



**SAMRUK-KAZYNA
ONDEU**



Оглавление

Об отчете

Уважаемый читатель!

Рады приветствовать вас на страницах нашего интегрированного годового отчета, который включает в себя отчет в области устойчивого развития. Отчет содержит обзор результатов деятельности и достижений группы компаний ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» за 2022 год, а также описание планов на будущее в соответствии со Стратегией развития Компании на период с 2023 по 2032 годы. При составлении годового отчета мы учли мнения заинтересованных сторон и охватили все основные темы согласно GRI Standards: "Основной вариант", учли требования Кодекса корпоративного управления, а также ряд показателей раскрытия, предусмотренных Листинговыми правилами LSE и Международными стандартами финансовой отчетности. Консолидированная финансовая отчетность Компании за 2022 год проверена и подтверждена независимым аудитором ТОО "Grant Thornton" (том 2).

Информация о будущей деятельности Компании основана на прогнозах, которые сделаны на основе

текущей ситуации. Однако фактические результаты могут отличаться от прогнозов из-за влияния различных объективных факторов. Годовой отчет был предварительно одобрен Правлением ТОО "Samruk-Kazyna Ondeu" и утвержден Наблюдательным советом ТОО "Samruk-Kazyna Ondeu".

Приятного чтения!

Ключевые события 2022 года	3	Совершенствование системы корпоративного управления	39
1. ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА	4	Следование принципам Кодекса корпоративного управления	39
Обращение Председателя Наблюдательного совета	4	Ревизионная комиссия	40
Обращение Председателя Правления	5	Управление рисками	41
2. О КОМПАНИИ	6	Система внутреннего контроля	43
Краткие сведения	6	Бизнес-этика и комплаенс	44
История развития	7	7. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	46
Бизнес модель	8	Об отчете в области устойчивого развития	47
Структура активов	9	Принципы устойчивого развития	48
Стратегия развития	10	Глобальные цели устойчивого развития	48
3. ОБЗОР РЫНКА	13	Взаимодействие со стейкхолдерами	49
4. ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	19	Матрица существенности	50
Реализация проектов	19	Экономическая ответственность	51
Финансово-экономические результаты	23	Экологическая ответственность	53
5. ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ	25	Кадровая и социальная политика	61
6. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	27	8. МНЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА	66
Единственный участник	28	<i>Глоссарий, список сокращений</i>	70
Организационная структура	29	<i>Контактная информация</i>	70
Наблюдательный совет	30	<i>Таблица соответствия GRI Standards</i>	71
Деятельность Наблюдательного совета	33	<i>Общие элементы раскрытия</i>	71
Оценка работы Наблюдательного совета	34	<i>Специфические элементы раскрытия</i>	71
Правление	35	<i>Сравнительный анализ годовых отчетов</i>	72
Деятельность Правления	38	9. ПРИЛОЖЕНИЕ	73
Оценка деятельности и вознаграждение Правления	38	Отчет о следовании принципам Кодекса корпоративного управления	73

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2022 ГОДА



МАРТ

Создано Общественное объединение «Локальный профессиональный союз работников ТОО «SSAP»

Полностью погашен валютный займ в ДБ АО «Сбербанк России», привлеченный на проект по производству полимерной продукции в 2013 году, несущий высокие курсовые риски.

Доля участия в проекте КРІ снизилась до 49,5%,



АПРЕЛЬ

Увеличена заработная плата до 15% и улучшен соцпакет сотрудникам производственного персонала

ИЮЛЬ

Подписан Коллективный договор между ТОО «SSAP» и ОО «Локальный профессиональный союз работников ТОО «SSAP» на 2022 – 2024 годы

ОКТАБРЬ

Разработана и утверждена новая стратегия развития ТОО «SK Ondeu» на 2023-2032 годы

Проведено награждение работников из состава производственного персонала ко Дню Республики

СЕНТЯБРЬ

ТОО «Полимер Продакшн» отметило 10-летие с момента присоединения к портфелю активов SKO

Запущен первый НИОКР проект по производству фунгицидов из серы для сельского хозяйства.

Утверждена программа низкоуглеродного развития

Доля в Силлено продана АО НК КазМунайГаз.

НОЯБРЬ

Из 200 лучших молодых специалистов среди группы компаний Фонда, 2 сотрудника Полимер Продакшн прошли в 50 лучших молодых специалистов для создания и продвижения новых проектов



ДЕКАБРЬ

Чистая прибыль SSAP до вычета неконтрольной доли участия составила 886 млн. тенге, при планируемой 444 млн. тенге

Проведен первый Форум по HSE ТОО «Samruk – Kazyna Ondeu».

В рамках форума проведен конкурс на тему «Лучшие инновационные идеи и практики в области охраны труда и окружающей среды»

Доля в KLPE продана АО НК КазМунайГаз.

ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» стало призером конкурса Годовых отчетов в номинации «Лучший годовой отчет непубличной компании за 2021 год».

1 КВАРТАЛ 2023

SK Ondeu организовало конференцию «Химическая промышленность: тенденции, перспективы и возможности. Стратегия развития SK Ondeu»

SK Ondeu стало призером конкурса Годовых отчетов в номинации «Лучший годовой отчет непубличной компании»



1

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА



Позвольте представить Вашему вниманию Годовой отчет ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» за 2022 год, который подготовлен, чтобы мы могли поделиться результатами нашей работы за прошедший год, а также нашими наиболее эффективными решениями по развитию химической отрасли и перспективами нашего будущего развития.

В 2022 году утверждена долгосрочная Стратегия развития ТОО «SK Ondeu» на 2023-2032 годы, которая сфокусирована на обновление портфеля проектов и активов Компании с упором задач на вывод нестратегических активов, привлечение инвесторов в действующие активы, а также реализацию перспективных проектов с участием стратегических партнеров, имеющих большой опыт и сильные компетенции. Утвержден План реализации Стратегии развития ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» на 2023-2032 годы, содержащий мероприятия по выполнению стратегических планов и задач, конечной целью которых является развитие и повышение конкурентоспособности химической отрасли Казахстана через создание предприятий по глубокой переработке сырья, внедрение принципов устойчивого развития ESG, а

также применение новых механизмов по привлечению компетенций и трансферта технологий.

В 2022 году Наблюдательным советом проведена работа по актуализации Устава Товарищества с целью пересмотра компетенции Наблюдательного совета и Правления Товарищества для обеспечения направленности деятельности Наблюдательного совета на решение стратегически важных и значимых вопросов Товарищества и его дочерних и зависимых организаций.

Впервые за всю историю деятельности Товарищества по итогам 2022 года были получены дивиденды от двух дочерних компаний в размере 6,8 млрд. тенге. Полученные дивиденды оказали значительное влияние на повышение финансовой устойчивости группы компаний и будут использованы для развития Товарищества.

В 2023 году также будет продолжена работа по реализации поставленных задач в рамках Плана реформирования АО «Самрук-Қазына», в том числе в части совершенствования бизнес-процессов,

налаживания взаимодействия с трудовыми коллективами, обеспечению социальной стабильности и созданию высокотехнологичных и импортозамещающих производств.

Также Наблюдательным советом Товарищества был проведен отбор кандидатов на должность Председателя Правления Товарищества, после чего с 1 августа 2022 года был назначен новый Председатель Правления Товарищества.

Наблюдательный совет обладает глубокими знаниями в области менеджмента, стратегического и финансового планирования и активно вносит свой вклад в общее развитие Компании. Он использует эффективные инструменты управления, совершенствует корпоративное управление и осуществляет устойчивое развитие.

Я желаю всей команде, нашим партнерам и клиентам успехов и благополучия!

С уважением,
Председатель Наблюдательного совета
Тажигалиев Мухтар Утепкалиевич



НАИМЕНОВАНИЕ

Товарищество с ограниченной ответственностью «Samruk-Kazyna Ondeu».



СОЗДАНО

решением Совета директоров АО «Самрук-Қазына» от 28 ноября 2008 года (протокол № 4) во исполнение поручения Президента Республики Казахстан, данного на расширенном заседании Правительства Республики Казахстан от 13 октября 2008 г. по «созданию специальной компании, которая будет заниматься проектами химической отрасли».



ЕДИНСТВЕННЫЙ УЧАСТНИК

Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына».

[Подробнее о Компании: www.o-sk.kz](http://www.o-sk.kz)



МИССИЯ

Развитие химической отрасли в РК путем рациональных и эффективных инвестиций в химические проекты, а также формирование передовых компетенций.



ВИДЕНИЕ

Ведущий производственный холдинг на рынке Центральной Азии по выпуску химической продукции с высокой добавленной стоимостью.

ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



Организация и проведение исследований, экспертиз и других работ для реализации инвестиционных проектов в химической отрасли;



Организация и реализация проектов в области недропользования, необходимых для организации инвестиционных проектов в химической отрасли;



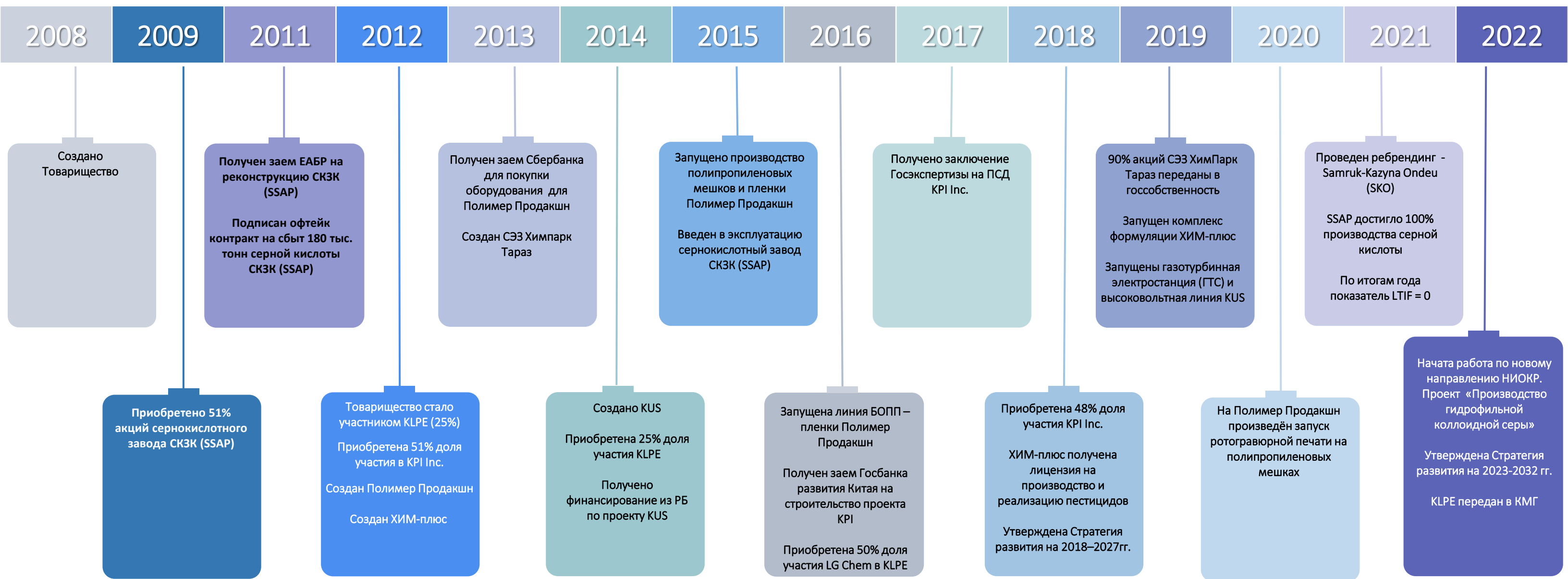
Участие Товарищества в учреждении и/или приобретении акций иных юридических лиц для реализации инвестиционных проектов в химической отрасли;

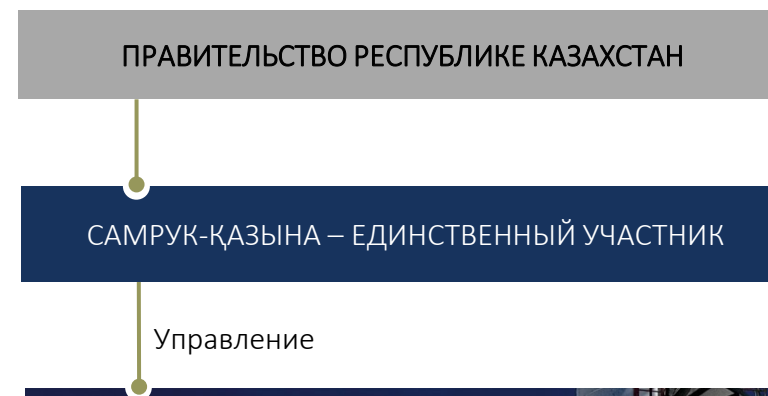
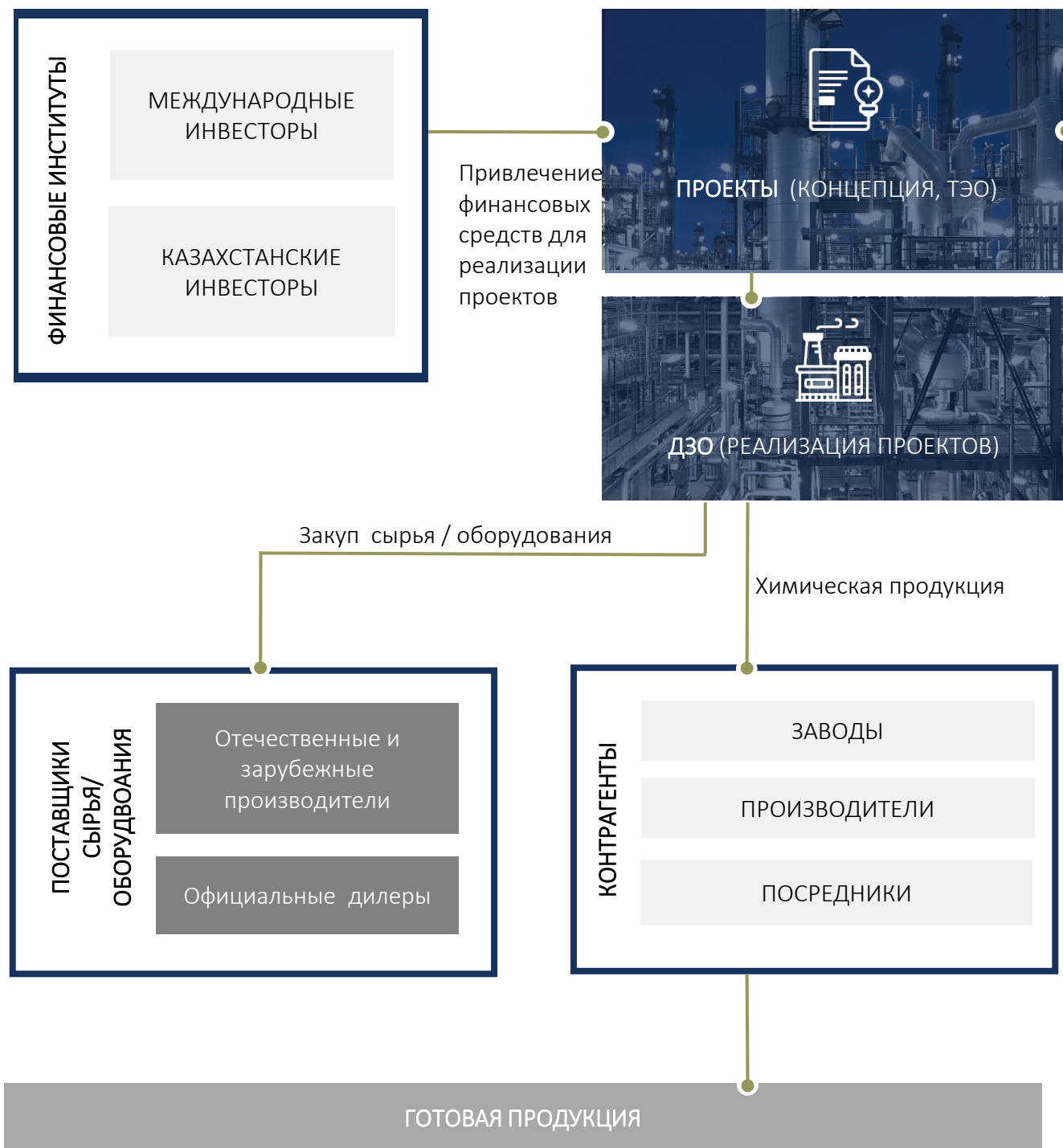


Внедрение лучшей мировой практики корпоративного управления юридических лиц, более пятидесяти процентов голосующих акций которых принадлежит Товариществу

2

ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ





ООО «SAMRUK-KAZYNA ONDEU»

ФИНАНСОВЫЙ КАПИТАЛ		
258 866	185 481	262 989
МЛН. ТЕНГЕ	МЛН. ТЕНГЕ	МЛН. ТЕНГЕ
АКТИВЫ КОМПАНИИ	СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ	УСТАВНЫЙ КАПИТАЛ

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ		
8	4	6
ОРГАНИЗАЦИЙ В ПОРТФЕЛЕ	ДЕЙСТВУЮЩИХ ПРОИЗВОДСТВА	ПРОЕКТОВ НИОКР

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ		
541	78%	
РАБОТНИКА	ИНДЕКС СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ	SAMRUK-KAZYNA ONDEU

2 СТРУКТУРА АКТИВОВ

SKO имеет в своем портфеле 6 организаций, среди которых по одному проекту агрохимии и неорганической химии, два проекта нефтегазохимии два инфраструктурных проекта.



НЕОРГАНИЧЕСКАЯ ХИМИЯ



ТОО «SSAP»



АГРОХИМИЯ



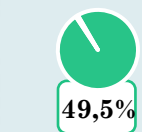
ТОО «ХИМ-плюс»



НЕФТЕГАЗОХИМИЯ



ТОО «Полимер Продакшн»



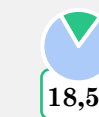
ТОО «KPI Inc.»*



ИНФРАСТРУКТУРНЫЕ ПРОЕКТЫ



ТОО «KUS»*



АО «УК СЭЗ Хим Парк Тараз»



* Проекты, переданные в доверительное управление



2 СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

Стратегия развития ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» (SKO) на 2023-2032 гг. утверждена решением Наблюдательного совета SKO от 28 октября 2022 г. в соответствии со Стратегией развития Единственного участника SKO – АО «Самрук – Казына».

МИССИЯ

Развитие химической отрасли в РК путем рациональных и эффективных инвестиций в химические проекты, а также формирование передовых компетенций.

ВИДЕНИЕ

Ведущий производственный холдинг на рынке Центральной Азии по выпуску химической продукции с высокой добавленной стоимостью.

Фокус стратегии будет направлен на **три приоритета**, затрагивающих весь бизнес SKO:



1. ОПЕРАЦИОННАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ



2. ДИВЕРСИФИКАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА



3. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Новая Стратегия развития SKO направлена на реализацию проектов по развитию продуктов малотоннажной и среднетоннажной химии по следующим **основным направлениям развития**:



3. СПЕЦХИМИЯ – обеспечит развитие производства химической продукции высоких переделов, снизит импортозависимость, создаст дополнительные рабочие места;



1. АГРОХИМИЯ - позволит снизить импортозависимость от азотных и фосфатных удобрений, укрепить продовольственную безопасность страны, создаст дополнительные рабочие места;



2. НЕФТЕХИМИЯ - обеспечит страну необходимой базовой химической продукцией для стимулирования развития химической отрасли и дальнейших переделов, снизит импортозависимость, создаст дополнительные рабочие места;



Для реализации данных направлений мы эффективной передаче знаний и опыта, по сконцентрируемся на следующем:



•**Развитие партнерства.** Мы поощряем и продвигаем честность и открытость в вопросе построения доверительных отношений с деловыми партнерами и заявляем о готовности построения открытого диалога со всеми ключевыми стейкхолдерами, включая, но не ограничиваясь представителями МСБ, профсоюзами, ассоциациями и общественными объединениями, министерствами, комитетами, представителями бизнеса, обрабатывающими предприятиями, поставщиками сырья и технологий и др.



•**Развитие человеческого капитала.** Главная ценность в Группе компаний SKO являются люди, поэтому мы продолжим инвестировать в развитие новых компетенций, внедрять различные механизмы по

эффективной передаче знаний и опыта, по привлечению и удержанию талантливых кадров в целях обеспечения дальнейшего устойчивого развития группы.



•**ESG-трансформация.** SKO будет осуществлять добровольный вклад в развитие общества, включая социальную, экономическую и экологическую сферу, а также придерживаться высоких корпоративных стандартов управления и внедрять принципы ESG в Группе компаний SKO.



•**Развитие НИОКР.** Одними из основных факторов устойчивого роста отрасли являются инновации и инвестиции в НИОКР. Для этих целей мы будем выстраивать эффективные отношения с научно-исследовательским сообществом, казахстанскими ВУЗами для проведения совместных исследований в области химии.



SWOT - АНАЛИЗ

- Государственный статус компании и поддержка со стороны АО «Самрук-Қазына» и государства;
- Возможность размещения операционных активов на Специальной экономической зоне (СЭЗ);
- Внутрихолдинговая кооперация в рамках деятельности Фонда, как в рамках обеспечения сырьем, так и в рамках реализации готовой продукции;
- Доступ к внутренним рынкам сбыта.

S

- Отсутствие собственной сырьевой базы
- Недостаток собственных финансовых ресурсов
- Низкая эффективность портфеля проектов и его убыточность
- Отдаленность экспортных рынков сбыта
- Зависимость от доступа к технологиям в связи с недостатком научно-технической базы
- Высокие издержки на реализацию продукции, включая стоимость логистики

W

- Возможность заключения долгосрочных контрактов на поставку сырья.
- Возможность получения мер государственной поддержки.
- Возможность создания совместных предприятий с привлечением стратегических партнеров.
- Растущий и емкий внутренний рынок потребления химии.
- Возможность получения высокой доли в производстве и поставках ценных химических продуктов, таких как серная кислота, удобрения, катализаторы и др.

O

- Высокая конкуренция на рынке химии
- Пошлины/нетарифные барьеры в странах-импортёрах
- Недостаточная защищенность внутреннего рынка через тарифные и нетарифные барьеры
- Угроза срыва сроков проектов и удорожание их стоимости
- Зарегулированные процедуры по строительству (СНИПы, разрешения, согласования)
- Ошибки проектирования и планирования выполнения работ, поставок материалов и оборудования

T

PEST - АНАЛИЗ

- Изменения в политической ситуации в стране
- Изменения, касающиеся политики управления ПК АО «Самрук-Қазына»
- Изменения в законодательстве, затрагивающие экологию, здравоохранение и доступ к сырью
- Неустойчивая политическая обстановка в регионе
- Введение санкций против Казахстана или других стратегических партнеров
- Изменение экономических курсов в соседних государствах
- Изменение глобального политического курса на ориентацию на экологические вопросы

P

- Повышение цен на нефть
- Высокий уровень инфляции, негативно влияющий на экономическую ситуацию
- Высокая процентная ставка по займам, оказывающая давление на экономическую активность
- Изменение налогового законодательства в странах-импортерах, таких как введение карбонового налога и др.
- Потенциальный мировой экономический или финансовый кризис, который может негативно повлиять на экономику Казахстана

E

- Рост численности населения в Казахстане
- Изменения в уровне образования и квалификации кадров
- Недостаточный уровень квалификации кадров в химической отрасли и недостаток соответствующих образовательных программ
- Наличие доступной и недорогой рабочей силы
- Привлечение квалифицированной иностранной рабочей силы с опытом работы с инновационными технологическими процессами

S

- Недостаток необходимых технологий для производства целевых продуктов
- Внедрение или популяризация новых "зеленых" химических продуктов
- Недостаток научно-технической базы развития химических технологий
- Недостаток необходимого сырья для производства, например, отсутствие воды на месте производства
- Отсутствие координации между ключевыми заинтересованными сторонами на уровне страны по вопросам развития химической промышленности.

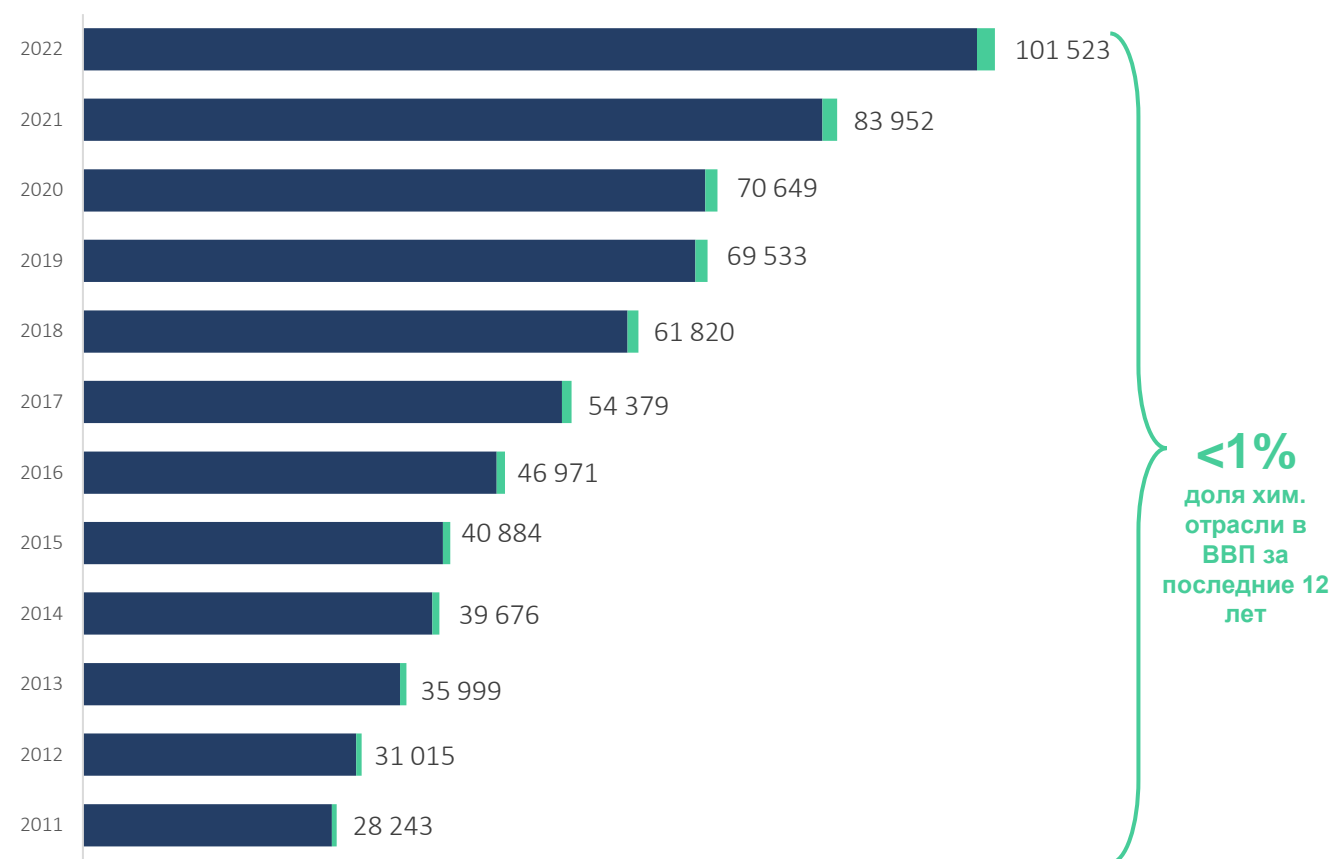
T

3 ОБЗОР РЫНКА

ОБЪЕМ ПРОИЗВОДСТВА ХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ В КАЗАХСТАНЕ СОСТАВЛЯЕТ МЕНЕЕ 1% ОТ ВВП

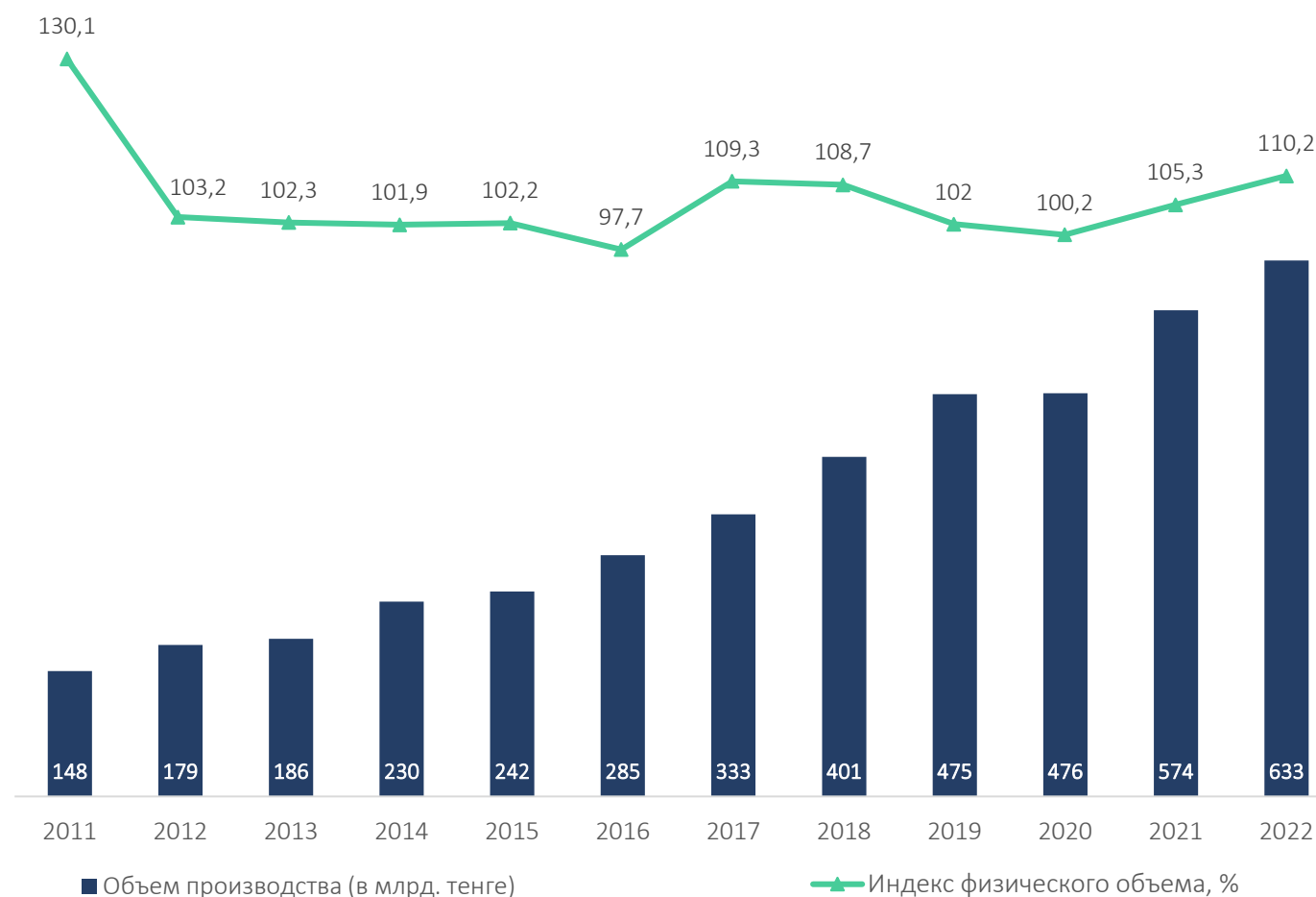
Доля химической отрасли в ВВП Казахстана составляет <1% ВВП на протяжении последних 12 лет

2011-2022 гг., ВВП Казахстана и доля хим. отрасли (млрд. тенге)



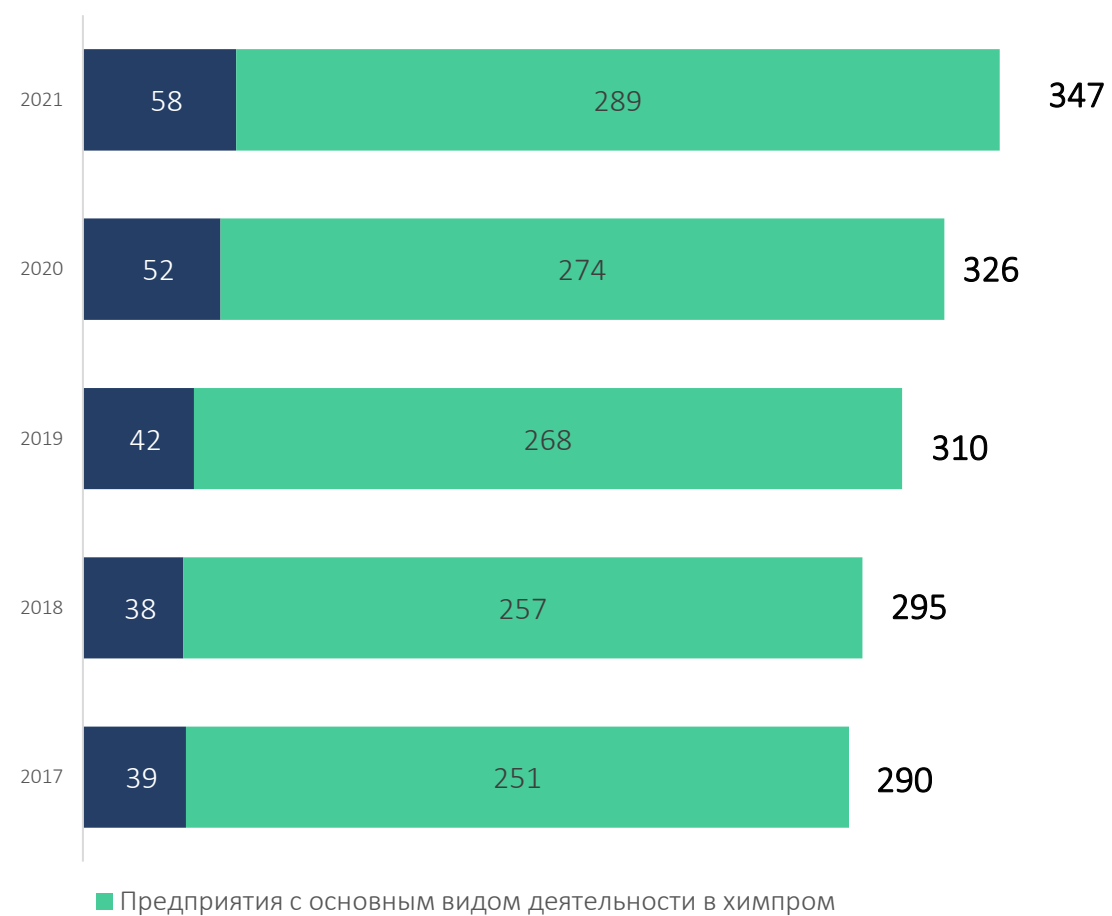
Источник: Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК

Номинально объемы химической продукции за 12 лет выросли в 4.3 раза, но все еще <1% от ВВП



Число предприятий и производств продуктов химической промышленности

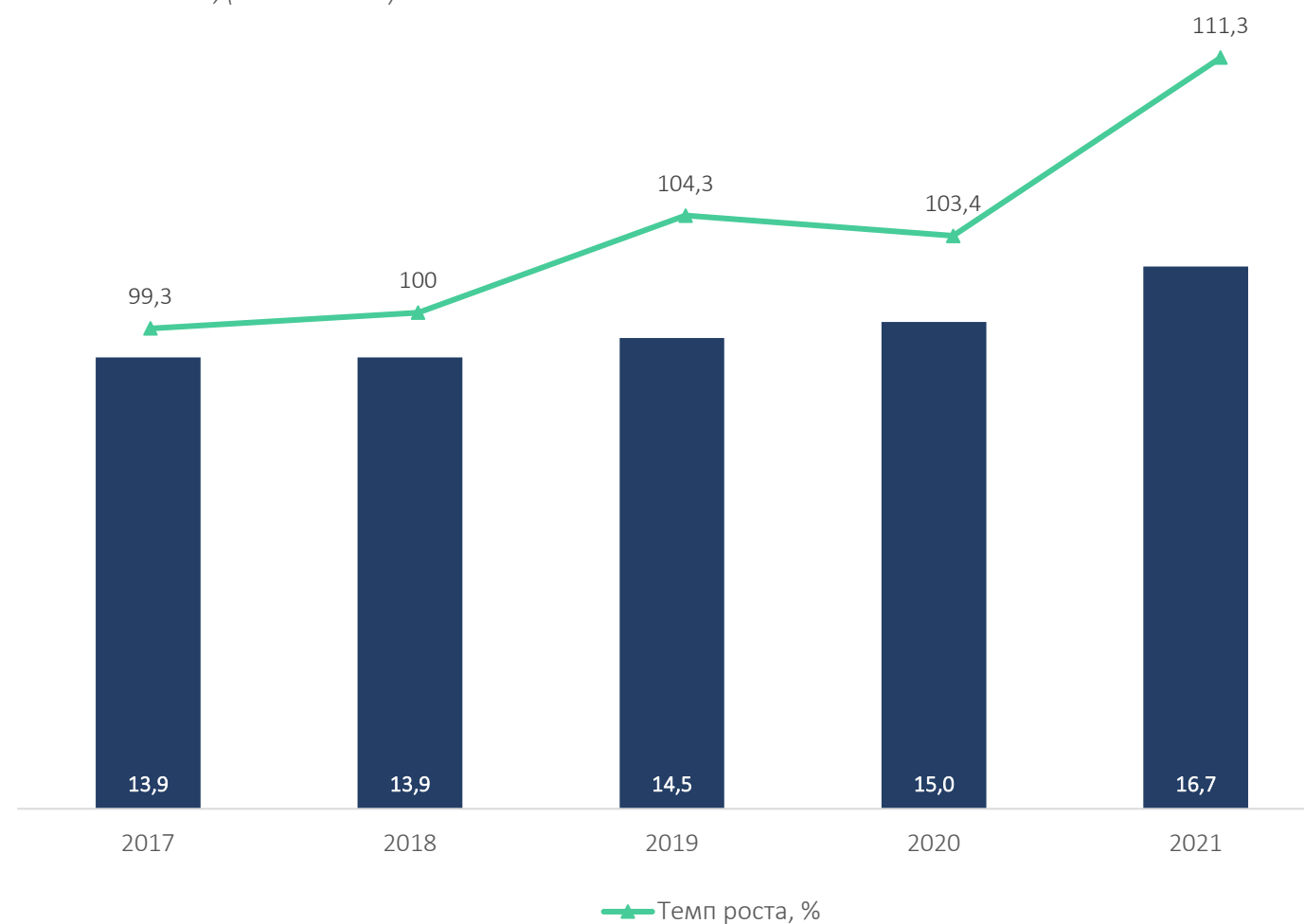
2017-2021 гг., (ед.)



Источник: Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК

Численность персонала в основной деятельности химических предприятий

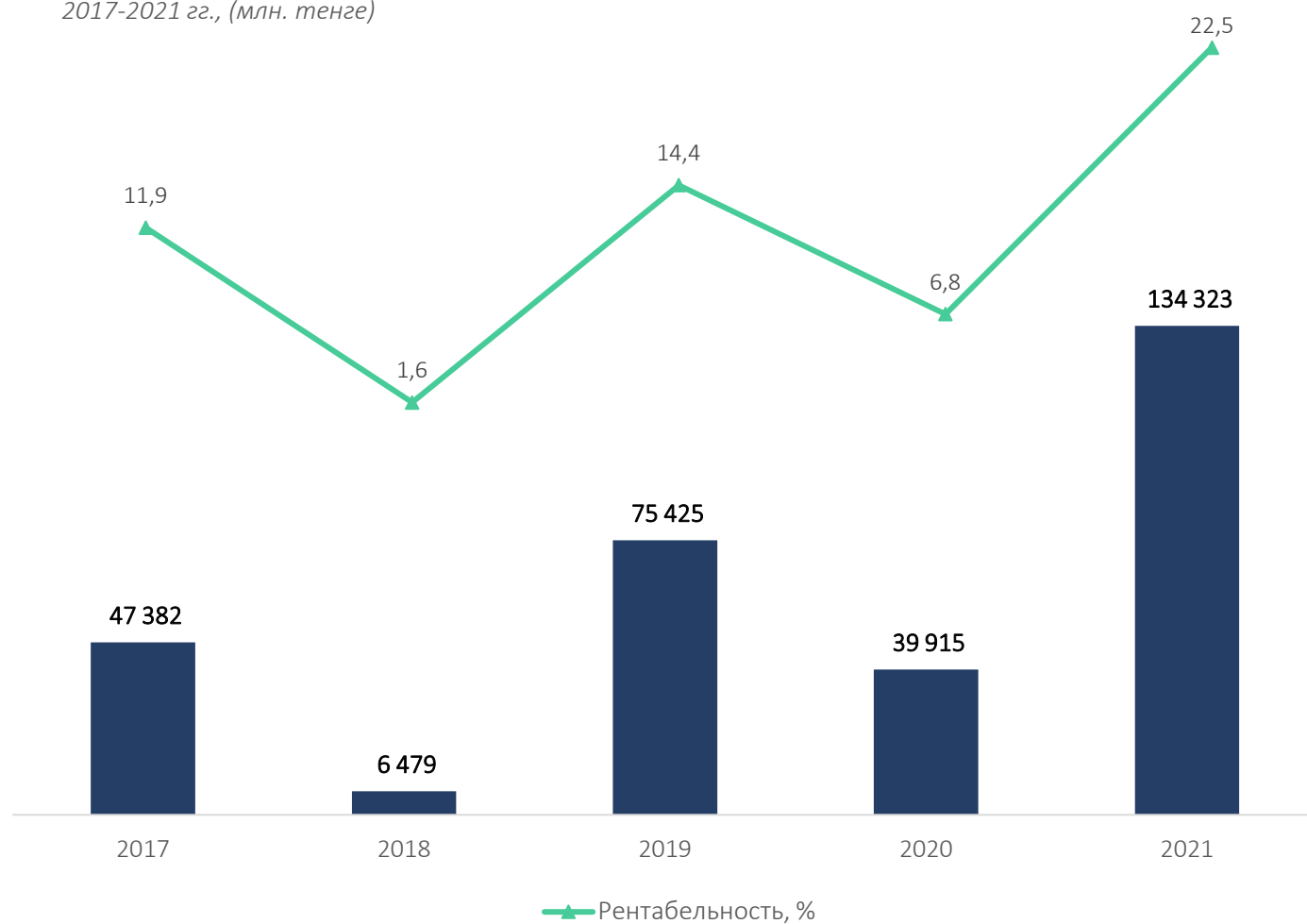
2017-2021 гг., (тыс. человек)



3 ОБЗОР РЫНКА

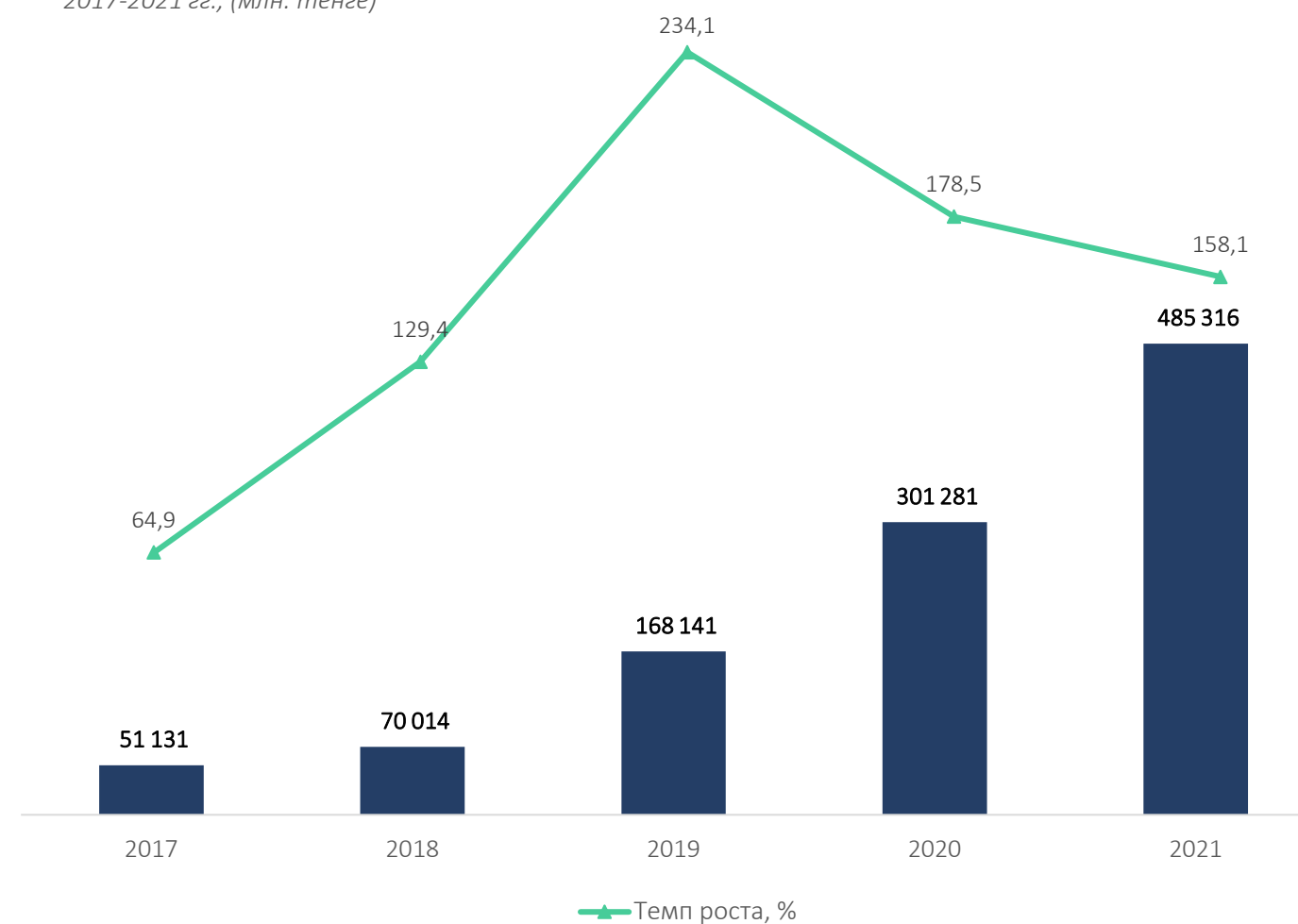
Прибыль (убыток) химических предприятий до налогообложения

2017-2021 гг., (млн. тенге)



Инвестиции в основной капитал

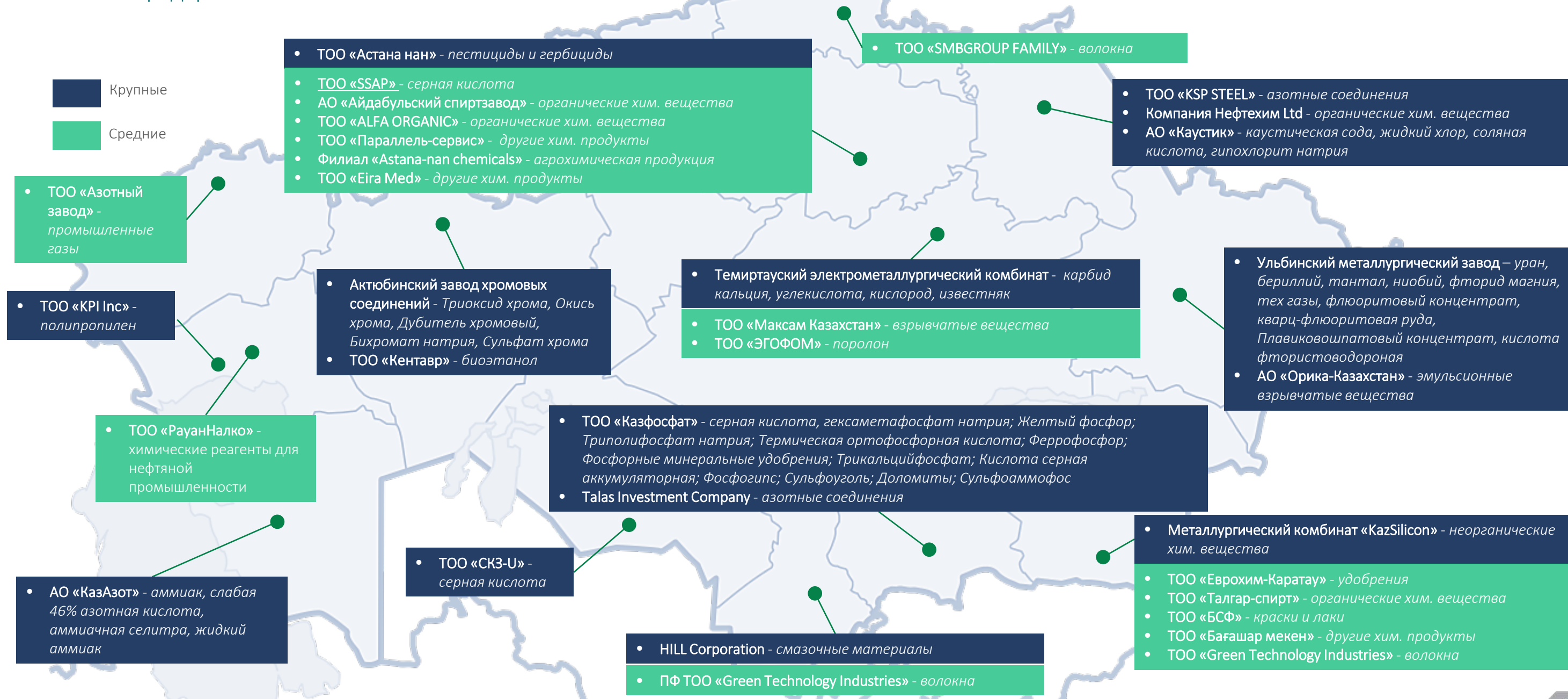
2017-2021 гг., (млн. тенге)



Источник: Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК

В СТРАНЕ ОТНОСИТЕЛЬНО НЕБОЛЬШОЕ ЧИСЛО КРУПНЫХ И СРЕДНИХ ХИМИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Химические предприятия в Казахстане



Источник: БНС АСПИР, анализ Dasco Consulting Group

ЗА СЧЕТ «ПРОНИКНОВЕНИЯ» В ДРУГИЕ ОТРАСЛИ, ХИМИЧЕСКАЯ ОТРАСЛЬ ОБЛАДАЕТ ВЫСОКИМ МУЛЬТИПЛИКАТОРОМ ЗАНЯТОСТИ И ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ ЛИДЕРОВ ПО СОЗДАНИЮ РАБОЧИХ МЕСТ

Мультипликативный эффект на занятость на примере производства удобрений и продуктового магазина



Источник: US Economic Policy Institute

В РАМКАХ ОПРОСА ЭКСПЕРТОВ ВЫЯСНИЛОСЬ, ЧТО ОСНОВНОЙ ПРИЧИНОЙ СЛАБОЙ РАЗВИТОСТИ ХИМИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ ЯВЛЯЕТСЯ ЕЕ СИЛЬНАЯ ЗАРЕГУЛИРОВАННОСТЬ, В Т.Ч.





4 РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТОВ

В портфеле ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» находится 4 действующих проекта, 1 из которых находится в доверительном управлении.

В связи с изменениями, произошедшими в портфеле активов Товарищества в 2022 году, информация в Годовом отчете включает помимо данных Товарищества, данные следующих действующих дочерних компаний Товарищества:

1. ТОО «ХИМ-плюс» - комплекс формуляции глифосата в Жамбылской области;
2. ТОО «Полимер Продакшн» - производство полимерной продукции в Атырауской области;
3. ТОО «SSAP» - производство серной кислоты в Акмолинской области.

Изменения в портфеле активов в 2022 г. ТОО «KUS» - проект по строительству объектов инфраструктуры

для обеспечения базовых производств в СЭЗ НИИТ Атырауской области находится в доверительном управлении АО «Samruk-Kazyna Construction». В этой связи, информация о деятельности ТОО «KUS» включается в годовой отчет АО «Samruk-Kazyna Construction».

В сентябре 2022 года доля в Силлено продана АО НК КазМунайГаз. В декабре 2022 году доля в KLPE продана АО НК КазМунайГаз.

В марте 2022 года доля участия в проекте КР1 снизилась до 49,5%, кроме того данный проект передан в доверительное управление, поэтому информация о нем не размещается в данном Годовом отчете.

Подробная информация о результатах по реализуемым проектам представлена в данном разделе.



ТОО «SSAP». Реконструкция сернокислотного завода в Акмолинской области

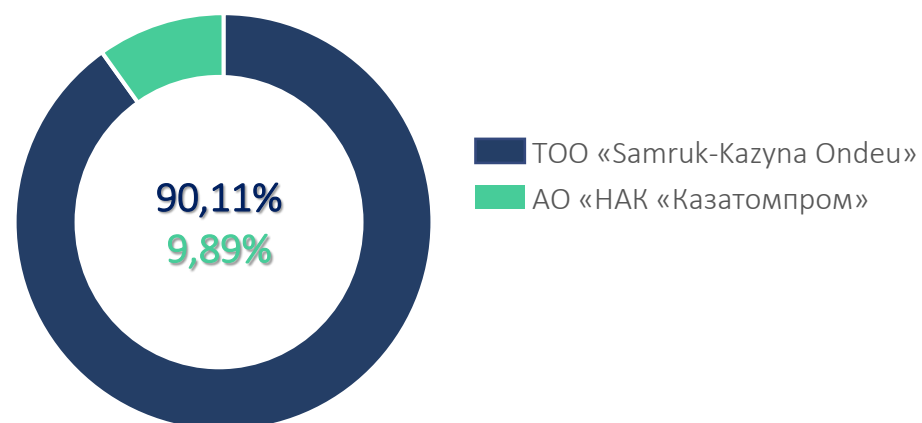


Цель проекта - развитие химической промышленности Республики Казахстан путем переработки серы и применения современных технологий.

Местонахождение: Акмолинская область, г. Степногорск, промышленная зона



Участники:



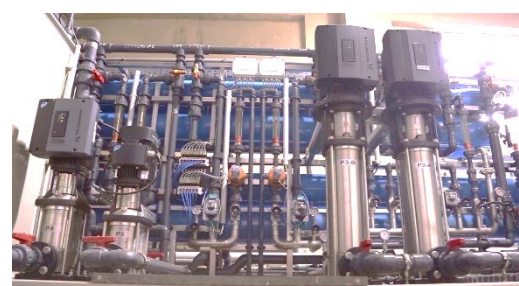
Производственная мощность: 180 тыс. тонн в год

Деятельность: производство серной кислоты путем переработки серы полученной при переработке нефти

Ввод в эксплуатацию: октябрь 2015 г.

Численность сотрудников: 231 человек, из которых 203 – производственный персонал, 28 – АУП.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 Г.



Объем производства серной кислоты, 175,3
тыс. тонн



ЕВТІДА, млн. тенге 1 629,8

Чистая прибыль / убыток, млн. тенге 886,2

ТОО «Полимер Продакшн». Производство полимерной продукции в Атырауской области

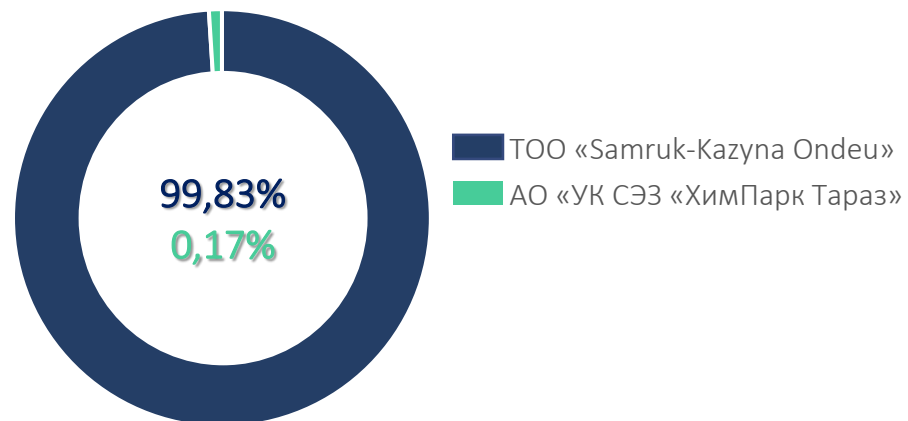


Цель проекта - производство импортозамещающей и экспортноориентированной полимерной тары (мешков), полипропиленовой (БОПП) и полиэтиленовой плёнки

Местонахождение: Атырауская область, СЭЗ НИНТ



Участники:



Производственная мощность:

- биаксально-ориентированной полипропиленовой пленки. Оборудование компании Andritz (Австрия) – проектная мощность 10 200 тн в год -
- полипропиленовых мешков. Оборудование компании Starlinger (Австрия) – проектная мощность 24 млн. штук в год.
- полиэтиленовой плёнки. Оборудование компании Kuhne (Германия) – проектная мощность 4 125 тн в год.

Ввод в эксплуатацию: ПЭ-пленка – 1 кв. 2015 г.; ПП-мешки – 2 кв. 2015 г.; БОПП – 1 кв. 2016 г.

Численность сотрудников: 301 человек, из которых 277 – производственный персонал, 24 – АУП

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 Г.



Объем производства БОПП, тонн	5 299
Объем производства ПП мешков, млн. штук	15 475 546
ЕВТІДА, млн. тенге	-1 388,5
Чистая прибыль / убыток, млн. тенге	-10 759,2

ТОО «ХИМ-плюс». Комплекс формуляции глифосата в Жамбылской области

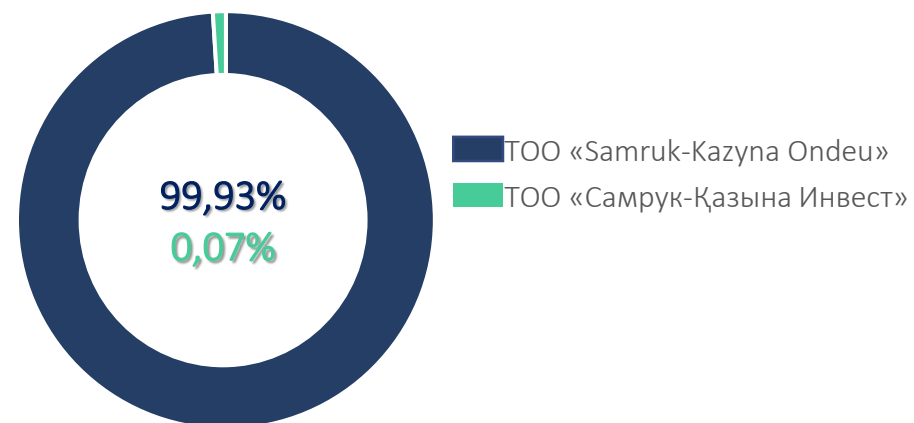


Цель проекта - производство и реализация для казахстанского рынка средств защиты растений (гербицидов)

Местонахождение: Жамбылская область, СЭЗ Химпарк Тараз



Участники:



Ввод в эксплуатацию: январь 2019 г.

Деятельность:

Производство жидких гербицидов на основе глифосата (формулят) до 2,9 млн. литров в год.

Производство гранулированных гербицидов на основе глифосата (формулят) до 1000 тонн в год.

Численность сотрудников: 48 человек, из которых 21 производственный персонал, 27 – АУП

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 Г.



Объем производства жидкого формулята глифосата, тыс. литров 603,1

ЕВТІДА, млн. тенге -34,8

Чистая прибыль / убыток, млн. тенге -491,84

4 ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

18 марта 2022 года Товарищество передало 49,5% доли участия в «КРІ» компании Самрук-Казына за 88 649 316 тыс. тенге в обмен на уменьшение уставного капитала на 199 600 000 тыс. тенге и увеличение дополнительно оплаченного капитала на 110 950 684 тыс. тенге. С того

же дня Товарищество потеряло контроль над «КРІ». Оставшиеся 49,50% доли участия были переведены в состав инвестиций в ассоциированные компании и совместные предприятия

Итоги финансово-хозяйственной деятельности за 2020-2022 годы, млн тенге

Наименование	2020	2021	2022	Отклонение
	Факт	Факт	Факт	2022/2021/2020
Доходы от реализации	20 737	36 096	37 486	74% / 4%
Себестоимость реализации	-20 046	-29 136	-28 577	45% / -2%
Валовая прибыль	-691	6 960	8 909	-1107% / 28%
Общие и административные расходы	-4 569	-4 081	4 518	-11% / -211%
Расходы по транспортировке и реализации	1 113	1 151	745	3% / -35%
Операционная прибыль (убыток)	-4 991	1 728	3 646	-135% / 111%
Прочие неоперационные расходы	-333	-802	-2 227	141% / 178%
Финансовые затраты	-5 911	-6 031	-6 017	2% / 0

Наименование	2020	2021	2022	Отклонение
	Факт	Факт	Факт	2022/2021/2020
Финансовый доход	686	1 863	2 227	172% / 20%
Убыток от обесценения активов	- 5 251	- 3 042	-16 973	-42% / 458%
(Отрицательная) / положительная курсовая разница	-808	359	-956	-144% / -366%
Доля в доходах ассоциированных компаний и совместных предприятий	-2 083	-219	31 587	-89% / -145 раз
Прибыль (убыток) до учета подоходного налога	-18 690	-6 145	11 261	-67% / -283%
Расходы по подоходному налогу	-130	-468	422	260% / -190%
Чистая прибыль (убыток)	-18 820	-6 613	11 683	-65% / -277%
Прибыль (убыток) от прекращенной деятельности	-33 344	-32 182	-156 935	-3% / 388%
Неконтрольные доли участия	-336	-300	-1 230	-11% / 310%
Приходящийся на участника материнской компании	-51 828	-38 494	-144 023	-26% / 274%

Доходы от реализации за отчетный период составили 37 486 млн. тенге.

Снижение объемов производства и реализации формулята связаны с резким удорожанием основного сырья глифосата с 3,5 \$/кг до 12 \$/кг к моменту проведения закупок сырья. Нестабильность цены на Глифосат на рынке и отсутствие фиксированных цен не позволяли своевременно провести процедуры закупок в соответствии с правилами закупок Фонда.

Снижение объемов производства БОПП-пленки связано с введением чрезвычайного положения на территории РК с 5 января по 19 января 2022 г., что повлекло за собой перенос сроков по всем объявленным тендерам

компания на портале закупок, а именно поддонов, гильз, пленки, досок, которые используются для упаковки готовой продукции и дальнейшей погрузки в фуры покупателей, а также в связи со сложившейся геополитической ситуацией в конце февраля 2022 г., европейский рынок отказался закупать продукцию у российских производителей БОПП, вследствие чего образовался профицит сырья на российском рынке (основной рынок сбыта Полимер Продакшн).

Общие расходы Товарищества от продолжающейся деятельности в отчетном периоде сократились на 542 млн. тенге по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года.

Наименование	2022г.		2021 г.		Изм., в млн. тенге	Изм., в %
	в % к общим расходам	млн. тенге	в % к общим расходам	млн. тенге		
Расходы, всего	100%	39 857	100%	40 399	-542	-1%
Себестоимость	72%	28 577	72%	29 136	-559	-2%
Общие и административные расходы	11%	4 518	10%	4 081	437	11%
Расходы по транспортировке и реализации	2%	745	3%	1 151	-406	-35%
Финансовые расходы	15%	6 017	15%	6 031	-14	0%

Изменение в расходах обусловлено следующими факторами:

- снижение себестоимости продукции на 559 млн. тенге ввиду отсутствия реализации формуляции глифосата;

- расходы по транспортировке составили 406 млн. тенге, что ниже факта за аналогичный период прошлого года на 35%. Также обусловлено снижением продаж;

- общие и административные расходы в сравнении с фактом аналогичного периода 2021 года увеличились на 437 млн. тенге. За отчетный текущий период был начислен резерв по дебиторской задолженности от покупателей электроэнергии на сумму 205 944 тыс. тенге. Также у KUS по итогам 2021 года наблюдалась экономия по ФОТ.

Прекращенная деят ельность

В соответствии с требованиями стандартов МСФО, по состоянию на 31 декабря 2022 года Товарищество рассматривает ТОО «KPI» как прекращенную деятельность.

Наименование	2022г.	2021г.	Изменение, в млн. тенге
Консолидированный чистый убыток от продолжающейся деятельности	11 683	-6 613	18 296
Чистый убыток от прекращенной деятельности	-156 935	-32 182	-124 753
Чистый убыток за период	-144 253	-38 795	-105 458
Чистый убыток на долю Участника материнской компании	-144 023	-38 496	-105 527

Результаты деятельности компании представлены ниже (тыс. тенге):

Наименование	с 1 января по 18 марта 2022 года (дата выбытия)	2021 год
Общие и административные расходы	730 930	2 513 581
Операционный убыток	-730 930	-2 513 581
Финансовые доходы	309 390	267
Финансовые расходы		141 733
Убыток от курсовой разницы, нетто	131 151 595	29 338 940
Восстановление/(расходы на обесценение) обесценения активов, нетто	65	-163
Прочие расходы	110 360	188 195
Убыток до налогообложения от прекращенной деятельности	-131 683 430	-32 182 345

Убыток от прекращенной деятельности в размере 131 683 млн. тенге на дату передачи связан в основном (на 99,6%) с расходами по отрицательной курсовой разнице (131 152 млн. тенге) за счет переоценки валютных обязательств ТОО «KPI Inc.». (Общая сумма кредитной линии по займу в ГБРК составляет 2 млрд. долларов США. Освоение займа в ГБРК на 31.03.21 года составило 1 784 млн. долларов США).

На 31 декабря 2022 года SKO отразил стоимость доли KPI в составе активов, предназначенных для продажи,

по дисконтированной стоимости ожидаемых платежей в соответствии с Договором о продаже. Разницу между балансовой стоимостью доли участия и стоимостью продажи в размере 25 251 954 тыс. тенге SKO признал, как убыток от обесценения в результате списания актива до чистой реализационной стоимости в составе убытка от прекращенной деятельности.

Тем самым Убыток от прекращенной деятельности составил 156 935 384 тыс. тенге.

5 ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ (1/2)

В следующем году мы приложим максимум усилий для достижения производственных и финансовых показателей наших дочерних компаний, учитывая возможные последствия геополитической ситуации. Мы будем продолжать применять меры по минимизации рисков и обеспечению устойчивости нашего бизнеса.

Одним из ключевых направлений Стратегии развития на следующий год будет улучшение операционной эффективности, устойчивого развития и диверсификации производства. Мы планируем реализовать мероприятия, которые помогут нам достичь этих целей, включая оптимизацию портфеля наших дочерних компаний с фокусом деятельности на профильных активах. Такой подход позволит нам сосредоточиться на наших основных областях деятельности и повысить эффективность бизнеса.

В разрезе дочерних предприятий мы планируем следующее:

По проекту ТОО «ХИМ-плюс» основными задачами на 2023 год станет исполнение производственной программы по производству глифосата, достижение финансовых показателей, запланированных на 2023 г., передача непрофильной инфраструктуры в государственную собственность для последующей передачи в СЭЗ «ХимПарк Тараз».

По проекту ТОО «SSAP» основными задачами на 2023 год станет исполнение производственной программы согласно данным оценки, получение дивидендов, обеспечение аварийного запаса оборудования для организации непрерывного производства.

По проекту ТОО «Полимер Продакшн» в 2023 году необходимо осуществить передачу актива, в рамках оптимизации проектов нефтехимического кластера, провести капитализацию необходимого для обеспечения деятельности до момента передачи.

В следующем году мы также планируем активно реализовывать проекты, связанные с перспективными направлениями, определенными в нашей Стратегии развития. Согласно Дорожной карте, мы намерены запустить два новых химических производства в ближайшем будущем, а затем еще три проекта.

В настоящее время в работе находятся следующие проекты на общую сумму более 218 млрд. тенге, в том числе:

- Производство г-РЕТ (рециклированный ПЭТ);
- Производство серной кислоты (расширение ТОО «SSAP»);
- Производство метанола;
- Производство серной кислоты (1000 тыс. тонн).
- Переработка свинцового шлака

5 ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ (2/2)

Мы нацелены на успешную реализацию этих проектов, так как они имеют стратегическое значение для нашей Компании и для развития химической отрасли.

Из числа перспективных проектов на сегодняшний день в разработке находится 3 проекта на общую сумму более 176 млрд. тенге:

- Производство сульфата аммония. В настоящее время изучается потенциальная площадка для проекта, ведется разработка бизнес-плана;
- Производство серной кислоты (800 тыс. тонн). Проходит утверждение ТЭО проекта;
- Производство композитных материалов;

Кроме того, мы планируем активно заниматься научно-исследовательскими разработками. Наша цель - разработать и утвердить не менее 6 проектов НИОКР на Национально-технологической системе Фонда. Мы будем уделять особое внимание исследованиям, разработке новых технологий и поиску передовых решений.

Мы стремимся к привлечению партнеров для успешной реализации новых перспективных

проектов. Полагаем, что партнерство с другими компаниями и организациями может значительно расширить наши возможности и ускорить достижение поставленных целей.

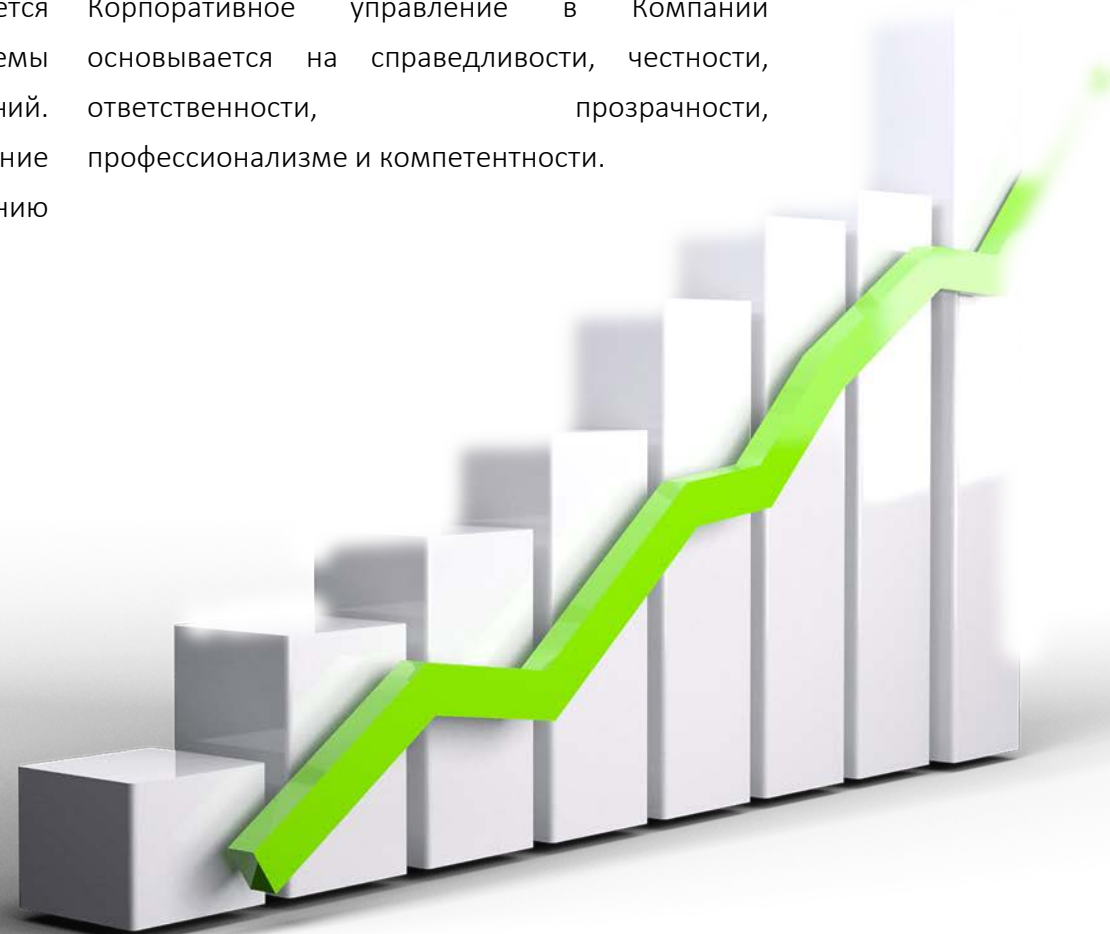
В следующем году мы продолжим активно искать партнеров, которые разделяют наши стратегические цели и имеют экспертизу и ресурсы, необходимые для реализации проектов. Мы стремимся к построению взаимовыгодных и долгосрочных партнерских отношений, основанных на взаимном доверии.



6 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Для обеспечения результативности и уровня корпоративного управления, чтобы эффективности Компании, важным стратегическим направлением развития является постоянное совершенствование системы корпоративного управления и принятия решений. Компания продолжает выполнение запланированных мероприятий по повышению

уровня корпоративного управления, чтобы достичь мировых стандартов лучшей практики. Корпоративное управление в Компании основывается на справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализме и компетентности.



ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ



РАЗВИТИЕ

- Мы постоянно развиваем себя и компанию
- Мы работаем вне зоны комфорта
- Мы открыты к новому и сами его создаем



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- Мы доводим дело до конца
- Мы отвечаем за принятые решения
- Мы выполняем взятые на себя обязательства



СМЕЛОСТЬ

- Мы идём на просчитанные риски
- Мы принимаем трудные решения
- Мы в любой ситуации находим возможности



ТРАНСПАРЕНТНОСТЬ

- Мы открыты к контактам и диалогам
- Мы ведем честный и прозрачный бизнес
- Мы своевременно раскрываем информацию.

ТОО «SK Ondeu» является дочерней компанией Акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына», который является единственным участником компании. Это означает, что все решения в компании принимаются исключительно в интересах единственного участника.

Компания стремится обеспечивать рост долгосрочной стоимости и устойчивого развития деятельности для обеспечения интересов единственного участника. Это может быть достигнуто путем повышения эффективности процессов, роста инвестиций в развитие более совершенных технологий, увеличения производительности труда,

создания экологически приемлемой продукции и реализации социальных программ для персонала.

Взаимоотношения между ТОО «SK Ondeu» и единственным участником основаны на честности, подотчетности, ответственности и прозрачности. Компания стремится соблюдать интересы единственного участника, обеспечивая защиту и уважение его прав и законных интересов. Она также стремится сотрудничать с единственным участником, чтобы определить приоритетные задачи и стратегические направления деятельности, а также обеспечить их реализацию в соответствии с целями компании.

Существенные контракты с Единственным участником

ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» на текущий момент имеет 2 действующих займа с АО «Самрук-Қазына»:

1) Привлечение заемного финансирования от АО «Самрук-Қазына» для покупки доли участия в ДЗО.

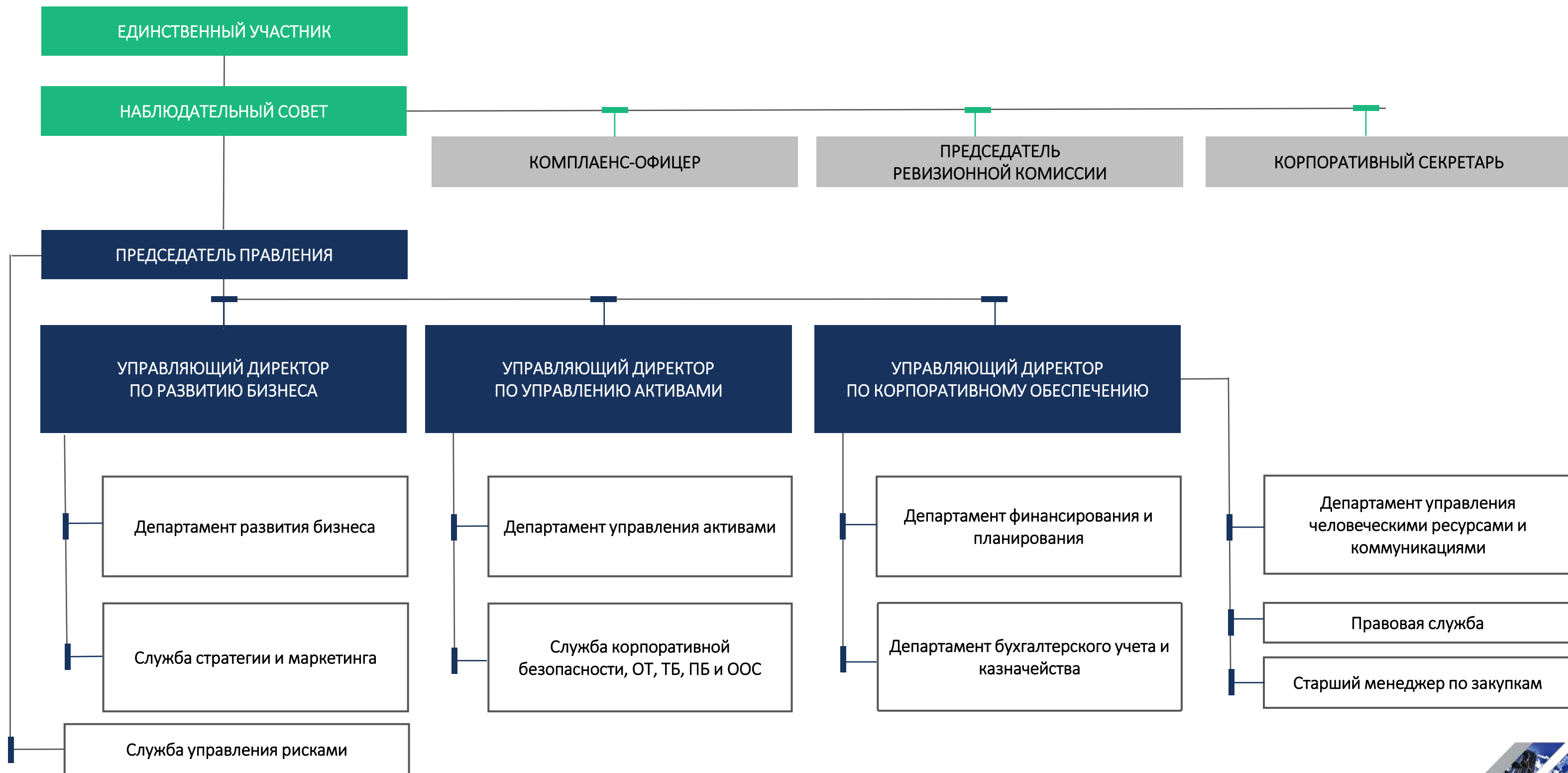
Сумма займа 56 700 млн. тенге, дата заключения кредитного договора 13.06.2018 г. Срок погашения 13.06.2043 г. Сумма капитализированных процентов за 2022 год составила 48 млн. тенге. Общая сумма капитализированных расходов с момента привлечения займа по 31 декабря 2022 года составила 193 млн. тенге.

2) Привлечение заемного финансирования от АО «Самрук-Қазына» для выдачи займа ДЗО с целью рефинансирования текущей валютной задолженности перед БВУ.

Кредитная линия 9 100 млн. тенге, дата заключения 15.12.2017 г., Срок погашения, дифференцированный по траншам, последний 31.12.2032 г. Проценты не капитализируются. Остаток основного долга на 31 декабря 2022 года составляет 7,2 млрд. тенге.

6 ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

Организационная структура утверждена решением Наблюдательного Совета ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» от 10 марта 2022 года (протокол № 05/22)



6 НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ

Наблюдательный совет SKO занимается определением стратегических задач и обеспечивает необходимые механизмы контроля, включая текущий мониторинг и оценку результатов деятельности Товарищества.

Наблюдательный совет обеспечивает долгосрочную эффективность деятельности, принимая решения, которые учитывают интересы всех заинтересованных сторон и соответствуют принципам устойчивого развития.

По состоянию на 31 марта 2023 года Наблюдательный совет состоит из 4 человек – Председателя и трех членов Наблюдательного совета.

В январе 2023 года Председателем Наблюдательного совета SKO назначен Тажигалиев Мухтар Утепкалиевич. Ранее данный пост занимал Рахметов Сабигат Маратович, который работал на посту директора департамента по инвестициям и поддержке бизнеса АО «Самрук-Қазына».

Тусупов Амир Мерболатович и Зейнуллин Абдикарим Абжалелович были включены в состав Наблюдательного совета SKO в январе 2023 года.



**ТАЖИГАЛИЕВ МУХТАР
УТЕПКАЛИЕВИЧ**

Председатель Наблюдательного совета ТОО «SK Ondeu» - Директор Департамента нефтегазовых, горнорудных и энергетических активов АО «Самрук-Қазына»



**САЛТАНАТ СӘТЖАН
ЕРБОЛҚЫЗЫ**

Член Наблюдательного совета ТОО «SK Ondeu» – Директор Департамента по сводно-аналитической работе и контролю АО «Самрук-Қазына»



ТУСУПОВ АМИР МЕРБОЛАТОВИЧ

Член Наблюдательного совета ТОО «SK Ondeu» – Директор Департамента по инвестициям и поддержке бизнеса АО «Самрук-Қазына»



**ЗЕЙНУЛЛИН АБДИКАРИМ
АБЖАЛЕЛОВИЧ**

Член Наблюдательного совета ТОО «SK Ondeu»

ТАЖИГАЛИЕВ МУХТАР УТЕПКАЛИЕВИЧ

Член Наблюдательного совета АО «SK Ondeu» – Директор Департамента нефтяных, горнорудных и энергетических активов АО «Самрук-Қазына»



Дата избрания: 26.04.2021 г.

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

- 1988–1993 гг. – Казахский политехнический институт им. В.И. Ленина, горный инженер
- 1994–1996 гг. – Казахстанский институт менеджмента, экономики и прогнозирования, магистр Государственного Администрирования
- 2003–2005 гг. – Открытый Университет Шелл, Голландия, магистр нефтяных технологий
- 2013–2014 гг. - Назарбаев Университет, мастер делового администрирования для руководителей/Executive MBA

Опыт работы (за последние 5 лет):

- 01/2022 г. – по настоящее время Директор Департамента нефтяных, горнорудных и энергетических активов АО «Самрук-Қазына»
- 07/2021 г.-01/2022 г.– Со-управляющий директор по управлению активами АО «Самрук-Қазына»;
- 04/2021 г. – 07/2021 г. – Управляющий директор по корпоративному управлению и социально-трудовым отношениям АО «Самрук-Қазына»;
- 04/2019 г. – 04/2021 г. – Руководитель дирекции «Нефтегаз» АО «Самрук-Қазына»;
- 11/2017 г. – 04/2019 г. – Директор Департамента неоперационных добывающих активов АО «НК «КазМунайГаз»;

Работа и членство в Советах директоров / Наблюдательных советах других организаций в настоящее время:

- Председатель Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские атомные электрические станции»;
- Председатель Совета директоров АО «Samruk-Kazyna Construction».

САЛТАНАТ СӘТЖАН ЕРБОЛҚЫЗЫ

Член Наблюдательного совета АО «SK Ondeu» – Директор Департамента по сводно-аналитической работе и контролю АО «Самрук-Қазына»



Дата избрания:
26.04.2021 г.

Гражданство:

Республика Казахстан

Образование:

- 2007-2010 гг. – Бакалавр Экономики, Австралийский Национальный Университет
- 2014 г. – Association of Chartered Certified Accountants

Опыт работы (за последние 5 лет):

- 2021 г. – по настоящее время – Директор Департамента по сводно-аналитической работе и контролю АО «Самрук-Қазына»
- 2018 г. – 2021 г. – Руководитель сектора «Экономический анализ» Дирекции по управлению активами

Работа и членство в Советах директоров / Наблюдательных советах других организаций в настоящее время:

- Член Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские атомные электрические станции»;
- Председатель Совета директоров Частной компании «Center for Scientific and Technological Initiatives Ltd.».

Член Наблюдательного совета и ТОО «SK-Ondeu» – Директор Департамента по инвестициям и поддержке бизнеса АО «Самрук-Қазына»



Дата избрания: 04.01.2023 г.

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

- 2008-2012 гг. - Карагандинский государственный университет имени академика Е.А.Букетова, Бакалавр экономики и бизнеса по специальности «Государственное и местное управление»
- 2012-2014 гг. - Карагандинский государственный университет имени академика Е.А.Букетова, Магистр экономических наук по специальности «Государственное и местное управление»
- 2012-2014 гг. - Карагандинский частный университет «Болашак», Бакалавр права по специальности «Юриспруденция»
- 2014-2016 гг. - Университет Порту, г. Порту, Португалия, Магистр наук по специальности «Финансы»

Опыт работы (за последние 5 лет):

- 01/2023 г. - по настоящее время - Директор Департамента по инвестициям и поддержке бизнеса АО «Самрук-Қазына»
- 08/2021 г. – 01/2023 г. - Руководитель сектора по сопровождению инвестиционной деятельностью АО «Самрук-Қазына»;
- 05/2018 г. -08/2021 г. - старший аналитик ТОО «Евразийская Группа».

Работа и членство в Советах директоров / Наблюдательных советах других организаций в настоящее время:

- член Наблюдательного совета ТОО «Самрук-Қазына Инвест»

Дополнительные сведения:

- член Президентского молодежного кадрового резерва;
- CFA Charterholder (CFA Institute, США);
- Financial Modeling & Valuation Analyst (Corporate Finance, Канада).

Член Наблюдательного совета и ТОО «SK-Ondeu»



Дата избрания: 19.01.2023 г.

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

- В 1979 году окончил Казахский политехнический институт, г. Алматы, Горный факультет (Горный инженер).
- 1985 -1989 гг. — Аспирантура Московского Горного института, г. Москва, Кандидат технических наук
- Ученая степень: 1996 год — доктор технических наук, 1998 год — профессор

Опыт работы (за последние 5 лет):

- 2016 г. – по настоящее время - Главный ученый секретарь, Вице-президент Казахстанской национальной академии естественных наук.

Работа и членство в Советах директоров / Наблюдательных советах других организаций в настоящее время:

- Независимый директор, член Совета директоров АО «Национальная горнорудная компания «Тау-Кен Самрук»

6 ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ

Изменения в составе Наблюдательного совета

26 апреля 2021 года досрочно прекращены полномочия Наблюдательного совета SK Ondeu и избран новый состав, в который вошли:

1. Бердигулов Ернат Кудайбрегенович – Председатель Наблюдательного совета;
2. Тажигалиев Мухтар Утепкалиевич – член Наблюдательного совета;
3. Сэтжан Салтанат Ерболқызы – член Наблюдательного совета.

18 февраля 2022 года досрочно прекращены полномочия Председателя Наблюдательного совета

Бердигулова Е.К. и избран новый Председатель Наблюдательного совета – Рахметов Сабигат Маратович.

4 января 2023 года членом Наблюдательного совета Товарищества назначен Директор Департамента по инвестициям и поддержке бизнеса АО «Самрук-Қазына» Тусупов Амир Мерболатович.

19 января 2023 года членом Наблюдательного совета Товарищества назначен Зейнуллин Абдикарим Абжалелович.

Исполнение Годового плана Наблюдательного совета за 2022 год

План работы Наблюдательного совета Товарищества был утвержден решением Наблюдательного совета от 15 декабря 2021 года (протокол № 23/21) и состоит из 39 пунктов.

Всего Планом работы предусмотрено 39 пунктов, из них:

- 35 пунктов исполнено,
- 3 пункта не исполнены,
- 1 пункт поступил на рассмотрение

Наблюдательного совета, согласован со всеми заинтересованными лицами и будет рассмотрен в 2023 году.

При этом, за 2022 год Наблюдательным советом проведено 24 заседания, из которых 7 заочных, рассмотрен 151 вопрос.

Отчет об исполнении Плана работы Наблюдательного совета за 2022 год рассмотрен на заседании Наблюдательного совета 31 января 2023 года (протокол № 01/23).

Статистика посещаемости членов Наблюдательного совета заседаний Наблюдательного совета.

№	Ф.И.О. членов НС	Количество заседаний	Количество заседаний, в которых принято участие	Процент участия на заседаниях
1.	Бердигулов Е.К.	3	3	100%
2.	Рахметов С.М.	20	16	80%
3.	Тажигалиев М.У.	24	23	96%
4.	Сэтжан С.Е.	24	23	96%
5.	Тусупов А.М.	1	1	100%

Информация по проведенным заседаниям НС

Количество заседаний НС в 2021 году	Количество очных/заочных заседаний НС	Средняя продолжительность заседаний НС	Среднее количество вопросов в повестке дня НС	Средняя продолжительность обсуждений вопросов повестки заседаний НС
24	17 очных и 7 заочных	112 минут	6	15 минут

Год	Очные	Заочные	Итого
2020	9	4	13
2021	18	6	24
2022	17	7	24

ОЦЕНКА РАБОТЫ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

Отчет о самооценке деятельности Наблюдательного совета, Председателя, членов Наблюдательного совета и Корпоративного секретаря Товарищества за 2022 год подготовлен с учетом международной практики в области корпоративного управления, а также в соответствии с Уставом Товарищества, Положением о Наблюдательном совете Товарищества и Кодексом корпоративного управления Товарищества. Отчет одобрен решением Наблюдательного совета.

Наблюдательный совет осуществляет свою деятельность в большей степени в соответствии с утвержденным планом работы. План работы Наблюдательного совета Товарищества был утвержден решением Наблюдательного совета от 15 декабря 2021 года (протокол № 23/21) и состоит из 39 пунктов (далее - План работы), из них:

- 35 пунктов исполнено,
- 3 пункта не исполнены,
- 1 пункт поступил на рассмотрение Наблюдательного совета, согласован со всеми заинтересованными лицами и будет рассмотрен в 2023 году.

Отчет об исполнении Плана работы Наблюдательного совета за 2022 год рассмотрен на заседании Наблюдательного совета 31 января 2023 года (протокол № 01/23).

За 2022 год Наблюдательным советом проведено 24 заседания, из которых 7 заочных, рассмотрен 151 вопрос.

По результатам проведенной самооценки за прошлый год были определены следующие направления деятельности, на которых необходимо было сосредоточить усилия Наблюдательного совета в 2022 году:

- назначение Председателя Правления Товарищества;

- утверждение приоритетного пула проектов и реализация проектов в химической отрасли;
- направленность на решение стратегически важных вопросов, без потери времени на операционные вопросы;
- актуализация Устава Товарищества с целью пересмотра компетенции Наблюдательного совета;
- во внутренних нормативных документах Товарищества усилить контроли по согласованию материалов, выносимых на рассмотрение органов управления Товарищества.

Все запланированные мероприятия были выполнены.

Наблюдательный совет активно вовлечен во все ключевые бизнес-решения. В течение 2022 года рассмотрены вопросы реализации проектов, в том числе вопросы финансирования, выделения финансовой помощи.

Перед каждым заседанием проводится заслушивание CEO по вопросам реализации проектов, анализ коренных причин отклонений с акцентом на внешние и внутренние факторы, находящиеся под контролем Товарищества, мероприятия по устранению негативных факторов, предлагаемых Правлением Товарищества.

Также перед каждым очным заседанием заслушивается отчет CFO, в котором отражается информация по доходам о реализации, себестоимости реализованной продукции, OAP, EBITDA, финансовым результатам, движению денежных средств и текущим обязательствам Товарищества.

Для обеспечения реализации стратегических задач Товарищества, а также усиления концентрации на приоритетных задачах Наблюдательным советом ежегодно утверждаются мотивационные ключевые показатели деятельности (далее – КПД), в которые, в том числе, каскадируются и приоритетные задачи и ожидания Единственного участника.

Мотивационные КПД членов Правления утверждаются Наблюдательным советом до начала планируемого года. Установлена четкая подотчетность членов Правления за реализацию и завершение ключевых инвестиционных проектов.

26 апреля 2021 года решением Единственного участника Товарищества (протокол № 17/21) состав Наблюдательного совета был утвержден со сроком полномочий - 3 года. В 2022 году состоялись изменения в составе Наблюдательного совета Товарищества, дважды был переизбран Председатель Наблюдательного совета Товарищества (Рахметов С.М., Тажигалиев М.У.).

В рамках проведения самооценки членами Наблюдательного совета проведена взаимная оценка эффективности (анкетирование 360) согласно анкетам.

Анкетирование проведено по форме, утвержденной Методикой по оценке деятельности Наблюдательного совета, Председателя, членов Наблюдательного совета и секретаря Наблюдательного совета ТОО «Объединенная химическая компания», утвержденной решением Наблюдательного совета Товарищества от 4 мая 2018 года (протокол № 03/18).

По итогам анкетирования членами Наблюдательного совета получен средний балл 32 из 35 возможных. Согласно результатам анкетирования члены Наблюдательного совета обладали достаточными знаниями, умениями, опытом и личными качествами для выполнения своих функций.

По мнению опрошенных, требуются улучшения информации по ранее данным поручениям Наблюдательного совета, отражению в отчетах CEO и CFO проблемных вопросов (в том числе по

возможным рискам), а также прогнозы на год.

Численный состав Наблюдательного совета, их знание и опыт, а также умение работать в команде отвечают всем необходимым потребностям Товарищества.

Однако, по мнению опрошенных для более эффективной совместной работы каждому члену Наблюдательного совета желательно углубить свои знания в непрофильных областях, таких как ESG, управление рисками, химический сектор.

В целом Наблюдательный совет оценил себя достаточно критичным, но справедливым органом управления в своих подходах и оценках.

По результатам проведенного анализа были определены следующие направления деятельности, на которых необходимо сосредоточить усилия Наблюдательного совета в 2023 году:

- контроль за реализацией Стратегии развития Товарищества на 2023-2032 годы, включая продвижение принципов ESG;
- контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Товарищества и его дочерних и зависимых организаций;
- внедрение лучших практик в сфере комплаенс и работы Ревизионной комиссии;
- актуализация организационной структуры Товарищества и утверждение перечня должностей CEO-2, кандидаты на которые подлежат обязательному согласованию Наблюдательным советом Товарищества;
- обучение членов Наблюдательного совета.

Изменения в составе Правления

По состоянию на 31 марта 2023 года Правление ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» состоит из 3 человек – Председателя Правления, управляющего директора по управлению активами и управляющего директора по развитию бизнеса. Место Управляющего директора по корпоративному обеспечению вакантно, в настоящее время ведутся работы по конкурсному отбору.

В 2022 году в составе Правления произошли следующие изменения:

Решениями Правления АО «Самрук – Қазына» № 06/22 от 24 января 2022 года прекращены полномочия Председателя Правления Тусупбекова Ж.Р., № 17/22 от 17 марта т.г. прекращены полномочия Заместителя Председателя Правления Акбердина Р.О.

Решениями Правления Фонда № 06/22 от 24 января 2022 года и № 25/22 от 6 мая 2022 года временное исполнение обязанностей Председателя Правления SKO возложено на Ералина Ж.М.

Решением Правления Фонда № 25/22 от 6 мая т.г. полномочия Правления продлены на 1 год, до 18 мая 2023 года. Решением Правления Фонда № 36/22 от 30 июня 2022 года в состав Правления избрана Капасова А.Ж. (Управляющий директор по корпоративному управлению).

Решениями Правления АО «Самрук – Қазына» № 35/22 от 23 июня 2022 года и № 39/22 от 19 июля 2022 года Председателем Правления SKO избран Шералы М.Н.

Решением Правления Фонда № 65/22 от 24 ноября 2022 года досрочно прекращены полномочия Ералина Ж.М.

Решением Правления Фонда № 07/23 от 2 февраля 2023 года досрочно прекращены полномочия Капасовой А.Ж.

Решением Правления Фонда № 11/23 от 2 марта 2023 года в состав Правления избран Оразалиев Ж.Б.



**ШЕРАЛЫ
МЕЙІР НҰРТАЙҰЛЫ**

Председатель Правления



**ЖАНКУБАЕВ
БЕРИК БАХЫТБЕКОВИЧ**

Управляющий директор по развитию бизнеса, член Правления



**ОРАЗАЛИЕВ
ЖАНДОС БАКБЕРГЕНОВИЧ**

Управляющий директор по управлению активами, член Правления

ШЕРАЛЫ МЕЙІР НҰРТАЙҰЛЫ

Председатель Правления ТОО «SK-Оndeу»



Дата избрания: 01.08.2022 г.

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

2007 г. - Ливерпульский университет (г. Ливерпуль, Великобритания), годовичная программа «International Foundation» Инженерия

2010 г. - Манчестерский университет (г. Манчестер, Великобритания), Бакалавр Инженер нефти и газа

2012 г. - Карагандинский государственный университет имени Е.А. Букетова, Бакалавр Экономики

Опыт работы (за последние 5 лет):

08/2022 г. – по настоящее время – Председатель Правления ТОО «Samruk-Kazyna Ondeу»
01/2020 г. – 07/2022 г. - Генеральный директор ТОО СП «Baker Hughes ZMS»
07/2018 г. – 07/2022 г. - Генеральный директор ТОО «Baker Hughes Kazakhstan»
12/2021 г. – 07/2022 г. - Директор стран Казахстан и Узбекистан Baker Hughes, Компании «Нефтесервисные услуги»
07/2018 г. – 12/2021 г. - Руководитель по продажам и развитию бизнеса Восточно-каспийский регион Baker Hughes, a GE Company
01/2018 г. – 06/2018 г. - Руководитель региона, Узбекистан Baker Hughes, a GE Company

Дополнительные сведения:

- член Президентского молодежного кадрового резерва;
- стипендиат международной стипендии Президента Республики Казахстан «Болашак»;

ОРАЗАЛИЕВ ЖАНДОС БАКБЕРГЕНОВИЧ

Управляющий директор по управлению активами, член Правления



Дата избрания: 02.03.2023 г.

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

2008 г. – Магистратура Robert Gordon University (Шотландия)

2001 г. - Казахский университет международных отношений и мировых языков им. Абылай хана, специальность: международные отношения

Опыт работы (за последние 5 лет):

- 11/2020 г. – 07/2022 г. - Генеральный Директор Borkit Oiltech
- 05/2019 г. – 11/2020 г. - Генеральный Директор Hydratight Kazakhstan
- 05/2017 г. – 05/2019 г. - Управляющий директор АО «Национальная компания «Kazakh Invest»

ЖАНКУБАЕВ БЕРИК БАХЫТБЕКОВИЧ

Управляющий директор по развитию бизнеса, член Правления



Дата избрания: 15 июля 2021 г.

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

1995 г. -Казахская Государственная Академия
Управления (Нархоз), специальность
«Экономист-международник»

2013 г. -Каспийский Государственный
Университет Технологии и Инжиниринга,
специальность «нефтегазовое дело»

Опыт работы (за последние 5 лет):

06/2021г. -по настоящее время - Управляющий директор по развитию бизнеса, член
Правления ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu»;

09/2019г.-06/2021г. – Главный менеджер коммерческого департамента / ведущий
инженер службы инфраструктуры ТОО «KJPE»;

01/2018г.-09/2019г. – Директор департамента маркетинга и логистики в ТОО
«Объединённая химическая компания»;



Деятельность Правления

В 2022 году Правлением ТОО «SK Ondeu» проведено 60 заседаний, из них 57 в очной форме, на которых рассмотрены 210 вопросов, в том числе 14 вопросов с последующим вынесением на заседание Единственного участника, 78 – Наблюдательного совета, 39 – Общего собрания акционеров/участников (ОСУ/ОСА) ДЗО/ДДУ ТОО «SK Ondeu».

Количество проведенных заседаний Правления в 2020-2022 гг.

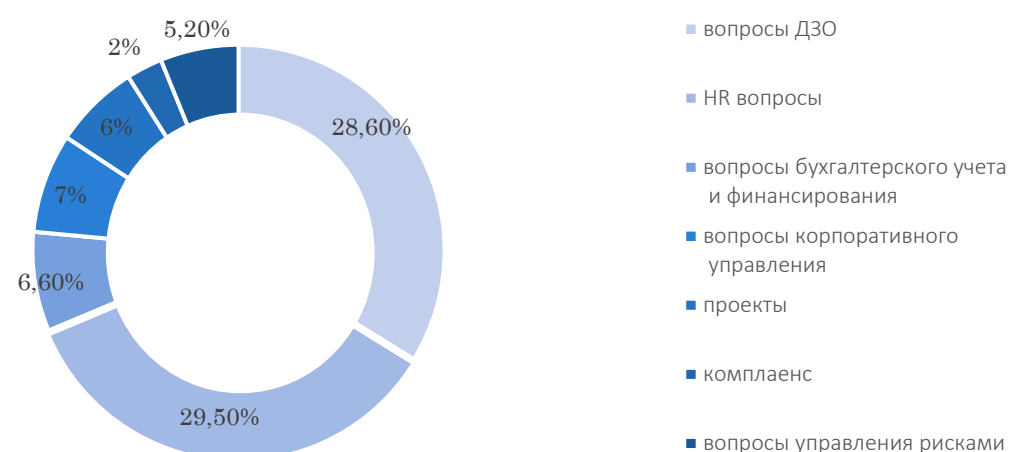
Год	Очные	Заочные	Итого
2020	42	0	42
2021	20	22	42
2022	57	3	60

Вопросы, выносимые на рассмотрение Единственному участнику, Наблюдательному совету, Инвестиционно-стратегического комитета и ОСУ/ОСА ДЗО в рамках их компетенции были предварительно рассмотрены и одобрены Правлением.

Среди них основным блоком представлены вопросы по проектам дочерних и зависимых организаций, в реализации которых участвует ТОО «SK Ondeu».

Ниже представлена структура рассмотренных вопросов по областям:

Структура вопросов, рассмотренных Правлением в 2022 г.



Оценка деятельности и вознаграждение Правления

Условия оплаты труда и премирования для Президента и членов Правления Товарищества строго регламентированы Правилами оплаты труда руководящих работников, работников Ревизионной комиссии, корпоративного секретаря и работников комплаенс-подразделения. Процедура оценки эффективности деятельности руководящих работников включает выбор мотивационных Ключевых Показателей Деятельности (КПД) и их целевых значений, утверждение мотивационных КПД, мониторинг результативности, расчет и утверждение фактической результативности.

Оплата труда осуществляется на основе повременно-премиальной системы с учетом грейда каждой должности. Скорректированные Карты мотивационных КПД с целевыми значениями на 2022 год утверждены решением Наблюдательного совета в сентябре 2022 года. В целях материального поощрения за достигнутые успехи и повышения

эффективности работы, вознаграждение за год может выплачиваться Президенту и членам Правления в зависимости от результатов выполнения ключевых показателей деятельности и оценки эффективности выполнения поставленных целей, определенных Стратегией развития Товарищества.

Ведется постоянный мониторинг системы управления результативностью руководящих работников ТОО «SK Ondeu». Отчет по исполнению мотивационных КПД по итогам 2022 года пока не подготовлен, но отчет по 2021 году был рассмотрен и одобрен на заседании Наблюдательного совета. Исполнение по корпоративным КПД составило 69%. В связи с не достижением отдельных функциональных КПД, которые имели важное значение при оценке работы Правления, Наблюдательным советом принято решение не выплачивать вознаграждение членам Правления по итогам 2021 года.



Совершенствование системы корпоративного управления

SKO придает большое значение повышению эффективности корпоративного управления, считая его ключевым фактором для обеспечения устойчивого развития бизнеса и принятия обоснованных управленческих и инвестиционных решений. Следуя лучшим мировым практикам, наша Компания стремится к непрерывному улучшению системы корпоративного управления, поэтому обеспечивает эффективное управление рисками и надежную систему внутреннего контроля, облегчает доступ к информации и улучшает репутацию Компании.

Мы стремимся к постоянному совершенствованию корпоративного управления, поэтому обязуемся соблюдать права акционеров, инвесторов и других заинтересованных сторон. Мы также ясно разделяем полномочия и ответственность между органами Компании и подразделениями, повышаем эффективность Наблюдательного совета, а также Исполнительного органа. Мы не допускаем корпоративных конфликтов и конфликта интересов, совершенствуем систему управленческой отчетности и стремимся применять лучшие мировые практики корпоративного управления, внедряя принципы и положения Кодекса корпоративного управления. В нашей Компании мы придерживаемся

принципов информационной открытости для акционеров и других заинтересованных сторон. Мы следим за формализованной и прозрачной политикой и процедурами вознаграждения руководителей Компании, публикуем годовой отчет с финансовой отчетностью и отчетом в области устойчивого развития в соответствии со стандартами GRI и МСФО и многое другое.

Мы гарантируем наличие эффективных процессов планирования, эффективных систем внутреннего контроля, комплаенса и внутреннего аудита, эффективной системы управления рисками.

В 2022 году в Компании действовал План мероприятий по внедрению лучших практик корпоративного управления в соответствии с требованиями правил листинга LSE, МФЦА. Данный план по итогам 2022 года полностью реализован.

Независимая диагностика системы корпоративного управления Компании не проводилась, соответственно рейтинг корпоративного управления присвоен не был. Последняя диагностика была проведена в 2018 году, по итогам которой ТОО «SK Ondeu» был присвоен рейтинг корпоративного управления на уровне «В».

Следование принципам корпоративного управления

ТОО «SK Ondeu» руководствуется Кодексом корпоративного управления, который содержит положения и нормы, обязательные для соблюдения всеми органами, должностными лицами и работниками.

Корпоративный секретарь осуществляет мониторинг и консультирует Наблюдательный совет и Правление по вопросам соблюдения Кодекса. Ежегодно готовится отчет о соблюдении/несоблюдении принципов Кодекса, который включает следующие категории:

- правительство как акционер Фонда;
- взаимодействие Фонда и организаций;
- устойчивое развитие;
- права акционеров и справедливое отношение к ним,;
- эффективность НС и исполнительного органа;
- управление рисками;
- внутренний контроль и аудит;
- прозрачность.

В 2022 году ТОО «SK Ondeu» провело самооценку на соответствие принципам и положениям Кодекса корпоративного управления. Отчет о результатах

самооценки содержится в Приложении 1 к данному годовому отчету. Из 75 принципов, деятельность компании соответствует 58 принципам, 3 принципам соответствует частично, 14 принципов не применимы к деятельности компании

Ревизионная комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с Международными основами профессиональной практики внутреннего аудита (МОПП, (IPPF)), разработанными Международным Институтом внутренних аудиторов (The IIA). Она стремится предоставить Единственному участнику и Наблюдательному совету независимые и объективные гарантии и консультации, направленные на оптимизацию систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

Ревизионная комиссия организационно подчинена и функционально подотчетна Наблюдательному совету Компании, административно - Правлению Компании. Годовой план работы Ревизионной комиссии рассматривается и утверждается Наблюдательным советом Компании. Оценку деятельности Ревизионной комиссии осуществляет Наблюдательный совет Компании.

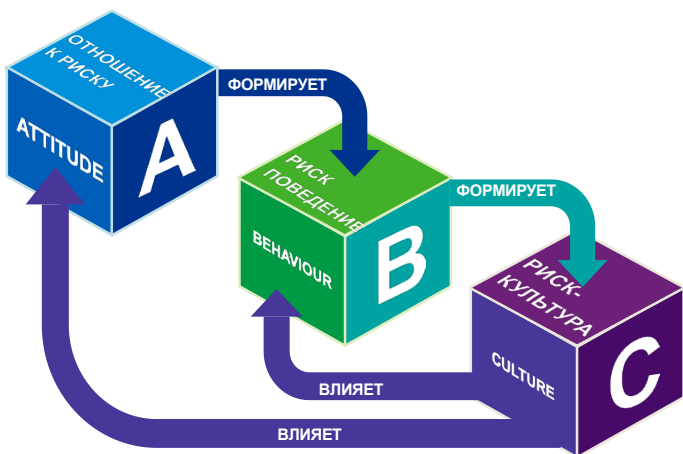
За 2022 год Ревизионной комиссией выполнены в полном объеме задания, предусмотренные Годовым планом работы на 2022 год, утвержденным решением Наблюдательного совета Компании: 13 из 13 запланированных заданий. При выполнении своих функций Ревизионная комиссия подтверждает Наблюдательному совету Компании свою организационную независимость и отсутствие влияния ограничений в ресурсах на деятельность ревизионной комиссии.

Решением Наблюдательного совета Компании от 19 декабря 2022 года утвержден Годовой план работы Ревизионной комиссии на 2023 год, предусматривающий выполнение 11 ревизорский заданий.



6 УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Риск-менеджмент является неотъемлемой составляющей деятельности ТОО «SK Ondeu» (далее – Компания) и направлен на идентификацию, оценку и мониторинг всех существенных рисков, а также на принятие мер по снижению уровня рисков, которые могут негативно влиять на стоимость и репутацию Компании и его дочерних и зависимых компаний (далее – ДЗО).



Культура управления рисками (риск-культура) является основой риск-менеджмента, это убеждения, понимание и знания в области управления рисками, разделяемые и применяемые всеми должностными лицами и работниками при выполнении своих обязанностей.

Риск-культура является частью корпоративной культуры Компании. Уровень риск-культуры определяет то, каким образом риски выявляются, оцениваются и управляются с момента разработки стратегии до ее реализации и мониторинга эффективности.



«Тон» на высшем уровне. Наблюдательный совет и Правление Компании задают тон сверху и при принятии решений исходят из оптимального баланса между долгосрочной стоимостью, прибыльностью и рисками, связанными как с принятием, так и не принятием решений, руководство поощряет у подчиненных риск-ориентированное поведение. Каждый вопрос в повестке заседаний органов Компании должен сопровождаться анализом рисков и соответствия установленному Риск-аппетиту.

Корпоративное управление. Деятельность Компании направлена на создание такой контрольной среды, которая обеспечивает понимание работниками того, что Политика и все внутренние нормативные документы являются обязательными для соблюдения. Все должностные лица и работники Компании четко осознают свою зону ответственности и полномочия по управлению рисками и внутреннему контролю. Владельцы рисков в рамках своей компетенции понимают риски, управляют ими и должным образом информируют о рисках в соответствии с внутренними нормативными документами Компании.

Принятие решений: Внутренняя среда характеризуется открытостью коммуникаций и прозрачностью информации о рисках, это

способствует открытому и конструктивному обсуждению сопутствующих рисков и потенциальных возможностей между работниками и должностными лицами Компании и позволяет совместно принимать эффективные решения в ответ на внешние вызовы.

Компетенция. Организационная структура Компании базируется на модели «трех линий защиты». Служба управления рисками эффективно выполняет роль второй линии защиты, тем самым повышая уверенность руководства в достижении целей Компании. Служба управления рисками поддерживает курс на постоянное развитие риск-культуры в Компании, в том числе с использованием механизмов адапционного курса для вновь принятых работников Компании. Служба управления рисками на ежегодной основе проводит опрос по оценке риск-культуры среди работников Компании.



После определения стратегических целей (стратегических направлений развития) Компания идентифицирует риски, которые могут помешать Компании достичь поставленных целей. Служба управления рисками принимает меры по вынесению Риск-аппетита на утверждение Наблюдательного совета Компании. Риск-аппетит учитывает миссию, видение и стратегические цели, определяется в отношении инвестиционной, финансовой и операционной деятельности в контексте создания, сохранения и реализации стоимости активов Компании.

Ежегодно Служба управления рисками проводит анализ актуальности Риск-аппетита и в течение трех месяцев с даты обнаружения существенных изменений во внутренней (например, при изменении стратегии) или внешней среде (например, новые регуляторные требования) Служба управления рисками инициирует вопрос о пересмотре Риск-аппетита.

Риск-аппетит устанавливается не более чем на период действия/утверждения Стратегии развития Компании в виде качественных и количественных показателей. Показатели Риск-аппетита могут принимать годовые значения (например, убытки от операционной деятельности, накопленные в течение финансового года, не должны превышать 10% от EBITDA) и/или более долгосрочные показатели (например, дисконтированная сумма потерь от инвестиций в капитал, ожидаемая в течение всего срока жизни инвестиционного проекта или ДЗО, не должны превышать 3% от собственного капитала Компании). При

формировании Риск-аппетита в обязательном порядке учитывается профиль риска и анализируется влияние потерь (равных размеру Риск-аппетита) на финансовые результаты Компании.



Риск-аппетит интегрируется в процесс принятия решений на всех уровнях Компании. Риск-аппетит, Толерантность, Ключевые рисковые показатели и лимиты по рискам взаимосвязаны и постоянно отслеживаются на предмет их соблюдения.

Соблюдение Риск-аппетита является обязательным для работников Компании при проведении транзакций, иницировании сделок, анализе проектов и для должностных лиц Компании при принятии управленческих решений.

Принимая во внимание геополитическую обстановку 2022 года, актуализация Регистра рисков была проведена через призму «санкционных рисков» и их влияния на деятельность ДЗО и Компании в целом. Таким образом, разработаны мероприятия по мониторингу юридических лиц (контрагентов) на предмет появления у них санкционных рисков. Также пересмотру подлежали Регистр рисков, Карта рисков, ключевые рисковые показатели (КРП) и План мероприятий по управлению ключевыми рисками на 2023 год.

По результатам проведенной работы по идентификации рисков ДЗО и Компании на 2023 год идентифицированы и оценены 12 ключевых рисков, где обновлены пороговые значения КПД, владельцами рисков актуализированы факторы рисков и мероприятия по их снижению.



СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

В рамках совершенствования управления рисками и внутреннего контроля осуществляется работа по актуализации (пересмотр) Матрицы рисков и контроля по всем бизнес-процессам Компании.

Целью формирования Матрицы является следующее:

соотнесение целей бизнес-процессов, соответствующих функций (шагов), процессных рисков и контрольных процедур. В результате выявляются уязвимость бизнес-процессов, требующие совершенствования внутреннего контроля;

обеспечить интеграцию управления рисками и внутреннего контроля со всеми бизнес-процессами Компании;

распределить полномочия, обязанности и ответственность за конкретные процедуры управления рисками и внутреннего контроля между руководителями нижеследующего уровня и/или руководителями структурных подразделений/владельцами бизнес-процессов.

КОМПОНЕНТЫ СВК. МОДЕЛЬ COSO



СВК не ограничивается подготовкой отчетности, а охватывает всю деятельность Компании

Структура системы внутреннего контроля в Компании представлена на нескольких уровнях с вовлечением следующих органов:

НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ

- Организует СВК в Компании, осуществляет мониторинг и оценивает эффективность СВК с применением риск-ориентированного подхода
- Принимает меры по совершенствованию СВК

ПРАВЛЕНИЕ

- Обеспечивает надежность и эффективность СВК
- Формирует рекомендации по ее дальнейшему совершенствованию
- осуществляет мониторинг СВК, совершенствует процессы и процедуры внутреннего контроля

ВЛАДЕЛЬЦЫ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ

- Разрабатывают, документируют, внедряют, осуществляют мониторинг и совершенствуют контрольные процедуры
- Поддерживают эффективное функционирование СВК в соответствии со своими должностными обязанностями в рамках вверенных им бизнес-процессов

СЛУЖБА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И КОМПЛАЕНС-ОФИЦЕР

- Оказывают методологическую поддержку владельцам бизнес-процессов в процессе разработки, документирования, внедрения, мониторинга и совершенствования контрольных процедур, формирование Планов мероприятий по совершенствованию СВК, отчетов по его исполнению, а также за реализацию решений вышестоящих участников СВК в пределах своих компетенций;
- Контролируют соблюдение законодательства и административных правил, внутренних нормативных актов и расследования фактов недобросовестных действий

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

- Проводит оценку эффективности СВК
- формирует и предоставляет соответствующую отчетность для Правления и Наблюдательного совета

СУЩЕСТВЕННЫЕ КОМПАЕНС ТЕМЫ 2022 ГОДА: АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ СТАНДАРТЫ/ УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ

6 БИЗНЕС-ЭТИКА И КОМПАЕНС

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2022 ГОДА



97 % сотрудников ПК прошли обучение по комплаенс



155 сотрудников за 2022 прошли обучение по комплаенс



5 обучающих программ разработано по основным комплаенс направлениям «Конфликт интересов», «Равные условия найма и труда», «Кодекс деловой этики», «Проверка благонадежности», «Комплаенс стандарты для новых работников»



7 коммуникаций направлено сотрудникам с напоминанием о важнейших комплаенс требованиях внутри организации

СТАТИСТИКА 2022 ГОДА

21 ОБРАЩЕНИЕ

поступило на Горячую линию и было проверено, а также по результатам были приняты корректирующие мероприятия

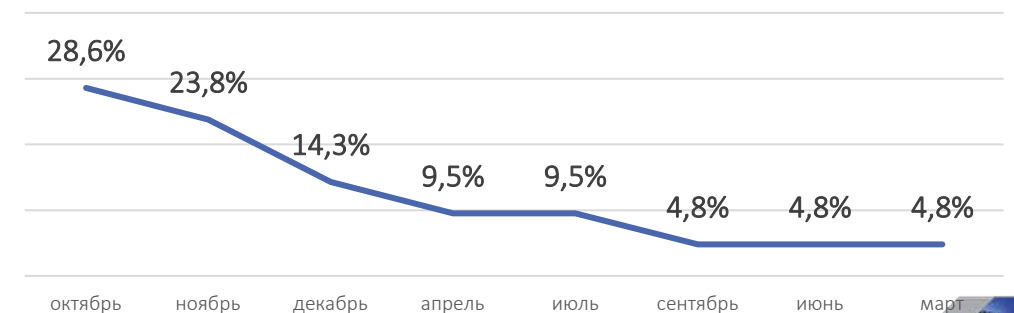
3 НОВЫХ КОМПАЕНС НАПРАВЛЕНИЯ

санкционный комплаенс, проверка благонадежности контрагентов, среда открытого общения и права человека

6 КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ ВЫЯВЛЕНО

по результатам внутреннего анализа организационно-управленческой деятельности компании

Аналитика обращений на Горячую линию по месяцам 2022 г.





Этичное ведение бизнеса и соблюдение прав человека, противодействие коррупции и всем видам экономических преступлений, управление конфликтами интересов лежат в основе деятельности нашей Компании.

Мы стремимся формировать и поощрять атмосферу взаимоуважения и открытости, внедряя лучшие международные практики в области бизнес-этики и комплаенса.

Будучи Компанией, представляющей квази-

государственный сектор, мы стремимся полностью соблюдать принципы инициативы в сфере противодействия коррупции, соблюдения прав человека, а также вносить свой вклад в устойчивое развитие.

Мы привержены принципам честности, справедливости, добросовестности, прозрачности и ответственности и считаем, что никакие финансовые результаты не могут быть выше этичного и законного ведения бизнеса.



КЛЮЧЕВЫЕ КОМПАЕНС-НАПРАВЛЕНИЯ



7 УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Наша Компания осознает важность влияния своей деятельности на экономику, экологию и общество и понимает, что в современных условиях успешность Компании зависит не только от финансового благополучия, но и от благополучия общества и окружающей среды. Поэтому Компания стремится обеспечивать устойчивое развитие в долгосрочном периоде, соблюдая баланс интересов заинтересованных сторон.

Устойчивое развитие в Компании имеет три составляющие:

- **Экономическая составляющая** направляет деятельность Компании на обеспечение интересов ЕУ и инвесторов, повышение эффективности процессов, рост инвестиций в развитие более совершенных технологий, повышение производительности труда.
- **Экологическая составляющая** обеспечивает минимизацию воздействия на биологические и физические природные системы, оптимальное использование органических ресурсов, создание экологически приемлемой продукции, минимизацию, переработку и уничтожение отходов.

- **Социальная составляющая** ориентирована на принципы социальной ответственности. Компания стремится поощрять и способствовать применению принципов устойчивого развития партнерами, которые включают: обеспечение безопасности труда и здоровья работников, справедливое вознаграждение и уважение прав работников индивидуальное развитие персонала, реализация социальных программ для персонала, создание новых рабочих мест, благотворительность.

Компания проводит анализ своей деятельности по трем данным аспектам, а также стремится не допускать или снижать негативное воздействие результатов своей деятельности на окружающую среду и на заинтересованные стороны.

В соответствии с Кодексом корпоративного управления Наблюдательный совет и Правление Товарищества должны обеспечить формирование надлежащей системы в области устойчивого развития и ее внедрение. Все работники и должностные лица на всех уровнях вносят вклад в устойчивое развитие Компании.



7 ОБ ОТЧЕТЕ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



Профиль отчета:

Структура отчета: стандарты GRI;
Подход к GRI: в соответствии с вариантом «основной»
Границы отчета: в части финансовых показателей – ТОО «SK Ondeu» и 9 ДЗО, совместные и ассоциированные компании, в части экологических и социальных показателей – 3 ДЗО с действующими производствами;

Отчетный период: 1 января – 31 декабря 2022 года
Цикл отчетности: ежегодный
Предыдущий отчет: Интегрированный годовой отчет за 2021 год опубликован в сентябре 2022 года;
Внешнее заверение: отсутствует.

Определение содержания и качества отчета

В нашем Интегрированном Годовом отчете мы приложили максимум усилий, чтобы предоставить стейкхолдерам качественную информацию для объективной оценки деятельности ТОО «SK Ondeu» и его ДЗО. Все данные, представленные в отчете, были предоставлены структурными подразделениями ТОО «SK Ondeu» в соответствии с Регламентом

подготовки Годового отчета и не проходили внешнюю проверку (за исключением Консолидированной финансовой отчетности за 2022 год). Согласно «Основному варианту», мы раскрыли информацию о нашей Группе компаний, сообщая о воздействии нашей экономической, экологической и социальной деятельности.

Определение границ отчета

Настоящий Отчет содержит информацию о деятельности ТОО «SK Ondeu» в области устойчивого развития. Кроме того, отчет предусматривает отдельные разделы о деятельности ДЗО ТОО «SK Ondeu», а также

структурных подразделений ТОО «SK Ondeu» по основным направлениям деятельности, касающихся устойчивого развития, включая экономические, экологические и социальные аспекты воздействия.

При подготовке данного отчета Компания руководствуется следующими принципами:



ТОЧНОСТЬ - отражена точная, конкретная, подробная и подтвержденная информация, чтобы стейкхолдеры могли оценить результаты деятельности Компании.



ПОЛНОТА - предоставленная информация по всем направлениям устойчивого развития Компании за отчетный период в соответствии со стандартом GRI.



СБАЛАНСИРОВАННОСТЬ – отражены положительные и отрицательные результаты деятельности, чтобы стейкхолдеры могли объективно оценить результаты.



НАДЕЖНОСТЬ – информация была собрана, проанализирована и раскрыта так, чтобы обеспечить качество и существенность данных.



ЯСНОСТЬ – мы делаем отчет в форме, понятной и доступной для стейкхолдеров, чтобы они были достаточно осведомлены о деятельности Компании и ДЗО



СОПОСТАВИМОСТЬ – информация представлена в динамике за последние три года, чтобы позволить стейкхолдерам анализировать изменения в динамике



СВОЕВРЕМЕННОСТЬ – подготовка отчета носит плановый характер, в т.ч. процесс разработки, проведения диалогов со структурными подразделениями Компании, ДЗО и публикация.





Консолидированные данные, представленные в Интегрированном годовом отчете, включают в себя следующие дочерние и зависимые организации.

Компания	Тип деятельности	Место регистрации
ТОО «ХИМ-плюс»	Производство треххлористого фосфора, каустической соды, хлора и глифосата	Жамбылская область
ТОО «Полимер Продакшн»	Производство полимерной продукции	Атырауская область
ТОО «SSAP»	Переработка серы и выпуск серной и аккумуляторной кислоты	Акмолинская область

В рамках поручения руководства АО «Самрук-Қазына» по реформированию портфельных компании и выводу непрофильных активов за 2022 год была проведена успешная работа по выводу из группы Товарищества ТОО «KLPE»,

ТОО «Силлено», а также крупной доли ТОО «KPI Inc.» Кроме того, согласно новым правилам подготовки отчетности в Интегрированный годовой отчет не включаются ДЗО, где доля участия SKO менее 50%.

В целях подготовки качественного отчета о деятельности ТОО «SK Ondeu» в области устойчивого развития и определения содержания отчета и границ мы своими силами провели оценку существенности раскрываемых в отчете тем. В процессе определения содержания отчета рассматривался весь список

существенных тем, который включал особенности управления ТОО «SK Ondeu», вопросы отражающие существенное экономическое, экологическое, социальное воздействие, а также вопросы соблюдения прав человека, воздействие на общество, экологию и др.

Принципы устойчивого развития

При осуществлении деятельности в области устойчивого развития ТОО «SK Ondeu» руководствуется следующими принципами:

- Открытость;
- Подотчетность;
- Прозрачность;
- Этичное поведение;

- Уважение интересов заинтересованных сторон;
- Законность;
- Соблюдение прав человека;
- Нетерпимость к коррупции;
- Недопустимость конфликта интересов;
- Личный пример.

Глобальные цели устойчивого развития

В 2015 году ООН утвердила программу устойчивого развития до 2030 года, состоящую из 17 целей, нацеленных на искоренение бедности, сохранение ресурсов планеты и обеспечение благополучия. Каждая из этих целей имеет набор

индикаторов, которые должны быть достигнуты в течение 15 лет. Для их достижения необходимо сотрудничество правительств, гражданского общества и бизнеса.



ТОО "SK Ondeu" ориентируется на 3 цели из программы устойчивого развития ООН, где она может оказать наибольшее воздействие: достойная работа и экономический рост, хорошее здоровье и благополучие, ответственное потребление и производство. Компания стремится

достигать этих целей путем участия в различных социальных инициативах, направленных на улучшение качества жизни в регионах, где она присутствует и в рамках своей основной деятельности.



Взаимодействие со стейкхолдерами

Важным элементом системы устойчивого развития является взаимодействие с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами). ТОО «SK Ondeu» определила круг лиц, которые заинтересованы в её решениях и деятельности, чтобы понимать своё влияние и пути принятия мер в ответ на них.

Основанием для выявления и отбора заинтересованных сторон является оценка влияния на текущую деятельность и стратегическое развитие, а также сложившаяся практика взаимодействия Группы компаний с заинтересованными сторонами.

Карта заинтересованных сторон

№	Заинтересованная сторона	Вопросы взаимодействия	Методы взаимодействия
Внутренние стейкхолдеры			
1	Единственный участник	-обеспечение прав Единственного участника -выполнение решений и ожиданий Единственного участника	- Устав - Финансовая и управленческая отчетность - Годовой отчет - Встречи, совещания - Интернет-ресурсы - Деловая переписка
2	Наблюдательный совет	-определение приоритетных направлений и стратегии развития Компании - контроль за деятельностью Исполнительного органа	- Устав - Кодекс корпоративного управления - Положение о Наблюдательном совете - прочие ВНД - Финансовая и управленческая отчетность - Годовой отчет - Встречи, совещания - Интернет-ресурсы - Деловая переписка
3	Правление	все вопросы, не отнесенные к компетенции ЕУ и НС	- Устав - ВНД - Финансовая и управленческая отчетность - Годовой отчет - Встречи, совещания - Интернет-ресурсы
4	Персонал	-трудовые отношения с работодателем -исполнение должностных обязанностей для осуществления задач и функций Компании	- Трудовой кодекс Республики Казахстан - Внутренние встречи - Тренинги и семинары - Корпоративные мероприятия - Совещания, заседания Правления
5	Дочерние зависимые организации	соблюдение интересов Компании как участника	- Устав - ВНД - Встречи, совещания - Интернет-ресурсы - Деловая переписка

№	Заинтересованная сторона	Вопросы взаимодействия	Методы взаимодействия
Внешние стейкхолдеры			
6	Инвесторы	реализация совместных проектов	- Стратегия развития Компании - ВНД - Интернет-ресурсы - Годовой отчет - Финансовая отчетность - Договора, соглашения, меморандумы - Совещания, встречи, конференции
7	Бизнес – партнеры, поставщики	развитие взаимовыгодного сотрудничества	- Стратегия развития Компании - ВНД - Интернет-ресурсы - Договора - Совещания, встречи, конференции - Портал закупок
8	Потребители продукции	-удовлетворение потребностей потребителей -Качество товаров (услуг)	- Стратегия развития Компании - ВНД
9	Государственные органы	-взаимодействие по вопросам деятельности Компании в рамках компетенций государственных органов	- Законодательство Республики Казахстан - Участие в деятельности правительственных рабочих органов - Деловая переписка
10	Конкуренты	-стимулирование к развитию -бенчмаркинг -Сотрудничество для решения общих отраслевых задач	-Мониторинг и анализ рынка на основе статистических данных и информации из иных открытых источников, включая отчетность компаний-конкурентов -Интернет-ресурсы
11	Общественные организации/население	-поддержка, лояльность, благосклонное отношение -сотрудничество	-Реализация политики и программ корпоративной социальной ответственности -Раскрытие финансовой и нефинансовой информации и -Отчетность -Встречи -Интернет-ресурсы
12	СМИ	-информирование о деятельности Компании -прозрачность и раскрытие информации	- ВНД - Годовой отчет - Интернет-ресурсы - СМО

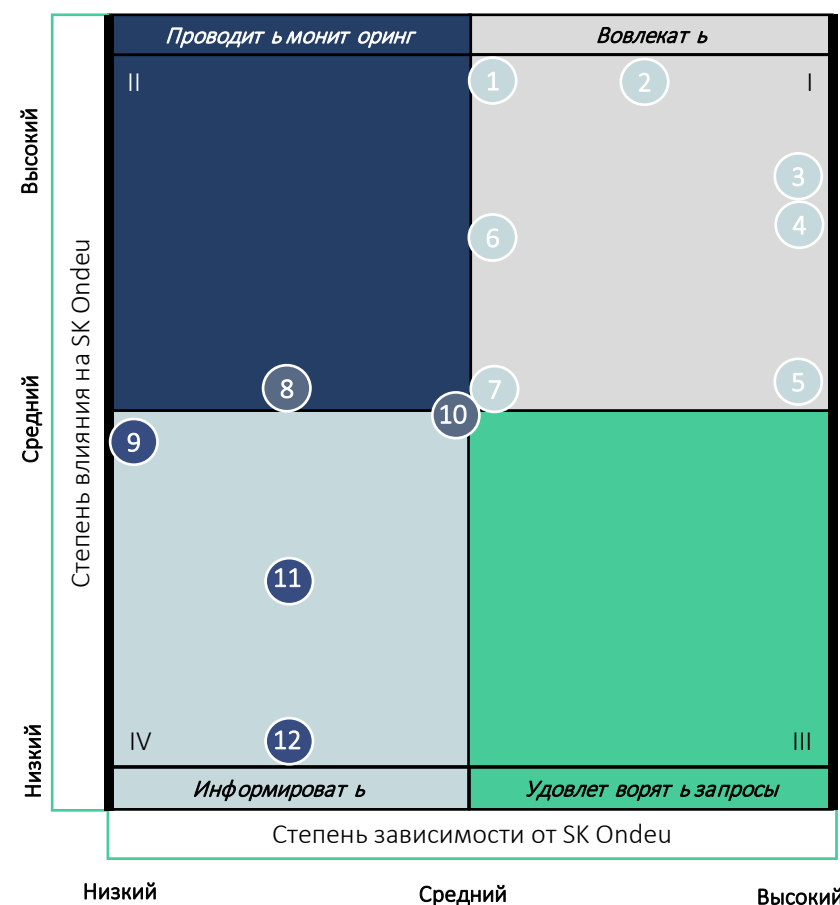
Представленная Карта заинтересованных сторон подготовлена путем проведения опроса руководства, а также представителей структурных подразделений, осуществляющих взаимодействие с заинтересованными сторонами Компании. На основании

полученной от ключевых сотрудников Компании экспертной оценки индексов влияния и зависимости стейкхолдеров от деятельности Компании, составлена Матрица влияния и зависимости стейкхолдеров Компании, определяющая положение важности каждого стейкхолдера.



МАТРИЦА ВЛИЯНИЯ И ЗАВИСИМОСТИ СТЕЙКХОЛДЕРОВ

МАТРИЦА СУЩЕСТВЕННОСТИ



- 1 – Единственный акционер
- 2 – Наблюдательный совет
- 3 – Правление
- 4 – Персонал
- 5 – ДЗО
- 6 – Инвесторы
- 7 – Бизнес партнеры / Поставщики
- 8 – Потребители продукции
- 9 – Государственные органы
- 10 – Конкуренты
- 11 – Общественные организации
- 12 – СМИ

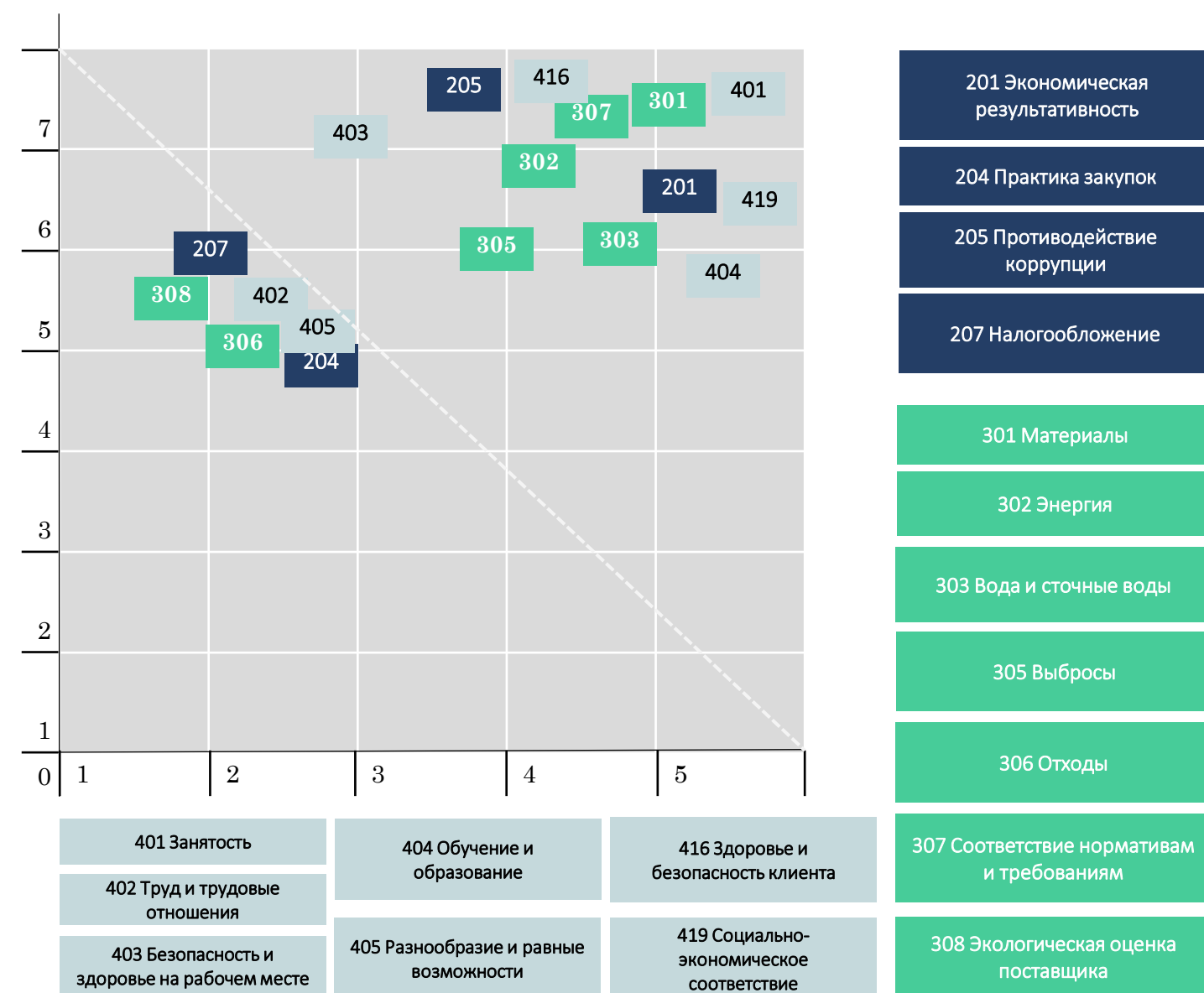
При подготовке настоящего отчета мы применяли принцип существенности Стандартов GRI, а также учитывали мнения и ожидания стейкхолдеров. Это помогло обеспечить качественное раскрытие информации.

Существенными мы считаем те вопросы, где, во-первых, велико воздействие Компании, а во-вторых, имеет место значительное влияние на

заинтересованные стороны. Анализ существенности включал внутреннюю оценку воздействия Компании в экономической, экологической и социальной сферах, а также оценку важности тем с точки зрения заинтересованных сторон, которая выставлялась по итогам взаимодействия со стейкхолдерами (анкетирование, совещания, интервью).

В соответствии с ожиданиями заинтересованных сторон и оценками внутри Компании темы были проранжированы по степени существенности и нанесены на Матрицу существенности. В настоящем Годовом отчете раскрыты темы,

находящиеся выше пунктирной линии матрицы, поскольку именно они были признаны наиболее значимыми. Все темы имеют воздействие как внутри организации, так и за ее пределами.



7 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Созданная прямая и распределенная экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, поставщикам сырья и материалов, поставщикам капитала, государству, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, а также нераспределенную прибыль является одним из

ключевых показателей отчетности в области устойчивого развития. Данные показатели были рассчитаны на основе данных консолидированной финансовой отчетности ТОО «Samruk – Kazyna Ondeu», подготовленной в соответствии с МСФО.

Расшифровка созданной прямой и распределенной экономической стоимости (тыс. тенге)

Показатели	2020	2021	2022
Созданная прямая экономическая стоимость, в том числе:			
Доходы от реализации	21 423 628	36 978 213	38 943 186
Финансовые доходы	20 737 337	36 095 738	37 486 006
	686 291	882 475	1 457 180
Распределенная экономическая стоимость	-25 150 127	-35 266 851	-38 029 362
Операционные затраты	-17 689 746	-27 108 333	-28 371 734

Показатели	2020	2021	2022
Зарплата и другие выплаты и льготы сотрудникам;	-4 127 899	-4 303 164	-5 468 354
Выплаты поставщикам капитала	-1 774 624	-1 602 777	-1 189 274
Выплаты государству	-1 557 858	-2 252 577	-3 226 901
Инвестиции в местные сообщества	0	0	
Нераспределенная экономическая стоимость	-3 726 499	1 711 362	686 923

Детальная информация о финансово-экономических результатах деятельности ТОО «Samruk – Kazyna Ondeu» за 2022год представлена в аудированной консолидированной финансовой отчетности, размещенной на корпоративном сайте ТОО «Samruk – Kazyna Ondeu» <http://www.o-sk.kz/> в разделе «Инвесторам – Отчетность – Финансовая отчетность», а также в Годовом отчете ТОМ II «Консолидированная финансовая отчетность»

7

АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ КОМПЛАЕНС

Мы стремимся развивать и поддерживать атмосферу нетерпимости к любым формам и проявлениям коррупции в нашей Компании и зависимых организациях. ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» обеспечивает соблюдение требований применимого законодательства против коррупции. Процедуры по обеспечению выполнения антикоррупционного законодательства закреплены во внутренних нормативных документах и описании бизнес-процессов компании, а также Политике по

противодействию мошенничеству и коррупции.

В заключаемых нашей Компанией договорах присутствует антикоррупционная оговорка.

В отчетном году в Компании не было подтвержденных случаев коррупции. Судебные дела, касающиеся коррупции, против организации или ее сотрудников в 2022 году не возбуждались.

КЛЮЧЕВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ КОМПЛАЕНС



7 ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. МАТЕРИАЛЫ

Ниже приведен список материалов, которые используются при производстве продукции на текущих проектах ТОО «Samruk - Kazyna Ondeu», а также процент использования вторичных материалов в процессе производства основной продукции.

Используемые материалы на действующих проектах

Наименование	Ед. изм.	2019	2020	2021	2022
ТОО «SSAP»					
Сера гранулированная	тонн	50 835	50 593,2	59 856	53 710
Известь гашенная	кг	8 500	2 308,35	9 700	15 300
Сода кальцинированная	тонн	8,9	1,51	1,56	6,405
Порошок для фильтрации серы (перлит молотый)	тонн	1,5	1,912	3,18	2,70
Процент вторичных материалов, использованных при производстве основной продукции	%	0	0	0	0
ТОО «ХИМ-плюс»					
Глифосат 95 %	кг		982 225	144 000	360 000
Гидроксид калия 90% (Emulgator M-540K)	кг		372 880	42 320	134 320
Бикарбонат аммония 96%	кг		264 000	29 072	92 072
Сульфат аммония 98%	кг		-	15 259	43 160
(Эмульгатор GO-402 4-K)	кг		-	5 915	17 600
Полиэтилен	кг		-	3 420	9 700
Концентрат "Баско" ПФ1010/13-ПЭ снежно-белый (Masterbatch snow white)	кг		117 170	6 458	35 872
					722
Процент вторичных материалов, использованных при производстве основной продукции	%		-	0	0

Наименование	Ед. изм.	2019	2020	2021	2022
ТОО «Полимер Продакшн»					
Антиблокирующая добавка АВ 06064	кг	4 322	5 519,22	295,78	0
Антиблокирующая добавка АВ 06060	кг	1 305	191	2504	2055
Антистатическая скользящая добавка SAT 4509	кг	124 071	118 925	117944	61675
Антистатическая скользящая добавка Coexas 15	кг	-	11 050	31800	25995
Комбинированная добавка GammaSlipStat ПП (031) ДАСЛАСТ-15	кг	2 650	0		
Антистатическая скользящая добавка «A.SCHULMAN PLASTICS BVBA» FASPS 2950	кг	1 342	0	0	269,61
Антистатическая скользящая добавка AGA15	кг	2 280	0	50	0
Антистатик АТ04082	кг	484	0	0	0
Антиблокирующая добавка АВ 06019	кг	4 135	4 965	4200	2792
Полипропилен SIBEX PP H031 BF/3 ТУ 2211-006-93911504-2015	кг	6 570 000	620 800	-	-
Полипропилен LH3066-03.0	тонн	38 500	0	-	-
Полипропилен PPG 1034 04 ТУ 2211-008-50236110-2006	тонн	247 800	722 725	-	-
Полипропилен HB032BF	тонн	27 000	6 754 731	9 302	5 649
Полипропилен D382	тонн		33 895,50	74	0
Полипропилен F400	тонн		3 598	-	-
PP H030GP/7	тонн			0	30
Бален (полипропилен сополимеры пропилена)01270	тонн			12	11
Полиэтилен высокого давления 15803-020,в/с	тонн			4	1
Полипропилен марки PP H250GP/3	тонн			18	0
Карбонат кальция CO -PLAS C-080AC-011S	тонн			76	16
Карбонат кальция, полимер в гранулах Общие характеристики: С содержанием мела до 95%в гранулах	тонн			0	49
Сополимер пропилена Eltex P KS409	кг	214 229	270 700	254 150	153 075
Термополимер Eltex KS359	кг	290 359	322 395	271 370	185 035
Сополимер Adsyl 5 C 30 FST	кг		12 550	109 825	0
Сополимер Clyrell RC 112L	кг		15 900	40 475	0
Термополимер Eltex KS384	кг	12 450	9 550	-	-
Термополимер Eltex KS329	кг	46 750	23 375	-	31 204
Антиблок «Amracet SEABLOCK»	кг		15	965	20
Антиблок «Amracet SKIBLOCK 5»	кг		35	965	0
Терполимер Adsyl 5 C 99 FST	кг			1375	0
Vistamax3850	кг			700	0
Процент вторичных материалов, использованных при производстве основной продукции	%	-	0	0	-

7 ЭНЕРГИЯ

Этот раздел содержит информацию о потреблении ТОО «Samruk - Kazyna Ondeu» энергии в рамках и за пределами проектов, реализуемых

Общее потребление топлива

Наименование	Ед. изм.	2019	2020	2021	2022
ТОО «SSAP»					
Бензин	тонн	9,0	0,739	0	0
Дизтопливо	тонн	295,9	190,782	132,550	187,130
ТОО «Полимер Продакшн»					
Бензин	тонн	0,65	0,7828	1,02	0,042
Дизтопливо	тонн	3 422,0	0	1,72	0,077
ТОО «ХИМ - плюс»					
Бензин	тонн	-	-	-	0
Дизтопливо	тонн	18	16	12	10
Все ДЗО					
Бензин	тонн	9,65	1,5218	1,02	0,042
Дизтопливо	тонн	3735,98	206,782	146,27	197,207

По вышеуказанным проектам энергоресурсы из возобновляемых источников на протяжении 2016-2022 годов не используются.

Потребление электроэнергии, кВт*ч

Наименование	2019	2020	2021	2022
ТОО «SSAP»				
Общее потребление	23 356 375	22 073 129	25 976 544	21 961 824
Потребление от «Степногорск-энергосбыт»	1 718 743	782 153,00	0	0
Собственная электроэнергия	21 637 632	21 290 976	25 976 544	21 961 824
ТОО «Полимер Продакшн»				
Общее потребление	16 896 094	17 522 799	18 450 767	12 822 104
Потребление от ТОО «Karabatan Power»	16 896 094	17 522 799	18 450 767	12 822 104
ТОО «ХИМ - плюс»				
Потребление для собственных нужд ТОО «Алем Павлодар»	1 760 513	1 556 965	1 147 000	856 000
Все ДЗО				
Общее потребление	42 012 982	41 152 893	45 574 311	35 639 928

Потребление тепловой энергии, Гкал/год

Наименование	2019	2020	2021	2022
ТОО «SSAP»	9 500	9 500	9 500	9 500
ТОО «Полимер Продакшн»	0	0	0	0
ТОО «ХИМ - плюс»	котельная не введена в строй			0
Все ДЗО	9 500	9 500	9 500	9 500

ТОО «SSAP»

Теплоснабжение осуществляется пароводяными теплообменными пластинчатыми аппаратами ТО1, ТО2 с тепловой нагрузкой 3,2 Гкал/ч с эффективной площадью 18,86 м2, расходом по пару 5,84 т/ч и ХПВ 127,63 т/ч для подогрева сетевой воды в магистрали. Сетевая вода в магистрали перекачивается с помощью сетевых насосов № 1, 2 и 3 мощностью 15 кВт*ч.

Согласно технологическому регламенту производства серной кислоты контактным способом потребление тепловой энергии в технологических зданиях составляет – 7300 Гкал/год. Согласно данным учета за последние 5 лет фактическое потребление тепловой энергии в зданиях № 9, 11А и 37 составляет – 2200 Гкал/год. Суммарное потребление тепловой энергии по предприятию составит – 9500 Гкал/год.

В течение 2021-2022 гг. отопительного сезона потребление тепловой энергии от сторонних организаций не осуществлялось. Отопление зданий и сооружений производилось за счёт утилизации попутного пара. Тепловой энергии собственного производства полностью хватает для покрытия нужд Товарищества.

ТОО «Полимер Продакшн»

Теплоснабжение осуществляется через собственную котельную, работающую на природном газе. В котельной установлены два водогрейных котла под автоматическую подачу топлива.

В течение 2019-2022 гг. отопительного сезона потребление тепловой энергии от сторонних организаций не осуществлялось. Отопление зданий и сооружений производилось за счёт

собственной котельной. Тепловой энергии собственного производства полностью хватает для покрытия нужд Товарищества.

Мероприятия по энергоэффективности и ресурсосбережению нацелены на постоянный контроль и оптимизацию систем учета и управления потребляемых ресурсов, поиска методов и средств повышения энергетической и ресурсной эффективности, рассмотрение возможности оптимизации текущих производственных показателей на предмет повышения энерго-ресурсосбережения. В данном аспекте необходима разработка ВНД по повышению энергоэффективности и ресурсосбережения, для регламентирования вышеописанных мероприятий.

ТОО «ХИМ - плюс»

Теплоснабжение должно осуществляться через собственную котельную, работающую на природном газе. Котельная не введена в строй.

В течение 2019-2022 гг. отопительного сезона потребление тепловой энергии от сторонних организаций не осуществлялось. Отопление зданий и сооружений производилось конвекторами.

На указанных проектах учёт потребления энергии на охлаждение технологического оборудования не ведётся. Пар от сторонних энергопроизводящих организаций в период 2019-2022 годов не использовался.

За период 2019-2022 годов электрическая, тепловая, энергия и энергия на охлаждение и пара использовались только на собственные нужды производства, продажа данных видов энергии не осуществлялась.



7 ВОДА И СТОЧНЫЕ ВОДЫ (1/2)

В данном разделе содержится информация о действующих проектах ТОО «Samruk – Kazyna Ondeu», включая общее количество извлекаемой воды из различных источников, информацию об источниках воды, на которые влияет

водозабор организации, а также о многократно и повторно используемом объеме воды и выбросах сточных вод с указанием их качества и места назначения.

Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам

	Хоз-но-питьевая вода, м3	Техвода, м3	Техвода на основное произв-во, м3	Техвода на выработку эл.энергии, м3	Техвода на разбавление кислоты, м3	Отвод стоков, м3	Среднее значение % загружен. произв-ва, %
ТОО «SSAP»							
2022 г.	22 101	441 150	227 549	178 786	34 814	22 101	90,65
2021 г.	26 417	464 510	238 399,09	187 313,57	38 617,33	26 417	92,67
2020 г.	13 524	510 840	267 742	210 369	32 729	13 524	84,9
2019 г.	34 029	446 570	231 805	182 131	32 634	34 029	85,57
ТОО «Полимер Продакшн»							
2022 г.	32 875	0	0	0	0	2 602	85
2021 г.	15 917	0	0	0	0	2 620	76
2020 г.	14 492	0	0	0	0	1 898	74
2019 г.	13 179	0	0	0	0	2 818	70
ТОО «ХИМ - плюс»*							
2022 г	300	1000	700	0	0	100	0
2021 г	300	1500	1200	0	0	120	0
2020 г	300	1500	1200	0	0	120	0
Все ДЗО							
2022 г.	55 276	442 150	228 249	178 786	34 814	24 803	175,65
2021 г.	42 334	466 010	239 599,09	187 313,57	38 617,33	29 157	168,67
2020 г.	28 316	512 340	268 942	210 369	32 729	15 542	158,9
2019 г.	47 208	446 570	231 805	182 131	32 634	36 967	155,57

ТОО «Полимер Продакшн»

Объемы потребления воды в Товариществе незначительны, не оказывают существенное влияние на используемые воды источника. Система водоводов ГКП «Атырау Су Арнасы», ежегодный объем по договору 39708 м3.

*По источникам водозабора нет. Вода техническая закупается у муниципальных организаций в объеме 1500 м3. Вода по проекту закупается у СЭЗ «Химический парк Тараз», по проекту стоки производственные и хозяйственно-бытовые после локальной очистки сбрасывается в коллектор СЭЗ «Химический парк Тараз».

Использование подземных, дождевых, сточных вод и муниципальных систем водоснабжения

Наименование	Подземные воды	Дождевые воды, собираемые и сохраняемые организацией	Сточные воды других организаций	Муниципальные и другие системы водоснабжения
ТОО «SSAP»	не используются	не используются	не используются и не утилизируются	отсутствуют
ТОО «Полимер Продакшн»	не используются	не используются	не используются и не утилизируются	хозяйственно-питьевая вода
ТОО «ХИМ - плюс»	не используются	не используются	не используются и не утилизируются	1000 м3 в год

Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации

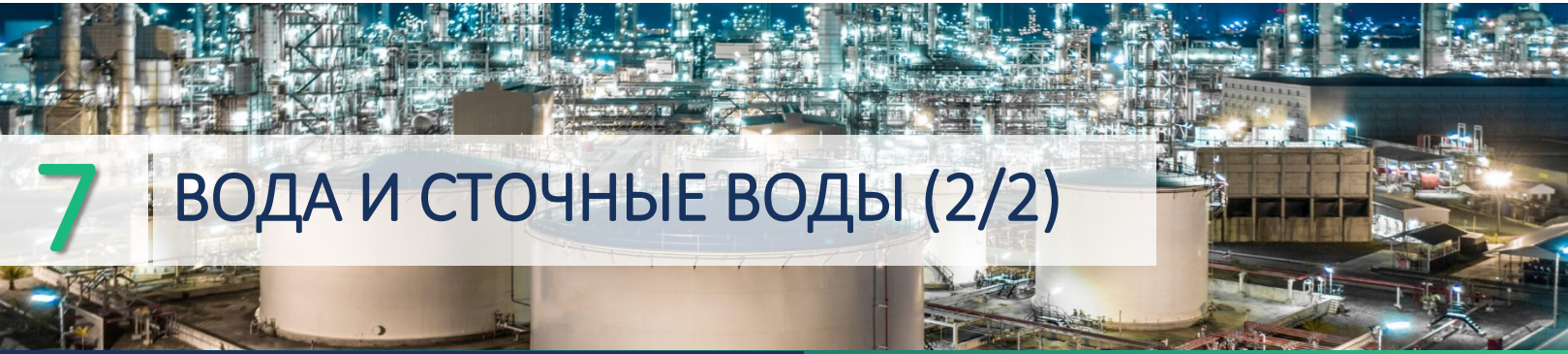
Водозабор ТОО «SSAP» осуществляется от ГКП на ПХВ «Степногорск-Водоканал» из бассейна реки «Селета». У ТОО «Полимер Продакшн» объемы потребления воды незначительны, не оказывают существенное

влияние на используемые воды источника. Система водоводов ГКП «Атырау Су Арнасы». У ТОО «ХИМ-плюс» не используются.

Общий объем многократно и повторно используемой воды

Наименование	Объем многократно и повторно используемой воды, м³			
	2019	2020	2021	2022
ТОО «SSAP»	3 400	3 400	3 400	3 400
ТОО «Полимер Продакшн»	10 361	12 594	13 297	30 273
ТОО «ХИМ - плюс»	0	0	0	0
Все ДЗО	13 761	15 994	16 697	33 673





7 ВОДА И СТОЧНЫЕ ВОДЫ (2/2)

Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта

Наименование	Объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта, м³/год			
	2019	2020	2021	2022
ТОО «SSAP»	34 029	13 524	26 417	22 101
ТОО «Полимер Продакшн»	2 818	1 898	1 715	2 602
ТОО «ХИМ - плюс»	0	0	0	0
Все ДЗО	36 847	15 422	28 132	24 703

ТОО «SSAP»

Отвод сточных вод осуществляется по трубопроводу, принадлежащему ГКП на ПХВ «Степногорск-Водоканал» на очистные сооружения.

В процессе производственной деятельности также образуются хозяйственно-бытовые сточные воды. Обращение с ними требует принятия рядовых санитарно-гигиенических мер, так как бытовое обслуживание персонала предусмотрено в существующем бытовом корпусе Товарищества. Специальные меры по утилизации хозяйственно-бытовых сточных вод проектом не предусматриваются.

Ливневые и талые воды с кровли зданий отводятся непосредственно на отмостки зданий с последующим сбросом на рельеф.

Объем сбросов, повторно использованных другой организацией на территории Товарищества не имеется.

ТОО «Полимер Продакшн»

Имеются два пруда-испарителя с площадью зеркала в 2700 м² и глубиной 2,50-2,56 м. Пруды-испарители предназначены для сброса очищенных стоков и для последующего их испарения. Сточные воды,

формирующиеся в процессе производственной деятельности объектов ТОО «Полимер Продакшн» представлены: хозяйственно-бытовыми и производственными сточными водами. Образовавшиеся сточные воды с помощью насосной станции КНС перекачиваются на очистные сооружения биологической очистки. Установка «МЕГА-М-40» предназначена для полной биологической очистки хозяйственно-бытовых сточных вод, их доочистки и обеззараживания. В Товариществе согласно нормативам предельно допустимых сбросов (ПДС) определен качественный и количественный состав сбросов загрязняющих веществ, отводимых в пруды-испарители. По результатам производственного экологического мониторинга, проводимого специализированными организациями, объем сбросов загрязняющих веществ в пруды-испарители в 2022 г. составил 3,158 тонн (общий объем после биоочистки) при установленном нормативе 8,175 тонн в год.

ТОО «ХИМ-плюс». При производстве жидких формулятов не образуется химические загрязненные стоки.



7 ВЫБРОСЫ (1/2)

В данном разделе представлена информация по действующим проектам ТОО «Samruk – Kazyna Ondeu» в части общего объема выбросов, прямых выбросов парниковых газов, выбросов в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ.

Наименование	Общий объем выбросов		
	ТОО «SSAP»	ТОО «ХИМ - плюс»	ТОО «Полимер Продакшн»
Прямые выбросы парниковых газов	отсутствуют	отсутствуют	390 тонн*
Косвенные энергетические выбросы парниковых газов	отсутствуют	отсутствуют	отсутствуют
Прочие косвенные выбросы парниковых газов	отсутствуют	отсутствуют	отсутствуют
Интенсивность выбросов парниковых газов	отсутствуют	отсутствуют	отсутствуют
Сокращение выбросов парниковых газов	отсутствуют	отсутствуют	отсутствуют
Выбросы озоноразрушающих веществ	отсутствуют	отсутствуют	отсутствуют
Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	NOx – 0,168 тонн		NOx – 1,8 тонн
	SOx – 121,8 тонн		SOx – 0 тонн
	Летучие органические соединения – 0,001 тонн	NOx -0 тонн	PM – 2,4 тонн
	Твердые частицы – 0,452 тонн	SOx- 0 тонн	CO – 6,2 тонн
	Газообразные и жидкие – 121,280 тонн	Из нестационарных источников 0,175 тонн	Прочие – 14,4 тонн
	Прочие – 14,8 тонн		

Выбросы в атмосферу NO_x, SO_x и других значимых загрязняющих веществ

ТОО «SSAP»

Загрязняющими атмосферу вредными веществами на территории завода являются:

- аэрозоли серной кислоты и сернистый ангидрид в отходящих газах конечной абсорбционной башни;
- пары дизельного топлива, в которых присутствует предельные углеводороды C12-C19 и сероводород от расходных емкостей с дизельным топливом;
- аэрозоли серной кислоты от склада серной кислоты, в том числе при аварийном разливе;
- сажа, азота оксид, азота диоксид, серы диоксид, углерода оксид в период разогрева печи для сжигания, выхлопные газы, продукты неполного сгорания.
- NOx – 0,168 тонн.
- SOx – 121,8 тонн.
- Летучие органические соединения (ЛОС) – 0,001 тонн.
- Твердые частицы (ТЧ) – 0,452 тонн.
- Газообразные и жидкие – 121,280 тонн.
- Прочие – 14,8 тонн.

Производится постоянный контроль и мониторинг эмиссий в окружающую среду, направленные на установление системы нормативов состояния и предельно-допустимого воздействия на компоненты окружающей среды, необходимые для эффективного

осуществления управления охраной окружающей среды. Основной задачей проведения экологического контроля эмиссий является выявление масштабов изменения качества окружающей среды в пределах санитарно-защитной зоны предприятия и на ее границе.

Прямые выбросы парниковых газов ТОО «Полимер Продакшн»

В соответствии с требованиями Экологического законодательства РК в 2023 году в Товариществе проведена инвентаризация парниковых газов, выброшенных в рамках деятельности Товарищества в окружающую среду за 2022 год. Выполнен расчет выбросов парниковых газов от дизельного генератора, котельной и автотранспорта (один автопогрузчик). По результатам проведенной за 2022 год в Товариществе инвентаризации парниковых газов, выбрасываемых автопогрузчиком, дизельным генератором и котельной (незначительное количество), выбросы вышеуказанных газов стабильны (около 390 тонн в год), в связи с чем Товарищества не подпадает под требования по квотированию парниковых газов согласно Национальному плану распределения квот на выбросы парниковых газов. В своей деятельности Товарищество не осуществляет выброс озоноразрушающих веществ, которые влияют на изменение климата.



7 ВЫБРОСЫ (2/2)

Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ ТОО «Полимер Продакшн»

В Товариществе, согласно нормативам, предельно допустимых выбросов (ПДВ), определены стационарные источники выбросов вредных веществ (организованные и неорганизованные). В целях сокращения выбросов от стационарных источников в Товариществе проводился операционный мониторинг – учет количества часов работы каждой единицы оборудования и расхода материалов. Сокращение выбросов подтверждено результатами производственного экологического мониторинга, проводимого специализированными организациями. Объем валовых выбросов от стационарных источников в 2022 году составил 25 тонн при установленном нормативе 134 тонн в год. Фактические объемы валовых выбросов от стационарных источников: всего - 25 тонн в год, в том числе: твердые – 2,06 тонн, газообразные - 22,89 тонн, из них углеводороды – 14 тонн, NOx - 1,8 тонн, SOx – 0,0001 тонн и прочие – 7,09 тонн.

Прямые выбросы парниковых газов ТОО «ХИМ-плюс»

Прямые выбросы парниковых газов у ТОО «ХИМ-плюс» отсутствуют, котельная не введена в строй. После ввода в эксплуатацию котельной будет произведена инвентаризация парниковых газов.

Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ ТОО «ХИМ-плюс»

Выбросы от неорганизованных источников составила 0,175 тонн, что составляет 30-33% от разрешенной нормы эмиссий. Контроль за выбросами в атмосферу загрязняющих веществ осуществляется аккредитованной лабораторией. Места отбора проб на определение концентраций загрязняющих веществ определены в соответствии с требованиями нормативных документов. Отбор и анализ проб по воздуху по договору производит аккредитованная лаборатория ТОО ПКФ «ФАН» согласно план-графиков контроля за выбросами в атмосферу загрязняющих веществ. Основной задачей проведения экологического контроля является мониторинг воздействия загрязняющих веществ и выявление масштабов изменения качества окружающей среды в пределах санитарно-защитной зоны предприятия и на ее границе.



7 ОТХОДЫ (1/2)

ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ

В данном разделе представлена информация по отходам на текущих проектах ТОО «Samruk - Kazyna Ondeu». На всех объектах Товарищества осуществляется учет отходов производства и потребления по их видам, количеству и свойствам, разрабатываются паспорта опасных отходов, учет отходов

производства и потребления ведется в соответствующем журнале учета отходов, по мере образования отходов и передачи их на утилизацию или размещение. Результаты учета отходов предоставляются в уполномоченный орган в области охраны окружающей среды.

Наименование отходов	Уровень опасности отходов	Источник образования отходов	Накопление отходов				Передача специализированным организациям, тонн			
			Объем накопленных отходов, тонн							
			2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
ТОО «SSAP»										
Отработанные люминесцентные лампы	200121*	Замена отработанных ламп	0,1175	0,106	0,117	0,0921	0,1175	0,106	0,117	0,0921
Кеки после фильтрации серы	060602*	Отходы производства серной кислоты, плавление серы	62	75	80	183	62	75	80	183
Отходы содержащие серную кислоту	170903*	Отходы серной кислоты при чистке резервуаров	5	0	2,5	2,5	5	0	2,5	2,5
Твердо-бытовые отходы	200301	Образуются в результате жизнедеятельности персонала	23,585	21,84	42,89	45,63	23,585	21,84	42,89	45,63
Макулатура, бумага	200101	Образуется в результате производственного процесса	0	0	0	0,325	0	0	0	0,325
Огарки сварочных электродов	120113	Образуются в производственном процессе при электросварочных работах	0	0	0,001	0,003	0	0	0,001	0,003
Промасленная ветошь	150202*	Образуется при использовании обтирочного материала для протирки механизмов, деталей, станков и машин от нефтепродуктов	0	0	0	0,004	0	0	0,001	0,004
Оргтехника	200135*	Образуется при эксплуатации офисной техники	0,028	0,0312	0,005	0,071	0,028	0,0312	0,005	0,071
Аккумуляторные батареи	160601*	Образуются при эксплуатации портативного оборудования, при замене аккумуляторов	0	0,038	0,042	0	0	0,038	0,0042	0
Строительные отходы	170106*	Строительные ремонтные работы, демонтаж оборудования	0	10	8	3,78	0	10	8	3,78
Отходы нейлоновой ленты	200199	Образуются в результате сортировки и упаковки исходного сырья	0	0	0	0,001	0	0	0	0,001
Полога из ПВХ	150110*	Образуются в результате сортировки и упаковки исходного сырья	0	0	0	42,007	0	0	0	42,007
Медицинские отходы класса Б, Г	180103*	Образуются при оказании медицинской помощи персоналу	0,0309	0,01865	0,015	0,01777	0,0309	0,01865	0,015	0,01777
	180104									
Металлические отходы	160117	Эксплуатация и ремонт оборудования	0	0	0	0	0	0	0	0
	160118									

Наименование отходов	Уровень опасности отходов	Источник образования отходов	Накопление отходов				Передача специализированным организациям, тонн			
			Объем накопленных отходов, тонн							
			2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
ТОО «Полимер Продакшн»										
Пленочные отходы (отходы пластмасс)	07 02 13	Производство пленки БОПП	769	817	693	588	-	-	-	-
Растворители красок и лаков	07 06 04*	Очистка печатного станка	0,519	1,228	0,714	1,021	0,519	1,228	0,714	1,021
Промасленная техническая ткань	15 02 02*	Обслуживание оборудования, загрязненные материалы	0,254	0,536	0,1	0,008	0,254	0,536	0,1	0,008
Отходы пластмасс (кроме упаковочных)	02 01 04	Отходы пластмассы (бочки пластмассовые, заглушка, поддоны)	0	0	0,276	0	0	0	0,276	0
Лакокрасочные материалы	08 01 11*	Покрасочные работы и работы печатного станка	0,021	0,05	0,188	1,363	0,021	0,05	0,188	1,363
Твердо-бытовые отходы	20 03 01	Образуются в результате жизнедеятельности персонала	78	176	269	181	78	176	269	181
Металлические бочки	02 01 40	Тара от масел, охлаждающих жидкостей	0,225	0,675	0	0	0,225	0,675	0	0
Огарки сварочных электродов	12 01 13	Образуются в производственном процессе при электросварочных работах	0	0	0,075	0	0	0	0,075	0
Металлы	20 01 10	Работа металлообрабатывающих станков	0,4	0,12	0,24	0	0,4	0,12	0,24	0
Отработанные масла	13 02 06*	Образуются при эксплуатации оборудования и транспорта	1,170	0	0	0	1,17	0	0,24	0
ТОО «ХИМ - плюс»										
Упаковка, содержащая остатки или загрязненная опасными веществами	15 01 10* Опасные (зеркальные)	Упаковка сырья	6,5	7,8	2,6	3,8	6,5	7,8	2,6	0
Смешанная упаковка	15 01 06 Опасные (зеркальные)	Упаковка сырья	0,7	0,8	0,4	0,6	0,7	0,8	0,4	0
Использованный активированный уголь	06 13 02 Опасные (зеркальные)	От адсорбера	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0
Абсорбенты, фильтровальные материалы (включая масляные фильтры иначе неопределенные), ткани для вытирания, защитная одежда, загрязненные опасными материалами	15.02.02 Опасные (зеркальные)	Ветошь, защитная одежда	0	0,1	0,1	0,1	0	0,1	0,1	0
Коммунальные отходы			3	4	2	2	3	4	2	2

7

КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Кадровая политика Товарищества утверждена решением Наблюдательного совета Товарищества и является функциональной политикой, направленной на реализацию Стратегии развития Товарищества. В кадровой политике обозначены приоритеты работы с персоналом до 2028 года.

Миссия Кадровой политики – обеспечение необходимым количеством перспективного, высокопрофессионального и мотивированного на достижение высоких результатов персонала для реализации Стратегии Компании.

Видение Кадровой политики – развитие эффективной корпоративной культуры Компании, ориентированной на достижение высоких результатов, меритократию и инновации с использованием лучших практик по развитию персонала за счет внедрения новых моделей поведения для «коммерческого» мышления

Достижение миссии и видения Компании предполагает развитие ключевых конкурентных преимуществ, среди которых значимое место занимает становление ТОО «SK Ondeu» как компетентного партнера с опытом в области комплексных проектов к 2028 году, в этой связи наибольший акцент будет делаться на развитии компетенций.

В конце 2020 года в соответствии с поручением Заместителя Председателя Правления АО «Самрук-Қазына» Пирметова А.Х. (письмо № 22-43-05.14286

от 10.08.2020 года): «...представителям Фонда в Советах директоров и Наблюдательных советах портфельных компаний предлагается рассмотреть на Совете директоров и Наблюдательных советах портфельных компаний вопрос о ходе реализации кадровых политик портфельных компаний и принять меры по нивелированию рисков неисполнения КПД кадровых политик портфельных компаний», был проведен аудит реализации мероприятий Кадровой политики Товарищества на 2018-2028 годы, которая осуществляется по 9 (девяти) ключевым направлениям: планирование персонала, поиск и подбор персонала, обучение и развитие персонала, оценка деятельности персонала, система управления талантами, управление вознаграждением, развитие корпоративной культуры, развитие функции HR, политика взаимодействия с портфельными компаниями в области управления HR. Общее количество задач – 94, из них, исполнено - 88 задач, или 98%, не исполнены (в связи с ограничениями в бюджете Товарищества, оптимизацией расходов) – 2 задачи (связаны с автоматизацией процессов, требующие дополнительных затрат).

Результаты реализации Кадровой политики были приняты к рассмотрению Наблюдательным советом в октябре 2020 года.

Способность диагностировать, прогнозировать и планировать ситуацию с кадрами на средне и долгосрочный периоды. Проактивность Кадровой политики проявляется через согласованность с ключевыми целями и задачами Стратегии Товарищества.

ПРОАКТИВНОСТЬ

Будет реализована через прозрачные процедуры назначения на руководящие позиции членов исполнительного органа, органов управления ДЗО и других руководящих работников, зачисления в кадровый резерв и продвижение резервистов на управленческие и руководящие позиции, прозрачные конкурсные процедуры при найме на административные позиции, прозрачность системы оплаты труда и вознаграждения, единое предоставление возможностей для обучения и развития.

ПРОЗРАЧНОСТЬ

ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ

Будет достигаться через преемственность знаний и опыта, акцент на развитии и обучении работников, поддержку механизмов наставничества, создание системы доступности накопленных знаний и опыта (поощрение передачи информации в случае ротации и увольнения). Товарищество стремится обеспечить служебный рост и развитие работников, имеющих практический опыт в производственных звеньях, прошедших все этапы, производственные уровни и ступени карьерного развития.

ИНТЕГРИРОВАН-НОСТЬ

Будет осуществляться через тесную взаимосвязь и взаимозависимость планирования трудовых ресурсов, поиска и подбора персонала, оценки, оплаты и мотивации, социальной поддержки персонала, обучения, профессионального развития и корпоративной культуры.

БЛАГОПОЛУЧИЕ ПЕРСОНАЛА

ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» на ежегодной основе участвует в исследовании вовлеченности персонала.

В 2022 году исследование было проведено по новой методике WELL-BEING SURVEY.

Благополучие — это внутреннее ощущение человека, сочетание любви к тому, чем мы занимаемся каждый день, хороших отношений с окружающими, устойчивого материального положения, крепкого здоровья и гордости своим вкладом в жизнь общества и взаимосвязь этих элементов.

Цель исследования - определение уровня благополучия сотрудников.

Задачей исследования является:

- определение 5-ти элементов благополучия: здоровье, финансы, социальное благополучие, окружающая среда, профессиональное благополучие.
- Определение индекса счастья.
- Определение индекса нетерпимости к коррупции.
- Формирование рекомендаций для улучшения уровня благополучия сотрудников.

Согласно результатам опроса общий уровень благополучия за 2022 год составил 68%.

68% УРОВЕНЬ БЛАГОПОЛУЧИЯ



УРОВЕНЬ СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ

ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» на ежегодной основе участвует в исследовании SAMRUK RESEARCH SERVICES. В 2022 году данное исследование проводилось ежеквартально. Начиная с 2023 года планируется проведение 1 раз в полгода.

SAMRUK RESEARCH SERVICES является мониторинговым инструментом измерения уровня социальной стабильности в трудовых коллективах Фонда.

Согласно результатам исследования в ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» (ТОО "SSAP" и ТОО "Полимер Продакшн") наблюдается повышение уровня социальной стабильности в трудовых коллективах.

Так, интегральный показатель SRS в компании в 2022 году увеличился на 10 п.п. по сравнению с 2021 годом и составил 78%.

В разрезе ДЗО лидером по уровню интегрального показателя является ТОО «SSAP» (82%), тогда как в ТОО «Полимер Продакшн» индекс SRS составил 66%.

78% УРОВЕНЬ СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ



ТРУД И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

Вопросы организации труда и трудовых отношений урегулированы Правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами. Поощрение работников реализуется через систему утверждения целей на период и индивидуальных планов развития работников, на основе которых проводится периодическая оценка деятельности и премирование.

В рамках социальной поддержки работникам предоставляется возможность тренироваться в арендуемых волейбольном зале и зале по настольному теннису, оказывается материальная помощь к трудовым отпускам, при рождении ребенка и пр. Проводятся различные тематические тимбилдинги, интеллектуальные игры и др.

Системы оплаты труда и премирования работников Товарищества основана на следующих принципах:

1) внутренней справедливости (заработная плата устанавливается в зависимости от грейда должности) и внешней конкурентоспособности (уровень оплаты труда должен быть конкурентоспособным относительно референтного рынка заработной платы);

прозрачной и понятной;

3) размер вознаграждения должен зависеть от достижения Товариществом в целом и отдельными работниками целей и задач, а также финансово-экономических возможностей Товарищества. Оплата труда работников Товарищества производится на основе повременно-премиальной системы оплаты труда с учетом грейда каждой должности.

Совокупный годовой доход работника может состоять из следующих элементов:

- должностной оклад;
- премия административным работникам по итогам отчетного периода (по результатам оценки деятельности);
- бонусы руководящим работникам (членам исполнительного органа Товарищества) в зависимости от результатов исполнения утвержденных Наблюдательным советом ключевых показателей деятельности;
- материальная помощь к трудовому отпуску;
- премия по итогам года в зависимости от результатов исполнения корпоративных ключевых показателей деятельности;
- праздничная премия к Дню Независимости Республики Казахстан.

Социальная политика Группы компаний ТОО «SK Ondeu» определяется совместно с работниками и обеспечивается за счет имеющихся финансовых возможностей Группы компании ТОО «SK Ondeu».

Трудовые споры в Группе компаний ТОО «SK Ondeu» решаются в соответствии с действующим законодательством и Положением о согласительной комиссии по индивидуальным трудовым спорам с участием представителей работодателя и работника. Порядок обращений и получения обратной связи по трудовым спорам определены внутренним нормативным документом, ознакомление с которым осуществляется при трудоустройстве работников.

Состав согласительной комиссии утверждается организационно-распорядительным документом. При возникновении трудового спора, до обращения в согласительную комиссию, работник вправе обратиться:

- к руководителю структурного подразделения по работе с персоналом;
- к председателю согласительной комиссии;
- к первому руководителю Компании.

Стоит отметить, что в Группе компаний отсутствует практика заключения коллективных договоров, однако в настоящее

время в одной дочерней компании заключен колдоговор, в других - находятся на стадии разработки.

В ТОО «SK Ondeu» и ДЗО предоставляются следующие льготы сотрудникам:

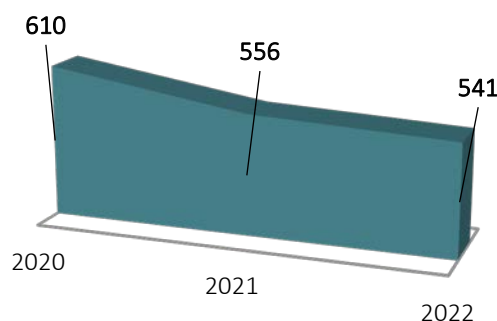
- обязательное страхование жизни работодателем;
- добровольное медицинское страхование работников;
- компенсации по нетрудоспособности/инвалидности;
- отпуск по материнству/отцовству;
- материальная помощь при рождении/усыновлении/удочерении ребенка;
- материальная помощь в связи со смертью работника, супруга/и, детей, родителей работника;
- материальная помощь на оздоровление;
- частичное возмещение питания работникам вахты;
- транспортная развозка персонала (к месту работы и возврат домой);
- бесплатное предоставление одноразовых медицинских масок и обеззараживающих спреев.

ЧИСЛЕННОСТЬ И СОСТАВ ПЕРСОНАЛА

Фактическая численность работников в 2022 году по Группе компаний ТОО «SK Ondeu» составила 541 человек, что ниже показателя прошлого отчетного года на 2,7%. В отчете 2022 года учитываются

помимо Корпоративного центра SKO следующие ДЗО: ТОО «SSAP», ТОО «Полимер Продакшн», ТОО «ХИМ-плюс», в связи с изменением правил предоставления отчетности.

Динамика изменения фактической численности, чел.



Распределение фактической численности по предприятиям за 2022 год, чел.

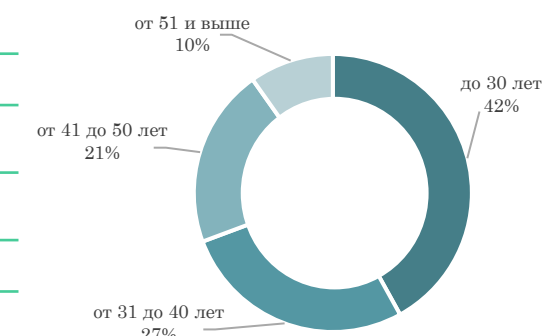
Наименование компании	2022 год
ТОО «SK Ondeu»	33
ТОО «SSAP»	220
ТОО «Полимер Продакшн»	245
ТОО «ХИМ-плюс»	43
ИТОГО	541

Структура персонала Группы компаний ТОО «SK Ondeu» на 99,8% состоит из постоянных работников. В силу особенностей деятельности характеризуется высокой долей работников мужского пола. Основную долю персонала Группы компаний ТОО «SK Ondeu» составляют работники, находящиеся в наиболее продуктивном для профессиональной трудовой деятельности возрасте до 30 лет (42%). Персонал в основном состоит из категории «специалисты» и

«рабочие», в которой мужчины составляют 83,6%. Учитывая данные показатели, на предприятиях Группы компаний ТОО «SK Ondeu» проводятся мероприятия, направленные на развитие института наставничества с целью обеспечения преемственности и передачи профессиональных знаний и навыков, а также достижения оптимального сочетания молодых инициативных работников и опытных сотрудников.

Численность в разбивке по полу и возрасту

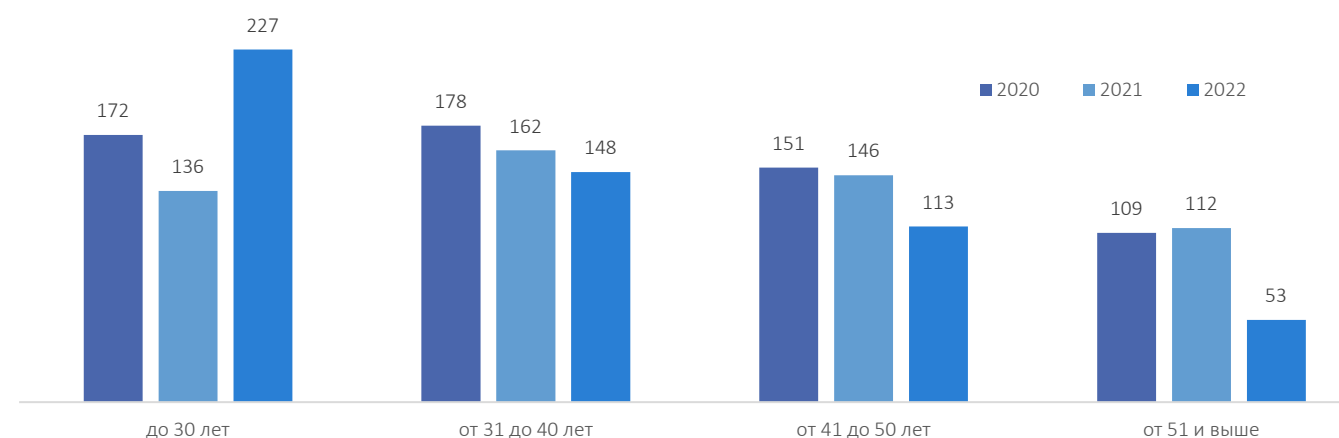
Возраст	Мужчины	Женщины
До 30 лет	176	51
От 31 до 40 лет	98	50
От 41 до 50 лет	63	50
От 51 и выше	41	12
Всего	378	163



Структура персонала по категориям и полу в 2022 году

Категория персонала	Всего		из них:			
	Чел.	%	мужчины		женщины	
			Чел.	%	Чел.	%
Высшее руководство	8	2,2%				
Руководители структурных подразделений	51	14,2%	54	14,3%	14	8,6%
Специалисты	99	27,5%				
Рабочие	383	56,1%	324	85,7%	149	91,4%
ВСЕГО	541	100%	378	69,9%	163	30,1%

Структура персонала по возрасту, чел.



В 2022 году по Группе компаний ТОО «SK Ondeu» 83 человека имело право на выход в отпуск по материнству / отцовству, из них только 16 человек воспользовались данной возможностью. Более подробная информация представлена ниже.

ГОД	Кол-во работников, имевших право на отпуск по материнству/отцовству, чел		Кол-во работников, взявших отпуск по материнству/отцовству, чел.		Кол-во работников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству и продолжавших работать через двенадцать месяцев после возвращения на работу, чел.		Процент возвращения на работу и удержания сотрудников, взявших отпуск по материнству/отцовству.	
	ЖЕН.	МУЖ.	ЖЕН.	МУЖ.	ЖЕН.	МУЖ.	ЖЕН.	МУЖ.
2020	42	121	14	0	7	0	50%	0%
2021	29	78	14	1	3	0	21%	0%
2022	26	57	16	0	9	0	56%	0%

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

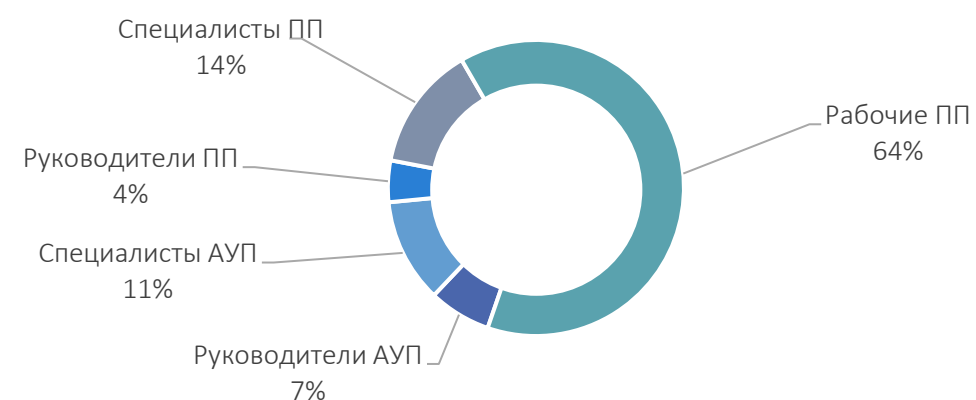
В соответствии с Правилами профессионального обучения и развития работников предоставляется возможность работникам повысить свой уровень образования и квалификацию. В Группе компаний ТОО «SK - Ondeu» на постоянной основе проводится комплексное повышение профессионализма работников. Система обучения и развития в Группе компаний

предусматривает обязательное, нормативное обучение, развитие управленческих и профессиональных компетенций. Всего за 2022 году в Группе компаний обучение прошли 249 работника, что составило 44% от среднесписочной численности. Средний возраст обученных составил 38,5 лет. Более подробная информация ниже.

Наименование	2020	2021	2022
Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника	4,1	6,9	6,6
Общее количество часов обучения всех сотрудников	2583	4095	3652
Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника женского пола	1,7	5,1	4,4
Общее количество часов обучения сотрудников женского пола	284	779	724
Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника мужского пола	5,3	8,3	7,8
Общее количество часов обучения сотрудников мужского пола	2299	3316	2928

8 ОБУЧЕНИЕ

Доля обучения персонала по полу и должности, кол-во работников



Доля обучения персонала, в разрезе компаний, %

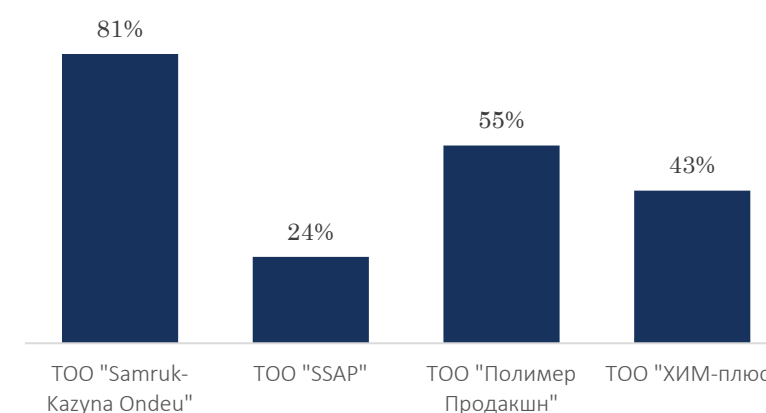
В отчетном периоде 33 работника Товарищества прошли внешние обучения (80,5%).

В ТОО «SSAP» данный показатель составил 24% или работника, в том числе 8 работников АУП и 46 производственных работников.

В ТОО «ХИМ-плюс» обучение прошло 20 человек,

или 42,5% от среднесписочной численности за 2022 год, в том числе 18 (или 90%) относятся к производственному персоналу.

В ТОО «Полимер Продакшн» обучение прошло 142 работника (или 55%), из них 140 (или 98,5%) работников, относящихся к производственному персоналу.



ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА

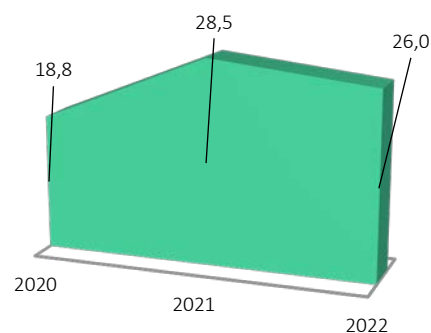
В 2022 году по Группе компаний ТОО «SK Ondeu» наблюдается уменьшение коэффициента текучести персонала до 26%, что на 2,5% ниже показателя 2021 года. Всего в 2022 году было расторгнуто трудовых договоров с 144 работниками. Для сравнения в прошлом году данный показатель составил 170. Минимальный срок уведомления работников при расторжении трудовых отношений в связи с сокращением численности или штата

работников составляет один месяц в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан. Минимальный период уведомления сотрудников о значительных изменениях в деятельности Группы компаний производится в соответствии с законодательством Республики Казахстан и согласно внутренним нормативным документам Компании.

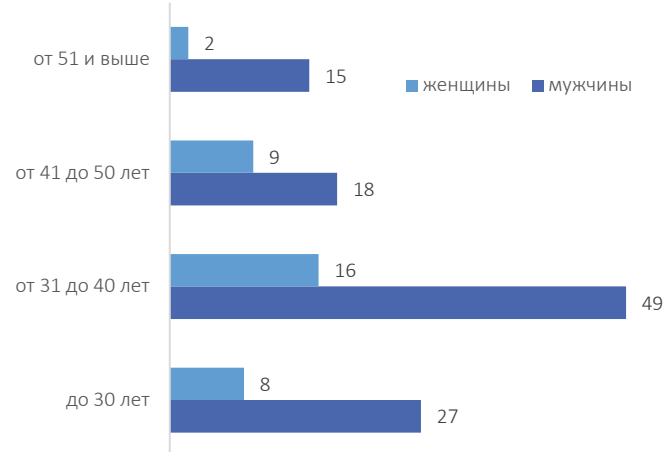
Также в 2022 году по Группе компаний ТОО «SK Ondeu» наблюдается незначительное увеличение

коэффициента оборота по приему персонала на 1% относительно 2021 года.

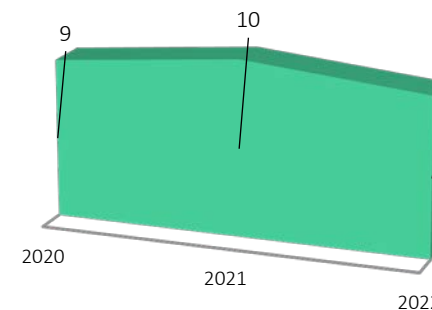
Текучесть кадров, %



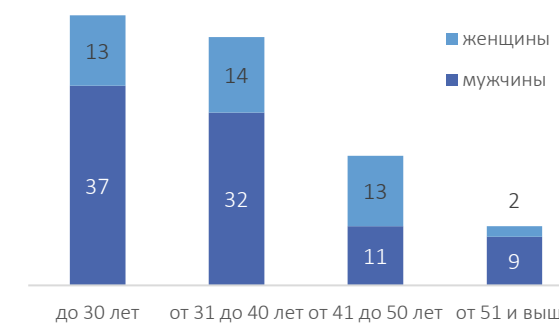
Расторгнутые трудовые договора, чел.



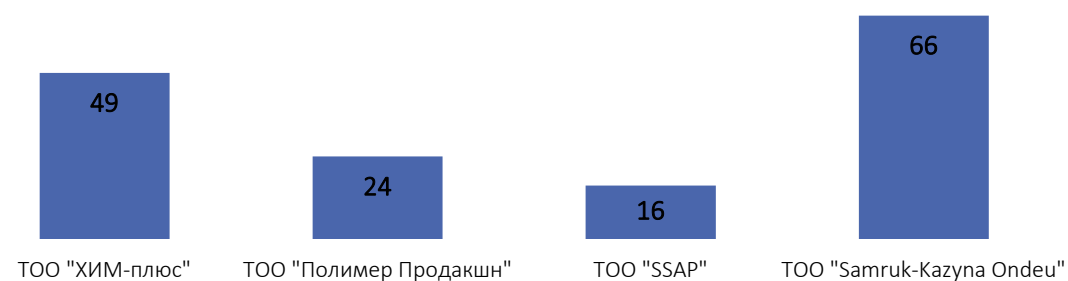
Коэффициент оборота по приему персонала, %



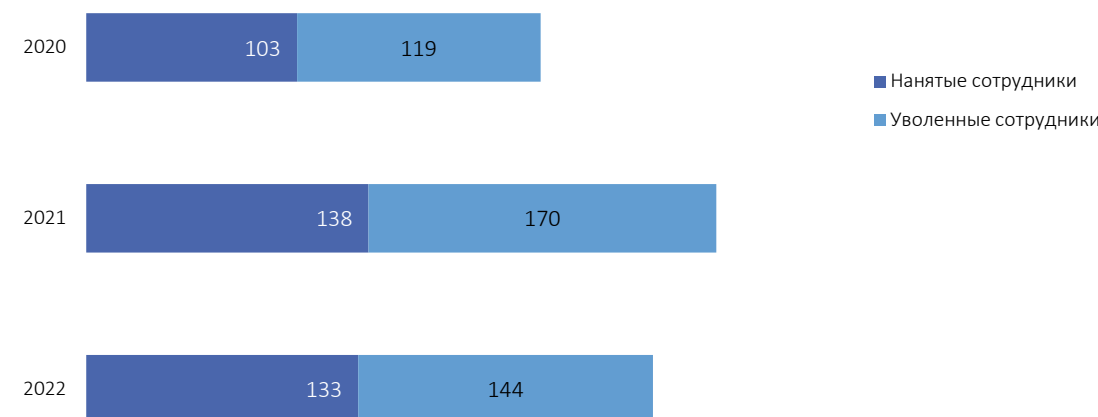
Вновь нанятые работники, чел



Текучесть персонала в разрезе компаний, %



Динамика нанятых и уволенных работников, чел.





БЕЗОПАСНОСТЬ И ЗДОРОВЬЕ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Группа компаний ТОО «Samruk – Kazyna Ondeu» устанавливает приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности, а также предупреждения опасных производственных факторов в области охраны труда и промышленной безопасности.

Руководство Компании и ее ДЗО следует принципу нулевой терпимости в отношении потерь и ущербов, связанных с несчастными случаями и авариями, употреблением алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов и дорожно-транспортными происшествиями. Компания обязуется соблюдать, помимо национального законодательства, требования международных и национальных стандартов. Компания продолжает работу по обеспечению высокого уровня безопасности на производстве в соответствии с мировыми стандартами и передовыми практиками.

Для снижения рисков нанесения вреда жизни и здоровью персонала ведется постоянный контроль при проведении работ, повышается ответственность и вовлеченность руководителей и работников в процессы обеспечения производственной безопасности и охраны труда, также большое внимание уделяется повышению компетенции и квалификации работников всей группы компаний SK Ondeu.

По итогам 2022 года несчастные случаи, связанные с трудовой деятельностью, и случаи профессиональных заболеваний не зарегистрированы.

ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ КЛИЕНТА

Важнейшим приоритетом деятельности SK Ondeu является охрана жизни и здоровья работников, а также обеспечение безопасных условий труда. Одной из стратегических инициатив SK Ondeu является «Устойчивое развитие», поэтому Компания уделяет особое внимание работе по обеспечению высокого уровня безопасности на производстве в соответствии с мировыми стандартами и передовыми практиками.

Политика в области охраны труда и промышленной безопасности Группы компаний SK Ondeu основана на лидерстве и приверженности высшего руководства в отношении вопросов охраны труда и промышленной безопасности и направлена на вовлечение каждого сотрудника в развитие культуры безопасности. Компания соблюдает требования законодательства Республики Казахстан, обеспечивает безопасные и благоприятные условия труда.

Управление вопросами в области охраны здоровья проводится в соответствии с требованиями Трудового кодекса, Кодекса «О здоровье народа и системе здравоохранения», санитарных правил и инструкций Республики Казахстан, а также других требований в области охраны здоровья и гигиены труда.

ТОО «Полимер Продакшн».

Пленка полипропиленовая двухосноориентированная, мешки и мешочные ткани полипропиленовые (далее – продукция) не токсичны и при нормальных условиях не оказывают вредного влияния на организм человека при непосредственном контакте, использование не требует дополнительных мер предосторожности.

Продукция обладает химической стойкостью, при нормальной температуре устойчива к действию воды, органических растворителей, рассолов, щелочей и неокисляющих кислот, под действием солнечного света подвержена фотохимической деструкции.

ТОО «SSAP»

Производимая серная кислота H₂SO₄ – сильная двухосновная кислота, в стандартных условиях представляет собой маслянистую жидкость без цвета и запаха. При обычной температуре малолетуча, при повышенных температурах возможно выделение пара и сернистого газа, которые раздражают верхние дыхательные пути, при высоких концентрациях могут вызвать тяжелые заболевания легких. ПДК рабочей зоны – 1 мг/м³.

Серная кислота Товарищества соответствует нормативным требованиям ГОСТа. Продукция прошла процедуру декларирования на соответствие требованиям ТР ТС 005/2011 «О безопасности упаковки». Реализация продукции осуществляется партиями. Каждая партия продукции сопровождается паспортом качества, который является основным документом, характеризующим качество продукции, регламентирует нормированные и фактические показатели на товар. Организация не выявила случаев нарушения нормативных требований и добровольных кодексов.

ТОО «ХИМ-плюс»

Соли глифосата -стерилизующий абсорбирующий гербицид, обладающий высокой эффективностью, низкой токсичностью, широким спектром действия. Являясь стерилизующим гербицидом широкого спектра действия, соли глифосата обладают рядом преимуществ перед другими гербицидами, такими, как высокая проводящая способность, возможность истреблять десять наиболее распространенных сорных трав в мире с развитой корневой системой, обладают низкой токсичностью, не выпадают в осадок, не накапливаются в живых организмах, дезактивируются в почве, образуя соединения с бивалентными ионами металла, разлагаемы микроорганизмами в почве, не загрязняют почву, а также имеют более широкие границы безопасности при употреблении в пищу.

Токсичность его не высокая, но работать с ним нужно в спецодежде и рукавицах. При попадании на кожу вызывает раздражение, поэтому в аварийных случаях необходимо промыть руки, лицо и глаза большим количеством воды. Стабильный - при нормальных условиях использования и хранения. Не взрывоопасен, не горюч. Реализация продукции осуществляется партиями. Каждая партия продукции сопровождается паспортом безопасности, который является основным документом, характеризующим качество продукции.

8 Мнение независимого аудитора

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

Участнику и руководству ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu»

Мнение

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» и его дочерних предприятий (далее – «Группа»), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2022 года, консолидированного отчета о прибылях или убытках и прочем совокупном доходе, консолидированного отчета об изменениях в капитале и консолидированного отчета о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, а также примечаний к консолидированной финансовой отчетности, включая краткий обзор основных положений учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2022 года, а также ее консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее – «МСФО»).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (далее – «МСА»). Наша ответственность согласно указанным стандартам далее раскрывается в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности в Республике Казахстан, и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с данными требованиями. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нами мнения.

Прочие вопросы

Аудит консолидированной финансовой отчетности Группы за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, был проведен другим аудитором, который выразил немодифицированное мнение в отношении данной финансовой отчетности 5 марта 2022 года.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за консолидированную финансовую отчетность (продолжение)

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой консолидированной финансовой отчетности Группы.

Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu»;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;

Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

- проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;
- получаем достаточные надлежащие аудиторские доказательства, относящиеся к финансовой информации организаций или деятельности внутри Группы, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности. Мы отвечаем за руководство, контроль и проведение аудита Группы. Мы остаемся полностью ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление в ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu», доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Grant Thornton LLP



Партнер по заданию / Генеральный директор
ТОО «Grant Thornton»

Квалифицированный аудитор
Республики Казахстан
Квалификационное свидетельство
№МФ-0000069 от 20 января 2012 года

Государственная лицензия на занятие аудиторской деятельностью на территории Республики Казахстан серии №18015053, выданная Комитетом внутреннего государственного аудита Министерства финансов Республики Казахстан 3 августа 2018 года

20 февраля 2023 года
Республика Казахстан, г. Алматы

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О СОВОКУПНОМ УБЫТКЕ

За год, закончившийся 31 декабря 2022 года

В тысячах тенге	Прим.	2022 год	2021 год
Продолжающаяся деятельность			
Выручка по договорам с покупателями	4	37.486.006	36.095.738
Себестоимость реализации	5	(28.577.003)	(29.136.367)
Валовая прибыль		8.909.003	6.959.371
Общие и административные расходы	6	(4.518.399)	(4.081.206)
Расходы по реализации		(744.687)	(1.151.179)
Операционный доход		3.645.917	1.726.986
Финансовые доходы	7	2.226.618	1.862.788
Финансовые расходы	7	(6.016.737)	(6.031.103)
(Убыток)/ доход от курсовой разницы		(955.641)	359.453
Доля в доходе/ (убытке) ассоциированных компаний и совместного предприятия	12	31.586.827	(219.010)
Убыток от обесценения нефинансовых активов, нетто		(16.972.569)	(2.542.413)
Чистое увеличение резерва на ожидаемые кредитные убытки		(101.868)	(499.678)
Прочие расходы, нетто		(2.151.271)	(801.834)
Прибыль/ (убыток) до налогообложения от продолжающейся деятельности		11.261.276	(6.144.811)
Экономия/ (расход) по подоходному налогу	8	421.503	(468.094)
Чистая прибыль/ (убыток) за год от продолжающейся деятельности		11.682.779	(6.612.905)
Прекращенная деятельность			
Убыток после налогообложения за год от прекращенной деятельности	20	(156.935.384)	(32.182.345)
Чистый убыток за год		(145.252.605)	(38.795.250)
Прочий совокупный доход за год		-	-
Совокупный убыток за год, за вычетом налогов		(145.252.605)	(38.795.250)
Совокупный убыток, приходящийся на:			
Участника Материнской компании		(144.023.074)	(38.495.526)
Неконтрольные доли участия		(1.229.531)	(299.724)
		(145.252.605)	(38.795.250)

Директор департамента финансирования и планирования


 Ashimov N. T.

 Такежанова Б.К.

Главный бухгалтер

Учётная политика и примечания на страницах с 6 по 56 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчётности.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ

На 31 декабря 2022 года

В тысячах тенге	Прим.	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Активы			
Внеоборотные активы			
Основные средства	9	113.965.971	165.921.086
Нематериальные активы		37.330	2.795.633
Авансы, выданные за долгосрочные активы	11	134.719	2.172.750
Инвестиции в ассоциированные компании и совместное предприятие	12	27.520.635	5.214.702
НДС к возмещению		8.128.114	10.916.714
Прочие внеоборотные активы		107.583	96.753
Торговая и прочая дебиторская задолженность	10	3.628.055	5.359.562
Денежные средства, ограниченные в использовании	14	2.042.391	1.219.257
Итого внеоборотные активы		155.564.798	193.696.457
Оборотные активы			
Товарно-материальные запасы		4.338.408	2.645.845
Торговая и прочая дебиторская задолженность	10	7.911.486	7.024.556
Предоплата по корпоративному подоходному налогу		21.930	99.504
НДС к возмещению		2.550.720	4.403.522
Авансы выданные		311.088	604.337
Средства в кредитных учреждениях	13	16.443	39.878
Денежные средства, ограниченные в использовании	14	152.159	
Краткосрочные финансовые активы		8.486	44.425
Прочие оборотные активы		1.250.593	126.439
Денежные средства и их эквиваленты	15	12.797.237	17.899.745
Итого оборотные активы		29.358.550	32.888.251
Активы, предназначенные для продажи	21	73.942.834	902.385.072
Итого активы		258.866.182	1.128.969.780

Учётная политика и примечания на страницах с 6 по 56 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчётности.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ (продолжение)

В тысячах тенге	Прим.	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Капитал и обязательства			
Капитал			
Уставный капитал	16	262.989.254	456.121.775
Дополнительный оплаченный капитал	16	135.232.478	23.190.560
Накопленный убыток		(213.513.693)	(237.023.058)
Капитал, приходящийся на Участника компании		184.708.039	242.289.277
Неконтрольные доли участия	16	772.888	1.877.420
Итого капитал		185.480.927	244.166.697
Долгосрочные обязательства			
Займы	18	62.491.309	68.486.699
Кредиторская задолженность	17	931	-
Резервы		53.054	-
Отложенные налоговые обязательства	8	460.346	1.265.568
Итого долгосрочные обязательства		63.005.640	69.752.267
Краткосрочные обязательства			
Займы	18	4.810.245	4.090.959
Кредиторская задолженность	17	3.188.635	3.741.250
Обязательства по корпоративному подоходному налогу		27.425	-
Прочие краткосрочные обязательства	19	2.353.310	2.808.475
Итого краткосрочные обязательства		10.379.615	10.640.684
Обязательства, непосредственно связанные с активами, предназначенными для продажи	21	-	804.410.132
Итого обязательства		73.385.255	884.803.083
Итого капитал и обязательства		258.866.182	1.128.969.780

Директор департамента финансирования и планирования

Ашимов Н.Т.

Главный бухгалтер

Такежанова Б.К.



Учётная политика и примечания на страницах с 6 по 56 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

За год, закончившийся 31 декабря 2022 года

В тысячах тенге	Прим.	2022 год	2021 год
Операционная деятельность			
Денежные поступления от покупателей		40.923.022	38.223.939
Проценты полученные		1.626.613	851.856
Прочие поступления		265.683	374.923
Денежные платежи поставщикам		(24.017.544)	(29.510.559)
Выплаты по заработной плате		(6.028.792)	(5.299.300)
Проценты уплаченные		(21.986.799)	(30.399.179)
Прочие налоги и выплаты		(2.819.113)	(2.214.900)
Корпоративный подоходный налог		(407.788)	(155.129)
Прочие выплаты		(521.433)	(900.350)
Чистые денежные потоки использованные в операционной деятельности		(12.966.151)	(29.028.699)
Инвестиционная деятельность			
Возврат средств в кредитных учреждениях		5.305.046	1.231.756
Размещение средств в кредитных учреждениях		(2.208.549)	(4.874.874)
Поступления от продажи основных средств		2.534.349	2.604.514
Прочие поступления		366	90.225
Приобретение основных средств		(13.954.008)	(255.329.890)
Приобретение нематериальных активов		(542.025)	(5.257.613)
Вклады в ассоциированные компании и совместное предприятие	12	(2.725.000)	(250.000)
Денежные средства выывшей дочерней организации	20	(43.537.497)	-
Чистые денежные потоки использованные в инвестиционной деятельности		(55.127.318)	(261.785.882)
Финансовая деятельность			
Взнос в уставный капитал	16	6.467.479	87.261.085
Займы полученные	18	20.926.113	225.892.314
Погашение займов	18	(9.184.233)	(2.859.346)
Дивиденды, выплаченные неконтролирующим собственникам		(38.744)	-
Прочие выплаты		(370.512)	-
Чистые денежные потоки от финансовой деятельности		17.800.103	310.294.053
Чистое изменение денежных средств и их эквивалентов		(50.293.366)	19.479.472
Влияние изменения обменного курса на денежные средства и их эквиваленты		169.665	(90.331)
Уменьшение резерва по ожидаемым кредитным убыткам		64.234	94.928
Денежные средства, непосредственно связанные с активами, предназначенными для продажи		44.956.959	32.430.997
- на начало периода		-	(44.956.959)
- на конец периода		17.899.745	10.941.638
Денежные средства и их эквиваленты, на начало года		17.899.745	10.941.638
Денежные средства и их эквиваленты, на конец года	15	12.797.237	17.899.745

18 марта 2022 года Группа передала Самрук-Казына долю участия в дочерней организации на сумму 88.649.316 тысяч тенге в счет уменьшения уставного капитала, а также 14 сентября 2022 года Группа осуществила продажу дочерней организации на сумму 816.370 тысяч тенге путем зачета встречных требований по займу Самрук-Казына (Примечание 21).

Директор департамента финансирования и планирования

Ашимов Н.Т.

Главный бухгалтер

Такежанова Б.К.



Учётная политика и примечания на страницах с 6 по 56 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ

За год, закончившийся 31 декабря 2022 года

с	Прим.	Приходится на участника Материнской компании			Итого	Неконтроль- ные доли участия	Итого капитал
		Уставный капитал	Дополни- тельный оплаченный капитал	Накоплен- ный убыток			
На 1 января 2021 года		369.652.891	22.923.705	(198.527.532)	194.049.064	1.384.943	195.434.007
Чистый убыток за год		-	-	(38.495.526)	(38.495.526)	(299.724)	(38.795.250)
Итого совокупный убыток за год		-	-	(38.495.526)	(38.495.526)	(299.724)	(38.795.250)
Взносы в уставный капитал	16	86.468.884	-	-	86.468.884	792.201	87.261.085
Прочие операции с Участником	16	-	266.855	-	266.855	-	266.855
На 31 декабря 2021 года		456.121.775	23.190.560	(237.023.058)	242.289.277	1.877.420	244.166.697
Чистый убыток за год		-	-	(144.023.074)	(144.023.074)	(1.229.531)	(145.252.605)
Итого совокупный убыток за год		-	-	(144.023.074)	(144.023.074)	(1.229.531)	(145.252.605)
Взносы в уставный капитал	16	6.467.479	-	-	6.467.479	-	6.467.479
Реализация дочерних организаций	16, 20	(199.600.000)	110.950.684	186.093.952	97.444.636	-	97.444.636
Прочие операции с Участником	9, 16, 21	-	1.091.234	(18.561.513)	(17.470.279)	124.999	(17.345.280)
На 31 декабря 2022 года		262.989.254	135.232.478	(213.513.693)	184.708.039	772.888	185.480.927

Директор департамента финансирования и планирования



Ашимов Н.Т.

Главный бухгалтер

Такежанова Б.К.

Учётная политика и примечания на страницах с 6 по 56 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчётности.

Единственный участник/ Фонд	Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»
ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu», ТОО «SK Ondeu», SK Ondeu, SKO, Компания, Товарищество	Товарищество с ограниченной ответственностью «Samruk-Kazyna Ondeu»
РК	Республика Казахстан
ДЗО	Дочерние и зависимые организации
Группа компаний ТОО «SK Ondeu»/Группа компаний/Группа SKO	Товарищество с ограниченной ответственностью «Samruk-Kazyna Ondeu» и Дочерние и зависимые организации
СД/НС	Совет директоров/Наблюдательный совет
ОСА/ОСУ	Общее собрание акционеров/ Общее собрание участников
ТОО «KPI Inc.» / KPI	Товарищество с ограниченной ответственностью «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.» («Казахстан Петрокемикал Индастриз Инк.»)
АО «УК СЭЗ ХимПарк Тараз»/ СЭЗ ХимПарк Тараз	Акционерное общество «УК СЭЗ Химический парк Тараз»
ТОО «KUS» / KUS	Товарищество с ограниченной ответственностью «Karabatan Utility Solutions»
АО «УК СЭЗ НИИТ» / СЭЗ «НИИТ»	Специальная экономическая зона «Национальный индустриальный нефтехимический технопарк»
ТЭО	Технико-экономическое обоснование
СЭЗ	Специальная экономическая зона
ПСД	Проектно-сметная документация
ПЭ	Полиэтилен
СВК	Система внутреннего контроля
ГСУ	Газосепарационной установки
GRI	Глобальная инициатива по отчётности
ГТЭС	Газотурбинная электростанция
ГПИИР	Государственная программа индустриально-инновационного развития

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu»

Адрес: Республика Казахстан, 010000, г. Астана, улица Саганак, дом 17/10, 5 этаж, БЦ «Зеленый квартал»

Приемная: +7 (7172) 73 71 15

Канцелярия: +7 (7172) 73 71 00

HR: +7 (7172) 73 71 71

PR: +7 (7172) 73 71 85

E-mail канцелярии: office@o-sk.kz

E-mail горячей линии: hotline@o-sk.kz

Телефон горячей линии: 8 800 080 19 94

Сайт: www.o-sk.kz

Внешний аудитор:

ТОО «Grant Thornton»

г. Алматы, Бостандыкский район, проспект Аль-Фараби, дом 15

БИН 101240004518

Тел.: +7 (727) 311-1340

Контакты ДЗО

ТОО «ХИМ-плюс»

Жамбылская область. Шуский район, сельский округ Тасоткельский, село Тасоткель, СЭЗ «Химический парк Тараз», здание 10, 081127

Email канцелярии:

info@chemplus.kz

Email горячей линии:

hotline@chemplus.kz

Телефон:

8 (726-43) 6-06-01 вн. 150

ТОО «Полимер Продакшн»

Атырауская область, город Атырау, 060000, промышленная зона «Карабатан», №28, 060000

Email канцелярии:

reception@pp.com.kz

Телефон:

8 (7122) 31-99-31

ТОО «SSAP»

Акмолинская область, город Степногорск ТОО "SSAP", промышленная зона 6, комплекс 5, 021500.

Email канцелярии: info@ssap.kz

Email горячей линии:

info@ssap.kz

Телефон:

8 (71645) 7-90-00 вн. 5000

ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ РАСКРЫТИЯ

Стандарт и показатели	Раскрытие	Раздел отчета
ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ		
102-1	Наименование организации	О компании
102-2	Информация о торговых знаках, продуктах, услугах	О компании Структура группы Реализация проектов
102-3	Местонахождение головного офиса	Контактная информация
102-4	Местонахождение точек производства	О компании Реализация проектов
102-5	Правовая форма	О компании
102-6	Обслуживаемые рынки	Реализация проектов
102-7	Описание организации	О компании
102-8	Информация о сотрудниках и нанятом персонале	Кадровая и социальная политика
102-9	Цепочка поставок	Реализация проектов Экономическая ответственность
102-11	Принцип предосторожности	Управление рисками
102-12	Внешние инициативы	История развития
102-13	Членство в ассоциациях	История развития Об отчете в области устойчивого развития
СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ		
102-14	Заявление от руководства	Обращение руководства
ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ		
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	Кадровая и социальная политика Деловая этика, культура и комплаенс
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ		
102-18	Состав и структура управления	Организационная структура Наблюдательный совет Правление
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ		
102-40	Список групп заинтересованных сторон	Взаимодействие со стейкхолдерами
102-41	Коллективные договоры	Кадровая и социальная политика
102-42	Определение и выбор заинтересованных сторон	Взаимодействие со стейкхолдерами
102-43	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие со стейкхолдерами
102-44	Ключевые поднятые темы и проблемы	Матрица существенности
ПРАКТИКА ОТЧЕТНОСТИ		
102-45	Лица, включенные в консолидированную финансовую отчетность	Об отчете в области устойчивого развития
102-46	Определение содержания отчета и границ	Об отчете в области устойчивого развития
102-47	Перечень существенных тем	Матрица существенности
102-48	Повтор информации	Не применимо
102-49	Изменения в отчетности	Матрица существенности
102-50	Отчетный период	Об отчете в области устойчивого развития
102-51	Дата последнего отчета	Об отчете в области устойчивого развития
102-52	Цикл отчетности	Об отчете в области устойчивого развития
102-53	Контактная информация для вопросов относительно отчета	Контактная информация
102-54	Заявление по отчетности в соответствии со стандартами GRI	Об отчете в области устойчивого развития
102-55	Индекс содержания GRI	Индексы GRI
102-56	Внешнее заверение	Об отчете

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ ЭЛЕМЕНТЫ РАСКРЫТИЯ

Стандарт и показатели	Раскрытие	Разделы отчета
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТЕМЫ		
201 Экономическая результативность		
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Экономическая ответственность
204 Практики закупок		
204-1	Соотношение закупок у местных поставщиков	Экономическая ответственность
205 Противодействие коррупции		
205-1	Общее количество и процент производственных операций, оцененных с точки зрения рисков появления коррупции и идентификация случаев возникновения значительных рисков	Экономическая ответственность
205-2	Информирование и проведения обучения по политике противодействия коррупции и методы борьбы с коррупцией	Экономическая ответственность
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Экономическая ответственность
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ТЕМЫ		
301 Материалы		
301-1	Вес и объем используемых материалов	Экологическая политика
301-2	Процентное соотношение материалов, которые перерабатываются в сырье	Экологическая политика
302 Энергия		
302-1	Потребление энергии внутри организации	Экологическая политика
302-2	Потребление энергии за пределами организации. Удельная величина потребления энергии	Экологическая политика
303 Вода и сбросы		
303-1	Изъятие суммарного количества воды из источника	Экологическая политика
303-2	Водные источники, сильно пострадавшие от изъятия воды	Экологическая политика
303-3	Процентное соотношение и общий объем оборотной и вторично используемой воды	Экологическая политика
303-4	Объем транспортируемой, импортируемой, экспортируемой и обработанной воды, которая считается опасной для жизни	Экологическая политика
303-5	Водные объекты, затронутые сбросом и/или стоком воды	Экологическая политика
305 Выбросы		
305-1	Прямые парниковые газы (ПГ) выбросы (Объем 1)	Экологическая политика
305-2	Энергетические непрямые парниковые газы (ПГ) выбросы (Объем 2)	Экологическая политика
305-3	Другие непрямые парниковые газы (ПГ) выбросы (Объем 3)	Экологическая политика
305-4	Парниковые газы (ПГ) интенсивные выбросы (Объем 4)	Экологическая политика
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов (ПГ)	Экологическая политика
305-6	Выбросы веществ, способствующих разрушению озонового слоя	Экологическая политика
305-7	NOx, Sox и другие значительные выбросы в атмосферу	Экологическая политика
307 Соответствии нормативам и требованиям		
307-1	Денежная величина значительных штрафов и общее количество нефинансовых санкций за несоблюдение законов и правил по охране окружающей среды	Экологическая политика
СОЦИАЛЬНЫЕ ТЕМЫ		
401 ЗАНЯТОСТЬ		
401-1	Новые сотрудники и текучесть кадров	Кадровая и социальная политика
401-2	Льготы, предоставленные сотрудникам с полным рабочим графиком, которые не представляются временным работникам и работникам с неполным рабочим графиком	Кадровая и социальная политика
403 Безопасность и здоровье на рабочем месте		
403-2	Типы травм и уровни травматизма, профессиональные заболевания, потерянные дни и невыходы на работу, а также число несчастных случаев на производстве	Кадровая и социальная политика
403-3	Работники с высокой заболеваемостью или высоким риском профессиональных заболеваний	Кадровая и социальная политика
404 Обучение и образование		
404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	Кадровая и социальная политика
416 Здоровье и безопасность клиента		
416-1	Оценка воздействия на здоровье и безопасность по категориям товаров и услуг	Кадровая и социальная политика
419 Социально-экономическое соответствие		
419-1	Несоблюдение законов и нормативных актов в социально-экономической сфере	Кадровая и социальная политика

Общие элементы раскрытия

Стандарт и показатели	Раскрытие	Socar	Сибур
ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ			
102-1	Наименование организации	+	+
102-2	Информация о торговых знаках, продуктах, услугах	+	+
102-3	Местонахождение головного офиса	+	+
102-4	Местонахождение точек производства	+	+
102-5	Правовая форма	+	+
102-6	Обслуживаемые рынки	+	+
102-7	Описание организации	+	+
102-8	Информация о сотрудниках и нанятом персонале	+	+
102-9	Цепочка поставок	+	+
102-11	Принцип предосторожности	+	+
102-12	Внешние инициативы	+	+
102-13	Членство в ассоциациях	+	+
СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ			
102-14	Заявление от руководства	+	+
ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ			
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	+	+
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ			
102-18	Состав и структура управления	+	+
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ			
102-40	Список групп заинтересованных сторон	+	+
102-41	Коллективные договоры	+	+
102-42	Определение и выбор заинтересованных сторон	+	+
102-43	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	+	+
102-44	Ключевые поднятые темы и проблемы	+	+
ПРАКТИКА ОТЧЕТНОСТИ			
102-45	Лица, включенные в консолидированную финансовую отчетность	+	+
102-46	Определение содержания отчета и границ	+	+
102-47	Перечень существенных тем	+	+
102-48	Повтор информации	+	+
102-49	Изменения в отчетности	+	+
102-50	Отчетный период	+	+
102-51	Дата последнего отчета	+	+
102-52	Цикл отчетности	+	+
102-53	Контактная информация для вопросов относительно отчета	+	+
102-54	Заявление по отчетности в соответствии со стандартами GRI	+	+
102-55	Индекс содержания GRI	+	+
102-56	Внешнее заверение	+	+

Специфические элементы раскрытия

Стандарт и показатели	Раскрытие	Socar	Сибур
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТЕМЫ			
201 Экономическая результативность			
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	+	+
204 Практики закупок			
204-1	Соотношение закупок у местных поставщиков	+	+
205 Противодействие коррупции			
205-1	Общее количество и процент производственных операций, оцененных с точки зрения рисков появления коррупции и идентификация случаев возникновения значительных рисков	+	-
205-2	Информирование и проведения обучения по политике противодействия коррупции и методы борьбы с коррупцией	+	+
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	+	+
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ТЕМЫ			
301 Материалы			
301-1	Вес и объем используемых материалов	+	+
301-2	Процентное соотношение материалов, которые перерабатываются в сырье	-	-
302 Энергия			
302-1	Потребление энергии внутри организации	+	+
302-2	Потребление энергии за пределами организации. Удельная величина потребления энергии	-	-
303 Вода и сбросы			
303-1	Изъятие суммарного количества воды из источника	+/-	+
303-2	Водные источники, сильно пострадавшие от изъятия воды	+	+
303-3	Процентное соотношение и общий объем оборотной и вторично используемой воды	+	+
303-4	Объем транспортируемой, импортируемой, экспортируемой и обработанной воды, которая считается опасной для жизни	-	+
303-5	Водные объекты, затронутые сбросом и/или стоком воды	-	-
305 Выбросы			
305-1	Прямые парниковые газы (ПГ) выбросы (Объем 1)	+	+
305-2	Энергетические непрямые парниковые газы (ПГ) выбросы (Объем 2)	+	+
305-3	Другие непрямые парниковые газы (ПГ) выбросы (Объем 3)	-	+
305-4	Парниковые газы (ПГ) интенсивные выбросы (Объем 4)	+	+
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов (ПГ)	+	+
305-6	Выбросы веществ, способствующих разрушению озонового слоя	-	-
305-7	NOx, Sox и другие значительные выбросы в атмосферу	-	+
307 Соответствия нормативам и требованиям			
307-1	Денежная величина значительных штрафов и общее количество нефинансовых санкций за несоблюдение законов и правил по охране окружающей среды	+	+
СОЦИАЛЬНЫЕ ТЕМЫ			
401 ЗАНЯТОСТЬ			
401-1	Новые сотрудники и текучесть кадров	-	+
401-2	Льготы, предоставленные сотрудникам с полным рабочим графиком, которые не представляются временным работникам и работникам с неполным рабочим графиком	-	+
403 Безопасность и здоровье на рабочем месте			
403-2	Типы травм и уровни травматизма, профессиональные заболевания, потерянные дни и невыходы на работу, а также число несчастных случаев на производстве	-	+
403-3	Работники с высокой заболеваемостью или высоким риском профессиональных заболеваний	-	+
404 Обучение и образование			
404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	-	-
416 Здоровье и безопасность клиента			
416-1	Оценка воздействия на здоровье и безопасность по категориям товаров и услуг	-/+	+
419 Социально-экономическое соответствие			
419-1	Несоблюдение законов и нормативных актов в социально-экономической сфере	+	+

Отчет ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» о следовании принципам
Кодекса корпоративного управления Товарищества по итогам 2022 года

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
1. Правительство как акционер Фонда			
1.1	<p>Основная стратегическая задача Фонда и организаций – это рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие Фонда и организаций, что отражается в стратегии развития Фонда и компаний. Все принимаемые решения и действия должны соответствовать стратегии развития.</p> <p>В Фонде и компаниях должна быть выстроена оптимальная структура активов. Фонд и компании должны стремиться к максимальному упрощению структуры своих активов и их организационно-правовых форм.</p> <p>Организации осуществляют свою деятельность в рамках своей основной (профильной) деятельности. Осуществление новых видов деятельности допускается при условии, что на данном рынке отсутствует конкуренция или участие Фонда и организаций будет способствовать развитию малого и среднего бизнеса.</p> <p>Рекомендуется наличие и сохранение контрольного пакета акций (долей участия) в организациях Фонда.</p>	<p>Данные стратегические задачи отражены в Стратегии развития ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» (далее – ТОО «SK Ondeu») и закреплены, решением Наблюдательного совета (далее – НС) от 28 октября 2022 года (протокол №19/22)</p>	Соответствует
1.2	<p>Правительство участвует в управлении Фондом и организациями исключительно посредством реализации полномочий единственного акционера Фонда, предусмотренных Законом «О Фонде национального благосостояния» и уставом Фонда, и представительства в Совете директоров Фонда. Основные принципы и вопросы взаимодействия Правительства и Фонда регламентированы в Соглашении о взаимодействии между Правительством Республики Казахстан и Фондом, одобренным постановлением Правительства Республики Казахстан от 14 декабря 2012 года № 1599 (далее – Соглашение о взаимодействии).</p> <p>В отношении Правительства как акционера применяются принципы раздела 4. «Права акционеров (участников) и справедливое отношение к акционерам (участникам)» настоящего Кодекса в части, не противоречащей Закону Республики Казахстан «О Фонде национального благосостояния».</p>		Не применимо
1.3	<p>В целях стабильного социально-экономического развития страны, обеспечения устойчивости экономики и защиты от воздействия возможных неблагоприятных внешних факторов вопросы управления Фондом рассматриваются на заседании Совета по управлению Фондом (далее – СУФ), возглавляемого Президентом Республики Казахстан. СУФ осуществляет свою деятельность согласно Положению, утвержденному Указом Президента Республики Казахстан от 6 декабря 2010 года № 1116.</p>		Не применимо
1.4	<p>Правительство предоставляет Фонду и Организациям полную операционную самостоятельность и не допускает вмешательства со стороны Правительства и государственных органов в оперативную (текущую) и инвестиционную деятельность Фонда и Организаций за исключением случаев, предусмотренных законами, актами и поручениями Президента Республики Казахстан. Правление Фонда, председатель правления Фонда, органы Организаций полностью самостоятельны и независимы при принятии решений и осуществлении любых действий в пределах своей компетенции.</p>		Не применимо



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
1.5	Взаимоотношения (взаимодействие) между Правительством и Фондом, организациями осуществляются через СД Фонда в соответствии с принципами надлежащего корпоративного управления. Роль и функции председателя СД и председателя правления Фонда четко разграничены и закреплены в документах Фонда.		Не применимо
1.6	Фонд раскрывает Правительству как акционеру и Совету директоров Фонда всю необходимую информацию о деятельности Фонда согласно Закону Республики Казахстан «Об акционерных обществах», уставу Фонда, Соглашению о взаимодействии и обеспечивает прозрачность деятельности Фонда и организаций.		Не применимо
1.7	Инвестиционная деятельность Фонда или организации осуществляется на рыночных принципах в соответствии со стратегией Фонда или организации и направлена на прирост стоимости и оптимальную структуру активов. Случаи реализации Фондом или организацией низкорентабельных и социально-значимых проектов должны раскрываться в годовом отчете Фонда или организации с указанием источников финансирования таких проектов.	Инвестиционная деятельности Товарищества осуществляется на рыночных принципах в соответствии со Стратегией развития и направлена на прирост стоимости и оптимальную структуру активов. В разделе Годового отчета "Реализация проектов" включена информация о низкорентабельных проектах с указанием источников их финансирования.	Соответствует
1.8	Совет директоров Фонда, правление Фонда, комитеты Совета директоров Фонда, корпоративный секретарь и Служба внутреннего аудита (далее – СВА) Фонда осуществляют свою деятельность в соответствии с принципами разделов 5 «Эффективность СД и исполнительного органа» и 6 «Управление рисками, внутренний контроль и аудит» в части, не противоречащей Закону Республики Казахстан «О Фонде национального благосостояния».		Не применимо
1.9	Для более углубленной и качественной проработки вопросов, при Совете директоров Фонда создаются комитеты: по аудиту, назначениям и вознаграждениям, специализированный комитет. Иные комитеты могут быть созданы по усмотрению НС Фонда.		Не применимо
1.10	В Фонде назначается корпоративный секретарь. СД принимает решение о назначении корпоративного секретаря, определяет срок его полномочий, функции и порядок деятельности. Основные обязанности корпоративного секретаря включают содействие в своевременном и качественном принятии корпоративных решений со стороны СД, единственного акционера, выполнение роли советника для членов СД по всем вопросам их деятельности и применения положений настоящего Кодекса, а также мониторинг за реализацией настоящего Кодекса и участие в совершенствовании корпоративного управления в Фонде и организациях.		Не применимо
1.11	В Фонде создается СВА. СД Фонда определяет количественный состав, срок полномочий, назначает ее руководителя, а также досрочно прекращает его полномочия, определяет порядок ее работы, размер и условия оплаты труда и премирования работников СВА, а также бюджет СВА.		Не применимо
1.12	В Фонде создается коллегиальный исполнительный орган в форме правления. Правление подотчетно Совету директоров и выполняет свою деятельность в пределах компетенций, определенных уставом Фонда. НС Фонда осуществляет контроль за эффективностью деятельности правления Фонда, включая выполнение решений единственного акционера и НС Фонда.		Не применимо



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
1.13	<p>Фонд и организации должны придерживаться высоких этических стандартов и внедрять необходимые процедуры для обеспечения постоянного применения этих стандартов всеми работниками и партнерами Фонда и организаций.</p> <p>Уведомления о предполагаемых нарушениях должны направляться напрямую СВА или Совету директоров Фонда или организации. Исполнительный орган и все его структурные подразделения, включая службу безопасности, не должны препятствовать передаче уведомлений о предполагаемых нарушениях СВА или Совету директоров.</p>	<p>Наблюдательный совет решением от 20 октября 2020 года (протокол № 08/20) утвердил изменения в Кодекс корпоративной этики по вопросам этики. Сотрудники ТОО «SK Ondeu» были ознакомлены с данными изменениями и подтвердили свою персональную ответственность за исполнение этических стандартов. Согласно данному Кодексу рассмотрение обращений заинтересованных сторон может осуществляться Наблюдательным советом Товарищества.</p> <p>На сайте Товарищества размещена информация о наличии горячей линии (электронные адреса, телефоны), куда заинтересованные стороны могут обращаться с заявлениями. Данные заявления поступают напрямую в Фонд или в Товарищество (в зависимости от выбора адресата), где проходят процедуру регистрации рассмотрения и принятия соответствующего решения. В 2022 году было зарегистрировано 21 обращение по вопросам соблюдения Кодекса корпоративной этики. 97% сотрудников нашей Компании прошли обучение по комплаенс.</p>	Соответствует
1.14	<p>В целях соблюдения принципов деловой этики и оптимального регулирования социально-трудовых споров, возникающих в Фонде и организациях, назначается омбудсмен.</p>	<p>В настоящее время омбудсмен в Товариществе в качестве отдельной штатной единицы не предусмотрен. Кроме того, в соответствии с подпунктом 10) Кодекса корпоративного управления Фонда омбудсмен – лицо, назначаемое Советом директоров Фонда, роль которого заключается в консультировании обратившихся к нему работников Фонда и организаций и оказании содействия в разрешении трудовых споров, конфликтов, проблемных вопросов социально-трудового характера, а также в соблюдении принципов деловой этики работниками Фонда и организаций.</p> <p>В целях разрешения трудовых споров в Товариществе действует Согласительная комиссия, которая состоит из представителей работодателя и работников. Все работники Товарищества оповещены о наличии Горячей линии, куда они могут обращаться с заявлениями.</p>	Не применимо
2. Взаимодействие Фонда и организаций. Роль Фонда как национального управляющего холдинга			
2.1	<p>Система корпоративного управления в Фонде и организациях обеспечивает надлежащее управление и контроль за их деятельностью и направлена на рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие. Фонд как национальный управляющий холдинг выполняет в отношении своих компаний роль стратегического холдинга. В основе корпоративного управления должны быть эффективность, оперативность и прозрачность.</p>	<p>Взаимодействие Фонда с ТОО «SK Ondeu» осуществляется на основе выстроенной системы корпоративного управления и в соответствии с Политикой по взаимодействию с портфельными компаниями АО «Самрук-Қазына» в новой редакции, утвержденной решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 26 декабря 2019 года (протокол № 42/19).</p> <p>Все решения, принимаемые ТОО «SK Ondeu», в обязательном порядке согласовываются с Фондом, посредством вынесения на ЕУ, НС, ИСК Фонда и других органов.</p>	Соответствует
2.2	<p>Система корпоративного управления Фонда и организаций представляет собой совокупность процессов, обеспечивающих управление и контроль за деятельностью Фонда и организаций, а также систему взаимоотношений между исполнительным органом, Советом директоров, акционерами и заинтересованными сторонами. Компетенции органов и порядок принятия решений должны быть четко определены и закреплены в уставе.</p>	<p>В ТОО «SK Ondeu» система корпоративного управления обеспечивает:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) соблюдение иерархии порядка рассмотрения вопросов и принятия решений: все вопросы, выносимые на рассмотрение НС; 2) четкое разграничение полномочий и ответственности между НС, Правлением, и работниками: компетенции, полномочия и ответственность органов, а также порядок принятия решений четко определены и закреплены Уставом, Положениями о НС и Правлением; приказом Председателя Правления «О распределении обязанностей и полномочий» четко разграничены зоны ответственности членов Правления ТОО «SK Ondeu»; структурные подразделения ТОО «SK Ondeu» осуществляют свою деятельность на основании Положений о подразделениях; на каждую должность разработаны должностные инструкции. 	Соответствует



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
2.3	<p>Фонд участвует в управлении компаниями посредством реализации функций акционера (участника), а также через СД, в порядке, определенном уставами компаний и настоящим Кодексом.</p> <p>Фонд ежегодно направляет председателю НС и представителям Фонда в Совете директоров компании ожидания акционера на предстоящий финансовый год.</p> <p>Советы директоров компаний обладают полной самостоятельностью в принятии решений в рамках своей компетенции, установленной уставами компаний.</p> <p>Позиция Фонда по отдельным вопросам доводится через представителей Фонда в Совете директоров компании.</p>	<p>Фонд участвует в управлении ТОО «SK Ondeu» посредством реализации функций Единственного участника, а также через НС, в порядке, определенном Уставом ТОО «SK Ondeu». Представителями Единственного участника в НС ТОО «SK Ondeu» являются три из четырех избранных членов НС.</p> <p>НС обладает самостоятельностью в принятии решений в рамках своей компетенции, установленной Уставом.</p> <p>Позиция Фонда по отдельным вопросам доводится через Представителей Единственного участника в НС.</p>	Соответствует
2.4	<p>Фонд с учетом проведенных обсуждений с компаниями формирует единые политики для компаний, утверждает методические рекомендации и корпоративные стандарты для организаций.</p> <p>Решение о применении утвержденных Фондом корпоративных стандартов в области внутреннего аудита и системы внутреннего контроля в организации принимается Советом директоров организации с учетом обеспечения соответствия указанных стандартов специфике деятельности организации.</p>	<p>Фонд с учетом проведенных обсуждений с компаниями формирует единые политики для портфельных компаний, утверждает методические рекомендации и корпоративные стандарты, которые берутся за основу соответствующих ВНД в нашей Компании.</p>	Соответствует
2.5	<p>Исполнительные органы Фонда и Компаний должны взаимодействовать в духе сотрудничества, чтобы обеспечить достаточную амбициозность и реалистичность Планов развития Компаний, направляемых для утверждения Советам директоров Компаний, а также их соответствие стратегии и Плану развития Фонда.</p>	<p>Фонд представляет целевые параметры долгосрочных КПД (финансовых и производственных) для обеспечения менеджментом ТОО «SK Ondeu» их достижения.</p> <p>ТОО «SK Ondeu» поддерживает постоянное взаимодействие с Фондом по вопросам реализации Стратегии развития, в том числе по вопросам долгосрочного и среднесрочного планирования, управления рисками, инвестиционной деятельности, управления персоналом и др. Также, на регулярной основе Фонду предоставляются управленческие и финансовые отчетности.</p>	Соответствует
2.6	<p>Распределение чистого дохода в пользу Фонда как акционера осуществляется в форме дивидендов на основе формализованной и прозрачной дивидендной политики.</p>	<p>Фондом утверждена Дивидендная политика по отношению к дочерним организациям (решение Правления Фонда от 2 октября 2012 года (протокол №39/12).</p>	Соответствует
2.7	<p>Управление организациями осуществляется органами организаций в соответствии с компетенциями и порядком, определенными уставом организации. Данный принцип распространяется и на организации с несколькими акционерами (участниками).</p>	<p>Компетенции органов управления определены Уставом, положениями об НС, Правлении.</p>	Соответствует



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
2.8	<p>Фонд, организации и их должностные лица несут ответственность за рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие Фонда и организаций, соответственно, и принимаемые решения и действия/бездействие, в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан и внутренними документами.</p> <p>Основным элементом оценки эффективности деятельности Фонда и организаций, исполнительного органа является система КПД. Фонд через своих представителей в Совете директоров направляет компаниям свои ожидания по КПД. Перечень и целевые значения КПД компании утверждаются Советом директоров компании.</p> <p>В целях достижения КПД компании разрабатывают соответствующие планы развития.</p> <p>На ежегодной основе осуществляется оценка достижения КПД Фонда и организаций по сравнению с утвержденным планом развития. Данная оценка влияет на вознаграждение руководителя и членов исполнительных органов, принимается во внимание при их переизбрании, а также может явиться основанием для их отстранения от занимаемой должности досрочно.</p>	<p>ТОО «SK Ondeu» и должностные лица несут ответственность за принимаемые решения и действия/бездействие в соответствии с законодательством РК, Уставом и другими нормативными документами. Повышение долгосрочной стоимости Компании определено стратегическим направлением деятельности ТОО «SK Ondeu». Рост долгосрочной стоимости компании определен в конкретных целевых значениях долгосрочных КПД Компании, ответственность за достижение которых несет ТОО «SK Ondeu» и его должностные лица.</p> <p>Параметры долгосрочных стратегических КПД на 2020-2024 гг. были представлены Единственным участником для обеспечения их достижения в рамках разработки Бизнес-плана ТОО «SK Ondeu» на 2020-2024 гг.</p> <p>Мониторинг исполнения Бизнес-плана осуществляется на ежемесячной и ежеквартальной основе.</p> <p>Оценка достижения стратегических КПД осуществляется в рамках отчета об исполнении Бизнес-плана ежеквартально.</p> <p>Требование, что данная оценка влияет на вознаграждение руководителя и членов Исполнительных органов, принимается во внимание при их переизбрании, а также может явиться основанием для их отстранения от занимаемой должности досрочно, закреплено в Правилах оценки деятельности руководящих работников ТОО «SK Ondeu».</p>	Соответствует
2.9	<p>Совет директоров холдинговой компании должен обеспечить эффективность управления, рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие во всех юридических лицах, входящих в ее группу. Результатами эффективного управления в группе холдинговой компании должны стать повышение операционной эффективности, улучшение качества отчетности, улучшенные стандарты корпоративной культуры и этики, большая открытость и прозрачность, снижение рисков, надлежащая система внутреннего контроля.</p>	<p>НС ТОО «SK Ondeu» осуществляет данный контроль путем рассмотрения мониторинговых отчетов о реализации проектов, своевременно доводит позицию и поручения Фонда до руководства ТОО «SK Ondeu»</p>	Соответствует
3. Устойчивое развитие			
3.1.	<p>Фонд и организации осознают важность своего влияния на экономику, экологию и общество и, стремясь к росту долгосрочной стоимости, должны обеспечивать свое устойчивое развитие в долгосрочном периоде, соблюдая баланс интересов заинтересованных сторон. Подход ответственного, продуманного и рационального взаимодействия с заинтересованными сторонами будет способствовать устойчивому развитию Фонда и организаций.</p>	<p>Пп. 7 и 8 Политики устойчивого развития Товарищества, утвержденной решением Наблюдательного совета от 07.04.2020 г. (протокол №03/20) регламентирован процесс взаимодействия с заинтересованными сторонами, а также описана Карта стейкхолдеров, которая делится на внутренних (ЕУ, НС, Правление, персонал, ДЗО) и внешних (инвесторы, партнеры, поставщики, госорганы, общественность и др.) стейкхолдеров, которые распределяются в матрице стейкхолдеров, в соответствии от степени их влияния и зависимости на деятельность Товарищества.</p> <p>Товарищество по мере необходимости актуализирует План по взаимодействию со стейкхолдерами, в котором каждый стейкхолдер рассматривается со стороны их вкладов в деятельность Товарищества, их интересов, а также описаны мероприятия, способствующие эффективному взаимодействию, сроки и ответственные лица.</p>	Соответствует



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
3.2	Фонд и организации должны обеспечить согласованность своих экономических, экологических и социальных целей для устойчивого развития в долгосрочном периоде, которое включает, в том числе, рост долгосрочной стоимости для акционеров и инвесторов. Устойчивое развитие в Фонде и организации состоит из трех составляющих: экономической, экологической и социальной.	Стратегические цели ТОО «SK Ondeu» отражены в Стратегии развития на 2023-2032 гг. Миссией ТОО «SK Ondeu» является развитие химической отрасли в РК путем рациональных и эффективных инвестиций в химические проекты, а также формирование передовых компетенций. Одним из приоритетов деятельности ТОО «SK Ondeu» является устойчивое развитие. Для реализации данного направления ТОО «SK Ondeu» будет осуществлять добровольный вклад в развитие общества, включая социальную, экономическую и экологическую сферу, а также придерживаться высоких корпоративных стандартов управления и внедрять принципы ESG в Группе компаний SKO. ТОО «SK Ondeu» утверждена Политика устойчивого развития, которая регламентирует процесс управления влиянием своей деятельности на окружающую среду, экономику, общество и обязывает принимать решения с учетом соблюдения интересов заинтересованных сторон.	Соответствует
3.3.	Фонд и Организации должны проводить анализ своей деятельности и рисков по трем данным аспектам, а также стремиться не допускать или снижать негативное воздействие результатов своей деятельности на Заинтересованные стороны.	ТОО «SK Ondeu» ежегодно проводит анализ своей деятельности и рисков в области устойчивого развития. Анализ деятельности в области устойчивого развития по трем аспектам включается в интегрированный годовой отчет Товарищества.	Соответствует частично
3.4	Принципами в области устойчивого развития являются открытость, подотчетность, прозрачность, этическое поведение, уважение интересов заинтересованных сторон, законность, соблюдение прав человека, нетерпимость к коррупции, недопустимость конфликта интересов, личный пример.	В Кодексе корпоративной этики ТОО «SK Ondeu» и в Политике устойчивого развития ТОО «SK Ondeu» закреплены следующие принципы устойчивого развития: открытость, подотчетность, прозрачность, этическое поведение, уважение интересов заинтересованных сторон, законность, соблюдение прав человека, нетерпимость к коррупции, недопустимость конфликта интересов, личный пример.	Соответствует
3.5	В Фонде и организации должна быть выстроена система управления в области устойчивого развития которая включает, но не ограничивается, следующими элементами: 1) приверженность принципам устойчивого развития на уровне СД, исполнительного органа и работников; 2) анализ внутренней и внешней ситуации по трем составляющим (экономика, экология, социальные вопросы); 3) определение рисков в области устойчивого развития в социальной, экономической и экологической сферах; 4) построение карты заинтересованных сторон; 5) определение целей и КПД в области устойчивого развития, разработка плана мероприятий и определение ответственных лиц; 6) интеграция устойчивого развития в ключевые процессы, включая управление рисками, планирование, управление человеческими ресурсами, инвестиции, отчетность, операционная деятельность и другие, а также в стратегию развития и процессы принятия решений; 7) повышение квалификации должностных лиц и работников в области устойчивого развития; 8) регулярный мониторинг и оценка мероприятий в области устойчивого развития, оценка достижения целей и КПД, принятие корректирующих мер, внедрение культуры постоянных улучшений.	В Уставе, Положении о НС, Положении о Правлении, Политике устойчивого развития закреплены компетенции органов управления ТОО «SK Ondeu» в области устойчивого развития. ТОО «SK Ondeu» утверждена Политика устойчивого развития, которая включает: <ul style="list-style-type: none"> • цели, принципы, задачи устойчивого развития; • ответственность органов управления, ДЗО и всех работников SK Ondeu за реализацию принципов устойчивого развития; • риск-ориентированный подход в области устойчивого развития; • процесс создания эффективной и прозрачной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами; • процесс формирования матрицы существенности; • процесс определения взаимосвязи устойчивого развития и ключевых процессов деятельности SK Ondeu. 	Соответствует частично



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
3.6	Фонд и компании ежегодно публикуют отчетность в области устойчивого развития в целях обеспечения ясности и прозрачности своей деятельности для заинтересованных сторон, с учетом обеспечения защиты информации, составляющей служебную, коммерческую и иную охраняемую законом тайну. Отчетность в области устойчивого развития утверждается Советом директоров.	Товарищество на ежегодной основе публикует интегрированный годовой отчет, утверждаемый Наблюдательным советом. Отчет в области устойчивого развития включен в Годовой отчет за 2021 год, утвержденный решением НС и размещен на веб-сайте Компании. (ссылка на сайт: http://o-sk.kz/for-investors/reporting/) Интернет-ресурс ТОО SK Ondeu содержит отдельный раздел «Устойчивое развитие», в который входят подразделы основных аспектов устойчивого развития (ссылка: http://o-sk.kz/corporate-management/development/principles/)	Соответствует
3.7	Фонду и организациям следует принимать меры по принятию и соблюдению принципов устойчивого развития во взаимоотношениях с партнерами.	ТОО «SK Ondeu» во взаимоотношениях с партнерами стремится к соблюдению принципов устойчивого развития в соответствии с Политикой устойчивого развития ТОО «SK Ondeu», утвержденной решением Наблюдательного совета от 7 апреля 2020 года (протокол № 07/20).	Соответствует частично
4. Права акционеров (участников) и справедливое отношение к акционерам (участникам)			
4.1	Соблюдение прав акционеров (участников) является ключевым условием для привлечения инвестиций в Фонд и организации. Организация должна обеспечить реализацию прав акционеров (участников). При наличии в организации нескольких акционеров (участников), должно быть обеспечено справедливое отношение к каждому из них.	АО «Самрук-Қазына» является Единственным участником ТОО «SK Ondeu». Реализация прав участника осуществляется в соответствии с законодательством РК, Уставом и Кодексом корпоративного управления.	Соответствует
4.2	Права, обязанности и компетенции акционеров (участников) определяются согласно действующему законодательству, учредительным документам и закрепляются в них. Права акционеров (участников) включают, но не ограничиваются своевременным получением информации, достаточной для принятия решения, в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, уставом и внутренними документами организации в области раскрытия информации; участием на общем собрании акционеров (участников) и голосованием по вопросам своей компетенции; участием в определении количественного состава, срока полномочий НС (наблюдательного совета и исполнительного органа), избрании его членов и прекращении их полномочий, а также определении размера и условий выплаты вознаграждения; получением дивидендов в размерах и сроки, определяемые решением общего собрания акционеров (участников) на основе ясной и прозрачной дивидендной политики.	Права, обязанности и компетенции акционеров закреплены в Уставе ТОО «SK Ondeu». В соответствии с Уставом, а также внутренними документами Фонда участник получает необходимую информацию, посредством годового отчета, интернет-сайта, информационных материалов, брифингов, через запросы и др. Взаимодействие Единственного акционера с ТОО «SK Ondeu» регламентируется Политикой по взаимодействию с портфельными компаниями АО «Самрук-Қазына». Решения по вопросам, отнесенным законодательством Республики Казахстан к компетенции общего собрания участников, принимаются Единственным участником Товарищества единолично и подлежат оформлению в письменном виде. Распределение чистой прибыли и выплата дивидендов Компаниями, более пятидесяти процентов акций (долей участия) которых принадлежат Фонду на праве собственности или доверительного управления, осуществляется в соответствии с дивидендной политикой, утвержденной Фондом по отношению к дочерним организациям.	Соответствует
4.3	В случае наличия в организации нескольких акционеров (участников), включая миноритарных акционеров (участников), система корпоративного управления должна обеспечить справедливое отношение ко всем акционерам (участникам) и реализацию их прав, что должно быть закреплено в уставе организации.		Не применимо



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
5. Эффективность НС и исполнительного органа			
5.1	<p>СД является органом управления, подотчетным общему собранию акционеров, обеспечивающим стратегическое руководство организацией и контроль за деятельностью исполнительного органа. СД обеспечивает внедрение всех положений настоящего Кодекса.</p> <p>Исполнительный орган подотчетен Совету директоров, осуществляет руководство ежедневной деятельностью организации и обеспечивает ее соответствие стратегии, плану развития и решениям, принятым общим собранием акционеров и Советом директоров.</p>	Данные функции закреплены в Уставе ТОО «SK Ondeu» и Положении о НС.	Соответствует
5.2	<p>СД должен быть наделен полномочиями, достаточными для управления Организацией и контроля за деятельностью Исполнительного органа. СД выполняет свои функции согласно уставу и уделяет особое внимание следующим вопросам:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) определению стратегии развития (направления и результаты); 2) постановке и мониторингу ключевых показателей деятельности плана развития; 3) организации и надзору за эффективным функционированием системы управления рисками и внутреннего контроля; 4) утверждению и мониторингу эффективной реализации крупных инвестиционных проектов и других ключевых стратегических проектов в рамках компетенции НС; 5) избранию, вознаграждению, планированию преемственности и надзору за деятельностью руководителя и членов исполнительного органа; 6) корпоративному управлению и этике; 7) соблюдению в организации положений настоящего Кодекса и корпоративных стандартов Фонда в области деловой этики (Кодекса деловой этики). 	Данные функции закреплены в Уставе ТОО «SK Ondeu», Положении о НС.	Соответствует
5.3	Члены НС должны надлежащим образом выполнять свои обязанности и обеспечить рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие организации. СД организации подотчетен акционерам. Данная подотчетность реализуется через механизм общего собрания акционеров.	Данная функция закреплена в Положении о НС ТОО «SK Ondeu».	Соответствует
5.4	В Совете директоров и его комитетах должен соблюдаться баланс навыков, опыта и знаний, обеспечивающий принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах организации и с учетом справедливого отношения ко всем акционерам и принципов устойчивого развития.	Данная функция закреплена в Положении о НС ТОО «SK Ondeu».	Соответствует
5.5	В составе СД необходимо обеспечить разнообразие по опыту, личностным характеристикам и гендерному составу. В состав СД должны входить независимые директора, в количестве достаточном для обеспечения независимости принимаемых решений и справедливого отношения ко всем акционерам. Рекомендуемое количество независимых директоров в составе НС компании составляет до пятидесяти процентов от общего количества членов НС.	<p>Данные требования закреплены в Положении о НС ТОО «SK Ondeu».</p> <p>По состоянию на 01.03.2023 г. состав НС ТОО «SK Ondeu» состоял из 4-х членов: Председатель НС и трех членов НС. Доля женщин в составе НС равна 25%</p> <p>В соответствии с Уставом, НС состоит из не менее чем трех членов. В Положении о НС закреплено, что численный состав НС устанавливается индивидуально с учетом масштабов деятельности, потребностей бизнеса, текущих задач, стратегии развития и финансовых возможностей.</p>	Соответствует



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
5.6	Общее собрание акционеров избирает членов СД на основе ясных и прозрачных процедур с учетом компетенций, навыков, достижений, деловой репутации и профессионального опыта кандидатов. При переизбрании отдельных членов НС или его полного состава на новый срок во внимание принимаются их вклад в эффективность деятельности НС организации.	<p>Председатель НС избирается решением Наблюдательного совета. В Уставе ТОО «SK Ondeu» полномочия по избранию Председателя НС закреплены за Единственным участником.</p> <p>Срок полномочий членов НС совпадает со сроком полномочий всего НС и истекает на момент принятия Единственным участником решения по избранию нового состава НС.</p> <p>Члены НС избираются на срок до трех лет, в последующем, при условии удовлетворительных результатов деятельности, может быть переизбрание еще на срок до трех лет.</p> <p>Любой срок избрания в состав НС на срок больше шести лет подряд (например, два трехлетних срока) подлежит особому рассмотрению с учетом необходимости качественного обновления состава НС.</p> <p>Независимый директор не может избираться в НС более девяти лет подряд. В исключительных случаях допускается избрание на срок более девяти лет, избрание независимого директора в НС должно происходить ежегодно с подробным разъяснением необходимости избрания данного члена НС и влияния данного фактора на независимость принятия решений.</p> <p>Ни одно лицо не должно участвовать в принятии решений, связанных с собственным назначением, избранием и переизбранием.</p>	Соответствует
5.7	СД утверждает программу введения в должность для вновь избранных членов НС и программу профессионального развития для каждого члена СД. Корпоративный секретарь обеспечивает реализацию данных программ.	<p>Программа введения в должность для вновь избранных членов Наблюдательного совета ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» утверждена решением Наблюдательного совета от 28 декабря 2016 года (протокол № 10/16).</p> <p>Корпоративный секретарь обеспечивает реализацию данной программы.</p>	Соответствует
5.8	Председатель СД отвечает за общее руководство Советом директоров, обеспечивает полную и эффективную реализацию Советом директоров его основных функций и построение конструктивного диалога между членами НС, крупными акционерами и исполнительным органом.	Данные требования закреплены в Уставе и Положении о НС.	Соответствует
5.9	Роль и функции председателя СД и руководителя исполнительного органа должны быть четко разграничены и закреплены в уставе организации, положениях о Совете директоров и исполнительном органе.	Данные требования закреплены в Уставе и Положении о НС.	Соответствует



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
5.10	<p>Уровень вознаграждения членов НС должен быть достаточным для привлечения, удержания и мотивирования каждого члена НС такого уровня, который требуется для успешного управления организацией. Установление вознаграждения члену НС организации осуществляется в соответствии с методологией, разрабатываемой Фондом, при этом должен приниматься во внимание ожидаемый положительный эффект для организации от участия данного лица в составе НС. В организациях с несколькими акционерами, соответствующие правила вознаграждения членов НС разрабатываются на основе методологии Фонда и утверждаются общим собранием акционеров. Комитет по назначениям и вознаграждениям НС организации вносит предложения по размеру вознаграждения кандидатов в независимые директора.</p>	<p>На практике члены НС назначаются решением Единственного участника. Ни одно лицо не участвует в принятии решений, связанных с собственным вознаграждением. Данные требования закреплены в Правилах по формированию составов НС компаний АО «Самрук-Қазына».</p>	Соответствует
5.11	<p>Комитеты СД способствуют глубокому и тщательному рассмотрению вопросов, входящих в компетенцию НС и повышению качества принимаемых решений, в особенности по таким направлениям как аудит, управление рисками, надлежащее и эффективное применение Правил закупок товаров, работ и услуг Фонда и организаций, назначение и вознаграждение членов НС и исполнительного органа, устойчивое развитие, в том числе охрана и безопасность труда и окружающей среды. Наличие комитетов не освобождает членов НС от ответственности за принятые решения в рамках компетенции НС.</p>		Не применимо
5.12	<p>Подготовка и проведение заседаний НС должны способствовать максимальной результативности его деятельности. Для выполнения своих обязанностей члены НС должны иметь доступ к полной, актуальной и своевременной информации.</p>	<p>Данные требования закреплены в Положении о НС. НС проводит регулярные заседания для эффективного выполнения своих функций. Заседания НС проводятся в соответствии с планом работы, утверждаемым до начала календарного года. Проведение заседаний НС осуществляется посредством очной или заочной форм голосования, при этом количество заседаний с заочной формой голосования минимизировано. Рассмотрение и принятие решений по вопросам важного и стратегического характера осуществляется только на заседаниях НС с очной формой голосования. Заседания НС и надлежащим образом протоколируются корпоративным секретарем с указанием в полном объеме итогов обсуждений и принятых решений.</p>	Соответствует



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
5.13	НС, комитеты и члены НС должны оцениваться на ежегодной основе в рамках структурированного процесса, утвержденного Советом директоров организации. Данный процесс должен соответствовать методологии Фонда. При этом не реже одного раза в три года оценка проводится с привлечением независимой профессиональной организации.	В ТОО «SK Ondeu» соблюдается процесс оценки эффективности НС. Решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 14 декабря 2017 года (протокол №44/17) утверждены Методические рекомендации по оценке деятельности НС, председателя, членов НС и корпоративного секретаря организаций АО «Самрук-Қазына», разработанные в соответствии с Кодексом корпоративного управления. Методика по оценке деятельности Наблюдательного совета, Председателя, членов Наблюдательного совета и секретаря Наблюдательного совета ТОО «SK Ondeu» утверждена решением НС от 4 мая 2018 года (протокол № 03/18). План самооценки Председателя, членов Наблюдательного совета и корпоративного секретаря на 2022 год утвержден решением НС от 15 декабря 2022 года (протокол № 23/22).	Соответствует
5.14	Оценка должна позволять определять вклад НС и каждого из его членов в рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие организации, а также выявлять направления и рекомендовать меры для улучшений. Результаты оценки принимаются во внимание при переизбрании или досрочном прекращении полномочий членов НС.	<p>Отчет о самооценке деятельности Наблюдательного совета, Председателя, членов Наблюдательного совета и Корпоративного секретаря ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» за 2022 год одобрен решением Наблюдательного совета. В рамках проведения самооценки членами Наблюдательного совета проведена взаимная оценка эффективности (анкетирование 360) согласно анкетам.</p> <p>Анкетирование проведено по форме, утвержденной Методикой по оценке деятельности Наблюдательного совета, Председателя, членов Наблюдательного совета и секретаря Наблюдательного совета ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu», утвержденной решением Наблюдательного совета Товарищества от 4 мая 2018 года (протокол № 03/18). Все члены Наблюдательного совета получили 32 и 35 баллов из 35 возможных.</p> <p>Согласно результатам анкетирования члены Наблюдательного совета обладают достаточными знаниями, умениями, опытом и личными качествами для выполнения своих функций.</p> <p>Все члены Наблюдательного совета осуществляют хорошую подготовку к заседаниям и готовы к командной работе.</p> <p>Подробная информация об оценке описывается в разделе годового отчета – Корпоративное управление – Оценка деятельности Наблюдательного совета.</p>	Соответствует
5.15	В целях эффективной организации деятельности НС и взаимодействия НС, исполнительного органа с акционерами, Советом директоров назначается корпоративный секретарь.	<p>Данные требования закреплены в Уставе, Положении о НС, Положении о Корпоративном секретаре.</p> <p>Корпоративный секретарь подотчетен НС.</p> <p>Основные обязанности корпоративного секретаря включают содействие в своевременном и качественном принятии корпоративных решений со стороны НС, единственного акционера, выполнение роли советника для членов НС по всем вопросам их деятельности и применения положений Кодекса, а также мониторинг за реализацией настоящего Кодекса и участие в совершенствовании корпоративного управления в Фонде и организациях.</p> <p>Корпоративный секретарь также осуществляет подготовку отчета о соблюдении принципов и положений настоящего Кодекса, который включается в состав годового отчета ТОО «SK Ondeu».</p>	Соответствует



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
5.16	В компаниях создается коллегиальный исполнительный орган, в остальных организациях, а также в случае создания компании – совместного предприятия он может быть коллегиальным или единоличным по усмотрению акционеров (участников). Руководитель и члены исполнительного органа должны обладать высокими профессиональными и личностными характеристиками, а также иметь безупречную деловую репутацию и придерживаться высоких этических стандартов.	Согласно Уставу ТОО «SK Ondeu», руководство текущей деятельностью осуществляет исполнительный орган ТОО «SK Ondeu» - Правление.	Соответствует
5.17	Исполнительный орган подотчетен Совету директоров и осуществляет руководство ежедневной деятельностью организации, несет ответственность за реализацию стратегии, плана развития и решений, принятых Советом директоров и общим собранием акционеров.	Данные требования закреплены в Уставе ТОО «SK Ondeu».	Соответствует
5.18	НС избирает руководителя и членов исполнительного органа, определяет сроки полномочий, размер должностного оклада, условия оплаты их труда. Ключевую роль в процессе поиска и отбора кандидатов в состав исполнительного органа, определении их вознаграждения играет Комитет по назначениям и вознаграждениям НС организации.	Председатель и члены Правления ТОО «SK Ondeu» назначаются решением Правления Фонда с указанием срока их полномочий. Председатель НС подписывает трудовой договор с Председателем Правления. НС определяет размер должностных окладов Председателя и членов Правления ТОО «SK Ondeu».	Соответствует
5.19	Кандидатура на должность первого руководителя компании согласовывается с Президентом или Администрацией Президента Республики Казахстан в случае включения компании в соответствующий список, утвержденный Указом Президента Республики Казахстан.		Не применимо
5.20	Руководитель и члены исполнительного органа оцениваются Советом директоров. Основным критерием оценки является достижение поставленных КПД.	Данное положение закреплено в Положении о НС ТОО «SK Ondeu». Отчет об исполнении КПД Председателем и членами Правления рассматривается НС ежегодно.	Соответствует



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
5.21	<p>Случаи нарушения норм Кодекса деловой этики со стороны членов исполнительного органа должны доводиться руководителем исполнительного органа до сведения НС.</p> <p>Член исполнительного органа, допустивший нарушение норм Кодекса деловой этики, не может быть членом исполнительного органа любой другой организации.</p>	<p>О нарушениях со стороны Правления работники вправе сообщать Комплаенс-офицеру, Омбудсмену (после назначения Фондом) и Наблюдательному совету.</p>	Соответствует
5.22	<p>В случае возникновения корпоративных конфликтов, участники изыскивают пути их решения путем переговоров в целях обеспечения эффективной защиты интересов организации и заинтересованных сторон.</p> <p>Корпоративные конфликты при содействии корпоративного секретаря рассматриваются председателем НС организации. В случае вовлечения председателя НС в корпоративный конфликт, такие случаи рассматриваются Комитетом по назначениям и вознаграждениям.</p>	<p>Данное положение закреплено в Положении о НС ТОО «SK Ondeu».</p>	Соответствует
6. Управление рисками, внутренний контроль и аудит			
6.1	<p>В Фонде и Организациях должна быть создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении Фондом и Организациями своих стратегических и операционных целей, и представляющая собой совокупность организационных политик, процедур, норм поведения и действий, методов и механизмов управления, создаваемых Советом директоров и исполнительным органом Фонда и Организаций для обеспечения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оптимального баланса между ростом стоимости организации, прибыльностью и сопровождаемыми их рисками; - эффективности финансово-хозяйственной деятельности и достижения финансовой устойчивости компании; - сохранности активов и эффективного использования ресурсов компании; - полноты, надежности и достоверности финансовой и управленческой отчетности; - соблюдения требований законодательства Республики Казахстан и внутренних документов; - надлежащего внутреннего контроля для предотвращения мошенничества и обеспечения эффективной поддержки функционирования основных и вспомогательных бизнес-процессов и анализа результатов деятельности. 	<p>Управление рисками и внутреннего контроля в ТОО «SK Ondeu» на консолидированной основе осуществляется путем внедрения Корпоративной системы управления рисками (далее - КСУР) на всех уровнях ТОО «SK Ondeu».</p> <p>Структура системы управления рисками в ТОО «SK Ondeu» представлена управлением рисками на нескольких уровнях с вовлечением следующих органов и подразделений ТОО «SK Ondeu»: НС, Правление, Комитет по управлению рисками, структурное подразделение, ответственное за управление рисками, Ревизионная комиссия, Комплаенс-офицер, иные структурные подразделения.</p> <p>Наблюдательным советом ТОО «SK Ondeu» утверждены документы, определяющие принципы и подходы к организации эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля, демонстрирующие приверженность компании лучшим практикам работы в области управления рисками и внутреннего контроля. Политика управления рисками, утвержденная Наблюдательным советом, разработана в соответствии с Концепцией развития корпоративной системой управления рисками ТОО «SK Ondeu» (далее – КСУР) и методологией Единственного акционера.</p> <p>Решением Правления от 7 марта 2018 года внесены изменения в Положение о системе внутреннего контроля в части включения в функции подразделения предоставление отчетов о состоянии системы внутреннего контроля (далее - СВК).</p> <p>ТОО «SK Ondeu» курирует процесс внедрения системы управления рисками в его дочерних организациях, оказывает методологическую, консультационную поддержку, а также координирует деятельность по развитию и совершенствованию КСУР в ТОО «SK Ondeu».</p> <p>Согласно Политике управления рисками ТОО «SK Ondeu», оценка эффективности системы управления рисками проводится Ревизионной комиссией на ежегодной основе. Ревизионная комиссия проводит оценку эффективности системы управления рисками в соответствии с Методикой оценки корпоративной системы управления рисками. Кроме этого один раз в три года проводится оценка эффективности КСУР независимой компанией.</p>	Соответствует



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
6.2	Советом директоров Фонда и организаций должны быть определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля, исходя из задач этой системы и с учетом лучших практик работы и методологии Фонда в области управления рисками и внутреннего контроля.	НС ТОО «SK Ondeu» утверждена Политика ТОО «SK Ondeu» по управлению рисками и внутреннего контроля утверждена решением НС от 6 декабря 2019 года (протокол № 11/19), определяющая принципы и подходы к организации эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля, демонстрирующая приверженность Компании лучшим практикам работы в области управления рисками и внутреннего контроля. ТОО «SK Ondeu» производит идентификацию и оценку рисков на ежегодной основе, на основании идентификации и оценки рисков составляется регистр и карта рисков. При этом, регистр и карта рисков могут быть пересмотрены или дополнены в течение года по мере поступления информации о рисках, предоставляемых структурными подразделениями ТОО «SK Ondeu» при идентификации новых или изменении статуса существующих рисков, в том числе вследствие изменения внутреннего и внешнего рынка.	Соответствует
6.3	Исполнительные органы Фонда и организаций должны обеспечить создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля. Процесс управления рисками должен быть интегрирован с процессами планирования (стратегия и планы развития, годовой бюджет) и оценки результатов деятельности организации (управленческая отчетность).	В Политике управления рисками определены функции органов и подразделений. Процессы управления рисками интегрированы с процессами планирования (стратегия и планы развития, годовой бюджет). Цели деятельности ТОО «SK Ondeu» определяются на стратегическом уровне, и устанавливают основу для разработки операционных целей. Процесс разработки стратегических планов, в т.ч. предусматривает выявление и анализ рисков, способных оказывать влияние на достижение поставленных стратегических целей. Для обеспечения горизонтальной коммуникации и эффективного внедрения КСУР, функционирует Комитет по управлению рисками, который является консультативно-совещательным органом при Правлении ТОО «SK Ondeu», вырабатывающим предложения в части управления рисками. Информация о рисках предоставляется НС в рамках ежеквартального отчета по управлению рисками, и Исполнительному органу в рамках ежеквартального отчета по управлению рисками и ежемесячного отчета по мониторингу ключевых рисков показателей.	Соответствует
6.4	Система управления рисками и внутреннего контроля Фонда и организаций должна базироваться на высокой культуре риск-менеджмента, проводимой исполнительным органом, предусматривающей обязательность процедур идентификации, оценки и мониторинга всех существенных рисков, а также принятие своевременных и адекватных мер по снижению уровня рисков, которые могут негативно влиять на достижение стратегических целей, реализацию операционных задач и репутацию компании.	Деятельность ТОО «SK Ondeu» направлена на создание внутренней среды, которая повышает понимание рисков работниками и повышает их ответственность за управление рисками. В Положении о структурном подразделении, ответственного за управление рисками включены функции внутреннего контроля.	Соответствует



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
6.5	<p>В Фонде и организациях должны осуществляться разработка, утверждение, формализация и документирование контрольных процедур по трем ключевым областям: операционная деятельность, подготовка финансовой отчетности и соблюдение требований законодательства Республики Казахстан и внутренних документов.</p>	<p>В ТОО «SK Ondeu» существует карта бизнес процессов, в рамках операционной деятельности, отдельных структурных подразделений. В рамках данных карт, полностью прописаны основные бизнес процессы и контрольные точки по операционным процессам. Также, существуют Правила разработки и рассмотрения инвестиционных проектов.</p> <p>В части финансовой отчетности, существует Корпоративный регламент подготовки консолидированной финансовой отчетности и регламент деятельности управления бухгалтерского учета.</p> <p>В части соблюдения требований законодательства РК и внутренних документов, существует документация, где формализованы все основные бизнес процессы работы ТОО «SK Ondeu».</p>	Соответствует
6.6	<p>В Фонде и организациях должны быть внедрены прозрачные принципы и подходы в области управления рисками и внутреннего контроля, практика обучения работников и должностных лиц о системе управления рисками, а также процесс идентификации, документирования и своевременного доведения необходимой информации до сведения должностных лиц.</p>	<p>В ТОО «SK Ondeu» утверждены внутренние документы регулирующие сферу управления рисками, на основе прозрачных принципов и подходов, в соответствии с типовыми документами Единственного акционера. Для поддержания и повышения риск-культуры проводится обучение для ознакомления новых работников и периодического ознакомления всех работников ТОО «SK Ondeu» (как минимум, на ежегодной основе) с действующей КСУР. В рамках процесса совершенствования системы корпоративного управления, структурным подразделением, ответственным за управление рисками, в течение года 1 раз в полугодие проводилось обучение и тестирование в области управления рисками для работников ТОО «SK Ondeu» и риск-координаторов ДЗО.</p>	Соответствует
6.7	<p>Совету директоров Фонда и организаций необходимо предпринимать соответствующие меры для того, чтобы убедиться, что действующая система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным Советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует. Отчеты по рискам должны выноситься на заседания НС не реже одного раза в квартал и обсуждаться надлежащим образом в полном объеме.</p>	<p>В ТОО «SK Ondeu» действует Методика оценки корпоративной системы управления рисками, а также, Методика оценки системы внутреннего контроля.</p> <p>Методика оценки системы внутреннего контроля устанавливает основные подходы к оценке эффективности системы внутреннего контроля. Данная оценка включает в себя анализ и оценку факторов, влияющих на эффективность системы внутреннего контроля, в разрезе каждого из пяти ее компонентов: 1) Контрольная среда; 2) Оценка рисков; 3) Контрольные процедуры; 4) Информация и ее передача; 5) Мониторинг.</p> <p>Методика оценки корпоративной системы управления рисками устанавливает основные подходы к оценке эффективности корпоративной системы управления рисками. Данная оценка включает в себя анализ и оценку факторов, влияющих на эффективность системы управления рисками, в разрезе каждого из пяти ее компонентов: 1) организация процессов управления рисками; 2) выявление рисков; 3) оценка рисков; 4) управление рисками; 5) мониторинг. Результаты оценки эффективности корпоративной системы управления рисками рассматривались НС ТОО «SK Ondeu» в 2022 году на ежеквартальной основе.</p>	Соответствует
6.8	<p>В Фонде и организациях должна быть создана СВА для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления.</p>	<p>В ТОО «SK Ondeu» создана Ревизионная комиссия для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления. Данное требование закреплено в Уставе, Положении о Ревизионной комиссии ТОО «SK Ondeu».</p>	Соответствует



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
6.9	<p>Внутренний аудит в Фонде и Организациях должен осуществляться посредством создания отдельного структурного подразделения – СВА (в Организациях в форме товариществ с ограниченной ответственностью функции внутреннего аудита должны быть возложены на ревизионную комиссию/ревизора, функционально подотчетной Наблюдательному совету; при этом цели, функции и задачи ревизионной комиссии/ревизора, порядок ее взаимодействия с органами Организации должны устанавливаться с учетом принципов, изложенных в настоящем Кодексе применительно к службе внутреннего аудита). Цели, полномочия и ответственность СВА, квалификационные требования (требования к профессионализму внутренних аудиторов) должны быть определены во внутреннем документе компании (Положении о СВА). Положение о СВА должно разрабатываться и утверждаться с учетом требований Международных профессиональных стандартов внутреннего аудита и корпоративных стандартов Фонда в области внутреннего аудита.</p>	<p>Утверждено Положение о Ревизионной комиссии ТОО «SK Ondeu», которое устанавливает цели, полномочия и ответственность Ревизионной комиссии, квалификационные требования. Положение о Ревизионной комиссии разработано с учетом требований Международных профессиональных стандартов внутреннего аудита и корпоративных стандартов Фонда в области внутреннего аудита.</p>	Соответствует
6.10	<p>Для обеспечения независимости и объективности внутреннего аудита СВА должна быть организационно подчинена и функционально подотчетна Совету директоров. НС принимает решения по утверждению планов и стратегии деятельности СВА, бюджета СВА, определяет количественный состав, размер и условия оплаты труда и премирования работников СВА.</p>	<p>В соответствии с Положением, Ревизионная комиссия функционально и организационно подотчетна Наблюдательному совету ТОО «SK Ondeu».</p> <p>Организационная подчиненность и функциональная подотчетность Ревизионной комиссии Наблюдательному совету означает:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) утверждение Наблюдательным советом положения и других политик в области внутреннего аудита, регламентирующие цели, задачи, функции и порядок деятельности Ревизионной комиссии; 2) утверждение Наблюдательным советом риск-ориентированного годового аудиторского плана; 3) предоставление Наблюдательному совету ежеквартальных отчетов о выполнении годового аудиторского плана и иной информации о деятельности Ревизионной комиссии; 4) принятие Наблюдательным советом решений о вознаграждении Председателя и членов Ревизионной комиссии; 5) утверждение Наблюдательным советом бюджета Ревизионной комиссии (в составе плана развития Товарищества); 6) рассмотрение Наблюдательным советом существенных ограничений полномочий Ревизионной комиссии или иных ограничений, способных негативно повлиять на осуществление внутреннего аудита. 	Соответствует
6.11	<p>Руководитель СВА в организациях должен разработать внутренние документы, регулирующие деятельность подразделения, на основе корпоративных стандартов Фонда в области внутреннего аудита и обеспечить их рассмотрение и утверждение Комитетом по аудиту и Советом директоров.</p>	<p>Внутренние документы, регулирующие деятельность Ревизионной комиссии ТОО «SK Ondeu» разрабатываются в соответствии с корпоративными стандартами Фонда и утверждаются НС.</p>	Соответствует



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
6.12	СВА осуществляет свою деятельность на основе риск-ориентированного годового аудиторского плана, утвержденного Советом директоров. Результаты аудиторских отчетов и ключевые обнаружения ежеквартально выносятся на рассмотрение НС.	Годовой аудиторский план работы Ревизионной комиссии включает приоритетные ревизорские проверки в соответствии с целями Товарищества и разработан с учетом поручений Единственного акционера и Наблюдательного совета ТОО «SK Ondeu», приоритетов исполнительного органа Товарищества, а также бизнес-процессов и направления деятельности, с которыми связаны наиболее существенные риски в соответствии с Картой и регистром рисков Товарищества. Результаты аудиторских отчетов и ключевые обнаружения ежеквартально выносятся на рассмотрение НС.	Соответствует
6.13	При осуществлении своей деятельности СВА должна проводить оценку эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками, оценку корпоративного управления с применением общепринятых стандартов деятельности в области внутреннего аудита и корпоративных стандартов и рекомендаций Фонда в области оценки корпоративного управления, оценки эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками.	Ревизионная комиссия ТОО «SK Ondeu» при осуществлении своей деятельности проводит оценку эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками, оценку корпоративного управления с применением общепринятых стандартов деятельности в области внутреннего аудита и корпоративных стандартов и рекомендаций Фонда в области оценки корпоративного управления, оценки эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками.	Соответствует
6.14	Руководитель СВА должен разработать и поддерживать программу гарантии и повышения качества, охватывающую все виды деятельности внутреннего аудита, и предусматривающую обязательное проведение внутренней и внешней оценки деятельности СВА.	Программа обеспечения и повышения качества Ревизионной комиссии ТОО «SK Ondeu» утверждена решением НС ТОО «SK Ondeu». Данная программа охватывает все виды деятельности внутреннего аудита, и предусматривающую обязательное проведение внутренней и внешней оценки деятельности Ревизионной комиссии.	Соответствует
7. Прозрачность			
7.1	В целях соблюдения интересов заинтересованных сторон Фонд и организации своевременно и достоверно раскрывают информацию о всех важных аспектах своей деятельности, включая финансовое состояние, результаты деятельности, структуру собственности и управления.	Раскрытие информации о ТОО «SK Ondeu» осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан, внутренними документами ТОО «SK Ondeu».	Соответствует
7.2	Фонд и организации своевременно раскрывают информацию, предусмотренную законодательством Республики Казахстан и внутренними документами. В Фонде и организациях должны быть утверждены внутренние документы, определяющие принципы и подходы к раскрытию и защите информации, а также перечень информации, раскрываемой заинтересованным сторонам. Фонд и организации определяют порядок отнесения информации к категориям доступа, условия хранения и использования информации, в том числе круг лиц, имеющих право свободного доступа к информации, составляющей коммерческую и служебную тайну, и принимает меры к охране ее конфиденциальности.	Раскрытие информации о ТОО «SK Ondeu» осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан, внутренними документами ТОО «SK Ondeu».	Соответствует



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
7.3	<p>Фонд, компания и организации, акции или облигации которых торгуются на фондовой бирже, должны своевременно размещать на своем интернет-ресурсе аудированную годовую финансовую отчетность, подготовленную в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее – МСФО), а также финансовую отчетность, подготовленную в соответствии с МСФО за первый квартал, за полугодие и за первые девять месяцев отчетного периода. Помимо основных форм финансовой отчетности рекомендуется раскрывать дополнительную информацию о финансовом состоянии Фонда, компаний и организаций, акции или облигации которых торгуются на бирже.</p>	<p>В соответствии установленными сроками Кодекса корпоративного управления, ТОО «SK Ondeu» на ежеквартальной основе осуществляет размещение консолидированной финансовой отчетности на интернет-ресурсе в течение 60 дней с момента окончания отчетного периода. Годовая аудированная финансовая отчетность должна размещаться в течение 120 дней с момента окончания отчетного периода. Кроме того, финансовая отчетность размещается на интернет-ресурсе после получения выписки решения об утверждении годовой финансовой отчетности Единственным акционером</p>	Соответствует
7.4	<p>Фонд и организации должны проводить ежегодный аудит финансовой отчетности посредством привлечения независимого и квалифицированного аудитора, который как стороннее лицо предоставляет объективное мнение заинтересованным сторонам о достоверности финансовой отчетности и ее соответствия требованиям МСФО. Нормы в части ежегодного аудита применяются, если проведение аудита годовой финансовой отчетности предусмотрено законодательством Республики Казахстан и/или внутренними документами организации.</p>	<p>ТОО «SK Ondeu» проводит ежегодный аудит консолидированной финансовой отчетности путем привлечения независимого и квалифицированного аудитора (срок оказания услуг - 3 года). Выбор внешнего аудитора осуществляется на основе открытого конкурса в соответствии с Правилами по выбору аудиторской организации для АО «Самрук-Қазына» и организаций, более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления, Председатель НС входит в состав конкурсной комиссии. Информация о внешнем аудиторе раскрывается на веб-сайте, а также в Годовом отчете.</p>	Соответствует
7.5	<p>Фонд, Компании и Организации, акции которых торгуются на фондовой бирже, должны готовить годовой отчет в соответствии с положениями настоящего Кодекса и лучшей практикой раскрытия информации. Годовой отчет утверждается Советом директоров.</p>	<p>ТОО «SK Ondeu» на ежегодной основе готовит годовой отчет, с интегрированным в него отчетом в области устойчивого развития для широкого круга заинтересованных лиц. В соответствии с Уставом ТОО «SK Ondeu» Годовой отчет утверждается решением НС. Годовой отчет за 2021 год утвержден решением НС от 2.09.2022 года (протокол № 15/22) и опубликован на веб-сайте ТОО «SK Ondeu».</p>	Соответствует
7.6	<p>Интернет-ресурс должен быть хорошо структурирован, удобен для навигации и содержать информацию, необходимую заинтересованным лицам для понимания деятельности Фонда и организаций.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) Интернет-сайт ТОО «SK Ondeu» содержит существенную часть информации, предусмотренную передовой практикой. Ключевая информация размещается на казахском, русском и английском языках. 2) Актуализация Интернет-ресурса осуществляется по мере необходимости, регулярно. 3) Значимые корпоративные события ТОО «SK Ondeu» сопровождаются выпуском пресс-релизов. 4) Раскрытие информации на веб-сайте ТОО «SK Ondeu» осуществляется в соответствии с внутренними документами ТОО «SK Ondeu». 	Соответствует

