

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА  
очного заседания Наблюдательного совета  
ТОО «SK Ondeu»**

г. Астана

№ 06/24

2 августа 2024 года

Место нахождения исполнительного органа Товарищества: Республика Казахстан, 010000, г. Астана, район Есиль, улица Сығанақ, строение № 17/10, 5 этаж.

Заседание Наблюдательного совета Товарищества проведено по адресу: Республика Казахстан, 010000, г. Астана, район Есиль, улица Сығанақ 17/10, кабинет 2301.

**Кворум для принятия решений имеется.**

**Повестка дня:**

**Вопрос 9. Об утверждении Политики противодействия мошенничеству и коррупции в ТОО «SK Ondeu» в новой редакции.**

В соответствии с подпунктами 2), 3), 12) пункта 9.2 Устава Товарищества, принимая во внимание решение Правления от 24 июля 2024 года (протокол № 23/24), рассмотрев девятый вопрос повестки дня, Наблюдательный совет Товарищества **РЕШИЛ:**

1. Утвердить Политику противодействия мошенничеству и коррупции в ТОО «SK Ondeu» в новой редакции (Приложение 7 к настоящему протоколу).
2. Признать утратившей силу Политику противодействия мошенничеству и коррупции ТОО «Объединенная химическая компания», утвержденную решением Наблюдательного совета ТОО «Объединенная химическая компания» от 20 мая 2020 года (протокол № 01/20).

Корпоративный секретарь



Д. Умбеталиева



**SAMRUK-KAZYNA  
ONDEU**

Приложение № 4  
к решению Наблюдательного совета  
ТОО "SAMRUK-KAZYNA ONDEU"  
от 02.08.24  
протокол № 06/24

Утвержден  
Решением  
Наблюдательного совета  
ТОО «SK Ondeu»  
от « 02 » 08 2024 года  
№ 06/24

**Политика противодействия мошенничеству и коррупции  
в ТОО «SK Ondeu»**

г.Астана

## Содержание

1 Название и область применения	3
2 Определения и сокращения	3
3 Нормативные ссылки	5
4 Принципы Товарищества по противодействию мошенничества и коррупции	6
5 Подходы Товарищества к организации системы противодействия мошенничества и коррупции	7
6 Лидерство Товарищества в области противодействия мошенничеству и коррупции	9
7 Действия Товарищества по противодействию мошенничеству и Коррупции	10
8 Обеспечение Товариществом деятельности по противодействию мошенничеству и коррупции	13
9 Оценка результатов деятельности Товарищества по противодействию мошенничеству и коррупции	14
10 Ответственность	14
Приложение 1. Подтверждение	15

## **1. Назначение и область применения**

1. Настоящая Политика противодействия мошенничеству и коррупции в ТОО «SK Ondeu» (далее – Политика) разработана в соответствии с Уголовным кодексом Республики Казахстан, Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции», иными законодательными актами Республики Казахстан в области противодействия мошенническим и коррупционным деяниям, хищению имущества, Кодексом деловой этики, а также внутренними нормативными документами, регулирующими деятельность ТОО «SK Ondeu» (далее – Товарищество) и единственного учредителя.

2. Политика устанавливает:

1) основные принципы противодействия мошенничеству и коррупции в Товариществе;

2) управленческие и организационные основы по предупреждению мошеннических и коррупционных правонарушений;

3) мероприятия по борьбе, минимизации и (или) ликвидации последствий мошеннических и коррупционных деяний;

4) воспитание у работников Товарищества строгого соблюдения законодательных актов Республики Казахстан, а также внутренних нормативных документов, регламентирующих деятельность Товарищества.

3. Основной целью настоящей Политики является выражение приверженности Товарищества и его должностных лиц и работников высоким стандартам поведения, правовой культуре, ведению открытого и честного бизнеса при исполнении должностных обязанностей, укрепление деловой репутации и повышение доверия к Товариществу и единственному учредителю. Нормы настоящей Политики и Кодекса деловой этики Товарищества взаимно дополняют друг друга.

4. Настоящая Политика является обязательной для ознакомления и неукоснительного соблюдения всеми должностными лицами и работниками Товарищества, аффилированными лицами Товарищества, а также иными третьими сторонами, с кем Товарищество устанавливает деловые или трудовые отношения.

5. Дочерним и зависимым организациям Товарищества рекомендуется на основе настоящей Политики разработать и утвердить в установленном порядке аналогичный документ, регламентирующий вопросы в области противодействия коррупции.

6. Настоящая Политика подлежит размещению на корпоративном веб-сайте Товарищества.

## **2. Определения и сокращения**

7. В настоящей Политике применяются следующие определения и сокращения:

- 1) Антикоррупционное законодательство – Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и иные нормативные правовые акты по вопросам противодействия коррупции;
- 2) антикоррупционная политика - деятельность, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции;
- 3) ассоциированные лица – члены Наблюдательного совета, Правления Товарищества, агенты, партнеры по доверительному управлению, дочерние и зависимые организации, и иные лица, оказывающие услуги для Товарищества или выступающие от его имени;
- 4) внутренний анализ коррупционных рисков – деятельность Товарищества по выявлению и изучению причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений;
- 5) должностные лица: члены Наблюдательного совета, Правления, лица, исполняющие управленческие функции;
- 6) лицо, исполняющее управленческие функции – лицо, постоянно, временно либо по специальному полномочию исполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции;
  - а) административно-хозяйственные функции – предоставленное в установленном законом Республики Казахстан порядке право управления и распоряжения имуществом, находящимся на балансе организации;
  - б) организационно-распорядительные функции – предоставленное в установленном законом Республики Казахстан порядке право издавать приказы и распоряжения, обязательные для исполнения подчиненными по службе лицами, а также применять меры поощрения и дисциплинарные взыскания в отношении подчиненных;
- 7) материальное вознаграждение – материальные ценности, выгода или преимущество, передаваемое в пользу или принимаемое от третьих лиц;
- 8) группа Товарищества – (1) Товарищество, (2) юридические лица, 50% и более голосующих акций/долей участия которых принадлежат Товариществу на праве собственности или доверительного управления (ДО), (3) юридические лица, более 50% голосующих акций/долей участия которых принадлежат ДО на праве собственности или доверительного управления (ДЗО);
- 9) конфликт интересов – противоречие между личными интересами лиц, исполняющих управленческие функции, членов Наблюдательного совета, членов Правления и работников и их должностными полномочиями при котором личные интересы указанных лиц могут привести к неисполнению и (или) ненадлежащему исполнению ими своих должностных обязанностей;
- 10) коррупция – незаконное использование лицами, исполняющими управленческие функции, своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично, или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;

11) коррупционный риск – возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

12) коррупционные действия – умышленные деяния (действия или бездействия), совершаемые должностным лицом, работником Товарищества, используя свое служебное положение в целях получения выгоды в виде имущества или иных благ;

13) контрагент – физическое или юридическое лицо, с которым Товарищество заключил или планирует заключить договор/соглашение;

14) мошенничество – хищение чужого имущества или приобретение права на чужое имущество путем обмана или злоупотребления доверием;

15) мошеннические действия – умышленные действия или бездействие физических и/или юридических лиц с целью получить выгоду за счет Товарищества и/или причинить ему материальный и/или нематериальный ущерб;

16) противодействие мошенничеству и коррупции – деятельность Товарищества и его работников в пределах своих полномочий:

а) по предупреждению мошенничества и коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию действий мошенничества и коррупции и устранению их последствий;

17) представительские расходы – расходы на проведение приемов, на посещение культурно-зрелищных мероприятий, на буфетное обслуживание, на оплату услуг переводчика и т.д.;

18) хищение – совершенные с корыстной целью противоправные безвозмездные изъятие и (или) обращение чужого имущества в пользу виновного или других лиц, причинившие ущерб собственнику или иному владельцу этого имущества;

19) работник – лицо, состоящее в трудовых отношениях с Товариществом, если иное не указано по тексту;

20) ответственное структурное подразделение – Комплаенс-офицер/Служба комплаенс Товарищества;

21) единственный учредитель – АО «Самрук-Казына».

Определения, применяемые, но не раскрытые в настоящей Политике, соответствуют определениям, используемым в законодательстве Республики Казахстан, Уставе и иных внутренних документах Товарищества и единственного учредителя.

### 3. Нормативные ссылки

8. В настоящей Политике использованы ссылки на следующие нормативные правовые акты Республики Казахстан и внутренние



нормативные документы Товарищества:

- Гражданский кодекс Республики Казахстан;
- Уголовный кодекс Республики Казахстан;
- Кодекс Республики Казахстан об административных правонарушениях;
- Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции»;
- Устав Товарищества;
- Кодекс корпоративной этики Товарищества;
- Иные внутренние нормативные документы, регулирующие деятельность

Товарищества.

#### 4. Основные принципы противодействия мошенничеству и коррупции

9. Противодействие мошенничеству и коррупции в Товариществе основывается на следующих основных принципах:

1) **нулевая терпимость к проявлениям коррупции** – Товарищество придерживается принципа полного неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении своей деятельности. Принцип нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции означает строгий запрет для аффилированных лиц и работников, действующих от имени Товарищества или в ее интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях вне зависимости от практики ведения бизнеса в той или иной стране;

2) **приверженность высшего руководства и установление «тона сверху»** – Наблюдательный совет и Правление Товарищества выполняют ключевую роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании в Товариществе системы предупреждения и противодействия коррупции. Члены Наблюдательного совета и Правления Товарищества должны открыто и постоянно заявлять о непримиримом отношении к любым формам проявления коррупции и на всех уровнях, демонстрировать, соблюдать и реализовывать данный принцип на личном примере;

3) **вовлеченность работников** – Товарищество информирует своих должностных лиц и работников о положениях антикоррупционного законодательства и приветствует их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

4) **неотвратимость наказания** – Товарищество заявляет о неотвратимости наказания работников Товарищества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений при исполнении своих должностных обязанностей;

5) **законность** – Товарищество строго соблюдает антикоррупционное законодательство Республики Казахстан и иных стран, в которых ведет или планирует вести деятельность, и любое его действие или бездействие не

противоречит нормам применимого антикоррупционного законодательства. Все внутренние нормативные документы Товарищества в области противодействия коррупции должны соответствовать действующему законодательству и общепринятым нормам;

6) **соразмерность процедур по предупреждению и противодействию коррупции** – Товарищество разрабатывает и внедряет контрольные процедуры, позволяющие снизить вероятность вовлечения Товарищества, ее аффилированных, должностных лиц и работников в коррупционную деятельность, соразмерно коррупционным рискам, которые могут возникнуть в деятельности Товарищества;

7) **эффективность антикоррупционных процедур** – Товарищество стремится сделать процедуры максимально прозрачными, ясными, выполнимыми, которые обеспечивают простоту их реализации и получение значимого результата. Товарищество осуществляет оценку эффективности существующих контрольных процедур и совершенствует их в случае неэффективности;

8) **мониторинг и контроль** – Товарищество осуществляет мониторинг состояния коррупционных рисков, контролирует соблюдение внедренных процедур по предупреждению и противодействию коррупции и их эффективность;

9) **недопущение конфликта интересов** – Товарищество считает, что работники Товарищества не должны прямо или косвенно влиять на принятие решений в Товариществе в случае наличия конфликта интересов с интересами Товарищества;

10) **должная осмотрительность** – Товарищество проявляет должную осмотрительность при возникновении/продолжении деловых отношений с контрагентами, кандидатами на работу или иными третьими лицами, осуществляя своевременную проверки их благонадежности и отсутствия конфликта интересов;

11) **лидерство и координация** – Товарищество обеспечивает взаимодействие и сотрудничество в области антикоррупционной деятельности с портфельными компаниями и дочерними и зависимыми организациями, государственными органами и ассоциированными/третьими лицами Товарищества, а также координацию действий в процессе противодействия коррупции.

## **5. Подходы Товарищества к организации системы противодействия коррупции**

9. Наблюдательный совет Товарищества:

1) обеспечивает предоставление необходимых ресурсов для эффективного функционирования комплаенс системы;

2) утверждает политику противодействия мошенничеству и коррупции, определяющую основополагающие принципы и методы



противодействия мошенничеству и коррупции, а также иные необходимые документы в области комплаенс;

3) обеспечивает согласованность политики противодействия мошенничеству и коррупции, и иных документов в области комплаенс с целями и стратегией компании;

4) осуществляет контроль за разработкой и внедрением Товариществом комплаенс системы и ее результативностью, а также достаточностью выделенных ресурсов для ее результативного функционирования;

5) осуществляет контроль за эффективностью функционирования системы противодействия мошенничеству и коррупции в Товариществе;

6) периодически, но не реже 1 (одного) раза в год получает информацию о построении и функционировании комплаенс системы и о принимаемых мерах в области противодействия мошенничеству и коррупции;

7) периодически, но не реже 1 (одного) раза в год оценивает достижение целей в области комплаенс и противодействия мошенничеству и коррупции на основании проведенного внутреннего аудита или анализа третьей стороны.

10. Правление Товарищество несет ответственность за:

1) принятие необходимых мер для эффективного функционирования комплаенс системы и функции;

2) обеспечение разработки, внедрения, поддержания в рабочем состоянии и пересмотр системы менеджмента противодействия коррупции;

3) предоставление достаточных и соответствующих ресурсов для результативного функционирования комплаенс системы;

4) продвижение культуры комплаенс, противодействия мошенничеству коррупции и неприятия нарушений;

5) вовлечение работников компании в идеи значимости результативного противодействия мошенничеству и коррупции, и соответствия требованиям комплаенс системы;

6) постоянное улучшение системы противодействия мошенничеству и коррупции;

7) обеспечение мотивирования работников к использованию инструментов инициативного информирования (Горячая линия);

8) предоставление гарантий того, что никто из работников не будет подвергнут преследованию, дискриминации или дисциплинарным мерам воздействия за сообщения о совершаемых в компании нарушениях, сделанные из добросовестных побуждений или в силу обоснованного предположения, или за отказ участвовать в коррупционных действиях, даже если такой отказ может привести к потерям для бизнеса организации;

11. В Товариществе создана и функционирует Служба комплаенс/Комплаенс-офицер (далее – СК/КО), целью которой является оказание поддержки Наблюдательному совету и Правлению Товарищества в построении эффективной комплаенс системы, обеспечивающей разумную

уверенность в том, что значимые комплаенс и коррупционные риски компании должным образом управляются. Цели и задачи СК/КО регламентируются Положением о СК/КО.

12. Независимость СК/КО достигается, в том числе, через:
- 1) утверждение Наблюдательным советом Товарищества положения и основных политик в области комплаенс, порядка работы и планов СК/КО;
  - 2) регулярное получение Наблюдательным советом Товарищества информации о статусе комплаенс рисков и функционировании комплаенс системы в Товариществе;
  - 3) обеспечением прямого доступа СК/КО к Наблюдательному совету Товарищества для обсуждения вопросов функционирования комплаенс систем и возникающих ограничений;
  - 4) достаточность полномочий и ресурсов СК/КО.

#### **6. Лидерство Товарищества в области противодействия мошенничеству и коррупции в группе компаний Товарищества**

13. Наблюдательный совет и Правление Товарищества показывают на личном примере, а также требуют от всех работников необходимость руководства принципами по противодействию коррупции, указанными в разделе 4 настоящей Политики, в том числе при взаимодействии с работниками компаний группы Товарищества.

14. Товарищество берет на себя лидерство и координирует деятельность группы Товарищества в сфере противодействия мошенничеству и коррупции.

15. Товарищество участвует в создании эффективной и результативной комплаенс системы в организациях группы Товарищества через утверждение Корпоративного стандарта по функции комплаенс, а также иные инструменты взаимодействия, определенные документами Товарищества и единственным учредителем.

16. При необходимости могут создаваться совместные рабочие группы для работы по выделенным вопросам в сфере противодействия мошенничеству и коррупции, а также проведения комплаенс проверок.

17. Товарищество ежегодно через представителей в наблюдательных советах доводит свою позицию по ожиданиям относительно принимаемых мер в сфере противодействия мошенничеству и коррупции, в том числе по устранению выявленных недостатков, коррупционных рисков, факторов, способствующих совершению мошеннических и коррупционных правонарушений.

18. В соответствии с внутренними нормативными документами Товарищества по взаимодействию с группой Товарищества может проводиться заслушивание первых руководителей группы Товарищества по вопросам противодействия мошенничеству и коррупции.

## **7. Действия Товарищество по противодействию коррупции**

### **Оценка коррупционных рисков**

19. Товарищество в соответствии с законодательством проводит внутреннюю оценку коррупционных рисков.

20. Целью идентификации и оценки коррупционных рисков является выявление тех видов деятельности и бизнес-процессов Товарищества, которые подвержены рискам несоблюдения антикоррупционного законодательства, и где высока вероятность совершения должностными лицами и работниками мошеннических и коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Товариществом.

21. Идентификация, оценка коррупционных рисков производится путем антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков.

22. Порядок проведения идентификации и оценки коррупционных рисков, разработки мер по их минимизации регламентируется законодательством Республики Казахстан и внутренними нормативными документами Товарищества или единственного учредителя.

### **Проверка контрагентов**

23. Товарищество прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность. В этих целях Товариществом проводится оценка контрагентов на предмет возможной причастности к коррупции, в том числе проверка наличия у них собственных антикоррупционных политик или процедур, их готовность соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные оговорки, а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

24. Использование антикоррупционной оговорки помогает сохранить доверие между сторонами и предотвратить коррупцию, как при заключении, так и при исполнении договоров.

25. Порядок проведения оценки и проверки контрагентов регламентируется внутренними нормативными документами Товарищество.

### **Участие в благотворительной, спонсорской и политической деятельности**

26. Товарищество может оказывать благотворительную помощь в соответствии с благотворительной программой, утверждаемой Советом директоров единственного учредителя, в которой предусматривается лимит размеров оказания благотворительной помощи. Товарищество, а также должностные лица и работники, не осуществляют финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в своей деятельности.

27. Должностным лицам и работникам при участии в общественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать, или совершать платежи, вносить имущество, дарить подарки от имени Товарищество с целью получения или сохранения преимущества для Товарищество в своей деятельности.

28. Должностные лица и работники самостоятельно несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан за участие в общественных организациях.

### **Оплата за упрощение формальностей**

29. Настоящая Политика запрещает выплачивать или принимать платежи в качестве вознаграждения за упрощение формальностей. Оплата за упрощение формальностей означает платежи, осуществленные в адрес должностных лиц и работников для выполнения или ускорения обычных процедур. Оплата за упрощение формальностей отличается от официальных сборов за услуги, информация о размере которых находится в открытом доступе.

### **Дарение, принятие подарков, иных услуг (знаков внимания)**

30. В соответствии с Кодексом деловой этики Товарищества и законодательством Республики Казахстан, Товарищество запрещает должностным лицам и работникам, а также членам семьи этих лиц получать материальное вознаграждение, подарки или услуги, предоставляемые за действия (бездействие) этого лица в пользу лиц, предоставивших материальное вознаграждение, подарки или услуги, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия данного лица либо оно в силу своего должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию).

31. Подарки и деньги, поступившие без ведома лиц, исполняющих управленческие функции и (или) членов их семей, подлежат безвозмездной передаче/перечислению в уполномоченный государственный орган в соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства.

32. Товарищество признает обмен деловыми подарками (сувенирами) в ходе официальных встреч и осуществление представительских расходов, в том числе на деловое гостеприимство, необходимой частью ведения бизнеса и общепринятой деловой практикой. Товарищество всячески поощряет атмосферу честности и прозрачности в отношении деловых подарков и расходов на деловое гостеприимство.

33. Осуществление представительских расходов, в том числе на деловое гостеприимство Товарищества с третьими лицами, должны отвечать следующим критериям:

1) полностью соответствовать нормам действующего законодательства Республики Казахстан, Кодекса деловой этики и внутренних нормативных документов Товарищества;



2) быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

3) не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п., или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

4) проявление гостеприимства не предназначено и не может восприниматься как предназначенное для оказания влияния или склонения лица действовать определенным образом, или для вознаграждения этого лица за выполнение его/ее роли или функции;

5) не создавать репутационного риска для Товарищества, должностных лиц и работников, а также иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

6) проявление гостеприимства уместно и не выходит за пределы, предусмотренные настоящей Политикой, и не нарушает политики в отношении гостеприимства соответствующей сторонней организации.

34. Любое проявление гостеприимства должно осуществляться согласно законодательству Республики Казахстан и внутренним нормативным документам Товарищества.

35. Порядок урегулирования конфликта интересов, принятия и дарения подарков регламентируется внутренними нормативными документами Товарищества.

### **Работа с обращениями физических и юридических лиц, поступающих по линии инициативного информирования (Горячая линия)**

36. Любые нарушения, в частности несоблюдение Кодекса деловой этики, могут нанести существенный ущерб деятельности и репутации Товарищества. В связи этим Товарищество требует от работников и поощряет третьи стороны выражать обеспокоенность о несоблюдении Кодекса деловой этики, требований по борьбе с коррупцией, мошенничеством и взяточничеством и иных нарушениях.

37. Любому работнику или иному ассоциированному лицу, имеющему обеспокоенность в отношении вопросов, охваченных данной Политикой, следует сообщить о такой обеспокоенности в СК/КО в разумно короткие сроки. Такая обеспокоенность должна выражаться добросовестно, достоверно и без злого умысла.

38. Товарищество признает, что важно повышать доверие к линии инициативного информирования, для того чтобы работники и иные лица могли быть уверены, что их сообщения будут рассмотрены должным образом. В этой связи, Товариществом в установленном порядке привлекается внешний оператор для предоставления возможности работникам и иным ассоциированным лицам выражать свою обеспокоенность независимой



третьей стороне, в том числе на конфиденциальной или на анонимной основе (услуга единой Горячей линии). Такие сообщения могут направляться 24 часа в сутки, 7 дней в неделю.

39. Товарищество обеспечивает гарантию от притеснения лицу, сообщившему о любом возможном нарушении или выразившем обеспокоенность по иным фактам, прямо или косвенно затрагивающим вопросы противодействия коррупции. В отношении такого лица в момент проведения проверки или после не должны применяться дисциплинарные меры или попытки увольнения, или иного давления на него со стороны лиц, фигурирующих в его заявлении. Гарантия от притеснения также предоставляется лицу, которое проводило проверку или предоставляло свидетельства возможного нарушения в рамках своих обязанностей, предусмотренных применимым законодательством, внутренними правилами, Кодексом деловой этики (содействие проверке/расследованию, путем представления сведений, документов, пояснений и т.д.).

40. Рассмотрение обращений физических и юридических лиц, поступающих по линии инициативного информирования (Горячая линия), осуществляется в соответствии с внутренними нормативными документами Товарищества.

## **7. Обеспечение Товариществом деятельности по противодействию мошенничеству и коррупции**

41. Наблюдательный совет и Правление Товарищества способствует созданию эффективной среды для деятельности по противодействию мошенничеству и коррупции, в том числе путем выделения достаточного количества работников с соответствующей квалификацией, предоставления надлежащих условий труда, доступа к информационным системам, внешним и внутренним средствам коммуникаций для обмена информацией, выделения необходимого финансирования.

42. В целях обеспечения и поддержания необходимого уровня осведомленности персонала Товарищество регулярно обеспечивает информирование и обучение работников по вопросам противодействия мошенничеству и коррупции.

43. Товарищество принимает меры по автоматизации и цифровизации процессов по противодействию мошенничеству и коррупции для обеспечения их высокой эффективности и прозрачности.

44. Наблюдательный совет на периодической основе получает информацию от СК/КО о достаточности выделяемых ресурсов для эффективного противодействия коррупции в Товариществе.

## 8. Оценка результатов деятельности Товарищество по противодействию мошенничеству и коррупции

45. Товарищество регулярно оценивает примененные методы и полученные показатели для оценки результатов деятельности по противодействию коррупции.

46. При выявлении недостатков и несоответствий Товарищество реагирует и предпринимает действия по исправлению и/или совершенствованию процессов и системы менеджмента противодействия коррупции.

47. Порядок проведения оценки и деятельности в области противодействия коррупции регламентируется законодательством Республики Казахстан и внутренними нормативными документами Товарищество.

## 9. Ответственность

48. Настоящая Политика утверждается Наблюдательным советом Товарищества.

49. Должностные лица и работники Товарищества за совершение мошеннических и коррупционных действий несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

50. Ответственность за организацию и координацию деятельности по реализации положений настоящей Политики несут должностные лица и руководители структурных подразделений Товарищества, а также руководители третьих лиц – контрагентов, работающих по поручению Товарищества и в рамках договорных отношений, либо по поручению вышестоящего органа (аудиторов, агентов, консультантов и других).

51. Подразделение, отвечающее за работу с человеческими ресурсами (кадровое подразделение), несет ответственность за фиксирование в письменной форме лицами, исполняющими управленческие функции, антикоррупционных ограничений и публикацию информации предусмотренных антикоррупционным законодательством, а также за сбор и хранение письменного подтверждения, указанного в Приложении 1 к настоящей политике.

52. Должностные лица и работники обязаны периодически не реже одного раза в год письменно подтверждать свое обязательство добросовестно следовать настоящей Политике согласно Приложению 1.

53. Ответственное структурное подразделение (СК/КО) несет ответственность за эффективное исполнение функций по противодействию коррупции, предусмотренных Положением о СК/КО и иными документами в области противодействия мошенничеству и коррупции Товарищества и единственного учредителя.

**Приложение 1  
к Политике по  
противодействию  
мошенничеству и коррупции в  
ТОО «SK Ondeu»**

*Используйте данную форму для того, чтобы подтвердить, что Вы внимательно изучили, поняли и обязуетесь добросовестно следовать требованиям, установленным Политикой противодействия мошенничеству и коррупции ТОО «SK Ondeu».*

**ПОДТВЕРЖДЕНИЕ**

*Пожалуйста, отметьте соответствующие ячейки*

- Я подтверждаю, что изучил(а) и понял(а) Политику по противодействию мошенничеству и коррупции в ТОО «SK Ondeu».
- Я обязуюсь строго следовать требованиям, установленным Политикой по противодействию мошенничеству и коррупции в ТОО «SK Ondeu».
- Я уведомлен(а) о том, что, в случае нарушения мною Политики по противодействию мошенничеству и коррупции в ТОО «SK Ondeu», меня могут привлечь к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности, в том числе освободить от занимаемой должности, в порядке, установленном законодательными актами Республики Казахстан.

*Пожалуйста, распишитесь здесь*

\_\_\_\_\_

«\_\_» \_\_ 20\_\_ г.

**ФИО (полностью)**

\_\_\_\_\_

**Подпись**