

# 2022

## ЖЫЛДЫҚ ЕСЕП



**SAMRUK-KAZYNA  
ONDEU**



# Мазмұны

## Есеп туралы

### Құрметті оқырман!

Сіздің тұрақты даму туралы есепті қамтитын біріктірілген жылдық есепті оқып отырғаныңызға қуаныштымыз. Есепте «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС компаниялар тобының 2022 жылғы қызметінің нәтижелері мен жетістіктеріне шолу, сондай-ақ компанияның 2023-2032 жылдарға арналған даму стратегиясына сәйкес болашақ жоспарларының сипаттамасы қамтылған. Жылдық есепті жасау кезінде біз мүдделі тараптардың пікірлерін ескердік және GRI Standards-қа сәйкес барлық негізгі тақырыптарды қамтыдық: «Негізгі нұсқа», Корпоративтік басқару кодексінің талаптарын, сондай-ақ LSE Листингтік ережелерінде және халықаралық қаржылық есептілік стандарттарында көзделген жариялаудың бірқатар көрсеткіштерін ескердік. Компанияның 2022 жылғы шоғырландырылған қаржылық есептілігін «Grant Thornton» ЖШС тәуелсіз аудиторы тексерді және растады (2-том).

Компанияның болашақ қызметі туралы ақпарат ағымдағы жағдайға негізделген болжамдарға

сәйкестендірілген. Дегенмен нақты нәтижелер әртүрлі объективті факторлардың әсеріне байланысты болжамдардан өзгеше болуы мүмкін. Жылдық есепті «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС Басқармасы алдын ала мақұлдады және «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС Байқау кеңесі бекітті.

### Ықыласпен оқыңыз!

2022 жылдың негізгі оқиғалары	3	Корпоративтік басқару жүйесін жетілдіру	39
<b>1. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ҮНДЕУІ</b>	4	Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттарын ұстану	39
Байқау кеңесі төрағасының үндеуі	4	Тексеру комиссиясы	40
Басқарма төрағасының үндеуі	5	Тәуекелдерді басқару	41
<b>2. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ</b>	6	Ішкі бақылау жүйесі	43
Қысқаша мәліметтер	6	Іскерлік этика және сәйкестік	44
Даму тарихы	7	<b>7. ТҰРАҚТЫ ДАМУ</b>	46
Бизнес моделі	8	Тұрақты даму саласындағы есеп туралы	47
Активтердің құрылымы	9	Тұрақты даму қағидаттары	48
Даму стратегиясы	10	Тұрақты дамудың жаһандық мақсаттары	48
<b>3. НАРЫҚҚА ШОЛУ</b>	13	Стейкхолдерлермен өзара әрекеттесу	49
<b>4. ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ</b>	19	Маңыздылық матрицасы	50
Жобаларды іске асыру	19	Экономикалық жауапкершілік	51
Қаржылық-экономикалық нәтижелер	23	Экологиялық жауапкершілік	53
<b>5. ДАМУ ПЕРСПЕКТИВАЛАРЫ</b>	25	Кадрлық және әлеуметтік саясат	61
<b>6. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ</b>	27	<b>8. ТӘУЕЛСІЗ АУДИТОРДЫҢ ПІКІРІ</b>	66
Жалғыз қатысушы	28	<i>Глоссарий, қысқарған сөздер тізімі</i>	70
Ұйымдық құрылым	29	<i>Байланыс ақпараты</i>	70
Байқау кеңесі	30	<i>Gri Standards сәйкестік кестесі</i>	71
Байқау кеңесінің қызметі	33	<i>Жалпы ашу элементтері</i>	71
Байқау кеңесінің жұмысын бағалау	34	<i>Жария етудің нақты элементтері</i>	71
Басқарма	35	<i>Жылдық есептерді салыстырмалы талдау</i>	72
Басқарманың қызметі	38	<b>9. ҚОСЫМША</b>	73
Басқарманың қызметін бағалау және сыйақы	38	Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттарын ұстану туралы есеп	

# 2022 ЖЫЛДЫҢ НЕГІЗГІ ОҚИҒАЛАРЫ



## НАУРЫЗ

«Ssap» ЖШС қызметкерлерінің жергілікті кәсіптік одағы» қоғамдық бірлестігі құрылды

2013 жылы полимер өнімдерін өндіру жобасына тартылған, жоғары бағамдық тәуекелдері бар «Ресей Сбербанкі» АҚ ЕБ валюталық қарызы толығымен өтелді

KPI жобасына қатысу үлесі 49,5%-ға дейін төмендеді



## СӘУІР

Өндірістік персонал қызметкерлерінің жалақысы 15% - ға дейін ұлғайтылды және әлеуметтік пакеті оңтайландырылды

## ШІЛДЕ

«SSAP» ЖШС мен «SSAP» ЖШС қызметкерлерінің жергілікті кәсіптік одағы» ҚБ арасында 2022-2024 жылдарға арналған Ұжымдық шартқа қол қойылды

## ҚАЗАН

«SK Ondeu» ЖШС-ның 2023-2032 жылдарға арналған жаңа Даму стратегиясы әзірленді және бекітілді

Республика күніне орай өндірістік персонал құрамының қызметкерлері марапатталды

## ҚЫРКҮЙЕК

«Полимер Продакшн» ЖШС SKO-ның активтер портфеліне қосылған сәттен бастап 10 жылдығын атап өтті

Ауыл шаруашылығына арналған күкірт фунгицидтерін өндіру бойынша алғашқы ҒЗТКЖ жобасы іске қосылды

Төмен көміртекті даму бағдарламасы бекітілді

Силленодағы үлес ҚазМұнайГаз ҰК АҚ-ға сатылды

## ҚАРАША

Қордың компаниялар тобы арасында 200 үздік жас маманның арасынан Полимер Продакшнның 2 қызметкері жаңа жобаларды құру және ілгерілету үшін 50 үздік жас маманның қатарына өтті



## ЖЕЛТОҚСАН

Ssap-тың бақыланбайтын қатысу үлесі жоспарланып отырған 444 млн. теңгеден шегерілгенге дейінгі таза пайдасы 886 млн. теңгені құрады

«Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС HSE бойынша алғашқы форум өтті

Форум аясында «Еңбекті және қоршаған ортаны қорғау саласындағы үздік инновациялық идеялар мен тәжірибелер» тақырыбында конкурс өткізілді

KLPE үлесі ҚазМұнайГаз ҰК АҚ-ға сатылды

«Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС «2021 жылғы жария емес компанияның үздік жылдық есебі» номинациясы бойынша жылдық есептер байқауының жүлдегері атанды

## 2023 жылғы 1-тоқсан

SK Ondeu «Химия өнеркәсібі: тенденциялар, перспективалар және мүмкіндіктер. SK Ondeu Даму стратегиясы» конференциясын өткізді SK Ondeu «Жария емес компанияның үздік жылдық есебі» номинациясы бойынша жылдық есептер байқауының жүлдегері атанды

# 1 БАЙҚАУ КЕҢЕСІ ТӨРАҒАСЫНЫҢ ҮНДЕУІ



Сіздердің назарларыңызға «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС-ның 2022 жылғы жылдық есебін ұсынамыз, ол өткен жылғы жұмысымыздың нәтижелерімен, сондай-ақ химия саласын дамыту жөніндегі ең тиімді шешімдерімізбен және болашақ дамуымыздың перспективаларымен бөлісу үшін дайындалған.

2022 жылы «SK Ondeu» ЖШС-ның 2023-2032 жылдарға арналған ұзақ мерзімді Даму стратегиясы бекітілді, ол стратегиялық емес активтерді шығаруға, инвесторларды қолданыстағы активтерге тартуға, сондай-ақ үлкен тәжірибесі мен мықты құзыреті бар стратегиялық серіктестердің қатысуымен перспективалы жобаларды іске асыруға бағытталған жобалар мен компания активтерінің портфелін жаңартуға бағытталған. Стратегиялық жоспарлар мен міндеттерді орындау жөніндегі іс-шараларды қамтитын «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС-ның 2023-2032 жылдарға арналған даму стратегиясын іске асыру жоспары бекітілді, түпкі мақсаты - шикізатты терең өңдеу жөніндегі кәсіпорындарды құру, ESG тұрақты даму қағидаттарын енгізу, сондай-ақ құзыреттер мен технологиялар трансфертін тарту жөніндегі жаңа тетіктерді қолдану

арқылы Қазақстанның химия саласының бәсекеге қабілеттілігін дамыту және арттыру.

2022 жылы Байқау кеңесі Байқау кеңесі қызметінің Серіктестіктің және оның еншілес және тәуелді ұйымдарының стратегиялық маңызды және маңызды мәселелерін шешуге бағытталуын қамтамасыз ету үшін Байқау кеңесі мен Серіктестік Басқармасының құзыретін қайта қарау мақсатында Серіктестік Жарғысын өзектендіру бойынша жұмыс жүргізді.

Серіктестік қызметінің бүкіл тарихында алғаш рет 2022 жылдың қорытындысы бойынша екі еншілес компаниядан 6,8 млрд. теңге мөлшерінде дивидендтер алынды. Алынған дивидендтер компаниялар тобының қаржылық тұрақтылығын арттыруға айтарлықтай әсер етті және Серіктестікті дамыту үшін пайдаланылатын болады.

2023 жылы «Самұрық-Қазына» АҚ реформалау жоспары шеңберінде қойылған міндеттерді іске асыру бойынша, оның ішінде бизнес-процестерді жетілдіру, еңбек ұжымдарымен өзара іс-қимылды жолға қою,

әлеуметтік тұрақтылықты қамтамасыз ету және жоғары технологиялық және импортты алмастыратын өндірістер құру бөлігінде жұмыстар жалғастырылатын болады.

Сондай-ақ Серіктестіктің Байқау кеңесі Серіктестіктің Басқарма төрағасы лауазымына кандидаттарды іріктеу жүргізді, содан кейін 2022 жылдың 1 тамызынан бастап серіктестіктің жаңа Басқарма төрағасы тағайындалды.

Байқау кеңесі менеджмент, стратегиялық және қаржылық жоспарлау саласында терең білімге ие және компанияның жалпы дамуына белсенді үлес қосады. Ол тиімді басқару құралдарын пайдаланады, корпоративтік басқаруды жетілдіреді және тұрақты дамуды жүзеге асырады.

Мен барлық командаға, серіктестерімізге және клиенттерімізге сәттілік пен амандық тілеймін!

Құрметпен,  
Байқау кеңесінің төрағасы  
Тәжіғалиев Мұхтар Өтепқалиұлы

# 1

## БАСҚАРМА ТӨРАҒАСЫНЫҢ ҮНДЕУІ



### Құрметті ханымдар мен мырзалар!

Сіздерді 2022 жылдың қорытындысы бойынша SK Ondeu-дің жылдық есебімен таныстыруға қуаныштымын. Әрине өткен жыл біздің Компания үшін оңай болған жоқ, бірақ біздің команданың үздіксіз жұмысының және олардың инновациялар мен сапаға деген ұмтылысының арқасында біз алға қойған мақсаттарға қол жеткізе алдық, тіпті күткенімізден де асып түстік.

Өткен жылы біз химия саласындағы әлемдік үрдістерге шолу жасау және Қазақстанның химия өнеркәсібінің ағымдағы жай-күйін талдау бойынша ел үшін үлкен және қажетті талдау жұмыстарын жүргіздік. Бұл ақпарат еліміздің химия өнеркәсібін дамыту үшін өз жұмысында пайдалану үшін барлық мүдделі тараптар арасында таратылды. Біздің еңбегіміздің нәтижесі 2022 жылы 2023-2032 жылдарға арналған ұзақ мерзімді даму стратегиясы әзірленді және бекітілді, онда дамудың төрт негізгі бағыты: инвесторлармен ынтымақтастық, ШОБ-пен әріптестікті дамыту, ғылым мен адами капиталды дамыту, ESG-трансформация айқындалды.

Перспективалық бағыттарға жаңа стратегияға сәйкес біз үш секторда химиялық өнімдер өндірісін іске қосуды жоспарлап отырмыз: агрохимия (моноаммоний және диаммоний фосфаты,

селитра, аммоний сульфаты, карбамид), мұнай-газ химиясы (метанол, кәсіптік химия, этиленгликоль, PET) және арнайы химия (күкірт қышқылы, техникалық көміртегі, натрий гидроксиді, титан диоксиді, жарылғыш эмульсия, сүтегі асқын тотығы).

Өткен жылы біз r-PET (қайта өңделген ПЭТ), метанол өндірісін қоса алғанда, жаңа және бірегей жобаларды жасаумен айналыстық және Степногорск қаласындағы күкірт қышқылы зауытын кеңейту жобасымен жұмыс істедік. Зауытты кеңейту жылына қосымша 193 мың тоннаға дейін жоғары сапалы күкірт қышқылын өндіруге мүмкіндік береді.

Химия саласының тұрақты өсуінің негізгі факторларының бірі - инновациялар мен ҒЗТКЖ-ға инвестициялар. ҒЗТКЖ-ны дамыту - біздің даму стратегиямыздың басты бағыттарының бірі. Бұл үшін біз химия саласында бірлескен зерттеулер жүргізу үшін ғылыми-зерттеу қауымдастығымен ынтымақтастықты жүзеге асырамыз. 2022 жылы SKO «Самұрық-Қазына» АҚ ғылыми-техникалық кеңесіне іске асыруға мақұлдау алған төрт ҒЗТКЖ жобасын шығарды. Тыңайтқыш ретінде қолданылатын кесек күкірт негізіндегі бактерицидтік-фунгицидтік препаратты алу жобасының ҒЗТКЖ бірінші кезеңі сәтті жүзеге асырылды.

Жыл сайын Компаниялар тобында еншілес компаниялардың қызметкерлерінің сауалнамасы (SRS) өлшенеді. Зерттеудің негізгі мақсаты - еңбек қатынастарындағы проблемалық аймақтарды диагностикалау, бұл тек түзету шараларын ғана емес, сонымен қатар алдын алу шараларын да қабылдауға мүмкіндік береді. 2022 жылдың қорытындысы бойынша әлеуметтік тұрақтылық индексі 15%-ға өсіп, 78% -ды құрады.

Біздің барлық қызметкерлерімізге олардың кәсібилігі, адалдығы және жұмысқа шығармашылық көзқарасы үшін алғысымды білдіргім келеді. Біз бірге әсерлі нәтижелерге қол жеткізе алатынымызға сенімдімін.

Біздің жетістігіміз өз жобалары мен бизнес-міндеттерін бізге сеніп тапсырған серіктестеріміз бен клиенттерімізсіз мүмкін емес. Біз сіздердің сенімдеріңізді бағалаймыз және алдағы жылда ынтымақтастықты жалғастыруға дайынбыз.

Барлығымызға 2023 жылы табыс пен өркендеу тілеймін. Осы бағытта жалғастырайық және жаңа жылды біздің компания үшін одан да сәтті етейік. Еңбектеріңіз бен қолдауларыңыз үшін рақмет.

Құрметпен,  
Басқарма төрағасы  
Шералы Мейір Нұртайұлы



### АТАУЫ

«Samruk-Kazyna Ondeu» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі.



### ҚҰРЫЛҒАН ЖЫЛЫ

«Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің 2008 жылғы 28 қарашадағы (№ 4 хаттама) шешімімен «химия саласының жобаларымен айналысатын арнайы компания құру» бойынша Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2008 жылғы 13 қазандағы кеңейтілген отырысында берілген Қазақстан Республикасы Президентінің тапсырмасын орындау үшін құрылды.



### ЖАЛҒЫЗ ҚАТЫСУШЫ

«Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» акционерлік қоғамы.

*Компания туралы толығырақ: [www.o-sk.kz](http://www.o-sk.kz)*



### МИССИЯСЫ

Химиялық жобаларға ұтымды және тиімді инвестициялар салу арқылы ҚР-да химия саласын дамыту, сондай-ақ озық құзыреттерді қалыптастыру.



### ПАЙЫМЫ

Қосылған құны жоғары химиялық өнім шығару бойынша Орталық Азия нарығындағы жетекші өндірістік холдинг.

### ҚЫЗМЕТ ТҮРЛЕРІ



Химия саласында инвестициялық жобаларды іске асыру үшін зерттеулерді, сараптамаларды және басқа да жұмыстарды ұйымдастыру және атқару;



Химия саласындағы инвестициялық жобаларды ұйымдастыру үшін қажетті жер қойнауын пайдалану саласындағы жобаларды ұйымдастыру және іске асыру;



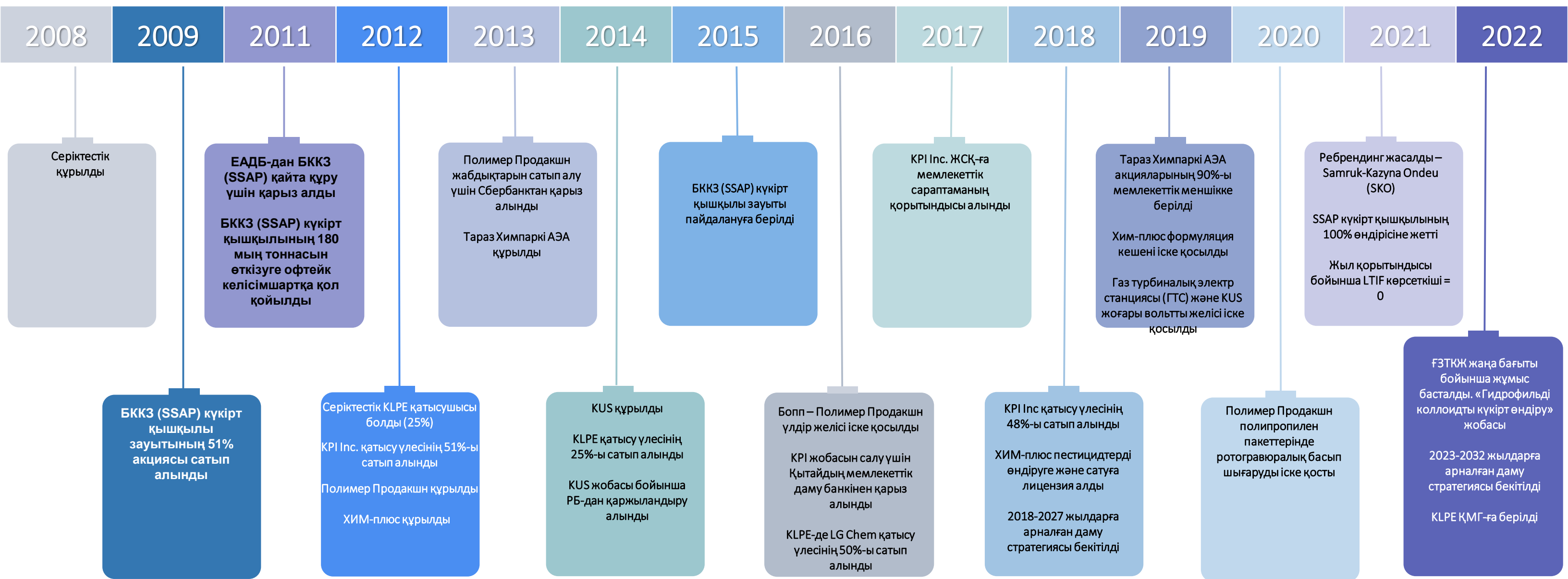
Серіктестіктің химия саласындағы инвестициялық жобаларды іске асыру үшін өзге заңды тұлғалардың акцияларын мекемеге қатысуы және/немесе сатып алуы;

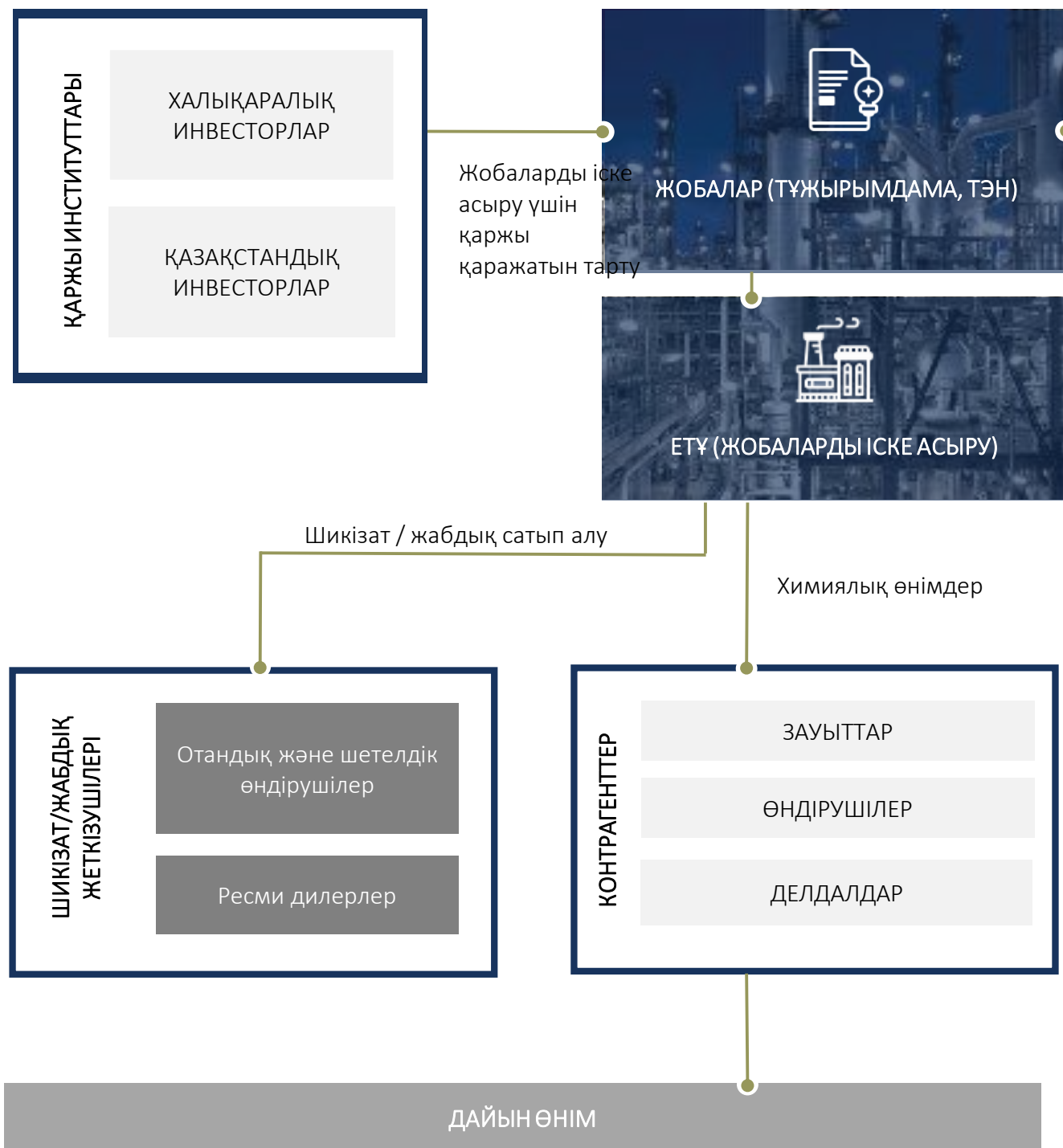


Дауыс беретін акцияларының елу пайыздан астамы Серіктестікке тиесілі заңды тұлғаларды корпоративтік басқарудың үздік әлемдік тәжірибесін енгізу.

# 2

## ДАМУ ТАРИХЫ





ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ҮКІМЕТІ

САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА - ЖАЛҒЫЗ ҚАТЫСУШЫ

Басқарма

## «SAMRUK-KAZYNA ONDEU» ЖШС

ҚАРЖЫ КАПИТАЛЫ		
258 866	185 481	262 989
МЛН. ТЕҢГЕ	МЛН. ТЕҢГЕ	МЛН. ТЕҢГЕ
КОМПАНИЯ АКТИВТЕРІ	МЕНШІКТІ КАПИТАЛ	ЖАРҒЫЛЫҚ КАПИТАЛ

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ		
8	4	6
ПОРТФЕЛЬДЕГІ ҰЙЫМДАР	ҚОЛДАНЫСТАҒЫ ӨНДІРИСТЕР	ҒЗТҚЖ ЖОБАЛАРЫ

АДАМИ КАПИТАЛ		
541	78%	
ЖҰМЫСКЕР	ӘЛЕУМЕТТІК ТҰРАҚТЫЛЫҚ ИНДЕКСІ	SAMRUK-KAZYNA ONDEU



# 2 АКТИВТЕРДІҢ ҚҰРЫЛЫМЫ

SKO портфелінде 6 ұйым бар, олардың арасында бір агрохимия және бейорганикалық химия жобасы, екі мұнай-газ химиясы жобасы, екі инфрақұрылымдық жоба бар.



## БЕЙОРГАНИКАЛЫҚ ХИМИЯ

## АГРОХИМИЯ

## МҰНАЙ-ГАЗ ХИМИЯСЫ

## ИНФРАҚҰРЫЛЫМДЫҚ ЖОБАЛАР



«SSAP» ЖШС



«ХИМ-плюс» ЖШС



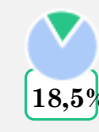
«Полимер Продакшн» ЖШС



«KUS» ЖШС\*



«KPI Inc.» ЖШС\*



«Тараз Хим паркі» АЭА БК» АҚ



\* Сенімгерлік басқаруға берілген жобалар



## 2 ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫ

«Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС (SKO) 2023-2032 жылдарға арналған даму стратегиясы SKO Байқау кеңесінің 2022 жылғы 28 қазандағы шешімімен SKO жалғыз қатысушысы – «Самұрық-Қазына» АҚ-ның даму стратегиясына сәйкес бекітілді.

Стратегияның фокусы бүкіл SKO бизнесіне әсер ететін **үш басымдыққа** бағытталады:



### МИССИЯСЫ

Химиялық жобаларға ұтымды және тиімді инвестициялар жолымен ҚР-да химия саласын дамыту, сондай-ақ озық құзыреттерді қалыптастыру.



### ПАЙЫМЫ

Қосылған құны жоғары химиялық өнім шығару бойынша Орталық Азия нарығындағы жетекші өндірістік холдинг.



### 1. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ТИІМДІЛІК



### 2. ӨНДІРІСТІ ӨРТАРАПТАНДЫРУ



### 3. ТҰРАҚТЫ ДАМУ

SKO-ның жаңа Даму стратегиясы дамудың мынадай негізгі бағыттары бойынша аз тоннажды және орташа тоннажды химия өнімдерін дамыту жөніндегі жобаларды іске асыруға бағытталған:



**3.АРНАЙЫХИМИЯ** – химиялық өнімдер өндірісінің жоғары қайта бөлінуін дамытуды қамтамасыз етеді, импортқа тәуелділікті төмендетеді, қосымша жұмыс орындарын ашады:



**1.АГРОХИМИЯ** - азот және фосфат тыңайтқыштарына импортқа тәуелділікті төмендетуге, елдің азық-түлік қауіпсіздігін нығайтуға, қосымша жұмыс орындарын құруға мүмкіндік береді;



**2.МҰНАЙ ХИМИЯСЫ** - елді химия саласының дамуын және одан әрі қайта бөлуді ынталандыру, импортқа тәуелділікті төмендету, қосымша жұмыс орындарын құру үшін қажетті базалық химиялық өніммен қамтамасыз ету;



Осы бағыттарды іске асыру үшін біз мыналарға назар аударамыз :



•**Серіктестікті дамыту.** Біз іскер серіктестермен сенімді қарым-қатынас орнату мәселесінде адалдық пен ашықтықты көтермелейміз және ілгерілетеміз және ШОБ өкілдерімен, кәсіподақтармен, қауымдастықтармен және қоғамдық бірлестіктермен, министрліктермен, комитеттермен, бизнес өкілдерімен, өңдеуші кәсіпорындармен, шикізат пен технологияларды жеткізушілермен және т.б. қоса алғанда, бірақ олармен шектелмей, барлық негізгі стейкхолдерлермен ашық диалог құруға дайын екендігімізді мәлімдейміз.



•**Адами капиталды дамыту.** SKO компаниялар тобындағы басты құндылық адамдар болып табылады, сондықтан біз жаңа құзыреттерді дамытуға инвестиция салуды жалғастырамыз, білім

мен тәжірибені тиімді беру, топтың одан әрі тұрақты дамуын қамтамасыз ету мақсатында дарынды кадрларды тарту және ұстап қалу бойынша түрлі тетіктерді енгіземіз.



•**ESG-трансформация.** SKO әлеуметтік, экономикалық және экологиялық саланы қоса алғанда, қоғамның дамуына ерікті үлес қосады, сондай-ақ басқарудың жоғары корпоративтік стандарттарын ұстанады және SKO компаниялар тобына ESG қағидаттарын енгізеді.



•**ҒЗТКЖ-ны дамыту.** Саланың тұрақты өсуінің негізгі факторларының бірі инновациялар мен ҒЗТКЖ инвестициялары болып табылады. Осы мақсаттар үшін біз химия саласында бірлескен зерттеулер жүргізу үшін ғылыми-зерттеу қоғамдастығымен, қазақстандық жоғары оқу орындарымен тиімді қарым-қатынас орнататын боламыз.



## SWOT - ТАЛДАУ

- Компанияның мемлекеттік мәртебесі және «Самұрық-Қазына» АҚ және мемлекет тарапынан қолдау;
- Операциялық активтерді арнайы экономикалық аймақта (АЭА) орналастыру мүмкіндігі;
- Қор қызметі аясында шикізатпен қамтамасыз ету шеңберінде де, дайын өнімді өткізу шеңберінде де холдингішілік кооперация;
- Ішкі нарықтарға қол жеткізу.

S

- Меншікті шикізат базасының болмауы
- Меншікті қаржы ресурстарының жетіспеушілігі
- Жоба портфелінің төмен тиімділігі және оның шығыны
- Экспорттық өткізу нарықтарының қашықтығы
- Ғылыми-техникалық базаның болмауына байланысты технологияларға қол жеткізуге тәуелділік
- Логистика құнын қоса алғанда, өнімді сатуға жоғары шығындар

W

- Шикізатты жеткізуге ұзақ мерзімді келісімшарттар жасасу мүмкіндігі.
- Мемлекеттік қолдау шараларын алу мүмкіндігі.
- Стратегиялық серіктестерді тарта отырып, бірлескен кәсіпорындар құру мүмкіндігі.
- Химияны тұтынудың өсіп келе жатқан және кең ішкі нарығы.
- Күкірт қышқылы, тыңайтқыштар, катализаторлар және т.б. сияқты бағалы химиялық өнімдерді өндіру мен жеткізуде жоғары үлесті алу мүмкіндігі.

O

- Химия нарығындағы жоғары бәсекелестік
- Импорттаушы елдердегі баждар/тарифтік емес кедергілер
- Тарифтік және тарифтік емес кедергілер арқылы ішкі нарықтың жеткіліксіз қорғалуы
- Жобалардың мерзімдерін бұзу қаупі және олардың құнының қымбаттауы
- Құрылыс бойынша реттелген рәсімдер (ҚНЖЕ, рұқсаттар, келісімдер)
- Жұмыстарды, материалдар мен жабдықтарды жеткізуді жобалау және жоспарлау қателері

T

## PEST - ТАЛДАУ

- Елдегі саяси жағдайдағы өзгерістер
- «Самұрық-Қазына» АҚ-ның ПҚ басқару саясатына қатысты өзгерістер
- Экологияға, денсаулық сақтауға және шикізатқа қол жеткізуге әсер ететін заңнамадағы өзгерістер
- Аймақтағы тұрақсыз саяси жағдай
- Қазақстанға немесе басқа стратегиялық серіктестерге қарсы санкциялар енгізу
- Көршілес мемлекеттердегі экономикалық бағамдардың өзгеруі
- Жаһандық саяси бағытты экологиялық мәселелерге бағдарлауға өзгерту

P

- Мұнай бағасының өсуі
- Экономикалық жағдайға теріс әсер ететін инфляцияның жоғары деңгейі
- Экономикалық белсенділікке қысым жасайтын қарыздар бойынша жоғары пайыздық мөлшерлеме
- Импорттаушы елдердегі салық заңнамасын өзгерту, мысалы, көміртегі салығын енгізу және т.б..
- Қазақстан экономикасына теріс әсер етуі мүмкін әлеуетті әлемдік экономикалық немесе қаржылық дағдарыс

E

- Қазақстандағы халық санының өсуі
- Кадрлардың білім деңгейі мен біліктілігіндегі өзгерістер
- Химия саласындағы кадрлардың біліктілік деңгейінің жеткіліксіздігі және тиісті білім беру бағдарламаларының жетіспеушілігі
- Қолжетімді және арзан жұмыс күшінің болуы
- Инновациялық технологиялық процестермен жұмыс тәжірибесі бар білікті шетелдік жұмыс күшін тарту

S

- Мақсатты өнімдерді өндіру үшін қажетті технологиялардың жетіспеушілігі
- Жаңа «жасыл» химиялық өнімдерді енгізу немесе танымал ету
- Химиялық технологияларды дамытудың ғылыми-техникалық базасының жетіспеушілігі
- Өндіріс үшін қажетті шикізаттың жетіспеушілігі, мысалы, өндіріс орнында судың болмауы
- Химия өнеркәсібін дамыту мәселелері бойынша ел деңгейіндегі негізгі мүдделі тараптар арасында үйлестірудің болмауы.

T

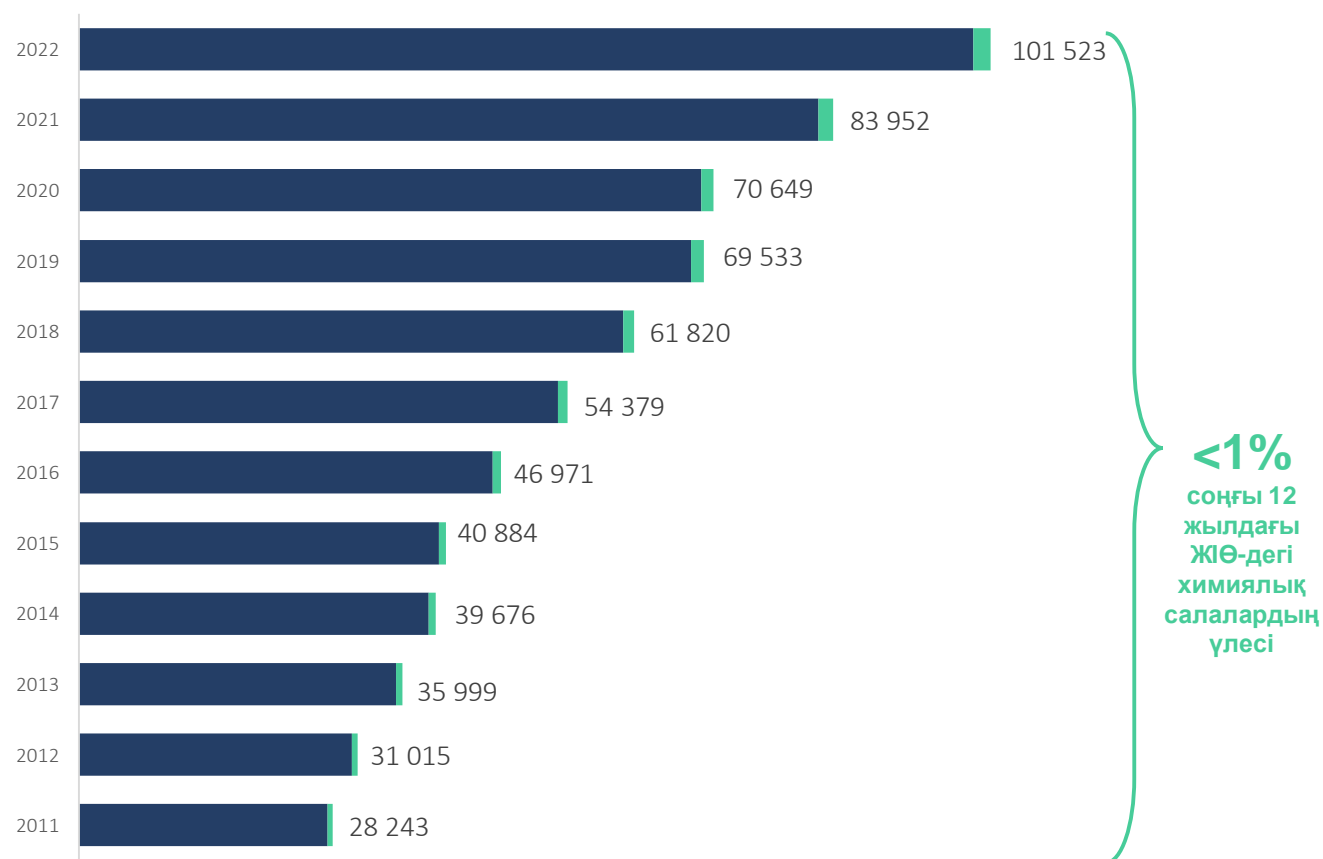
# 3

## НАРЫҚҚА ШОЛУ

## ҚАЗАҚСТАНДА ХИМИЯ ӨНЕРКӘСІБІ ӨНДІРІСІНІҢ КӨЛЕМІ ЖІӨ-НІҢ 1%-ДАН АЗЫН ҚҰРАЙДЫ

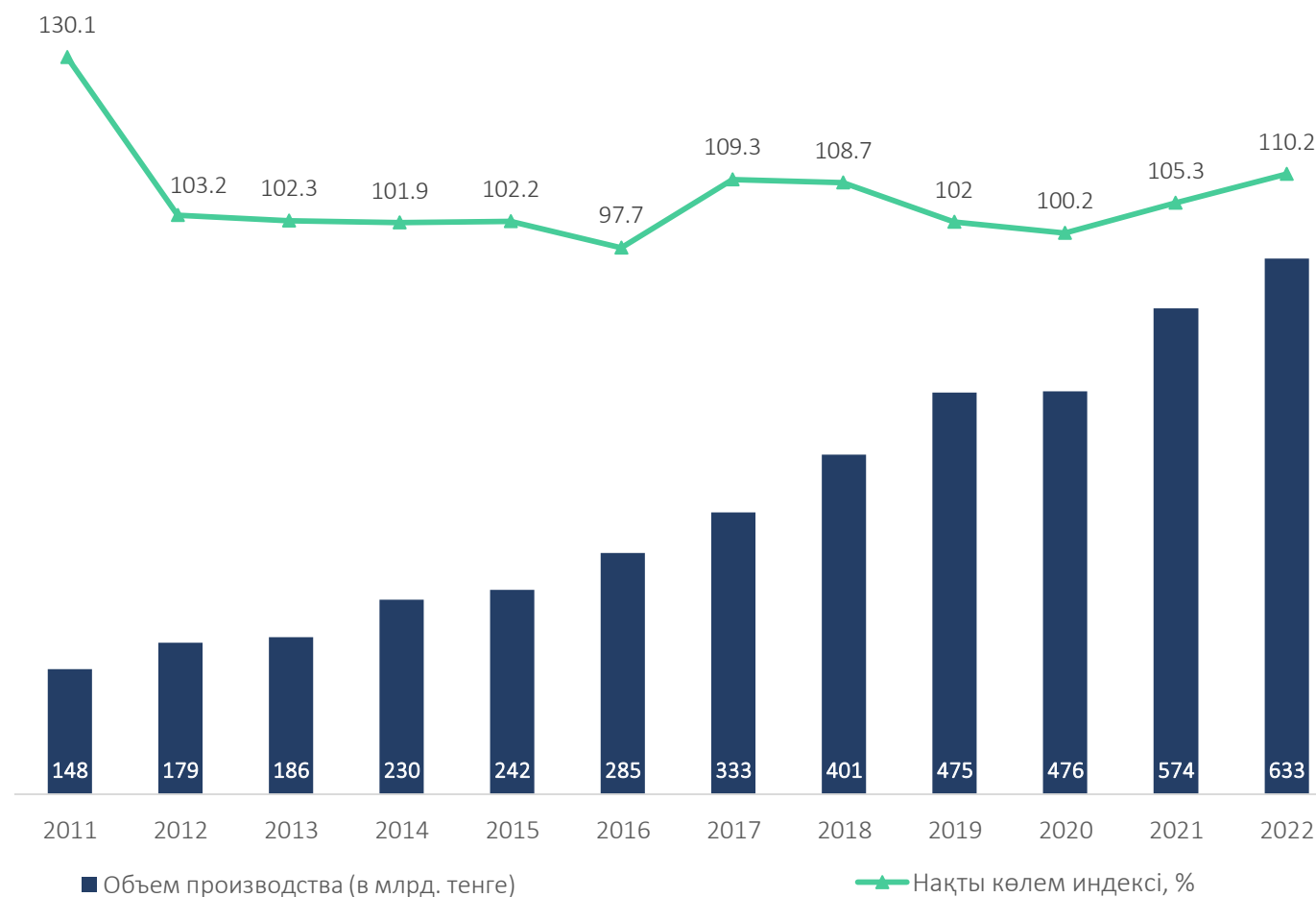
Қазақстанның ЖІӨ-дегі химия саласының үлесі соңғы 12 жыл ішінде ЖІӨ-нің <1%-ын құрайды

2011-2022 жж., Қазақстанның ЖІӨ және химия саласының үлесі (млрд. теңге)



Дереккөз: ҚР Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігінің ұлттық статистика бюросы

Номиналды түрде химиялық өнімнің көлемі 12 жылда 4.3 есе өсті, бірақ әлі де ЖІӨ-нің <1%-ы

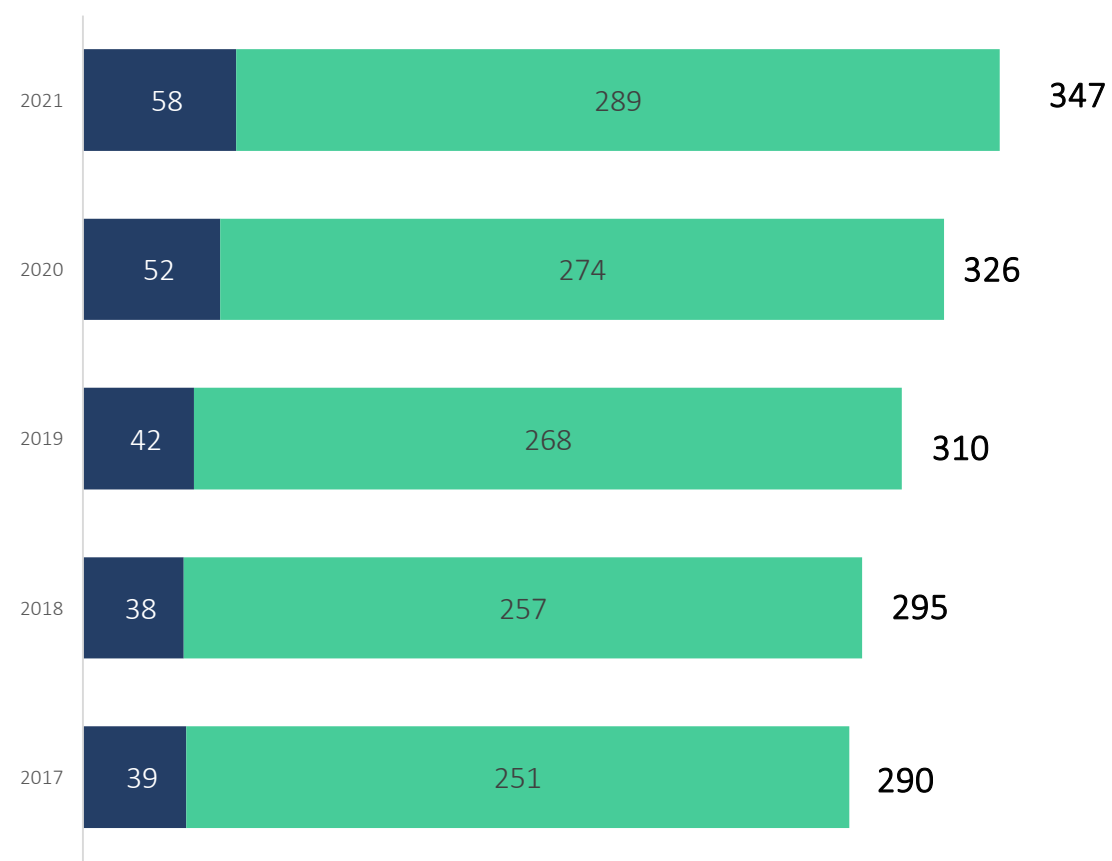


# 3

## НАРЫҚҚА ШОЛУ

### Химия өнеркәсібі өнімдері кәсіпорындары мен өндірістерінің саны

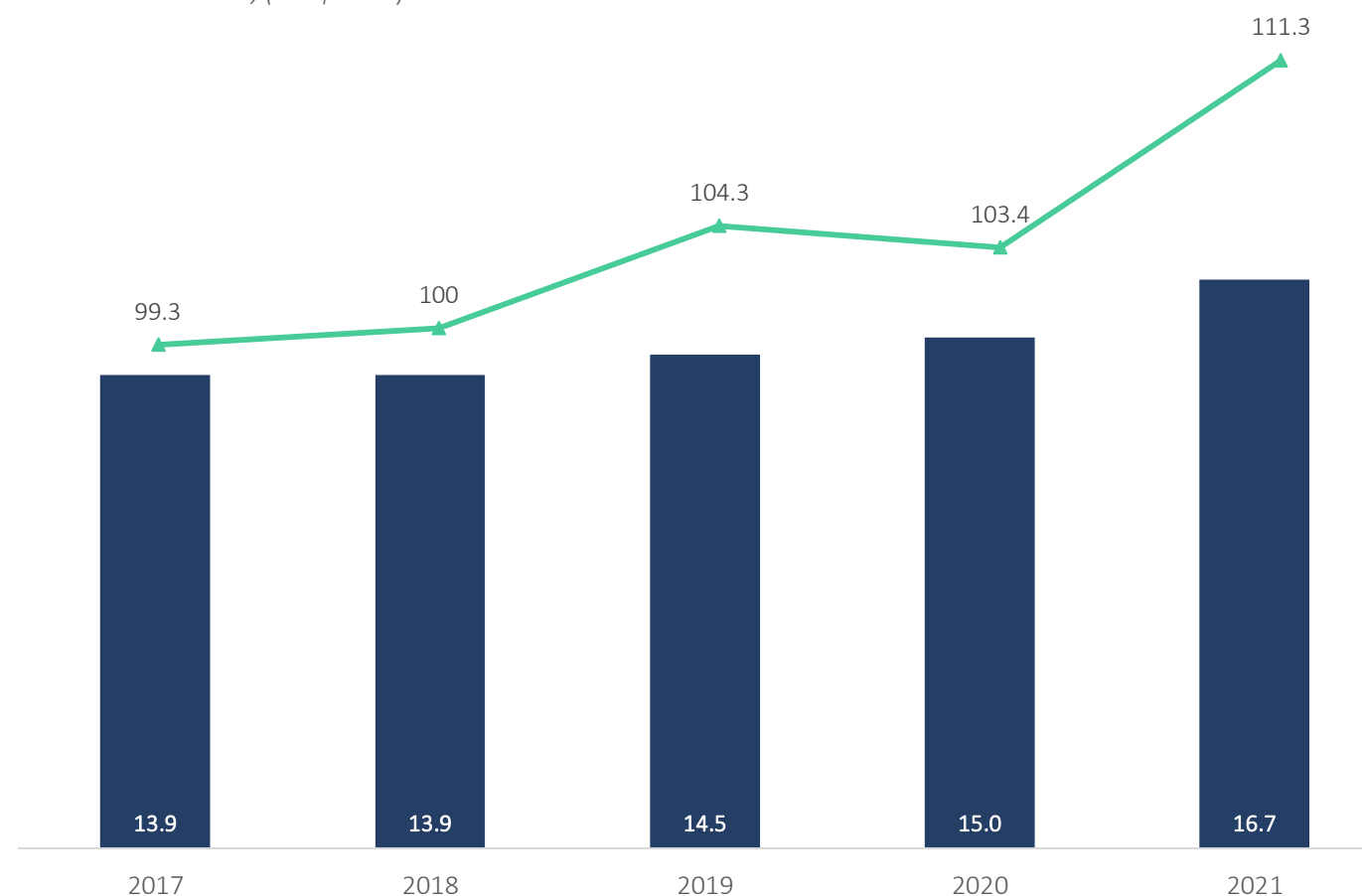
2017-2021 жж., (бірл.)



■ Химия өнеркәсібіндегі негізгі қызмет түрі бар кәсіпорындар

### Химиялық кәсіпорындардың негізгі қызметіндегі персонал саны

2017-2021 жж., (мың адам)



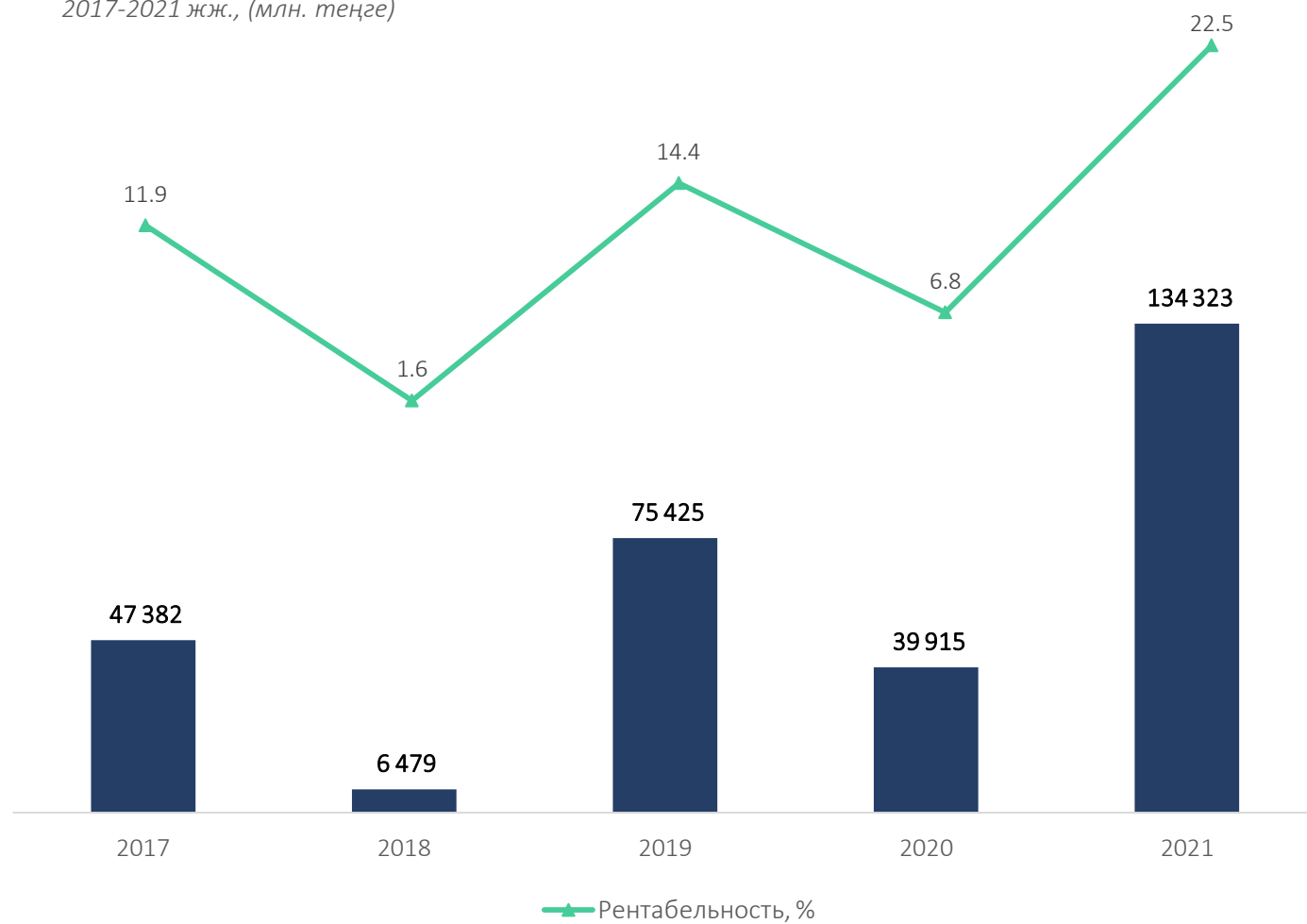
▲ Өсу қарқыны, %

Дереккөз: ҚР Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігінің ұлттық статистика бюросы

# 3 НАРЫҚҚА ШОЛУ

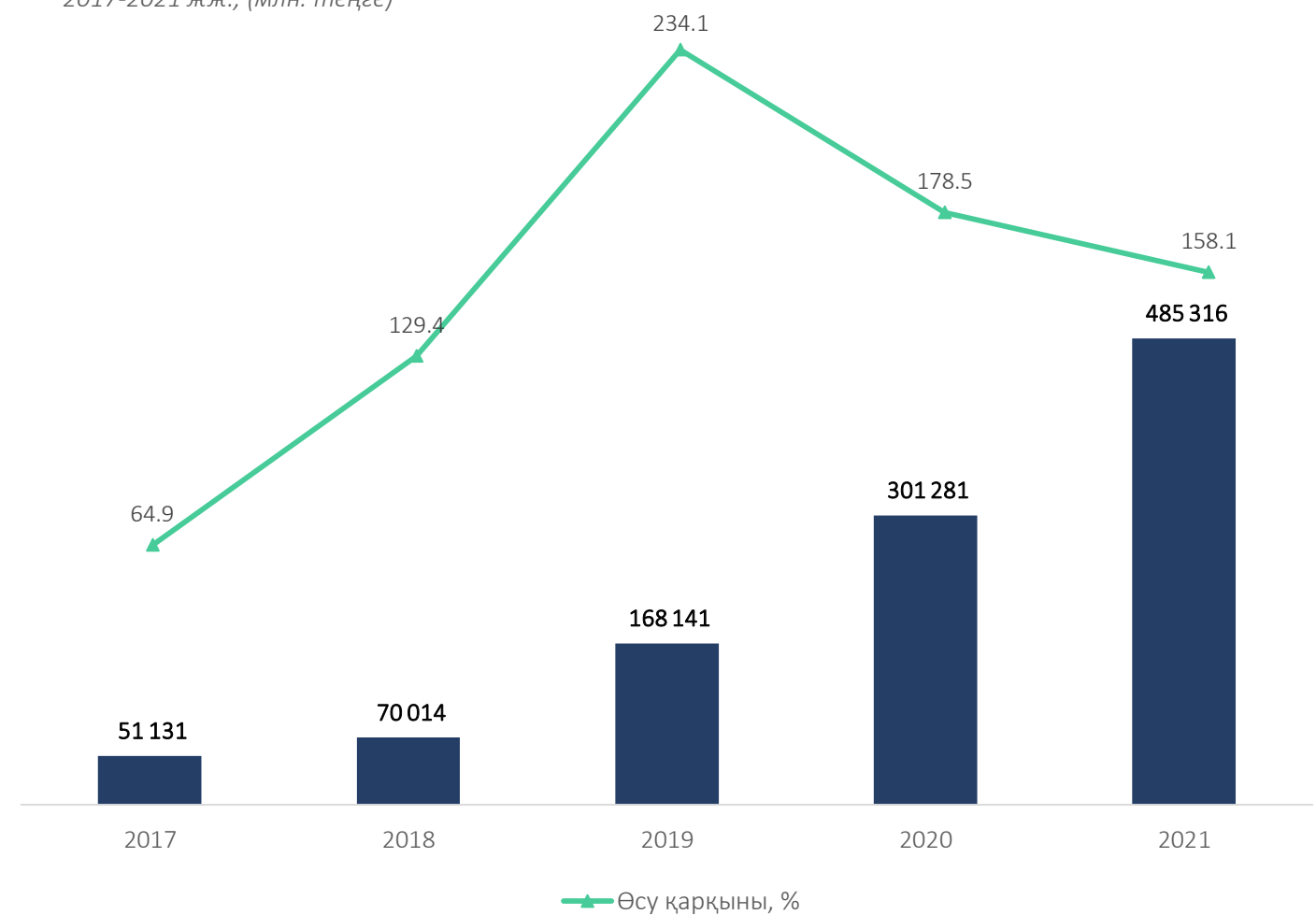
## Химиялық кәсіпорындардың салық салуға дейінгі пайдасы (шығыны)

2017-2021 жж., (млн. теңге)



## Негізгі капиталға инвестициялар

2017-2021 жж., (млн. теңге)



Дереккөз: ҚР Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігінің ұлттық статистика бюросы

# ЕЛДЕ ІРІ ЖӘНЕ ОРТА ХИМИЯЛЫҚ КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ САНЫ САЛЫСТЫРМАЛЫ ТҮРДЕ АЗ

## Қазақстандағы химиялық кәсіпорындар



Дереккөз: СЖРА ҰСБ, Dasco Consulting Group талдауы



# БАСҚА САЛАЛАРҒА «ЕНУ» ЕСЕБІНЕН ХИМИЯ САЛАСЫ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫҢ ЖОҒАРЫ МУЛЬТИПЛИКАТОРЫНА ИЕ ЖӘНЕ ЖҰМЫС ОРЫНДАРЫН ҚҰРУ БОЙЫНША КӨШБАСШЫЛАРДЫҢ БІРІ БОЛЫП ТАБЫЛАДЫ

Тыңайтқыштар мен азық-түлік дүкенін өндіру мысалында жұмыспен қамтуға мультипликативті әсер



Источник: US Economic Policy Institute

# САРАПШЫЛАРДЫҢ САУАЛНАМАСЫ АЯСЫНДА ХИМИЯ САЛАСЫНЫҢ ДАМУМАУЫНЫҢ НЕГІЗГІ СЕБЕБІ ОНЫҢ МЫҚТЫ РЕТТЕЛУІ БОЛЫП ТАБЫЛДЫ, ОНЫҢ ІШІНДЕ





## 4 ЖОБАЛАРДЫ ІСКЕ АСЫРУ

«Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС портфелінде 4 жұмыс істеп тұрған жоба бар, оның 1-і сенімгерлік басқаруда.

2022 жылы Серіктестік активтерінің портфелінде болған өзгерістерге байланысты жылдық есептегі ақпарат Серіктестік деректерінен басқа Серіктестіктің мынадай жұмыс істеп тұрған еншілес компанияларының деректерін қамтиды :

1. «ХИМ-плюс» ЖШС - Жамбыл облысындағы глифосат формуляциясы кешені;
2. «Полимер Продакшн» ЖШС - Атырау облысында полимер өнімдерін өндіру;
3. «SSAP» ЖШС - Ақмола облысында күкірт қышқылын өндіру.

2022 жылы активтер портфеліндегі өзгерістер. «KUS» ЖШС - Атырау облысының ҰИИТ АЭА-да базалық

өндірістерді қамтамасыз ету үшін инфрақұрылым объектілерін салу жобасы «Samruk-Kazyna Construction» АҚ-ның сенімгерлік басқаруында. Осыған байланысты «KUS» ЖШС қызметі туралы ақпарат «Samruk-Kazyna Construction» АҚ-ның жылдық есебіне енгізіледі.

2022 жылдың қыркүйегінде Силленодағы үлес ҚазМұнайГаз ҰК АҚ-ға сатылды. 2022 жылғы желтоқсанда KLPE үлесі ҚазМұнайГаз ҰК АҚ-ға сатылды.

2022 жылғы наурызда KPI жобасына қатысу үлесі 49,5%-ға дейін төмендеді, бұдан басқа бұл жоба сенімгерлік басқаруға берілді, сондықтан ол туралы ақпарат осы жылдық есепте орналастырылмайды.

Іске асырылып жатқан жобалар бойынша нәтижелер туралы толық ақпарат осы бөлімде берілген.



# «SSAP» ЖШС. Ақмола облысындағы күкірт қышқылы зауытын реконструкциялау

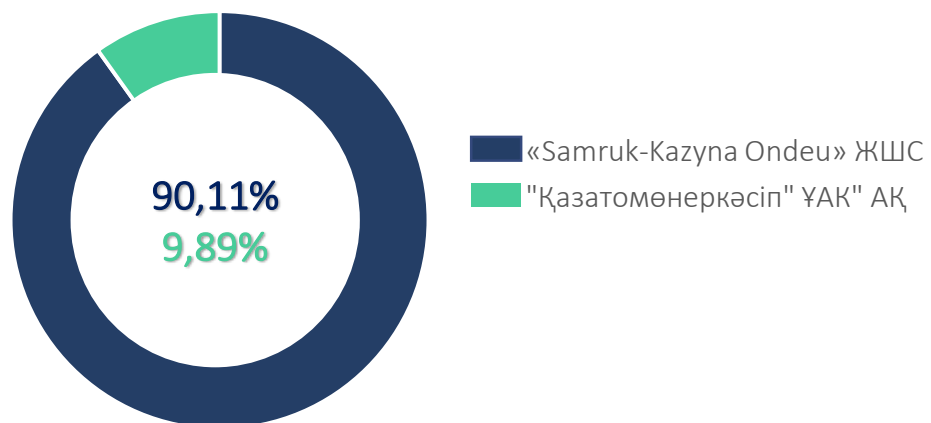


Жобаның мақсаты - күкіртті қайта өңдеу және қазіргі заманғы технологияларды қолдану арқылы Қазақстан Республикасының химия өнеркәсібін дамыту.

Орналасқан жері: Ақмола облысы, Степногорск қаласы, өнеркәсіптік аймақ



Қатысушылар:



Өндірістік қуаты: жылына 180 мың тонна

Қызметі: мұнай өңдеу кезінде алынған күкіртті өңдеу жолымен күкірт қышқылын өндіру

Пайдалануға берілгені: 2015 жылғы қазан.

Қызметкерлер саны: 231 адам, оның ішінде 203 - өндірістік персонал, 28 - ӘБП.

## 2022 ЖЫЛДЫҢ НЕГІЗГІ КӨРСЕТКІШТЕРІ



Күкірт қышқылын өндіру көлемі, мың тонна **175,3**



ЕВТІДА, млн. теңге **1 629,8**

Таза пайда / шығын, млн. теңге **886,2**

# «Полимер Продакшн» ЖШС. Атырау облысында полимер өнімдерін өндіру

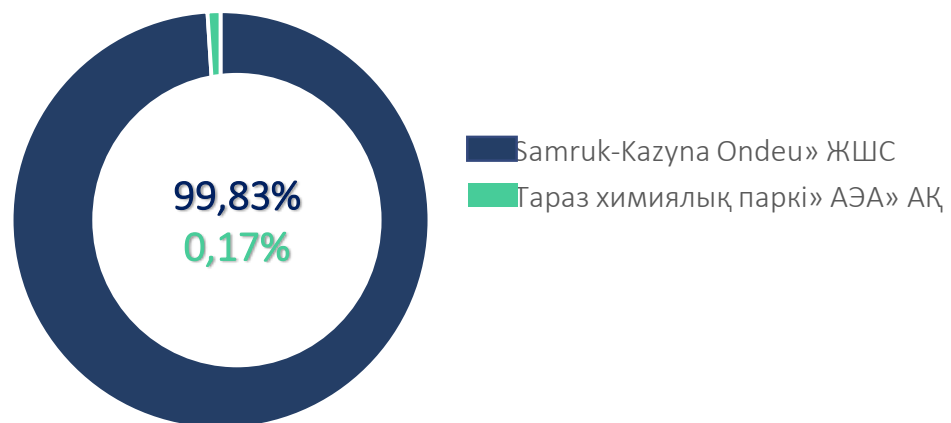


**Жобаның мақсаты** - импортты алмастыратын және экспортқа бағдарланған полимерлі ыдыстарды (қаптарды), полипропиленді (БОПП) және полиэтиленді үлдірді өндіру

**Орналасқан жері:** Атырау облысы, ҰАТ АЭА



**Қатысушылар:**



## Өндірістік қуаты:

- биаксиалды бағытталған полипропилен үлдірі. Andritz (Австрия) компаниясының жабдықтары - жобалық қуаты жылына 10 200 тонна -
- полипропилен қаптар. Starlinger (Австрия) компаниясының жабдығы - жобалық қуаты жылына 24 млн. дана.
- полиэтилен үлдір. Kuhne (Германия) компаниясының жабдығы - жобалық қуаты жылына 4 125 тн.

**Пайдалануға берілгені:** үлдір – 2015 ж. 1-тоқ.; ПП-қаптар – 2015 ж. 2-тоқ.; БОПП – 1 кв. 2016 г.

**Қызметкерлер саны:** 301 адам, оның ішінде 277 – өндірістік персонал, 24 - ӘБП

## 2022 ЖЫЛДЫҢ НЕГІЗГІ КӨРСЕТКІШТЕРІ



БОПП өндіріс көлемі, тонна	5 299
ПП қаптарын өндіру көлемі, млн. дана	15 475 546
ЕБТІДА, млн. теңге	-1 388,5
Таза пайда / шығын, млн. теңге	-10 759,2

# «ХИМ-плюс» ЖШС. Жамбыл облысындағы глифосат формуляциясы кешені

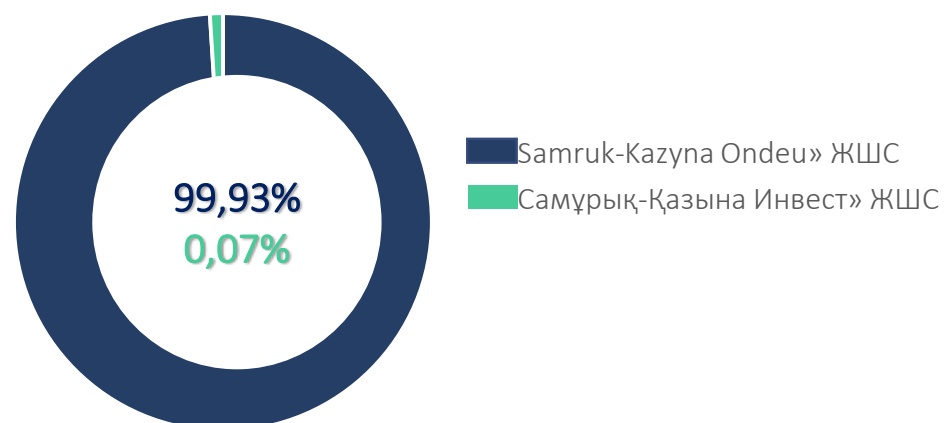


Жобаның мақсаты - қазақстандық нарық үшін өсімдіктерді қорғау құралдарын (гербицидтерді) өндіру және өткізу

Орналасқан жері: Жамбыл облысы, Тараз Химпаркi АЭА



Қатысушылар:



Пайдалануға берілді: 2019 жылғы қаңтар

Қызметі:

Глифосат (формулят) негізіндегі сұйық гербицидтер өндірісі жылына 2,9 млн. литрге дейін.

Жылына 1000 тоннаға дейін глифосат (формулят) негізіндегі түйіршікті гербицидтер өндірісі.

Қызметкерлер саны: 48 адам, оның ішінде 21 өндірістік персонал, 27 – ӘБП

## 2022 ЖЫЛДЫҢ НЕГІЗГІ КӨРСЕТКІШТЕРІ



Сұйық формулят глифосатының өндіріс көлемі, мың литр 603,1

ЕВТІДА, млн. теңге -34,8

Таза пайда / шығын, млн. теңге -491,84

## 4

## ҚАРЖЫ-ЭКОНОМИКАЛЫҚ КӨРСЕТКІШТЕР

2022 жылғы 18 наурызда Серіктестік жарғылық капиталды 199 600 000 мың теңгеге азайту және қосымша төленген капиталды 110 950 684 мың теңгеге ұлғайту орнына Самұрық-Қазына компаниясының «KPI» қатысу үлесінің 49,5%-ын 88 649 316 мың теңгеге берді.

Сол күннен бастап Серіктестік «KPI»-ді бақылауынан айырылды. Қалған 49,50% қатысу үлесі қауымдастырылған компаниялар мен бірлескен кәсіпорындарға инвестициялар құрамына ауыстырылды.

2020-2022 жылдардағы қаржы-шаруашылық қызметінің қорытындылары, млн теңге

Атауы	2020	2021	2022	Ауытқу
	Факт	Факт	Факт	2022/2021/2020
Сатудан түскен кірістер	20 737	36 096	37 486	74% / 4%
Сатудың өзіндік құны	-20 046	-29 136	-28 577	45% / -2%
Жалпы пайда	-691	6 960	8 909	-1107% / 28%
Жалпы және әкімшілік шығыстар	-4 569	-4 081	4 518	-11% / -211%
Тасымалдау және өткізу бойынша шығыстар	1 113	1 151	745	3% / -35%
Операциялық пайда (шығын)	-4 991	1 728	3 646	-135% / 111%
Басқа операциялық емес шығындар	-333	-802	-2 227	141% / 178%
Қаржылық шығындар	-5 911	-6 031	-6 017	2% / 0

Атауы	2020	2021	2022	Ауытқу
	Факт	Факт	Факт	2022/2021/2020
Қаржылық кіріс	686	1 863	2 227	172% / 20%
Активтердің құнсыздануынан болған шығын	- 5 251	- 3 042	-16 973	-42% / 458%
(Теріс) / оң бағамдық айырмашылық	-808	359	-956	-144% / -366%
Қауымдасқан компаниялар мен бірлескен кәсіпорындардың кірістеріндегі үлесі	-2 083	-219	31 587	-89% / -145 раз
Табыс салығын есепке алғанға дейінгі пайда (шығын)	-18 690	-6 145	11 261	-67% / -283%
Табыс салығы бойынша шығыстар	-130	-468	422	260% / -190%
Таза пайда (шығын)	-18 820	-6 613	11 683	-65% / -277%
Тоқтатылған қызметтен түскен пайда (шығын)	-33 344	-32 182	-156 935	-3% / 388%
Бақыланбайтын қатысу үлестері	-336	-300	-1 230	-11% / 310%
Бас компанияның қатысушысына тиесілі	-51 828	-38 494	-144 023	-26% / 274%



## Тоқтатылған қызмет

Есепті кезеңде іске асырудан түскен кірістер 37 486 млн. теңгені құрады.

Формулятты өндіру мен өткізу көлемінің төмендеуі шикізатты сатып алу кезінде глифосаттың негізгі шикізатының 3,5 кг/кг-нан 12 \$/кг-ға дейін күрт қымбаттауымен байланысты. Нарықтағы глифосат бағасының тұрақсыздығы және белгіленген бағалардың болмауы Қордың сатып алу ережелеріне сәйкес сатып алу рәсімдерін уақтылы жүргізуге мүмкіндік бермеді.

БОПП-үлдір өндіру көлемінің төмендеуі 2022 жылғы 5 қаңтардан 19 қаңтарға дейін ҚР аумағында төтенше жағдайдың енгізілуіне байланысты, бұл компанияның сатып алу порталында жарияланған барлық тендерлері

бойынша, атап айтқанда, дайын өнімді қаптау және сатып алушылардың фураларына одан әрі тиеу үшін пайдаланылатын паллеттер, гильзалар, үлдірлер, тақтайлар бойынша мерзімдерді ауыстыруға әкеп соқтырды, сондай-ақ 2022 жылдың ақпан айының соңында қалыптасқан геосаяси жағдайға байланысты еуропалық нарық ресейлік БОПП өндірушілерінен өнім сатып алудан бас тартты, нәтижесінде Ресей нарығында шикізаттың профициті пайда болды (Полимер өндірісінің негізгі нарығы).

Есепті кезеңде жалғасып жатқан қызметтен Серіктестіктің жалпы шығыстары өткен жылдың сәйкес кезеңімен салыстырғанда 542 млн. теңгеге қысқарды.

ХҚЕС стандарттарының талаптарына сәйкес 2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Серіктестік «KPI» ЖШС-ны тоқтатылған қызмет ретінде қарастырады.

Атауы	2022 ж.	2021 ж.	Өзгеріс, млн. теңге
<b>Жалғасып жатқан қызметтен шоғырландырылған таза шығын</b>	11 683	-6 613	18 296
<b>Тоқтатылған қызметтен таза шығын</b>	-156 935	-32 182	-124 753
<b>Кезеңдегі таза шығын</b>	-144 253	-38 795	-105 458
<b>Бас компанияның Қатысушысының үлесіне шаққандағы таза шығын</b>	-144 023	-38 496	-105 527

Компания қызметінің нәтижелері төменде көрсетілген (мың теңге):

Атауы	2022 жылғы 1 қаңтардан 18 наурызға дейін (шығу күні)	2021 жыл
<b>Жалпы және әкімшілік шығыстар</b>	730 930	2 513 581
<b>Операциялық шығын</b>	-730 930	-2 513 581
<b>Қаржылық кірістер</b>	309 390	267
<b>Қаржылық шығындар</b>		141 733
<b>Бағамдық айырмадан шығын, нетто</b>	131 151 595	29 338 940
<b>Активтердің құнсыздануын қалпына келтіру/(құнсыздану шығыстары), нетто</b>	65	-163
<b>Басқа шығындар</b>	110 360	188 195
<b>Тоқтатылған қызметтен салық салуға дейінгі шығын</b>	-131 683 430	-32 182 345

Беру күніне тоқтатылған қызметтен 131 683 млн. теңге мөлшеріндегі шығын негізінен (99,6%-ға) «KPI Inc.» ЖШС валюталық міндеттемелерін қайта бағалау есебінен теріс бағамдық айырма бойынша шығыстармен (131 152 млн.теңге) байланысты. (ҚДБҚ-да қарыз бойынша кредиттік желінің жалпы сомасы 2 млрд. 31.03.21 жылға ҚДБ-да қарызды игеру 1 784 млн.

2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша SKO сату туралы шартқа сәйкес күтілетін төлемдердің

дисконтталған құны бойынша сатуға арналған активтер құрамындағы KPI үлесінің құнын көрсетті. Қатысу үлесінің баланстық құны мен 25 251 954 мың теңге мөлшеріндегі сату құны арасындағы айырманы SKO тоқтатылған қызметтен болған шығын құрамында активті есептен шығару нәтижесінде құнсызданудан таза сату құнына дейінгі шығын ретінде таныды.

Осылайша тоқтатылған қызметтен болған Шығын 156 935 384 мың теңгені құрады.

Атауы	2022 ж.		2021 ж.		Өзг., млн. теңге	Өзг., в %
	жалпы шығындарға %-бен	млн. теңге	жалпы шығындарға %-бен	млн. теңге		
<b>Шығындар, барлығы</b>	100%	39 857	100%	40 399	-542	-1%
<b>Өзіндік құн</b>	72%	28 577	72%	29 136	-559	-2%
<b>Жалпы және әкімшілік шығыстар</b>	11%	4 518	10%	4 081	437	11%
<b>Тасымалдау және өткізу бойынша шығыстар</b>	2%	745	3%	1 151	-406	-35%
<b>Қаржылық шығындар</b>	15%	6 017	15%	6 031	-14	0%

Шығындардың өзгеруі келесі факторларға байланысты:

- глифосат формуляциясын іске асырудың болмауына байланысты өнімнің өзіндік құнын 559 млн. теңгеге төмендету;

- тасымалдау бойынша шығыстар 406 млн. теңгені құрады, бұл өткен жылдың сәйкес кезеңіндегі фактіден 35%-ға төмен. Сондай ақ сатылымның төмендеуіне байланысты;

- жалпы және әкімшілік шығыстар 2021 жылдың ұқсас кезеңімен салыстырғанда 437 млн. теңгеге ұлғайды. Ағымдағы есепті кезеңде электр энергиясын сатып алушылардан 205 944 мың теңге сомаға дебиторлық берешек бойынша резерв есептелді. Сондай-ақ KUS-та 2021 жылдың қорытындысы бойынша ЕТҚ бойынша үнемдеу байқалды.





## 5 ДАМУ ПЕРСПЕКТИВАЛАРЫ (1/2)

Келесі жылы біз геосаяси жағдайдың ықтимал салдарын ескере отырып, еншілес компаниялардың өндірістік және қаржылық көрсеткіштеріне қол жеткізу үшін барынша күш саламыз. Біз тәуекелдерді азайту және бизнесіміздің тұрақтылығын қамтамасыз ету бойынша шараларды қолдануды жалғастырамыз.

Келесі жылға арналған Даму стратегиясының негізгі бағыттарының бірі операциялық тиімділікті, тұрақты дамуды және өндірісті әртараптандыруды жақсарту болады. Біз осы мақсаттарға жетуге көмектесетін іс-шараларды, соның ішінде еншілес компаниялардың портфелін оңтайландыруды, қызметтің бейіндік активтерге бағытталуын жүзеге асыруды жоспарлап отырмыз. Бұл тәсіл біздің негізгі қызмет салаларымызға назар аударуға және бизнестің тиімділігін арттыруға мүмкіндік береді.

Еншілес кәсіпорындар бөлінісінде біз мыналарды жоспарлап отырмыз :

«ХИМ-плюс» ЖШС жобасы бойынша 2023 жылға арналған негізгі міндеттер глифосат өндіру жөніндегі өндірістік бағдарламаны орындау, 2023 жылға жоспарланған қаржылық көрсеткіштерге қол жеткізу, кейіннен «Тараз Химпаркі» АЭА-ға беру үшін бейінді емес инфрақұрылымды мемлекеттік меншікке беру болады.

«SSAP» ЖШС жобасы бойынша 2023 жылға арналған негізгі міндеттер бағалау деректеріне сәйкес өндірістік бағдарламаны орындау, дивидендтер алу, үздіксіз өндірісті ұйымдастыру үшін жабдықтардың авариялық қорын қамтамасыз ету болады.

«Полимер Продакшн» ЖШС жобасы бойынша 2023 жылы мұнай-химия кластерінің жобаларын оңтайландыру шеңберінде активті беруді жүзеге асыру, беру сәтіне дейін қызметті қамтамасыз ету үшін қажетті капиталдандыруды жүргізу қажет.

Келесі жылы біз даму стратегиямызда айқындалған перспективалы бағыттарға байланысты жобаларды белсенді түрде іске асыруды жоспарлап отырмыз. Жол картасына сәйкес біз жақын арада екі жаңа химиялық өндірісті, содан кейін тағы үш жобаны іске қосуды жоспарлап отырмыз.

Қазіргі уақытта жұмыста жалпы сомасы 218 млрд. теңгеден асатын мынадай жобалар бар, оның ішінде :

- r-PET өндірісі (қайта циклденген ПЭТ);
- Күкірт қышқылын өндіру («SSAP» ЖШС-ны кеңейту);
- Метанол өндірісі;
- Күкірт қышқылын өндіру (1000 мың тонна).
- Қорғасын шлактарын қайта өңдеу.

## 5 ДАМУ ПЕРСПЕКТИВАЛАРЫ (2/2)

Біз бұл жобаларды табысты жүзеге асыруға бағытталғанбыз, өйткені олар біздің компания үшін және химия саласын дамыту үшін стратегиялық маңызға ие.

Перспективалы жобалардың ішінен бүгінгі таңда жалпы сомасы 176 млрд. теңгеден асатын 3 жоба әзірленуде:

- Аммоний сульфатын өндіру. Қазіргі уақытта жоба үшін әлеуетті алаң зерттеліп жатыр, бизнес-жоспар әзірленуде;
- Күкірт қышқылын өндіру (800 мың тонна). Жобаның ТЭН-і бекітіліп жатыр;
- Композиттік материалдар өндірісі;

Сонымен қатар біз ғылыми-зерттеу жұмыстарымен белсенді айналысуды жоспарлап отырмыз. Біздің мақсатымыз - Қордың ұлттық-технологиялық жүйесінде кемінде 6 ҒЗТҚЖ жобасын әзірлеу және бекіту. Біз зерттеуге, жаңа технологияларды әзірлеуге және озық шешімдерді табуға баса назар аударамыз.

Біз жаңа перспективалы жобаларды табысты іске асыру үшін Серіктестерді тартуға ұмтыламыз. Басқа

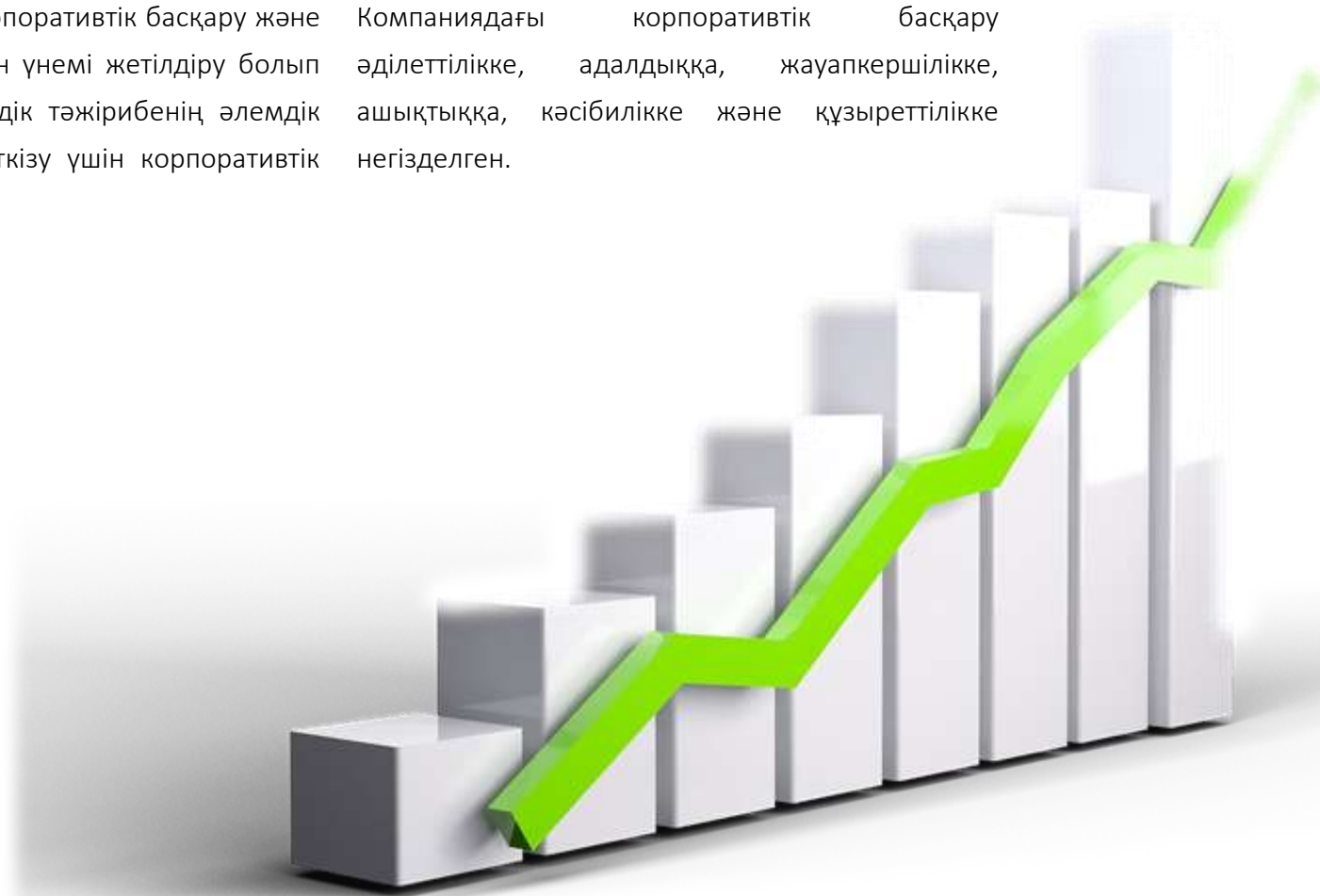
компаниялармен және ұйымдармен Серіктестік біздің мүмкіндіктерімізді едәуір кеңейтіп, алға қойылған мақсаттарға жетуді жеделдете алады деп санаймыз.

Келесі жылы біз стратегиялық мақсаттарымызбен бөлісетін және жобаларды жүзеге асыру үшін қажетті сараптама мен ресурстарға ие Серіктестерді белсенді түрде іздеуді жалғастырамыз. Біз өзара сенімге негізделген өзара тиімді және ұзақ мерзімді Серіктестік құруға ұмтыламыз.



Компанияның нәтижелілігі мен тиімділігін қамтамасыз ету үшін дамудың маңызды стратегиялық бағыты корпоративтік басқару және шешім қабылдау жүйесін үнемі жетілдіру болып табылады. Компания үздік тәжірибенің әлемдік стандарттарына қол жеткізу үшін корпоративтік

басқару деңгейін арттыру бойынша жоспарланған іс-шараларды орындауды жалғастыруда. Компаниядағы корпоративтік басқару әділеттілікке, адалдыққа, жауапкершілікке, ашықтыққа, кәсібилікке және құзыреттілікке негізделген.



## КОМПАНИЯНЫҢ ҚҰНДЫЛЫҚТАРЫ



### Даму

- Біз өзімізді және компаниямызды үнемі дамытып отырамыз
- Біз жайлылық аймағынан тыс жұмыс істейміз
- Біз жаңаға ашықпыз және оны өзіміз жасаймыз



### Жауапкершілік

- Біз істі соңына дейін жеткіземіз
- Біз қабылданған шешімдерге жауаптымыз
- Біз өзімізге алған міндеттемелерді орындаймыз



### Батылдық

- Біз есептелген тәуекелдерге барамыз
- Біз қиын шешімдер қабылдаймыз
- Біз кез келген жағдайда мүмкіндіктер табамыз



### Транспаренттілік

- Біз контактілер мен диалогтарға ашықпыз
- Біз адал және ашық бизнес жүргіземіз
- Біз ақпаратты уақтылы ашамыз.

«SK Ondeu» ЖШС компанияның жалғыз қатысушысы болып табылатын «Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» акционерлік қоғамының еншілес компаниясы болып табылады. Бұл дегеніміз, компаниядағы барлық шешімдер тек бір қатысушының мүддесі үшін қабылданады.

Компания жалғыз қатысушының мүдделерін қамтамасыз ету үшін ұзақ мерзімді құнның өсуін және қызметтің тұрақты дамуын қамтамасыз етуге ұмтылады. Бұған процестердің тиімділігін арттыру, неғұрлым жетілдірілген технологияларды дамытуға инвестициялардың өсуі, еңбек өнімділігін арттыру, экологиялық тұрғыдан қолайлы өнім

құру және персонал үшін әлеуметтік бағдарламаларды іске асыру арқылы қол жеткізуге болады.

«SK Ondeu» ЖШС мен жалғыз қатысушы арасындағы өзара қарым-қатынас адалдыққа, есептілікке, жауапкершілік пен ашықтыққа негізделген. Компания өзінің құқықтары мен заңды мүдделерін қорғауды және құрметтеуді қамтамасыз ете отырып, жалғыз қатысушының мүдделерін сақтауға тырысады. Ол сондай-ақ қызметтің басым міндеттері мен стратегиялық бағыттарын анықтау және оларды компанияның мақсаттарына сәйкес жүзеге асыруды қамтамасыз ету үшін жалғыз қатысушымен ынтымақтасуға тырысады.

#### Жалғыз қатысушымен маңызды келісімшарттар

ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» на текущий момент имеет 2 действующих займа с АО «Самрук-Қазына»:

1) ЕТҰ-ға қатысу үлесін сатып алу үшін «Самұрық-Қазына» АҚ-дан қарыз қаржыландыруды тарту.

Қарыз сомасы 56 700 млн. теңге, кредиттік шартты жасасу күні 13.06.2018 ж. өтеу мерзімі 13.06.2043 ж. 2022 жылы капиталдандырылған пайыз сомасы 48 млн. теңгені құрады. Қарыз тартылған сәттен бастап 2022 жылғы 31 желтоқсанға дейін капиталдандырылған шығыстардың жалпы сомасы 193 млн. теңгені құрады.

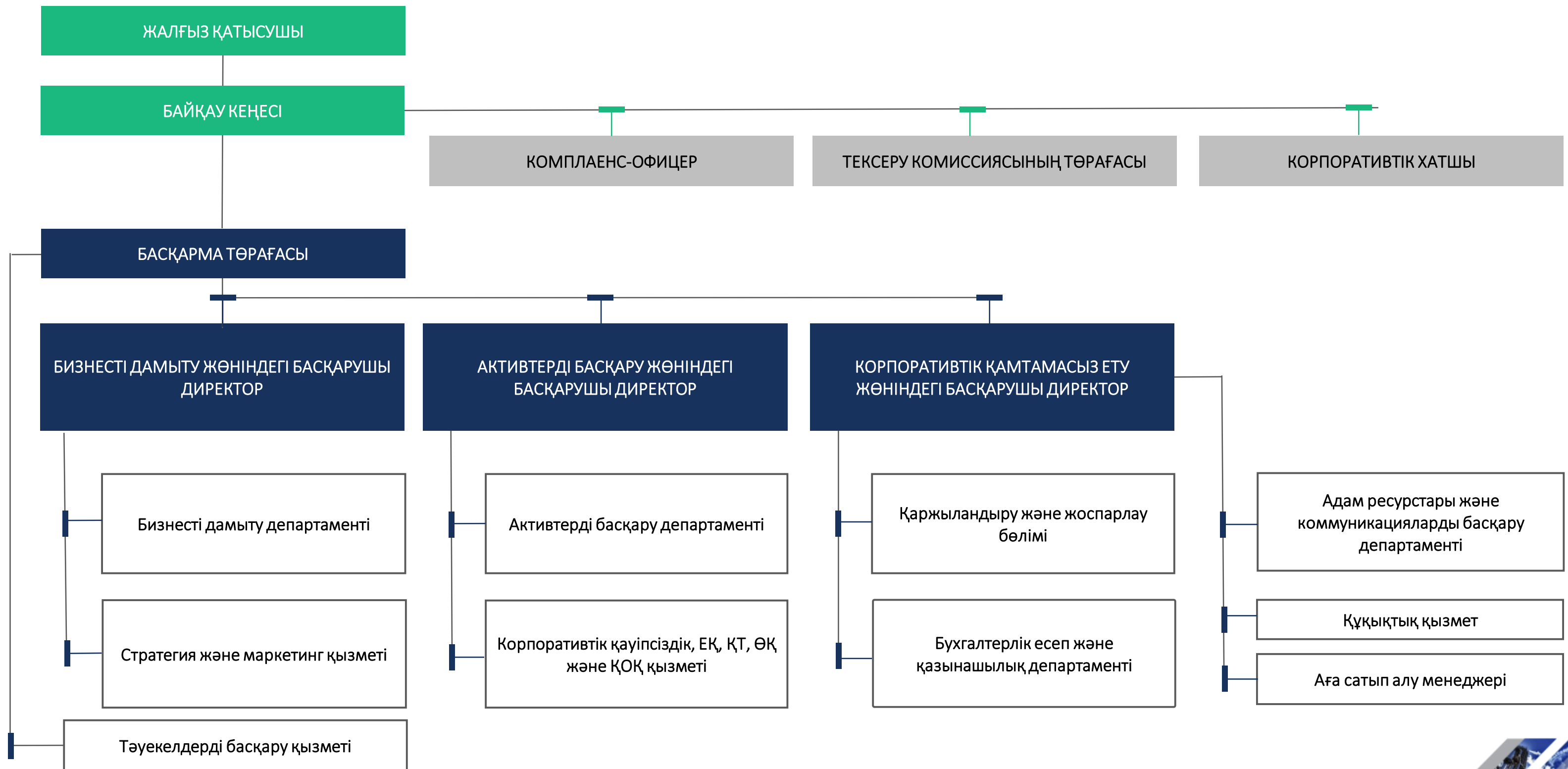
2) ЕДБ алдындағы ағымдағы валюталық берешекті қайта қаржыландыру мақсатында ЕТҰ-ға қарыз беру үшін «Самұрық-Қазына» АҚ-дан қарыз қаржыландыруды тарту.

Кредиттік желі 9 100 млн. теңге, қорытынды күні 15.12.2017 ж., өтеу мерзімі транштар бойынша сараланған, соңғысы 31.12.2032 ж. пайыздар капиталдандырылмайды. 2022 жылғы 31 желтоқсандағы негізгі борыштың қалдығы 7,2 млрд. теңгені құрайды.



# 6 ҰЙЫМДЫҚ ҚҰРЫЛЫМ

Ұйымдастыру құрылым «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС Байқау кеңесінің 2022 жылғы 10 наурыздағы шешімімен бекітілген (№ 05/22 хаттама)



## 6 БАЙҚАУ КЕҢЕСІ

SKO Байқау кеңесі стратегиялық міндеттерді айқындаумен айналысады және Серіктестік қызметінің ағымдағы мониторингі мен нәтижелерін бағалауды қоса алғанда, бақылаудың қажетті тетіктерін қамтамасыз етеді.

Байқау кеңесі барлық мүдделі тараптардың мүдделерін ескеретін және тұрақты даму қағидаттарына сәйкес келетін шешімдер қабылдау арқылы қызметтің ұзақ мерзімді тиімділігін қамтамасыз етеді.

2023 жылғы 31 наурыздағы жағдай бойынша Байқау кеңесі 4 адамнан - төраға мен Байқау кеңесінің үш мүшесінен тұрады.

2023 жылғы қаңтарда SKO Байқау кеңесінің төрағасы болып Мұхтар Өтепқалиұлы Тәжіғалиев тағайындалды. Бұған дейін аталған лауазымды «Самұрық-Қазына» АҚ Инвестициялар және бизнесті қолдау департаментінің директоры қызметін атқарған Рахметов Сабигат Маратұлы атқарған.

Түсіпов Әмір Мерболатұлы және Зейнуллин Әбдікәрім Әбжалұлы 2023 жылдың қаңтарында SKO Байқау кеңесінің құрамына енгізілді.



**ТӘЖІҒАЛИЕВ МҰХТАР  
ӨТЕПҚАЛИҰЛЫ**

«SK Ondeu» ЖШС Байқау кеңесінің төрағасы – «Самұрық-Қазына» АҚ Мұнай-газ, тау-кен және энергетикалық активтер департаментінің директоры



**САЛТАНАТ СӘТЖАН  
ЕРБОЛҚЫЗЫ**

«SK Ondeu» ЖШС Байқау кеңесінің мүшесі – «Самұрық-Қазына» АҚ Жиынтық-талдау жұмысы және бақылау департаментінің директоры



**ТҮСІПОВ ӘМІР МЕРБОЛАТҰЛЫ**

«SK Ondeu» ЖШС Байқау кеңесінің мүшесі – «Самұрық-Қазына» АҚ Инвестициялар және бизнесті қолдау департаментінің директоры



**ЗЕЙНУЛЛИН ӘБДІКӘРІМ  
ӘБЖАЛҰЛЫ**

«SK Ondeu» ЖШС Байқау кеңесінің мүшесі

## ТӘЖІҒАЛИЕВ МҰХТАР ӨТЕПҚАЛИҰЛЫ

«SK Ondeu» ЖШС Байқау кеңесінің мүшесі – «Самұрық-Қазына» АҚ  
Мұнай-газ, тау-кен және энергетикалық активтер департаментінің директоры



Сайланған күні: 26.04.2021 ж.

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы

### Білімі:

- 1988–1993 жж. – В.И. Ленин атындағы Қазақ политехникалық институты, Тау инженері
- 1994–1996 жж. – Қазақстан менеджмент, экономика және болжау институты, Мемлекеттік әкімшілендіру магистрі
- 2003–2005 жж. – Шелл ашық университеті, Голландия, Мұнай технологияларының магистрі
- 2013–2014 жж. - Назарбаев Университеті, Басшылар / Executive MBA үшін іскерлік әкімшілік шебері

### Жұмыс тәжірибесі (соңғы 5 жылда):

- 01/2022 ж. — қазіргі уақытта «Самұрық-Қазына» АҚ Мұнай-газ, тау-кен және энергетикалық активтер департаментінің директоры
- 07/2021 ж.-01/2022 ж.– «Самұрық-Қазына» АҚ Активтерді басқару жөніндегі тең басқарушы директоры;
- 04/2021 ж. – 07/2021 ж. – «Самұрық-Қазына» АҚ Корпоративтік басқару және әлеуметтік-еңбек қатынастары жөніндегі басқарушы директоры;
- 04/2019 ж. – 04/2021 ж. – «Самұрық-Қазына» АҚ «Мұнай-газ» дирекциясының басшысы;
- 11/2017 ж. – 04/2019 ж. – «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ Операциялық емес өндіруші активтер департаментінің директоры;

### Қазіргі уақытта басқа ұйымдардың Директорлар кеңестеріндегі / Байқау кеңестеріндегі жұмысы және мүшелігі:

- «Қазақстандық атом электр станциялары» ЖШС Байқау кеңесінің төрағасы;
- «Samruk-Kazyna Construction» АҚ Директорлар кеңесінің төрағасы.

## САЛТАНАТ СӘТЖАН ЕРБОЛҚЫЗЫ

«SK Ondeu» ЖШС Байқау кеңесінің мүшесі – «Самұрық-Қазына» АҚ  
Жиынтық-талдау жұмысы және бақылау департаментінің директоры



Туылған күні:  
24.04.1989 ж.

Сайланған күні:  
26.04.2021 ж.

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы

### Білімі:

- 2007-2010 жж. – Экономика бакалавры, Аустралия ұлттық университеті
- 2014 ж. – Association of Chartered Certified Accountants

### Жұмыс тәжірибесі (соңғы 5 жылда):

- 2021 ж. – қазіргі уақытта – «Самұрық-Қазына» АҚ Жиынтық-талдау жұмысы және бақылау жөніндегі директоры
- 2018 ж. – 2021 ж. – Активтерді басқару дирекциясының «Экономикалық талдау» секторының басшысы

### Қазіргі уақытта басқа ұйымдардың Директорлар кеңестеріндегі / Байқау кеңестеріндегі жұмысы және мүшелігі:

- «Қазақстандық атом электр станциялары» ЖШС Байқау кеңесінің мүшесі;
- «Center for Scientific and Technological Initiatives Ltd.» жеке компаниясының Директорлар кеңесінің төрағасы.

«SK-Ondeu» ЖШС Байқау кеңесінің мүшесі – «Самұрық-Қазына» АҚ  
Инвестициялар және бизнесті қолдау департаментінің директоры



Сайланған күні: 04.01.2023 ж.

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы

**Білімі:**

- 2008-2012 жж. - Академик Е.А. Бөкетов атындағы Қарағанды мемлекеттік университеті, «Мемлекеттік және жергілікті басқару» мамандығы бойынша Экономика және бизнес бакалавры
- 2012-2014 жж. - Академик Е.А. Бөкетов атындағы Қарағанды мемлекеттік университеті, «Мемлекеттік және жергілікті басқару» мамандығы бойынша Экономика ғылымдарының магистрі
- 2012-2014 жж. – «Болашақ» Қарағанды жекеменшік университеті, «Құқықтану» мамандығы бойынша құқық бакалавры
- 2014-2016 жж. - Порту университеті, Порту қ., Португалия, «Қаржы» мамандығы бойынша ғылым магистрі

**Жұмыс тәжірибесі (соңғы 5 жыл ішінде):**

- 01/2023 ж. - қазіргі уақытта – «Самұрық-Қазына» АҚ Инвестициялар және бизнесті қолдау департаментінің директоры
- 08/2021 ж. – 01/2023 ж. - «Самұрық-Қазына» АҚ Инвестициялық қызметпен сүйемелдеу секторының басшысы;
- 05/2018 ж. -08/2021 ж. – «Еуразиялық Топ» ЖШС аға талдаушысы.

**Қазіргі уақытта басқа ұйымдардың Директорлар / Байқау кеңестеріндегі жұмысы және мүшелігі:**

- «Самұрық-Қазына Инвест» ЖШС Байқау кеңесінің мүшесі

**Қосымша мәліметтер:**

- Президенттік жастар кадр резервінің мүшесі;
- CFA Charterholder (CFA Institute, АҚШ);
- Financial Modeling & Valuation Analyst (Corporate Finance, Канада).

«SK-Ondeu» ЖШС Байқау кеңесінің мүшесі



Сайланған күні: 19.01.2023 ж.

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы

**Білімі:**

- 1979 жылы Қазақ политехникалық институты, Алматы қаласы, Тау-кен факультетін (Тау-кен инженері) бітірген.
- 1985 -1989 жж. — Мәскеу тау-кен институтының аспирантурасы, Мәскеу қ., техника ғылымдарының кандидаты
- Ғылыми дәрежесі: 1996 жыл — техника ғылымдарының докторы, 1998 жыл - профессор

**Жұмыс тәжірибесі (соңғы 5 жыл ішінде):**

- 2016 ж. – қазіргі уақытта - Қазақстан ұлттық жаратылыстану ғылымдары академиясының бас ғалым хатшысы, вице-президенті.

**Қазіргі уақытта басқа ұйымдардың Директорлар / Байқау кеңестеріндегі жұмысы және мүшелігі:**

- Тәуелсіз директор, «Тау-Кен Самұрық» ұлттық тау-кен компаниясы» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі



## Байқау кеңесінің құрамындағы өзгерістер

2021 жылғы 26 сәуірде SK Ondeu Байқау кеңесінің өкілеттігі мерзімінен бұрын тоқтатылды және жаңа құрам сайланды, оған:

1. Ернат Құдайбергеліұлы Бердіғұлов – Байқау кеңесінің төрағасы;
2. Мұхтар Өтепқалиұлы Тәжіғалиев – Байқау кеңесінің мүшесі;
3. Салтанат Ерболқызы Сәтжан – Байқау кеңесінің мүшесі.

2022 жылғы 18 ақпанда Байқау кеңесі төрағасының өкілеттігі мерзімінен бұрын тоқтатылды.

## Байқау кеңесінің 2022 жылғы жылдық жоспарының орындалуы

Серіктестіктің Байқау кеңесінің жұмыс жоспары Байқау кеңесінің 2021 жылғы 15 желтоқсандағы (№ 23/21 хаттама) шешімімен бекітілді және 39 тармақтан тұрады.

Жұмыс жоспарында барлығы 39 тармақ қарастырылған, оның ішінде:

- 35 тармақ орындалды,
- 3 тармақ орындалмады,
- 1 тармақ қарауға келіп түсті

Е.Қ. Бердіғұлов және Байқау кеңесінің жаңа төрағасы – Сәбиғат Маратұлы Рахметов сайланды.

2023 жылғы 4 қаңтарда «Самұрық-Қазына» АҚ Инвестициялар және бизнесті қолдау департаментінің директоры Әмір Мерболатұлы Түсіпов Серіктестіктің Байқау кеңесінің мүшесі болып тағайындалды.

2023 жылғы 19 қаңтарда Әбдікәрім Әбжалелұлы Зейнуллин Серіктестіктің Байқау кеңесінің мүшесі болып тағайындалды.

Байқау кеңесі барлық мүдделі тұлғалармен келісілді және 2023 жылы қаралатын болады.

Сонымен қатар 2022 жылы Байқау кеңесі 24 отырыс өткізді, оның 7-сі сырттай, 151 мәселе қаралды.

Байқау кеңесінің 2022 жылғы жұмыс жоспарының орындалуы туралы есеп Байқау кеңесінің 2023 жылғы 31 қаңтардағы (№ 01/23 хаттама) отырысында қаралды.

## Байқау кеңесі отырыстарының Байқау кеңесі мүшелерінің қатысу статистикасы.

№	БК мүшелерінің Т.А.Ә.	Отырыстар саны	Қатысқан отырыстардың саны	Отырыстарға қатысу пайызы
1.	Е.Қ. Бердіғұлов	3	3	100%
2.	С.М. Рахметов	20	16	80%
3.	М.Ө. Тәжіғалиев	24	23	96%
4.	С.Е. Сәтжан	24	23	96%
5.	Ә.М. Түсіпов	1	1	100%

## Өткізілген БК отырыстары бойынша ақпарат

2021 жылы БК отырыстарының саны	БК бетпе-бет/сырттай отырыстарының саны	БК отырыстарының орташа ұзақтығы	БК күн тәртібіндегі сұрақтардың орташа саны	БК отырыстарының күн тәртібіндегі мәселелерді талқылаудың орташа ұзақтығы
24	17 бетпе-бет және 7 сырттай	112 минут	6	15 минут

Жылы	Бетпе-бет	Сырттай	Жиыны
2020	9	4	13
2021	18	6	24
<b>2022</b>	<b>17</b>	<b>7</b>	<b>24</b>

## БАЙҚАУ КЕҢЕСІНІҢ ЖҰМЫСЫН БАҒАЛАУ

Байқау кеңесінің, төрағаның, Байқау кеңесінің мүшелерінің және Серіктестіктің Корпоративтік хатшысының қызметін өзін-өзі бағалау туралы 2022 жылғы есеп корпоративтік басқару саласындағы халықаралық практиканы ескере отырып, сондай-ақ Серіктестіктің Жарғысына, Серіктестіктің Байқау кеңесі туралы ережеге және Серіктестіктің Корпоративтік басқару кодексіне сәйкес әзірленді. Есеп Байқау кеңесінің шешімімен мақұлданды.

Байқау кеңесі өз қызметін көбінесе бекітілген жұмыс жоспарына сәйкес жүзеге асырады. Серіктестіктің Байқау кеңесінің жұмыс жоспары Байқау кеңесінің 2021 жылғы 15 желтоқсандағы (№ 23/21 хаттама) шешімімен бекітілді және 39 тармақтан (бұдан әрі – Жұмыс жоспары) тұрады, оның ішінде:

- 35 тармақ орындалды,
- 3 тармақ орындалмады,
- 1 тармақ Байқау кеңесінің қарауына келіп түсті, барлық мүдделі тұлғалармен келісілді және 2023 жылы қаралатын болады.

Байқау кеңесінің 2022 жылғы жұмыс жоспарының орындалуы туралы есеп Байқау кеңесінің 2023 жылғы 31 қаңтардағы (№ 01/23 хаттама) отырысында қаралды.

2022 жылы Байқау кеңесі 24 отырыс өткізді, оның 7-сі сырттай, 151 мәселе қаралды.

Өткен жылы жүргізілген өзін-өзі бағалау нәтижелері бойынша 2022 жылы Байқау кеңесінің күшін шоғырландыру қажет болатын қызметтің мынадай бағыттары айқындалды:

- Серіктестік Басқармасының төрағасын тағайындау;
- жобалардың басым пулын бекіту және химия саласындағы жобаларды іске асыру;
- операциялық мәселелерге уақыт жоғалтпай, стратегиялық маңызды мәселелерді шешуге бағытталу;
- Байқау кеңесінің құзыретін қайта қарау мақсатында Серіктестік Жарғысын өзектендіру;

- Серіктестіктің ішкі нормативтік құжаттарында Серіктестіктің басқару органдарының қарауына шығарылатын материалдарды келісу бойынша бақылауды күшейту.

Барлық жоспарланған іс-шаралар орындалды.

Байқау кеңесі барлық негізгі бизнес-шешімдерге белсенді тартылды. 2022 жыл ішінде жобаларды іске асыру мәселелері, оның ішінде қаржыландыру, қаржылай көмек бөлу мәселелері қаралды.

Әрбір отырыс алдында жобаларды іске асыру мәселелері жөніндегі CEO тыңдау, Серіктестіктің бақылауындағы сыртқы және ішкі факторларға назар аударып, ауытқулардың түбегейлі себептерін талдау, Серіктестік Басқармасы ұсынатын теріс факторларды жою жөніндегі іс-шаралар жүргізіледі.

Сондай-ақ әрбір бетпе-бет отырыстың алдында CFO есебі тыңдалады, онда өткізілген өнімді өткізу, OAP, EBITDA, қаржылық нәтижелер, ақша қаражатының қозғалысы және Серіктестіктің ағымдағы міндеттемелері туралы ақпарат көрсетіледі.

Серіктестіктің стратегиялық міндеттерін іске асыруды қамтамасыз ету, сондай-ақ басым міндеттерге шоғырлануды күшейту үшін Байқау кеңесі жыл сайын қызметтің мотивациялық түйінді көрсеткіштерін (бұдан әрі – ҚТК) бекітеді, онда, оның ішінде Жалғыз қатысушының басым міндеттері мен күтулері каскадтанады және күтіледі.

Басқарма мүшелерінің мотивациялық ҚТК-ны жоспарланған жыл басталғанға дейін Байқау кеңесі бекітеді. Негізгі инвестициялық жобаларды іске асыру және аяқтау үшін Басқарма мүшелерінің нақты есеп беруі белгіленді.

2021 жылғы 26 сәуірде Серіктестіктің Жалғыз қатысушысының шешімімен (№ 17/21 хаттама) Байқау кеңесінің құрамы өкілеттік мерзімі – 3 жыл болып бекітілді. 2022 жылы Серіктестіктің Байқау кеңесінің құрамында өзгерістер болды, Серіктестіктің Байқау кеңесінің төрағасы екі рет қайта сайланды (С.М. Рахметов, М.Ө. Тәжіғалиев).

Байқау кеңесінің мүшелері өзін-өзі бағалауды жүргізу шеңберінде сауалнамаларға сәйкес тиімділікті өзара бағалау (360 сауалнама) жүргізді.

Сауалнама Серіктестіктің Байқау кеңесінің 2018 жылғы 4 мамырдағы (№ 03/18 хаттама) шешімімен бекітілген Байқау кеңесінің, төрағаның, Байқау кеңесінің мүшелерінің және «Біріккен химия компаниясы» ЖШС Байқау кеңесінің хатшысының қызметін бағалау жөніндегі әдістемемен бекітілген нысан бойынша жүргізілді.

Сауалнама қорытындысы бойынша Байқау кеңесінің мүшелері 35 ықтимал балдың 32-сін алды. Сауалнаманың нәтижелеріне сәйкес Байқау кеңесінің мүшелері өз функцияларын орындау үшін жеткілікті білімге, іскерлікке, тәжірибеге және жеке қасиеттерге ие болды.

Сұралғандардың пікірінше Байқау кеңесінің бұрын берілген тапсырмалары бойынша ақпаратты жақсарту, есептерде CEO және CFO проблемалық мәселелерді (оның ішінде ықтимал тәуекелдер бойынша) көрсету, сондай-ақ бір жылға арналған болжамдар талап етіледі.

Байқау кеңесінің сандық құрамы, олардың білімі мен тәжірибесі, сондай-ақ командада жұмыс істей білуі Серіктестіктің барлық қажетті қажеттіліктеріне жауап береді.

Алайда сұралғандардың пікірінше бірігіп жұмыс істеу үшін Байқау кеңесінің әрбір мүшесіне ESG, тәуекелдерді басқару, химия секторы сияқты бейінді емес салалардағы өз білімдерін тереңдеткен жөн.

Тұтастай алғанда Байқау кеңесі өзін сыни, бірақ әділ басқару органы деп бағалады.

Жүргізілген талдау нәтижелері бойынша 2023 жылы Байқау кеңесінің күшін шоғырландыру қажет болатын қызметтің мынадай бағыттары айқындалды:

- ESG қағидаттарын ілгерілетуді қоса алғанда, Серіктестіктің 2023-2032 жылдарға арналған даму стратегиясының іске асырылуын бақылау;
- Серіктестіктің және оның еншілес және тәуелді ұйымдарының қаржы-шаруашылық қызметін бақылау;
- комплаенс және Тексеру комиссиясының жұмысы саласында үздік практикаларды енгізу;
- Серіктестіктің ұйымдық құрылымын өзектендіру және кандидаттары Серіктестіктің Байқау кеңесімен міндетті түрде келісуге жататын CEO-2 лауазымдарының тізбесін бекіту;
- Байқау кеңесінің мүшелерін оқыту.

**Басқарма құрамындағы өзгерістер**

2023 жылғы 31 наурыздағы жағдай бойынша «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС Басқармасы 3 адамнан тұрады – Басқарма төрағасы, Активтерді басқару жөніндегі басқарушы директор және Бизнесі дамыту жөніндегі басқарушы директор. Корпоративтік қамтамасыз ету жөніндегі басқарушы директордың орны бос, қазіргі уақытта конкурстық іріктеу бойынша жұмыстар жүргізілуде.

**2022 жылы Басқарма құрамында мынадай өзгерістер болды:**

«Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының 2022 жылғы 24 қаңтардағы № 06/22 шешімімен Басқарма төрағасы Ж.Р. Түсіпбековтың өкілеттігі тоқтатылды, ағымдағы жылғы 17 наурыздағы № 17/22 шешімімен Басқарма төрағасының орынбасары Р.О. Акбердиннің өкілеттігі тоқтатылды.

Қор Басқармасының 2022 жылғы 24 қаңтардағы № 06/22 және 2022 жылғы 6 мамырдағы № 25/22 шешімдерімен SKO Басқарма төрағасының міндетін уақытша атқарушы Ж.М. Ералинге жүктелді.

Қор Басқармасының ағымдағы жылғы 6 мамырдағы № 25/22 шешімімен Басқарма өкілеттігі 1 жылға, 2023 жылғы 18 мамырға дейін ұзартылды.

Қор Басқармасының 2022 жылғы 30 маусымдағы № 36/22 шешімімен Басқарма құрамына А.Ж. Қапасова сайланды (Корпоративтік басқару жөніндегі басқарушы директор).

«Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының 2022 жылғы 23 маусымдағы № 35/22 және 2022 жылғы 19 шілдедегі № 39/22 шешімдерімен М.Н. Шералы SKO Басқармасының төрағасы болып сайланды.

Қор Басқармасының 2022 жылғы 24 қарашадағы № 65/22 шешімімен Ж.М. Ералиннің өкілеттігі мерзімінен бұрын тоқтатылды.

Қор Басқармасының 2023 жылғы 2 ақпандағы № 07/23 шешімімен А.Ж. Қапасованың өкілеттігі мерзімінен бұрын тоқтатылды.

Қор Басқармасының 2023 жылғы 2 наурыздағы № 11/23 шешімімен Басқарма құрамына Ж.Б. Оразалиев сайланды.



**МЕЙІР НҰРТАЙҰЛЫ  
ШЕРАЛЫ**

Басқарма төрағасы



**БЕРІК БАҚЫТБЕКҰЛЫ  
ЖАНҚҰБАЕВ**

Бизнесі дамыту жөніндегі  
басқарушы директор,  
Басқарма мүшесі



**ЖАНДОС БАҚБЕРГЕНҰЛЫ  
ОРАЗАЛИЕВ**

Активтерді басқару жөніндегі  
басқарушы директор,  
Басқарма мүшесі



**Сайланған күні:** 2022 жылғы 01 тамыз

**Азаматтығы:** Қазақстан Республикасы

**Білімі:**

2007 жылы – Ливерпуль университеті (Ливерпуль қаласы, Ұлыбритания), «International Foundation» Инженерлік жылдық бағдарламасы

2010 жылы – Манчестер университеті (Манчестер қаласы, Ұлыбритания), Мұнай және газ инженері бакалавры

2012 жылы – Е.А. Бөкетов атындағы Қарағанды мемлекеттік университеті, Экономика бакалавры

**Жұмыс тәжірибесі (соңғы 5 жылда):**

- 08/2022 ж. – қазіргі уақытқа дейін – «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС Басқарма төрағасы
- 01/2020 ж. – 07/2022 ж. – «Baker Hughes ZMS» БК» ЖШС бас директоры
- 07/2018 ж. – 07/2022 ж. – «Baker Hughes Kazakhstan» ЖШС бас директоры
- 12/2021 ж. – 07/2022 ж. – Қазақстан және Өзбекстан елдерінің директоры Baker Hughes, «Мұнай сервистік қызметтер» компаниясы
- 07/2018 ж. – 12/2021 ж. – Бизнесі сату және дамыту жөніндегі басшы Шығыс Каспий аймағы Baker Hughes, a GE Company
- 01/2018 ж. – 06/2018 ж. – Аймақ басшысы, Өзбекстан Baker Hughes, a GE Company

**Қосымша мәліметтер:**

- Президенттік жастар кадрлық резервінің мүшесі;
- Қазақстан Республикасы Президентінің «Болашақ» халықаралық стипендиясының стипендиаты;



**Сайланған күні:** 2023 жылғы 02 наурыз

**Азаматтығы:** Қазақстан Республикасы

**Білімі:**

2008 жылы – Robert Gordon University (Шотландия) магистратурасы

2001 жылы – Абылай хан атындағы Қазақ халықаралық қатынастар және әлем тілдері университеті, мамандығы: халықаралық қатынастар

**Жұмыс тәжірибесі (соңғы 5 жылда):**

- 11/2020 ж. – 07/2022 ж. – Borkit Oiltech Бас директоры
- 05/2019 ж. – 11/2020 ж. – Hydratight Kazakhstan Бас директоры
- 05/2017 ж. – 05/2019 ж. – «Kazakh Invest» ұлттық компаниясы» АҚ басқарушы директор

**БЕРІК БАҚЫТБЕКҰЛЫ ЖАНҚҰБАЕВ**

*Бизнесті дамыту жөніндегі басқарушы директор, Басқарма мүшесі*



Сайланған күні: 2021 жылғы 15 шілде

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы

Білімі:

1995 жылы – Қазақ Мемлекеттік Басқару академиясы (Нархоз), «Экономист-халықаралық» мамандығы

2013 жылы – Каспий Мемлекеттік Технология және Инжиниринг университеті, «мұнай-газ ісі» мамандығы

**Жұмыс тәжірибесі (соңғы 5 жылда):**

06/2021 ж. – қазіргі уақытқа дейін – «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС Бизнесті дамыту жөніндегі басқарушы директор, Басқарма мүшесі;

09/2019 ж. – 06/2021 ж. – Коммерциялық департаменттің бас менеджері/«KLPE» ЖШС инфрақұрылым қызметінің жетекші инженері;

01/2018 ж. – 09/2019 ж. – «Біріккен химия компаниясы» ЖШС маркетинг және логистика департаментінің директоры;



## Басқарма қызметі

2022 жылы «SK Ondeu» ЖШС Басқармасы 60 отырыс өткізді, оның ішінде 57 бетпе-бет нысанында, онда 210 мәселе, Жалғыз қатысушы отырысына 14 мәселе, Байқау кеңесінің 78-і, «SK Ondeu» ЖШС ЕТҰ/СБШ акционерлерінің/қатысушыларының жалпы жиналысының (ҚЖЖ/АЖЖ) 39-ы қаралды.

### 2020-2022 жж. өткізілген Басқарма отырыстарының саны

Жыл	Бетпе-бет	Сырттай	Итого
2020	42	0	42
2021	20	22	42
2022	57	3	60

Жалғыз қатысушының, Байқау кеңесінің, Инвестициялық-стратегиялық комитеттің және ЕТҰ-ның ҚЖЖ/АЖЖ қарауына шығарылатын мәселелерді олардың құзыреті шеңберінде Басқарма алдын ала қарады және мақұлдады.

Олардың ішінде негізгі блок ретінде «SK Ondeu» ЖШС қатысатын еншілес және тәуелді ұйымдардың жобалары бойынша мәселелер ұсынылған.

Төменде облыстар бойынша қаралған мәселелердің құрылымы ұсынылған:

### Басқарма 2022 жылы қараған мәселелердің құрылымы.



## Басқарманың қызметін бағалау және сыйақы

Серіктестік Басқармасының төрағасы мен мүшелері үшін еңбекақы төлеу және сыйлықақы беру шарттары Тексеру комиссиясының басшы жұмыскерлеріне, жұмыскерлеріне, корпоративтік хатшыға және комплаенс-бөлімшенің жұмыскерлеріне еңбекақы төлеу ережесімен қатаң регламенттелген. Басшы жұмыскерлер қызметінің тиімділігін бағалау рәсімі қызметтің мотивациялық түйінді көрсеткіштерін (ҚТК) және олардың нысаналы мәндерін таңдауды, мотивациялық ҚТК бекітуді, нәтижелілік мониторингін, нақты нәтижелілікті есептеуді және бекітуді қамтиды.

Еңбекке ақы төлеу әр лауазымның грейді ескеріле отырып, уақытылы-сыйлықақы жүйесі негізінде жүзеге асырылады. 2022 жылға арналған мақсатты мәні бар дәлелді ҚТК түзетілген карталары 2022 жылғы қыркүйекте Байқау кеңесінің шешімімен бекітілген. Қол жеткізілген табыстар мен жұмыстың тиімділігін арттыру үшін материалдық көтермелеу мақсатында бір жыл үшін сыйақы Серіктестіктің Даму стратегиясында айқындалған қызметтің

түйінді көрсеткіштерін орындау нәтижелеріне және қойылған мақсаттардың орындалу тиімділігін бағалауға байланысты Басқарма төрағасына және мүшелеріне төленуі мүмкін.

«SK Ondeu» ЖШС басшы жұмыскерлерінің нәтижелілігін басқару жүйесіне тұрақты мониторинг жүргізілуде. 2022 жылдың қорытындысы бойынша уәждемелік ҚТК-ның орындалуы бойынша есеп әзірге дайындалған жоқ, бірақ 2021 жыл бойынша есеп Байқау кеңесінің отырысында қаралып, мақұлданды. Корпоративтік ҚТК бойынша орындалуы 69%-ды құрады. Басқарма жұмысын бағалау кезінде маңызды мәнге ие болған жекелеген функционалдық ҚТК-ға қол жеткізілмеуіне байланысты Байқау кеңесі 2021 жылдың қорытындысы бойынша Басқарма мүшелеріне сыйақы төлемеу туралы шешім қабылдады.



## Корпоративтік басқару жүйесін жетілдіру

SKO бизнестің тұрақты дамуын қамтамасыз ету және негізделген басқарушылық және инвестициялық шешімдер қабылдау үшін оны негізгі фактор деп санай отырып, корпоративтік басқарудың тиімділігін арттыруға үлкен мән береді. Үздік әлемдік тәжірибелерді ұстана отырып, біздің Компания корпоративтік басқару жүйесін үздіксіз жақсартуға ұмтылады, сондықтан тәуекелдерді тиімді басқаруды және ішкі бақылаудың сенімді жүйесін қамтамасыз етеді, ақпаратқа қол жеткізуді жеңілдетеді және Компанияның беделін жақсартады.

Біз корпоративтік басқаруды ұдайы жетілдіруге ұмтыламыз, сондықтан акционерлердің, инвесторлардың және басқа да мүдделі тараптардың құқықтарын сақтауға міндеттенеміз. Біз сондай-ақ Компания органдары мен бөлімшелер арасындағы өкілеттіктер мен жауапкершілікті айқын бөлісеміз, Байқау кеңесінің, сондай-ақ Атқарушы органның тиімділігін арттырамыз. Біз корпоративтік қақтығыстар мен мүдделер қақтығысына жол бермейміз, басқару есептілігі жүйесін жетілдіреміз және Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін енгізе отырып, корпоративтік басқарудың үздік әлемдік тәжірибелерін қолдануға ұмтыламыз. Біздің Компаниямызда біз акционерлер мен басқа да мүдделі тараптар үшін ақпараттық ашықтық

қағидаттарын ұстанамыз. Біз Компания басшыларының формалданған және айқын саясаты мен сыйақы рәсімдерін қадағалаймыз, қаржылық есептілікпен және орнықты даму саласындағы есеппен жылдық есепті GRI және ХҚЕС стандарттарына сәйкес жариялаймыз және т.б.

Біз тиімді жоспарлау процестерінің, тиімді ішкі бақылау жүйелерінің, комплаенстің және ішкі аудиттің, тәуекелдерді басқарудың тиімді жүйесінің болуына кепілдік береміз.

2022 жылы Компанияда LSE, MFTSA листинг ережелерінің талаптарына сәйкес корпоративтік басқарудың үздік тәжірибелерін енгізу жөніндегі Іс-шаралар жоспары жұмыс істеді. 2022 жылдың қорытындысы бойынша аталмыш жоспар толығымен жүзеге асырылды.

Компанияның корпоративтік басқару жүйесінің тәуелсіз диагностикасы жүргізілмеген, сәйкесінше корпоративтік басқару рейтингі берілмеген. Соңғы диагностика 2018 жылы жүргізілді, оның қорытындысы бойынша «SK Ondeu» ЖШС-ға «В» деңгейінде корпоративтік басқару рейтингі берілді.

## Корпоративтік басқару қағидаттарын ұстану

«SK Ondeu» ЖШС Корпоративтік басқару кодексін басшылыққа алады, онда барлық органдар, лауазымды тұлғалар және жұмыскерлер сақтауға міндетті ережелер мен нормалар бар.

Корпоративтік хатшы Кодекстің сақталуы мәселелері бойынша мониторингті жүзеге асырады және Байқау кеңесі мен Басқармаға консультация береді. Жыл сайын Кодекстің қағидаттарын сақтау/сақтамау туралы есеп дайындалады, ол мынадай санаттарды қамтиды:

- Қордың акционері ретінде үкімет;
- Қор мен ұйымдардың өзара іс-қимылы;
- Тұрақты даму;
- Акционерлердің құқықтары және оларға әділ қарау;
- БК және атқарушы органның тиімділігі;
- тәуекелдерді басқару;
- ішкі бақылау және аудит;
- ашықтық.

2022 жылы «SK Ondeu» ЖШС Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелеріне сәйкестігіне өзін-өзі бағалау жүргізді. Өзін-өзі бағалау нәтижелері туралы есеп осы жылдық есепке 1-қосымшада қамтылған. 75 қағидаттың ішінде компания қызметі

58 қағидатқа сәйкес келеді, 3 қағидат ішінара сәйкес келеді, 14 қағидат компания қызметіне қолданылмайды.

Тексеру комиссиясы өз қызметін Халықаралық Ішкі аудиторлар институты (The IIA) әзірлеген Ішкі аудиттің кәсіби практикасының халықаралық негіздеріне (XIAI, (IPPF)) сәйкес жүзеге асырады. Ол Жалғыз қатысушыға және Байқау кеңесіне тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және корпоративтік басқару жүйелерін оңтайландыруға бағытталған тәуелсіз және объективті кепілдіктер мен консультациялар беруге ұмтылады.

Тексеру комиссиясы Компанияның Байқау кеңесіне, Компанияның әкімшілік-Басқармасына ұйымдық бағынады және функционалдық есеп береді. Тексеру комиссиясының жылдық жұмыс жоспарын Компанияның Байқау кеңесі қарайды және бекітеді. Тексеру комиссиясының қызметін бағалауды Компанияның Байқау кеңесі жүзеге асырады.

2022 жылы Тексеру комиссиясы Компанияның Байқау кеңесінің шешімімен бекітілген 2022 жылға арналған жылдық жұмыс жоспарында көзделген тапсырмаларды толық көлемде орындады, Жоспарланған 13 тапсырманың 13-і. Тексеру комиссиясы өз функцияларын орындау кезінде Компанияның Байқау кеңесіне өзінің ұйымдық тәуелсіздігін және ресурстардағы шектеулердің тексеру комиссиясының қызметіне әсерінің жоқтығын растайды.

Компанияның Байқау кеңесінің 2022 жылғы 19 желтоқсандағы шешімімен Тексеру комиссиясының 2023 жылға арналған жылдық жұмыс жоспары бекітілді, ол 11 тексеру тапсырмасын орындауды көздейді.

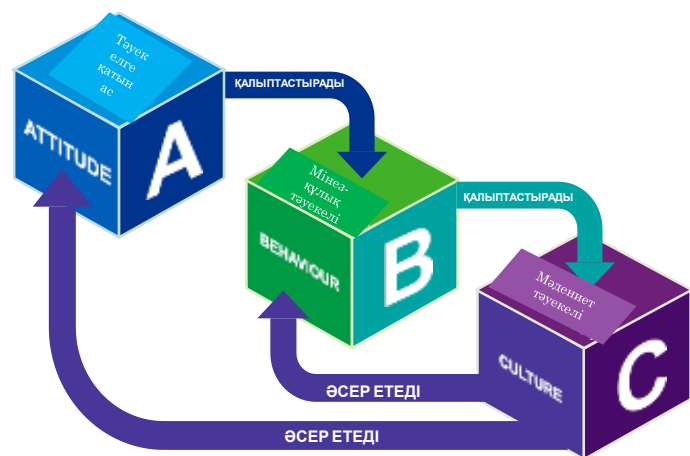




# 6 ТӘУЕКЕЛДІКТІ БАСҚАРУ

Тәуекел-менеджмент «SK Ondeu» ЖШС (бұдан әрі – Компания) қызметінің ажырамас құрамдас бөлігі және барлық елеулі тәуекелдерді сәйкестендіруге, бағалауға және мониторингілеуге, сондай-ақ Компанияның және оның еншілес және тәуелді компанияларының (бұдан әрі – ЕТҰ) құны мен беделіне теріс әсер етуі мүмкін тәуекелдер деңгейін төмендету бойынша шаралар қабылдауға бағытталған.

Тәуекел-мәдениет Компанияның корпоративтік мәдениетінің бір бөлігі. Тәуекел-мәдениеттің деңгейі стратегияны әзірлеу сәтінен бастап оны іске асыру мен тиімділік мониторингіне дейін тәуекелдердің қалай анықталатынын, бағаланатынын және басқарылатынын анықтайды.



Тәуекелдерді басқару мәдениеті (тәуекел-мәдениет) тәуекел-менеджменттің негізі, бұл өз міндеттерін орындау кезінде барлық лауазымды тұлғалар мен жұмыскерлер бөлісетін және қолданатын тәуекелдерді басқару саласындағы сенімдер, түсініктер және білімдер.



**Жоғары деңгейдегі «тон».** Компанияның Байқау кеңесі мен Басқармасы жоғарыдан тонды қояды және шешім қабылдау кезінде ұзақ мерзімді құн, кірістілік және шешім қабылдауға да, қабылдауға да байланысты тәуекелдер арасындағы оңтайлы теңгерімді негізге алады, басшылық бағыныстыларда тәуекелге бағдарланған мінез-құлықты көтермелейді. Компания органдары отырыстарының күн тәртібіндегі әрбір мәселе тәуекелдерді және белгіленген Тәуекел дәрежесі сәйкестікті талдаумен қоса жүруі тиіс.

**Корпоративтік басқару.** Компания қызметі Саясаттың және барлық ішкі нормативтік құжаттардың сақталуы үшін міндетті болып табылатынын жұмыскерлердің түсінуін қамтамасыз ететін осындай бақылау ортасын құруға бағытталған. Компанияның барлық лауазымды тұлғалары мен жұмыскерлері өздерінің жауапкершілік аймағын және тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жөніндегі өкілеттіктерін нақты түсінеді. Тәуекелдердің иелері өз құзыреті шеңберінде тәуекелдерді түсінеді, оларды басқарады және Компанияның ішкі нормативтік құжаттарына сәйкес тәуекелдер туралы тиісті түрде хабардар етеді.

**Шешім қабылдау:** Ішкі орта коммуникациялардың ашықтығымен және тәуекелдер туралы ақпараттың

айқындылығымен сипатталады, бұл Компанияның жұмыскерлері мен лауазымды тұлғалары арасындағы ілеспе тәуекелдер мен әлеуетті мүмкіндіктерді ашық және сындарлы талқылауға ықпал етеді және сыртқы сын-қатерлерге жауап ретінде тиімді шешімдерді бірлесіп қабылдауға мүмкіндік береді.

**Құзырет.** Компанияның ұйымдық құрылымы «қорғаудың үш желісі» моделіне негізделеді. Тәуекелдерді басқару қызметі қорғаудың екінші желісінің рөлін тиімді орындайды, сол арқылы Компанияның мақсаттарына қол жеткізуге басшылықтың сенімін арттырады. Тәуекелдерді басқару қызметі Компанияда тәуекел мәдениетін тұрақты дамыту бағытын, оның ішінде Компанияның жаңадан қабылданған қызметкерлері үшін бейімделу курсы тетіктерін пайдалана отырып қолдайды. Тәуекелдерді басқару қызметі жыл сайынғы негізде Компания жұмыскерлері арасында тәуекел мәдениетін бағалау бойынша сауалнама жүргізеді.

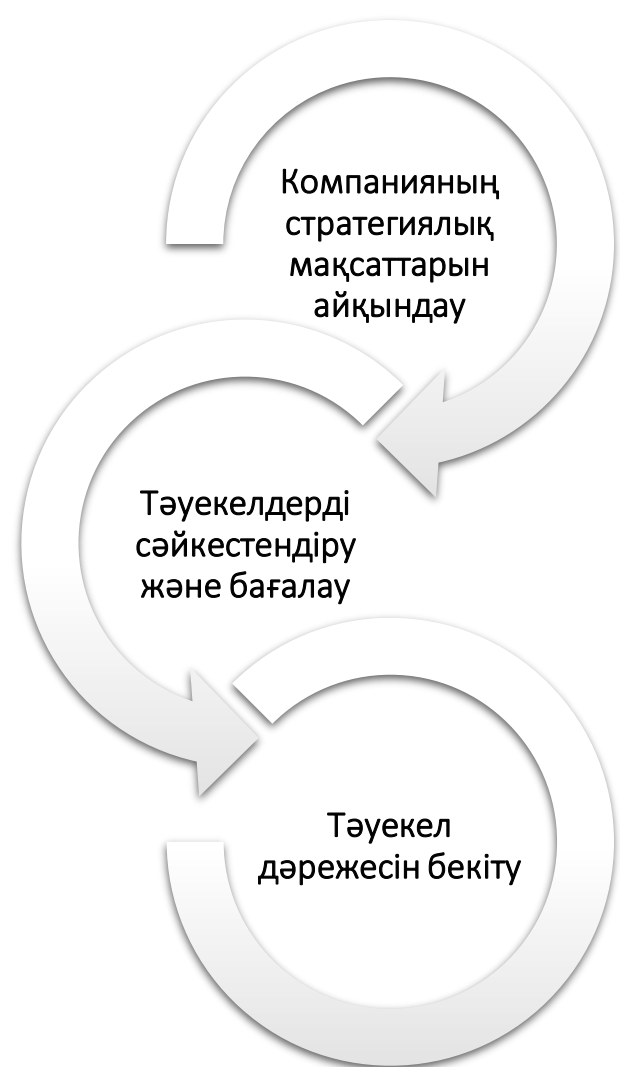


Стратегиялық мақсаттарды (дамудың стратегиялық бағыттарын) анықтағаннан кейін Компанияның қойылған мақсаттарға қол жеткізуіне кедергі келтіруі мүмкін тәуекелдерді сәйкестендіреді. Тәуекелдерді басқару қызметі Тәуекел дәрежесін Компанияның Байқау кеңесінің бекітуіне шығару жөнінде шаралар қабылдайды. Тәуекел дәрежесі миссияны, пайымды және стратегиялық мақсаттарды ескереді, Компания активтерінің құнын құру, сақтау және өткізу контекстінде инвестициялық, қаржылық және операциялық қызметке қатысты айқындалады.

Тәуекелдерді басқару қызметі жыл сайын Тәуекел дәрежесінің өзектілігіне талдау жүргізеді және ішкі (мысалы стратегия өзгерген кезде) немесе сыртқы ортада (мысалы жаңа реттеуші талаптар) елеулі өзгерістер анықталған күннен бастап үш ай ішінде Тәуекелдерді басқару қызметі Тәуекел дәрежесін қайта қарау туралы мәселеге бастамашылық етеді.

Тәуекел дәрежесі сапалық және сандық көрсеткіштер түрінде Компанияның Даму стратегиясының қолданылу/бекіту кезеңіне белгіленеді. Тәуекел дәрежесінің көрсеткіштері жылдық мәндерді (мысалы қаржы жылы ішінде жинақталған операциялық қызметтен болған залалдар EBITDA-дан 10%-дан аспауы тиіс) және/немесе одан да көп ұзақ мерзімді көрсеткіштерді (мысалы, инвестициялық жобаның немесе ЕТҰ-ның бүкіл өмір сүру мерзімі ішінде күтілетін капиталға инвестициялардан болатын шығындардың дисконтталған сомасы Компанияның меншікті капиталының 3%-ынан аспауы тиіс) қабылдауы мүмкін. Тәуекел дәрежесін

қалыптастыру кезінде міндетті түрде тәуекел бейіні ескеріледі және шығындардың (Тәуекел дәрежесінің мөлшеріне тең) Компанияның қаржылық нәтижелеріне әсері талданады.



Тәуекел дәрежесі Компанияның барлық деңгейлерінде шешім қабылдау процесіне ықпалдасады. Тәуекел дәрежесі толеранттылық тәуекелдер бойынша түйінді тәуекелдік көрсеткіштер мен лимиттер өзара байланысты және олардың сақталуы тұрғысынан ұдайы қадағаланады.

Тәуекел дәрежесін сақтау транзакциялар жүргізу, мәмілелерге бастамашылық жасау, жобаларды талдау кезінде Компания жұмыскерлері үшін және басқарушылық шешімдер қабылдау кезінде Компанияның лауазымды тұлғалары үшін міндетті.

2022 жылғы геосаяси жағдайды назарға ала отырып, өзектендіру Тәуекелдер тіркелімі «санкциялық тәуекелдер» призмасы және олардың ЕТҰ мен тұтастай алғанда Компанияның қызметіне әсері арқылы жүргізілді. Осылайша заңды тұлғаларда (контрагенттерде) оларда санкциялық тәуекелдердің пайда болуы тұрғысынан мониторинг жүргізу жөніндегі іс-шаралар әзірленді. Сондай-ақ Тәуекелдер тіркелімі, Тәуекелдер картасы, түйінді тәуекелдік көрсеткіштер (ТТК) және түйінді тәуекелдерді басқару жөніндегі 2023 жылға арналған іс-шаралар жоспары қайта қарауға жатады.

2023 жылға арналған ЕТҰ мен Компанияның тәуекелдерін сәйкестендіру бойынша жүргізілген жұмыстың нәтижелері бойынша 12 негізгі тәуекел сәйкестендірілді және бағаланды, онда ҚТК-ның шекті мәндері жаңартылды, тәуекел иелері

тәуекелдер факторлары мен оларды төмендету жөніндегі іс-шараларды өзектілендірді.



Тәуекелдерді басқаруды және ішкі бақылауды жетілдіру шеңберінде Компанияның барлық бизнес-процестері бойынша Тәуекелдер матрицасын және бақылауды өзектендіру (қайта қарау) бойынша жұмыс жүзеге асырылады.

Матрицаны қалыптастырудың мақсаты мыналар:

бизнес-процестер мақсаттарының, тиісті функциялардың (қадамдардың), процестік тәуекелдердің және бақылау рәсімдерінің арақатынасы. Нәтижесінде ішкі бақылауды жетілдіруді талап ететін бизнес-процестердің осалдығы анықталады;

Компанияның барлық бизнес-процестерімен тәуекелдерді басқару мен ішкі бақылауды интеграциялауды қамтамасыз ету;

төмендегі деңгейдегі басшылар және/немесе құрылымдық бөлімшелердің басшылары/бизнес-процестердің иелері арасында тәуекелдерді басқару мен ішкі бақылаудың нақты рәсімдері үшін өкілеттіктерді, міндеттер мен жауапкершілікті бөлу.

#### ІБЖ-НЫҢ КОМПОНЕНТТЕРІ. COSO ҮЛГІСІ



ІБЖ есептілікті дайындаумен шектелмейді, Компанияның барлық қызметін қамтиды.

Компаниядағы ішкі бақылау жүйесінің құрылымы мынадай органдарды тарта отырып, бірнеше деңгейде ұсынылған:

#### БАЙҚАУ КЕҢЕСІ

- Компанияда ІБЖ-ны ұйымдастырады, тәуекелге бағдарланған тәсілді қолдана отырып, ІБЖ-ның тиімділігін мониторингілейді және бағалайды;
- ІБЖ-ны жетілдіру бойынша шаралар қабылдайды

#### БАСҚАРМА

- ІБЖ-ның сенімділігі мен тиімділігін қамтамасыз етеді;
- Оны одан әрі жетілдіру бойынша ұсынымдар қалыптастырады;
- ІБЖ-ның мониторингін жүзеге асырады, ішкі бақылау процестері мен рәсімдерін жетілдіреді;

#### БИЗНЕС-ПРОЦЕСТЕРДІҢ ИЕЛЕРІ

- Бақылау рәсімдерін әзірлейді, құжаттайды, енгізеді, мониторингті жүзеге асырады және жетілдіреді
- Өзіне сеніп тапсырылған бизнес-процестер шеңберінде өздерінің лауазымдық міндеттеріне сәйкес ІБЖ тиімді жұмыс істеуін қолдайды

#### ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ ҚЫЗМЕТІ ЖӘНЕ КОМПАЛЕНС-ОФИЦЕР

- Бақылау рәсімдерін әзірлеу, құжаттау, енгізу, мониторингілеу және жетілдіру процесінде бизнес-процестердің иелеріне әдіснамалық қолдау көрсетеді, ІБЖ-ны жетілдіру жөніндегі іс-шаралар жоспарын, оның орындалуы бойынша есептерді қалыптастырады, сондай-ақ өз құзыреттері шегінде жоғары тұрған ІБЖ қатысушыларының шешімдерін іске асыру үшін;
- Заңнама мен әкімшілік ережелердің, ішкі нормативтік актілердің сақталуын және жосықсыз іс-әрекеттер фактілерін тергеуді бақылайды

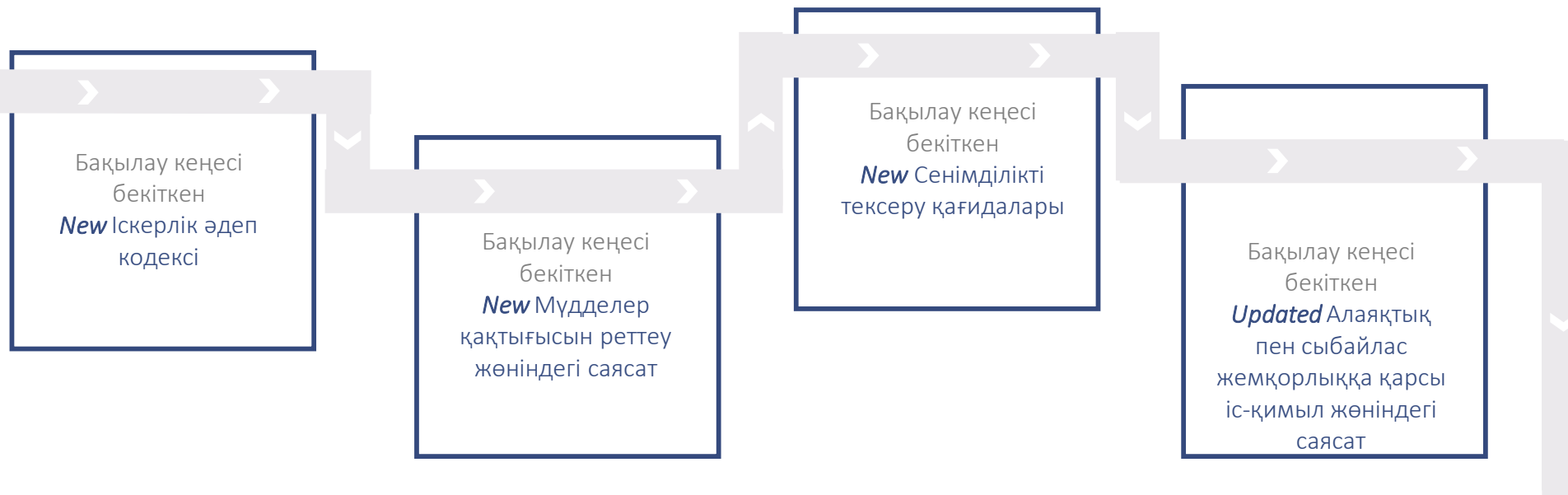
#### РЕВИЗИЯЛЫҚ КОМИССИЯ

- ІБЖ-ның тиімділігіне бағалау жүргізеді
- Басқарма мен Байқау кеңесі үшін тиісті есептілікті қалыптастырады және ұсынады

# 2022 ЖЫЛҒЫ МАҢЫЗДЫ ЖИЫНТЫҚ ТАҚЫРЫПТАР: СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ СТАНДАРТТАР/МҮДДЕЛЕР ҚАҚТЫҒЫСТАРЫН РЕТТЕУ

## 6 БИЗНЕС-ЭТИКА ЖӘНЕ КОМПЛАЕНС

### 2022 ЖЫЛДЫҢ НЕГІЗГІ НӘТИЖЕЛЕРІ



ПК жұмыскерлерінің 97% комплаенс бойынша оқудан өтті



2022 жылы 155 қызметкер комплаенс бойынша оқудан өтті



5 оқыту бағдарламасы «Мүдделер қақтығысы», «Жалдау мен еңбектің тең жағдайлары», «Іскерлік этика кодексі», «Сенімділікті тексеру», «Жаңа жұмыскерлер үшін комплаенс стандарттар» бағыттары бойынша әзірленді



Ұйым ішіндегі маңызды комплаенс талаптарын еске сала отырып, жұмыскерлерге 7 коммуникация жіберілді

### 2022 ЖЫЛҒЫ СТАТИСТИКА

**21** өтініш

Жедел желіге келіп түсті және тексерілді, сондай-ақ нәтижелері бойынша түзету іс-шаралары қабылданды

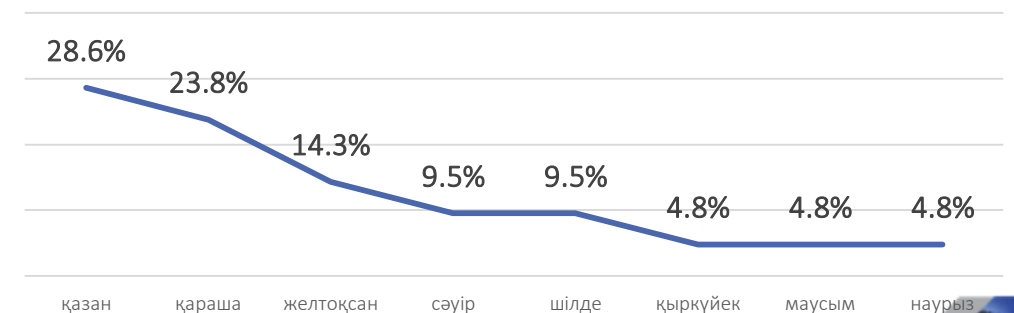
**3** жаңа  
КОМПЛАЕНС БАҒЫТТАРЫ

санкциялық комплаенс, контрагенттердің сенімділігін тексеру, ашық қарым-қатынас ортасы және адам құқығы

**6** СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚ  
ТӘУЕКЕЛДЕРІ АНЫҚТАЛДЫ

компанияның ұйымдық-басқару қызметін ішкі талдау нәтижелері бойынша

2022 жылдың айлары бойынша Жедел желіге өтініштерді талдау



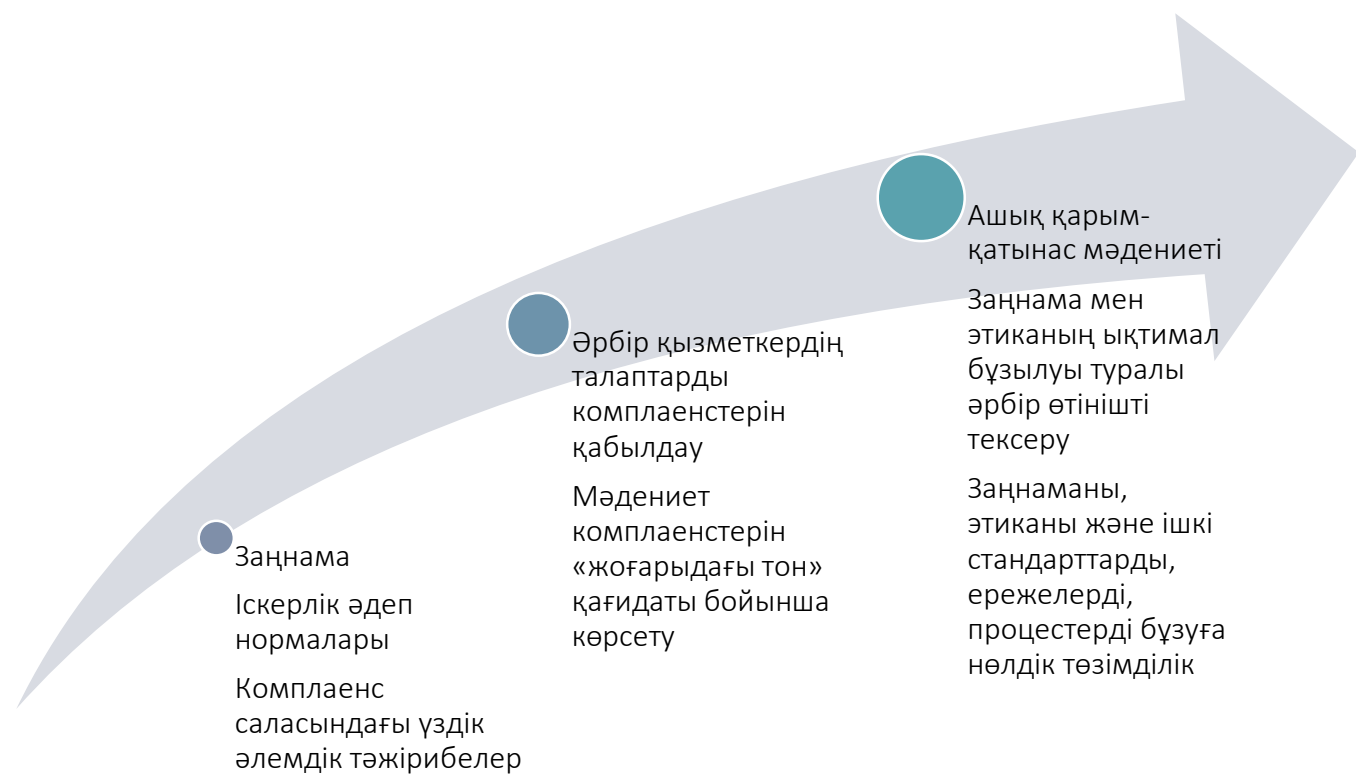


Бизнесті әдепті жүргізу және адам құқықтарын сақтау, сыбайлас жемқорлыққа және экономикалық қылмыстардың барлық түрлеріне қарсы іс-қимыл, мүдделер қақтығыстарын басқару біздің Компания қызметінің негізінде жатыр.

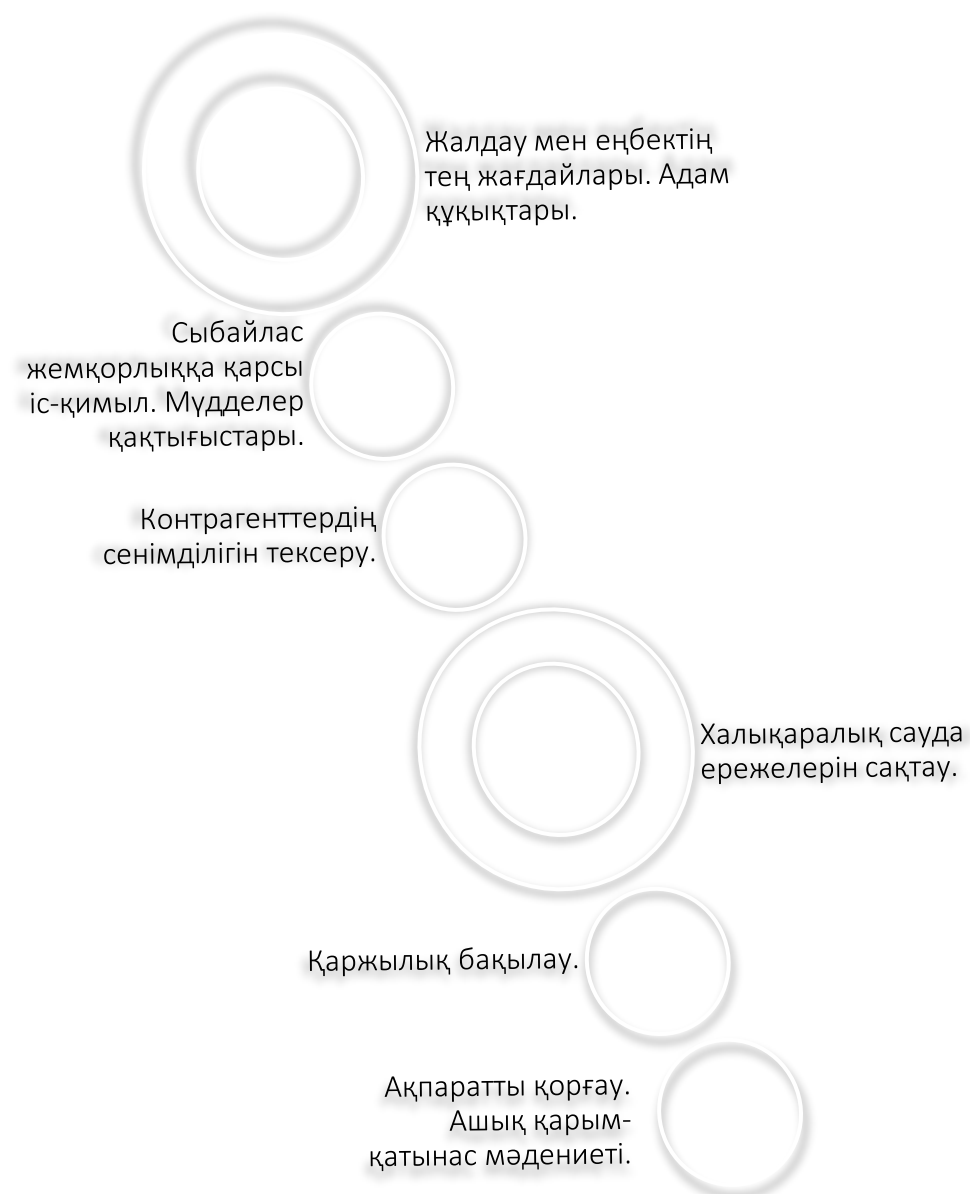
Біз бизнес-этика мен комплаенс саласындағы үздік халықаралық тәжірибелерді енгізе отырып, өзара сыйластық пен ашықтық ахуалын қалыптастыруға және көтермелеуге ұмтыламыз.

Квазимемлекеттік секторды білдіретін Компания бола отырып, біз сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл, адам құқықтарын сақтау саласындағы бастаманың қағидаттарын толық сақтауға, сондай-ақ тұрақты дамуға өз үлесімізді қосуға ұмтыламыз.

Біз адалдық, әділеттілік, ашықтық және жауапкершілік қағидаттарын ұстанамыз және ешқандай қаржылық нәтиже бизнесті этикалық және заңды жүргізуден асып кетпейді деп есептейміз.



### НЕГІЗГІ КОМПЛАЕНС-БАҒЫТТАР



# 7

## ТҰРАҚТЫ ДАМУ

Біздің Компания өз қызметінің экономикаға, экологияға және қоғамға әсерінің маңыздылығын түсінеді және қазіргі жағдайда Компанияның табыстылығы тек қаржылық әл-ауқатқа ғана емес, сондай-ақ қоғам мен қоршаған ортаның әл-ауқатына да байланысты екенін түсінеді. Сондықтан Компания мүдделі тараптардың мүдделерінің теңгерімін сақтай отырып, ұзақ мерзімді кезеңде Тұрақты дамуды қамтамасыз етуге ұмтылады.

Компанияның тұрақты дамуының үш құрамдас бөлігі бар:

- **Экономикалық құрауыш** Компанияның қызметін ЕО мен инвесторлардың мүдделерін қамтамасыз етуге, процестердің тиімділігін арттыруға, неғұрлым жетілдірілген технологияларды дамытуға инвестициялардың өсуіне, еңбек өнімділігін арттыруға бағыттайды.
- **Экологиялық құрауыш** биологиялық және физикалық табиғи жүйелерге әсерді барынша азайтуды, органикалық ресурстарды оңтайлы пайдалануды, экологиялық қолайлы өнім жасауды, қалдықтарды азайтуды, қайта өңдеуді және жоюды қамтамасыз етеді.

- **Әлеуметтік құрауыш** бөлік әлеуметтік жауапкершілік қағидаттарына бағдарланған. Компания жұмыскерлердің еңбек қауіпсіздігі мен денсаулығын қамтамасыз ету, жұмыскерлердің құқықтарын әділ сыйақы және құрметтеу, персоналды жеке дамыту, персонал үшін әлеуметтік бағдарламаларды іске асыру, жаңа жұмыс орындарын құру, қайырымдылық сияқты серіктестердің тұрақты даму қағидаттарын көтермелеуге және қолдануына ықпал етуге ұмтылады.

Компания осы үш аспект бойынша өз қызметіне талдау жүргізеді, сондай-ақ өз қызметі нәтижелерінің қоршаған ортаға және мүдделі тараптарға теріс әсеріне жол бермеуге немесе төмендетуге ұмтылады.

Корпоративтік басқару кодексіне сәйкес Байқау кеңесі мен Серіктестік Басқармасы тұрақты даму саласында тиісті жүйені қалыптастыруды және оны енгізуді қамтамасыз етуге тиіс. Барлық жұмыскерлер мен лауазымды тұлғалар барлық деңгейлерде Компанияның тұрақты дамуына үлес қосады.



# 7 ТҰРАҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ ЕСЕП ТУРАЛЫ

## Есеп профилі:

**Есеп құрылымы:** GRI стандарттары;

**GRI-ге амал:** «негізгі» нұсқасына сәйкес

**Есеп жиектері:** қаржылық көрсеткіштер бөлігінде - «SK Ondeu» ЖШС және 9 ЕТҰ, бірлескен және қауымдасқан компаниялар, экологиялық және әлеуметтік көрсеткіштер бөлігінде – қолданыстағы өндірістері бар 3 ЕТҰ;

**Есепті кезең:** 2022 жылғы 1 қаңтар-31 желтоқсан

## Есептің мазмұны мен сапасын анықтау

Интеграцияланған Жылдық есепте біз стейкхолдерлерге «SK Ondeu» ЖШС мен оның ЕТҰ қызметін объективті бағалау үшін сапалы ақпарат беру үшін барынша күш салдық. Есепте ұсынылған барлық деректерді «SK Ondeu» ЖШС құрылымдық бөлімшелері Жылдық есепті дайындау регламентіне сәйкес ұсынды және сыртқы тексеруден өтпеді (2022 жылға арналған

## Есеп жиектерін анықтау

Осы Есеп «SK Ondeu» ЖШС-ның тұрақты даму саласындағы қызметі туралы ақпаратты қамтиды. Бұдан басқа есеп «SK Ondeu» ЖШС ЕТҰ, сондай-ақ «SK Ondeu» ЖШС құрылымдық бөлімшелерінің экономикалық, экологиялық

**Есептілік циклі:** жыл сайынғы

**Алдыңғы есеп:** 2021 жылға арналған интеграцияланған жылдық есеп 2022 жылғы қыркүйекте жарияланған;

**Сыртқы куәландыру:** жоқ.

шоғырландырылған қаржылық есептілікті қоспағанда). «Негізгі нұсқаға» сәйкес, біз экономикалық, экологиялық және әлеуметтік қызметтің әсері туралы хабарлай отырып, біздің Компаниялар тобы туралы ақпаратты аштық.

және ықпал етудің әлеуметтік аспектілерін қоса алғанда, тұрақты дамуға қатысты қызметтің негізгі бағыттары бойынша қызметі туралы жекелеген бөлімдерді көздейді..

Осы есепті дайындау кезінде Компания мынадай қағидаттарды басшылыққа алады:



**ДӘЛДІК** – стейкхолдерлер Компания қызметінің нәтижелерін бағалауы үшін нақты, толық және расталған ақпарат көрсетілген.



**ТОЛЫҚТЫҚ** – стандартқа сәйкес есепті кезеңде Компанияның тұрақты дамуының барлық бағыттары бойынша ұсынылған GRI ақпараты.



**ТЕҢГЕРІМДІЛІК** – стейкхолдерлер нәтижелерді объективті бағалауы үшін қызметтің оң және теріс нәтижелері көрсетілген.



**СЕНІМДІЛІК** – ақпарат деректердің сапасы мен маңыздылығын қамтамасыз ететіндей етіп жиналды, талданды және ашылды.



**АЙҚЫНДЫЛЫҚ** – біз стейкхолдерлерге түсінікті және қолжетімді нысанда есеп береміз, олар Компания мен ЕТҰ қызметі туралы жеткілікті түрде хабардар болады.



**САЛЫСТЫРМАЛЫЛЫҚ** – ақпарат стейкхолдерлерге динамикадағы өзгерістерді талдауға мүмкіндік беру үшін соңғы үш жылда берілген.



**УАҚТЫЛЫЛЫҚ** – есепті дайындау жоспарлы сипатта болады, оның ішінде Компанияның құрылымдық бөлімшелерімен, ЕТҰ-мен диалогтарды әзірлеу, жүргізу процесі және жариялау.



Интеграцияланған жылдық есепте ұсынылған мынадай еншілес және тәуелді ұйымдарды шоғырландырылған деректер қамтиды.

Компания	Қызметтүрі	Тіркеуорны
«ХИМ-плюс» ЖШС	Үш хлорлы фосфор, каустикалық сода, хлор және глифосат өндірісі	Жамбыл облысы
«Полимер Продакшн» ЖШС	Полимерлік өнім өндіру	Атырау облысы
«SSAP» ЖШС	Күкіртті қайта өңдеу және күкірт және аккумулятор қышқылын шығару	Ақмола облысы

«Самұрық-Қазына» АҚ басшылығының портфельдік компанияларды реформалау және бейінді емес активтерді шығару жөніндегі тапсырмасы шеңберінде 2022 жылы Серіктестік тобынан «KLPE» ЖШС, «Силлено» ЖШС, сондай-ақ

«KPI Inc» ЖШС ірі үлесін шығару бойынша табысты жұмыс жүргізілді. Бұдан басқа есептілікті дайындаудың жаңа ережелеріне сәйкес Интеграцияланған жылдық есепке қатысу үлесі 50%-дан кем SKO ЕТҰ енгізілмейді.

Орнықты даму саласындағы «SK Ondeu» ЖШС қызметі туралы сапалы есепті дайындау және есептің мазмұны мен шекараны анықтау мақсатында біз есепте ашылатын тақырыптардың маңыздылығына өз күшімізбен баға бердік. Есептің мазмұнын анықтау процесінде «SK Ondeu» ЖШС басқару ерекшеліктерін, елеулі экономикалық,

экологиялық, әлеуметтік әсерді көрсететін мәселелерді, сондай-ақ адам құқықтарын сақтау, қоғамға, экологияға әсер ету және т.б. мәселелерді қамтитын елеулі тақырыптардың барлық тізімі қаралды.

### Тұрақты даму қағидаттары

Тұрақты даму саласындағы қызметті жүзеге асыру кезінде «SK Ondeu» ЖШС мынадай қағидаттарды басшылыққа алады:

- Ашықтық;
- Есептілік;
- Айқындылық;
- Әдепті мінез-құлық;

- Мүдделі тараптардың мүдделерін құрметтеу;
- Заңдылық;
- Адам құқықтарын сақтау;
- Сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік;
- Мүдделер қақтығысына жол бермеу;
- Жеке мысал.

### Тұрақты дамудың жаһандық мақсаттары

2015 жылы БҰҰ кедейшілікті жоюға, ғаламшардың ресурстарын сақтауға және әл-ауқатты қамтамасыз етуге бағытталған 17 мақсаттан тұратын 2030 жылға дейінгі тұрақты даму бағдарламасын бекітті.

Осы мақсаттардың әрқайсысының 15 жыл ішінде қол жеткізілуі тиіс индикаторлар жиынтығы бар. Оларға қол жеткізу үшін үкіметтердің, азаматтық қоғам мен бизнестің ынтымақтастығы қажет.



«SK Ondeu» компаниясы БҰҰ-ның тұрақты даму бағдарламасының 3 мақсатына бағдарланады, онда ол барынша көп әсер ете алады: лайықты жұмыс және экономикалық өсу, жақсы денсаулық пен әл-ауқат, жауапты тұтыну және өндіріс.

Компания өзінің негізгі қызметі шеңберінде және қатысып отырған өңірлерде өмір сүру сапасын жақсартуға бағытталған түрлі әлеуметтік бастамаларға қатысу арқылы осы мақсаттарға қол жеткізуге ұмтылады.





### Стейкхолдерлермен әрекеттесу

Тұрақты даму жүйесінің маңызды элементі мүдделі тараптармен (стейкхолдерлермен) өзара іс-қимыл жасау. «SK Ondeu» ЖШС өз ықпалын және оларға жауап ретінде шаралар қабылдау жолдарын түсіну үшін оның шешімдері мен қызметіне қызығушылық танытқан тұлғалар тобын анықтады.

Ағымдағы қызметке және стратегиялық дамуға әсерін бағалау, сондай-ақ Компаниялар тобының мүдделі тараптармен өзара іс-қимылының қалыптасқан практикасы мүдделі тараптарды анықтау және іріктеу үшін негіз.

### Мүдделі тараптардың картасы

№	Мүдделі тарап	Өзара іс-қимыл мәселелері	Өзара іс-қимыл әдістері
<b>Ішкі стейкхолдерлер</b>			
1	Жалғыз қатысушы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Жалғыз қатысушының құқықтарын қамтамасыз ету</li> <li>- Жалғыз қатысушының шешімдері мен күтулерін орындау</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Жарғы</li> <li>- Қаржылық және басқарушылық есептілік</li> <li>- Жылдық есеп</li> <li>- Кездесулер, кеңестер</li> <li>- Интернет-ресурстар</li> <li>- Іскерлік хат алмасу</li> </ul>
2	Байқау кеңесі	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Компанияның басым бағыттары мен даму стратегиясын айқындау</li> <li>- Атқарушы органның қызметін бақылау</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Жарғы</li> <li>- Корпоративтік басқару кодексі</li> <li>- Байқау кеңесі туралы ереже</li> <li>- өзге де ЖІӨ</li> <li>- Қаржылық және басқарушылық есептілік</li> <li>- Жылдық есеп</li> <li>- Кездесулер, кеңестер</li> <li>- Интернет-ресурстар</li> <li>- Іскерлік хат алмасу</li> </ul>
3	Басқарма	ЖҚ және БК құзыретіне жатқызылмаған барлық мәселелер	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Жарғы</li> <li>- ЖІӨ</li> <li>- Қаржылық және басқарушылық есептілік</li> <li>- Жылдық есеп</li> <li>- Кездесулер, кеңестер</li> <li>- Интернет-ресурстар</li> </ul>
4	Персонал	<ul style="list-style-type: none"> <li>- жұмыс берушімен еңбек қатынастары</li> <li>- Компанияның міндеттері мен функцияларын жүзеге асыру үшін лауазымдық міндеттерді орындау</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі</li> <li>- Ішкі кездесулер</li> <li>- Тренингтер мен семинарлар</li> <li>- Корпоративтік іс-шаралар</li> <li>- Басқарманың кеңестері, отырыстары</li> </ul>
5	Еншілес тәуелді ұйымдар	<ul style="list-style-type: none"> <li>- қатысушы ретінде</li> <li>- Компанияның мүдделерін сақтау</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Жарғы</li> <li>- ЖІӨ</li> <li>- Кездесулер, кеңестер</li> <li>- Интернет-ресурстар</li> <li>- Іскерлік хат алмасу</li> </ul>

№	Мүдделі тарап	Өзара іс-қимыл мәселелері	Өзара іс-қимыл әдістері
<b>Сыртқы стейкхолдерлер</b>			
6	Инвесторлар	бірлескен жобаларды іске асыру	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Компанияның даму стратегиясы</li> <li>- ЖІӨ</li> <li>- Интернет-ресурстар</li> <li>- Жылдық есеп</li> <li>- Қаржылық есептілік</li> <li>- Шарттар, келісімдер, меморандумдар</li> <li>- Кеңестер, кездесулер, конференциялар</li> </ul>
7	Бизнес-серіктестер, өнім берушілер	өзара тиімді ынтымақтастықты дамыту	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Компанияның даму стратегиясы</li> <li>- ЖІӨ</li> <li>- Интернет-ресурстар</li> <li>- Шарттар</li> <li>- Кеңестер, кездесулер, конференциялар</li> <li>- Сатып алу порталы</li> </ul>
8	Өнімді тұтынушылар	<ul style="list-style-type: none"> <li>- тұтынушылардың қажеттіліктерін қанағаттандыру</li> <li>- Тауарлардың (қызметтердің) сапасы</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Компанияның даму стратегиясы</li> <li>- ЖІӨ</li> </ul>
9	Мемлекеттік органдар	<ul style="list-style-type: none"> <li>- мемлекеттік органдардың құзыреті шеңберінде</li> <li>- Компания қызметінің мәселелері бойынша өзара іс-қимыл</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Қазақстан Республикасының заңдары</li> <li>- Үкіметтік жұмыс органдарының қызметіне қатысу</li> <li>- Іскерлік хат алмасу</li> </ul>
10	Бәсекелестер	<ul style="list-style-type: none"> <li>- дамуға ынталандыру</li> <li>- бенчмаркинг</li> <li>- Жалпы салалық міндеттерді шешу үшін ынтымақтастық</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Бәсекелес компаниялардың есептілігін қоса алғанда, статистикалық деректер мен өзге де ашық көздерден алынған ақпарат негізінде нарықты мониторингтеу және талдау</li> <li>- Интернет-ресурстар</li> </ul>
11	Қоғамдық ұйымдар/халық	<ul style="list-style-type: none"> <li>- қолдау, адалдық, игілікті көзқарас</li> <li>- ынтымақтастық</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік саясаты мен бағдарламаларын іске асыру</li> <li>- Қаржылық және қаржылық емес ақпаратты ашу және</li> <li>- Есептілік</li> <li>- Кездесулер</li> <li>- Интернет-ресурстар</li> </ul>
12	БАҚ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Компанияның қызметі туралы ақпарат</li> <li>- ақпараттың ашықтығы және айқындылығы</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ЖІӨ</li> <li>- Жылдық есеп</li> <li>- Интернет-ресурстар</li> <li>- ҚМҰ</li> </ul>

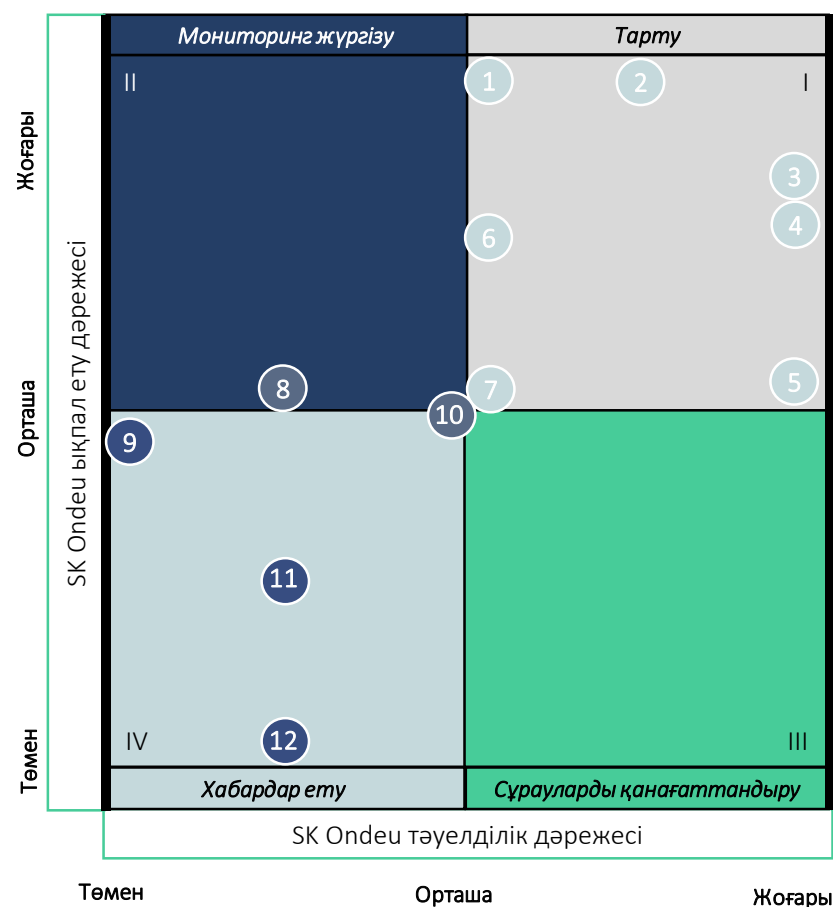
Мүдделі тараптардың ұсынылған картасы басшылыққа, сондай-ақ Компанияның мүдделі тараптарымен өзара іс-қимылды жүзеге асыратын құрылымдық бөлімшелер өкілдеріне сұрау жүргізу жолымен дайындалған.

Компанияның негізгі жұмыскерлерінен алынған стейкхолдерлердің Компанияның қызметіне әсер ету және тәуелділік индекстерін сараптамалық бағалау негізінде әрбір стейкхолдер маңыздылығының жағдайын айқындайтын Компания стейкхолдерлерінің ықпал ету және тәуелділік матрицасы жасалды.



# СТЕЙКХОЛДЕРЛЕРДІҢ ӘСЕР ЕТУ ЖӘНЕ ТӘУЕЛДІЛІК МАТРИЦАСЫ

## МӘНДІЛІК МАТРИЦАСЫ



- 1 - Жалғыз акционер
- 2 - Байқау кеңесі
- 3 - Басқарма
- 4 - Персонал
- 5 - ЕТҰ
- 6 - Инвесторлар
- 7 - Бизнес серіктестер/Өнім берушілер
- 8 - Өнімді тұтынушылар
- 9 - Мемлекеттік органдар
- 10 - Бәсекелестер
- 11 - Қоғамдық ұйымдар
- 12 - БАҚ

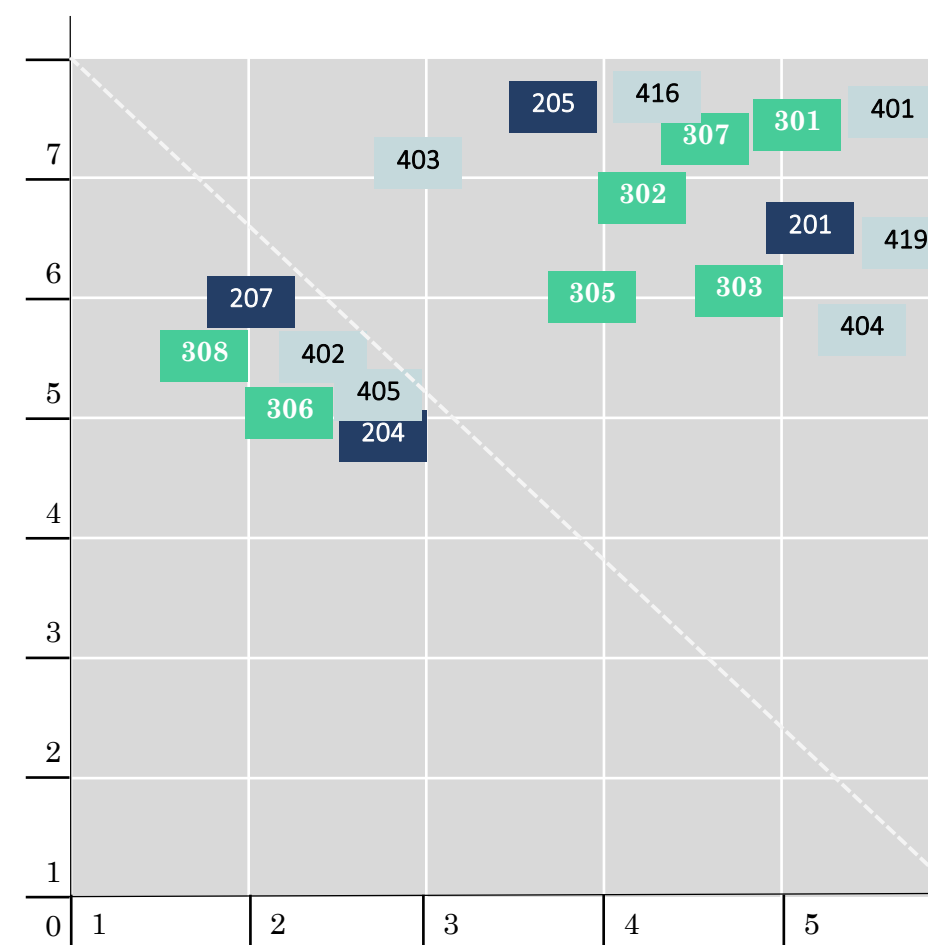
Осы есепті дайындау кезінде біз GRI стандарттарының маңыздылығы қағидатын қолдандық, сондай-ақ стейкхолдерлердің пікірлері мен күтулерін ескердік. Бұл ақпаратты сапалы ашуға көмектесті.

Біріншіден, Компанияның ықпалы зор, екіншіден, мүдделі тараптарға айтарлықтай ықпал ететін мәселелер маңызды деп санаймыз.

Мәнді талдау Компанияның экономикалық, экологиялық және әлеуметтік салалардағы ықпалын ішкі бағалауды, сондай-ақ стейкхолдерлермен өзара іс-қимыл қорытындылары бойынша қойылған (сауалнама, кеңестер, сұхбаттар) мүдделі тараптар тұрғысынан тақырыптардың маңыздылығын бағалауды қамтыды.

Мүдделі тараптардың күтулеріне және Компания ішіндегі бағалауларға сәйкес тақырыптар маңыздылық дәрежесі бойынша бағаланып, Мәнді матрицаға жазылды. Осы Жылдық есепте матрицаның пунктирлік сызығынан жоғары

тұрған тақырыптар ашылды, өйткені олар неғұрлым маңызды деп танылды. Барлық тақырыптардың ұйым ішінде де, одан тыс жерлерде де әсері болады.



401 Жұмыспен қамтылу

402 Еңбек және еңбек қатынастары

403 Жұмыс орнындағы қауіпсіздік және денсаулық

404 Оқыту және білім беру

405 Әртүрлілік және тең мүмкіндіктер

416 Клиенттің денсаулығы мен қауіпсіздігі

419 Әлеуметтік-экономикалық сәйкестік

201 Экономикалық нәтижелілік

204 Сатып алу практикасы

205 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл

207 Салық салу

301 Материалдар

302 Энергия

303 Су және ағынды сулар

305 Шығарындылар

306 Қалдықтар

307 Нормативтер мен талаптарға сәйкестігі

308 Өнім берушіні экологиялық бағалау

## 7 ЭКОНОМИКАЛЫҚ ЖАУАПКЕРШІЛІК

Кірістерді, операциялық шығындарды, жұмыскерлерге, шикізат пен материалдарды өнім берушілерге, капиталды өнім берушілерге, мемлекетке төлемдерді, қайырмалдықтарды және қоғамдастыққа басқа да инвестицияларды қоса алғанда, құрылған тікелей және бөлінген экономикалық құн, сондай-ақ бөлінбеген

пайда тұрақты даму саласындағы есептіліктің түйінді көрсеткіштерінің бірі. Бұл көрсеткіштер ХҚЕС-ке сәйкес дайындалған «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС шоғырландырылған қаржылық есептілігінің деректері негізінде есептелді.

Құрылған тікелей және бөлінген экономикалық құнның толық жазылуы (мың теңге)

Көрсеткіштер	2020	2021	2022
Құрылған тікелей экономикалық құн, оның ішінде:	21 423 628	36 978 213	38 943 186
Сатудан түскен кірістер	20 737 337	36 095 738	37 486 006
Қаржылық кірістер	686 291	882 475	1 457 180
Бөлінген экономикалық құн	-25 150 127	-35 266 851	-38 029 362
Операциялық шығындар	-17 689 746	-27 108 333	-28 371 734

Көрсеткіштер	2020	2021	2022
Жұмыскерлерге жалақы және басқа да төлемдер мен жеңілдіктер;	-4 127 899	-4 303 164	-5 468 354
Капиталды өнім берушілерге төлемдер	-1 774 624	-1 602 777	-1 189 274
Мемлекетке төлемдер	-1 557 858	-2 252 577	-3 226 901
Жергілікті қоғамдастықтарға инвестициялар	0	0	
Бөлінбеген экономикалық құн	-3 726 499	1 711 362	686 923

«Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС қызметінің 2022 жылғы қаржылық-экономикалық нәтижелері туралы толық ақпарат аудиттелген шоғырландырылған қаржылық есептілікте ұсынылып, «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС <http://www.o-sk.kz> / корпоративтік сайтында «Инвесторларға – Есептілік – Қаржылық есептілік» бөлімінде, сондай-ақ «Шоғырландырылған қаржылық есептілік» II Жылдық есебінде орналастырылған.

## СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ КОМПЛАЕНС

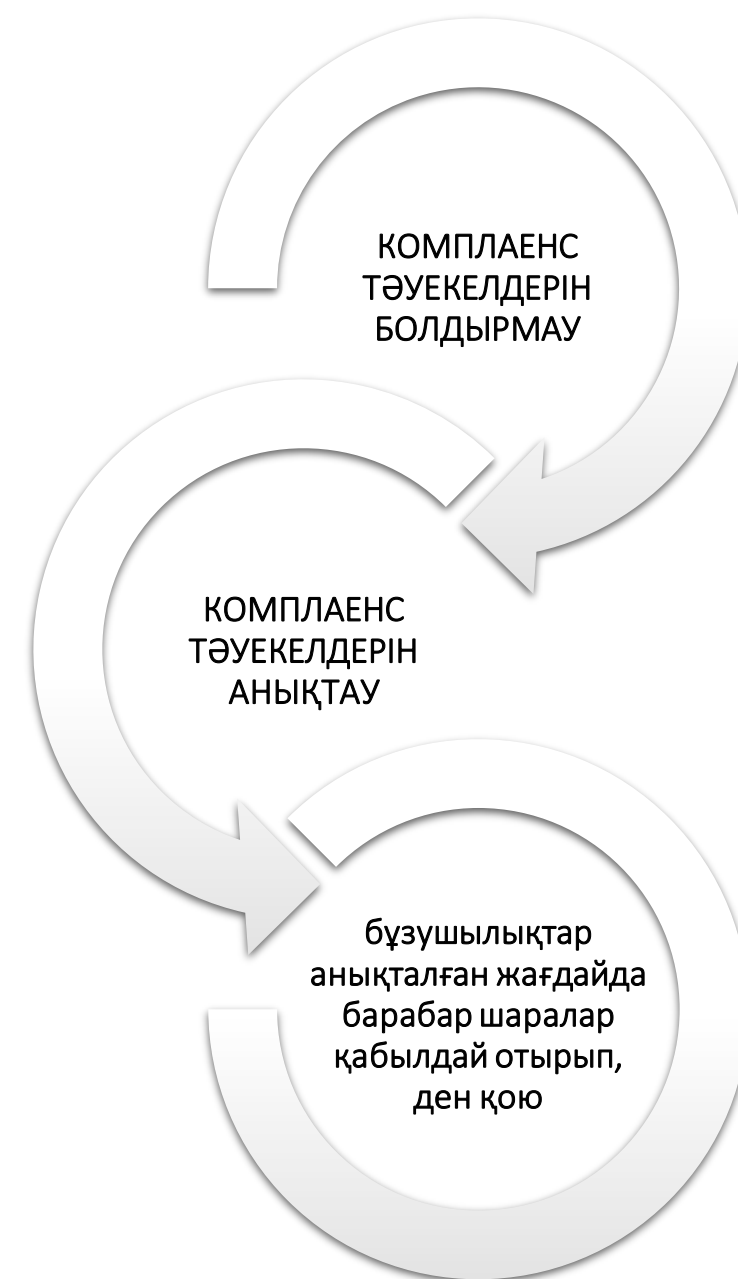
Біз Компаниямыздағы және тәуелді ұйымдардағы сыбайлас жемқорлықтың кез келген нысандары мен көріністеріне төзбеушілік ахуалын дамытуға және қолдауға ұмтыламыз. «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС сыбайлас жемқорлыққа қарсы қолданылатын заңнама талаптарының сақталуын қамтамасыз етеді. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың орындалуын қамтамасыз ету жөніндегі рәсімдер ішкі нормативтік құжаттарда және компанияның бизнес-процестерінің сипаттамасында, сондай-ақ Алаяқтық

пен сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатында бекітілген.

Біздің Компания жасасқан шарттарда сыбайлас жемқорлыққа қарсы ескертпе бар.

Есепті жылы Компанияда сыбайлас жемқорлықтың расталған жағдайлары болмаған. Сыбайлас жемқорлыққа қатысты сот істері 2022 жылы ұйымға немесе оның жұмыскерлеріне қарсы қозғалған жоқ.

### КОМПЛАЕНСТИҢ НЕГІЗГІ ҚҰРАЛДАРЫ



# ЭКОЛОГИЯЛЫҚ ЖАУАПКЕРШІЛІК. МАТЕРИАЛДАР

Төменде «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС ағымдағы процесінде қайталама материалдарды пайдалану жобаларында өнім өндіру кезінде пайдаланылатын пайызы келтірілген. материалдар тізімі, сондай-ақ негізгі өнім өндіру

### Қолданыстағы жобаларда пайдаланылатын материалдар

Атауы	Өлш.бірл.	2019	2020	2021	2022
<b>«SSAP» ЖШС</b>					
Түйіршіктелген күкірт	тонна	50 835	50 593,2	59 856	<b>53 710</b>
Сендірілген әк	кг	8 500	2 308,35	9 700	<b>15 300</b>
Кальцийленген сода	тонна	8,9	1,51	1,56	<b>6,405</b>
Күкіртті сүзуге арналған ұнтақ (балғалы перлит)	тонна	1,5	1,912	3,18	<b>2,70</b>
Негізгі өнімді өндіру кезінде пайдаланылған қайталама материалдардың пайызы	%	0	0	0	<b>0</b>
<b>«ХИМ-плюс» ЖШС</b>					
Глифосат 95 %	кг		982 225	144 000	<b>360 000</b>
Калий гидроксиді 90%	кг		372 880	42 320	<b>134 320</b>
(Emulgator M-540K)	кг		264 000	29 072	<b>92 072</b>
Аммоний бикарбонаты 96%	кг		-	15 259	<b>43 160</b>
Аммоний сульфаты 98%	кг		-	5 915	<b>17 600</b>
(Эмульгатор GO-402 4-К)	кг		-	3 420	<b>9 700</b>
Полиэтилен	кг		117 170	6 458	<b>35 872</b>
«Баско» концентраты аппақ (Masterbatch snow white)ПФ1010/13-ПЭ	кг		2 392	131	<b>722</b>
Негізгі өнімді өндіру кезінде пайдаланылған қайталама материалдардың пайызы	%		-	0	<b>0</b>

Атауы	Өлш.бірл.	2019	2020	2021	2022
<b>«Полимер Продакшн» ЖШС</b>					
AB 06064 блокауға қарсы қосымша	кг	4 322	5 519,22	295,78	<b>0</b>
AB 06060 блокауға қарсы қосымша	кг	1 305	191	2504	<b>2055</b>
SAT 4509 антистатикалық сырғымалы қосымшасы	кг	124 071	118 925	117944	<b>61675</b>
Coexas 15 антистатикалық сырғымалы қоспасы	кг	-	11 050	31800	<b>25995</b>
GammaSlipStat ПП (031) ДАСЛАСТ-15 аралас қоспасы	кг	2 650	0		
«A.SCHULMAN PLASTICS BVBA» FASPS 2950 антистатикалық сырғымалы қосымшасы	кг	1 342	0	0	<b>269,61</b>
Антистатикалық сырғымалы қосымша AGA15	кг	2 280	0	50	<b>0</b>
АТ04082 антистатигі	кг	484	0	0	<b>0</b>
AB 06019 блокауға қарсы қосымша	кг	4 135	4 965	4200	<b>2792</b>
SIBEX PP H031 BF/3 TY 2211-006-93911504-2015 полипропилені	кг	6 570 000	620 800	-	<b>-</b>
LN3066-03.O полипропилені	тонна	38 500	0	-	<b>-</b>
PPG 1034 04 TY 2211-008-50236110-2006 полипропилені	тонна	247 800	722 725	-	<b>-</b>
HV032BF полипропилені	тонна	27 000	6 754 731	9 302	<b>5 649</b>
D382 полипропилені	тонна		33 895,50	74	<b>0</b>
F400 полипропилені	тонна		3 598	-	<b>-</b>
PP H030GP/7	тонна			0	<b>30</b>
Бален (полипропилен сополимерлері) 01270	тонна			12	<b>11</b>
Жоғары қысымды полиэтилен 15803-020, в/с	тонна			4	<b>1</b>
PP H250GP/3 маркалы полипропилен	тонна			18	<b>0</b>
CO -PLAS C-080AC-011S кальций карбонаты	тонна			76	<b>16</b>
Кальций карбонаты, түйіршіктегі полимер Жалпы сипаттамалар, Түйіршіктегі бор мөлшері 95%-ға дейін	тонна			0	<b>49</b>
Eltex P KS409 пропиленінің сополимері	кг	214 229	270 700	254 150	<b>153 075</b>
Eltex KS359 термополимері	кг	290 359	322 395	271 370	<b>185 035</b>
Adsyl 5 C 30 FST сополимері	кг		12 550	109 825	<b>0</b>
Clyrell RC 112L сополимері	кг		15 900	40 475	<b>0</b>
Eltex KS384 термополимері	кг	12 450	9 550	-	<b>-</b>
Eltex KS329 термополимері	кг	46 750	23 375	-	<b>31 204</b>
«Ampacet SEABLOCK» антиблогы	кг		15	965	<b>20</b>
«Ampacet SKIBLOCK 5» антиблогы	кг		35	965	<b>0</b>
Adsyl 5 C 99 FST термополимері	кг			1375	<b>0</b>
Vistamax3850	кг			700	<b>0</b>
Негізгі өнімді өндіру кезінде пайдаланылған қайталама материалдардың пайызы	%	-	0	0	<b>-</b>

# 7 ЭНЕРГИЯ

Бұл бөлім «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС жүзеге асыратын тұтыну туралы ақпаратты қамтиды. жобалар шеңберінде және одан тыс жерде энергия

## Отынды жалпы тұтыну

Атауы	Өлш. бірл.	2019	2020	2021	2022
<b>«SSAP» ЖШС</b>					
Бензин	тонна	9,0	0,739	0	0
Дизель отыны	тонна	295,9	190,782	132,550	187,130
<b>«Полимер Продакшн» ЖШС</b>					
Бензин	тонна	0,65	0,7828	1,02	0,042
Дизель отыны	тонна	3 422,0	0	1,72	0,077
<b>«ХИМ-плюс» ЖШС</b>					
Бензин	тонна	-	-	-	0
Дизель отыны	тонна	18	16	12	10
<b>Барлық ЕТҰ</b>					
Бензин	тонна	9,65	1,5218	1,02	0,042
Дизель отыны	тонна	3735,98	206,782	146,27	197,207

Жоғарыда аталған жобалар бойынша 2016-2022 жылдар аралығында жаңартылатын көздерден энергия ресурстары пайдаланылмайды.

## Электр энергиясын тұтыну, кВт\*сағ

Атауы	2019	2020	2021	2022
<b>«SSAP» ЖШС</b>				
Жалпы тұтыну	23 356 375	22 073 129	25 976 544	21 961 824
«Степногорск-энергосбыт» компаниясынан тұтыну	1 718 743	782 153,00	0	0
Меншікті электр энергиясы	21 637 632	21 290 976	25 976 544	21 961 824
<b>«Полимер Продакшн» ЖШС</b>				
Жалпы тұтыну	16 896 094	17 522 799	18 450 767	12 822 104
«Karabatan Power» ЖШС-дан тұтыну	16 896 094	17 522 799	18 450 767	12 822 104
<b>«ХИМ - плюс» ЖШС</b>				
«Әлем Павлодар» ЖШС өз қажеттіліктері үшін тұтыну	1 760 513	1 556 965	1 147 000	856 000
<b>Барлық ЕТҰ</b>				
Жалпы тұтыну	42 012 982	41 152 893	45 574 311	35 639 928

## Жылу энергиясын тұтыну, Гкал/жыл

Атауы	2019	2020	2021	2022
«SSAP» ЖШС	9 500	9 500	9 500	9 500
«Полимер Продакшн» ЖШС	0	0	0	0
«ХИМ-плюс» ЖШС	қазандық іске қосылмаған			0
<b>Барлық ЕТҰ</b>	9 500	9 500	9 500	9 500

### «SSAP» ЖШС

Жылумен жабдықтау тиімді ауданы 18,86 м2, бу шығыны 5,84 т/сағ және магистральда желілік суды жылыту үшін 127,63 т/сағ болатын 3,2 Гкал/сағ жылу жүктемесі бар бу-су жылу алмасу пластинкалы аппараттарымен жүзеге асырылады. Магистральдағы желілік су қуаты 15 кВт\*сағ № 1, 2 және 3 желілік сорғылардың көмегімен айдалады.

Күкірт қышқылын өндірудің технологиялық регламентіне сәйкес технологиялық ғимараттарда жылу энергиясын тұтыну жылына 7300 Гкал құрайды. Есеп деректеріне сәйкес соңғы 5 жылда № 9, 11А және 37 ғимараттарда жылу энергиясын нақты тұтыну жылына 2200 Гкал құрайды. Кәсіпорын бойынша жылу энергиясын жиынтық тұтыну жылына 9500 Гкал құрайды.

2021-2022 жылдары жылыту маусымы ішінде басқа ұйымдардан жылу энергиясын тұтыну жүзеге асырылмаған. Ғимараттар мен құрылыстарды жылыту ілеспе буды кәдеге жарату есебінен жүргізілді. Өз өндірісінің жылу энергиясы Серіктестіктің қажеттіліктерін жабу үшін толығымен жеткілікті.

### «Полимер Продакшн» ЖШС

Жылумен жабдықтау табиғи газбен жұмыс істейтін меншікті қазандық арқылы жүзеге асырылады. Қазандықта отынды автоматты түрде беру үшін екі су жылытатын қазандық орнатылған.

Жылыту маусымының 2019-2022 жылдары жылу энергиясын тұтыну басқа ұйымдардан жүзеге асырылмаған. Ғимараттар мен құрылыстарды жылыту өз қазандығы есебінен жүргізілді. Серіктестіктің қажеттіліктерін жабуға өз өндірісінің

жылу энергиясы толық жетеді.

Энергия тиімділігі және ресурс үнемдеу жөніндегі іс-шаралар тұтынылатын ресурстарды есепке алу және басқару жүйелерін тұрақты бақылауға және оңтайландыруға, энергетикалық және ресурстық тиімділікті арттыру әдістері мен құралдарын іздеуге, энергия-ресурс үнемдеуді арттыру тұрғысынан ағымдағы өндірістік көрсеткіштерді оңтайландыру мүмкіндігін қарауға бағытталған. Осы аспектіде жоғарыда аталған іс-шараларды регламенттеу үшін энергия тиімділігін арттыру және ресурс үнемдеу бойынша ЖІӨ әзірлеу қажет.

### «ХИМ - плюс» ЖШС

Жылумен жабдықтау табиғи газбен жұмыс істейтін меншікті қазандық арқылы жүзеге асырылуы тиіс. Қазандық іске қосылмаған.

Жылыту маусымының 2019-2022 жылдары жылу энергиясын тұтыну басқа ұйымдардан жүзеге асырылмаған. Ғимараттар мен құрылыстарды жылыту конвекторлармен жүргізілді.

Аталған жобаларда технологиялық жабдықты салқындатуға энергия тұтынуды есепке алу жүргізілмейді. Бөгде энергия өндіруші ұйымдардан алынатын бу 2019-2022 жылдары пайдаланылмаған.

2019-2022 жылдар аралығында электр, жылу, энергия және салқындату мен бу энергиясы өндірістің жеке қажеттіліктеріне ғана пайдаланылды, аталған энергия түрлерін сату жүзеге асырылмаған.

# 7 СУ ЖӘНЕ АҒЫНДЫ СУЛАР (1/2)

Осы бөлімде «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС қолданыстағы жобалары туралы ақпарат, әртүрлі көздерден алынатын судың жалпы мөлшерін қоса алғанда, ұйымның су жинау көзі әсер ететін су көздері туралы, сондай-ақ судың

бірнеше рет және қайтадан пайдаланылатын көлемі мен сарқынды сулардың шығарындылары туралы ақпарат, олардың сапасы мен баратын жері көрсетіледі.

## Көздерге бөлінген алынатын судың жалпы мөлшері

	Шаруашылық-ауыз су, м3	Техникалық су, м3	Негізгі өндіріске арналған техникалық су, м3	Электр энергиясын өндіруге арналған техникалық су, м3	Қышқылды араластыруға арналған техникалық су, м3	Ағынды суларды бұру, м3	Өндірістің жүктемесінің % орташа мәні, %
<b>«SSAP» ЖШС</b>							
2022 ж.	22 101	441 150	227 549	178 786	34 814	22 101	90,65
2021 ж.	26 417	464 510	238 399,09	187 313,57	38 617,33	26 417	92,67
2020 ж.	13 524	510 840	267 742	210 369	32 729	13 524	84,9
2019 ж.	34 029	446 570	231 805	182 131	32 634	34 029	85,57
<b>«Полимер Продакшн» ЖШС</b>							
2022 ж.	32 875	0	0	0	0	2 602	85
2021 ж.	15 917	0	0	0	0	2 620	76
2020 ж.	14 492	0	0	0	0	1 898	74
2019 ж.	13 179	0	0	0	0	2 818	70
<b>«ХИМ-плюс» ЖШС*</b>							
2022 ж.	300	1000	700	0	0	100	0
2021 ж.	300	1500	1200	0	0	120	0
2020 ж.	300	1500	1200	0	0	120	0
<b>Барлық ЕТҰ</b>							
2022 ж.	55 276	442 150	228 249	178 786	34 814	24 803	175,65
2021 ж.	42 334	466 010	239 599,09	187 313,57	38 617,33	29 157	168,67
2020 ж.	28 316	512 340	268 942	210 369	32 729	15 542	158,9
2019 ж.	47 208	446 570	231 805	182 131	32 634	36 967	155,57

### «Полимер Продакшн» ЖШС

Серіктестікте суды тұтыну көлемі шамалы, көздің пайдаланылатын суларына елеулі әсер етпейді. «Атырау Су Арнасы» МКК су құбырлары жүйесі, жыл сайынғы шарт бойынша көлемі 39708 м3.

\*Су алу көздері бойынша су алу жоқ. Техникалық су муниципалдық ұйымдардан 1500 м3 көлемінде сатып алынады. Жоба бойынша су «Тараз химиялық паркі» АЭА-дан сатып алынады, жоба бойынша өндірістік және шаруашылық-тұрмыстық ағындар жергілікті тазартудан кейін «Тараз химиялық паркі» АЭА коллекторына тасталады.

## Жерасты, жаңбыр, сарқынды суларды және муниципалдық сумен жабдықтау жүйелерін пайдалану

Атауы	Жер асты сулары	Ұйым жинайтын және сақтайтын жаңбыр сулары	Басқа ұйымдардың сарқынды сулары	Муниципалдық және басқа сумен жабдықтау жүйелері
«SSAP» ЖШС	пайдаланылмайды	пайдаланылмайды	пайдаланылмайды және кәдеге жаратылмайды	жоқ
«Полимер Продакшн» ЖШС	пайдаланылмайды	пайдаланылмайды	пайдаланылмайды және кәдеге жаратылмайды	шаруашылық-ауыз су
«ХИМ-плюс» ЖШС	пайдаланылмайды	пайдаланылмайды	пайдаланылмайды және кәдеге жаратылмайды	жылына 1000 м3

## Ұйымның су қабылдауы айтарлықтай әсер ететін су көздері

«SSAP» ЖШС-ның тоғаны «Степногорск-су арнасы» ШЖҚ МКК-дан «Селета» өзені бассейнінен жүзеге асырылады. «Полимер Продакшн» ЖШС-да суды тұтынудың көлемі шамалы, көздің пайдаланылатын суларына айтарлықтай әсер етпейді. «Атырау Су Арнасы» МКК су құбырлары жүйесі. «ХИМ-плюс» ЖШС кәдеге жаратылмайды.

## Бірнеше рет және қайта пайдаланылатын судың жалпы көлемі

Атауы	Бірнеше рет және қайта пайдаланылатын судың көлемі, м3			
	2019	2020	2021	2022
«SSAP» ЖШС	3 400	3 400	3 400	3 400
«Полимер Продакшн» ЖШС	10 361	12 594	13 297	30 273
«ХИМ-плюс» ЖШС	0	0	0	0
Барлық ЕТҰ	13 761	15 994	16 697	33 673



# 7 СУ ЖӘНЕ АҒЫНДЫ СУЛАР (2/2)

Ағынды сулардың және қабылдаушы объектінің сапасын көрсете отырып, төгінділердің жалпы көлемі

Атауы	Ағынды сулардың және қабылдаушы объектінің сапасын көрсете отырып, төгінділер көлемі, м <sup>3</sup> /жыл			
	2019	2020	2021	2022
«SSAP» ЖШС	34 029	13 524	26 417	22 101
«Полимер Продакшн» ЖШС	2 818	1 898	1 715	2 602
«ХИМ-плюс» ЖШС	0	0	0	0
Барлық ЕТҰ	36 847	15 422	28 132	24 703

### «SSAP» ЖШС

Сарқынды суларды бұру «Степногорск-су арнасы» ШЖҚ МКК-ға тиесілі құбыр арқылы тазарту құрылыстарына жүзеге асырылады.

Өндірістік қызмет процесінде шаруашылық-тұрмыстық сарқынды сулар да пайда болады. Олармен жұмыс істеу қатардағы санитарлық-гигиеналық шараларды қабылдауды талап етеді, өйткені персоналға тұрмыстық қызмет көрсету Серіктестіктің қолданыстағы тұрмыстық корпусында көзделген. Шаруашылық-тұрмыстық сарқынды суларды кәдеге жарату жөніндегі арнайы шаралар жобада көзделмейді.

Ғимараттардың төбесінен нөсер және еріген сулар тікелей ғимараттардың төбелеріне жіберіледі, кейіннен рельефке ағызылады.

Серіктестік аумағында басқа ұйым қайтадан пайдаланған төгінділердің көлемі жоқ.

### «Полимер Продакшн» ЖШС

Айнаның ауданындай 2700 м2 және тереңдігі 2,50-2,56 м екі буландырғыш тоған бар. Буландырғыш тоғандар тазартылған ағынды суларды ағызуға және оларды кейіннен буландыруға арналған. «Полимер Продакшн» ЖШС объектілерінің өндірістік қызметі процесінде

қалыптасатын сарқынды сулар шаруашылық-тұрмыстық және өндірістік сарқынды сулармен берілген. Пайда болған сарқынды сулар КСС сорғы станциясының көмегімен биологиялық тазарту құрылыстарына айдалады. «МЕГА-М-40» қондырғысы шаруашылық-тұрмыстық сарқынды суларды толық биологиялық тазартуға, оларды толық тазартуға және зарарсыздандыруға арналған. Серіктестікте рұқсат етілген шекті төгінділер (ШРТ) нормативтеріне сәйкес буландырғыш тоғандарға бөлінетін ластаушы заттар төгінділерінің сапалық және сандық құрамы айқындалған. Мамандандырылған ұйымдар жүргізетін өндірістік экологиялық мониторинг нәтижелері бойынша 2022 жылы буландырғыш тоғандарға ластаушы заттардың төгілу көлемі белгіленген нормативте жылына 8,175 тонна болған кезде 3,158 тоннаны (биологиялық тазартудан кейінгі жалпы көлемі) құрады..

«ХИМ-плюс» ЖШС. Сұйық формуляттарды өндіру кезінде химиялық ластанған ағындар түзілмейді.





# 7 ШЫҒАРЫНДЫЛАР (1/2)

Бұл бөлімде «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС қолданыстағы жобалары бойынша шығарындылардың жалпы көлемі, парниктік газдардың тікелей шығарындылары, атмосфераға

NOx, SOx және басқа да маңызды ластаушы заттардың шығарындылары бөлігінде ақпарат берілген.

### Шығарындылардың жалпы көлемі

Атауы	«SSAP» ЖШС	«ХИМ-плюс» ЖШС	«Полимер Продакшн» ЖШС
Парниктік газдардың тікелей шығарындылары	жоқ	жоқ	390 тонна*
Парниктік газдардың жанама энергетикалық шығарындылары	жоқ	жоқ	жоқ
Парниктік газдардың өзге де жанама шығарындылары	жоқ	жоқ	жоқ
Парниктік газдар шығарындыларының қарқындылығы	жоқ	жоқ	жоқ
Парниктік газдар шығарындыларын азайту	жоқ	жоқ	жоқ
Озонды бұзатын заттардың шығарындылары	жоқ	жоқ	жоқ
	NOx – 0,168 тонна		NOx – 1,8 тонна
	SOx – 121,8 тонна		SOx – 0 тонна
NOx, SOx және басқа да маңызды ластаушы заттардың атмосфераға шығарындылары	Ұшпа органикалық қосылыстар – 0,001 тонна	NOx -0 тонна	PM – 2,4 тонна
	Қатты бөлшектер – 0,452 тонна	Стационарлық емес көздерден 0,175 тонна	CO – 6,2 тонна
	Газ тәрізді және сұйық – 121,280 тонна		Басқалары – 14,4 тонна
	Басқалары – 14,8 тонна		

## NOx, SOx және басқа да маңызды ластаушы заттардың атмосфераға шығарындылары

### «SSAP» ЖШС

Зауыт аумағында атмосфераны ластайтын зиянды заттар:

- күкірт қышқылының аэрозолдары және соңғы абсорбциялық мұнараның шығатын газдарындағы күкіртті ангидрид;
- дизель отыны бар шығыс сыйымдылықтарынан шекті көмірсутектері бар дизель отыны және күкірт сутегі булары;
- күкірт қышқылы қоймасынан, оның ішінде авариялық төгілу кезінде күкірт қышқылының аэрозолдары;
- саж, азот оксиді, азот диоксиді, күкірт диоксиді, көміртегі оксиді жағуға арналған пешті қыздыру кезеңінде, пайдаланылған газдар, толық жанбайтын өнімдер.
- NOx – 0,168 тонна.
- SOx – 121,8 тонна.
- Ұшпа органикалық қосылыстар (ҰОҚ) – 0,001 тонна.
- Қатты бөлшектер (ҚБ) – 0,452 тонна.
- Газ тәрізді және сұйық – 121,280 тонна.
- Басқалары – 14,8 тонна.

Қоршаған ортаны қорғауды басқаруды тиімді жүзеге асыру үшін қажетті қоршаған орта компоненттеріне жай-күй нормативтері мен шекті жол берілетін ықпал ету жүйесін белгілеуге бағытталған қоршаған ортаға эмиссияларды тұрақты бақылау және мониторинг

жүргізіледі. Эмиссияларды экологиялық бақылауды жүргізудің негізгі міндеті кәсіпорынның санитарлық-қорғау аймағы шегінде және оның шекарасында қоршаған орта сапасының өзгеру ауқымын анықтау.

### «Полимер Продакшн» ЖШС парниктік газдардың тікелей шығарындылары

ҚР Экологиялық заңнамасының талаптарына сәйкес 2023 жылы Серіктестікте Серіктестіктің 2022 жылғы қызметі шеңберінде қоршаған ортаға шығарылған парниктік газдарды түгендеу жүргізілді. Дизель генераторынан, қазандықтан және автокөліктен (бір автотиегіш) парниктік газдар шығарындыларын есептеу орындалды. Серіктестікте 2022 жылы жүргізілген автотиегіш, дизель генераторы және қазандық шығаратын парниктік газдарды түгендеу нәтижелері бойынша (шамалы мөлшерде) жоғарыда көрсетілген газдардың шығарындылары тұрақты (жылына шамамен 390 тонна), осыған байланысты Серіктестік Ұлттық жоспарға сәйкес парниктік газдарды квоталау жөніндегі талаптарға кірмейді парниктік газдар шығарындыларына квоталар бөлу. Серіктестік өз қызметінде климаттың өзгеруіне әсер ететін озонды бұзатын заттарды шығаруды жүзеге асырмайды



## 7 ШЫҒАРЫНДЫЛАР (2/2)

**«Полимер Продакшн» ЖШС-ның NOx, SOx және басқа да маңызды ластаушы заттардың атмосфераға шығарындылары**

Серіктестікте жол берілетін шекті шығарындылардың (БШШ) нормативтеріне сәйкес зиянды заттар шығарындыларының стационарлық көздері айқындалған (ұйымдастырылған және ұйымдастырылмаған). Тұрақты көздерден шығарындыларды азайту мақсатында Серіктестікте операциялық мониторинг – жабдықтың әрбір бірлігінің жұмыс сағаттарының санын және материалдар шығынын есепке алу жүргізілді. Шығарындылардың азаюы мамандандырылған ұйымдар жүргізетін өндірістік экологиялық мониторинг нәтижелерімен расталды. Стационарлық көздерден шығарындылардың жалпы көлемі 2022 жылы белгіленген нормативте жылына 134 тонна болған жағдайда 25 тоннаны құрады.

Стационарлық көздерден жалпы шығарындылардың нақты көлемі: жылына барлығы – 25 тонна, оның ішінде қатты – 2,06 тонна, газ тәрізді шығарындылар – 22,89 тонна, оның ішінде көмірсутектер – 14 тонна, NOx - 1,8 тонна, SOx - 0,0001 тонна және басқалары – 7,09 тонна.

**«ХИМ-плюс» ЖШС парниктік газдардың тікелей шығарындылары**

«ХИМ-плюс» ЖШС-да парниктік газдардың тікелей шығарындылары жоқ, қазандық іске қосылмаған. Қазандық пайдалануға берілгеннен кейін парниктік газдарды түгендеу жүргізіледі.

**«ХИМ-плюс» ЖШС-ның NOx, SOx және басқа да маңызды ластаушы заттардың атмосфераға шығарындылары**

Ұйымдастырылмаған көздерден шығарындылар 0,175 тоннаны құрады, бұл эмиссиялардың рұқсат етілген нормасының 30-33%-ын құрайды. Атмосфераға ластаушы заттардың шығарындыларын бақылауды аккредиттелген зертхана жүзеге асырады. Ластаушы заттардың шоғырлануын анықтауға сынама алу орындары нормативтік құжаттардың талаптарына сәйкес айқындалған. Шарт бойынша ауа бойынша сынамаларды іріктеу мен талдауды атмосфераға ластаушы заттардың шығарындыларын бақылаудың жоспар-кестесіне сәйкес «ФАН» ӨКФ» ЖШС-ның аккредиттелген зертханасы жүргізеді. Экологиялық бақылау жүргізудің негізгі міндеті ластаушы заттар әсерінің мониторингі және кәсіпорынның санитарлық-қорғау аймағы шегінде және оның шекарасында қоршаған орта сапасының өзгеру ауқымын анықтау.



ҚАЛДЫҚТАРДЫҢ ПАЙДА БОЛУЫ

Бұл бөлімде «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС ағымдағы жобаларындағы қалдықтар бойынша ақпарат берілген. Серіктестіктің барлық объектілерінде өндіріс және тұтыну қалдықтарын олардың түрлері, саны мен қасиеттері бойынша есепке алу жүзеге асырылады, қауіпті қалдықтардың паспорттары әзірленеді, өндіріс және тұтыну

қалдықтарын есепке алу қалдықтардың пайда болуына және оларды кәдеге жаратуға немесе орналастыруға берілуіне қарай қалдықтарды есепке алудың тиісті журналында жүргізіледі. Қалдықтарды есепке алу нәтижелері қоршаған ортаны қорғау саласындағы уәкілетті органға ұсынылады.

Қалдықтардың атауы	Қалдықтардың қауіптілік деңгейі	Қалдықтардың пайда болу кезі	Қалдықтардың жинақталуы				Мамандандырылған ұйымдарға беру, тонна			
			Жинақталған қалдықтардың көлемі, тонна							
			2019 ж.	2020 ж.	2021 ж.	2022 ж.	2019 ж.	2020 ж.	2021 ж.	2022 ж.
<b>«SSAP» ЖШС</b>										
Пайдаланылған люминесценттік шамдар	200121*	Пайдаланылған шамдарды ауыстыру	0,1175	0,106	0,117	<b>0,0921</b>	0,1175	0,106	0,117	<b>0,0921</b>
Күкіртті сүзгіден кейінгі кектер	060602*	Күкірт қышқылы өндірісінің қалдықтары, күкіртті балқыту	62	75	80	<b>183</b>	62	75	80	<b>183</b>
Құрамында күкірт қышқылы бар қалдықтар	170903*	Резервуарларды тазалау кезіндегі күкірт қышқылының қалдықтары	5	0	2,5	<b>2,5</b>	5	0	2,5	<b>2,5</b>
Қатты-тұрмыстық қалдықтар	200301	Персоналдың тыныс-тіршілігі нәтижесінде пайда болады	23,585	21,84	42,89	<b>45,63</b>	23,585	21,84	42,89	<b>45,63</b>
Макулатура, қағаз	200101	Өндірістік процесс нәтижесінде пайда болады	0	0	0	<b>0,325</b>	0	0	0	<b>0,325</b>
Дәнекерлеу электродтарының оттары	120113	Электрмен дәнекерлеу жұмыстары кезінде өндірістік процесте пайда болады	0	0	0,001	<b>0,003</b>	0	0	0,001	<b>0,003</b>
Майланған ескі шүберек	150202*	Механизмдерді, бөлшектерді, станоктар мен машиналарды мұнай өнімдерінен сүрту үшін сүрту материалын пайдалану кезінде пайда болады	0	0	0	<b>0,004</b>	0	0	0,001	<b>0,004</b>
Ұйымдастыру техникасы	200135*	Кеңсе техникасын пайдалану кезінде пайда болады	0,028	0,0312	0,005	<b>0,071</b>	0,028	0,0312	0,005	<b>0,071</b>
Аккумулятор батареялары	160601*	Портативті жабдықты пайдалану кезінде, аккумуляторларды ауыстыру кезінде пайда болады	0	0,038	0,042	<b>0</b>	0	0,038	0,0042	<b>0</b>
Құрылыс қалдықтары	170106*	Құрылыс жөндеу жұмыстары, жабдықтарды бөлшектеу	0	10	8	<b>3,78</b>	0	10	8	<b>3,78</b>
Нейлон таспасының қалдықтары	200199	Бастапқы шикізатты сұрыптау және орау нәтижесінде пайда болады	0	0	0	<b>0,001</b>	0	0	0	<b>0,001</b>
ПВХ шымылдықтары	150110*	Бастапқы шикізатты сұрыптау және орау нәтижесінде пайда болады	0	0	0	<b>42,007</b>	0	0	0	<b>42,007</b>
Б,Г класындағы медициналық қалдықтар	180103* 180104	Персоналға медициналық көмек көрсету кезінде құрылады	0,0309	0,01865	0,015	<b>0,01777</b>	0,0309	0,01865	0,015	<b>0,01777</b>
Металл қалдықтары	160117 160118	Жабдықтарды пайдалану және жөндеу	0	0	0	<b>0</b>	0	0	0	<b>0</b>

Қалдықтардың атауы	Қалдықтардың қауіптілік деңгейі	Қалдықтардың пайда болу көзі	Қалдықтардың жинақталуы				Мамандандырылған ұйымдарға беру, тонна			
			Жинақталған қалдықтардың көлемі, тонна							
			2019 ж.	2020 ж.	2021 ж.	2022 ж.	2019 ж.	2020 ж.	2021 ж.	2022 ж.
<b>«Полимер Продакшн» ЖШС</b>										
Үлдір қалдықтары (пластмассалар қалдықтары)	07 02 13	БОПП үлбірін өндіру	769	817	693	<b>588</b>	-	-	-	-
Бояулар мен лактарды еріткіштер	07 06 04*	Баспа станогын тазалау	0,519	1,228	0,714	<b>1,021</b>	0,519	1,228	0,714	<b>1,021</b>
Майланған техникалық мата	15 02 02*	Жабдықтарға қызмет көрсету, ластанған материалдар	0,254	0,536	0,1	<b>0,008</b>	0,254	0,536	0,1	<b>0,008</b>
Пластмассалардың қалдықтары (орауыштардан басқа)	02 01 04	Пластмассаның қалдықтары (пластмассалық бөшекелер, тығындар, тұғырықтар)	0	0	0,276	<b>0</b>	0	0	0,276	<b>0</b>
Лак-бояу материалдары	08 01 11*	Бояу жұмыстары және баспа станогының жұмыстары	0,021	0,05	0,188	<b>1,363</b>	0,021	0,05	0,188	<b>1,363</b>
Қатты-тұрмыстық қалдықтар	20 03 01	Персоналдың тыныс-тіршілігі нәтижесінде пайда болады	78	176	269	<b>181</b>	78	176	269	<b>181</b>
Металл бөшекелер	02 01 40	Майлардан, салқындатқыш сұйықтықтардан алынатын ыдыс	0,225	0,675	0	<b>0</b>	0,225	0,675	0	<b>0</b>
Дәнекерлеу электродтарының оттары	12 01 13	Электрмен дәнекерлеу жұмыстары кезінде өндірістік процесте пайда болады	0	0	0,075	<b>0</b>	0	0	0,075	<b>0</b>
Металдар	20 01 10	Металл өңдеу станоктарының жұмысы	0,4	0,12	0,24	<b>0</b>	0,4	0,12	0,24	<b>0</b>
Пайдаланылған майлар	13 02 06*	Жабдықтар мен көліктерді пайдалану кезінде пайда болады	1,170	0	0	<b>0</b>	1,17	0	0,24	<b>0</b>
<b>«ХИМ - плюс» ЖШС</b>										
Құрамында қалдықтары бар немесе қауіпті заттармен ластанған қаптама	15 01 10* Қауіпті (жылтыр)	Шикізатты орау	6,5	7,8	2,6	<b>3,8</b>	6,5	7,8	2,6	<b>0</b>
Аралас қаптама	15 01 06 Қауіпті (жылтыр)	Шикізатты орау	0,7	0,8	0,4	<b>0,6</b>	0,7	0,8	0,4	<b>0</b>
Пайдаланылған активтендірілген көмір	06 13 02 Қауіпті (жылтыр)	адсорберден	0,2	0,2	0,2	<b>0,2</b>	0,2	0,2	0,2	<b>0</b>
Абсорбенттер, сүзгіш материалдар (май сүзгілерін басқа анықталмаған), сүртуге арналған маталар, қауіпті материалдармен ластанған қорғаныш киім	15.02.02 Қауіпті (жылтыр)	Шүберек, қорғаныш киім	0	0,1	0,1	<b>0,1</b>	0	0,1	0,1	<b>0</b>
Коммуналдық қалдықтар			3	4	2	<b>2</b>	3	4	2	<b>2</b>

# 7 КАДР ЖӘНЕ ӘЛЕУМЕТТІК САЯСАТ

Серіктестіктің кадр саясаты Серіктестіктің Байқау кеңесінің шешімімен бекітілген және Серіктестіктің Даму стратегиясын іске асыруға бағытталған функционалдық саясат. Кадр саясатында 2028 жылға дейін персоналмен жұмыс істеудің басымдықтары белгіленді.

**Кадр саясатының миссиясы** – Компания Стратегиясын іске асыру үшін перспективалы, жоғары кәсіби және жоғары нәтижелерге қол жеткізуге уәжделген персоналды қажетті санмен қамтамасыз ету.

**Кадр саясатының пайымы** – «коммерциялық» ойлау үшін жаңа мінез-құлық үлгілерін енгізу есебінен персоналды дамыту бойынша үздік тәжірибелерді пайдалана отырып, жоғары нәтижелерге, меритократияға және инновацияларға қол жеткізуге бағдарланған Компанияның тиімді корпоративтік мәдениетін дамыту.

Компанияның миссиясы мен пайымдауына қол жеткізу негізгі бәсекелестік артықшылықтарды дамытуды көздейді, олардың ішінде «SK Ondeu» ЖШС-ның 2028 жылға қарай кешенді жобалар саласында тәжірибесі бар құзыретті әріптес ретінде қалыптасуы маңызды орын алады, осыған байланысты құзыреттерді дамытуға неғұрлым баса назар аударылатын болады.

2020 жылдың соңында «Самұрық-Қазына» АҚ Басқарма төрағасының орынбасары А.Х. Пірметовтың тапсырмасына сәйкес (2020 жылғы 10 тамыздағы № 22-43-05.14286 хаты): «...Қордың Директорлар кеңесі мен портфельдік компаниялардың Байқау

кеңестеріндегі өкілдеріне портфельдік компаниялардың кадр саясатын іске асыру барысы туралы мәселені Директорлар кеңесінде және портфельдік компаниялардың Байқау кеңестерінде қарау және портфельдік компаниялардың кадр саясатының ҚТК-ны орындамау тәуекелдерін нивелирлеу бойынша шаралар қабылдау ұсынылады» Серіктестіктің 2018-2028 жылдарға арналған Кадр саясаты іс-шараларының іске асырылуына аудит жүргізілді, ол 9 (тоғыз) негізгі бағыттар бойынша жүзеге асырылады: персоналды жоспарлау, персоналды іздеу және іріктеу, персоналды оқыту және дамыту, персонал қызметін бағалау, дарынды басқару жүйесі, сыйақыны басқару, корпоративтік мәдениетті дамыту, HR функциясын дамыту, HR басқару саласындағы портфельдік компаниялармен өзара іс-қимыл саясаты. Міндеттердің жалпы саны – 94, оның ішінде орындалғаны – 88 тапсырма немесе 98%, орындалмаған (Серіктестік бюджетіндегі шектеулерге, шығыстарды оңтайландыруға байланысты) – 2 тапсырма (қосымша шығындарды талап ететін процестерді автоматтандыруға байланысты).

Кадр саясатын іске асыру нәтижелері 2020 жылғы қазанда Байқау кеңесі қарауына қабылданды.

Орта және ұзақ мерзімді кезеңдерде кадрлармен жағдайды диагностикалау, болжау және жоспарлау қабілеті. Кадр саясатының проактивтілігі Серіктестік Стратегиясының негізгі мақсаттары мен міндеттерімен келісу арқылы көрінеді.

ПРОАКТИВТІЛІК

САБАҚТАСТЫҚ

Білім мен тәжірибенің сабақтастығы, жұмыскерлерді дамыту мен оқытуға баса назар аудару, тәлімгерлік тетіктерін қолдау, жинақталған білім мен тәжірибеге қол жеткізу жүйесін құру (ротация және жұмыстан босаған жағдайда ақпарат беруді көтермелеу) арқылы қол жеткізілетін болады. Серіктестік өндірістік буындарда практикалық тәжірибесі бар, мансаптық дамудың барлық кезеңдерінен, өндірістік деңгейлерінен және сатыларынан өткен жұмыскерлердің қызметтік өсуі мен дамуын қамтамасыз етуге ұмтылады.

Атқарушы органның, ЕТҰ басқару органдарының және басқа да басшы жұмыскерлердің басшылық позицияларына тағайындаудың, кадр резервіне қою және резервшілерді басқарушылық және басшылық позицияларға жылжытудың ашық рәсімдері, әкімшілік позицияларға жалдау кезінде ашық конкурстық рәсімдер, еңбекақы төлеу және сыйақы жүйесінің ашықтығы, оқыту мен дамыту үшін бірыңғай мүмкіндіктер беру арқылы іске асырылатын болады.

АШЫҚТЫҚ

ИНТЕГРИРОВАН-НОСТЬ

Еңбек ресурстарын жоспарлау, персоналды іздеу және іріктеу, бағалау, ақы төлеу және ынталандыру, персоналды әлеуметтік қолдау, оқыту, кәсіби даму және корпоративтік мәдениет тығыз өзара байланыс және өзара тәуелділік арқылы жүзеге асырылатын болады.

## ПЕРСОНАЛДЫҢ ӘЛ-АУҚАТЫ

«Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС жыл сайынғы негізде персоналдың қатысуын зерттеуге қатысады.

В 2022 году исследование было проведено по новой методике WELL-BEING SURVEY.

**Әл-ауқат** – адамның ішкі сезімі, біз күнделікті атқарып жатқан жұмыстарға деген сүйіспеншіліктің, айналасындағылармен жақсы қарым-қатынастың, орнықты материалдық жағдайдың, мықты денсаулық пен мақтаныштың қоғамның өміріне қосқан үлесі мен осы элементтердің өзара байланысының үйлесімі.

**Зерттеудің мақсаты** – қызметкерлердің әл-ауқат деңгейін анықтау.

**Зерттеудің міндеті:**

- әл-ауқаттың 5 элементін анықтау: денсаулық, қаржы, әлеуметтік әл-ауқат, қоршаған орта, кәсіби әл-ауқат.
- Бақыт индексі анықтау.
- Сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік индексі анықтау.
- Қызметкерлердің әл-ауқатының деңгейін жақсарту үшін ұсынымдар қалыптастыру.

Сауалнама қорытындысы бойынша 2022 жылы жалпы әл-ауқат деңгейі 68%-ды құрады.

ӘЛ-АУҚАТ ДЕҢГЕЙІ 68%



## ӘЛЕУМЕТТІК ТҰРАҚТЫЛЫҚ ДЕҢГЕЙІ

«Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС жыл сайынғы негізде SAMRUK RESEARCH SERVICES зерттеуіне қатысады. 2022 жылы бұл зерттеу тоқсан сайын жүргізілді. 2023 жылдан бастап жарты жылда 1 рет өткізу жоспарлануда.

**SAMRUK RESEARCH SERVICES** – Қордың еңбек ұжымдарындағы әлеуметтік тұрақтылық деңгейін өлшеудің мониторингтік құралы.

Зерттеу нәтижелеріне сәйкес «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС («SSAP» ЖШС және «Полимер Продакшн» ЖШС) еңбек ұжымдарында әлеуметтік тұрақтылық деңгейінің артуы байқалады.

Осылайша компаниядағы SRS интегралдық көрсеткіші 2022 жылы 2021 жылмен салыстырғанда 10 пайыздық тармаққа ұлғайып, 78%-ды құрады.

ЕТҰ бөлінісінде интегралдық көрсеткіш деңгейі бойынша көшбасшы «SSAP» ЖШС (82%), ал «Полимер Продакшн» ЖШС SRS индексі 66%-ды құрады.

ӘЛЕУМЕТТІК ТҰРАҚТЫЛЫҚ ДЕҢГЕЙІ 78%



## ЕҢБЕК ЖӘНЕ ЕҢБЕК ҚАТЫНАСТАРЫ

Еңбекті ұйымдастыру және еңбек қатынастары мәселелері Ішкі еңбек тәртібі қағидаларымен, еңбек шарттарымен реттеледі. Қызметкерлерді көтермелеу кезеңге арналған мақсаттарды және жұмыскерлерді дамытудың жеке жоспарларын бекіту жүйесі арқылы іске асырылады, олардың негізінде қызметті кезеңдік бағалау және сыйлықақы беру жүргізіледі.

Әлеуметтік қолдау аясында жұмыскерлерге жалға берілетін волейбол залында және үстел теннисі залында жаттығуға мүмкіндік беріледі, еңбек демалысына материалдық көмек көрсетіледі, бала туылған кезде және т. б. түрлі тақырыптық тимбилдингтер, зияткерлік ойындар және т. б. өткізіледі.

Серіктестік жұмыскерлеріне еңбекақы төлеу және сыйақы беру жүйесі мынадай қағидаларға негізделген:

1) ішкі әділеттілік (жалақы лауазымның дәрежесіне байланысты белгіленеді) және сыртқы бәсекеге қабілеттілік (жалақы деңгейі жалақының референттік нарығына қатысты бәсекеге қабілетті болуы керек);

2) еңбекақы төлеу жүйесі ашық және түсінікті болуға тиіс;

3) сыйақы мөлшері тұтастай алғанда серіктестіктің және жекелеген қызметкерлердің Серіктестіктің мақсаттары

мен міндеттеріне, сондай-ақ қаржылық-экономикалық мүмкіндіктеріне қол жеткізуіне байланысты болуға тиіс. Серіктестік жұмыскерлерінің еңбегіне ақы төлеу әр лауазымның грейдін ескере отырып, еңбекке ақы төлеудің уақытылы-премиум жүйесі негізінде жүргізіледі.

Қызметкердің жылдық жиынтық табысы келесі элементтерден тұруы мүмкін:

- лауазымдық жалақысы;
- есепті кезеңнің қорытындылары бойынша әкімшілік қызметкерлерге сыйлықақы (қызметті бағалау нәтижелері бойынша);
- Байқау кеңесі бекіткен қызметтің негізгі көрсеткіштерін орындау нәтижелеріне байланысты басшы қызметкерлерге (Серіктестіктің атқарушы органының мүшелеріне) бонустар;
- еңбек демалысына материалдық көмек;
- қызметтің корпоративтік түйінді көрсеткіштерін орындау нәтижелеріне байланысты жыл қорытындысы бойынша сыйлықақы;
- Қазақстан Республикасының Тәуелсіздік күніне арналған мерекелік сыйлықақы.

## ӘЛЕУМЕТТІК ҚОЛДАУ КӨРСЕТУ, КЕПІЛДІКТЕР ЖӘНЕ ӨТЕМАҚЫ ТӨЛЕМДЕРІ

«SK Ondeu» ЖШС компаниялары тобының әлеуметтік саясаты қызметкерлермен бірлесіп айқындалады және «SK Ondeu» ЖШС компаниялары тобының қолда бар қаржылық мүмкіндіктері есебінен қамтамасыз етіледі.

«SK Ondeu» ЖШС компаниялары тобындағы еңбек даулары қолданыстағы заңнамаға және жұмыс беруші мен қызметкер өкілдерінің қатысуымен Жеке еңбек даулары бойынша келісім комиссиясы туралы ережеге сәйкес шешіледі. Еңбек даулары бойынша өтініштер мен кері байланыс алу тәртібі қызметкерлерді жұмысқа орналастыру кезінде танысу жүзеге асырылатын ішкі нормативтік құжатта айқындалған.

Келісу комиссиясының құрамы ұйымдастырушылық-өкімдік құжатпен бекітіледі. Еңбек дауы туындаған кезде келісім комиссиясына өтініш жасағанға дейін жұмыскер:

- персоналмен жұмыс жөніндегі құрылымдық бөлімшенің басшысына;
- келісім комиссиясының төрағасына;
- компанияның бірінші басшысына өтініш жасауға құқылы.

Компаниялар тобында ұжымдық шарттар жасасу тәжірибесі жоқ екендігін айта кету керек, бірақ қазіргі уақытта бір еншілес компанияда ұжымдық келісім жасалды, ал басқаларында - дайындалу сатысында.

«SK Ondeu» ЖШС-да және ЕТҰ-да жұмыскерлерге келесідей жеңілдіктер беріледі:

- жұмыс берушінің өмірді міндетті сақтандыруы;
- жұмыскерлерді ерікті медициналық сақтандыру;
- еңбекке жарамсыздық/ мүгедектік бойынша өтемақы;
- ана/әке атанауы бойынша демалыс;
- бала туу/ асырап алу кезіндегі материалдық көмек;
- жұмыскердің, жұбайының/және, балаларының, жұмыскердің ата-анасының қайтыс болуына байланысты материалдық көмек;
- сауықтыруға материалдық көмек;
- вахталық жұмыскерлерге тамақтануды ішінара өтеу;
- персоналды көлікпен тасымалдау (жұмыс орнына және үйге оралу);
- бір реттік медициналық маскалар мен дезинфекциялық спрейлерді тегін ұсыну.

# ПЕРСОНАЛДЫҢ САНЫ МЕН ҚҰРАМЫ

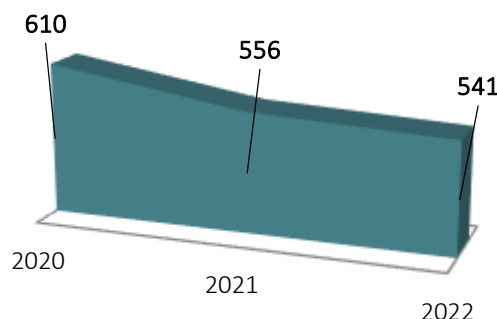
2022 жылы «SK Ondeu» ЖШС компанияларының тобы бойынша жұмыскерлердің нақты саны 541 адамды құрады, бұл өткен есепті жылдың көрсеткішінен 2,7%-ға төмен. 2022 жылғы есепте

SKO-ның корпоративтік орталығынан басқа келесі ЕТҰ ескеріледі: есептілікті ұсыну қағидаларының өзгеруіне байланысты «SSAP» ЖШС, «Полимер Продакшн» ЖШС, «ХИМ-плюс» ЖШС.

«SK Ondeu» ЖШС компаниялары тобы персоналының құрылымы 99,8% тұрақты жұмыскерлерден тұрады. Қызметтің ерекшеліктеріне байланысты ол ер қызметкерлердің жоғары үлесімен сипатталады. «SK Ondeu» ЖШС компаниялары тобы персоналының негізгі үлесін 30 жасқа дейінгі кәсіби еңбек қызметі үшін неғұрлым өнімді (42%) жұмыскерлер құрайды. Персонал негізінен «мамандар» және «жұмысшылар» санатынан тұрады, онда ер адамдар 83,6% құрайды.

Осы көрсеткіштерді ескере отырып «SK Ondeu» ЖШС компаниялары тобының кәсіпорындарында кәсіби білім мен дағдылардың сабақтастығы мен берілуін қамтамасыз ету, сондай-ақ жас бастамашыл жұмыскерлер мен тәжірибелі қызметкерлердің оңтайлы үйлесіміне қол жеткізу мақсатында тәлімгерлік институтын дамытуға бағытталған іс-шаралар өткізіледі.

## Нақты санның өзгеру динамикасы, адам.

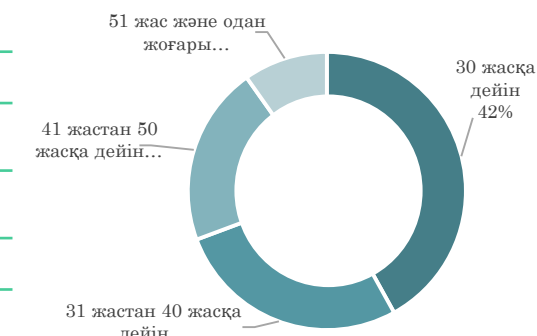


## 2022 жылғы кәсіпорындар бойынша нақты сандарды бөлу, адам.

Компанияның атауы	2022 жыл
«SK Ondeu» ЖШС	33
«SSAP» ЖШС	220
«Полимер Продакшн» ЖШС	245
«ХИМ-плюс» ЖШС	43
<b>ЖИЫНЫ</b>	<b>541</b>

## Жынысы мен жасы бойынша бөлінудегі саны

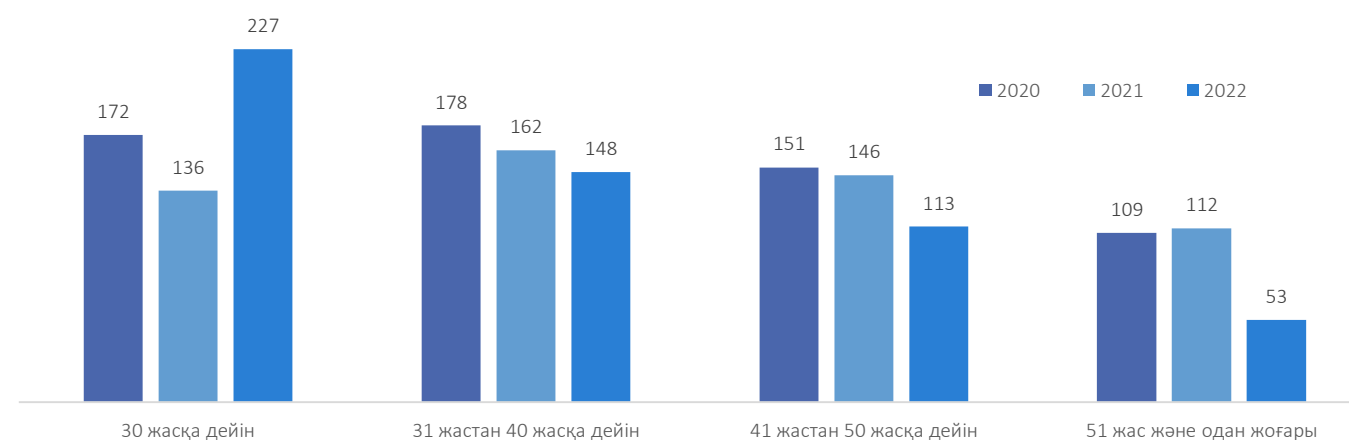
Жасы	Ерлер	Әйелдер
<b>30 жасқа дейін</b>	176	51
<b>31 жастан 40 жасқа дейін</b>	98	50
<b>41 жастан 50 жасқа дейін</b>	63	50
<b>51 жас және одан жоғары</b>	41	12
<b>Барлығы</b>	<b>378</b>	<b>163</b>



## 2022 жылғы санаттар мен жыныстар бойынша персонал құрылымы

Персонал санаты	Барлығы		олардың ішінде:			
	адам	%	ерлер		әйелдер	
			адам	%	адам	%
Жоғары басшылық	8	2,2%				
Құрылымдық бөлімшелердің басшылары	51	14,2%	54	14,3%	14	8,6%
Мамандар	99	27,5%	324	85,7%	149	91,4%
Жұмысшылар	383	56,1%				
<b>БАРЛЫҒЫ</b>	<b>541</b>	<b>100%</b>	<b>378</b>	<b>69,9%</b>	<b>163</b>	<b>30,1%</b>

## Персоналдың жасы бойынша құрылымы, адам.





2022 жылы «SK Ondeu» ЖШС компанияларының тобы бойынша 83 адам болуына байланысты демалыс алу құқылы болды, оның ішінде тек

16 адам осы мүмкіндікті пайдаланды. Толығырақ ақпарат төменде берілген.

ЖЫЛ	Ана/әке болуына байланысты демалыс алу құқығы бар әке болу, адамболуына байланысты демалыс алу құқығы бар жұмыскерлердің саны		Ана/әке болуына байланысты демалыс алған жұмыскерлердің саны, адам.		Ана/әке атану демалысы аяқталғаннан кейін жұмысқа оралған және жұмысқа оралғаннан кейін он екі айдан кейін жұмысын жалғастырған жұмыскерлердің саны, адам.		Ана/әке атануына байланысты демалыс алған қызметкерлердің жұмысқа оралу пайызы.	
	ӘЙЕЛ.	ЕР.	ӘЙЕЛ.	ЕР.	ӘЙЕЛ.	ЕР.	ӘЙЕЛ.	ЕР.
2020	42	121	14	0	7	0	50%	0%
2021	29	78	14	1	3	0	21%	0%
2022	26	57	16	0	9	0	56%	0%

## ПЕРСОНАЛДЫ ОҚЫТУ ЖӘНЕ ДАМУ

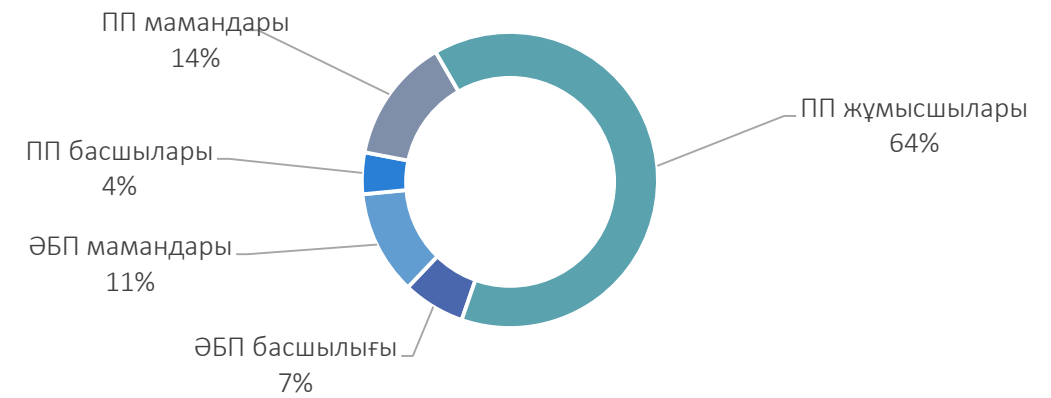
Жұмыскерлерді кәсіптік оқыту және дамыту қағидаларына сәйкес жұмыскерлерге өзінің білім деңгейі мен біліктілігін арттыруға мүмкіндік беріледі. «SK-Ondeu» ЖШС компаниялары тобында тұрақты негізде жұмыскерлердің кәсібилігін кешенді арттыру жүргізіледі. Компаниялар тобындағы оқыту және дамыту

жүйесі міндетті, нормативтік оқытуды, басқарушылық және кәсіби құзыреттерді дамытуды көздейді. 2022 жылы Компаниялар тобында барлығы 249 жұмыскер оқудан өтті, бұл орташа тізімдік санның 44%-ын құрады. Оқытудан өткендердің орташа жасы 38,5 жасты құрады. Толығырақ ақпарат төменде.

Атауы	2020	2021	2022
Бір қызметкердің орташа жылдық оқу сағаты	4,1	6,9	6,6
Барлық қызметкерлерді оқыту сағаттарының жалпы саны	2583	4095	3652
Бір әйел қызметкердің орташа жылдық оқу сағаты	1,7	5,1	4,4
Әйел қызметкерлерді оқытудың жалпы сағаттары	284	779	724
Бір ер қызметкерді оқытудың орташа жылдық сағаты	5,3	8,3	7,8
Ер қызметкерлерді оқытудың жалпы сағаттары	2299	3316	2928

## 8 ОҚЫТУ

### Персоналды жынысы мен лауазымы бойынша оқыту үлесі, жұмыскерлер саны



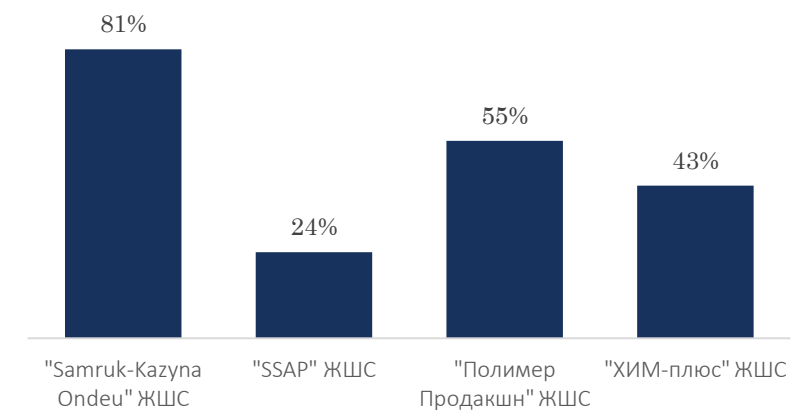
### Компаниялар бөлінісінде персоналды оқыту үлесі, %

Есепті кезеңде Серіктестіктің 33 жұмыскері сыртқы оқудан өтті (80,5%).

«SSAP» ЖШС-да бұл көрсеткіш 24% немесе 8 ӘБП жұмыскері және 46 өндірістік жұмыскерді құрады.

«ХИМ-плюс» ЖШС-да 20 адам оқытудан өтті, немесе 2022 жылғы орташа тізімдік санның 42,5%, оның ішінде 18 (немесе 90%) өндірістік персоналға тиісті.

«Полимер Продакшн» ЖШС-да 142 жұмыскер (немесе 55%) оқытудан өтті, оның ішінде 140 (немесе 98,5%) өндірістік персоналдың жұмыскерлері.



# ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ АУЫСУЫ

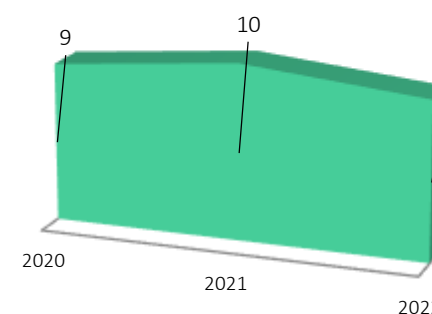
2022 жылы «SK Ondeu» ЖШС компаниясының тобы бойынша персоналдың айналым коэффициентінің 26%-ға дейін төмендеуі байқалады, бұл 2021 жылғы көрсеткіштен 2,5%-ға төмен. 2022 жылы барлығы 144 жұмыскермен еңбек шарттары бұзылды. Салыстыру үшін өткен жылы бұл көрсеткіш 170-ті құрады. Жұмыскерлер санының немесе штатының қысқаруына байланысты еңбек

қатынастары бұзылған кезде жұмыскерлерді хабардар етудің ең аз мерзімі Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес бір айды құрайды. Компаниялар тобының қызметіндегі елеулі өзгерістер туралы қызметкерлерді хабардар етудің ең аз кезеңі Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес және Компанияның ішкі нормативтік құжаттарына сәйкес жүргізіледі.

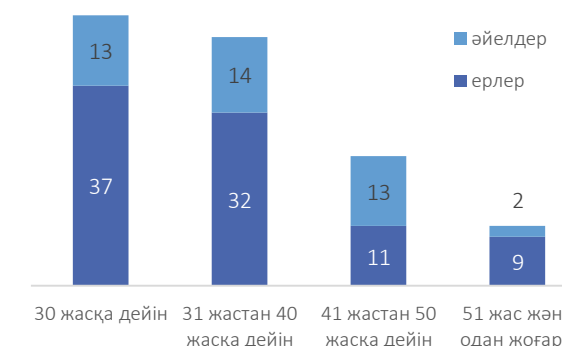
Сондай-ақ 2022 жылы «SK Ondeu» ЖШС компанияларының тобы бойынша персоналды

қабылдау бойынша айналым коэффициентінің 2021 жылға қарағанда 1%-ға шамалы өсуі байқалады.

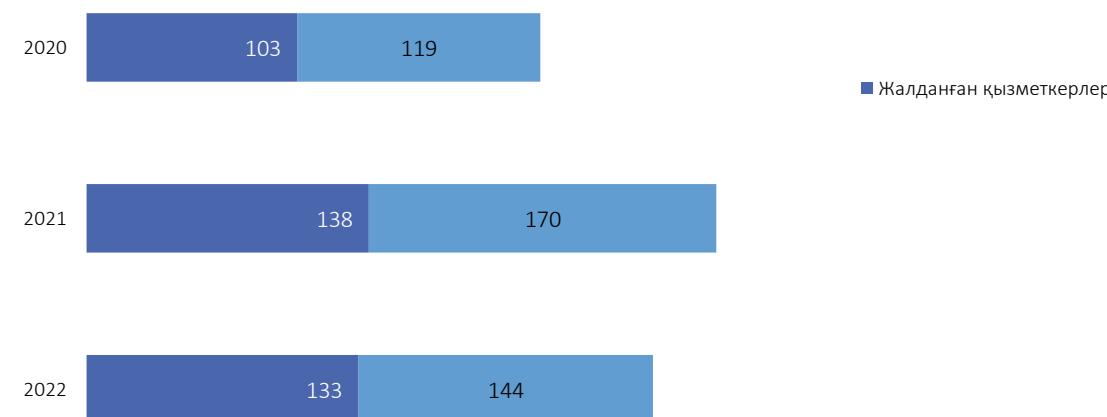
Персоналды жұмысқа қабылдау бойынша айналым коэффициенті, %



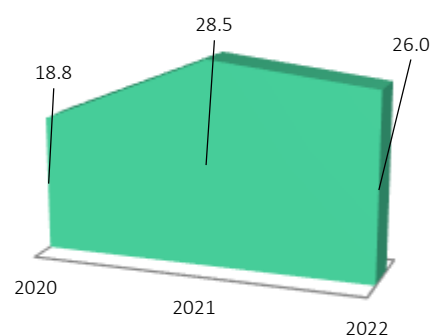
Жаңадан жалданған жұмыскерлер, адам



Жалданған және жұмыстан босатылған жұмыскерлердің динамикасы, адам.



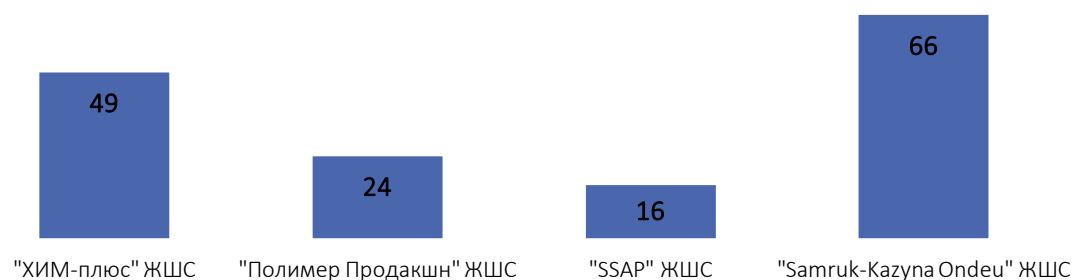
Кадрлардың ауысуы, %



Бұзылған еңбек шарттары, адам.



Компаниялар бөлінісіндегі персоналдың ағыны, %





### ЖҰМЫС ОРНЫНДАҒЫ ҚАУІПСІЗДІК ЖӘНЕ ДЕНСАУЛЫҚ

«Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС компаниялар тобы жұмыскерлердің өмірі мен денсаулығының өндірістік қызмет нәтижелеріне, сондай-ақ еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік саласындағы қауіпті өндірістік факторлардың алдын алуға қатысты басымдығын белгілейді.

Компания мен оның ЕТҰ басшылығы жазатайым оқиғалар мен аварияларға, алкогольді, есірткіні, психотроптық заттарды және олардың аналогтарын пайдалануға және жол-көлік оқиғаларына байланысты шығындар мен залалдарға қатысты нөлдік төзімділік қағидатын ұстанады. Компания ұлттық заңнамадан басқа халықаралық және ұлттық стандарттардың талаптарын сақтауға міндеттенеді. Компания әлемдік стандарттар мен озық тәжірибелерге сәйкес өндірісте қауіпсіздіктің жоғары деңгейін қамтамасыз ету бойынша жұмысты жалғастыруда.

Персоналдың өмірі мен денсаулығына зиян келтіру тәуекелдерін азайту үшін жұмыстарды жүргізу кезінде тұрақты бақылау жүргізіледі, басшылар мен жұмыскерлердің өндірістік қауіпсіздік пен еңбекті қорғауды қамтамасыз ету процестеріне жауапкершілігі мен тартылуы артады, сондай-ақ SK Ondeu компанияларының барлық тобындағы жұмыскерлердің құзыреті мен біліктілігін арттыруға көңіл бөлінеді. 2022 жылдың қорытындысы бойынша еңбек қызметіне байланысты жазатайым оқиғалар және кәсіптік аурулар тіркелмеген.

### КЛИЕНТТІҢ ДЕНСАУЛЫҒЫ МЕН ҚАУІПСІЗДІГІ

SK Ondeu қызметінің маңызды басымдығы қызметкерлердің өмірі мен денсаулығын қорғау, сондай-ақ қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз ету болып табылады. SK Ondeu стратегиялық бастамаларының бірі – «Тұрақты даму», сондықтан Компания әлемдік стандарттар мен озық тәжірибелерге сәйкес өндірісте қауіпсіздіктің жоғары деңгейін қамтамасыз ету жөніндегі жұмысқа ерекше назар аударады.

SK Ondeu компаниялары тобының Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік саясаты жоғары басшылықтың еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік мәселелеріне қатысты көшбасшылығы мен міндеттемесіне негізделген және әрбір қызметкерді қауіпсіздік мәдениетін дамытуға тартуға бағытталған. Компания Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарын сақтайды, қауіпсіз және қолайлы еңбек жағдайларын қамтамасыз етеді.

Денсаулық сақтау саласындағы мәселелерді басқару Еңбек кодексінің, «Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы» кодекстің, Қазақстан Республикасының санитарлық ережелері мен нұсқаулықтарының, сондай-ақ денсаулық сақтау және еңбек гигиенасы саласындағы басқа да талаптардың талаптарына сәйкес жүргізіледі.

#### «Полимер Продакшн» ЖШС.

Екі жақты бағдарланған полипропилен пленкасы, полипропилен қаптары мен қап маталары (бұдан әрі-өнім) ұлы емес және қалыпты жағдайда тікелей жанасу кезінде адам ағзасына зиянды әсер етпейді, пайдалану қосымша сақтық шараларын қажет етпейді.

Өнімдер химиялық төзімділікке ие, қалыпты температурада судың, органикалық еріткіштердің, тұзды ерітінділердің, сілтілердің және тотықтырмайтын қышқылдардың әсеріне төзімді, күн сәулесінің әсерінен фотохимиялық деструкцияға ұшырайды.

#### «SSAP» ЖШС

Өндірілген күкірт қышқылы H<sub>2</sub>SO<sub>4</sub> - күшті екі негізді қышқыл, стандартты жағдайда түсі мен иісі жоқ майлы сұйықтық. Қалыпты температурада төмен Ұшпа, жоғары температурада жоғарғы тыныс жолдарын тітіркендіретін бу мен күкіртті газ бөлінуі мүмкін, жоғары концентрацияда өкпенің ауыр ауруларын тудыруы мүмкін. Жұмыс аймағының ШРК - 1 мг/м<sup>3</sup>.

Серіктестіктің күкірт қышқылы МЕМСТ-ның нормативтік талаптарына сәйкес келеді. Өнім 005/2011 КО ТР "Қаптаманың қауіпсіздігі туралы" талаптарына сәйкестігін декларациялау рәсімінен өтті. Өнімді сату партиялармен жүзеге асырылады. Өнімнің әр партиясы өнімнің сапасын сипаттайтын негізгі құжат болып табылатын сапа паспорты тауарға нормаланған және нақты көрсеткіштерді реттейді. Ұйым нормативтік талаптар мен ерікті кодекстерді бұзу жағдайларын анықтаған жоқ.

#### «ХИМ-плюс» ЖШС

Глифосат тұздары-жоғары тиімділігі, төмен уыттылығы, кең спектрі бар зарарсыздандыратын сіңіргіш гербицид. Кең спектрлі зарарсыздандыратын гербицид бола отырып глифосат тұздары олар басқа гербицидтерге қарағанда жоғары өткізгіштік қабілеті, тамыр жүйесі дамыған әлемдегі ең көп таралған он арамшөп шөптерін жою мүмкіндігі, уыттылығы төмен, тұнбаға түспеу, тірі организмдерде жиналмау, бивалентті металл иондарымен қосылыстар түзеп топырақта дезактивациялану, топырақты ластамау, сондай-ақ азықты тұтыну кезінде қауіпсіздіктің кең шекараларына ие болу сияқты артықшылықтарға ие.

Оның уыттылығы жоғары емес, бірақ сіз онымен жұмыс киімінде және қолғапта жұмыс істеуіңіз керек. Теріге тиген кезде тітіркену пайда болады, сондықтан төтенше жағдайларда қолды, бетті және көзді көп сумен шаю қажет. Тұрақты - қалыпты пайдалану және сақтау жағдайында. Жарылғыш емес, жанғыш емес. Өнімді сату партиялармен жүзеге асырылады. Өнімнің әр партиясы өнімнің сапасын сипаттайтын негізгі құжат болып табылатын қауіпсіздік паспортымен бірге жүреді.

# 8 Тәуелсіз аудитордың пікірі

«Samruk-Kazyna Ondey» ЖШС қатысушысына және басшылығына

## Пікір

Біз 2022 жылдың 31 желтоқсанындағы жағдай бойынша қаржылық жағдай туралы шоғырландырылған есептен, пайда мен шығын және өзге жиынтық табыс туралы шоғырландырылған есептен, капиталындағы өзгерістер туралы есептен және көрсетілген күнге аяқталған жыл үшін ақша қаражатының қозғалысы туралы есептен, сондай-ақ есеп саясатының негізгі ережелерінің қысқаша сипаттамасынан қоса алғанда шоғырландырылған қаржылық есептілікке ескертпелерден тұратын «Samruk-Kazyna Ondey» ЖШС-ның және оның еншілес кәсіпорындарының (бұдан әрі – «Топ») шоғырландырылған қаржылық есептілігіне аудит жүргіздік.

Біздің пікірімізше, қоса беріліп отырған шоғырландырылған қаржылық есептілік Халықаралық қаржылық есептіліктің стандарттарына («ХҚЕС») сәйкес 2022 жылдың 31 желтоқсанындағы жағдай бойынша Топтың шоғырландырылған қаржылық есептілігіне, сондай-ақ оның шоғырландырылған қаржы нәтижелерін және көрсетілген күнге аяқталған жыл үшін ақша қаражатының шоғырландырылған қозғалысын барлық елеулі аспектілерде шынайы көрсетеді.

## Пікір білдіру негіздемесі

Біз аудитті Халықаралық аудит стандарттарына (бұдан әрі – «ХАС») сәйкес жүргіздік. Осы стандарттарға сәйкес біздің жауапкершілігіміз әрі қарай біздің қорытындымыздың «Аудитордың қаржылық есептілік аудиті үшін жауапкершілігі» бөлімінде сипатталған. Біз Қазақстан Республикасындағы қаржылық есептілік аудитіне қойылатын этикалық талаптарға сәйкес Топқа қатысты тәуелсіздік және біз осы талаптарға сәйкес басқа да этикалық міндеттерді орындадық.

## Өзге де сұрақтар

2021 жылдың 31 желтоқсанында аяқталған жыл үшін Топтың шоғырландырылған қаржылық есептілігінің аудитін, 2022 жылдың 5 наурызына қатысты осы қаржылық есептілікке қатысты өзгертілмеген пікір білдірген басқа аудитормен жүргізілді.

## Басшылық пен корпоративтік басқаруға, шоғырландырылған қаржылық есептілікке жауапты тұлғалардың жауапкершілігі

Басшылық ХҚЕС-ке сәйкес шоғырландырылған қаржылық есептіліктің дайындалуы мен шынайы ұсынылуына және жосықсыз әрекеттер немесе қателіктер салдарынан елеулі бұрмаланбаған қаржылық есептілікті дайындау үшін басшылық қажет деп есептейтін ішкі бақылау жүйесіне жауапты.

## Басшылық пен корпоративтік басқаруға, шоғырландырылған қаржылық есептілікке жауапты тұлғалардың жауапкершілігі (жалғасы)

Шоғырландырылған қаржылық есептілікті дайындау кезінде Басшылық Топтың өз қызметін үздіксіз жалғастыру қабілетін бағалау, тиісті жағдайларда үздіксіз қызметке қатысты мәселелерді ашып көрсету және басшылық Топты таратуды, оның қызметін тоқтатуды ниеттенген немесе тарату мен қызметті тоқтатудан басқа өзге де нақты баламасы болмаған жағдайларды қоспағанда үздіксіз қызмет туралы жіберіп алу негізінде есептілікті әзірлеу үшін жауапты.

Корпоративтік басқаруға жауапты тұлғалар Топтың шоғырландырылған қаржылық есептілігінің дайындалуын қадағалау үшін жауапты болады.

## Аудитордың шоғырландырылған қаржылық есептілік аудитіне жауапкершілігі

Біздің мақсатымыз шоғырландырылған қаржылық есептілікте жосықсыз әрекеттер немесе қателіктер салдарынан, және біздің пікірімізден тұратын аудиторлық қорытындыны шығарғанда бұрмалануды қамтымайды деген ақылға қонымды сенімділікті алудан тұрады. Ақылға қонымды сенімділік жоғары дәрежедегі сенімділікті білдіреді, бірақ ХАС-қа сәйкес жүргізілген аудит олар болған кезде елеулі бұрмалану ды әрқашан табатындығына кепіл болмайды. Бұрмаланулар алаяқты әрекеттер немесе қателіктердің нәтижесі болуы мүмкін және де олар жеке немесе жиынтық түрінде осы шоғырландырылған қаржылық есептіліктің негізінде

пайдаланушылар қабылдайтын экономикалық шешімдерге ықпал ете алады деп жорамалданса, маңызды болып саналады.

ХАС-қа сәйкес аудит барысында біз кәсіби пайымдауды қолданамыз және кәсіби скептицизмді ұстанамыз. Одан бөлек, біз келесілерді орындаймыз:

- жосықсыз әрекеттер немесе қателіктер салдарынан шоғырландырылған қаржылық есептіліктің елеулі бұрмалану тәуекелін анықтаймыз және бағалаймыз; осы тәуекелдерге жауап ретінде аудиторлық рәсімдерді әзірлейміз және өткіземіз; біздің пікірімізді білдіру үшін негіз болатын жеткілікті және тиісті аудиторлық дәлелдерді аламыз. Жосықсыз әрекеттер нәтижесінде елеулі бұрмалануларды анықтамау тәуекелі қателіктер нәтижесінде елеулі бұрмалануларды анықтамау тәуекелінен жоғары, себебі жосықсыз әрекеттер сөз байласу, жалғандық, қасақана өткізу, ақпаратты немесе әрекетті бұрмалап көрсетулерді немесе ішкі бақылау жүйесін айналып өтуді қамтуы мүмкін;
- «Samruk-Kazyna Ondey» ЖШС-ның ішкі бақылау жүйесінің тиімділігі туралы пікір білдіру мақсатында емес, жағдайларға сәйкес келетін аудиторлық процедураларды әзірлеу мақсатында аудит үшін маңызы бар ішкі бақылау жүйесі туралы түсінік аламыз;
- қолданылатын есеп саясатының тиісті сипатын және басшылық есептеген бағалау мәндерінің маңыздылығы мен ақпаратты ашуға сәйкес келетін тиісті сипаттаманы бағалауымыз;
- басшылықтың қызметінің үздіксіздігі туралы жорамалдауды қолданудың орындылығы туралы қорытынды жасаймыз, ал алынған аудиторлық дәлелдер негізінде Топтың оқиғалар мен жағдайларға байланысты өз қызметін үздіксіз жалғастыра алу қабілетінде елеулі күмән туындауы мүмкін елеулі белгісіздіктің бар ма екендігі туралы қорытынды жасаймыз. Егер біз елеулі белгісіздік бар деген тұжырымға келетін болсақ, біз өзіміздің аудиторлық қорытындымызда шоғырландырылған қаржылық есептіліктегі ақпараттың тиісінше ашылуына назар аударуымыз керек немесе, егер осындай ашылуы лайықсыз болса, пікірімізді түрлендіруіміз керек. Біздің тұжырымдарымыз аудиторлық қорытындыны беру күніне дейін алынған аудиторлық дәлелдерге негізделген. Алайда, болашақ оқиғалар немесе жағдайлар Топтың өз қызметін үздіксіз жалғастыру қабілетін жоғалтуына әкелуі мүмкін;

## Аудитордың шоғырландырылған қаржылық есептілік аудитіне жауапкершілігі (жалғасы)

- жалпы шоғырландырылған қаржылық есептіліктің ұсынылуына, ақпаратты ашып көрсетуді қоса алғанда оның құрылымы мен мазмұнына, сондай-ақ шоғырландырылған қаржылық есептілік оның негізіне алынған операциялар мен оқиғаларды олардың әділ түрде ұсынылуына бағалау жүргіземіз.
- Шоғырландырылған қаржылық есептілік туралы пікірді білдіру үшін ұйымның қаржылық ақпаратына немесе Топ ішіндегі қызметке қатысты тиісті жеткілікті аудиторлық дәлелді аламыз. Біз Топқа басшылық ету, бақылау және аудит жүргізу үшін жауаптымыз. Біз өзіміздің аудиторлық пікіріміз үшін толығымен жауапты боламыз.

Біз «Samruk-Kazyna Ondey» ЖШС-да корпоративтік басқаруға жауапты тұлғалармен ақпараттық өзара іс-қимылды жүзеге асырамыз, олардың назарына аудиттің жоспарланған көлемі мен мазмұны туралы, сондай-ақ аудит нәтижелері бойынша елеулі ескертпелер, оның ішінде аудит процесінде анықтайтын ішкі бақылау жүйесінің елеулі кемшіліктері туралы ақпаратты жеткіземіз.

Ержан Досымбаев  
Тапсырма бойынша серіктес/  
«Grant Thornton» ЖШС бас директоры

Қазақстан Республикасының білікті аудиторы  
2012 жылғы 20 қаңтардағы біліктілік күәлігінің №МФ-0000069

Қазақстан Республикасы Қаржы министрілігінің Ішкі мемлекеттік аудит комитеті 2018 жылғы 3 тамызда берілген сериясы №18015053 Қазақстан Республикасының аумағында аудиторлық қызметпен айналысуға арналған мемлекеттік лицензия



## ЖИЫНТЫҚ КІРІС ТУРАЛЫ ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ЕСЕП

2022 жылғы 31 желтоқсанға аяқталған жыл үшін

Мың теңгемен	Ескерт.	2022 жыл	2021 жыл
<b>Жалғасып жатқан қызмет</b>			
Сатып алушылармен шарттар бойынша түсім	4	37.486.006	36.095.738
Сатудың өзіндік құны	5	(28.577.003)	(29.136.367)
<b>Жалпы пайда</b>		<b>8.909.003</b>	<b>6.959.371</b>
<b>Жалпы және әкімшілік шығыстар</b>			
Сату жөніндегі шығыстар	6	(4.518.399)	(4.081.206)
<b>Операциялық кіріс</b>		<b>3.645.917</b>	<b>1.726.986</b>
<b>Қаржылық кіріс</b>			
Қаржы шығындары	7	2.226.618	1.862.788
Қаржы шығындары	7	(6.016.737)	(6.031.103)
Бағамдық айырмадан (шығын)/кіріс		(955.641)	359.453
Қауымдасқан ұйымдар мен бірлескен қызметтің кірісіндегі (шығындағы) үлесі	12	31.586.827	(219.010)
Қаржылық емес активтердің құнсыздануынан болған шығыс, нетто		(16.972.569)	(2.542.413)
Күтілетін кредиттік шығындарға резервті таза ұлғайту		(101.868)	(499.678)
Өзге де шығыстар, нетто		(2.151.271)	(801.834)
<b>Жалғасып жатқан қызметтен салық салуға дейінгі кіріс/ (шығын)</b>		<b>11.261.276</b>	<b>(6.144.811)</b>
Табыс салығы бойынша үнемдеу/ (шығыс)	8	421.503	(468.094)
<b>Жалғасып жатқан қызметтен түскен жыл ішіндегі таза кіріс/ (шығын)</b>		<b>11.682.779</b>	<b>(6.612.905)</b>
<b>Тоқтатылған қызмет</b>			
Тоқтатылған қызметтен жыл ішінде салық салғаннан кейінгі шығын	20	(156.935.384)	(32.182.345)
<b>Жыл ішіндегі таза шығын</b>		<b>(145.252.605)</b>	<b>(38.795.250)</b>
<b>Жыл ішіндегі өзге де жиынтық кіріс</b>			
Жыл ішіндегі өзге де жиынтық кіріс		-	-
<b>Салықтарды шегергендегі жыл ішіндегі жиынтық шығын</b>		<b>(145.252.605)</b>	<b>(38.795.250)</b>
<b>Мыналарға келетін, жиынтық шығын:</b>			
Бас компанияның қатысушысына		(144.023.074)	(38.495.526)
Қатысудың бақыланбайтын үлестері		(1.229.531)	(299.724)
		(145.252.605)	(38.795.250)

Қаржыландыру және жоспарлау департаментінің директоры

Ашимов Н.Т.

Тасежанова Б.К.

Бас бухгалтер

## ҚАРЖЫ ЖАҒДАЙЫ ТУРАЛЫ ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ЕСЕП

2022 жылғы 31 желтоқсанға

Мың теңгемен	Ескерт.	2022 жылғы 31 желтоқсанға	2021 жылғы 31 желтоқсанға
<b>Активтер</b>			
<b>Айналымнан тыс активтер</b>			
Негізгі қаражат	9	113.965.971	165.921.086
Материалдық емес активтер		37.330	2.795.633
Ұзақ мерзімді активтерге берілген аванстар	11	134.719	2.172.750
Қауымдасқан компаниялар мен бірлескен кәсіпорындарға инвестициялар	12	27.520.635	5.214.702
Өтелетін ҚҚС		8.128.114	10.916.714
Өзге де айналымнан тыс активтер		107.583	96.753
Сауда және өзге де дебиторлық берешек	10	3.628.055	5.359.562
Пайдалануға шектелген ақша қаражаты	14	2.042.391	1.219.257
<b>Айналымнан тыс активтердің жиыны</b>		<b>155.564.798</b>	<b>193.696.457</b>
<b>Айналымдағы активтер</b>			
Тауар-материалдық қорлар		4.338.408	2.645.845
Сауда және өзге де дебиторлық берешек	10	7.911.486	7.024.556
Корпоративті табыс салығы бойынша алдын ала төлем		21.930	99.504
Өтелетін ҚҚС		2.550.720	4.403.522
Берілген аванстар		311.088	604.337
Кредиттік мекемелердегі қаражат	13	16.443	39.878
Пайдалануға шектелген ақша қаражаты	14	152.159	
Қысқа мерзімді қаржы активтері		8.486	44.425
Өзге де айналымдағы активтер		1.250.593	126.439
Ақша қаражаты мен олардың баламасы	15	12.797.237	17.899.745
<b>Айналымдағы активтердің жиыны</b>		<b>29.358.550</b>	<b>32.888.251</b>
<b>Сатуға арналған активтер</b>	21	<b>73.942.834</b>	<b>902.385.072</b>
<b>Активтердің жиыны</b>		<b>258.866.182</b>	<b>1.128.969.780</b>

## ҚАРЖЫЛЫҚ ЖАҒДАЙ ТУРАЛЫ ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ЕСЕПТІЛІК

Мың теңгемен	Ескерт.	2022 жылғы 31 желтоқсанға	2021 жылғы 31 желтоқсанға
<b>Капитал мен міндеттемелер</b>			
<b>Капитал</b>			
Жарғылық капитал	16	262.989.254	456.121.775
Қосымша төленген капитал	16	135.232.478	23.190.560
Жиналған шығын		(213.513.693)	(237.023.058)
<b>Компанияның қатысушысына тиісті капитал</b>		<b>184.708.039</b>	<b>242.289.277</b>
Қатысудың бақыланбайтын үлестері	16	772.888	1.877.420
<b>Капитал жиыны</b>		<b>185.480.927</b>	<b>244.166.697</b>
<b>Ұзақ мерзімді міндеттемелер</b>			
Қарыздар	18	62.491.309	68.486.699
Кредиторлық берешек	17	931	-
Резервтер		53.054	-
Кейінге қалдырылған салық міндеттемелері	8	460.346	1.265.568
<b>Ұзақ мерзімді міндеттемелердің жиыны</b>		<b>63.005.640</b>	<b>69.752.267</b>
<b>Қысқа мерзімді міндеттемелер</b>			
Қарыздар	18	4.810.245	4.090.959
Кредиторлық берешек	17	3.188.635	3.741.250
Корпоративті табыс салығы бойынша міндеттемелер		27.425	-
Өзге де қысқа мерзімді міндеттемелер	19	2.353.310	2.808.475
<b>Қысқа мерзімді міндеттемелердің жиыны</b>		<b>10.379.615</b>	<b>10.640.684</b>
Сатуға арналған активтермен тікелей байланысты міндеттемелер	21	-	804.410.132
<b>Міндеттемелердің жиыны</b>		<b>73.385.255</b>	<b>884.803.083</b>
<b>Капитал мен міндеттемелердің жиыны</b>		<b>258.866.182</b>	<b>1.128.969.780</b>

Қаржыландыру және жоспарлау департаментінің директоры



Бас бухгалтер

Т.К. Такежанова Б.К.

6-56 бет аралығындағы есеп саясаты мен ескертпелер осы шоғырландырылған қаржылық есептіліктің ажырамас бөлігі болып табылады.

## АҚША ҚАРАЖАТЫНЫҢ ҚОЗҒАЛЫСЫ ТУРАЛЫ ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ЕСЕП

2022 жылғы 31 желтоқсанға аяқталған жыл үшін

Мың теңгемен	Ескерт.	2022 жыл	2021 жыл
<b>Операциялық қызмет</b>			
Сатып алушылардан түскен ақша түсімдері		40.923.022	38.223.939
Алынған пайыздар		1.626.613	851.856
Өзге де түсімдер		265.683	374.923
Өнім берушілерге ақшы төлемдері		(24.017.544)	(29.510.559)
Жалақы бойынша төлемдер		(6.028.792)	(5.299.300)
Алынған пайыздар		(21.986.799)	(30.399.179)
Өзге де салықтар мен төлемдер		(2.819.113)	(2.214.900)
Корпоративті табыс салығы		(407.788)	(155.129)
Өзге де төлемдер		(521.433)	(900.350)
<b>Операциялық қызметте қолданылған ақша қаражатының таза ағыны</b>		<b>(12.966.151)</b>	<b>(29.028.699)</b>
<b>Инвестициялық қызмет</b>			
Кредиттік мекемелердегі қаражатты қайтару		5.305.046	1.231.756
Кредиттік мекемелерде қаражатты орналастыру		(2.208.549)	(4.874.874)
Негізгі құралдарды сатудан түсетін түсімдер		2.534.349	2.604.514
Өзге де түсімдер		366	90.225
Негізгі құралдарды сатып алу		(13.954.008)	(255.329.890)
Материалдық емес активтерді сатып алу		(542.025)	(5.257.613)
Қауымдасқан компаниялар мен бірлескен кәсіпорындарға салымдар	12	(2.725.000)	(250.000)
Бұрынғы еншілес ұйымның ақша қаражаты	20	(43.537.497)	-
<b>Инвестициялық қызметте қолданылған ақша қаражатының таза ағыны</b>		<b>(55.127.318)</b>	<b>(261.785.882)</b>
<b>Қаржы қызметі</b>			
Жарғылық капиталға салым	16	6.467.479	87.261.085
Алынған қарыздар	18	20.926.113	225.892.314
Өтелген қарыздар	18	(9.184.233)	(2.859.346)
Бақыланбайтын меншік иелеріне төленген дивидендтер		(38.744)	-
Өзге де төлемдер		(370.512)	-
<b>Қаржылық қызметтен түскен ақша қаражатының таза ағыны</b>		<b>17.800.103</b>	<b>310.294.053</b>
<b>Ақша қаражаттары мен олардың баламаларының таза өзгеруі</b>		<b>(50.293.366)</b>	<b>19.479.472</b>
Валюта бағамының өзгеруінің ақша қаражаттарына және олардың баламаларына әсері		169.665	(90.331)
Күтілетін кредиттік шығындар бойынша резервті азайту		64.234	94.928
<b>Сатуға арналған активтермен тікелей байланысты ақша қаражаттары</b>		<b>44.956.959</b>	<b>32.430.997</b>
- кезең басына		-	(44.956.959)
- кезең соңына		-	(44.956.959)
Жыл басындағы ақша қаражаты және олардың баламалары		17.899.745	10.941.638
<b>Жыл аяғындағы ақша қаражаты және олардың баламалары</b>	<b>15</b>	<b>12.797.237</b>	<b>17.899.745</b>

2022 жылғы 18 наурызда Топ жарғылық капиталды азайту есебінен 88.649.316 мың теңге сомасына еншілес ұйымға қатысу үлесін Самұрық-Қазынаға берді, сондай-ақ 2022 жылғы 14 қыркүйекте Топ еншілес ұйымға Самұрық-Қазынаның қарызы бойынша қарсы талаптарды есепке алу а жүзеге асырды (21-ескертпе).

Қаржыландыру және жоспарлау департаментінің директоры



Бас бухгалтер

6-56 бет аралығындағы есеп саясаты мен шоғырландырылған қаржылық есептіліктің ажырам

## КАПИТАЛДАҒЫ ӨЗГЕРІСТЕР ТУРАЛЫ ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ЕСЕП

2022 жылғы 31 желтоқсанға аяқталған жыл үшін

	Ескерт.	Бас компанияның қатысушысына тиісті				Қатысудың бақыланбайт ын үлесі	Капитал жиыны
		Жарғылық капитал	Қосымша төленген капитал	Жиналған шығын	Жиыны		
<i>бастап</i>							
<b>2021 жылғы 1 қаңтарға</b>		369.652.891	22.923.705	(198.527.532)	194.049.064	1.384.943	195.434.007
Жыл ішіндегі таза шығын		-	-	(38.495.526)	(38.495.526)	(299.724)	(38.795.250)
<b>Жыл ішіндегі жиынтық шығын жиыны</b>		-	-	(38.495.526)	(38.495.526)	(299.724)	(38.795.250)
Жалғылық капиталға салымдар	16	86.468.884	-	-	86.468.884	792.201	87.261.085
Қатысушымен өзге де операциялар	16	-	266.855	-	266.855	-	266.855
<b>2021 жылғы 31 желтоқсанға</b>		456.121.775	23.190.560	(237.023.058)	242.289.277	1.877.420	244.166.697
Жыл ішіндегі таза шығын		-	-	(144.023.074)	(144.023.074)	(1.229.531)	(145.252.605)
<b>Жыл ішіндегі жиынтық шығын жиыны</b>		-	-	(144.023.074)	(144.023.074)	(1.229.531)	(145.252.605)
Жалғылық капиталға салымдар	16	6.467.479	-	-	6.467.479	-	6.467.479
Еншілес ұйымдардың сатулары	16, 20	(199.600.000)	110.950.684	186.093.952	97.444.636	-	97.444.636
Қатысушымен өзге де операциялар	9, 16, 21	-	1.091.234	(18.561.513)	(17.470.279)	124.999	(17.345.280)
<b>2022 жылғы 31 желтоқсанға</b>		262.989.254	135.232.478	(213.513.693)	184.708.039	772.888	185.480.927

Қаржыландыру және жоспарлау департаментінің директоры

  
 Ашимов Н.Т.  
  
  
 Гаежанова Б.К.

Бас бухгалтер

6-56 бет аралығындағы есеп саясаты мен ескертпелер осы шоғырландырылған қаржылық есептіліктің ажырамас бөлігі болып табылады.

Жалғыз мүше/Қор	«Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» акционерлік қоғамы
«Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС, «SK Ondeu» ЖШС, SK Ondeu, SKO, Компания, Серіктестік	«Samruk-Kazyna Ondeu» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі
ҚР	Қазақстан Республикасы
ЕТҰ	Еншілес және тәуелді ұйымдар
«SK Ondeu» ЖШС компаниялары тобы/ Компаниялар тобы/ SKO тобы	«Samruk-Kazyna Ondeu» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі және Еншілес және тәуелді ұйымдар
ДҚ/БК	Директорлар кеңесі/ Байқау кеңесі
АЖЖ/ҚЖЖ	Акционерлердің жалпы жиналысы/ Қатысушылардың жалпы жиналысы
«KPI Inc.» / KPI ЖШС	«Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі. («Қазақстан Петрокемикал Индастриз Инк.»)
«Тараз ХимПарк АЭА БК» АҚ / Тараз ХимПарк АЭА	«Тараз химиялық паркі» АЭА БК» акционерлік қоғамы
«KUS» ЖШС/ KUS	«Karabatan Utility Solutions» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі
«ҰИМТ АЭА БК» АҚ / «ҰИМТ» АЭА	«Ұлттық индустриялық мұнай-химия технопаркі» арнайы экономикалық аймағы
ТЭН	Техникалық-экономикалық негіздеме
АЭА	Арнайы экономикалық аймақ
ЖСҚ	Жобалау-сметалық құжаттама
ПЭ	Полиэтилен
ІБЖ	Ішкі бақылау жүйесі
ГСУГБҚ	Газ бөлу қондырғысы
GRI	Жаһандық есеп беру бастамасы
ГТЭС	Газ турбиналы электр станциясы
ИИДМБ	Индустриялық-инновациялық дамудың мемлекеттік бағдарламасы

## БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

### «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС

**Мекенжайы:** Қазақстан Республикасы, 010000, Астана қаласы, Сағанақ көшесі, 17/10 үй, 5-қабат, «Жасыл орам» БО

**Қабылдау бөлмесі:** +7 (7172) 73 71 15

**Кеңсе:** +7 (7172) 73 71 00

**HR:** +7 (7172) 73 71 71

**PR:** +7 (7172) 73 71 85

**Кеңсенің е-mail:** [office@o-sk.kz](mailto:office@o-sk.kz)

**Сенім телефонының е-mail:** [hotline@o-sk.kz](mailto:hotline@o-sk.kz)

**Сенім телефонының желісі:** 8 800 080 19 94

**Сайт:** [www.o-sk.kz](http://www.o-sk.kz)

### Сыртқы аудитор:

«Grant Thornton» ЖШС

Алматы қаласы, Бостандық ауданы, әл-Фараби даңғылы, 15-үй  
БСН 101240004518

Тел.: +7 (727) 311-1340

### ЕТҰ байланыстары

#### «ХИМ-плюс» ЖШС

Жамбыл облысы. Шу ауданы, Тасөткел ауылдық округі, Тасөткел ауылы, «Тараз химиялық паркі» АЭА, 10-ғимарат, 081127

**Кеңсенің е-mail:**  
[info@chemplus.kz](mailto:info@chemplus.kz)

**Сенім телефонының е-mail:**  
[hotline@chemplus.kz](mailto:hotline@chemplus.kz)

**Телефон:**  
8 (726-43) 6-06-01 ішкі 150

#### «Полимер Продакшн» ЖШС

Атырау облысы, Атырау қаласы, 060000, «Қарабатан» өнеркәсіптік аймағы, №28, 060000

**Кеңсенің е-mail:**  
[reception@pp.com.kz](mailto:reception@pp.com.kz)

**Телефон:**  
8 (7122) 31-99-31

#### «SSAP» ЖШС

Ақмола облысы, Степногорск қаласы «SSAP» ЖШС, 6-өнеркәсіптік аймақ, 5-кешен, 021500.

**Кеңсенің е-mail:** [info@ssap.kz](mailto:info@ssap.kz)

**Сенім телефонының е-mail:**  
[info@ssap.kz](mailto:info@ssap.kz)

**Телефон:**  
8 (71645) 7-90-00 ішкі 5000



## ЖАЛПЫ АШУ ЭЛЕМЕНТТЕРІ

Стандарт және көрсеткіштер	Ашу	Есептің бөлімі
<b>ҰЙЫМНЫҢ БЕЙІНІ</b>		
102-1	Ұйымның атауы	Компания туралы
102-2	Сауда белгілері, өнімдері, қызметтері туралы ақпарат	Компания туралы Топтың құрылымы Жобаларды іске асыру
102-3	Бас кеңсенің орналасқан жері	Байланыс ақпараты
102-4	Өндіріс нүктелерінің орналасқан жері	Компания туралы Жобаларды іске асыру
102-5	Құқықтық нысаны	Компания туралы
102-6	Қызмет көрсетілетін нарықтар	Жобаларды іске асыру
102-7	Ұйымның сипаттамасы	Компания туралы
102-8	Қызметкерлер мен жалданған персонал туралы ақпарат	Кадрлық және әлеуметтік саясат
102-9	Жеткізу тізбегі	Жобаларды іске асыру Экономикалық жауапкершілік
102-11	Сақтық қағидаты	Тәуекелдерді басқару
102-12	Сыртқы бастамалар	Даму тарихы
102-13	Қауымдастықтарға мүшелік	Даму тарихы Тұрақты даму саласындағы есеп туралы
<b>СТРАТЕГИЯ ЖӘНЕ ТАЛДАУ</b>		
102-14	Басшылықтың өтініші	Басшылықтың үндеуі
<b>ЭТИКА ЖӘНЕ АДАЛДЫҚ</b>		
102-16	Құндылықтар, принциптер, стандарттар және мінез-құлық нормалары	Кадрлық және әлеуметтік саясат Іскерлік этика, мәдениет және комплаенс
<b>КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ</b>		
102-18	Басқару құрамы мен құрылымы	Ұйымдық құрылымы Байқау кеңесі Басқарма
<b>СТЕЙКХОЛДЕРЛЕРМЕН ӨЗАРА ӘРЕКЕТТЕСУ</b>		
102-40	Мүдделі тараптар топтарының тізімі	Стейкхолдерлермен өзара әрекеттесу
102-41	Ұжымдық шарттар	Кадрлық және әлеуметтік саясат
102-42	Мүдделі тараптарды анықтау және таңдау	Стейкхолдерлермен өзара әрекеттесу
102-43	Мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу тәсілі	Стейкхолдерлермен өзара әрекеттесу
102-44	Көтерілген негізгі тақырыптар мен проблемалар	Маңыздылық матрицасы
<b>ЕСЕПТІЛІК ТӘЖІРИБЕСІ</b>		
102-45	Шоғырландырылған қаржылық есептілікке енгізілген тұлғалар	Тұрақты даму саласындағы есеп туралы
102-46	Есептің мазмұны мен шекараларын анықтау	Тұрақты даму саласындағы есеп туралы
102-47	Маңызды тақырыптардың тізімі	Маңыздылық матрицасы
102-48	Ақпаратты қайталау	Қолданылмайды
102-49	Есептіліктегі өзгерістер	Маңыздылық матрицасы
102-50	Есепті кезең	Тұрақты даму саласындағы есеп туралы
102-51	Соңғы есеп беру күні	Тұрақты даму саласындағы есеп туралы
102-52	Есептілік циклі	Тұрақты даму саласындағы есеп туралы
102-53	Есепке қатысты сұрақтар бойынша байланыс ақпараты	Байланыс ақпараты
102-54	GRI стандарттарына сәйкес есептілік юойынша өтініш	Тұрақты даму саласындағы есеп туралы
102-55	GRI мазмұның индексі	GRI индекстері
102-56	Сыртқы сенімділік	Есеп туралы

## АШУДЫҢ НАҚТЫ ЭЛЕМЕНТТЕРІ

Стандарт және көрсеткіштер	Ашу	Есептің бөлімдері
<b>ЭКОНОМИКАЛЫҚ ТАҚЫРЫПТАР</b>		
<b>201 Экономикалық тиімділік</b>		
201-1	Құрылған және бөлінген тікелей экономикалық құн	Экономикалық жауапкершілік
<b>204 Сатып алу практикасы</b>		
204-1	Жергілікті өнім берушілерден сатып алу қатынасы	Экономикалық жауапкершілік
<b>205 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл</b>		
205-1	Сыбайлас жемқорлықтың пайда болу тәуекелдері тұрғысынан бағаланған өндірістік операциялардың жалпы саны мен пайызы және елеулі тәуекелдердің туындау жағдайларын сәйкестендіру	Экономикалық жауапкершілік
205-2	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты және сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес әдістері бойынша ақпараттандыру және оқыту жүргізу	Экономикалық жауапкершілік
205-3	Сыбайлас жемқорлықтың расталған жағдайлары және қабылданған шаралар	Экономикалық жауапкершілік
<b>ЭКОЛОГИЯЛЫҚ ТАҚЫРЫПТАР</b>		
<b>301 Материалдар</b>		
301-1	Қолданылатын материалдардың салмағы мен көлемі	Экологиялық саясат
301-2	Шикізатқа өңделетін материалдардың пайызы	Экологиялық саясат
<b>302 Энергия</b>		
302-1	Ұйым ішіндегі энергияны тұтыну	Экологиялық саясат
302-2	Ұйымнан тыс энергияны тұтыну. Меншікті шама энергияны тұтыну	Экологиялық саясат
<b>303 Су және төгінділер</b>		
303-1	Судың жиынтық мөлшерін көзден алу	Экологиялық саясат
303-2	Суды алып қоюдан қатты зардап шеккен су көздері	Экологиялық саясат
303-3	Айналымдағы және қайта пайдаланылатын судың пайызы мен жалпы көлемі	Экологиялық саясат
303-4	Өмірге қауіпті деп саналатын тасымалданатын, импортталатын, экспортталатын және өңделген судың көлемі	Экологиялық саясат
303-5	Суды ағызу және/немесе ағызу әсер еткен су объектілері	Экологиялық саясат
<b>305 Шығарындылар</b>		
305-1	Тікелей парниктік газдар (ПГ) шығарындылар (Көлем 1)	Экологиялық саясат
305-2	Энергетикалық жанама парниктік газдар (ПГ) шығарындылар (Көлем 2)	Экологиялық саясат
305-3	Басқа да жанама парниктік газдар (ПГ) шығарындылар (Көлемі 3)	Экологиялық саясат
305-4	Парниктік газдар (ПГ) қарқынды шығарындылар (Көлемі 4)	Экологиялық саясат
305-5	Парниктік газдар (ПГ) шығарындыларын азайту	Экологиялық саясат
305-6	Озон қабатының бұзылуына ықпал ететін заттардың шығарындылары	Экологиялық саясат
305-7	NOx, Sox және басқа да маңызды атмосфералық шығарындылар	Экологиялық саясат
<b>307 Нормативтер мен талаптарға сәйкестігі</b>		
307-1	Қоршаған ортаны қорғау жөніндегі заңдар мен ережелерді сақтамағаны үшін елеулі айыппұлдардың ақшалай шамасы және қаржылық емес санкциялардың жалпы саны	Экологиялық саясат
<b>ӘЛЕУМЕТТІК ТАҚЫРЫПТАР</b>		
<b>401 ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ</b>		
401-1	Жаңа қызметкерлер және кадрлардың айналымы	Кадрлық және әлеуметтік саясат
401-2	Толық жұмыс кестесі бар жұмыскерлерге ұсынылған, уақытша жұмыскерлерге және толық емес жұмыс кестесі бар жұмыскерлерге ұсынылмайтын жеңілдіктер	Кадрлық және әлеуметтік саясат
<b>403 Жұмыс орнындағы қауіпсіздік және денсаулық</b>		
403-2	Жарақат түрлері мен жарақат деңгейлері, кәсіптік аурулар, жоғалған күндер мен жұмысқа келмеу және өндірістегі жазатайым оқиғалардың саны	Кадрлық және әлеуметтік саясат
403-3	Сырқаттанушылығы жоғары немесе кәсіптік аурулардың қауіпі жоғары жұмыскерлер	Кадрлық және әлеуметтік саясат
<b>404 Оқыту және білім беру</b>		
404-1	Бір жұмыскер үшін бір жылдағы оқу сағаттарының орташа саны	Кадрлық және әлеуметтік саясат
<b>416 Клиенттің денсаулығы мен қауіпсіздігі</b>		
416-1	Тауарлар мен қызметтер санаттары бойынша денсаулық пен қауіпсіздікке әсерді бағалау	Кадрлық және әлеуметтік саясат
<b>419 Әлеуметтік-экономикалық сәйкестік</b>		
419-1	Әлеуметтік-экономикалық салада заңдар мен нормативтік актілерді ұстанбау	Кадрлық және әлеуметтік саясат

## Жалпы ашу элементтері

Стандарт және көрсеткіштер	Ашу	Socar	Сибур
<b>ҰЙЫМНЫҢ БЕЙІНІ</b>			
102-1	Ұйымның атауы	+	+
102-2	Сауда белгілері, өнімдері, қызметтері туралы ақпарат	+	+
102-3	Бас кеңсенің орналасқан жері	+	+
102-4	Өндіріс нүктелерінің орналасқан жері	+	+
102-5	Құқықтық нысаны	+	+
102-6	Қызмет көрсетілетін нарықтар	+	+
102-7	Ұйымның сипаттамасы	+	+
102-8	Қызметкерлер мен жалданған персонал туралы ақпарат	+	+
102-9	Жеткізу тізбегі	+	+
102-11	Сақтық қағидаты	+	+
102-12	Сыртқы бастамалар	+	+
102-13	Қауымдастықтарға мүшелік	+	+
<b>СТРАТЕГИЯ ЖӘНЕ ТАЛДАУ</b>			
102-14	Басшылықтың өтініші	+	+
<b>ЭТИКА ЖӘНЕ АДАЛДЫҚ</b>			
102-16	Құндылықтар, принциптер, стандарттар және мінез-құлық нормалары	+	+
<b>КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ</b>			
102-18	Басқару құрамы мен құрылымы	+	+
<b>СТЕЙКХОЛДЕРЛЕРМЕН ӨЗАРА ӘРЕКЕТТЕСУ</b>			
102-40	Мүдделі тараптар топтарының тізімі	+	+
102-41	Ұжымдық шарттар	+	+
102-42	Мүдделі тараптарды анықтау және таңдау	+	+
102-43	Мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу тәсілі	+	+
102-44	Көтерілген негізгі тақырыптар мен проблемалар	+	+
<b>ЕСЕПТІЛІК ТӘЖІРИБЕСІ</b>			
102-45	Шоғырландырылған қаржылық есептілікке енгізілген тұлғалар	+	+
102-46	Есептің мазмұны мен шекараларын анықтау	+	+
102-47	Маңызды тақырыптардың тізімі	+	+
102-48	Ақпаратты қайталау	+	+
102-49	Есептіліктегі өзгерістер	+	+
102-50	Есепті кезең	+	+
102-51	Соңғы есеп беру күні	+	+
102-52	Есептілік циклі	+	+
102-53	Есепке қатысты сұрақтар бойынша байланыс ақпараты	+	+
102-54	GRI стандарттарына сәйкес есептілік юойынша өтініш	+	+
102-55	GRI мазмұның индексі	+	+
102-56	Сыртқы сенімділік	+	+

## Ашудың нақты элементтері

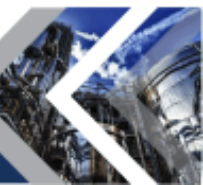
Стандарт және көрсеткіштер	Ашу	Socar	Сибур
<b>ЭКОНОМИКАЛЫҚ ТАҚЫРЫПТАР</b>			
<b>201 Экономикалық тиімділік</b>			
201-1	Құрылған және бөлінген тікелей экономикалық құн	+	+
<b>204 Сатып алу практикасы</b>			
204-1	Жергілікті өнім берушілерден сатып алу қатынасы	+	+
<b>205 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл</b>			
205-1	Сыбайлас жемқорлықтың пайда болу тәуекелдері тұрғысынан бағаланған өндірістік операциялардың жалпы саны мен пайызы және елеулі тәуекелдердің туындау жағдайларын сәйкестендіру	+	-
205-2	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты және сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес әдістері бойынша ақпараттандыру және оқыту жүргізу	+	+
205-3	Сыбайлас жемқорлықтың расталған жағдайлары және қабылданған шаралар	+	+
<b>ЭКОЛОГИЯЛЫҚ ТАҚЫРЫПТАР</b>			
<b>301 Материалдар</b>			
301-1	Қолданылатын материалдардың салмағы мен көлемі	+	+
301-2	Шикізатқа өңделетін материалдардың пайызы	-	-
<b>302 Энергия</b>			
302-1	Ұйым ішіндегі энергияны тұтыну	+	+
302-2	Ұйымнан тыс энергияны тұтыну. Меншікті шама энергияны тұтыну	-	-
<b>303 Су және төгінділер</b>			
303-1	Судың жиынтық мөлшерін көзден алу	+/-	+
303-2	Суды алып қоюдан қатты зардап шеккен су көздері	+	+
303-3	Айналымдағы және қайта пайдаланылатын судың пайызы мен жалпы көлемі	+	+
303-4	Өмірге қауіпті деп саналатын тасымалданатын, импортталатын, экспортталатын және өңделген судың көлемі	-	+
303-5	Суды ағызу және/немесе ағызу әсер еткен су объектілері	-	-
<b>305 Шығарындылар</b>			
305-1	Тікелей парниктік газдар (ПГ) шығарындылар (Көлем 1)	+	+
305-2	Энергетикалық жанама парниктік газдар (ПГ) шығарындылар (Көлем 2)	+	+
305-3	Басқа да жанама парниктік газдар (ПГ) шығарындылар (Көлемі 3)	-	+
305-4	Парниктік газдар (ПГ) қарқынды шығарындылар (Көлемі 4)	+	+
305-5	Парниктік газдар (ПГ) шығарындыларын азайту	+	+
305-6	Озон қабатының бұзылуына ықпал ететін заттардың шығарындылары	-	-
305-7	NOx, Sox және басқа да маңызды атмосфералық шығарындылар	-	+
<b>307 Нормативтер мен талаптарға сәйкестігі</b>			
307-1	Қоршаған ортаны қорғау жөніндегі заңдар мен ережелерді сақтамағаны үшін елеулі айыппұлдардың ақшалай шамасы және қаржылық емес санкциялардың жалпы саны	+	+
<b>ӘЛЕУМЕТТІК ТАҚЫРЫПТАР</b>			
<b>401 ЖҰМЫСПЕН ҚАМТЫ</b>			
401-1	Жаңа қызметкерлер және кадрлардың айналымы	-	+
401-2	Толық жұмыс кестесі бар жұмыскерлерге ұсынылған, уақытша жұмыскерлерге және толық емес жұмыс кестесі бар жұмыскерлерге ұсынылмайтын жеңілдіктер	-	+
<b>403 Жұмыс орнындағы қауіпсіздік және денсаулық</b>			
403-2	Жарақат түрлері мен жарақат деңгейлері, кәсіптік аурулар, жоғалған күндер мен жұмысқа келмеу және өндірістегі жазатайым оқиғалардың саны	-	+
403-3	Сырақтанушылығы жоғары немесе кәсіптік аурулардың қаупі жоғары жұмыскерлер	-	+
<b>404 Оқыту және білім беру</b>			
404-1	Бір жұмыскер үшін бір жылдағы оқу сағаттарының орташа саны	-	-
<b>416 Клиенттің денсаулығы мен қауіпсіздігі</b>			
416-1	Тауарлар мен қызметтер санаттары бойынша денсаулық пен қауіпсіздікке әсерді бағалау	-/+	+
<b>419 Әлеуметтік-экономикалық сәйкестік</b>			
419-1	Әлеуметтік-экономикалық салада заңдар мен нормативтік актілерді ұстанбау	+	+

"Samruk-Kazyna Ondeu" ЖШС-ның қағидаттарды ұстану туралы есебі  
2022 жылдың қорытындысы бойынша Серіктестіктің корпоративтік басқару кодексі

№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
<b>1. Үкімет Қордың акционері ретінде</b>			
1.1	<p>Қор мен ұйымдардың негізгі стратегиялық міндеті - Қор мен компаниялардың даму стратегиясында көрініс табатын Қор мен ұйымдардың ұзақ мерзімді құнының өсуі және тұрақты дамуы. Барлық қабылданған шешімдер мен әрекеттер даму стратегиясына сәйкес келуі тиіс.</p> <p>Қор мен компанияларда активтердің оңтайлы құрылымы құрылуы тиіс. Қор мен компаниялар өз активтерінің құрылымын және олардың ұйымдық-құқықтық нысандарын барынша жеңілдетуге ұмтылуы тиіс.</p> <p>Ұйымдар өз қызметін өздерінің негізгі (бейіндік) қызметі аясында жүзеге асырады. Қызметтің жаңа түрлерін жүзеге асыруға осы нарықта бәсекелестік болмаған немесе қор мен ұйымдардың қатысуы шағын және орта бизнесті дамытуға ықпал еткен жағдайда жол беріледі.</p> <p>Қор ұйымдарында акциялардың (қатысу үлестерінің) бақылау пакетінің болуы және сақталуы ұсынылады.</p>	<p>Осы стратегиялық міндеттер «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС-ның (бұдан әрі – «SK Ondeu» ЖШС) Даму стратегиясында көрсетілген және Байқау кеңесінің (бұдан әрі – БК) 2022 жылғы 28 қазандағы шешімімен (№ 19/22 хаттама) бекітілген</p>	Сәйкес келеді
1.2	<p>Үкімет Қорды және ұйымдарды басқаруға «Ұлттық әл-ауқат қоры туралы» Заңда және Қордың Жарғысында көзделген Қордың Жалғыз акционерінің өкілеттіктерін және Қордың директорлар Кеңесінде өкілдігін іске асыру арқылы ғана қатысады. Үкімет пен Қордың өзара іс-қимылының негізгі қағидаттары мен мәселелері Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2012 жылғы 14 желтоқсандағы № 1599 қаулысымен мақұлданған Қазақстан Республикасының Үкіметі мен Қор арасындағы өзара іс-қимыл туралы келісімде (бұдан әрі - Өзара іс-қимыл туралы келісім) регламенттелген. Үкіметке қатысты акционер ретінде 4-бөлімнің қағидаттары қолданылады. Осы Кодекстің «Ұлттық әл-ауқат қоры туралы» Қазақстан Республикасының заңына қайшы келмейтін бөлігінде «Акционерлердің (қатысушылардың) құқықтары және акционерлерге (қатысушыларға) әділ көзқарас».</p>		Қолданылмайды
1.3	<p>Елдің тұрақты әлеуметтік-экономикалық дамуы, экономиканың орнықтылығын қамтамасыз ету және ықтимал қолайсыз сыртқы факторлардың әсерінен қорғау мақсатында қорды басқару мәселелері Қазақстан Республикасының Президенті басқаратын Қорды басқару жөніндегі кеңестің (бұдан әрі – ҚБК) отырысында қаралады. ҚБК өз қызметін Қазақстан Республикасы Президентінің 2010 жылғы 6 желтоқсандағы № 1116 Жарлығымен бекітілген Ережеге сәйкес жүзеге асырады.</p>		Қолданылмайды
1.4	<p>Үкімет Қазақстан Республикасы Президентінің заңдарында, актілерінде және тапсырмаларында көзделген жағдайларды қоспағанда, Қорға және ұйымдарға толық операциялық дербестік береді және Үкімет пен мемлекеттік органдар тарапынан Қордың және ұйымдардың жедел (ағымдағы) және инвестициялық қызметіне араласуына жол бермейді.</p> <p>Қордың Басқармасы, Қордың Басқарма төрағасы, Ұйымдардың органдары өз құзыреті шегінде шешімдер қабылдау және кез келген әрекеттерді жүзеге асыру кезінде толығымен дербес және тәуелсіз болады.</p>		Қолданылмайды



№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
1.5	Үкімет пен Қор, ұйымдар арасындағы өзара қарым-қатынастар (өзара іс-қимыл) тиісті корпоративтік басқару қағидаттарына сәйкес Қордың ДК арқылы жүзеге асырылады. ДК төрағасы мен Қордың Басқарма төрағасының рөлі мен функциялары нақты бөлінген және Қор құжаттарында бекітілген.		Қолданылмайды
1.6	Қор Үкіметке Қордың акционері және Директорлар кеңесі ретінде «Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасының Заңына, Қор Жарғысына, өзара іс-қимыл туралы келісімге сәйкес Қордың қызметі туралы барлық қажетті ақпаратты ашады және Қор мен ұйымдар қызметінің ашықтығын қамтамасыз етеді.		Қолданылмайды
1.7	Қордың немесе ұйымның инвестициялық қызметі Қордың немесе ұйымның стратегиясына сәйкес нарықтыққағидаттарында жүзеге асырылады және құнның өсуіне және активтердің оңтайлы құрылымына бағытталған. Қордың немесе ұйымның рентабельділігі төмен және әлеуметтік маңызы бар жобаларды іске асыру жағдайлары Қордың немесе ұйымның жылдық есебінде осындай жобаларды қаржыландыру көздері көрсетіле отырып ашылуы тиіс.	Серіктестіктің инвестициялық қызметі Даму стратегиясына сәйкес нарықтық қағидаттарда жүзеге асырылады және құнның өсуіне және активтердің оңтайлы құрылымына бағытталған. Жылдық есептің «Жобаларды іске асыру» бөлімінде оларды қаржыландыру көздері көрсетілген рентабельділігі төмен жобалар туралы ақпарат енгізілген.	Сәйкес келеді
1.8	Қордың Директорлар кеңесі, Қор басқармасы, Қордың Директорлар кеңесінің комитеттері, Қордың корпоративтік хатшысы және Ішкі аудит қызметі (бұдан әрі – ІАҚ) өзінің қызметін қызметін «ДК және атқарушы органның тиімділігі» 5-бөлімнің және «Тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және аудит» 6-бөлімнің қағидаттарына сәйкес «Ұлттық әл-ауқат қоры туралы» Қазақстан Республикасының заңына қайшы келмейтін бөлігінде жүзеге асырады.		Қолданылмайды
1.9	Мәселелерді неғұрлым терең және сапалы пысықтау үшін Қордың Директорлар кеңесі жанынан: аудит, тағайындау және сыйақы жөніндегі комитеттер, мамандандырылған комитет құрылады. Басқа комитеттер Қордың БК қалауы бойынша құрылуы мүмкін.		Қолданылмайды
1.10	Қорда Корпоративтік хатшы тағайындалады. ДК корпоративтік хатшыны тағайындау туралы шешім қабылдайды, оның өкілеттік мерзімін, функциялары мен қызмет тәртібін айқындайды. Корпоративтік хатшының негізгі міндеттеріне ДК, жалғыз акционер тарапынан корпоративтік шешімдерді уақтылы және сапалы қабылдауға жәрдемдесу, ДК мүшелері үшін олардың қызметінің және осы Кодекстің ережелерін қолданудың барлық мәселелері бойынша кеңесші рөлін орындау, сондай-ақ осы Кодекстің іске асырылуына мониторинг жүргізу және қор мен ұйымдарда корпоративтік басқаруды жетілдіруге қатысу жатады.		Қолданылмайды
1.11	Қорда ІАҚ құрылады. Қордың ДК сандық құрамын, өкілеттік мерзімін айқындайды, оның басшысын тағайындайды, сондай-ақ оның өкілеттігін мерзімінен бұрын тоқтатады, оның жұмыс тәртібін, ІАҚ жұмыскерлеріне еңбекақы төлеу мен сыйақы беру мөлшері мен шарттарын, сондай-ақ ІАҚ бюджетін айқындайды.		Қолданылмайды
1.12	Қорда басқарма нысанында алқалы атқарушы орган құрылады. Басқарма Директорлар кеңесіне есеп береді және өз қызметін Қордың Жарғысында айқындалған құзыреттер шегінде орындайды. Қордың БК Қордың Жалғыз акционері мен БК шешімдерінің орындалуын қоса алғанда, Қор басқармасы қызметінің тиімділігіне бақылауды жүзеге асырады.		Қолданылмайды



№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
1.13	<p>Қор мен ұйымдар жоғары этикалық стандарттарды ұстануға және Қор мен ұйымдардың барлық қызметкерлері мен серіктестерінің осы стандарттарды тұрақты қолдануын қамтамасыз ету үшін қажетті рәсімдерді енгізуі тиіс.</p> <p>Болжамды бұзушылықтар туралы хабарламалар тікелей ІАҚ немесе Қордың немесе ұйымның Директорлар кеңесіне жіберілуі тиіс. Атқарушы орган және оның барлық құрылымдық бөлімшелері, қауіпсіздік қызметін қоса алғанда, ІАҚ-ның немесе Директорлар кеңесіне болжамды бұзушылықтар туралы хабарламалардың берілуіне кедергі келтірмеуі тиіс.</p>	<p>Байқау кеңесі 2020 жылғы 20 қазандағы шешімімен (№08/20 хаттама) әдеп мәселелері бойынша Корпоративтік әдеп кодексіне өзгерістерді бекітті. «SK Ondeu» ЖШС қызметкерлері осы өзгерістермен танысып, этикалық стандарттарды орындау үшін өздерінің жеке жауапкершіліктерін растады. Осы Кодекске сәйкес мүдделі тараптардың өтініштерін қарауды Серіктестіктің Байқау кеңесі жүзеге асыруы мүмкін.</p> <p>Серіктестіктің сайтында мүдделі Тараптар өтініш бере алатын жедел желінің (электрондық мекенжайлар, телефондар) болуы туралы ақпарат орналастырылған. Бұл өтініштер тікелей Қорға немесе серіктестікке (адресаттың таңдауына байланысты) түседі, онда тиісті шешімді қарауды және қабылдауды тіркеу рәсімі өтеді. 2022 жылы Корпоративтік этика кодексін сақтау мәселелері бойынша 21 өтініш тіркелді. Біздің Компания қызметкерлерінің 97%-ы комплаенс бойынша оқудан өтті.</p>	Сәйкес келеді
1.14	<p>Іскерлік этика қағидаттарын сақтау және Қор мен ұйымдарда туындайтын әлеуметтік-еңбек дауларын оңтайлы реттеу мақсатында омбудсмен тағайындалады.</p>	<p>Қазіргі уақытта Серіктестікте омбудсмен жеке штат бірлігі ретінде қарастырылмаған. Бұдан басқа, Қордың корпоративтік басқару кодексінің 10) тармақшасына сәйкес Омбудсмен - Қордың Директорлар кеңесі тағайындайтын тұлға, оның рөлі Қордың және ұйымдардың өзіне жүгінген қызметкерлеріне консультация беру және еңбек дауларын, жанжалдарды, әлеуметтік-еңбек сипатындағы проблемалық мәселелерді шешуге, сондай-ақ Қор жұмыскерлерінің іскерлік әдеп қағидаттарын сақтауына жәрдемдесу болып табылады және ұйымдар.</p> <p>Еңбек дауларын шешу мақсатында Серіктестікте жұмыс беруші мен жұмыскерлер өкілдерінен тұратын Келісім комиссиясы жұмыс істейді. Серіктестіктің барлық жұмыскерлері өтінішпен жүгінуге болатын сенім телефоны бар екендігі туралы хабарланады.</p>	Қолданылмайды
<b>2. Қор мен ұйымдардың өзара іс-қимылы. Қордың ұлттық басқарушы холдинг ретіндегі рөлі</b>			
2.1	<p>Қордағы және ұйымдардағы корпоративтік басқару жүйесі олардың қызметін тиісті басқару мен бақылауды қамтамасыз етеді және ұзақ мерзімді құнның өсуіне және тұрақты дамуға бағытталған. Қор ұлттық басқарушы холдинг ретінде өз компанияларына қатысты стратегиялық холдинг рөлін атқарады. Корпоративтік басқарудың негізі тиімділік, жеделдік және ашықтық болуы тиіс.</p>	<p>Қордың «SK Ondeu» ЖШС-мен өзара іс-қимылы корпоративтік басқарудың құрылған жүйесі негізінде және «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының 2019 жылғы 26 желтоқсандағы шешімімен (№ 42/19 хаттама) бекітілген «Самұрық-Қазына» АҚ портфельдік компанияларымен өзара іс-қимыл саясатына сәйкес жаңа редакцияда жүзеге асырылады.</p> <p>«SK Ondeu» ЖШС қабылдайтын барлық шешімдер Қордың және басқа органдардың ЕУ, БК, ИСК шығару арқылы міндетті түрде Қормен келісіледі.</p>	Сәйкес келеді
2.2	<p>Қор мен ұйымдардың корпоративтік басқару жүйесі Қор мен ұйымдардың қызметін басқару мен бақылауды, сондай-ақ атқарушы орган, Директорлар кеңесі, акционерлер мен мүдделі тараптар арасындағы өзара қарым-қатынас жүйесін қамтамасыз ететін процестердің жиынтығы болып табылады. Органдардың құзыреттері мен шешім қабылдау тәртібі нақты анықталып, Жарғыда бекітілуі тиіс.</p>	<p>«SK Ondeu» ЖШС-де корпоративтік басқару жүйесі: қамтамасыз етеді</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) мәселелерді қарау және шешімдер қабылдау тәртібінің иерархиясын сақтау: БК-ның қарауына шығарылатын барлық мәселелер;</li> <li>2) БК, Басқарма және жұмыскерлер арасындағы өкілеттіктер мен жауапкершілікті нақты ажырату: органдардың құзыреттері, өкілеттіктері мен жауапкершілігі, сондай-ақ шешімдер қабылдау тәртібі Жарғыда, БК және Басқарма туралы ережелерде нақты айқындалған және бекітілген; «SK Ondeu» ЖШС Басқарма мүшелерінің жауапкершілік аймақтары «Міндеттер мен өкілеттіктерді бөлу туралы» Басқарма төрағасының бұйрығымен нақты бөлінген; «SK Ondeu» ЖШС құрылымдық бөлімшелері өз қызметін бөлімшелер туралы ережелердің негізінде жүзеге асырады; әрбір лауазымға лауазымдық нұсқаулықтар әзірленді.</li> </ol>	Сәйкес келеді



№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
2.3	<p>Қор акционердің (қатысушының) функцияларын іске асыру арқылы, сондай-ақ ДК арқылы компанияларды басқаруға компаниялардың жарғыларында және осы Кодексте айқындалған тәртіппен қатысады.</p> <p>Қор жыл сайын БК-ның төрағасына және компанияның Директорлар кеңесіндегі Қордың өкілдеріне акционердің алдағы қаржы жылына күтуін жолдайды.</p> <p>Компаниялардың Директорларының кеңестері компаниялардың жарғыларында белгіленген өз құзыреті шеңберінде шешімдер қабылдауда толық дербестікке ие.</p> <p>Қордың жекелеген мәселелер бойынша ұстанымы компанияның Директорлар кеңесінде Қордың өкілдері арқылы жеткізіледі.</p>	<p>Қор «SK Ondeu» ЖШС басқаруға Жалғыз қатысушының функцияларын іске асыру арқылы, сондай-ақ «SK Ondeu» ЖШС Жарғысында айқындалған тәртіппен БК арқылы қатысады. «SK Ondeu» ЖШС БК-дағы Жалғыз қатысушының өкілдері БК-ның барлық мүшелері болып табылады.</p> <p>БК жарғыда белгіленген өз құзыреті шеңберінде шешім қабылдауда дербестікке ие.</p> <p>Қордың жекелеген мәселелер бойынша ұстанымы БК-дағы Жалғыз қатысушының өкілдері арқылы жеткізіледі.</p>	Сәйкес келеді
2.4	<p>Қор компаниялармен жүргізілген талқылауларды ескере отырып, компаниялар үшін бірыңғай саясатты қалыптастырады, ұйымдар үшін әдістемелік ұсынымдар мен корпоративтік стандарттарды бекітеді.</p> <p>Қор бекіткен ішкі аудит және ұйымда ішкі бақылау жүйесі саласындағы корпоративтік стандарттарды қолдану туралы шешімді аталған стандарттардың ұйым қызметінің ерекшелігіне сәйкестігін қамтамасыз етуді ескере отырып, ұйымдағы Директорлар кеңесі қабылдайды.</p>	<p>Қор компаниялармен жүргізілген талқылауларды ескере отырып, портфельдік компаниялар үшін бірыңғай саясатты қалыптастырады, Компанияның тиісті ІНҚ-ны негізіне алынатын әдістемелік ұсынымдар мен корпоративтік стандарттарды бекітеді.</p>	Сәйкес келеді
2.5	<p>Қордың және Компаниялардың атқарушы органдары Компаниялардың Директорлар кеңесіне бекітуге жіберілетін Компаниялардың даму жоспарларының жеткілікті өршілдігі мен шынайылығын, сондай-ақ олардың Қордың стратегиясы мен даму жоспарына сәйкестігін қамтамасыз ету үшін ынтымақтастық рухында өзара іс-қимыл жасауы тиіс.</p>	<p>Қор «SK Ondeu» ЖШС менеджментімен олардың жетістіктерін қамтамасыз ету үшін ұзақ мерзімді тиімділіктің (қаржылық және өндірістік) нысаналы параметрлерін ұсынады.</p> <p>«SK Ondeu» ЖШС Даму стратегиясын іске асыру мәселелері бойынша, оның ішінде ұзақ мерзімді және орта мерзімді жоспарлау, тәуекелдерді басқару, инвестициялық қызмет, персоналды басқару және т. б. мәселелер бойынша Қормен тұрақты өзара іс-қимылды қолдайды. Сондай-ақ Қорға тұрақты негізде басқарушылық және қаржылық есептілік ұсынылады.</p>	Сәйкес келеді
2.6	<p>Акционер ретінде Қордың пайдасына таза кірісті бөлу дивидендтер түрінде рәсімделген және ашық Дивидендтік саясат негізінде жүзеге асырылады.</p>	<p>Қор еншілес ұйымдарға қатысты Дивидендтік саясатты бекітті (Қор Басқармасының 2012 жылғы 2 қазандағы шешімі (№ 39/12 хаттама).</p>	Сәйкес келеді
2.7	<p>Ұйымдарды басқаруды ұйымдардың органдары ұйымның жарғысында айқындалған құзыреттер мен тәртіпке сәйкес жүзеге асырады. Осы қағида бірнеше акционерлері (қатысушылары) бар ұйымдарға да қолданылады.</p>	<p>Басқару органдарының құзыреттері Жарғыда, БК, Басқарма туралы ережелерде айқындалған.</p>	Сәйкес келеді



№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
2.8	<p>Қор, ұйымдар және олардың лауазымды адамдары Қазақстан Республикасының заңнамасында және ішкі құжаттарда белгіленген тәртіппен тиісінше қор мен ұйымдардың ұзақ мерзімді құнының өсуіне және тұрақты дамуына және қабылданатын шешімдер мен әрекеттер/әрекетсіздікке жауапты болады.</p> <p>ҚТК жүйесі Қор мен ұйымдар, атқарушы орган қызметінің тиімділігін бағалаудың негізгі элементі болып табылады. Қор Директорлар кеңесіндегі өзінің өкілдері арқылы компанияларға ҚТК бойынша өзінің күтулерін жібереді. Компанияның ҚТК тізбесі мен нысаналы мәндері Компанияның Директорлар кеңесімен бекітіледі.</p> <p>ҚТК-ға қол жеткізу мақсатында компаниялар тиісті даму жоспарларын әзірлейді. Бекітілген даму жоспарымен салыстырғанда Қор мен ұйымдардың ҚТК-ға қол жеткізілуін бағалау жыл сайынғы негізде жүзеге асырылады. Бұл бағалау атқарушы органдар басшысының және мүшелерінің сыйақысына әсер етеді, оларды қайта сайлау кезінде назарға алынады, сондай-ақ оларды атқаратын лауазымынан мерзімінен бұрын шеттетуге негіз бола алады.</p>	<p>«SK Ondeu» ЖШС және лауазымды тұлғалар ҚР заңнамасына, Жарғыға және басқа да нормативтік құжаттарға сәйкес қабылданатын шешімдер мен әрекеттер/әрекетсіздіктер үшін жауапты болады. Компанияның ұзақ мерзімді құнын арттыру «SK Ondeu» ЖШС қызметінің стратегиялық бағытымен айқындалған. Компанияның ұзақ мерзімді құнының өсуі Компанияның ұзақ мерзімді ҚТК-ғы нақты нысаналы мәндерінде айқындалған, оған қол жеткізу үшін «SK Ondeu» ЖШС және оның лауазымды тұлғалары жауапты болады.</p> <p>2020-2024 жылдарға арналған ұзақ мерзімді стратегиялық ҚТК параметрлерін «SK Ondeu» ЖШС-ның 2020-2024 жылдарға арналған бизнес-жоспарын әзірлеу шеңберінде оларға қол жеткізуді қамтамасыз ету үшін Жалғыз қатысушымен ұсынылды.</p> <p>Бизнес-жоспардың орындалуына мониторинг ай сайынғы және тоқсан сайынғы негізде жүзеге асырылады.</p> <p>Стратегиялық ҚТК-ға қол жеткізуді бағалау Бизнес-жоспардың орындалуы туралы есеп аясында тоқсан сайын жүзеге асырылады.</p> <p>Бұл бағалау атқарушы органдар басшысының және мүшелерінің сыйақысына әсер етеді деген талап оларды қайта сайлау кезінде назарға алынады, сондай-ақ оларды атқаратын лауазымынан мерзімінен бұрын шеттетуге негіз бола алады, «SK Ondeu» ЖШС басшы жұмыскерлерінің қызметін бағалау қағидаларында бекітілген.</p>	Сәйкес келеді
2.9	<p>Холдингтік компанияның Директорлар кеңесі басқарудың тиімділігін, ұзақ мерзімді құнның өсуін және оның тобына кіретін барлық заңды тұлғалардың тұрақты дамуын қамтамасыз етуі тиіс. Холдингтік компания тобындағы тиімді басқару нәтижелері операциялық тиімділікті арттыру, есеп беру сапасын жақсарту, корпоративтік мәдениет пен этиканың жақсартылған стандарттары, үлкен ашықтық пен ашықтық, тәуекелдерді азайту, ішкі бақылаудың тиісті жүйесі болуы тиіс.</p>	<p>«SK Ondeu» ЖШС-ның БК бұл бақылауды жобаларды іске асыру туралы мониторингтік есептерді қарау арқылы жүзеге асырады, Қордың ұстанымы мен тапсырмаларын «SK Ondeu» ЖШС басшылығына уақтылы жеткізеді</p>	Сәйкес келеді
<b>3. Тұрақты даму</b>			
3.1.	<p>Қор мен ұйымдар экономикаға, экологияға және қоғамға әсер етудің маңыздылығын түсінеді және ұзақ мерзімді құнның өсуіне ұмтыла отырып, мүдделі тараптардың мүдделерінің тепе-теңдігін сақтай отырып, ұзақ мерзімді кезеңде олардың тұрақты дамуын қамтамасыз етуі тиіс. Мүдделі тараптармен жауапты, ойластырылған және ұтымды өзара іс-қимыл жасау тәсілі Қор мен ұйымдардың тұрақты дамуына ықпал ететін болады.</p>	<p>Байқау кеңесінің 2020 жылғы 7 сәуірдегі шешімімен (№ 03/20 хаттама) бекітілген Серіктестіктің тұрақты даму саясатының 7 және 8 тармақтарымен мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл процесі регламенттелген, сондай-ақ олардың Серіктестік қызметіне әсер ету және тәуелділік дәрежесіне сәйкес стейкхолдерлер матрицасында орналасатын ішкі (ЕУ, БК, Басқарма, персонал, ЕТҰ) және сыртқы (инвесторлар, әріптестер, жеткізушілер, мемлекеттік органдар, жұртшылық және т.б.) стейкхолдерлер болып бөлінетін Стейкхолдерлер картасы сипатталған.</p> <p>Серіктестік қажеттілігіне қарай Стейкхолдерлермен өзара іс-қимыл жөніндегі жоспарды өзектендіреді, онда әрбір стейкхолдер Серіктестіктің қызметіне қосқан үлестері, олардың мүдделері тарапынан қаралады, сондай-ақ тиімді өзара іс-қимылға ықпал ететін іс-шаралар, мерзімдер және жауапты тұлғалар сипатталады.</p>	Сәйкес келеді



№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
3.2	Қор мен ұйымдар акционерлер мен инвесторлар үшін ұзақ мерзімді құнның өсуін қоса алғанда, ұзақ мерзімді кезеңде тұрақты даму үшін өздерінің экономикалық, экологиялық және әлеуметтік мақсаттарының дәйектілігін қамтамасыз етуі тиіс. Қор мен ұйымдағы тұрақты даму үш компоненттен тұрады: экономикалық, экологиялық және әлеуметтік.	«SK Ondeu» ЖШС-нің стратегиялық мақсаттары 2023-2032 жылдарға арналған Даму стратегиясында көрсетілген. «SK Ondeu» ЖШС миссиясы химиялық жобаларға ұтымды және тиімді инвестициялар салу жолымен ҚР-да химия саласын дамыту, сондай-ақ озық құзыреттерді қалыптастыру болып табылады. "SK Ondeu" ЖШС қызметінің басымдықтарының бірі - тұрақты даму болып табылады. Осы бағытты іске асыру үшін «SK Ondeu» ЖШС әлеуметтік, экономикалық және экологиялық саланы қоса алғанда, қоғамның дамуына ерікті үлесін жүзеге асырады, сондай-ақ басқарудың жоғары корпоративтік стандарттарын ұстанады және SKO компаниялар тобына ESG қағидаттарын енгізеді. «SK Ondeu» ЖШС өз қызметінің қоршаған ортаға, экономикаға, қоғамға әсерін басқару процесін реттейтін және мүдделі тараптардың мүдделерін сақтауды ескере отырып шешім қабылдауға міндеттейтін тұрақты даму саясатын бекітті.	Сәйкес келеді
3.3.	Қор мен ұйымдар осы үш аспект бойынша өз қызметі мен тәуекелдеріне талдау жүргізуі, сондай-ақ өз қызметі нәтижелерінің Мүдделі тараптарға теріс әсерін болдырмауға немесе азайтуға ұмтылуы тиіс.	«SK Ondeu» ЖШС жыл сайын тұрақты даму саласындағы өз қызметі мен тәуекелдеріне талдау жүргізеді. Тұрақты даму саласындағы қызметті талдау үш аспект бойынша Серіктестіктің интеграцияланған жылдық есебіне енгізіледі.	Ішінара сәйкес келеді
3.4	Тұрақты даму саласындағы қағидаттар ашықтық, есептілік, ашықтық, әдепті мінез-құлық, мүдделі тараптардың мүдделерін құрметтеу, заңдылық, адам құқықтарын сақтау, сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік, мүдделер қақтығысына жол бермеу, жеке мысал болып табылады.	«SK Ondeu» ЖШС корпоративтік әдеп кодексінде және «SK Ondeu» ЖШС тұрақты даму саясатында тұрақты дамудың мынадай қағидаттары бекітілген: ашықтық, есептілік, ашықтық, әдептілік мінез-құлық, мүдделі тараптардың мүдделерін құрметтеу, заңдылық, адам құқықтарын сақтау, сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік, мүдделер қақтығысына жол бермеу, жеке мысал.	Сәйкес келеді
3.5	Қор мен ұйымда тұрақты даму саласындағы басқару жүйесі құрылуы тиіс, ол мынадай элементтерді қамтиды, бірақ олармен шектелмейді: 1) ДК, атқарушы орган және жұмыскерлер деңгейінде тұрақты даму қағидаттарына бейілділік; 2) үш құрамдас бөлік бойынша ішкі және сыртқы ахуалды талдау (экономика, экология, әлеуметтік мәселелер); 3) әлеуметтік, экономикалық және экологиялық салалардағы тұрақты даму саласындағы тәуекелдерді айқындау; 4) мүдделі тараптардың картасын құру; 5) тұрақты даму саласындағы мақсаттар мен ҚТК-ны айқындау, іс-шаралар жоспарын әзірлеу және жауапты тұлғаларды айқындау; 6) тәуекелдерді басқаруды, жоспарлауды, адам ресурстарын басқаруды, инвестицияларды, есептілікті, операциялық қызметті және басқаларды қоса алғанда, негізгі процестерге, сондай-ақ Даму стратегиясы мен шешім қабылдау процестеріне тұрақты дамуды интеграциялау; 7) тұрақты даму саласындағы лауазымды адамдар мен жұмыскерлердің біліктілігін арттыру; 8) тұрақты даму саласындағы іс-шараларға тұрақты мониторинг жүргізу және бағалау, мақсаттар мен ҚТК-ға қол жеткізуді бағалау, түзету шараларын қабылдау, тұрақты жақсарту мәдениетін енгізу.	Жарғыда, БК туралы ережеде, Басқарма туралы ережеде, Тұрақты даму саясатында «SK Ondeu» ЖШС басқару органдарының тұрақты даму саласындағы құзыреттері бекітілген. «SK Ondeu» ЖШС келесілерді қамтитын Тұрақты даму саясатын бекітті: • тұрақты дамудың мақсаттары, қағидаттары, міндеттері; • тұрақты даму қағидаттарын іске асыру үшін басқару органдарының, ЕТҰ-ның және SK Ondeu барлық жұмыскерлерінің жауапкершілігі; • тұрақты даму саласындағы тәуекелге бағытталған тәсіл; • мүдделі тараптармен өзара іс-қимылдың тиімді және ашық жүйесін құру процесі; • маңыздылық матрицасын қалыптастыру процесі; • тұрақты даму мен SK Ondeu қызметінің негізгі процестерінің өзара байланысын анықтау процесі.	Ішінара сәйкес келеді





№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
3.6	Қор мен компаниялар қызметтік, коммерциялық және заңмен қорғалатын өзге де құпияны құрайтын ақпаратты қорғауды қамтамасыз етуді ескере отырып, мүдделі тараптар үшін өз қызметінің айқындылығы мен ашықтығын қамтамасыз ету мақсатында жыл сайын тұрақты даму саласындағы есептілікті жариялайды. Тұрақты даму саласындағы есептілікті Директорлар кеңесі бекітеді.	Серіктестік жыл сайынғы негізде Байқау кеңесі бекітетін интеграцияланған жылдық есепті жариялайды. Тұрақты даму туралы есеп БК шешімімен бекітілген және Компанияның веб-сайтында орналастырылған 2021 жылғы жылдық есепке енгізілген. (сайтқа сілтеме: <a href="http://o-sk.kz/for-investors/reporting/">http://o-sk.kz/for-investors/reporting/</a> ) SK Ondeu ЖШС-ның интернет-ресурсында тұрақты дамудың негізгі аспектілерінің кіші бөлімдері кіретін «Тұрақты даму» жеке бөлімі бар (сілтеме: <a href="http://o-sk.kz/corporate-management/development/principles/">http://o-sk.kz/corporate-management/development/principles/</a> )	Сәйкес келеді
3.7	Қор мен ұйымдар серіктестермен өзара қарым-қатынаста тұрақты даму қағидаттарын қабылдау және сақтау бойынша шаралар қабылдауы тиіс.	«SK Ondeu» ЖШС серіктестермен өзара қарым-қатынаста Байқау кеңесінің 2020 жылғы 7 сәуірдегі шешімімен (№07/20 хаттама) бекітілген «SK Ondeu» ЖШС-ның Тұрақты даму саясатына сәйкес тұрақты даму қағидаттарын ұстануға ұмтылады.	Ішінара сәйкес келеді
<b>4. Акционерлердің (қатысушылардың) құқықтары және акционерлерге (қатысушыларға) әділ көзқарас</b>			
4.1	Акционерлердің (қатысушылардың) құқықтарын сақтау Қорға және ұйымдарға инвестициялар тартудың негізгі шарты болып табылады. Ұйым акционерлердің (қатысушылардың) құқықтарының іске асырылуын қамтамасыз етуге тиіс. Ұйымда бірнеше акционерлер (қатысушылар) болған кезде олардың әрқайсысына әділ көзқарас қамтамасыз етілуі тиіс.	«Самұрық-Қазына» АҚ «SK Ondeu» ЖШС-ның Жалғыз қатысушысы болып табылады. Қатысушының құқықтарын іске асыру Қазақстан Республикасының заңнамасына, Жарғыға және Корпоративтік басқару кодексіне сәйкес жүзеге асырылады.	Сәйкес келеді
4.2	Акционерлердің (қатысушылардың) құқықтары, міндеттері мен құзыреттері қолданыстағы заңнамаға, құрылтай құжаттарына сәйкес айқындалады және оларда бекітіледі. Акционерлердің (қатысушылардың) құқықтары Қазақстан Республикасының заңнамасында, ұйымның жарғысында және ақпаратты ашу саласындағы ішкі құжаттарында белгіленген тәртіппен шешім қабылдау үшін жеткілікті ақпаратты уақтылы алуды; акционерлердің (қатысушылардың) жалпы жиналысына қатысуды және өз құзыретінің мәселелері бойынша дауыс беруді; БК-ның (Байқау кеңесі мен атқарушы органның) сандық құрамын, өкілеттік мерзімін айқындауды, оның мүшелерін сайлау және олардың өкілеттіктерін тоқтату, сондай-ақ сыйақы төлеу мөлшері мен шарттарын айқындауды; айқын және ашық дивидендтік саясат негізінде акционерлердің (қатысушылардың) жалпы жиналысының шешімімен айқындалатын мөлшерде және мерзімдерде дивидендтер алуды қамтиды, бірақ олармен шектелмейді.	Акционерлердің құқықтары, міндеттері мен құзыреттері «SK Ondeu» ЖШС-ның Жарғысында бекітілген. Жарғыға, сондай-ақ Қордың ішкі құжаттарына сәйкес қатысушы қажетті ақпаратты жылдық есеп, интернет-сайт, ақпараттық материалдар, брифингтер, сұрау салулар және т. б. арқылы алады. Жалғыз акционердің «SK Ondeu» ЖШС-мен өзара іс-қимылы «Самұрық-Қазына» АҚ-ның портфельдік компанияларымен өзара іс-қимыл саясатымен реттеледі. Қазақстан Республикасының заңнамасымен қатысушылардың жалпы жиналысының құзыретіне жатқызылған мәселелер бойынша шешімдерді Серіктестіктің Жалғыз қатысушысы жеке өзі қабылдайды және жазбаша түрде ресімдеуге жатады. Акцияларының (қатысу үлестерінің) елу пайызынан астамы меншік немесе сенімгерлік басқару құқығымен Қорға тиесілі компаниялардың таза пайданы бөлуі және дивидендтер төлеуі Қордың еншілес ұйымдарға қатысты бекіткен дивидендтік саясатына сәйкес жүзеге асырылады.	Сәйкес келеді
4.3	Ұйымда миноритарлық акционерлерді (қатысушыларды) қоса алғанда, бірнеше акционерлер (қатысушылар) болған жағдайда, корпоративтік басқару жүйесі барлық акционерлерге (қатысушыларға) әділ қатынасты және олардың құқықтарының іске асырылуын қамтамасыз етуге тиіс, бұл ұйымның Жарғысында бекітілуі тиіс.		Қолданылмайды



№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
<b>5. БК және атқарушы органның тиімділігі</b>			
5.1	<p>ДК ұйымға стратегиялық басшылықты және атқарушы органның қызметін бақылауды қамтамасыз ететін акционерлердің жалпы жиналысына есеп беретін басқару органы болып табылады. ДК осы Кодекстің барлық ережелерін енгізуді қамтамасыз етеді.</p> <p>Атқарушы орган Директорлар кеңесіне есеп береді, ұйымның күнделікті қызметіне басшылықты жүзеге асырады және оның стратегияға, даму жоспарына және акционерлердің жалпы жиналысы мен Директорлар кеңесі қабылдаған шешімдерге сәйкестігін қамтамасыз етеді.</p>	Осы функциялар «SK Ondeu» ЖШС-ның Жарғысында және БК туралы ережеде бекітілген.	Сәйкес келеді
5.2	<p>ДК Ұйымды басқару және Атқарушы органның қызметін бақылау үшін жеткілікті өкілеттіктерге ие болуы тиіс. ДК өз функцияларын Жарғыға сәйкес орындайды және келесі:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) даму стратегиясын (бағыттары мен нәтижелері) айқындау;</li> <li>2) даму жоспары қызметінің негізгі көрсеткіштерін қою және мониторингтеу;</li> <li>3) тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесінің тиімді жұмыс істеуін ұйымдастыру және қадағалау;</li> <li>4) БК-ның құзыреті шеңберінде ірі инвестициялық жобаларды және басқа да түйінді стратегиялық жобаларды тиімді іске асыруды бекіту және мониторингтеу;</li> <li>5) атқарушы орган басшысының және мүшелерінің қызметін сайлау, сыйақы, сабақтастықты жоспарлау және қадағалау;</li> <li>6) корпоративтік басқару және әдеп;</li> <li>7) ұйымда осы Кодекстің және Қордың Іскерлік әдеп саласындағы корпоративтік стандарттарының (Іскерлік әдеп кодексінің) ережелерін ұстану мәселелеріне ерекше назар аударады.</li> </ol>	Осы функциялар «SK Ondeu» ЖШС-ның Жарғысында, БК ережесінде бекітілген.	Сәйкес келеді
5.3	<p>БК мүшелері өз міндеттерін тиісті түрде орындауы және ұйымның ұзақ мерзімді құнының өсуі мен тұрақты дамуын қамтамасыз етуі тиіс. Ұйымның ДК акционерлерге есеп береді. Бұл есеп беру акционерлердің жалпы жиналысының тетігі арқылы жүзеге асырылады.</p>	Осы функция «SK Ondeu» ЖШС-ның БК туралы ережесінде бекітілген.	Сәйкес келеді
5.4	<p>Директорлар кеңесі мен оның комитеттерінде ұйымның мүддесі үшін және барлық акционерлерге әділ қарауды және тұрақты даму қағидаттарын ескере отырып, тәуелсіз, объективті және тиімді шешімдер қабылдауды қамтамасыз ететін дағдылардың, тәжірибе мен білімнің теңгерімі сақталуы тиіс.</p>	Осы функция «SK Ondeu» ЖШС-ның БК туралы ережесінде бекітілген.	Сәйкес келеді
5.5	<p>ДК құрамында тәжірибе, жеке сипаттамалары және гендерлік құрамы бойынша әртүрлілікті қамтамасыз ету қажет. ДК құрамына қабылданатын шешімдердің тәуелсіздігін және барлық акционерлерге әділ қарауды қамтамасыз ету үшін жеткілікті мөлшерде тәуелсіз директорлар кіруі тиіс. Компанияның БК құрамындағы тәуелсіз директорлардың ұсынылатын саны БК мүшелерінің жалпы санының елу пайызын құрайды.</p>	<p>Осы талаптар «SK Ondeu» ЖШС-ның БК туралы ережесінде бекітілген. 2023 жылғы 1 наурыздағы жағдай бойынша «SK Ondeu» ЖШС-ның БК құрамы 4 мүшеден тұрды: БК төрағасы және БК-ның үш мүшесі. БК құрамындағы әйелдердің үлесі 25%-ға тең.</p> <p>Жарғыға сәйкес БК кемінде үш мүшеден тұрады. БК туралы ережеде БК-ның сандық құрамы қызмет ауқымын, бизнес қажеттіліктерін, ағымдағы міндеттерді, даму стратегиясын және қаржылық мүмкіндіктерді ескере отырып жеке белгіленетіні бекітілген.</p>	Сәйкес келеді



№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
5.6	Акционерлердің жалпы жиналысы кандидаттардың құзыреттерін, дағдыларын, жетістіктерін, іскерлік беделін және кәсіби тәжірибесін ескере отырып, айқын және ашық рәсімдер негізінде ДК мүшелерін сайлайды. БК жекелеген мүшелерін немесе оның толық құрамын жаңа мерзімге қайта сайлау кезінде олардың ұйымның БК қызметінің тиімділігіне қосқан үлесі ескеріледі.	БК төрағасы Байқау кеңесінің шешімімен сайланады. «SK Ondeu» ЖШС Жарғысында БК төрағасын сайлау жөніндегі өкілеттіктер Жалғыз қатысушыға бекітілді. БК мүшелерінің өкілеттік мерзімі БК-ның барлық өкілеттік мерзіміне сәйкес келеді және Жалғыз қатысушы БК-ның жаңа құрамын сайлау туралы шешім қабылдаған кезде аяқталады. БК мүшелері үш жылға дейінгі мерзімге сайланады, кейіннен қызметтің қанағаттанарлық нәтижелері болған жағдайда тағы үш жылға дейінгі мерзімге қайта сайлануы мүмкін. БК құрамына қатарынан алты жылдан астам мерзімге сайланудың кез келген мерзімі (мысалы, екі үш жылдық мерзім) БК құрамын сапалы жаңарту қажеттілігін ескере отырып, ерекше қаралуға жатады. Тәуелсіз директор БК-да тоғыз жылдан астам уақыт қатарынан сайлана алмайды. Ерекше жағдайларда тоғыз жылдан астам мерзімге сайлауға жол беріледі, БК-да тәуелсіз директорды сайлау жыл сайын осы НС мүшесін сайлау қажеттілігі және осы фактордың шешім қабылдаудың тәуелсіздігіне әсері егжей-тегжейлі түсіндіріле отырып жүргізілуі тиіс. Ешбір адам өзінің тағайындалуына, сайлануына және қайта сайлануына байланысты шешімдер қабылдауға қатыспауы керек.	Сәйкес келеді
5.7	ДК жаңадан сайланған ДК мүшелері үшін лауазымға кіріспе бағдарламасын және ДК-нің әрбір мүшесі үшін кәсіби даму бағдарламасын бекітеді. Корпоративтік хатшы осы бағдарламалардың іске асырылуын қамтамасыз етеді.	«Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС Байқау кеңесінің жаңадан сайланған мүшелері үшін лауазымға енгізу бағдарламасы Байқау кеңесінің 2016 жылғы 28 желтоқсандағы шешімімен бекітілген (№ 10/16 хаттама). Корпоративтік хатшы осы бағдарламаның іске асырылуын қамтамасыз етеді.	Сәйкес келеді
5.8	ДК төрағасы Директорлар кеңесін жалпы басқаруға жауапты, Директорлар кеңесінің оның негізгі функцияларын толық және тиімді іске асыруын және БК мүшелері, ірі акционерлер және атқарушы орган арасында сындарлы диалог құруды қамтамасыз етеді.	Бұл талаптар Жарғыда және БК туралы ережеде бекітілген.	Сәйкес келеді
5.9	ДК төрағасы мен атқарушы орган басшысының рөлі мен функциялары нақты бөлініп, ұйымның Жарғысында, Директорлар кеңесі мен атқарушы орган туралы ережелерде бекітілуі тиіс.	Бұл талаптар Жарғыда және БК туралы ережеде бекітілген.	Сәйкес келеді



№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
5.10	<p>БК мүшелерінің сыйақы деңгейі ұйымды табысты басқару үшін талап етілетін осындай деңгейдегі БК-ның әрбір мүшесін тарту, ұстап қалу және уәждеу үшін жеткілікті болуы тиіс. Ұйымның БК мүшесіне сыйақы белгілеу Қор әзірлейтін әдіснамаға сәйкес жүзеге асырылады, бұл ретте ұйым үшін осы тұлғаның БК құрамына қатысуынан күтілетін оң нәтиже назарға алынуы тиіс. Бірнеше акционерлері бар ұйымдарда БК мүшелеріне сыйақы берудің тиісті қағидалары Қордың әдіснамасы негізінде әзірленеді және акционерлердің жалпы жиналысымен бекітіледі. Ұйымның БК-ның Тағайындау және сыйақы комитеті тәуелсіз директорларға кандидаттардың сыйақы мөлшері бойынша ұсыныстар енгізеді.</p>	<p>Іс жүзінде БК мүшелері Жалғыз қатысушының шешімімен тағайындалады. Ешбір адам өзінің сыйақысына байланысты шешімдер қабылдауға қатыспайды. Осы талаптар «Самұрық-Қазына» АҚ компанияларының БК құрамын қалыптастыру қағидаларында бекітілген.</p>	Сәйкес келеді
5.11	<p>БК комитеттері БК құзыретіне кіретін мәселелерді терең және мұқият қарауға және қабылданатын шешімдердің сапасын арттыруға, әсіресе аудит, тәуекелдерді басқару, Қор мен ұйымдардың Тауарларын, жұмыстары мен көрсетілген қызметтерін сатып алу, БК мүшелері мен атқарушы органды тағайындау және марапаттау, тұрақты даму, оның ішінде еңбек және қоршаған ортаны қорғау және қорғау қағидаларын тиісінше және тиімді қолдану. Комитеттердің болуы БК мүшелерін БК құзыретінің аясында қабылданған шешімдер үшін жауапкершіліктен босатпайды.</p>		Қолданылмайды
5.12	<p>БК отырыстарын дайындау және өткізу оның қызметінің барынша нәтижелілігіне ықпал етуі тиіс. Өз міндеттерін орындау үшін БК мүшелері толық, өзекті және уақтылы ақпаратқа қол жеткізуі тиіс.</p>	<p>Бұл талаптар БК туралы ережеде бекітілген. БК өзінің функцияларын тиімді орындау үшін тұрақты отырыстар өткізеді. БК отырыстары күнтізбелік жыл басталғанға дейін бекітілетін жұмыс жоспарына сәйкес өткізіледі. БК отырыстарын өткізу дауыс берудің күндізгі немесе сырттай нысандары арқылы жүзеге асырылады, бұл ретте сырттай дауыс беру нысаны бар отырыстардың саны барынша азайтылады. Маңызды және стратегиялық сипаттағы мәселелер бойынша шешімдерді қарау және қабылдау дауыс берудің күндізгі нысанымен БК отырыстарында ғана жүзеге асырылады. БК отырыстарын талқылау қорытындылары мен қабылданған шешімдерді толық көлемде көрсете отырып, корпоративтік хатшы тиісті түрде хаттамалайды.</p>	Сәйкес келеді



№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
5.13	БК, комитеттер және БК мүшелері ұйымның Директорлар кеңесі бекіткен құрылымдық процесс шеңберінде жыл сайынғы негізде бағалануы тиіс. Бұл процесс Қордың әдіснамасына сәйкес келуі тиіс. Бұл ретте бағалау кемінде үш жылда бір рет тәуелсіз кәсіби ұйымды тарта отырып жүргізіледі.	«SK Ondeu» ЖШС-де БК тиімділігін бағалау процесі сақталады. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының 2017 жылғы 14 желтоқсандағы шешімімен (№ 44/17 хаттама) Корпоративтік басқару кодексіне сәйкес әзірленген «Самұрық-Қазына» АҚ ұйымдары төрағасының, мүшелерінің және корпоративтік хатшысының қызметін бағалау бойынша әдістемелік ұсынымдар бекітілді. Байқау кеңесінің, Байқау кеңесінің төрағасының, мүшелерінің және «SK Ondeu» ЖШС Байқау кеңесінің хатшысының қызметін бағалау жөніндегі әдістеме 2018 жылғы 4 мамырдағы БК шешімімен (№ 03/18 хаттама) бекітілген. Төрағаның, Байқау кеңесі мүшелерінің және Корпоративтік хатшының 2022 жылға арналған өзін-өзі бағалау жоспары БК-ның 2022 жылғы 15 желтоқсандағы шешімімен (№ 23/22 хаттама) бекітілген.	Сәйкес келеді
5.14	Бағалау БК және оның әрбір мүшесінің ұйымның ұзақ мерзімді құнының өсуіне және тұрақты дамуына қосқан үлесін анықтауға, сондай-ақ бағыттарды анықтауға және жақсарту шараларын ұсынуға мүмкіндік беруі тиіс. Бағалау нәтижелері БЕ мүшелерін қайта сайлау немесе өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтату кезінде назарға алынады.	2022 жылғы «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС Байқау кеңесінің, Байқау кеңесінің төрағасының, мүшелерінің және Корпоративтік хатшысының қызметін өзін-өзі бағалау туралы есебі Байқау кеңесінің шешімімен мақұлданған. Өзін-өзі бағалау аясында Бақылау кеңесінің мүшелері сауалнамаларға сәйкес тиімділікке өзара бағалау (сауалнама 360) жүргізді. Сауалнама Серіктестіктің Байқау кеңесінің 2018 жылғы 4 мамырдағы шешімімен (№03/18 хаттама) бекітілген «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС Байқау кеңесінің, Байқау кеңесінің төрағасының, мүшелерінің және Байқау кеңесінің хатшысының қызметін бағалау жөніндегі әдістемемен бекітілген нысан бойынша жүргізілді. Байқау кеңесінің барлық мүшелері мүмкін болатын 35-тен 32 және 35 балл алды. Сауалнама нәтижелеріне сәйкес Бақылау кеңесінің мүшелері өз функцияларын орындау үшін жеткілікті білімге, дағдыларға, тәжірибеге және жеке қасиеттерге ие. Байқау кеңесінің барлық мүшелері отырыстарға жақсы дайындықты жүзеге асырады және командалық жұмысқа дайын. Бағалау туралы толық ақпарат жылдық есеп – Корпоративтік басқару – Бақылау кеңесінің қызметін бағалау бөлімінде сипатталған.	Сәйкес келеді
5.15	БК қызметін тиімді ұйымдастыру және БК, атқарушы органның акционерлермен өзара іс-қимылы мақсатында Директорлар кеңесі корпоративтік хатшы тағайындайды.	Бұл талаптар Жарғыда, БК туралы ережеде, Корпоративтік хатшы туралы ережеде бекітілген. Корпоративтік хатшы БК-ға есеп береді. Корпоративтік хатшының негізгі міндеттеріне БК, Жалғыз акционер тарапынан корпоративтік шешімдерді уақтылы және сапалы қабылдауға жәрдемдесу, олардың қызметінің және Кодекстер ережелерін қолданудың барлық мәселелері бойынша БК мүшелері үшін кеңесші рөлін орындау, сондай-ақ осы Кодекстің іске асырылуына мониторинг жүргізу және Қор мен ұйымдарда корпоративтік басқаруды жетілдіруге қатысу жатады. Корпоративтік хатшы сондай-ақ осы Кодекстің қағидаттары мен ережелерінің сақталуы туралы есепті дайындауды жүзеге асырады, ол «SK Ondeu» ЖШС-ның жылдық есебінің құрамына енгізіледі.	Сәйкес келеді



№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
5.16	Компанияларда алқалы атқарушы орган, басқа ұйымдарда құрылады, сондай-ақ бірлескен кәсіпорын-компания құрылған жағдайда ол акционерлердің (қатысушылардың) қалауы бойынша алқалы немесе жалғыз болуы мүмкін. Атқарушы органның басшысы мен мүшелері жоғары кәсіби және жеке қасиеттерге ие болуы, сондай-ақ мінсіз іскерлік беделге ие болуы және жоғары этикалық стандарттарды ұстануы тиіс.	«SK Ondeu» ЖШС Жарғысына сәйкес ағымдағы қызметке басшылықты «SK Ondeu» ЖШС атқарушы органы - Басқарма жүзеге асырады.	Сәйкес келеді
5.17	Атқарушы орган Директорлар кеңесіне есеп береді және ұйымның күнделікті қызметіне басшылықты жүзеге асырады, стратегияны, даму жоспарын және Директорлар кеңесі мен акционерлердің жалпы жиналысы қабылдаған шешімдерді іске асыруға жауапты болады.	Бұл талаптар «SK Ondeu» ЖШС-ның Жарғысында бекітілген.	Сәйкес келеді
5.18	БК атқарушы органның басшысын және мүшелерін сайлайды, өкілеттік мерзімдерін, лауазымдық жалақысының мөлшерін, олардың еңбегіне ақы төлеу шарттарын айқындайды. Атқарушы органның құрамына кандидаттарды іздеу және іріктеу, олардың сыйақыларын айқындау процесінде ұйымның БК-ның Тағайындау және сыйақы жөніндегі комитеті шешуші рөл атқарады.	«SK Ondeu» ЖШС-ның Басқарма төрағасы мен мүшелері Қор Басқармасының шешімімен олардың өкілеттік мерзімін көрсете отырып тағайындалады. БК төрағасы Басқарма төрағасымен еңбек шартына қол қояды. БК «SK Ondeu» ЖШС-ның Басқарма төрағасы мен мүшелерінің лауазымдық жалақыларының мөлшерін айқындайды.	Сәйкес келеді
5.19	Компанияның бірінші басшысының лауазымына кандидатура компания Қазақстан Республикасы Президентінің Жарлығымен бекітілген тиісті тізімге енгізілген жағдайда Қазақстан Республикасының Президентімен немесе Президенті Әкімшілігімен келісіледі.		Қолданылмайды
5.20	Атқарушы органның басшысы мен мүшелерін Директорлар кеңесі бағалайды. Бағалаудың негізгі қойылған ҚТК-ға қол жеткізу болып табылады.	Осы ереже «SK Ondeu» ЖШС-ның БК туралы ережесінде бекітілген. Басқарма төрағасы мен мүшелерінің ҚТК-ны орындауы туралы есепті БК жыл сайын қарайды.	Сәйкес келеді



№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
5.21	<p>Атқарушы орган мүшелері тарапынан Іскерлік әдеп кодексінің нормаларын бұзу жағдайларын атқарушы органның басшысы БК-ның назарына жеткізуі тиіс.</p> <p>Іскерлік әдеп кодексінің нормаларын бұзуға жол берген атқарушы органның мүшесі кез келген басқа ұйымның атқарушы органының мүшесі бола алмайды.</p>	<p>Басқарма тарапынан бұзушылықтар туралы жұмыскерлер Комплаенс-офицерге, Омбудсменге (Қор тағайындағаннан кейін) және Байқау кеңесіне хабарлауға құқылы.</p>	Сәйкес келеді
5.22	<p>Корпоративтік қақтығыстар туындаған жағдайда қатысушылар ұйым мен мүдделі тараптардың мүдделерін тиімді қорғауды қамтамасыз ету мақсатында келіссөздер арқылы оларды шешу жолдарын іздейді.</p> <p>Корпоративтік хатшының көмегімен корпоративтік жанжалдарды ұйымдағы БК төрағасы қарайды. БК төрағасы корпоративтік жанжалға тартылған жағдайда, мұндай жағдайларды Тағайындау және сыйақы жөніндегі комитет қарайды.</p>	<p>Осы ереже «SK Ondeu» ЖШС-ның БК туралы ережесінде бекітілген.</p>	Сәйкес келеді
<b>6. Тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және аудит</b>			
6.1	<p>Қорда және Ұйымдарда Қордың және ұйымдардың өздерінің стратегиялық және операциялық мақсаттарына қол жеткізуіне ақылға қонымды сенімділікті қамтамасыз етуге бағытталған және:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ұйым құнының өсуі, рентабельділік және олармен бірге жүретін тәуекелдер арасындағы оңтайлы теңгерімін;</li> <li>- қаржы-шаруашылық қызметтің тиімділігі және компанияның қаржылық тұрақтылығына қол жеткізуді;</li> <li>- активтердің сақталуы және компания ресурстарын тиімді пайдалануды;</li> <li>- қаржылық және басқарушылық есептіліктің толықтығы, сенімділігі және дұрыстығын;</li> <li>- Қазақстан Республикасы заңнамасының және ішкі құжаттардың талаптарын сақтауды;</li> <li>- алаяқтықтың алдын алу және негізгі және қосалқы бизнес-процестердің жұмыс істеуін тиімді қолдауды қамтамасыз ету және қызмет нәтижелерін талдау үшін тиісті ішкі бақылауды қамтамасыз ету үшін Қордың және ұйымдардың Директорлар кеңесі мен атқарушы органы құратын ұйымдастырушылық саясаттардың, рәсімдердің, мінез-құлық пен іс-қимыл нормаларының, басқару әдістері мен тетіктерінің жиынтығы ұсынатын тәуекелдерді басқару мен ішкі бақылаудың тиімді жұмыс істейтін жүйесі құрылуы тиіс.</li> </ul>	<p>«SK Ondeu» ЖШС-да тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау шоғырландырылған негізде «SK Ondeu» ЖШС-ның барлық деңгейлерінде Тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесін (бұдан әрі - ТБКЖ) енгізу жолымен жүзеге асырылады.</p> <p>«SK Ondeu» ЖШС-дағы тәуекелдерді басқару жүйесінің құрылымы «SK Ondeu» ЖШС-ның мынадай: БК, Басқарма, Тәуекелдерді басқару комитет, тәуекелдерді басқаруға жауапты құрылымдық бөлімше, Тексеру комиссиясы, Комплаенс-офицер сияқты органдары мен өзге де құрылымдық бөлімшелерді тарта отырып, тәуекелдерді басқарумен бірнеше деңгейде ұсынылған.</p> <p>«SK Ondeu» ЖШС-ның Байқау кеңесімен тәуекелдерді басқару мен ішкі бақылаудың тиімді жүйесін ұйымдастырудың қағидаттары мен тәсілдерін айқындайтын, компанияның тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау саласындағы жұмыстың үздік практикаларына бейілділігін көрсететін құжаттарды бекітті. Байқау кеңесі бекіткен тәуекелдерді басқару саясаты «SK Ondeu» ЖШС-ның Тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесін (бұдан әрі – ТБКЖ) дамыту тұжырымдамасына және Жалғыз акционердің әдіснамасына сәйкес әзірленді.</p> <p>Басқарманың 2018 жылғы 7 наурыздағы шешімімен ішкі бақылау жүйесінің (бұдан әрі - ІАҚ) жағдайы туралы есептерді ұсынуды бөлімшенің функцияларына енгізу бөлігінде Ішкі бақылау жүйесі туралы ережеге өзгерістер енгізілді.</p> <p>«SK Ondeu» ЖШС өзінің еншілес ұйымдарында тәуекелдерді басқару жүйесін енгізу үдерісіне жетекшілік етеді, әдіснамалық, консультациялық қолдау көрсетеді, сондай-ақ «SK Ondeu» ЖШС ТБКЖ-ны дамыту және жетілдіру бойынша қызметті үйлестіреді.</p> <p>«SK Ondeu» ЖШС-ның тәуекелдерді басқару саясатына сәйкес тәуекелдерді басқару жүйесінің тиімділігін бағалауды тексеру комиссиясы жыл сайынғы негізде жүргізеді. Тексеру комиссиясы тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесін бағалау әдістемесіне сәйкес тәуекелдерді басқару жүйесінің тиімділігін бағалауды жүргізеді. Сонымен қатар, үш жылда бір рет тәуелсіз компанияның ТБКЖ-ға тиімділігін бағалау жүргізіледі.</p>	Сәйкес келеді



№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
6.2	Қордың және ұйымдардың Директорлар кеңесі осы жүйенің міндеттерін негізге ала отырып және Қордың тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау саласындағы үздік жұмыс тәжірибесі мен әдіснамасын ескере отырып, тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесін ұйымдастырудың қағидаттары мен тәсілдерін айқындауы тиіс.	«SK Ondeu» ЖШС-ның тәуекелдерді басқару мен ішкі бақылаудың тиімді жүйесін ұйымдастырудың қағидаттары мен тәсілдерін айқындайтын, компанияның тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау саласындағы жұмыстың үздік практикаларына бейілділігін көрсететін Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жөніндегі «SK Ondeu» ЖШС саясаты БК-ның 2019 жылғы 6 желтоқсандағы НС шешімімен (№11/19 хаттама) бекітілген. «SK Ondeu» ЖШС тәуекелдерді сәйкестендіруді және бағалауды жыл сайынғы негізде жүргізеді, тәуекелдерді сәйкестендіру және бағалау негізінде тәуекелдер тіркелімі мен картасы жасалады. Бұл ретте тәуекелдер тіркелімі мен картасы «SK Ondeu» ЖШС-ның құрылымдық бөлімшелері жаңа тәуекелдерді сәйкестендіру немесе бар тәуекелдер мәртебесінің өзгеруі кезінде, оның ішінде ішкі және сыртқы нарықтың өзгеруі салдарынан ұсынатын тәуекелдер туралы ақпараттың түсуіне қарай жыл ішінде қайта қаралуы немесе толықтырылуы мүмкін.	Сәйкес келеді
6.3	Қордың және ұйымдардың атқарушы органдары тәуекелдерді басқару мен ішкі бақылаудың тиімді жүйесін құруды және оның жұмыс істеуін қамтамасыз етуі тиіс. Тәуекелдерді басқару процесі жоспарлау процестерімен (даму стратегиясы мен жоспарлары, жылдық бюджет) және ұйым қызметінің нәтижелерін бағалаумен (басқару есептілігі) біріктірілуі тиіс.	Тәуекелдерді басқару саясатында органдар мен бөлімшелердің функциялары анықталған. Тәуекелдерді басқару процестері жоспарлау процестерімен біріктірілген (даму стратегиясы мен жоспарлары, жылдық бюджет). «SK Ondeu» ЖШС қызметінің мақсаттары стратегиялық деңгейде айқындалады және операциялық мақсаттарды әзірлеуге арналған негізді белгілейді. Стратегиялық жоспарларды әзірлеу процесі, оның ішінде қойылған стратегиялық мақсаттарға қол жеткізуге ықпал ете алатын тәуекелдерді анықтау мен талдауды көздейді. Көлденең коммуникацияны қамтамасыз ету және ТБКЖ тиімді енгізу үшін тәуекелдерді басқару жөніндегі Комитет жұмыс істейді, ол тәуекелдерді басқару бөлігінде ұсыныстар әзірлейтін «SK Ondeu» ЖШС басқармасы жанындағы консультативтік-кеңесші орган болып табылады. Тәуекелдер туралы ақпарат БК-ға тәуекелдерді басқару жөніндегі тоқсан сайынғы және Атқарушы органға тәуекелдерді басқару жөніндегі тоқсан сайынғы есеп және негізгі тәуекел көрсеткіштерінің мониторингі жөніндегі ай сайынғы есеп аясында ұсынады.	Сәйкес келеді
6.4	Қор мен ұйымдардың тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесі барлық елеулі тәуекелдерді сәйкестендіру, бағалау және мониторингтеу рәсімдерінің міндеттілігін, сондай-ақ стратегиялық мақсаттарға қол жеткізуге, операциялық міндеттерді іске асыруға және компанияның беделіне теріс әсер етуі мүмкін тәуекелдер деңгейін төмендету бойынша уақтылы және барабар шаралар қабылдауды көздейтін атқарушы орган жүргізетін тәуекел-менеджменттің жоғары мәдениетіне негізделуге тиіс.	«SK Ondeu» ЖШС-ның қызметі жұмыскерлердің тәуекелдерді түсінуін арттыратын және олардың тәуекелдерді басқару үшін жауапкершілігін арттыратын ішкі ортаны құруға бағытталған. Тәуекелдерді басқаруға жауапты құрылымдық бөлімше туралы ережеге ішкі бақылау функциялары енгізілген.	Сәйкес келеді





№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
6.5	Қорда және ұйымдарда үш негізгі сала бойынша бақылау рәсімдерін әзірлеу, бекіту, ресімдеу және құжаттау жүзеге асырылуға тиіс: операциялық қызмет, қаржылық есептілікті дайындау және Қазақстан Республикасы заңнамасының және ішкі құжаттардың талаптарын ұстану.	«SK Ondeu» ЖШС-да операциялық қызмет, жекелеген құрылымдық бөлімшелер шеңберінде бизнес-процестердің картасы бар. Осы карталардың аясында операциялық процестер бойынша негізгі бизнес процестер мен бақылау нүктелері толық жазылған. Сондай-ақ Инвестициялық жобаларды әзірлеу және қарау қағидалары бар. Қаржылық есептілік бөлігінде шоғырландырылған қаржылық есептілікті дайындаудың Корпоративтік регламенті және бухгалтерлік есеп басқармасы қызметінің регламенті бар. Қазақстан Республикасы Заңнамасының және ішкі құжаттардың талаптарын сақтау бөлігінде «SK Ondeu» ЖШС жұмысының барлық негізгі бизнес процестері ресімделген құжаттама бар.	Сәйкес келеді
6.6	Қорда және ұйымдарда тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау саласындағы ашық қағидаттар мен тәсілдер, қызметкерлер мен лауазымды тұлғаларды тәуекелдерді басқару жүйесі туралы оқыту практикасы, сондай-ақ сәйкестендіру, құжаттау және қажетті ақпаратты лауазымды тұлғалардың назарына уақтылы жеткізу процесі енгізілуі тиіс.	«SK Ondeu» ЖШС-да Жалғыз акционердің үлгілік құжаттарына сәйкес ашық қағидаттар мен тәсілдер негізінде тәуекелдерді басқару саласын реттейтін ішкі құжаттар бекітілді. Тәуекел-мәдениетті қолдау және арттыру үшін жаңа қызметкерлерді таныстыру және «SK Ondeu» ЖШС-ның барлық жұмыскерлерін (кем дегенде жыл сайынғы негізде) жұмыс істеп тұрған ТКБЖ-мен мерзімді таныстыру үшін оқыту жүргізіледі. Корпоративтік басқару жүйесін жетілдіру процесінің аясында тәуекелдерді басқаруға жауапты құрылымдық бөлімше жыл ішінде жартыжылдықта 1 рет «SK Ondeu» ЖШС-ның жұмыскерлері мен ЕТҰ тәуекел үйлестірушілері үшін тәуекелдерді басқару саласында оқытуды және тестілеуді жүргізді.	Сәйкес келеді
6.7	Қордың және ұйымдардың Директорлар кеңесі тәуекелдерді басқару мен ішкі бақылаудың қолданыстағы жүйесі Директорлар кеңесі айқындаған оны ұйымдастырудың қағидаттары мен тәсілдеріне сәйкес келетініне және тиімді жұмыс істейтініне көз жеткізу үшін тиісті шараларды қабылдауы қажет. Тәуекелдер бойынша есептер БК отырыстарына тоқсанына кемінде бір рет шығарылуы және тиісті түрде толық көлемде талқылануы тиіс.	«SK Ondeu» ЖШС-да Тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесін бағалау әдістемесі, сондай-ақ Ішкі бақылау жүйесін бағалау әдістемесі қолданылады. Ішкі бақылау жүйесін бағалау әдістемесі ішкі бақылау жүйесінің тиімділігін бағалаудың негізгі тәсілдерін белгілейді. Бұл бағалау оның бес құрамдас бөлігінің әрқайсысы бөлінісінде ішкі бақылау жүйесінің тиімділігіне әсер ететін факторларды талдауды және бағалауды қамтиды: 1) Бақылау ортасы; 2) Тәуекелдерді бағалау; 3) Бақылау рәсімдері; 4) Ақпарат және оны беру; 5) Мониторинг. Тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесін бағалау әдістемесі тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесінің тиімділігін бағалаудың негізгі тәсілдерін белгілейді. Бұл бағалау оның бес құрамдас бөлігінің әрқайсысы бөлінісінде тәуекелдерді басқару жүйесінің тиімділігіне әсер ететін факторларды талдауды және бағалауды қамтиды: 1) тәуекелдерді басқару процестерін ұйымдастыру; 2) тәуекелдерді анықтау; 3) тәуекелдерді бағалау; 4) тәуекелдерді басқару; 5) мониторинг. «SK Ondeu» ЖШС-ның БК 2022 жылы тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесінің тиімділігін бағалау нәтижелерін тоқсан сайынғы негізде қарады.	Сәйкес келеді
6.8	Қорда және ұйымдарда тәуекелдерді басқару жүйесінің сенімділігі мен тиімділігін және ішкі бақылау мен корпоративтік басқару практикасын жүйелі түрде тәуелсіз бағалау үшін ІАҚ құрылуы тиіс.	«SK Ondeu» ЖШС-да тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесінің сенімділігі мен тиімділігін және корпоративтік басқару практикасын жүйелі түрде тәуелсіз бағалау үшін Тексеру комиссиясы құрылды. Осы талап «SK Ondeu» ЖШС-ның Жарғысында, Тексеру комиссиясы туралы ережеде бекітілген.	Сәйкес келеді



№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
6.9	<p>Қордағы және ұйымдардағы ішкі аудит жеке құрылымдық бөлімше - ІАҚ құру арқылы жүзеге асырылуға тиіс (жауапкершілігі шектеулі серіктестіктер нысанындағы Ұйымдарда ішкі аудит функциялары Байқау кеңесіне функционалдық есеп беретін тексеру комиссиясына/тексерушіге жүктелуі тиіс; бұл ретте тексеру комиссиясының/тексерушінің мақсаттары, функциялары мен міндеттері, оның Ұйым органдарымен өзара іс-қимыл жасау тәртібі ішкі аудит қызметіне қатысты осы Кодексте жазылған қағидаттарды ескере отырып белгіленеді). ІАҚ мақсаттары, өкілеттіктері мен жауапкершілігі, біліктілік талаптары (ішкі аудиторлардың кәсібилігіне қойылатын талаптар) компанияның ішкі құжатында (ІАҚ туралы ереже) айқындалуы тиіс. ІАҚ туралы ереже Ішкі аудиттің халықаралық кәсіби стандарттарының және Қордың ішкі аудит саласындағы корпоративтік стандарттарының талаптарын ескере отырып әзірленуі және бекітілуі тиіс.</p>	<p>«SK Ondeu» ЖШС-ның Тексеру комиссиясы туралы ереже бекітілді, ол Тексеру комиссиясының мақсаттарын, өкілеттіктері мен жауапкершілігін, біліктілік талаптарын белгілейді. Тексеру комиссиясы туралы ереже Ішкі аудиттің халықаралық кәсіби стандарттарының және Қордың ішкі аудит саласындағы корпоративтік стандарттарының талаптарын ескере отырып әзірленді.</p>	Сәйкес келеді
6.10	<p>Ішкі аудиттің тәуелсіздігі мен объективтілігін қамтамасыз ету үшін ІАҚ Директорлар кеңесіне ұйымдық бағынышты және функционалдық есеп беруі тиіс. БК ІАҚ қызметінің жоспарлары мен стратегиясын, ІАҚ бюджетін бекіту жөнінде шешімдер қабылдайды, ІАҚ жұмыскерлеріне еңбекақы төлеу мен сыйақы берудің сандық құрамын, мөлшері мен шарттарын айқындайды.</p>	<p>Ережеге сәйкес Тексеру комиссиясы «SK Ondeu» ЖШС Байқау кеңесіне функционалдық және ұйымдастырушылық есеп береді. Тексеру комиссиясының Бақай кеңесіне ұйымдық бағыныстылығы және функционалдық есептілігі: 1) Байқау кеңесінің Тексеру комиссиясы қызметінің мақсаттарын, міндеттерін, функциялары мен тәртібін регламенттейтін ішкі аудит саласындағы ережелер мен басқа да саясаттарды бекітуді; 2) Байқау кеңесінің тәуекелге бағдарланған жылдық аудиторлық жоспарды бекітуді; 3) Байқау кеңесіне жылдық аудиторлық жоспардың орындалуы туралы тоқсан сайынғы есептерді және Тексеру комиссиясының қызметі туралы өзге де ақпаратты ұсынуды; 4) Байқау кеңесінің Тексеру комиссиясының төрағасы мен мүшелеріне сыйақы беру туралы шешімдер қабылдауды; 5) Байқау кеңесінің Тексеру комиссиясының бюджетін бекітуді (Серіктестіктің даму жоспарының құрамында); 6) Байқау кеңесінің Тексеру комиссиясының өкілеттіктеріне елеулі шектеулерді немесе ішкі аудитті жүзеге асыруға теріс әсер етуі мүмкін өзге де шектеулерді қарауды білдіреді.</p>	Сәйкес келеді
6.11	<p>Ұйымдардағы ІАҚ басшысы Ішкі аудит саласындағы Қордың корпоративтік стандарттары негізінде бөлімшенің қызметін реттейтін ішкі құжаттарды әзірлеуі және оларды Аудит комитеті мен Директорлар кеңесінің қарауын және бекітуін қамтамасыз етуі тиіс.</p>	<p>«SK Ondeu» ЖШС-ның Тексеру комиссиясының қызметін реттейтін ішкі құжаттар Қордың корпоративтік стандарттарына сәйкес әзірленеді және БК-мен бекітіледі.</p>	Сәйкес келеді



№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
6.12	ІАҚ өз қызметін Директорлар кеңесі бекіткен тәуекелге бағдарланған жылдық аудиторлық жоспар негізінде жүзеге асырады. Аудиторлық есептердің нәтижелері мен негізгі анықтаулар тоқсан сайын БК-ның қарауына шығарылады.	Тексеру комиссиясының жылдық аудиторлық жұмыс жоспары серіктестіктің мақсаттарына сәйкес басым тексеру тексерулерін қамтиды және Жалғыз акционердің және «SK Ondeu» ЖШС Байқау кеңесінің тапсырмаларын, Серіктестіктің атқарушы органының басымдықтарын, сондай-ақ бизнес-процестерді және Серіктестіктің Картасына және Тәуекелдер тізіліміне сәйкес неғұрлым елеулі тәуекелдер байланысты қызмет бағыттарын ескере отырып әзірленді. Аудиторлық есептердің нәтижелері мен негізгі анықтаулар тоқсан сайын БК-ның қарауына шығарылады.	Сәйкес келеді
6.13	ІАҚ өз қызметін жүзеге асыру кезінде ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару жүйелерінің тиімділігін бағалауды, ішкі аудит саласындағы қызметтің жалпы қабылданған стандарттарын және корпоративтік басқаруды бағалау, ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару жүйесінің тиімділігін бағалау саласындағы Қордың корпоративтік стандарттары мен ұсынымдарын қолдана отырып, корпоративтік басқаруды бағалауды жүргізуге тиіс.	«SK Ondeu» ЖШС-ның Тексеру комиссиясы өз қызметін жүзеге асыру кезінде ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару жүйелерінің тиімділігін бағалауды, ішкі аудит саласындағы қызметтің жалпы қабылданған стандарттарын және корпоративтік стандарттарды және Қордың корпоративтік басқаруды бағалау, ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару жүйесінің тиімділігін бағалау саласындағы ұсынымдарын қолдана отырып, корпоративтік басқаруды бағалауды жүргізеді.	Сәйкес келеді
6.14	ІАҚ басшысы ішкі аудит қызметінің барлық түрлерін қамтитын және ІАҚ қызметіне ішкі және сыртқы бағалауды міндетті түрде жүргізуді көздейтін кепілдік және сапаны арттыру бағдарламасын әзірлеуі және қолдауы тиіс.	«SK Ondeu» ЖШС-ның Тексеру комиссиясының сапасын қамтамасыз ету және арттыру бағдарламасы «SK Ondeu» ЖШС-ның БК шешімімен бекітілген. Осы бағдарлама Ішкі аудит қызметінің барлық түрлерін қамтиды және Тексеру комиссиясының қызметіне ішкі және сыртқы бағалауды міндетті түрде жүргізуді көздейді.	Сәйкес келеді
<b>7. Ашықтық</b>			
7.1	Мүдделі тараптардың мүдделерін сақтау мақсатында Қор мен ұйымдар өз қызметінің қаржылық жағдайын, қызметінің нәтижелерін, меншік және басқару құрылымын қоса алғанда, барлық маңызды аспектілері туралы ақпаратты уақтылы және сенімді түрде ашады.	«SK Ondeu» ЖШС туралы ақпаратты ашу Қазақстан Республикасының заңнамасына, «SK Ondeu» ЖШС-ның ішкі құжаттарына сәйкес жүзеге асырылады.	Сәйкес келеді
7.2	Қор мен ұйымдар Қазақстан Республикасының заңнамасында және ішкі құжаттарда көзделген ақпаратты уақтылы ашады. Қорда және ұйымдарда ақпаратты ашу мен қорғаудың қағидаттары мен тәсілдерін айқындайтын ішкі құжаттар, сондай-ақ мүдделі тараптарға ашылатын ақпараттың тізбесі бекітілуі тиіс. Қор мен ұйымдар ақпаратты қол жеткізу санаттарына жатқызу тәртібін, ақпаратты сақтау және пайдалану шарттарын, оның ішінде коммерциялық және қызметтік құпияны құрайтын ақпаратқа еркін қол жеткізу құқығы бар адамдар тобын айқындайды және оның құпиялылығын қорғауға шаралар қолданады.	«SK Ondeu» ЖШС туралы ақпаратты ашу Қазақстан Республикасының заңнамасына, «SK Ondeu» ЖШС-ның ішкі құжаттарына сәйкес жүзеге асырылады.	Сәйкес келеді



№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
7.3	<p>Қор, компания және акциялары немесе облигациялары қор биржасында саудаланатын ұйымдар өз интернет-ресурсында Халықаралық қаржылық есептілік стандарттарына (бұдан әрі – ХҚЕС) сәйкес дайындалған аудиттелген жылдық қаржылық есептілікті, сондай-ақ ХҚЕС-ке сәйкес бірінші тоқсанға, жартыжылдыққа және есепті кезеңнің алғашқы тоғыз айы үшін қор биржасына сәйкес дайындалған қаржылық есептілікті уақтылы орналастыруы тиіс. Қаржылық есептіліктің негізгі нысандарынан басқа, акциялары немесе облигациялары биржада сатылатын Қордың, компаниялар мен ұйымдардың қаржылық жағдайы туралы қосымша ақпаратты ашу ұсынылады.</p>	<p>Корпоративтік басқару кодексінің белгіленген мерзімдеріне сәйкес «SK Ondeu» ЖШС тоқсан сайын есепті кезең аяқталған сәттен бастап 60 күн ішінде интернет-ресурста шоғырландырылған қаржылық есептілікті орналастыруды жүзеге асырады. Жылдық аудиттелген қаржылық есептілік есепті кезең аяқталған сәттен бастап 120 күн ішінде орналастырылуы тиіс. Бұдан басқа, қаржылық есептілік Жалғыз акционер жылдық қаржылық есептілікті бекіту туралы шешімнің үзінді көшірмесін алғаннан кейін интернет-ресурста орналастырылады</p>	Сәйкес келеді
7.4	<p>Қор мен ұйымдар тәуелсіз және білікті аудиторды тарту арқылы жыл сайынғы қаржылық есептілік аудитін жүргізуі керек, ол үшінші тарап ретінде мүдделі тараптарға қаржылық есептіліктің дұрыстығы және оның ХҚЕС талаптарына сәйкестігі туралы объективті пікір береді. Егер жылдық қаржылық есептілікке аудит жүргізу Қазақстан Республикасының заңнамасында және/немесе ұйымның ішкі құжаттарында көзделген болса, жыл сайынғы аудит бөлігіндегі нормалар қолданылады.</p>	<p>«SK Ondeu» ЖШС тәуелсіз және білікті аудиторды тарту арқылы шоғырландырылған қаржылық есептілікке жыл сайынғы аудитті жүргізеді (қызмет көрсету мерзімі - 3 жыл). Сыртқы аудиторды таңдау «Самұрық-Қазына» АҚ үшін аудиторлық ұйымды және дауыс беретін акцияларының (қатысу үлестерінің) елу пайыздан астамы тікелей немесе жанама түрде «Самұрық-Қазына» АҚ-ға меншік немесе сенімгерлік басқару құқығымен тиесілі ұйымдарды таңдау жөніндегі қағидаларға сәйкес ашық конкурс негізінде жүзеге асырылады, БК төрағасы конкурстық комиссияның құрамына кіреді. Сыртқы аудитор туралы ақпарат веб-сайтта, сондай-ақ Жылдық есепте ашылады.</p>	Сәйкес келеді
7.5	<p>Акциялары қор биржасында саудаланатын Қор, Компаниялар мен Ұйымдар осы Кодекстің ережелеріне және ақпаратты ашудың үздік тәжірибесіне сәйкес жылдық есеп дайындауы тиіс. Жылдық есепті Директорлар кеңесі бекітеді.</p>	<p>«SK Ondeu» ЖШС жыл сайынғы негізде оған мүдделі тұлғалардың кең ауқымы үшін тұрақты даму саласындағы интеграцияланған есебімен жылдық есеп дайындайды. «SK Ondeu» ЖШС Жарғысына сәйкес жылдық есеп БК шешімімен бекітіледі. 2021 жылғы жылдық есеп БК-ның 2022 жылғы 2 қыркүйектегі шешімімен (№ 15/22 хаттама) бекітілген және «SK Ondeu» ЖШС-ның веб-сайтында жарияланған.</p>	Сәйкес келеді
7.6	<p>Интернет-ресурс жақсы құрылымдалған, навигацияға ыңғайлы және Қор мен ұйымдардың қызметін түсіну үшін мүдделі тұлғаларға қажетті ақпаратты қамтуы тиіс.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) «SK Ondeu» ЖШС-ның интернет-сайты озық тәжірибеде көзделген ақпараттың елеулі бөлігін қамтиды. Негізгі ақпарат қазақ, орыс және ағылшын тілдерінде орналастырылады.</li> <li>2) Интернет-ресурсты өзектендіру қажеттілігіне қарай жүйелі түрде жүзеге асырылады.</li> <li>3) «SK Ondeu» ЖШС-ның маңызды корпоративтік оқиғалары баспасөз хабарламасының шығарылуымен сүйемелденеді.</li> <li>4) «SK Ondeu» ЖШС веб-сайтында ақпаратты ашу «SK Ondeu» ЖШС-ның ішкі құжаттарына сәйкес жүзеге асырылады.</li> </ol>	Сәйкес келеді

