голосования. Заседания НС и надлежащим образом протоколируются корпоративным секретарем с указанием в полном объеме итогов обсуждений и принятых решений.</p>	Соответствует

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
5.13	НС, комитеты и члены НС должны оцениваться на ежегодной основе в рамках структурированного процесса, утвержденного Советом директоров организации. Данный процесс должен соответствовать методологии Фонда. При этом не реже одного раза в три года оценка проводится с привлечением независимой профессиональной организации.	В ТОО «SK Ondeu» соблюдается процесс оценки эффективности НС. Решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 14 декабря 2017 года (протокол №44/17) утверждены Методические рекомендации по оценке деятельности НС, председателя, членов НС и корпоративного секретаря организаций АО «Самрук-Қазына», разработанные в соответствии с Кодексом корпоративного управления. Методика по оценке деятельности Наблюдательного совета, Председателя, членов Наблюдательного совета и секретаря Наблюдательного совета ТОО «SK Ondeu» утверждена решением НС от 4 мая 2018 года (протокол № 03/18). План самооценки Председателя, членов Наблюдательного совета и корпоративного секретаря за 2024 год утвержден решением НС от 26 декабря 2024 года (протокол № 10/24).	Соответствует
5.14	Оценка должна позволять определять вклад НС и каждого из его членов в рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие организации, а также выявлять направления и рекомендовать меры для улучшений. Результаты оценки принимаются во внимание при переизбрании или досрочном прекращении полномочий членов НС.	Отчет о самооценке деятельности Наблюдательного совета, Председателя, членов Наблюдательного совета и Корпоративного секретаря ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» за 2024 год одобрен решением Наблюдательного совета. В рамках проведения самооценки членами Наблюдательного совета проведена взаимная оценка эффективности (анкетирование 360) согласно анкетам. Анкетирование проведено по форме, утвержденной Методикой по оценке деятельности Наблюдательного совета, Председателя, членов Наблюдательного совета и секретаря Наблюдательного совета ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu», утвержденной решением Наблюдательного совета Товарищества от 4 мая 2018 года (протокол № 03/18). Согласно результатам анкетирования члены Наблюдательного совета обладают достаточными знаниями, умениями, опытом и личными качествами для выполнения своих функций. Все члены Наблюдательного совета осуществляют хорошую подготовку к заседаниям и готовы к командной работе. Подробная информация об оценке описывается в разделе годового отчета – Корпоративное управление – Оценка деятельности Наблюдательного совета.	Соответствует
5.15	В целях эффективной организации деятельности НС и взаимодействия НС, исполнительного органа с акционерами, Советом директоров назначается корпоративный секретарь.	Данные требования закреплены в Уставе, Положении о НС, Положении о Корпоративном секретаре. Корпоративный секретарь подотчетен НС. Основные обязанности корпоративного секретаря включают содействие в своевременном и качественном принятии корпоративных решений со стороны НС, единственного акционера, выполнение роли советника для членов НС по всем вопросам их деятельности и применения положений Кодекса, а также мониторинг за реализацией настоящего Кодекса и участие в совершенствовании корпоративного управления в Фонде и организациях. Корпоративный секретарь также осуществляет подготовку отчета о соблюдении принципов и положений настоящего Кодекса, который включается в состав годового отчета ТОО «SK Ondeu».	Соответствует

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
5.16	В компаниях создается коллегиальный исполнительный орган, в остальных организациях, а также в случае создания компании – совместного предприятия он может быть коллегиальным или единоличным по усмотрению акционеров (участников). Руководитель и члены исполнительного органа должны обладать высокими профессиональными и личностными характеристиками, а также иметь безупречную деловую репутацию и придерживаться высоких этических стандартов.	Согласно Уставу ТОО «SK Ondeu», руководство текущей деятельностью осуществляет исполнительный орган ТОО «SK Ondeu» - Правление.	Соответствует
5.17	Исполнительный орган подотчетен Совету директоров и осуществляет руководство ежедневной деятельностью организации, несет ответственность за реализацию стратегии, плана развития и решений, принятых Советом директоров и общим собранием акционеров.	Данные требования закреплены в Уставе ТОО «SK Ondeu».	Соответствует
5.18	НС избирает руководителя и членов исполнительного органа, определяет сроки полномочий, размер должностного оклада, условия оплаты их труда. Ключевую роль в процессе поиска и отбора кандидатов в состав исполнительного органа, определении их вознаграждения играет Комитет по назначениям и вознаграждениям НС организации.	Председатель и члены Правления ТОО «SK Ondeu» назначаются решением Правления Фонда с указанием срока их полномочий. Председатель НС подписывает трудовой договор с Председателем Правления. НС определяет размер должностных окладов Председателя и членов Правления ТОО «SK Ondeu».	Соответствует
5.19	Кандидатура на должность первого руководителя компании согласовывается с Президентом или Администрацией Президента Республики Казахстан в случае включения компании в соответствующий список, утвержденный Указом Президента Республики Казахстан.		Не применимо
5.20	Руководитель и члены исполнительного органа оцениваются Советом директоров. Основным критерием оценки является достижение поставленных КПД.	Данное положение закреплено в Положении о НС ТОО «SK Ondeu». Отчет об исполнении КПД Председателем и членами Правления рассматривается НС ежегодно.	Соответствует

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
5.21	<p>Случаи нарушения норм Кодекса деловой этики со стороны членов исполнительного органа должны доводиться руководителем исполнительного органа до сведения НС.</p> <p>Член исполнительного органа, допустивший нарушение норм Кодекса деловой этики, не может быть членом исполнительного органа любой другой организации.</p>	<p>О нарушениях со стороны Правления работники вправе сообщать Комплаенс-офицеру, Омбудсмену (после назначения Фондом) и Наблюдательному совету.</p>	Соответствует
5.22	<p>В случае возникновения корпоративных конфликтов, участники изыскивают пути их решения путем переговоров в целях обеспечения эффективной защиты интересов организации и заинтересованных сторон.</p> <p>Корпоративные конфликты при содействии корпоративного секретаря рассматриваются председателем НС организации. В случае вовлечения председателя НС в корпоративный конфликт, такие случаи рассматриваются Комитетом по назначениям и вознаграждениям.</p>	<p>Данное положение закреплено в Положении о НС ТОО «SK Ondeu».</p>	Соответствует
6. Управление рисками, внутренний контроль и аудит			
6.1	<p>В Фонде и Организациях должна быть создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении Фондом и Организациями своих стратегических и операционных целей, и представляющая собой совокупность организационных политик, процедур, норм поведения и действий, методов и механизмов управления, создаваемых Советом директоров и исполнительным органом Фонда и Организаций для обеспечения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оптимального баланса между ростом стоимости организации, прибыльностью и сопровождаемыми их рисками; - эффективности финансово-хозяйственной деятельности и достижения финансовой устойчивости компании; - сохранности активов и эффективного использования ресурсов компании; - полноты, надежности и достоверности финансовой и управленческой отчетности; - соблюдения требований законодательства Республики Казахстан и внутренних документов; - надлежащего внутреннего контроля для предотвращения мошенничества и обеспечения эффективной поддержки функционирования основных и вспомогательных бизнес-процессов и анализа результатов деятельности. 	<p>Управление рисками и внутреннего контроля в ТОО «SK Ondeu» на консолидированной основе осуществляется путем внедрения Корпоративной системы управления рисками (далее - КСУР) на всех уровнях ТОО «SK Ondeu».</p> <p>Структура системы управления рисками в ТОО «SK Ondeu» представлена управлением рисками на нескольких уровнях с вовлечением следующих органов и подразделений ТОО «SK Ondeu»: НС, Правление, Комитет по управлению рисками, структурное подразделение, ответственное за управление рисками, Ревизионная комиссия, Комплаенс-офицер, иные структурные подразделения.</p> <p>Наблюдательным советом ТОО «SK Ondeu» утверждены документы, определяющие принципы и подходы к организации эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля, демонстрирующие приверженность компании лучшим практикам работы в области управления рисками и внутреннего контроля. Политика по управлению рисками и внутреннему контролю, утвержденная Наблюдательным советом, разработана в соответствии с Концепцией развития корпоративной системой управления рисками ТОО «SK Ondeu» и методологией Единственного акционера.</p> <p>Решением Правления от 7 марта 2018 года внесены изменения в Положение о системе внутреннего контроля в части включения в функции подразделения предоставление отчетов о состоянии системы внутреннего контроля (далее - СВК).</p> <p>ТОО «SK Ondeu» курирует процесс внедрения системы управления рисками в его дочерних организациях, оказывает методологическую, консультационную поддержку, а также координирует деятельность по развитию и совершенствованию КСУР в ТОО «SK Ondeu».</p> <p>Согласно Политике ТОО «SK Ondeu» по управлению рисками и внутреннему контролю, оценка эффективности системы управления рисками проводится Ревизионной комиссией на ежегодной основе. Ревизионная комиссия проводит оценку эффективности системы управления рисками в соответствии с Методикой оценки корпоративной системы управления рисками.</p>	Соответствует

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
6.2	Советом директоров Фонда и организаций должны быть определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля, исходя из задач этой системы и с учетом лучших практик работы и методологии Фонда в области управления рисками и внутреннего контроля.	<p>В рамках определения основных принципов и подходов к организации корпоративной системы управления рисками и внутреннего контроля в ТОО «SK Ondeu» руководствуется Политикой по управлению рисками и внутреннему контролю, разработанной в соответствии с Политикой АО «Самрук-Қазына» по управлению рисками и внутреннему контролю, Кодексом корпоративного управления/внутренними документами Компании, рекомендациями Комитета спонсорских Организаций Комиссии Трэдвэй (COSO) и иными лучшими практиками в области управления рисками и внутреннего контроля.</p> <p>НС ТОО «SK Ondeu» утверждена Политика ТОО «SK Ondeu» по управлению рисками и внутреннему контролю утверждена решением НС от 6 декабря 2019 года (протокол № 11/19), определяющая принципы и подходы к организации эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля, демонстрирующая приверженность Компании лучшим практикам работы в области управления рисками и внутреннего контроля. ТОО «SK Ondeu» производит идентификацию и оценку рисков на ежегодной основе, на основании идентификации и оценки рисков составляется регистр и карта рисков. При этом, регистр и карта рисков могут быть пересмотрены или дополнены в течение года по мере поступления информации о рисках, предоставляемых структурными подразделениями ТОО «SK Ondeu» при идентификации новых или изменении статуса существующих рисков, в том числе вследствие изменения внутреннего и внешнего рынка.</p>	Соответствует
6.3	Исполнительные органы Фонда и организаций должны обеспечить создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля. Процесс управления рисками должен быть интегрирован с процессами планирования (стратегия и планы развития, годовой бюджет) и оценки результатов деятельности организации (управленческая отчетность).	<p>В Политике по управлению рисками и внутреннему контролю определены функции органов и подразделений. Процессы управления рисками интегрированы с процессами планирования (стратегия и планы развития, годовой бюджет). Цели деятельности ТОО «SK Ondeu» определяются на стратегическом уровне, и устанавливают основу для разработки операционных целей. Процесс разработки стратегических планов, в т.ч. предусматривает выявление и анализ рисков, способных оказывать влияние на достижение поставленных стратегических целей.</p> <p>Для обеспечения горизонтальной коммуникации и эффективного внедрения КСУР, функционирует Комитет по управлению рисками, который является консультативно-совещательным органом при Правлении ТОО «SK Ondeu», вырабатывающим предложения в части управления рисками.</p> <p>Информация о рисках предоставляется НС в рамках ежеквартального отчета по управлению рисками, и Исполнительному органу в рамках ежеквартального отчета по управлению рисками и ежемесячного отчета по мониторингу ключевых рисков показателей.</p>	Соответствует
6.4	Система управления рисками и внутреннего контроля Фонда и организаций должна базироваться на высокой культуре риск-менеджмента, проводимой исполнительным органом, предусматривающей обязательность процедур идентификации, оценки и мониторинга всех существенных рисков, а также принятие своевременных и адекватных мер по снижению уровня рисков, которые могут негативно влиять на достижение стратегических целей, реализацию операционных задач и репутацию компании.	<p>В целом, процесс управления рисками в Группе SKO осуществляется путем отдельного анализа существенных функциональных областей, бизнес-процессов и структурных подразделений, и выявления основных рисков, влияющих на достижение бизнес-целей внутри каждой единицы посредством Матрицы рисков и контролей.</p> <p>В результате Матрица рисков дает высшему руководству, структурным подразделениям и сотрудникам на местах (в том числе, на уровне каждой дочерней зависимой организации Группы) качественное понимание основных рисков, которые необходимо контролировать. В случае появления новых видов деятельности/бизнес-процессов на уровне Группы SKO/ ДЗО производится интеграция процесса управления рисками для гармонизации применяемых процедур СВК.</p>	Соответствует

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
6.5	В Фонде и организациях должны осуществляться разработка, утверждение, формализация и документирование контрольных процедур по трем ключевым областям: операционная деятельность, подготовка финансовой отчетности и соблюдение требований законодательства Республики Казахстан и внутренних документов.	В ТОО «SK Ondeu» существует карта бизнес процессов, в рамках операционной деятельности, отдельных структурных подразделений. В рамках данных карт, полностью прописаны основные бизнес процессы и контрольные точки по операционным процессам. Также, существуют Правила разработки и рассмотрения инвестиционных проектов. В части финансовой отчетности, существует Корпоративный регламент подготовки консолидированной финансовой отчетности и регламент деятельности управления бухгалтерского учета. В части соблюдения требований законодательства РК и внутренних документов, существует документация, где формализованы все основные бизнес процессы работы ТОО «SK Ondeu».	Соответствует
6.6	В Фонде и организациях должны быть внедрены прозрачные принципы и подходы в области управления рисками и внутреннего контроля, практика обучения работников и должностных лиц о системе управления рисками, а также процесс идентификации, документирования и своевременного доведения необходимой информации до сведения должностных лиц.	В ТОО «SK Ondeu» утверждены внутренние документы регулирующие сферу управления рисками, на основе прозрачных принципов и подходов, в соответствии с типовыми документами Единственного акционера. Для поддержания и повышения риск-культуры проводится обучение для ознакомления новых работников и периодического ознакомления всех работников ТОО «SK Ondeu» (как минимум, на ежегодной основе) с действующей КСУР. В рамках процесса совершенствования системы корпоративного управления, структурным подразделением, ответственным за управление рисками, каждое полугодие (и чаще, при необходимости) проводится обучение и тестирование в области управления рисками для работников ТОО «SK Ondeu» и риск-координаторов ДЗО.	Соответствует
6.7	Совету директоров Фонда и организаций необходимо предпринимать соответствующие меры для того, чтобы убедиться, что действующая система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным Советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует. Отчеты по рискам должны выноситься на заседания НС не реже одного раза в квартал и обсуждаться надлежащим образом в полном объеме.	В ТОО «SK Ondeu» действует Методика оценки КСУР, а также Методика оценки СВК. Методика оценки КСУР устанавливает основные подходы к оценке эффективности КСУР. Данная оценка включает в себя анализ и оценку факторов, влияющих на эффективность системы управления рисками, в разрезе каждого из пяти ее компонентов: 1) организация процессов управления рисками; 2) выявление рисков; 3) оценка рисков; 4) управление рисками; 5) мониторинг. Результаты оценки эффективности КСУР рассматривались НС ТОО «SK Ondeu» в 2023 году на ежеквартальной основе. Методика оценки СВК включает в себя анализ и оценку факторов, влияющих на эффективность СВК, в разрезе каждого из пяти ее компонентов: 1) Контрольная среда; 2) Оценка рисков; 3) Контрольные процедуры; 4) Информация и ее передача; 5) Мониторинг.	Соответствует
6.8	В Фонде и организациях должна быть создана СВА для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления.	В ТОО «SK Ondeu» создана Ревизионная комиссия для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления. Данное требование закреплено в Уставе, Положении о Ревизионной комиссии ТОО «SK Ondeu».	Соответствует

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
6.9	<p>Внутренний аудит в Фонде и Организациях должен осуществляться посредством создания отдельного структурного подразделения – СВА (в Организациях в форме товариществ с ограниченной ответственностью функции внутреннего аудита должны быть возложены на ревизионную комиссию/ревизора, функционально подотчетной Наблюдательному совету; при этом цели, функции и задачи ревизионной комиссии/ревизора, порядок ее взаимодействия с органами Организации должны устанавливаться с учетом принципов, изложенных в настоящем Кодексе применительно к службе внутреннего аудита). Цели, полномочия и ответственность СВА, квалификационные требования (требования к профессионализму внутренних аудиторов) должны быть определены во внутреннем документе компании (Положении о СВА). Положение о СВА должно разрабатываться и утверждаться с учетом требований Международных профессиональных стандартов внутреннего аудита и корпоративных стандартов Фонда в области внутреннего аудита.</p>	<p>Утверждено Положение о Ревизионной комиссии ТОО «SK Ondeu», которое устанавливает цели, полномочия и ответственность Ревизионной комиссии, квалификационные требования. Положение о Ревизионной комиссии разработано с учетом требований Международных профессиональных стандартов внутреннего аудита и корпоративных стандартов Фонда в области внутреннего аудита.</p>	Соответствует
6.10	<p>Для обеспечения независимости и объективности внутреннего аудита СВА должна быть организационно подчинена и функционально подотчетна Совету директоров. НС принимает решения по утверждению планов и стратегии деятельности СВА, бюджета СВА, определяет количественный состав, размер и условия оплаты труда и премирования работников СВА.</p>	<p>В соответствии с Положением, Ревизионная комиссия функционально и организационно подотчетна Наблюдательному совету ТОО «SK Ondeu».</p> <p>Организационная подчиненность и функциональная подотчетность Ревизионной комиссии Наблюдательному совету означает:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) утверждение Наблюдательным советом положения и других политик в области внутреннего аудита, регламентирующие цели, задачи, функции и порядок деятельности Ревизионной комиссии; 2) утверждение Наблюдательным советом риск-ориентированного годового аудиторского плана; 3) предоставление Наблюдательному совету ежеквартальных отчетов о выполнении годового аудиторского плана и иной информации о деятельности Ревизионной комиссии; 4) принятие Наблюдательным советом решений о вознаграждении Председателя и членов Ревизионной комиссии; 5) утверждение Наблюдательным советом бюджета Ревизионной комиссии (в составе плана развития Товарищества); 6) рассмотрение Наблюдательным советом существенных ограничений полномочий Ревизионной комиссии или иных ограничений, способных негативно повлиять на осуществление внутреннего аудита. 	Соответствует
6.11	<p>Руководитель СВА в организациях должен разработать внутренние документы, регулирующие деятельность подразделения, на основе корпоративных стандартов Фонда в области внутреннего аудита и обеспечить их рассмотрение и утверждение Комитетом по аудиту и Советом директоров.</p>	<p>Внутренние документы, регулирующие деятельность Ревизионной комиссии ТОО «SK Ondeu» разрабатываются в соответствии с корпоративными стандартами Фонда и утверждаются НС.</p>	Соответствует

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
6.12	СВА осуществляет свою деятельность на основе риск-ориентированного годового аудиторского плана, утвержденного Советом директоров. Результаты аудиторских отчетов и ключевые обнаружения ежеквартально выносятся на рассмотрение НС.	Годовой аудиторский план работы Ревизионной комиссии включает приоритетные ревизорские проверки в соответствии с целями Товарищества и разработан с учетом поручений Единственного акционера и Наблюдательного совета ТОО «SK Ondeu», приоритетов исполнительного органа Товарищества, а также бизнес-процессов и направления деятельности, с которыми связаны наиболее существенные риски в соответствии с Картой и регистром рисков Товарищества. Результаты аудиторских отчетов и ключевые обнаружения ежеквартально выносятся на рассмотрение НС.	Соответствует
6.13	При осуществлении своей деятельности СВА должна проводить оценку эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками, оценку корпоративного управления с применением общепринятых стандартов деятельности в области внутреннего аудита и корпоративных стандартов и рекомендаций Фонда в области оценки корпоративного управления, оценки эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками.	Ревизионная комиссия ТОО «SK Ondeu» при осуществлении своей деятельности проводит оценку эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками, оценку корпоративного управления с применением общепринятых стандартов деятельности в области внутреннего аудита и корпоративных стандартов и рекомендаций Фонда в области оценки корпоративного управления, оценки эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками.	Соответствует
6.14	Руководитель СВА должен разработать и поддерживать программу гарантии и повышения качества, охватывающую все виды деятельности внутреннего аудита, и предусматривающую обязательное проведение внутренней и внешней оценки деятельности СВА.	Программа обеспечения и повышения качества Ревизионной комиссии ТОО «SK Ondeu» утверждена решением НС ТОО «SK Ondeu». Данная программа охватывает все виды деятельности внутреннего аудита, и предусматривающую обязательное проведение внутренней и внешней оценки деятельности Ревизионной комиссии.	Соответствует
7. Прозрачность			
7.1	В целях соблюдения интересов заинтересованных сторон Фонд и организации своевременно и достоверно раскрывают информацию о всех важных аспектах своей деятельности, включая финансовое состояние, результаты деятельности, структуру собственности и управления.	Раскрытие информации о ТОО «SK Ondeu» осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан, внутренними документами ТОО «SK Ondeu».	Соответствует
7.2	Фонд и организации своевременно раскрывают информацию, предусмотренную законодательством Республики Казахстан и внутренними документами. В Фонде и организациях должны быть утверждены внутренние документы, определяющие принципы и подходы к раскрытию и защите информации, а также перечень информации, раскрываемой заинтересованным сторонам. Фонд и организации определяют порядок отнесения информации к категориям доступа, условия хранения и использования информации, в том числе круг лиц, имеющих право свободного доступа к информации, составляющей коммерческую и служебную тайну, и принимает меры к охране ее конфиденциальности.	Раскрытие информации о ТОО «SK Ondeu» осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан, внутренними документами ТОО «SK Ondeu».	Соответствует

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
7.3	<p>Фонд, компания и организации, акции или облигации которых торгуются на фондовой бирже, должны своевременно размещать на своем интернет-ресурсе аудированную годовую финансовую отчетность, подготовленную в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее – МСФО), а также финансовую отчетность, подготовленную в соответствии с МСФО за первый квартал, за полугодие и за первые девять месяцев отчетного периода. Помимо основных форм финансовой отчетности рекомендуется раскрывать дополнительную информацию о финансовом состоянии Фонда, компаний и организаций, акции или облигации которых торгуются на бирже.</p>	<p>В соответствии установленными сроками Кодекса корпоративного управления, ТОО «SK Ondeu» на ежеквартальной основе осуществляет размещение консолидированной финансовой отчетности на интернет-ресурсе в течение 60 дней с момента окончания отчетного периода. Годовая аудированная финансовая отчетность должна размещаться в течение 120 дней с момента окончания отчетного периода. Кроме того, финансовая отчетность размещается на интернет-ресурсе после получения выписки решения об утверждении годовой финансовой отчетности Единственным акционером</p>	Соответствует
7.4	<p>Фонд и организации должны проводить ежегодный аудит финансовой отчетности посредством привлечения независимого и квалифицированного аудитора, который как стороннее лицо предоставляет объективное мнение заинтересованным сторонам о достоверности финансовой отчетности и ее соответствия требованиям МСФО. Нормы в части ежегодного аудита применяются, если проведение аудита годовой финансовой отчетности предусмотрено законодательством Республики Казахстан и/или внутренними документами организации.</p>	<p>ТОО «SK Ondeu» проводит ежегодный аудит консолидированной финансовой отчетности путем привлечения независимого и квалифицированного аудитора (срок оказания услуг - 3 года). Выбор внешнего аудитора осуществляется на основе открытого конкурса в соответствии с Правилами по выбору аудиторской организации для АО «Самрук-Қазына» и организаций, более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления, Председатель НС входит в состав конкурсной комиссии. Информация о внешнем аудиторе раскрывается на веб-сайте, а также в Годовом отчете.</p>	Соответствует
7.5	<p>Фонд, Компании и Организации, акции которых торгуются на фондовой бирже, должны готовить годовой отчет в соответствии с положениями настоящего Кодекса и лучшей практикой раскрытия информации. Годовой отчет утверждается Советом директоров.</p>	<p>ТОО «SK Ondeu» на ежегодной основе готовит годовой отчет, с интегрированным в него отчетом в области устойчивого развития для широкого круга заинтересованных лиц. В соответствии с Уставом ТОО «SK Ondeu» Годовой отчет утверждается решением НС. Годовой отчет за 2023 год утвержден решением Наблюдательного совета от 17 июня 2023 года (протокол № 05/24) и опубликован на веб-сайте ТОО «SK Ondeu».</p>	Соответствует
7.6	<p>Интернет-ресурс должен быть хорошо структурирован, удобен для навигации и содержать информацию, необходимую заинтересованным лицам для понимания деятельности Фонда и организаций.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) Интернет-сайт ТОО «SK Ondeu» содержит существенную часть информации, предусмотренную передовой практикой. Ключевая информация размещается на казахском, русском и английском языках. 2) Актуализация Интернет-ресурса осуществляется по мере необходимости, регулярно. 3) Значимые корпоративные события ТОО «SK Ondeu» сопровождаются выпуском пресс-релизов. 4) Раскрытие информации на веб-сайте ТОО «SK Ondeu» осуществляется в соответствии с внутренними документами ТОО «SK Ondeu». 	Соответствует