

# ИНТЕГРАЦИЯЛАНҒАН ЖЫЛДЫҚ ЕСЕП

# 2024



**SAMRUK-KAZYNA  
ONDEU**



# МАЗМҰНЫ

БАЙҚАУ КЕҢЕСІ ТӨРАФАСЫНЫҢ ҮНДЕУІ	3
БАСҚАРМА ТӨРАФАСЫНЫҢ ҮНДЕУІ	4
ҚЫЗМЕТ ТАРИХЫ	5
НЕГІЗГІ ЖЕТІСТІКТЕР: 2024	6

«SK Ondeu» ЖШС-ның осы интеграцияланған жылдық есебінің мақсаты - Компания қызметінің негізгі бағыттары және оның тұрақты дамуға қосқан үлесі туралы жан-жақты және ашық ақпарат беру.

Есепте Компанияның және оның еншілес және тәуелді ұйымдарының 2024 жылғы қызметінің нәтижелері, оның ішінде қаржылық және қаржылық емес көрсеткіштер, мақсаттар мен стратегиялық бағдарлар, бизнес-модель, сондай-ақ бекітілген Даму стратегиясы шеңберінде болашақ жоспарлар қамтылған.



КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ	7
Компания туралы	7
Бизнес-модель	8
Активтер құрылымы	9
Даму стратегиясы	10
Нарыққа шолу	14

ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ	17
Қолданыстағы жобалар	17
Қаржы-экономикалық нәтижелер	21
Даму перспективалары	23

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ	24
Жалғыз қатысушы	25
Ұйымдық құрылым	26
Байқау кеңесі	27
Басқарма	32
Корпоративтік басқару жүйесін жетілдіру	36
Тексеру комиссиясы	37
Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау	38
Бизнес этикасы және комплаенс	41

ТҰРАҚТЫ ДАМУ	42
Тұрақты даму саласындағы есеп туралы	43
Тұрақты даму аспектілерін басқару құрылымы	44
Стейкхолдерлермен өзара әрекеттесу	45
Мәнділік матрицасы	47
Экономикалық жауапкершілік	48
Экологиялық жауапкершілік	51
Кадрлық және әлеуметтік саясат	60

ҚОСЫМШАЛАР	
Тәуелсіз аудитордың пікірі	68
Глоссарий, қысқартылған сөздер тізімі	73
Байланыс ақпараты	73
GRI Standards сәйкестік кестесі	74
Жылдық есептерді салыстырмалы талдау	76
Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттарын сақтау туралы есеп	80



# БАЙҚАУ КЕҢЕСІ ТӨРАҒАСЫНЫҢ ҮНДЕУІ

**Құрметті Жалғыз қатысушы, инвесторлар мен серіктестер!**

2024 жыл «SK Ondeu» ЖШС үшін стратегиялық мақсаттарды іске асыруда және Компанияның Қазақстан Республикасының химия саласындағы позициясын нығайтуда маңызды кезең болды.

Еліміздің химия өнеркәсібін дамыту үшін инвестиция тарту алдымызда тұрған басты міндеттердің бірі болып қала береді. Есепті жылы Компания жаңа серіктестіктерді белсенді түрде іздестіруді жалғастырды, нарықтың жетекші қатысушыларымен ынтымақтастықты нығайтты және әлеуетті стратегиялық инвесторлармен өзара іс-қимылын кеңейтті.

2023-2032 жылдарға арналған Даму стратегиясын басшылыққа ала отырып, біз басым бағыттар - бейорганикалық және арнайы химия бойынша жобалар портфелін жаңғыртуға күш салдық. Қаржылық нәтижелер таңдалған бағамның тиімділігін растайды: Компанияның табысы 39,3 млрд теңгені құрады, EBITDA көрсеткіші 2,7 есе өсіп, 14 млрд теңгеге жетті, ал таза пайда 24,7 млрд теңгені құрады, бұл былтырғымен салыстырғанда 48,4 млрд теңгеге артық.

Алайда қаржылық көрсеткіштер - Компания қызметінің бір жағы ғана. Біз еңбекті қорғау, өнеркәсіптік қауіпсіздік, қоршаған ортаны қорғау, адами капиталды дамыту және экологияға әсерді барынша азайту мәселелеріне ерекше мән бере отырып, ESG қағидаттарын дәйекті түрде енгізіп келеміз. 2024 жылы Компания қауіпсіздіктің инновациялық жүйелерін белсенді түрде енгізді, персоналды оқыту бағдарламаларын әзірледі және күкірт пен көміртегі қосылыстарын пайдалана отырып, материалдар мен технологияларды жасауға бағытталған жаңа зерттеу жобаларын іске асырды.

Біз тұрақты табысқа жетудің берік іргетасы тиімді корпоративтік басқару жүйесі екеніне нық сенімдіміз. 2024 жылы Байқау кеңесі өз қызметіне өзіндік бағалау жүргізді, оның қорытындысы бойынша жұмысты одан әрі жетілдіру үшін бағыттар анықталды.

Байқау кеңесі еншілес кәсіпорындармен қарым-қатынасқа ерекше көңіл бөледі. Жыл ішінде «SSAP» ЖШС мен «KUS» ЖШС өндірістік алаңдарына жұмыс сапарлары ұйымдастырылып, сонымен қатар жаңа жобалардың жүзеге асырылу статусы үнемі бақыланып отырады.



Байқау кеңесінің төрағасы  
**КОРОТКОВ ИВАН ФЕДОРОВИЧ**



Біз корпоративтік басқарудың жоғары стандарттары, Компанияның Байқау кеңесі мен ұжымының ынтымақты жұмысы ұзақ мерзімді дамуға берік негіз қалайтынына сенімдіміз.

Алдымызда ауқымды міндеттер мен өршіл мақсаттар тұр. «SK Ondeu» ЖШС ұжымының кәсібилігінің, Жалғыз қатысушы мен серіктестердің қолдауының арқасында біз жаңа биіктерге жетіп, Қазақстанның химия саласының дамуына елеулі үлес қосатынымызға сенімдімін.

Байқау кеңесінің атынан Басқармаға, Компания ұжымына және біздің барлық серіктестерімізге «SK Ondeu» ЖШС-ның дамуына қосқан үлесі үшін алғысымды білдіремін!

**Құрметпен,**

**Иван Коротков**

**Байқау кеңесінің төрағасы**



# БАСҚАРМА ТӨРАҒАСЫНЫҢ ҮНДЕУІ

## Құрметті серіктестер, әріптестер және инвесторлар!

Өткен 2024 жыл біз үшін сенімді түрде алға жылжу, салмақты стратегиялық шешімдер қабылдау және елеулі нәтижелерге қол жеткізу жылы болды. Сыртқы сын-қатерлер мен нарықтағы өзгерістерге қарамастан, Компания өз қызметінің негізгі бағыттары бойынша айтарлықтай прогреске қол жеткізді.

Біз жылды рекордтық қаржылық және өндірістік көрсеткіштермен аяқтадық. Таза пайда жоспарланған шығын кезінде 24,7 млрд теңгеге жетті, ал EBITDA көрсеткіші 2,7 есе - 13,9 млрд теңгеге дейін өсті. Сонымен қатар 2024 жылы Компания «Самұрық-Қазына» АҚ алдындағы кредиттік міндеттемелер бойынша жалпы сомасы 40,6 млрд теңгеге берешектің шамамен 67%-ын мерзімінен бұрын өтеді.

Өндірістік салада біз Компанияның бүкіл тарихындағы ең жоғары күкірт қышқылын өндіру көлеміне - 198 мың тоннаға қол жеткіздік, сондай-ақ 1 743 млн кВт-сағ электр энергиясын өндірідік.

Сонымен қатар біз жаңа жобалар бойынша бірқатар міндеттерді табысты жүзеге асырдық. SK Ondeu Тайқоңырда күкірт қышқылын өндіру зауытын салу жобасының сенімді басқарушысы болды, сондай-ақ «ҰИМТ» АЭА инфрақұрылым объектілерінің екінші кезегінің құрылысы басталды.

Сонымен қатар күкірт пен көміртекті қосылыстар негізінде инновациялық материалдар мен технологияларды жасауға бағытталған үш ҒЗТҚЖ жобасы іске асырылды.

Бұл жетістіктердің барлығы біздің команданың үйлесімді жұмысының және Даму стратегиясын тиімді іске асырудың арқасында мүмкін болды.

Компанияның басымдықтарының бірі қолайлы еңбек жағдайларын жасау және қызметкерлерді әлеуметтік қолдау болып қала береді. Біз үшін лайықты жалақы мен кәсіби тұрғыдан өсу мүмкіндігін қамтамасыз ету маңызды. Мәселен, өндірістік мамандықтар жұмыскерлерінің жалақысы 25%-ға дейін индекстеліп, «KUS» ЖШС-да ұжымдық шарт жасалды, сондай-ақ 18 зейнетақы аннуитеті шартына қол қойылды. Сонымен қатар Топ жұмыскерлерінің 83%-ы оқытудан өтті.

Біз техникалық мамандықтарды насихаттаудың және жұмыс істеп тұрған және болашақ кәсіпорындарымызда жұмыс істейтін кадрларды даярлаудың маңыздылығын түсінеміз, сондықтан білім беру мекемелерімен өзара іс-қимылға ерекше назар аударамыз. Қазіргі уақытта Атырауда жоғары оқу орындарымен және колледждермен бірлесіп, мамандар даярлаудың жаңа бағдарламалары, оның ішінде бакалавриат және кәсіптік курстар іске асырылуда.



Басқарма төрағасы  
**МӘУЛЕТОВ ДАНИЯР НҰРЛАНҰЛЫ**



Компанияның басты назарында қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз ету және жұмыскерлердің денсаулығын сақтау болып қала береді. Соңғы төрт жыл бойы жұмыс уақытын жоғалтумен жарақаттану коэффициенті (LTIF) 0 деңгейінде сақталуда.

Отандық өндірушілерді қолдау, жаңа жұмыс орындарын құру, ұлттық экономиканы дамыту және қазақстандық компаниялардың бәсекеге қабілеттілігін нығайту біздің қызметіміздің маңызды бөлігі болып қала береді. 2024 жылдың қорытындысы бойынша ел ішіндегі құн деңгейі 6%-ға өсіп, 86%-ға жетті.

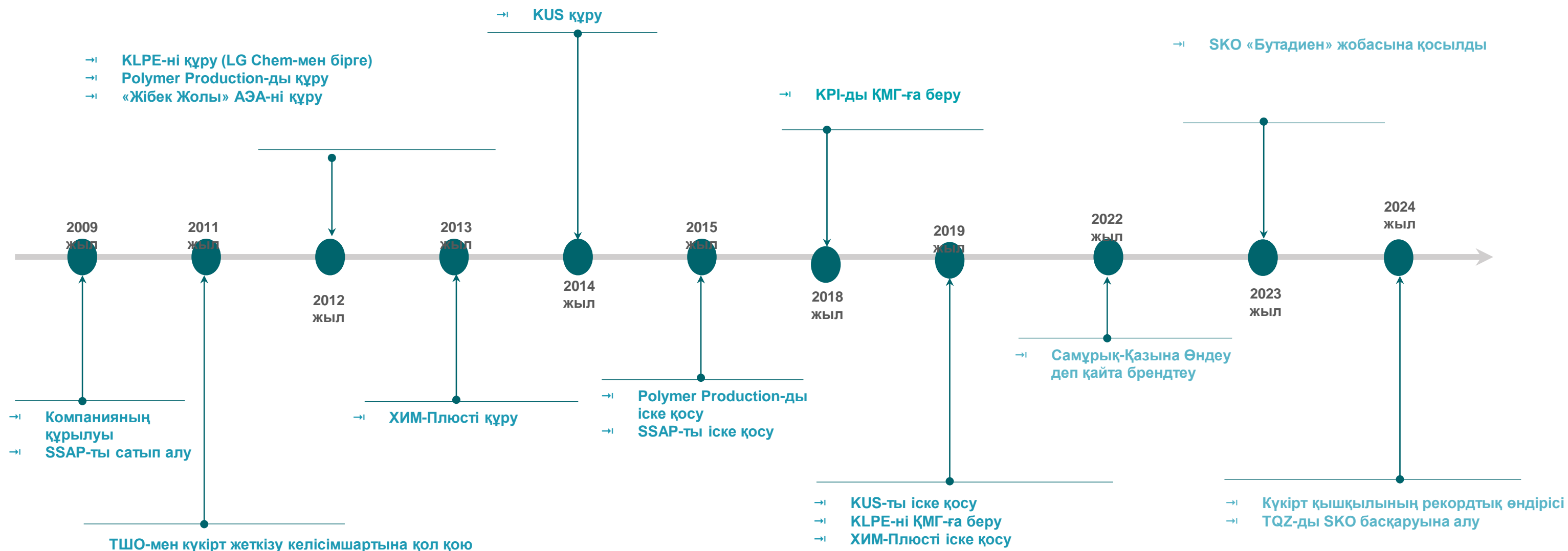
Біріктірілген жылдық есеп біздің ашықтығымызды, жауапкершілігімізді және барлық мүдделі тараптармен диалогқа дайындығымызды көрсетеді. Біздің Стратегиямыздағы орнықты даму қағидаттары ұзақ мерзімді табысқа жетуге, экономика мен жалпы қоғамның дамуына негіз болатынына сенімдіміз.

Компаниямыздың дамуына қосқан үлесі үшін әрбір жұмыскерге, серіктеске және Жалғыз қатысушыға алғыс айтамын. Біз болашақ үшін құндылық жасай отырып бірге алға қадам басамыз!

Құрметпен,  
Басқарма төрағасы  
**Д. Мәулетов**



# ҚЫЗМЕТ ТАРИХЫ





# НЕГІЗГІ ЖЕТІСТІКТЕР: 2024

## ҚАРЖЫЛЫҚ-ЖЕДЕЛ

- ТАЗА ПАЙДА  
млрд. теңге

# 24,7

- EBITDA  
млрд. теңге

# 13,9

көрсеткіш 2,7 есе өсті

- САТЫП АЛУ КӨЛЕМІ  
млрд. теңге

# 15,7

Ел ішіндегі құндылық үлесі 86%  
Жоспар 101%-ға орындалды

- АКТИВТЕРДІҢ ҚҰНСЫЗДАНУЫ ҚАЛПЫНА  
КЕЛТІРІЛДІ  
млрд. теңге

# 10,0

## ӨНДІРІСТІК

- ӨНДІРІЛГЕН КҮКІРТ ҚЫШҚЫЛЫ  
мың тонна

# 198

Жоспар 102%-ға орындалды

- САТЫЛҒАН КҮКІРТ  
мың тонна

# 222

- ӨНДІРІЛГЕН ЭЛЕКТР ЭНЕРГИЯСЫ  
млн. кВт·с

# 1 743

- LTIF  
Жұмыс уақытын жоғалтқан  
жарақаттар саны

# 0,0

## ЖАҢА ЖОБАЛАР

- SKO Түркістан облысының Тайқоңыр к. қуаттылығы 800 мың тонна күкірт қышқылын өндіретін зауыт құрылысының жобасы бойынша сенімді басқарушы болды
- «ҰИМТ» АЭА инфрақұрылымының екінші кезегінің, оның ішінде буландырғыш тоғанның құрылысы басталды
- 3 ҒЗТҚЖ жобасы іске асырылды:
  1. Күкірт кегі негізінде құрылыс материалдарын алу;
  2. Өсімдіктерді қорғау құралы ретінде күкірт негізінде бактерицидті-фунгицидті препарат алу;
  3. Топырақ құнарлылығын арттыру үшін тотыққан көмірлер негізінде гуминдік препарат алу.



# КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ



## АТАУЫ

«Samruk-Kazyna Ondeu» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі



«Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің 2008 жылғы 28 қарашадағы шешімімен (4-хаттама) Қазақстан Республикасы Президентінің «химия саласының жобаларымен айналысатын арнайы компания құру» туралы Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2008 жылғы 13 қазандағы кеңейтілген отырысында берген тапсырмасын орындау мақсатында

## ҚҰРЫЛДЫ



## ҚҰНДЫЛЫҚТАРЫ

ДАМУ

ЖАУАПКЕРШІЛІК

БАТЫЛДЫҚ

АШЫҚТЫҚ

[КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ толығырақ: www.o-sk.kz](http://www.o-sk.kz)



## ЖАЛҒЫЗ ҚАТЫСУШЫ

«Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» акционерлік қоғамы

## ҚЫЗМЕТ ТҮРЛЕРІ



Химия саласындағы инвестициялық жобаларды іске асыру үшін зерттеулерді, сараптамаларды және басқа да жұмыстарды ұйымдастыру және жүргізу



Химия саласындағы инвестициялық жобаларды ұйымдастыру үшін қажетті жер қойнауын пайдалану саласындағы жобаларды ұйымдастыру және іске асыру



Химия саласындағы инвестициялық жобаларды іске асыру үшін Серіктестіктің басқа заңды тұлғалардың акцияларын құруға және/немесе сатып алуға қатысуы



Дауыс беретін акцияларының елу пайыздан астамы Серіктестікке тиесілі заңды тұлғаларды корпоративтік басқарудың үздік әлемдік практикасын енгізу



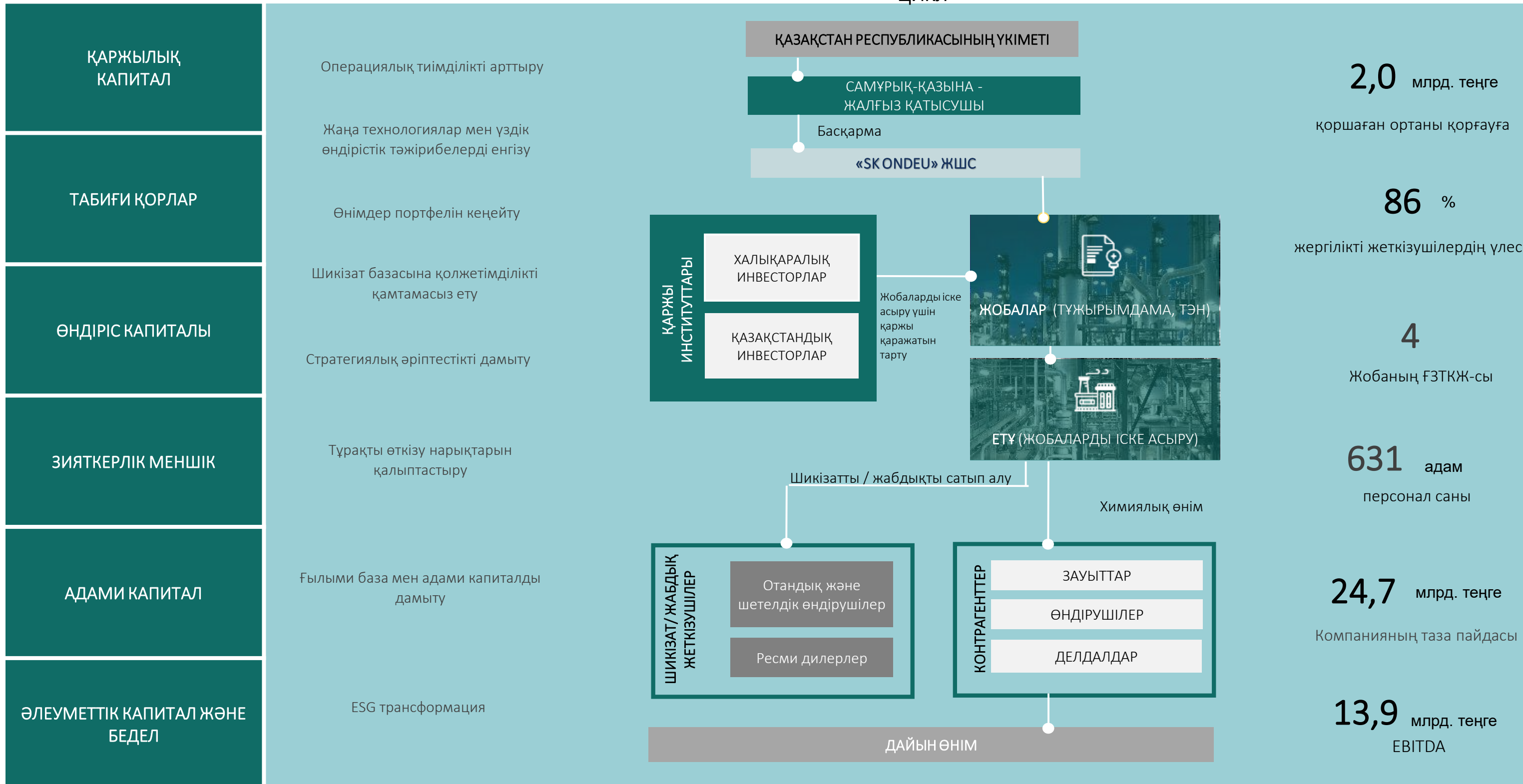
# БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

КАПИТАЛДАР

СТРАТЕГИЯЛЫҚ МАҚСАТТАР

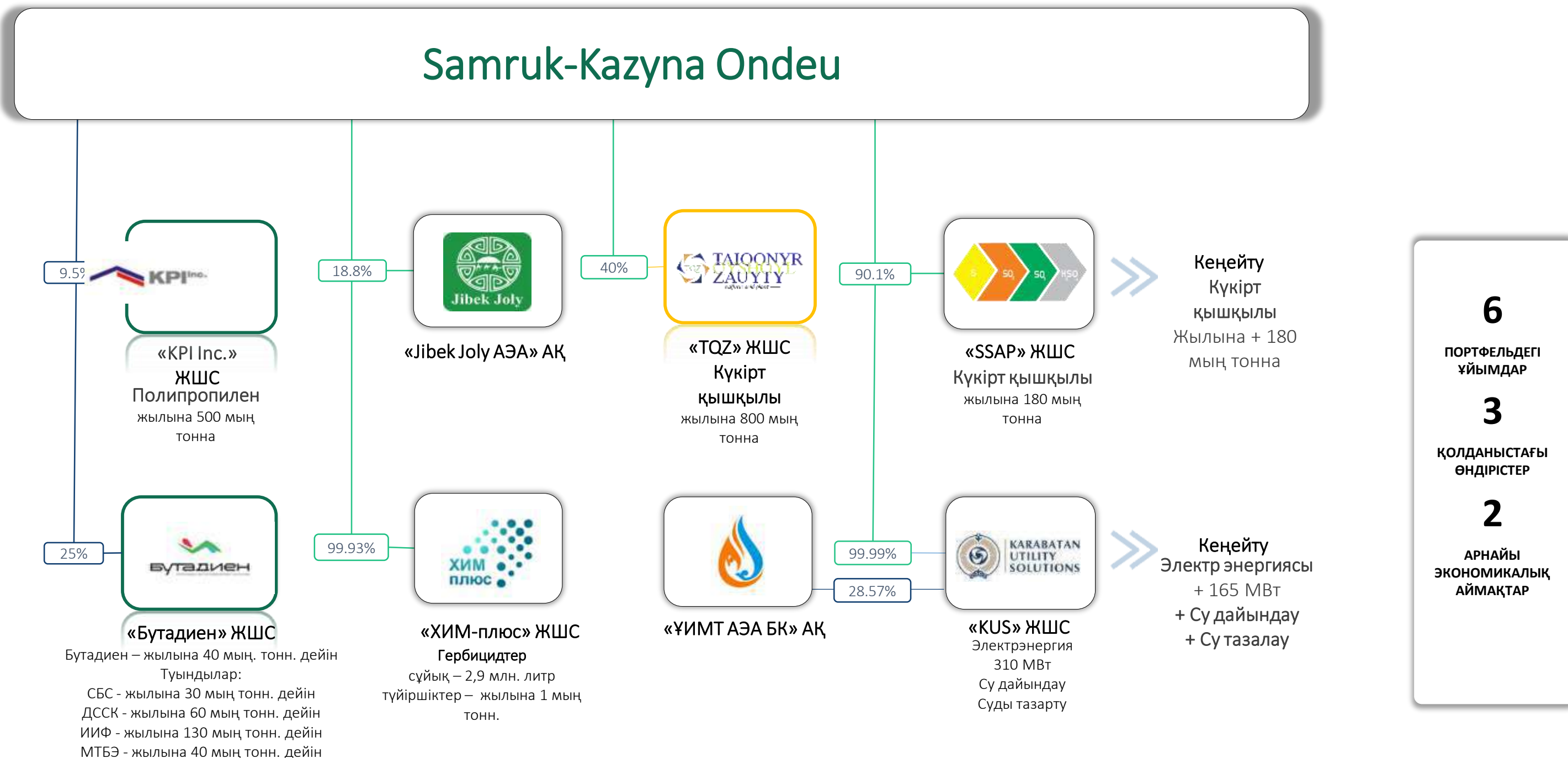
ЦИКЛ

ҚҰН ТУДЫРУ





# АКТИВТЕР ҚҰРЫЛЫМЫ



**6**  
ПОРТФЕЛЬДЕГІ  
ҰЙЫМДАР

**3**  
ҚОЛДАНЫСТАҒЫ  
ӨНДІРІСТЕР

**2**  
АРНАЙЫ  
ЭКОНОМИКАЛЫҚ  
АЙМАҚТАР

Сенімгерлік басқаруға берілген жобалар

Сенімгерлік басқаруға қабылданған жобалар



# ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫ

SKO-ның 2023-2032 жылдарға арналған даму стратегиясы SKO-ның Жалғыз қатысушысы - «Самұрық-Қазына» АҚ-ның даму стратегиясына сәйкес 2022 жылғы 28 қазандағы SKO Байқау кеңесінің шешімімен бекітілген.

2024 жылғы желтоқсанда SKO БК шешімімен нақтыланған нысаналы көрсеткіштер мен іс-шараларды қамтитын Стратегияны іске асырудың жаңартылған Жоспары бекітілді.

## МИССИЯСЫ

Химиялық жобаларға ұтымды және тиімді инвестициялар салу, сондай-ақ озық құзыреттерді қалыптастыру арқылы ҚР-да химия саласын дамыту.

## ПАЙЫМЫ

Орталық Азия нарығында қосылған құны жоғары химиялық өнім шығару бойынша жетекші өндірістік холдинг.

Стратегияның назары SKO бизнесін қамтитын **үш басымдыққа** бағытталады:



SKO-ның Даму стратегиясы дамудың мынадай **негізгі бағыттары бойынша** шағын тонналық және орташа тонналық химия өнімдерін дамыту жөніндегі жобаларды іске асыруға бағытталған:



**1. АГРОХИМИЯ** - азот және фосфат тыңайтқыштарына импортқа тәуелділікті төмендетуге, елдің азық-түлік қауіпсіздігін нығайтуға, қосымша жұмыс орындарын құруға мүмкіндік береді.

**2. МҰНАЙ-ХИМИЯ** - химия саласын дамытуды және одан әрі қайта бөлуді ынталандыру үшін елді қажетті базалық химиялық өнімдермен қамтамасыз етеді, импортқа тәуелділікті төмендетеді, қосымша жұмыс орындарын құрады.

**3. АРНАЙЫ ХИМИЯ** – жоғары өңделген химиялық өнім өндірісін дамытуды қамтамасыз етеді, импортқа тәуелділікті төмендетеді қосымша жұмыс орындарын құрады.

Аталған бағыттарды жүзеге асыру үшін біз мыналарға назар аударамыз:

**•Серіктестікті дамыту.** Біз іскерлік серіктестермен сенімді қарым-қатынас құру мәселесінде адалдық пен ашықтықты көтермелейміз және қолдаймыз және ШОБ өкілдерін, кәсіподақтарды, қауымдастықтар мен қоғамдық бірлестіктерді, министрліктерді, комитеттерді, бизнес өкілдерін, өңдеуші кәсіпорындарды, шикізат пен технологияларды жеткізушілерді және т.б. қоса алғанда, барлық негізгі стейкхолдерлермен ашық диалог құруға дайын екенімізді мәлімдейміз.

**•Адами капиталды дамыту.** SKO компаниялар тобындағы басты құндылық - адамдар, сондықтан біз жаңа құзыреттерді дамытуға инвестиция салуды, білім мен тәжірибені тиімді беру, топтың одан әрі тұрақты дамуын қамтамасыз ету мақсатында талантты кадрларды тарту және ұстап тұру бойынша түрлі тетіктерді енгізуді жалғастырамыз.

**•ESG-трансформация.** SKO әлеуметтік, экономикалық және экологиялық салаларды қоса алғанда, қоғамның дамуына ерікті үлесін жүзеге асыратын болады, сондай-ақ басқарудың жоғары корпоративтік стандарттарын ұстанады, SKO компаниялар тобында ESG қағидаттарын енгізеді.

**•ҒЗТКЖ-ны дамыту.** Саланың тұрақты өсуінің негізгі факторларының бірі - ҒЗТКЖ-ға инновациялар мен инвестициялар. Осы мақсатта біз химия саласында бірлескен зерттеулер жүргізу үшін ғылыми-зерттеу қоғамдастығымен, қазақстандық жоғары оқу орындарымен тиімді қарым-қатынас орнатамыз.



# 2024 ЖЫЛЫ СТРАТЕГИЯЛЫҚ МАҚСАТТАРДЫ ІСКЕ АСЫРУ ЖӨНІНДЕГІ ЕСЕП

СТРАТЕГИЯЛЫҚ МАҚСАТТАР	НЕГІЗГІ НӘТИЖЕЛЕР
SKO ETҰ рентабельділігі және қаржылық тұрақтылығы	<p><b>SSAP:</b> 2024 жылы күкірт қышқылын өндіру көлемі 198 мың тоннаны құрады, бұл 2023 жылғы көрсеткіштен 4,5 мың тоннаға артық. Жыл қорытындысы бойынша таза пайда 2,4 млрд теңгені құрады, бұл сатылған өнім көлемінің 7 мың тоннаға өсуімен және орташа сату бағасының тоннасына 16 мың теңгеге өсуімен байланысты.</p> <p><b>KUS:</b> 2024 жылғы таза пайда 12,6 млрд. теңгені құрады, бұл өткен жылғы көрсеткіштен 17,8 млрд. теңгеге жоғары. Қаржылық нәтиженің едәуір жақсаруы негізінен 10,1 млрд. теңге сомасында активтердің құнсыздануын қалпына келтіруге және өзге де операциялық емес шығыстардың 7,6 млрд. теңгеге төмендеуіне негізделген.</p> <p><b>ХИМ-Плюс:</b> Гербицидтерді өткізу көлемі 299 мың литрді құрады, бұл 2023 жылғы өткізу көлемінен 118 мың литрге артық. Өндірістік, әкімшілік және басқа да операциялық емес шығындарды азайту есебінен шығындар 3,3 млрд теңгеге азайтылды.</p>
Бизнес-процестерді жетілдіру және автоматтандыру	<p>2024 жылдың қорытындысы бойынша 4 процесс автоматтандырылды:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ақпаратты бақылау процесі - ақпараттық қауіпсіздікті бұзушыларды автоматты түрде анықтай отырып, ақпарат ағындарын мониторингілеуге және ақпараттың таралып кетуінен қорғауға арналған мамандандырылған жүйе енгізілді. Safetica бағдарламалық қамтылымындағы жүйені іске асыру.</li> <li>2. Қауіпсіздік оқиғаларын бақылау - зиянды белсенділік пен әртүрлі жүйелік ауытқуларды анықтай отырып, Серіктестік инфрақұрылымындағы оқиғаларды автоматты түрде бақылау және талдау жүйесі енгізілді. Жүйе IBM Qradar шешімінде іске асырылған.</li> <li>3. Қауіпсіздік техникасы - электрондық құжат айналымы жүйесі негізінде жасанды интеллект технологиясын қолдана отырып қауіпсіздік техникасы бойынша нұсқаулықтан автоматты түрде өту процесі енгізілді.</li> <li>4. Ақпараттық қауіпсіздік - электрондық құжат айналымы жүйесінің негізінде бейне көрсету бөлігінде жасанды интеллект технологиясын қолдана отырып ақпараттық қауіпсіздік бойынша нұсқаулықтан автоматты түрде өту процесі енгізілді.</li> </ol>
Жаңа жобаларды іске асыру	<p>2024 жылы күкірт қышқылын өндіру (TQZ) жобасы бойынша ТЭН аяқталды, жобалау-сметалық құжаттаманы (ЖСҚ) әзірлеуге келісімшартқа қол қойылды, негізгі құжаттар: оффтейк-келісімшарт, жобалау компаниясының жарғысы, стратегиялық келісім келісілді.</p> <p>SSAP күкірт қышқылын кеңейту жобасы бойынша ТЭН-нің оң қорытындысы алынды, Байқау кеңесінде қаралды.</p>



Жаңа жобаларды іске асыру	<p>ҰИМТ АЭА инфрақұрылымын салу жобасы бойынша ТЭН түзетілді, мемлекеттік сараптама жүргізуге шартқа қол қойылды. ТЭН 2025 жылдың 3-тоқсанында дайын болады деп күтілуде.</p> <p>Қуаты 165 МВт ГТЭС құрылысы жобасы бойынша Мемлекеттік сараптама РМК-ның оң қорытындысы алынды, негізгі мердігерлер анықталды (Doosan Enerbility, «Электро Деталь Дизайн» ЖШҚ, SBS Consulting ЖШҚ). Операторды таңдау және жобаны орналастыру бойынша жұмыс жүргізілуде.</p> <p>Бутадиен өндірісінің жобасы бойынша кеңейтілген базалық жобаны әзірлеу үшін Tianchen Engineering Corporation (TEC) компаниясымен келісімшарт жасалды. Базалық құжаттама әзірленуде, соңғы инвестициялық шешім 2025 жылдың 3-тоқсанына жоспарланған.</p>
HR мәдениетін дамыту	<p>2024 жылы Серіктестіктің және ЕТҰ-ның 527 жұмыскері оқытылды, бұл 82%-ды құрады.</p> <p>2024 жылы SRS индексі 68%-ды құрады.</p> <p>2024 жылы кадрлардың шоғырландырылған тұрақтамауы 22%-ды құрады.</p>
ҒЗТКЖ-ны дамыту	<p>2024 жылы келесі 3 ҒЗТКЖ жобасы аяқталды:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Күкірт негізінде бактерицидті-фунгицидті препарат алу</li> <li>2. Жол-құрылыс материалдарында қолдану үшін түрлендірілген күкірт негізінде композиттік материал алу технологиясын әзірлеу</li> <li>3. Топырақ құнарлылығын арттыру үшін қоңыр және тас көмірлер негізінде кешенді гуминдік препарат алуды әзірлеу.</li> </ol> <p>2024 жылы жобалар бойынша келесі пайдалы модельге 3 патент алынды:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. «Өсімдіктердің аурулары мен зиянкестерімен күресу үшін коллоидты сарысудың ультрадисперсті ұнтағын алу тәсілі»</li> <li>2. «Күкірт кегін кәдеге жарату тәсілі»</li> <li>3. «Өсімдіктерді жәндіктерден, кенелерден және саңырауқұлақ ауруларынан қорғауға арналған инсекто-акарофунгицидтік қоспа»</li> </ol>
ESG мәдениеті	<p>Байқау кеңесі «2023-2024 жылға арналған SKO ESG көрсеткіштерін енгізу жөніндегі іс-шаралар жоспарын» бекітті, 2024 жылдың қорытындысы бойынша орындалуы 100%-ды құрады.</p> <p>2023 жылғы интеграцияланған жылдық есеп бекітілген және Компанияның сайтында орналастырылған.</p>
HSE саясаты	<p>2024 жылдың қорытындысы бойынша «SK Ondeu» ЖШС компаниялар тобында апаттар, ірі төтенше жағдайлар және кісі өлімімен аяқталған жазатайым оқиғалар тіркелген жоқ.</p> <p>«Самұрық-Қазына» АҚ-ның өндірістік қауіпсіздік және жарақаттанудың алдын алу саласындағы бірыңғай саясатын іске асыру мақсатында белгіленген орындау мерзімдерімен 32 тапсырмаларды қамтитын «SK Ondeu» ЖШС компаниялар тобының өндірістік қауіпсіздігі жөніндегі 2024 жылға арналған іс-шаралар жоспары бекітілді. Барлық тапсырмалар толық көлемде орындалды.</p> <p>«Самұрық-Қазына» АҚ өндірістік қауіпсіздікті басқару жүйесін дамытудың 2024-2028 жылдарға арналған стратегиясын іске асыру шеңберінде өндірістік қауіпсіздікті басқару жүйесін дамыту көрсеткіштері бекітілді, олар бойынша нысаналы мәндерге қол жеткізілді.</p>



# SWOT - ТАЛДАУ

## КҮШТІ ЖАҚТАР



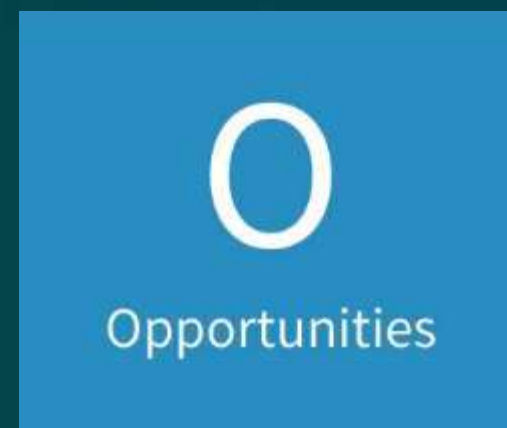
- АЭА-ға equity-серіктестер мен инвесторларды тарту
- Инфрақұрылымдық артықшылықтар - қажетті ресурстар мен логистикалық тораптарға қолжетімділік
- АЭА-да операциялық активтерді орналастыру мүмкіндігі
- «Самұрық-Қазына» қорының қолдауы - институционалдық сенім және инвестицияларға қолжетімділік
- Заманауи технологияларды енгізу (MES, «6 Сигма», цифрлық егіз)
- ҚР ішкі нарығындағы күкірт және күкірт қышқылы тізбегіндегі жетекші рөл (жабу 100% дейін)
- Жеке ҒЗТКЖ орталығы мен ҒЗТКЖ коммерцияландыру жобаларын құру
- ESG бағдарламасы және корпоративтік мәдениеттің жүйелік трансформациясы

## ӘЛСІЗ ЖАҚТАРЫ



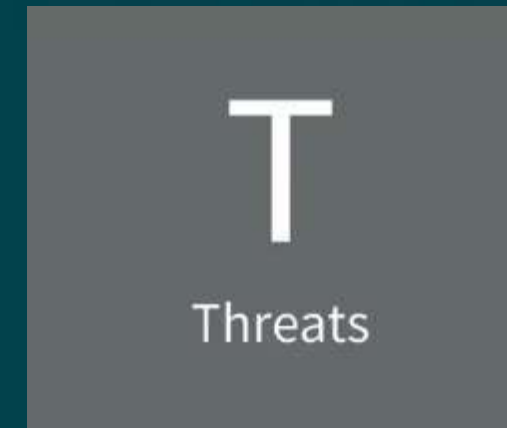
- Меншікті шикізат базасының болмауы
- Меншікті қаржы ресурстарының болмауы
- Кейбір ЕТҰ (мысалы, ХИМ-плюс) әлі де шығынды
- Қосымша инвестицияларды немесе кредиттерді тарту үшін қаржы құралдарының шектеулі спектрі

## МҮМКІНДІКТЕР



- Өсіп келе жатқан және сыйымды ішкі нарық (арнайы химия, агрохимия, ПЭТФ, метанол, сірке қышқылына)
- Мемлекеттік қолдау шараларын алу мүмкіндігі
- ҒЗТКЖ-ны дамыту және коммерцияландыру (қалдықтарды қайта өңдеу бойынша SKO жобаларын әзірлеу)
- ҚР экономикасын монополиясыздандыру
- Қордың ЕТҰ-сымен холдинг ішіндегі кооперация
- Ішкі нарықтағы импортты алмастыру
- Өнеркәсіпті әртараптандыру, ШОБ-ты дамыту әлеуеті

## ҚАУІП-ҚАТЕР



- Технологияларды/жабдықтарды жеткізуге геосаяси тәуекелдер мен шектеулер (санкциялар)
- Химия нарығындағы бәсекелестік жоғары
- Капитал сыйымды жобаларды іске асыруды кешіктіру тәуекелдері (шала қаржыландыру, бюрократия)
- Жобалардың мерзімдерін бұзу қаупі және олардың құнының қымбаттауы
- Жұмыстарды орындауды, материалдар мен жабдықтарды жеткізуді жобалау және жоспарлаудағы қателіктер



# PEST - ТАЛДАУ

## САЯСИ ФАКТОРЛАР



- Елдегі саяси ахуалдың өзгеруі
- «Самұрық-Қазына» АҚ ПК-сының басқару саясатына қатысты өзгерістер
- Экологияға, денсаулық сақтауға және шикізатқа қол жеткізуге әсер ететін заңнамадағы өзгерістер
- Аймақтағы тұрақсыз саяси ахуал
- Стратегиялық әріптестерге қарсы санкциялар енгізу
- Көршілес мемлекеттердегі экономикалық күрестердің өзгеруі
- Жаһандық саяси бағыттың экологиялық мәселелерге бағдарлануға өзгеруі

## ЭКОНОМИКАЛЫҚ ФАКТОРЛАР



- Мұнай мен газ бағасының өсуі
- Экономикалық жағдайға кері әсерін тигізетін инфляцияның жоғары деңгейі
- Экономикалық белсенділікке қысым жасайтын қарыздар бойынша жоғары пайыздық мөлшерлеме
- Импорттаушы елдердегі салық заңнамасының өзгеруі, мысалы, көміртек салығын енгізу және т.б.
- Қазақстан экономикасына теріс әсер етуі мүмкін ықтимал әлемдік экономикалық немесе қаржылық дағдарыс

## ӘЛЕУМЕТТІК ФАКТОРЛАР



- Қазақстандағы халық санының өсуі
- Кадрлардың білімі мен біліктілігі деңгейіндегі өзгерістер
- Химия саласындағы кадрлардың біліктілік деңгейінің жеткіліксіздігі және тиісті білім беру бағдарламаларының жеткіліксіздігі
- Қолжетімді және арзан жұмыс күшінің болуы
- Инновациялық технологиялық үдерістермен жұмыс істеу тәжірибесі бар білікті шетелдік жұмыс күшін тарту

## ТЕХНОЛОГИЯЛЫҚ ФАКТОРЛАР



- Мақсатты өнімдерді өндіру үшін қажетті технологиялардың жетіспеушілігі
- Жаңа "жасыл" химиялық өнімдерді енгізу немесе танымал ету
- Химиялық технологияларды дамытудың ғылыми-техникалық базасының жетіспеушілігі
- Өндіріске қажетті шикізаттың жетіспеушілігі мысалы өндіріс орнында судың болмауы
- Химия өнеркәсібін дамыту мәселелері бойынша ел деңгейінде негізгі мүдделі тараптар арасында үйлестірудің болмауы.

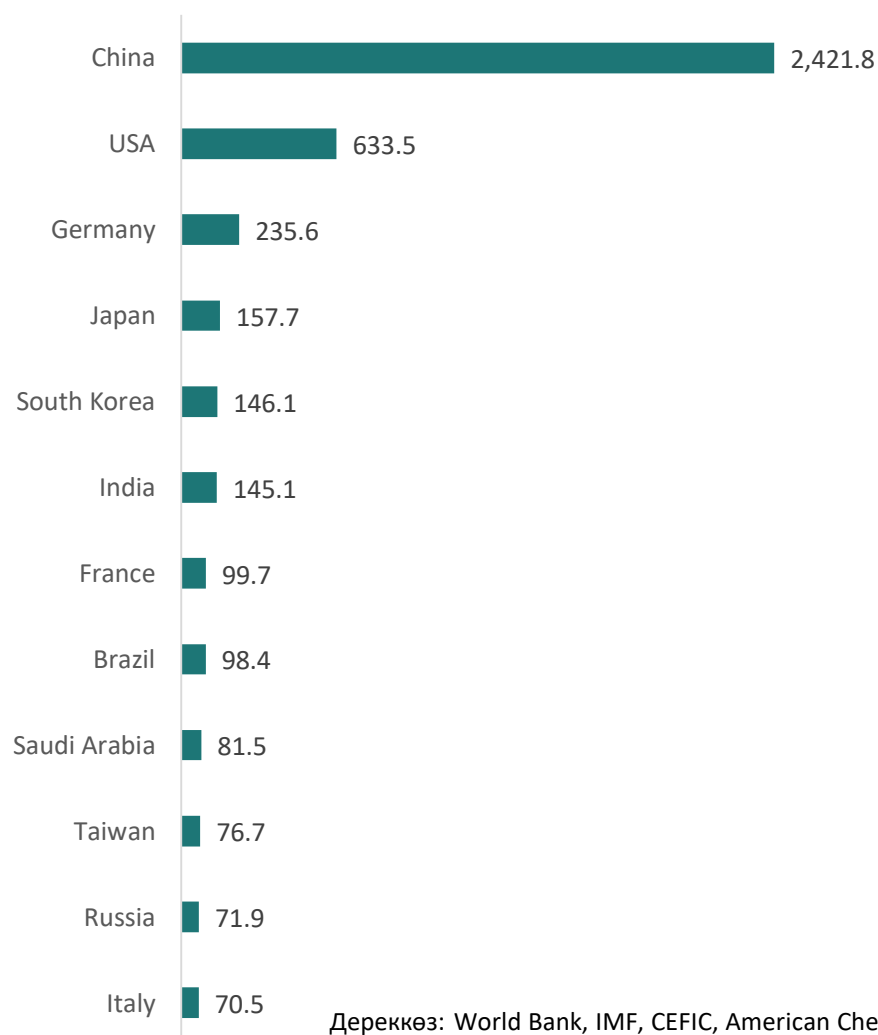


# НАРЫҚҚА ШОЛУ

## ХИМИЯ САЛАСЫ ЖАҒАНДЫҚ ЖІӨ-НІҢ ШАМАМЕН 5%-ЫН ҚАМТИ ОТЫРЫП, ӘЛЕМДІК ЭКОНОМИКАДА ЕЛЕУЛІ ҮЛЕСКЕ ИЕ

### Химия өнімдерін сату көлемі бойынша көшбасшы елдер

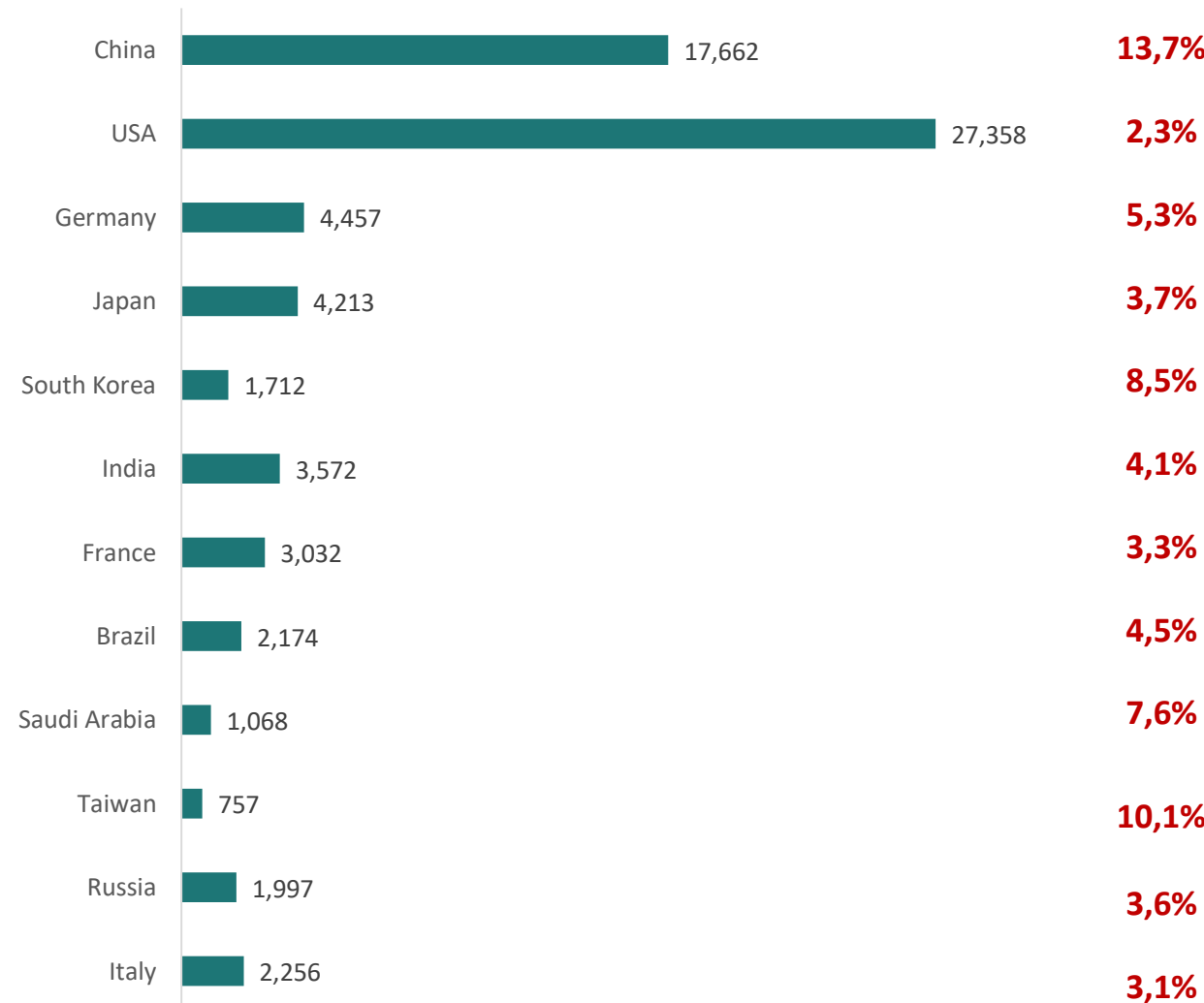
млрд.\$, 2023



Дереккөз: World Bank, IMF, CEFIC, American Chemistry Council

### Жетекші елдердің ЖІӨ-дегі химия саласының көлемі мен үлесі

2023 ж., ЖІӨ млрд. \$, Химия саласының ЖІӨ-дегі үлесі %



ЖІӨ-дегі химия саласы. үлесі

- Химия өнеркәсібі дамыған елдерде ЖІӨ-нің елеулі үлесін құрайды және жағандық химия өнеркәсібінде үлкен сату көлемін тудырады
- Химия өнеркәсібі Қытай ЖІӨ-сінің 13,7%-ын құрайды
- РФ экономикасындағы химия саласының үлесі ЖІӨ-нің 3,6%-ын құрайды
- Қытайда көмір химиясы мен бейорганикалық химия (әлемдік өндіріс көлемінің 43%-ы) және агрохимия басым
- РФ-да негізгі органика және агрохимия басым

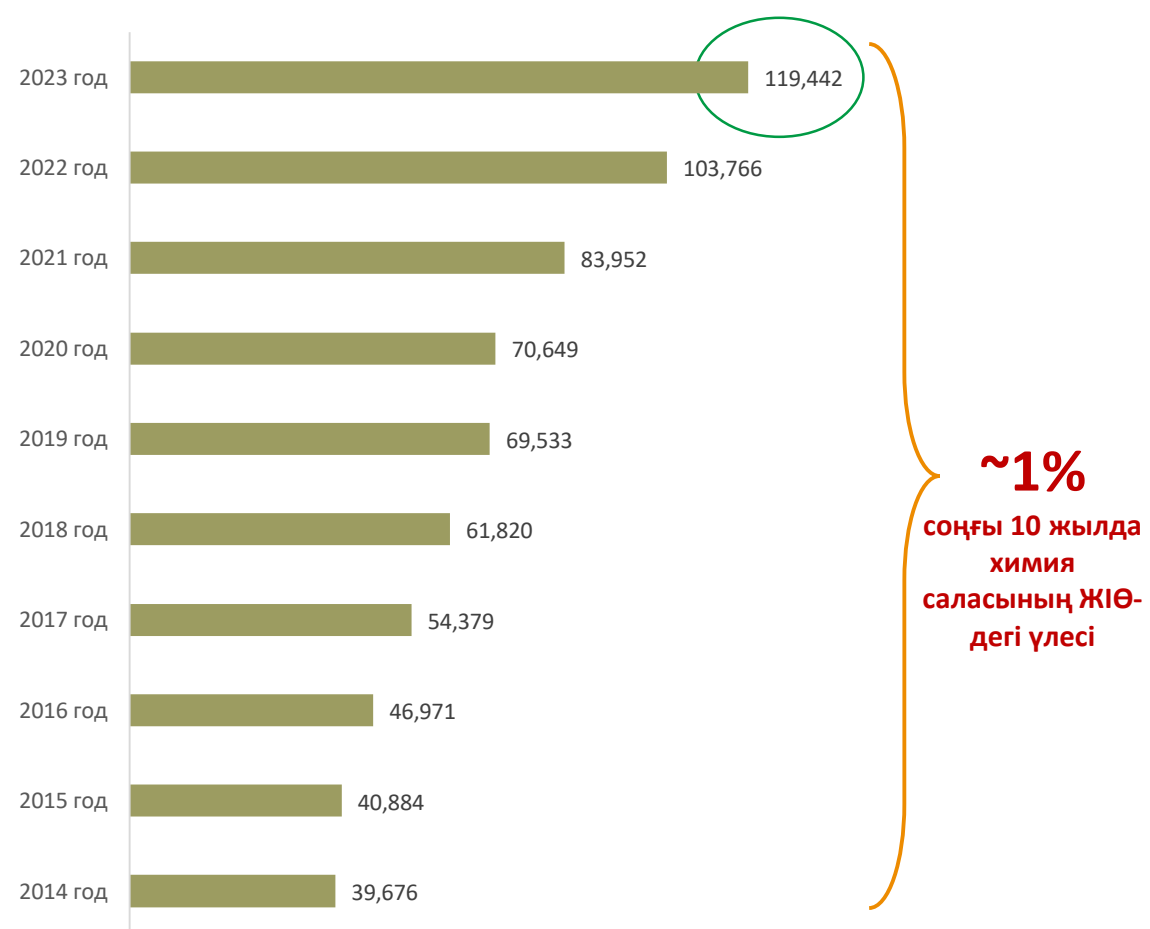


# НАРЫҚҚА ШОЛУ

**ҚАЗАҚСТАНДЫҚ ХИМИЯ ӨНЕРКӘСІБІНІҢ ҮЛЕСІ ТЕК 2019 ЖЫЛЫ ЕЛДІҢ ЖІӨ-НІҢ 1%-ЫНА ЖЕТТІ, АЛ 2023 ЖЫЛЫ ЖІӨ-НІҢ 1,2%-ЫНА ЖЕТТІ.**

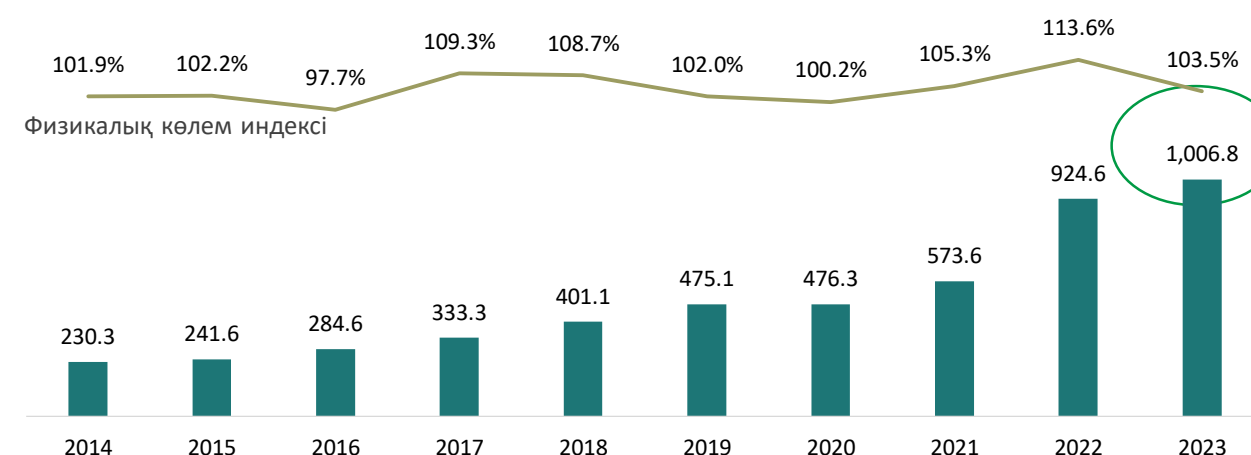
Қазақстанның ЖІӨ-дегі химия саласының үлесі соңғы 10 жылда **ЖІӨ-нің ~1%** деңгейінде тұралап тұр (2023 жылы - ЖІӨ-нің 1,2%-ы)

2014-2023 жж., Қазақстанның ЖІӨ және химия саласының үлесі (млрд. теңге)

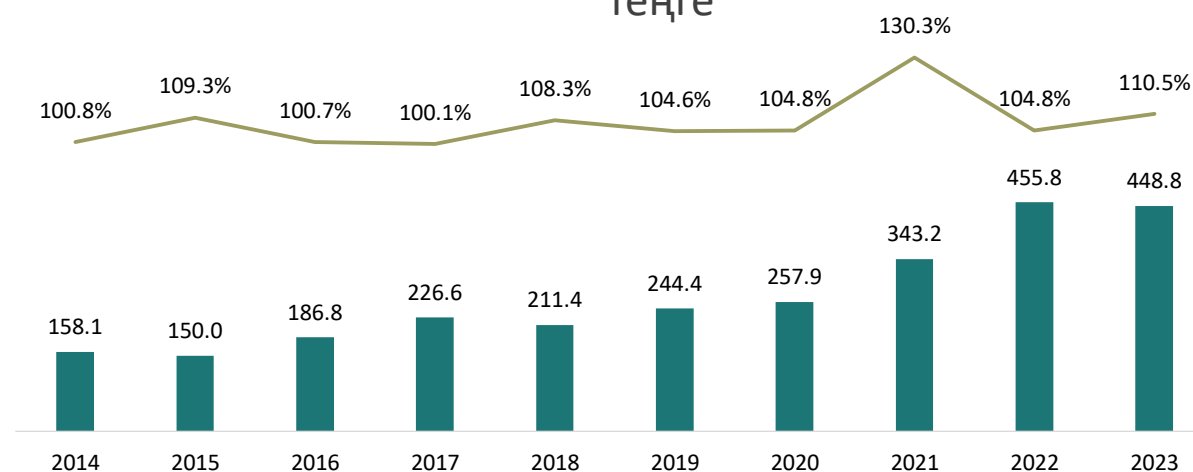


Дереккөз: ҚР Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігінің ұлттық статистика бюросы

ҚР химия өнеркәсібі өнімдерін өндіру көлемі, млрд. теңге



ҚР-да резеңке және пластмасса бұйымдарын өндіру көлемі, млрд. теңге





# НАРЫҚҚА ШОЛУ

## ҚАЗАҚСТАННЫҢ ХИМИЯЛЫҚ ӨНІМДЕРІНІҢ САУДА БАЛАНСЫНЫҢ САЛДОСЫ БАРЛЫҚ САУДА ПОЗИЦИЯЛАРЫ БОЙЫНША «ТЕРІС» ЖӘНЕ ҚАЗІРГІ ЖАҒДАЙДЫ АЙҚЫН КӨРСЕТЕДІ

### Химиялық өнімдердің сауда балансы (1/2)

2024, мың АҚШ долл. 2 таңбалы СЭҚ ТН бойынша импорт және экспорт



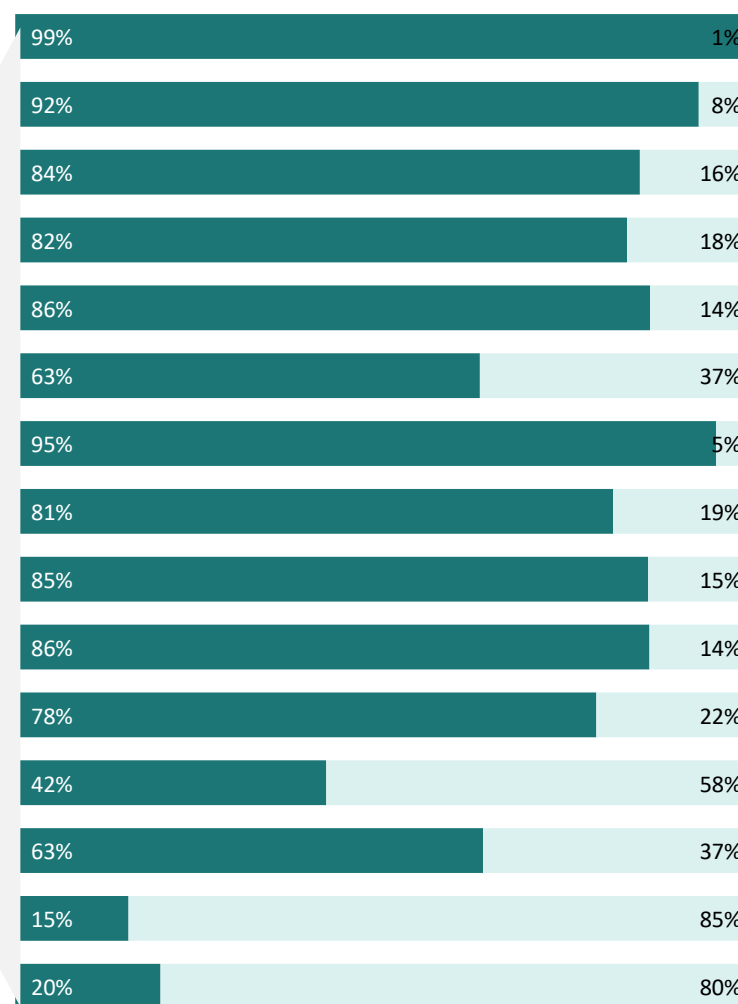
-7 624 119 | 7 657 815

Дереккөз: СЖРА ҰСБ, Trademap, SKO талдауы

■ Импорт ■ Экспорт

### Химиялық өнімдердің сауда балансы (2/2)

%



Оң таза экспорт тек «бейорганикалық химия; сирек жер металдары мен радиоактивті элементтердің қосылыстары» және «тұз, күкірт, тас...» топтарында байқалады, мұнда топтың барлық экспортының 4/5-і уран мен күкірт қосылыстарын береді

Химиялық өнімдер тауарларының қалған топтары бойынша импортталатын тауар көлемі экспорттан 5-10 есе асып түседі



## ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

### ҚОЛДАНЫСТАҒЫ ЖОБАЛАР

«SK Ondeu» ЖШС портфелінде 3 жұмыс істеп тұрған жоба бар:

1. «SSAP» ЖШС - Ақмола облысында күкірт қышқылын өндіру
2. «KUS» ЖШС - «ҰИМТ» АЭА өндірістік және жалпы зауыттық инфрақұрылым объектілерін салу
3. «ХИМ-плюс» ЖШС - Жамбыл облысында глифосатты қалыптастыру кешені

Іске асырылатын жобалар бойынша нәтижелер туралы толық ақпарат осы бөлімде берілген.

Басқа компаниялардағы қатысу үлесі 40%-ға тең немесе одан кем, сондықтан олар туралы егжей-тегжейлі ақпарат осы Жылдық есепте ашып көрсетпейді.

### ИННОВАЦИЯЛАР

SK Ondeu күкірт қышқылы өндірісінің қалдықтарынан тротуар плиткасы өндірісін іске қосты, бұл бір мезгілде өнеркәсіптік қалдықтардың көлемін қысқартуға және жол құрылысы үшін сапалы материалдар шығаруға мүмкіндік береді.

Жоба Жану проблемалары институты мамандарының қолдауымен Степногорск күкірт қышқылы зауыты («SSAP» ЖШС) базасында іске асырылуда. Оның негізінде - күкірт қышқылын өндіру процесінде пайда болатын күкірт кегін қайта өңдеу технологиясы.

Күкірт кегінен күкіртті бетон өндіру цемент пен суды қажет етпейді, бұл оны Қазақстанның қатал климаты жағдайында жол жабындарын салу үшін әсіресе тиімді және экологиялық шешім етеді.



# «SSAP» ЖШС

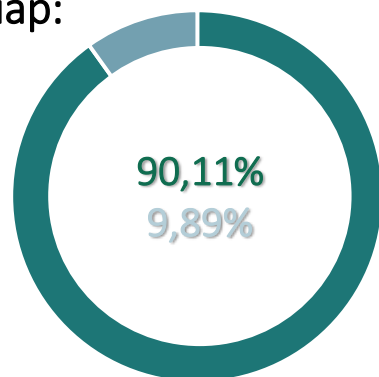
## АҚМОЛА ОБЛЫСЫНДАҒЫ КҮКІРТ ҚЫШҚЫЛЫ ЗАУЫТЫН РЕКОНСТРУКЦИЯЛАУ



**Жобаның мақсаты** - күкіртті қайта өңдеу және заманауи технологияларды қолдану арқылы Қазақстан Республикасының химия өнеркәсібін дамыту.

**Орналасқан орны:** Ақмола облысы, Степногорск қ., өнеркәсіптік аймақ

**Қатысушылар:**



	2023	2024
Күкірт қышқылын өндіру көлемі, мың тонна	193,4	198,0
Күкірт қышқылын тиеу көлемі, мың тонна	193,1	200,0
ЕБИТДА, млн. теңге	2 597,8	3 506,0

**Өндірістік қуаттылығы:** жылына 180 мың тонна

**Қызметі:** мұнайды өңдеу кезінде алынған күкіртті өңдеу арқылы күкірт қышқылын өндіру

**Пайдалануға берілуі:** 2015 жылғы қазан

**Саны:** 231 жұмыскер, оның ішінде 201 - өндірістік персонал, 29 - ӘБП

**Қаржыландыру көзі:** «Самұрық-Қазына» АҚ қаражаты және қарыз қаражаты



# «ХИМ-плюс» ЖШС

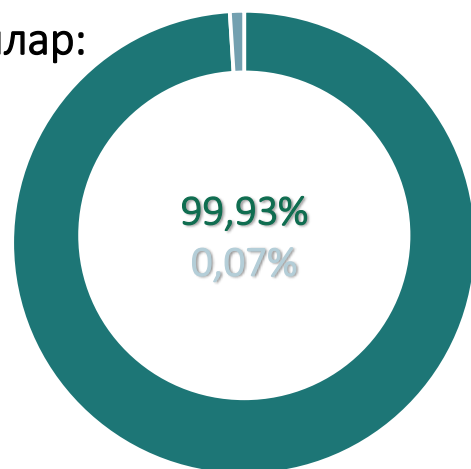
## ЖАМБЫЛ ОБЛЫСЫНДАҒЫ ГЛИФОСАТТЫ ҚАЛЫПТАСТЫРУ КЕШЕНІ



**Жобаның мақсаты** - қазақстан нарығы үшін өсімдіктерді қорғау құралдарын (гербицидтерді) өндіру және өткізу

**Орналасқан орны:** Жамбыл облысы, ЛІВЕК JOLY АЭА

**Қатысушылар:**



	2023	2024
Глифосат сұйық формулятын өндіру көлемі, мың литр	37,5	175,0
Глифосат сұйық формулятын өткізу көлемі, мың литр	180,9	298,0
ЕВІТДА, млн. теңге	(1 017,6)	(2 260,0)

**Пайдалануға берілуі:** 2019 жылғы қаңтар

**Қызметі:** Жылына 2,9 млн. литрге дейін глифосат (формулят) негізіндегі сұйық гербицидтерді өндіру.

Жылына 1000 тоннаға дейін глифосат (формуляттар) негізінде түйіршіктелген гербицидтер өндіру.

**Саны:** 37 адам оның ішінде 14 өндірістік персонал, 23 - ӘБП

**Қаржыландыру көзі:** «Самұрық-Қазына» АҚ қаражаты



# «KUS» ЖШС

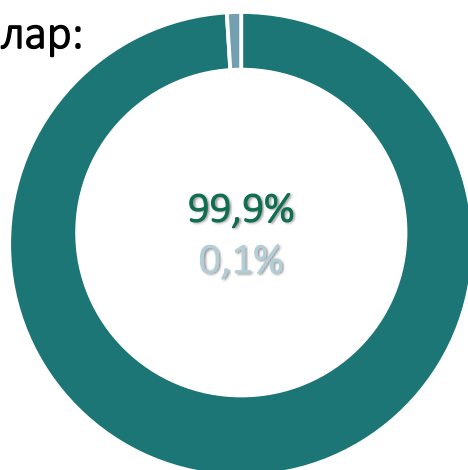
## ҰИМТ АЭА ИНФРАҚҰРЫЛЫМ ОБЪЕКТІЛЕРІН САЛУ



**Жобаның мақсаты** - «ҰИМТ» АЭА өндірістік және жалпы зауыттық инфрақұрылым объектілерін салу

**Орналасқан орны:** Атырау облысы, ҰИМТ АЭА

**Қатысушылар:**



	2023	2024
Электр энергиясын өндіру көлемі, мегаватт сағат	1 995 625,6	1 743 007,5
Су өндіру көлемі, м3	1 640 223	1 846 180,1
ЕБИТДА, млн. теңге	9 021,8	9 164

### Іске асырылған инфрақұрылым жобалары:

- 310 МВт бу-газ турбиналы электр станциясын салу (2019 жылғы желтоқсан)
- КЕГОС АҚ қажеттіліктері үшін 220 ӘЖ 2 желісін салу 41 км (2019 жылғы шілде)
- Алаңшілік автожолды салу 2,8 км (2019 жылғы шілде)
- Суды дайындау және сарқынды суларды тазарту қондырғысы 1-кезек (2021 жылғы желтоқсан)
- Сыртқы сумен жабдықтау - магистральдық су құбыры 31 км (2021 жылғы сәуір)
- Инженерлік желілер дәлізі (2021 жылғы сәуір)

**Саны:** 385 жұмыскер, оның ішінде 351 өндірістік персонал, 34 - ӘПБ

**Қаржыландыру көзі:** республикалық бюджет және «Самұрық-Қазына» АҚ қаражаты



## ҚАРЖЫ-ЭКОНОМИКАЛЫҚ КӨРСЕТКІШТЕР

2024 жылғы түсім 39,3 млрд. теңгені құрады, бұл 2023 жылғы көрсеткіштен 17%-ға жоғары. 2024 жылғы өзіндік құн 25,8 млрд. теңгені құрады және былтырғы көрсеткіштен тек 3%-ға ғана асып түсті. Табыстың өсу қарқынының өзіндік құнның өсу қарқынынан асып түсуі жалпы пайданы 1,6 есе арттыруға мүмкіндік берді.

2024 жылы әкімшілік шығыстар 2023 жылмен салыстырғанда 6%-ға шамалы ұлғаюмен 3,5 млрд. теңгені құрады.

Депозиттік шоттарға, РЕПО және ҚР ҰБ-ның бағалы

қағаздарына ақша орналастыру есебінен 5,7 млрд. теңге көлемінде қаржылық кірістер алынды.

Қаржылық шығыстар 2,3 млрд. теңгені құрады, оның негізгі үлесі Қордан жеңілдікті шарттармен алынған қарыздар бойынша дисконттың амортизациясы, сондай-ақ қарыздар бойынша пайыздар.

Бағамдық айырмадан түскен кіріс негізінен «СИБУР Холдинг» ЖАҚ дебиторлық берешегін қайта бағалаудан 6,1 млрд. теңгені құрады

2022-2024 жылдардағы қаржы-шаруашылық қызметінің қорытындылары, млн. теңге

Атауы	2022	2023	2024
	Факт	Факт	Факт
Өткізуден түскен кіріс	37 486	33 682	39 307
Өткізудің өзіндік құны	- 28 577	- 25 083	- 25 766
<b>Жалпы пайда</b>	<b>8 909</b>	<b>8 599</b>	<b>13 541</b>
Жалпы және әкімшілік шығыстар	- 4 518	- 3 302	- 3 508
Тасымалдау және өткізу бойынша шығыстар	- 745	- 2 658	- 3 488
<b>Операциялық пайда (шығын)</b>	<b>3 646</b>	<b>2 639</b>	<b>6 546</b>
Қаржылық кірістер	2 227	3 187	5 506
Қаржылық шығындар	- 6 017	- 5 659	- 2 253

Атауы	2022	2023	2024
	Факт	Факт	Факт
<b>(Шығын) / бағамдық айырмашылықтан түскен кіріс</b>	- 956	- 37	6 148
Қауымдасқан компаниялар мен бірлескен кәсіпорынның кірісіндегі/( шығынындағы) үлесі	31 587	- 3 642	867
Бірлескен кәсіпорындағы үлестің шығуынан түскен кіріс	-	-	744
Қаржы құралдарының әділ құнының өзгеруінен кіріс	-	-	166
Қаржылық емес активтердің құнсыздануынан қалпына келтіруден кіріс/шығын, нетто	- 16 973	- 8 835	9 189
Күтілетін кредиттік шығындар резервінің таза ұлғаюы	- 102	- 881	- 13
Басқа да шығыстар, нетто	- 2 151	- 9 664	- 1 142
<b>Жалғасатын қызметтен салық салуға дейінгі пайда/(шығын)</b>	<b>11 261</b>	<b>- 22 894</b>	<b>25 758</b>
Табыс салығы бойынша үнемдеу/( шығыс)	422	- 791	- 1 040
<b>Жалғасатын қызметтен бір жылдағы таза пайда/(шығын)</b>	<b>11 683</b>	<b>- 23 684</b>	<b>24 719</b>
Тоқтатылған қызметтен бір жылға салық салынғаннан кейінгі шығын	- 156 935	-	-
<b>Жыл ішіндегі таза пайда/шығын</b>	<b>- 145 252</b>	<b>- 23 684</b>	<b>24 719</b>

Қаржылық емес активтердің құнсыздануын қалпына келтіруден түскен кіріс 9,2 млрд. теңге сомасында негізінен «Karabatan Utility Solutions» ЖШС су дайындаудың негізгі құралдарының құнсыздануы бойынша резервті қалпына келтіру есебінен қалыптасты. Өзге шығыстар 1,1 млрд. теңгені құрады, негізінен ТМҚ-ны сатудың таза құнына дейін есептен шығару

себебі бойынша. Есепті кезеңде төлемді бөліп төлегені үшін дисконтты ескере отырып, мәміле бойынша 1 млрд. теңге нәтижесімен «КРІ» ЖШС-дағы үлестің 40%-ын сату жүргізілді. Жоғарыда көрсетілген факторлардың ықпалымен 2024 жылғы қаржылық нәтиже 24,7 млрд. теңге таза пайдамен қалыптасты.



## ҚАРЖЫ-ЭКОНОМИКАЛЫҚ КӨРСЕТКІШТЕР

Есепті кезеңде өткізуден түскен кіріс былтырғы сәйкес кезеңмен салыстырғанда 5 626 млн теңгеге немесе 17%-ға ұлғайды. Кірістің артуына келесі өсу есебінен қол жеткізілді:

- күкірт қышқылын 3,4 млрд теңгеге, оның ішінде бағаның 3,2 млрд. теңгеге өсуі есебінен және көлемнің 0,2 млрд. теңгеге ұлғаюы есебінен сату;
- су беру және ағынды суларды тазарту қызметтері бойынша 2,6 млрд теңге кіріс;
- электр қуатының дайындығын қолдау қызметінен 2,2 млрд теңге кіріс;

• 0,6 млрд теңгеге глифосат сатудан және сатып алынған күкірттен түскен кірістер;

Сонымен қатар өткізуден түсетін кіріс көрсеткішіне электр энергиясын өткізу көлемінің төмендеуі (2,7 млрд. теңге) және полимерлік өнімдерді өндіру мен өткізу көлемінің болмауы (0,5 млрд. теңге) теріс әсер етті.

2024 жылы полимер өнімдерін өндіру және сату көлемінің болмауы «Полимер Продакшн» ЖШС-ның 2023 жылғы желтоқсанда сатылуына байланысты.

Атауы	2024ж.		2023 ж.		Өзг., млн. теңгемен	Өзг., %-бен
	млн. теңге	жалпы шығындарға % есебімен	млн. теңге	жалпы шығындарға % есебімен		
Өткізуден түскен кіріс	39 307	100%	33 682	100%	5 626	17%
Электр энергиясы	19 097	49%	21 829	65%	- 2 732	-13%
Күкірт қышқылы	10 065	26%	6 671	20%	3 393	51%
Су беру және ағынды суларды тазарту бойынша көрсетілетін қызметтер	4 276	11%	1 663	5%	2 614	157%
Электр қуатының дайындығын қолдау қызметі	2 944	7%	716	2%	2 228	311%
Глифосат формуласы	598	2%	355	1%	243	68%
БОПП пленкасы	-	0%	508	2%	- 508	-100%
Сатып алынатын күкірт	2 327	6%	1 939	6%	388	20%

Атауы	2024ж.		2023 ж.		Өзг., млн. теңгемен	Өзг., %-бен
	млн. теңге	жалпы шығындарға % есебімен	млн. теңге	жалпы шығындарға % есебімен		
Шығыстар, барлығы	35 014	100%	36 703	100%	- 1 689	-5%
Өзіндік құн	25 766	74%	26 460	72%	- 694	-2,6%
Жалпы және әкімшілік шығыстар	3 508	10%	3 302	9%	205	6%
Тасымалдау және өткізу бойынша шығыстар	3 488	10%	1 281	3%	2 207	172%
Қаржылық шығындар	2 253	6%	5 659	15%	- 3 407	-60%

2023 жылмен салыстырғанда өзіндік құнның төмендеуі негізінен күкіртті тасымалдау шығындарын пайда мен шығындар туралы есептің аттас бөлімінде көрсетумен байланысты, ал былтыр олар өзіндік құнның құрамында ескерілді. Осыған байланысты өнімді тасымалдау және өткізу шығындары өсті. Жалпы және әкімшілік шығыстар инфляция деңгейі шегінде ауытқумен қалыптасты.

«КРІ» ЖШС-ның 48% үлесін сатып алу үшін жеңілдікті шарттармен алынған қарызды мерзімінен бұрын ішінара өтеу нәтижесінде дисконтты қайта есептеу жүргізілді, бұл тиісінше қаржылық шығыстардың құрамында ескерілетін дисконт амортизациясының сомасының азаюына алып келді.





## ДАМУ ПЕРСПЕКТИВАЛАРЫ

Алдағы жылы біз еншілес компаниялардың өндірістік және қаржылық нәтижелерін барынша жақсартуға баса назар аударамыз, сондай-ақ бизнесіміздің тұрақты өсуін қамтамасыз ету және тәуекелдерді азайту бойынша белсенді жұмысты жалғастырамыз.

Келесі жылға арналған Даму стратегиясына сәйкес қызметтің негізгі бағыттары операциялық тиімділік пен тұрақты дамуды жақсарту болады. Біз осы мақсаттарға жету үшін барлық қажетті шараларды жүзеге асырмақпыз.

Еншілес кәсіпорындар бөлінісінде біз жоспарлап отырмыз:

**«SSAP» ЖШС бойынша** 2025 жылы SKO-да еңбек жағдайларын жақсартуға, өндірістік процестердің сенімділігін қамтамасыз етуге және операциялық тәуекелдерді төмендетуге бағытталған бірқатар міндеттерді жоспарлап отыр. Негізгі бағыт заманауи және жайлы жұмыс кеңістігін құру үшін үй-жайларды толық реконструкциялау мен қайта жоспарлауды қоса алғанда, № 9 әкімшілік ғимаратқа күрделі жөндеу жүргізу болады.

Сондай-ақ энергия тиімділігінің заманауи стандарттары мен еңбекті қорғау талаптарын ескере отырып, инженерлік жүйелерді - желдету, жылыту, сумен жабдықтау және электрмен жабдықтау жүйелерін жаңарту көзделеді. Сонымен қатар зауыт аумағында тауар-материалдық құндылықтарды сақтауға арналған жаңа қойма салу жоспарланған. 2025 жылы кәсіпорынның тоғыз ғимараты мен құрылысының қасбеті жаңартылады. Бұл жұмыстар эстетикалық тартымды өндірістік орта құруға, активтердің сенімді жай-күйін сақтауға және оларды пайдалану мерзімін ұзартуға бағытталған. Барлық жоспарланған іс-шаралар қоршаған ортаға әсерді барынша азайтуды, жұмыскерлердің еңбек жағдайларын жақсартуды және энергия тиімді технологияларды енгізуді қоса алғанда, ESG қағидаттарын ескере отырып іске асырылатын болады. Бұл жобаларды іске асыру «SSAP» ЖШС ұзақ мерзімді перспективада тұрақты дамуы үшін негіз жасайды, оның инвестициялық тартымдылығын арттырады және өнеркәсіптік қауіпсіздік пен корпоративтік басқарудың қазіргі заманғы талаптарына сәйкестігін қамтамасыз етеді.

Қосымша екінші технологиялық желіні салу және жылдық қуаттылықты 360 мың тоннаға дейін арттыру арқылы күкірт қышқылын өндіруді кеңейту жобасы іске асырылуда. Құрылыс 2028 жылы аяқталып, жобалық қуаттылыққа шығады деп күтілуде.

2025 жылы **«KUS» ЖШС-да** электр энергиясын өндіруді ұлғайту үшін қуаты 165 МВт бу-газ турбиналы электр станциясының (БГТЭС) қосымша энергоблогының құрылысын бастау жоспарланып отыр. Бұдан басқа, «ҰИМТ» АЭА инфрақұрылымының құрылысының екінші кезегінің техникалық-экономикалық негіздемесін (ТЭН) әзірлеу аяқталады.

**«ХИМ-плюс» ЖШС-да** 2025 жылы өндірістік бағдарламаны жүзеге асыру және жобаны бәсекелес ортаға беру жоспарлануда.

**«Бутадиен» ЖШС** - Атырау облысындағы «ҰИМТ» АЭА аумағында іске асырылатын «Татнефть» ЖАҚ-пен бірлескен кәсіпорын. Жоба ТШО-мен шикізат негізінде бутадиен мен оның туындыларын өндіруге бағытталған. Пайдалануға беру 2028 жылға жоспарланған. Жоба шеңберінде мұнай-газ химиясы саласына бағдарланған өнімнің бес түрін шығару көзделген.

Келесі жылы біз өзіміздің Даму стратегиямызда айқындалған перспективалық бағыттармен байланысты жобаларды белсенді іске асыруды жоспарлап отырмыз. Мысалы, Түркістан облысында қуаты 800 мың тонна күкірт қышқылын өндіру жобасы бойынша жобаны қаржыландыруды ұйымдастыру,

сондай-ақ жабдықтарды дайындауға және құрылысты бастауға тапсырыстарды орналастыру жоспарлануда. ТЭН 2024 жылғы қаңтарда аяқталды, offtake-келісімшарт пен стратегиялық әріптестік туралы келісімді қоса алғанда, негізгі келісімдер келісілді. Іске қосу 2026 жылдың желтоқсанына жоспарланған.

Бұдан басқа, құрамында күкірт бар қалдықтар бар құрылыс материалдарын жасау; топырақ құнарлылығын арттыру үшін гумин қышқылдарын алу; өсімдіктерді қорғау құралдары ретінде күкірт пен құрамында күкірт бар қалдықтар негізіндегі фунгицидтер мен инсектицидтер бойынша ҒЗТҚЖ жобаларын іске асыруды жалғастырамыз.

Қазақстанның жетекші ғылыми институттары мен университеттерінің қатысуымен бірқатар жаңа жобалар қарастырылуда.

Күкіртті өткізу шеңберінде қазақстандық күкірт қышқылы зауыттарына 252 мың тонна көлемінде күкірт өткізу жоспарланған. Бұл перспективалы бағыт ішкі нарықты дамытудағы маңызды қадам және импортқа тәуелділікті төмендетуге ықпал етеді және химия өнеркәсібінің өндірістік тізбегін нығайтады. Біз жаңа перспективалық жобаларды табысты іске асыру үшін серіктестерді тартуға тырысамыз. Басқа компаниялармен және ұйымдармен серіктестік біздің мүмкіндіктерімізді айтарлықтай кеңейтіп, алға қойылған мақсаттарға қол жеткізуді жеделдете алады деп ойлаймыз.



## КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

Қызметтің нәтижелілігі мен тиімділігін қамтамасыз ету үшін Компания корпоративтік басқару жүйесін және шешімдер қабылдау процестерін үнемі жетілдіруге басымдық береді. Осы орайда ішкі рәсімдер мен бақылау тетіктерін нығайтуға ықпал ететін инновациялық тәсілдер мен технологияларды енгізуге айтарлықтай көңіл бөлінеді. Осы мақсатта Компания үздік тәжірибелердің әлемдік стандарттарына сәйкес корпоративтік басқару деңгейін арттыруға бағытталған бірқатар стратегиялық маңызды бастамаларды белсенді түрде іске асыруда.

Дамудың негізгі бағыттары арасында басқару құрылымын оңтайландыру ерекшеленеді, ол ұйымдық иерархиядағы рөлдер мен міндеттерді қайта қарауды да, әртүрлі бөлімшелер арасындағы өзара әрекеттесуді күшейтуді де қамтиды. Шешім қабылдау процесін жақсарту үшін Компания өзекті және сенімді ақпаратқа жедел қол жеткізуді, сондай-ақ оны нақты уақыт режимінде талдамалық өңдеу мүмкіндігін қамтамасыз ететін кешенді ақпараттық жүйелерді әзірлеуге және енгізуге ерекше назар аударады.

Компаниядағы корпоративтік басқару әділдік, адалдық, жауапкершілік, ашықтық, кәсібилік және құзыреттілік сияқты іргелі қағидаттарға негізделген. Қызметкерлердің қызығушылығын арттыратын және ортақ мақсаттарға жету үшін жеке жауапкершілік сезімін қалыптастыратын корпоративтік

мәдениетті дамыту маңызды аспект. Компания барлық мүдделі тараптармен, соның ішінде акционерлермен, клиенттермен, серіктестермен және жалпы қоғаммен тиімді диалог орнатуға үлкен мән береді, бұл сенім деңгейін арттыруға және нарықтағы беделін нығайтуға ықпал етеді.

Жетілдіруге ұмтылу аясында Компания сондай-ақ өз қызметкерлерінің біліктілігін арттыру және кәсіби дағдыларын дамыту бойынша белсенді жұмыс істейді. Корпоративтік басқару саласындағы өзекті үрдістерді және сабақтас пәндерді оқытуға бағытталған тренингтер, семинарлар мен біліктілікті арттыру курстары тұрақты түрде өткізіледі. Мұндай тәсіл қызметкерлердің жеке өсуіне ықпал етіп қана қоймай жалпы Компанияның бәсекеге қабілеттілігін нығайтады.



## ЖАЛҒЫЗ ҚАТЫСУШЫ

«SK Ondeu» ЖШС - компанияның Жалғыз қатысушысы «Самұрық-Қазына» ұлттық әлауқат қоры» акционерлік қоғамының еншілес компаниясы. Бұл Компаниядағы барлық шешімдер тек қана Жалғыз қатысушының мүддесіне сай қабылданатынын білдіреді.

Компания процестердің тиімділігін арттыру, неғұрлым жетілдірілген технологияларды дамытуға инвестициялардың өсуі, еңбек өнімділігін арттыру, экологиялық қолайлы өнімдерді құру және персонал үшін әлеуметтік бағдарламаларды іске асыру арқылы ұзақ мерзімді құнның өсуін және қызметтің тұрақты дамуын қамтамасыз етуге

ұмтылады.

«SK Ondeu» ЖШС мен Жалғыз қатысушы арасындағы қарым-қатынас адалдыққа, есеп беруге, жауапкершілікке және ашықтыққа негізделген. Компания Жалғыз қатысушының құқықтары мен заңды мүдделерін қорғауды және құрметтеуді қамтамасыз ете отырып, оның мүдделерін сақтауға ұмтылады. Ол сондай-ақ қызметтің басым міндеттері мен стратегиялық бағыттарын айқындау, сондай-ақ олардың Компанияның мақсаттарына сәйкес іске асырылуын қамтамасыз ету үшін Жалғыз қатысушымен ынтымақтасуға ұмтылады.



### Жалғыз қатысушымен маңызды келісімшарттар

«Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС-ның қазіргі кезде «Самұрық-Қазына» АҚ-дан 4 жабылмаған қарызы бар:

1) ЕТҰ-ға қатысу үлесін сатып алу үшін «Самұрық-Қазына» АҚ-дан қарыз қаржыландыруды тарту.

Қарыз сомасы 56 700 млн. теңге, кредит шартын жасасу күні - 13.06.2018 ж. Өтеу мерзімі - 13.06.2043 ж. 2024 жылы 40 292 млн. теңге сомасында негізгі борыш ішінара мерзімінен бұрын өтелді. Капиталдандырылған сыйақыны ескере отырып, 31.12.2024 қарыздың қалдығы 16 420 млн. теңгені құрайды.

2) ЕДБ алдындағы ағымдағы валюталық берешекті қайта қаржыландыру мақсатында ЕТҰ-ның қарызын беру үшін «Самұрық-Қазына» АҚ-дан қарыз қаржыландыруды тарту.

Кредиттік желі 9 100 млн. теңге, жасалған күні - 15.12.2017 ж., өтеу мерзімі, транштар бойынша сараланған, соңғысы - 31.12.2032 ж. Пайыздар капиталдандырылмайды. 2024 жылғы 31 желтоқсандағы негізгі борыштың қалдығы 4 020 млн. теңгені құрайды.

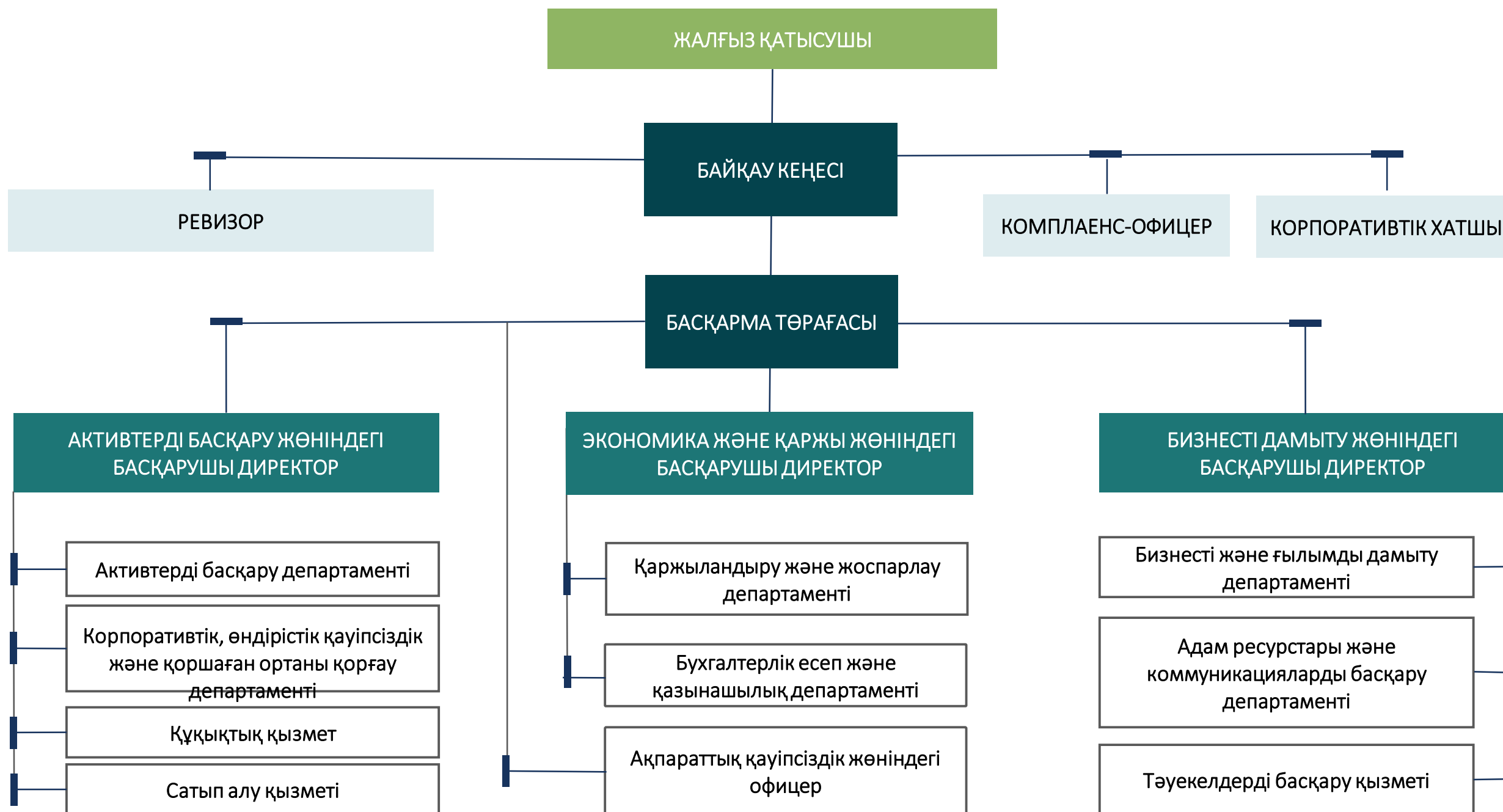
3) «Ұлттық индустриялық мұнай-химия технопаркі» арнайы экономикалық аймағының инфрақұрылым объектілерін салу жөніндегі жобаны қаржыландыруға 47 700 млн. теңге сомасында «KUS» ЖШС облигациялық қарызын тарту, 2025 жылғы 21 ақпандағы № 2081-и купондық облигацияларды сатып алу-сату шарты, сыйақының купондық мөлшерлемесі - 2% жылдық, облигациялардың айналыс мерзімі - 2035 жылғы 25 ақпанға дейін. Биыл ақпанда «Самұрық-Қазына» АҚ-ға 21 017 млн. теңге сомасына облигациялар төледі.

4) Нөлдік сұйық төгінділерді қамтамасыз ету қондырғысын жаңғыртуға «Самұрық-Қазына» АҚ-ның 10 500 млн. теңге сомасындағы қарызын «KUS» ЖШС-ға тарту (ZLD) су дайындау және сарқынды суларды тазарту, сондай-ақ құдықтарды қабылдау және жаңғырту жүйесін реконструкциялау және жиілік пен қуатты автоматты реттеу жүйесінің құрылғыларын жобалау, жеткізу және монтаждау жөніндегі жұмыстар учаскесі, шарт жасасу күні - 2024 жылғы 22 қараша, сыйақы мөлшерлемесі - жылдық 3%, кредит мерзімі - 2034 жылғы 1 желтоқсанға дейін. Қазіргі кезде Қор қарыз қаражатын әлі берген жоқ.



# ҰЙЫМДЫҚ ҚҰРЫЛЫМ

Ұйымдық құрылымы «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС Байқау кеңесінің 2025 жылғы 31 наурыздағы шешімімен бекітілген (№ 04/25 хаттама)





## БАЙҚАУ КЕҢЕСІ

SKO Байқау кеңесі стратегиялық міндеттерді айқындаумен айналысады және Серіктестік қызметінің нәтижелеріне ағымдағы мониторинг пен бағалауды қоса алғанда, бақылаудың қажетті тетіктерін қамтамасыз етеді.

Байқау кеңесі барлық мүдделі тараптардың мүдделерін ескеретін және орнықты даму қағидаттарына сәйкес келетін шешімдер қабылдай отырып, қызметтің ұзақ мерзімді тиімділігін қамтамасыз етеді.

2025 жылғы 1 қаңтардағы жағдай бойынша Байқау кеңесі 4 адамнан - Байқау кеңесінің төрағасы мен үш мүшесінен тұрады.



«SK Ondeu» ЖШС Байқау кеңесінің төрағасы

**КОРОТКОВ ИВАН  
ФЕДОРОВИЧ**



«SK Ondeu» ЖШС Байқау кеңесінің мүшесі

**ХАШИЕВА ЛИДИЯ  
МАГОМЕДОВНА**



«SK Ondeu» ЖШС Байқау кеңесінің мүшесі

**ӘБДУРЕХМЕНОВ  
НҰРХАН  
БЕКДӘУЛЕТҰЛЫ**



«SK Ondeu» ЖШС Байқау кеңесінің мүшесі

**ЗЕЙНУЛЛИН ӘБДІКӘРІМ  
ӘБЖӘЛЛЕЛҰЛЫ**





## БАЙҚАУ КЕҢЕСІ



**КОРОТКОВ ИВАН  
ФЕДОРОВИЧ**

**Қазіргі кезде басқа ұйымдардың  
Директорлар кеңестерінде / Байқау  
кеңестерінде жұмыс істеуі және  
мүшелігі:**

- «SSAP» ЖШС Байқау кеңесінің мүшесі
- «Тау-Кен Алтын» ЖШС Байқау кеңесінің мүшесі

**Сайланған күні:** 22.02.2024 ж.

**Азаматтығы:** Қазақстан Республикасы

**Білімі:**

- 2005-2010 жж. - И.М. Губкин атындағы Ресей мемлекеттік мұнай және газ университеті, мұнай және газ кен орындарын игеру және пайдалану, инженер
- 2010-2012 жж. - И.М. Губкин атындағы Ресей мемлекеттік мұнай және газ университеті, теңіз бұрғылау, магистр
- 2012-2014 жж. - Қазтұтынуодағы Қарағанды экономикалық университеті, менеджмент

**Жұмыс тәжірибесі (соңғы 5 жылда):**

- 07/2023 ж. – қазіргі кезге дейін – «Самұрық-Қазына» АҚ Мұнай-газ активтері департаментінің директоры;
- 02/2022 ж. - 07/2023 ж. - «Самұрық-Қазына» АҚ Мұнай-газ активтері секторының аға менеджері;
- 09/2021 ж. - 02/2022 ж. – «Самұрық-Қазына» корпоративтік университеті «Мұнай-газ» дирекциясының аға менеджері;
- 07/2020 ж. – 09/2021 ж. – «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ кен орындарын игеру және кәсіпшілік геология басқармасының жетекші инженері;
- 11/2019 ж. – 07/2020 ж. – «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ Мұнай және газ өндіру департаментінің жетекші инженері;
- 06/2018 ж. – 02/2019 ж. – «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ Активтерді басқару департаментінің жетекші маманы.



**ХАШИЕВА ЛИДИЯ  
МАГОМЕДОВНА**

**Қазіргі кезде басқа ұйымдардың  
Директорлар кеңестерінде / Байқау  
кеңестерінде жұмыс істеуі және  
мүшелігі:**

- «Самұрық-Қазына Бизнес Сервис» ЖШС Байқау кеңесінің мүшесі

**Сайланған күні:** 27.07.2023 ж.

**Азаматтығы:** Қазақстан Республикасы

**Білімі:**

- 1996-2001 жж. – Ш.Уәлиханов атындағы Көкшетау мемлекеттік университеті, экономист-менеджер
- 2012 ж. – Дьюк университеті, Дюрхам қаласы, АҚШ, ҚР ҚМ Салық комитетіне арналған салық жүйесін басқару жөніндегі оқыту бағдарламасы

**Жұмыс тәжірибесі (соңғы 5 жылда):**

- 02/2022 ж. – қазіргі кезге дейін «Самұрық-Қазына» АҚ Бухгалтерлік есеп, қаржылық және салық есептілігі департаментінің Салық салу секторының басшысы;
- 12/2021 ж. – 02.2022 ж. - «Самұрық-Қазына» АҚ Салық салу департаментінің директоры
- 02/2020 ж. – 12/2021 ж. - ҚР ҚМ Мемлекеттік кірістер комитеті Ірі салық төлеушілер департаментінің Деңгейлес мониторинг басқармасы басшысының орынбасары
- 11/2016 ж. – 02/2020 ж. - ҚР ҚМ Мемлекеттік кірістер комитеті Аудит департаменті салық аудиті басқармасы басшысының орынбасары



## БАЙҚАУ КЕҢЕСІ



**ЗЕЙНУЛЛИН ӘБДІКӘРІМ  
ӘБЖӘЛЕЛҰЛЫ**

**Сайланған күні: 19.01.2023 ж.**

**Азаматтығы:** Қазақстан Республикасы

**Білімі:**

1979 жылы Алматы қаласындағы Қазақ политехникалық институтын, Тау-кен факультетін (Тау-кен инженері) бітірген. 1985 -1989 жж. - Мәскеу тау-кен институтының аспирантурасы, Мәскеу қаласы, техника ғылымдарының кандидаты

Ғылыми дәрежесі: 1996 жыл - техника ғылымдарының докторы, 1998 жыл - профессор

**Жұмыс тәжірибесі (соңғы 5 жылда):**

2016 ж. – қазіргі кезге дейін - Қазақстан ұлттық жаратылыстану ғылымдары академиясының бас ғылыми хатшысы, вице-президенті.

**Қазіргі кезде басқа ұйымдардың Директорлар кеңестерінде / Байқау кеңестерінде жұмыс істеуі және мүшелігі:**

- Тәуелсіз директор, «Тау-Кен Самұрық» ұлттық тау-кен компаниясы» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі



**ӘБДУРЕХМЕНОВ  
НҰРХАН  
БЕКДӘУЛЕТҰЛЫ**

**Сайланған күні: 07.12.2023 ж.**

**Азаматтығы:** Қазақстан Республикасы

**Білімі:**

2020-2023 жж. - «Жоғары экономика мектебі» ұлттық зерттеу университеті, деректер туралы ғылымдар магистрі  
2009-2010 жж. - University of York, қаржы математикасы бойынша магистр  
2001-2007 жж. - Мәскеу Мемлекеттік Экономика, статистика және информатика университеті, экономикадағы қолданбалы информатика бойынша маман

**Жұмыс тәжірибесі (соңғы 5 жылда):**

- 11/2022 ж. - қазіргі кезге дейін - «Самұрық-Қазына» АҚ Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау департаментінің директоры;
- 11/2019 ж. - 11/2022 ж. - «Самұрық-Қазына» АҚ Корпоративтік қаржы департаментінің, Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау департаментінің инвестициялық менеджері, аға менеджері;
- 04/2018 ж. - 10/2019 ж. - KPMG инвестициялар және капитал нарығы бөлімінің менеджері;
- 09/2016 ж. - 04/2018 ж. - «Самұрық-Қазына» АҚ Жаңа инвестициялар департаментінің аға менеджері.

**Қазіргі кезде басқа ұйымдардың Директорлар кеңестерінде / Байқау кеңестерінде жұмыс істеуі және мүшелігі:**

- Rominserv Байқау кеңесінің мүшесі;
- «QazCloud» ЖШС Байқау кеңесінің мүшесі.



# БАЙҚАУ КЕҢЕСІНІҢ ҚЫЗМЕТІ

## Байқау кеңесінің құрамындағы өзгерістер

2024 жылғы 22 ақпанда Иван Федорович Коротков Серіктестіктің Байқау кеңесінің төрағасы болып тағайындалды, Елжас Мұратұлы Отыншиевтің өкілеттігі мерзімінен бұрын тоқтатылды.

2024 жылғы 6 наурызда Иван Федорович Коротков, Л.М. Хашиева және Н.Б. Әбдурехменов БК төрағасы болып қайта сайланды.

## Байқау кеңесінің 2024 жылғы жылдық жоспарының орындалуы

Серіктестіктің Байқау кеңесінің 2024 жылға арналған жұмыс жоспары Серіктестіктің Байқау кеңесінің 2023 жылғы 28 желтоқсандағы шешімімен (№ 26/23 хаттама) бекітілген және 48 тармақтан тұрады.

48 тармақтан:

36 тармақ орындалды;

8 тармақ орындалмаған;

3 тармақ орындалуда;

1 тармақты бақылаудан алып тастау ұсынылады.

Жалпы 2024 жылы Байқау кеңесінің 11 отырысы өткізілді, оның 4-і сырттай, 94 мәселе қаралды.

Серіктестік Байқау кеңесінің 2024 жылға арналған жұмыс жоспарының орындалуы туралы есебі Серіктестіктің Байқау кеңесінің 2025 жылғы 7 ақпандағы шешімімен қаралып, назарға алынды (№ 01/25 хаттама).

## Байқау кеңесі отырыстарына Байқау кеңесі мүшелерінің қатысу статистикасы.

№	БК мүшелерінің аты-жөні	Отырыс саны	Қатысқан отырыстар саны	Отырыстарға қатысу пайызы
1.	Коротков И.Ф.	11	11	100%
2.	Әбдурехменов Н.Б.	11	10	91%
3.	Хашиева Л.М.	11	11	100%
4.	Зейнуллин А.А.	11	11	100%

## Өткізілген БК отырыстары бойынша ақпарат

2023 жылғы БК отырыстарының саны	БК-ның бетпе-бет/сырттай отырыстарының саны	БК отырыстарының орташа ұзақтығы	БК күн тәртібіндегі мәселелердің орташа саны	БК отырыстарының күн тәртібі мәселелерін талқылаудың орташа ұзақтығы
11	7 бетпе-бет және 4 сырттай	82 минут	9 мәселе 94 мәселенің 71-і тікелей қаралды	15 минут

Жыл	Бетпе-бет	Сырттай	Барлығы
2021	18	6	24
2022	17	7	24
2023	12	14	28
2024	7	4	11



# БАЙҚАУ КЕҢЕСІНІҢ ЖҰМЫСЫН БАҒАЛАУ

2024 жылы Байқау кеңесі өз қызметін 48 тармақтан тұратын бекітілген Жұмыс жоспарына сәйкес жүзеге асырды.

Жыл қорытындысы бойынша:

36 тармақ толық көлемде орындалды;

3 тармақ орындалу сатысында және 2025 жылы қарауға шығарылады;

жұмыс жоспарларының мерзімдерін өзгертуге немесе түзетуге байланысты объективті себептермен 8 тармақ орындалмаған;

1 тармақ бақылаудан алынды.

Байқау кеңесінің барлығы 11 отырысы өткізілді, оның ішінде 7 - офлайн форматта және 4 - сырттай форматта. 94 мәселе қаралды, оның ішінде 71 мәселе бетпе-бет талқыланды, бұл Кеңес мүшелерін шешім қабылдау процесіне сапалы тартуды қамтамасыз етті. Отырыстың орташа ұзақтығы 82 минутты, күн тәртібіндегі мәселелердің орташа саны - 9, ал бір мәселені талқылаудың орташа уақыты 15 минутты құрады.

Байқау кеңесі 2023-2032 жылдарға арналған Даму стратегиясын іске асыру, ESG қағидаттарын ілгерілету, қаржылық-шаруашылық қызметті бақылау, корпоративтік басқару жүйесін жетілдіру және Кеңес мүшелерінің құзыреттерін арттыру мәселелеріне назар аударып, Серіктестікті стратегиялық басқаруға белсенді қатысуын жалғастырды.

## Байқау кеңесі жұмысының негізгі бағыттары

**1. Серіктестіктің 2023-2032 жылдарға арналған даму стратегиясының іске асырылуын бақылау.** 2024 жыл бойы Байқау кеңесі стратегиялық міндеттерді орындау мәселелерін жүйелі түрде қарады.

«KUS» ЖШС және «SSAP» ЖШС еншілес ұйымдарының бас директорлары мен бірінші басшыларының есептері тыңдалды, негізгі көрсеткіштер мен ауытқу себептері талданды, сондай-ақ тәуекелдерді азайту бойынша ұсыныстар қаралды.

2024 жылғы желтоқсанда нақтыланған нысаналы көрсеткіштер мен іс-шараларды қамтитын Стратегияны іске асырудың өзектендірілген жоспары бекітілді.

Жыл қорытындысы бойынша Серіктестік тұрақты өсуді көрсетті: түсім 39,3 млрд теңгені құрады, EBITDA 2,7 есе өсіп, 14 млрд теңгені құрады, таза пайда 24,7 млрд теңгеге жетіп, былтырғымен салыстырғанда 48,4 млрд теңгеге ұлғайды. Бұл нәтижелер таңдалған стратегиялық бағыттың дұрыстығын және басқарудың тиімділігін растайды.

## 2. Қаржы-шаруашылық қызмет және бюджеттің атқарылуын бақылау.

Байқау кеңесі 2025-2029 жылдарға бекітілген Бизнес-жоспардың іске асырылуын тұрақты бақылауды қамтамасыз етті. Ай сайын ағымдағы нәтижелер, қаржы, инвестициялық жобалар, оның ішінде түсім, өзіндік құн, ЖӘШ, EBITDA және ақша ағындары бойынша есептер туралы CEO мен қаржы директорының есептері тыңдалды.

## 3. ESG және комплаенс

2024 жылғы ESG бастамаларын іске асыру жөніндегі есеп желтоқсанда қаралды. Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік мәселелеріне, оның ішінде қауіпсіздіктің жаңа жүйелерін енгізуге, ҒЗТҚЖ-ны дамытуға, персоналды оқытуға және кәсіподақтармен өзара іс-қимылға ерекше назар аударылды. 2024 жылы адам өлімімен аяқталған апаттар мен жазатайым оқиғалар тіркелген жоқ.

Комплаенс-бағдарлама шеңберінде негізгі ішкі құжаттар жаңартылды, тренингтер өткізілді және 14 ұсыным берілді, оның 3-і орындалды, қалғандары жұмыста. Жедел желі жұмысының қорытындысы бойынша 9 өтініш қаралып, түзету шаралары қабылданды.

## 4. Қызметті сыртқы және ішкі бағалау

Байқау кеңесі 360 сауалнамасы негізінде 2024 жылғы жұмысқа өзіндік бағалау жүргізді. Орташа балл 35 мүмкіндіктің 35-ін құрады, бұл Кеңес мүшелерінің жоғары кәсібилігі мен тартымдылығын растайды. 2024 жылдың қорытындысы бойынша қызметті сырттай бағалау жүргізілген жоқ - оны жүргізу туралы шешім 2025 жылға арналған жұмыс жоспарына ауыстырылды.

## 5. Байқау кеңесі мүшелерін оқыту және дамыту

2024 жылы Байқау кеңесінің мүшелері «ESG: сын-қатерлер, стратегия, тәуекелдер және есептілік» тақырыбы бойынша оқытылды. Болашақта орнықты даму және корпоративтік басқару мәселелері бойынша оқытуды тереңдету жоспарланып отыр.

## 6. Корпоративтік хатшы

Корпоративтік хатшы отырыстарға материалдарды дайындау сапасын қамтамасыз ету, сауалнама және оқыту семинарларын өткізу бойынша жұмысты жалғастырды. Корпоративтік хатшының мақсаттарын орындау көрсеткіші 2024 жылы 100%-ды құрады.

Байқау кеңесінің жұмысының күшті және әлсіз жақтарын талдау аясында 2025 жылы одан әрі дамыту үшін келесі басым бағыттар атап өтілді:

• ESG қағидаттарын ілгерілетуді қоса алғанда, 2023-2032 жылдарға арналған Серіктестікті дамыту стратегиясын іске асыруды бақылауды жалғастыру;

• Серіктестікті дамытудың негізгі бағыттарын анықтау үшін стратегиялық сессия өткізу;

• стратегиялық мәселелерді қарастыруға баса назар аудару, операциялық мәселелерге кететін уақытты барынша қысқарту;

• еншілес ұйымдардың бірінші басшыларын тыңдау;

• Байқау кеңесі мүшелерін бейінді тақырыптар бойынша үнемі оқыту.

Байқау кеңесі өз қызметін теңдестірілген, әділ және корпоративтік басқарудың үздік тәжірибелеріне сәйкес деп бағалайды. Отырыстарға материалдарды дайындау жоғары деңгейде жүргізіледі, олардың белгіленген талаптарға сәйкестігі қамтамасыз етіледі.

2024 жылғы өзін-өзі бағалау туралы есеп Байқау кеңесінің қызметін одан әрі жетілдіруге және Бірыңғай қатысушының мүддесі үшін тиімді басқаруды қамтамасыз етуге бағытталған.



# БАСҚАРМА

2024 жылы Басқарма құрамында мынадай өзгерістер болды :

«Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының 2023 жылғы 25 мамырдағы № 25/23 шешімімен Басқарманың жаңа құрамы 2 (екі) жыл өкілеттік мерзімімен 4 (төрт) адамнан сайланды:

- Мәулетов Д.Н. - Басқарма төрағасы;
- Шералы М.Н. - Басқарма төрағасының бірінші орынбасары;
- Оразалиев Ж.Б. - Активтерді басқару жөніндегі басқарушы директор, Басқарма мүшесі;
- Әшімов Н.Т. - Қаржыландыру және жоспарлау департаментінің директоры, Қаржы жөніндегі басқарушы директордың м.а.

Қор Басқармасының 2024 жылғы 11 сәуірдегі № 20/24 шешімімен Басқарма құрамына:

- Оразалиев Ж. Б. - Активтерді басқару жөніндегі басқарушы директор;
- Нүкежанов Р.А. - Активтерді басқару жөніндегі басқарушы директор;
- Тайчикенова А.З. - Экономика және қаржы жөніндегі басқарушы директор.

2024 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Басқарма құрамы мынадай мүшелерден тұрады:

- Мәулетов Д.Н. - Басқарма төрағасы;
- Оразалиев Ж.Б. - Активтерді басқару жөніндегі басқарушы директор;
- Нүкежанов Р.А. - Активтерді басқару жөніндегі басқарушы директор;
- Тайчикенова А.З. - Экономика және қаржы жөніндегі басқарушы директор.



Басқарма төрағасы

**МӘУЛЕТОВ ДАНИЯР  
НҰРЛАНҰЛЫ**



Бизнесті дамыту жөніндегі басқарушы директор, Басқарма мүшесі

**ОРАЗАЛИЕВ ЖАНДОС  
БАҚБЕРГЕНҰЛЫ**



Активтерді басқару жөніндегі басқарушы директор, Басқарма мүшесі

**НҮКЕЖАНОВ РЕНАТ  
АЙДАРҰЛЫ**



Экономика және қаржы жөніндегі басқарушы директор, Басқарма мүшесі

**ТАЙЧИКЕНОВА АЙҒАНША  
ЗАРЫҚБЕКҚЫЗЫ**





# БАСҚАРМА



Басқарма төрағасы

**МӘУЛЕТОВ ДАНИЯР  
НҰРЛАНҰЛЫ**



**Сайланған күні: 26.05.2023 ж.**

**Азаматтығы:** Қазақстан Республикасы

**Білімі:**

2001 ж. - Қазақ мемлекеттік заң академиясы, заңгер

2006 ж. - Т. Рысқұлов атындағы Қазақ экономикалық университеті, қаржы бакалавры

2015 ж. - Д. Серікбаев атындағы Шығыс Қазақстан техникалық университеті, техника және технологиялар бакалавры

2018 ж. - «Алматы Менеджмент Университеті» БМ, іскерлік әкімшілік магистрі

**Жұмыс тәжірибесі (соңғы 5 жылда):**

05/2023 ж. - қазіргі кезге дейін - «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС Басқарма төрағасы

02/2022 ж. - 05/2023 ж. - «KTZ Express» АҚ «KTZE Commerce» филиалының директоры

05/2019 ж. - 02/2022 ж. - Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің Мемлекеттік кірістер комитеті Алматы облысы бойынша Мемлекеттік кірістер департаменті басшысының орынбасары

12/2018 ж. - 03/2019 ж. - Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігі Мемлекеттік кірістер комитеті Жедел-ізвестіру қызметі департаментінің директоры



Бизнесі дамыту жөніндегі басқарушы директор, Басқарма мүшесі

**ОРАЗАЛИЕВ ЖАНДОС  
БАҚБЕРГЕНҰЛЫ**



**Сайланған күні: 02.03.2023 ж.**

**Азаматтығы:** Қазақстан Республикасы

**Білімі:**

2008 ж. - Robert Gordon University магистратурасы (Шотландия)

2001 ж. - Абылай хан атындағы Қазақ халықаралық қатынастар және әлем тілдері университеті, мамандығы: халықаралық қатынастар

**Жұмыс тәжірибесі (соңғы 5 жылда):**

02/2024 ж. - қазіргі кезге дейін - Бизнесі дамыту жөніндегі басқарушы директор, «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС Басқарма мүшесі

03/2023 ж. - 02/2024 ж. - Активтерді басқару жөніндегі басқарушы директор, «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС Басқарма мүшесі

11/2020 ж. - 07/2022 ж. - Borkit Oiltech бас директоры

05/2019 ж. - 11/2020 ж. - Hydratight Kazakhstan бас директоры

05/2017 ж. - 05/2019 ж. – «Kazakh Invest» ұлттық компаниясы» АҚ басқарушы директоры



## БАСҚАРМА



Активтерді басқару жөніндегі басқарушы директор, Басқарма мүшесі

**НҮКЕЖАНОВ РЕНАТ АЙДАРҰЛЫ**



**Сайланған күні: 11.04.2024 ж.**

**Азаматтығы:** Қазақстан Республикасы

**Білімі:**

- 2012 ж. - Абай атындағы Қазақ ұлттық педагогикалық университеті, құқық бакалавры, юриспруденция мамандығы
- 2010 ж. - Әл-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университеті, экономика және бизнес бакалавры, менеджмент мамандығы

**Жұмыс тәжірибесі (соңғы 5 жылда):**

- 02/2024 ж. - қазіргі кезге дейін - «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС активтерді басқару жөніндегі басқарушы директоры
- 08/2023 ж. - 02/2024 ж. - «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС Корпоративтік, өндірістік қауіпсіздік және қоршаған ортаны қорғау департаментінің директоры
- 08/2021 ж. - 07/2023 ж. - Қазақстан Республикасы Қаржы мониторингі агенттігінің Алматы облысы бойынша Экономикалық тергеу департаменті
- 06/2019 ж. - 11/2019 ж. - Алматы облысы Талдықорған қаласы әкімінің аппараты әкімінің кеңесшісі



Экономика және қаржы жөніндегі басқарушы директор, Басқарма мүшесі

**ТАЙЧИКЕНОВА АЙҒАНША ЗАРЫҚБЕКҚЫЗЫ**



**Сайланған күні: 11.04.2024 ж.**

**Азаматтығы:** Қазақстан Республикасы

**Білімі:**

- 1998 ж. - Аманжолов атындағы Шығыс Қазақстан мемлекеттік университеті, қаржы және кредит, экономист, салық жөніндегі маман
- 1988 ж. - Семей қаржы-экономикалық техникумы, мемлекеттік кірістер, қаржыгер

**Жұмыс тәжірибесі (соңғы 5 жылда):**

- 02/2024 ж. - қазіргі кезге дейін - «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС қаржы жөніндегі басқарушы директоры
- 03/2023 ж. - 01/2024 ж. - «URPAQ-VIP» ЖШС бас директорының қаржы-экономикалық мәселелер жөніндегі кеңесшісі
- 10/2022 ж. - 08/2023 ж. - агенттік пунктінің бастығы - «KTZ Express - KTZE Commerce» АҚ филиалы директорының қаржы-экономикалық мәселелер жөніндегі кеңесшісі
- 09/2020 ж. - 05/2022 ж. - «Арман Аудит» ЖШС негізін қалаушы және директоры
- 12/2019 ж. - 04/2020 ж. - «Қаржы академиясы» АҚ қаржы директоры
- 08/2018 ж. - 08/2019 ж. - «Астанаэнергосервис» АҚ экономика және қаржы жөніндегі басқарма төрағасының орынбасары



# БАСҚАРМАНЫҢ ҚЫЗМЕТІ

2024 жылы «SK Ondeu» ЖШС Басқармасы бетпесімен отырып қаралды, 31 мәселе «SK Ondeu» ЖШС бет форматта 55 отырыс өткізді, онда 130 30 акционерлерінің/қатысушыларының жалпы мәселе қаралды, оның ішінде 62 мәселе жиналыстарында (АЖЖ/ҚЖЖ) қаралды. кейіннен байқау кеңесінің отырысына шығарыла

## 2020-2024 жылдары өткізілген Басқарма отырыстарының саны.

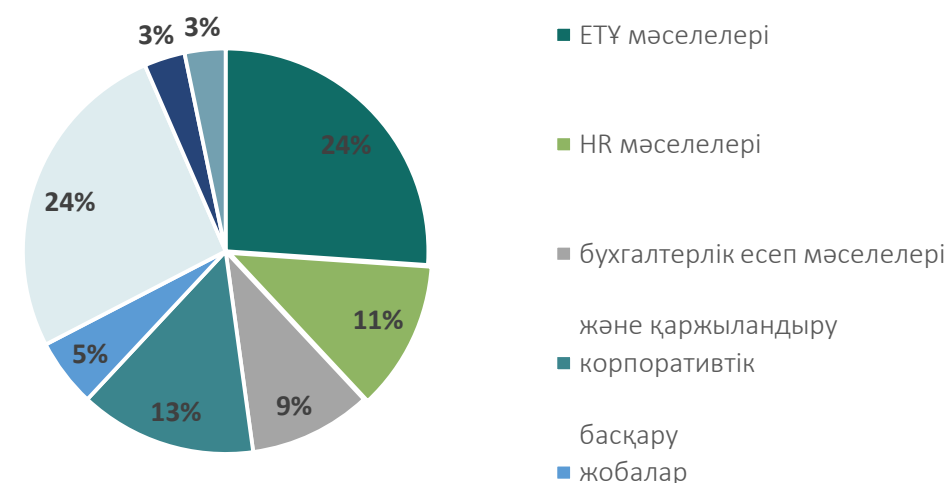
Жыл	Бетпе-бет	Сырттай	Барлығы
2020	42	0	42
2021	20	22	42
2022	57	3	60
2023	55	0	55
2024	46	0	46

Жалғыз қатысушының, Байқау кеңесінің, Инвестициялық-стратегиялық комитеттің және ЕТҰ АЖЖ/ҚЖЖ құзыреті шеңберінде қарауына енгізілетін мәселелерді Басқарма алдын ала қарап, мақұлдады.

Олардың ішінде негізгі блок еншілес және тәуелді ұйымдардың жобалары бойынша сұрақтар ұсынылған, оларды іске асыруға «SK Ondeu» ЖШС қатысады.

Төменде облыстар бойынша қаралған мәселелердің құрылымы берілген:

## Басқарма 2024 жылы қараған мәселелердің құрылымы



## Басқарманың қызметін бағалау және сыйақы

Атқарушы органға сыйақы мөлшері «SK Ondeu» ЖШС Байқау кеңесінің шешімімен айқындалады. Басқарма төрағасы мен мүшелеріне сыйақы мөлшерін айқындау схемасы мынадай талаптарға сәйкес келеді:

- сыйақы тұрақты (әрбір лауазымның дәрежесін ескере отырып) және ауыспалы бөліктерден тұрады;
- сыйақының ауыспалы бөлігі Басқарма төрағасы мен мүшелері қызметінің түйінді көрсеткіштеріне байланысты;
- Басқарма төрағасы мен мүшелеріне әлеуметтік қолдау, кепілдіктер және өтемақы төлемдері заңнамаға, компанияның ішкі құжаттарына және еңбек шартына сәйкес жүзеге асырылады.

«SK Ondeu» ЖШС-да «SK Ondeu» ЖШС Басқарма нәтижелілігін басқару жүйесінің тұрақты мониторингі жүргізіледі, бір жылдағы жұмыс қорытындылары бойынша сыйақы қол жеткізілген табыстары үшін материалдық көтермелеу және қызметтің түйінді көрсеткіштерін орындау нәтижелері бойынша Басқарма төрағасы мен мүшелеріне жұмыс тиімділігін арттыру және даму стратегиясында айқындалған қойылған мақсаттарды орындау тиімділігін бағалау мақсатында төленуі мүмкін.



## Корпоративтік басқару жүйесін жетілдіру

SKO корпоративтік басқаруды жақсартуға байыпты қарайды, оны бизнестің тұрақты өсуіне қол жеткізудің және басқару мен инвестициялар саласында салмақты шешімдер қабылдаудың негізгі элементі ретінде қабылдайды. Үздік әлемдік тәжірибелерді үлгі ретінде ала отырып, біз тәуекелдерді сапалы басқаруды, сенімді ішкі бақылау жүйесін құруды, ақпаратқа қол жеткізуді жеңілдетуді және Компаниямыздың беделін арттыруды қамтамасыз ете отырып, басқару жүйесін үнемі жетілдіруге ұмтыламыз..

Біздің мақсатымыз - Жалғыз қатысушының, серіктестердің және басқа да мүдделі тұлғалардың құқықтарын қатаң сақтауды көздейтін корпоративтік басқару саласындағы тынымсыз даму. Біз Компанияның әртүрлі басқару деңгейлері мен бөлімшелері арасындағы міндеттер мен өкілеттіктерді нақты саралаймыз, Байқау кеңесі мен Атқарушы органның жұмысын күшейтеміз. Біз Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттарын ұстана отырып, корпоративтік қақтығыстар мен мүдделер қақтығысының туындауын болдырмауға, басқарушылық есептілік тетіктерін жетілдіруге және корпоративтік басқару саласындағы озық практикаларды енгізуге ұмтыламыз.

Ақпараттық ашықтық рухында біз мүдделі тараптар үшін маңызды ақпараттың қолжетімділігін қамтамасыз етеміз. Біз басшылыққа сыйақы беруге қатысты ашық саясат пен рәсімдерді қолдаймыз, GRI және ХҚЕС стандарттарына сәйкес қаржылық есептілікті және орнықты даму жөніндегі есепті қоса алғанда, жылдық есепті жариялаймыз.

2024 жылы Компанияда «SK Ondeu» ЖШС ESG көрсеткіштерін енгізу (жақсарту) жөніндегі іс-шаралар жоспары жұмыс істеді. Бұл жоспар 2024 жылдың қорытындысы бойынша толығымен орындалды.

2024 жылы Компанияның корпоративтік басқару жүйесінің тәуелсіз диагностикасы жүргізілмеді, тиісінше корпоративтік басқару рейтингі берілмеді. Соңғы диагностика 2018 жылы жүргізілді, оның қорытындысы бойынша «SK Ondeu» ЖШС-ға «В» деңгейіндегі корпоративтік басқару рейтингі берілді.

## Корпоративтік басқару қағидаттарын сақтау

«SK Ondeu» ЖШС барлық органдар, лауазымды тұлғалар мен жұмыскерлер орындауға міндетті ережелер мен нормаларды қамтитын Корпоративтік басқару кодексін басшылыққа алады.

Корпоративтік хатшы Кодекстің сақталуы мәселелері бойынша Байқау кеңесі мен Басқармаға мониторингті жүзеге асырады және консультация береді. Жыл сайын Кодекстің қағидаттарын сақтау/сақтамау туралы есеп дайындалады, ол мынадай санаттарды қамтиды:

- Үкімет Қордың акционері ретінде;
- Қор мен ұйымдардың өзара іс-қимылы;
- тұрақты даму;
- акционерлердің құқықтары және оларға әділ қарым-қатынас;
- БК және атқарушы органның тиімділігі;
- тәуекелдерді басқару;
- ішкі бақылау және аудит;
- айқындық.

2024 жылы «SK Ondeu» ЖШС Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелеріне сәйкестігін өзін-өзі бағалау жүргізді. Өзін-өзі бағалау нәтижелері туралы есеп осы жылдық есептің 1-қосымшасында берілген. 75 қағидаттың 59-ына компания қызметі толық сәйкес келеді, 3 қағидатқа ішінара сәйкес келеді, ал 13 қағидат компания қызметіне қолданылмайды.



## РЕВИЗИЯЛЫҚ КОМИССИЯ

Ревизиялық комиссиясының қызметі Халықаралық ішкі аудиторлар институты (The IIA) әзірлеген Ішкі аудиттің кәсіби практикасының халықаралық негіздеріне (КПХН, (IPPF)) сәйкес жүзеге асырылады.

Ревизиялық комиссияның қызметінің негізгі мақсаты - жалғыз қатысушыға және Байқау кеңесіне тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және корпоративтік басқару жүйелерін жетілдіруге бағытталған тәуелсіз және объективті кепілдіктер мен консультациялар беру.

Ревизиялық комиссия ұйымдық жағынан Компанияның Байқау кеңесіне, әкімшілік жағынан Компанияның Басқармасына бағынады және функционалдық жағынан есеп береді. Тексеру комиссиясының жылдық жұмыс жоспарын Компанияның Байқау кеңесі қарайды және бекітеді. Тексеру комиссиясының қызметін бағалауды Компанияның Байқау кеңесі жүзеге асырады.

2024 жыл үшін Ревизиялық комиссия Компанияның Байқау кеңесінің 2023 жылғы 25 желтоқсандағы № 26/23 хаттама шешімімен бекітілген 2024 жылға арналған Жылдық жұмыс жоспарында көзделген тапсырмаларды толық көлемде орындамады.

Бірінші жартыжылдықта келесі іс-шаралар орындалды:

- 1) Серіктестіктің басшы қызметкерлерінің 2023 жылға арналған тиімділік көрсеткіштерінің орындалуын бағалау;
- 2) Серіктестіктің ЕТҰ басшы қызметкерлерінің 2023 жылға арналған ҚТК-ны орындауын бағалау;
- 3) «SSAP» ЖШС операциялық аудиті;
- 4) Портфельді компаниялардың кәсіподақ ұйымдарымен өзара іс-қимылының аудиті, оның ішінде қаржыландыруды талдау және өзара іс-қимыл туралы есептер.

Ревизиялық комиссия өз функцияларын орындау кезінде Компанияның Байқау кеңесіне өзінің ұйымдық тәуелсіздігін және ішкі аудит қызметіне ресурстардағы шектеулердің әсер етпейтінін растайды.



# ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ

Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесінің (ТБЖ/ІБЖ) жетілуін арттыру шеңберінде «SK Ondeu» ЖШС тәуекел-менеджментті негізгі басқарушылық және операциялық процестерге интеграциялаудың стратегиялық бағытын іске асырады.

ТБЖ және ІБЖ-ні дамыту барлық мүдделі тараптардың мүдделерін теңдестірілген есепке алуды қамтамасыз етуге және халықаралық стандарттарға (соның ішінде COSO және ISO 31000) сәйкес келуге баса назар аудара отырып тұрақты даму қағидаттары негізінде жүзеге асырылады.

Компанияда тәуекелге бағдарланған тәсілдеме қолданылады, ол:

- Стратегиялық және операциялық мақсаттарға болжамды түрде қол жеткізуге Компанияның қабілетін арттыру;
- тұрақты құн қалыптастыру және бизнес-модельдің сыртқы және ішкі сын-тегеуріндерге бейімділігін арттыру;

• барлық деңгейлерде тәуекелдерді саналы басқару мәдениетін құру.

Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесі нормативтік талаптарға сәйкестікті ғана емес, сондай-ақ ұзақ мерзімді перспективада бизнестің ашықтығын, жауапкершілігін және операциялық тұрақтылығын арттыруды қамтамасыз ететін корпоративтік басқарудың ажырамас элементі ретінде қарастырылады.

Компанияның ТБЖ және ІБЖ-сі стратегиялық, операциялық және инвестициялық мақсаттарды іске асыруға әсер етуі мүмкін ықтимал қауіптерді уақтылы анықтауға, талдауға және алдын алуға бағытталған.

Тәуекел-менеджменттің негізгі міндеттері:



2024 жыл ішінде тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау процестері Компаниялар тобының барлық деңгейлерінде цифрландыруға, ESG-бағытталғандыққа және тәуекел-мәдениеттің рөлін нығайтуға баса назар аудара отырып, үнемі жетілдіріліп отырды.

**Басқару органдарының рөлі және тәуекел мәдениеті.** Компанияның Байқау кеңесі мен Басқармасы тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау саласындағы саясат пен рәсімдерді белгілейді, сондай-ақ олардың тиімділігін тұрақты талдау үшін жауапты болады. Тәуекелдерді басқару Басқарманың негізгі функцияларының бірі болып табылады және құқықтық, экономикалық, экологиялық, технологиялық және әлеуметтік аспектілерді қоса алғанда, ішкі және сыртқы факторларды терең түсіну негізінде жүзеге асырылады.

Тәуекелдерді есепке алудың маңыздылығын түсіну корпоративтік мәдениетке енгізілген және еншілес және тәуелді ұйымдарға таралатын этикалық құндылықтар жүйесінде бекітілген. «Tone at the top» қағидасы тәуекелдерге байланысты басқарушылық шешімдерді бағалау және қабылдау процестеріне басшылықтың жеке қатысуы арқылы жүзеге асырылады.

## Тәуекелдерді бағалау және басымдық беру жүйесі

Әрбір анықталған тәуекел пайда болу ықтималдығы және ықтимал шығын тұрғысынан сапалық және сандық бағалаудан өтеді. Бағалау тәуекелдерге басымдық беруге және тиісті әрекет ету стратегияларын құруға мүмкіндік беретін тәуекел бейінін қалыптастырады.

Жүйелік жұмыс үшін Тәуекелдер картасы (матрица), сондай-ақ Тәуекелдер жөніндегі комитет үнемі жаңартып отыратын және қарайтын тәуекелдер мен бақылау рәсімдерінің тіркелімдері пайдаланылады. Жекелеген қауіптерге емес, өзара байланысты және корреляцияланған тәуекелдерге ерекше назар аударылады.

## Әрекет ету, мониторинг және жетілдіру:

Тәуекелдерді саралағаннан кейін олардың иелерімен бірге тәуекелдерді төмендету, беру немесе қабылдау бойынша нақты іс-шаралар әзірленеді. Бұл ретте шығындар, әлеуетті тиімділік және Компанияның орнықтылығы үшін салдары ескеріледі. Тәуекелдерді басқару процесі ішкі бақылаумен, ішкі аудитпен, сондай-ақ операциялық мониторингпен тығыз байланысты. Бұл ішкі және сыртқы ортаның өзгерістеріне уақтылы ден қоюға жаңа стратегиялық басымдықтар мен ұйымдық трансформацияларға сәйкес бақылау процедураларына түзетулер енгізуге мүмкіндік береді.

## 2024 жылдың бағдары: сыртқы сын-қатерлерге бейімделу.

Геосаяси құбылмалылықтың сақталуы, жаһандық нарықтардың тұрақсыздығы, жеткізу тізбегінің өзгеруі және ESG талаптарының күшеюі аясында 2024 жылы Компания барлық деңгейдегі тәуекелдерді басқаруды күшейтті.

ЕТҰ қызметіне де, жалпы Топқа да әсер ететін тәуекелдерді егжей-тегжейлі қайта қарау жүргізілді. Жылдың басымдықтары мыналар болды:

- сыртқы қысым жағдайында бизнес-модельдің тұрақтылығы;
- қаржылық мүдделер мен инвестициялық бастамаларды қорғау;
- қоршаған ортаны қорғау және киберқауіпсіздік саласындағы жаңа талаптарға сәйкестігі;
- бүкіл ұйым деңгейінде тәуекел-мәдениеттің жетілуін дамыту.



## ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ

2024 жылы «SK Ondeu» ЖШС корпоративтік басқарудың негізгі элементтерінің бірі ретінде тәуекелдерді басқарудың және ішкі бақылаудың интеграцияланған жүйесін (ТБЖ/ІБЖ) дамытуды жалғастырды. Жүйе Компанияның стратегиялық және операциялық мақсаттарына қол жеткізуге әсер етуі мүмкін жағымсыз оқиғалардың алдын алуға және оларды барынша азайтуға, сондай-ақ қаржылық есептіліктің дұрыстығын және заңнама нормалары мен ішкі регламенттердің сақталуын қамтамасыз етуге бағытталған.

Тәуекелдерді басқару жүйесі мыналарды қамтиды:

- Тәуекелдерді анықтау және тіркеу
- Ықтималдық пен салдарды сапалық және сандық бағалау
- Тәуекелдерді жіктеу және басымдық беру
- Әрекет ету шараларын әзірлеу және енгізу
- Тәуекел карталарын, бақылау рәсімдерін және тәуекел профильдерін қадағалау және жаңарту
- Есеп беруді қалыптастыру және тұрақты бақылау

### 2024 жылғы негізгі іс-шаралар

- Компания тобының тәуекел бейіндеріне жалпы алғанда геосаяси және макроэкономикалық құбылмалылықты ескере отырып, қайта бағалау жүргізілді;
- Негізгі бағыттар бойынша тәуекелдер картасы жаңартылды (қауіпсіздік, экология, АҚ, сатып алу);

- Барлық еншілес ұйымдардың тәуекел-үйлестірушілері оқытылды;
- Қаржылық есептілікті дайындау кезінде бағалау пайымдауларының алдын алу тәуекелін бақылау күшейтілді;
- Негізгі тәуекел көрсеткіштері мен тәуекел оқиғаларының тұрақты мониторингі ұйымдастырылды.

### 2025 жылға арналған жоспарлар

- ТБЖ мен ІБЖ жетілуіне тәуелсіз бағалау жүргізу;
- Автоматтандырылған тәуекелдер дашборды әзірлеу;
- Компанияның ЕТҰ тәуекелдер картасына ESG-тәуекелдерді енгізу.





# ІШКІ БАҚЫЛАУ ЖҮЙЕСІ

## Қаржылық есептілікті дайындау процесіндегі ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару жүйесі

2024 жылы «SK Ondeu» ЖШС қаржылық есептіліктің дұрыстығын, ашықтығын және орнықтылығын арттыруға, сондай-ақ мүдделі тараптардың нормативтік талаптары мен болжамдарына сәйкестікке бағытталған ішкі бақылау жүйесін (ІБЖ) дамыту мен ықпалдастыруды жалғастырды.

Осы саладағы негізгі тәуекелдердің бірі қаржылық есептіліктің елеулі бұрмалануына әкелуі мүмкін басқарушылық бағалаулар мен жол берулердің бейтараптылық тәуекелі болып қала береді. Осындай тәуекелдерді барынша азайту үшін Компанияда верификация, тәуелсіз бағалау және көп деңгейлі бақылау рәсімдерін институционалдандыруға негізделген кешенді тәсіл енгізілді.

### Әдіснамалық негіз.

«SK Ondeu» ЖШС ІБЖ-сы келесі нормативтік және әдіснамалық құжаттар негізінде құрылған: «Самұрық-Қазына» АҚ тәсілдерін ескере отырып әзірленген тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау саясаты; Корпоративтік басқару кодексі; халықаралық стандарттар мен практикалар (COSO Framework, COSO ERM, ISO 31000); ішкі регламенттер, рәсімдер.

### «Үш қорғаныс желісі» моделі.

Компания жауапкершілікті нақты ажыратуды және қаржылық есептілікті дайындау саласындағы тәуекелдерден тиімді қорғауды қамтамасыз ететін «Three Lines of Defense» моделін қолданады:

**Қорғаныстың бірінші желісі** — өз функциялары шеңберінде операциялардың дұрыс орындалуына, бастапқы бақылауға және тәуекелдерді басқаруға жауапты функционалдық бөлімшелер;

**Қорғаныстың екінші желісі** — әдіснамалық сүйемелдеуді және бақылау рәсімдерінің сақталуын бақылауды қамтамасыз ететін ішкі бақылау, тәуекелдерді басқару, еңбекті қорғау, АҚ және комплаенс функциялары;

**Қорғаныстың үшінші желісі** — ІБЖ тиімділігін тәуелсіз және объективті бағалауды қамтамасыз ететін ішкі аудит (ревизор).

Бұл тәсіл бұзушылықтарды уақтылы анықтауды, теріс пайдаланудың алдын алуды және қаржылық есептіліктегі бұрмалану тәуекелін барынша азайтуды қамтамасыз етеді.

### 2024 жылдың негізгі бастамалары:

Есепті жылы Компания ішкі бақылау жүйесінің жетілуі мен тиімділігін арттыруға бағытталған бірқатар іс-шараларды іске асырды:

- Тәуекелдерді бағалау, бақылау және есептілік мәселелері бойынша еншілес ұйымдардың қызметкерлері мен тәуекел-үйлестірушілеріне корпоративтік оқыту жүргізілді.
- Басым бағыттар бойынша Тәуекелдер мен бақылау матрицасы жаңартылды:
- өндірістік қауіпсіздік және еңбекті қорғау;
- ақпараттық қауіпсіздік және деректерді қорғау;
- экологиялық бақылау;
- сатып алулар мен логистиканы басқару.

Ішкі бақылау жүйесін жетілдіру шеңберінде 2025 жылы Серіктестіктің ЕТҰ-лары - «SSAP» ЖШС және «KUS» ЖШС процестерінің бақылау рәсімдері дизайнының тиімділігін бағалау бойынша жұмыс жоспарланған.

### Тиімділік және мониторинг

Тәуекелдерді және тиісті бақылауларды бағалау Компанияның операциялық шарттары немесе құрылымы өзгерген жағдайда стресс-тестілеуді және қайта бағалауды қоса алғанда, тұрақты негізде жүргізіледі. Тәуекелдер жөніндегі комитет тексерушінің және қаржы блогының қатысуымен қалдық тәуекелдер деңгейінің, түзету іс-шараларының тиімділігінің және есептілік қағидаттарының сақталуының мониторингін жүзеге асырады.

Осылайша 2024 жылы «SK Ondeu» ЖШС ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару жүйесі шынайы қаржылық ақпаратты дайындау процесінде Компания мен оның мүдделі тараптарының мүдделерін сенімді қорғауды қамтамасыз ете отырып, бейімделудің, орнықтылықтың және жетілудің жоғары деңгейін көрсетті.





# БИЗНЕС-ЭТИКА ЖӘНЕ КОМПЛАЕНС

## 2024 ЖЫЛҒЫ КОМПЛАЕНС БАҒДАРЛАМАСЫНЫҢ (COMPLIANCE PROGRAM) ТҮЙІНДІ НӘТИЖЕЛЕРІ

- ✓ комплаенс жүйесі шеңберінде атқарушы орган мен құрылымдық бөлімшелердің рөлдері мен жауапкершілігін бөлу мақсатында компания жұмыскерлерінің лауазымдық нұсқаулықтарына толықтырулар енгізілді;
- ✓ компанияның комплаенс бағдарламасын құрайтын кейбір ішкі нормативтік құжаттар жаңа редакцияларда бекітілді (Алаяқтық пен сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты, Бастамашылық ақпараттандыру саясаты), сондай-ақ жаңа ішкі құжат - Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі нұсқаулық бекітілді;
- ✓ жұмыскерлер Іскерлік этика кодексі бойынша оқыту бейне/дыбыстық контентінен мерзімді негізде өтеді, сондай-ақ тест тапсырмаларына жауап береді және білім алушылардың білімін тексеру үшін ахуалдық міндеттерді талдайды;
- ✓ 14 ұсыныс берілді: 3-і орындалды, қалғандары орындалу сатысында.

Жалпы «SK Ondeu» ЖШС тобы бойынша 2024 жылы Жедел желіге 9 өтініш келіп түсті, оларға тексерулер жүргізілді және нәтижелері бойынша түзету іс-шаралары қабылданды.



Бизнесті этикалық жүргізу және адам құқықтарын сақтау, сыбайлас жемқорлыққа және экономикалық қылмыстардың барлық түрлеріне қарсы іс-қимыл, мүдделер қақтығысын басқару - біздің Компания қызметінің негізі.

Біз бизнес этикасы мен комплаенс саласындағы үздік халықаралық тәжірибені енгізу арқылы өзара құрмет пен ашықтық атмосферасын қалыптастыруға және ынталандыруға ұмтыламыз.

Квазимемлекеттік секторды білдіретін Компания бола отырып, біз сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл, адам құқықтарын сақтау саласындағы бастамашылдық қағидаттарын толық сақтауға, сондай-ақ тұрақты дамуға өз үлесімізді қосуға ұмтыламыз.

Біз адалдық, әділдік, адалдық, ашықтық және жауапкершілік қағидаттарын ұстанамыз және ешқандай қаржылық нәтиже этикалық және заңды бизнес жүргізуден жоғары бола алмайды деп санаймыз.



- ЗАҢНАМА
- ІСКЕРЛІК ЭТИКА НОРМАЛАРЫ
- КОМПЛАЕНС САЛАСЫНДАҒЫ ҮЗДІК ЭЛЕМДІК ТӘЖІРИБЕЛЕР



- ӘРБІР ҚЫЗМЕТКЕРДІҢ КОМПЛАЕНС ТАЛАПТАРЫН ҚАБЫЛДАУЫ
- «ЖОҒАРЫДАН ЫҚПАЛ» ҚАҒИДАТЫ БОЙЫНША МӘДЕНИЕТ КОМПЛАЕНСЫН КӨРСЕТУ



- АШЫҚ ҚАРЫМ-ҚАТЫНАС МӘДЕНИЕТІ
- ЗАҢНАМАНЫ ЖӘНЕ ЭТИКАНЫ ЫҚТИМАЛ БҰЗУ ТУРАЛЫ ӘРБІР ӨТІНІШТІ ТЕКСЕРУ
- ЗАҢНАМАНЫ, ЭТИКАНЫ ЖӘНЕ ІШКІ СТАНДАРТТАРДЫ, ҚАҒИДАЛАРДЫ, ПРОЦЕСТЕРДІ БҰЗУҒА НӨЛДІК ТӨЗІМДІЛІК

### НЕГІЗГІ КОМПЛАЕНС-БАҒЫТТАРЫ

- Жалдау мен еңбектің тең жағдайлары. Адам құқықтары
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл. Мүдделер қайшылығы
- Контрагенттердің сенімділігін тексеру
- Халықаралық сауда қағидаларын сақтау
- Қаржылық бақылау
- Ақпаратты қорғау. Ашық қарым-қатынас мәдениеті



# ТҰРАҚТЫ ДАМУ

SK Ondeu өз қызметінің барлық кезеңдерінде тұрақты даму қағидаттарын сақтауға ұмтылады және өз серіктестері, өнім берушілері мен басқа да мүдделі тараптар арасында бизнесті жауапкершілікпен жүргізу және әлеуметтік жауапкершілік практикасын таратуға жәрдемдеседі. Тұрақты даму қағидаттары Компанияның Даму стратегиясының негізіне алынған. Осы қағидаттарды ұстану бизнестің ұзақ мерзімді дамуы үшін ғана емес, негізгі корпоративтік құндылықтарды қалыптастыру үшін де маңызды.

## Samruk-Kazyna Ondeu-дің тұрақты даму қағидаттары:

- Ашықтық
- Есептілік
- Айқындылық
- Этикалық мінез-құлық
- Құрмет
- Заңдылық
- Адам құқықтарын сақтау
- Сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік
- Мүдделер қақтығысына жол бермеу
- Жеке үлгі

Тұрақты даму саласындағы қызметтің басым бағыттарын айқындау кезінде Компания БҰҰ Жаһандық шартының қағидаттарын және БҰҰ-ның 2030 жылға дейінгі кезеңге арналған тұрақты даму саласындағы мақсаттарын, сондай-ақ осы саладағы басқа да халықаралық стандарттар мен бастамалардың ережелерін басшылыққа алады.

«SK Ondeu» ЖШС БҰҰ-ның тұрақты даму бағдарламасының 3 мақсатына бағдарланған, онда ол ең көп әсер етуі мүмкін: лайықты жұмыс және экономикалық өсу, жақсы денсаулық пен әл-ауқат, жауапты тұтыну және өндіріс. Компания осы мақсаттарға қол жеткізуге өзінің негізгі қызметі шеңберінде және өзі орналасқан аймақтарда өмір сүру сапасын жақсартуға бағытталған түрлі әлеуметтік бастамаларға қатысу арқылы ұмтылады.



## ТҰРАҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ СТРАТЕГИЯЛЫҚ ҚАУІПТЕР

«SK Ondeu» ЖШС өз ықпалының маңыздылығын түсінеді және өз қызметінде тұрақты даму саласындағы тәуекелдер мен мүмкіндіктерді ескеруге ұмтылады. Компанияның 2023-2032 жылдарға арналған Даму стратегиясындағы негізгі бағыттардың бірі - өз қызметінің барлық

кезеңдерінде тұрақты даму қағидаттарын сақтау және өз серіктестері, жеткізушілері мен басқа да мүдделі тараптар арасында бизнесті жауапты жүргізу және әлеуметтік жауапкершілік тәжірибесін таратуға жәрдемдесу.

Қоршаған орта	Әлеуметтік сала	Корпоративтік басқару
Оқыс оқиғалар және қоршаған ортаға теріс әсер ету	Кадрлық және әлеуметтік тәуекелдер	Киберқауіпсіздік және деректерді қорғау
Экологиялық қауіпсіздік және реттеу стандарттарын арттыру	Қызметкерлердің еңбек қауіпсіздігі мен денсаулығының проблемалары	Инвесторлар үшін бедел және тартымдылықты төмендету
Технологиялық тәуекелдер, инновациялар және авариялар	Өзгерістер мен инновацияларды басқару	Сыбайлас жемқорлық және этика
	Қоғамдық пікірді өзгерту	Заңнаманы қатаңдату және саяси тәуекелдер



## ТҰРАҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ ЕСЕП ТУРАЛЫ

### Есеп бейіні:

**Есеп құрылымы:** GRI стандарттары;

**GRI-ға тәсіл:** «негізгі» нұсқасына сәйкес

**Есептің шегі:** қаржылық көрсеткіштер бөлігінде - «SKOndeu» ЖШС және 6 ЕТҰ, экологиялық және әлеуметтік көрсеткіштер бөлігінде - қолданыстағы өндірістері бар 4 ЕТҰ;

**Есепті кезең:** 2024 жылғы 1 қаңтар - 31 желтоқсан

**Есеп беру циклі:** жыл сайын

**Алдыңғы есеп:** 2023 жылғы интеграцияланған жылдық есеп 2024 жылғы шілдеде жарияланды;

**Сыртқы растау:** «KUS» ЖШС парниктік газдар шығарындыларын «SupEx» ЖШС-ның аккредиттелген органы верификациялады. Шоғырландырылған қаржылық есептілікті растау үшін «Grant Thornton» ЖШС тәуелсіз аудиторы тартылды. Басқалары бойынша - жоқ.

### Определение содержания и качества отчета:

Интеграцияланған жылдық есепте біз стейкхолдерлерге «SK Ondeu» ЖШС мен оның ЕТҰ қызметін объективті бағалау үшін сапалы ақпарат беруге бар күш-жігерімізді салдық. Есепте ұсынылған барлық деректерді Жылдық есепті дайындау регламентіне сәйкес «SK Ondeu» ЖШС құрылымдық бөлімшелері мен еншілес компаниялары ұсынды. Сыртқы куәландыру «KUS» ЖШС парниктік газдар шығарындылары

бойынша жүргізілді. Шоғырландырылған қаржылық есептілікті «Grant Thornton» ЖШС верификациялады.

«Негізгі нұсқаға» сәйкес біз экономикалық, экологиялық және әлеуметтік қызметіміздің әсері туралы хабарлай отырып, біздің Компаниялар тобы туралы ақпаратты аштып көрсеттік.

### Есеп шегін анықтау:

Осы Есеп «SK Ondeu» ЖШС-ның тұрақты даму саласындағы қызметі туралы ақпаратты қамтиды. Бұдан басқа есеп «SK Ondeu» ЖШС ЕТҰ-ның, сондай-ақ «SK Ondeu» ЖШС-ның құрылымдық бөлімшелерінің тұрақты дамуға қатысты

қызметінің негізгі бағыттары, оның ішінде экономикалық, экологиялық және әлеуметтік әсер ету аспектілері туралы жекелеген бөлімдерді көздейді.

Интеграцияланған жылдық есепте ұсынылған және тәуелді ұйымдарды қамтиды. шоғырландырылған деректер мынадай еншілес

Компания	Қызмет түрі	Тіркелген жері
«ХИМ-плюс» ЖШС	Үш хлорлы фосфор, каустикалық сода, хлор және глифосат өндірісі	Жамбыл облысы
«SSAP» ЖШС	Күкіртті қайта өңдеу және күкірт және аккумулятор қышқылын шығару	Ақмола облысы
«KUS» ЖШС	«ҰИМТ» АЭА өндірістік және жалпы зауыттық инфрақұрылым объектілерін салу	Атырау облысы

«SK Ondeu» ЖШС-ның тұрақты даму саласындағы қызметі туралы сапалы есеп дайындау және есеп мазмұны мен шекараларын анықтау мақсатында біз есепте ашып көрсетілетін тақырыптардың маңыздылығына өз күшімізбен бағалау жүргіздік. Есептің мазмұнын анықтау барысында «SK Ondeu»

ЖШС-ның басқару ерекшеліктерін, елеулі экономикалық, экологиялық, әлеуметтік ықпалын, сондай-ақ адам құқықтарын сақтау, қоғамға, экологияға және т.б. ықпалын қамтитын маңызды тақырыптардың барлық тізімі қаралды.

### **Осы есепті дайындау кезінде Компания мынадай қағидаттарды басшылыққа алады:**

**ДӘЛДІК** - стейкхолдерлер Компания қызметінің нәтижелерін бағалай алуы үшін дәл, нақты, толық және расталған ақпарат көрсетілген.

**ТОЛЫҚТЫҚ** - GRI стандартына сәйкес есепті кезеңде Компанияның тұрақты дамуының барлық бағыттары бойынша ұсынылған ақпарат.

**ТЕҢГЕРІМДІЛІК** – стейкхолдерлер нәтижелерді объективті түрде бағалай алуы үшін қызметтің оң және теріс нәтижелері көрсетілген.

**СЕНІМДІЛІК** – ақпарат деректердің сапасы мен мәнділігін қамтамасыз ету үшін жинақталды, талданды және ашып көрсетілді.

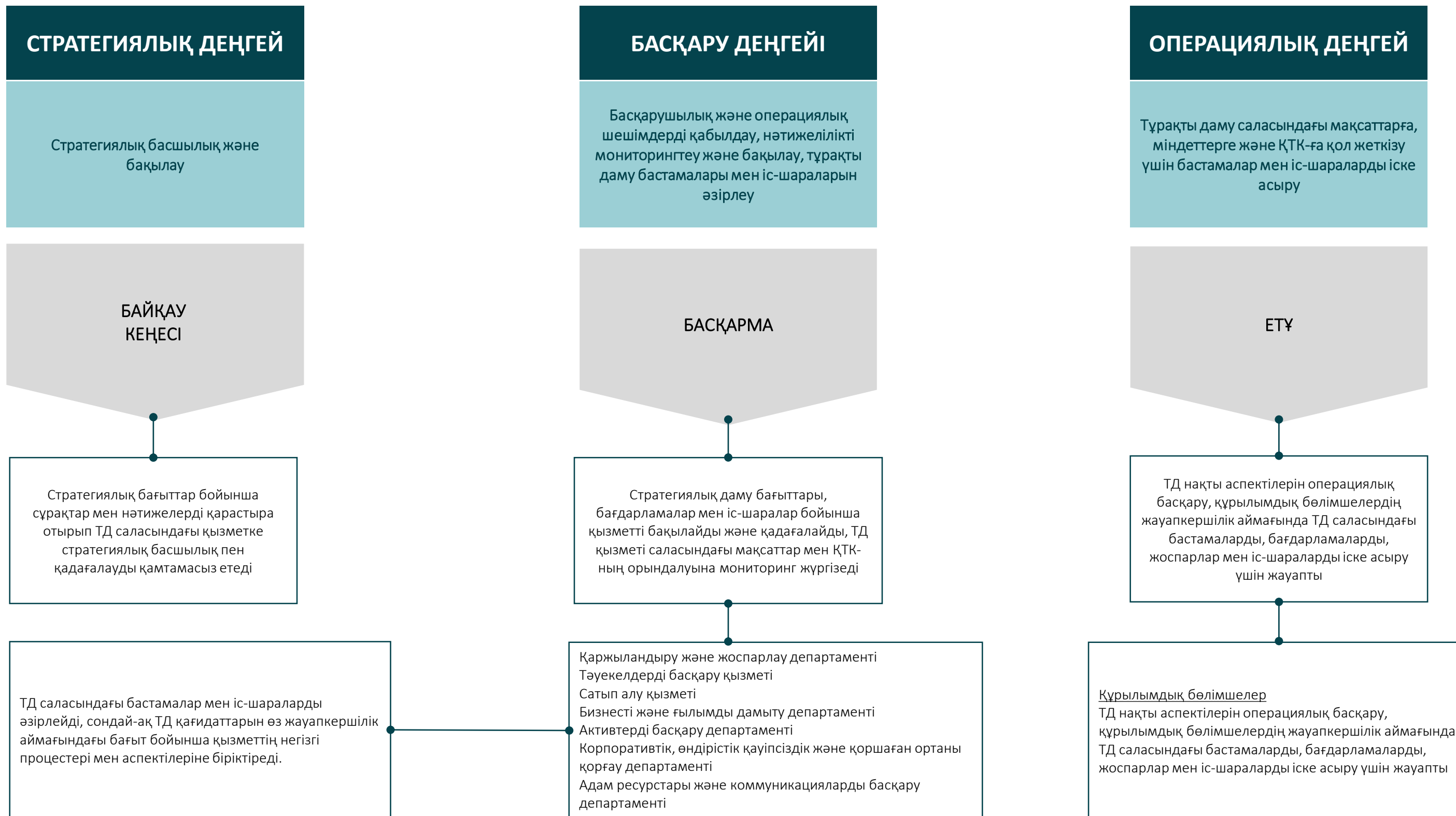
**АЙҚЫНДЫЛЫҚ** – біз есепті Компания мен ЕТҰ-ның қызметі туралы жеткілікті түрде хабардар болуы үшін стейкхолдерлерге түсінікті және қолжетімді нысанда жасаймыз.

**САЛЫСТЫРМАЛЫЛЫҚ** – ақпарат стейкхолдерлерге динамикадағы өзгерістерді талдауға мүмкіндік беру үшін соңғы үш жылдағы динамикада ұсынылған.

**УАҚТЫЛЫ** – есепті дайындау жоспарлы сипатта болады, оның ішінде Компанияның құрылымдық бөлімшелерімен, ЕТҰ-мен диалогтарды әзірлеу, жүргізу және жариялау процесі.



ТҰРАҚТЫ ДАМУ АСПЕКТИЛЕРІН БАСҚАРУ ҚҰРЫЛЫМЫ





## СТЕЙКХОЛДЕРЛЕРМЕН ӨЗАРА ӘРЕКЕТТЕСУ

Мүдделі тараптармен (стейкхолдерлермен) өзара іс-қимыл тұрақты даму жүйесінің маңызды элементі.

«SK Ondeu» ЖШС өз ықпалын және оларға жауап ретінде шаралар қабылдау жолдарын түсіну үшін оның шешімдері мен қызметіне мүдделі тұлғалар тобын анықтады.

Ағымдағы қызмет пен стратегиялық дамуға ықпалды бағалау, сондай-ақ Компаниялар тобының мүдделі тараптармен өзара іс-қимылының қалыптасқан тәжірибесі мүдделі тараптарды анықтау және іріктеу үшін негіз болады.

## МҮДДЕЛІ ТАРАПТАРДЫҢ КАРТАСЫ

Стейкхолдерлер	Мақсаттары/мүдделері	Әсер ету құралдары	Өзара әрекеттесу әдістері
Жалғыз қатысушы	- стратегиялық мақсаттарға/көрсеткіштерге қол жеткізу; - пайданың өсуі; - дивидендтерді уақтылы төлеу; - компания құнын ұлғайту; - тұрақты даму қағидаттарын сақтау	- Жарғы; - «SK Ondeu» ЖШС-ның корпоративтік басқару кодексі; - ресми сұрау салулар; - шешімдер	- қызметтің негізгі бағыттарын келісу және Жалғыз қатысушының құзыретіне жататын мәселелерді бекіту; - Қазақстан Республикасының заңнамасына және «SK Ondeu» ЖШС-ның Жарғысына сәйкес негізгі шешімдерді тиімді қабылдау үшін корпоративтік басқару қағидаттарына сәйкес Жалғыз қатысушының құқықтарын іске асыру; - Қазақстан Республикасы заңнамасының, Жарғысының, «SK Ondeu» ЖШС-ның ішкі құжаттарының талаптарына сәйкес қаржы-шаруашылық қызметінің нәтижелері туралы анық ақпарат беру
Байқау кеңесі	- «SK Ondeu» ЖШС-ның Жалғыз қатысушысының мүдделерін сақтау; - «SK Ondeu» ЖШС-ның қызметіне жалпы басшылық ету	- Жарғы; - «SK Ondeu» ЖШС-ның ішкі құжаттары; - шешімдер/тапсырмалар	- Қазақстан Республикасының заңнамасында және (немесе) Жарғыда «SK Ondeu» ЖШС-ның Жалғыз қатысушысының айрықша құзыретіне жатқызылған мәселелерді қоспағанда, негізгі қызмет мәселелері бойынша шешімдер қабылдау; - «SK Ondeu» ЖШС-ның қызметіне стратегиялық басшылықты жүзеге асыру; - «SK Ondeu» ЖШС-ның стратегиясы мен Бизнес-жоспарын бекіту және олардың орындалу мониторингі
Басқарма	- «SK Ondeu» ЖШС-ның Жалғыз қатысушысының мүдделерін сақтау; - «SK Ondeu» ЖШС-ның ағымдағы қызметіне басшылық жасау.	- Жарғы; - «SK Ondeu» ЖШС-ның ішкі құжаттары	- «SK Ondeu» ЖШС-ның Жалғыз қатысушысы мен Байқау кеңесінің шешімдерін орындау; - Бизнес-жоспарды және «SK Ondeu» ЖШС-ның қызметіне қатысты басқа да мәселелерді дайындау және іске асыру; - «SK Ondeu» ЖШС-ның жедел қызметіне басшылық жасау, «SK Ondeu» ЖШС-ның басқа органдары мен лауазымды тұлғаларының құзыретіне жатқызылмаған қызмет мәселелері бойынша шешімдер қабылдау



Стейкхолдерлер	Мақсаттары/мүдделері	Әсер ету құралдары	Өзара әрекеттесу әдістері
Персонал	- мансаптық өсу; - табыстың жоғары деңгейі; - әлеуметтік пакет; - оқыту және кәсіби даму	- Еңбек кодексі; - еңбек шарттары; - «SK Ondeu» ЖШС-ның ішкі құжаттары	- ашық, ашық, білікті және дәлелді персоналды, кадр саясатын қалыптастыруға бағытталған жүргізу; - жұмыскерлерге еңбек қызметі процесінде олардың әлеуетін іске асыру, олардың нәтижелерін әділ және әділ бағалау үшін тең мүмкіндіктерді қамтамасыз ету, кәсіби қабілеттері, білімі мен дағдылары негізінде жұмыскерлерді мансаптық сатысы бойынша іріктеу және ілгерілету; - жұмыскерлерді бос орындар және корпоратившілік конкурстар туралы хабардар ету; - жыл сайынғы демалыс кестесін құру; - корпоративтік іс-шараларды қалыптастыру және өткізу; - жұмыскерлерді оқытуды және/немесе олардың дағдылары мен құзыреттерін арттыруды сүйемелдеу; - еңбек дауларын шешу үшін келісу комиссиясының болуы
Еншілес ұйымдар	- қатысушының/қатысушылардың мүдделерін сақтау; - пайданың өсуі; - дивидендтерді уақтылы төлеу; - компания құнын ұлғайту; - тұрақты даму қағидаттарын сақтау	- «SK Ondeu» ЖШС-ның жарғысы; - «SK Ondeu» ЖШС-ның ішкі құжаттары; - Еншілес ұйымдардың жарғылары	- «SK Ondeu» ЖШС-ның еншілес ұйымға қатысушы ретінде өз құқықтарын іске асыруы; - еншілес ұйымның басқару органдарына қатысуы; - хат алмасу және еншілес ұйымдарға сұрау салулар жіберуі; - тапсырмалардың орындалуын бақылау
Инвесторлар	- салынған инвестициялардың рентабельділігі; - қаражатты қайтару	- меморандумдар; - шарттар	- іскерлік хат алмасу; - инвесторлармен, оның ішінде әлеуетті инвесторлармен кездесулер өткізу; - жобаларды және негізгі қызметті іске асыру үшін инвестициялар тарту
Бизнес серіктестер, өнім берушілер	- коммерциялық мүдделер; - мәлімделген талаптарға сәйкес тауарлармен қамтамасыз ету, жұмыстарды жүзеге асыру және қызметтер көрсету	- шарттар; - келісімдер	- сатып алуға қатысу; - кездесулер өткізу; - іскерлік хат алмасу; - шарттар жасасу; - шарттық міндеттемелердің тиісінше орындалуын бақылау



## МҮДДЕЛІ ТАРАПТАРДЫҢ ҚАРТАСЫ

Стейкхолдерлер	Мақсаттары/мүдделері	Әсер ету құралдары	Өзара әрекеттесу әдістері
Бизнес серіктестер, өнім берушілер	- коммерциялық мүдделер; - мәлімделген талаптарға сәйкес тауарлармен қамтамасыз ету, жұмыстарды жүзеге асыру және қызметтер көрсету	- шарттар; - келісімдер	- сатып алуға қатысу; - кездесулер өткізу; - іскерлік хат алмасу; - шарттар жасасу; - шарттық міндеттемелердің тиісінше орындалуын бақылау
Өнімді тұтынушылар	- әлеуметтік мүдделер; - коммерциялық мүдделер	шарттар	- корпоративтік сайтта «SK Ondeu» ЖШС және оның қызметі туралы өзекті жария ақпаратты орналастыру; - іскерлік хат алмасу, клиенттермен, оның ішінде әлеуетті клиенттермен кездесулер өткізу; - «SK Ondeu» ЖШС-ның еншілес және тәуелді ұйымдарының тұтынушыларының күтулеріне сәйкестігін қамтамасыз ету; - шарттар жасасу, олардың орындалуын бақылау
Мемлекеттік органдар	- салық түсімдері; - экономикалық өсу; - жаңа жұмыс орындарын құру; - әлеуметтік міндеттерді шешу	- заңдар; - әлеуметтік-экономикалық дамудың мемлекеттік бағдарламалары; - нормативтік реттеу; - ресми сұрау салулар	- жұмыс топтарына, форумдарға, конференцияларға қатысу; - іскерлік хат алмасу және / немесе сұрауларға жауап дайындау; - есептілікті (қаржылық, қаржылық емес) ұсыну.
Бәсекелестер	- нарықтағы үлесін арттыру	- неғұрлым дамыған және жаңа технологияларды қолдану; - активтердің өсуі; - баға бәсекелестігі; - белсенді жарнама саясаты; - нарықты маркетингтік зерттеу	- маркетингтік зерттеулер жүргізу; - нарықты бақылау және талдау; - Корпоративтік басқару кодексіне, «SK Ondeu» ЖШС-ның іскерлік этика кодексіне сәйкес адал бәсекелестік қағидатын ұстану



Стейкхолдерлер	Мақсаттары/мүдделері	Әсер ету құралдары	Өзара әрекеттесу әдістері
Қоғамдық ұйымдар/халық	- қоғамдық ұйымдардың мақсаттары мен міндеттерін іске асыру; - «SK Ondeu» ЖШС қызметінің ашықтығы; - қосымша жұмыс орындарын құру; - аймақтың дамуы	- шарттар; - келісімдер; - өзара түсіністік туралы меморандумдар; - қоғамдық пікір; - жоғары тұрған және реттеуші органдарға өтініштер; - БАҚ	- қайырымдылық пен демеушілікті жүзеге асыру; - жалпы мәселелер бойынша өзара келісім; - қауымдастықтармен және/немесе бірлестіктермен бірлескен іс-шаралар (кездесулер, қайырымдылық кештер және т.б.) өткізу; - «SK Ondeu» ЖШС-ның корпоративтік сайтында өзекті жария ақпаратты орналастыру, оның ішінде қызмет туралы қаржылық және қаржылық емес есептілікті жариялау; - әлеуметтік жауапкершілік, қызметтің ашықтығы және орнықты даму қағидаттарына практикалық бейілділікті көрсету; - жалпы қабылданған моральдық-этикалық нормаларды сақтауға ұмтылу; - жеке тұлғалардың өтініштеріне уақтылы ден қою.
БАҚ	- сындарлы ынтымақтастық	- «SK Ondeu» ЖШС-ның қызметі туралы жарияланымдар мен ақпарат	- баспасөз конференцияларын өткізу, баспасөз хабарламасын ұсыну және сұхбаттарды ұйымдастыру; - БАҚ журналистерінің сұрау салуы бойынша ақпарат беру.

Ұсынылған мүдделі тараптардың картасы басшылыққа, сондай-ақ Компанияның мүдделі тараптарымен өзара іс-қимылды жүзеге асыратын құрылымдық бөлімшелердің өкілдеріне сауалнама жүргізу арқылы дайындалды. Негізгі қызметкерлерден алынған негізінде

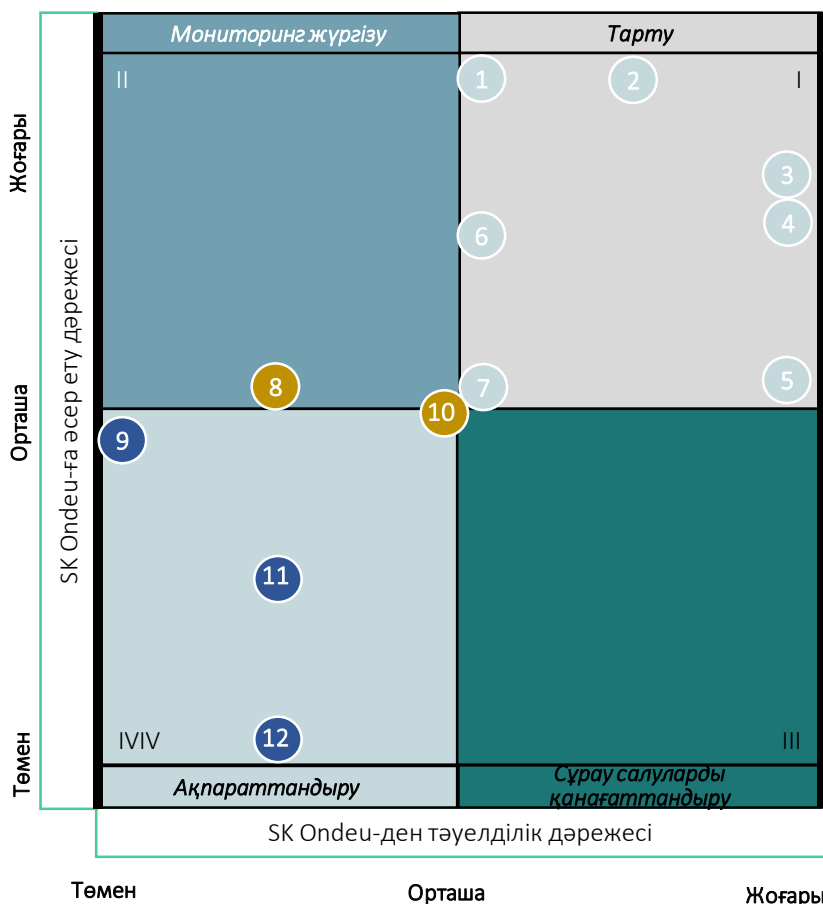
Стейкхолдерлердің әсер ету индекстері мен Компанияның қызметіне тәуелділігін сараптамалық бағалау компаниялары әр стейкхолдердің маңыздылығын анықтайтын Компанияның стейкхолдерлерінің әсер ету және тәуелділік матрицасын құрастырды.



### СТЕЙКХОЛДЕРЛЕРДІҢ ӘСЕР ЕТУ ЖӘНЕ ТӘУЕЛДІЛІК МАТРИЦАСЫ АУЛАУЛІ ТАҚЫРЫПТАРДЫ АНЫҚТАУ

Компания жыл сайын мүдделі тараптардың картасын өзектендіреді. 2024 жылы картаның өзектілігі менеджмент сауалнамасымен расталды.

#### СТЕЙКХОЛДЕРЛЕРДІҢ ӘСЕР ЕТУ ЖӘНЕ ТӘУЕЛДІЛІК МАТРИЦАСЫ



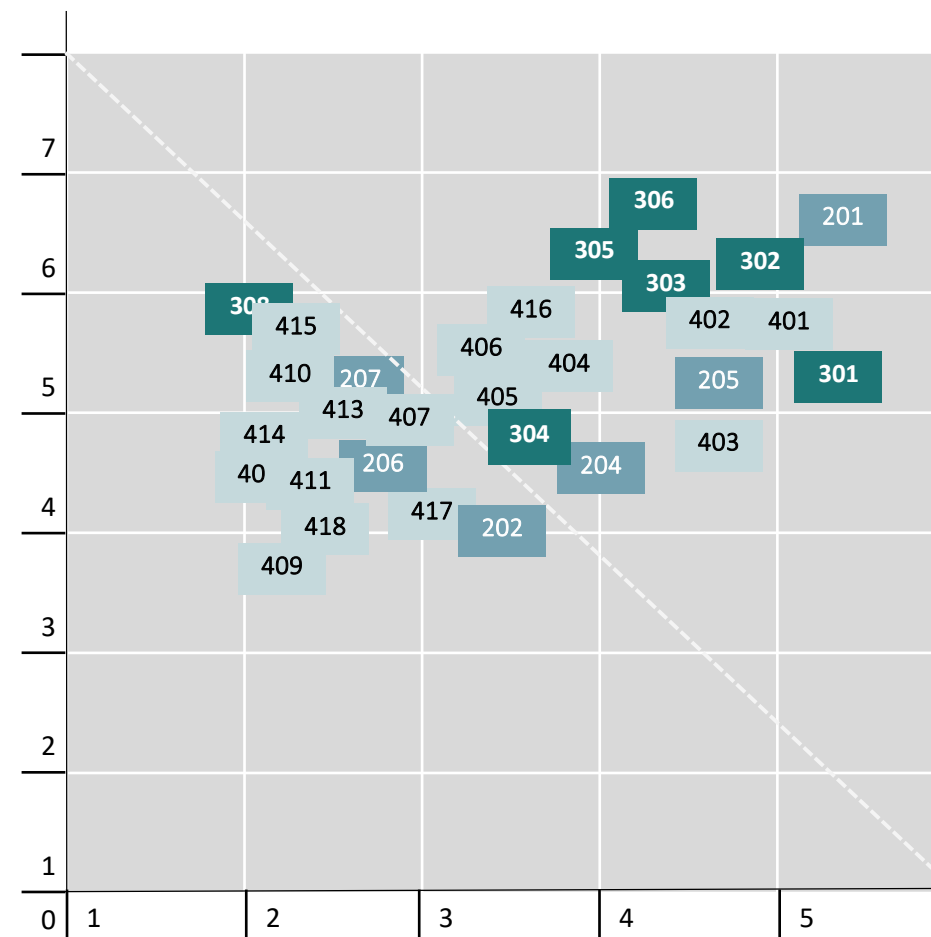
Компания 2024 жылғы интеграцияланған жылдық есепте оларды ашу мақсатында маңызды тақырыптарды анықтау үшін бірқатар іс-шаралар өткізді. Адам құқықтарына әсерін қоса алғанда, Компанияның елеулі экономикалық, экологиялық және әлеуметтік әсерін көрсететін маңызды тақырыптарды айқындау үшін мүдделі тараптарға сауалнама жүргізілді. Барлығы SK Ondeu-ның атына мүдделі тараптардың келесі топтарынан жауаптар келіп түсті:

- Компанияның басшылығы мен жұмыскерлері;
- Бақылау кеңесі мен Жалғыз қатысушы;
- Компанияның еншілес және тәуелді ұйымдары;
- серіктестер;
- бизнес-қауымдастықтар;
- тауарларды, жұмыстарды және қызметтерді жеткізушілер.

Бағалауға арналған тақырыптар тізіміне GRI Topic Standards тақырыптары кірді. Мүдделі тараптарға әр тақырыпты ұйымның экономикаға, қоршаған ортаға және адамдарға әсер ету дәрежесі, соның ішінде олардың адам құқықтарына әсері бойынша 5 балдық шкала бойынша бағалау ұсынылды, мұнда 1 балл "өте төмен" және 5 балл "өте жоғары" деп бағаланды. Алдын ала тізімге мүмкін 5 ұпайдан 4 және 5 ұпай жинаған тақырыптар кірді. Нәтижесінде 2024 жылғы жылдық есепте ашылатын 16 маңызды тақырыптан тұратын тізім анықталды.

- 1 - Жалғыз акционер
- 2 - Байқау кеңесі
- 3 - Басқарма
- 4 - Персонал
- 5 - ЕТҰ
- 6 - Инвесторлар
- 7 - Бизнес серіктестер / Өнім берушілер
- 8- Өнімді тұтынушылар
- 9 - Мемлекеттік органдар
- 10 - Бәсекелестер
- 11 - Қоғамдық ұйымдар
- 12 - БАҚ

### МАҢЫЗДЫ ТАҚЫРЫПТАРДЫҢ МАТРИЦАСЫ



201 Экономикалық тиімділік	205 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл	402 Еңбек және еңбек қатынастары	410 Қауіпсіздік практикасы
204 Сатып алу тәжірибесі	206 Бәсекелестікке кедергі	403 Жұмыс орнындағы қауіпсіздік пен денсаулық	411 Жергілікті халықтың құқықтары
202 Нарықтарда болу	207 Салық салу	404 Оқыту және білім беру	413 Жергілікті қауымдастықтар
301 Материалдар	305 Шығарындылар	405 Әртүрлілік және тең мүмкіндіктер	414 Әлеуметтік өлшемшарттар бойынша өнім берушілерді бағалау
302 Энергия	306 Қалдықтар	406 Кемсітушілікке жол бермеу	415 Мемлекеттік саясат
303 Су және ағынды сулар	308 Өнім берушінің экологиялық бағасы	407 Қауымдастық бостандығы және ұжымдық шарттар	416 Тұтынушының денсаулығы мен қауіпсіздігі
304 Биоалуантүрлілік	401 Жұмыспен қамту	408 Балалар еңбегі	417 Маркетинг
		409 Мәжбүрлі еңбек	418 Тұтынушылардың дербес деректерінің құпиялылығы



## ЭКОНОМИКАЛЫҚ ЖАУАПКЕРШІЛІК

Құрылған тікелей және бөлінген экономикалық құн орнықты даму саласындағы есептіліктің негізгі көрсеткіштерінің бірі. Бұл көрсеткіштер ХҚЕС-ке сәйкес дайындалған «SK Ondeu» ЖШС-ның шоғырландырылған қаржылық есептілігі негізінде есептелді. Есептеуді түзетуге байланысты 2022-2023 жылдардағы деректер қайта есептелді. 2024 жылғы бөлінбеген экономикалық құнның ұлғаюы құрылған экономикалық құн құрамында сатудан түскен табыстың

өсуіне, сондай-ақ мемлекетке төлемдердің төмендеуіне байланысты (2023 жылы белгіленген көмірқышқыл газының шығарындыларынан асып кеткені үшін экологиялық айыппұл көрсетілген).

Құрылған тікелей және бөлінген экономикалық құнның толық жазылуы (мың теңге)

Көрсеткіштер	2022	2023	2024
Құрылған тікелей экономикалық құн, оның ішінде:			
Сатудан түскен кірістер	37 486 006	33 681 665	39 307 447
Қаржы кірісі	1 508 185	2 610 009	2 656 624
Бөлінген экономикалық құн	-29 649 644	-38 131 679	-27 649 938
Операциялық шығындар	-20 749 472	-17 235 455	-18 902 250

Көрсеткіштер	2022	2023	2024
Қызметкерлерге жалақы және басқа төлемдер мен жеңілдіктер;	-5 736 451	-5 858 706	-5 780 477
Капитал жеткізушілеріне төлемдер	-1 189 274	-3 555 025	-418 579
Мемлекетке төлемдер	-1 974 448	-11 482 492	-2 548 633
Жергілікті қауымдастықтарға инвестициялар	0	0	0
Бөлінбеген экономикалық құн	9 344 547	0	14 314 133

2024 жылғы «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС қызметінің қаржылық – экономикалық нәтижелері туралы толық ақпарат «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС-ның <http://www.o-sk.kz> / корпоративтік сайтындағы «Инвесторларға – Есептілік – Қаржылық есептілік» бөлімінде орналастырылған аудиттелген шоғырландырылған қаржылық есептілікте, сондай-ақ «Шоғырландырылған қаржылық есептілік» жылдық есептің II томында ұсынылған.



## САТЫП АЛУ ТӘЖІРИБЕСІ

Мемлекеттік саясатқа сәйкес "SK Ondeu" ЖШС 2024 жылы отандық өндірушілерді сатып алуда және қолдауда оқшаулау деңгейін арттыру бойынша тұрақты жұмысты жалғастырды.

Серіктестіктің Импортты алмастыру және жергілікті қамтуды дамыту жөніндегі жергілікті жобалық кеңсесі Жаңа өндірістерді құруға жәрдемдесу бағдарламасы

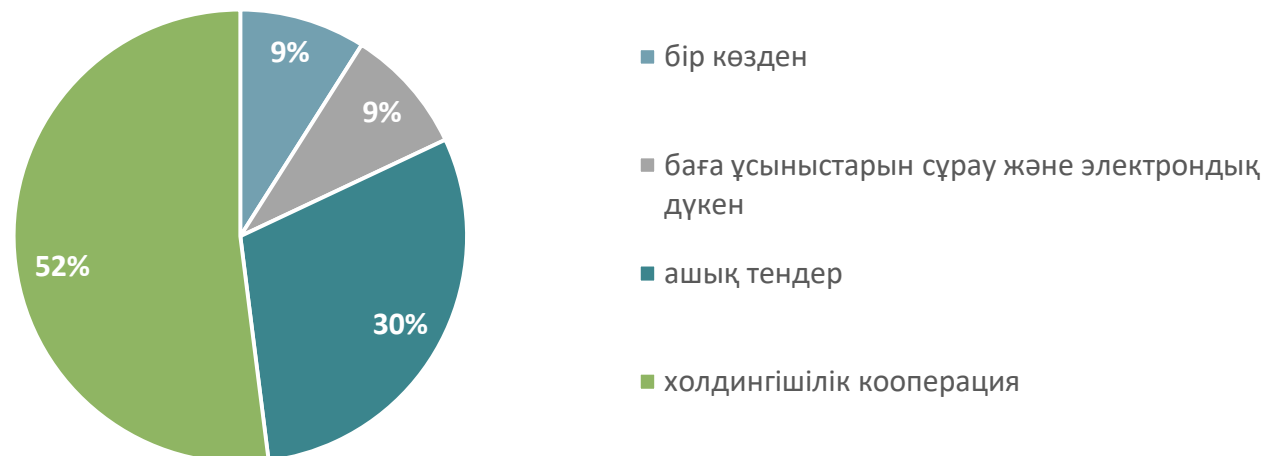
аясында өндіріске жоспарланған өнімді импортты алмастыру үшін тауарлар пулына қосуға қатысты бизнестің ұсыныстарын тұрақты негізде қарайды.

SK Ondeu компаниясының тобы бойынша 2024 жылы елішілік құндылықтың үлесіне 86% деңгейінде қол жеткізілді, 2022-2023 жылдары осыған ұқсас көрсеткіш тиісінше 82%-ды және 80%-ды құрады.

Сатып алудағы жергілікті өнім берушілердің үлесі, %

Көрсеткіш	2022	2023	2024
Жергілікті өнім берушілердің үлесі, %	82	80	86

Өткізу тәсілі бойынша сатып алу құрылымы, %





# СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ КОМПЛАЕНС

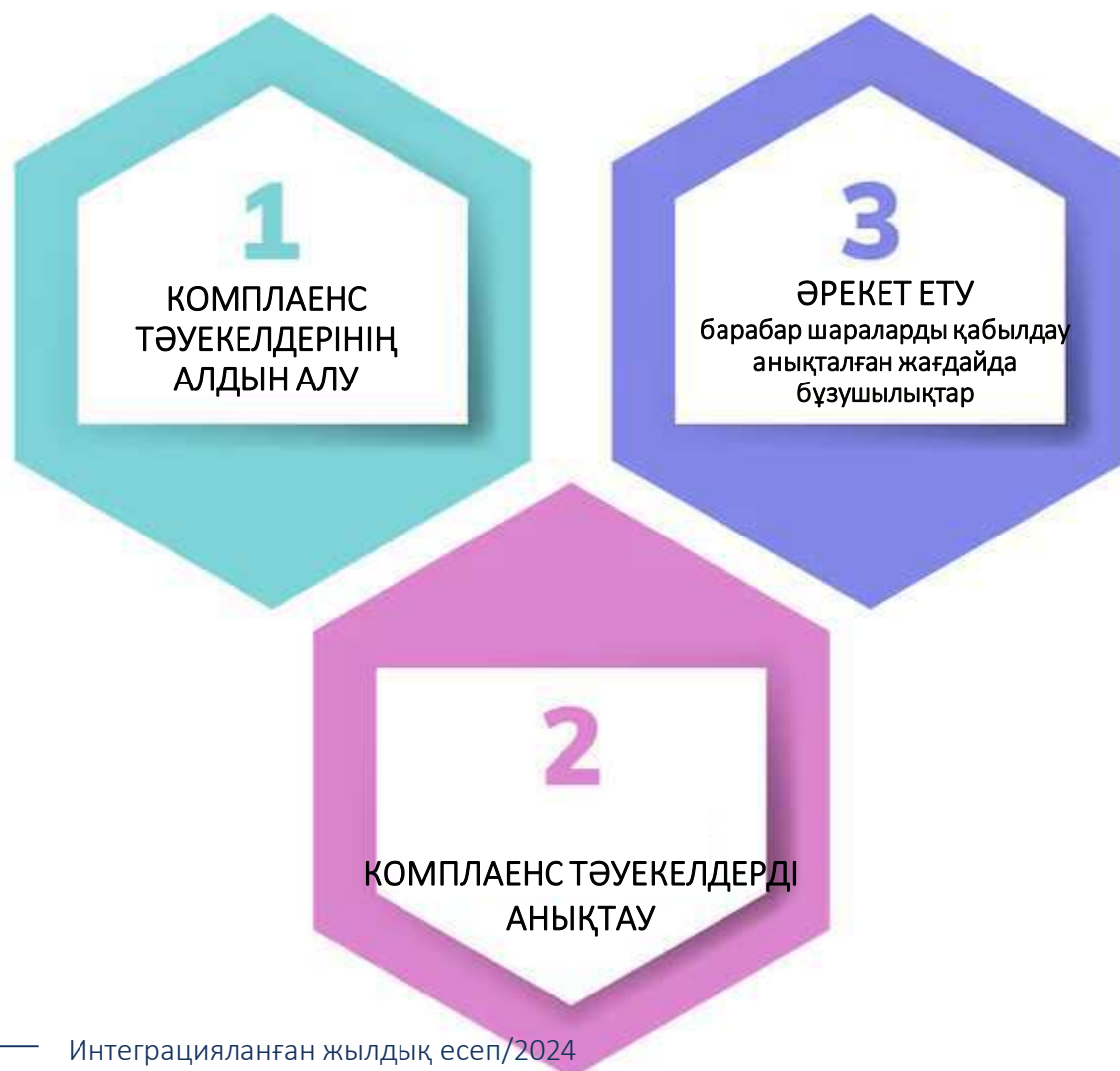
Біз компаниямызда және ЕТҰ-да сыбайлас жемқорлықтың кез келген нысандары мен көріністеріне төзбеушілік ахуалын дамытуға және қолдауға ұмтыламыз.

«Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС сыбайлас жемқорлыққа қарсы қолданылатын заңнама талаптарының сақталуын қамтамасыз етеді. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың орындалуын қамтамасыз ету жөніндегі рәсімдер Компанияның ішкі нормативтік

құжаттарында және бизнес-процестерінің сипаттамасында, сондай-ақ Алаяқтық пен сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатында бекітілген.

Біздің Компания жасасатын шарттарда сыбайлас жемқорлыққа қарсы ескерту бар.

Есепті жылы Компанияда сыбайлас жемқорлықтың расталған жағдайлары болған жоқ. 2024 жылы ұйымға немесе оның қызметкерлеріне қатысты сыбайлас жемқорлыққа қатысты сот ісі қозғалмады.



## КОМПЛАЕНСТИҢ НЕГІЗГІ ҚҰРАЛДАРЫ





# ЭКОЛОГИЯЛЫҚ ЖАУАПКЕРШІЛІК

## GRI 301

## МАТЕРИАЛДАР

Төменде «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС қолданыстағы пайдаланылған қайталама материалдардың пайызы жобаларында өнім өндіруде пайдаланылатын көрсетілген. материалдар, сондай-ақ негізгі өнім өндірісінде

### Қолданыстағы жобаларда пайдаланылатын материалдар

Атауы	Өлшем бірлігі	2019	2020	2021	2022	2023	2024
<b>«SSAP» ЖШС</b>							
Түйіршіктелген күкірт	тонна	50,8	50,6	59,8	53,7	59,2	60,6
Сөндірілген әк	кг	8,5	2,3	9,7	15,3	17,0	16,0
Кальций қосылған сода	тонна	8,9	1,5	1,5	6,4	7,0	13,0
Күкіртті сүзуге арналған ұнтақ (ұнтақталған перлит)	тонна	1,5	1,9	3,1	2,7	2,7	2,7
Негізгі өнімді өндіруде пайдаланылған қайталама материалдардың пайызы	%	-	-	-	-	-	-
<b>«ХИМ-плюс» ЖШС</b>							
Глифосат 95%	кг		982 225	144 000	360 000	21 600	98 400
Калий гидроксиді 90%	кг		372 880	42 320	134 320	9 320	37 720
Emulgator M-540K	кг		264 000	29 072	92 072	5 688	25 912
Аммоний бикарбонаты 96%	кг		-	15 259	43 160	-	-
Аммоний сульфаты 98%	кг		-	5 915	17 600	-	-
Эмульгатор GO-402 4-K	кг		-	3 420	9 700	-	-
Полиэтилен	кг		117 170	6 458	35 872	19 158	17992,8
«Баско» концентраты PF1010/13-PE қарлы ақ (Masterbatch snow white)	кг		2 392	131	722	60	-
Негізгі өнімді өндіруде пайдаланылған қайталама материалдардың пайызы	%		-	-	-	-	-

- 115 мыңнан астам пластикалық бөтелкелерді «SK Ondeu» ЖШС-ның фандоматтарымен кәдеге жаратылды
- «SK Ondeu» ЖШС Қор компаниялары тобының жұмыскерлері үшін экотематика бойынша білім беру тренингін өткізді
- SK Ondeu-да «Дәруменге арналған никотин» акциясы өтті
- Пластмассаны кәдеге жарату байқауы аясында 12000-нан астам пластикалық бөтелкелер мен 2500 алюминий банкалар жиналды
- SK Ondeu жұмыскерлері жалпықалалық сенбілікке қатысты





Атауы	Өлшем бірлігі	2019	2020	2021	2022	2023	2024
<b>«KUS» ЖШС</b>							
Карбогидразид	тонна	-	0,788	2,212	0	0	0
Трисодий фосфаты	тонна	-	0,014	0,166	0	0	0
Су аммиагы	тонна	-	-	3,9	4,32	3,84	3,84
Этиленгликоль	тонна	-	-	100,6392	-	0	
EASY-CL тоттану ингибиторы	тонна	-	-	1,0576	-	0	
Purotech 065 Биоцид реагенті	тонна	-	-	0,5288	-	0	
PuroTech Oxscav CZ6 Диоксидент карбогидразид реагенті	тонна	-	-	1,2	-	0	
Реагент, Purotech RO 325 биоциді	тонна	-	-	-	1,875	0	0
Суды ағартуға арналған реагент, Ранклир-4041 коагулянты	тонна	-	-	-	16,489	60,555	0
NALCO 77352 тотықтырмайтын биоцид	тонна	-	-	-	2,629		0,81
Натрий гипохлориті, А маркасы	тонна	-	-	-	12,97	12,97	19,75
«Ранскейл-4113» тұз тұндыру ингибиторы	тонна	-	-	-	7,4	7,4	21,525
Purotech RO 260 реагенті	тонна	-	-	-	2,016	2,016	1,625
Жұғыш зат, әртүрлі жабдықтарды химиялық тазартуға арналған, Purotech RO210 сұйықтығы	тонна	-	-	-	3,63	3,63	5,706
Натрий гидроксиді	тонна	-	-	-	1,12	1,12	23,848
натроникалық әк, түйіршіктер	тонна	-	-	-	2,4	2,4	2,4
Лимон қышқылы, тағамдық	тонна	-	-	-	3,87	3,87	5,44
Биоцид реагенті	тонна	-	-	-	2,295	2,295	3,11
Күкірт қышқылы, техникалық.	тонна	-	-	-	0,2928	0,2928	92,38
Сүтегі асқын тотығы, техникалық.	тонна	-	-	-	0,08	0,08	0,3
Натрий карбонаты, техникалық	тонна	-	-	-	-	0	390
Анионды флокулянт реагенті	тонна	-	-	-	-	0	0,525
Ас тұзы, асқа салатын тұз.	тонна	-	-	-	-	0	330



Атауы	Өлшем бірлігі	2019	2020	2021	2022	2023	2024
<b>«KUS» ЖШС</b>							
КВ-6609 маркалы катиондық БИФЛОК флокулянты реагенті	тонна	-	-	-	-	1	1
Әк	тонна	-	-	-	-	123,264	410
MSG ЖШС көбік өндіргіші	тонна	-	-	-	-	0,3	0,3
Азот қышқылы	тонна	-	-	-	-	1,6	1,6
Таблетка түріндегі тұз	тонна	-	-	-	-	0,56	0,56
Коагулянт (суды тазарту үшін)	тонна	-	-	-	72	110	110
Флокулянт	тонна	-	-	-	2400	3	3
Глицерин	тонна	-	-	-	-	2,5	2,5
Натрий гидроксиді	тонна	-	-	-	-	1	100
Триполифосфат	тонна	-	-	-	-	0	10
Гипохлорит	тонна	-	-	-	2	10	25
Лимон қышқылы	тонна	-	-	-	-	2,5	1





## GRI 302

# ЭНЕРГИЯ

Осы бөлімде жобалар аясында және одан тыс энергияны тұтыну туралы ақпарат бар, сатылатын «Samruk - Kazyna Ondeu» ЖШС.

### Жалпы отын шығыны

Атауы	Өлшем бірлігі	2019	2020	2021	2022	2023	2024
<b>«SSAP» ЖШС</b>							
Бензин	тонна	9,0	0,739	0	0	0	0,6468
Дизель отыны	тонна	295,9	190,782	132,550	187,130	105,429	155,062
<b>«ХИМ-плюс» ЖШС</b>							
Бензин	тонна	-	-	-	-	-	-
Дизель отыны	тонна	18	16	12	10	8,6	13,961
<b>«KUS» ЖШС</b>							
Бензин	тонна	9,0	0,739	0	0	0	0
Дизель отыны	тонна	295,9	190,782	132,550	187,130	0,2	0,2

### Электр энергиясын тұтыну, кВт\*сағ

Атауы	2019	2020	2021	2022	2023	2024
<b>«SSAP» ЖШС</b>						
Жалпы тұтыну	23 356 375	22 073 129	25 976 544	21 961 824	24 069 890	21 689 390
«Степногорск-энергосбыт» тұтынуы	1 718 743	782 153,00	0	0	969 026	0
Меншікті электр энергиясы	21 637 632	21 290 976	25 976 544	21 961 824	23 100 864	21 689 390
<b>«ХИМ-плюс» ЖШС</b>						
«Әлем Павлодар» ЖШС-ның өз қажеттіліктері үшін тұтыну	1 760 513	1 556 965	1 147 000	856 000	926 232	501 709
<b>«KUS» ЖШС</b>						
Меншікті электр энергиясы	1 116 402	23 519 476	40 819 482	47 881 937	49 972 414	75 064 843



### Жылу энергиясын тұтыну, Гкал/жыл

Атауы	2019	2020	2021	2022	2023	2024
«SSAP» ЖШС	9 500	9 500	9 500	9 500	9 500	9 500
«ХИМ-плюс» ЖШС	қазандық пайдалануға берілмеген	0	0	0	0	0
«KUS» ЖШС	0	0	0	0	0	0

#### «SSAP» ЖШС

Жылумен жабдықтау магистральда желілік суды жылыту үшін тиімді ауданы 18,86 м2, бу шығыны 5,84 т/сағ және ШАҚ 127,63 т/сағ болатын 3,2 Гкал/сағ жылу жүктемесі бар ЖА1, ЖА2 бұ-су жылу алмастырғыш пластиналы аппараттармен жүзеге асырылады. Магистральдағы желілік су қуаты 15 кВт\*сағ № 1, 2 және 3 желілік сорғылардың көмегімен айдалады. Күкірт қышқылын контактілі әдіспен өндірудің технологиялық регламентіне сәйкес технологиялық ғимараттарда жылу энергиясын тұтыну жылына 7300 Гкал. Соңғы 5 жылдағы есеп деректеріне сәйкес № 9, 11А және 37 ғимараттардағы жылу энергиясын нақты тұтыну – жылына 2200 Гкал. Кәсіпорын бойынша жылу энергиясын жалпы тұтыну - жылына 9500 Гкал.

2024 жылы жылыту маусымы кезінде үшінші тарап ұйымдарынан жылу энергиясын тұтыну жүзеге асырылмады. Ғимараттар мен құрылыстарды жылыту ілеспе буды кәдеге жарату есебінен жүргізілді. Өз өндірісінің жылу энергиясы серіктестіктің қажеттіліктерін жабу үшін жеткілікті.

Жылумен жабдықтау табиғи газбен жұмыс істейтін өзінің қазандығы арқылы жүзеге асырылуы тиіс. Қазандық пайдалануға берілмеген. 2019-2024 жылдар аралығында жылыту маусымы кезінде үшінші тарап ұйымдарынан жылу энергиясын тұтыну жүзеге асырылмады. Ғимараттар мен құрылыстарды жылыту конвекторлармен жүргізілді. Көрсетілген жобаларда технологиялық жабдықты салқындату үшін энергия тұтынуды есепке алу жүргізілмейді. 2019-2024 жылдар кезеңінде бөгде энергия өндіруші ұйымдардың буы пайдаланылмаған. 2019-2024 жылдар аралығында тек электр энергиясы пайдаланылды. Бу өндірісінде қолданылмады, энергияның осы түрлерін сату жүзеге асырылмаған.

#### «KUS» ЖШС

Жылумен жабдықтау табиғи газбен жұмыс істейтін өзінің қазандығы арқылы жүзеге асырылады. 2019-2024 жылдар аралығында жылыту маусымы кезінде үшінші тарап ұйымдарынан жылу энергиясын тұтыну жүзеге асырылмады. Ғимараттар мен құрылыстарды жылыту өз қазандығының есебінен жүргізілді. Өз өндірісінің жылу энергиясы серіктестіктің қажеттіліктерін жабу үшін жеткілікті.



GRI 303

# СУ ЖӘНЕ АҒЫНДЫ СУЛАР

Осы бөлімде көздер бойынша бөлініп алынатын судың жалпы мөлшеріне қатысты, ұйымның су қабылдауы айтарлықтай әсер ететін су көздері туралы ақпарат, ағынды сулардың және қабылдаушы объектінің сапасын көрсете отырып, бірнеше рет және қайта пайдаланылатын су мен төгінділердің жалпы көлемі бөлігінде «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС-ның қолданыстағы жобалары бойынша ақпарат ұсынылды.

### «SSAP» ЖШС

Шаруашылық-ауыз су және техникалық қажеттіліктер үшін кәсіпорынды сумен жабдықтау (шаңды басу) – шартқа сәйкес орталықтандырылған. «SSAP» ЖШС су алуды «Сілетті» өзенінің бассейнінен «Степногорск-Водоканал» ШЖҚ МКК жүзеге асырылады. Суды бұру. Кәсіпорыннан ағынды суларды ағызу шартқа сәйкес қолданыстағы кәріз желілеріне қарастырылған. Серіктестік жер үсті және жер асты көздерінен су алуды жүзеге асырмайды, су алу үшін арнайы және техникалық құрылыстарды қолданбайды. Объектінің аумағы су қорғау аймақтары мен су айдындарының белдеулеріне кірмейді. Ең жақын су қоймасы 6 км-ден астам қашықтықта ағып жатқан Ақсу өзені.

### «Karabatan Utility Solutions» ЖШС

«Karabatan Utility Solutions» ЖШС ҰИМТ АЭА тұтынушыларының мұқтаждықтары мен қажеттіліктері үшін өндірістік, тұзсыздандырылған, өртке қарсы, минералдандырылған және ауыз суын дайындау, сақтау және босату бойынша операцияларды орындайды.

Шикі су көзі – «Астрахань-Маңғышлақ» магистральдық су құбырынан су дайындау қондырғысының алаңында орналасқан шикі судың қабылдау ыдыстарына дейін суағар– бұру арқылы келіп түсетін АҚ СТ 38440351-7.001-2007 бойынша табиғи суы (Қиғаш өзенінен) бар «Астрахан – Маңғышлақ» магистральдық су құбыры. Сонымен қатар тұтынушылардан келетін тазарту қондырғыларында ағынды суларды тазарту процесінде пайда болатын тазартылған ағынды сулар да қолданылады.

Серіктестік жер үсті және жер асты көздерінен су алуды жүзеге асырмайды.

Шаруашылық-ауыз сумен жабдықтау көзі Атырау-Мақат су құбырына қосылған диаметрі 225 мм «Полимер Продакшн» ЖШС су құбыры.

### «ХИМ-плюс» ЖШС

Су алу көздері бойынша деректер жоқ. Техникалық су муниципалды ұйымдардан 1500 м3 көлемінде сатып алынады. Жоба бойынша су «Тараз химиялық паркі» АЭА-дан сатып алынады, жоба бойынша өндірістік және шаруашылық-тұрмыстық ағындар жергілікті тазалаудан кейін «Тараз химиялық паркі» АЭА коллекторына жіберіледі.

### Жер асты, жаңбыр, ағынды суларды және муниципалды су жүйелерін пайдалану

Атауы	Жер асты сулары	Ұйым жинайтын және сақтайтын жаңбыр суы	Басқа ұйымдардың ағынды сулары	Муниципалды және басқа су жүйелері
«SSAP» ЖШС	қолданылмайды	қолданылмайды	қолданылмайды және жойылмайды	жоқ
«Karabatan Utility Solutions» ЖШС	қолданылмайды	Құрамында мұнайы бар нөсер ағындары	"KPI Inc" ЖШС	қолданылмайды
«ХИМ-плюс» ЖШС	қолданылмайды	қолданылмайды	қолданылмайды және жойылмайды	қолданылмайды



### Көздер бойынша бөлінген жиналатын судың жалпы мөлшері

Атауы	Шаруашылық-ауыз су, м3	Техникалық су, м3	Өндіріс негізіндегі техникалық су, м3	Электр энергиясын өндіруге арналған техникалық су, м3	Қышқылды сұйылтуға арналған техникалық су, м3	Ағынды суларды бұру, м3	Өндіріс жүктемесінің орташа пайызы, %
<b>«SSAP» ЖШС</b>							
2024 жыл	40 829	386 110	194 220	152 601	39 286	27 929	100,5
2023 жыл	13 975	438 790	223 101	175 292	40 395	13 975	95,91
2022 жыл	22 101	441 150	227 549	178 786	34 814	22 101	90,65
2021 жыл	26 417	464 510	238 399	187 313	38 617	26 417	92,67
2020 жыл	13 524	510 840	267 742	210 369	32 729	13 524	84,9
2019 жыл	34 029	446 570	231 805	182 131	32 634	34 029	85,57
<b>«ХИМ-плюс» ЖШС</b>							
2024 жыл	0	0	700	0	0	0	0
2023 жыл	300	0	200	0	0	100	0
2022 жыл	300	1000	700	0	0	100	0
2021 жыл	300	1500	1200	0	0	120	0
2020 жыл	300	1500	1200	0	0	120	0
<b>«KUS» ЖШС</b>							
2024 жыл	23103,9	1212205	1 212 205	216 746,4	-	399 722,4	65
2023 жыл	18675,2	1204491	1 204 491	194 507,2	-	175 198,9	55
2022 жыл	-	941107,0	941107,0	-	-	-	-
2021 жыл	0	0	6 073	0	0	0	0
2020 жыл	0	0	0	0	0	0	0
2019 жыл	0	0	0	0	0	0	0

Ұйымның су жинағышы айтарлықтай әсер ететін су көздері: «SSAP» ЖШС су алуды «Сілетті» өзенінің бассейнінен "Степногорск-Водоканал" ШЖҚ МКК жүзеге асырылады. «Karabatan Utility Solutions» ЖШС шаруашылық-ауыз сумен жабдықтау көзі Атырау-Мақат су құбырына қосылған диаметрі 225 мм «Полимер Продакшн» ЖШС су құбыры. «Су дайындау және ағынды суларды тазарту қондырғысы» алаңында орналасқан шикі судың қабылдау ыдыстарына ағатын «Астрахань-Маңғышлақ» магистральдық су

құбырынан суағар-бұру бойынша түсетін «Астрахань – Маңғышлақ» магистральдық су құбыры (Қиғаш өзенінен) судың технологиялық түрлерін өндіру және ұсыну жөніндегі қызметті жүзеге асыратын шикі судың көзі арналған. «ХИМ-плюс» ЖШС қолданылмайды.



## GRI 303

# СУ ЖӘНЕ АҒЫНДЫ СУЛАР

## Бірінше рет және қайта пайдаланылатын судың жалпы көлемі

№ р/с	Атауы	Қайта және қайта пайдаланылатын судың көлемі, м3					
		2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	«SSAP» ЖШС	3 400	3 400	3 400	3 400	3400	3400
2	«Karabatan Utility Solutions» ЖШС	-	-	-	-	718 554	874 051,7
3	«Хим плюс» ЖШС	0	0	0	0	0	0

## Ағынды сулардың және қабылдаушы объектінің сапасын көрсете отырып, төгінділердің жалпы көлемі

№ р/с	Атауы	Сарқынды сулардың және қабылдаушы объектінің сапасы көрсетілген төгінділер көлемі, м3/жыл					
		2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	«SSAP» ЖШС	34 029	13 524	26 417	22 101	13 975	27 929
2	«Karabatan Utility Solutions» ЖШС	-	-	-	-	0	884 125,8
3	«ХИМ-плюс» ЖШС	0	0	0	0	0	0

### «SSAP» ЖШС

Ағынды суларды бұру «Степногорск-Водоканал» ШЖҚ МКК-ге тиесілі құбыр арқылы тазарту құрылыстарында жүзеге асырылады.

Өндірістік қызмет барысында шаруашылық-тұрмыстық ағынды сулар да пайда болады. Олармен жұмыс істеу қатардағы санитарлық-гигиеналық шараларды қабылдауды талап етеді, өйткені персонлға тұрмыстық қызмет көрсету Серіктестіктің қолданыстағы тұрмыстық корпусында қарастырылған. Шаруашылық-тұрмыстық сарқынды суларды кәдеге жарату жөніндегі арнайы шаралар жобада көзделмеген.

Ғимараттардың шатырынан нөсер және еріген сулар тікелей ғимараттардың соқыр жерлеріне жіберіліп, кейіннен рельефке төгіледі.

Серіктестік аумағында басқа ұйым қайта пайдаланған төгінділердің көлемі жоқ.

### «Karabatan Utility Solutions» ЖШС

«Karabatan Utility Solutions» ЖШС «ҰИМТ» АЭА: «KPI Inc» ЖШС, «Эр Ликид Карабатан Тех Газы» ЖШС, Серіктестіктің БГТЭС тұтынушыларының мұқтаждығы мен қажеттіліктері үшін ағынды суларды бұруды жүзеге асырады.

Серіктестіктің тазарту қондырғыларына бөлінетін сарқынды сулардың түрлері: құрамында мұнай бар - нөсер, химиялық ластанған, шаруашылық-тұрмыстық сарқынды сулар.

Инженерлік желілер дәлізі тұтынушыларға өндірістік, тұзсыздандырылған, өртке қарсы, минералсыздандырылған және ауыз су беруді жүзеге асырады. Кәріз ағындарын тұтынушылардан "Су дайындау және ағынды суларды тазарту" қондырғысы алаңына бұру.

### «ХИМ-плюс» ЖШС

Сұйық формуляттарды өндіру кезінде химиялық ластанған ағындар түзілмейді.





## GRI 304

## БИОАЛУАНТҮРЛІЛІК

Бұл бөлімде қорғалатын және биоалуантүрлілік деңгейі жоғары аудандарда және оған іргелес аудандарда меншіктегі, жалға алынған немесе басқарылатын өнеркәсіптік алаңдар туралы ақпарат берілген.

## «SSAP» ЖШС

## Өсімдіктер әлемі

Кәсіпорынның орналасқан жері қара қызғылт топырақты құрғақ шөпті-дәнді дала аймағына жатады. Осы аумақтың бұзылмаған учаскелерінде түрлі шөптер кездесетін бетегелі шөпті жерлер басым болып келеді.

Аумақтың өсімдіктері 7 бірлестіктер мен өсімдіктер топтарынан тұрады:

1. Қара қызғылт топырақты бетегелі шөпті жерлер;
3. Сазды тегістіктегі қара-қоңыр толық дамымаған кебірленген жусанды-бетегелі сортаңды кешеніндегі қара-қоңыр топырақтағы бетегелі селеулі жусан;
3. Толқынды жазықтағы қара-қоңыр кебірленген топырақтарда жусанды-бетегелі сортаңды кешеніндегі қара-қоңыр топырақтағы бетегелі селеу;
4. Толқынды жазық бойынша 40%-ға дейін жетілмеген топырақтарда бетегелі жусанмен толық дамымаған кешендегі қара қоңыр топырақтағы бетегелі жусанды қалқан селеу;
5. Ақшыл топарығ аз жерлердегі шалғынды қара-қоңыр топырақтардағы дәнді-жусанды түрлі шөптер;
6. Кешенінде бұзылған жерлері бар қара-қоңыр нашар дамыған топырақтардағы бетегелі жусан;
7. Бұзылған жерлер.

Топырақтың өсімдіктермен проекциялық жабыны: 50-60%. 100 м2 аумақта өсімдіктердің 25-ке дейін түрі бар. Шөптегі дәнді дақылдар орта есеппен 60%: шөптер - 25%, жусан - 15%. Шөптің түрлік қанықтылығы орташа. Өсімдік жамылғысы өте құнды, 100 кг пішенде орта есеппен 53 кг жем бірлігі бар. Өсімдіктердің орташа биіктігі 15-тен 46 см-ге дейін. Түрлерге байланысты өсімдіктердің орташа өнімділігі құрғақ массаның 1,5 – 4,0 ц/га құрайды.

«SSAP» ЖШС қайта құру және пайдалану сирек кездесетін және эндемикалық түрлердің популяцияларына зиян тигізбеуі тиіс, өйткені өсімдіктер өндіріс процесіне әсер етпейтін кеңістіктерде барлық жерде кездеседі.

## Жануарлар әлемі

Кәсіпорынды орналастыру аймағындағы жануарлар әлемі өте бай. Омыртқалылар фаунасының 283 түрі бар. Олар кластарға келесідей бөлінеді: сүтқоректілер - 47 түр, құстар - 216 түр, бауырымен жорғалаушылар - 7 түр, балықтар - 12 түр. Жануарлар әлемінің топырақ пен өсімдіктердің белгілі бір түрлерімен тығыз байланысы айқын байқалады.

Ақмола облысындағы негізгі өнімді биотоптар жағалаудағы өсімдіктері бар су қоймалары және егістік алқаптары болып табылады, бұл аумақтың ең көп тұрғындары сулы-батпақты және дала құстары болып табылады, оларға: су маңындағы торғайлар, көгершіндер, сұр қарға, қарақұйрықтар, джекдаундар, қарақұйрықтар мен каменоктардың әртүрлі түрлері жатады.

Кәсіпорын аумағында құстардың ұшуы мен ұя салуына кедергі келтіретін ғимараттар, жоғары қабатты құрылыстар, жоғары вольтты беріліс желілерінің тіректері, су қоймаларының жасанды құрылыстары жоқ. Жануарлар әлеміне зиянды факторлардың әсері халықпен бірдей қабылданады. Жануарлар дүниесін қорғау мәселелері қаралмайды, өйткені жұмыстар жануарлардың жаппай мекендейтін жерлері жоқ аумақта жүргізіледі. Өндіріс аймағындағы өсімдік жамылғысы карьерді қалпына келтіруге, қара жолдарды төсеуге байланысты антропогендік жүктемені бастан кешіреді, мұның бәрі өсімдік жамылғысының өнімділігі мен экономикалық құндылығының төмендеуіне, қауымдастықтардың бұзылуына әкеледі. Зауыт қаланың өнеркәсіптік ауданында орналасқан айта кету керек.



Степногорск қаласы техногендік тұрғыдан ластанған болғандықтан жануарлар мен өсімдіктер әлемін қорғау бойынша қандай да бір жекелеген іс-шараларды жүргізу көзделмеген.

Бүгінде жануарлар әлемі табиғи тепе-теңдікте, өйткені адамның оған әсері әлі сезілмеген, яғни жабайы жануарлар әлемі әлі де алуан түрлі.

## Қыртыс пен топырақ

Зауыт Степногорск қаласының өнеркәсіптік аймағында орналасқан, техногендік ластануы және жер бедерінің бұзылуы кездеседі.

Геоморфологиялық тұрғыдан алғанда зауыттың аумағы рельефтің тегістелген формаларымен (төмен қарай дамуымен) сипатталатын батпақты оймауытты және жоталы дөңестері бар әлсіз таулы жазықтың бөлігін білдіреді.

Геологиялық тұрғыдан алғанда, жұмыс учаскесінің аумағы ауа-райының қабығынан тұрады - бұл негізінен аркоза құрамындағы құмтастардың ыдырау және шаймалау өнімдерінен тұратын ежелгі элювий және бастапқы жатқан жерінде қалған немесе ішінара қайта салынған граниттердің интрузиясынан азырақ. Цементі саз болып келетін аркоза құмтастарын желдету кезінде

қыртысы дамуының аралық кезеңі ағаш-қиыршық тасты шөгінділермен сипатталады. Дамудың бастапқы кезеңінде мүжілу қыртысы мүжілу жарықшақтарының көптігімен сипатталатын аналық жыныстардың (құмтастар, граниттер) блоктық аймағымен ұсынылған.

Аудан шаруашылықтың аралас бағытымен: ауылшаруашылығы мен мал шаруашылығымен сипатталады. Егістік жерлер салыстырмалы түрде аз, олар жеке массивтерде кездеседі және аз тұзды топырақтармен шектеледі.

Жұмыс учаскесінің топырақ жамылғысы негізінен сазды және құмды сазды, кейбір жерлерде тұзды топырақтармен ұсынылған.

Топырақ сынамаларындағы радионуклидтердің мөлшері осы аймақтың фонына сәйкес келетін фон деңгейінде болады.

№ 1 тәжірибелік-өнеркәсіптік учаскедегі бастапқы радиациялық және ұйтты фонның сипаттамасы:

- 1) Атмосферада шекті жол берілетін концентрациядан асатын зиянды химиялық заттар болмайды;
- 2) Жер асты сулары ұлы заттармен ластанбаған;
- 3) Жұмыс учаскесінің бүкіл аумағында топырақтарда зиянды химиялық заттардың артық концентрациясы болмайды.





GRI 304

## БИОАЛУАНТҮРЛІЛІК

### «Karabatan Utility Solutions» ЖШС

Әкімшіліктүрғысынан «Karabatan Utility Solutions» ЖШС-ның орналасқан жері: Қазақстан Республикасы, Атырау облысы, Қарабатан станциясының ауданы, Арнайы экономикалық аймақ, Ұлттық индустриялық мұнай-химия технопаркі (АЭА ҰМХТ), Интеграцияланған газ-химия кешенінің (ИГХК) инфрақұрылым объектілері. Қарабатан (ИГХК) алаңы Мақат әкімшілік ауданы, Қарабатан теміржол станциясының ауданында орналасқан. Аудан орталығы – 97 км қашықтықта орналасқан Мақат қалалық үлгідегі ауылы. Жер учаскесі Қарабатан теміржол станциясынан солтүстік-шығысқа қарай 12 км және Атырау қаласынан 47 км жерде орналасқан. Қарастырылып отырған кәсіпорынның әлеуетті ықпал ету аймағында елді мекендер, сондай-ақ санитарлық-профилактикалық мекемелер, демалыс аймақтары, Қазақстан Республикасының заңдарымен қорғалатын тарихи-сәулет және табиғи ескерткіштер жоқ.

Топырақ айырмашылықтарының салыстырмалы түрде аз жиынтығымен аумақтың топырақ жамылғысы айтарлықтай гетерогенділігімен, күрделі құрылымымен және топырақ комбинациялары мен кешендерінің алуан түрлілігімен ерекшеленеді, бірқатар топырақ аймақтарын құрайды. аумақтың көп бөлігін құм алады. Қоңыр қалыпты, төбешік-шалғынды, сортаңды топырақтармен, сортаңдары шөлейтті және сортаңды сортаңшөптермен бірге ең көп таралған бұдылы жоталар мен жазықтар. Қарастырылып отырған аумақтың өсімдік жамылғысы өсімдіктердің шөлді түріне жатады.

Аудан флорасының ерекшеліктерінің бірі оның жұтаңдығы мен Маревье тұқымдасы өкілдері. Бұл, ең алдымен, аймақтың топырақ-өсімдік жамылғысының дамуының экстремалды (табиғи – климаттық) жағдайларына байланысты.

Фауналық кешен шөлді сипатта болады және салыстырмалы түрде сарқылған түрлер құрамымен және дамудың биологиялық циклінің айқын маусымдылығымен сипатталады. Әдеби деректерге, «Қазэкопроект» ЖШС ҚОР материалдарына және өткізілген экологиялық зерттеулердің нәтижелеріне сәйкес

қарастырылып отырған аймақтың фаунасы, омыртқасыздардың 2400-ден астам түрі (буынаяқтылар), қосмекенділердің 2 түрі, бауырымен жорғалаушылардың кемінде 15 түрі және сүтқоректілердің 36 түрі, құстардың 270-тен астам түрі, олардың ішінде ҚР Қызыл кітабына және IUCN-ге енгізілген сирек кездесетін және құрып кету қаупі төнген құстардың түрлері өте көп түрлері ұсынылған.

### «ХИМ-плюс» ЖШС

Шөлейт немесе шөлейт дала - дала мен шөлдің арасындағы ландшафт түрі.

Өсімдік жамылғысы аз. Өсімдік жамылғысы негізінен бетеге, жусан, түймедақ, қауырсын шөптерінен тұрады, кеміргіштер - сарышынұқтар, дқосаяқтар, құмтас қояндар мекендейді. Жыртқыштар - дала күзендері мен түлкілер, құстардан - бүркіттер, қарақұйрықтар кездеседі. Көптеген бауырымен жорғалаушылар - кесірткелер мен жыландар.





GRI 305

# ШЫҒАРЫНДЫЛАР

Бұл бөлімде шығарындылардың жалпы көлемі, тікелей шығарындылар парниктік газдардың тікелей шығарындылар, атмосфераға шығарылатын NOx, SOx және басқа да маңызды ластаушы заттар бөлігінде «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС-ның қолданыстағы жобалары бойынша ақпарат ұсынылған.

### Шығарындылардың жалпы көлемі

Атауы	«SSAP» ЖШС	«ХИМ-плюс» ЖШС	«KUS» ЖШС
Парниктік газдардың тікелей шығарындылары	жоқ	жоқ	CO2 - 794315 т NH4 - 56,416 т NO2 - 14,104 т
Парниктік газдардың жанама энергетикалық шығарындылары	жоқ	жоқ	жоқ
Парниктік газдардың басқа да жанама шығарындылары	жоқ	жоқ	жоқ
Парниктік газдар шығарындыларының қарқындылығы	жоқ	жоқ	жоқ
Парниктік газдар шығарындыларын азайту	жоқ	жоқ	жоқ
Озонды бұзатын заттардың шығарындылары	жоқ	жоқ	жоқ
Атмосфераға NOx, SOx және басқа да маңызды ластаушы заттардың шығарындылары	NO <sub>x</sub> – 0,883 тонн SO <sub>x</sub> – 188,34 тонн PM – 0,5 тонн CO – 0,1 тонн Өзге де - 7,48 тонна	NO <sub>x</sub> -0 тонн SO <sub>x</sub> - 0 тонн Стационарлық емес көздерден 0,175 тонна	NO <sub>x</sub> - 339,36 SO <sub>x</sub> – 121,023 CO2 – 442,65 NH4 – 9,5706



### Атмосфераға NOx, SOx және басқа да маңызды ластаушы заттардың шығарындылары

#### «SSAP» ЖШС

**Парниктік газдар шығарындылары**  
2021 жылы «SSAP» ЖШС (бұдан әрі - Серіктестік) парниктік газдар шығарындыларына түгендеу жүргізді. Түгендеу нәтижелері бойынша парниктік газдардың тікелей шығарындылары жоқ, Серіктестікте жанама шығарындыларға іске қосу қазандығынан, пеш оттығының іске қосу жылытқышынан, QAC500R типті дизельдік электр станциясынан, дизель отынын жағу кезінде зауыт тоқтаған кезде ТЕКСАН шығарындылары жатады.

### Атмосфераға NOx, SOx және басқа да маңызды ластаушы заттардың шығарындылары

Зауыт аумағында атмосфераны ластайтын зиянды заттар:  
\* соңғы сіңіру мұнарасының шығатын газдарындағы күкірт қышқылының аэрозольдері және күкірт ангидридi;  
\* C12-C19 шекті көмірсутектері және дизель отыны бар шығыс ыдыстарынан күкіртсутегі бар дизель отынының буы;  
\* күкірт қышқылы қоймасынан күкірт қышқылының аэрозольдері, оның ішінде апаттық төгілу кезінде;  
\* күйе, азот оксиді, азот диоксиді, күкірт диоксиді, жану үшін пешті қыздыру кезеңіндегі көміртек оксиді, пайдаланылған газдар, толық жанбайтын өнімдер.  
• NOx - 0,883 тонна.  
• SOx-188,34 тонна.  
• CO - 0,1 тонна  
\* Қатты бөлшектер (ҚБ) – 0,5 тонна.  
• Өзге де - 7,48 тонна.

Қоршаған ортаны қорғауды басқаруды тиімді жүзеге асыру үшін қажетті жай-күй нормативтерінің жүйесін және қоршаған ортаның компоненттеріне шекті жол берілетін әсерді белгілеуге бағытталған қоршаған ортаға эмиссияларды тұрақты бақылау және мониторингтеу жүргізіледі. Эмиссияларға экологиялық бақылау жүргізудің негізгі міндеті кәсіпорынның санитарлық-қорғау аймағы шегінде және оның шекарасында қоршаған орта сапасының өзгеру ауқымын анықтау.

### «Karabatan Utility Solutions» ЖШС

Серіктестікте шекті жол берілетін шығарындылар (ШЖШ) нормативтеріне сәйкес зиянды заттар шығарындыларының (ұйымдастырылған және ұйымдастырылмаған) стационарлық көздері айқындалған. ГТЭС учаскесі бойынша:  
Азот (IV) диоксиді (Азот диоксиді) - 237,518 т  
Азот (II) тотығы (Азот тотығы) - 38,518 т  
Күкірт диоксиді (Күкірт ангидридi, күкірт газы, күкірт (IV) оксиді) - 109,73 т  
Көміртек тотығы (Көміртегі тотығы, Тұншықтырғыш газ) - 267,4156 т  
Метан - 9,5706 т  
АЖЖ және ОЖ учаскесі бойынша  
Азот (IV) диоксиді (Азот диоксиді) 54,474  
Азот (II) тотығы (Азот тотығы) 8,85126  
Күкірт диоксиді (Күкірт ангидридi, күкірт газы, күкірт (IV) оксиді) - 11,50356  
Көміртек тотығы – 175,2464

#### «ХИМ-плюс» ЖШС

**Парниктік газдардың тікелей шығарындылары**  
«ХИМ-плюс» ЖШС-да парниктік газдардың тікелей шығарындылары жоқ, қазандық іске қосылмаған. Қазандық пайдалануға берілгеннен кейін парниктік газдарды түгендеу жүргізіледі.

### Атмосфераға NOx, SOx және басқа да маңызды ластаушы заттардың шығарындылары

Ұйымдастырылмаған көздерден шығарындылар 0,175 тоннаны құрады (эмиссиялардың рұқсат етілген нормасынан 30-33%). Атмосфераға ластаушы заттардың шығарылуын бақылауды аккредиттелген зертхана жүзеге асырады. Ластаушы заттардың шоғырлануын анықтауға сынама алу орындары нормативтік құжаттардың талаптарына сәйкес айқындалған. Шарт бойынша ауа бойынша сынамаларды іріктеуді және талдауды атмосфераға ластаушы заттардың шығарындыларын бақылаудың жоспар-кестелеріне сәйкес «SanЭко» ЖШС аккредиттелген зертханасы жүргізеді. Экологиялық бақылауды жүргізудің негізгі міндеті ластаушы заттардың әсеріне мониторинг жүргізу және кәсіпорынның санитарлық-қорғау аймағы шегінде және оның шекарасында қоршаған орта сапасының өзгеру ауқымын анықтау болып табылады.



## GRI 306

## ҚАЛДЫҚТАР

Осы бөлімде «Samruk - Kazyna Ondeu» ЖШС-ның ағымдағы жобаларындағы қалдықтар туралы ақпарат берілген. Серіктестіктің барлық объектілерінде өндіріс және тұтыну қалдықтарын олардың түрлері, саны мен қасиеттері бойынша есепке алу жүзеге асырылады, қауіпті қалдықтардың паспорттары әзірленеді, өндіріс

және тұтыну қалдықтарын есепке алу қалдықтардың пайда болуына және оларды кәдеге жаратуға немесе орналастыруға беруге қарай қалдықтарды есепке алудың тиісті журналында жүргізіледі. Қалдықтарды есепке алу нәтижелері қоршаған ортаны қорғау саласындағы уәкілетті органға ұсынылады.

## Қалдықтардың пайда болуы

GRI 306-3. Типі бойынша түзілетін қалдықтар	Өлшем бірлігі	2021	2022	2023	2024
<b>«SSAP» ЖШС</b>					
Қауіпті қалдықтар	тонна	82,6	185,6	218,3	328,7
Қауіпті емес қалдықтар	тонна	50,8	91,8	64,1	76,3

GRI 306-3. Типі бойынша түзілетін қалдықтар	Өлшем бірлігі	2021	2022	2023	2024
<b>«KUS» ЖШС</b>					
Қауіпті қалдықтар	тонна	0	26,98	6775,38	4493,38
Қауіпті емес қалдықтар	тонна	0	9,17	121,18	56,4

GRI 306-3. Типі бойынша түзілетін қалдықтар	Өлшем бірлігі	2021	2022	2023	2024
<b>«ХИМ-плюс» ЖШС</b>					
Қауіпті қалдықтар	тонна	2,9	4,1	18,5	0
Қауіпті емес қалдықтар	тонна	2,4	2,6	4,5	0





# КАДРЛЫҚ ЖӘНЕ ӘЛЕУМЕТТІК САЯСАТ

Серіктестіктің кадрлық саясаты адами капиталдың құнын арттыруға, қолайлы жағдайлар жасауға және еңбек нарығының бәсекеге қабілеттілігі мен тұрақтылығын қамтамасыз етуге бағытталған.

## Кадр саясатының негізгі бағыттары:

- портфельді тиімді басқаруды қамтамасыз ету шеңберінде адам ресурстарын белсенді жоспарлау, персоналдың біліктілігі мен құзыреттілігін үнемі арттыру процесін ұйымдастыру;
- ұжымдарда әлеуметтік тұрақтылықты қамтамасыз ету және бүкіл серіктестік бойынша персоналдың әл-ауқатының өсуіне жәрдемдесу. Қауіпсіз және жоғары өнімді еңбекті қамтамасыз ететін еңбек жағдайлары мен ынталандыру жүйесін құру;
- қызметкерлерге еңбекақы үшін бірдей құндылықты қамтамасыз етуді қамтитын Әділ еңбекақы төлеу жүйесін құру;
- жоғары білікті және ынталы жұмыскерлерді сауатты іріктеу мен жалдауды, оқытуды және біліктілікті арттыруды қамтитын персоналды басқару функциясын үнемі жетілдіру;

жұмыскерлердің Серіктестіктің стратегиялық мақсаттарын түсінуі мен қолдауын ынталандыру мен арттыруды қамтамасыз ететін этиканы, ашықтықты, қызығушылықты және ынтымақтастықты қамтитын корпоративтік мәдениетті дамыту;

- ішкі сараптаманы дамыту және жергілікті кадрларды даярлау деңгейін арттыру есебінен адами капиталдың құнын арттыру үшін жағдайлар жасау, сондай-ақ білікті мамандарды сақтау үшін қолайлы жағдайлар жасау арқылы корпоративтік бірегейлік пен өзін-өзі тануды нығайту.

Осы Кадр саясатында қойылған мақсаттарға қол жеткізу үшін Серіктестік келесі негізгі бағыттарды айқындады:

- серіктестіктің стратегиялық көзқарасы мен даму мақсаттарын ескере отырып, адами ресурстарды дамыту арқылы білікті кадрларды тарту, ынталандыру және қолайлы жағдайлар жасау;
- серіктестіктің стратегиялық мақсаттарын іске асыруға ықпал ететін корпоративтік мәдениетті тиімді дамыту;
- персоналды басқарудың заманауи әдістері мен озық технологияларын енгізу, HR-функциялардың тиімділігін арттыру үшін HR-процестерді жетілдіру.

## КАДР САЯСАТЫНЫҢ ПРИНЦИПТЕРІ





## GRI 402

### ӘЛЕУМЕТТІК ТҰРАҚТЫЛЫҚТЫҢ ДЕҢГЕЙІ

«Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС жыл сайын **SAMRUK RESEARCH SERVICES зерттеуіне қатысады.** 2024 жылы бұл зерттеу жарты жылда 1 рет жүргізілді.

**SAMRUK RESEARCH SERVICES** - Қордың еңбек ұжымдарындағы әлеуметтік тұрақтылық деңгейін өлшеудің мониторингтік құралы.

Зерттеу нәтижелеріне сәйкес «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС-да еңбек ұжымдарында әлеуметтік тұрақтылық деңгейінің артуы байқалады.

Мәселен, Компаниядағы SRS интегралдық көрсеткіші 2024 жылы 2023 жылмен салыстырғанда 6 п.т.-ға ұлғайып, 68%-ды құрады.

### ЕҢБЕК ЖӘНЕ ЕҢБЕК ҚАРЫМ-ҚАТЫНАСТАРЫ

Еңбекті ұйымдастыру және еңбек қатынастары мәселелері Ішкі еңбек тәртібі ережелерімен, еңбек шарттарымен реттелген. Жұмыскерлерді көтермелеу кезеңге арналған мақсаттарды және қызметкерлерді дамытудың жеке жоспарларын бекіту жүйесі арқылы іске асырылады, олардың негізінде қызметті кезеңдік бағалау және сыйлықақы беру жүргізіледі.

Әлеуметтік қолдау аясында жұмыскерлерге еңбек демалысына материалдық көмек көрсетіледі, бала туылған кезде және т. б. түрлі тақырыптық тимбилдингтер, басшылықпен коммуникациялық кездесулер, спорттық іс-шаралар және т. б. өткізіледі.

Серіктестік жұмыскерлеріне еңбекақы төлеу және сыйақы беру жүйесі келесі қағидаттарға негізделген:

1) ішкі әділеттілік (жалақы лауазымның дәрежесіне байланысты белгіленеді) және сыртқы бәсекеге қабілеттілік (жалақы деңгейі жалақының референттік нарығына қатысты бәсекеге қабілетті болуы тиіс);

2) еңбекақы төлеу жүйесі ашық және түсінікті болуы тиіс;

3) сыйақы мөлшері тұтастай алғанда Серіктестіктің және жекелеген жұмыскерлердің серіктестіктің мақсаттары мен міндеттеріне, сондай-ақ қаржылық-экономикалық мүмкіндіктеріне қол жеткізуіне байланысты болуы тиіс. Серіктестік жұмыскерлерінің еңбегіне ақы төлеу әр лауазымның грейдін ескере отырып, еңбекке ақы төлеудің уақытылы-премиум жүйесі негізінде жүргізіледі.

Жұмыскерлің жылдық жиынтық табысы келесі элементтерден тұруы мүмкін:

- лауазымдық жалақы;
- есепті кезеңнің қорытындылары бойынша әкімшілік жұмыскерлерге сыйлықақы (қызметті бағалау нәтижелері бойынша);
- Байқау кеңесі бекіткен қызметтің негізгі көрсеткіштерін орындау нәтижелеріне байланысты басшы жұмыскерлерге (Серіктестіктің атқарушы органының мүшелеріне) бонустар;
- еңбек демалысына материалдық көмек;
- қызметтің корпоративтік түйінді көрсеткіштерін орындау нәтижелеріне байланысты жыл қорытындысы бойынша сыйлықақы;
- мемлекеттік және кәсіби мерекелерге арналған сыйлық.



### ӘЛЕУМЕТТІК ҚОЛДАУ, КЕПІЛДІКТЕР ЖӘНЕ ӨТЕМАҚЫ ТӨЛЕМДЕРІ

«SK Ondeu» ЖШС компаниялар тобының әлеуметтік саясаты жұмыскерлермен бірлесіп айқындалады және «SK Ondeu» ЖШС компаниялар тобының қолда бар қаржылық мүмкіндіктері есебінен қамтамасыз етіледі.

«SK Ondeu» ЖШС компаниялар тобындағы еңбек даулары қолданыстағы заңнамаға және жұмыс беруші мен қызметкер өкілдерінің қатысуымен жеке еңбек даулары бойынша Келісім комиссиясы туралы ережеге сәйкес шешіледі. Еңбек даулары бойынша өтініштер мен кері байланыс алу тәртібі қызметкерлерді жұмысқа орналастыру кезінде танысу жүзеге асырылатын ішкі нормативтік құжатта айқындалған.

Келісу комиссиясының құрамы ұйымдастырушылық-өкімдік құжатпен бекітіледі. Еңбек дауы туындаған кезде келісім комиссиясына жүгінгенге дейін қызметкер:

- \* персоналмен жұмыс жөніндегі құрылымдық бөлімшенің басшысына;
- \* келісім комиссиясының төрағасына;
- \* Компанияның бірінші басшысына өтініш жасауға құқылы.

Қазіргі уақытта «SSAP» ЖШС және «KUS» ЖШС еншілес компанияларында ұжымдық шарт жасалды. Ұжымдық шартпен 563 жұмыскер қамтылды.

«SK Ondeu» ЖШС мен ЕТҰ жұмыскерлеріне келесі жеңілдіктер беріледі:

- жұмыс берушінің өмірін міндетті сақтандыруы;
- жұмыскерлерді ерікті медициналық сақтандыру;
- еңбекке жарамсыздық/ мүгедектік бойынша өтемақы;
- ана/әке атану бойынша демалыс;
- бала туу/ асырап алу кезіндегі материалдық көмек;

- қызметкердің жұбайының/және, балаларының, жұмыскердің ата-анасының қайтыс болуына байланысты материалдық көмек;

- сауықтыруға арналған материалдық көмек;
- вахта жұмыскерлеріне тамақтануды ішінара өтеу;
- персоналды көлікпен тасымалдау (жұмыс орнына және үйге оралу);
- бір реттік медициналық маскалар мен дезинфекциялық спрейлерді тегін ұсыну.



**GRI 401****ПЕРСОНАЛДЫҢ ҚҰРЫЛЫМЫ**

2024 жылдың аяғындағы персоналдың жалпы тізімдік саны SK Ondeu еншілес ұйымдарды қосқанда 631 адам. Осыған байланысты есепті кезеңде персоналының тізімдік саны 2023 жылмен салыстырғанда 2,6%-ға ұлғайды. **Топ саны**

**SK Ondeu персоналының саны, 2021-2024 жылдары, адам**

Көрсеткіш	2021	2022	2023	2024
Есепті кезең соңындағы персоналдың тізімдік саны	769	835	615	631

Біз жұмысшыларымызбен ұзақ мерзімді қарым-қатынасты бағалаймыз, сондықтан олардың басым көпшілігі ұзақ мерзімді шарттар бойынша жұмыс істейді (> 99%), мерзімді шарттардың талаптары бойынша қызметкерлердің шамамен 1%-ы жұмысқа орналастырылды.

**Жұмыспен қамту нысаны бойынша персоналдың тізімдік саны, 2021-2024 жылдар, адам**

Көрсеткіш	2021	2022	2023	2024
Ұзақ мерзімді шарт	<b>747</b>	<b>821</b>	<b>611</b>	<b>624</b>
ерлер	552	602	465	481
әйелдер	195	219	146	143
Уақытша жұмыскерлер	<b>22</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>7</b>
ерлер	1	3	2	3
әйелдер	21	11	2	4
Толық жұмыспен қамту	<b>756</b>	<b>822</b>	<b>602</b>	<b>622</b>
ерлер	542	593	456	475
әйелдер	214	229	146	147
Толық емес жұмыс күні	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>9</b>
ерлер	11	12	11	9
әйелдер	2	1	2	0
АҚС шарттары бойынша	0	1	3	8
Аутстаффинг шарттары бойынша	2	5	9	10

**GRI 405-1, 406**

Біздің Компания жасына байланысты кемсітушілікке жол бермейді. Есепті кезеңде кемсітушілік жағдайлары тіркелмеген. Компанияда әртүрлі жас топтарының өкілдері, соның ішінде 50 жастан асқан адамдар жұмыс істейді, олардың үлесі 2024 жылы 17%-ды құрады.

**Жас бойынша бөліністігі персоналдың тізімдік саны, 2021-2024 жылдар, адам**

Көрсеткіш	2021	2022	2023	2024
30 жасқа дейін	178	225	210	113
30 жастан 50 жасқа дейін	464	461	298	413
50 жылдан жоғары	127	149	107	105

**ӘРТҮРЛІЛІК ЖӘНЕ ИНКЛЮЗИВТІЛІК****GRI 405-1, 405-2**

SK Ondeu жұмыскерлердің көзқарастары мен мәдени құндылықтарының әртүрлілігін таниды және бағалайды. Біз кемсітушіліктің кез-келген түріне, соның ішінде нәсіліне, жынысына, дініне, мүгедектігіне немесе саяси сеніміне байланысты кемсітуге жол бермейміз. Бос жұмыс орындарын жариялау және кандидаттарды іріктеу кезінде қандай да болмасын келеңсіздікті болдырмау үшін тәжірибе мен біліктілікке қойылатын талаптар нақты айқындалған. Сыйақы мөлшері тек үміткердің кәсіби қасиеттеріне байланысты. SK Ondeu мүмкіндігі шектеулі жандарға жұмыс орындарын ұсынады. 2024 жылы мүмкіндігі шектеулі жұмысшылар саны 8 адам құрады, бұл өткен жылмен салыстырғанда 4 адамға көп.

**Мүмкіндігі шектеулі жұмыскерлердің тізімдік саны, 2021-2023 жылдар, адам**

	2021	2022	2023	2024
ерлер	3	5	4	8
әйелдер	1	1	0	0
<b>Барлығы</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>8</b>

**ГЕНДЕРЛІК ҚҰРАМ****GRI 405**

Персонал құрылымында ерлердің басым болуы тартарды. Топ жұмыскерлері арасындағы Компанияның өндірістік қызметінің ерекшелігімен әйелдердің үлесі 2024 жылы 23,3%-ды құрады, бұл байланысты. Бұл ретте SK Ondeu гендерлік теңдік өткен жылғы көрсеткіштен 8,4%-ға төмен. қағидатын ұстанады және әйелдерді әкімшілік және сервистік позицияларға белсенді түрде

**Гендерлік бөліністегі персоналдың тізімдік саны, 2021-2023 жылдар, адам**

Көрсеткіш	2021	2022	2023	2024
ерлер	553	605	467	484
әйелдер	216	230	148	147

Компания гендерлік теңдікті ілгерілету, сондай-ақ ЕТҰ-ның (бақылау кеңестерінде және атқарушы әйелдер арасында көшбасшылық әлеуетті дамыту органдарда) басқару органдарының құрамындағы және болашақ әйел көшбасшыларды даярлау әйелдер үлесін кемінде 30% деңгейінде кезең-кезеңімен арттыруды жоспарлап отыр. 2024 аясында 2030 жылға қарай SKO-ның және кезеңімен арттыруды жоспарлап отыр. 2024 жылдың соңында бұл көрсеткіш Топ бойынша 25%-дан 33,3%-ке дейін құрады

**ТАЛАНТТАРДЫ САҚТАП ҚАЛУ****Персоналды тарту және кадрлардың ауысуы****GRI 401-1**

2024 жылы Топқа 179 адам жұмысқа қабылданды, ізденушілердің білімі, біліктілігі мен кәсіби жұмыстан шығарылғандар саны 154 адамды қасиеттеріне қарай жүргізіледі. 2024 жылы Топтағы құрады. Серіктестікте жергілікті тұрғындар кадрлар айналымы 24%-ды құрады. 2023 жылмен арасынан жұмыскерлерді басымдықпен жалдау салыстырғанда бұл көрсеткіш 4%-ға өсті. саясаты жоқ. Бос орындарға іріктеу

Көрсеткіш	2021	2022	2023	2024
Қабылданған жұмыскерлер, адам	224	246	163	179
Жұмыстан босатылған жұмыскерлер, адам	214	173	122	154

**ДЕКРЕТТІК ДЕМАЛЫС****GRI 401-3**

2024 жылы «SK Ondeu» ЖШС компаниялар тобы күтімі бойынша демалысқа шықты бойынша 9 адам жүктілік және босану және бала

ЖЫЛ	Ана/әке болуына байланысты демалыс алған жұмыскерлердің саны, адам.		Ана/әке болуына байланысты демалысы аяқталғаннан кейін жұмысқа оралған жұмыскерлердің саны		Ана/әке демалысы аяқталғаннан кейін жұмысқа оралған және жұмысқа оралғаннан кейін он екі айдан кейін жұмысын жалғастырған жұмыскерлердің саны, адам.		Есепті жылы ана/әке болуыға байланысты демалысы аяқталғаннан кейін жұмысқа қайта оралуы тиіс жұмыскерлердің саны	
	ӘЙЕЛДЕР	ЕРЛЕР	ӘЙЕЛДЕР	ЕРЛЕР	ӘЙЕЛДЕР	ЕРЛЕР	ӘЙЕЛДЕР	ЕРЛЕР
2021	22	2	4	0	4	0	0	0
2022	13	3	10	0	2	0	1	0
2023	9	4	6	3	4	0	1	0
2024	9	0	0	0	2	0	0	0

**ПЕРСОНАЛДЫ ОҚЫТУ ЖӘНЕ ДАМУ****GRI 404**

Жұмыскерлерді кәсіптік оқыту және дамыту қағидаларына сәйкес жұмыскерлерге өзінің білім деңгейі мен біліктілігін арттыруға мүмкіндік беріледі. «SK-Ondeu» ЖШС компаниялары тобында тұрақты негізде жұмыскерлердің кәсібилігін кешенді арттыру жүргізіледі. Компаниялар тобындағы оқыту және дамыту жүйесі міндетті, нормативтік оқытуды, басқарушылық және кәсіби құзыреттерді дамытуды көздейді. Жұмыскерлерді оқыту және дамыту жөніндегі жоспардың орындалуы 83%-ды құрады, Серіктестік пен ЕТҰ-ның 527 жұмыскері оқыту іс-шараларынан өтті. Қызметкерлерді оқытудың жалпы сағаттары 37 261 сағатты құрады, бұл өткен жылмен салыстырғанда өсуді көрсетті (2023 жылы — 1556 сағат, 2022 жылы — 3652 сағат).

Компанияның бір жұмыскеріне орташа есеппен 2024 жылы 59,05 сағаттық оқу қажет болды, бұл 2023 (2,5 сағат) және 2022 (4,4 сағат) көрсеткіштерінен асып түсті. Біз қызметкерлердің заманауи білім беру бағдарламаларына қол жеткізуін қамтамасыз ету, олардың кәсіби біліктілігін арттыру және қарқынды дамып келе жатқан химиялық өндіріс талаптарына сәйкес келетін дағдыларды дамытуды ынталандыру арқылы үздіксіз оқыту принциптерін компанияның корпоративтік мәдениетіне біріктіруді жалғастырамыз. Бұл күш-жігер болашақтың сын-қатерлеріне дайын және компанияның нарықтағы бәсекеге қабілеттілігін қамтамасыз ететін тұрақты ұйымды қалыптастыруға ықпал етеді.



## Кері байланыс

Компанияда бірнеше кері байланыс арналарын қамтамасыз ететін тиімді ішкі байланыс жүйесі құрылды.

Коммуникацияның басты арнасы сыртқы мүдделі тараптарға жазбаша өтініш немесе шағым қалдыруға және қажет болған жағдайда «қауырт желіге» телефон қоңырауы арқылы жүгінуге мүмкіндік береті Компанияның [www.o-sk.kz](http://www.o-sk.kz) интернет-ресурсы.

Компания:

- кері байланыс сауалнамаларын жүргізу;
- exit сұхбат жүргізу;
- ішкі әлеуметтік желілерді дамыту арқылы кері байланыс мәдениетін дамытуды қолдайды.

## Корпоративтік мәдениет және ішкі коммуникациялар

Өндірістің тиімділігі және компанияны дамытудың стратегиялық мақсаттарына қол жеткізу күшті корпоративтік мәдениеттің құрылысын анықтайтын жеке бағытта жүзеге асырылады. Ұжымда корпоративтік құндылықтар – даму, жауапкершілік, батылдық, ашықтық белсенді түрде танымал болуда.

Компанияның барлық жұмыскерлерді корпоративтік құндылықтарды түсінеді және бөліседі, өздерін команданың бір бөлігі ретінде анықтайды және ортақ іске жеке үлес қосады.

Жұмыскерлерді тарту деңгейін арттыру және еңбек нарығында үздік кандидаттарды тарту мақсатында Компания Жұмыс берушінің брендін қалыптастыру - коммуникациялық іс-шаралар жоспары қалыптастыру бойынша белсенді жұмыс жүргізеді.

Компанияның корпоративтік құндылықтарын қолдауға бағытталған корпоративтік мәдениеттің негізгі элементтерінің бірі - жұмыскерлерді біріктіретін және жұмыскерлердің тартымдылығын арттыруға, Компанияның әлеуметтік жауапты Компания ретіндегі жағымды ішкі атмосферасы мен имиджін қалыптастыруға ықпал ететін әлеуметтік волонтерлік қызмет.

Компания ішіндегі жұмыскерлердің тиімді өзара

іс-қимылын ұйымдастыруға, дағдарыстық жағдайларды шешуге, жұмыскерлердің адалдығы мен жоғары адалдығын қалыптастыруға бағытталған ішкі коммуникациялар корпоративтік мәдениетті дамытуда маңызды рөл атқарады. Персоналды ақпараттандыру үшін ішкі телеграм-арна, ішкі инстаграм аккаунт сияқты коммуникация арналары тиімді пайдаланылады. Осы арналардың арқасында жұмыскерлерге ақпарат ағынына қатысады және бастапқы көзден ақпаратқа қол жеткізе алады.

## КОМПАНИЯНЫҢ ҚҰНДЫЛЫҚТАРЫ

### ДАМУ

- Біз өзімізді және компаниямызды үнемі дамытып отырамыз
- Біз жайлылық аймағынан тыс жұмыс істейміз
- Біз жаңаға ашықпыз және оны өзіміз жасаймыз

### ЖАУАПКЕРШІЛІК

- Біз істі соңына дейін жеткіземіз
- Біз қабылданған шешімдерге жауаптымыз
- Біз өзімізге алған міндеттемелерді орындаймыз

### БАТЫЛДЫҚ

- Біз есептелген тәуекелдерге барамыз
- Біз қиын шешімдер қабылдаймыз
- Біз кез келген жағдайда мүмкіндіктер табамыз

### ТРАНСПАРЕНТТІЛІК

- Біз байланыс пен диалогтарға ашықпыз
- Біз адал және ашық бизнес жүргіземіз
- Біз ақпаратты уақтылы ашамыз.



## 2025 жылға және қысқа мерзімді жоспарлар

2025 жылы Серіктестік HR-процестерді жетілдіруге, инклюзивті корпоративтік мәдениетті қалыптастыруға және қызметкерлерді оқыту мен дамыту мүмкіндіктерін кеңейтуге назар аударатырып, адами капиталды дамыту жөніндегі жүйелі жұмысты жалғастырады.

Персоналды басқару саласындағы жұмыстың негізгі бағыттарына:

- Тиімділікті бағалау және жақсарту аймақтарын анықтау үшін еншілес ұйымдарда (ЕТҰ) нысаналы HR-процестерді енгізу нәтижелеріне тексеру жүргізу;
- Гендерлік теңдікті қолдауға, әйелдер үшін мансаптық өсу мүмкіндіктерін кеңейтуге және олардың кәсіби дамуы үшін қолайлы орта қалыптастыруға бағытталған әйелдер жоспарымен жұмыс істеу бағдарламасын дамыту;
- Еншілес ұйымдардың әлеуметтік жауапкершілік және орнықты даму саласындағы компанияның ұстанымын нығайту үшін «PARYZ» ЖҰК-ға кіруі;

• Еңбек қатынастары және өнеркәсіптік қауіпсіздік саласындағы тәжірибелердің жетілуін бағалау үшін ЕТҰ-да IR-скрининг жүргізу;

• Сала талаптарына және Компанияның стратегиялық мақсаттарына жауап беретін кадрларды даярлау үшін ЖОО-мен және оқу орталықтарымен ынтымақтастықты кеңейту;

• Жас мамандардың негізгі құзыреттерін дамытуға бағытталған «Жеті қадам» бағдарламасын қоса алғанда, жеке HR-жобаларды іске асыру.

• «Жұмысшы кәсіптер жылы» шеңберінде, жұмысшы кәсіптердің беделін арттыру және дәріптеу мақсатында іс-шаралар жоспарын орындау жатады.

Серіктестік сонымен қатар «Таза Қазақстан» экологиялық бастамасы, «Спартакиада» корпоративтік бастамасы сияқты «Самұрық-Қазына» қорының жобаларына белсенді қатысады, бұл SK Ondeu-ның Қазақстанның әлеуметтік дамуы мен тұрақты болашағына қосқан үлесін көрсетеді.





# ҚАУІПСІЗДІК ЖӘНЕ ДЕНСАУЛЫҚ

## ЖҰМЫС ОРНЫНДАҒЫ ҚАУІПСІЗДІК ПЕН ДЕНСАУЛЫҚ

«SK Ondeu» ЖШС өндірістік қауіпсіздік талаптарын сақтауға ерекше назар аударады. Өндірістік қауіпсіздік саясатына сәйкес біз өз жұмыскерлеріміз үшін қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз етуге тырысамыз. Осы мақсатта Компания ұлттық заңнамаға және халықаралық стандарттар мен талаптарға сәйкес еңбекті қорғау мен өнеркәсіптік қауіпсіздікті басқару жүйесін үнемі жетілдіріп отырады.

Компания мен оның ЕТҰ басшылығы жазатайым оқиғалар мен аварияларға, алкогольді, есірткіні, психотроптық заттарды және олардың аналогтарын пайдалануға және жол-көлік оқиғаларына байланысты шығындар мен залалдарға қатысты нөлдік төзімділік қағидатын ұстанады.

Аталған жұмыстың нәтижесінде 2024 жылы «SK Ondeu» ЖШС компаниялар тобы бойынша жұмыс уақытын жоғалтумен жазатайым оқиғалардың (LTIF) жиілік коэффициенті 0-ді құрады.

Персоналдың өмірі мен денсаулығына зиян келтіру тәуекелдерін азайту үшін жұмыстарды жүргізу кезінде тұрақты бақылау жүргізіледі, басшылар мен жұмыскерлердің өндірістік қауіпсіздік пен еңбекті қорғауды қамтамасыз ету процестеріне жауапкершілігі мен тартылуы артады, сондай-ақ SK Ondeu компанияларының бүкіл тобы жұмыскерлерінің құзыреті мен біліктілігін арттыруға көп көңіл бөлінеді.

SK Ondeu үшін басты басымдық - өз жұмыскерлерінің қауіпсіздігі мен әл-ауқаты. Компания апаттар мен оқыс оқиғалардың алдын алу мақсатында шаралар кешенін қолданады, сондай-ақ олардың түсінігі мен қауіпсіздік талаптарын сақтауын арттыру үшін өз жұмыскерлерімен жүйелі түрде жұмыс істейді. Бұл әрекеттердің барлығы Топтың барлық кәсіпорындарында қауіпсіздік мәдениетін арттыруға, сондай-ақ ықтимал жағымсыз салдардың алдын алуға бағытталған.

Топта өндірістік жарақаттанудың алдын алуға, тәуекелдер мен қауіптердің алдын алуға және/немесе азайтуға бағытталған іс-шаралар тұрақты негізде жүргізіледі.

### Основные показатели в области ПБ за 2024 год

	Количество отработанных человек-часов	<b>1186 808</b>
	Количество проведенных поведенческих наблюдений по безопасности (ПНБ)	<b>398</b>
	Количество НС	<b>0</b>
	Количество ДТП	<b>0</b>
	Количество пострадавших	<b>0</b>

## ТАКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ ВКЛЮЧАЮТ:

- проведение внутренних аудитов по вопросам производственной безопасности
- проведение плановых и внеплановых инструктаж жэкей по технике безопасности
- организация проведения противоаварийных тренировок и учебных тревог
- непрерывное обучение и повышение квалификации работников
- выявление опасных условий, опасных действий, происшествий без последствий (Near Miss) и принятие соответствующих корректирующих действий
- применение поведенческих аудитов по остановке небезопасных работ, или отказ от ее выполнения, если они считают, что такая работа не может быть выполнена безопасно (СТОП-Карты)



## GRI 403

2024 жылы өндірістегі ықтимал қауіпті оқиғалардың алдын алуға арналған «Safety SSAP» мобильді қосымшасы әзірленіп, қолданылады, ол қауіпсіздік техникасының бұзылуын тіркеуге және бұл туралы жауапты тұлғаларды хабардар етуге мүмкіндік береді;

Ықтимал қауіпті оқиғаларды тіркеу персонал үшін жағымсыз салдарға әкеп соқпайды, керісінше мотивациялық көтермелеу кезінде ескеріледі. Компания сонымен қатар ауыр оқиғалардың пайда болу қаупін тудыратын және/немесе тудыруы мүмкін қауіптерді анықтайды және тіркейді.

Бұдан басқа 2024 жылы «Еңбекті қорғау жөніндегі автоматтандырылған жүйені» жобалау/ әзірлеу/ енгізу/ орнату бойынша жұмыс басталды.

Жүйені енгізу:

- ӨҚ-ның әртүрлі аспектілері бойынша мәліметтерді қамтитын бірыңғай және жедел жаңартылатын деректер базасын құруға;
- менеджмент жүйесін жетілдіру және ӨҚ саласында тұрақты жақсарту қағидатын қолдануға;
- қауіптің ең төменгі деңгейіне қол жеткізуге және авариялар мен өндірістік жарақаттанудың салдарын жоюға шығындар мен шығындарды азайтуға;
- ӨҚ туралы басшылықтың хабардарлығын арттыру және шешім қабылдау уақытын қысқартуға мүмкіндік береді.

2024 жылы адами фактордың тәуекелдерін азайту үшін 398 мінез-құлық аудиті жүргізілді,

оған компания мен ЕТҰ-ның әртүрлі деңгейлерінің басшылары қатысты. Деректерді жүйелі түрде талдау және бақылау көбінесе адам факторымен байланысты қауіпсіздік талаптарының бұзылуы. Топтың барлық өндірістерінде ортақ қауіп болып табылатынын көрсетеді.

«Самұрық-Қазына» АҚ өндірістік қауіпсіздікті басқару жүйесін құру мен жетілдірудің бірыңғай саясатын іске асыру мақсатында, сондай-ақ «SK Ondeu» ЖШС компаниялар тобының ұйымдарында жарақаттану жағдайларының алдын алу және жол бермеу үшін Серіктестіктің Басқарма төрағасының 2024 жылғы 26 қаңтардағы № 2 бұйрығымен 2024 жылға арналған 32 тапсырманы қамтитын «SK Ondeu» ЖШС компаниялары тобының өндірістік қауіпсіздігі жөніндегі іс-шаралар жоспары бекітілді", оларды орындаудың нақты мерзімдері айқындалған.

2024 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша тапсырмалар толық көлемде орындалды.

Сондай-ақ «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының 2024 жылғы 16 мамырдағы № 26/24 шешімімен бекітілген «Самұрық-Қазына» АҚ өндірістік қауіпсіздікті басқару жүйесін дамытудың 2024-2028 жылдарға арналған стратегиясының ережелерін іске асыру аясында Серіктестіктің Басқарма төрағасының 2024 жылғы 2 қазандағы № 49 бұйрығымен кейбір көрсеткіштер бойынша сандық мәндерді белгілей отырып, «SK Ondeu» ЖШС компаниялар тобының өндірістік қауіпсіздігін басқару жүйесін дамыту көрсеткіштері бекітілді.

2024 жылдың қорытындысы бойынша көзделген негізгі бастамалар орындалды.

Бұдан басқа 2024 жылы Серіктестік Басқармасының 2024 жылғы 27 маусымдағы № 20/24 шешімімен «SK Ondeu» ЖШС компаниялар тобы үшін өндірістік қауіпсіздікті басқару жөніндегі корпоративтік стандарт бекітілді.

Нәтижесінде есепті кезеңде еңбек қызметіне байланысты жазатайым оқиғалар мен кәсіптік аурулардың жағдайлары тіркелген жоқ.

Сондай-ақ Компанияның кәсіпорындарында өндірістік қауіпсіздікті арттыру үшін қабылданған шаралар өнеркәсіптік апаттардың (бақыланбайтын жарылыстар, қауіпті заттардың шығарындылары немесе ғимараттардың қирауы) алдын алуға мүмкіндік берді.





## GRI 416

### КЛИЕНТТИҢ ДЕНСАУЛЫҒЫ МЕН ҚАУІПСІЗДІГІ

SK Ondeu қызметінің маңызды басымдығы - жұмыскерлердің өмірі мен денсаулығын қорғау, сондай-ақ қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз ету.

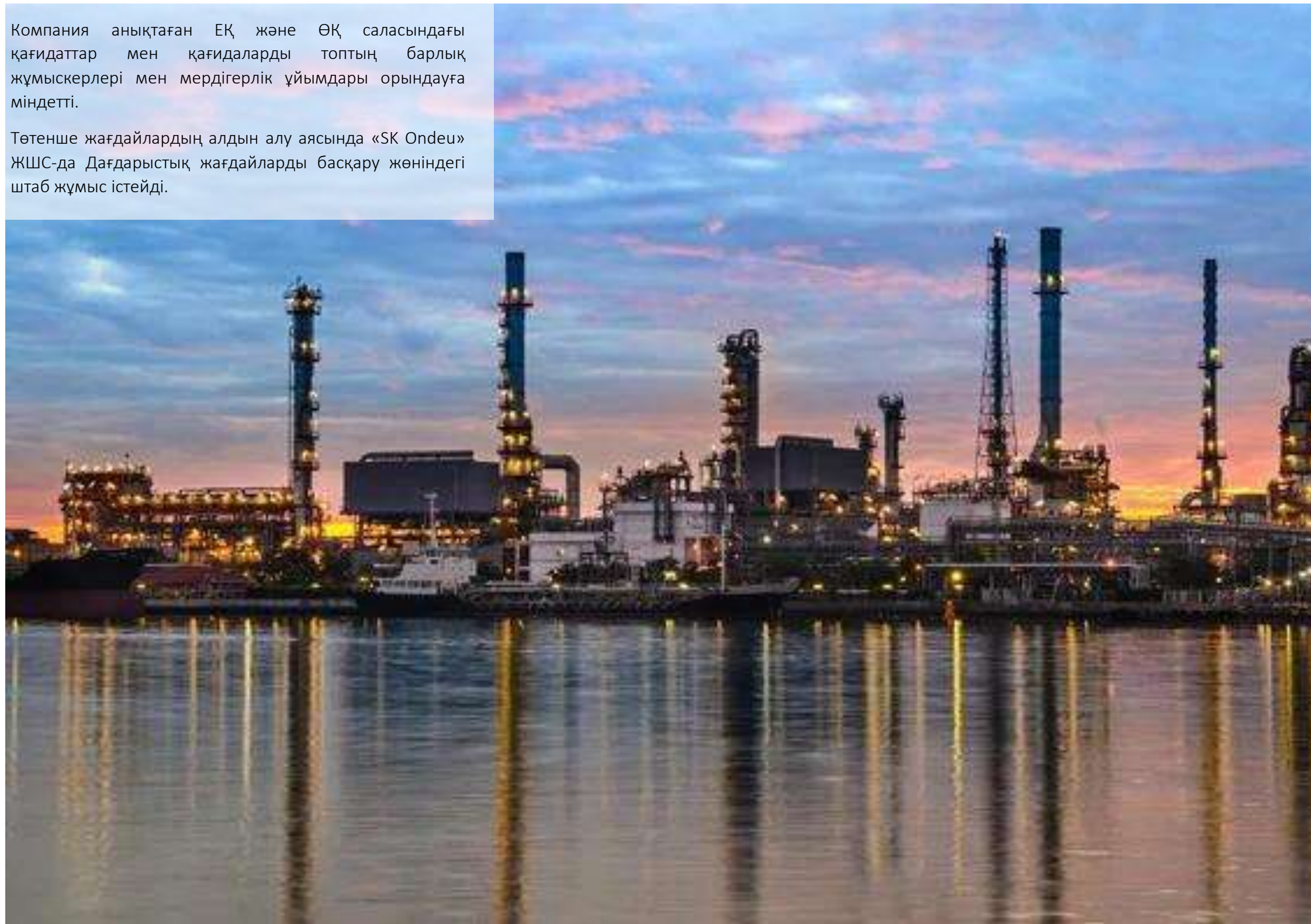
Компания жұмыс орындарында және өндірістік алаңдарда өнеркәсіптік қауіпсіздік нормаларының сақталуын, жабдықтардың жарамдылығын және нұсқаулықтар, регламенттер мен стандарттар сияқты барлық қажетті ішкі құжаттардың болуын қатаң қадағалайды.

Компанияның еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік саласындағы қағидаттары мен қағидаларын айқындайтын негізгі регламенттеуші құжаттар:

- Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі;
- «Азаматтық қорғау туралы» Қазақстан Республикасының Заңы;
- «Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы» Қазақстан Республикасының кодексі;
- Өнеркәсіптің химия саласының қауіпті өндірістік объектілері үшін өнеркәсіптік қауіпсіздікті қамтамасыз ету қағидалары;
- «SK Ondeu» ЖШС өндірістік қауіпсіздік саласындағы саясат;
- Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы «SK Ondeu» ЖШС және еншілес тәуелді ұйымдар жұмыскерлерінің кодексі;
- «SK Ondeu» ЖШС еншілес және тәуелді ұйымдары үшін еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы жөніндегі бірыңғай қағидалар;
- Еңбекті қорғау, өнеркәсіптік қауіпсіздік және қоршаған ортаны қорғау саласындағы мердігер ұйымдармен өзара іс-қимыл жөніндегі қағида.

Компания анықтаған ЕҚ және ӨҚ саласындағы қағидаттар мен қағидаларды топтың барлық жұмыскерлері мен мердігерлік ұйымдары орындауға міндетті.

Төтенше жағдайлардың алдын алу аясында «SK Ondeu» ЖШС-да Дағдарыстық жағдайларды басқару жөніндегі штаб жұмыс істейді.





## Тәуелсіз аудитордың пікірі

### ТӘУЕЛСІЗ АУДИТОРДЫҢ АУДИТОРЛЫҚ ҚОРЫТЫНДЫСЫ

«Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС-ның қатысушысына және басшылығына

#### Пікір

Біз «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС-ның және оның еншілес ұйымдарының (бұдан әрі бірге – «Топ») 2024 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша қаржылық жағдайы туралы шоғырландырылған есептен, жиынтық шығын туралы шоғырландырылған есептен, капиталдағы өзгерістер туралы шоғырландырылған есептен және аталған күні аяқталған жыл үшін ақша қаражаттың қозғалысы туралы шоғырландырылған есептен, сондай-ақ есептік саясаттың негізгі ережелеріне қысқаша шолуды қоса алғанда шоғырландырылған қаржылық есептілікке ескертпелерден тұратын шоғырландырылған қаржылық есептілігіне аудит жүргіздік.

Біздің ойымызша, қоса беріліп отырған шоғырландырылған қаржылық есептілік Бухгалтерлік есептіліктің халықаралық стандарттары жөніндегі кеңес (бұдан әрі - БЕХСК) шығарған Халықаралық қаржылық есептілік стандарттарына (бұдан әрі – «ХҚЕС») сәйкес 2024 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Топтың шоғырландырылған қаржылық жағдайына, сондай-ақ оның шоғырландырылған қаржылық нәтижелерін және аталған күні аяқталған жыл үшін ақша қаражаттың шоғырландырылған қозғалысының барлық елеулі тұрғыда анық көрсетеді.

#### Пікірімізді білдіру үшін негіз

Біз Аудиттің халықаралық стандарттарына (бұдан әрі – АХС) сәйкес аудит жүргіздік. Аталған стандарттарға сәйкес біздің жауапкершілігіміз қорытындының «Шоғырландырылған қаржылық есептілік аудитіне аудитордың жауапкершілігі» бөлімінде ашылып көрсетіледі. Біз жария мүдделі ұйымдардың қаржылық есептілігінің аудитіне қолданылатын Бухгалтерлер этикасының халықаралық стандарттары жөніндегі кеңеске (бұдан әрі - «БЭХСК кодексі») және Қазақстан Республикасындағы жария мүдделі ұйымдардың қаржылық есептілігінің аудитіне қолданылатын этикалық талаптарға сәйкес топқа қатысты тәуелсізбіз. Біз осы талаптарға және БЭХСК кодексіне сәйкес басқа да этикалық талаптарды орындадық. Біз орындаған аудиторлық дәлелдер жеткілікті және өзіміздің ойымызды білдіру үшін лайықты деп санаймыз.

#### Өзге де ақпарат: Топтың жылдық есебі

Басшылық жылдық есепке енгізілетін басқа ақпарат үшін жауап береді. Өзге де ақпарат: Басқарма төрағасының өтініші, корпоративтік ақпарат, есепті күннен кейінгі негізгі оқиғалар, операциялық қызмет, қаржылық-экономикалық көрсеткіштер, белгісіздік пен ішкі тәуекелдер бақылау, әлеуметтік жауапкершілік және қоршаған ортаны қорғау, корпоративтік басқару, 2025 жылға арналған негізгі міндеттер және шырша ақпараты қамтиды бірақ шоғырландырылған қаржылық есептілікті және ол туралы біздің аудиторлық қорытындыны қамтымайды. Жылдық есеп бізге осы аудиторлық қорытындының күнінен кейін беріледі. Шоғырландырылған қаржылық есептілік туралы біздің пікіріміз басқа ақпаратқа қолданылмайды және біз осы ақпаратқа қатысты қандай да бір нысанда сенімділік білдіретін қорытынды бермейміз. Шоғырландырылған қаржылық есептілікке аудит жүргізуге байланысты біздің міндетіміз жоғарыда көрсетілген басқа ақпаратпен танысу, ол бізге берілген кезде және басқа ақпарат пен шоғырландырылған қаржылық есептілік арасында елеулі сәйкессіздіктер немесе елеулі бұрмаланулар бар-жоғы туралы мәселені қарау болып табылады. Егер өзге де ақпаратпен танысу кезінде біз елеулі өзгерістер бар деген қорытындыға

келеміз, біз оны корпоративтік басқаруға жауап беретін тұлғалардың назарына жеткізуге тиіспіз.

#### Корпоративтік басқару, шоғырландырылған қаржылық есептілікке жауап беретін басшылық пен тұлғалардың жауапкершілігі

Басшылықтың және корпоративтік басқару үшін жауап беретін тұлғалардың шоғырландырылған қаржылық есептілікке жауапкершілігі Басшылық ХҚЕС-қа сәйкес аталған шоғырландырылған қаржылық есептіліктің дайындалуы және анық көрсетілуі үшін және басшылық жосықсыз әрекеттің немесе қателіктің салдарында елеулі бұрмалаушылығы болмайтын шоғырландырылған қаржылық есептілікті дайындау үшін қажетті деп санайтын ішкі бақылау жүйесі үшін жауапкершілікті көтереді.

Шоғырландырылған қаржылық есептілікті дайындау кезінде басшылық Топтың өз қызметін үздіксіз жалғастыру қабілетін бағалау үшін, қызметтің үздіксіздігіне жататын мәліметтердің тиісті жағдайларда ашылуы үшін және басшылық Топты таратуға, оның қызметін тоқтатуға ниеттеніп отырған немесе оның таратудан немесе қызметін тоқтатудан басқа қандай да бір іс жүзіне асатын баламасы болмаған жағдайларды қоспағанда қызметтің үздіксіздігі туралы болжамның негізінде есептілікті дайындау үшін жауапкершілікті көтереді.

Корпоративтік басқаруға жауап беретін тұлғалар «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС-ның шоғырландырылған қаржылық есептілігін дайындауды қадағалауға жауапты.

#### Шоғырландырылған қаржылық есептіліктің аудиті үшін аудитордың жауапкершілігі

Біздің мақсатымыз жосықсыз әрекеттердің немесе қателіктердің салдарында шоғырландырылған қаржылық есептілікте елеулі бұрмалаушылық жоқ екеніне ақылға қонымды түрде көз жеткізу және біздің пікірімізді қамтитын аудитор қорытындысын шығару. Ақылға қонымды сенімділік сенімділіктің жоғары дәрежесін білдіреді, бірақ АХС-ке сәйкес олар болған жағдайда әрқашан елеулі бұрмалануды анықтайтынына кепілдік болып табылмайды. Бұрмалау жосықсыз әрекеттердің немесе қателіктердің нәтижесі болуы мүмкін және егер жеке немесе жиынтық түрде олар осы шоғырландырылған қаржылық есептіліктің негізінде қабылданатын пайдаланушылардың экономикалық шешімдеріне әсер етуі мүмкін деп негізді түрде ойлауға болатын болса олар елеулі бұрмалаушылық деп саналады.

АХС-ке сәйкес жүргізілетін аудит аясында біз кәсіптік пайымдаманы қолданамыз және аудиттің барлық мерзімі бойында кәсіптік күмәншілдікті сақтаймыз. Сонымен қатар біз:

- Жосықсыз әрекеттердің немесе қателіктердің салдарынан шоғырландырылған қаржылық есептіліктің елеулі бұрмалану тәуекелдерін айқындаймыз және бағалаймыз; осы тәуекелдерге жауап ретінде аудиторлық рәсімдерді әзірлейміз және жүргіземіз; біздің пікір білдіруіміз үшін негіз болатындай жеткілікті әрі тиісті болып табылатын аудиторлық дәлелдерді аламыз. Жоғарыда аталған жосықсыз әрекеттердің нәтижесінде қаржылық есептіліктің елеулі бұрмалануының анықталмай қалу тәуекелі қателіктің нәтижесінде болған елеулі бұрмаланудың анықталмай қалу тәуекелінен жоғарырақ, себебі жосықсыз әрекеттерде сөз байласу, қасақана жол беру, ақпаратты бұрмалап көрсету немесе ішкі бақылау жүйесін айналып өтіп әрекет жасау қамтылуы мүмкін;
- Топтың ішкі бақылау жүйесінің тиімділігі туралы пікір білдіру мақсатында емес жағдайға сәйкес келетін аудиторлық рәсімдерді әзірлеу мақсатында аудит үшін маңызы бар ішкі бақылау жүйесі туралы түсінік аламыз;



- Қолданылатын есеп саясатының тиісті сипатын, сондай-ақ басшылық есептеген бағалау мөндерінің және ақпаратты тиісінше ашудың негізділігін бағалаймыз;
- Басшылықтың қызметтің үздіксіздігі жайында қолданудың заңға сәйкестігі туралы тұжырым жасаймыз, ал алынған аудиторлық дәлелдердің негізінде Топтың өз қызметін үздіксіз жалғастыру қабілетіне елеулі күмән туындауына әкелетін оқиғаларға немесе жағдайларға байланысты елеулі белгісіздіктің бар-жоғы туралы тұжырым жасалады. Егер біз елеулі белгісіздік бар деген тұжырымға келсек, біз өзіміздің аудиторлық қорытындымызда ақпараттың шоғырландырылған қаржылық есептілікте сәйкесінше ашылуына назар аударуға және егер мұндай ақпараттың ашылуы тиіссіз түрде болса, өз пікірімізді өзгертуге тиіспіз. Біздің тұжырымдарымыз біздің аудиторлық қорытындымыз жасалған күнге дейін алынған аудиторлық дәлелдерге негізделеді. Алайда болашақ оқиғалар немесе жағдайлар Топ өз қызметін үздіксіз жалғастыру қабілетінен айырылатын жағдайға әкелуі мүмкін;
- Жалпы шоғырландырылған қаржылық есептіліктің ұсынылуына, оның құрылымы мен мазмұнына, соның ішінде онда ақпараттың ашылуына, сондай-ақ шоғырландырылған қаржылық есептіліктің негізіне алынған операциялар мен оқиғаларды көрсеткенде олардың анық көрсетілуіне баға береміз;
- Шоғырландырылған қаржылық есептілік туралы пікір білдіру үшін ұйымдардың шоғырландырылған қаржылық ақпаратына немесе Топтың ішіндегі қызметке қатысы бар тиісті, жеткілікті аудиторлық дәлелдерді аламыз. Біз Топтың аудитіне басшылық ету, бақылау жасау және жүргізу үшін жауап береміз. Біз өзіміздің аудиторлық пікіріміз үшін толығымен жауапты болып қаламыз.

Біз олардың назарына өзгелерден басқа аудиттің жоспарланған көлемі мен мерзімдері туралы ақпаратты, сондай-ақ аудиттің нәтижелері бойынша елеулі ескертулер туралы, оның ішінде біз аудит барысында анықтайтын ішкі бақылау жүйесіндегі елеулі кемшіліктер туралы мәліметтерді олардың назарына жеткізе отырып, «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС және оның еншілес ұйымдарында корпоративтік басқару үшін жасау беретін тұлғалармен ақпараттық іс-қимыл жасаймыз.

Ержан Досымбеков

*Grant Thornton LLP*

Тапсырма бойынша серіктес/ Бас директор «Grant Thornton» ЖШС

Қазақстан Республикасының білікті аудиторы 2012 жылғы 20 қаңтардағы № МФ-0000069 біліктілік куәлігі

Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігі Ішкі мемлекеттік аудит комитеті 2018 жылғы 3 тамызда берген сериясы № 118015053 Қазақстан Республикасының аумағында аудиторлық қызметті жүзеге асыруға арналған мемлекет

2025 жылғы 20 ақпан Қазақстан Республикасы, Алматы қаласы



### КІРІСТЕР МЕН ШЫҒЫНДАР ЖӘНЕ БАСҚА ДА ЖИЫНТЫҚ КІРІСТЕР ТУРАЛЫ

2024 жылғы 31 желтоқсанға аяқталған жыл үшін

Мың тенге	Мыс.	2024 жыл	2023 жыл*
Сатып алушылармен жасалған шарттар бойынша түсім	4	39,307,447	33,681,665
Сатып алудың өзіндік құны	5	(25,766,154)	(25,082,622)
<b>Жалпы түсіп</b>		<b>13,541,293</b>	<b>8,599,043</b>
Жалпы және өкімшілік шығыстар	6	(3,507,873)	(3,302,492)
Сатудан түскен шығыстар	7	(3,487,678)	(2,658,001)
<b>Операциялық кіріс</b>		<b>6,545,733</b>	<b>2,638,550</b>
Қаржылық кіріс	8	5,505,996	3,186,770
Қаржылық шығыс	8	(2,252,539)	(5,659,485)
Бағамдық айырмадан болған кіріс/(шығыс)	9	6,148,106	(36,789)
Қауымдасқан компаниялар мен бірлескен кәсіпорындардың кірісіндегі/(шығысындағы) үлесі	15	866,997	(3,642,286)
Бірлескен кәсіпорындағы үлестің шығуынан түскен үлес	26	743,732	-
Қаржы құралдарының әділ құнының өзгеруінен болған кіріс	16	165,897	-
Қаржылық емес активтердің қалыпқа кетуінен болған кіріс/ құнсыздануынан болған (шығыс), нетто	27	9,188,796	(8,835,335)
Күтілетін кредиттік шығындар бойынша резервті құруға арналған шығыстар		(12,619)	(881,134)
Өзге де шығыстар, нетто	11	(1,141,694)	(9,663,867)
Салық салудан болған пайда/(шығыс)		25,758,405	(22,684,576)
Табыс салығы бойынша шығыс	10	(1,039,679)	(790,669)
<b>Жыл ішіндегі таза пайда/(шығыс)</b>		<b>24,718,726</b>	<b>(23,684,245)</b>
Жыл ішіндегі өзге де жынтық кіріс		-	-
<b>Жыл ішіндегі жынтық кіріс/(шығыс)</b>		<b>24,718,726</b>	<b>(23,684,245)</b>
Келесіге тиісті жынтық кіріс/(шығыс)			
Бас компанияның қатысушылары		24,485,107	(23,853,000)
Қатысушылардың бақыланбайтын үлесі		233,619	168,755
<b>Жыл ішіндегі жынтық кірістің/(шығынның) жаны</b>		<b>24,718,726</b>	<b>(23,684,245)</b>

\* Топ 2024 жылғы презентацияға сәйкес келтіру үшін 2023 жылдың 31 желтоқсанында аяқталған жыл үшін шоғырландырылған пайда немесе шығын туралы есептің және басқа жынтық кірістің кейбір баптарында қайта жіктеу жүргізді (3-ескертеме)

Қаржы жөніндегі басқарушы директор

Бас бухгалтер



*Тілішкієнова А.З.*

*Кожина П.Т.*

**ҚАРЖЫЛЫҚ ЖАҒДАЙ ТУРАЛЫ ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ЕСЕП**

2024 жылғы 31 желтоқсанға аяқталған жыл үшін

Мың теңге	Мыс.	2024 жылғы 31 желтоқсан	2023 жылғы 31 желтоқсан*
<b>Активтер</b>			
<b>Айналымнан тыс активтер</b>			
Негізгі құралдар	12	111,389,877	104,223,120
Қауымдасқан компаниялар мен бірлескен кәсіпорындарға инвестициялар	15	8,888,855	28,704,273
Активтер пайда немесе шығын арқылы әділ құн бойынша есептеледі	16	20,848,312	-
Орны толтырылатын ҚҚС	13	6,028,487	7,408,814
Өзге де айналымнан тыс активтер		152,013	140,343
Кейінге қалдырылған салық активтері	10	79,093	-
Сауда және өзге де дебиторлық берешек	14	20,554,771	1,886,921
Пайдалануы шектелген ақша қаражаты	19	333,825	819,711
Ұзақ мерзімді активтер үшін берілген аванстар	17	7,983,079	90,384
<b>Айналымнан тыс активтердің жиыны</b>		<b>196,255,312</b>	<b>143,273,566</b>
<b>Айналымдағы активтер</b>			
Тауар материалдық қорлар		2,710,293	3,588,856
Сауда және өзге де дебиторлық берешек	14	29,112,735	6,328,275
Ағымдағы корпоративтік табыс салығы бойынша алғытөлем		406,947	11,704
Орны толтырылатын ҚҚС	13	1,475,681	1,780,705
Пайдалануы шектелген ақша қаражаты	19	207,839	148,319
Амортизациялық құны бойынша ескерілетін инвестициялық құнды қағаздар	18	10,346,056	1,740,288
Айналымдағы өзге де активтер	21	512,888	1,395,522
Ақша қаражаты мен олардың баламасы	20	33,613,435	60,111,664
<b>Айналымдағы активтердің жиыны</b>		<b>78,385,874</b>	<b>75,105,799</b>
Сатуға арналған активтер	26	-	73,942,834
<b>Активтердің жиыны</b>		<b>274,641,186</b>	<b>292,322,199</b>
<b>Капитал мен міндеттемелер</b>			
<b>Капитал</b>			
Жарғылық капитал	22	323,095,085	322,893,754
Қосымша төленген капитал	22	138,826,963	141,415,599
Жиналған шығын		(215,770,770)	(240,255,877)
<b>Компанияның қатысушысына тиесілі капитал</b>			
Қатысудың бақыланбайтын үлесі	22	1,064,178	888,550
<b>Капитал жиыны</b>		<b>247,251,456</b>	<b>224,945,026</b>
<b>Ұзақ мерзімді міндеттемелер</b>			
Қарыздар	24	3,610,361	56,932,532
Кейінге қалдырылған салық міндеттемелері	10	457,396	486,625
Өзге де ұзақ мерзімді міндеттемелер	25	1,633,815	760,343
<b>Ұзақ мерзімді міндеттемелердің жиыны</b>		<b>5,701,572</b>	<b>58,179,500</b>
<b>Қысқа мерзімді міндеттемелер</b>			

Қарыздар	24	17,181,610	3,340,302
Кредиторлық берешек	23	2,973,600	2,402,771
Ағымдағы корпоративтік табыс салығы бойынша міндеттеме		-	97,444
Өзге де кредиторлық міндеттемелер	25	1,532,948	3,357,156
<b>Қысқа мерзімді міндеттемелердің жиыны</b>		<b>21,688,158</b>	<b>9,197,673</b>
<b>Міндеттемелердің жиыны</b>		<b>27,389,730</b>	<b>67,377,173</b>
<b>Капитал мен міндеттемелердің жиыны</b>		<b>274,641,186</b>	<b>292,322,199</b>

\* Топ 2024 жылғы презентацияға сәйкес келтіру үшін 2023 жылдың 31 желтоқсанында аяқталған жыл үшін шоғырландырылған пайда немесе шығын туралы есептің және басқа жиынтық кірістің кейбір баптарында қайта жіктеу жүргізді (3-ескертпе)

Қаржы жөніндегі басқарушы директс

Бас бухгалтер



*Тришкенова А.З.*  
Тришкенова А.З.

*Кобулинова Р.Т.*  
Кобулинова Р.Т.

**АҚША ҚАРАЖАТЫНЫҢ  
ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ЕСЕП ҚОЗҒАЛЫСЫ ТУРАЛЫ**

2024 жылғы 31 желтоқсанға аяқталған жыл үшін

Мың теңге	Мыс.	2024 жыл	2023 жыл*
<b>Операциялық қызмет</b>			
Сатып алушылардан түскен ақша түсімі		41,814,527	40,678,950
Алынған пайыздар		2,756,987	2,630,316
Өзге де түсімдер		1,052,578	2,118,579
Өнім берушілерге ақша төлемдері		(21,566,356)	(20,189,546)
Жалақы бойынша төлемдер		(6,739,338)	(6,470,273)
Төленген пайыздар	30	(1,049,319)	(870,506)
Өзге де салықтар мен төлемдер		(2,209,888)	(2,111,714)
Төленген корпоративтік табыс салығы		(1,736,769)	(684,137)
Белгіленген шығарындылардан асып кеткен экологиялық айыппұл	11	-	(7,946,935)
Өзге де төлемдер		(819,502)	(1,220,862)
<b>Операциялық қызметтен алынған таза ақша ағыны</b>		<b>11,503,920</b>	<b>5,933,872</b>
<b>Инвестициялық қызмет</b>			
Инвестициялық бағалы қағаздарды өтеуден түскен түсімдер	18	59,790,706	19,922,995
Инвестициялық бағалы қағаздарды сатып алу	18	(68,407,706)	(21,664,903)
Кредиттік мекемелерге қаражатты қайтару		422,012	1,834,640
Кредиттік мекемелерге қаражатты орналастыру		-	(1,959,568)
Еншілес компанияны және бірлескен кәсіпорындағы үлесті сатудан түскен ақша қаражаты	15,26	42,136,867	-
Ұзақ мерзімді активтер үшін берілген аванстар		(27,983,079)	-
Негізгі құралдарды атудан түскен түсімдер		2,358,938	2,358,938
Өзге де түсімдер		1,435	1
Негізгі құралдарды сатып алу		(2,817,547)	(1,415,769)
Қауымдасқан компаниялар мен бірлескен кәсіпорындарға салымдар	15	(671,331)	(300,000)
Бұрынғы еншілес ұйымның ақша қаражаты	2	-	(14,097)
<b>Инвестициялық қызметтен түскен/(пайдаланылған) таза ақша ағыны</b>		<b>4,830,631</b>	<b>(1,237,763)</b>
<b>Қаржы қызметі</b>			
Жарғылық капиталға салым	22	201,331	51,373,662
Қарыздарды өтеу	24, 29	(42,966,855)	(5,614,586)
Бас компанияға төленген дивиденттер	22	-	(2,896,000)
Бақыланбайтын меншік иелеріне төленген дивиденттер	22	(83,952)	(23,048)
Жалға алу міндеттемелері бойынша қарыздың негізгі сомасын төлеу	29	(44,667)	-
<b>Қаржы қызметін (пайдаланудан)/алынған таза ақша ағыны</b>		<b>(42,894,143)</b>	<b>42,840,028</b>

Ақша қаражаты мен олардың баламасының таза өзгеруі		(26,559,592)	47,536,137
Ақша қаражаты мен олардың баламасына айырбас бағамының өзгеруінің әсері		45,045	4,101
Күтілетін кредиттік шығындар бойынша резервтегі өзгерістер		16,318	(225,811)
Жыл басындағы ақша қаражаты мен олардың баламасы		60,111,664	12,797,237
Жыл аяғындағы ақша қаражаты мен олардың баламасы	20	33,613,435	60,111,664

2023 жылғы 16 қарашада «Самұрық-Қазына» ҰӘҚ» АҚ топқа «Бутадиен» ЖШС бірлескен кәсіпорнындағы қатысу үлесінің 25%-ы жарғылық капиталды ұлғайту есебінен 8,530,838 мың теңге сомасына берді (16-ескертпе)

Қаржы жөніндегі басқарушы директор

Бас бухгалтер



*Таймукеноса А.З.*

*Кабитова Р.Т.*

**КАПИТАЛДАҒЫ ӨЗГЕРІСТЕР ТУРАЛЫ ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ЕСЕП**

2024 жылғы 31 желтоқсанға аяқталған жыл үшін

Мың теңге	Бас компанияның қатысушысына тиесілі						
	Мыс.	Жарғылық капитал	Қосымша төленген капитал	Жиналған шығын	Жныны	Қатысудың бақыланбайтын үлесі	Капитал жныны
<b>2023 жылғы 1 қаңтар</b>		262,989,254	135,232,478	(213,513,693)	184,708,039	722,888	185,480,927
Жыл ішіндегі таза шығын		-	-	(23,853,000)	(23,853,000)	168,755	(23,684,245)
Өзге де жынтық кіріс		-	-	-	-	-	-
<b>Жыл ішіндегі жынтық кірістің жныны</b>		-	-	(23,853,000)	(23,853,000)	168,755	(23,684,245)
Жарғылық капиталға салым	22	59,904,500	-	-	59,904,500	-	59,904,500
Еншілес ұйымдардың шығуы	22	-	-	-	-	(4,084)	(4,084)
Жарияланған дивиденттер	22	-	-	(2,896,000)	(2,896,000)	(49,009)	(2,945,009)
Қатысушылармен өзге де операциялар	22, 24	-	6,186,121	6,816	6,192,937	-	6,192,937
<b>2023 жылғы 31 желтоқсан</b>		322,893,754	141,418,599	(240,255,877)	244,056,476	888,550	224,945,026
Жыл ішіндегі таза пайда		-	-	24,485,107	24,485,107	233,619	24,718,726
Өзге де жынтық кіріс		-	-	-	-	-	-
<b>Жыл ішіндегі жынтық кірістің жныны</b>		-	-	24,485,107	24,485,107	233,619	24,718,726
Жарғылық капиталға салым	22	201,331	-	-	201,331	-	201,331
Жарияланған дивиденттер	22	-	-	-	-	(57,991)	(57,991)
Қатысушылармен өзге де операциялар	22, 24	-	(2,555,636)	-	(2,555,636)	-	(2,555,636)
<b>2024 жылғы 31 желтоқсан</b>		323,095,085	138,862,963	(215,770,770)	246,187,278	1,064,178	247,251,456

Қаржы жөніндегі басқарушы директор

Бас бухгалтер



**ГЛОССАРИЙ, ҚЫСҚАРТУЛАР ТІЗІМІ**

Жалғыз қатысушы/ Қор	«Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» акционерлік қоғамы
«Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС, «SK Ondeu» ЖШС, SK Ondeu, SKO, Компания, Серіктестік	«Samruk-Kazyna Ondeu» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі
ҚР	Қазақстан Республикасы
ЕТҰ	Еншілес және тәуелді ұйымдар
«SK Ondeu» ЖШС компаниялар тобы/ Компаниялар тобы /SKO тобы	«Samruk-Kazyna Ondeu» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі мен Еншілес және тәуелді ұйымдар
ДҚ/БК	Директорлар кеңесі / Байқау кеңесі
АЖЖ/ҚЖЖ	Акционерлердің жалпы жиналысы / Қатысушылардың жалпы жиналысы
«KPI Inc.» ЖШС/ KPI	«Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.» («Қазақстан Петрокемикал Индастриз Инк.») жауапкершілігі шектеулі серіктестігі
«Тараз ХимПарк АЭА БК» АҚ / Тараз ХимПарк АЭА	«Тараз химиялық паркі» БК АЭА» акционерлік қоғамы
«SSAP» ЖШС/SSAP	SSAP жауапкершілігі шектеулі серіктестігі
«ХИМ плюс» ЖШС / ХИМ плюс	ХИМ-плюс жауапкершілігі шектеулі серіктестігі
«KUS» ЖШС / KUS	«Karabatan Utility Solutions» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі
«ҰАТ АЭА БК» АҚ / «ҰАТ» АЭА	«Ұлттық индустриялық мұнай-химия технопаркі» арнайы экономикалық аймағы
ТД	Тұрақты даму
ТЭН	Техникалық-экономикалық негіздеме
АЭА	Арнайы экономикалық аймақ
ЖСҚ	Жобалау-сметалық құжаттама
ПЭ	Полиэтилен
ІБЖ	Ішкі бақылау жүйесі
ГБҚ	Газ бөлу қондырғысы
GRI	Жаһандық есептілік бастамасы
ГТЭС	Газ турбиналы электр станциясы

**БАЙЛАНЫС:****«Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС****Мекен-жайы:** Қазақстан Республикасы, 010000, Астана қаласы, Сығанақ көшесі, 17/10 үй, 5-қабат,

«Жасыл орам» БО

**Қабылдау бөлімі:** +7 (7172) 73 71 15**Кеңсе:** +7 (7172) 73 71 00**HR:** +7 (7172) 73 71 71**PR:** +7 (7172) 73 71 85**Кеңсенің e-mail:** [office@o-sk.kz](mailto:office@o-sk.kz)**Қауырт желінің e-mail:** [hotline@o-sk.kz](mailto:hotline@o-sk.kz)**Қауырт желінің телефоны:** 8 800 080 19 94**Сайт:** [www.o-sk.kz](http://www.o-sk.kz)**Қаржылық есептіліктің сыртқы аудиторы:**

«Grant Thornton» ЖШС

050059/A15E2P5 Алматы қаласы, Бостандық ауданы, әл-Фараби даңғылы, 15-үй, Т.Ү. 21В

«Нұрлы Тау» БО 4В, 2103-кеңсе

БСН 101240004518

Тел.: +7 (727) 311-134

**ЕТҰ-ның байланыстары****«SSAP» ЖШС**

Ақмола облысы, Степногорск қаласы "SSAP" ЖШС, 6-өнеркәсіптік аймақ, 5-кешен, 021500.

**Кеңсенің e-mail:** [info@ssap.kz](mailto:info@ssap.kz)**Қауырт желінің e-mail:** [info@ssap.kz](mailto:info@ssap.kz)**Телефон:**

8 (71645) 7-90-00 ішкі 5000

**«ХИМ-плюс» ЖШС**

Жамбыл облысы. Шу ауданы, Тасөткел ауылдық округі, Тасөткел ауылы, «Тараз химиялық паркі» АЭА, 10-ғимарат, 081127

**email кеңсе:** [info@chemplus.kz](mailto:info@chemplus.kz)**Қауырт желінің e-mail:**[hotline@chemplus.kz](mailto:hotline@chemplus.kz)**Телефон:**

8 (726-43) 6-06-01 ішкі 150

**«KUS» ЖШС**

Кеңсе: Атырау облысы, Атырау қаласы 060000, Құрманғазы көшесі, 12 Б құрылыс, «Sunar Tower» БО, 2-қабат.

ГТЭС: Атырау облысы, Атырау қаласы, Атырау-Доссор тас жолы, 295/2 құрылыс

**Кеңсенің e-mail:**[info@kus.com.kz](mailto:info@kus.com.kz)**Телефон:**

8 (7122) 76-36-60



## GRI ИНДЕКСТЕРІ

Пайдалану туралы мәлімдеме	SK Ondeu 2024 жылдың 1 қаңтардан бастап 31 желтоқсанды қоса алғанда GRI стандарттарына сәйкес есеп берді
GRI 1 пайдаланылды	GRI 1: Негіз 2021
GRI-дың қолданылатын салалық стандарты (стандарттары)	Қолданылмайды

Индикатор	Ашып көрсету	Бөлім/пікірлер
<b>GRI 2: Компания және оның есептілік тәжірибесі</b>		
2-1	Ұйым туралы мәліметтер	КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ Қызмет нәтижелері Байланыс
2-2	Ұйымның тұрақты даму саласындағы есептілігіне енгізілген субъектілер	Активтердің құрылымы <b>Қызмет нәтижелері</b>
2-3	Есептілік кезеңі, жиілігі және байланыс тұлғасы	Есеп туралы Байланыс ақпараты Тұрақты даму
2-4	Ақпаратты қайта қарау	<b>Қызмет нәтижелері</b>
2-5	Сыртқы сенімділік	Есеп туралы Тұрақты даму
<b>GRI 2: Компанияның қызметі және оның қызметкерлері</b>		
2-6	Компанияның қызметі, құнды құру тізбегі және басқа да іскерлік қатынастар	Бизнес-модель КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
<b>GRI 2: Компанияның қызметі және оның қызметкерлері</b>		
2-7	Қызметкерлер	Кадрлық және әлеуметтік саясат
2-8	Ұйымның қызметкерлері болып табылмайтын жұмыскерлер	Кадрлық және әлеуметтік саясат
<b>GRI 2: Корпоративтік басқару</b>		
2-9	Басқару органдарының құрылымы мен құрамы	Корпоративтік басқару
2-10	Жоғары басқару органына кандидаттарды ұсыну және іріктеу процесі	Байқау кеңесі
2-11	Жоғары басшы органның төрағасы	<b>Корпоративтік басқару</b> Байқау кеңесі
2-12	Әсерлерді басқаруды қадағалауды жүзеге асырудағы жоғары басқарушы органның рөлі	Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау
2-13	Әсер етуді басқару жауапкершілігін табыстау	<b>Корпоративтік басқару</b> Бизнес этика



Индикатор	Ашып көрсету	Бөлім/пікірлер
2-14	Жоғары басқарушы органның тұрақты даму саласындағы есептіліктегі рөлі	Байқау кеңесі
2-15	Мүдделер қақтығысы	Бизнес этика және комплаенс Жалғыз қатысушы Қосымша
2-16	Жоғары басшылықты алаңдаушылық тудыратын маңызды мәселелер туралы хабардар ету	Бизнес этика және комплаенс
2-17	Жоғары басшылық органның ұжымдық хабардарлығы	<b>Корпоративтік басқару</b> Байқау кеңесі
2-18	Жоғары басшы органның қызметін бағалау	Байқау кеңесінің бағасы
2-19	Сыйақы саясаты	Басқарма қызметі
2-20	Сыйақы мөлшерін анықтау процесі	Басқарма қызметі
2-21	Жылдық жалпы сыйақы коэффициенті	ашылмаған
2-22	Тұрақты даму стратегиясы туралы мәлімдеме	Үндеу
2-23	Саясаткерлерге бейілділік	Тұрақты даму
2-24	Өзіне алған міндеттемелерді орындау	<b>Корпоративтік басқару</b> Бизнес этика және комплаенс
2-25	Теріс әсерлерді жою процестері	Тұрақты даму
2-26	Кеңес алу және алаңдаушылықты білдіру тетіктері	Бизнес этика Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс
2-27	Заңдар мен нормативтік актілерді сақтау	Тұрақты даму
2-28	Қауымдастықтарға мүшелік	SKO қауымдастықтарға кірмейді
2-29	Мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу тәсілі	Стейкхолдерлермен өзара әрекеттесу
2-30	Ұжымдық шарттар	Кадрлық және әлеуметтік саясат
<b>GRI 3: Маңызды тақырыптар</b>		
3-1	Маңызды тақырыптарды анықтау процесі	Елеулі тақырыптарды анықтау
3-2	Елеулі тақырыптардың тізімі	Маңызды тақырыптардың матрицасы
3-3	Елеулі тақырыптарды басқару	Тұрақты даму



## GRI ИНДЕКСТЕРІ

Индикатор	Ашып көрсету	Бөлім/пікірлер
<b>«Экономикалық» санаты</b>		
<b>201 Экономикалық тиімділік</b>		
201-1	Құрылған және бөлінген тікелей экономикалық құн	Экономикалық жауапкершілік
<b>204 Сатып алу практикасы</b>		
204-1	Жергілікті өнім берушілерден сатып алу коэффициенті	Экономикалық жауапкершілік
<b>205 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл</b>		
205-1	Сыбайлас жемқорлықтың пайда болу тәуекелдері тұрғысынан бағаланған өндірістік операциялардың жалпы саны мен пайызы және елеулі тәуекелдердің туындау жағдайларын сәйкестендіру	Экономикалық жауапкершілік
205-2	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты және сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес әдістері бойынша ақпараттандыру және оқыту жүргізу	Экономикалық жауапкершілік
205-3	Сыбайлас жемқорлықтың расталған жағдайлары және қабылданған шаралар	Экономикалық жауапкершілік
<b>«Экологиялық» санаты</b>		
<b>301 Материалдар</b>		
301-1	Қолданылатын материалдардың салмағы мен көлемі	Экологиялық жауапкершілік
301-2	Шикізатқа өңделетін материалдардың пайыздық қатынасы	Экологиялық жауапкершілік
<b>302 Энергия</b>		
302-1	Ұйым ішіндегі энергияны тұтыну	Экологиялық жауапкершілік
302-2	Ұйымнан тыс энергияны тұтыну. Энергияны тұтынудың үлестік мәні	Экологиялық жауапкершілік
<b>303 Су және төгінділер</b>		
303-1	Су көздерінен судың жиынтық мөлшерін алу	Экологиялық жауапкершілік
303-2	Суды алып қоюдан қатты зардап шеккен су көздері	Экологиялық жауапкершілік
303-3	Айналымдағы және қайта пайдаланылатын судың пайызы және жалпы көлемі	Экологиялық жауапкершілік
303-4	Өмірге қауіпті деп саналатын тасымалданатын, импортталатын, экспортталатын және өңделген судың көлемі	Экологиялық жауапкершілік
303-5	Суды ағызу және/немесе ағызу әсер еткен су объектілері	Экологиялық жауапкершілік
<b>304 Биоалуантүрлілік</b>		
304-1	Табиғатты қорғау аумақтарында және биоәртүрлілік құндылығы жоғары аумақтарда орналасқан ұйымның меншігінде, жалға алуында немесе басқаруында болатын өндірістік алаңдар	Экологиялық жауапкершілік
304-2	Қызметтің, тауарлар мен көрсетілетін қызметтердің биоалуантүрлілікке елеулі әсерін сипаттау	Экологиялық жауапкершілік
<b>305 Шығарындылар</b>		
305-1	Тікелей парниктік газдар (ПГ) шығарындылары (Көлемі 1)	Экологиялық жауапкершілік
305-2	Энергетикалық жанама парниктік газдар (ПГ) шығарындылары (Көлемі 2)	Экологиялық жауапкершілік



Индикатор	Ашып көрсету	Бөлім/пікірлер
305-3	Басқа да жанама парниктік газдар (ПГ) шығарындылары (Көлемі 3)	Экологиялық жауапкершілік
305-4	Парниктік газдар (ПГ) қарқынды шығарындылар (Көлемі 4)	Экологиялық жауапкершілік
305-5	Парниктік газдардың (ПГ) шығарындыларын азайту	Экологиялық жауапкершілік
305-6	Озон қабатының бұзылуына ықпал ететін заттардың шығарындылары	Экологиялық жауапкершілік
305-7	NOx, Sox және басқа да маңызды атмосфералық шығарындылар	Экологиялық жауапкершілік
<b>306 Қалдықтар</b>		
306-1	Қалдықтардың пайда болуы және қалдықтармен байланысты елеулі әсерлер	Экологиялық жауапкершілік
306-2	Қалдықтармен байланысты елеулі әсерлерді басқару	Экологиялық жауапкершілік
306-3	Түзілген қалдықтар	Экологиялық жауапкершілік
<b>«Әлеуметтік» санаты</b>		
<b>401 Жұмыспен қамту</b>		
401-1	Жалданған жұмыскерлердің жалпы саны мен пайызы, сондай-ақ жасына, жынысына және аймақтарына қарай бөлінген кадрлардың айналымы	Кадрлық және әлеуметтік саясат
401-2	Жұмыскерлерге берілетін жеңілдіктер	Кадрлық және әлеуметтік саясат
401-3	Ана/әке болуына байланысты демалыстан кейін жұмысқа оралған жұмыскерлердің үлесі	Кадрлық және әлеуметтік саясат
<b>402 Жұмыскерлер мен басшылықтың өзара қарым қатынасы</b>		
402-1	Ұйым қызметіндегі елеулі өзгерістер туралы хабарламаның ең аз кезеңі, сондай-ақ ол ұжымдық шартта анықталған ба	Кадрлық және әлеуметтік саясат
<b>403 Жұмыс орнындағы қауіпсіздік пен денсаулық</b>		
403-1	Еңбек қауіпсіздігі және кәсіби денсаулық мәселелерін басқару жүйесі	Кадрлық және әлеуметтік саясат
403-2	Қауіпті анықтау, тәуекелдерді бағалау және оқыс оқиғаларды тергеу	Кадрлық және әлеуметтік саясат
403-4	Жұмыскерлердің еңбекті қорғау жүйесін жақсартуға, жұмыскерлермен еңбекті қорғау мәселелері бойынша консультациялар мен коммуникацияларға қатысу мүмкіндіктері	Кадрлық және әлеуметтік саясат
403-5	Жұмыскерлерді еңбек қауіпсіздігі және денсаулықты қорғау бойынша оқыту	Кадрлық және әлеуметтік саясат
403-6	Жұмыскерлердің денсаулығын сақтау	Кадрлық және әлеуметтік саясат
403-9	Өндірістік жарақаттанудың түрлері мен деңгейі, жоғалған күндер коэффициенті және жұмыс орнында болмау коэффициенті (өндірістік жарақаттар)	Кадрлық және әлеуметтік саясат Даму стратегиясы
<b>404 Оқыту және білім беру</b>		
404-1	Жылына бір жұмыскерді оқыту сағатының орташа саны	Кадрлық және әлеуметтік саясат
<b>405 Әртүрлілік және тең мүмкіндіктер</b>		
405-1	Ұйымның басшы органдары мен персоналының негізгі санаттарының құрамы жынысы мен жас топтары бойынша бөлінеді	Кадрлық және әлеуметтік саясат
<b>406 Кемсітушілікке жол бермеу</b>		
406-1	Кемсітушілік жағдайларының жалпы саны және жою бойынша қабылданған шаралар	Кадрлық және әлеуметтік саясат
<b>416 Клиенттің денсаулығы мен қауіпсіздігі</b>		
416-1	Тауарлар мен қызметтер санаттары бойынша денсаулық пен қауіпсіздікке әсерді бағалау	Кадрлық және әлеуметтік саясат

**ЖЫЛДЫҚ ЕСЕПТЕРДІ САЛЫСТЫРМАЛЫ ТАЛДАУ**

Осы бөлімде SK Ondeu компаниясының бір саладағы ұқсас компаниялармен 2022 жылғы жылдық есебінің көрсеткіштері салыстырылады

Индикатор	Ашып көрсету	SK Ondeu 2024	СИБУР Холдинг ЖАҚ 2024	Оралхим 2023	Ақрон 2023
<b>GRI 2: Компания және оның есептілік тәжірибесі</b>					
2-1	Ұйым туралы мәліметтер	+	+	+	+
2-2	Ұйымның тұрақты даму саласындағы есептілігіне енгізілген субъектілер	+	+	+	+
2-3	Есептілік кезеңі, жиілігі және байланыс тұлғасы	+	+	+	+
2-4	Ақпаратты қайта қарау	+	+	+	+
2-5	Сыртқы сенімділік	+	+	+	+
<b>GRI 2: Компанияның қызметі және оның қызметкерлері</b>					
2-6	Компанияның қызметі, құнды құру тізбегі және басқа да іскерлік қатынастар	+	+	+	+
<b>GRI 2: Компанияның қызметі және оның қызметкерлері</b>					
2-7	Қызметкерлер	+	+	+	+
2-8	Ұйымның қызметкерлері болып табылмайтын жұмыскерлер	+	+	+	-
<b>GRI 2: Корпоративтік басқару</b>					
2-9	Басқару органдарының құрылымы мен құрамы	+	+	+	+
2-10	Жоғары басқару органына кандидаттарды ұсыну және іріктеу процесі	+	+	+	+
2-11	Жоғары басшы органның төрағасы	+	+	-	+
2-12	Әсерлерді басқаруды қадағалауды жүзеге асырудағы жоғары басқарушы органның рөлі	+	+	+	+
2-13	Әсерді басқару жауапкершілігін беру	+	+	+	+



Индика тор	Ашып көрсету	SK Ondeu 2024	СИБУР Холдинг ЖАҚ 2024	Оралхим 2023	Ақрон 2023
2-14	Жоғары басқарушы органның тұрақты даму саласындағы есептіліктегі рөлі	+	+	+	+
2-15	Мүдделер қақтығысы	+	+	+	+
2-16	Жоғары басшылықты алаңдаушылық тудыратын маңызды мәселелер туралы хабардар ету	+	+	+	-
2-17	Жоғары басқарушы органның ұжымдық хабардарлығы	+	+	+	+
2-18	Жоғары басшы органның қызметін бағалау	+	+	+	+
2-19	Сыйақы саясаты	+	+	+	+
2-20	Сыйақы мөлшерін анықтау процесі	+	+	+	+
2-21	Жылдық жалпы сыйақы коэффициенті	-	-	-	-
2-22	Тұрақты даму стратегиясы туралы мәлімдеме	+	+	+	+
2-23	Саясаткерлерге бейілділік	+	+	+	+
2-24	Өзіне алған міндеттемелерді орындау	+	+	+	+
2-25	Теріс әсерлерді жою процестері	+	+	+	+
2-26	Кеңес алу және алаңдаушылықты білдіру тетіктері	+	+	+	+
2-27	Заңдар мен нормативтік актілерді сақтау	+	+	+	+
2-28	Қауымдастықтарға мүшелік	+	+	+	+
2-29	Мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу тәсілі	+	+	+	+
2-30	Ұжымдық шарттар	+	+	+	+
<b>GRI 3: Маңызды тақырыптар</b>					
3-1	Маңызды тақырыптарды анықтау процесі	+	+	+	+
3-2	Елеулі тақырыптардың тізімі	+	+	+	+
3-3	Елеулі тақырыптарды басқару	+	-	+	+



## ЖЫЛДЫҚ ЕСЕПТЕРДІ САЛЫСТЫРМАЛЫ ТАЛДАУ

Индикатор	Ашып көрсету	SK Ondeu 2024	СИБУР Холдинг ЖАҚ 2024	Оралхим 2023	Акрон 2023
<b>«Экономикалық» санаты</b>					
<b>201 Экономикалық тиімділік</b>					
201-1	Құрылған және бөлінген тікелей экономикалық құн	+	+	-	-
201-2	Қаржылық салдарлар, сондай-ақ климаттың өзгеруіне байланысты тәуекелдер мен мүмкіндіктер	-	+	-	-
201-3	Зейнетақы жоспары бойынша белгіленген міндеттемелер және зейнетке шығуға байланысты өзге де міндеттемелер	-	-	-	+
201-4	Мемлекеттен алынған қаржылық көмек	-	+	-	-
<b>202 Нарықтарда болу</b>					
202-1	Әр түрлі жыныстағы жұмыскерлер үшін бастапқы деңгейдегі стандартты жалақының компания жұмыс істейтін аймақтардағы белгіленген ең төменгі жалақыға қатынасы	+	+	+	+
202-2	Жергілікті халық өкілдерінің қатарынан жоғары дәрежелі басшылардың үлесі	+	+	+	+
<b>203 Жанама экономикалық әсерлер</b>					
203-1	Инфрақұрылымға инвестициялар және өтеусіз қызметтер	-	+	+	+
203-2	Елеулі жанама экономикалық әсерлер	-	+	-	+
<b>204 Сатып алу практикасы</b>					
204-1	Жергілікті өнім берушілерден сатып алу коэффициенті	+	+	+	-
<b>205 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл</b>					
205-1	Сыбайлас жемқорлықтың пайда болу тәуекелдері тұрғысынан бағаланған өндірістік операциялардың жалпы саны мен пайызы және елеулі тәуекелдердің туындау жағдайларын сәйкестендіру	+	+	+	+
205-2	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты және сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес әдістері бойынша ақпараттандыру және оқыту жүргізу	+	+	+	+
205-3	Сыбайлас жемқорлықтың расталған жағдайлары және қабылданған шаралар	+	+	+	+



Индикатор	Ашып көрсету	SK Ondeu 2024	СИБУР Холдинг ЖАҚ 2024	Оралхим 2023	Акрон 2023
<b>206 Бәсекелестікке кедергі</b>					
206-1	Бәсекелестікті шектеу, монополияға қарсы заңнаманы қолдану практикасы жөніндегі ұйымның қатысуымен сот талқылауларының саны	-	+	+	+
<b>207 Салық салу</b>					
207-1	Салық салу тәсілі	-	+	-	-
207-2	Салық салуды басқару, тәуекелдерді басқару және бақылау	-	+	-	-
207-3	Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл және салық салу мәселелерін басқару	-	+	-	-
207-4	Елдер бойынша есеп беру	-	-	-	-
<b>«Экологиялық» санаты</b>					
<b>301 Материалдар</b>					
301-1	Қолданылатын материалдардың салмағы мен көлемі	+	+	+	-
301-2	Шикізатқа өңделетін материалдардың пайыздық қатынасы	+	+	-	-
<b>302 Энергия</b>					
302-1	Ұйым ішіндегі энергияны тұтыну	+	+	+	+
302-2	Ұйымнан тыс энергияны тұтыну. Энергияны тұтынудың үлестік мәні	+	+	-	-
302-3	Энергия сыйымдылық	-	+	+	+
302-4	Энергияны тұтынуды азайту	-	+	+	+
302-5	Өнімдер мен қызметтердің энергетикалық қажеттілігін азайту	-	-	-	-
<b>303 Су және төгінділер</b>					
303-1	Су көздерінен судың жиынтық мөлшерін алу	+	+	+	+
303-2	Суды алып қоюдан қатты зардап шеккен су көздері	+	+	+	+
303-3	Айналымдағы және қайта пайдаланылатын судың пайызы және жалпы көлемі	+	+	+	+
303-4	Өмірге қауіпті деп саналатын тасымалданатын, импортталатын, экспортталатын және өңделген судың көлемі	+	+	+	+
303-5	Суды ағызу және/немесе ағызу әсер еткен су объектілері	+	+	+	+



## ЖЫЛДЫҚ ЕСЕПТЕРДІ САЛЫСТЫРМАЛЫ ТАЛДАУ

Индикатор	Ашып көрсету	SK Ondeu 2024	СИБУР Холдинг ЖАҚ 2024	Оралхим 2023	Акрон 2023
<b>304 Биоалуантүрлілік</b>					
304-1	Табиғатты қорғау аумақтарында және биоәртүрлілік құндылығы жоғары аумақтарда орналасқан ұйымның меншігінде, жалға алуында немесе басқаруында болатын өндірістік алаңдар	+	-	+	+
304-2	Қызметтің, тауарлар мен көрсетілетін қызметтердің биоалуантүрлілікке елеулі әсерін сипаттау	+	-	+	+
304-3	Сақталған немесе қалпына келтірілген тіршілік ету ортасы	-	-	+	+
304-4	Олардың тіршілік ету ортасы ұйымның қызметі әсер ететін аумақта орналасқан ХТҚО-ның Қызыл тізіміне және қорғалатын түрлердің ұлттық тізіміне енгізілген түрлер	-	-	-	+
<b>305 Шығарындылар</b>					
305-1	Тікелей парниктік газдар (ПГ) шығарындылары (Көлемі 1)	+	+	+	+
305-2	Энергетикалық жанама парниктік газдар (ПГ) шығарындылары (Көлемі 2)	+	+	+	+
305-3	Басқа да жанама парниктік газдар (ПГ) шығарындылары (Көлемі 3)	+	+	+	+
305-4	Парниктік газдар (ПГ) қарқынды шығарындылар (Көлемі 4)	+	+	+	+
305-5	Парниктік газдардың (ПГ) шығарындыларын азайту	+	+	-	+
305-6	Озон қабатының бұзылуына ықпал ететін заттардың шығарындылары	+	+	-	+
305-7	NOx, Sox және басқа да маңызды атмосфералық шығарындылар	+	+	+	+
<b>306 Қалдықтар</b>					
306-1	Қалдықтардың пайда болуы және қалдықтармен байланысты елеулі әсерлер	+	+	+	-
306-2	Қалдықтармен байланысты елеулі әсерлерді басқару	+	+	+	+
306-3	Түзілген қалдықтар	+	+	+	+
306-4	Қалдықтарды кәдеге жарату	-	+	+	+
305-5	Қалдықтарды жою және көму	-	+	+	+
<b>308 Өнім берушінің экологиялық бағасы</b>					
308-1	Экологиялық өлшемшарттарды пайдалана отырып таңдалған жаңа өнім берушілер	-	+	+	+
308-2	Жеткізу тізбегіндегі қоршаған ортаға теріс әсер және қабылданған шаралар	-	+	-	+
<b>«Әлеуметтік» санаты</b>					
<b>401 Жұмыспен қамту</b>					
401-1	Жалданған жұмысшылардың жалпы саны мен пайызы, сондай-ақ жасына, жынысына және аймақтарына қарай кадрлардың ауысуы	+	+	+	+



Индикатор	Ашып көрсету	SK Ondeu 24	СИБУР Холдинг ЖАҚ 24	Оралхим 2023	Акрон 2023
401-2	Жұмыскерлерге берілетін жеңілдіктер	+	+	+	+
401-3	Ана/әке болуына байланысты демалыстан кейін жұмысқа оралған жұмыскерлердің үлесі	+	+	+	+
<b>402 Жұмыскерлер мен басшылықтың өзара қарым қатынасы</b>					
402-1	Ұйым қызметіндегі елеулі өзгерістер туралы хабарламаның ең аз кезеңі, сондай-ақ ол ұжымдық шартта айқындалған ба	+	+	+	+
<b>403 Жұмыс орнындағы қауіпсіздік пен денсаулық</b>					
403-1	Еңбек қауіпсіздігі және кәсіби денсаулық мәселелерін басқару жүйесі	+	+	+	+
403-2	Қауіпті анықтау, тәуекелдерді бағалау және оқыс оқиғаларды тергеу	+	+	+	+
403-3	Еңбекті қорғау қызметтері	-	+	+	+
403-4	Жұмыскерлердің еңбекті қорғау жүйесін жақсартуға, жұмыскерлермен еңбекті қорғау мәселелері бойынша консультациялар мен коммуникацияларға қатысу мүмкіндіктері	+	+	+	+
403-5	Жұмыскерлерді еңбек қауіпсіздігі және денсаулықты қорғау бойынша оқыту	+	+	+	+
403-6	Жұмыскерлердің денсаулығын сақтау	+	+	+	+
403-7	Ұйымның іскерлік қатынастарына тікелей байланысты денсаулық пен еңбек қауіпсіздігі салдарының алдын алу және азайту	-	+	+	+
403-8	Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік мәселелерін басқару жүйесімен қамтылған жұмыскерлер	-	+	+	+
403-9	Өндірістік жарақаттанудың түрлері мен деңгейі, жоғалған күндер коэффициенті және жұмыс орнында болмау коэффициенті (өндірістік жарақаттар)	+	+	+	+
403-10	Кәсіби аурулар	-	+	+	+
<b>404 Оқыту және білім беру</b>					
404-1	Жылына бір жұмыскерді оқыту сағатының орташа саны	+	+	+	+
404-2	Жұмыскерлердің біліктілігін арттыру және мансаптық өзгерістерді қолдау бағдарламалары	-	+	+	+



## ЖЫЛДЫҚ ЕСЕПТЕРДІ САЛЫСТЫРМАЛЫ ТАЛДАУ

Индикатор	Ашып көрсету	SK Ondeu 2024	СИБУР Холдинг ЖАҚ 2024	Оралхим 2023	Акрон 2023
404-3	Мансаптың нәтижелілігі мен дамуына мерзімді бағалау жүргізілетін жұмыскерлердің үлесі	-	+	+	+
<b>405 Әртүрлілік және тең мүмкіндіктер</b>					
405-1	Ұйымның басшы органдары мен персоналының негізгі санаттарының құрамы жынысы мен жас топтары бойынша бөлінеді	+	+	+	+
405-2	Ерлер мен әйелдердің негізгі жалақысы мен сыйақыларының арақатынасы	-	+	+	-
<b>406 Кемсітушілікке жол бермеу</b>					
406-1	Кемсітушілік жағдайларының жалпы саны және жою бойынша қабылданған шаралар	+	+	+	-
<b>408 Балалар еңбегі</b>					
408-1	Балалар еңбегін пайдаланумен байланысты елеулі тәуекелі бар бөлімшелер мен өнім берушілер	-	+	+	-
<b>409 Мәжбүрлі немесе міндетті еңбек</b>					
409-1	Мәжбүрлі немесе міндетті еңбекті пайдаланумен байланысты елеулі тәуекелдері бар бөлімшелер мен өнім берушілер	-	-	+	-
<b>410 Қауіпсіздік қызметінің жұмысын ұйымдастыру</b>					
410-1	Адам құқықтарын қорғау саласындағы саясат пен рәсімдерді сақтау саласында даярлықтан өткен қауіпсіздік қызметінің қызметкерлері	-	-	-	+
<b>411 Жергілікті халықтың құқықтары</b>					
411-1	Жергілікті халықтың құқықтарымен байланысты бұзушылық жағдайлары	-	-	+	-
<b>413 Жергілікті қауымдастықтар</b>					
413-1	Жергілікті қоғамдастықтармен өзара іс-қимыл бағдарламаларын іске асыратын бөлімшелер, қызметтің жергілікті қоғамдастықтарға әсерін бағалау және даму бағдарламалары	-	+	+	+
413-2	Жергілікті қауымдастықтарға елеулі нақты немесе ықтимал теріс әсері бар бөлімшелер	-	+	-	+
<b>414 Өнім берушілерді әлеуметтік бағалау</b>					
414-1	Әлеуметтік өлшемшарттарды пайдалана отырып бағалаудан өткен жаңа өнім берушілердің пайызы	-	-	+	+
414-2	Жеткізу тізбегіндегі теріс әлеуметтік әсер және қабылданған шаралар	-	-	-	+

Индикатор	Ашып көрсету	SK Ondeu 2024	СИБУР Холдинг ЖАҚ 2024	Оралхим 2023	Акрон 2023
<b>416 Клиенттің денсаулығы мен қауіпсіздігі</b>					
416-1	Тауарлар мен қызметтер санаттары бойынша денсаулық пен қауіпсіздікке әсерді бағалау	+	+	+	-
416-2	Өнімнің немесе қызметтердің денсаулық пен қауіпсіздікке әсеріне қойылатын талаптарға сәйкес келмеу жағдайлары	-	+	+	-
<b>417 Маркетинг және таңбалау</b>					
417-1	Рәсімдермен талап етілетін өнімнің қасиеттері және қызметтер туралы ақпараттың түрлері	-	+	+	+
417-2	Өнімдер мен қызметтердің қасиеттері туралы ақпарат пен таңбалауға қатысты нормативтік талаптарға және ерікті кодекстерге сәйкес келмейтін жағдайлар	-	+	+	+
417-3	Маркетингтік коммуникацияларға қатысты талаптарды сақтамау жағдайлары	-	-	-	+

"Samruk-Kazyna Ondeu" ЖШС-ның қағидаттарды ұстану туралы есебі  
2024 жылдың қорытындысы бойынша Серіктестіктің корпоративтік басқару кодексі

№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
<b>1. Үкімет Қордың акционері ретінде</b>			
1.1	<p>Қор мен ұйымдардың негізгі стратегиялық міндеті - Қор мен компаниялардың даму стратегиясында көрініс табатын Қор мен ұйымдардың ұзақ мерзімді құнының өсуі және тұрақты дамуы. Барлық қабылданған шешімдер мен әрекеттер даму стратегиясына сәйкес келуі тиіс.</p> <p>Қор мен компанияларда активтердің оңтайлы құрылымы құрылуы тиіс. Қор мен компаниялар өз активтерінің құрылымын және олардың ұйымдық-құқықтық нысандарын барынша жеңілдетуге ұмтылуы тиіс.</p> <p>Ұйымдар өз қызметін өздерінің негізгі (бейіндік) қызметі аясында жүзеге асырады. Қызметтің жаңа түрлерін жүзеге асыруға осы нарықта бәсекелестік болмаған немесе Қор мен ұйымдардың қатысуы шағын және орта бизнесті дамытуға ықпал еткен жағдайда жол беріледі.</p> <p>Қор ұйымдарында акциялардың (қатысу үлестерінің) бақылау пакетінің болуы және сақталуы ұсынылады.</p>	<p>Осы стратегиялық міндеттер «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС-ның Даму стратегиясында көрсетілген және Байқау кеңесінің 2022 жылғы 28 қазандағы шешімімен (№ 19/22 хаттама) бекітілген</p>	Сәйкес келеді
1.2	<p>Үкімет Қорды және ұйымдарды басқаруға «Ұлттық әл-ауқат қоры туралы» Заңда және Қордың Жарғысында көзделген Қордың Жалғыз акционерінің өкілеттіктерін және Қордың Директорлар кеңесінде өкілдігін іске асыру арқылы ғана қатысады. Үкімет пен Қордың өзара іс-қимылының негізгі қағидаттары мен мәселелері Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2012 жылғы 14 желтоқсандағы № 1599 қаулысымен мақұлданған Қазақстан Республикасының Үкіметі мен Қор арасындағы өзара іс-қимыл туралы келісімде (бұдан әрі - Өзара іс-қимыл туралы келісім) регламенттелген. Үкіметке қатысты акционер ретінде «Ұлттық әл-ауқат қоры туралы» Қазақстан Республикасының заңына қайшы келмейтін бөлігінде осы Кодекстің «Акционерлердің (қатысушылардың) құқықтары және акционерлерге (қатысушыларға) әділ көзқарас» 4 - бөлімнің қағидаттары қолданылады.</p>		Қолданылмайды
1.3	<p>Елдің тұрақты әлеуметтік-экономикалық дамуы, экономиканың орнықтылығын қамтамасыз ету және ықтимал қолайсыз сыртқы факторлардың әсерінен қорғау мақсатында қорды басқару мәселелері Қазақстан Республикасының Президенті басқаратын Қорды басқару жөніндегі кеңестің (бұдан әрі – ҚБК) отырысында қаралады. ҚБК өз қызметін Қазақстан Республикасы Президентінің 2010 жылғы 6 желтоқсандағы № 1116 Жарлығымен бекітілген Ережеге сәйкес жүзеге асырады.</p>		Қолданылмайды
1.4	<p>Үкімет Қазақстан Республикасы Президентінің заңдарында, актілерінде және тапсырмаларында көзделген жағдайларды қоспағанда, Қорға және Ұйымдарға толық операциялық дербестік береді және Үкімет пен мемлекеттік органдар тарапынан Қордың және Ұйымдардың жедел (ағымдағы) және инвестициялық қызметіне араласуына жол бермейді.</p> <p>Қордың Басқармасы, Қордың Басқарма төрағасы, Ұйымдардың органдары өз құзыреті шегінде шешімдер қабылдау және кез келген әрекеттерді жүзеге асыру кезінде толығымен дербес және тәуелсіз болады.</p>		Қолданылмайды

№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
1.5	Үкімет пен Қор, ұйымдар арасындағы өзара қарым-қатынастар (өзара іс-қимыл) тиісті корпоративтік басқару қағидаттарына сәйкес Қордың ДК арқылы жүзеге асырылады. ДК төрағасы мен Қордың Басқарма төрағасының рөлі мен функциялары нақты бөлінген және Қор құжаттарында бекітілген.		Қолданылмайды
1.6	Қор Үкіметке Қордың акционері және Директорлар кеңесі ретінде «Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасының Заңына, Қор Жарғысына, Өзара іс-қимыл туралы келісімге сәйкес Қордың қызметі туралы барлық қажетті ақпаратты ашады және Қор мен ұйымдар қызметінің ашықтығын қамтамасыз етеді.		Қолданылмайды
1.7	Қордың немесе ұйымның инвестициялық қызметі Қордың немесе ұйымның стратегиясына сәйкес нарықтық қағидаттарда жүзеге асырылады және құнның өсуіне және активтердің оңтайлы құрылымына бағытталған. Қордың немесе ұйымның рентабельділігі төмен және әлеуметтік маңызы бар жобаларды іске асыру жағдайлары Қордың немесе ұйымның жылдық есебінде осындай жобаларды қаржыландыру көздері көрсетіле отырып ашылуы тиіс.	Серіктестіктің инвестициялық қызметі Даму стратегиясына сәйкес нарықтық қағидаттарда жүзеге асырылады және құнның өсуіне және активтердің оңтайлы құрылымына бағытталған. Жылдық есептің «Жобаларды іске асыру» бөлімінде оларды қаржыландыру көздері көрсетілген рентабельділігі төмен жобалар туралы ақпарат енгізілген.	Сәйкес келеді
1.8	Қордың Директорлар кеңесі, Қор басқармасы, Қордың Директорлар кеңесінің комитеттері, Қордың корпоративтік хатшысы және Ішкі аудит қызметі (бұдан әрі – ІАҚ) өз қызметін 5 «ДК және атқарушы органның тиімділігі» және 6 «Тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және аудит» бөлімдерінің қағидаттарына сәйкес «Ұлттық әл-ауқат қоры туралы» Қазақстан Республикасының заңына қайшы келмейтін бөлігінде жүзеге асырады.		Қолданылмайды
1.9	Мәселелерді неғұрлым терең және сапалы пысықтау үшін Қордың Директорлар кеңесі жанынан: аудит, тағайындау және сыйақы комитеттері, мамандандырылған комитет құрылады. Басқа комитеттер Қордың БК-ның қалауы бойынша құрылуы мүмкін.		Қолданылмайды
1.10	Қорда Корпоративтік хатшы тағайындалады. ДК корпоративтік хатшыны тағайындау туралы шешім қабылдайды, оның өкілеттік мерзімін, функциялары мен қызмет тәртібін айқындайды. Корпоративтік хатшының негізгі міндеттеріне ДК-ның, жалғыз акционер тарапынан корпоративтік шешімдерді уақтылы және сапалы қабылдауға жәрдемдесу, олардың қызметінің және осы Кодекс ережелерін қолданудың барлық мәселелері бойынша ДК-ның мүшелері үшін кеңесші рөлін орындау, сондай-ақ осы Кодекстің іске асырылуына мониторинг жүргізу және Қор мен ұйымдарда корпоративтік басқаруды жетілдіруге қатысу жатады.		Қолданылмайды
1.11	Қорда ІАҚ құрылады. Қордың ДК сандық құрамын, өкілеттік мерзімін айқындайды, оның басшысын тағайындайды, сондай-ақ оның өкілеттігін мерзімінен бұрын тоқтатады, оның жұмыс тәртібін, ІАҚ жұмыскерлеріне еңбекақы төлеу мен сыйақы беру мөлшері мен шарттарын, сондай-ақ ІАҚ бюджетін айқындайды.		Қолданылмайды
1.12	Қорда басқарма нысанында алқалы атқарушы орган құрылады. Басқарма Директорлар кеңесіне есеп береді және өз қызметін Қордың жарғысында айқындалған құзыреттер шегінде орындайды. Қордың БК Қордың жалғыз акционері мен Қордың БК шешімдерінің орындалуын қоса алғанда, Қор басқармасы қызметінің тиімділігіне бақылауды жүзеге асырады.		Қолданылмайды

№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
1.13	<p>Қор мен ұйымдар жоғары этикалық стандарттарды ұстануға және Қор мен ұйымдардың барлық жұмыскерлері мен серіктестерінің осы стандарттарды тұрақты қолдануын қамтамасыз ету үшін қажетті рәсімдерді енгізуі тиіс.</p> <p>Болжамды бұзушылықтар туралы хабарламалар тікелей ІАҚ немесе Қордың немесе ұйымның Директорлар кеңесіне жіберілуі тиіс. Атқарушы орган мен оның барлық құрылымдық бөлімшелері, қауіпсіздік қызметін қоса алғанда, ІАҚ-ның немесе директорлар Кеңесіне болжамды бұзушылықтар туралы хабарламалардың берілуіне кедергі келтірмеуі тиіс.</p>	<p>Байқау кеңесі 2022 жылғы 31 мамырдағы шешімімен (№10/22 хаттама) Іскерлік әдеп кодексін бекітті. «SK Ondeu» ЖШС қызметкерлері осы өзгерістермен танысып, этикалық стандарттарды орындау үшін өздерінің жеке жауапкершіліктерін растады. Осы Кодекске сәйкес мүдделі тараптардың өтініштерін қарауды Серіктестіктің Байқау кеңесі жүзеге асыруы мүмкін.</p> <p>Серіктестіктің сайтында мүдделі тараптар өтініш бере алатын қауырт желінің (электрондық мекенжайлар, телефондар) болуы туралы ақпарат орналастырылған. Осы өтініштер тікелей Қорға немесе Серіктестікке (адресаттың таңдауына байланысты) түседі, онда тиісті шешімді қарауды және қабылдауды тіркеу рәсімі өтеді. 2024 жылы Корпоративтік әдеп кодексін сақтау мәселелері бойынша 9 өтініш тіркелді, олар бойынша тексерулер тексеріліп, нәтижелері бойынша түзету іс-шаралары қабылданды.</p>	Сәйкес келеді
1.14	<p>Іскерлік этика қағидаттарын сақтау және Қор мен ұйымдарда туындайтын әлеуметтік-еңбек дауларын оңтайлы реттеу мақсатында омбудсмен тағайындалады.</p>	<p>Қазіргі уақытта Серіктестікте омбудсмен жеке штат бірлігі ретінде қарастырылмаған. 2025 жылғы 27 наурызда омбудсменнің функциялары Серіктестіктің корпоративтік хатшысы туралы ережені жаңа редакцияда бекіту арқылы корпоративтік хатшының функционалдық міндеттеріне енгізілді (№ 03/25 БК ХАТТАМАСЫ).</p> <p>Қордың корпоративтік басқару кодексінің 10) тармақшасына сәйкес Омбудсмен - Қордың Директорлар кеңесі тағайындайтын, рөлі өзіне өтініш жасаған Қордың және ұйымдардың жұмыскерлеріне консультация беру, еңбек дауларын, қақтығыстарды, әлеуметтік-еңбек сипатындағы проблемалық мәселелерді шешуге, сондай-ақ Қор мен ұйымдар жұмыскерлерінің іскерлік әдеп қағидаттарын сақтауына жәрдем көрсету болып табылатын тұлға.</p> <p>Сондай-ақ, еңбек дауларын шешу мақсатында серіктестікте жұмыс беруші мен қызметкерлердің өкілдерінен тұратын келісім комиссиясы жұмыс істейді. Серіктестіктің барлық жұмыскерлеріне өтінішпен жүгінуге болатын Қауырт желінің бар екендігі туралы хабарланады.</p>	Сәйкес келеді
<b>2. Қор мен ұйымдардың өзара іс-қимылы. Қордың ұлттық басқарушы холдинг ретіндегі рөлі</b>			
2.1	<p>Қордағы және ұйымдардағы корпоративтік басқару жүйесі олардың қызметін тиісті басқару мен бақылауды қамтамасыз етеді және ұзақ мерзімді құнның өсуіне және тұрақты дамуға бағытталған. Қор ұлттық басқарушы холдинг ретінде өз компанияларына қатысты стратегиялық холдингтің рөлін атқарады. Корпоративтік басқарудың негізі тиімділік, жеделдік және ашықтық болуы тиіс.</p>	<p>Қордың «SK Ondeu» ЖШС-мен өзара іс-қимылы корпоративтік басқарудың құрылған жүйесі негізінде және «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының 2019 жылғы 26 желтоқсандағы шешімімен (№ 42/19 хаттама) бекітілген жаңа редакциядағы «Самұрық-Қазына» АҚ-ның портфельдік компанияларымен өзара іс-қимыл саясатына сәйкес жүзеге асырылады.</p> <p>«SK Ondeu» ЖШС қабылдайтын барлық шешімдер Қордың ЖҚ, БК, ИСК және басқа органдардың талап-арызын шығару арқылы Қормен міндетті түрде келісіледі.</p>	Сәйкес келеді
2.2	<p>Қор мен ұйымдардың корпоративтік басқару жүйесі - Қор мен ұйымдардың қызметін басқару мен бақылауды, сондай-ақ атқарушы орган, Директорлар кеңесі, акционерлер мен мүдделі тараптар арасындағы өзара қарым-қатынас жүйесін қамтамасыз ететін процестердің жиынтығы. Органдардың құзыреттері мен шешім қабылдау тәртібі нақты анықталып, Жарғыда бекітілуі тиіс.</p>	<p>«SK Ondeu» ЖШС-да корпоративтік басқару жүйесі мыналарды қамтамасыз етеді:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) мәселелерді қарау және шешімдер қабылдау тәртібінің иерархиясын сақтауд: БК қарауына шығарылатын барлық мәселелер;</li> <li>2) БК, Басқарма және жұмыскерлер арасындағы өкілеттіктер мен жауапкершілікті нақты ажырату: органдардың құзыреттері, өкілеттіктері мен жауапкершілігі, сондай-ақ шешімдер қабылдау тәртібі Жарғыда, БК және Басқарма туралы ережелерде нақты айқындалған және бекітілген; «SK Ondeu» ЖШС Басқарма мүшелерінің жауапкершілік аймақтары «Міндеттер мен өкілеттіктерді бөлу туралы» Басқарма төрағасының бұйрығымен нақты бөлінген; «SK Ondeu» ЖШС-ның құрылымдық бөлімшелері өз қызметін Бөлімшелер туралы ережелер негізінде жүзеге асырады; әрбір лауазымға лауазымдық нұсқаулықтар әзірленген.</li> </ol>	Сәйкес келеді

№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
2.3	<p>Қор акционердің (қатысушының) функцияларын іске асыру арқылы, сондай-ақ ДК арқылы компанияларды басқаруға компаниялардың жарғыларында және осы Кодексте айқындалған тәртіппен қатысады.</p> <p>Қор жыл сайын БК төрағасына және Компанияның Директорлар кеңесінде Қор өкілдеріне акционердің алдағы қаржы жылына күтуін жолдайды.</p> <p>Компаниялардың директорлар кеңестері компаниялардың жарғыларында белгіленген өз құзыреті аясында шешімдер қабылдауда толық дербестікке ие.</p> <p>Қордың жекелеген мәселелер бойынша ұстанымы Компанияның Директорлар кеңесінде Қордың өкілдері арқылы жеткізіледі.</p>	<p>Қор «SK Ondeu» ЖШС басқару үшін Жалғыз қатысушының функцияларын іске асыру арқылы, сондай-ақ «SK Ondeu» ЖШС-ның Жарғысында айқындалған тәртіппен БК арқылы қатысады. БК-ға сайланған төрт мүшенің үшеуі «SK Ondeu» ЖШС-ның БК Жалғыз қатысушысының өкілдері.</p> <p>БК Жарғыда белгіленген өз құзыреті шеңберінде шешім қабылдауда дербестікке ие.</p> <p>Қордың жекелеген мәселелер бойынша ұстанымы БК-дағы Жалғыз қатысушының өкілдері арқылы жеткізіледі.</p>	Сәйкес келеді
2.4	<p>Қор компаниялармен жүргізілген талқылауларды ескере отырып, компаниялар үшін бірыңғай саясатты қалыптастырады, ұйымдар үшін әдістемелік ұсынымдар мен корпоративтік стандарттарды бекітеді.</p> <p>Қор бекіткен ішкі аудит және ұйымда ішкі бақылау жүйесі саласындағы корпоративтік стандарттарды қолдану туралы шешімді аталған стандарттардың ұйым қызметінің ерекшелігіне сәйкестігін қамтамасыз етуді ескере отырып, ұйымның Директорлар кеңесі қабылдайды.</p>	<p>Қор компаниялармен жүргізілген талқылауларды ескере отырып, портфельдік компаниялар үшін бірыңғай саясатты қалыптастырады, біздің Компаниямыздағы тиісті ІНҚ негізіне алынатын әдістемелік ұсынымдар мен корпоративтік стандарттарды бекітеді.</p>	Сәйкес келеді
2.5	<p>Қордың және Компаниялардың атқарушы органдары Компаниялардың Директорлар кеңесіне бекітуге жіберілетін Компаниялардың Даму жоспарларының жеткілікті өршілдігі мен шынайылығын, сондай-ақ олардың Қордың стратегиясы мен Даму жоспарына сәйкестігін қамтамасыз ету үшін ынтымақтастық рухында өзара іс-қимыл жасауы тиіс.</p>	<p>Қор «SK Ondeu» ЖШС-ның менеджменті олардың жетістіктерін қамтамасыз ету үшін ұзақ мерзімді ҚТК-ның (қаржылық және өндірістік) нысаналы параметрлерін ұсынады.</p> <p>«SK Ondeu» ЖШС Даму стратегиясын іске асыру мәселелері бойынша, оның ішінде ұзақ мерзімді және орта мерзімді жоспарлау, тәуекелдерді басқару, инвестициялық қызмет, персоналды басқару және т. б. мәселелер бойынша Қормен тұрақты өзара іс-қимылды қолдайды. Сондай-ақ Қорға тұрақты негізде басқарушылық және қаржылық есептілік ұсынылады.</p>	Сәйкес келеді
2.6	<p>Акционер ретінде Қордың пайдасына таза кірісті бөлу дивидендтер түрінде рәсімделген және ашық дивидендтік саясат негізінде жүзеге асырылады.</p>	<p>Қор еншілес ұйымдарға қатысты дивидендтік саясатты бекітті (Қор Басқармасының 2021 жылғы 26 тамыздағы шешімі (№36/21 хаттама)).</p>	Сәйкес келеді
2.7	<p>Ұйымдарды басқаруды ұйымдардың органдары ұйымның жарғысында айқындалған құзыреттер мен тәртіпке сәйкес жүзеге асырады. Бұл қағида бірнеше акционерлері (қатысушылары) бар ұйымдарға да қолданылады.</p>	<p>Басқару органдарының құзыреттері Жарғыда, БК, Басқарма туралы ережелерде айқындалған.</p>	Сәйкес келеді

№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
2.8	<p>Қор, ұйымдар және олардың лауазымды тұлғалары Қазақстан Республикасының заңнамасында және ішкі құжаттарда белгіленген тәртіппен тиісінше қор мен ұйымдардың ұзақ мерзімді құнының өсуіне және тұрақты дамуына және қабылданатын шешімдер мен әрекеттер/әрекетсіздік үшін жауапты болады.</p> <p>ҚТК жүйесі - Қор мен ұйымдар, атқарушы орган қызметінің тиімділігін бағалаудың негізгі элементі. Қор Директорлар кеңесіндегі өзінің өкілдері арқылы компанияларға ҚТК бойынша өзінің үміттерін жібереді. Компанияның ҚТК тізбесі мен нысаналы мәндерін Компанияның Директорлар кеңесі бекітеді.</p> <p>ҚТК-ға қол жеткізу мақсатында компаниялар тиісті даму жоспарларын әзірлейді. Бекітілген даму жоспарымен салыстырғанда Қор мен Ұйымдардың ҚТК-на қол жеткізілуін бағалау жыл сайынғы негізде жүзеге асырылады. Осы бағалау атқарушы органдар басшысының және мүшелерінің сыйақысына әсер етеді, оларды қайта сайлау кезінде назарға алынады, сондай-ақ оларды атқаратын лауазымынан мерзімінен бұрын шеттетуге негіз бола алады.</p>	<p>«SK Ondeu» ЖШС және лауазымды тұлғалар ҚР заңнамасына, Жарғыға және басқа да нормативтік құжаттарға сәйкес қабылданатын шешімдер мен әрекеттер/әрекетсіздіктер үшін жауапты болады. Компанияның ұзақ мерзімді құнын арттыру «SK Ondeu» ЖШС қызметінің стратегиялық бағытымен айқындалған. Компанияның ұзақ мерзімді құнының өсуі Компанияның ұзақ мерзімді ҚТК-ның нақты нысаналы мәндерінде айқындалған, оған қол жеткізу үшін «SK Ondeu» ЖШС және оның лауазымды тұлғалары жауапты болады.</p> <p>Жалғыз қатысушы 2020-2024 жылдарға арналған ұзақ мерзімді стратегиялық ҚТК параметрлерін «SK Ondeu» ЖШС-ның 2020-2024 жылдарға арналған бизнес-жоспарын әзірлеу аясында оларға қол жеткізуді қамтамасыз ету үшін ұсынды.</p> <p>Бизнес-жоспардың орындалуына мониторинг ай сайынғы және тоқсан сайынғы негізде жүзеге асырылады.</p> <p>Стратегиялық ҚТК-ға қол жеткізуді бағалау Бизнес-жоспардың орындалуы туралы есеп шеңберінде тоқсан сайын жүзеге асырылады.</p> <p>Осы бағалау Атқарушы органдар басшысының және мүшелерінің сыйақысына әсер етеді деген талап оларды қайта сайлау кезінде назарға алынады, сондай-ақ оларды атқаратын лауазымынан мерзімінен бұрын шеттетуге негіз бола алады, «SK Ondeu» ЖШС-ның басшы жұмыскерлерінің қызметін бағалау қағидаларында бекітілген.</p>	Сәйкес келеді
2.9	<p>Холдингтік компанияның Директорлар кеңесі басқарудың тиімділігін, ұзақ мерзімді құнның өсуін және оның тобына кіретін барлық заңды тұлғалардың тұрақты дамуын қамтамасыз етуі тиіс. Холдингтік компания тобындағы тиімді басқару нәтижелері операциялық тиімділікті арттыру, есеп беру сапасын жақсарту, корпоративтік мәдениет пен этиканың жақсартылған стандарттары, үлкен ашықтық пен ашықтық, тәуекелдерді азайту, ішкі бақылаудың тиісті жүйесі болуы тиіс.</p>	<p>«SK Ondeu» ЖШС-ның БК бақылауды жобаларды іске асыру туралы мониторингтік есептерді қарау арқылы жүзеге асырады, Қордың ұстанымы мен тапсырмаларын «SK Ondeu» ЖШС-ның басшылығына уақтылы жеткізеді</p>	Сәйкес келеді
<b>3. Тұрақты даму</b>			
3.1.	<p>Қор мен ұйымдар экономикаға, экологияға және қоғамға әсер етудің маңыздылығын түсінеді және ұзақ мерзімді құнның өсуіне ұмтыла отырып, мүдделі тараптардың мүдделерінің тепе-теңдігін сақтай отырып, ұзақ мерзімді кезеңде олардың тұрақты дамуын қамтамасыз етуі тиіс. Мүдделі тараптармен жауапты, ойластырылған және ұтымды өзара іс-қимыл жасау тәсілі Қор мен ұйымдардың тұрақты дамуына ықпал ететін болады.</p>	<p>Байқау кеңесінің 2020 жылғы 7 сәуірдегі шешімімен (№ 03/20 хаттама) бекітілген Серіктестіктің Тұрақты даму саясатының 7 және 8-тармақтарында стейкхолдерлер матрицасында олардың серіктестік қызметіне әсер ету және тәуелділік дәрежесіне сәйкес бөлінетін мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл процесі регламенттелген, сондай-ақ ішкі (ЖҚ, БК, Басқарма, персонал, ЕТҰ) және сыртқы (инвесторлар, серіктестер, жеткізушілер, мемлекеттік органдар, жұртшылық және т.б.) стейкхолдерлер болып бөлінетін стейкхолдерлер картасы сипатталған.</p> <p>Серіктестік қажеттілігіне қарай әрбір стейкхолдер Серіктестіктің қызметіне қосқан үлестері, олардың мүдделері тарапынан қаралады, сондай-ақ тиімді өзара іс-қимылға ықпал ететін іс-шаралар, мерзімдер және жауапты тұлғалар сипатталған Стейкхолдерлермен өзара іс-қимыл жоспарды өзектендірілді.</p>	Сәйкес келеді

№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
3.2	Қор мен ұйымдар акционерлер мен инвесторлар үшін ұзақ мерзімді құнның өсуін қоса алғанда, ұзақ мерзімді кезеңде тұрақты даму үшін өздерінің экономикалық, экологиялық және әлеуметтік мақсаттарының дәйектілігін қамтамасыз етуі тиіс. Қор мен ұйымдағы тұрақты даму үш компоненттен тұрады: экономикалық, экологиялық және әлеуметтік.	«SK Ondeu» ЖШС-ның стратегиялық мақсаттары 2023-2032 жылдарға арналған Даму стратегиясында көрсетілген. «SK Ondeu» ЖШС миссиясы - химиялық жобаларға ұтымды және тиімді инвестициялар салу жолымен ҚР-да химия саласын дамыту, сондай-ақ озық құзыреттерді қалыптастыру. «SK Ondeu» ЖШС қызметінің басымдықтарының бірі - тұрақты даму. Осы бағытты іске асыру үшін "SK Ondeu" ЖШС әлеуметтік, экономикалық және экологиялық саланы қоса алғанда, қоғамның дамуына ерікті үлесін жүзеге асырады, сондай-ақ басқарудың жоғары корпоративтік стандарттарын ұстанады және SKO компаниялар тобына ESG қағидаттарын енгізеді. «SK Ondeu» ЖШС өз қызметінің қоршаған ортаға, экономикаға, қоғамға әсерін басқару процесін реттейтін және мүдделі тараптардың мүдделерін сақтауды ескере отырып шешім қабылдауға міндеттейтін Тұрақты даму саясатын бекітті.	Сәйкес келеді
3.3.	Қор мен Ұйымдар осы үш аспект бойынша өз қызметі мен тәуекелдеріне талдау жүргізуі, сондай-ақ өз қызметі нәтижелерінің мүдделі тараптарға теріс әсерін болдырмауға немесе азайтуға ұмтылуы тиіс.	«SK Ondeu» ЖШС жыл сайын тұрақты даму саласындағы өз қызметі мен тәуекелдеріне талдау жүргізеді. Тұрақты даму саласындағы қызметті талдау үш аспект бойынша Серіктестіктің интеграцияланған жылдық есебіне енгізіледі.	Ішінара сәйкес келеді
3.4	Тұрақты даму саласындағы қағидаттар: ашықтық, есептілік, ашықтық, әдепті мінез-құлық, мүдделі тараптардың мүдделерін құрметтеу, заңдылық, адам құқықтарын сақтау, сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік, мүдделер қақтығысына жол бермеу, жеке мысал.	«SK Ondeu» ЖШС-ның Корпоративтік әдеп кодексінде және «SK Ondeu» ЖШС-ның Тұрақты даму саясатында тұрақты дамудың келесі қағидаттары бекітілген: ашықтық, есептілік, ашықтық, әдептілік мінез-құлық, мүдделі тараптардың мүдделерін құрметтеу, заңдылық, адам құқықтарын сақтау, сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік, мүдделер қақтығысына жол бермеу, жеке мысал.	Сәйкес келеді
3.5	Қор мен ұйымда: 1) ДҚ, атқарушы орган және жұмыскерлер деңгейінде тұрақты даму қағидаттарына бейілділік; 2) үш құрамдас бөлік бойынша ішкі және сыртқы ахуалды талдау (экономика, экология, әлеуметтік мәселелер); 3) әлеуметтік, экономикалық және экологиялық салалардағы тұрақты даму саласындағы тәуекелдерді айқындау; 4) мүдделі тараптардың картасын құру; 5) тұрақты даму саласындағы мақсаттар мен ҚТК-ны айқындау, іс-шаралар жоспарын әзірлеу және жауапты тұлғаларды айқындау; 6) тәуекелдерді басқаруды, жоспарлауды, адам ресурстарын басқаруды, инвестицияларды, есептілікті, операциялық қызметті және басқаларды қоса алғанда, негізгі процестерге, сондай-ақ даму стратегиясы мен шешім қабылдау процестеріне тұрақты дамуды интеграциялау; 7) тұрақты даму саласындағы лауазымды адамдар мен жұмыскерлердің біліктілігін арттыру; 8) тұрақты даму саласындағы іс-шараларға тұрақты мониторинг жүргізу және бағалау, мақсаттар мен ҚТК-ға қол жеткізуді бағалау, түзету шараларын қабылдау, тұрақты жақсарту мәдениетін енгізу элементтерін қамтитын, бірақ олармен шектелмейтін тұрақты даму саласындағы басқару жүйесі құрылуы тиіс.	Жарғыда, БК, Басқарма туралы ережелерде, тұрақты даму саясатында «SK Ondeu» ЖШС басқару органдарының тұрақты даму саласындағы құзыреттері бекітілген. «SK Ondeu» ЖШС: <ul style="list-style-type: none"> <li>• тұрақты дамудың мақсаттары, қағидаттары, міндеттері;</li> <li>• тұрақты даму қағидаттарын іске асыру үшін басқару органдарының, ЕТҰ-ның және SK Ondeu барлық жұмыскерлерінің жауапкершілігі;</li> <li>• тұрақты даму саласындағы тәуекелге бағытталған тәсіл;</li> <li>• мүдделі тараптармен өзара іс-қимылдың тиімді және ашық жүйесін құру процесі;</li> <li>• маңыздылық матрицасын қалыптастыру процесі;</li> <li>• тұрақты даму мен SK Ondeu қызметінің негізгі процестерінің өзара байланысын анықтау процесі кіретін тұрақты даму саясатын бекітті.</li> </ul>	Ішінара сәйкес келеді

№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
3.6	Қор мен компаниялар қызметтік, коммерциялық және заңмен қорғалатын өзге де құпияны құрайтын ақпаратты қорғауды қамтамасыз етуді ескере отырып, мүдделі тараптар үшін өз қызметінің айқындылығы мен ашықтығын қамтамасыз ету мақсатында жыл сайын тұрақты даму саласындағы есептілікті жариялайды. Тұрақты даму саласындағы есептілікті Директорлар кеңесі бекітеді.	Серіктестік жыл сайынғы негізде Байқау кеңесі бекітетін интеграцияланған жылдық есепті жариялайды. Тұрақты даму туралы есеп 2023 жылғы жылдық есепке енгізілген, БК шешімімен бекітілген және Компанияның веб-сайтында орналастырылған. (сайтқа сілтеме: <a href="http://o-sk.kz/for-investors/reporting/">http://o-sk.kz/for-investors/reporting/</a> ) SK Ondeu ЖШС-ның интернет-ресурсында тұрақты дамудың негізгі аспектілерінің кіші бөлімдері кіретін "Тұрақты даму" жеке бөлімі бар (сілтеме: <a href="http://o-sk.kz/corporate-management/development/principles/">http://o-sk.kz/corporate-management/development/principles/</a> )	Сәйкес келеді
3.7	Қор мен Ұйымдарға серіктестермен өзара қарым-қатынаста тұрақты даму қағидаттарын қабылдау және сақтау жөнінде шаралар қабылдауы тиіс.	"SK Ondeu" ЖШС серіктестермен өзара қарым-қатынаста Байқау кеңесінің 2020 жылғы 7 сәуірдегі шешімімен (№ 07/20 хаттама) бекітілген "SK Ondeu" ЖШС Тұрақты даму саясатына сәйкес тұрақты даму қағидаттарын сақтауға ұмтылады.	Ішінара сәйкес келеді
<b>4. Акционерлердің (қатысушылардың) құқықтары және акционерлерге (қатысушыларға) әділ көзқарас</b>			
4.1	Қорға және ұйымдарға инвестициялар тартудың негізгі шарты - Акционерлердің (қатысушылардың) құқықтарын сақтау. Ұйым акционерлердің (қатысушылардың) құқықтарының іске асырылуын қамтамасыз етуі тиіс. Ұйымда бірнеше акционерлер (қатысушылар) болған кезде олардың әрқайсысына әділ көзқарас қамтамасыз етілуі тиіс.	«Самұрық-Қазына» АҚ - «SK Ondeu» ЖШС-ның Жалғыз қатысушысы. Қатысушының құқықтарын іске асыру ҚР заңнамасына, Жарғыға және Корпоративтік басқару кодексіне сәйкес жүзеге асырылады.	Сәйкес келеді
4.2	Акционерлердің (қатысушылардың) құқықтары, міндеттері мен құзыреттері қолданыстағы заңнамаға, құрылтай құжаттарына сәйкес айқындалады және оларда бекітіледі. Акционерлердің (қатысушылардың) құқықтары Қазақстан Республикасының заңнамасында, ұйымның жарғысында және ақпаратты ашу саласындағы ішкі құжаттарында белгіленген тәртіппен шешім қабылдау үшін жеткілікті ақпаратты уақтылы алуды; акционерлердің (қатысушылардың) жалпы жиналысына қатысуды және өз құзыретінің мәселелері бойынша дауыс беруді; БК-ның (Байқау кеңесі мен атқарушы органның) сандық құрамын, өкілеттік мерзімін айқындауды, оның мүшелерін сайлау және олардың өкілеттіктерін тоқтату, сондай-ақ сыйақы төлеу мөлшері мен шарттарын айқындауды; айқын және ашық дивидендтік саясат негізінде акционерлердің (қатысушылардың) жалпы жиналысының шешімімен айқындалатын мөлшерде және мерзімдерде дивидендтер алуды қамтиды, бірақ олармен шектелмейді.	Акционерлердің құқықтары, міндеттері мен құзыреттері «SK Ondeu» ЖШС-ның Жарғысында бекітілген. Жарғыға, сондай-ақ Қордың ішкі құжаттарына сәйкес қатысушы қажетті ақпаратты жылдық есеп, интернет-сайт, ақпараттық материалдар, брифингтер, сұрау салулар және т. б. арқылы алады. Жалғыз акционердің «SK Ondeu» ЖШС-мен өзара іс-қимылы «Самұрық-Қазына» АҚ-ның портфельдік компанияларымен өзара іс-қимыл саясатымен реттеледі. Қазақстан Республикасының заңнамасымен қатысушылардың жалпы жиналысының құзыретіне жатқызылған мәселелер бойынша шешімдерді Серіктестіктің Жалғыз қатысушысы жеке өзі қабылдайды және жазбаша түрде ресімдеуге жатады. Акцияларының (қатысу үлестерінің) елу пайызынан астамы меншік немесе сенімгерлік басқару құқығымен Қорға тиесілі Компаниялардың таза пайданы бөлуі және дивидендтер төлеуі Қордың еншілес ұйымдарға қатысты бекіткен дивидендтік саясатына сәйкес жүзеге асырылады.	Сәйкес келеді
4.3	Ұйымда миноритарлық акционерлерді (қатысушыларды) қоса алғанда, бірнеше акционерлер (қатысушылар) болған жағдайда, корпоративтік басқару жүйесі барлық акционерлерге (қатысушыларға) әділ қатынасты және олардың құқықтарының іске асырылуын қамтамасыз етуге тиіс, бұл ұйымның жарғысында бекітілуі тиіс.		Қолданылмайды

№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
<b>5. БК мен атқарушы органның тиімділігі</b>			
5.1	<p>ДК ұйымға стратегиялық басшылықты және атқарушы органның қызметін бақылауды қамтамасыз ететін акционерлердің жалпы жиналысына есеп беретін басқару органы. ДК осы Кодекстің барлық ережелерін енгізуді қамтамасыз етеді.</p> <p>Атқарушы орган Директорлар кеңесіне есеп береді, ұйымның күнделікті қызметіне басшылықты жүзеге асырады және оның стратегияға, даму жоспарына және акционерлердің жалпы жиналысы мен Директорлар кеңесі қабылдаған шешімдерге сәйкестігін қамтамасыз етеді.</p>	Осы функциялар «SK Ondeu» ЖШС-ның Жарғысында және БК туралы ережеде бекітілген.	Сәйкес келеді
5.2	<p>ДК ұйымды басқару және Атқарушы органның қызметін бақылау үшін жеткілікті өкілеттіктерге ие болуы тиіс. ДК өз функцияларын Жарғыға сәйкес орындайды және:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) даму стратегиясын (бағыттары мен нәтижелері) айқындау;</li> <li>2) даму жоспары қызметінің негізгі көрсеткіштерін қою және мониторингтеу;</li> <li>3) тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесінің тиімді жұмыс істеуін ұйымдастыру және қадағалау;</li> <li>4) БК құзыреті аясында ірі инвестициялық жобаларды және басқа да түйінді стратегиялық жобаларды тиімді іске асыруды бекіту және мониторингтеу;</li> <li>5) атқарушы орган басшысының және мүшелерінің қызметін сайлау, сыйақы, сабақтастықты жоспарлау және қадағалау;</li> <li>6) корпоративтік басқару және әдеп;</li> <li>7) ұйымда осы Кодекстің және Қордың Іскерлік әдеп саласындағы корпоративтік стандарттарының (Іскерлік әдеп кодексінің) ережелерін сақтау мәселелеріне ерекше назар аударады.</li> </ol>	Осы функциялар «SK Ondeu» ЖШС-ның Жарғысында, БК туралы ережеде бекітілген.	Сәйкес келеді
5.3	<p>БК мүшелері өз міндеттерін тиісті түрде орындауы және ұйымның ұзақ мерзімді құнының өсуі мен тұрақты дамуын қамтамасыз етуі тиіс. Ұйымның ДК акционерлерге есеп береді. Осы есеп беру акционерлердің жалпы жиналысының тетігі арқылы жүзеге асырылады.</p>	Аталған функция «SK Ondeu» ЖШС-ның БК туралы ережесінде бекітілген.	Сәйкес келеді
5.4	<p>Директорлар кеңесі мен оның комитеттерінде ұйымның мүддесі үшін және барлық акционерлерге әділ қарауды және тұрақты даму қағидаттарын ескере отырып, тәуелсіз, объективті және тиімді шешімдер қабылдауды қамтамасыз ететін дағдылардың, тәжірибе мен білімнің теңгерімі сақталуы тиіс.</p>	Аталған функция «SK Ondeu» ЖШС-ның БК туралы ережесінде бекітілген.	Сәйкес келеді
5.5	<p>ДК құрамында тәжірибе, жеке сипаттамалары және гендерлік құрамы бойынша әртүрлілікті қамтамасыз ету қажет. ДК құрамына қабылданатын шешімдердің тәуелсіздігін және барлық акционерлерге әділ қарауды қамтамасыз ету үшін жеткілікті мөлшерде тәуелсіз директорлар кіруі тиіс. Компанияның БК құрамындағы тәуелсіз директорлардың ұсынылатын саны БК мүшелерінің жалпы санының елу пайызын құрайды.</p>	Осы талаптар «SK Ondeu» ЖШС-ның БК туралы ережесінде бекітілген. 2024 жылғы 1 наурыздағы жағдай бойынша «SK Ondeu» ЖШС-ның БК құрамы 4 мүшеден тұрды: БК төрағасы және БК-ның үш мүшесі. БК құрамындағы әйелдердің үлесі 25%-ға тең Жарғыға сәйкес БК кемінде үш мүшеден тұрады. БК туралы ережеде БК-ның сандық құрамы - қызмет ауқымын, бизнес қажеттіліктерін, ағымдағы міндеттерді, даму стратегиясын және қаржылық мүмкіндіктерді ескере отырып жеке белгіленетіні бекітілген.	Сәйкес келеді

№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
5.6	<p>Акционерлердің жалпы жиналысы кандидаттардың құзыреттерін, дағдыларын, жетістіктерін, іскерлік беделін және кәсіби тәжірибесін ескере отырып, айқын және ашық рәсімдер негізінде ДК мүшелерін сайлайды. БК жекелеген мүшелерін немесе оның толық құрамын жаңа мерзімге қайта сайлау кезінде олардың ұйымның БК қызметінің тиімділігіне қосқан үлесі ескеріледі.</p>	<p>БК төрағасы «SK Ondeu» ЖШС Жарғысына және Байқау кеңесі туралы Ережеге сәйкес Жалғыз қатысушының шешімімен сайланады.</p> <p>БК мүшелерінің өкілеттік мерзімі БК-ның барлық өкілеттік мерзіміне сәйкес келеді және Жалғыз қатысушы БК-ның жаңа құрамын сайлау туралы шешім қабылдаған кезде аяқталады.</p> <p>БК мүшелері үш жылға дейінгі мерзімге сайланады, кейіннен қызметтің қанағаттанарлық нәтижелері болған жағдайда тағы үш жылға дейінгі мерзімге қайта сайлануы мүмкін.</p> <p>БК құрамына қатарынан алты жылдан астам мерзімге сайланудың кез келген мерзімі (мысалы, екі үш жылдық мерзім) БК құрамын сапалы жаңарту қажеттілігін ескере отырып, ерекше қаралуға жатады.</p> <p>Тәуелсіз директор БК-да тоғыз жылдан астам уақыт қатарынан сайлана алмайды. Ерекше жағдайларда тоғыз жылдан астам мерзімге сайлауға жол беріледі, БК-да тәуелсіз директорды сайлау жыл сайын осы БК мүшесін сайлау қажеттілігі және осы фактордың шешім қабылдаудың тәуелсіздігіне әсері егжей-тегжейлі түсіндіріле отырып жүргізілуі тиіс.</p> <p>Ешбір адам өзінің тағайындалуына, сайлануына және қайта сайлануына байланысты шешімдер қабылдауға қатыспауы тиіс.</p>	Сәйкес келеді
5.7	<p>ДК жаңадан сайланған ДК мүшелері үшін лауазымға кіріспе бағдарламасын және ДК-ның әрбір мүшесі үшін кәсіби даму бағдарламасын бекітеді. Корпоративтік хатшы осы бағдарламалардың іске асырылуын қамтамасыз етеді.</p>	<p>«Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС Байқау кеңесінің жаңадан сайланған мүшелері үшін лауазымға енгізу бағдарламасы Байқау кеңесінің 2016 жылғы 28 желтоқсандағы шешімімен бекітілген (№ 10/16 хаттама). Корпоративтік хатшы осы бағдарламаның іске асырылуын қамтамасыз етеді.</p>	Сәйкес келеді
5.8	<p>ДК төрағасы Директорлар кеңесін жалпы басқаруға жауапты, Директорлар кеңесінің оның негізгі функцияларын толық және тиімді іске асыруын және БК мүшелері, ірі акционерлер және атқарушы орган арасында сындарлы диалог құруды қамтамасыз етеді.</p>	<p>Осы талаптар Жарғыда және БК туралы ережеде бекітілген.</p>	Сәйкес келеді
5.9	<p>ДК төрағасы мен атқарушы орган басшысының рөлі мен функциялары нақты бөлініп, ұйымның жарғысында, Директорлар кеңесі мен атқарушы орган туралы ережелерде бекітілуі тиіс.</p>	<p>Осы талаптар Жарғыда және БК туралы ережеде бекітілген.</p>	Сәйкес келеді

№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
5.10	<p>БК мүшелерінің сыйақы деңгейі ұйымды табысты басқару үшін талап етілетін осындай деңгейдегі БК-ның әрбір мүшесін тарту, ұстап қалу және уәждеу үшін жеткілікті болуы тиіс. Ұйымның БК мүшесіне сыйақы белгілеу Қор әзірлейтін әдіснамаға сәйкес жүзеге асырылады, бұл ретте ұйым үшін осы тұлғаның БК құрамына қатысуынан күтілетін оң нәтиже назарға алынуы тиіс. Бірнеше акционерлері бар ұйымдарда БК мүшелеріне сыйақы берудің тиісті қағидалары Қордың әдіснамасы негізінде әзірленеді және акционерлердің жалпы жиналысымен бекітіледі. Ұйымның БК тағайындау және сыйақы комитеті тәуелсіз директорларға кандидаттардың сыйақы мөлшері бойынша ұсыныстар енгізеді.</p>	<p>Іс жүзінде БК мүшелері Жалғыз қатысушының шешімімен тағайындалады. Ешбір адам өзінің сыйақысына байланысты шешімдер қабылдауға қатыспайды. Бұл талаптар «Самұрық-Қазына» АҚ компанияларының БК құрамын қалыптастыру қағидаларында бекітілген.</p>	Сәйкес келеді
5.11	<p>ДК комитеттері БК құзыретіне кіретін мәселелерді терең және мұқият қарауға, әсіресе аудит, тәуекелдерді басқару, Қор мен ұйымдардың тауарларын, жұмыстары мен қызметтерін сатып алу қағидаларын тиісінше және тиімді қолдану, БК мен атқарушы орган мүшелерін тағайындау және сыйақы беру, тұрақты даму, оның ішінде еңбек пен қоршаған ортаны қорғау және қорғау сияқты бағыттар бойынша қаблданатын шешімдердің сапасын арттыруға ықпал етеді. Комитеттердің болуы БК мүшелерін БК құзыретінің аясында қабылданған шешімдер үшін жауапкершіліктен босатпайды.</p>		Қолданылмайды
5.12	<p>БК отырыстарын дайындау және өткізу оның қызметінің барынша нәтижелілігіне ықпал етуі тиіс. Өз міндеттерін орындау үшін БК мүшелері толық, өзекті және уақтылы ақпаратқа қол жеткізуі тиіс.</p>	<p>Осы талаптар БК туралы ережеде бекітілген.</p> <p>БК өз функцияларын тиімді орындау үшін тұрақты отырыстар өткізеді. БК отырыстары күнтізбелік жыл басталғанға дейін бекітілетін жұмыс жоспарына сәйкес өткізіледі. БК отырыстарын өткізу дауыс берудің күндізгі немесе сырттай нысандары арқылы жүзеге асырылады, бұл ретте сырттай дауыс беру нысаны бар отырыстардың саны барынша азайтылады. Маңызды және стратегиялық сипаттағы мәселелер бойынша шешімдерді қарау және қабылдау дауыс берудің күндізгі нысанымен БК отырыстарында ғана жүзеге асырылады.</p> <p>БК отырыстарын талқылау қорытындылары мен қабылданған шешімдерді толық көлемде көрсете отырып, корпоративтік хатшы тиісті түрде хаттамалайды.</p>	Сәйкес келеді

№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
5.13	<p>БК, комитеттер және БК мүшелері ұйымның Директорлар кеңесі бекіткен құрылымдық процессі аясында жыл сайынғы негізде бағалануы тиіс. Бұл процесс Қордың әдіснамасына сәйкес келуі тиіс. Бұл ретте бағалау кемінде үш жылда бір рет тәуелсіз кәсіби ұйымды тарта отырып жүргізіледі.</p>	<p>«SK Ondeu» ЖШС-да БК-ның тиімділігін бағалау процесі сақталады.</p> <p>"Самұрық-Қазына" АҚ Басқармасының 2017 жылғы 14 желтоқсандағы шешімімен (№ 44/17 хаттама) Корпоративтік басқару кодексіне сәйкес әзірленген «Самұрық-Қазына» АҚ ұйымдары төрағасының, мүшелерінің және корпоративтік хатшысының қызметін бағалау бойынша әдістемелік ұсынымдар бекітілді. Байқау кеңесінің, Байқау кеңесінің төрағасының, мүшелерінің және «SK Ondeu» ЖШС Байқау кеңесінің хатшысының қызметін бағалау жөніндегі әдістеме 2018 жылғы 4 мамырдағы БК шешімімен бекітілген (№03/18 хаттама). Төрағаның, Байқау кеңесінің мүшелерінің және корпоративтік хатшының өзін-өзі бағалау жоспары 2024 жылғы 26 желтоқсандағы БК шешімімен (№10/24 хаттама) бекітілген.</p>	Сәйкес келеді
5.14	<p>Бағалау БК мен оның әрбір мүшесінің ұйымның ұзақ мерзімді құнының өсуіне және тұрақты дамуына қосқан үлесін анықтауға, сондай-ақ бағыттарды анықтауға және жақсарту шараларын ұсынуға мүмкіндік беруі тиіс. Бағалау нәтижелері БК мүшелерін қайта сайлау немесе өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтату кезінде назарға алынады.</p>	<p>2024 жылғы «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС-ның Байқау кеңесінің, Байқау кеңесінің төрағасының, мүшелерінің және Корпоративтік хатшысының қызметін өзін-өзі бағалау туралы есебі Байқау кеңесінің шешімімен мақұлданған. Өзін-өзі бағалау аясында Байқау кеңесінің мүшелері сауалнамаларға сәйкес тиімділікке өзара бағалау (сауалнама 360) жүргізді.</p> <p>Сауалнама серіктестіктің Байқау кеңесінің 2018 жылғы 4 мамырдағы шешімімен (№ 03/18 хаттама) бекітілген «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС Байқау кеңесінің, Байқау кеңесінің төрағасының, мүшелерінің және Байқау кеңесінің хатшысының қызметін бағалау жөніндегі әдістемемен бекітілген нысан бойынша жүргізілді.</p> <p>Сауалнама нәтижелеріне сәйкес Байқау кеңесінің мүшелері өз функцияларын орындау үшін жеткілікті білімге, дағдыларға, тәжірибеге және жеке қасиеттерге ие.</p> <p>Байқау кеңесінің барлық мүшелері отырыстарға жақсы дайындықты жүзеге асырады және командалық жұмысқа дайын.</p> <p>Бағалау туралы толық ақпарат жылдық есеп – Корпоративтік басқару – Бақылау кеңесінің қызметін бағалау бөлімінде сипатталған.</p>	Сәйкес келеді
5.15	<p>БК қызметін тиімді ұйымдастыру және БК, атқарушы органның акционерлермен өзара іс-қимылы мақсатында Директорлар кеңесі корпоративтік хатшыны тағайындайды.</p>	<p>Осы талаптар Жарғыда, БК туралы ережеде, Корпоративтік хатшы туралы ережеде бекітілген.</p> <p>Корпоративтік хатшы БК-ға есеп береді.</p> <p>Корпоративтік хатшының негізгі міндеттеріне БК-ның, жалғыз акционер тарапынан корпоративтік шешімдерді уақтылы және сапалы қабылдауға жәрдемдесу, олардың қызметінің және Кодекс ережелерін қолданудың барлық мәселелері бойынша БК-ның мүшелері үшін кеңесші рөлін орындау, сондай-ақ осы Кодекстің іске асырылуына мониторинг жүргізу және Қор мен ұйымдарда корпоративтік басқаруды жетілдіруге қатысу жатады.</p> <p>Корпоративтік хатшы сондай-ақ осы Кодекстің қағидаттары мен ережелерінің сақталуы туралы есепті дайындауды жүзеге асырады, ол "SK Ondeu" ЖШС-ның жылдық есебінің құрамына енгізіледі.</p>	Сәйкес келеді

№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
5.16	Компанияларда алқалы атқарушы орган, басқа ұйымдарда құрылады, сондай-ақ бірлескен кәсіпорын-компания құрылған жағдайда ол акционерлердің (қатысушылардың) қалауы бойынша алқалы немесе жалғыз болуы мүмкін. Атқарушы органның басшысы мен мүшелері жоғары кәсіби және жеке қасиеттерге ие болуы, сондай-ақ мінсіз іскерлік беделге ие болуы және жоғары этикалық стандарттарды ұстануы тиіс.	"SK Ondeu" ЖШС-ның Жарғысына сәйкес ағымдағы қызметке басшылықты "SK Ondeu" ЖШС атқарушы органы - Басқарма жүзеге асырады.	Сәйкес келеді
5.17	Атқарушы орган Директорлар кеңесіне есеп береді және ұйымның күнделікті қызметіне басшылықты жүзеге асырады, стратегияны, даму жоспарын және Директорлар кеңесі мен акционерлердің жалпы жиналысы қабылдаған шешімдерді іске асыруға жауапты болады.	Осы талаптар «SK Ondeu» ЖШС-ның жарғысында бекітілген.	Сәйкес келеді
5.18	БК атқарушы органның басшысын және мүшелерін сайлайды, өкілеттік мерзімдерін, лауазымдық жалақысының мөлшерін, олардың еңбегіне ақы төлеу шарттарын айқындайды. Атқарушы органның құрамына кандидаттарды іздеу және іріктеу, олардың сыйақыларын айқындау процесінде ұйымның БК Тағайындау және сыйақы комитеті шешуші рөл атқарады.	«SK Ondeu» ЖШС-ның Басқарма төрағасы мен мүшелері Қор Басқармасының шешімімен олардың өкілеттік мерзімін көрсете отырып тағайындалады. БК төрағасы Басқарма төрағасымен еңбек шартына қол қояды. БК «SK Ondeu» ЖШС-ның Басқарма төрағасы мен мүшелерінің лауазымдық жалақыларының мөлшерін айқындайды.	Сәйкес келеді
5.19	Компанияның бірінші басшысының лауазымына кандидатура компания Қазақстан Республикасы Президентінің Жарлығымен бекітілген тиісті тізімге енгізілген жағдайда Қазақстан Республикасының Президентімен немесе Президенті Әкімшілігімен келісіледі.		Қолданылмайды
5.20	Атқарушы органның басшысы мен мүшелерін Директорлар кеңесі бағалайды. Бағалаудың негізгі өлшемшарты - қойылған ҚТК-ға қол жеткізу.	Осы ереже «SK Ondeu» ЖШС-ның БК туралы ережесінде бекітілген. БК Басқарма төрағасы мен мүшелерінің ҚТК-ны орындауы туралы есебін жыл сайын қарайды.	Сәйкес келеді

№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
5.21	<p>Атқарушы орган мүшелері тарапынан Іскерлік әдеп кодексінің нормаларын бұзу жағдайларын атқарушы органның басшысы БК-ның назарына жеткізуі тиіс.</p> <p>Іскерлік әдеп кодексінің нормаларын бұзуға жол берген атқарушы органның мүшесі кез келген басқа ұйымның атқарушы органының мүшесі бола алмайды.</p>	<p>Басқарма тарапынан бұзушылықтар туралы жұмыскерлер Комплаенс-офицерге, Омбудсменге (Қор тағайындағаннан кейін) және Байқау кеңесіне хабарлауға құқылы.</p>	Сәйкес келеді
5.22	<p>Корпоративтік қақтығыстар туындаған жағдайда қатысушылар ұйым мен мүдделі тараптардың мүдделерін тиімді қорғауды қамтамасыз ету мақсатында келіссөздер арқылы оларды шешу жолдарын іздейді.</p> <p>Корпоративтік хатшының көмегімен корпоративтік жанжалдарды ұйымның БК төрағасы қарайды. БК төрағасы корпоративтік жанжалға тартылған жағдайда, мұндай жағдайларды Тағайындау және сыйақы комитеті қарайды.</p>	<p>Осы ереже «SK Ondeu» ЖШС-ның БК туралы ережесінде бекітілген.</p>	Сәйкес келеді
<b>6. Тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және аудит</b>			
6.1	<p>Қорда және Ұйымдарда:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ұйым құнының өсуі, рентабельділік және олармен бірге жүретін тәуекелдер арасындағы оңтайлы теңгерім;</li> <li>- қаржы-шаруашылық қызметтің тиімділігі және компанияның қаржылық тұрақтылығына қол жеткізу;</li> <li>- активтердің сақталуы және компания ресурстарын тиімді пайдалану;</li> <li>- қаржылық және басқарушылық есептіліктің толықтығы, сенімділігі және дұрыстығы;</li> <li>- Қазақстан Республикасы заңнамасының және ішкі құжаттардың талаптарын ұснату;</li> <li>- алаяқтықтың алдын алу және негізгі және қосалқы бизнес-процестердің жұмыс істеуін тиімді қолдауды қамтамасыз ету және қызмет нәтижелерін талдау үшін тиісті ішкі бақылауды қамтамасыз ететін Қордың және Ұйымдардың өздерінің стратегиялық және операциялық мақсаттарына қол жеткізуіне ақылға қонымды сенімділікті қамтамасыз етуге бағытталған және Қордың және Ұйымдардың Директорлар кеңесі мен атқарушы органы құратын ұйымдастырушылық саясаттардың, рәсімдердің, мінез-құлық пен іс-қимыл нормаларының, басқару әдістері мен тетіктерінің жиынтығы болып табылатын тәуекелдерді басқару мен ішкі бақылаудың тиімді жұмыс істейтін жүйесі құрылуы тиіс.</li> </ul>	<p>«SK Ondeu» ЖШС-да тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау шоғырландырылған негізде «SK Ondeu» ЖШС-ның барлық деңгейлерінде Тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесін (бұдан әрі - ТБКЖ) енгізу жолымен жүзеге асырылады.</p> <p>«SK Ondeu» ЖШС-дағы тәуекелдерді басқару жүйесінің құрылымы «SK Ondeu» ЖШС-ның мынадай органдары мен бөлімшелерін: БК, Басқарма, Тәуекелдерді басқару комитеті, тәуекелдерді басқаруға жауапты құрылымдық бөлімше, Тексеру комиссиясы, Комплаенс-офицер, өзге де құрылымдық бөлімшелерді тарта отырып, тәуекелдерді басқарумен бірнеше деңгейде ұсынылған.</p> <p>"SK Ondeu" ЖШС Байқау кеңесімен тәуекелдерді басқару мен ішкі бақылаудың тиімді жүйесін ұйымдастырудың қағидаттары мен тәсілдерін айқындайтын, компанияның тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау саласындағы жұмыстың үздік практикаларына бейілділігін көрсететін құжаттарды бекітті. Байқау кеңесі бекіткен тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау саясаты «SK Ondeu» ЖШС-ның Тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесін дамыту тұжырымдамасына және Жалғыз акционердің әдіснамасына сәйкес әзірленді.</p> <p>Басқарманың 2018 жылғы 7 наурыздағы шешімімен ішкі бақылау жүйесінің жағдайы туралы есептерді ұсынуды бөлімшенің функцияларына енгізу бөлігінде Ішкі бақылау жүйесі туралы ережеге (бұдан әрі - ІБЖ) өзгерістер енгізілді.</p> <p>«SK Ondeu» ЖШС өзінің еншілес ұйымдарында тәуекелдерді басқару жүйесін енгізу үдерісіне жетекшілік етеді, әдіснамалық, консультациялық қолдау көрсетеді, сондай-ақ «SK Ondeu» ЖШС-да ТБКЖ-ны дамыту және жетілдіру жөніндегі қызметті үйлестіреді.</p> <p>Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жөніндегі «SK Ondeu» ЖШС-ның саясатына сәйкес, тәуекелдерді басқару жүйесінің тиімділігін бағалауды Тексеру комиссиясы жыл сайынғы негізде жүргізеді. Тексеру комиссиясы Тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесін бағалау әдістемесіне сәйкес тәуекелдерді басқару жүйесінің тиімділігін бағалауды жүргізеді.</p>	Сәйкес келеді

№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
6.2	Қордың және ұйымдардың Директорлар кеңесі осы жүйенің міндеттерін негізге ала отырып және Қордың тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау саласындағы үздік жұмыс тәжірибесі мен әдіснамасын ескере отырып, тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесін ұйымдастырудың қағидаттары мен тәсілдерін айқындауы тиіс.	Тәуекелдерді басқару мен ішкі бақылаудың корпоративтік жүйесін ұйымдастырудың негізгі қағидаттары мен тәсілдерін айқындау аясында «SK Ondeu» ЖШС тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жөніндегі «Самұрық-Қазына» АҚ саясатына, Компанияның корпоративтік басқару кодексіне/ішкі құжаттарына, Трэдвэй комиссиясының демеушілік ұйымдары еомитетінің (COSO) ұсынымдарына және тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау саласындағы өзге де үздік тәжірибелерге сәйкес әзірленген тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жөніндегі саясатты басшылыққа алады. «SK Ondeu» ЖШС БК-ның 2019 жылғы 6 желтоқсандағы шешімімен (№ 11/19 хаттама) тәуекелдерді басқару мен ішкі бақылаудың тиімді жүйесін ұйымдастырудың қағидаттары мен тәсілдерін айқындай отырып, Компанияның тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау саласындағы жұмыстың үздік тәжірибелеріне бейілділігін көрсететін «SK Ondeu» ЖШС-ның тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау саясатында бекітілген. «SK Ondeu» ЖШС тәуекелдерді сәйкестендіруді және бағалауды жыл сайынғы негізде жүргізеді, тәуекелдерді сәйкестендіру және бағалау негізінде тәуекелдер тіркелімі мен картасы жасалады. Бұл ретте тәуекелдер тіркелімі мен картасы «SK Ondeu» ЖШС құрылымдық бөлімшелері жаңа тәуекелдерді сәйкестендіру немесе бар тәуекелдер мәртебесінің өзгеруі кезінде, оның ішінде ішкі және сыртқы нарықтың өзгеруі салдарынан ұсынатын тәуекелдер туралы ақпараттың түсуіне қарай жыл ішінде қайта қаралуы немесе толықтырылуы мүмкін.	Сәйкес келеді
6.3	Қордың және ұйымдардың атқарушы органдары тәуекелдерді басқару мен ішкі бақылаудың тиімді жүйесін құруды және оның жұмыс істеуін қамтамасыз етуі тиіс. Тәуекелдерді басқару процесі жоспарлау процестерімен (даму стратегиясы мен жоспарлары, жылдық бюджет) және ұйым қызметінің нәтижелерін бағалаумен (басқару есептілігі) біріктірілуі тиіс.	Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау саясатында органдар мен бөлімшелердің функциялары анықталған. Тәуекелдерді басқару процестері жоспарлау процестерімен біріктірілген (даму стратегиясы мен жоспарлары, жылдық бюджет). «SK Ondeu» ЖШС қызметінің мақсаттары стратегиялық деңгейде айқындалады және операциялық мақсаттарды әзірлеу үшін негіз белгілейді. Стратегиялық жоспарларды әзірлеу процесі, оның ішінде қойылған стратегиялық мақсаттарға қол жеткізуге ықпал ете алатын тәуекелдерді анықтау мен талдауды көздейді. Көлденең коммуникацияны қамтамасыз ету және ТБКЖ тиімді енгізу үшін Тәуекелдерді басқару комитеті жұмыс істейді, ол тәуекелдерді басқару бөлігінде ұсыныстар әзірлейтін «SK Ondeu» ЖШС Басқармасы жанындағы консультативтік-кеңесші орган. Тәуекелдер туралы ақпарат БК-ға тәуекелдерді басқару жөніндегі тоқсан сайынғы есеп және атқарушы органға тәуекелдерді басқару жөніндегі тоқсан сайынғы есеп және негізгі тәуекел көрсеткіштерінің мониторингі жөніндегі ай сайынғы есеп аясында ұсынады.	Сәйкес келеді
6.4	Қор мен ұйымдардың тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесі барлық елеулі тәуекелдерді сәйкестендіру, бағалау және мониторингтеу рәсімдерінің міндеттілігін, сондай-ақ стратегиялық мақсаттарға қол жеткізуге, операциялық міндеттерді іске асыруы және компанияның беделіне теріс әсер етуі мүмкін тәуекелдер деңгейін төмендету жөнінде уақтылы және барабар шаралар қабылдауды көздейтін атқарушы орган жүргізетін тәуекел-менеджменттің жоғары мәдениетіне негізделуі тиіс.	Тұтастай алғанда SKO тобындағы тәуекелдерді басқару процесі маңызды функционалдық бағыттарды, бизнес-процестерді және құрылымдық бөлімшелерді бөлек талдау және Тәуекел мен бақылау матрицасы арқылы әрбір бірлік ішіндегі бизнес мақсаттарына қол жеткізуге әсер ететін негізгі тәуекелдерді анықтау арқылы жүзеге асырылады. Нәтижесінде Тәуекел матрицасы жоғары басшылыққа, құрылымдық бөлімшелерге және жергілікті қызметкерлерге (соның ішінде топтың әрбір еншілес тәуелді ұйымының деңгейінде) бақыланатын негізгі тәуекелдер туралы сапалы түсінік береді. SKO/ЕТҰ тобы деңгейінде қызметтің/ бизнес-процестердің жаңа түрлері пайда болған жағдайда қолданылатын ІБЖ рәсімдерін үйлестіру үшін тәуекелдерді басқару процесін интеграциялау жүргізіледі.	Сәйкес келеді

№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
6.5	Қорда және ұйымдарда үш негізгі сала бойынша бақылау рәсімдерін әзірлеу, бекіту, ресімдеу және құжаттау жүзеге асырылуы тиіс: операциялық қызмет, қаржылық есептілікті дайындау және Қазақстан Республикасы заңнамасының және ішкі құжаттардың талаптарын ұстану.	«SK Ondeu» ЖШС-да операциялық қызмет, жекелеген құрылымдық бөлімшелер аясында бизнес-процестердің картасы бар. Осы карталардың шеңберінде операциялық процестер бойынша негізгі бизнес процестер мен бақылау нүктелері толық жазылған. Сондай-ақ Инвестициялық жобаларды әзірлеу және қарау қағидалары бар. Қаржылық есептілік бөлігінде Шоғырландырылған қаржылық есептілікті дайындаудың корпоративтік регламенті және бухгалтерлік есеп басқармасы қызметінің регламенті бар. ҚР Заңнамасының және ішкі құжаттардың талаптарын сақтау бөлігінде "SK Ondeu" ЖШС жұмысының барлық негізгі бизнес процестері ресімделген құжаттама көрсетілген.	Сәйкес келеді
6.6	Қорда және ұйымдарда тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау саласындағы ашық қағидаттар мен тәсілдер, қызметкерлер мен лауазымды тұлғаларды тәуекелдерді басқару жүйесі туралы оқыту практикасы, сондай-ақ сәйкестендіру, құжаттау және қажетті ақпаратты лауазымды тұлғалардың назарына уақтылы жеткізу процесі енгізілуі тиіс.	«SK Ondeu» ЖШС Жалғыз акционердің үлгілік құжаттарына сәйкес ашық қағидаттар мен тәсілдер негізінде тәуекелдерді басқару саласын реттейтін ішкі құжаттарды бекітті. Тәуекел-мәдениетті қолдау және арттыру үшін жаңа қызметкерлерді таныстыру және «SK Ondeu» ЖШС-ның барлық жұмыскерлерін (кем дегенде жыл сайынғы негізде) жұмыс істеп тұрған ТБКЖ-мен мерзімді таныстыру үшін оқыту жүргізіледі. Корпоративтік басқару жүйесін жетілдіру процесінің аясында тәуекелдерді басқаруға жауапты құрылымдық бөлімше әрбір жартыжылдықта (және қажет болған жағдайда жиі) «SK Ondeu» ЖШС жұмыскерлері мен ЕТҰ тәуекел үйлестірушілері үшін тәуекелдерді басқару саласында оқыту және тестілеу өткізеді.	Сәйкес келеді
6.7	Қордың және ұйымдардың Директорлар кеңесі тәуекелдерді басқару мен ішкі бақылаудың қолданыстағы жүйесі директорлар кеңесі айқындаған оны ұйымдастырудың қағидаттары мен тәсілдеріне сәйкес келетініне және тиімді жұмыс істейтініне көз жеткізу үшін тиісті шаралар қабылдауы қажет. Тәуекелдер бойынша есептер БК отырыстарына тоқсанына кемінде бір рет шығарылуы және тиісті түрде толық көлемде талқылануы тиіс.	«SK Ondeu» ЖШС-де ТБКЖ-ны бағалау әдістемесі, сондай-ақ ІБЖ бағалау әдістемесі қолданылады. ТБКЖ бағалау әдістемесі және ТБКЖ-ның тиімділігін бағалаудың негізгі тәсілдерін белгілейді. Бұл бағалау оның бес құрамдас бөлігінің әрқайсысы бөлінісінде тәуекелдерді басқару жүйесінің тиімділігіне әсер ететін факторларды талдауды және бағалауды қамтиды: 1) тәуекелдерді басқару процестерін ұйымдастыру; 2) тәуекелдерді анықтау; 3) тәуекелдерді бағалау; 4) тәуекелдерді басқару; 5) мониторинг. «SK Ondeu» ЖШС БК 2023 жылы ТБКЖ-ның тиімділігін бағалау нәтижелерін тоқсан сайынғы негізде қарады. ІБЖ-ні бағалау әдістемесі оның бес құрамдас бөлігінің әрқайсысы бойынша ІБЖ-ның тиімділігіне әсер ететін факторларды талдауды және бағалауды қамтиды: 1) Бақылау ортасы; 2) Тәуекелдерді бағалау; 3) Бақылау рәсімдері; 4) Ақпарат және оны беру; 5) Мониторинг.	Сәйкес келеді
6.8	Қорда және ұйымдарда тәуекелдерді басқару жүйесінің сенімділігі мен тиімділігін және ішкі бақылау мен корпоративтік басқару практикасын жүйелі түрде тәуелсіз бағалау үшін ІАҚ құрылуы тиіс.	«SK Ondeu» ЖШС-да тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесінің сенімділігі мен тиімділігін және корпоративтік басқару практикасын жүйелі түрде тәуелсіз бағалау үшін Тексеру комиссиясы құрылды. Осы талап «SK Ondeu» ЖШС-ның Жарғысында, Тексеру комиссиясы туралы ережеде бекітілген.	Сәйкес келеді

№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
6.9	<p>Қордағы және Ұйымдардағы ішкі аудит жеке құрылымдық бөлімше - ІАҚ-ны құру арқылы жүзеге асырылуға тиіс (жауапкершілігі шектеулі серіктестіктер нысанындағы ұйымдарда ішкі аудит функциялары Байқау кеңесіне функционалдық есеп беретін тексеру комиссиясына/бақылаушыға жүктелуі тиіс; бұл ретте тексеру комиссиясының/бақылаушының мақсаттары, функциялары мен міндеттері, оның Ұйым органдарымен өзара іс-қимыл жасау тәртібі ішкі аудит қызметіне қатысты осы Кодексте жазылған қағидаттарды ескере отырып белгіленеді). ІАҚ мақсаттары, өкілеттіктері мен жауапкершілігі, біліктілік талаптары (ішкі аудиторлардың кәсібилігіне қойылатын талаптар) компанияның ішкі құжатында (ІАҚ туралы ереже) айқындалуы тиіс. ІАҚ туралы ереже Ішкі аудиттің халықаралық кәсіби стандарттарының және Қордың ішкі аудит саласындағы корпоративтік стандарттарының талаптарын ескере отырып әзірленуі және бекітілуі тиіс.</p>	<p>«SK Ondeu» ЖШС-ның Тексеру комиссиясы туралы ереже бекітілді, ол Тексеру комиссиясының мақсаттарын, өкілеттіктері мен жауапкершілігін, біліктілік талаптарын белгілейді. Тексеру комиссиясы туралы ереже Ішкі аудиттің халықаралық кәсіби стандарттарының және Қордың ішкі аудит саласындағы корпоративтік стандарттарының талаптарын ескере отырып әзірленді.</p>	Сәйкес келеді
6.10	<p>Ішкі аудиттің тәуелсіздігі мен объективтілігін қамтамасыз ету үшін ІАҚ Директорлар кеңесіне ұйымдық бағынышты және функционалдық есеп беруі тиіс. БК ІАҚ қызметінің жоспарлары мен стратегиясын, ІАҚ бюджетін бекіту жөнінде шешімдер қабылдайды, ІАҚ жұмыскерлеріне еңбекақы төлеу мен сыйақы берудің сандық құрамын, мөлшері мен шарттарын айқындайды.</p>	<p>Ережеге сәйкес Тексеру комиссиясы «SK Ondeu» ЖШС-ның Байқау кеңесіне функционалдық және ұйымдастырушылық есеп береді.</p> <p>Тексеру комиссиясының Бақылау кеңесіне ұйымдық бағыныстылығы және функционалдық есептілігі:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Бақылау кеңесінің тексеру комиссиясы қызметінің мақсаттарын, міндеттерін, функциялары мен тәртібін регламенттейтін ішкі аудит саласындағы ережелер мен басқа да саясаттарды бекітуді;</li> <li>2) Байқау кеңесінің тәуекелге бағдарланған жылдық аудиторлық жоспарды бекітуді;</li> <li>3) Бақылау кеңесіне жылдық аудиторлық жоспардың орындалуы туралы тоқсан сайынғы есептерді және тексеру комиссиясының қызметі туралы өзге де ақпаратты ұсынуды;</li> <li>4) Байқау кеңесінің Тексеру комиссиясының төрағасы мен мүшелеріне сыйақы беру туралы шешімдер қабылдауды;</li> <li>5) Байқау кеңесінің тексеру комиссиясының бюджетін бекітуді (серіктестіктің даму жоспарының құрамында);</li> <li>6) Байқау кеңесінің Тексеру комиссиясының өкілеттіктеріне елеулі шектеулерді немесе ішкі аудитті жүзеге асыруға теріс әсер етуі мүмкін өзге де шектеулерді қарауды білдіреді.</li> </ol>	Сәйкес келеді
6.11	<p>Ұйымдардағы ІАҚ басшысы ішкі аудит саласындағы Қордың корпоративтік стандарттары негізінде бөлімшенің қызметін реттейтін ішкі құжаттарды әзірлеуге және оларды Аудит комитеті мен Директорлар кеңесінің қарауын және бекітуін қамтамасыз етуі тиіс.</p>	<p>«SK Ondeu» ЖШС-ның Тексеру комиссиясының қызметін реттейтін ішкі құжаттар Қордың корпоративтік стандарттарына сәйкес әзірленеді және БК бекітеді.</p>	Сәйкес келеді

№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
6.12	ІАҚ өз қызметін Директорлар кеңесі бекіткен тәуекелге бағдарланған жылдық аудиторлық жоспар негізінде жүзеге асырады. Аудиторлық есептердің нәтижелері мен негізгі анықтаулар тоқсан сайын БК-ның қарауына шығарылады.	Тексеру комиссиясының Жылдық аудиторлық жұмыс жоспары Серіктестіктің мақсаттарына сәйкес басым тексеруді қамтиды және Жалғыз акционердің және «SK Ondeu» ЖШС Байқау кеңесінің тапсырмаларын, Серіктестіктің атқарушы органының басымдықтарын, сондай-ақ бизнес-процестерді және Серіктестіктің Қартасына және Тәуекелдер тізіліміне сәйкес неғұрлым елеулі тәуекелдер байланысты қызмет бағыттарын ескере отырып әзірленді. Аудиторлық есептердің нәтижелері мен негізгі анықтаулар тоқсан сайын БК-ның қарауына шығарылады.	Сәйкес келеді
6.13	ІАҚ өз қызметін жүзеге асыру кезінде ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару жүйелерінің тиімділігін бағалауды, ішкі аудит саласындағы қызметтің жалпы қабылданған стандарттарын және корпоративтік стандарттарды және Қордың корпоративтік басқаруды бағалау, ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару жүйесінің тиімділігін бағалау саласындағы ұсынымдарын қолдана отырып, корпоративтік басқаруды бағалауды жүргізуі тиіс.	«SK Ondeu» ЖШС тексеру комиссиясы өз қызметін жүзеге асыру кезінде ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару жүйелерінің тиімділігін бағалауды, ішкі аудит саласындағы қызметтің жалпы қабылданған стандарттарын және корпоративтік стандарттарды және Қордың корпоративтік басқаруды бағалау, ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару жүйесінің тиімділігін бағалау саласындағы ұсынымдарын қолдана отырып, корпоративтік басқаруды бағалауды жүргізеді.	Сәйкес келеді
6.14	ІАҚ басшысы Ішкі аудит қызметінің барлық түрлерін қамтитын және ІАҚ қызметіне ішкі және сыртқы бағалауды міндетті түрде жүргізуді көздейтін кепілдік және сапаны арттыру бағдарламасын әзірлеуі және қолдауы тиіс.	«SK Ondeu» ЖШС-ның Тексеру комиссиясының сапасын қамтамасыз ету және арттыру бағдарламасы «SK Ondeu» ЖШС-ның БҚ шешімімен бекітілген. Осы бағдарлама Ішкі аудит қызметінің барлық түрлерін қамтиды және Тексеру комиссиясының қызметіне ішкі және сыртқы бағалауды міндетті түрде жүргізуді көздейді.	Сәйкес келеді
<b>7. Ашықтық</b>			
7.1	Мүдделі тараптардың мүдделерін сақтау мақсатында Қор мен ұйымдар өз қызметінің қаржылық жай-күйін, қызметінің нәтижелерін, меншік және басқару құрылымын қоса алғанда, барлық маңызды аспектілері туралы ақпаратты уақтылы және сенімді түрде ашады.	«SK Ondeu» ЖШС туралы ақпаратты ашу Қазақстан Республикасының заңнамасына, «SK Ondeu» ЖШС-ның ішкі құжаттарына сәйкес жүзеге асырылады.	Сәйкес келеді
7.2	Қор мен ұйымдар Қазақстан Республикасының заңнамасында және ішкі құжаттарда көзделген ақпаратты уақтылы ашады. Қорда және ұйымдарда ақпаратты ашу мен қорғаудың қағидаттары мен тәсілдерін айқындайтын ішкі құжаттар, сондай-ақ мүдделі тараптарға ашылатын ақпараттың тізбесі бекітілуі тиіс. Қор мен ұйымдар ақпаратты қол жеткізу санаттарына жатқызу тәртібін, ақпаратты сақтау және пайдалану шарттарын, оның ішінде коммерциялық және қызметтік құпияны құрайтын ақпаратқа еркін қол жеткізу құқығы бар адамдар тобын айқындайды және оның құпиялылығын қорғауға шаралар қолданады.	«SK Ondeu» ЖШС туралы ақпаратты ашу Қазақстан Республикасының заңнамасына, «SK Ondeu» ЖШС-ның ішкі құжаттарына сәйкес жүзеге асырылады.	Сәйкес келеді

№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
7.3	<p>Қор, компания және акциялары немесе облигациялары қор биржасында саудаланатын ұйымдар өз интернет-ресурсында халықаралық қаржылық есептілік стандарттарына (бұдан әрі – ХҚЕС) сәйкес дайындалған аудиттелген жылдық қаржылық есептілікті, сондай-ақ ХҚЕС-ке сәйкес бірінші тоқсанға, жартыжылдыққа және есепті кезеңнің алғашқы тоғыз айы үшін қор биржасына сәйкес дайындалған қаржылық есептілікті уақтылы орналастыруға тиіс. Қаржылық есептіліктің негізгі нысандарынан басқа, акциялары немесе облигациялары биржада сатылатын Қордың, компаниялар мен ұйымдардың қаржылық жағдайы туралы қосымша ақпаратты ашу ұсынылады.</p>	<p>Корпоративтік басқару кодексінің белгіленген мерзімдеріне сәйкес, «SK Odeu» ЖШС тоқсан сайын есепті кезең аяқталған сәттен бастап 60 күн ішінде интернет-ресурста шоғырландырылған қаржылық есептілікті орналастыруды жүзеге асырады. Жылдық аудиттелген қаржылық есептілік есепті кезең аяқталған сәттен бастап 120 күн ішінде орналастырылуы тиіс. Бұдан басқа қаржылық есептілік жалғыз акционер жылдық қаржылық есептілікті бекіту туралы шешімнің үзінді көшірмесін алғаннан кейін интернет-ресурста орналастырылады.</p>	Сәйкес келеді
7.4	<p>Қор мен ұйымдар тәуелсіз және білікті аудиторды тарту арқылы жыл сайынғы қаржылық есептілік аудитін жүргізуі керек, ол үшінші тарап ретінде мүдделі тараптарға қаржылық есептіліктің дұрыстығы және оның ХҚЕС талаптарына сәйкестігі туралы объективті пікір береді. Егер жылдық қаржылық есептілікке аудит жүргізу Қазақстан Республикасының заңнамасында және/немесе ұйымның ішкі құжаттарында көзделген болса, жыл сайынғы аудит бөлігіндегі нормалар қолданылады.</p>	<p>«SK Odeu» ЖШС тәуелсіз және білікті аудиторды тарту арқылы шоғырландырылған қаржылық есептілікке жыл сайынғы аудит жүргізеді (қызмет көрсету мерзімі - 3 жыл). Сыртқы аудиторды таңдау «Самұрық-Қазына» АҚ үшін аудиторлық ұйымды және дауыс беретін акцияларының (қатысу үлестерінің) елу пайыздан астамы тікелей немесе жанама түрде «Самұрық-Қазына» АҚ-ға меншік немесе сенімгерлік басқару құқығымен тиесілі ұйымдарды таңдау жөніндегі қағидаларға сәйкес ашық конкурс негізінде жүзеге асырылады. БҚ төрағасы конкурстық комиссияның құрамына кіреді. Сыртқы аудитор туралы ақпарат веб-сайтта, сондай-ақ жылдық есепте ашылады.</p>	Сәйкес келеді
7.5	<p>Акциялары қор биржасында саудаланатын Қор, Компаниялар мен Ұйымдар осы Кодекстің ережелеріне және ақпаратты ашудың үздік тәжірибесіне сәйкес жылдық есеп дайындауы тиіс. Жылдық есепті Директорлар кеңесі бекітеді.</p>	<p>«SK Odeu» ЖШС жыл сайынғы негізде оған мүдделі тұлғалардың кең ауқымы үшін тұрақты даму саласындағы интеграцияланған есебімен жылдық есепті дайындайды. «SK Odeu» ЖШС Жарғысына сәйкес жылдық есеп БК шешімімен бекітіледі. 2023 жылғы жылдық есеп Байқау кеңесінің 2023 жылғы 17 маусымдағы шешімімен бекітілген (№05/24 хаттама) және «SK Odeu» ЖШС веб-сайтында жарияланған.</p>	Сәйкес келеді
7.6	<p>Интернет-ресурс жақсы құрылымдалған, навигацияға ыңғайлы және Қор мен ұйымдардың қызметін түсіну үшін мүдделі тұлғаларға қажетті ақпаратты қамтуы тиіс.</p>	<p>1) «SK Odeu» ЖШС интернет-сайты озық тәжірибеде көзделген ақпараттың елеулі бөлігін қамтиды. Негізгі ақпарат қазақ, орыс және ағылшын тілдерінде орналастырылады. 2) Интернет-ресурсты өзектендіру қажеттілігіне қарай жүйелі түрде жүзеге асырылады. 3) «SK Odeu» ЖШС-ның маңызды корпоративтік оқиғалары баспасөз хабарламасының шығарылуымен сүйемелденеді. 4) «SK Odeu» ЖШС веб-сайтында ақпаратты ашу «SK Odeu» ЖШС-ның ішкі құжаттарына сәйкес жүзеге асырылады.</p>	Сәйкес келеді