

# ИНТЕГРАЦИЯЛАНҒАН ЖЫЛДЫҚ ЕСЕП

2023



**SAMRUK-KAZYNA  
ONDEU**

**ХИМИЯНЫ ДАМЫТАМЫЗ -  
БОЛАШАҚТЫ ҚҰРАМЫЗ!**

Орт Виктор Владимирович,  
«ХИМ-плюс» ЖШС формуляциялық глифосат  
ендіру цехының операторы

# ЕСЕПТІҢ МАҚСАТЫ МЕН ШЕГІ

**Осы интеграцияланған жылдық есептің мақсаты - оқырманға біздің қызметіміздің барлық маңызды элементтері мен бағыттары туралы толық ақпарат беру.**

Тұрақты даму саладағы есепті қамтитын Samruk-Kazyna Ondeu-дің жылдық есебін оқып отырғандарыңызға қуаныштымыз.

Осы есепте төменде көрсетілген Компания қызметі туралы сұрақтарға жауаптар берілген:

- Компания және оның еншілес тәуелді ұйымдары не істейді?
- SK Ondeu компаниялар тобы 2023 жылы қандай нәтижелерге қол жеткізді?
- Компанияның бизнес моделі қандай?
- Компанияның маңызды мақсаттары мен міндеттері қандай және ол оларға қалай жетуге және іске асыруға ниетті?
- Компанияның даму стратегиясына сәйкес болашаққа қандай жоспарлар бар?

# МАЗМҰНЫ

БАЙҚАУ КЕҢЕСІ ТӨРАҒАСЫНЫҢ ҮНДЕУІ	4	Тексеру комиссиясы	41
БАСҚАРМА ТӨРАҒАСЫНЫҢ ҮНДЕУІ	5	Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау	42
15 ЖЫЛДАҒЫ ҚЫЗМЕТ	6	Іскерлік этика және комплеанс	44
КОМПАНИЯНЫҢ 2023 ЦИФРЛАРЫ	7	<b>ТҰРАҚТЫ ДАМУ</b>	46
2023 НЕГІЗГІ ОҚИҒАЛАР	8	Тұрақты даму саласындағы есеп туралы	47
МИССИЯ ЖӘНЕ ҚҰНДЫЛЫҚТАР	9	2023 тұрақты дамудың негізгі оқиғалары	48
БИЗНЕС-МОДЕЛЬ	10	Тұрақты даму аспектілерін басқару құрылымы	49
<b>ӨСУ ЖӘНЕ ДАМУ</b>	11	Стейкхолдерлермен өзара әрекеттесу	50
Компания туралы	11	Маңыздылық матрицасы	52
Активтердің құрылымы	12	Экономикалық жауапкершілік	54
Даму стратегиясы	11	Экологиялық жауапкершілік	57
Нарыққа шолу	17	Кадрлық және әлеуметтік саясат	67
<b>ЖЕТІСТІКТЕР МЕН ПЕРСПЕКТИВАЛАР</b>	20	<b>ҚОСЫМША</b>	
Жобаларды іске асыру	20	<i>Тәуелсіз аудитордың пікірі</i>	75
Қаржылық-экономикалық нәтижелер	25	<i>Глоссарий, қысқартулар тізімі</i>	79
Даму перспективалары	27	<i>Байланыс ақпараты</i>	79
<b>ТИІМДІ БАСҚАРУ</b>	28	<i>GRI standards сәйкестік кестесі</i>	81
Жалғыз қатысушы	29	<i>Жылдық есептерді салыстырмалы талдау</i>	83
Ұйымдық құрылым	30	<i>Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттарын ұстану туралы есеп</i>	87
Байқау кеңесі	31		
Басқарма	36		
Корпоративтік басқару жүйесін жетілдіру	40		

## БАЙҚАУ КЕҢЕСІ ТӨРАҒАСЫНЫҢ ҮНДЕУІ

**Құрметті қатысушылар, инвесторлар және серіктестер!**

Сіздердің назарларыңызға «SK Ondeu» ЖШС-ның 2023 жылдың қорытындылары бойынша қызметінің негізгі нәтижелері, негізгі оқиғалар мен қаржылық нәтижелері туралы, сондай-ақ Компанияның стратегиялық басымдықтары мен одан әрі даму перспективалары туралы ақпаратты қамтитын интеграцияланған жылдық есебін ұсынамыз.

Бүгінде «SK Ondeu» ЖШС алдында тұрған басты міндеттердің бірі - Қазақстанның химия саласын дамытуға инвестициялар тарту, осыған байланысты біз жаңа серіктестерді, стратегиялық инвесторларды белсенді іздестіруді жүргізіп, саланың негізгі ойыншыларымен ынтымақтастықты дамытудамыз. 2023-2032 жылдарға арналған «SK Ondeu» ЖШС-ның ұзақ мерзімді даму стратегиясына сәйкес 2023 жылы Компанияның қызметі дамудың негізгі бағыттары: ауыл шаруашылығына арналған тыңайтқыштар, мұнай-химия және арнайы химия бойынша жобалар портфелін жаңғыртуға бағытталды.



Байқау кеңесінің төрағасы  
**КОРОТКОВ ИВАН ФЕДОРОВИЧ**

2023 жылы Жалғыз қатысушыға алғаш рет 2,9 млрд теңге мөлшерінде дивидендтер төленді, бұл Компанияның үнемі жетілдіріліп, дамып, нарықтың өзгеріп отыратын жағдайларына бейімделу қабілетін айғақтайды.

Компанияның түсімі 33,7 млрд. теңгені құрады, ал EBITDA көрсеткіші 5,2 млрд. теңгеге жетті.

Сонымен қатар біз қаржылық көрсеткіштерге ғана көңіл бөліп отырған жоқпыз. Даму стратегиясында біз еңбекті қорғауға, өндірістік қауіпсіздікке және қоршаған ортаға қамқорлыққа назар аудара отырып, ESG қағидаттарын сақтау міндетін қойдық. Біз адам ресурстарын дамыту саласындағы стратегияға, қоршаған ортаға ең аз әсер етуді ескере отырып, жобаларды таңдауды жетілдіруге, ҒЗТКЖ-ны дамытуға ерекше көңіл бөлеміз. Осы бағытта еңбек жағдайларын жақсарту, қауіпсіздіктің инновациялық жүйелерін енгізу, персоналды дамыту жөніндегі бағдарламаларды әзірлеу және енгізу, сондай-ақ ҒЗТКЖ жобаларын іске асыру бойынша белсенді жұмыс жүргізілуде.

Байқау кеңесі еншілес кәсіпорындарға бару тәжірибесін жалғастыруда, 2023 жылы біз «SSAP» ЖШС, «KUS» ЖШС, «Полимер Продакшн» ЖШС болдық. ҰИМТ АЭА аумағында біз «Бутадиен» ЖШС жобасының іске асырылу барысын, ал «SSAP» ЖШС аумағында күкірт қышқылы зауытын кеңейтуге арналған учаскені тексердік.

Корпоративтік басқарудың сапалы жүйесі және тиімді жұмыс істейтін Байқау кеңесі - қазіргі заманғы компанияның ұзақ мерзімді орнықты дамуының маңызды шарттары. 2023 жылы Байқау кеңесі қызметті бағалауды жүргізді, оның қорытындысы бойынша жетілдіру және жақсарту аспектілері анықталды.

2024 жылға біз көптеген амбициялы жоспарлар мен міндеттерді белгіледік және Компанияда еңбек ететін кәсіпқойлардың қолдауымен және күш-жігерімен Қазақстан Республикасының химия саласында лайықты орын алу үшін қолдан келгеннің бәрін жасайтынымызға сенімдімін.

Серіктестіктің Байқау кеңесі атынан Басқармаға, ұжымға, Жалғыз қатысушыға «SK Ondeu» ЖШС-ны дамыту және қалыптастыруда ортақ күш-жігері үшін алғысымды білдіргім келеді.

Құрметпен,  
Байқау кеңесінің төрағасы  
И. Коротков

# БАСҚАРМА ТӨРАҒАСЫНЫҢ ҮНДЕУІ

## Құрметті әріптестер, серіктестер және инвесторлар!

Сіздердің назарларыңызға «SK Ondeu» ЖШС-ның 2023 жылдың қорытындылары бойынша интеграцияланған жылдық есебін ұсынамыз, онда сіз экономикалық, экологиялық, әлеуметтік және өзге де аспектілерді ескере отырып, біздің жетістіктерімізбен және қызметтің маңызды сәттерімен таныса аласыз.

2023 жыл ішінде «SK Ondeu» ЖШС 2023-2032 жылдарға арналған даму стратегиясында айқындалған міндеттерді іске асыруға баса назар аудара отырып, өз қызметін жалғастырды. Осылайша жаңа өндірістерді құру бөлігінде біз еншілес компания - «ХИМ-плюс» ЖШС-ның өндірісін қайта бағдарлау шеңберінде күкірт қышқылын, бутадиең, аммоний сульфатын, сондай-ақ ауыл шаруашылығы тыңайтқыштарын өндіру жөніндегі жобалармен жұмысты жалғастырдық.

Жылдың қорытындылары туралы айта келе «SSAP» ЖШС қызметінің табысты нәтижелерін атап өткім келеді, 1-тоқсанда артта қалғанына қарамастан, 2023 жылдың қорытындысы бойынша зауыт күкірт қышқылын өндіру және сату жөніндегі жоспардан асып түсіп, 1,7 млрд. теңге көлемінде рекордтық таза пайдаға шықты.

Қазақстанда күкірт қышқылына өсіп келе жатқан сұранысты қанағаттандыру мақсатында біздің команда «SSAP» ЖШС зауытын екі есеге кеңейту және Түркістан облысында уран өнеркәсібінің қажеттіліктері үшін 800 мың тоннаға күкірт қышқылын өндіру бойынша тағы бір жобаны іске асыру бойынша белсенді жұмыс жүргізуде.



Басқарма төрағасы  
**МӘУЛЕТОВ ДАНИЯР НҰРЛАНҰЛЫ**

«SK Ondeu» ЖШС мен «Татнефть» ЖАҚ бутадиең мен оның туындыларын өндіру бойынша бірлескен жұмыс жүргізуде. 2023 жылы жобаны іске асыру стратегиясы туралы маңызды шешім қабылданды, қазіргі уақытта жабдықты жобалауға және жеткізуге жеткізушіні таңдау бойынша жұмыс жүргізілуде (EP).

Атырау облысындағы бірыңғай газ-химия кешені шеңберінде мұнай-химия кластері жобаларының синергиясын қамтамасыз ету мақсатында «Полимер Продакшн» ЖШС полимер өнімдерін өндіру жөніндегі жоба 2023 жылғы желтоқсанда «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ атына іске асырылды.

Инновациялар мен ҒЗТКЖ-ға инвестициялар химия өнеркәсібінің тұрақты дамуында негізгі рөл атқарады. Сондықтан біз химия саласында бірлескен зерттеулер жүргізу үшін ғылыми қоғамдастықпен белсенді ынтымақтасамыз. 2023 жылы «Самұрық-Қазына» АҚ ғылыми-техникалық кеңесінде мақұлданған үш ҒЗТКЖ жобасын іске асыру басталды. Бұл жобалар қоршаған орта мен ауыл шаруашылығы проблемаларын инновациялық шешуді ұсынады.

«SK Ondeu» ЖШС үшін басты басымдық қызметкерлердің денсаулығы мен қауіпсіздігі болып қала береді. Біз өндірістік қауіпсіздікке қатысты күшейтілген жұмыс жүргізудеміз және соңғы үш жыл ішінде жұмыс уақытын жоғалтқан жарақаттар коэффициенті (LTIF) 0.

Біздің ерекше назарымызға орнықты даму - экология, гендерлік теңдік, қызметкерлердің әлеуметтік әл-ауқаты мәселелері кіреді. Осылайша біз басқарушы органдар құрамындағы әйелдердің үлесін арттыруға бағытталған «Гендерлік теңдік» бағдарламасына қосылдық, корпоративтік орталықта және еншілес компанияларда «Жас химик» кеңсе» тұжырымдамасы енгізілді, «Жас химик» конкурсы өткізілді, өндірістік қатынастар стандарттары - industrial relations (IR) енгізілуде.

SK Ondeu топ-менеджмент командасы атынан Жалғыз қатысушының, инвесторлардың және әріптестердің қолдауымен біздің Компания қызметтің жоспарланған нәтижелеріне қол жеткізе отырып және барлық мүдделі тараптар үшін Компанияның инвестициялық тартымдылығын арттыра отырып, елдің химия саласын дамытуды жалғастыра беретініне сенім білдіремін.

Құрметпен,  
Басқарма төрағасы  
**Д. Мәулетов**

15  
ЖЫЛ

## 15 жылдағы қызмет

- 2008** ◆ «Біріккен химиялық компания» ЖШС (Серіктестік) құрылды
- 2009** ◆ Серіктестік БККЗ (SSAP) күкірт қышқылы зауытының акциялары акционерлерінің (51%) құрамына кірді
- 2011** ◆ БККЗ (SSAP) 180 мың тонна күкірт қышқылын өткізуге офтейк келісімшартқа қол қойылды
- ЕАДБ-дан БККЗ-ны (SSAP) реконструкциялауға қарыз алынды
- 2012** ◆ Серіктестік «KLPE» ЖШС (25%), «KPI Inc» ЖШС (51%) құрамына кірді
- «Полимер Продакшн» ЖШС және «ХИМ-плюс» ЖШС еншілес компаниялары құрылды
- 2013** ◆ Сбербанк қарызы арқылы «Полимер Продакшн» ЖШС үшін жабдықтар сатып алынды
- «Тараз Химпарк АЭА» БК» АҚ құрылды
- 2014** ◆ «KUS» ЖШС еншілес компаниясы құрылды
- «KLPE» ЖШС үлесі 50%-ға дейін ұлғайды
- «KUS» ЖШС ««ҰИМТ» АЭА өндірістік және жалпы зауыттық инфрақұрылым объектілерінің құрылысы» жобасына республикалық бюджеттен қаржыландыру бөлді
- 2015** ◆ «Полимер Продакшн» ЖШС полипропилен қаптары мен пленка өндірісін іске қосты
- БККЗ (SSAP) күкірт қышқылы зауыты пайдалануға берілді
- 2016** ◆ «Полимер Продакшн» ЖШС БОПП-пленка желісі іске қосылды
- KPI жобасын салу үшін Қытайдың мемлекеттік даму банкінен қарыз алынды
- «KLPE» ЖШС-де LG Chem-нің 50% қатысу үлесі сатып алынды. Үлесі - 75%.
- 2017** ◆ «KPI Inc.» ЖШС «Алғашқы интеграцияланған газ-химия кешенінің құрылысы» жобасының ЖСҚ-ға мемлекеттік сараптама қорытындысын алды
- 2018** ◆ Серіктестіктің «KPI Inc» ЖШС-дегі үлесі 99%-ға дейін ұлғайды
- «ХИМ-плюс» ЖШС пестицидтерді өндіру мен сатуға лицензия алды
- «Silleno» ЖШС еншілес компаниясы құрылды
- 2019** ◆ Тараз ХимПарк АЭА акцияларының 90% мемлекеттік меншікке берілді
- «ХИМ-плюс» ЖШС формуляция кешенін іске қосты
- «KUS» ЖШС газ турбиналы электр станциясы (ГЭС) мен жоғары вольтты желіні іске қосты
- 2020** ◆ «Полимер Продакшн» ЖШС полипропилен қаптарындағы ротогравюралық басу желісін іске қосты
- 2021** ◆ Ребрендинг өткізілді - Samruk-Kazyna Ondeu (SK Ondeu)
- «SSAP» ЖШС күкірт қышқылын өндіру бойынша жобалық қуаттылыққа шығуды қамтамасыз етті
- Жыл қорытындысы бойынша LTIF көрсеткіші = 0
- 2022** ◆ «Гидрофильді коллоидты күкірт өндірісі» жобасының ҒЗТКЖ жаңа бағыты бойынша жұмыс басталды
- 2023-2032 жылдарға арналған даму стратегиясы бекітілді
- «ҚМГ» ҰК» АҚ атына «KLPE» ЖШС-де үлесі сатылды
- 2023** ◆ SK Ondeu «TQZ» ЖШС-ның сенімді басқарушысы болып айқындалды
- «SSAP» ЖШС 15 жылдығын атап өтті және құрылған күнінен бастап рекордтық таза пайданы қамтамасыз етті
- ҚМГ атына «Полимер Продакшн» ЖШС-де SK Ondeu үлесі сатылды

# КОМПАНИЯ ЦИФРЫ

## ӨНДІРІСТІК КӨРСЕТКІШТЕР



### Өндірілді

- 193,4 мың тонна күкірт қышқылы
- 1 995 625 тонна кВт/сағ электр энергиясы
- 1 640 223 м3 су
- 17,7 тонна БОП пленка
- 4,7 млн. ПП қап

## ҚАРЖЫЛЫҚ КӨРСЕТКІШТЕР



- 33,7 млрд. теңге - түсім
- 5,2 млрд. теңге - EBITDA
- Компания тарихында алғаш рет 2,9 млрд. теңге мөлшерінде дивидендтер төленді

## ТҰРАҚТЫ ДАМУ



1. «Жасыл офис» тұжырымдамасы енгізілді
2. қауіпсіздік бойынша 430 мінез-құлық бақылаулары жүргізілді
3. «7 қадам» қатысушылары әзірлеген «Ssar» ЖШС базасында «Үнемді өндіріс» жобасын іске асыру басталды
4. ЕТҰ Байқау кеңестерінің құрамындағы әйелдердің үлесі 25% және 33,3 %-ды құрады
5. LTIF «SK Ondeu» ЖШС компаниялар тобы бойынша 0
6. Тұрақты даму саласындағы интеграцияланған есеп KASE деректері бойынша «2022 жылғы жария емес компанияның үздік жылдық есебі» номинациясы бойынша жүлдегер атанды. PwC Kazakhstan деректері бойынша басқа салалардағы компаниялар арасында ESG-ақпаратты ашу деңгейі бойынша 2-ші орынды иеленді



# 2023 НЕГІЗГІ ОҚИҒАЛАРЫ



## Ақпан

SK Ondeu «Химия өнеркәсібі: тенденциялар, перспективалар және мүмкіндіктер» тақырыбында конференция ұйымдастырды

SK Ondeu жылдық есебі «2021 жылғы жария емес компанияның үздік жылдық есебі» номинациясы бойынша KASE байқауының жүлдегері атанды

## Наурыз

Басшылық еншілес компаниялардың өндірістік қызметкерлерімен бірқатар коммуникациялық кездесулері өткізді

## Сәуір

«ХИМ-плюс» ЖШС егіс маусымына арналған гербицидтерді жөнелтті және егіс науқанына орайластырылған «Агро Қызылжар 2023» көрмесіне қатысты

## Мамыр

SK Ondeu Басқармасының төрағасы болып Мәулетов Данияр Нұрланұлы тағайындалды

«ХИМ-плюс» ЖШС «Zhambyl Economic and Investment Forum» халықаралық экономикалық және инвестициялық форумына қатысты

## Мамыр

SK Ondeu өндіріс қалдықтарынан құрамында күкірті бар материалдарды алу жөніндегі ҒЗТКЖ жобасын іске асыруды бастады

SK Ondeu «Қазақстанның химия өнеркәсібі» конференциясына қатысты

SK Ondeu ESG мәдениетін дамыту үшін «жасыл офис» құру жөніндегі стратегияның бірінші кезеңін іске асыруды бастады

Алғаш рет Жалғыз қатысушыға 2,9 млрд. теңге мөлшерінде дивидендтер төленді

## Маусым - Шілде

Компаниялар тобының қызметкерлері арасында іріктеу спартакиадасы өткізілді

ХИМ-плюс «Jana Dala»/ «Green Day» Қазақстандық дала күні» көрмесінде өз өнімдерін ұсынды

SK Ondeu биогумус алу жөніндегі ҒЗТКЖ жобасын іске асыруды бастады

## Тамыз

«SSAP» ЖШС 15 жылдық мерейтойын атап өтті

SKO еншілес компаниясының мамандары «Жеті қадам» жобасының финалына қатысты

## Қыркүйек

SKO еншілес компаниялары ИННОПРОМ халықаралық көрмесіне қатысты

## Қазан

SK Ondeu «Жас химик» конкурсын өткізді

Term sheet метанол өндіру жобасы бойынша ынтымақтастық пен инвестициялаудың негізгі шарттары туралы қол қойды

SKO ENERGY TRENDS: Gas & Petrochemicals конференциясына қатысты

Инсектицидтерді алу жөніндегі ҒЗТКЖ жобасы Қордың ҒТК-де мақұлданды

## Қараша

SK Ondeu «Азот Синтезгаз. Өзбекстан және ТМД 2023» халықаралық конгресіне қатысты

SK Ondeu «Бутадиен» ЖШС құрамына енді

## Желтоқсан

SK Ondeu «Самұрық-Қазына» АҚ әлеуметтік-еңбек коммуникациялары бойынша форумына қатысты

SK Ondeu және SSAP «Күкірт және күкірт қышқылы 2023» XVIII халықаралық конференциясына қатысты

Полимер Продакшн ҚМГ-ға сатылды

## Желтоқсан

SK Ondeu қуаты жылына 800 мың тонна күкірт қышқылын өндіру жобасының сенімді басқарушысы болып тағайындалды

SK Ondeu ESG-ақпаратты ашу деңгейі бойынша басқа салалардың компаниялары арасында екінші орынды иеленді (KASE деректері бойынша)

SK Ondeu мен «ҚазАзот» АҚ аммоний сульфатын өндіру бойынша инвестициялық жобаны жүзеге асыру аясында ынтымақтастық туралы меморандумға қол қойды

«SSAP» ЖШС рекордтық таза табысқа шықты



# МИССИЯ ЖӘНЕ ҚҰНДЫЛЫҚТАР

## МИССИЯ



Химиялық жобаларға ұтымды және тиімді инвестициялар жолымен ҚР-да химия саласын дамыту, сондай-ақ озық құзыреттерді қалыптастыру.

## ПАЙЫМЫ



Қосылған құны жоғары химиялық өнім шығару бойынша Орталық Азия нарығындағы жетекші өндірістік холдинг.

## ҚҰНДЫЛЫҚТАР



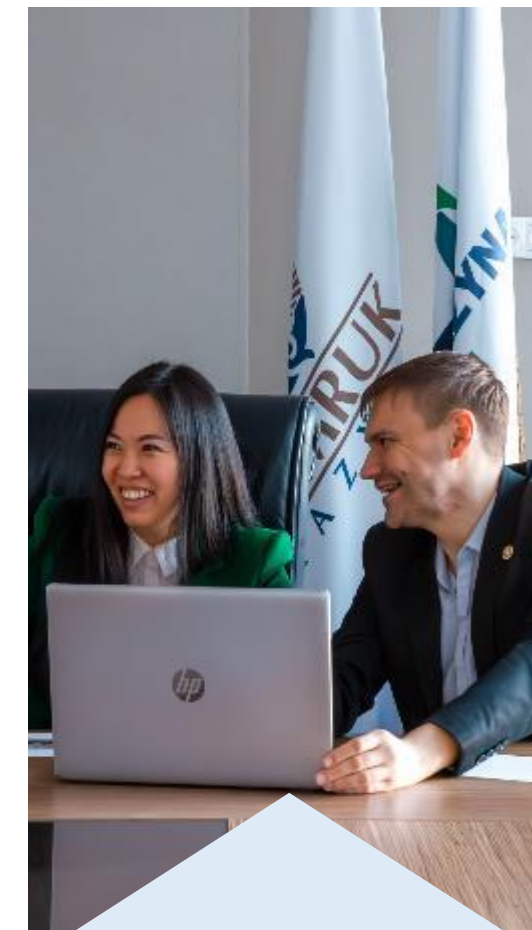
ДАМУ



ЖАУАПКЕРШІЛІК



БАТЫЛДЫҚ



АШЫҚТЫҚ

# БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

## КАПИТАЛДАР

## СТРАТЕГИЯЛЫҚ МАҚСАТТАР

## ЦИКЛ

## ҚҰНДЫ ҚҰРУ

Қаржы капиталы

Табиғи ресурстар

Өндірістік капитал

Зияткерлік меншік

Адами капитал

Әлеуметтік капитал және бедел

Операциялық тиімділікті арттыру

Жаңа технологиялар мен үздік өндірістік тәжірибелерді енгізу

Өнім портфелін кеңейту

Шикізат базасына қолжетімділікті қамтамасыз ету

Стратегиялық серіктестіктерді дамыту

Тұрақты өткізу нарықтарын қалыптастыру

ШОБ-пен әріптестікті дамыту

Ғылыми база мен адами капиталды дамыту

ESG трансформациясы

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ҮКІМЕТІ

САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА – ЖАЛҒЫЗ ҚАТЫСУШЫ

Басқарма

«SK ONDEU» ЖШС

ҚАРЖЫ ИНСТИТУТТАРЫ

ХАЛЫҚАРАЛЫҚ ИНВЕСТОРЛАР

ҚАЗАҚСТАНДЫҚ ИНВЕСТОРЛАР

Жобаларды іске асыру үшін қаржы қаражатын тарту

ЖОБАЛАР (ТҰЖЫРЫМДАМА, ТЭН)

ЕТҮ (ЖОБАЛАРДЫ ІСКЕ АСЫРУ)

Шикізат/жабдық сатып алу

Химиялық өнімдер

Жеткізушілер Шикізат/Жабдықтар

Отандық және шетелдік өндірушілер

Ресми дилерлер

КОНТРАГЕНТТЕР

ЗАУЫТТАР

ӨНДІРУШІЛЕР

ДЕЛДАЛДАР

ДАЙЫН ӨНІМ

2,9 млрд. теңге дивиденттер төленді

65,3 млн. теңге қоршаған ортаны қорғау (зерттеулер, әзірлемелер)

80 % жергілікті жеткізушілердің үлесі

3 жаңа ҒЗТКЖ жобасы

615 адам персоналдың саны

33,7 млрд. теңге Компанияның пайдасы

## Өсу және даму

### КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ



#### АТАУЫ

«Samruk-Kazyna Ondeu» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі



#### ҚҰРЫЛДЫ

«Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің 2008 жылғы 28 қарашадағы шешімімен (№ 4 хаттама) Қазақстан Республикасы Президентінің «химия саласының жобаларымен айналысатын арнайы компания құру» жөніндегі 2008 жылғы 13 қазандағы Қазақстан Республикасы Үкіметінің кеңейтілген отырысында берілген тапсырмасын орындау мақсатында

[Компания туралы толығырақ: www.o-sk.kz](http://www.o-sk.kz)



### ЖАЛҒЫЗ ҚАТЫСУШЫ

«Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» акционерлік қоғамы

### ҚЫЗМЕТ ТҮРЛЕРІ



Химия саласында инвестициялық жобаларды іске асыру үшін зерттеулерді, сараптамаларды және басқа да жұмыстарды ұйымдастыру және жүргізу



Химия саласындағы инвестициялық жобаларды ұйымдастыру үшін қажетті жер қойнауын пайдалану саласындағы жобаларды ұйымдастыру және іске асыру



Серіктестіктің химия саласындағы инвестициялық жобаларды іске асыру үшін өзге заңды тұлғалардың акцияларын мекемеге қатысуы және/немесе сатып алуы



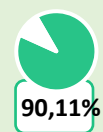
Дауыс беретін акцияларының елу пайыздан астамы серіктестікке тиесілі заңды тұлғаларды корпоративтік басқарудың үздік әлемдік тәжірибесін енгізу

# АКТИВТЕРДІҢ ҚҰРЫЛЫМЫ

SKO портфелінде 5 ұйым бар, олардың арасында бір жоба бойынша агрохимия, бейорганикалық химия, мұнай-газ химиясы және екі инфрақұрылымдық жоба бар.



## БЕЙОРГАНИКА ЛЫҚ ХИМИЯ



«SSAP» ЖШС



## АГРОХИМИЯ



«ХИМ-плюс» ЖШС



## МҰНАЙ-ГАЗ ХИМИЯСЫ



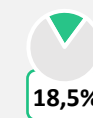
«KPI Inc.» ЖШС\*



## ИНФРАҚҰРЫЛЫМДЫҚ ЖОБАЛАР



«KUS» ЖШС\*



«Химпарк Тараз АЭА» БК» АҚ



\* Сенімгерлік басқаруға берілген жобалар  
\*\* Жоба 2023 жылдың желтоқсанында ҚМГ-ға берілді

# ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫ

«Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС (SKO) 2023-2032 жылдарға арналған даму стратегиясы SKO Байқау кеңесінің 2022 жылғы 28 қазандағы шешімімен SKO-ның Жалғыз қатысушысы – «Самұрық-Қазына» АҚ-ның даму стратегиясына сәйкес бекітілді.

## МИССИЯСЫ

Химиялық жобаларға ұтымды және тиімді инвестициялар жолымен ҚР-да химия саласын дамыту, сондай-ақ озық құзыреттерді қалыптастыру.

## ПАЙЫМЫ

Қосылған құны жоғары химиялық өнім шығару бойынша Орталық Азия нарығындағы жетекші өндірістік холдинг.

Стратегияның фокусы бүкіл SKO бизнесіне әсер ететін **үш басымдыққа** бағытталады:

1. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ТИІМДІЛІК
2. ӨНДІРІСТІ ӘРТАРАПТАНДЫРУ
3. ТҰРАҚТЫ ДАМУ

SKO-ның Даму стратегиясы **дамудың мынадай негізгі бағыттары** бойынша шағын тоннаждық және орта тоннаждық химия өнімдерін дамыту жөніндегі жобаларды іске асыруға бағытталған:

**1. АГРОХИМИЯ** - азот және фосфат тыңайтқыштарына импортқа тәуелділікті төмендетуге, елдің азық-түлік қауіпсіздігін нығайтуға, қосымша жұмыс орындарын құруға мүмкіндік береді.

**2. МҰНАЙ ХИМИЯСЫ** - елді химия саласының дамуын және одан әрі қайта бөлуді ынталандыру, импортқа тәуелділікті төмендету, қосымша жұмыс орындарын құру үшін қажетті базалық химиялық өніммен қамтамасыз ету.

**3. АРНАЙЫ ХИМИЯ** – химиялық өнімдер өндірісінің жоғары қайта бөлінуін дамытуды қамтамасыз етеді, импортқа тәуелділікті төмендетеді, қосымша жұмыс орындарын ашады.

Осы бағыттарды іске асыру үшін біз мыналарға назар аударамыз:

• **Серіктестікті дамыту.** Біз іскер серіктестермен сенімді қарым-қатынас орнату мәселесінде адалдық пен ашықтықты көтермелейміз және ілгерілетеміз және ШОБ өкілдерімен, кәсіподақтармен, қауымдастықтармен және қоғамдық бірлестіктермен, министрліктермен, комитеттермен, бизнес өкілдерімен, өңдеуші кәсіпорындармен, шикізат пен технологияларды жеткізушілермен және т.б. қоса алғанда, бірақ олармен шектелмей, барлық негізгі стейкхолдерлермен ашық диалог құруға дайын екендігімізді мәлімдейміз.

• **Адами капиталды дамыту.** SKO компаниялар тобындағы басты құндылық адамдар болып табылады, сондықтан біз жаңа құзыреттерді дамытуға инвестиция салуды жалғастырамыз, білім мен тәжірибені тиімді беру, топтың одан әрі тұрақты дамуын қамтамасыз ету мақсатында




дарынды кадрларды тарту және ұстап қалу бойынша түрлі тетіктерді енгіземіз.







• **ESG-трансформация.** SKO әлеуметтік, экономикалық және экологиялық саланы қоса алғанда, қоғамның дамуына ерікті үлес қосады, сондай-ақ басқарудың жоғары корпоративтік стандарттарын ұстанады және SKO компаниялар тобына ESG қағидаттарын енгізеді.

• **ҒЗТКЖ-ны дамыту.** Саланың тұрақты өсуінің негізгі факторларының бірі инновациялар мен ҒЗТКЖ инвестициялары болып табылады. Осы мақсаттар үшін біз химия саласында бірлескен зерттеулер жүргізу үшін ғылыми-зерттеу қоғамдастығымен, қазақстандық жоғары оқу орындарымен тиімді қарым-қатынас орнататын боламыз

# ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫ

## 2023 жылы стратегиялық мақсаттарды іске асыру жөніндегі есеп

Стратегиялық мақсаттар	Негізгі нәтижелер
 <p><b>SKO ETҰ рентабельділігі және қаржылық тұрақтылығы</b></p>	<p><u>SSAP ЖШС.</u> ТШО-мен күкірт бойынша негізгі шарт 2029 жылға дейін қолданылады. Күкірт қышқылын жеткізу туралы келісімшарттар 2024 жылы бірнеше үшінші тарап тұтынушыларымен жасалды.</p> <p><u>ХИМ-плюс ЖШС.</u> ХИМ-плюс гербицидтер өндірісінің жұмыс істеуімен байланысты емес инфрақұрылымдық объектілерді беру бойынша жұмыс жүргізілуде. Қолданыстағы ХИМ-плюс өндірісін жаңғырту арқылы минералды тыңайтқыштар өндірісін жолға қоюға мүдделі әлеуетті инвестормен келіссөздер жүргізілуде. Нәтижесінде шығарылатын өнімнің портфолиосы кеңейтілетін болады.</p> <p>«SK Ondeu» ЖШС ҚМГ пайдасына жарғылық капиталдағы өз үлесін сату арқылы «Полимер Продакшн» ЖШС қызметіне қатысуды тоқтатты.</p> <p><u>«KUS» ЖШС ҚМГ-ға сенімгерлік басқаруға берілді.</u></p>
 <p><b>Бизнес-процестерді жетілдіру және автоматтандыру</b></p>	<p>Киберқауіпсіздік бойынша оқытуды, мүдделер қақтығысын декларациялауды және HSE саласындағы өтінімдерді өңдеуді қоса алғанда, автоматтандырылған процестер әзірленді және енгізілді. Автоматты жауаптар үшін CRM роботтарын пайдалана отырып, сервисті автоматтандыру бойынша платформаны пысықтау жүргізілуде. Сондай-ақ ақпараттық активтердің автоматты резервтік көшіру жүйесі енгізілді.</p>
 <p><b>Жаңа жобаларды іске асыру</b></p>	<p>«SSAP» ЖШС күкірт қышқылы зауытының қуатын 180 мың тоннаға кеңейту жөніндегі жобаны, Түркістан облысында күкірт қышқылын өндіру жөніндегі жобаны 800 мың тоннаға, сондай-ақ еншілес компания – «ХИМ плюс» ЖШС өндірісін қайта бағдарлау шеңберінде аммоний сұльфатын, бутадиенді, ауыл шаруашылығы тыңайтқыштарын өндіру жөніндегі жобаларды қоса алғанда, жаңа жобаларды іске асыру бойынша белсенді жұмыс жүргізілуде.</p>

Стратегиялық мақсаттар	Негізгі нәтижелер
 <p><b>Шикізатты жеткізуге келісім</b></p>	<p>Күкірт өндірушілермен күкіртті жеткізу шарттары бойынша келіссөздер жүргізілуде.</p>
 <p><b>Жұмыс істеп тұрған кәсіпорындар мен жобаларға серіктес тарту</b></p>	<p>SKO перспективалы жобалары туралы ақпарат Азот Синтезгаз және Energy Trends: Gas &amp; Petrochemicals форумдарында ұсынылған. Сондай-ақ әлеуетті серіктестердің тізілімі жасалды, ол үнемі жаңартылып отырады. Әріптестерді іздестіру үздіксіз жүргізілуде, BASF, CNCEC, CDIF, AMK Global, CEF, Shell және басқалармен кездесулер өткізілді.</p>
 <p><b>Қордың ETҰ-мен сауда интеграциясы</b></p>	<p>SKO қуаты 800 мың тонна күкірт қышқылын өндіру жобасын іске асыруда. ТЭН әзірлеу аяқталды, ТЭН-ге мемлекеттік сараптаманың оң қорытындысы алынды. Базалық жобалау басталды.</p>
 <p><b>ШОБ ақпараттық-талдамалық қолдау орталығын құру</b></p>	<p>Қызметі туралы ақпарат, ақпараттық-талдамалық деректер <a href="http://www.o-sk.kz">www.o-sk.kz</a> корпоративтік сайтында және SKO (LinkedIn, Telegram, Facebook) әлеуметтік желілерінде, сондай-ақ БАҚ-та жарияланады. 2023 жылғы негізгі PR іс-шаралар конференцияларды, талдамалық жұмыстарды, коммуникациялық кездесулерді, журналдардағы сұхбаттарды, қол жеткізілген нәтижелер туралы есептерді, «SSAP» ЖШС мерейтойын мерекелеуді, конкурстарды өткізуді, көрме іс-шаралары мен форумдарға қатысуды, сондай-ақ ынтымақтастық туралы меморандумдар мен келісімдерге қол қоюды қамтиды.</p>
 <p><b>Кәсіби және тиімді команда. ҒЗТКЖ-ны дамыту</b></p>	<p>31 қызметкер кәсіби дағдыларын арттыру үшін оқыту іс-шараларынан өтті. Сондай-ақ ішкі климатты жақсарту үшін команданы құрайтын іс-шаралар өткізілді. Өндірістік персоналдың лауазымдық жалақысының мөлшері қайта қаралды. ҒЗТКЖ жобаларын іздеу және бағалау бойынша әдіснама енгізілді. SKO ҒТК құрамына 12 ғылыми қайраткер тартылды, ҒЗИ және ЖОО-мен ынтымақтастық жалғасуда. 3 жобаның ҒЗТКЖ іске асырылуда, қаржыландыру ҒТБО қаражаты есебінен жоспарлануда</p>
 <p><b>ESG мәдениеті</b></p>	<p>Байқау кеңесі «2023-2024 жылдарға арналған SKO ESG көрсеткіштерін енгізу жөніндегі іс-шаралар жоспарын» бекітті, 2023 жылдың қорытындысы бойынша орындалу 100% болды. Қалдықтарды бөлек жинау мен энергияны үнемдеуді қоса алғанда, «Жасыл офис» жобасын іске асыру басталды. 2022 жылғы жылдық есеп бекітіліп, Компанияның сайтында орналастырылды.</p>

## SWOT - ТАЛДАУ

### S

#### ӘЛДІ ЖАҚТАРЫ



- Компанияның мемлекеттік мәртебесі және «Самұрық-Қазына» АҚ және мемлекет тарапынан қолдау;
- Операциялық активтерді арнайы экономикалық аймақта (АЭА) орналастыру мүмкіндігі;
- Қор қызметі аясында шикізатпен қамтамасыз ету шеңберінде де, дайын өнімді өткізу шеңберінде де холдингішілік кооперация;
- Ішкі нарықтарға қол жеткізу.

### W

#### ӘЛСІЗ ЖАҚТАРЫ



- Меншікті шикізат базасының болмауы
- Меншікті қаржы ресурстарының жетіспеушілігі
- Экспорттық өткізу нарықтарының қашықтығы
- Ғылыми-техникалық базаның болмауына байланысты технологияларға қол жеткізуге тәуелділік
- Логистика құнын қоса алғанда, өнімді сатуға жоғары шығындар

### O

#### МҮМКІНДІКТЕР



- Шикізатты жеткізуге ұзақ мерзімді келісімшарттар жасасу мүмкіндігі.
- Мемлекеттік қолдау шараларын алу мүмкіндігі.
- Стратегиялық серіктестерді тарта отырып, бірлескен кәсіпорындар құру мүмкіндігі.
- Химияны тұтынудың өсіп келе жатқан және кең ішкі нарығы.
- Күкірт қышқылы, тыңайтқыштар, катализаторлар және т.б. сияқты бағалы химиялық өнімдерді өндіру мен жеткізуде жоғары үлесті алу мүмкіндігі.

### T

#### ҚАУІПТЕР



- Химия нарығындағы жоғары бәсекелестік
- Импорттаушы елдердегі баждар/тарифтік емес кедергілер
- Тарифтік және тарифтік емес кедергілер арқылы ішкі нарықтың жеткіліксіз қорғалуы
- Жобалардың мерзімдерін бұзу қаупі және олардың құнының қымбаттауы
- Құрылыс бойынша реттелген рәсімдер (ҚНЖЕ, рұқсаттар, келісімдер)
- Жұмыстарды, материалдар мен жабдықтарды жеткізуді жобалау және жоспарлау қателері

## PEST - ТАЛДАУ

P

### САЯСИ ФАКТОРЛАР



- Елдегі саяси жағдайдағы өзгерістер
- Самұрық-Қазына» АҚ ПК басқару саясатына қатысты өзгерістер
- Экологияға, денсаулық сақтауға және шикізатқа қол жеткізуге әсер ететін заңнамадағы өзгерістер
- Аймақтағы тұрақсыз саяси жағдай
- Стратегиялық серіктестерге қарсы санкциялар енгізу
- Көршілес мемлекеттердегі экономикалық бағамдардың өзгеруі
- Жаһандық саяси бағытты экологиялық мәселелерге бағдарлауға өзгерту

E

### ЭКОНОМИКАЛЫҚ ФАКТОРЛАР



- Мұнай бағасының өсуі
- Экономикалық жағдайға теріс әсер ететін инфляцияның жоғары деңгейі
- Экономикалық белсенділікке қысым жасайтын қарыздар бойынша жоғары пайыздық мөлшерлеме
- Импорттаушы елдердегі салық заңнамасын өзгерту, мысалы, көміртегі салығын енгізу және т.б.
- Қазақстан экономикасына теріс әсер етуі мүмкін әлеуетті әлемдік экономикалық немесе қаржылық дағдарыс

S

### ӘЛЕУМЕТТІК ФАКТОРЛАР



- Қазақстандағы халық санының өсуі
- Кадрлардың білім деңгейі мен біліктілігіндегі өзгерістер
- Химия саласындағы кадрлардың біліктілік деңгейінің жеткіліксіздігі және тиісті білім беру бағдарламаларының жетіспеушілігі
- Қолжетімді және арзан жұмыс күшінің болуы
- Инновациялық технологиялық процестермен жұмыс тәжірибесі бар білікті шетелдік жұмыс күшін тарту

T

### ТЕХНОЛОГИЯЛЫҚ ФАКТОРЛАР



- Мақсатты өнімдерді өндіру үшін қажетті технологиялардың жетіспеушілігі
- Жаңа «жасыл» химиялық өнімдерді енгізу немесе танымал ету
- Химиялық технологияларды дамытудың ғылыми-техникалық базасының жетіспеушілігі
- Өндіріс үшін қажетті шикізаттың жетіспеушілігі, мысалы, өндіріс орнында судың болмауы
- Химия өнеркәсібін дамыту мәселелері бойынша ел деңгейіндегі негізгі мүдделі тараптар арасында үйлестірудің болмауы.



# НАРЫҚҚА ШОЛУ

Химия қазіргі өмірде қажет. Үйге және жеке гигиенаға арналған тауарлардан бастап киім-кешек пен спорттық құрал-саймандарға, автомобильдер мен электроникаға дейін химия күнделікті пайдаланатын мыңдаған өнімді жасауға көмектеседі. Химиядағы инновациялардың арқасында автомобильдерді жеңіл және үнемді,

құрылыс материалдарын ұзақ мерзімді және орнықты шығаруға болады, ал ұялы телефондарда, компьютерлер мен теледидарларда және басқа да электроникаларда қазіргі заманғы тұтынушылардың технологиялық қажеттіліктерін қанағаттандыру үшін функционалдылықты жақсартуға болады.

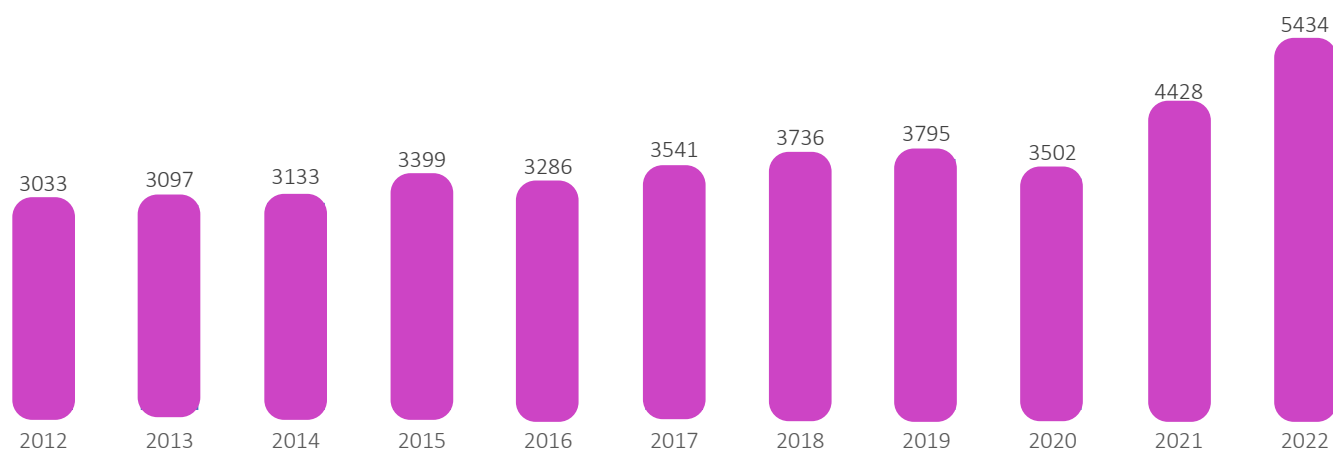
Егер 90-шы жылдарға дейін химия өнеркәсібі негізінен дамыған елдерде шоғырланған болса, 90-шы жылдары Азия мен Латын Америкасының дамушы елдері шетелдік инвестицияларды тарта отырып, бірінші кезекте дамыған елдердің ішінен

химия өнеркәсібінің жаңа орталықтарына айналды. 2000 жылдары Таяу Шығыс тез арада әлемдік мұнай-химия нарықтарында негізгі ойыншыға айналады.

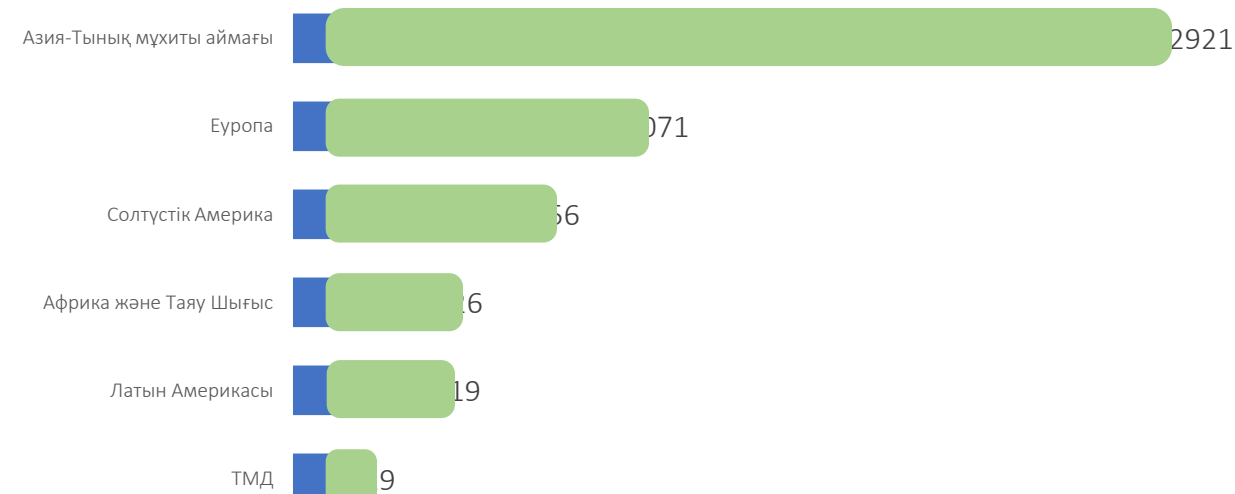
## ХИМИЯ САЛАСЫНЫҢ ӘЛЕМДІК ҮРДІСТЕРІ МЕН ПЕРСПЕКТИВАЛАРЫН ТАЛДАУ

COVID-19 пандемиясы химия өнеркәсібінің жалпы кірісі саласына айтарлықтай әсер етті 2020 жылы 35%-ға төмендеді, 2021 жылы сала 4,4 трлн еуро (4,7 трлн АҚШ доллары) рекордтық жоғары кіріске қол жеткізе отырып, қалпына келтіру белгілерін көрсетті. 2022 жылы түсім 5,43 трлн еуроға (5,72

трлн АҚШ доллары) жетті. Осы құбылмалылыққа қарамастан, химия өнеркәсібі бұрынғысынша әлемдік экономикаға елеулі үлес қосады және инновациялардың пайда болуына қарай дамуын жалғастырады деп күтілуде.



2012-2022 химиялық өнімдер әлемдік нарығының динамикасы, млрд еуро



Өңірлер бөлінісінде 2022 жылы химиялық өнімдерді сату көлемі, млрд АҚШ доллары

Қазіргі уақытта Азия әлемдік химикаттар рыногында маңызды рөл атқарады және химикаттарды өңірлік тұтыну Азияда неғұрлым жылдам қарқынмен өсуді жалғастыруда. Мәселен, егер 2009 жылы Азияның үлесіне әлемдік

химия нарығының шамамен 41%-ы келсе, 2022 жылы Азияның үлесіне әлемдік химикаттарды тұтынудың іс жүзінде 65%-ы тиесілі болды, оның ішінде ең көп үлес Қытайға тиесілі - 2390 млрд еуро (АҚШ-тағы химикаттарды тұтынудан 4 есе жоғары).

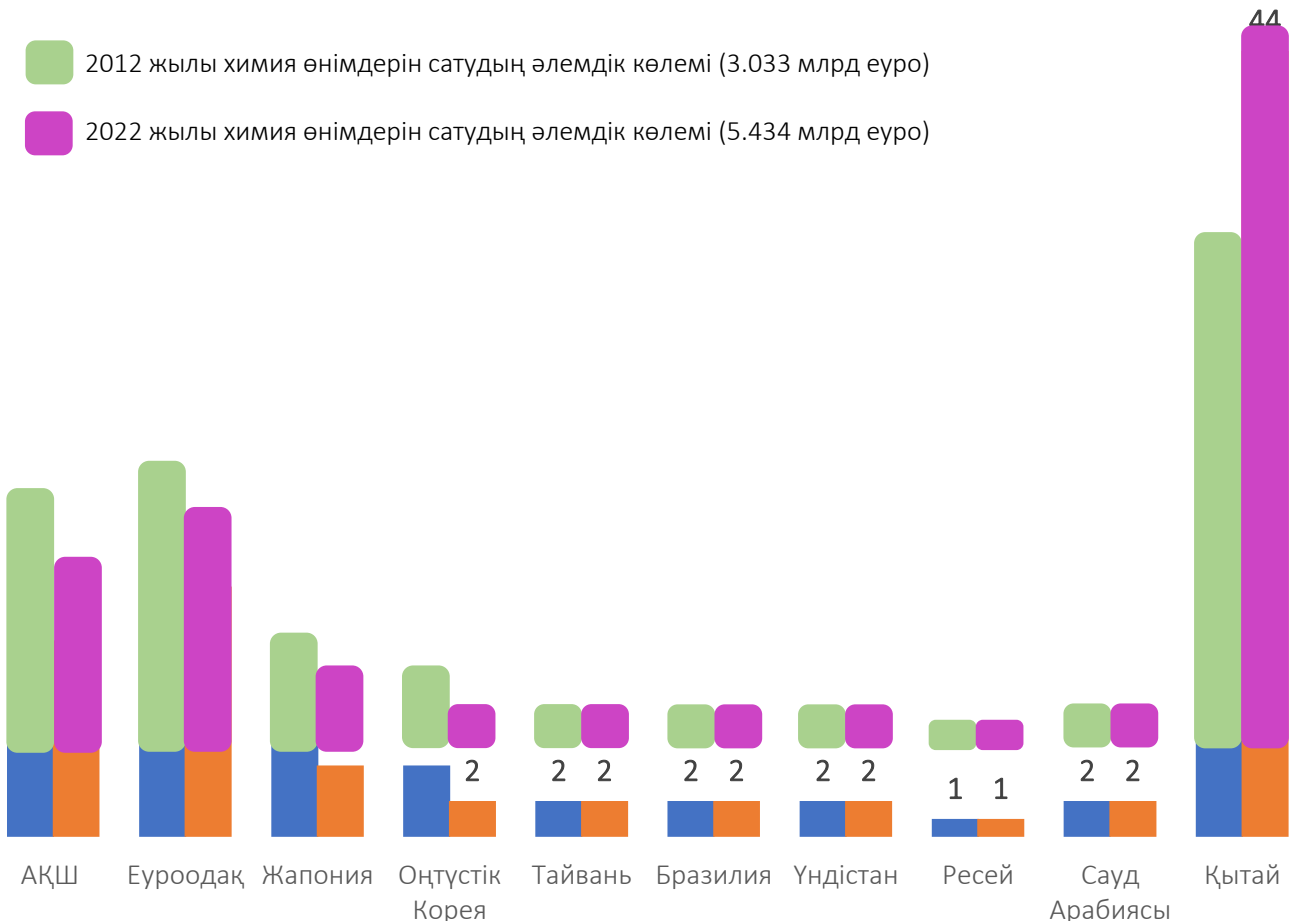
# НАРЫҚҚА ШОЛУ



2022 жылы химиялық өнімдердің әлемдік сатылымы, млрд еуро

Жылжымайтын мүлікке қатысты жалғасып отырған проблемаларға және дефляциялық қысымға қарамастан, Қытай бірнеше жылдар бойы мұнай және химия өнеркәсібі саласында «үлкен елден» «ұлы державаға» көшу жөніндегі өнеркәсіпті дамытудың өршіл стратегиясын орындауды

жалғастыруда. 10 жыл ішінде Қытайдың әлемдік нарықтағы үлесі 31%-дан бастап 44%-ға дейін өсті. Қытайда сату деңгейі келесі сегіз ел мен ЕО-ға қарағанда жоғары. Бұл ретте 2007 жылы Қытайдың үлесі әлемдік сатудан 15%-дан кем болды.

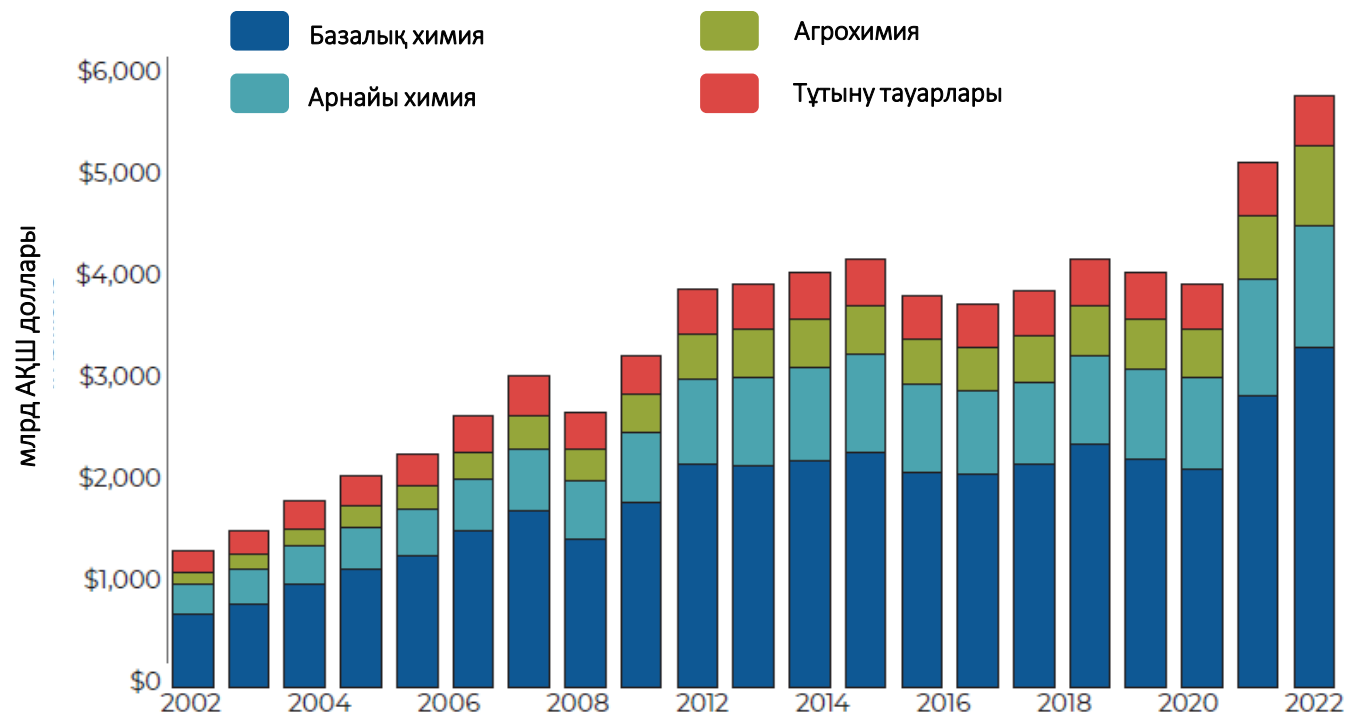


Химиялық өнімнің әлемдік нарығының құрылымы елдер бөлінісінде 2012 - 2022 жылдар, %

Бейорганикалық заттарды, базалық мұнай-химияны, сондай-ақ резеңкелер мен шайырларды қоса алғанда, «базалық химия» сегменті жалпы сомасы 3,29 трлн АҚШ долларынан астам әлемдік химиялық өнімдердің көпшілігін құрады. Пандемиядан кейінгі 2 жылда нарықтың едәуір өсуіне қарамастан, сарапшылар мен талдаушылар тұтыну тауарлары өсуінің төмен қарқынына байланысты бірте-бірте бәсеңдей отырып, нарықтың одан әрі өсуін өте абайлап болжап отыр. Қытайдағы дефляциялық қысым мен артық өндіріс дағдарысы, АҚШ пен Еуропадағы инфляцияны төмендету шаралары және пайыздық мөлшерлемелердің өсуі, Ресей мен Украинаның қарулы қақтығысының салдары тауар нарықтарында баяулауға алып келеді. Moody's саяси тәуекелдер мен сауда шиеленісін химия өнеркәсібінің келешегін өзгертетін негізгі факторлар деп атады.

Дереккөз: Cefic: Facts&Figures 2023

# НАРЫҚҚА ШОЛУ



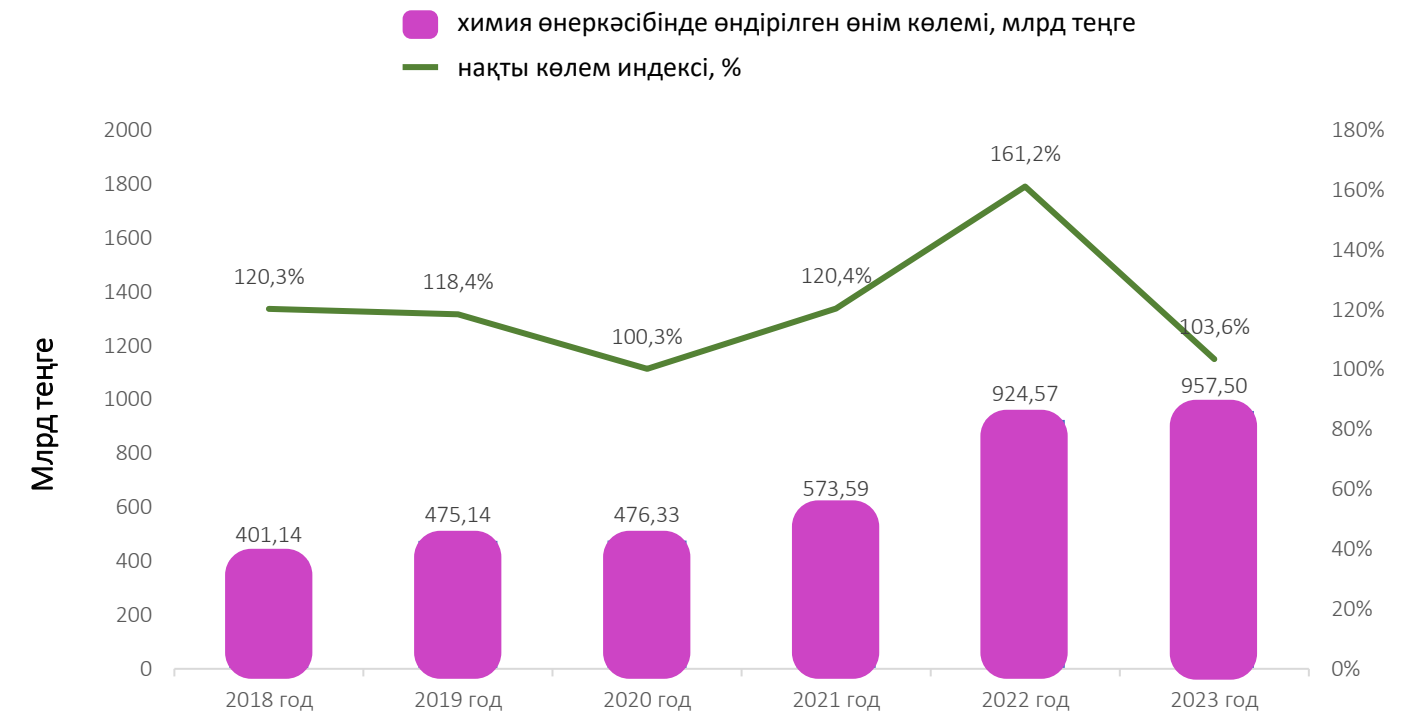
Сегменттер бөлінісіндегі әлемдік химия нарығының құрылымы, млрд АҚШ доллары

## ҚАЗАҚСТАННЫҢ ХИМИЯ ЖӘНЕ МҰНАЙ-ХИМИЯ САЛАСЫН ДАМУ

Қазақстан минералдық және көмірсутек шикізатының орасан зор қорына ие және осы көрсеткіш бойынша әлемнің жетекші 15 елінің қатарына кіреді. Осыған байланысты химия саласы өсудің орасан зор әлеуетіне ие.

Сонымен қатар Қазақстанның химия саласы дамымаған күйінде қалып отыр - ЖІӨ-дегі үлесі 1%-ды құрайды (Ресейде - 5,3%).

2023 жылғы қаңтар-желтоқсанда химия саласы өндірісінің көлемі құндық көріністе 957,5 млрд теңгені құрады, бұл 2022 жылдың осы кезеңіндегі көрсеткіштен 3,6%-ға жоғары.



Қазақстанның химия өнеркәсібі өндірісінің серпіні, млрд теңге

Өндіріс көлемінің заттай көріністегі ең үлкен өсімін мынадай тауарлар көрсетеді: көміртек диоксиді (+ 3,4%), хром тотығы (+ 4,3%), плавик қышқылы (+ 81,6%), стирол полимерлері (+ 3,4%), бастапқы нысандардағы полиуретандар (+ 17,8%), полимерлер негізіндегі бояулар мен лактар (+ 3,8%), жуғыштар химиялық және онымен аралас салалардағы (сусындар өндірісі, ауыл шаруашылығы және коммуналдық шаруашылық, құрылыс және т.б.) сұраныс есебінен қаражат (+ 20%). Өсудің негізгі себебі өнеркәсіптің аралас салаларындағы (ТМК, сусындар өндірісі, құрылыс және т.б.) сұраныстың ұлғаюы.

Химиялық өнім өндірісінде негізгі үлесті өзге де бейорганикалық заттар - 46%, тыңайтқыштар мен құрамында азоты бар заттар - 19%, өзге де химиялық өнімдер - 7%, бояғыштар мен пигменттер - 6%, өнеркәсіптік газдар - 5%, бастапқы нысандардағы пластмассалар - 4%, пестицидтер мен өзге де агрохимия - 3%

құрайды. Нақты көлем индексі 100,2%-ды құрады.

2023 жылғы қаңтар-қарашада химиялық өнімнің экспорты құндық көріністе 1 767,7 млн АҚШ долларын құрады, бұл 2022 жылдың осындай көрсеткішімен салыстырғанда 14,3%-ға көп. Экспорттың негізгі елдері: Ресей (30%), Қытай (20%), Өзбекстан (9,0%).

2023 жылғы қаңтар-қазанда химия өнеркәсібі өнімінің импорты 4 356,3 млн АҚШ долларын құрады, бұл 2022 жылдың осы кезеңімен салыстырғанда 7,8%-ға артық. Негізгі импорттаушы елдер: Ресей (38%), Қытай (19%), Германия (6%).

2023 жылғы қаңтар-қарашада өнімнің химиялық түрлері нарығының көлемі 4 480,8 млн АҚШ долларын (2 043,6 млрд теңге) құрады, бұл 2022 жылдың осы кезеңімен салыстырғанда 4,9%-ға артық. Импорт өсімі (+ 7,7%) өндіріс (+ 5,9%) және экспорт (+ 14,3%) көлемінен асып түскенін атап өткен жөн. Импорттық өнімнің үлесі 97,2%-ды құрады.

Дереккөз: ҚР Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігінің Ұлттық статистика бюросы

# Жетістіктер мен перспективалар

## ЖОБАЛАРДЫ ІСКЕ АСЫРУ

«Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС портфелінде 3 жұмыс істеп тұрған жоба бар, оның 1-і сенімгерлік басқаруда

2023 жылы Серіктестік активтерінің портфелінде болған өзгерістерге байланысты жылдық есептегі ақпарат Серіктестік деректерінен басқа Серіктестіктің мынадай жұмыс істеп тұрған еншілес компанияларының деректерін қамтиды:

1. «ХИМ-плюс» ЖШС - Жамбыл облысындағы глифосат формуляциясы кешені;
2. «SSAP» ЖШС - Ақмола облысында күкірт қышқылын өндіру;
3. «KUS» ЖШС – «ҰИМТ» АЭА өндірістік және жалпы зауыттық инфрақұрылым объектілерін салу.

«KUS» ЖШС - 2023 жылдың желтоқсан айынан бастап Атырау облысының ҰИМТ АЭА-да базалық

өндірістерді қамтамасыз ету үшін инфрақұрылым объектілерін салу жобасы «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ-ның сенімгерлік басқаруында. Осыған байланысты "KUS" ЖШС қызметі туралы ақпарат осы жылдық есепке енгізіледі.

«Полимер Продакшн» ЖШС 2023 жылғы желтоқсанда «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ-ға сатылды, осыған байланысты осы компания туралы ақпарат «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ-ның жылдық есебінде қамтылған.

KPI жобасына қатысу үлесі 9,5%, сонымен қатар бұл жоба сенімгерлік басқаруға берілді, сондықтан ол туралы ақпарат осы жылдық есепте орналастырылмайды.

Іске асырылып жатқан жобалар бойынша нәтижелер туралы толық ақпарат осы бөлімде берілген.



## Ақмола облысындағы күкірт қышқылы зауытын реконструкциялау

# «SSAP» ЖШС

**Жобаның мақсаты** - күкіртті қайта өңдеу және қазіргі заманғы технологияларды қолдану арқылы Қазақстан Республикасының химия өнеркәсібін дамыту.

**Орналасқан жері:** Ақмола облысы, Степногорск қаласы, өнеркәсіптік аймақ

**Өндірістік қуаты:** жылына 180 мың тонна

**Қызметі:** мұнай өңдеу кезінде алынған күкіртті өңдеу жолымен күкірт қышқылын өндіру

**Пайдалануға берілгені:** 2015 жылғы қазан

**Қызметкерлер саны:** 224 адам, оның ішінде 198- өндірістік персонал, 26 - ӘБП

**Қаржыландыру көзі:** «Самұрық-Қазына» АҚ қаражаты және қарыз қаражаты



### 2023 ЖЫЛДЫҢ НЕГІЗГІ КӨРСЕТКІШТЕРІ



Күкірт қышқылын өндіру көлемі, мың тонна

193,4

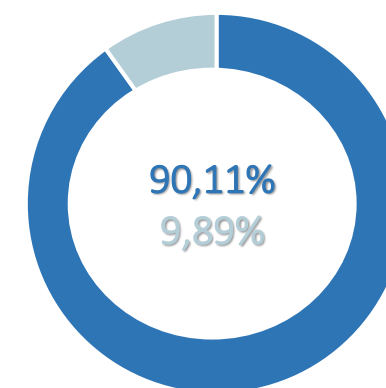
Күкірт қышқылын жөнелту көлемі, мың тонна

193,1



EBTIDA, млн. теңге

2 597,8



#### Қатысушылар:

- «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС
- "Қазатомөнеркәсіп" ҰАК" АҚ

## Жамбыл облысындағы глифосат формуляциясы кешені

# «ХИМ-плюс» ЖШС

**Жобаның мақсаты** - қазақстандық нарық үшін өсімдіктерді қорғау құралдарын (гербицидтерді) өндіру және өткізу

**Орналасқан жері:** Жамбыл облысы, Тараз Химпаркi АЭА

**Пайдалануға берілді:** 2019 жылғы қаңтар

**Деятельность:**

Жылына 2,9 млн. литрге дейін Глифосат (формулят) негізіндегі сұйық гербицидтер өндірісі

Жылына 1000 тоннаға дейін глифосат (формулят) негізіндегі түйіршікті гербицидтер өндірісі.

**Қызметкерлер саны:** 40 адам, оның ішінде 30 өндірістік персонал, 10 – ӘБП

**Қаржыландыру көзі:** «Самұрық-Қазына» АҚ қаражаты



### 2023 ЖЫЛДЫҢ НЕГІЗГІ КӨРСЕТКІШТЕРІ



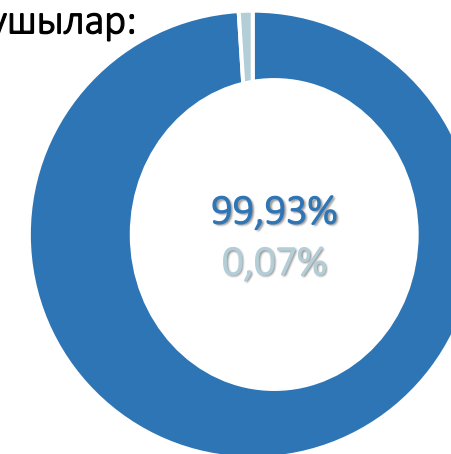
Сұйық формулят глифосатының өндіріс көлемі, мың литр **37,5**

Сұйық глифосат формуляциясын өткізу көлемі, мың литр **180,9**



ЕВТІДА, млн. теңге **(1 017,6)**

### Қатысушылар:



■ «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС  
■ «Самрук-Қазына Инвест» ЖШС

## ҰИМТ АЭА инфрақұрылым объектілерін салу

# «KUS» ЖШС

Жобаның мақсаты – «ҰИМТ» АЭА өндірістік және жалпы зауыттық инфрақұрылым объектілерін салу

Орналасқан жері: Атырау облысы, ҰИМТ АЭА

### Іске асырылған инфрақұрылым жобалары :

- 310 МВт бу-газ турбины электр станциясының құрылысы (2019 ж. желтоқсан)
- «KEGOC» АҚ қажеттіліктері үшін 41 км 220 ӘЖ 2 желісін салу (2019 ж. шілде)
- Алаңшілік 2,8 км автожол салу (2019 ж. шілде)
- Суды тазарту және ағынды суларды тазарту қондырғысы 1-кезек (2021 ж. желтоқсан)
- Сыртқы сумен жабдықтау - 31 км магистральдық су құбыры (2021 ж. сәуір)
- Инженерлік желілер дәлізі (2021 ж. сәуір)

Қызметкерлер саны: 313 адам, оның ішінде 264 өндірістік персонал, 27 - ӘБП

Қаржыландыру көзі: республикалық бюджет және «Самұрық-Қазына» АҚ қаражаты



### 2023 ЖЫЛДЫҢ НЕГІЗГІ КӨРСЕТКІШТЕРІ



Электр энергиясын өндіру көлемі, мегаватт сағ.

1 995 625,6



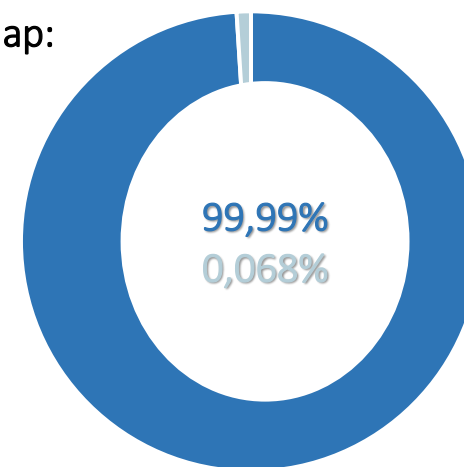
Су өндіру көлемі, м3

1 640 223

EBTIDA, млн. теңге

9 021,8

### Қатысушылар:



■ «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС  
 ■ «Полимер Продакшн» ЖШС

## 4 ҚАРЖЫ-ЭКОНОМИКАЛЫҚ КӨРСЕТКІШТЕР

2023 жылғы түсім 33,7 млрд теңге, өзіндік құны 26,5 млрд теңге болды, тиісінше 2022 жылғы көрсеткіштен 10% және 7%-ға төмен, КРІ ЖШС пайдалануға берілмегендіктен, сондай-ақ бәсекеге қабілетті өнім шығару үшін қолайлы бағадағы шикізаттың болмауына сәйкес Полимер Продакшнның тоқтап тұруына байланысты. Осылайша 2023 жылы жалпы пайда 7,2 млрд теңгені құрады.

Әкімшілік шығыстар 3,3 млрд теңгені құрады, бұл KLPE-нің шығуына (2022 жылғы күзде) және КРІ-дегі үлестің төмендеуіне (2022 жылғы күзде 99%-дан 9,5%-ға дейін) байланысты 2022 жылға

қарағанда 27%-ға төмен, тиісінше 2023 жылдан бастап шоғырландырудан алып тасталды.

3,2 млрд теңге мөлшеріндегі қаржылық кірістер ҚР ҰБ депозиттік шоттары мен бағалы қағаздарына ақша қаражатын орналастыру есебінен алынды.

Қаржылық шығыстар 5,7 млрд теңгені құрады. Осы бап бойынша негізгі шығыстарды Қордың жеңілдікті қарыздары бойынша дисконттың амортизациясы және өзге де қарыздар бойынша пайыздар құрайды.

### 2021-2023 жылдардағы қаржы-шаруашылық қызметінің қорытындылары, млн теңге

Атауы	2021	2022	2023
	Факт	Факт	Факт
Сатудан түскен кірістер	36 096	37 486	33 682
Сатудың өзіндік құны	-29 136	-28 577	-26 460
Жалпы пайда	6 960	8 909	7 222
Жалпы және әкімшілік шығыстар	-4 081	4 518	3 302
Тасымалдау және өткізу бойынша шығыстар	1 151	745	1 281
Операциялық пайда (шығын)	1 728	3 646	2 638
Қаржылық кірістер	1 863	2 227	3 187
Қаржылық шығындар	-6 031	-6 017	-5 659

Атауы	2021	2022	2023
	Факт	Факт	Факт
(Шығын)/ бағамдық айырмашылықтан түскен кіріс	359	-956	-37
Қауымдасқан компаниялар мен бірлескен кәсіпорынның табысындағы/ (шығынындағы) үлесі	-219	31 587	-3 642
Қаржылық емес активтердің құнсыздануынан болған шығын, нетто	-2 542	-16 973	-8 835
Күтілетін кредиттік шығындар үшін резервті таза ұлғайту	-500	-102	-881
Басқа шығындар, нетто	-802	-2 151	-9 664
Жалғасып жатқан қызметтен салық салуға дейінгі пайда/ (шығын)	-6 145	11 261	-22 894
Табыс салығы бойынша үнемдеу/ (шығыс)	-468	422	-791
Жалғасып жатқан қызметтен бір жыл ішіндегі таза пайда / (шығын)	-6 613	11 683	-23 684
Тоқтатылған қызметтен бір жылға салық салғаннан кейінгі шығын	-32 182	-156 935	-
Бір жылдағы таза шығын	-38 795	-145 253	-23 684

Қауымдасқан компаниялар мен бірлескен кәсіпорындардың шығынындағы үлесі, бұл жағдайда КРІ-де 3,6 млрд теңгені құрады. 8,8 млрд теңге сомасындағы активтердің құнсыздануынан болған шығын мынадай компаниялардың құнсызданғанымен байланысты: Полимер Продакшн, ХИМ-плюс, Тараз ХимПарк АЭА және ҰИМТ АЭА.

Өзге шығыстар 9,7 млрд теңгені құрады, оның ішінде:

- 1) экологиялық айыппұл, сондай-ақ ақпа суларды жою жөніндегі резерв,
- 2) Полимер Продакшнның тоқтап қалуынан болған шығындар,
- 3) Хим-плюс тоқтап қалған кезеңде өндірістік жобалар бойынша материалдарды есептен шығару және негізгі құралдардың тозуы



## ҚАРЖЫ-ЭКОНОМИКАЛЫҚ КӨРСЕТКІШТЕР

Есепті кезеңде Серіктестіктің жалпы табысы 38 004 млн. теңгені құрады. Сатудан түскен нақты кірістер 33 682 млн. теңге деңгейінде қалыптасты:

- Полимер Продакшн және ХИМ-плюс тарапынан өнімді сатудың болмауы алынбай қалған түсімнің елеулі мөлшеріне және өзіндік құны бойынша үнемдеуге әкелді.

2022 жылғы жалпы пайда бойынша теріс көрсеткіштерге байланысты БОПП желісінің тоқтап тұруы себебінен БОПП-пленканы сатудан түскен кірістер орындалмады және нәтижесінде шикізатты сатып алу мүмкіндігінің болмауы (геосаяси жағдай, баға демпингі, шығынға сату

айналымдағы ақша қаражатының жұмсалуына әкелді). 2023 жылы БОПП-пленканың қалдықтары қоймадан сатылды;

- Глифосат формуласын сатудан түскен кіріс 2022 жылы шикізатты 1 кг үшін 10 доллардан сатып алуға байланысты 2022 жылғы фактіден төмен болды, ал 2023 жылғы факті бойынша баға килограммына 3 долларды құрады, бұл бәсекелестер бағасының төмендеуіне және өндірілген өнімді сатудың мүмкін болмауына алып келді.

- Қызметтің қалған түрлері бойынша 2023 жылы түсімнің өсу динамикасы байқалады.

Атауы	2023ж.		2022ж.		Өзг., млн. теңгемен	Өзг., %-да
	жалпы шығындарға %-бен	млн. теңге	жалпы шығындарға %-бен	млн. теңге		
Шығындар, барлығы	100%	36 703	100%	39 857	-3 154	-8%
Өзіндік құн	72%	26 460	72%	28 577	-2 117	-7%
Жалпы және әкімшілік шығыстар	9%	3 302	11%	4 518	-1 216	-27%
Тасымалдау және өткізу бойынша шығыстар	3%	1 281	2%	745	536	72%
Қаржылық шығындар	15%	5 659	15%	6 017	-357	-6%

Шығыстардағы өзгерістер мынадай факторларға тасымалдау бойынша шығыстар өсті;

- полимерлік өнімді өткізудің болмауына байланысты өнімнің өзіндік құнының төмендеуі;

- темір жол қызметтері тарифтерінің өсуі себебінен

- жалпы және әкімшілік шығыстар 2022 жылдың ұқсас кезеңімен салыстырғанда 1,2 млрд. теңгеге төмендеді, негізінен КРІ ЖШС, КЛРЕ ЖШС және Силлено ЖШС тобынан шығу есебінен.



## ДАМУ ПЕРСПЕКТИВАЛАРЫ

Алдағы жылы біз еншілес компанияларымыздың өндірістік және қаржылық нәтижелерін барынша жақсартуға назар аударамыз және тәуекелдерді азайту және бизнесіміздің тұрақты өсуін қамтамасыз ету бойынша белсенді жұмысты жалғастырамыз.

Келесі жылға арналған Даму стратегиясына сәйкес қызметтің түйінді бағыттары өндірістің операциялық тиімділігін, орнықты дамуын және әртараптандырылуын жақсарту болады. Біз осы мақсаттарға қол жеткізу үшін барлық қажетті іс-шараларды іске асыруға ниеттіміз.

Еншілес кәсіпорындар бөлінісінде біз мыналарды жоспарлап отырмыз:

«ХИМ-плюс» ЖШС жобасы бойынша 2024 жылы біздің алдымызда бірқатар маңызды міндеттер тұр, оның ішінде инфрақұрылымды мемлекеттік меншікке беру процесін аяқтау, өтімді мүлікті шығарумен активті бәсекелі ортаға берудің оңтайлы нұсқасын таңдау, сондай-ақ инвесторлармен бірлескен жобалар мен жаңа өндірістер құру.

«SSAP» ЖШС жобасы бойынша 2024 жылға арналған негізгі міндеттер өндірістік бағдарламаны орындау, ғимараттар мен үй-жайларға жөндеу жұмыстарын жүргізу, өндіріс процестерін материалдық-техникалық жарақтандыруды жақсарту болады. 2024 жылы «SSAP» ЖШС өндірістік қуатын ұлғайту жөніндегі жобаның техникалық-экономикалық негіздемесін әзірлеу жөніндегі жұмыстарды екі есе аяқтау, сондай-ақ жобалау-сметалық құжаттаманы әзірлеуді бастау болжанып отыр.

«KUS» ЖШС жобасы бойынша 2024 жылы 4.0 ТЭН түзетуді аяқтау және инфрақұрылым объектілерінің жобалық-сметалық құжаттамасын, 165 МВт қосымша энергоблоқтың ТЭН-ін әзірлеу және «Мемсараптама» РМК оң қорытындысын алу жоспарлануда. Сондай-ақ инфрақұрылым нысандары бойынша құрылыс-монтаж жұмыстарын бастау жоспарлануда.

«Бутадиен» ЖШС жобасы бойынша 2024 жылы құрылыс-монтаж жұмыстарын бастау жоспарлануда. Келесі жылы біз өзіміздің Даму стратегиямызда айқындалған перспективалық бағыттармен байланысты жобаларды белсенді іске асыруды жоспарлап отырмыз.

Түркістан облысында қуаты 800 мың тонна күкірт қышқылын өндіру жобасы бойынша базалық жобалауды аяқтау жоспарлануда.

Сондай-ақ Ақтау қаласында аммоний сульфатын өндіру бойынша «ҚазАзот» АҚ-мен мәмілені құрылымдау және жобаның ТЭН-ін әзірлеуді бастау жоспарда бар.

Бұдан басқа біз құрамында күкірті бар құрылыс материалдарын жасау жөніндегі гуминдік биологиялық тыңайтқыштарды алу бойынша; топырақты неғұрлым құнарлы ететін күкірт негізіндегі құралды әзірлеу бойынша ҒЗТКЖ жобаларын іске асыруды жалғастырамыз.

Біз жоғарыда аталған жобаларды табысты іске асыруға бағытталғанбыз, өйткені олардың біздің Компания үшін және елдің химия саласын дамыту үшін стратегиялық маңызы бар.

Біз жаңа перспективалы жобаларды табысты іске асыру үшін серіктестерді тартуға ұмтыламыз. Басқа компаниялармен және ұйымдармен әріптестік біздің мүмкіндіктерімізді едәуір кеңейтіп, қойылған мақсаттарға қол жеткізуді жеделдетуі мүмкін деп есептейміз.

Біз өзара сенімге негізделген өзара тиімді және ұзақ мерзімді әріптестік қарым-қатынастар құруға ұмтыламыз.

# Тиімді басқару

Қызметтің нәтижелілігі мен тиімділігін қамтамасыз ету үшін Компания корпоративтік басқару жүйесін және шешімдер қабылдау процестерін ұдайы жетілдіруді басымдыққа алады. Бұл тұрғыда инновациялық тәсілдер мен технологияларды енгізуге елеулі назар аударылады, бұл ішкі рәсімдер мен бақылау тетіктерін нығайтуға ықпал етеді. Осы мақсатта Компания үздік практикалардың әлемдік стандарттарына сәйкес корпоративтік басқару деңгейін арттыруға бағытталған бірқатар стратегиялық маңызды бастамаларды белсенді іске асыруда.

Дамудың түйінді бағыттарының ішінде басқару құрылымын оңтайландыру ерекшеленеді, ол ұйымдық иерархия ішіндегі рөлдер мен міндеттерді қайта қарауды, сондай-ақ әртүрлі бөлімшелер арасындағы өзара іс-қимылды күшейтуді көздейді. Шешім қабылдау процесін жақсарту үшін Компания өзекті және шынайы ақпаратқа жедел қол жеткізуді, сондай-ақ оны нақты уақыт режимінде талдамалық өңдеу мүмкіндігін қамтамасыз ететін кешенді ақпараттық жүйелерді әзірлеуге және енгізуге ерекше назар аударады.

Компанияда корпоративтік басқару әділдіктің, адалдықтың, жауапкершіліктің, ашықтықтың, кәсібиліктің және құзыреттіліктің іргелі қағидаттарына негізделеді. Қызметкерлерді тартуға және оларда ортақ мақсаттарға қол жеткізу үшін жеке жауапкершілік сезімін қалыптастыруға ықпал ететін корпоративтік мәдениетті дамыту маңызды аспект болып табылады. Компания акционерлерді, клиенттерді, әріптестерді және тұтастай алғанда қоғамды қоса алғанда, барлық мүдделі тараптармен тиімді диалог орнатуға үлкен мән береді, бұл нарықтағы сенім деңгейін арттыруға және беделін нығайтуға ықпал етеді.

Жетілдіруге ұмтылу шеңберінде Компания өз қызметкерлерінің біліктілігін арттыру және кәсіби дағдыларын дамыту үшін де белсенді жұмыс істеуде. Корпоративтік басқару және сабақтас пәндер саласындағы өзекті үрдістерге оқытуға бағытталған тренингтер, семинарлар және біліктілікті арттыру курстары тұрақты түрде өткізіледі. Мұндай тәсіл қызметкерлердің жеке басының өсуіне ықпал етіп қана қоймай, тұтастай алғанда Компанияның бәсекеге қабілеттілігін нығайтады.



## ЖАЛҒЫЗ ҚАТЫСУШЫ



«SK Ondeu» ЖШС «Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» акционерлік қоғамының еншілес компаниясы, сондай-ақ ол компанияның Жалғыз қатысушысы. Бұл Компаниядағы барлық шешімдер Жалғыз қатысушының мүддесінде ғана қабылданатынын білдіреді.

Компания процестердің тиімділігін арттыру, неғұрлым жетілдірілген технологияларды дамытуға инвестициялардың өсуі, еңбек өнімділігін арттыру, экологиялық тұрғыдан қолайлы өнім құру және персонал үшін әлеуметтік бағдарламаларды іске асыру арқылы қызметтің ұзақ мерзімді құны мен тұрақты дамуының өсуін қамтамасыз етуге

ұмтылады.

«SK Ondeu» ЖШС мен Жалғыз қатысушы арасындағы өзара қарым-қатынас адалдыққа, есептілікке, жауапкершілікке және ашықтыққа негізделген. Компания Жалғыз қатысушының құқықтары мен заңды мүдделерін қорғауды және құрметтеуді қамтамасыз ете отырып, оның мүдделерін сақтауға тырысады. Ол сондай-ақ қызметтің басым міндеттері мен стратегиялық бағыттарын айқындау, сондай-ақ Компанияның мақсаттарына сәйкес олардың іске асырылуын қамтамасыз ету үшін Жалғыз қатысушымен ынтымақтасуға ұмтылады.

### Жалғыз қатысушымен маңызды келісімшарттар

«Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС-ның қазіргі уақытта «Самұрық-Қазына» АҚ-ның алдында 2 қарызы бар:

1) ЕТҰ-ға қатысу үлесін сатып алу үшін «Самұрық-Қазына» АҚ-дан қарыз қаржыландыруды тарту.

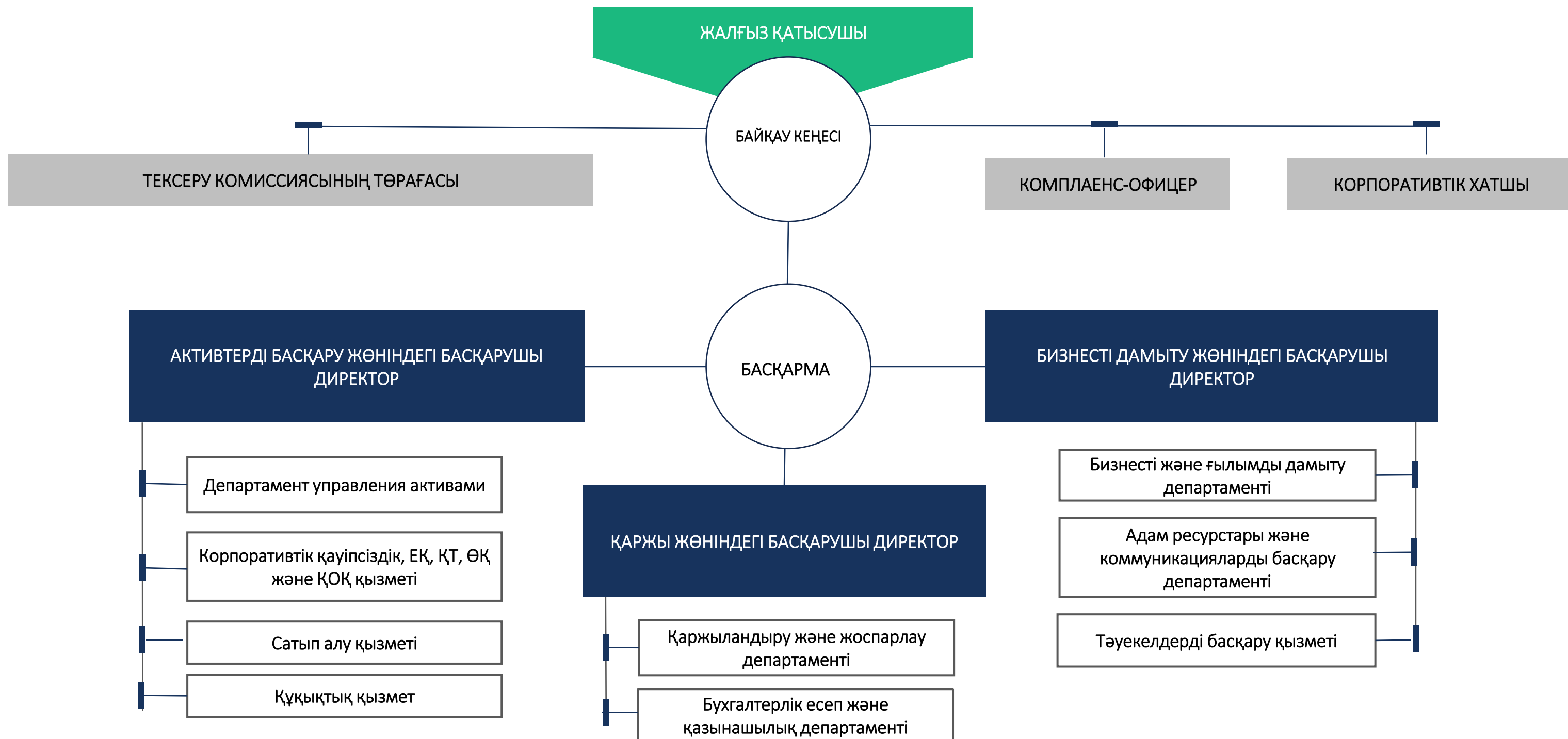
Қарыз сомасы 56 700 млн. теңге, кредиттік шартты жасасу күні 13.06.2018 ж. Өтеу мерзімі 13.06.2043 ж.г.

2) ЕДБ алдындағы ағымдағы валюталық берешекті қайта қаржыландыру мақсатында ЕТҰ-ға қарыз беру үшін «Самұрық-Қазына» АҚ-дан қарыз қаржыландыруды тарту.

Кредиттік желі 9 100 млн. теңге, жасалған күні 15.12.2017 ж., өтеу мерзімі транштар бойынша сараланған, соңғысы 31.12.2032 ж. пайыздар капиталдандырылмайды. 2023 жылғы 31 желтоқсандағы негізгі борыштың қалдығы 4 млрд. теңге.

# ҰЙЫМДЫҚ ҚҰРЫЛЫМ

Ұйымдық құрылым «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС Байқау кеңесінің 2023 жылғы 28 желтоқсандағы шешімімен бекітілген (№ 26/23 хаттама)



## БАЙҚАУ КЕҢЕСІ

SKO Байқау кеңесі стратегиялық міндеттерді айқындаумен айналысады және Серіктестік қызметінің нәтижелеріне ағымдағы мониторинг пен бағалауды қоса алғанда, бақылаудың қажетті тетіктерін қамтамасыз етеді.

Байқау кеңесі барлық мүдделі тараптардың мүдделерін ескеретін және орнықты даму қағидаттарына сәйкес келетін шешімдер қабылдай отырып, қызметтің ұзақ мерзімді тиімділігін қамтамасыз етеді.

2024 жылғы 1 наурыздағы жағдай бойынша Байқау кеңесі 4 адамнан - Байқау кеңесінің төрағасы мен үш мүшесінен тұрады.

### КОРОТКОВ ИВАН ФЕДОРОВИЧ

«SK Ondeu» ЖШС  
Байқау кеңесінің  
төрағасы



### ХАШИЕВА ЛИДИЯ МАГОМЕДОВНА

«SK Ondeu» ЖШС  
Байқау кеңесінің  
мүшесі



### ӘБДУРЕХМЕНОВ НҰРХАН БЕКДӘУЛЕТҰЛЫ

«SK Ondeu» ЖШС  
Байқау кеңесінің  
мүшесі



### ЗЕЙНУЛЛИН ӘБДІКӘРІМ ӘБЖӘЛЕЛҰЛЫ

«SK Ondeu» ЖШС  
Байқау кеңесінің  
мүшесі



## БАЙҚАУ КЕҢЕСІ

### КОРОТКОВ ИВАН ФЕДОРОВИЧ



**Қазіргі уақытта басқа ұйымдардың Директорлар кеңестеріндегі/Байқау кеңестеріндегі жұмысы және мүшелігі:**  
•«SSAP» ЖШС Байқау кеңесінің мүшесі  
•«Тау-Кен Алтын» ЖШС Байқау кеңесінің мүшесі

**Сайланған күні:** 22.02.2024 ж.

**Азаматтығы:** Қазақстан Республикасы

**Білімі:**

- 2005-2010 жж. - И.М. Губкин атындағы Ресей мемлекеттік мұнай және газ университеті, мұнай және газ кен орындарын әзірлеу және пайдалану, инженер
- 2010-2012 жж. - И.М. Губкин атындағы Ресей мемлекеттік мұнай және газ университеті, теңіз бұрғылау, магистр
- 2012-2014 жж. - Қазтұтынуодағының Қарағанды экономикалық университеті, менеджмент

**Жұмыс тәжірибесі (соңғы 5 жылда):**

- 07/2023 ж. - қазіргі уақытқа дейін - «Самұрық-Қазына» АҚ Мұнай-газ активтері департаментінің директоры;
- 02/2022 ж. -07/2023 ж. - «Самұрық-Қазына» АҚ мұнай-газ активтері секторының аға менеджері;
- 09/2021 ж. - 02/2022 ж. - «Самұрық-Қазына» корпоративтік университеті «Мұнайгаз» дирекциясының аға менеджері;
- 07/2020 ж. - 09/2021 ж. – «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ кен орындарын игеру және кәсіпшілік геология басқармасының жетекші инженері
- 11/2019 ж. - 07/2020 ж. – «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ мұнай және газ өндіру департаментінің жетекші инженері
- 06/2018 ж. - 02/2019 ж. – «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ активтерді басқару департаментінің жетекші маманы

### ХАШИЕВА ЛИДИЯ МАГОМЕДОВНА



**Қазіргі уақытта басқа ұйымдардың Директорлар кеңестеріндегі/Байқау кеңестеріндегі жұмысы және мүшелігі :**  
•«Самұрық-Қазына Бизнес Сервис» ЖШС Байқау кеңесінің мүшесі

**Сайланған күні:** 27.07.2023 гж

**Азаматтығы:** Қазақстан Республикасы

**Білімі:**

- 1996-2001 жж. – Ш.Уәлиханов атындағы Көкшетау мемлекеттік университеті, экономист-менеджер
- 2012 ж. – Дьюк университеті, Дюрхам қаласы, АҚШ, ҚР ҚМ Салық комитетіне арналған салық жүйесін басқару жөніндегі оқыту бағдарламасы

**Жұмыс тәжірибесі (соңғы 5 жылда):**

- 02/2022 ж. - қазіргі уақытқа дейін «Самұрық-Қазына» АҚ бухгалтерлік есеп, қаржылық және салық есептілігі департаментінің салық салу секторының басшысы
- 12/2021 ж. - 02.2022 ж. - «Самұрық-Қазына» АҚ салық салу департаментінің директоры
- 02/2020 ж. - 12/2021 ж. - ҚР ҚМ Мемлекеттік кірістер комитеті Ірі салық төлеушілер департаментінің Көлденең мониторинг басқармасы басшысының орынбасары 11/2016 ж. - 02/2020 ж. - ҚР ҚМ Мемлекеттік кірістер комитеті Аудит департаменті салық аудиті басқармасы басшысының орынбасары

## БАЙҚАУ КЕҢЕСІ

### ЗЕЙНУЛЛИН ӘБДІКӘРІМ ӘБЖӘЛЕЛҰЛЫ



**Сайланған күні: 19.01.2023 ж.**

**Азаматтығы:** Қазақстан Республикасы

**Білімі:**

1979 жылы Алматы қаласындағы Қазақ политехникалық институтын, Тау-кен факультетін (Тау-кен инженері) бітірген. 1985 -1989 жж. - Мәскеу тау-кен институтының аспирантурасы, Мәскеу қаласы, техника ғылымдарының кандидаты

Ғылыми дәрежесі: 1996 жыл - техника ғылымдарының докторы, 1998 жыл - профессор

**Жұмыс тәжірибесі (соңғы 5 жылда):**

2016 ж. - қазіргі уақытқа дейін - Қазақстан ұлттық жаратылыстану ғылымдары академиясының бас ғылыми хатшысы, вице-президенті.

**Қазіргі уақытта басқа ұйымдардың Директорлар кеңестеріндегі/Байқау кеңестеріндегі жұмысы және мүшелігі:**

•Тәуелсіз директор, «Тау-Кен Самұрық» ұлттық тау-кен компаниясы» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі

### ӘБДУРЕХМЕНОВ НҰРХАН БЕКДӘУЛЕТҰЛЫ



**Сайланған күні: 07.12.2023 ж.**

**Азаматтығы:** Қазақстан Республикасы

**Білімі:**

2020-2023 жж. – «Экономика жоғары мектебі» ұлттық зерттеу университеті, деректер ғылымдары магистрі

2009-2010 жж. - University of York, қаржы математикасы магистрі

2001-2007 жж. - Московский Государственный Экономика, статистика және информатика университеті, Экономикадағы қолданбалы информатика бойынша маман

**Жұмыс тәжірибесі (соңғы 5 жылда):**

11/2022 ж. - қазіргі уақытқа дейін – «Самұрық-Қазына» АҚ тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау департаментінің директоры;

04/2018 - 10/2022 – KPMG Инвестициялар және капитал нарығы бөлімінің менеджері;

09/2016 ж. - 04/2018 ж. – «Самұрық-Қазына» АҚ жаңа инвестициялар департаментінің аға менеджері.

**Қазіргі уақытта басқа ұйымдардың Директорлар кеңестеріндегі/Байқау кеңестеріндегі жұмысы және мүшелігі:**

•Kazakhstan Energy Reinsurance Company Ltd. (EC) Байқау кеңесінің мүшесі;

•«QazCloud» ЖШС Байқау кеңесінің мүшесі.





# ҚЫЗМЕТ БАЙҚАУ КЕҢЕСІ

## Байқау кеңесі құрамындағы өзгерістер

2023 жылғы 4 қаңтарда «Самұрық-Қазына» АҚ инвестициялар және бизнесті қолдау департаментінің директоры Әмір Мерболатұлы Түсіпов Серіктестіктің Байқау кеңесінің мүшесі болып тағайындалды.

2023 жылғы 19 қаңтарда Әбдікәрім Әбжәлелұлы Зейнуллин Серіктестіктің Байқау кеңесінің мүшесі болып тағайындалды.

2023 жылғы 27 шілдеде Серіктестіктің Байқау кеңесінің мүшелері болып «Самұрық-Қазына» АҚ бизнестің бухгалтерлік есебі, қаржылық және салық есептілігі департаментінің салық салу секторының басшысы Лидия Магомедовна Хашиева, «Самұрық-Қазына» АҚ мұнай-газ активтері департаментінің директоры Иван Федорович Коротков тағайындалды. Әмір Мерболатұлы Түсіпов Байқау кеңесінің төрағасы болып тағайындалды. Бұл ретте Мұхтар Өтепқалиұлы Тәжіғалиевтің Байқау кеңесінің төрағасы ретінде және Салтанат Ерболқызы Сәтжанның БК мүшесі

## Байқау кеңесінің 2023 жылғы жылдық жоспарын орындау

Серіктестіктің Байқау кеңесінің 2023 жылға арналған жұмыс жоспары Байқау кеңесінің 2022 жылғы 9 желтоқсандағы шешімімен (№ 22/22 хаттама) бекітілген және 42 тармақтан тұрады.

-39 тармақ орындалды,

-3 тармақ орындалуда және 2024 жылғы қаңтар-ақпанда Серіктестіктің Байқау кеңесінің қарауына шығарылады.

Серіктестіктің Байқау кеңесінің 2023 жылға арналған жұмыс жоспарында көзделген мерзімде

ретінде өкілеттіктері тоқтатылды.

2023 жылғы 7 желтоқсанда БК төрағасы болып «Самұрық-Қазына» АҚ стратегия және активтерді басқару жөніндегі тең басқарушы директоры Елжас Мұратұлы Отыншиев, Байқау кеңесінің мүшесі - «Самұрық-Қазына» АҚ тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау департаментінің директоры Нұрхан Бекдәулетұлы Әбдурехменов тағайындалды. Әмір Мерболатұлы Түсіпов пен Иван Федорович Коротковтың өкілеттіктері мерзімінен бұрын тоқтатылды.

2024 жылғы 22 ақпанда Иван Федорович Коротков Серіктестіктің Байқау кеңесінің төрағасы болып тағайындалды, Елжас Мұратұлы Отыншиевтің өкілеттігі мерзімінен бұрын тоқтатылды.

2024 жылғы 6 наурызда Иван Федорович Коротков, Л.М. Хашиева және Н.Б. Әбдурехменов БК төрағасы болып қайта сайланды.

шығарылмаған мәселелер Серіктестіктің Тексеру комиссиясының есептілігіне қатысты.

2023 жылы Байқау кеңесі 26 отырыс өткізіп, 133 мәселе қарады.

Байқау кеңесінің 2023 жылғы жұмыс жоспарының орындалуы туралы есеп 2024 жылғы 26 ақпанда Байқау кеңесінің отырысында қаралды (№ 01/24 хаттама).

## Байқау кеңесі отырыстарына Байқау кеңесі мүшелерінің қатысу статистикасы.

№	БК мүшесінің аты-жөні	Отырыстар саны	Қатысқан отырыстардың саны	Отырыстарға қатысу пайызы
1.	Тәжіғалиев М.У.	13	11	84,6%
2.	Сәтжан С.Е.	13	13	100%
3.	Түсіпов А.М.	10	10	100%
4.	Коротков И.Ф.	10	10	100%
5.	Хашиева Л.М.	12	11	91,6%
6.	Зейнуллин А.А.	26	26	100%

## Өткізілген БК отырыстары бойынша ақпарат

2023 жылы БК отырыстарының саны	БК бетпе-бет/сырттай отырыстарының саны	БК отырыстарының орташа ұзақтығы	БК күн тәртібіндегі сұрақтардың орташа саны	БК отырыстарының күн тәртібіндегі мәселелерді талқылаудың орташа ұзақтығы
26	12 бетпе-бет және 14 сырттай	118 минут	5 133 сұрақтың 99-ы жеке қаралды (74,4%)	15 минут

Жылы	Бетпе-бет	Сырттай	Жиыны
2021	18	6	24
2022	17	7	24
2023	12	14	28

# БАЙҚАУ КЕҢЕСІНІҢ ЖҰМЫСЫН БАҒАЛАУ

Байқау кеңесінің, Байқау кеңесі төрағасының, мүшелерінің және Серіктестіктің Корпоративтік хатшысының 2023 жылғы қызметін өзін-өзі бағалау туралы есеп корпоративтік басқару саласындағы халықаралық практиканы ескере отырып, сондай-ақ Серіктестіктің Жарғысына, Серіктестіктің Байқау кеңесі туралы ережеге және Серіктестіктің Корпоративтік басқару кодексiне сәйкес дайындалды. Есеп Байқау кеңесінің шешімімен мақұлданды.

Байқау кеңесі өз қызметін көбінесе бекітілген жұмыс жоспарына сәйкес жүзеге асырады. Серіктестіктің Байқау кеңесінің жұмыс жоспары Байқау кеңесінің 2022 жылғы 9 желтоқсандағы шешімімен (№ 22/22 хаттама) бекітілді және 42 тармақтан тұрады, оның ішінде:

- 39-тармақ орындалды,
- 3-тармақ орындалуда және 2024 жылғы қаңтар-ақпанда Серіктестіктің Байқау кеңесінің қарауына шығарылатын болады.

Байқау кеңесінің 2023 жылғы жұмыс жоспарының орындалуы туралы есеп 2024 жылғы 26 ақпанда Байқау кеңесінің отырысында қаралды (№ 01/24 хаттама).

2023 жылы Байқау кеңесі 26 отырыс өткізді, оның 14-і сырттай, 133 мәселе қаралды, оның 99-ы бетпе-бет қаралды.

Өткен жылы жүргізілген өзін-өзі бағалаудың нәтижелері бойынша Байқау кеңестің күш-жігерін 2022 жылы шоғырландыру қажет болатын қызметтің мынадай бағыттары айқындалды:

- ESG қағидаттарын ілгерілетуді қоса алғанда, Серіктестіктің 2023-2032 жылдарға арналған даму стратегиясының іске асырылуын бақылау;
- Серіктестіктің және оның еншілес және тәуелді ұйымдарының қаржы-шаруашылық қызметін бақылау;

- Тексеру комиссиясының комплаенс және жұмыс саласындағы үздік тәжірибелерді енгізу;
- Серіктестіктің ұйымдық құрылымын өзектендіру және кандидаттары Серіктестіктің Байқау кеңесі міндетті түрде келісуге жататын CEO-2 лауазымдарының тізбесін бекіту;
- Байқау кеңесінің мүшелерін оқыту.

Байқау кеңесі барлық негізгі бизнес-шешімдерге белсенді түрде тартылған. 2023 жылы жобаларды іске асыру, оның ішінде қаржыландыру, қаржылай көмек бөлу мәселелері қаралды.

Әрбір отырыстың алдында жобаларды іске асыру мәселелері бойынша CEO тыңдау, Серіктестіктің бақылауындағы сыртқы және ішкі факторларға баса назар аударып отырып, ауытқулардың түпкі себептеріне талдау, Серіктестік Басқармасы ұсынатын теріс факторларды жою жөніндегі іс-шаралар жүргізіледі.

Сондай-ақ әрбір бетпе-бет отырыстың алдында CFO есебі тыңдалады, онда сатылған өнімнің кірістері, өзіндік құны, ЖӘШ, EBITDA, қаржылық нәтижелері, ақша қаражатының қозғалысы және Серіктестіктің ағымдағы міндеттемелері туралы ақпарат көрсетіледі.

Серіктестіктің стратегиялық міндеттерін іске асыруды қамтамасыз ету, сондай-ақ басым міндеттерге шоғырлануды күшейту үшін Байқау кеңесі жыл сайын қызметтің уәждемелік түйінді көрсеткіштерін (бұдан әрі – ҚТК) бекітеді, оларда, оның ішінде Жалғыз қатысушының басым міндеттері мен күтулері де каскадталады.

Басқарма мүшелерінің уәждемелік ҚТК-сын Байқау кеңесі жоспарланған жыл басталғанға дейін бекітеді. Түйінді инвестициялық жобаларды іске асыру және аяқтау үшін Басқарма мүшелерінің нақты есептілігі белгіленді.

2021 жылғы 26 сәуірде Серіктестіктің Жалғыз қатысушысының шешімімен (№ 17/21 хаттама) Байқау кеңесінің құрамы өкілеттік мерзімі – 3 жыл болып бекітілді. Серіктестік қызметінің көлемін ескере отырып, Байқау кеңесі мүшелерінің құрамы оңтайлы.

2023 жылы Серіктестіктің Байқаушы кеңесінің құрамында өзгерістер болды, Серіктестіктің Байқаушы кеңесінің төрағасы үш рет қайта сайланды (М.У. Тәжіғалиев, А.М. Түсіпов, Е.М. Отыншиев). Өзін-өзі бағалауды өткізу шеңберінде Байқау кеңесі мүшелері сауалнамаларға сәйкес тиімділікті өзара бағалау (360 сауалнама) жүргізді.

Өзін-өзі бағалауды өткізу шеңберінде Байқау кеңесі мүшелері сауалнамаларға сәйкес тиімділікті өзара бағалау (360 сауалнама) жүргізді.

Сауалнама Серіктестіктің Байқау кеңесінің 2018 жылғы 4 мамырдағы (№ 03/18 хаттама) шешімімен бекітілген Серіктестіктің Байқау кеңесінің, Байқау кеңесі төрағасының, мүшелерінің және Байқау кеңесі хатшысының қызметін бағалау жөніндегі әдістемемен бекітілген нысан бойынша жүргізілді.

Сауалнама қорытындысы бойынша Байқау кеңесі мүшелері 35 мүмкіндіктің 32, 34,5 және 34,5 орташа балын алды. Сауалнама нәтижелеріне сәйкес Байқау кеңесінің мүшелері отырыстарға жақсы дайындықты жүзеге асырады және командалық жұмысқа дайын.

Сауалнамаға қатысқандардың пікірінше, Байқау кеңесінің бұрын берген тапсырмалары, CEO және CFO есептерінде проблемалық мәселелерді (оның ішінде ықтимал тәуекелдер бойынша) көрсету бойынша ақпарат, сондай-ақ бір жылға арналған болжамдар жақсартуды талап етеді.

Тұтастай алғанда, Байқау кеңесі өзінің көзқарастары мен бағалауларында өзін жеткілікті сыни, бірақ әділ басқару органы ретінде бағалады.

Жүргізілген талдау нәтижелері бойынша 2024 жылы Байқау кеңесінің күш-жігерін шоғырландыру қажет болатын қызметтің мынадай бағыттары айқындалды:

- ESG қағидаттарын ілгерілетуді қоса алғанда, Серіктестіктің 2023-2032 жылдарға арналған даму стратегиясының іске асырылуын бақылау;
- операциялық мәселелерге уақытты жоғалтпай, стратегиялық маңызды мәселелерді шешуге бағытталуы;
- Серіктестіктің және оның еншілес және тәуелді ұйымдарының қаржы-шаруашылық қызметін бақылау;
- 2024 жылы Байқау кеңесінің қызметіне сыртқы бағалау жүргізуді қамтамасыз ету;
- Байқау кеңесінің мүшелерін оқыту.

## БАСҚАРМА

**2023 жылы Басқарма құрамында мынадай өзгерістер болды:**

«Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының 2022 жылғы 23 маусымдағы № 35/22 және 2022 жылғы 19 шілдедегі № 39/22 шешімдерімен SKO Басқармасының төрағасы болып М.Н. Шералы сайланды.

Қор Басқармасының 2022 жылғы 30 маусымдағы № 36/22 шешімімен Басқарма құрамына А.Ж. Қапасова сайланды.

«Самұрық-Қазына» АҚ (бұдан әрі - Қор) Басқармасының 2023 жылғы 25 мамырдағы № 25/23 шешімімен Басқарманың өкілеттік мерзімі 2 (екі) жыл болатын 4 (төрт) адамнан тұратын жаңа құрамы сайланды:

- Данияр Нұрланұлы Мәулетов – Басқарма төрағасы;
- Мейір Нұртайұлы Шералы – Басқарма төрағасының бірінші орынбасары;
- Жандос Бақбергенұлы Оразалиев – Активтерді басқару жөніндегі басқарушы директор, Басқарма мүшесі;
- Нұржан Төлегенұлы Әшімов – Қаржыландыру және жоспарлау

департаментінің директоры, Қаржы жөніндегі басқарушы директордың м.а. «Самұрық-Қазына» АҚ (бұдан әрі - Қор) Басқармасының 2023 жылғы 2 қарашадағы № 53/23 шешімімен биылғы 6 қарашадан бастап М.Н. Шераланың өкілеттігі мерзімінен бұрын тоқтатылды.

2024 жылғы 1 наурыздағы жағдай бойынша Басқарма мынадай құрамда 3 адамнан тұрады:

- Данияр Нұрланұлы Мәулетов – Басқарма төрағасы;
- Жандос Бақбергенұлы Оразалиев – Активтерді басқару жөніндегі басқарушы директор, Басқарма мүшесі;
- Нұржан Төлегенұлы Әшімов – Қаржыландыру және жоспарлау департаментінің директоры, Қаржы жөніндегі басқарушы директордың м.а.

### ДАНИЯР НҰРЛАНҰЛЫ МӘУЛЕТОВ

Басқарма төрағасы



### ЖАНДОС БАҚБЕРГЕНҰЛЫ ОРАЗАЛИЕВ

Активтерді басқару жөніндегі басқарушы директор, Басқарма мүшесі



### НҰРЖАН ТӨЛЕГЕНҰЛЫ ӘШІМОВ

Қаржыландыру және жоспарлау департаментінің директоры, Басқарма мүшесі



## БАСҚАРМА

### ДАНИЯР НҰРЛАНҰЛЫ МӘУЛЕТОВ



### «SAMRUK-KAZYNA ONDEU» ЖШС БАСҚАРМА ТӨРАҒАСЫ

**Сайланған күні: 2023 жылғы 26 мамыр**

**Азаматтығы:** Қазақстан Республикасы

**Білімі:**

2001 ж. – Қазақ мемлекеттік заң академиясы, заңгер;  
2006 ж. – Т. Рысқұлов атындағы Қазақ экономикалық университеті, қаржы бакалавры;  
2015 ж. - Д. Серікбаев атындағы Шығыс Қазақстан техникалық университеті, техника және технологиялар бакалавры;  
2018 ж. – «Алматы Менеджмент Университеті» БМ, іскерлік әкімшілік магистрі.

**Жұмыс тәжірибесі (соңғы 5 жылда):**

05/2023 ж. – қазіргі уақытқа дейін - «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС Басқарма төрағасы;  
02/2022 ж. – 05/2023 ж. - «KTZ Express» АҚ «KTZE Commerce» филиалының директоры;  
05/2019 ж. – 02/2022 ж. – Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің Мемлекеттік кірістер комитеті Алматы облысы бойынша Мемлекеттік кірістер департаменті басшысының орынбасары;  
12/2018 ж. – 03/2019 ж. – Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігі Мемлекеттік кірістер комитеті Жедел-ізвестіру қызметі департаментінің директоры.

### ЖАНДОС БАҚБЕРГЕНҰЛЫ ОРАЗАЛИЕВ



### «SAMRUK-KAZYNA ONDEU» ЖШС БИЗНЕСІ ДАМУ ЖӨНІНДЕГІ БАСҚАРУШЫ ДИРЕКТОР

**Сайланған күні: 2023 жылғы 02 наурыз**

**Азаматтығы:** Қазақстан Республикасы

**Білімі:**

2008 ж. – Robert Gordon University магистратурасы (Шотландия);  
2001 ж. – Абылай хан атындағы Қазақ халықаралық қатынастар және әлем тілдері университеті, мамандығы: халықаралық қатынастар.

**Жұмыс тәжірибесі (соңғы 5 жылда):**

02/2024 ж. – қазіргі уақытқа дейін - «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС бизнесті дамыту жөніндегі басқарушы директор, Басқарма мүшесі;  
03/2023 ж. – 02/2024 ж. - «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС активтерді басқару жөніндегі басқарушы директор, Басқарма мүшесі;  
11/2020 ж. – 07/2022 ж. – Borkit Oiltech бас директоры;  
05/2019 ж. – 11/2020 ж. – Hydratight Kazakhstan бас директоры;  
05/2017 ж. – 05/2019 ж. – «Kazakh Invest» ұлттық компаниясы» АҚ басқарушы директоры.

## БАСҚАРМА

### НҰРЖАН ТӨЛЕГЕНҰЛЫ ӘШІМОВ



**Сайланған күні: 2023 жылғы 26 мамыр**

**Азаматтығы:** Қазақстан Республикасы

**Білімі:**

2006 ж. – М.В. Ломоносов атындағы ММУ,  
экономика бакалавры.

**Жұмыс тәжірибесі (соңғы 5 жылда):**

05/2023 ж. – қазіргі уақытқа дейін - «Samruk-  
Kazyna Ondeu» ЖШС қаржыландыру және  
жоспарлау департаментінің директоры,  
Басқарма мүшесі;

2013-2017 жж. – Экономика және жоспарлау  
департаментінің аға менеджері;

Сондай-ақ «Astana Innovations» АҚ-да  
жобалау менеджері;

және «КОРЭМ» АҚ экономика және  
жоспарлау департаментінің менеджері  
болып жұмыс істеді.

**ҚАРЖЫЛАНДЫРУ ЖӘНЕ  
ЖОСПАРЛАУ  
ДЕПАРТАМЕНТІНІҢ  
ДИРЕКТОРЫ, БАСҚАРМА  
МҮШЕСІ**



## БАСҚАРМАНЫҢ ҚЫЗМЕТІ

2023 жылы «SK Ondeu» ЖШС Басқармасы 55 отырысына шығарумен қаралды, 40 мәселе «SK Ondeu» ЖШС ЕТҰ ішінде 87 мәселе кейіннен Байқау кеңесінің акционерлерінің/қатысушыларының жалпы жиналысында (АЖЖ/ҚЖЖ) қаралды..

### Басқарманың 2020-2023 жылдары өткізілген отырыстарының саны

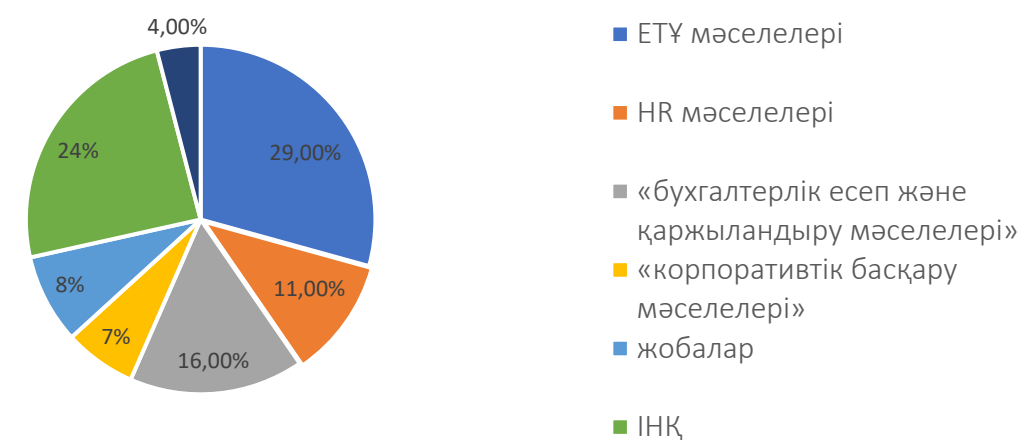
Жыл	Бетпе-бет	Сырттай	Жиыны
2020	42	0	42
2021	20	22	42
2022	57	3	60
2023	55	0	55

Жалғыз қатысушының, Байқау кеңесінің, Инвестициялық-стратегиялық комитеттің және ЕТҰ АЖЖ/ҚЖЖ құзыреті шеңберінде қарауына енгізілетін мәселелерді Басқарма алдын ала қарап, мақұлдады.

Олардың ішінде негізгі блок еншілес және тәуелді ұйымдардың жобалары бойынша сұрақтар ұсынылған, оларды іске асыруға «SK Ondeu» ЖШС қатысады.

Төменде салалар бойынша қаралған мәселелердің құрылымы берілген:

### Басқарма 2023 жылы қараған мәселелердің құрылымы



### Басқарманың қызметін бағалау және сыйақы

Атқарушы органға сыйақы мөлшері «SK Ondeu» ЖШС Байқау кеңесінің шешімімен айқындалады. Басқарма төрағасы мен мүшелеріне сыйақы мөлшерін айқындау схемасы мынадай талаптарға сәйкес келеді:

- сыйақы тұрақты (әрбір лауазымның дәрежесін ескере отырып) және ауыспалы бөліктерден тұрады;
- сыйақының ауыспалы бөлігі Басқарма төрағасы мен мүшелері қызметінің түйінді көрсеткіштеріне байланысты;
- Басқарма төрағасы мен мүшелеріне әлеуметтік қолдау, кепілдіктер және өтемақы төлемдері заңнамаға, компанияның ішкі құжаттарына және еңбек шартына сәйкес жүзеге асырылады.

«SK Ondeu» ЖШС-да «SK Ondeu» ЖШС Басқарма нәтижелілігін басқару жүйесінің тұрақты мониторингі жүргізіледі, бір жылдағы жұмыс қорытындылары бойынша сыйақы қол жеткізілген табыстары үшін материалдық көтермелеу және қызметтің түйінді көрсеткіштерін орындау нәтижелері бойынша Басқарма төрағасы мен мүшелеріне жұмыс тиімділігін арттыру және даму стратегиясында айқындалған қойылған мақсаттарды орындау тиімділігін бағалау мақсатында төленуі мүмкін.

## Корпоративтік басқару жүйесін жетілдіру

## Корпоративтік басқару қағидаттарын ұстану

SKO бизнестің тұрақты өсуіне қол жеткізу үшін және басқару мен инвестициялар саласында салмақты шешімдер қабылдау үшін негіз қалаушы элемент ретінде қабылдай отырып, корпоративтік басқаруды жақсартуға салмақты қарайды. Ең үздік жаһандық тәжірибелерді үлгі ретінде ала отырып, біз тәуекелдерді сапалы басқаруды, сенімді ішкі бақылау жүйесін құруды, ақпаратқа қол жеткізуді жеңілдетуді және біздің Компанияның беделді мәртебесін арттыруды қамтамасыз ете отырып, біздің басқару жүйемізді ұдайы жетілдіруге ұмтыламыз.

Біздің мақсатымыз – корпоративтік басқару саласындағы үздіксіз даму, бұл Жалғыз қатысушының, серіктестердің және басқа да мүдделі тұлғалардың құқықтарын қатаң сақтауды білдіреді. Біз Компанияның әртүрлі басқару деңгейлері мен бөлімшелері арасындағы міндеттер мен өкілеттіктерді нақты саралаймыз, Байқау кеңесі мен Атқарушы органның жұмысын күшейтеміз. Біз корпоративтік қақтығыстар мен мүдделер қақтығыстарының туындауын болдырмаймыз, басқару есептілігі тетіктерін жетілдіреміз және Корпоративтік басқару кодексі қағидаттарына сәйкес корпоративтік басқару саласында озық практикаларды енгізуге ұмтыламыз.

Ақпараттық ашықтық рухында біз мүдделі тараптар үшін маңызды ақпараттың қолжетімділігін қамтамасыз етеміз. Біз басшылықтың сыйақыларына қатысты ашық саясат пен рәсімдерді қолдаймыз, GRI және ХҚЕС стандарттарына сәйкес қаржылық есептілікті және орнықты даму жөніндегі есепті қоса алғанда, жылдық есепті жариялаймыз.

2023 жылы Компанияда «SK Ondeu» ЖШС ESG көрсеткіштерін енгізу (жақсарту) жөніндегі іс-шаралар жоспары жұмыс істеді. 2023 жылдың қорытындысы бойынша бұл жоспар толығымен іске асырылды.

2023 жылы Компанияның корпоративтік басқару жүйесінің тәуелсіз диагностикасы жүргізілген жоқ, тиісінше корпоративтік басқару рейтингі берілген жоқ. Соңғы диагностика 2018 жылы жүргізілді, оның қорытындысы бойынша «SK Ondeu» ЖШС «В» деңгейінде корпоративтік басқару рейтингі берілді.

«SK Ondeu» ЖШС барлық органдардың, лауазымды тұлғалардың және қызметкерлердің сақтауы үшін міндетті ережелер мен нормаларды қамтитын Корпоративтік басқару кодексінің басшылыққа алады.

Корпоративтік хатшы Кодексті сақтау мәселелері бойынша мониторингті жүзеге асырады және Байқау кеңесі мен Басқармаға консультация береді. Жыл сайын Кодекс қағидаттарының сақталуы/сақталмауы туралы есеп дайындалады, ол мынадай санаттарды қамтиды:

- Қор акционері ретінде үкімет;
- Қор мен ұйымдардың өзара іс-қимылы;
- Тұрақты даму;
- акционерлердің құқықтары және оларға әділ көзқарас;
- БК және атқарушы органның тиімділігі;
- тәуекелдерді басқару;
- ішкі бақылау және аудит;
- айқындылық.

2023 жылы «SK Ondeu» ЖШС Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелеріне сәйкестігіне өзіндік бағалау жүргізді. Өзін-өзі бағалау нәтижелері туралы есеп осы жылдық есепке 1-қосымшада қамтылған. 75 қағидаттың ішінен компания қызметі 58 қағидатқа сәйкес келеді, 3 қағидат ішінара сәйкес келеді, 14 қағидат компания қызметіне қолданылмайды.

## РЕВИЗИЯЛЫҚ КОМИССИЯ

Тексеру комиссиясының қызметі Халықаралық ішкі аудиторлар институты (The IIA) әзірлеген Ішкі аудиттің кәсіби практикасының халықаралық негіздеріне (КПХН, (IPPF)) сәйкес жүзеге асырылады.

Тексеру комиссиясы қызметінің негізгі мақсаты – Жалғыз қатысушыға және Байқау кеңесіне тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және корпоративтік басқару жүйелерін жетілдіруге бағытталған тәуелсіз және объективті кепілдіктер мен консультациялар беру.

Тексеру комиссиясы Компанияның Байқау кеңесіне, әкімшілік-Компанияның Басқармасына ұйымдық тұрғыдан бағынады және функционалдық тұрғыдан есеп береді. Тексеру комиссиясының жылдық жұмыс жоспарын Компанияның Байқау кеңесі қарайды және бекітеді. Тексеру комиссиясының қызметін бағалауды Компанияның Байқау кеңесі жүзеге асырады.

2023 жылы Тексеру комиссиясы Компанияның Байқау кеңесінің шешімімен бекітілген 2023 жылға арналған жылдық жұмыс жоспарында көзделген тапсырмаларды толық көлемде орындады: жоспарланған 11 тапсырманың 11-і. Тексеру комиссиясы өз функцияларын орындау кезінде Компанияның Байқау кеңесіне өзінің ұйымдық тәуелсіздігін және ресурстарда ішкі аудит қызметіне шектеулердің ықпалының жоқтығын растайды.

Компанияның Байқау кеңесінің 2023 жылғы 28 желтоқсандағы шешімімен 11 тексеру тапсырмаларын орындауды көздейтін Тексеру комиссиясының 2024 жылға арналған жылдық жұмыс жоспары бекітілді.





# ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ

Компанияда орнықты даму қағидаттарын үздіксіз ұстану жүйесі енгізілді, мүдделі тараптар мүдделерінің теңгерімі сақталады, ұзақ мерзімді перспективада құнның орнықты ұлғаюына және бәсекеге қабілеттіліктің артуына қол жеткізуге мүмкіндік беретін басқаруда тәуекелге бағдарланған тәсіл қолданылады.

Компанияда **тәуекелдерді басқару процесі** стратегиялық мақсаттарға қол жеткізуге әлеуетті қауіп-қатерлерді барынша азайтуға бағытталған.

Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйелері бизнестің құндылығын арттыру үшін үздіксіз жетілдірілуде.

Процеске мынадай кезеңдер кіреді:

- тәуекелдерді анықтау және құжаттау;
- әрбір тәуекелді айқындау, сапалық және сандық бағалау (оның ішінде жіктеу);
- тәуекелді төмендету/тәуекелді басқару стратегияларын әзірлеу және енгізу;
- мониторинг, есептілік және тәуекелді талдау;
- ішкі бақылаудың тиімді рәсімдерін енгізу және оларды жетілдіру.

Компанияның Байқау кеңесі мен Басқармасы Компанияның тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау саласындағы саясаты мен рәсімдерін белгілейді және олардың тиімділігін талдау үшін жауапты болады.

**Тәуекелдерді анықтау.** Тәуекелдерді есепке алудың маңыздылығын ұғыну Компанияның ЕТҰ корпоративтік басқару мәдениетінің бір бөлігі және оның этикалық құндылықтары жүйесінде бекітілген. Компанияның Байқау кеңесі Компанияның басшылығы, қызметкерлері және мүдделі тұлғалары қызметтің барлық аспектілерінде - стратегияны әзірлеуден бастап күнделікті операцияларға дейін қатаң ұстанатын тәуекелдерді басқару философиясын («жоғарыдан ықпал») айқындайды. Компания басшылығы қызметкерлердің тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау рәсімдерін енгізуді қамтамасыз етеді.

Тәуекелдерді басқару Компания Басқармасының негізгі функцияларының бірі. Басқарма стратегиялық тәуекелдерді Компания жұмысын және оның қызметінің барлық салаларын - нарықтық, құқықтық, әлеуметтік, саяси, экономикалық, технологиялық, табиғат қорғау және мәдени салаларын терең және жан-жақты түсіну негізінде анықтайды. Біздің тәуекелдерді анықтау жүйесі тек жалғыз, бір-бірін жоққа шығаратын тәуекелдерді ғана емес, сонымен қатар көптеген, байланысқан және байланысқан тәуекелдерді де қамтиды.

Тәуекелдерді басқару процесінде тәуекелдердің әрқайсысын есепке алу, пиритизациялау және қадағалау үшін Тәуекелдер картасы (матрица) және ішкі бақылау рәсімдері пайдаланылады. Оларды Тәуекелдер комитеті үнемі талдап отырады..

**Тәуекелді бағалау.** Тәуекелдердің анықталуына қарай олардың Компания қызметіне әсерін (шығынын), сондай-ақ осындай оқиғалардың болу ықтималдығын сапалық және сандық бағалау жүргізіледі. Олар бірге тәуекел профилін білдіреді.

**Тәуекелдерді басқару шаралары.** Тәуекелдерді анықтағаннан және саралағаннан кейін олардың әрқайсысына ден қою шаралары әзірленеді. Тәуекелдердің иелері Компанияның Тәуекелдерді басқару қызметімен бірлесіп тәуекелдердің туындау ықтималдығын және олардың әсерін, сондай-ақ тәуекелді ықтимал төмендетуден болатын шығындар мен пайданы бағалайды.

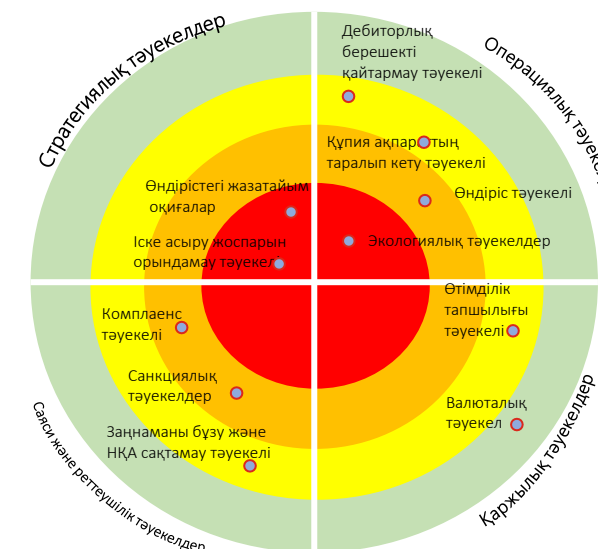
**Мониторинг және есеп беру.** Тәуекелдер мониторингінің тұрақты процесі SK Ondeu қызметінің құрамдас бөлігі. Ол Компания басшылығы тарапынан ішкі аудит пен жекелеген салаларды талдауды қоса алғанда, ішкі саясат пен ішкі бақылау рәсімдерінің тиімділігін қадағалауға мүмкіндік береді. Тәуекелдер картасы және ішкі бақылау жүйесі Компанияның мақсаттарының, құрылымының, операциялық жағдайлары мен іскерлік ортасының өзгеруіне байланысты бақылау рәсімдерін қайта бағалау және түзету үшін пайдаланылады.

Компания басшылығы тәуекел деңгейін бағалау немесе тәуекелдерді басқару рәсімдерін өзгерту нәтижелері бойынша тиісті іс-шаралардың

орындалуын қамтамасыз ететін кейіннен бақылаудың тиімді рәсімдерін енгізу үшін жауап береді.

Соңғы бірнеше жылда елдің геосаяси және ішкі тәуекелдері жоғары турбуленттілік көрсеткеніне байланысты 2023 жылы Компания басшылығы тәуекелдерді басқаруға баса назар аударды. Осылайша Компания қазіргі және әлеуетті тәуекелдерге, олардың әрбір ЕТҰ-ның және тұтастай Топтың қызметіне әсері мен ықтималдығына егжей-тегжейлі талдау және қайта бағалау жүргізді.

Жаңа факторларды ескере отырып, тәуекелдердің мынадай негізгі аймақтары бөлінді:



# ІШКІ БАҚЫЛАУ ЖҮЙЕСІ

## Процессафинандық есептілікке қатысты Компанияның ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару жүйесі

Көбінесе практикада қаржылық есептілікті дайындау кезінде негізгі тәуекел есептіліктің елеулі бұрмалануына әкеп соғуы мүмкін бағалау мәндерінің бейтараптылық тәуекелі.

«SK Ondeu» ЖШС тәуекелдерді басқару және ішкі бақылаудың корпоративтік жүйесін (бұдан әрі – «ІБҚ») ұйымдастырудың негізгі қағидаттары мен тәсілдерін айқындау шеңберінде «Самұрық-Қазына» АҚ-ның тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жөніндегі саясатына, Корпоративтік басқару кодексіне, Компанияның ішкі құжаттарына, Трэдвэй комиссия Демеушілік ұйымдары (COSO) комитетінің ұсынымдарына және тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау саласындағы өзге де үздік практикаларға сәйкес әзірленген Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жөніндегі саясатты басшылыққа алады.

COSO сәйкес, ішкі бақылау:

- Компанияның барлық деңгейіндегі қызметкерлер жүзеге асырады;
- формальды түрде жазылған рәсімдермен регламенттеледі;
- тек қаржылық есептілік саласында ғана емес, барлық салаларда Компанияның мақсаттарына қол жеткізу үшін енгізіледі;
- өзара байланысты компоненттерден тұрады.



Бұл ретте, ІЖҚ функцияларын орындау кезінде «Қорғаудың үш желісі» моделі қолданылады. Бұл модель үш жеке топ арасындағы рөлдер мен міндеттерді нақты айқындау және ажырату есебінен тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау процестерін үйлестіруді білдіреді:

- бизнес-функциялары;
- тәуекелдер мониторингі және ішкі бақылау функциясы;
- басқару және ішкі бақылау тиімділігін тәуелсіз бағалау функциясы.

Осылайша Компанияның ІБҚ басшылықтың бақылау жүйелерін айналып өту нәтижесінде өз өкілеттіктері мен жосықсыз іс-әрекеттерін асыра пайдалану не басшылықтың жосықсыз пікірлері нәтижесінде есептілікті елеулі бұрмалау мүмкіндігін болдырмау үшін Компанияның әртүрлі топтарының кезең-кезеңмен мониторинг, бақылау функцияларын жүзеге асыруын және тәуелсіз кепілдіктер жүргізуін білдіреді (бағалау мәндері мен жол берулердің бейтараптылығы). 2023 жылы ІБҚ дамыту шеңберінде іске асырылған негізгі іс-шаралар мен бастамалардың тізбесі:

- Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жөніндегі саясатқа өзгерістер енгізуді;
- корпоративтік ішкі оқыту жүйесі шеңберінде SK Ondeu қызметкерлерін және ЕТҰ тәуекел-үйлестірушілерін оқытуды;
- Компанияның тәуекелдер мен бақылаулар матрицасын мынадай процестер бойынша өзектілендіруді қамтиды: өндірістік қауіпсіздік,

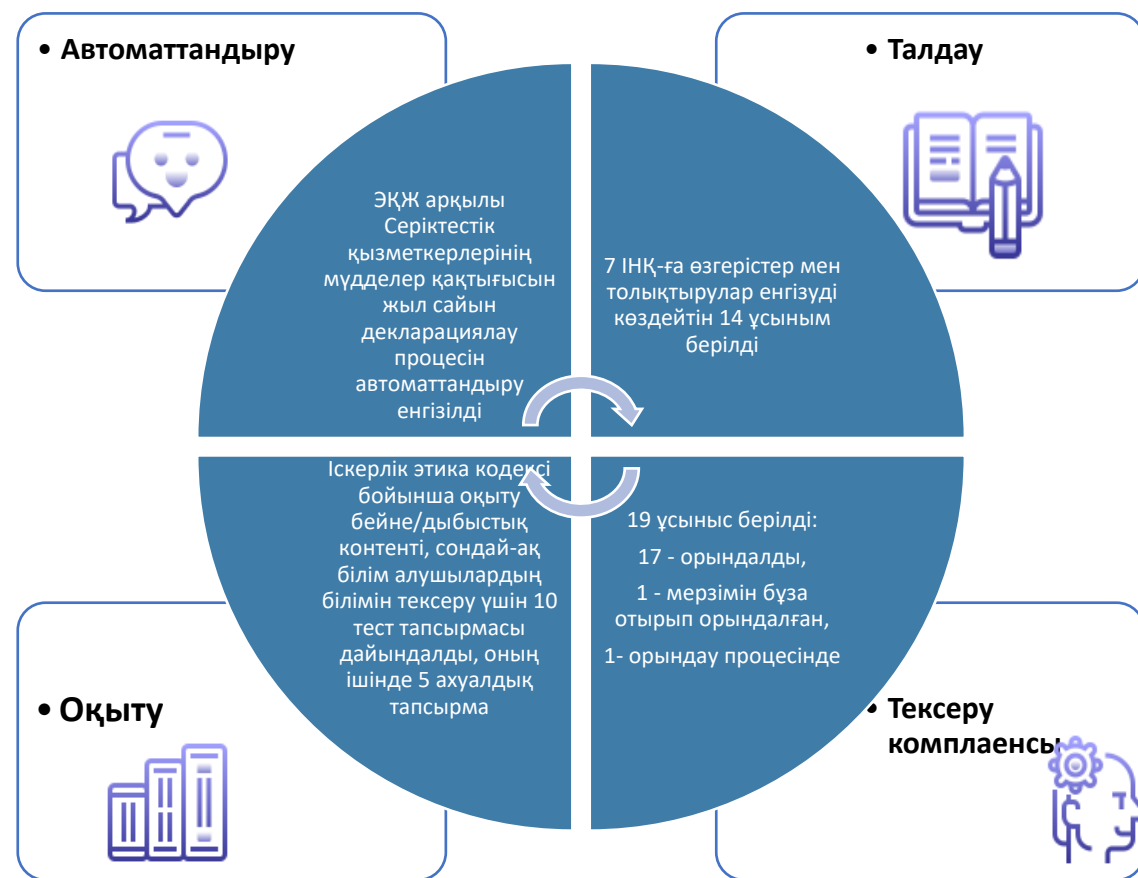
еңбекті және қоршаған ортаны қорғау, ақпараттық қауіпсіздік, сатып алуды басқару және т.б.

Компанияда нарықтың өзгермелі жағдайларына және нормативтік ортадағы өзгерістерге сәйкес келетін шоғырландырылған деңгейде тәуекелдерді құжаттандыру және бағалау процесі жұмыс істейді. Сондай-ақ Компанияның бизнес-тәуекелдерін, қаржылық және/немесе операциялық тәуекелдерін бағалау, бақылау және мониторингілеу үшін бақылау құралдары мен операциялық рәсімдердің барабарлығын айқындау бойынша тәуекелдер тізілімі әзірленді.



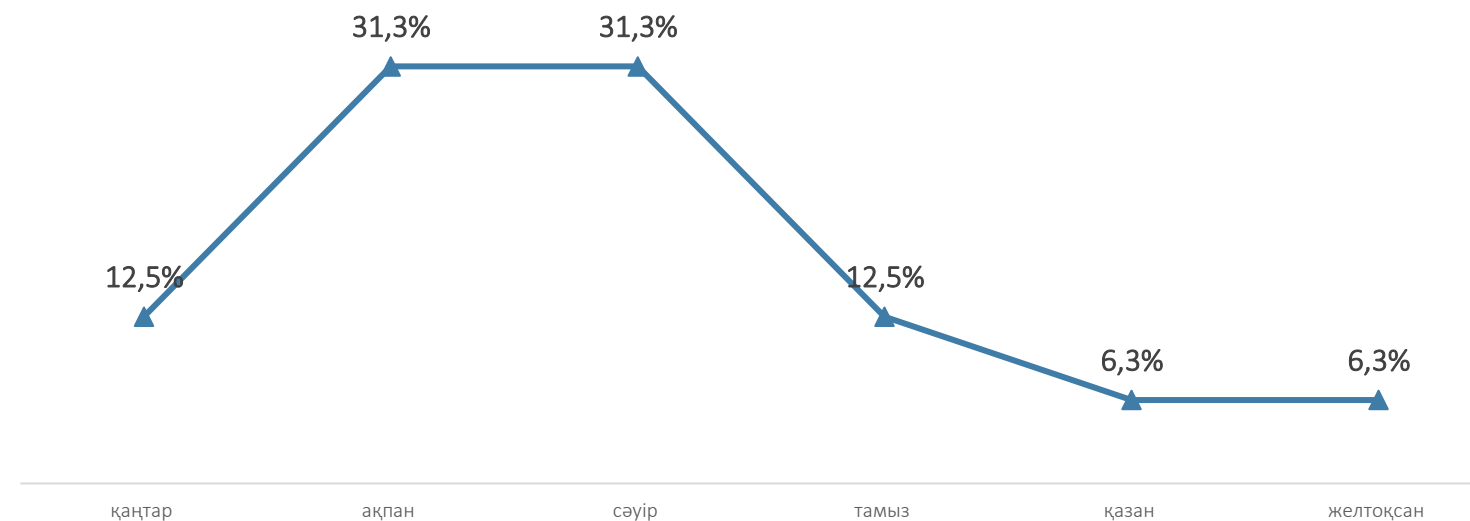
# БИЗНЕС-ЭТИКА ЖӘНЕ КОМПЛАЕНС

## 2023 ЖЫЛҒЫ КОМПЛАЕНС БАҒДАРЛАМАСЫНЫҢ (COMPLIANCE PROGRAM) ТҮЙІНДІ НӘТИЖЕЛЕРІ



«SK Ondeu» ЖШС тобы бойынша 2023 жылы Жедел желіге барлығы 16 өтініш келіп түсті, олар бойынша тексерістер тексеріліп, нәтижелері бойынша түзету іс-шаралары қабылданды.

2023 жылғы айлар бойынша жедел желіге өтініштерді талдау



Бизнесті әдепті жүргізу және адам құқықтарын сақтау, сыбайлас жемқорлыққа және экономикалық қылмыстардың барлық түрлеріне қарсы іс-қимыл жасау, мүдделер қақтығыстарын басқару біздің Компания қызметінің негізіне жатады.

Біз бизнес-этика және комплаенс саласындағы үздік халықаралық тәжірибелерді енгізе отырып, өзара сыйластық пен ашықтық ахуалын қалыптастыруға және көтермелеуге ұмтыламыз.

Квазимемлекеттік секторды білдіретін Компания бола отырып, біз сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл, адам құқықтарын сақтау саласындағы бастама қағидаттарын толық сақтауға, сондай-ақ Тұрақты дамуға өз үлесімізді қосуға ұмтыламыз.

Біз адалдық, әділдік, айқындылық, ашықтық және жауапкершілік қағидаттарын ұстанамыз және ешқандай қаржылық нәтижелер бизнесті этикалық және заңды жүргізуден асып түсуге болмайды деп есептейміз.



- ЗАҢНАМА
- ІСКЕРЛІК ЭТИКА НОРМАЛАРЫ
- КОМПЛАЕНС САЛАСЫНДАҒЫ ҮЗДІК ӘЛЕМДІК ТӘЖІРИБЕЛЕР



- ӘРБІР ҚЫЗМЕТКЕРДІҢ КОМПЛАЕНС ТАЛАПТАРЫН ҚАБЫЛДАУЫ
- «ЖОҒАРЫДАН ЫҚПАЛ» ҚАҒИДАТЫ БОЙЫНША МӘДЕНИЕТ КОМПЛАЕНСЫН КӨРСЕТУ



- АШЫҚ ҚАРЫМ-ҚАТЫНАС МӘДЕНИЕТІ
- ЗАҢНАМАНЫ ЖӘНЕ ЭТИКАНЫ ЫҚТИМАЛ БҰЗУ ТУРАЛЫ ӘРБІР ӨТІНІШТІ ТЕКСЕРУ
- ЗАҢНАМАНЫ, ЭТИКАНЫ ЖӘНЕ ІШКИ СТАНДАРТТАРДЫ, ҚАҒИДАЛАРДЫ, ПРОЦЕСТЕРДІ БҰЗУҒА НӨЛДІК ТӨЗІМДІЛІК

#### НЕГІЗГІ КОМПЛАЕНС-БАҒЫТТАРЫ

- Жалдау мен еңбектің тең жағдайлары. Адам құқықтары
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл. Мүдделер қайшылығы
- Контрагенттердің сенімділігін тексеру
- Халықаралық сауда қағидаларын сақтау
- Қаржылық бақылау
- Ақпаратты қорғау. Ашық қарым-қатынас мәдениеті



# Тұрақты даму

SK Ondeu өз қызметінің барлық кезеңдерінде орнықты даму қағидаттарын сақтауға ұмтылады және өз серіктестері, өнім берушілері мен басқа да мүдделі тараптар арасында бизнесті жауапкершілікпен жүргізу және әлеуметтік жауапкершілік практикасын таратуға жәрдемдеседі. Тұрақты даму қағидаттары Компанияның Даму стратегиясының негізіне алынған. Осы қағидаттарды ұстану бизнестің ұзақ мерзімді дамуы үшін ғана емес, негізгі корпоративтік құндылықтарды қалыптастыру үшін де маңызды.

## Samruk-Kazyna Ondeu тұрақты даму қағидаттары:

- Ашықтық
- Есеп беру
- Айқындылық
- Этикалық мінез-құлық
- Құрмет
- Заңдылық
- Адам құқықтарын сақтау
- Сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік
- Мүдделер қақтығысына жол бермеу
- Жеке мысал

Орнықты даму саласындағы қызметтің басым бағыттарын айқындау кезінде Компания БҰҰ Жаһандық шартының қағидаттарын және 2030 жылға дейінгі кезеңге арналған БҰҰ тұрақты даму саласындағы мақсаттарды, сондай-ақ осы саладағы басқа да халықаралық стандарттар мен бастамалардың ережелерін басшылыққа алады.

«SK Ondeu» ЖШС БҰҰ-ның тұрақты даму бағдарламасынан 3 мақсатқа бағдарланған, онда ол барынша әсер етуі мүмкін: лайықты жұмыс пен экономикалық өсім, жақсы денсаулық пен әлауқат, жауапты тұтыну мен өндіріс. Компания өзінің негізгі қызметі шеңберінде өзі қатысатын өңірлердегі өмір сүру сапасын жақсартуға бағытталған түрлі әлеуметтік бастамаларға қатысу арқылы осы мақсаттарға қол жеткізуге ұмтылады.



## ТҰРАҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ СТРАТЕГИЯЛЫҚ ҚАУІП-ҚАТЕРЛЕР

«SK Ondeu» ЖШС өз ықпалының маңыздылығын сезінеді және өз қызметінде тұрақты даму саласындағы тәуекелдер мен мүмкіндіктерді ескеруге ұмтылады. Компанияның 2023-2032 жылдарға арналған даму стратегиясындағы түйінді бағыттардың бірі өз қызметінің барлық

кезеңдерінде орнықты даму қағидаттарын сақтау және өз серіктестері, өнім берушілері мен басқа да мүдделі тараптар арасында бизнесті және әлеуметтік жауапкершілікті жауапты жүргізу практикасын таратуға жәрдемдесу.

Қоршаған орта	Әлеуметтік сала	Корпоративтік басқару
Оқыс оқиғалар және қоршаған ортаға теріс әсер ету	Кадрлық және әлеуметтік тәуекелдер	Киберқауіпсіздік және деректерді қорғау
Экологиялық қауіпсіздік және реттеу стандарттарын арттыру	Қызметкерлердің еңбек қауіпсіздігі мен денсаулығының проблемалары	Инвесторлар үшін бедел және тартымдылықты төмендету
Технологиялық тәуекелдер, инновациялар және авариялар	Өзгерістер мен инновацияларды басқару	Сыбайлас жемқорлық және этика
	Қоғамдық пікірді өзгерту	Заңнаманы қатаңдату және саяси тәуекелдер



## ТҰРАҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ ЕСЕП ТУРАЛЫ

### Есеп профилі:

**Есеп құрылымы:** GRI стандарттары;

**GRI тәсілі:** «негізгі» нұсқасына сәйкес;

**Есеп шегі:** қаржылық көрсеткіштер бөлігінде - «SK Ondeu» ЖШС және 6 ЕТҰ, экологиялық және әлеуметтік көрсеткіштер бөлігінде - қолданыстағы өндірістері бар 4 ЕТҰ;

**Есепті кезең:** 2023 жылғы 1 қаңтар - 31 желтоқсан

**Есеп беру циклі:** жыл сайын

**Алдыңғы есеп:** Интеграцияланған жылдық

### Есептің мазмұны мен сапасын анықтау:

Интеграцияланған Жылдық есепте біз стейкхолдерлерге «SK Ondeu» ЖШС және оның ЕТҰ қызметін объективті бағалау үшін сапалы ақпарат беру үшін бар күш-жігерімізді салдық. Есепте ұсынылған барлық деректерді Жылдық есепті дайындау регламентіне сәйкес «SK Ondeu» ЖШС құрылымдық бөлімшелері мен еншілес компаниялары ұсынды. Сыртқы куәландыру «KUS» ЖШС парниктік газдар шығарындылары

### Есеп шегін анықтау:

Осы Есеп «SK Ondeu» ЖШС-ның тұрақты даму саласындағы қызметі туралы ақпаратты қамтиды. Бұдан басқа есеп «SK Ondeu» ЖШС ЕТҰ қызметі туралы жекелеген тарауларды көздейді,

сондай-ақ 2022 жылғы есеп 2023 жылғы шілдеде жарияланды;

**Сыртқы куәландыру:** «KUS» ЖШС парниктік газдар шығарындыларын «SupEx» ЖШС аккредиттелген органы верификациялаған. Шоғырландырылған қаржылық есептілікті растау үшін «Grant Thornton» ЖШС тәуелсіз аудиторы тартылды. Басқалары бойынша – жоқ.

бойынша жүргізілді. Шоғырландырылған қаржылық есептілікті «Grant Thornton» ЖШС верификациялады.

«Негізгі нұсқаға» сәйкес экономикалық, экологиялық және әлеуметтік қызметіміздің әсері туралы хабарлай отырып, біздің Компаниялар тобы туралы ақпаратты аштық.

Интеграцияланған жылдық есепте ұсынылған еншілес және тәуелді ұйымдарды қамтиды. шоғырландырылған деректер мынадай

Компания	Қызмет түрі	Тіркеу орны
«ХИМ-плюс» ЖШС	Үш хлорлы фосфор, каустикалық сода, хлор және глифосат өндірісі	Жамбыл облысы
«SSAP» ЖШС	Күкіртті қайта өңдеу және күкірт және аккумулятор қышқылын шығару	Ақмола облысы
«KUS» ЖШС	«ҰИМТ» АЭА өндірістік және жалпы зауыттық инфрақұрылым объектілерін салу	Атырау облысы

2023 жылғы 19 желтоқсанда қажетті корпоративтік рәсімдерден өткеннен кейін қатысушының ауысуына байланысты «Полимер Продакшн» ЖШС мемлекеттік қайта тіркеуден өтті, оның қорытындысы бойынша ҚМГ 100% қатысушы болып танылды. Аталған компания туралы ақпарат

«SK Ondeu» ЖШС-ның тұрақты даму саласындағы қызметі туралы сапалы есеп дайындау және есеп мазмұны мен шекараларын анықтау мақсатында біз есепте ашылатын тақырыптардың маңыздылығына өз күшімізбен бағалау жүргіздік.

«SK Ondeu» ЖШС басқару ерекшеліктерін, елеулі экономикалық, экологиялық, әлеуметтік ықпалын, сондай-ақ адам құқықтарын сақтау, қоғамға, экологияға және т.б. ықпалын көрсететін мәселелерді қамтиды.

### Осы есепті дайындау кезінде Компания мынадай қағидаттарды басшылыққа алады:

**ДӘЛДІК** - стейкхолдерлер Компания қызметінің нәтижелерін бағалай алуы үшін нақты, нақты, толық және расталған ақпарат көрсетілген.

**ТОЛЫҚТЫҚ** - GRI стандартына сәйкес есепті кезеңде Компанияның орнықты дамуының барлық бағыттары бойынша ұсынылған ақпарат.

**ТЕҢГЕРІМДІЛІК** – стейкхолдерлер нәтижелерді объективті түрде бағалай алуы үшін қызметтің оң және теріс нәтижелері көрсетілген.

**СЕНІМДІЛІК** – ақпарат деректердің сапасы мен мәнділігін қамтамасыз ету үшін жинақталды, талданды және ашылды.

**АЙҚЫНДЫЛЫҚ** – біз есепті Компания мен ЕТҰ-ның қызметі туралы жеткілікті түрде хабардар болуы үшін стейкхолдерлер үшін түсінікті және қолжетімді нысанда жасаймыз.

**САЛЫСТЫРМАЛЫЛЫҚ** – ақпарат стейкхолдерлерге динамикадағы өзгерістерді талдауға мүмкіндік беру үшін соңғы үш жылдағы динамикада ұсынылған.

**УАҚТЫЛЫЛЫҚ** – есепті дайындау жоспарлы сипатта болады, оның ішінде Компанияның құрылымдық бөлімшелерімен, ЕТҰ-мен диалогтарды әзірлеу, жүргізу және жариялау процесі.

# ТҰРАҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ ТҮЙІНДІ ОҚИҒАЛАР 2023

1

«Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС мен «SSAP» ЖШС-да «Жасыл кеңсе» тұжырымдамасы енгізілді

2

ЕТҰ үшін 2023-2024 жылдарға арналған энергия тиімділігі, түзілетін қалдықтардың санын қысқарту жөніндегі іс-шаралар тізбесі әзірленді және бекітілді

3

Қауіпсіздік мәдениетін арттыру мақсатында бекітілген жоспар-кестеге сәйкес қауіпсіздік бойынша 430 мінез-құлық бақылауы жүргізілді

4

«Жеті Қадам» бағдарламасына қатысушылар әзірлеген «SSAP» ЖШС базасында «Үнемді өндіріс» жобасын іске асыру басталды

5

ЕТҰ Бақылау кеңестерінің құрамындағы әйелдердің үлесі 2023 жылдың қорытындысы бойынша 25% және 33,3% құрады

6

Тұрақты даму саласындағы интеграцияланған есеп Қазақстан қор биржасы (KASE) өткізетін жылдық есептер конкурсының қорытындысы бойынша «2022 жылға арналған қоғамдық емес компанияның үздік жылдық есебі» номинациясында жүлдегер атанды. Сондай-ақ PwC Kazakhstan деректері бойынша басқа салалардағы компаниялар арасында ESG-ақпаратты ашу деңгейі бойынша 2-орынды иеленді.

7

2023 жылдың қорытындысы бойынша «SK Ondeu» ЖШС компаниялар тобы бойынша жұмыс уақытын жоғалтумен болған жазатайым оқиғалардың жиілік коэффициенті (LTIF) 0 құрады

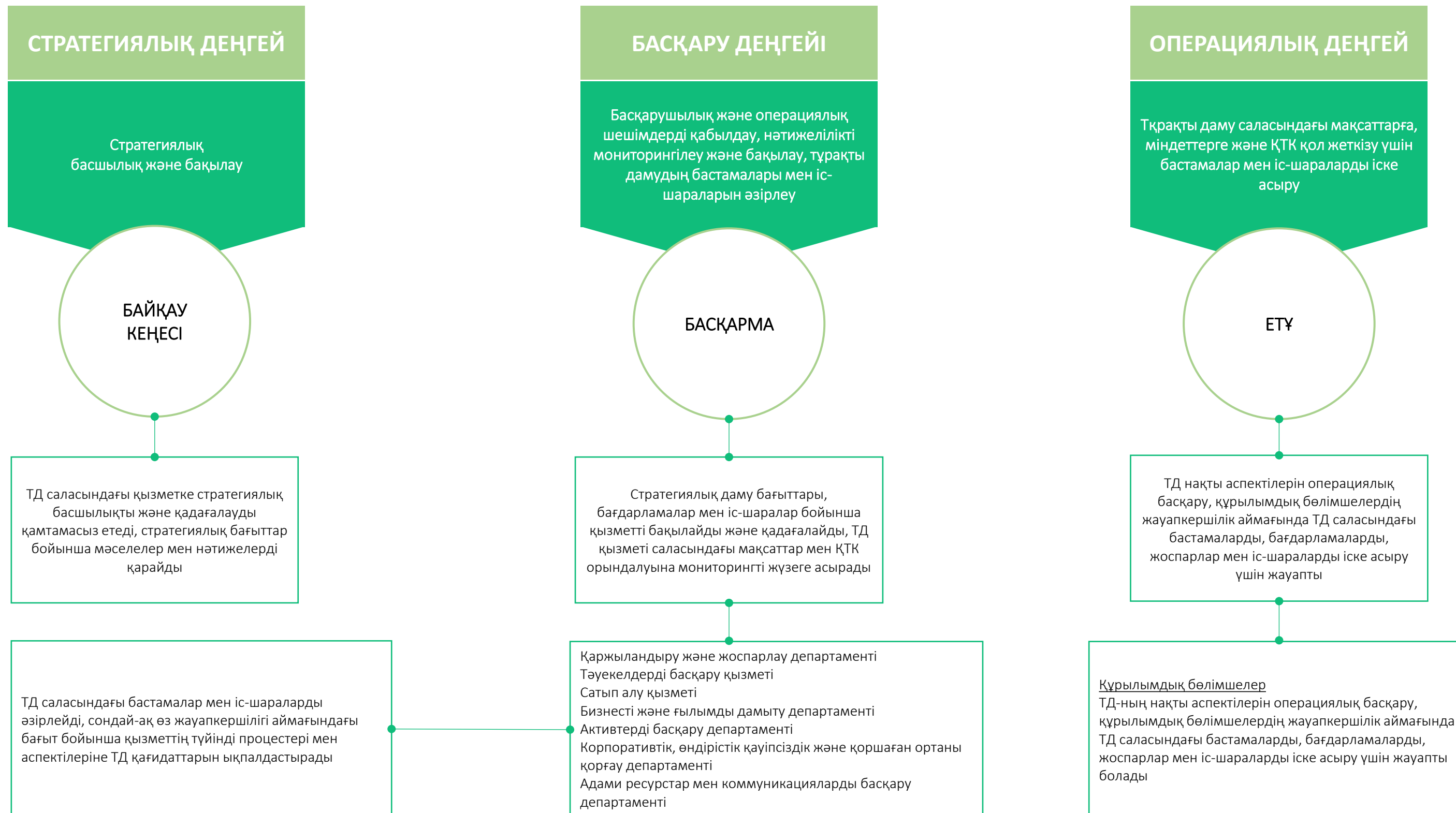
2023 жылы «SK Ondeu» ЖШС-да қоршаған ортаны қорғау, персоналды басқару және еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік саласындағы мынадай ІНҚ бекітілді:

- «SK Ondeu» ЖШС өндірістік қауіпсіздік саласындағы саясат;
- «SK Ondeu» ЖШС кадр саясаты;
- Өндірістік қауіпсіздік саласындағы қызметкерлерді уәждеу және жеке жауапкершілік қағидалары;
- «ЛОТО» (LockOut – TagOut)» блоктау және хабардар ету жүйесінің қағидалары.

Сондай-ақ «SK Ondeu» ЖШС-да Қоршаған ортаны қорғау саласындағы саясат (экологиялық саясат), Корпоративтік мәдениет саласындағы саясат, Тұрақты даму саясаты жұмыс істейді.



## ТҰРАҚТЫ ДАМУ АСПЕКТИЛЕРІН БАСҚАРУ ҚҰРЫЛЫМЫ







## СТЕЙКХОЛДЕРЛЕРМЕН ӨЗАРА ІС-ҚИМЫЛ

Тұрақты даму жүйесінің маңызды элементі мүдделі тараптармен (стейкхолдерлермен) өзара іс-қимыл жасау болып табылады. «SK Ondeu» ЖШС өзінің ықпалын және оларға жауап ретінде шаралар қабылдау жолдарын түсіну үшін оның шешімдері мен қызметіне мүдделі тұлғалар тобын анықтады.

Ағымдағы қызметке және стратегиялық дамуға әсерді бағалау, сондай-ақ Компаниялар тобының мүдделі тараптармен өзара іс-қимылының қалыптасқан практикасы мүдделі тараптарды анықтау және іріктеу үшін негіз.

## МҮДДЕЛІ ТАРАПТАРДЫҢ КАРТАСЫ

Стейкхолдерлер	Мақсаттар/мүдделер	Әсер ету құралдары	Өзара әрекеттесу әдістері
Жалғыз қатысушы	- стратегиялық мақсаттарға/көрсеткіштерге қол жеткізу; - пайданың өсуі; - дивидендтерді уақтылы төлеу; - компания құнын арттыру; - тұрақты даму қағидаттарын сақтау	- Жарғы; - «SK Ondeu» ЖШС корпоративтік басқару коды; - ресми сұрау салулар; - шешімдер	- қызметтің негізгі бағыттарын келісу және Жалғыз қатысушының құзыретіне жататын мәселелерді бекіту; - Қазақстан Республикасының заңнамасына және «SK Ondeu» ЖШС Жарғысына сәйкес негізгі шешімдерді тиімді қабылдау үшін корпоративтік басқару қағидаттарына сәйкес Жалғыз қатысушының құқықтарын іске асыру; - Қазақстан Республикасы заңнамасының, Жарғының, «SK Ondeu» ЖШС ішкі құжаттарының талаптарына сәйкес қаржы-шаруашылық қызметінің нәтижелері туралы шынайы ақпарат беру
Байқау кеңесі	- «SK Ondeu» ЖШС Жалғыз қатысушысының мүдделерін сақтау; - «SK Ondeu» ЖШС қызметіне жалпы басшылық ету	- Жарғы; - «SK Ondeu» ЖШС-ның соңғы құжаттары; - шешімдер/тапсырмалар	- Қазақстан Республикасының заңнамасымен және (немесе) Жарғымен «SK Ondeu» ЖШС Жалғыз қатысушысының айрықша құзыретіне жатқызылған мәселелерді қоспағанда, негізгі қызмет мәселелері бойынша шешімдер қабылдау; - «SK Ondeu» ЖШС қызметіне стратегиялық басшылықты жүзеге асыру; - «SK Ondeu» ЖШС-нің Стратегиясы мен Бизнес-жоспарын бекіту және олардың орындалу мониторингі
Басқарма	- «SK Ondeu» ЖШС Жалғыз қатысушысының мүдделерін сақтау; - «SK Ondeu» ЖШС ағымдағы қызметін басқару.	- Жарғы; - «SK Ondeu» ЖШС-ның ішкі құжаттары	- Жалғыз қатысушының және «SK Ondeu» ЖШС Байқау кеңесінің шешімдерін орындау; - Бизнес-жоспарды және «SK Ondeu» ЖШС қызметіне қатысты басқа да мәселелерді дайындау және іске асыру; - «SK Ondeu» ЖШС жедел қызметін басқару, «SK Ondeu» ЖШС басқа органдары мен лауазымды тұлғаларының құзыретіне жатпайтын қызмет мәселелері бойынша шешімдер қабылдау

Стейкхолдерлер	Мақсаттар/мүдделер	Әсер ету құралдары	Өзара әрекеттесу әдістері
Персонал	- мансаптық өсу; - табыстың жоғары деңгейі; - әлеуметтік пакет; - оқыту және кәсіби дамыту	- Еңбек кодексі; - еңбек шарттары; - «SK Ondeu» ЖШС-ның ішкі құжаттары	- ашық, айқын, білікті және дәлелді персоналды қалыптастыруға бағытталған кадр саясатын жүргізу; - қызметкерлердің еңбек қызметі процесінде олардың әлеуетін іске асыру үшін тең мүмкіндіктерді қамтамасыз ету, олардың нәтижелерін әділ және әділ бағалау, кәсіби қабілеттері, білімі мен дағдылары негізінде қызметкерлерді мансаптық сатыдан іріктеу және жылжыту; - қызметкерлерді бос орындар мен корпоратившілік конкурстар туралы ақпараттандыру; - жыл сайын демалыс кестесін жасау; - корпоративтік іс-шараларды қалыптастыру және өткізу; - қызметкерлерді оқыту және/немесе олардың дағдылары мен құзыреттерін арттыру; - еңбек даулары туындаған жағдайда келісу комиссиясын құру
Еншілес ұйымдар	- қатысушының/қатысушылардың мүдделерін сақтау; - пайданың өсуі; - дивидендтерді уақтылы төлеу; - компания құнын арттыру; - тұрақты даму қағидаттарын сақтау	- «SK Ondeu» ЖШС Жарғы; - «SK Ondeu» ЖШС-ның соңғы құжаттары; - Еншілес ұйымдардың жарғылары	- «SK Ondeu» ЖШС еншілес ұйымның қатысушысы ретінде өз құқықтарын іске асыру; - еншілес ұйымның басқару органдарына қатысу; - еншілес ұйымдарға сұрау салуларды қайта жазу және жіберу; - тапсырмалардың орындалуын бақылау
Инвесторлар	- салынған инвестициялардың рентабельділігі; - қаражатты қайтару	- меморандумдар; - шарттар	- іскерлік хат алмасу; - инвесторлармен, оның ішінде әлеуетті инвесторлармен кездесулер өткізу; - жобаларды іске асыру және негізгі қызмет үшін инвестициялар тарту
Бизнес серіктестер, өнім берушілер	- коммерциялық мүдделер; - мәлімделген талаптарға сәйкес тауарларды қамтамасыз ету, жұмыстарды жүзеге асыру және қызметтерді ұсыну	- шарттар; - келісімдер	- сатып алуға қатысу; - кездесулер өткізу; - іскерлік хат алмасу; - шарттар жасасу; - шарттық міндеттемелердің тиісінше орындалуын бақылау

**МҮДДЕЛІ ТАРАПТАРДЫҢ ҚАРТАСЫ**

Стейкхолдерлер	Мақсаттар/мүдделер	Әсер ету құралдары	Өзара әрекеттесу әдістері
Бизнес-серіктестер, өнім берушілер	- коммерциялық мүдделер; - мәлімделген талаптарға сәйкес тауарларды қамтамасыз ету, жұмыстарды жүзеге асыру және қызметтерді ұсыну	- шарттар; - келісімдер	- сатып алуға қатысу; - кездесулер өткізу; - іскерлік хат алмасу; - шарттар жасасу; - шарттық міндеттемелердің тиісінше орындалуын бақылау
Өнімді тұтынушылар	- әлеуметтік мүдделер; - коммерциялық мүдделер	шарттар	- корпоративтік сайтта «SK Ondeu» ЖШС және оның қызметі туралы өзекті жария ақпаратты орналастыру; - іскерлік хат алмасу, клиенттермен, оның ішінде әлеуетті клиенттермен кездесу өткізу; - «SK Ondeu» ЖШС еншілес және тәуелді ұйымдары тұтынушыларының күтулеріне сәйкестігін қамтамасыз ету; - шарттар жасасу, олардың орындалуын бақылау
Мемлекеттік органдар	- салықтық түсімдер; - экономикалық өсу; - жаңа жұмыс орындарын құру; - әлеуметтік міндеттерді шешу	- заңдар; - әлеуметтік-экономикалық дамудың мемлекеттік бағдарламалары; - нормативтік реттеу; - ресми сұрау салулар	- жұмыс топтарына, форумдарға, конференцияларға қатысу; - іскерлік хат алмасу және/немесе сұрау салуларға жауаптар дайындау; - есептілікті ұсыну (қаржылық, қаржылық емес).
Бәсекелестер	- нарықта қатысу үлесін ұлғайту	- неғұрлым дамыған және жаңа технологияларды қолдану; - активтердің өсуі; - баға бәсекелестігі; - белсенді жарнама саясаты; - нарықты маркетингтік зерттеу	- маркетингтік зерттеулер жүргізу; - нарықты мониторингілеу және талдау; - Корпоративтік басқару кодексіне, «SK Ondeu» ЖШС іскерлік этика кодексіне сәйкес адал бәсекелестік қағидатын ұстану

Стейкхолдерлер	Мақсаттар/мүдделер	Әсер ету құралдары	Өзара әрекеттесу әдістері
Қоғамдық ұйымдар/халық	- қоғамдық ұйымдардың мақсаттары мен міндеттерін іске асыру; - «SK Ondeu» ЖШС қызметінің ашықтығы; - қосымша жұмыс орындарын құру; - өңірді дамыту	- шарттар; - келісімдер; - өзара түсіністік туралы меморандумдар; - қоғамдық пікір; - жоғары тұрған және реттеуші органдарға өтініштер; - БАҚ	- қайырымдылық пен демеушілікті жүзеге асыру; - жалпы мәселелер бойынша қарыз келісімі; - қауымдастықтармен және/немесе бірлестіктермен бірлескен іс-шаралар өткізу (кездесулер, қайырымдылық кештер және т.б.); - «SK Ondeu» ЖШС корпоративтік сайтында өзекті жария ақпаратты орналастыру, оның ішінде қызмет туралы қаржылық және қаржылық емес есептілікті жариялау; - әлеуметтік жауапкершілік, қызметтің ашықтығы және тұрақты даму қағидаттарына практикалық бейімділікті арттыру; - жалпы қабылданған моральдық-этикалық нормаларды сақтауға ұмтылу; - жеке тұлғалардың өтініштеріне уақтылы ден қою.
БАҚ	- құрылымдық ынтымақтастық	- «SK Ondeu» ЖШС қызметі туралы ақпарат	- баспасөз конференцияларын өткізу, баспасөз хабарламаларын беру және сұхбаттарды ұйымдастыру; - БАҚ - журналистердің сұрау салуы бойынша ақпарат беру.

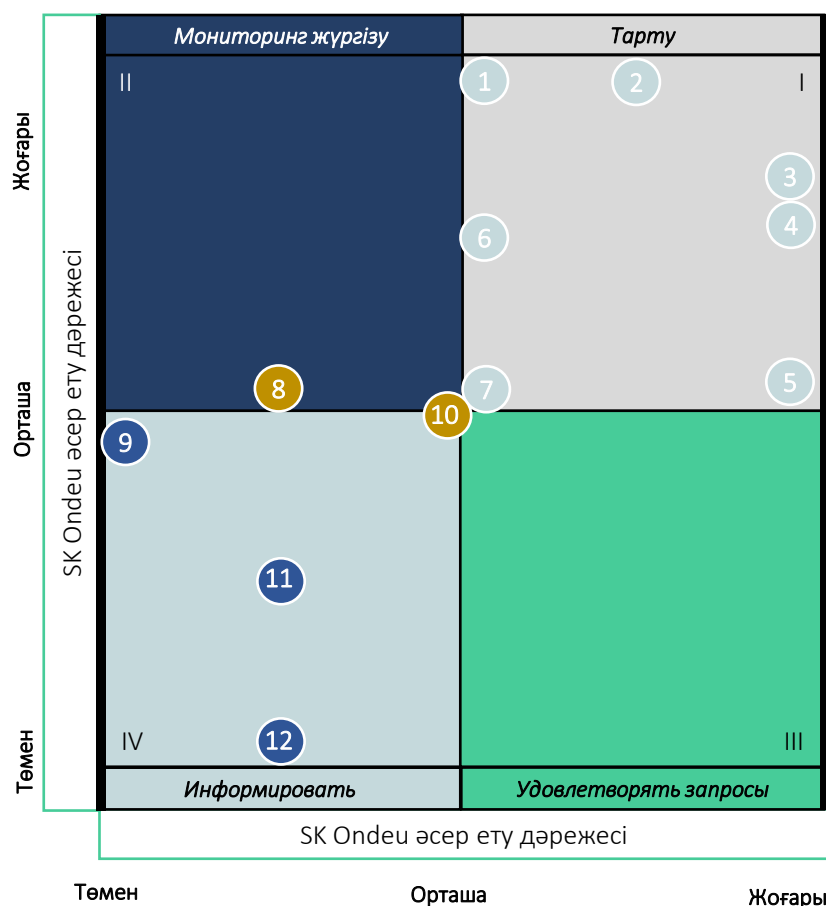
Ұсынылған мүдделі тараптардың картасы басшылыққа, сондай-ақ Компанияның мүдделі тараптарымен өзара іс-қимылды жүзеге асыратын құрылымдық бөлімшелердің өкілдеріне сауалнама жүргізу жолымен дайындалды. Компанияның негізгі қызметкерлерінен алынған стейкхолдерлердің әсер

ету индекстерін және олардың Компания қызметіне тәуелділігін сараптамалық бағалау негізінде әрбір стейкхолдердің маңыздылығының жағдайын айқындайтын Компания стейкхолдерлерінің әсер ету және тәуелділік матрицасы жасалды..

### СТЕЙКХОЛДЕРЛЕРДІҢ ӘСЕРІ МЕН ТӘУЕЛДІЛІГІНІҢ МАТРИЦАСЫ

Компания жыл сайын мүдделі тараптардың картасын өзектендіреді. 2023 жылы картаның өзектілігі менеджмент сауалнамасымен расталды.

### СТЕЙКХОЛДЕРЛЕРДІҢ ӘСЕРІ МЕН ТӘУЕЛДІЛІГІНІҢ МАТРИЦАСЫ



- 1 - Жалғыз акционер
- 2 - Байқау кеңесі
- 3 - Басқарма
- 4 - Персонал
- 5 - ЕТҰ
- 6 - Инвесторлар
- 7 - Бизнес серіктестер/Өнім берушілер
- 8 - Өнімді тұтынушылар
- 9 - Мемлекеттік органдар
- 10 - Бәсекелестер
- 11 - Қоғамдық ұйымдар
- 12 - БАҚ

### МАҢЫЗДЫ ТАҚЫРЫПТАРДЫ АНЫҚТАУ

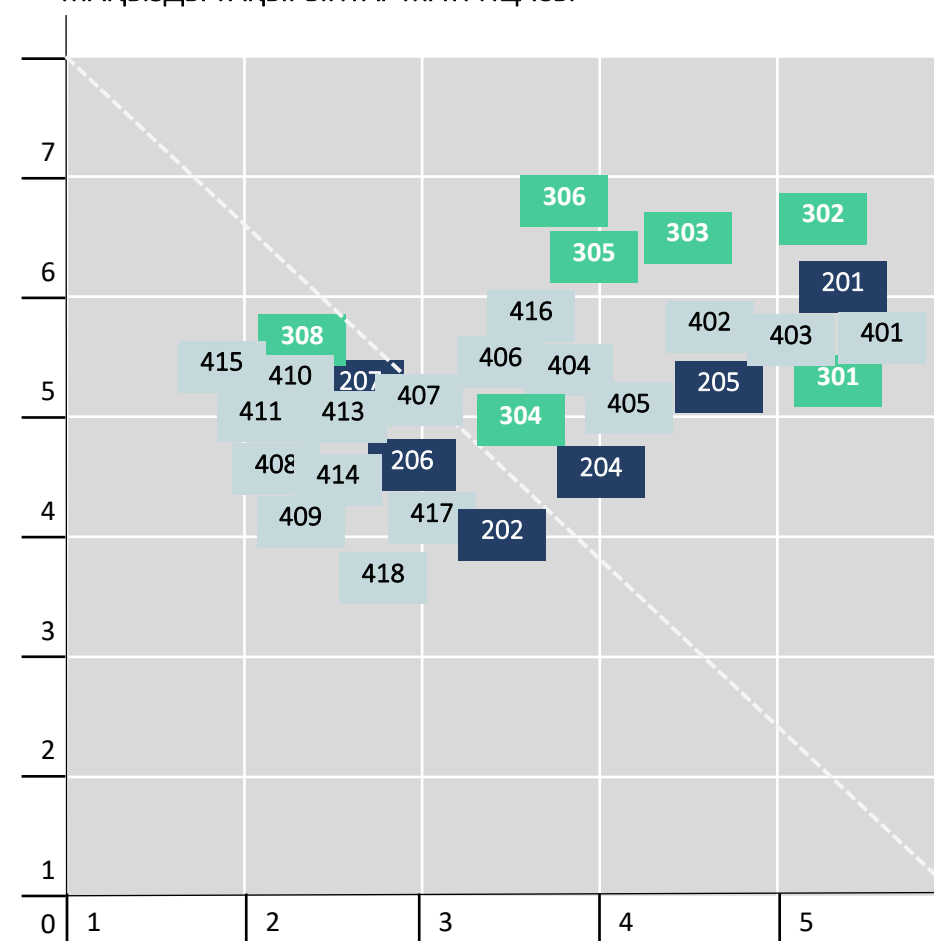
Компания 2023 жылғы Интеграцияланған жылдық есепте оларды ашу мақсатында маңызды тақырыптарды анықтау үшін бірқатар іс-шаралар өткізді. Адам құқықтарына әсерін қоса алғанда, Компанияның елеулі экономикалық, экологиялық және әлеуметтік әсерін көрсететін маңызды тақырыптарды анықтау үшін мүдделі тараптарға сауалнама жүргізілді. SK Ondeu мекенжайына мүдделі тараптардың келесі топтарынан барлығы жауаптар келіп түсті:

- Компания басшылығы мен қызметкерлері;
- Байқау кеңесі және Жалғыз қатысушы;
- Компанияның еншілес және тәуелді ұйымдары;
- серіктестер;
- бизнес-қоғамдастықтар;
- тауарларды, жұмыстар мен қызметтерді өнім берушілер.

Бағалауға арналған тақырыптар тізбесіне GRI Topic Standards тақырыптары енді. Мүдделі тараптарға ұйымның экономикаға, қоршаған ортаға және адамдарға әсер ету дәрежесі бойынша, олардың адам құқықтарына әсер етуін қоса алғанда, әрбір тақырыпты 5 балдық шкала бойынша бағалау ұсынылды, онда 1 балл «өте төмен», ал 5 балл - «өте жоғары» бағасына сәйкес келді. Алдын ала тізімге ықтимал 5 балдан 4 және 5 балл жинаған тақырыптар енді.

Нәтижесінде 2023 жылға арналған Жылдық есепте ашу үшін 16 маңызды тақырыптан тұратын тізім анықталды.

### МАҢЫЗДЫ ТАҚЫРЫПТАР МАТРИЦАСЫ



201 Экономикалық нәтижелілік	205 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл	402 Еңбек және еңбек қатынастары	410 Қауіпсіздік практикасы
204 Сатып алу практикасы	206 Бәсекелестікке кедергі	403 Жұмыс орнындағы қауіпсіздік пен денсаулық	411 Тұрғылықты халықтардың құқықтары
202 Нарықтарда болу	207 Салық салу	404 Оқыту және білім беру	413 Жергілікті қоғамдастықтар
301 Материалдар	305 Шығарындылар	405 Әртүрлілік және тең мүмкіндіктер	414 Өнім берушілерді әлеуметтік өлшемшарттар бойынша бағалау
302 Энергия	306 Қалдықтар	406 Кемсітушілікке жол бермеу	415 Мемлекеттік саясат
303 Су және сарқынды сулар	308 Өнім берушінің экологиялық бағасы	407 Қауымдастық бостандығы және ұжымдық шарттар	416 Тұтынушының денсаулығы мен қауіпсіздігі
304 Биоәртүрлілік	401 Жұмысбастылық	408 Балалар еңбегі	417 Маркетинг
		409 Мәжбүрлі еңбек	418 Тұтынушылардың дербес деректерінің құпиялылығы

## ТАҚЫРЫПТАРДЫҢ МАҢЫЗДЫЛЫҒЫНДАҒЫ ӨЗГЕРІСТЕР

### GRI 3-2

2022		2023	
<b>Экономикалық тақырыптар</b>			
GRI 201	Экономикалық нәтижелілік	GRI 201	Экономикалық нәтижелілік
		GRI 204	Сатып алу тәжірибесі
GRI 205	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл	GRI 205	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
<b>Экологиялық тақырыптар</b>			
GRI 301	Материалдар	GRI 301	Материалдар
GRI 302	Энергия	GRI 302	Энергия
GRI 303	Су және сарқынды сулар	GRI 303	Су және сарқынды сулар
		GRI 304	Биоәртүрлілік
GRI 305	Шығарындылар	GRI 305	Шығарындылар
		GRI 306	Қалдықтар
GRI 307	Нормативтер мен талаптарға сәйкестігі		
<b>Әлеуметтік тақырыптар</b>			
GRI 401	Жұмысбастылылық	GRI 401	Жұмысбастылылық
		GRI 402	Еңбек және еңбек қатынастары
GRI 403	Жұмыс орнындағы қауіпсіздік пен денсаулық	GRI 403	Жұмыс орнындағы қауіпсіздік пен денсаулық
GRI 404	Оқыту және білім беру	GRI 404	Оқыту және білім беру
		GRI 405	Әртүрлілік және тең мүмкіндіктер
		GRI 406	Кемсітушілікке жол бермеу
GRI 416	Денсаулық және тұтынушы	GRI 416	Денсаулық және тұтынушы
GRI 419	Әлеуметтік-экономикалық сәйкестік		



# ЭКОНОМИКАЛЫҚ ЖАУАПКЕРШІЛІК

GRI 201

Табыстарды, операциялық шығындарды, қызметкерлерге, шикізат пен материалдарды өнім берушілерге, капитал өнім берушілерге, мемлекетке төлемдерді және қоғамдастықтағы басқа да инвестицияларды қоса алғанда, құрылған тікелей және бөлінген экономикалық құн, сондай-ақ бөлінбеген

пайда орнықты даму саласындағы есептіліктің түйінді көрсеткіштерінің бірі. Осы көрсеткіштер ХҚЕС-ке сәйкес дайындалған «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС шоғырландырылған қаржылық есептілігінің деректері негізінде есептелді.

Құрылған тікелей және бөлінген экономикалық құнның талдамасы (мың теңге)

Көрсеткіштер	2021	2022	2023
Құрылған тікелей экономикалық құны, оның ішінде:			
Сатудан түскен кірістер	36 095 738	37 486 006	33 681 665
Қаржылық кірістер	882 475	1 457 180	3 186 770
Бөлінген экономикалық құн	-35 266 851	-38 029 362	-37 832 983
Операциялық шығындар	-27 108 333	-28 371 734	-17 057 009

Көрсеткіштер	2022	2021	2023
Қызметкерлерге жалақы және басқа да төлемдер мен жеңілдіктер;	-4 303 164	-5 468 354	-5 575 353
Капитал өнім берушілерге төлемдер	-1 602 777	-1 189 274	-3 716 317
Мемлекетке төлемдер	-2 252 577	-3 226 901	-11 484 303
Жергілікті қоғамдастықтарға инвестициялар	0	0	0
Бөлінбеген экономикалық құн	1 711 362	686 923	-964 547

«Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС 2023 жылғы қызметінің қаржылық-экономикалық нәтижелері туралы толық ақпарат «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС <http://www.o-sk.kz/> корпоративтік сайтында, «Инвесторларға – Есептілік – Қаржылық есептілік» деген бөлімде, сондай-ақ II ТОМ «Шоғырландырылған қаржылық есептілік» жылдық есебінде орналастырылған аудит жүргізілген шоғырландырылған қаржылық есептілікте ұсынылған.

# САТЫП АЛУ ПРАКТИКАСЫ

GRI 204-1

Отандық өнім берушілерді қолдау үшін және мемлекеттік саясатқа сәйкес «SK Ondeu» ЖШС 2023 жылы отандық жеңіл, жиһаз, тамақ өнеркәсібі кәсіпорындары өндіретін тауарларды, сондай-ақ «Самұрық-Қазына» АҚ тізімінде тұрған тауар өндірушілерден құрылыс, машина жасау, химия және целлюлоза-қағаз өнім түрлерін өндіру саласындағы тауарларды сатып алуды қамтамасыз етуді бақылауды

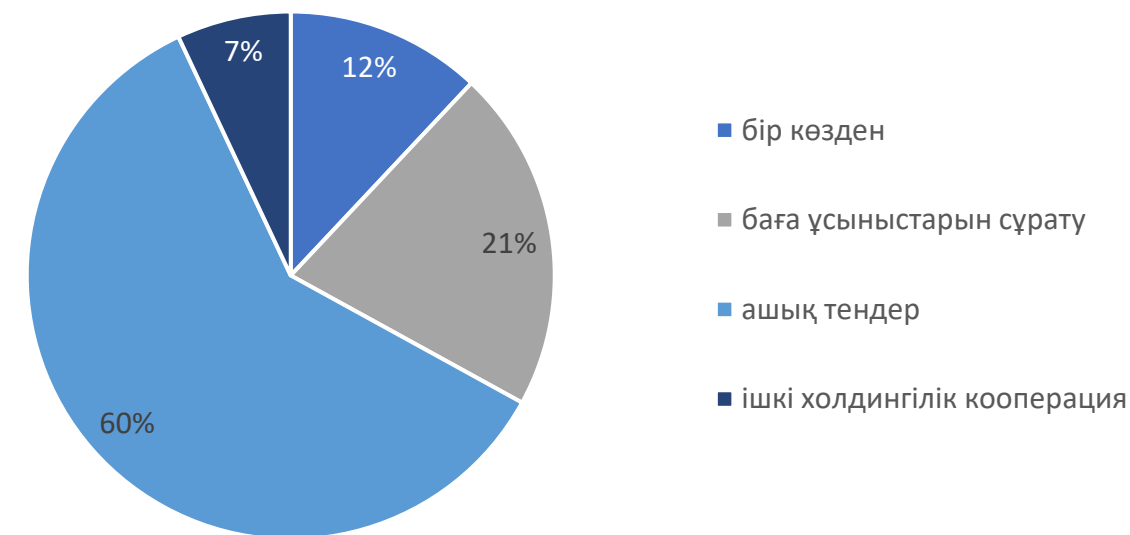
жалғастырды.

2023 жылы тауарлардағы, жұмыстардағы және көрсетілетін қызметтердегі жергілікті қамту үлесі 80% деңгейінде жетті. 2021-2022 жылдары ұқсас кезең тиісінше 76% және 82% құрады.

## Сатып алудағы жергілікті өнім берушілердің үлесі, %

Көрсеткіш	2021	2022	2023
Жергілікті өнім берушілердің үлесі, %	76	82	80

## Өткізу тәсілі бойынша сатып алу құрылымы, %



# СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ КОМПЛАЕНС

GRI 205

Біз Компаниямызда және ЕТҰ-да сыбайлас жемқорлықтың кез келген нысандары мен көріністеріне төзбеушілік ахуалын дамытуға және қолдауға тырысамыз. «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС сыбайлас жемқорлыққа қарсы қолданылатын заңнама талаптарының сақталуын қамтамасыз етеді. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың орындалуын қамтамасыз ету жөніндегі рәсімдер Компанияның ішкі нормативтік құжаттарында және бизнес-процестерінің

сипаттамасында, сондай-ақ Алаяқтық пен сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі саясатта бекітілген.

Біздің Компания жасасатын шарттарда сыбайлас жемқорлыққа қарсы ескертпе бар.

Есепті жылы Компанияда сыбайлас жемқорлықтың расталған жағдайлары болған жоқ. 2023 жылы ұйымға немесе оның қызметкерлеріне қарсы сыбайлас жемқорлыққа қатысты сот істері қозғалған жоқ.



## КОМПЛАЕНСТИҢ НЕГІЗГІ ҚҰРАЛДАРЫ



# ЭКОЛОГИЯЛЫҚ ЖАУАПКЕРШІЛІК

GRI 301

## МАТЕРИАЛДАР

Төменде «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС-ның өндіру кезінде пайдаланылған қайталама қолданыстағы жобаларында өнімді өндіру кезінде материалдардың пайызы ұсынылған. пайдаланылатын материалдар, сондай-ақ негізгі өнімді

### Қолданыстағы жобаларда пайдаланылатын материалдар

Атауы	Өлш.бірл.	2019	2020	2021	2022	2023
<b>«SSAP» ЖШС</b>						
Түйіршіктелген күкірт	тонна	50,8	50,6	59,8	53,7	59,2
Сөндірілген әк	кг	8,5	2,3	9,7	15,3	17,0
кальций қосылған сода	тонна	8,9	1,5	1,5	6,4	7,0
Күкіртті сүзуге арналған ұнтақ (ұнтақталған перлит)	тонна	1,5	1,9	3,1	2,7	2,7
Негізгі өнімді өндіру кезінде пайдаланылған қайталама материалдардың пайызы	%	0	0	0	0	0
<b>«ХИМ - плюс» ЖШС</b>						
Глифосат 95 %	кг		982 225	144 000	360 000	21 600
Калий гидроксиді 90%	кг		372 880	42 320	134 320	9 320
Emulgator M-540K	кг		264 000	29 072	92 072	5 688
Аммоний бикарбонаты 96%	кг		-	15 259	43 160	0
Аммоний сульфаты 98%	кг		-	5 915	17 600	0
Эмульгатор GO-402 4-K	кг		-	3 420	9 700	0
Полиэтилен	кг		117 170	6 458	35 872	19 158
«Баско» концентраты ПФ1010/13-ПЭ ақ-қардай (Masterbatch snow white)	кг		2 392	131	722	60
Негізгі өнімді өндіру кезінде пайдаланылған қайталама материалдардың пайызы	%		-	0	0	0





Атауы	Өлш.бірл.	2019	2020	2021	2022	2023
<b>«KUS» ЖШС</b>						
Карбогидразид	тонна	-	0,788	2,212	0	0
Тринатрийфосфат	тонна	-	0,014	0,166	0	0
Сулы аммиак	тонна	-	-	3,9	4,32	3,84
Этиленгликоль	тонна	-	-	100,6392	-	-
EASY-CL коррозия ингибиторы	тонна	-	-	1,0576	-	-
Purotech реагенті 065 Биоцид	тонна	-	-	0,5288	-	-
Карбогидразид реагент PuroTech Oxscav CZ6 диоксидент	тонна	-	-	1,2	-	-
Реагент, биоцид Purotech RO 325	тонна	-	-	-	1,875	-
Суды жарықтандыруға арналған реагент, коагулянт Ранклир-4041	тонна	-	-	-	16,489	60,555
NALCO 77352 тотықпайтын биоцид	тонна	-	-	-	2,629	0,81
Натрий гипохлориті, А маркасы	тонна	-	-	-	12,97	19,75
«Ранскейл-4113» тұз шөгінділерінің ингибиторы	тонна	-	-	-	7,4	21,525
Purotech RO 260 реагенті	тонна	-	-	-	2,016	1,625
Түрлі жабдықтарды химиялық тазартуға арналған жуу құралы, Purotech сұйықтығы RO210	тонна	-	-	-	3,63	5,706
Натрий гидроксиді	тонна	-	-	-	1,12	23,848
натронды әк, түйіршіктер	тонна	-	-	-	2,4	2,4
Лимон қышқылы, тағамдық	тонна	-	-	-	3,87	5,44
Биоцид реагенті	тонна	-	-	-	2,295	3,11
Техникалық күкірт қышқылы.	тонна	-	-	-	0,2928	92,38
Сутегі пероксиді, техникалық.	тонна	-	-	-	0,08	0,3
Натрий карбонаты, техникалық	тонна	-	-	-	-	298,9
Реагент, анионды флокулянт	тонна	-	-	-	-	0,525
Ас тұзы, асқа салатын тұз	тонна	-	-	-	-	450,1

Атауы	Өлш.бірл.	2019	2020	2021	2022	2023
<b>«KUS» ЖШС</b>						
Реагент, катионды флокулянт БИФЛОК KB-6609 маркасы	тонна	-	-	-	-	1
Әк	тонна	-	-	-	-	123,264
MSG ЖШС көбік сөндіргіші	тонна	-	-	-	-	0,3
Азот қышқылы	тонна	-	-	-	-	1,6
Таблеткаланған тұз	тонна	-	-	-	-	0,56
Коагулянт (суды тазартуға арналған)	тонна	-	-	-	72	110
Флокулянт	тонна	-	-	-	2400	3
Глицирин	тонна	-	-	-	-	2,5
натрий гидроксиді	тонна	-	-	-	-	1
Триполифосфат	тонна	-	-	-	-	0
Гипохлорит	тонна	-	-	-	2	10
лимон қышқылы	тонна	-	-	-	-	2,5

#### «KUS» ЖШС

Пайдалануға берілген тазарту құрылыстары қондырғыларының болмауына байланысты 2022 жылы реагенттердің шығыны 2023 жылмен салыстырғанда төмен. 2022 жылы тазарту құрылыстары химиялық ластанған ағындарды қабылдауды жүзеге асырды. Мұнайы бар және нөсер суларын қабылдау 2023 жылы қабылдана бастады.

ZLD қондырғысы бойынша 2022 жылы реагенттерді тұтыну 2023 жылмен салыстырғанда аз, себебі 2022 жылы «KPI» ЖШС және Air Liquid тұзсыздандырылған суды сатып алған жоқ. 2023 жылы «KPI» ЖШС және Air Liquid тұзсыздандырылған суды сатып ала бастады, нәтижесінде тұтынылатын реагенттердің көлемі ұлғайды.

#### «ХИМ-плюс» ЖШС

«ХИМ-плюс» ЖШС өнімнің 2 түрін шығарады. Аммоний сульфаты, аммоний бикарбонаты, GO-402 4K эмульгаторы түйіршіктелген глифосатты шығаруда қолданылады (Фұхуа 747).

2023 жылы Фұхуа 747 өндірілмеген, осыған байланысты бағанда нөл бар.



## GRI 302

## ЭНЕРГИЯ

Бұл бөлім «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС іске асыратын туралы ақпаратты қамтиды. жобалар шеңберінде және одан тыс энергия тұтыну

## Отынды жалпы тұтыну

Атауы	Өлш.бірл.	2019	2020	2021	2022	2023
<b>«SSAP» ЖШС</b>						
Бензин	тонна	9,0	0,739	0	0	0
дизель отыны	тонна	295,9	190,782	132,550	187,130	105,429
<b>«ХИМ-плюс» ЖШС</b>						
Бензин	тонна	-	-	-	-	-
дизель отыны	тонна	18	16	12	10	8,6
<b>«KUS» ЖШС</b>						
Бензин	тонна	9,0	0,739	0	0	0
дизель отыны	тонна	295,9	190,782	132,550	187,130	0

## Электр энергиясын тұтыну, кВт\*сағ

Атауы	2019	2020	2021	2022	2023
<b>«SSAP» ЖШС</b>					
Жалпы тұтыну	23 356 375	22 073 129	25 976 544	21 961 824	24 069 890
«Степногорск-энергосбыттан» тұтыну	1 718 743	782 153,00	0	0	969 026
Жеке электр энергиясы	21 637 632	21 290 976	25 976 544	21 961 824	23 100 864
<b>«ХИМ-плюс» ЖШС</b>					
«Әлем Павлодар» ЖШС өз қажеттіліктері үшін тұтыну	1 760 513	1 556 965	1 147 000	856 000	926 232
<b>«KUS» ЖШС</b>					
Жеке электр энергиясы	1 116 402	23 519 476	40 819 482	47 881 937	49 972 414

## Жылу энергиясын тұтыну, Гкал/жыл

Атауы	2019	2020	2021	2022	2023
«SSAP» ЖШС	9 500	9 500	9 500	9 500	9 500
«ХИМ - плюс» ЖШС	қазандық іске қосылмаған			0	0
«KUS» ЖШС	0	0	0	0	0

## «SSAP» ЖШС

Жылумен жабдықтау тиімді ауданы 18,86 м2 жылу жүктемесі 3,2 Гкал/с, жұп бойынша шығыны 5,84 т/с және магистральда желілік суды жылыту үшін ХПВ 127,63 т/с ТО1 бу-су жылу алмастырғыш пластиналы ТО2 аппараттарымен жүзеге асырылады. Магистральдағы желілік су қуаты 15 кВт\*сағ, № 1, 2 және 3 желілік сорғылардың көмегімен айдалады.

Күкірт қышқылын контактілі тәсілмен өндірудің технологиялық регламентіне сәйкес технологиялық ғимараттарда жылу энергиясын тұтыну жылына - 7300 Гкал құрайды. Есепке алу деректеріне сәйкес соңғы 5 жылда № 9, 11А және 37 ғимараттарда жылу энергиясын нақты тұтыну жылына 2200 Гкал құрайды. Кәсіпорын бойынша жылу энергиясын жиынтық тұтыну жылына 9500 Гкал құрайды.

Жылу беру маусымының 2021-2023 жылдары ішінде бөгде ұйымдардан жылу энергиясын тұтыну жүзеге асырылмаған. Ғимараттар мен құрылыстарды жылыту ілеспе буды кәдеге жарату есебінен жүргізілді. Өз өндірісінің жылу энергиясы Серіктестіктің мұқтаждарын жабу үшін толығымен жетеді.

## «ХИМ - плюс» ЖШС

Жылумен жабдықтау табиғи газбен жұмыс істейтін жеке қазандық арқылы жүзеге асырылуы тиіс. Қазандық іске қосылмаған.

2019-2023 жылдары жылу беру маусымы барысында бөгде ұйымдардан жылу энергиясын тұтыну жүзеге асырылмаған. Ғимараттар мен құрылыстарды жылыту конвекторлармен жүргізілді.

Аталған жобаларда технологиялық жабдықты салқындатуға энергия тұтынуды есепке алу жүргізілмейді. 2019-2023 жылдар кезеңінде бөгде энергия өндіруші ұйымдардың буы пайдаланылмаған. 2019-2023 жылдар кезеңінде тек электр энергиясы ғана пайдаланылды. Бу өндірісінде пайдаланылмайды, энергияның осы түрлерін сату жүзеге асырылмаған.

## «KUS» ЖШС

Жылумен жабдықтау табиғи газбен жұмыс істейтін меншікті қазандық арқылы жүзеге асырылады. 2019-2023 жылдары жылу беру маусымы барысында бөгде ұйымдардан жылу энергиясын тұтыну жүзеге асырылмаған. Ғимараттар мен құрылыстарды жылыту жеке қазандық есебінен жүргізілді. Өз өндірісінің жылу энергиясы Серіктестіктің мұқтаждарын жабу үшін толығымен жетеді.



GRI 303

# СУ ЖӘНЕ САРҚЫНДЫ СУЛАР

Осы бөлімде «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС қолданыстағы жобалары бойынша су көздері бойынша бөлінген алынатын судың жалпы саны, ұйымның су тартуына елеулі әсер ететін су көздері, көп рет және қайта пайдаланылатын судың жалпы көлемі және сарқынды сулардың және қабылдаушы объектінің сапасы көрсетілген төгінділер туралы ақпарат берілген.

### «SSAP» ЖШС

Кәсіпорынды шаруашылық-ауыз су және техникалық қажеттіліктер үшін сумен жабдықтау (шаң басу) - шартқа сәйкес орталықтандырылған. «SSAP» ЖШС-ның су тартуы «Степногорск-Водоканал» ШЖҚ МКК-дан «Селета» өзені бассейнінен жүзеге асырылады. Кәсіпорыннан ағынды суларды ағызу шартқа сәйкес қолданыстағы кәріз желілеріне көзделген.

Серіктестік жер үсті және жер асты көздерінен су алуды жүзеге асырмайды, су алу үшін арнайы және техникалық құрылыстарды қолданбайды. Объектінің аумағы су айдындарының су қорғау аймақтары мен белдеулеріне кірмейді. Ең жақын су қоймасы 6 км астам қашықтықта ағатын Ақсу өзені.

Су көздері бойынша су алу жоқ. Техникалық су муниципалдық ұйымдардан 1500 м3 көлемінде сатып алынады. Жоба бойынша су «Тараз химиялық паркі» АЭА-дан сатып алынады, жоба бойынша өндірістік және шаруашылық-тұрмыстық ағындар жергілікті тазалаудан кейін «Тараз химиялық паркі» АЭА коллекторына ағызылады.

### «KUS» ЖШС

Серіктестіктегі суды тұтыну көлемі пайдаланылатын су көзіне елеулі әсер етпейді. Су тұтыну Астрахань-Атырау-Маңғышлақ магистральды су таратқышынан жүзеге асырылады. Буландырғыш тоғандарға су бұру жүзеге асырылмайды. Барлық пайда болған сарқынды сулар кәріз-тазарту құрылыстарында өңделеді.

## Су көздері бойынша бөлінген алынатын судың жалпы саны

Атауы	Шаруашылық-ауыз су, м3	Тех. су, м3	Негізгі өндіріске тех. су, м3	Электр энергиясын өндіруге арналған тех. су, м3	Қышқылды ерітуге арналған тех. су, м3	Сарқынды суларды бұру, м3	Өндіріс жүктемесі пайызының орташа мәні, %
<b>«SSAP» ЖШС</b>							
2023 ж.	13 975	438 790	223 101	175 292	40 395	13 975	95,91
2022 ж.	22 101	441 150	227 549	178 786	34 814	22 101	90,65
2021 ж.	26 417	464 510	238 399	187 313	38 617	26 417	92,67
2020 ж.	13 524	510 840	267 742	210 369	32 729	13 524	84,9
2019 ж.	34 029	446 570	231 805	182 131	32 634	34 029	85,57
<b>«ХИМ - плюс» ЖШС</b>							
2023 ж.	300	0	200	0	0	100	0
2022 ж.	300	1000	700	0	0	100	0
2021 ж.	300	1500	1200	0	0	120	0
2020 ж.	300	1500	1200	0	0	120	0
<b>«KUS» ЖШС</b>							
2023 ж.	1 529 059	0	865 753,8	0	0	0	0
2022 ж.	941 107	0	1 732 925,7	0	0	0	0
2021 ж.	0	0	6 073	0	0	0	0
2020 ж.	0	0	0	0	0	0	0
2019 ж.	0	0	0	0	0	0	0

## Жерасты, жаңбыр, сарқынды суларды және муниципалдық сумен жабдықтау жүйелерін пайдалану

Атауы	Жер асты сулары	Ұйым жинайтын және сақтайтын жаңбыр сулары	Басқа ұйымдардың сарқынды сулары	Муниципалдық және басқа да сумен жабдықтау жүйелері
«SSAP» ЖШС	пайдаланылмайды	пайдаланылмайды	пайдаланылмайды және жойылмайды	жоқ
«ХИМ-плюс» ЖШС ТОО «ХИМ – плюс»	пайдаланылмайды	пайдаланылмайды	пайдаланылмайды және жойылмайды	жоқ
«KUS» ЖШС	пайдаланылмайды	5 173,977 м3	116 243 м3	пайдаланылмайды



Ұйымның су тартуына елеулі әсер ететін су көздері: «SSAP» ЖШС-ның су тартуы «Степногорск-Водоканал» ШЖҚ МКК-дан «Селета» өзені бассейнінен жүзеге асырылады. «ХИМ-плюс» ЖШС-да суды тұтыну көлемі шамалы, пайдаланылатын су көзіне елеулі әсер етпейді.

«KUS» ЖШС су тартуы Астрахань-Атырау-Маңғышлақ магистральды су таратқышынан жүзеге асырылады.

GRI 303

# СУ ЖӘНЕ САРҚЫНДЫ СУЛАР

## Көп рет және қайта пайдаланылатын судың жалпы көлемі

№ р/н	Атауы	Көп рет және қайта пайдаланылатын судың көлемі, м3				
		2019	2020	2021	2022	2023
2	«SSAP» ЖШС	3 400	3 400	3 400	3 400	3 400
3	«Хим плюс» ЖШС	0	0	0	0	0
4	«KUS» ЖШС	0	0	0	283 125	718 554

## Сарқынды сулардың және қабылдаушы объектінің сапасын көрсете отырып, төгінділердің жалпы көлемі

№ р/н	Атауы	Ағынды сулардың және қабылдаушы объектінің сапасы көрсетілген төгінділер көлемі, м3/жыл				
		2019	2020	2021	2022	2023
2	«SSAP» ЖШС	34 029	13 524	26 417	22 101	13 975
3	«ХИМ-плюс» ЖШС	0	0	0	0	0
4	«KUS» ЖШС	0	0	0	0	0

### «SSAP» ЖШС

Сарқынды суларды бұру «Степногорск-Водоканал» ШЖҚ МКК тазарту құрылыстарына тиесілі құбыр арқылы жүзеге асырылады.

Өндірістік қызмет процесінде шаруашылық-тұрмыстық сарқынды сулар да пайда болады. Олармен жұмыс істеу қатардағы санитарлық-гигиеналық шараларды қабылдауды талап етеді, өйткені қызметкерлерге тұрмыстық қызмет көрсету Серіктестіктің қазіргі тұрмыстық корпусында көзделген. Жобада шаруашылық-тұрмыстық сарқынды суларды кәдеге жарату жөніндегі арнайы шаралар көзделмейді.

Ғимараттың шатырынан жауын-шашын және еріген сулар кейіннен рельефке лақтырыла отырып, тікелей ғимараттың төсеніштеріне жіберіледі. Серіктестіктің аумағында басқа ұйым қайталап пайдаланған төгінділердің көлемі жоқ.

### «ХИМ-плюс» ЖШС

Сұйық формуляттарды өндіру кезінде химиялық ластанған ағындар пайда болмайды.

### «KUS» ЖШС

Жобалық шешімдерге сәйкес барлық пайда болған ағындар өңделеді және қайта пайдаланылады. Буландырғыш тоғанға сарқынды суларды ағызу тек жөндеу жұмыстары кезеңінде ғана көзделген. Алайда Серіктестіктің теңгерімінде пайдалануға берілген буландырғыш тоған жоқ.



## GRI 304

## БИОӘРТҮЛІЛІК

Осы бөлімде меншіктегі, жалға алынған немесе басқарылатын, қорғалатын аудандар мен биоәртүрлілік деңгейі жоғары аудандардағы және оларға іргелес аудандардағы өнеркәсіптік алаңдар бойынша ақпарат берілген.

## «SSAP» ЖШС

## Өсімдіктер әлемі

Кәсіпорынның орналасқан жері қара-каштан топырақтарындағы құрғақ шөпті-дәнді дала аймағына жатады. Осы аумақтың бұзылмаған учаскелерінде шөптердің қатысуымен бетегелі-селеулі қауымдастықтар басым.

Аумақтың өсімдіктері 7 қауымдастық пен өсімдік топтарымен ұсынылған:

1. Қара-қоңыр топырақтағы бетегелі-селеулі;
2. Бетегелі-селеулі-жусанды қара-каштан топырақтарында бетегелі-жусанды-қылқан кешенінде қара-каштан толық дамымаған топырақтарында сазды жазықта;
3. Толқынды жазықтағы қара каштан сортаң топырақтарында жусанды-бетегелі-қылқан кешеніндегі қара каштан-қауырсынды топырақтарда бетегелі-селеулі;
4. Толқынды жазықта 40%-ға дейін дамымаған топырақтарда бетегелі-суық жусанды толық дамымаған кешендегі қара каштан топырақтарындағы бетегелі-жусанды-қылқан;
5. Шөпті-жусанды-әр түрлі шөпті шалғынды-каштан топырақта микро төмендеулер бойынша;
6. Бұзылған топырақтар кешеніндегі қара-қоңыр аз дамыған топырақтағы бетегелі-суық жусанды;
7. Бүлінген жерлер.

Топырақты өсімдіктермен жобалық жабу: 50-60% құрайды. 100 м2 алаңда 25 өсімдік түрі бар. Шөпті дақылдар орташа есеппен 60%, әртүрлі шөптер - 25%, жусан - 15% құрайды. Шөптің түрлік қанықтығы орташа. Жемшөптік тұрғыдан өте құнды өсімдіктер, 100 кг шөпте орта есеппен 53 кг жемшөп бірлігі бар. Өсімдіктің орташа биіктігі 15-тен 46 см-ге дейін құрайды, Өсімдіктің орташа түсімділігі түрлеріне байланысты 1,5-4,0 ц/га құрғақ массаны құрайды.

жатқан аумақ жайылымдармен, батпақты учаскелермен қамтылған және құрамында құнды табиғи компоненттер жоқ.

Бүлінген жерлердің аумағы көптеген ойықтардың, үйінділердің, үйінділердің кезектесуін білдіреді.

«SSAP» ЖШС қайта құру және пайдалану сирек кездесетін және эндемиялық түрлердің популяцияларына зиян келтірмеуі тиіс, өйткені өсімдіктер өндірістік процеске әсер етпейтін кеңістіктерде барлық жерде кездеседі.

## Жануарлар әлемі

Кәсіпорын орналасқан ауданда жануарлар дүниесі өте бай. Омыртқалы жануарлардың 283 түрі бар. Олар кластар бойынша былайша бөлінеді: сүтқоректілер - 47 түрі, құстар - 216 түрі, бауырымен жорғалаушылар - 7 түрі, балықтар - 12 түрі. Жануарлар әлемінің топырақ пен өсімдіктердің белгілі бір түрлерімен тығыз байланысы анық байқалады.

Ақмола облысындағы негізгі өнімді биотоптар жағалау өсімдіктері мен өсірілетін алқаптары бар су айдындары болып табылады, осы аумақтың неғұрлым көп тұрғындары сулы-батпақты және дала құстары болып табылады, оларға: су маңындағы самырсындар, көгершіндер, сұр қарғалар, қырғауылдар, шыбықтар, саңырауқұлақтардың әртүрлі түрлері мен тастар жатады. Кәсіпорын аумағында құстардың ұшып өтуіне және ұя салуына кедергі келтіретін ғимараттар, жоғары қабатты құрылыстар, жоғары вольтты беру желілерінің тіректері, су қоймаларының жасанды құрылыстары жоқ.

Жануарлар дүниесіне зиянды факторлардың әсері халыққа сияқты қабылданады. Жануарлар дүниесін қорғау мәселелері қаралмайды, өйткені жұмыстар жануарлардың жаппай мекендейтін жерлері жоқ аумақта жүргізіледі. Өндіріс ауданындағы өсімдік жамылғысы карьердің қайта құнарландырылуына, жер асты жолдарының салынуына байланысты антропогендік жүктемені сезінеді, осының бәрі өсімдік жамылғысының өнімділігі мен шаруашылық құндылығының азаюына, қоғамдастықтардың бұзылуына әкеледі. Зауыт Степногорск қаласының техногендік ластануы бар өнеркәсіптік ауданында орналасқанын

атап өту қажет, сондықтан жануарлар мен өсімдіктер дүниесін қорғау бойынша қандай да бір жекелеген іс-шаралар жүргізу көзделмеген.

Қазіргі уақытта жануарлар дүниесі табиғи тепе-теңдікте, өйткені оған адамның әсері әзірге сезілмеген, яғни жабайы жануарлар дүниесі әзірге жеткілікті әралуан.

## Топырақ және құм

Зауыт Степногорск қаласының өнеркәсіптік аймағында орналасқан және техногендік ластануы және жер бедерінің бұзылуы бар.

Геоморфологиялық тұрғыдан зауыт аумағы аздаған батпақты батпақтары және тегістелген рельеф нысандарымен (төмен дамуымен) сипатталатын қырат тәріздес биіктіктері бар әлсіз қыратты жазықтықтың бір бөлігі.

Геологиялық тұрғыдан алғанда, жұмыс учаскесінің аумағы жел соғатын қабықпен қалыптасқан, бұл негізінен аркозды құрамдағы құмдауыштардың ыдырау және сілтілендіру өнімдерінен және бастапқы жатқан немесе ішінара қайта жатқызылған жерде қалған граниттердің сирек интрузиясынан тұратын ежелгі элювий. Цемент саз болып табылатын аркозды құмтастарды желдету кезінде сазды сипаттағы соңғы желдету өнімдері пайда болады. Жел соғу қабығы дамуының аралық сатысы дренаж-қиыршықтас шөгінділерімен сипатталады.

Желсіну қабығының дамуының бастапқы кезеңінде желсіну жарықтарының көптігімен сипатталатын аналық жыныстардың (құмтас, гранит) тас аймағынан тұрады.

Аудан шаруашылықтың аралас бағытымен сипатталады: егіншілік және мал шаруашылығы. Жыртуға жарамды жерлер салыстырмалы түрде аз, олар жекелеген алқаптармен кездеседі және аз сортаңданған топыраққа орайластырылған.

Жұмыс учаскесінің топырақ жамылғысы негізінен сазды және құмдақ, кей жерлерде сортаңданған топырақтан тұрады.

Топырақ сынамаларындағы радионуклидтердің құрамы осы өңірдің фонына сәйкес келетін фон деңгейінде болады. № 1 тәжірибелік-өнеркәсіптік учаскедегі бастапқы радиациялық және уытты фонның сипаттамасы:

- 1) Атмосферада рұқсат етілген шектен асатын концентрацияларда зиянды химиялық заттар жоқ;
- 2) Жерасты сулары улы заттармен ластанбаған;

Шөлейтті немесе шөлейтті дала - дала мен шөлейт арасындағы аралық ландшафт түрі.

Өсімдіктер аз. Өсімдік жамылғысы негізінен типчак, жусан, ромашка, шөміш құрайды, кеміргіштер - сырғымалар, құмтас қояндар мекендейді. Жыртқыштар - дала күзендері мен түлкілер, құстардан - бүркіттер, тарандар. Жорғалаушылар мен жыландар көп.

## «KUS» ЖШС

1. Серіктестік Бу-газ турбиналы электр станциясын және химиялық су дайындау және сарқынды суларды тазарту алаңын пайдаланады, олардың шегінде қорғалатын аудандар мен биоәртүрлілік деңгейі жоғары аудандар және оларға іргелес жатқан аудандар жоқ.

2. Өндірістік экологиялық бақылау шеңберінде жүргізілген зерттеулер нәтижелері бойынша Серіктестік объектілерін пайдаланудан қоршаған ортаға елеулі әсер ету жоқ.

3. Күзетілетін немесе қалпына келтірілген мекендеу орындары жоқ. Халықаралық табиғатты қорғау одағының Қызыл кітабында санамаланған түрлер және ұйым қызметі қозғаған аудандарда мекендейтін жерлері көрсетілген қорғалатын түрлердің ұлттық тізіміне енгізілген түрлер жоқ.



GRI 305

# ШЫҒАРЫНДЫЛАР

Бұл бөлімде «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС ластаушы заттардың атмосфераға шығарындыларының шығарындыларының, парниктік газдардың тікелей жалпы көлемі бөлігінде қолданыстағы жобалары шығарындыларының, NOx, SOx және басқа да маңызды бойынша ақпарат берілген.

### Шығарындылардың жалпы көлемі

Атауы	«SSAP» ЖШС	«ХИМ - плюс» ЖШС	«KUS» ЖШС
Парниктік газдардың тікелей шығарындылары	жоқ	жоқ	Көміртегі қостотығы - 794 315 тонна Метан - 56,4 тонна Азот тотығы - 14,1 тонна
Парниктік газдардың жанама энергетикалық шығарындылары	жоқ	жоқ	жоқ
Парниктік газдардың өзге де жанама шығарындылары	жоқ	жоқ	жоқ
Парниктік газдар шығарындыларының қарқындылығы	жоқ	жоқ	жоқ
парниктік газдар шығарындыларын азайту	жоқ	жоқ	жоқ
Озонды бұзатын заттардың шығарындылары	жоқ	жоқ	жоқ
Атмосфераға NOx, SOx және басқа да маңызды ластаушы заттардың шығарындылары	NOx - 0,168 тонна SOx - 134,84 тонна PM - 0,926 тонна Басқалары - 18,939 тонна	NOx -0 тонна SOx - 0 тонна. Стационарлық емес көздерден 0,175 тонна	NOx - 216,34 тонна SOx - 94,57 тонна PM - 0,02 тонна CO - 206,61 тонна Басқалары - 8,80 тонна

### «SSAP» ЖШС

#### Парниктік газдар шығарындылары

2021 жылы «SSAP» ЖШС (бұдан әрі – Серіктестік) парниктік газдар шығарындыларына түгендеу жүргізді. Түгендеу нәтижелері бойынша парниктік газдардың тікелей шығарындылары жоқ, Серіктестіктегі жанама шығарындыларға іске қосу қазандығынан, пеш оттығын іске қосу жылытқышынан, QAC500R типті дизельдік электр станциясынан, ТЕКСАН зауыт тоқтаған кезде, дизель отынын жағу кезінде шығарындылар жатады.

«SSAP» ЖШС NOx, SOx және басқа да маңызды ластаушы заттардың атмосфераға шығарындылары Зауыт аумағындағы атмосфераны ластайтын зиянды заттар:

- күкірт қышқылының аэрозольдері және соңғы абсорбциялық мұнараның шығатын газдарындағы күкіртті ангидрид;
- дизель отыны бар шығыс ыдыстарынан C12-C19 шекті көмірсутектері және күкіртті сутегі бар дизель отынының буы;
- күкірт қышқылының қоймасынан күкірт қышқылының аэрозольдері, оның ішінде авариялық төгілу кезінде;
- күйе, азот оксиді, азот диоксиді, күкірт диоксиді, көміртек оксиді жағуға арналған пешті қыздыру кезеңінде, пайдаланылған газдар, толық жанбайтын өнімдер.
- NOx – 0,168 тонна.
- SOx – 134,84 тонна.
- Ұшпа органикалық қосылыстар (ҰОҚ) - 0,001 тонна.
- Қатты бөлшектер (ҚБ) – 0,926 тонна.
- Газ тәрізді және сұйық – 134,84 тонна.
- Басқалары – 18,939 тонна.

Қоршаған ортаны қорғауды басқаруды тиімді жүзеге асыру үшін қажетті қоршаған ортаның жай-күйі мен құрамдас бөліктеріне жол берілетін шекті әсер ету нормативтерінің жүйесін белгілеуге бағытталған қоршаған ортаға эмиссияларға тұрақты бақылау мен мониторинг жүргізіледі. Эмиссияларға экологиялық бақылау жүргізудің негізгі міндеті кәсіпорынның санитарлық-қорғау аймағы шегінде және оның шекарасында қоршаған орта сапасының өзгеру ауқымын анықтау.





## GRI 305

# ШЫҒАРЫНДЫЛАР

### «ХИМ-плюс» ЖШС

#### Парниктік газдардың тікелей шығарындылары

«ХИМ-плюс» ЖШС-да парниктік газдардың тікелей шығарындылары жоқ, қазандық іске қосылмаған. Қазандықты пайдалануға бергеннен кейін парниктік газдарды түгендеу жүргізіледі.

#### «ХИМ-плюс» ЖШС NOx, SOx және басқа да маңызды ластаушы заттардың атмосфераға шығарындылары

Ұйымдастырылмаған көздерден шығарындылар 0,015 тоннаны құрады (эмиссиялардың рұқсат етілген нормасынан 3-5%). Ластаушы заттардың атмосфераға шығарылуын бақылауды аккредиттелген зертхана жүзеге асырады. Ластаушы заттардың шоғырлануын анықтауға сынама алу орындары нормативтік құжаттардың талаптарына сәйкес айқындалған. Шарт бойынша ауа бойынша сынамаларды іріктеу мен талдауды ластаушы заттардың атмосфераға шығарылуын бақылаудың жоспар-кестесіне сәйкес «Лидер консалтинг» ПКФ ЖШС аккредиттелген зертханасы жүргізеді. Экологиялық бақылауды жүргізудің негізгі міндеті ластаушы заттардың әсер ету мониторингі және кәсіпорынның санитариялық-қорғаныш аймағы шегінде және оның шекарасында қоршаған орта сапасының өзгеру ауқымын анықтау.

## GRI 306

# ҚАЛДЫҚТАР

Бұл бөлімде «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС ағымдағы жобаларындағы қалдықтар бойынша ақпарат берілген. Серіктестіктің барлық объектілерінде өндіріс және тұтыну қалдықтарын олардың түрлері, саны және қасиеттері бойынша есепке алу жүзеге асырылады, қауіпті қалдықтардың паспорттары әзірленеді, өндіріс және тұтыну қалдықтарын есепке алу қалдықтардың пайда болуына және олардың кәдеге жаратуға немесе

#### Парниктік газдар шығарындылары

ҚР экологиялық заңнамасының талаптарына сәйкес 2024 жылы Серіктестікте 2023 жылға арналған парниктік газдарды түгендеу жүргізілді. Бу-газтурбиналық электр станциясының және химиялық су дайындау және сарқынды суларды тазарту алаңдарының ұйымдастырылған көздерінен парниктік газдар шығарындыларының есебі орындалды. 2023 жылы жүргізілген түгендеу нәтижелері бойынша парниктік газдар шығарындылары 2023 жылы мыналарды құрады: көміртегі қос тотығы - 794 315 тонна; Метан - 56,4 тонна; азот шала тотығы - 14,1 тонна, осыған байланысты Серіктестік парниктік газдарды квоталау жөніндегі талаптарға жатады. Серіктестік өз қызметінде климаттың өзгеруіне әсер ететін озонды бұзатын заттарды шығаруды жүзеге асырмайды.

#### «KUS» ЖШС NOx, SOx және басқа да маңызды ластаушы заттардың атмосфераға шығарындылары

Жол берілетін шығарындылар нормативтеріне (ЖШН) сәйкес ластаушы заттар шығарындыларының стационарлық көздері айқындалған (ұйымдастырылған және ұйымдастырылмаған). 2023 жылы 2022 жылмен салыстырғанда ластаушы заттар шығарындыларының айтарлықтай азаюы байқалады. Ластаушы заттар шығарындыларының қысқаруы өндірілетін электр энергиясы көлемінің қысқаруына байланысты. Стационарлық көздерден жалпы шығарындылардың нақты көлемі: барлығы - жылына 526,33 тонна, оның ішінде: қатты - 0,02 тонна, NOx - 216,34 тонна, SOx - 94,57 тонна, CO - 206,61 және өзгелері - 8,80 тонна.

орналастыруға берілуіне қарай тиісті есепке алу журналында жүргізіледі. Қалдықтарды есепке алу нәтижелері қоршаған ортаны қорғау саласындағы уәкілетті органға ұсынылады.

### Қалдықтардың пайда болуы

Қалдықтардың атауы	Қалдықтардың пайда болу көзі	Қалдықтардың жинақталуы				Мамандандырылған ұйымдарға беру, тонна			
		Жинақталған қалдықтардың көлемі, тонна				2020	2021	2022	2023
«SSAP» ЖШС									
Пайдаланылған люминесцентті шамдар	Пайдаланылған шамдарды ауыстыру	0,106	0,117	0,0921	0,03468	0,106	0,117	0,0921	0,03468
Күкіртті сүзгеннен кейінгі кектер	Күкірт қышқылын өндіру, күкіртті балқыту қалдықтары	75	80	183	215	75	80	183	215
Құрамында күкірт қышқылы бар қалдықтар	Резервуарларды тазалау кезіндегі күкірт қышқылының қалдықтары	0	2,5	2,5	3,25	0	2,5	2,5	3,25
Тұрмыстық қатты қалдықтар	Персоналдың тіршілік әрекеті нәтижесінде пайда болады	21,84	42,89	45,63	34,51	21,84	42,89	45,63	34,51
Макулатура, қағаз	Өндірістік үдеріс нәтижесінде пайда болады	0	0	0,325	0,122	0	0	0,325	0,122
Дәнекерлеу электродтарының тұтандырғыштары	Электрмен дәнекерлеу жұмыстары кезінде өндірістік процесте пайда болады	0	0,001	0,003	0,008	0	0,001	0,003	0,008
Майланған шүберек	Механизмдерді, бөлшектерді, станоктар мен машиналарды мұнай өнімдерінен сүрту үшін сүрту материалын пайдалану кезінде пайда болады	0	0	0,004	0,045	0	0	0,004	0,045
Ұйымдастыру техникасы	Кеңсе техникасын пайдалану кезінде пайда болады	0,0312	0,005	0,071	0,1	0,0312	0,005	0,071	0,1
Акумуляторлық батареялар	Портативті жабдықты пайдалану кезінде, аккумуляторларды ауыстыру кезінде пайда болады	0,038	0,042	0	0,021	0,038	0,042	0	0,038

Қалдықтардың пайда болуы

Қалдықтардың атауы	Қалдықтардың пайда болу көзі	Қалдықтардың жинақталуы				Мамандандырылған ұйымдарға беру, тонна			
		Жинақталған қалдықтардың көлемі, тонна							
		2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
<b>«SSAP» ЖШС</b>									
Құрылыс қалдықтары	Құрылыс жөндеу жұмыстары, жабдықтарды бөлшектеу	10	8	3,78	17,72	10	8	3,78	17,72
Нейлон таспасының қалдықтары	Бастапқы шикізатты сұрыптау және орау нәтижесінде пайда болады	0	0	0,001	0,001	0	0	0,001	0,001
ПВХ шымылдығы	Бастапқы шикізатты сұрыптау және орау нәтижесінде пайда болады	0	0	42,007	11,68	0	0	42,007	11,68
Б, Г класты медициналық қалдықтар	Персоналға медициналық көмек көрсету кезінде құрылады	0,001865	0,015	0,01777	0,0389	0,001865	0,015	0,01777	0,0389
Металл қалдықтары	Жабдықтарды пайдалану және жөндеу	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>«ХИМ-плюс» ЖШС</b>									
Құрамында қалдықтар бар немесе қауіпті заттармен ластанған қаптама	Шикізатты орау	7,8	2,6	3,8	18,5	7,8	2,6	3,8	18,5
Аралас орау	Шикізатты орау	0,8	0,4	0,6	2,5	0,8	0,4	0,6	2,5
Пайдаланылған активтендірілген көмір	Адсорберден	0,2	0,2	0,2	0	0,2	0,2	0,2	0





Қалдықтардың пайда болуы

Қалдықтардың атауы	Қалдықтардың пайда болу көзі	Қалдықтардың жинақталуы				Мамандандырылған ұйымдарға беру, тонна			
		Жинақталған қалдықтардың көлемі, тонна							
		2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
<b>«ХИМ-плюс» ЖШС</b>									
Абсорбенттер, сүзгі материалдары (басқаша анықталмаған май сүзгілерін қоса алғанда), сүртуге арналған маталар, қауіпті материалдармен ластанған қорғаныш киімі	Шүберек, қорғаныш киімі	0,1	0,1	0,1	0	0,1	0,1	0,1	0
Коммуналдық қалдықтар		4	2	2	2	4	2	2	2
<b>«KUS» ЖШС</b>									
ҚТҚ	ПГТЭС	0	0	3,32	15,58	0	0	3,32	15,58
Сүрек қалдықтары	ПГТЭС	0	0	0,68	8,6	0	0	0,68	8,6
Пайдаланылған ыдыстар	ПГТЭС	0	0	3,8	0	0	0	3,8	0
Картридждер	ПГТЭС	0	0	0,03	0	0	0	0,03	0
Пайдаланылған майлар	ПГТЭС	0	0	0,8	0	0	0	0,8	0
Пайдаланылған сүзгілер	ПГТЭС	0	0	0	10,6	0	0	0	10,6
Жылу оқшаулағыш қалдықтары	ПГТЭС	0	0	0	14,46	0	0	0	14,46
Сүзгі сығымдағыштарын кек	СДҚ	0	0	26,18	5823,66	0	0	26,18	5823,66
ҚТҚ	СДҚ	0	0	1,34	20,14	0	0	1,34	20,14
Пайдаланылған ыдыстар	СДҚ	0	0	0	9,3	0	0	0	9,3
Тұздардың қалдықтары	СДҚ	0	0	0	939,66	0	0	0	939,66
Артық лай	СДҚ	0	0	0	53,1	0	0	0	53,1
Пайдаланылған сүзгілер	СДҚ	0	0	0	1,46	0	0	0	1,46



# КАДР ЖӘНЕ ӘЛЕУМЕТТІК САЯСАТ

Серіктестіктің жаңартылған кадр саясаты Серіктестіктің Байқау кеңесінің шешімімен 2023 жылғы желтоқсанда бекітілген.

Кадр саясаты адами капиталдың құнын арттыруға, қолайлы жағдайлар жасауға және еңбек нарығының бәсекеге қабілеттілігі мен орнықтылығын қамтамасыз етуге бағдарланған.

### Кадр саясатының негізгі бағыттары:

- портфельді тиімді басқаруды қамтамасыз ету шеңберінде **адами ресурстарды белсенді жоспарлау**, персоналдың біліктілігі мен құзыреттілігінің деңгейін ұдайы арттыру процесін ұйымдастыру;
- ұжымдарда **әлеуметтік тұрақтылықты қамтамасыз ету** және бүкіл Серіктестік бойынша персоналдың әл-ауқатының өсуіне жәрдемдесу. Қауіпсіз және өнімділігі жоғары еңбекті қамтамасыз ететін еңбек жағдайлары мен ынталандыру жүйесін құру;
- қызметкерлерге еңбегі үшін тең құнды ақы төлеуді қамтамасыз етуді қамтитын **еңбекке әділ ақы төлеу жүйесін** құру;
- жоғары білікті және дәлелді қызметкерлерді сауатты іріктеу мен жалдауды, оқыту мен біліктілікті арттыруды қамтитын персоналды **басқару функциясын ұдайы жетілдіру**;

**ашықтық, мүдделілік және ынтымақтастық**, мұнда HR функциясы мәдениетті қалыптастыруды және дамытуды қамтамасыз етеді, қызметкерлердің Серіктестіктің стратегиялық мақсаттарына мүдделілігін, түсінігін және қолдауын ынталандырады және арттырады;

- **ішкі сараптаманы дамыту арқылы корпоративтік бірегейлік** пен сана-сезімді нығайту және жергілікті кадрларды даярлау деңгейін арттыру есебінен адами капиталдың құнын арттыру үшін жағдайлар жасау, сондай-ақ білікті мамандарды сақтау үшін қолайлы жағдайлар жасау.

Осы Кадр саясатында қойылған мақсаттарға қол жеткізу үшін Серіктестік **мынадай негізгі бағыттарды айқындады:**

- Серіктестіктің стратегиялық пайымы мен даму мақсаттарын ескере отырып, адами ресурстарды дамыту арқылы білікті кадрларды тарту, ынталандыру және оларға қолайлы жағдайлар жасау;
- Серіктестіктің стратегиялық мақсаттарын іске асыруға ықпал ететін корпоративтік мәдениетті тиімді дамыту;
- персоналды басқарудың қазіргі заманғы әдістері мен озық технологияларын енгізу, HR-функциялардың тиімділігін арттыру үшін HR-процестерді жетілдіру.



## GRI 402

### ӘЛЕУМЕТТІК ТҰРАҚТЫЛЫҚ ДЕҢГЕЙІ

«Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС жыл сайынғы негізде **SAMRUK RESEARCH SERVICES** зерттеуіне қатысады. 2023 жылы аталған зерттеу жарты жылда 1 рет өткізілді.

**SAMRUK RESEARCH SERVICES** Қордың еңбек ұжымдарындағы әлеуметтік тұрақтылық деңгейін өлшеудің мониторингтік құралы.

Зерттеу нәтижелеріне сәйкес «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС («SSAP» ЖШС және «Полимер Продакшн» ЖШС) еңбек ұжымдарында әлеуметтік тұрақтылық деңгейінің төмендегені байқалады.

Осылайша, Компаниядағы SRS интегралдық көрсеткіші 2022 жылмен салыстырғанда 2023 жылы 18 пайыздық тармаққа төмендеп, 60%-ды құрады.

ЕТҰ бөлінісінде «SSAP» ЖШС-дағы интегралдық көрсеткіш деңгейі 55%-ды, «Полимер Продакшн» ЖШС-да - 64%-ды құрады.

### ЕҢБЕК ЖӘНЕ ЕҢБЕК ҚАТЫНАСТАРЫ

Еңбекті ұйымдастыру және еңбек қатынастары мәселелері Ішкі еңбек тәртібі қағидаларымен, еңбек шарттарымен реттелген. Қызметкерлерді көтермелеу олардың негізінде қызметін мерзімді бағалау және сыйлықақы беру жүргізілетін қызметкерлердің кезеңге арналған мақсаттарын және жеке даму жоспарларын бекіту жүйесі арқылы іске асырылады.

Әлеуметтік қолдау шеңберінде қызметкерлерге еңбек демалысына, бала туғанда және т.б. материалдық көмек көрсетіледі. Түрлі тақырыптық тимбилдингтер, басшылықпен коммуникациялық кездесулер, спорттық іс-шаралар және т.б. өткізіледі.

Серіктестік қызметкерлерінің еңбегіне ақы төлеу және сыйлықақы беру жүйесі мынадай қағидаларға негізделген:

1) ішкі әділеттілік (жалақы лауазым дәрежесіне байланысты белгіленеді) және сыртқы бәсекеге қабілеттілік (еңбекақы төлеу деңгейі жалақының референттік нарығына қатысты бәсекеге қабілетті болуы тиіс);

2) еңбекақы төлеу жүйесі ашық және түсінікті болуы тиіс;

3) сыйақы мөлшері жалпы Серіктестіктің және жекелеген қызметкерлердің Серіктестіктің мақсаттары мен міндеттеріне, сондай-ақ қаржы-экономикалық мүмкіндіктеріне қол жеткізуіне байланысты болуға тиіс. Серіктестік қызметкерлерінің еңбегіне ақы төлеу әрбір лауазымның дәрежесін ескере отырып, еңбекке ақы төлеудің мерзімдік-сыйлықақы жүйесі негізінде жүргізіледі.

Қызметкердің жылдық жиынтық табысы келесі элементтерден тұруы мүмкін:

- лауазымдық жалақы;

- есепті кезеңнің қорытындылары бойынша әкімшілік қызметкерлерге сыйақы (қызметті бағалау нәтижелері бойынша);

- Байқау кеңесі бекіткен қызметтің түйінді көрсеткіштерін орындау нәтижелеріне байланысты басшы қызметкерлерге (Серіктестіктің атқарушы органының мүшелеріне) бонустар;

- еңбек демалысына материалдық көмек;

- қызметтің корпоративтік түйінді көрсеткіштерін орындау нәтижелеріне байланысты жыл қорытындысы бойынша сыйлық;

- мемлекеттік және кәсіби мерекелерге арналған сыйлық.

### ӘЛЕУМЕТТІК ҚОЛДАУ, КЕПІЛДІКТЕР ЖӘНЕ ӨТЕМАҚЫ ТӨЛЕМДЕРІ

«SK Ondeu» ЖШС компаниялар тобының әлеуметтік саясаты қызметкерлермен бірлесіп айқындалады және «SK Ondeu» ЖШС компаниялар тобының қолда бар қаржылық мүмкіндіктері есебінен қамтамасыз етіледі.

Келісу комиссиясының құрамы ұйымдастырушылық-өкімдік құжатпен бекітіледі. Еңбек дауы туындаған кезде, келісім комиссиясына жүгінгенге дейін қызметкер:

- персоналмен жұмыс жөніндегі құрылымдық бөлімшенің басшысына;
- келісу комиссиясының төрағасына;
- Компанияның бірінші басшысына жүгінуге құқылы.

Қазіргі уақытта «SSAP» ЖШС еншілес компаниясында ұжымдық шарт жасалды, басқаларында әзірлену сатысында.

«SK Ondeu» ЖШС мен ЕТҰ-да қызметкерлерге мынадай жеңілдіктер:

- жұмыс берушінің өмірді міндетті сақтандыруы;
- қызметкерлерді ерікті медициналық сақтандыру;
- еңбекке жарамсыздығы/мүгедектігі бойынша өтемақы;
- ана/әке болуына байланысты демалыс;
- бала туғанда/асырап алғанда материалдық көмек;
- қызметкердің, жұбайының, балаларының, ата-аналарының қайтыс болуына байланысты материалдық көмек;
- сауықтыруға материалдық көмек;
- вахта қызметкерлеріне тамақтануды ішінара өтеу;
- персоналды көлікпен тасымалдау (жұмыс орнына және үйге қайту);
- бір рет қолданылатын медициналық маскалар мен залалсыздандырғыш спрейлерді тегін ұсыну.





**GRI 401**

**ПЕРСОНАЛДЫҢ ҚҰРЫЛЫМЫ**

2023 жылдың соңында SK Ondeu-дағы қызметкерлердің жалпы тізімдік саны «Полимер Продакшн» ЖШС-ны есептемегенде еншілес ұйымдарды қоса алғанда 615 адамды құрады. Осыған байланысты есепті кезеңде топ персоналының тізімдік саны 2022 жылмен салыстырғанда 26,3%-ға азайды.

**SK Ondeu персоналының саны, 2021-2023 жылдар, адам**

Көрсеткіш	2021	2022	2023
Есепті кезеңнің соңындағы персоналдың тізімдік саны	769	835	619
Есепті кезеңнің соңындағы персоналдың орташа тізімдік саны	783	826	615

Біз қызметкерлерімізбен ұзақ мерзімді қарым-қатынасты бағалаймыз, сондықтан олардың көпшілігі ұзақ мерзімді шарттар бойынша жұмыс істейді (> 99%), жедел шарттар негізінде қызметкерлердің шамамен 1% жұмысқа орналастырылды.

**Жұмыспен қамту нысаны бойынша персоналдың тізімдік саны, 2021-2023 жылдар, адам**

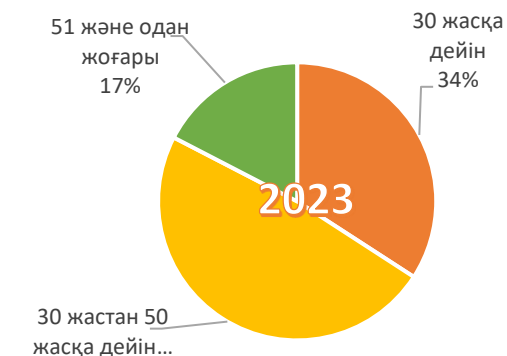
Көрсеткіш	2021	2022	2023
Ұзақ мерзімді шарт	<b>747</b>	<b>821</b>	<b>611</b>
ерлер	552	602	465
әйелдер	195	219	146
Уақытша қызметкерлер	<b>22</b>	<b>14</b>	<b>4</b>
ерлер	1	3	2
әйелдер	21	11	2
Толық жұмыспен қамтылу	<b>756</b>	<b>822</b>	<b>602</b>
ерлер	542	593	456
әйелдер	214	229	146
Жартылай жұмыспен қамтылу	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
ерлер	11	12	11
әйелдер	2	1	2
АҚС шарттары бойынша	0	1	<b>3</b>
Аутстаффинг шарттары бойынша	2	5	<b>9</b>

**GRI 405-1, 406**

Біздің Компания жасы бойынша кемсітушілікке жол бермейді. Есептік кезеңде кемсітушілік жағдайлары тіркелмеген. Компанияда 2023 жылы үлесі 17% құраған 50 жастан асқан адамдарды қоса алғанда, әртүрлі жас топтарының өкілдері жұмыс істейді.

**Жасына қарай бөліністегі персоналдың тізімдік саны, 2021-2023 жылдар, адам**

Көрсеткіш	2021	2022	2023
30 жасқа дейін	178	225	210
30 жастан 50 жасқа дейін	464	461	298
50 жастан жоғары	127	149	107



**ӘРТҮРЛІЛІК ЖӘНЕ ИНКЛЮЗИВТІЛІК**

**GRI 405-1, 405-2**

SK Ondeu қызметкерлердің көзқарастары мен мәдени құндылықтарының алуан түрлілігін мойындайды және бағалайды. Біз нәсілі, жынысы, діні, мүгедектігі немесе саяси сенімі бойынша кемсітушілікті қоса алғанда, ешқандай кемсітушілік түрлеріне жол бермейміз. Бос орындарды жариялау және кандидаттарды іріктеу кезінде жалдау процесінде кез келген бейтараптылықты болдырмау үшін тәжірибе мен біліктілікке қойылатын талаптар нақты айқындалған. Сыйақы мөлшері кандидаттың кәсіби қасиеттеріне ғана байланысты. SK Ondeu мүмкіндігі шектеулі жандарға жұмыс орындарын ұсынады. 2023 жылы мүмкіндігі шектеулі қызметкерлердің саны 4 адамды құрады, бұл 2022 жылға қарағанда 2 адамға аз.

**Мүмкіндіктері шектеулі қызметкерлердің тізімдік саны, 2021-2023 жылдар, адам**

	2021	2022	2023
ерлер	3	5	4
әйелдер	1	1	0
<b>Барлығы</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>4</b>



## ГЕНДЕРЛІК ҚҰРАМ

### GRI 405

Персонал құрылымында ерлердің басым болуы компанияның өндірістік қызметінің ерекшелігімен байланысты. Бұл ретте SK Ondeu гендерлік теңдік қағидатын қолдайды және әйелдерді әкімшілік

және сервистік позицияларға белсенді тартады. Топ жұмыскерлері арасындағы әйелдердің үлесі 2023 жылы 31,7%-ды құрады.

#### Гендерлік бөліністегі персоналдың тізімдік саны, 2021-2023 жылдар, адам

Көрсеткіш	2021	2022	2023
ерлер	553	605	467
әйелдер	216	230	148

Компания гендерлік теңдікті ілгерілету, сондай-ақ әйелдер арасында көшбасшылық әлеуетті дамыту және болашақ әйел көшбасшыларды даярлау аясында 2030 жылға қарай SKO-ның және ЕТҰ-ның (бақылау кеңестерінде және атқарушы органдарда) басқару органдарының құрамындағы

әйелдер үлесін кемінде 30% деңгейінде кезең-кезеңімен арттыруды жоспарлап отыр. 2023 жылдың соңында бұл көрсеткіш топ бойынша 25%-дан 33,3%-ға дейін құрады.

## ТАЛАНТТАРДЫ САҚТАУ

### Персоналды тарту және кадрлардың ауысуы

#### GRI 401-1

2023 жылы Топқа 208 адам қабылданды. Жаңа жұмыскерлердің 64,4%-ы Атырау облысында жұмыс істейді. Серіктестікте жергілікті тұрғындар арасынан жұмыскерлерді басымдықпен жалдау саясаты жоқ. Бос орындарға іріктеу

ізденушілердің білімі, біліктілігі мен кәсіби қасиеттеріне қарай жүргізіледі. 2023 жылы Топтағы кадрлар айналымы 22,1%-ды құрады. 2021 жылмен салыстырғанда бұл көрсеткіш 1,2%-ға өсті.

Көрсеткіш	2021	2022	2023
Қабылданған жұмыскерлер, адам	224	246	163
Жұмыстан босатылған жұмыскерлер, адам	214	173	122

## ДЕКРЕТТІК ДЕМАЛЫС

### GRI 401-3

2023 жылы «SK Ondeu» ЖШС компаниялары тобы бойынша

13 адам жүктілік пен босану және бала күтімі бойынша демалысқа шықты

ЖЫЛ	Ана/әке болуына байланысты демалыс алған жұмыскерлердің саны, адам.		Ана/әке болуына байланысты демалысы аяқталғаннан кейін жұмысқа оралған жұмыскерлердің саны		Ана/әке демалысы аяқталғаннан кейін жұмысқа оралған және жұмысқа оралғаннан кейін он екі айдан кейін жұмысын жалғастырған жұмыскерлердің саны, адам.		Есепті жылы ана/әке болуыға байланысты демалысы аяқталғаннан кейін жұмысқа қайта оралуы тиіс жұмыскерлердің саны	
	ӘЙЕЛДЕР	ЕРЛЕР	ӘЙЕЛДЕР	ЕРЛЕР	ӘЙЕЛДЕР	ЕРЛЕР	ӘЙЕЛДЕР	ЕРЛЕР
2021	22	2	4	-	4	-	-	-
2022	13	3	10	-	2	-	1	-
2023	9	4	6	3	4	-	1	-

## ПЕРСОНАЛДЫ ОҚЫТУ ЖӘНЕ ДАМУ

### GRI 404

Жұмыскерлерді кәсіптік оқыту және дамыту қағидаларына сәйкес жұмыскерлерге өзінің білім деңгейі мен біліктілігін арттыруға мүмкіндік беріледі. «SK-Ondeu» ЖШС компаниялары тобында тұрақты негізде жұмыскерлердің кәсібилігін кешенді арттыру жүргізіледі. Компаниялар

тобындағы оқыту және дамыту жүйесі міндетті, нормативтік оқыту, басқарушылық және кәсіби құзыреттерді дамытуды көздейді. 2023 жылы компаниялар тобында барлығы 122 жұмыскер оқудан өтті, бұл орташа тізімдік санның 19,8%-ын құрады. Оқытылғандардың орташа жасы - 40 жас.

Көрсеткіш	2021	2022	2023
Жылына бір жұмыскерді оқыту сағаттарының орташа саны, сағат	4,0	4,4	2,5
Барлық жұмыскерлерді оқыту сағаттарының жалпы саны, сағат	3 112	3 652	1 556
Әйел жұмыскерлерді оқыту сағаттарының жалпы саны, сағат	489	724	1 018
Ер азаматтарды оқыту сағаттарының жалпы саны, сағат	2 623	2 928	538
Жылына жұмыскерлерді оқытуға арналған шығындар, млн. теңге	10,4	10,7	55,3

### Кері байланыс

Компанияда бірнеше кері байланыс арналарын қамтамасыз ететін тиімді ішкі байланыс жүйесі құрылды.

Коммуникацияның басты арнасы - компанияның Интернет-ресурсы – [www.o-sk.kz](http://www.o-sk.kz), сыртқы мүдделі тараптарға жазбаша өтініш немесе шағым қалдыруға және қажет болған жағдайда «қауырт желіге» телефон қоңырауы арқылы жүгінуге мүмкіндік береді.

Компания кері байланыс мәдениетін дамытуды қолдайды:

- кері байланыс сауалнамаларын жүргізу;
- exit сұхбат жүргізу;
- ішкі әлеуметтік желілерді дамыту.

### Корпоративтік мәдениет және ішкі коммуникациялар

Өндірістің тиімділігі және компанияны дамытудың стратегиялық мақсаттарына қол жеткізу күшті корпоративтік мәдениеттің құрылысын анықтайтын жеке бағытта жүзеге асырылады. Ұжымда корпоративтік құндылықтар – даму, жауапкершілік, батылдық, ашықтық белсенді түрде танымал болуда.

Компанияның барлық жұмыскерлерді корпоративтік құндылықтарды түсінеді және бөліседі, өздерін команданың бір бөлігі ретінде анықтайды және ортақ іске жеке үлес қосады.

Жұмыскерлерді тарту деңгейін арттыру және еңбек нарығында үздік кандидаттарды тарту мақсатында Компания Жұмыс берушінің брендін қалыптастыру бойынша белсенді жұмыс жүргізеді-коммуникациялық іс-шаралар жоспары қалыптастырылды.

Компанияның корпоративтік құндылықтарын қолдауға бағытталған корпоративтік мәдениеттің негізгі элементтерінің бірі - жұмыскерлерді біріктіретін және жұмыскерлердің тартымдылығын арттыруға, Компанияның әлеуметтік жауапты Компания ретіндегі жағымды ішкі атмосферасы мен имиджін қалыптастыруға ықпал ететін әлеуметтік волонтерлік қызмет.

Компания ішіндегі жұмыскерлердің тиімді өзара іс-қимылын ұйымдастыруға, дағдарыстық

жағдайларды шешуге, жұмыскерлердің адалдығы мен жоғары адалдығын қалыптастыруға бағытталған ішкі коммуникациялар корпоративтік мәдениетті дамытуда маңызды рөл атқарады. Персоналды ақпараттандыру үшін ішкі телеграм-арна, ішкі инстаграм аккаунт сияқты коммуникация арналары тиімді пайдаланылады. Осы арналардың арқасында жұмыскерлерге ақпарат ағынына қатысады және бастапқы көзден ақпаратқа қол жеткізе алады.

### 2024 жылға және қысқа мерзімді жоспарлар

2024 жылы «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС жұмыскерлерді қолдау бағдарламасын іске асыруды жалғастырады, кадрлық әлеуетті сақтайды және дамытады және жұмыскерлерді тарту деңгейін, оның ішінде жұмыс берушінің брендін дамыту жөніндегі іс-шаралар есебінен де қолдайтын болады.

Компания еңбекақы төлеу және материалдық көтермелеу жүйесінің тиімділігін жақсартуға, персоналды басқару саласындағы процестерді автоматтандыруды жүзеге асыруға бағытталған жұмысты жалғастыруды жоспарлап отыр,

басқарушы персоналдың сабақтастығы мен көшбасшылықты дамыту бағдарламаларын, еңбекақы төлеуді жүйелеуді, сондай-ақ еңбек жағдайларын жақсартуға бағытталған іс-шараларды іске асыру.

Жұмыскерлердің еңбек жағдайларына қанағаттануын арттыру мақсатында 2024 жылы вахталық персоналдың өмір сүру жағдайларын ұйымдастыру жөніндегі стандартты әзірлеу және енгізу, жұмыскерлерді тамақтандыруды, арнайы киіммен қамтамасыз етуді және медициналық қызмет көрсетуді ұйымдастыру жөніндегі стандарттарды әзірлеу және енгізу жоспарланған.

### КОМПАНИЯНЫҢ ҚҰНДЫЛЫҚТАРЫ

#### ДАМУ

- Біз өзімізді және компаниямызды үнемі дамытып отырамыз
- Біз жайлылық аймағынан тыс жұмыс істейміз
- Біз жаңаға ашықпыз және оны өзіміз жасаймыз

#### ЖАУАПКЕРШІЛІК

- Біз істі соңына дейін жеткіземіз
- Біз қабылданған шешімдерге жауаптымыз
- Біз өзімізге алған міндеттемелерді орындаймыз

#### БАТЫЛДЫҚ

- Біз есептелген тәуекелдерге барамыз
- Біз қиын шешімдер қабылдаймыз
- Біз кез келген жағдайда мүмкіндіктер табамыз

#### ТРАНСПАРЕНТТІЛІК

- Біз байланыс пен диалогтарға ашықпыз
- Біз адал және ашық бизнес жүргіземіз
- Біз ақпаратты уақтылы ашамыз.



# ҚАУІПСІЗДІК ЖӘНЕ ДЕНСАУЛЫҚ

GRI 403

## ЖҰМЫС ОРНЫНДАҒЫ ҚАУІПСІЗДІК ЖӘНЕ ДЕНСАУЛЫҚ

«SK Ondeu» ЖШС өндірістік қауіпсіздік талаптарын сақтауға ерекше назар аударады. Өндірістік қауіпсіздік саясатына сәйкес біз өз жұмыскерлеріміз үшін қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз етуге тырысамыз. Осы мақсатта Компания ұлттық заңнамаға және халықаралық стандарттар мен талаптарға сәйкес еңбекті қорғау мен өнеркәсіптік қауіпсіздікті басқару жүйесін үнемі жетілдіріп отырады.

Компания мен оның ЕТҰ басшылығы жазатайым оқиғалар мен аварияларға, алкогольді, есірткіні, психотроптық заттарды және олардың аналогтарын пайдалануға және жол-көлік оқиғаларына байланысты шығындар мен залалдарға қатысты нөлдік төзімділік қағидатын ұстанады.

Атап айтқанда «SK Ondeu» ЖШС-ның HSE бойынша бірінші форумы еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау (бұдан әрі - ЕҚЖЕҚ) саласындағы тәжірибе, үздік тәжірибелермен алмасу үшін тиімді алаң құру, жұмыстарды қауіпсіз ұйымдастыру қағидаттарына бейілділігін көрсету және ЕҚЖЕҚ саласындағы SK Ondeu компаниялар тобы басшылығының дербес міндеттемелеріне қол қою мақсатында ұйымдастырылды.

Форум аясында SK Ondeu компаниялар тобының топ-менеджерлері ЕҚЖЕҚ саласындағы дербес міндеттемелерге қол қойды, олар жұмыскерлердің нөлдік жарақаттануына қол жеткізу мақсатында процестерді енгізуді және салааралық табысты тәжірибелерді таратуды көздейді.

## ЕҢБЕК ҚАУІПСІЗДІГІ ЖӘНЕ ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ САЛАСЫНДАҒЫ «ҚАУІПСІЗДІКТІҢ АЛТЫН ЕРЕЖЕЛЕРІ»

- Басшылықтың міндеттемесі;
- Тәуекелдерді анықтау - қауіптерді бақылау;
- Мақсаттарды анықтау - бағдарламаларды әзірлеу;
- Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жүйесін құру - ұйымның жоғары деңгейіне жету;
- Станоктармен және жабдықтармен жұмыс істеу кезінде жұмыс орындарында еңбек қауіпсіздігін және еңбекті қорғауды қамтамасыз ету;
- Біліктілікті арттыру - кәсіби дағдыларды дамыту;
- Кадрларға инвестиция салу - қатысу арқылы ынталандыру.

Персоналдың өмірі мен денсаулығына зиян келтіру тәуекелдерін азайту үшін жұмыстарды жүргізу кезінде тұрақты бақылау жүргізіледі, басшылар мен жұмыскерлердің өндірістік қауіпсіздік пен еңбекті қорғауды қамтамасыз ету процестеріне жауапкершілігі мен тартылуы артады, сондай-ақ SK Ondeu компанияларының бүкіл тобы жұмыскерлерінің құзыреті мен біліктілігін арттыруға көп көңіл бөлінеді.

«SK Ondeu» ЖШС үшін басты басымдық - өз жұмыскерлерінің қауіпсіздігі мен әл-ауқаты. Компания апаттар мен оқыс оқиғалардың алдын алу мақсатында шаралар кешенін қолданады, сондай-ақ олардың түсінігі мен қауіпсіздік талаптарын сақтауын арттыру үшін өз жұмыскерлерімен жүйелі түрде жұмыс істейді. Осы әрекеттердің барлығы

## ЗОЛОТЫЕ (ЖИЗНЕННО-ВАЖНЫЕ) ПРАВИЛА SKO



Быть готовым к работе



Безопасность во время вождения



Наряд-допуск повышенной опасности



Изоляция источников энергии



Работы в замкнутом пространстве



Работы на высоте



Движущееся оборудование и оборудование под напряжением



Грузоподъемные операции

## GRI 403

Топтың барлық кәсіпорындарында қауіпсіздік мәдениетін арттыруға, сондай-ақ ықтимал жағымсыз салдардың алдын алуға бағытталған.

Топта өндірістік жарақаттанудың алдын алуға, тәуекелдер мен қауіптердің алдын алуға және/немесе азайтуға бағытталған іс-шаралар тұрақты негізде жүргізіледі. Мұндай іс-шаралар:

- қауіпсіздік техникасы бойынша жоспарлы және жоспардан тыс нұсқамалар жүргізуді;
- оқыту, персоналдың біліктілігін арттыруды;
- қауіпті жағдайларды, қауіпті әрекеттерді, салдарсыз оқиғаларды (Near Miss) анықтау және тиісті түзету шараларын қабылдауды;
- мінез-құлық қауіпсіздік аудиттерін жүргізуді;
- жұмыскерлердің қауіпті жұмыстарды тоқтату рәсімін қолдануы немесе егер олар мұндай жұмысты қауіпсіз орындау мүмкін емес деп санаса, оны орындаудан бас тартуды (СТОП-Карталар) қамтиды.

2023 жылдан бастап барлық ЕТҰ-да қауіпті жұмыстарды тоқтату мақсатында «СТОП-Карта» құралы енгізілді. Осы құралды енгізу үшін Қауіпті жұмыстарды тоқтата тұру (STOP work authority) нұсқаулығы бекітілді, оған сәйкес қауіпті жұмыстарды тоқтату жөніндегі іс-қимылдар тәртіптік жазаларды қоса алғанда, ешқандай теріс салдарға әкеп соқпайтыны міндетті шарт болып табылды.

Сонымен қатар Компания Қауіпті жағдайларды (ҚЖ), Қауіпті әрекеттерді (ҚӘ) және Near Miss (NM) салдарынсыз оқиғаларды анықтау және тіркеу жүйесін енгізді.

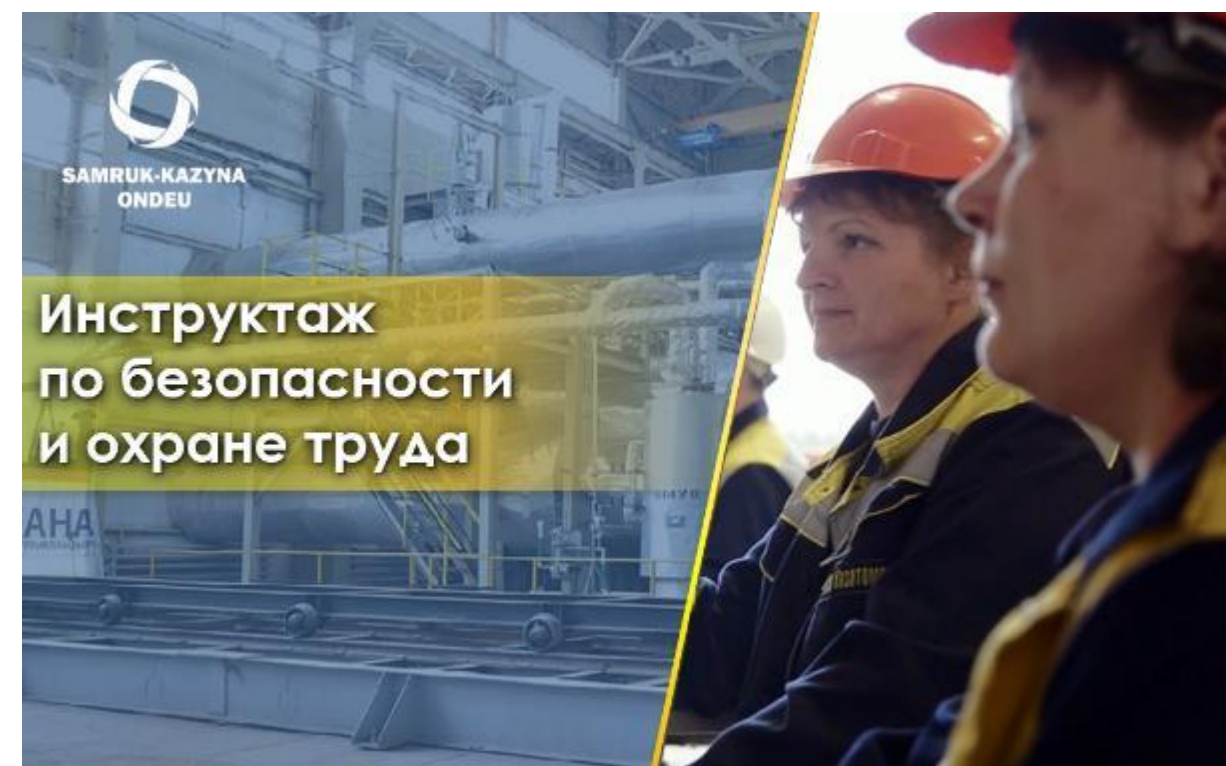
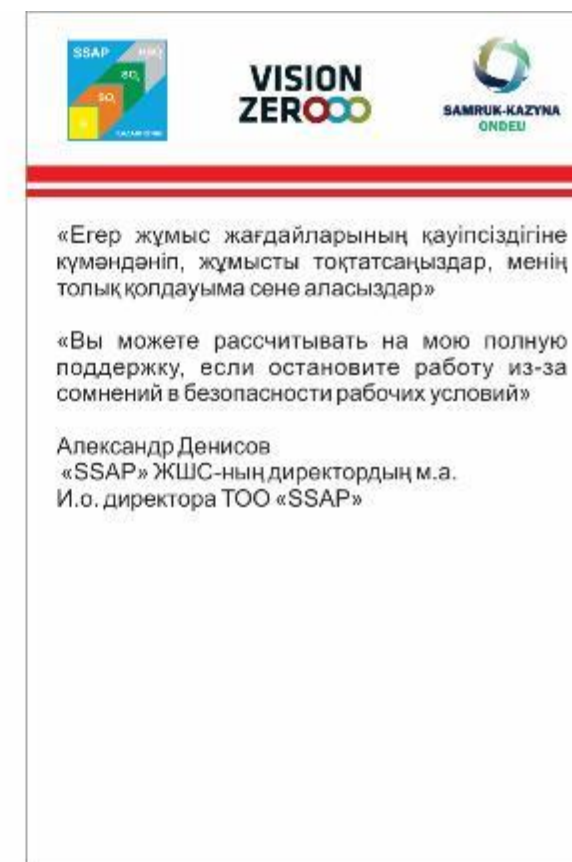
ҚЖ, ҚӘ, NM тіркеу персонал үшін жағымсыз салдарға әкелмейді, керісінше мотивациялық ынталандыру кезінде ескеріледі. Компания сонымен қатар ауыр оқыс оқиғалардың пайда болу қаупін тудыратын және/немесе тудыруы мүмкін қауіптерді анықтайды және тіркейді.

2023 жылы адами фактордың тәуекелдерін азайту үшін 430 мінез-құлық аудиті жүргізілді, оған Компания мен ЕТҰ-ның әртүрлі деңгейлерінің басшылары қатысты. Деректерді жүйелі түрде талдау және бақылау көбінесе адам факторымен байланысты қауіпсіздік талаптарының бұзылуы Топтың барлық өндірістерінде ортақ қауіп болып табылатынын көрсетеді.

37 тапсырманы қамтитын «SK Ondeu» ЖШС компаниялар тобының 2023 жылға арналған өндірістік қауіпсіздік жөніндегі бекітілген іс-шаралар жоспары толық көлемде орындалды.

2023 жылдың қорытындысы бойынша еңбек қызметіне байланысты жазатайым оқиғалар және кәсіптік аурулар тіркелмеген.

Сондай-ақ Компанияның кәсіпорындарында өндірістік қауіпсіздікті арттыру үшін қабылданған шаралар өнеркәсіптік апаттардың (бақыланбайтын жарылыстар, қауіпті заттардың шығарындылары немесе ғимараттардың қирауы) алдын алуға мүмкіндік берді.





## GRI 416

## КЛИЕНТТИҢ ДЕНСАУЛЫҒЫ МЕН ҚАУІПСІЗДІГІ

SK Ondeu қызметінің маңызды басымдығы - жұмыскерлердің өмірі мен денсаулығын қорғау, сондай-ақ қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз ету.

Компания жұмыс орындарында және өндірістік алаңдарда өнеркәсіптік қауіпсіздік нормаларының сақталуын, жабдықтардың жарамдылығын және нұсқаулықтар, регламенттер мен стандарттар сияқты барлық қажетті ішкі құжаттардың болуын қатаң қадағалайды.

Компанияның еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік саласындағы қағидаттары мен қағидаларын айқындайтын негізгі регламенттеуші құжаттар:

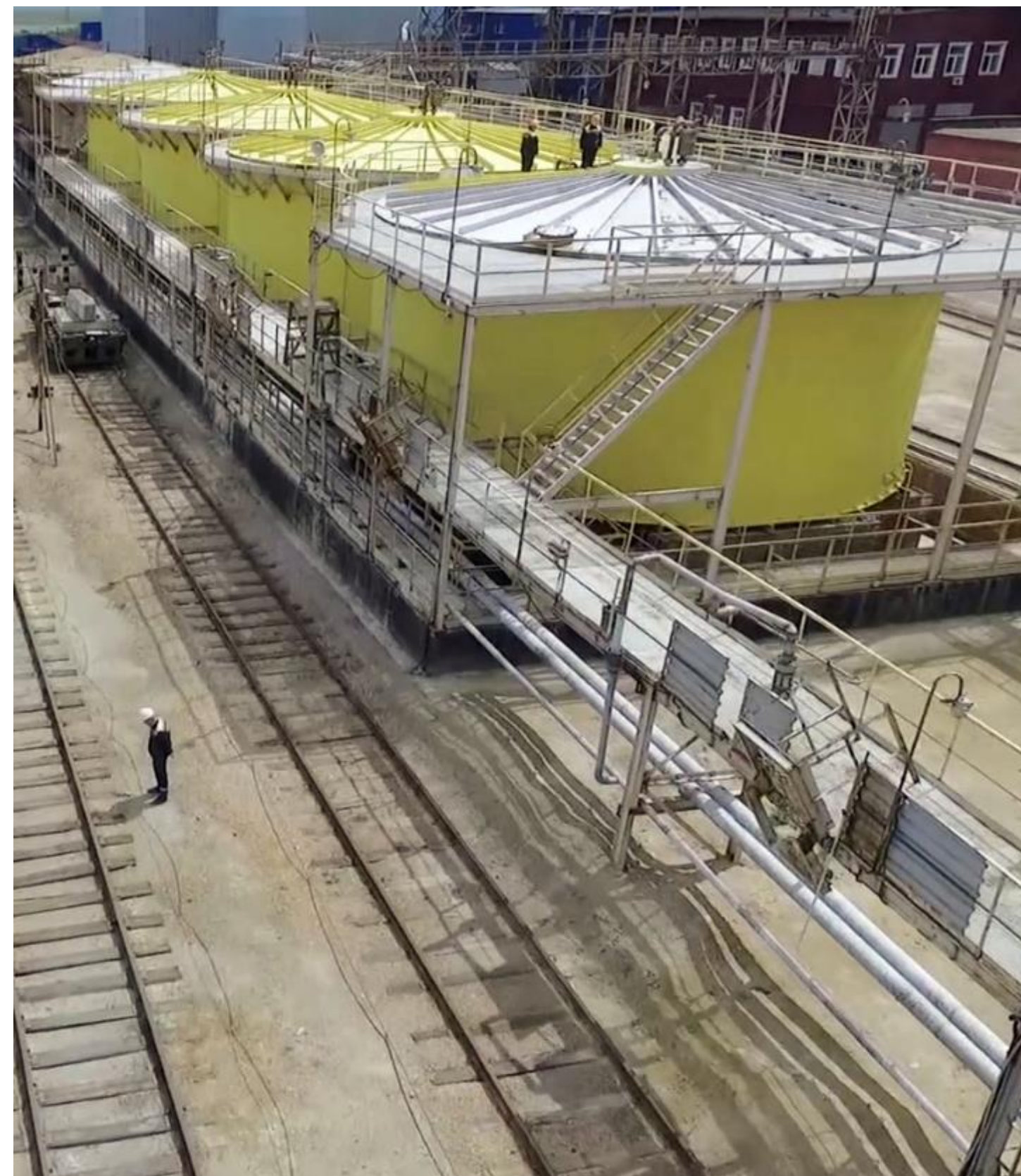
- Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі;
- «Азаматтық қорғау туралы» Қазақстан Республикасының Заңы;
- «Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы» Қазақстан Республикасының кодексі;
- Өнеркәсіптің химия саласының қауіпті өндірістік объектілері үшін өнеркәсіптік қауіпсіздікті қамтамасыз ету қағидалары;
- «SK Ondeu» ЖШС өндірістік қауіпсіздік саласындағы саясат;
- Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы «SK Ondeu» ЖШС және еншілес тәуелді ұйымдар жұмыскерлерінің кодексі;
- «SK Ondeu» ЖШС еншілес және тәуелді ұйымдары үшін еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы жөніндегі бірыңғай қағидалар;
- Еңбекті қорғау, өнеркәсіптік қауіпсіздік және қоршаған ортаны қорғау саласындағы мердігер ұйымдармен өзара іс-қимыл жөніндегі қағида.

Компания анықтаған ЕҚ және ӨҚ саласындағы қағидаттар мен қағидаларды топтың барлық жұмыскерлері мен мердігерлік ұйымдары орындауға міндетті.

Төтенше жағдайлардың алдын алу аясында «SK Ondeu» ЖШС-да Дағдарыстық жағдайларды басқару жөніндегі штаб жұмыс істейді.

Бұдан басқа «SK Ondeu» ЖШС компаниялар тобының ауыр және/немесе өлім-жітім ықтималдығы жоғары төтенше жағдайлардың, авариялар мен жазатайым оқиғалардың туындауы жөніндегі тәуекелдер тізілімі және «SK Ondeu» ЖШС компаниялар тобының моральдық және физикалық тозған жабдықтарын техникалық қайта жарақтандыру жөніндегі 2023 жылға арналған жоспарлары бекітілді.

2023 жылы «SK Ondeu» ЖШС компаниялар тобы бойынша жұмыс уақытын жоғалтумен жазатайым оқиғалардың жиілік коэффициенті (LTIF) 0-ді құрады.



## Тәуелсіз аудитордың пікірі

### ТӘУЕЛСІЗ АУДИТОРДЫҢ АУДИТОРЛЫҚ ҚОРЫТЫНДЫСЫ

«Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС-ның қатысушысына және басшысына

#### Пікір

Біз «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС-ның және оның еншілес ұйымдарының (бұдан әрі бірге – «Топ») 2023 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша қаржылық жағдайы туралы шоғырландырылған есептен, жиынтық шығын туралы шоғырландырылған есептен, капиталдағы өзгерістер туралы шоғырландырылған есептен және аталған күні аяқталған жыл үшін ақша қаражаттың қозғалысы туралы шоғырландырылған есептен, сондай-ақ есептік саясаттың негізгі ережелеріне қысқаша шолуды қоса алғанда шоғырландырылған қаржылық есептілікке ескертпелерден тұратын шоғырландырылған қаржылық есептілігіне аудит жүргіздік.

Біздің ойымызша, қоса беріліп отырған шоғырландырылған қаржылық есептілік Халықаралық қаржылық есептілік стандарттарына (бұдан әрі – «ХҚЕС») сәйкес 2023 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Топтың шоғырландырылған қаржылық жағдайына, сондай-ақ оның шоғырландырылған қаржылық нәтижелерін және аталған күні аяқталған жыл үшін ақша қаражаттың шоғырландырылған қозғалысының барлық елеулі тұрғыда анық көрсетеді.

#### Пікірімізді білдіру үшін негіз

Біз Аудиттің халықаралық стандарттарына (бұдан әрі – АХС) сәйкес аудит жүргіздік. Аталған стандарттарға сәйкес біздің жауапкершілігіміз қорытындының «Шоғырландырылған қаржылық есептілік аудитіне аудитордың жауапкершілігі» бөлімінде ашылып көрсетіледі. Біз шоғырландырылған қаржылық есептілікке жүргізген аудитімізге Қазақстан Республикасында қолданылатын этика талаптарына сәйкес Топқа қатысты тәуелді емеспіз және де біз аталған талаптарға сәйкес өзге де этикалық міндеттерді орындадық. Біздің ойымызша, алған аудиторлық дәлелдер пікір білдіру үшін жеткілікті және тиісті деп санаймыз.

#### Басшылықтың және корпоративтік басқару үшін жауап беретін тұлғалардың шоғырландырылған қаржылық есептілікке жауапкершілігі

Басшылық ХҚЕС-қа сәйкес аталған шоғырландырылған қаржылық есептіліктің дайындалуы және анық көрсетілуі үшін және басшылық жосықсыз әрекеттің немесе қателіктің салдарында елеулі бұрмалаушылығы болмайтын шоғырландырылған қаржылық есептілікті дайындау үшін қажетті деп санайтын ішкі бақылау жүйесі үшін жауапкершілікті көтереді.

Шоғырландырылған қаржылық есептілікті дайындау кезінде басшылық Топтың өз қызметін үздіксіз жалғастыру қабілетін бағалау үшін, қызметтің үздіксіздігіне жататын мәліметтердің тиісті жағдайларда ашылуы үшін және басшылық Топты таратуға, оның қызметін тоқтатуға ниеттеніп отырған немесе оның таратудан немесе қызметін тоқтатудан басқа қандай да бір іс жүзіне асатын баламасы болмаған жағдайларды қоспағанда қызметтің үздіксіздігі туралы болжамның негізінде есептілікті дайындау үшін жауапкершілікті көтереді.

Біздің мақсатымыз жосықсыз әрекеттердің немесе қателіктердің салдарында шоғырландырылған қаржылық есептілікте елеулі бұрмалаушылық жоқ екеніне ақылға қонымды түрде көз жеткізу және біздің пікірімізді қамтитын аудитор қорытындысын шығару. Ақылға қонымды сенімділік сенімділіктің жоғары дәрежесін білдіреді, бірақ АХС-ке сәйкес олар болған жағдайда әрқашан елеулі бұрмалануды анықтайтынына кепілдік болып табылмайды. Бұрмалау жосықсыз әрекеттердің немесе қателіктердің нәтижесінде болуы мүмкін және егер жеке немесе жиынтық түрде олар осы шоғырландырылған қаржылық

есептіліктің негізінде қабылданатын пайдаланушылардың экономикалық шешімдеріне әсер етуі мүмкін деп негізді түрде ойлауға болатын болса олар елеулі бұрмалаушылық деп саналады.

АХС-ке сәйкес жүргізілетін аудит аясында біз кәсіптік пайымдаманы қолданамыз және аудиттің барлық мерзімі бойында кәсіптік күмәншілдікті сақтаймыз. Сонымен қатар біз келесіне орындаймыз:

- жосықсыз әрекеттердің немесе қателіктердің салдарынан шоғырландырылған қаржылық есептіліктің елеулі бұрмалану тәуекелдерін айқындаймыз және бағалаймыз; осы тәуекелдерге жауап ретінде аудиторлық рәсімдерді әзірлейміз және жүргіземіз; біздің пікір білдіруіміз үшін негіз болатындай жеткілікті әрі тиісті болып табылатын аудиторлық дәлелдерді аламыз. Жоғарыда аталған жосықсыз әрекеттердің нәтижесінде қаржылық есептіліктің елеулі бұрмалануының анықталмай қалу тәуекелі қателіктің нәтижесінде болған елеулі бұрмаланудың анықталмай қалу тәуекелінен жоғарырақ, себебі жосықсыз әрекеттерде сөз байласу, қасақана жол беру, ақпаратты бұрмалап көрсету немесе ішкі бақылау жүйесін айналып өтіп әрекет жасау қамтылуы мүмкін;
- «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС-ның ішкі бақылау жүйесінің тиімділігі туралы пікір білдіру мақсатында емес жағдайға сәйкес келетін аудиторлық рәсімдерді әзірлеу мақсатында аудит үшін маңызы бар ішкі бақылау жүйесі туралы түсінік аламыз;
- қолданылатын есеп саясатының тиісті сипатын, сондай-ақ басшылық есептеген бағалау мәндерінің және ақпаратты тиісінше ашудың негізділігін бағалаймыз;
- басшылықтың қызметтің үздіксіздігі жайында қолданудың заңға сәйкестігі туралы тұжырым жасаймыз, ал алынған аудиторлық дәлелдердің негізінде Топтың өз қызметін үздіксіз жалғастыру қабілетіне елеулі күмән туындауына әкелетін оқиғаларға немесе жағдайларға байланысты елеулі белгісіздіктің бар-жоғы туралы тұжырым жасалады. Егер біз елеулі белгісіздік бар деген тұжырымға келсек, біз өзіміздің аудиторлық қорытындымызда ақпараттың шоғырландырылған қаржылық есептілікте сәйкесінше ашылуына назар аударуға және егер мұндай ақпараттың ашылуы тиіссіз түрде болса, өз пікірімізді өзгертуге тиіспіз. Біздің тұжырымдарымыз біздің аудиторлық қорытындымыз жасалған күнге дейін алынған аудиторлық дәлелдерге негізделеді. Алайда болашақ оқиғалар немесе жағдайлар Топ өз қызметін үздіксіз жалғастыру қабілетінен айырылатын жағдайға әкелуі мүмкін;
- жалпы шоғырландырылған қаржылық есептіліктің ұсынылуына, оның құрылымы мен мазмұнына, соның ішінде онда ақпараттың ашылуына, сондай-ақ шоғырландырылған қаржылық есептіліктің негізіне алынған операциялар мен оқиғаларды көрсеткенде олардың анық көрсетілуіне баға береміз;
- шоғырландырылған қаржылық есептілік туралы пікір білдіру үшін ұйымдардың шоғырландырылған қаржылық ақпаратына немесе Топтың ішіндегі қызметке қатысы бар тиісті, жеткілікті аудиторлық дәлелдерді аламыз. Біз Топтың аудитіне басшылық ету, бақылау жасау және жүргізу үшін жауап береміз. Біз өзіміздің аудиторлық пікіріміз үшін толығымен жауапты болып қаламыз.

Біз олардың назарына өзгелерден басқа аудиттің жоспарланған көлемі мен мерзімдері туралы ақпаратты, сондай-ақ аудиттің нәтижелері бойынша елеулі ескертулер туралы, оның ішінде біз аудит барысында анықтайтын ішкі бақылау жүйесіндегі елеулі кемшіліктер туралы мәліметтерді олардың назарына жеткізе отырып, «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС-ның корпоративтік басқару үшін жасау беретін тұлғалармен ақпараттық іс-қимыл жасаймыз.

Grant Thornton LLP



Erjan Dosymbekov

Тапсырма бойынша серіктес/ Бас директор

«Grant Thornton»

Қазақстан Республикасының білікті аудиторы  
2012 жылғы 20 қаңтардағы № МФ – 0000069 біліктілік куәлігі

Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігі Ішкі мемлекеттік аудит комитеті 2018 жылғы 3 тамызда берген сериясы № 118015053 Қазақстан Республикасының аумағында аудиторлық қызметті жүзеге асыруға арналған мемлекеттік лицензия

2024 жылғы 20 ақпан  
Қазақстан Республикасы, Алматы қаласы

**ЖИЫНТЫҚ ШЫҒЫН ТУРАЛЫ ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ЕСЕП**

**2023 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін**

Мың теңгемен	Ескерт.	2023 жыл	2022 жыл
<b>Жалғасып жатқан қызмет</b>			
Сатып алушылармен жасалған шарттар бойынша түсім	4	33.681.665	37.486.006
Іске асырудың өзіндік құны	5	(26.459.749)	(28.577.003)
<b>Жалпы пайда</b>		<b>7.221.916</b>	8.909.003
Жалпы және әкімшілік шығыстар	6	(3.302.492)	(4.518.399)
Сату бойынша шығыстар		(1.280.874)	(744.687)
<b>Операциялық кіріс</b>		<b>2.638.550</b>	3.645.917
Қаржылық кірістер	7	3.186.770	2.226.618
Қаржылық шығындар	7	(5.659.485)	(6.016.737)
Бағамдық айырмадан шығын		(36.789)	(955.641)
Қауымдасқан компаниялар мен бірлескен кәсіпорындардың (шығындағы)/кірістегі үлесі	12	(3.642.286)	31.586.827
Қаржылық емес активтердің құнсыздануынан болатын шығын, нетто		(8.835.335)	(16.972.569)
Күтілетін кредиттік шығындар резервінің таза ұлғаюы		(881.134)	(101.868)
Басқа да шығындар, нетто	9	(9.663.867)	(2.151.271)
<b>(Шығын)/жалғасатын қызметтен салық салынғанға дейінгі пайда</b>		<b>(22.893.576)</b>	11.261.276
Табыс салығы бойынша (шығын)/үнемдеу	8	(790.669)	421.503
<b>Жалғасатын қызметтен жыл ішіндегі таза (шығын)/пайда</b>		<b>(23.684.245)</b>	11.682.779
<b>Тоқтатылған қызмет</b>			
Тоқтатылған қызметтен бір жылға салық салынғаннан кейінгі шығын	21	–	(156.935.384)
<b>Жыл ішіндегі таза шығын</b>		<b>(23.684.245)</b>	(145.252.605)
Жыл ішіндегі басқа да жиынтық кіріс		–	–
<b>Салықтарды шегергендегі жыл ішіндегі жиынтық шығын</b>		<b>(23.684.245)</b>	(145.252.605)
<b>Мыналарға келетін жиынтық шығын:</b>			
Бас компанияның қатысушысы		(23.853.000)	(144.023.074)
Бақыланбайтын қатысу үлестері		168.755	(1.229.531)
		<b>(23.684.245)</b>	(145.252.605)

Қаржы жөніндегі басқарушы директор



Тайчикенова А.З.

Бас бухгалтер

Такежанова Б.К.

## ҚАРЖЫЛЫҚ ЖАҒДАЙ ТУРАЛЫ ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ЕСЕП

2023 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша

Мың теңгемен	Ескерт.	2023 жылғы 31 желтоқсан	2022 жылғы 31 желтоқсан
<b>Активтер</b>			
<b>Айналымнан тыс активтер</b>			
Негізгі құралдар	10	104.223.120	113.965.971
Қауымдасқан компаниялар мен бірлескен кәсіпорынға инвестициялар	12	28.704.273	27.520.635
Өтеу үшін ҚҚС		7.408.814	8.128.114
Айналымнан тыс басқа активтер		230.727	279.632
Сауда және өзге де дебиторлық берешек	11	1.886.921	3.628.055
Пайдаланылуы шектелген ақша қаражаты	14	819.711	2.042.391
<b>Айналымнан тыс активтер жиыны</b>		<b>143.273.566</b>	155.564.798
<b>Айналым активтері</b>			
Тауар-материалдық қорлар		3.588.856	4.338.408
Сауда және басқа да дебиторлық берешек	11	6.328.752	7.911.486
Ағымдағы корпоративтік табыс салығы бойынша алдын ала төлем		11.704	21.930
Өтеу үшін ҚҚС		1.780.705	2.550.720
Пайдаланылуы шектелген ақша қаражаты	14	148.319	152.159
Кредиттік мекемелердегі қаражат		51.085	16.443
Инвестициялық бағалы қағаздар	13	1.740.288	–
Басқа да айналым активтері		1.344.426	1.570.167
Ақша қаражаты және олардың баламалары	15	60.111.664	12.797.237
Айналым активтерінің жиыны		75.105.799	29.358.550
Сатуға арналған активтер	21	73.942.834	73.942.834
<b>Активтер жиыны</b>		<b>292.322.199</b>	258.866.182
<b>Капитал және міндеттемелер</b>			
<b>Капитал</b>			
Жарғылық капитал	16	322.893.754	262.989.254
Қосымша төленген капитал	16	141.418.599	135.232.478
Жинақталған шығын		(240.255.877)	(213.513.693)
<b>Компания қатысушысына келетін капитал</b>		<b>224.056.476</b>	184.708.039
Бақыланбайтын қатысу үлестері	16	888.550	772.888
<b>Капитал жиыны</b>		<b>224.945.026</b>	185.480.927

## ҚАРЖЫЛЫҚ ЖАҒДАЙ ТУРАЛЫ ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ЕСЕП (ЖАЛҒАСЫ)

2023 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша

Мың теңгемен	Ескерт.	2023 жылғы 31 желтоқсан	2022 жылғы 31 желтоқсан
<b>Ұзақ мерзімді міндеттемелер</b>			
Қарыздар	18	56.932.532	62.491.309
Кредиторлық берешек	17	–	931
Кейінге қалдырылған салық міндеттемелері	8	486.625	460.346
Басқа да ұзақ мерзімді міндеттемелер		760.343	53.054
<b>Ұзақ мерзімді міндеттемелер жиынтығы</b>		<b>58.179.500</b>	63.005.640
<b>Қысқа мерзімді міндеттемелер</b>			
Қарыздар	18	3.340.302	4.810.245
Кредиторлық берешек	17	2.402.771	3.188.635
Ағымдағы корпоративтік табыс салығы бойынша міндеттемелер		97.444	27.425
Басқа қысқа мерзімді міндеттемелер	19	3.357.156	2.353.310
<b>Қысқа мерзімді міндеттемелер жиынтығы</b>		<b>9.197.673</b>	10.379.615
<b>Міндеттемелер жиынтығы</b>		<b>67.377.173</b>	73.385.255
<b>Капитал мен міндеттемелердің жиыны</b>		<b>292.322.199</b>	258.866.182

Қаржы жөніндегі басқарушы директор



*Тайчикенова А.З.*  
Тайчикенова А.З.

Бас бухгалтер

*Такежанова Б.К.*  
Такежанова Б.К.



## АҚША ҚАРАЖАТЫНЫҢ ҚОЗҒАЛЫСЫ ТУРАЛЫ ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ЕСЕП

2023 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін

Мың теңгемен	Ескерт.	2023 жыл	2022 жыл
<b>Операциялық қызмет</b>			
Сатып алушылардан түсетін ақшалай түсімдер		40.678.950	40.923.022
Алынған пайыздар		2.630.316	1.626.613
Басқа да түсімдер		2.118.579	265.683
Өнім берушілерге ақшалай төлемдер		(20.189.546)	(24.017.544)
Жалақы бойынша төлемдер		(6.470.273)	(6.028.792)
Төленген пайыздар		(870.506)	(21.986.799)
Басқа да салықтар мен төлемдер		(2.111.714)	(2.819.113)
Корпоративтік табыс салығы		(684.137)	(407.788)
Белгіленген шығарындылардан асып түскені үшін экологиялық айыппұл	9	(7.946.935)	–
Басқа да төлемдер		(1.220.862)	(521.433)
<b>Операциялық қызметтен алынған/( пайдаланылған) таза ақша ағындары</b>		<b>5.933.872</b>	<b>(12.966.151)</b>
<b>Инвестициялық қызмет</b>			
Инвестициялық бағалы қағаздарды өтеуден түсетін түсімдер	13	19.922.995	–
Инвестициялық бағалы қағаздарды сатып алу	13	(21.664.903)	–
Кредиттік мекемелердегі қаражатты қайтару		1.834.640	5.305.046
Кредиттік мекемелерде қаражатты орналастыру		(1.959.568)	(2.208.549)
Негізгі құралдарды сатудан түсетін түсімдер		2.358.938	2.534.349
Басқа да түсімдер		1	366
Негізгі құралдарды сатып алу		(1.415.769)	(13.954.008)
Материалдық емес активтерді сатып алу		–	(542.025)
Қауымдасқан компаниялар мен бірлескен кәсіпорынға салымдар	12	(300.000)	(2.725.000)
Шығып қалған еншілес ұйымның ақша қаражаты	20	(14.097)	(43.537.497)
<b>Пайдаланылған таза ақша ағындары инвестициялық қызмет</b>		<b>(1.237.763)</b>	<b>(55.127.318)</b>
<b>Қаржылық қызмет</b>			
Жарғылық капиталға жарна	16	51.373.662	6.467.479
Алынған қарыздар	18, 24	–	20.926.113
Қарыздарды өтеу	18, 24	(5.614.586)	(9.184.233)
Бас компанияға төленген дивидендтер	16	(2.896.000)	–
Бақыламайтын меншік иелеріне төленген дивидендтер		(23.048)	(38.744)
Басқа да төлемдер		–	(370.512)
<b>Қаржылық қызметтен алынған таза ақша ағындары</b>		<b>42.840.028</b>	<b>17.800.103</b>

## АҚША ҚАРАЖАТЫНЫҢ ҚОЗҒАЛЫСЫ ТУРАЛЫ ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ЕСЕП

2023 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін

<b>Ақша қаражатының және олардың баламаларының таза өзгеруі</b>		<b>47.536.137</b>	<b>(50.293.366)</b>
Айырбас бағамы өзгеруінің ақша қаражатына және олардың баламаларына әсері		4.101	169.665
Күтілетін кредиттік шығындар резервіндегі өзгеріс		(225.811)	64.234
Сатуға арналған активтермен тікелей байланысты ақша қаражаты - кезеңнің басында		–	44.956.959
- кезеңнің соңына		–	–
<b>Жыл басындағы ақша қаражаты және олардың баламалары</b>		<b>12.797.237</b>	<b>17.899.745</b>
<b>Жыл соңындағы ақша қаражаты және олардың баламалары</b>	15	<b>60.111.664</b>	<b>12.797.237</b>

2023 жылғы 16 қарашада Самұрық-Қазына Топқа жарғылық капиталды ұлғайту есебіне 8.530.838 мың теңге сомасына «Бутадиен» ЖШС бірлескен кәсіпорнындағы қатысу үлесінің 25%-ын берді (16-ескертпе).

Қаржы жөніндегі басқарушы директор

Бас бухгалтер



*Тайчикенова А.З.*  
Тайчикенова А.З.

*Такежанова Б.К.*  
Такежанова Б.К.

## КАПИТАЛДАҒЫ ӨЗГЕРІСТЕР ТУРАЛЫ ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ЕСЕП

2023 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін

Мың теңгемен	Ескерт.	Приходится на участника Материнской компании			Бақыланбайтын қатысу үлестері	Капитал жиыны	
		Жарғылық капитал	Қосымша төленген капитал	Жинақталған шығын			
<b>2022 жылғы 1 қаңтарға</b>		456.121.775	23.190.560	(237.023.058)	242.289.277	1.877.420	244.166.697
Жыл ішіндегі таза шығын		–	–	(144.023.074)	(144.023.074)	(1.229.531)	(145.252.605)
<b>Жыл ішіндегі жиынтық шығын жиыны</b>		–	–	(144.023.074)	(144.023.074)	(1.229.531)	(145.252.605)
Жарғылық капиталға жарналар	16	6.467.479	–	–	6.467.479	–	6.467.479
Еншілес ұйымдардың шығуы	16, 20	(199.600.000)	110.950.684	186.093.952	97.444.636	–	97.444.636
Қатысушымен жасалатын басқа да операциялар	10, 16, 20	–	1.091.234	(18.561.513)	(17.470.279)	124.999	(17.345.280)
<b>2022 жылғы 31 желтоқсанға</b>		262.989.254	135.232.478	(213.513.693)	184.708.039	772.888	185.480.927
Жыл ішіндегі таза шығын		–	–	(23.853.000)	(23.853.000)	168.755	(23.684.245)
<b>Жыл ішіндегі жиынтық шығын жиыны</b>		–	–	(23.853.000)	(23.853.000)	168.755	(23.684.245)
Жарғылық капиталға жарналар	16	59.904.500	–	–	59.904.500	–	59.904.500
Еншілес ұйымдардың шығуы	16	–	–	–	–	(4.084)	(4.084)
Жарияланған дивидендтер	16	–	–	(2.896.000)	(2.896.000)	(49.009)	(2.945.009)
Қатысушымен жасалатын басқа да операциялар	10, 16	–	6.186.121	6.816	6.192.937	–	6.192.937
<b>2023 жылғы 31 желтоқсанға</b>		322.893.754	141.418.599	(240.255.877)	224.056.476	888.550	224.945.026

Қаржы жөніндегі басқарушы директор


  
 Таймыкенова А.З.

Бас бухгалтер

  
 Такежанова Б.К.



## ГЛОССАРИЙ, ҚЫСҚАРТУЛАР ТІЗІМІ

Жалғыз қатысушы/ Қор	«Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» акционерлік қоғамы
«Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС, «SK Ondeu» ЖШС, SK Ondeu, SKO, Компания, Серіктестік	«Samruk-Kazyna Ondeu» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі
ҚР	Қазақстан Республикасы
ЕТҰ	Еншілес және тәуелді ұйымдар
«SK Ondeu» ЖШС компаниялар тобы/ Компаниялар тобы /SKO тобы	«Samruk-Kazyna Ondeu» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі және еншілес және тәуелді ұйымдар
ДҚ/БК	Директорлар кеңесі / Байқау кеңесі
АЖЖ/ҚЖЖ	Акционерлердің жалпы жиналысы / Қатысушылардың жалпы жиналысы
«KPI Inc.» ЖШС/ KPI	«Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.» («Казakhstan Петрокемикал Индастриз Инк.») жауапкершілігі шектеулі серіктестігі
«Тараз ХимПарк АЭА БК» АҚ / Тараз ХимПарк АЭА	«Тараз химиялық паркі» БК АЭА" акционерлік қоғамы
«SSAP» ЖШС/SSAP	SSAP жауапкершілігі шектеулі серіктестігі
«ХИМ плюс» ЖШС / ХИМ плюс	ХИМ-плюс жауапкершілігі шектеулі серіктестігі
«KUS" ЖШС / KUS	«Karabatan Utility Solutions» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі
«ҰАТ АЭА БК» АҚ / «ҰАТ» АЭА	«Ұлттық индустриялық мұнай-химия технопаркі» арнайы экономикалық аймағы
ТД	Тұрақты даму
ТЭН	Техникалық-экономикалық негіздеме
АЭА	Арнайы экономикалық аймақ
ЖСҚ	Жобалау-сметалық құжаттама
ПЭ	Полиэтилен
ІБЖ	Ішкі бақылау жүйесі
ГБҚ	Газ бөлу қондырғысы
GRI	Жаһандық есептілік бастамасы
ГТЭС	Газ турбиналы электр станциясы

## БАЙЛАНЫС:

### «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС

**Мекенжайы:** Қазақстан Республикасы, 010000, Астана қаласы, Сығанақ көшесі, 17/10-үй, 5-қабат, «Жасыл орам» БО

**Қабылдау бөлмесі:** +7 (7172) 73 71 15

**Кеңсе:** +7 (7172) 73 71 00

**HR:** +7 (7172) 73 71 71

**PR:** +7 (7172) 73 71 85

**Кеңсенің e-mail:** [office@o-sk.kz](mailto:office@o-sk.kz)

**Қауырт желінің e-mail:** [hotline@o-sk.kz](mailto:hotline@o-sk.kz)

**Қауырт желінің телефоны:** 8 800 080 19 94

**Сайт:** [www.o-sk.kz](http://www.o-sk.kz)

### Қаржылық есептіліктің сыртқы аудиторы:

«Grant Thornton» ЖШС

Алматы қаласы, Бостандық ауданы, әл-Фараби даңғылы, 15-үй

БСН 101240004518

Тел.: +7 (727) 311-134

### ЕТҰ-ның байланыстары

#### «SSAP» ЖШС

Ақмола облысы, Степногорск қаласы "SSAP" ЖШС, 6-өнеркәсіптік аймақ, 5-кешен, 021500.

**Кеңсенің e-mail:** [info@ssap.kz](mailto:info@ssap.kz)

**Қауырт желінің e-mail:** [info@ssap.kz](mailto:info@ssap.kz)

#### Телефон:

8 (71645) 7-90-00 ішкі 5000

#### «ХИМ-плюс» ЖШС

Жамбыл облысы. Шу ауданы, Тасөткел ауылдық округі, Тасөткел ауылы, «Тараз химиялық паркі» АЭА, 10 ғимарат, 081127

**email кеңсе:** [info@chemplus.kz](mailto:info@chemplus.kz)

**Қауырт желінің e-mail:**

[hotline@chemplus.kz](mailto:hotline@chemplus.kz)

#### Телефон:

8 (726-43) 6-06-01 ішкі. 150

#### «KUS» ЖШС

Офис: Атырау облысы, Атырау қаласы 060000, Құрманғазы көшесі, 12 Б құрылыс, «Sunkar Tower» БО, 2 қабат.

ГТЭС: Атырау облысы, Атырау қаласы, Атырау-Доссор тас жолы, 295/2 құрылыс

**Кеңсенің e-mail:**

[info@kus.com.kz](mailto:info@kus.com.kz)

#### Телефон:

8 (7122) 76-36-60



## GRI ИНДЕКСТЕРІ

Пайдалану туралы мәлімдеме	SK Ondeu компаниясы 2023 жылғы 1 қаңтар мен 31 желтоқсан аралығында GRI стандарттарына сәйкес есептілікті ұсынды
GRI 1 пайдаланылды	GRI 1: Негіз 2021
Қолданылатын салалық стандарт (стандарттар) GRI	Қолданылмайды

Индикатор	Ашып көрсету	Бөлім/Пікірлер
<b>GRI 2: Компания және оның есептілік тәжірибесі</b>		
2-1	Ұйым туралы мәліметтер	Өсу және даму Жетістіктер мен перспективалар Байланыс
2-2	Ұйымның тұрақты даму саласындағы есептілігіне енгізілген субъектілер	Активтердің құрылымы Жетістіктер мен перспективалар
2-3	Есептілік кезеңі, жиілігі және байланыс тұлғасы	Есеп туралы Байланыс ақпараты Тұрақты даму
2-4	Ақпаратты қайта қарау	Жетістіктер мен перспективалар
2-5	Сыртқы сенімділік	Есеп туралы Тұрақты даму
<b>GRI 2: Компанияның қызметі және оның қызметкерлері</b>		
2-6	Компанияның қызметі, құнды құру тізбегі және басқа да іскерлік қатынастар	Бизнес-модель Өсу және даму
<b>GRI 2: Компанияның қызметі және оның қызметкерлері</b>		
2-7	Қызметкерлер	Кадрлық және әлеуметтік саясат
2-8	Ұйымның қызметкерлері болып табылмайтын жұмыскерлер	Кадрлық және әлеуметтік саясат
<b>GRI 2: Корпоративтік басқару</b>		
2-9	Басқару органдарының құрылымы мен құрамы	Тиімді басқару
2-10	Жоғары басқару органына кандидаттарды ұсыну және іріктеу процесі	Байқау кеңесі
2-11	Жоғары басшы органның төрағасы	Тиімді басқару Байқау кеңесі
2-12	Әсерлерді басқаруды қадағалауды жүзеге асырудағы жоғары басқарушы органның рөлі	Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау
2-13	Әсер етуді басқару жауапкершілігін табыстау	Тиімді басқару Бизнес этика

Индикатор	Ашып көрсету	Бөлім/Пікірлер
2-14	Жоғары басқарушы органның тұрақты даму саласындағы есептіліктегі рөлі	Байқау кеңесі
2-15	Мүдделер қақтығысы	Бизнес этика және комплаенс Жалғыз қатысушы Қосымша
2-16	Жоғары басшылықты алаңдаушылық тудыратын маңызды мәселелер туралы хабардар ету	Бизнес этика және комплаенс
2-17	Жоғары басшылық органның ұжымдық хабардарлығы	Тиімді басқару Байқау кеңесі
2-18	Жоғары басшы органның қызметін бағалау	Байқау кеңесінің бағасы
2-19	Сыйақы саясаты	Басқарманың қызметі
2-20	Сыйақы мөлшерін анықтау процесі	Басқарманың қызметі
2-21	Жылдық жалпы сыйақы коэффициенті	Басқарма қызметі
2-22	Тұрақты даму стратегиясы туралы мәлімдеме	Үндеу
2-23	Саясаткерлерге бейілділік	Тұрақты даму
2-24	Өзіне алған міндеттемелерді орындау	Тиімді басқару Бизнес этика және комплаенс
2-25	Теріс әсерлерді жою процестері	Тұрақты даму
2-26	Кеңес алу және алаңдаушылықты білдіру тетіктері	Бизнес этика Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс
2-27	Заңдар мен нормативтік актілерді сақтау	Тұрақты даму
2-28	Қауымдастықтарға мүшелік	SKO қауымдастықтарға кірмейді
2-29	Мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу тәсілі	Стейкхолдерлермен өзара әрекеттесу
2-30	Ұжымдық шарттар	Кадрлық және әлеуметтік саясат
<b>GRI 3: Елеулі тақырыптар</b>		
3-1	Елеулі тақырыптарды анықтау процесі	Елеулі тақырыптарды анықтау
3-2	Елеулі тақырыптардың тізімі	Елеулі тақырыптардың матрицасы
3-3	Елеулі тақырыптарды басқару	Тұрақты даму



## GRI ИНДЕКСТЕРІ

Индикатор	Ашып көрсету	Бөлім/Пікірлер
<b>«Экономикалық» санаты</b>		
<b>201 Экономикалық тиімділік</b>		
201-1	Құрылған және бөлінген тікелей экономикалық құн	Экономикалық жауапкершілік
<b>204 Сатып алу практикасы</b>		
204-1	Жергілікті өнім берушілерден сатып алу коэффициенті	Экономикалық жауапкершілік
<b>205 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл</b>		
205-1	Сыбайлас жемқорлықтың пайда болу тәуекелдері тұрғысынан бағаланған өндірістік операциялардың жалпы саны мен пайызы және елеулі тәуекелдердің туындау жағдайларын сәйкестендіру	Экономикалық жауапкершілік
205-2	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты және сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес әдістері бойынша ақпараттандыру және оқыту жүргізу	Экономикалық жауапкершілік
205-3	Сыбайлас жемқорлықтың расталған жағдайлары және қабылданған шаралар	Экономикалық жауапкершілік
<b>«Экологиялық» санаты</b>		
<b>301 Материалдар</b>		
301-1	Қолданылатын материалдардың салмағы мен көлемі	Экологиялық жауапкершілік
301-2	Шикізатқа өңделетін материалдардың пайызы	Экологиялық жауапкершілік
<b>302 Энергия</b>		
302-1	Ұйым ішіндегі энергияны тұтыну	Экологиялық жауапкершілік
302-2	Ұйымнан тыс энергияны тұтыну. Энергияны тұтынудың үлестік мәні	Экологиялық жауапкершілік
<b>303 Су және төгінділер</b>		
303-1	Су көздерінен судың жиынтық мөлшерін алу	Экологиялық жауапкершілік
303-2	Суды алып қоюдан қатты зардап шеккен су көздері	Экологиялық жауапкершілік
303-3	Айналымдағы және қайта пайдаланылатын судың пайызы және жалпы көлемі	Экологиялық жауапкершілік
303-4	Өмірге қауіпті деп саналатын тасымалданатын, импортталатын, экспортталатын және өңделген судың көлемі	Экологиялық жауапкершілік
303-5	Суды ағызу және/немесе ағызу әсер еткен су объектілері	Экологиялық жауапкершілік
<b>304 Биоалуантүрлілік</b>		
304-1	Табиғатты қорғау аумақтарында және биоәртүрлілік құндылығы жоғары аумақтарда орналасқан ұйымның меншігінде, жалға алуында немесе басқаруында болатын өндірістік алаңдар	Экологиялық жауапкершілік
304-2	Қызметтің, тауарлар мен көрсетілетін қызметтердің биоалуантүрлілікке елеулі әсерін сипаттау	Экологиялық жауапкершілік
<b>305 Шығарындылар</b>		
305-1	Тікелей парниктік газдар (ПГ) шығарындылары (Көлемі 1)	Экологиялық жауапкершілік
305-2	Энергетикалық жанама парниктік газдар (ПГ) шығарындылары (Көлемі 2)	Экологиялық жауапкершілік

Индикатор	Ашып көрсету	Бөлім/Пікірлер
305-3	Басқа да жанама парниктік газдар (ПГ) шығарындылары (Көлемі 3)	Экологиялық жауапкершілік
305-4	Парниктік газдар (ПГ) қарқынды шығарындылар (Көлемі 4)	Экологиялық жауапкершілік
305-5	Парниктік газдардың (ПГ) шығарындыларын азайту	Экологиялық жауапкершілік
305-6	Озон қабатының бұзылуына ықпал ететін заттардың шығарындылары	Экологиялық жауапкершілік
305-7	NOx, Sox және басқа да маңызды атмосфералық шығарындылар	Экологиялық жауапкершілік
<b>306 Қалдықтар</b>		
306-1	Қалдықтардың пайда болуы және қалдықтармен байланысты елеулі әсерлер	Экологиялық жауапкершілік
306-2	Қалдықтармен байланысты елеулі әсерлерді басқару	Экологиялық жауапкершілік
306-3	Түзілген қалдықтар	Экологиялық жауапкершілік
<b>«Әлеуметтік» санаты</b>		
<b>401 Жұмыспен қамту</b>		
401-1	Жалданған жұмыскерлердің жалпы саны мен пайызы, сондай-ақ жасына, жынысына және аймақтарына қарай бөлінген кадрлардың айналымы	Кадрлық және әлеуметтік саясат
401-2	Жұмыскерлерге берілетін жеңілдіктер	Кадрлық және әлеуметтік саясат
401-3	Ана/әке болуына байланысты демалыстан кейін жұмысқа оралған жұмыскерлердің үлесі	Кадрлық және әлеуметтік саясат
<b>402 Жұмыскерлер мен басшылықтың өзара қарым қатынасы</b>		
402-1	Ұйым қызметіндегі елеулі өзгерістер туралы хабарламаның ең аз кезеңі, сондай-ақ ол ұжымдық шартта анықталған ба	Кадрлық және әлеуметтік саясат
<b>403 Жұмыс орнындағы қауіпсіздік пен денсаулық</b>		
403-1	Еңбек қауіпсіздігі және кәсіби денсаулық мәселелерін басқару жүйесі	Кадрлық және әлеуметтік саясат
403-2	Қауіпті анықтау, тәуекелдерді бағалау және оқыс оқиғаларды тергеу	Кадрлық және әлеуметтік саясат
403-4	Жұмыскерлердің еңбекті қорғау жүйесін жақсартуға, жұмыскерлермен еңбекті қорғау мәселелері бойынша консультациялар мен коммуникацияларға қатысу мүмкіндіктері	Кадрлық және әлеуметтік саясат
403-5	Жұмыскерлерді еңбек қауіпсіздігі және денсаулықты қорғау бойынша оқыту	Кадрлық және әлеуметтік саясат
403-6	Жұмыскерлердің денсаулығын сақтау	Кадрлық және әлеуметтік саясат
403-9	Өндірістік жарақаттанудың түрлері мен деңгейі, жоғалған күндер коэффициенті және жұмыс орнында болмау коэффициенті (өндірістік жарақаттар)	Кадрлық және әлеуметтік саясат Даму стратегиясы
<b>404 Оқыту және білім беру</b>		
404-1	Жылына бір жұмыскерді оқыту сағатының орташа саны	Кадрлық және әлеуметтік саясат
<b>405 Әртүрлілік және тең мүмкіндіктер</b>		
405-1	Ұйымның басшы органдары мен персоналының негізгі санаттарының құрамы жынысы мен жас топтары бойынша бөлінеді	Кадрлық және әлеуметтік саясат
<b>406 Кемсітушілікке жол бермеу</b>		
406-1	Кемсітушілік жағдайларының жалпы саны және жою бойынша қабылданған шаралар	Кадрлық және әлеуметтік саясат
<b>416 Клиенттің денсаулығы мен қауіпсіздігі</b>		
416-1	Тауарлар мен қызметтер санаттары бойынша денсаулық пен қауіпсіздікке әсерді бағалау	Кадрлық және әлеуметтік саясат

## ЖЫЛДЫҚ ЕСЕПТЕРДІ САЛЫСТЫРМАЛЫ ТАЛДАУ

Осы бөлімде SK Ondeu компаниясының бір саладағы ұқсас компаниялармен 2022 жылғы жылдық есебінің көрсеткіштері салыстырылады

Индикатор	Ашып көрсету	SK Ondeu	Уралкалий	Уралхим	ФосАгро
<b>GRI 2: Компания және оның есептілік тәжірибесі</b>					
2-1	Ұйым туралы мәліметтер	+	+	+	+
2-2	Ұйымның тұрақты даму саласындағы есептілігіне енгізілген субъектілер	+	+	+	+
2-3	Есептілік кезеңі, жиілігі және байланыс тұлғасы	+	+	+	+
2-4	Ақпаратты қайта қарау	+	+	+	+
2-5	Сыртқы сенімділік	+	+	+	+
<b>GRI 2: Компанияның қызметі және оның қызметкерлері</b>					
2-6	Компанияның қызметі, құнды құру тізбегі және басқа да іскерлік қатынастар	+	+	+	+
<b>GRI 2: Компанияның қызметі және оның қызметкерлері</b>					
2-7	Қызметкерлер	+	+	+	+
2-8	Ұйымның қызметкерлері болып табылмайтын жұмыскерлер	+	+	+	+
<b>GRI 2: Корпоративтік басқару</b>					
2-9	Басқару органдарының құрылымы мен құрамы	+	+	+	+
2-10	Жоғары басқару органына кандидаттарды ұсыну және іріктеу процесі	+	+	+	+
2-11	Жоғары басшы органның төрағасы	+	+	-	+
2-12	Әсерлерді басқаруды қадағалауды жүзеге асырудағы жоғары басқарушы органның рөлі	+	+	+	+
2-13	Әсер етуді басқару жауапкершілігін табыстау	+	+	+	+

Индикатор	Ашып көрсету	SK Ondeu	Уралкалий	Уралхим	ФосАгро
2-14	Жоғары басқарушы органның тұрақты даму саласындағы есептіліктегі рөлі	+	+	+	+
2-15	Мүдделер қақтығысы	+	+	+	+
2-16	Жоғары басшылықты алаңдаушылық тудыратын маңызды мәселелер туралы хабардар ету	+	+	+	+
2-17	Жоғары басшылық органның ұжымдық хабардарлығы	+	+	+	+
2-18	Жоғары басшы органның қызметін бағалау	+	+	-	+
2-19	Сыйақы саясаты	+	+	+	+
2-20	Сыйақы мөлшерін анықтау процесі	+	+	+	+
2-21	Жылдық жалпы сыйақы коэффициенті	+	+	-	+
2-22	Тұрақты даму стратегиясы туралы мәлімдеме	+	+	+	+
2-23	Саясаткерлерге бейілділік	+	+	+	+
2-24	Өзіне алған міндеттемелерді орындау	+	+	+	+
2-25	Теріс әсерлерді жою процестері	+	+	+	+
2-26	Кеңес алу және алаңдаушылықты білдіру тетіктері	+	+	+	+
2-27	Заңдар мен нормативтік актілерді сақтау	+	+	+	+
2-28	Қауымдастықтарға мүшелік	+	+	+	+
2-29	Мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу тәсілі	+	+	+	+
2-30	Ұжымдық шарттар	+	+	+	+
<b>GRI 3: Елеулі тақырыптар</b>					
3-1	Елеулі тақырыптарды анықтау процесі	+	+	+	+
3-2	Елеулі тақырыптардың тізімі	+	+	+	+
3-3	Елеулі тақырыптарды басқару	+	+	+	+

## ЖЫЛДЫҚ ЕСЕПТЕРДІ САЛЫСТЫРМАЛЫ ТАЛДАУ

Индикатор	Ашып көрсету	SK Ondeu	Уралкалий	Уралхим	ФосАгро
<b>«Экономикалық» санаты</b>					
<b>201 Экономикалық тиімділік</b>					
201-1	Құрылған және бөлінген тікелей экономикалық құн	+	-	-	+
201-2	Қаржылық салдарлар, сондай-ақ климаттың өзгеруіне байланысты тәуекелдер мен мүмкіндіктер	-	-	-	+
201-3	Зейнетақы жоспары бойынша белгіленген міндеттемелер және зейнетке шығуға байланысты өзге де міндеттемелер	-	-	-	+
201-4	Мемлекеттен алынған қаржылық көмек	-	-	-	+
<b>202 Нарықтарда болу</b>					
202-1	Әр түрлі жыныстағы жұмыскерлер үшін бастапқы деңгейдегі стандартты жалақының Компания жұмыс істейтін аймақтардағы белгіленген ең төменгі жалақыға қатынасы	+	+	+	+
202-2	Жергілікті халық өкілдерінің қатарынан жоғары дәрежелі басшылардың үлесі	+	+	+	+
<b>203 Жанама экономикалық әсерлер</b>					
203-1	Инфрақұрылымға инвестициялар және өтеусіз қызметтер	-	+	+	+
203-2	Елеулі жанама экономикалық әсерлер	-	+	-	+
<b>204 Сатып алу практикасы</b>					
204-1	Жергілікті өнім берушілерден сатып алу коэффициенті	+	+	+	+
<b>205 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл</b>					
205-1	Сыбайлас жемқорлықтың пайда болу тәуекелдері тұрғысынан бағаланған өндірістік операциялардың жалпы саны мен пайызы және елеулі тәуекелдердің туындау жағдайларын сәйкестендіру	+	+	+	+
205-2	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты және сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес әдістері бойынша ақпараттандыру және оқыту жүргізу	+	+	+	+
205-3	Сыбайлас жемқорлықтың расталған жағдайлары және қабылданған шаралар	+	+	+	+

Индикатор	Ашып көрсету	SK Ondeu	Уралкалий	Уралхим	ФосАгро
<b>206 Бәсекелестікке кедергі</b>					
206-1	Бәсекелестікті шектеу, монополияға қарсы заңнаманы қолдану практикасы жөніндегі ұйымның қатысуымен сот талқылауларының саны	-	+	+	+
<b>207 Салық салу</b>					
207-1	Салық салу тәсілі	-	+	-	+
207-2	Салық салуды басқару, тәуекелдерді басқару және бақылау	-	+	-	+
207-3	Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл және салық салу мәселелерін басқару	-	+	-	+
207-4	Елдер бойынша есеп беру	-	+	-	+
<b>«Экологиялық» санаты</b>					
<b>301 Материалдар</b>					
301-1	Қолданылатын материалдардың салмағы мен көлемі	+	-	+	-
301-2	Шикізатқа өңделетін материалдардың пайызы	+	-	-	-
<b>302 Энергия</b>					
302-1	Ұйым ішіндегі энергияны тұтыну	+	+	+	+
302-2	Ұйымнан тыс энергияны тұтыну. Энергияны тұтынудың үлестік мәні	+	+	-	+
302-3	Энергия сыйымдылық	-	+	+	+
302-4	Энергияны тұтынуды азайту	-	+	+	+
302-5	Өнімдер мен қызметтердің энергетикалық қажеттілігін азайту	-	-	-	+
<b>303 Су және төгінділер</b>					
303-1	Су көздерінен судың жиынтық мөлшерін алу	+	+	-	+
303-2	Суды алып қоюдан қатты зардап шеккен су көздері	+	+	-	+
303-3	Айналымдағы және қайта пайдаланылатын судың пайызы және жалпы көлемі	+	+	+	+
303-4	Өмірге қауіпті деп саналатын тасымалданатын, импортталатын, экспортталатын және өңделген судың көлемі	+	+	+	+
303-5	Суды ағызу және/немесе ағызу әсер еткен су объектілері	+	+	+	+

## ЖЫЛДЫҚ ЕСЕПТЕРДІ САЛЫСТЫРМАЛЫ ТАЛДАУ

Индикатор	Ашып көрсету	SK Ondeu	Уралкалий	Уралхим	ФосАгро
<b>304 Биоалуантүрлілік</b>					
304-1	Табиғатты қорғау аумақтарында және биоәртүрлілік құндылығы жоғары аумақтарда орналасқан ұйымның меншігінде, жалға алуында немесе басқаруында болатын өндірістік алаңдар	+	+	-	+
304-2	Қызметтің, тауарлар мен көрсетілетін қызметтердің биоалуантүрлілікке елеулі әсерін сипаттау	+	+	+	+
304-3	Сақталған немесе қалпына келтірілген тіршілік ету ортасы	-	+	-	+
304-4	Олардың тіршілік ету ортасы ұйымның қызметі әсер ететін аумақта орналасқан ХТҚО-ның Қызыл тізіміне және қорғалатын түрлердің ұлттық тізіміне енгізілген түрлер	-	+	-	+
<b>305 Шығарындылар</b>					
305-1	Тікелей парниктік газдар (ПГ) шығарындылары (Көлемі 1)	+	+	+	+
305-2	Энергетикалық жанама парниктік газдар (ПГ) шығарындылары (Көлемі 2)	+	+	+	+
305-3	Басқа да жанама парниктік газдар (ПГ) шығарындылары (Көлемі 3)	+	+	+	+
305-4	Парниктік газдар (ПГ) қарқынды шығарындылар (Көлемі 4)	+	+	+	+
305-5	Парниктік газдардың (ПГ) шығарындыларын азайту	+	+	-	+
305-6	Озон қабатының бұзылуына ықпал ететін заттардың шығарындылары	+	+	-	+
305-7	NOx, Sox және басқа да маңызды атмосфералық шығарындылар	+	+	+	+
<b>306 Қалдықтар</b>					
306-1	Қалдықтардың пайда болуы және қалдықтармен байланысты елеулі әсерлер	+	+	-	+
306-2	Қалдықтармен байланысты елеулі әсерлерді басқару	+	+	+	+
306-3	Түзілген қалдықтар	+	+	+	+
306-4	Қалдықтарды кәдеге жарату	-	+	+	+
306-5	Қалдықтарды жою және көму	-	+	+	+
<b>308 Өнім берушінің экологиялық бағасы</b>					
308-1	Экологиялық өлшемшарттарды пайдалана отырып таңдалған жаңа өнім берушілер	-	-	-	+
308-2	Жеткізу тізбегіндегі қоршаған ортаға теріс әсер және қабылданған шаралар	-	-	-	+
<b>«Әлеуметтік» санаты</b>					
<b>401 Жұмыспен қамту</b>					
401-1	Жалданған жұмыскерлердің жалпы саны мен пайызы, сондай-ақ жасына, жынысына және аймақтарына қарай бөлінген кадрлардың айналымы	+	+	+	+

Индикатор	Ашып көрсету	SK Ondeu	Уралкалий	Уралхим	ФосАгро
401-2	Жұмыскерлерге берілетін жеңілдіктер	+	+	-	+
401-3	Ана/әке болуына байланысты демалыстан кейін жұмысқа оралған жұмыскерлердің үлесі	+	+	+	+
<b>402 Жұмыскерлер мен басшылықтың өзара қарым қатынасы</b>					
402-1	Ұйым қызметіндегі елеулі өзгерістер туралы хабарламаның ең аз кезеңі, сондай-ақ ол ұжымдық шартта айқындалған ба	+	-	+	+
<b>403 Жұмыс орнындағы қауіпсіздік пен денсаулық</b>					
403-1	Еңбек қауіпсіздігі және кәсіби денсаулық мәселелерін басқару жүйесі	+	+	+	+
403-2	Қауіпті анықтау, тәуекелдерді бағалау және оқыс оқиғаларды тергеу	+	+	+	+
403-3	Еңбекті қорғау қызметтері	-	+	+	+
403-4	Жұмыскерлердің еңбекті қорғау жүйесін жақсартуға, жұмыскерлермен еңбекті қорғау мәселелері бойынша консультациялар мен коммуникацияларға қатысу мүмкіндіктері	+	+	+	+
403-5	Жұмыскерлерді еңбек қауіпсіздігі және денсаулықты қорғау бойынша оқыту	+	+	+	+
403-6	Жұмыскерлердің денсаулығын сақтау	+	+	+	+
403-7	Ұйымның іскерлік қатынастарына тікелей байланысты денсаулық пен еңбек қауіпсіздігі салдарының алдын алу және азайту	-	+	+	+
403-8	Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік мәселелерін басқару жүйесімен қамтылған жұмыскерлер	-	+	+	+
403-9	Өндірістік жарақаттанудың түрлері мен деңгейі, жоғалған күндер коэффициенті және жұмыс орнында болмау коэффициенті (өндірістік жарақаттар)	+	+	+	+
403-10	Кәсіби аурулар	-	+	+	+
<b>404 Оқыту және білім беру</b>					
404-1	Жылына бір жұмыскерді оқыту сағатының орташа саны	+	+	+	+
404-2	Жұмыскерлердің біліктілігін арттыру және мансаптық өзгерістерді қолдау бағдарламалары	-	+	+	+

## ЖЫЛДЫҚ ЕСЕПТЕРДІ САЛЫСТЫРМАЛЫ ТАЛДАУ

Индикатор	Ашып көрсету	SK Ondeu	Уралкалий	Уралхим	ФосАгро
404-3	Мансаптың нәтижелілігі мен дамуына мерзімді бағалау жүргізілетін жұмыскерлердің үлесі	-	+	+	+
<b>405 Әртүрлілік және тең мүмкіндіктер</b>					
405-1	Ұйымның басшы органдары мен персоналының негізгі санаттарының құрамы жынысы мен жас топтары бойынша бөлінеді	+	+	+	+
405-2	Ерлер мен әйелдердің негізгі жалақысы мен сыйақыларының арақатынасы	-	+	+	+
<b>406 Кемсітушілікке жол бермеу</b>					
406-1	Кемсітушілік жағдайларының жалпы саны және жою бойынша қабылданған шаралар	+	+	-	-
<b>408 Балалар еңбегі</b>					
408-1	Балалар еңбегін пайдаланумен байланысты елеулі тәуекелі бар бөлімшелер мен өнім берушілер	-	-	+	-
<b>409 Мәжбүрлі немесе міндетті еңбек</b>					
409-1	Мәжбүрлі немесе міндетті еңбекті пайдаланумен байланысты елеулі тәуекелдері бар бөлімшелер мен өнім берушілер	-	-	+	-
<b>410 Қауіпсіздік қызметінің жұмысын ұйымдастыру</b>					
410-1	Адам құқықтарын қорғау саласындағы саясат пен рәсімдерді сақтау саласында даярлықтан өткен қауіпсіздік қызметінің қызметкерлері	-	+	-	+
<b>411 Жергілікті халықтың құқықтар</b>					
411-1	Жергілікті халықтың құқықтарымен байланысты бұзушылық жағдайлары	-	-	+	-
<b>413 Жергілікті қауымдастықтар</b>					
413-1	Жергілікті қоғамдастықтармен өзара іс-қимыл бағдарламаларын іске асыратын бөлімшелер, қызметтің жергілікті қоғамдастықтарға әсерін бағалау және даму бағдарламалары	-	+	+	+
413-2	Жергілікті қауымдастықтарға елеулі нақты немесе ықтимал теріс әсері бар бөлімшелер	-	+	-	+
<b>414 Өнім берушілерді әлеуметтік бағалау</b>					
414-1	Әлеуметтік өлшемшарттарды пайдалана отырып бағалаудан өткен жаңа өнім берушілердің пайызы	-	-	+	+
414-2	Жеткізу тізбегіндегі теріс әлеуметтік әсер және қабылданған шаралар	-	-	-	+

Индикатор	Ашып көрсету	SK Ondeu	Уралкалий	Уралхим	ФосАгро
<b>416 Клиенттің денсаулығы мен қауіпсіздігі</b>					
416-1	Тауарлар мен қызметтер санаттары бойынша денсаулық пен қауіпсіздікке әсерді бағалау	+	+	+	-
416-2	Өнімнің немесе қызметтердің денсаулық пен қауіпсіздікке әсеріне қойылатын талаптарға сәйкес келмеу жағдайлары	-	+	+	-
<b>417 Маркетинг және таңбалау</b>					
417-1	Рәсімдермен талап етілетін өнімнің қасиеттері және қызметтер туралы ақпараттың түрлері	-	-	+	+
417-2	Өнімдер мен қызметтердің қасиеттері туралы ақпарат пен таңбалауға қатысты нормативтік талаптарға және ерікті кодекстерге сәйкес келмейтін жағдайлар	-	-	+	+
417-3	Маркетингтік коммуникацияларға қатысты талаптарды сақтамау жағдайлары	-	-	-	+

"Samruk-Kazyna Ondeu" ЖШС-ның қағидаттарды ұстану туралы есебі  
2023 жылдың қорытындысы бойынша Серіктестіктің корпоративтік басқару кодексі

№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
<b>1. Үкімет Қордың акционері ретінде</b>			
1.1	<p>Қор мен ұйымдардың негізгі стратегиялық міндеті - Қор мен компаниялардың даму стратегиясында көрініс табатын Қор мен ұйымдардың ұзақ мерзімді құнының өсуі және тұрақты дамуы. Барлық қабылданған шешімдер мен әрекеттер даму стратегиясына сәйкес келуі тиіс.</p> <p>Қор мен компанияларда активтердің оңтайлы құрылымы құрылуы тиіс. Қор мен компаниялар өз активтерінің құрылымын және олардың ұйымдық-құқықтық нысандарын барынша жеңілдетуге ұмтылуы тиіс.</p> <p>Ұйымдар өз қызметін өздерінің негізгі (бейіндік) қызметі аясында жүзеге асырады. Қызметтің жаңа түрлерін жүзеге асыруға осы нарықта бәсекелестік болмаған немесе Қор мен ұйымдардың қатысуы шағын және орта бизнесті дамытуға ықпал еткен жағдайда жол беріледі.</p> <p>Қор ұйымдарында акциялардың (қатысу үлестерінің) бақылау пакетінің болуы және сақталуы ұсынылады.</p>	<p>Осы стратегиялық міндеттер «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС-ның Даму стратегиясында көрсетілген және Байқау кеңесінің 2022 жылғы 28 қазандағы шешімімен бекітілген (№19/22 хаттама)</p>	Сәйкес келеді
1.2	<p>Үкімет Қорды және ұйымдарды басқаруға «Ұлттық әл-ауқат қоры туралы» Заңда және Қордың Жарғысында көзделген Қордың Жалғыз акционерінің өкілеттіктерін және Қордың Директорлар кеңесінде өкілдігін іске асыру арқылы ғана қатысады. Үкімет пен Қордың өзара іс-қимылының негізгі қағидаттары мен мәселелері Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2012 жылғы 14 желтоқсандағы № 1599 қаулысымен мақұлданған Қазақстан Республикасының Үкіметі мен Қор арасындағы өзара іс-қимыл туралы келісімде (бұдан әрі - Өзара іс-қимыл туралы келісім) регламенттелген. Үкіметке қатысты акционер ретінде «Ұлттық әл-ауқат қоры туралы» Қазақстан Республикасының заңына қайшы келмейтін бөлігінде осы Кодекстің 4. «Акционерлердің (қатысушылардың) құқықтары және акционерлерге (қатысушыларға) әділ көзқарас» бөлімінің қағидаттары қолданылады.</p>		Қолданылмайды
1.3	<p>Елдің тұрақты әлеуметтік-экономикалық дамуы, экономиканың орнықтылығын қамтамасыз ету және ықтимал қолайсыз сыртқы факторлардың әсерінен қорғау мақсатында қорды басқару мәселелері Қазақстан Республикасының Президенті басқаратын Қорды басқару жөніндегі кеңестің (бұдан әрі – ҚБК) отырысында қаралады. ҚБК өз қызметін Қазақстан Республикасы Президентінің 2010 жылғы 6 желтоқсандағы № 1116 Жарлығымен бекітілген Ережеге сәйкес жүзеге асырады.</p>		Қолданылмайды
1.4	<p>Үкімет Қазақстан Республикасы Президентінің заңдарында, актілерінде және тапсырмаларында көзделген жағдайларды қоспағанда, Қорға және Ұйымдарға толық операциялық дербестік береді және Үкімет пен мемлекеттік органдар тарапынан Қордың және Ұйымдардың жедел (ағымдағы) және инвестициялық қызметіне араласуына жол бермейді.</p> <p>Қордың Басқармасы, Қордың Басқарма төрағасы, Ұйымдардың органдары өз құзыреті шегінде шешімдер қабылдау және кез келген әрекеттерді жүзеге асыру кезінде толығымен дербес және тәуелсіз болады.</p>		Қолданылмайды

№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
1.5	Үкімет пен Қор, ұйымдар арасындағы өзара қарым-қатынастар (өзара іс-қимыл) тиісті корпоративтік басқару қағидаттарына сәйкес Қордың ДК арқылы жүзеге асырылады. ДК төрағасы мен Қордың Басқарма төрағасының рөлі мен функциялары нақты бөлінген және Қор құжаттарында бекітілген.		Қолданылмайды
1.6	Қор Үкіметке Қордың акционері және Директорлар кеңесі ретінде «Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасының Заңына, Қор Жарғысына, Өзара іс-қимыл туралы келісімге сәйкес Қордың қызметі туралы барлық қажетті ақпаратты ашады және Қор мен ұйымдар қызметінің ашықтығын қамтамасыз етеді.		Қолданылмайды
1.7	Қордың немесе ұйымның инвестициялық қызметі Қордың немесе ұйымның стратегиясына сәйкес нарықтық қағидаттарда жүзеге асырылады және құнның өсуіне және активтердің оңтайлы құрылымына бағытталған. Қордың немесе ұйымның рентабельділігі төмен және әлеуметтік маңызы бар жобаларды іске асыру жағдайлары Қордың немесе ұйымның жылдық есебінде осындай жобаларды қаржыландыру көздері көрсетіле отырып ашылуы тиіс.	Серіктестіктің инвестициялық қызметі Даму стратегиясына сәйкес нарықтық қағидаттарда жүзеге асырылады және құнның өсуіне және активтердің оңтайлы құрылымына бағытталған. Жылдық есептің «Жобаларды іске асыру» бөлімінде оларды қаржыландыру көздері көрсетілген рентабельділігі төмен жобалар туралы ақпарат енгізілген.	Сәйкес келеді
1.8	Қордың Директорлар кеңесі, Қор басқармасы, Қордың Директорлар кеңесінің комитеттері, Қордың корпоративтік хатшысы және Ішкі аудит қызметі (бұдан әрі – ІАҚ) өз қызметін 5. «ДК және атқарушы органның тиімділігі» және 6. «Тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және аудит» бөлімдерінің қағидаттарына сәйкес «Ұлттық әл-ауқат қоры туралы» Қазақстан Республикасының заңына қайшы келмейтін бөлігінде жүзеге асырады.		Қолданылмайды
1.9	Мәселелерді неғұрлым терең және сапалы пысықтау үшін Қордың Директорлар кеңесі жанынан: аудит, тағайындау және сыйақы комитеттері, мамандандырылған комитет құрылады. Басқа комитеттер Қордың БК-ның қалауы бойынша құрылуы мүмкін.		Қолданылмайды
1.10	Қорда Корпоративтік хатшы тағайындалады. ДК корпоративтік хатшыны тағайындау туралы шешім қабылдайды, оның өкілеттік мерзімін, функциялары мен қызмет тәртібін айқындайды. Корпоративтік хатшының негізгі міндеттеріне ДК-ның, жалғыз акционер тарапынан корпоративтік шешімдерді уақтылы және сапалы қабылдауға жәрдемдесу, олардың қызметінің және осы Кодекс ережелерін қолданудың барлық мәселелері бойынша ДК-ның мүшелері үшін кеңесші рөлін орындау, сондай-ақ осы Кодекстің іске асырылуына мониторинг жүргізу және Қор мен ұйымдарда корпоративтік басқаруды жетілдіруге қатысу жатады.		Қолданылмайды
1.11	Қорда ІАҚ құрылады. Қордың ДК сандық құрамын, өкілеттік мерзімін айқындайды, оның басшысын тағайындайды, сондай-ақ оның өкілеттігін мерзімінен бұрын тоқтатады, оның жұмыс тәртібін, ІАҚ жұмыскерлеріне еңбекақы төлеу мен сыйақы беру мөлшері мен шарттарын, сондай-ақ ІАҚ бюджетін айқындайды.		Қолданылмайды
1.12	Қорда басқарма нысанында алқалы атқарушы орган құрылады. Басқарма Директорлар кеңесіне есеп береді және өз қызметін Қордың жарғысында айқындалған құзыреттер шегінде орындайды. Қордың БК Қордың жалғыз акционері мен НБК шешімдерінің орындалуын қоса алғанда, Қор басқармасы қызметінің тиімділігіне бақылауды жүзеге асырады.		Қолданылмайды

№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
1.13	<p>Қор мен ұйымдар жоғары этикалық стандарттарды ұстануға және Қор мен ұйымдардың барлық жұмыскерлері мен серіктестерінің осы стандарттарды тұрақты қолдануын қамтамасыз ету үшін қажетті рәсімдерді енгізуі тиіс.</p> <p>Болжамды бұзушылықтар туралы хабарламалар тікелей ІАҚ немесе Қордың немесе ұйымның Директорлар кеңесіне жіберілуі тиіс. Атқарушы орган мен оның барлық құрылымдық бөлімшелері, қауіпсіздік қызметін қоса алғанда, ІАҚ-ның немесе директорлар Кеңесіне болжамды бұзушылықтар туралы хабарламалардың берілуіне кедергі келтірмеуі тиіс.</p>	<p>Байқау кеңесі 2022 жылғы 31 мамырдағы шешімімен (№10/22 хаттама) Іскерлік әдеп кодексін бекітті. «SK Ondeu» ЖШС жұмыскерлері осы өзгерістермен танысып, этикалық стандарттарды орындау үшін өздерінің жеке жауапкершіліктерін растады. Осы Кодекске сәйкес мүдделі тараптардың өтініштерін қарауды Серіктестіктің Байқау кеңесі жүзеге асыруы мүмкін.</p> <p>Серіктестіктің сайтында мүдделі тараптар өтініш бере алатын қауырт желінің (электрондық мекенжайлар, телефондар) болуы туралы ақпарат орналастырылған. Осы өтініштер тікелей Қорға немесе Серіктестікке (адресаттың таңдауына байланысты) түседі, онда тиісті шешімді қарауды және қабылдауды тіркеу рәсімі өтеді. 2023 жылы Корпоративтік этика кодексін сақтау мәселелері бойынша 16 өтініш тіркелді. Біздің компания қызметкерлерінің 9 8% - ы комплаенс бойынша оқудан өтті.</p>	Сәйкес келеді
1.14	<p>Іскерлік этика қағидаттарын сақтау және Қор мен ұйымдарда туындайтын әлеуметтік-еңбек дауларын оңтайлы реттеу мақсатында омбудсмен тағайындалады.</p>	<p>Қазіргі уақытта Серіктестікте омбудсмен жеке штат бірлігі ретінде қарастырылмаған. Бұдан басқа Қордың корпоративтік басқару кодексінің 10) тармақшасына сәйкес Омбудсмен - Қордың Директорлар кеңесі тағайындайтын тұлға, оның рөлі Қордың және ұйымдардың өзіне жүгінген жұмыскерлеріне консультация беру және еңбек дауларын, жанжалдарды, әлеуметтік-еңбек сипатындағы проблемалық мәселелерді шешуге, сондай-ақ Қор мен ұйымдар жұмыскерлерінің іскерлік әдеп қағидаттарын сақтауына жәрдемдесу.</p> <p>Еңбек дауларын шешу мақсатында Серіктестікте жұмыс беруші мен жұмыскерлердің өкілдерінен тұратын Келісім комиссиясы жұмыс істейді. Серіктестіктің барлық жұмыскерлеріне өтінішпен жүгінуге болатын Қауырт желінің бар екендігі туралы хабарланады.</p>	Қолданылмайды
<b>2. Қор мен ұйымдардың өзара іс-қимылы. Қордың ұлттық басқарушы холдинг ретіндегі рөлі</b>			
2.1	<p>Қордағы және ұйымдардағы корпоративтік басқару жүйесі олардың қызметін тиісті басқару мен бақылауды қамтамасыз етеді және ұзақ мерзімді құнның өсуіне және тұрақты дамуға бағытталған. Қор ұлттық басқарушы холдинг ретінде өз компанияларына қатысты стратегиялық холдингтің рөлін атқарады. Корпоративтік басқарудың негізі тиімділік, жеделдік және ашықтық болуы тиіс.</p>	<p>Қордың «SK Ondeu» ЖШС-мен өзара іс-қимылы корпоративтік басқарудың құрылған жүйесі негізінде және «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының 2019 жылғы 26 желтоқсандағы шешімімен (№ 42/19 хаттама) бекітілген жаңа редакциядағы «Самұрық-Қазына» АҚ-ның портфельдік компанияларымен өзара іс-қимыл саясатына сәйкес жүзеге асырылады.</p> <p>«SK Ondeu» ЖШС қабылдайтын барлық шешімдер Қордың ЖК, БК, ИСК және басқа органдардың талап-арызын шығару арқылы Қормен міндетті түрде келісіледі.</p>	Сәйкес келеді
2.2	<p>Қор мен ұйымдардың корпоративтік басқару жүйесі - Қор мен ұйымдардың қызметін басқару мен бақылауды, сондай-ақ атқарушы орган, Директорлар кеңесі, акционерлер мен мүдделі тараптар арасындағы өзара қарым-қатынас жүйесін қамтамасыз ететін процестердің жиынтығы. Органдардың құзыреттері мен шешім қабылдау тәртібі нақты анықталып, Жарғыда бекітілуі тиіс.</p>	<p>«SK Ondeu» ЖШС-да корпоративтік басқару жүйесі мыналарды қамтамасыз етеді:</p> <p>1) мәселелерді қарау және шешімдер қабылдау тәртібінің иерархиясын сақтауд; БК қарауына шығарылатын барлық мәселелер;</p> <p>2) БК, Басқарма және жұмыскерлер арасындағы өкілеттіктер мен жауапкершілікті нақты ажырату: органдардың құзыреттері, өкілеттіктері мен жауапкершілігі, сондай-ақ шешімдер қабылдау тәртібі Жарғыда, БК және Басқарма туралы ережелерде нақты айқындалған және бекітілген; «SK Ondeu» ЖШС Басқарма мүшелерінің жауапкершілік аймақтары «Міндеттер мен өкілеттіктерді бөлу туралы» Басқарма төрағасының бұйрығымен нақты бөлінген; «SK Ondeu» ЖШС-ның құрылымдық бөлімшелері өз қызметін Бөлімшелер туралы ережелер негізінде жүзеге асырады; әрбір лауазымға лауазымдық нұсқаулықтар әзірленген.</p>	Сәйкес келеді



№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
2.3	<p>Қор акционердің (қатысушының) функцияларын іске асыру арқылы, сондай-ақ ДК арқылы компанияларды басқаруға компаниялардың жарғыларында және осы Кодексте айқындалған тәртіппен қатысады.</p> <p>Қор жыл сайын БК төрағасына және Компанияның Директорлар кеңесінде Қор өкілдеріне акционердің алдағы қаржы жылына күтуін жолдайды.</p> <p>Компаниялардың директорлар кеңестері компаниялардың жарғыларында белгіленген өз құзыреті аясында шешімдер қабылдауда толық дербестікке ие.</p> <p>Қордың жекелеген мәселелер бойынша ұстанымы Компанияның Директорлар кеңесінде Қордың өкілдері арқылы жеткізіледі.</p>	<p>Қор «SK Ondeu» ЖШС басқару үшін Жалғыз қатысушының функцияларын іске асыру арқылы, сондай-ақ «SK Ondeu» ЖШС-ның Жарғысында айқындалған тәртіппен БК арқылы қатысады. БК-ға сайланған төрт мүшенің үшеуі «SK Ondeu» ЖШС-ның БК Жалғыз қатысушысының өкілдері.</p> <p>БК Жарғыда белгіленген өз құзыреті шеңберінде шешім қабылдауда дербестікке ие.</p> <p>Қордың жекелеген мәселелер бойынша ұстанымы БК-дағы Жалғыз қатысушының өкілдері арқылы жеткізіледі.</p>	Сәйкес келеді
2.4	<p>Қор компаниялармен жүргізілген талқылауларды ескере отырып, компаниялар үшін бірыңғай саясатты қалыптастырады, ұйымдар үшін әдістемелік ұсынымдар мен корпоративтік стандарттарды бекітеді.</p> <p>Қор бекіткен ішкі аудит және ұйымда ішкі бақылау жүйесі саласындағы корпоративтік стандарттарды қолдану туралы шешімді аталған стандарттардың ұйым қызметінің ерекшелігіне сәйкестігін қамтамасыз етуді ескере отырып, ұйымның Директорлар кеңесі қабылдайды.</p>	<p>Қор компаниялармен жүргізілген талқылауларды ескере отырып, портфельдік компаниялар үшін бірыңғай саясатты қалыптастырады, біздің Компаниямыздағы тиісті ІНҚ негізіне алынатын әдістемелік ұсынымдар мен корпоративтік стандарттарды бекітеді.</p>	Сәйкес келеді
2.5	<p>Қордың және Компаниялардың атқарушы органдары Компаниялардың Директорлар кеңесіне бекітуге жіберілетін Компаниялардың Даму жоспарларының жеткілікті өршілдігі мен шынайылығын, сондай-ақ олардың Қордың стратегиясы мен Даму жоспарына сәйкестігін қамтамасыз ету үшін ынтымақтастық рухында өзара іс-қимыл жасауы тиіс.</p>	<p>Қор «SK Ondeu» ЖШС-ның менеджменті олардың жетістіктерін қамтамасыз ету үшін ұзақ мерзімді ҚТК-ның (қаржылық және өндірістік) нысаналы параметрлерін ұсынады.</p> <p>«SK Ondeu» ЖШС Даму стратегиясын іске асыру мәселелері бойынша, оның ішінде ұзақ мерзімді және орта мерзімді жоспарлау, тәуекелдерді басқару, инвестициялық қызмет, персоналды басқару және т. б. мәселелер бойынша Қормен тұрақты өзара іс-қимылды қолдайды. Сондай-ақ Қорға тұрақты негізде басқарушылық және қаржылық есептілік ұсынылады.</p>	Сәйкес келеді
2.6	<p>Акционер ретінде Қордың пайдасына таза кірісті бөлу дивидендтер түрінде рәсімделген және ашық дивидендтік саясат негізінде жүзеге асырылады.</p>	<p>Қор Еншілес ұйымдарға қатысты дивидендтік саясатты бекітті (Қор Басқармасының 2012 жылғы 2 қазандағы шешімі (№39/12 хаттама)).</p>	Сәйкес келеді
2.7	<p>Ұйымдарды басқаруды ұйымдардың органдары ұйымның жарғысында айқындалған құзыреттер мен тәртіпке сәйкес жүзеге асырады. Бұл қағида бірнеше акционерлері (қатысушылары) бар ұйымдарға да қолданылады.</p>	<p>Басқару органдарының құзыреттері Жарғыда, БК, Басқарма туралы ережелерде айқындалған.</p>	Сәйкес келеді

№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
2.8	<p>Қор, ұйымдар және олардың лауазымды тұлғалары Қазақстан Республикасының заңнамасында және ішкі құжаттарда белгіленген тәртіппен тиісінше қор мен ұйымдардың ұзақ мерзімді құнының өсуіне және тұрақты дамуына және қабылданатын шешімдер мен әрекеттер/әрекетсіздік үшін жауапты болады.</p> <p>ҚТК жүйесі - Қор мен ұйымдар, атқарушы орган қызметінің тиімділігін бағалаудың негізгі элементі. Қор Директорлар кеңесіндегі өзінің өкілдері арқылы компанияларға ҚТК бойынша өзінің үміттерін жібереді. Компанияның ҚТК тізбесі мен нысаналы мәндерін Компанияның Директорлар кеңесі бекітеді.</p> <p>ҚТК-ға қол жеткізу мақсатында компаниялар тиісті даму жоспарларын әзірлейді. Бекітілген даму жоспарымен салыстырғанда Қор мен Ұйымдардың ҚТК-на қол жеткізілуін бағалау жыл сайынғы негізде жүзеге асырылады. Осы бағалау атқарушы органдар басшысының және мүшелерінің сыйақысына әсер етеді, оларды қайта сайлау кезінде назарға алынады, сондай-ақ оларды атқаратын лауазымынан мерзімінен бұрын шеттетуге негіз бола алады.</p>	<p>«SK Ondeu» ЖШС және лауазымды тұлғалар ҚР заңнамасына, Жарғыға және басқа да нормативтік құжаттарға сәйкес қабылданатын шешімдер мен әрекеттер/әрекетсіздіктер үшін жауапты болады. Компанияның ұзақ мерзімді құнын арттыру «SK Ondeu» ЖШС қызметінің стратегиялық бағытымен айқындалған. Компанияның ұзақ мерзімді құнының өсуі Компанияның ұзақ мерзімді ҚТК-ның нақты нысаналы мәндерінде айқындалған, оған қол жеткізу үшін «SK Ondeu» ЖШС және оның лауазымды тұлғалары жауапты болады.</p> <p>Жалғыз қатысушы 2020-2024 жылдарға арналған ұзақ мерзімді стратегиялық ҚТК параметрлерін «SK Ondeu» ЖШС-ның 2020-2024 жылдарға арналған бизнес-жоспарын әзірлеу аясында оларға қол жеткізуді қамтамасыз ету үшін ұсынды.</p> <p>Бизнес-жоспардың орындалуына мониторинг ай сайынғы және тоқсан сайынғы негізде жүзеге асырылады.</p> <p>Стратегиялық ҚТК-ға қол жеткізуді бағалау Бизнес-жоспардың орындалуы туралы есеп шеңберінде тоқсан сайын жүзеге асырылады.</p> <p>Осы бағалау Атқарушы органдар басшысының және мүшелерінің сыйақысына әсер етеді деген талап оларды қайта сайлау кезінде назарға алынады, сондай-ақ оларды атқаратын лауазымынан мерзімінен бұрын шеттетуге негіз бола алады, «SK Ondeu» ЖШС-ның басшы жұмыскерлерінің қызметін бағалау қағидаларында бекітілген.</p>	Сәйкес келеді
2.9	<p>Холдингтік компанияның Директорлар кеңесі басқарудың тиімділігін, ұзақ мерзімді құнның өсуін және оның тобына кіретін барлық заңды тұлғалардың тұрақты дамуын қамтамасыз етуі тиіс. Холдингтік компания тобындағы тиімді басқару нәтижелері операциялық тиімділікті арттыру, есеп беру сапасын жақсарту, корпоративтік мәдениет пен этиканың жақсартылған стандарттары, үлкен ашықтық пен ашықтық, тәуекелдерді азайту, ішкі бақылаудың тиісті жүйесі болуы тиіс.</p>	<p>«SK Ondeu» ЖШС-ның БК бақылауды жобаларды іске асыру туралы мониторингтік есептерді қарау арқылы жүзеге асырады, Қордың ұстанымы мен тапсырмаларын "SK Ondeu" ЖШС-ның басшылығына уақтылы жеткізеді</p>	Сәйкес келеді
<b>3. Тұрақты даму</b>			
3.1.	<p>Қор мен ұйымдар экономикаға, экологияға және қоғамға әсер етудің маңыздылығын түсінеді және ұзақ мерзімді құнның өсуіне ұмтыла отырып, мүдделі тараптардың мүдделерінің тепе-теңдігін сақтай отырып, ұзақ мерзімді кезеңде олардың тұрақты дамуын қамтамасыз етуі тиіс. Мүдделі тараптармен жауапты, ойластырылған және ұтымды өзара іс-қимыл жасау тәсілі Қор мен ұйымдардың тұрақты дамуына ықпал ететін болады.</p>	<p>Байқау кеңесінің 2020 жылғы 7 сәуірдегі шешімімен (№ 03/20 хаттама) бекітілген Серіктестіктің Тұрақты даму саясатының 7 және 8-тармақтарында стейкхолдерлер матрицасында олардың серіктестік қызметіне әсер ету және тәуелділік дәрежесіне сәйкес бөлінетін мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл процесі регламенттелген, сондай-ақ ішкі (ЖҚ, БК, Басқарма, персонал, ЕТҰ) және сыртқы (инвесторлар, серіктестер, жеткізушілер, мемлекеттік органдар, жұртшылық және т.б.) стейкхолдерлер болып бөлінетін стейкхолдерлер картасы сипатталған.</p> <p>Серіктестік қажеттілігіне қарай әрбір стейкхолдер Серіктестіктің қызметіне қосқан үлестері, олардың мүдделері тарапынан қаралады, сондай-ақ тиімді өзара іс-қимылға ықпал ететін іс-шаралар, мерзімдер және жауапты тұлғалар сипатталған Стейкхолдерлермен өзара іс-қимыл жоспарды өзектендірілді.</p>	Сәйкес келеді

№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
3.2	Қор мен ұйымдар акционерлер мен инвесторлар үшін ұзақ мерзімді құнның өсуін қоса алғанда, ұзақ мерзімді кезеңде тұрақты даму үшін өздерінің экономикалық, экологиялық және әлеуметтік мақсаттарының дәйектілігін қамтамасыз етуі тиіс. Қор мен ұйымдағы тұрақты даму үш компоненттен тұрады: экономикалық, экологиялық және әлеуметтік.	«SK Ondeu» ЖШС-ның стратегиялық мақсаттары 2023-2032 жылдарға арналған Даму стратегиясында көрсетілген. «SK Ondeu» ЖШС миссиясы - химиялық жобаларға ұтымды және тиімді инвестициялар салу жолымен ҚР-да химия саласын дамыту, сондай-ақ озық құзыреттерді қалыптастыру. «SK Ondeu» ЖШС қызметінің басымдықтарының бірі - тұрақты даму. Осы бағытты іске асыру үшін "SK Ondeu" ЖШС әлеуметтік, экономикалық және экологиялық саланы қоса алғанда, қоғамның дамуына ерікті үлесін жүзеге асырады, сондай-ақ басқарудың жоғары корпоративтік стандарттарын ұстанады және SKO компаниялар тобына ESG қағидаттарын енгізеді. «SK Ondeu» ЖШС өз қызметінің қоршаған ортаға, экономикаға, қоғамға әсерін басқару процесін реттейтін және мүдделі тараптардың мүдделерін сақтауды ескере отырып шешім қабылдауға міндеттейтін Тұрақты даму саясатын бекітті.	Сәйкес келеді
3.3.	Қор мен Ұйымдар осы үш аспект бойынша өз қызметі мен тәуекелдеріне талдау жүргізуі, сондай-ақ өз қызметі нәтижелерінің мүдделі тараптарға теріс әсерін болдырмауға немесе азайтуға ұмтылуы тиіс.	«SK Ondeu» ЖШС жыл сайын тұрақты даму саласындағы өз қызметі мен тәуекелдеріне талдау жүргізеді. Тұрақты даму саласындағы қызметті талдау үш аспект бойынша Серіктестіктің интеграцияланған жылдық есебіне енгізіледі.	Ішінара сәйкес келеді
3.4	Тұрақты даму саласындағы қағидаттар: ашықтық, есептілік, ашықтық, әдепті мінез-құлық, мүдделі тараптардың мүдделерін құрметтеу, заңдылық, адам құқықтарын сақтау, сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік, мүдделер қақтығысына жол бермеу, жеке мысал.	"SK Ondeu" ЖШС-ның Корпоративтік әдеп кодексінде және «SK Ondeu» ЖШС-ның Тұрақты даму саясатында тұрақты дамудың келесі қағидаттары бекітілген: ашықтық, есептілік, ашықтық, әдептілік мінез-құлық, мүдделі тараптардың мүдделерін құрметтеу, заңдылық, адам құқықтарын сақтау, сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік, мүдделер қақтығысына жол бермеу, жеке мысал.	Сәйкес келеді
3.5	Қор мен ұйымда: 1) ДК, атқарушы орган және жұмыскерлер деңгейінде тұрақты даму қағидаттарына бейілділік; 2) үш құрамдас бөлік бойынша ішкі және сыртқы ахуалды талдау (экономика, экология, әлеуметтік мәселелер); 3) әлеуметтік, экономикалық және экологиялық салалардағы тұрақты даму саласындағы тәуекелдерді айқындау; 4) мүдделі тараптардың картасын құру; 5) тұрақты даму саласындағы мақсаттар мен ҚТК-ны айқындау, іс-шаралар жоспарын әзірлеу және жауапты тұлғаларды айқындау; 6) тәуекелдерді басқаруды, жоспарлауды, адам ресурстарын басқаруды, инвестицияларды, есептілікті, операциялық қызметті және басқаларды қоса алғанда, негізгі процестерге, сондай-ақ даму стратегиясы мен шешім қабылдау процестеріне тұрақты дамуды интеграциялау; 7) тұрақты даму саласындағы лауазымды адамдар мен жұмыскерлердің біліктілігін арттыру; 8) тұрақты даму саласындағы іс-шараларға тұрақты мониторинг жүргізу және бағалау, мақсаттар мен ҚТК-ға қол жеткізуді бағалау, түзету шараларын қабылдау, тұрақты жақсарту мәдениетін енгізу элементтерін қамтитын, бірақ олармен шектелмейтін тұрақты даму саласындағы басқару жүйесі құрылуы тиіс.	Жарғыда, БК, Басқарма туралы ережелерде, тұрақты даму саясатында «SK Ondeu» ЖШС басқару органдарының тұрақты даму саласындағы құзыреттері бекітілген. «SK Ondeu» ЖШС: <ul style="list-style-type: none"> <li>• тұрақты дамудың мақсаттары, қағидаттары, міндеттері;</li> <li>• тұрақты даму қағидаттарын іске асыру үшін басқару органдарының, ЕТҰ-ның және SK Ondeu барлық жұмыскерлерінің жауапкершілігі;</li> <li>• тұрақты даму саласындағы тәуекелге бағытталған тәсіл;</li> <li>• мүдделі тараптармен өзара іс-қимылдың тиімді және ашық жүйесін құру процесі;</li> <li>• маңыздылық матрицасын қалыптастыру процесі;</li> <li>• тұрақты даму мен SK Ondeu қызметінің негізгі процестерінің өзара байланысын анықтау процесі кіретін тұрақты даму саясатын бекітті.</li> </ul>	Ішінара сәйкес келеді

№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
3.6	Қор мен компаниялар қызметтік, коммерциялық және заңмен қорғалатын өзге де құпияны құрайтын ақпаратты қорғауды қамтамасыз етуді ескере отырып, мүдделі тараптар үшін өз қызметінің айқындылығы мен ашықтығын қамтамасыз ету мақсатында жыл сайын тұрақты даму саласындағы есептілікті жариялайды. Тұрақты даму саласындағы есептілікті Директорлар кеңесі бекітеді.	Серіктестік жыл сайынғы негізде Байқау кеңесі бекітетін интеграцияланған жылдық есепті жариялайды. Тұрақты даму туралы есеп БК шешімімен бекітілген 2022 жылғы жылдық есепке енгізілген және Компанияның веб-сайтында орналастырылған (сайтқа сілтеме: <a href="http://o-sk.kz/for-investors/reporting/">http://o-sk.kz/for-investors/reporting/</a> ) SK Ondeu ЖШС-ның интернет-ресурсында тұрақты дамудың негізгі аспектілерінің кіші бөлімдері кіретін «Тұрақты даму» жеке бөлімі бар (сілтеме: <a href="http://o-sk.kz/corporate-management/development/principles/">http://o-sk.kz/corporate-management/development/principles/</a> )	Сәйкес келеді
3.7	Қор мен Ұйымдарға серіктестермен өзара қарым-қатынаста тұрақты даму қағидаттарын қабылдау және сақтау жөнінде шаралар қабылдауы тиіс.	«SK Ondeu» ЖШС серіктестермен өзара қарым-қатынаста Байқау кеңесінің 2020 жылғы 7 сәуірдегі шешімімен (№ 07/20 хаттама) бекітілген «SK Ondeu» ЖШС Тұрақты даму саясатына сәйкес тұрақты даму қағидаттарын сақтауға ұмтылады.	Ішінара сәйкес келеді
<b>4. Акционерлердің (қатысушылардың) құқықтары және акционерлерге (қатысушыларға) әділ көзқарас</b>			
4.1	Қорға және ұйымдарға инвестициялар тартудың негізгі шарты - Акционерлердің (қатысушылардың) құқықтарын сақтау. Ұйым акционерлердің (қатысушылардың) құқықтарының іске асырылуын қамтамасыз етуі тиіс. Ұйымда бірнеше акционерлер (қатысушылар) болған кезде олардың әрқайсысына әділ көзқарас қамтамасыз етілуі тиіс.	«Самұрық-Қазына» АҚ – «SK Ondeu» ЖШС-ның Жалғыз қатысушысы. Қатысушының құқықтарын іске асыру ҚР заңнамасына, Жарғыға және Корпоративтік басқару кодексіне сәйкес жүзеге асырылады.	Сәйкес келеді
4.2	Акционерлердің (қатысушылардың) құқықтары, міндеттері мен құзыреттері қолданыстағы заңнамаға, құрылтай құжаттарына сәйкес айқындалады және оларда бекітіледі. Акционерлердің (қатысушылардың) құқықтары Қазақстан Республикасының заңнамасында, ұйымның жарғысында және ақпаратты ашу саласындағы ішкі құжаттарында белгіленген тәртіппен шешім қабылдау үшін жеткілікті ақпаратты уақтылы алуды; акционерлердің (қатысушылардың) жалпы жиналысына қатысуды және өз құзыретінің мәселелері бойынша дауыс беруді; БК-ның (Байқау кеңесі мен атқарушы органның) сандық құрамын, өкілеттік мерзімін айқындауды, оның мүшелерін сайлау және олардың өкілеттіктерін тоқтату, сондай-ақ сыйақы төлеу мөлшері мен шарттарын айқындауды; айқын және ашық дивидендтік саясат негізінде акционерлердің (қатысушылардың) жалпы жиналысының шешімімен айқындалатын мөлшерде және мерзімдерде дивидендтер алуды қамтиды, бірақ олармен шектелмейді.	Акционерлердің құқықтары, міндеттері мен құзыреттері «SK Ondeu» ЖШС-ның Жарғысында бекітілген. Жарғыға, сондай-ақ Қордың ішкі құжаттарына сәйкес қатысушы қажетті ақпаратты жылдық есеп, интернет-сайт, ақпараттық материалдар, брифингтер, сұрау салулар және т. б. арқылы алады. Жалғыз акционердің «SK Ondeu» ЖШС-мен өзара іс-қимылы «Самұрық-Қазына» АҚ-ның портфельдік компанияларымен өзара іс-қимыл саясатымен реттеледі. Қазақстан Республикасының заңнамасымен қатысушылардың жалпы жиналысының құзыретіне жатқызылған мәселелер бойынша шешімдерді Серіктестіктің Жалғыз қатысушысы жеке өзі қабылдайды және жазбаша түрде ресімдеуге жатады. Акцияларының (қатысу үлестерінің) елу пайызынан астамы меншік немесе сенімгерлік басқару құқығымен Қорға тиесілі Компаниялардың таза пайданы бөлуі және дивидендтер төлеуі Қордың еншілес ұйымдарға қатысты бекіткен дивидендтік саясатына сәйкес жүзеге асырылады.	Сәйкес келеді
4.3	Ұйымда миноритарлық акционерлерді (қатысушыларды) қоса алғанда, бірнеше акционерлер (қатысушылар) болған жағдайда, корпоративтік басқару жүйесі барлық акционерлерге (қатысушыларға) әділ қатынасты және олардың құқықтарының іске асырылуын қамтамасыз етуге тиіс, бұл ұйымның жарғысында бекітілуі тиіс.		Қолданылмайды

№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
<b>5. БК мен атқарушы органның тиімділігі</b>			
5.1	<p>ДК ұйымға стратегиялық басшылықты және атқарушы органның қызметін бақылауды қамтамасыз ететін акционерлердің жалпы жиналысына есеп беретін басқару органы. ДК осы Кодекстің барлық ережелерін енгізуді қамтамасыз етеді.</p> <p>Атқарушы орган Директорлар кеңесіне есеп береді, ұйымның күнделікті қызметіне басшылықты жүзеге асырады және оның стратегияға, даму жоспарына және акционерлердің жалпы жиналысы мен Директорлар кеңесі қабылдаған шешімдерге сәйкестігін қамтамасыз етеді.</p>	Осы функциялар «SK Ondeu» ЖШС-ның Жарғысында және БК туралы ережеде бекітілген.	Сәйкес келеді
5.2	<p>ДК ұйымды басқару және Атқарушы органның қызметін бақылау үшін жеткілікті өкілеттіктерге ие болуы тиіс. ДК өз функцияларын Жарғыға сәйкес орындайды және:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) даму стратегиясын (бағыттары мен нәтижелері) айқындау;</li> <li>2) даму жоспары қызметінің негізгі көрсеткіштерін қою және мониторингтеу;</li> <li>3) тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесінің тиімді жұмыс істеуін ұйымдастыру және қадағалау;</li> <li>4) БК құзыреті аясында ірі инвестициялық жобаларды және басқа да түйінді стратегиялық жобаларды тиімді іске асыруды бекіту және мониторингтеу;</li> <li>5) атқарушы орган басшысының және мүшелерінің қызметін сайлау, сыйақы, сабақтастықты жоспарлау және қадағалау;</li> <li>6) корпоративтік басқару және әдеп;</li> <li>7) ұйымда осы Кодекстің және Қордың Іскерлік әдеп саласындағы корпоративтік стандарттарының (Іскерлік әдеп кодексінің) ережелерін сақтау мәселелеріне ерекше назар аударады.</li> </ol>	Осы функциялар «SK Ondeu» ЖШС-ның Жарғысында, БК туралы ережеде бекітілген.	Сәйкес келеді
5.3	<p>БК мүшелері өз міндеттерін тиісті түрде орындауы және ұйымның ұзақ мерзімді құнының өсуі мен тұрақты дамуын қамтамасыз етуі тиіс. Ұйымның ДК акционерлерге есеп береді. Осы есеп беру акционерлердің жалпы жиналысының тетігі арқылы жүзеге асырылады.</p>	Аталған функция «SK Ondeu» ЖШС-ның БК туралы ережесінде бекітілген.	Сәйкес келеді
5.4	<p>Директорлар кеңесі мен оның комитеттерінде ұйымның мүддесі үшін және барлық акционерлерге әділ қарауды және тұрақты даму қағидаттарын ескере отырып, тәуелсіз, объективті және тиімді шешімдер қабылдауды қамтамасыз ететін дағдылардың, тәжірибе мен білімнің теңгерімі сақталуы тиіс.</p>	Аталған функция «SK Ondeu» ЖШС-ның БК туралы ережесінде бекітілген.	Сәйкес келеді
5.5	<p>ДК құрамында тәжірибе, жеке сипаттамалары және гендерлік құрамы бойынша әртүрлілікті қамтамасыз ету қажет. ДК құрамына қабылданатын шешімдердің тәуелсіздігін және барлық акционерлерге әділ қарауды қамтамасыз ету үшін жеткілікті мөлшерде тәуелсіз директорлар кіруі тиіс. Компанияның БК құрамындағы тәуелсіз директорлардың ұсынылатын саны БК мүшелерінің жалпы санының елу пайызын құрайды.</p>	<p>Осы талаптар «SK Ondeu» ЖШС-ның БК туралы ережесінде бекітілген. 2024 жылғы 1 наурыздағы жағдай бойынша «SK Ondeu» ЖШС-ның БК құрамы 4 мүшеден тұрды: БК төрағасы және БК-ның үш мүшесі. БК құрамындағы әйелдердің үлесі 25%-ға тең</p> <p>Жарғыға сәйкес БК кемінде үш мүшеден тұрады. БК туралы ережеде БК-ның сандық құрамы - қызмет ауқымын, бизнес қажеттіліктерін, ағымдағы міндеттерді, даму стратегиясын және қаржылық мүмкіндіктерді ескере отырып жеке белгіленетіні бекітілген.</p>	Сәйкес келеді

№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
5.6	<p>Акционерлердің жалпы жиналысы кандидаттардың құзыреттерін, дағдыларын, жетістіктерін, іскерлік беделін және кәсіби тәжірибесін ескере отырып, айқын және ашық рәсімдер негізінде ДК мүшелерін сайлайды. БК жекелеген мүшелерін немесе оның толық құрамын жаңа мерзімге қайта сайлау кезінде олардың ұйымның БК қызметінің тиімділігіне қосқан үлесі ескеріледі.</p>	<p>БК төрағасы Бақылау кеңесінің шешімімен сайланады. «SK Ondeu» ЖШС Жарғысында БК төрағасын сайлау өкілеттіктері Жалғыз қатысушыға бекітілді.</p> <p>БК мүшелерінің өкілеттік мерзімі БК-ның барлық өкілеттік мерзіміне сәйкес келеді және Жалғыз қатысушы БК-ның жаңа құрамын сайлау туралы шешім қабылдаған кезде аяқталады.</p> <p>БК мүшелері үш жылға дейінгі мерзімге сайланады, кейіннен қызметтің қанағаттанарлық нәтижелері болған жағдайда тағы үш жылға дейінгі мерзімге қайта сайлануы мүмкін.</p> <p>БК құрамына қатарынан алты жылдан астам мерзімге сайланудың кез келген мерзімі (мысалы, екі үш жылдық мерзім) БК құрамын сапалы жаңарту қажеттілігін ескере отырып, ерекше қаралуға жатады.</p> <p>Тәуелсіз директор БК-да тоғыз жылдан астам уақыт қатарынан сайлана алмайды. Ерекше жағдайларда тоғыз жылдан астам мерзімге сайлауға жол беріледі, БК-да тәуелсіз директорды сайлау жыл сайын осы БК мүшесін сайлау қажеттілігі және осы фактордың шешім қабылдаудың тәуелсіздігіне әсері егжей-тегжейлі түсіндіріле отырып жүргізілуі тиіс.</p> <p>Ешбір адам өзінің тағайындалуына, сайлануына және қайта сайлануына байланысты шешімдер қабылдауға қатыспауы тиіс.</p>	Сәйкес келеді
5.7	<p>ДК жаңадан сайланған ДК мүшелері үшін лауазымға кіріспе бағдарламасын және ДК-ның әрбір мүшесі үшін кәсіби даму бағдарламасын бекітеді. Корпоративтік хатшы осы бағдарламалардың іске асырылуын қамтамасыз етеді.</p>	<p>«Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС Байқау кеңесінің жаңадан сайланған мүшелері үшін лауазымға енгізу бағдарламасы Байқау кеңесінің 2016 жылғы 28 желтоқсандағы шешімімен бекітілген (№ 10/16 хаттама). Корпоративтік хатшы осы бағдарламаның іске асырылуын қамтамасыз етеді.</p>	Сәйкес келеді
5.8	<p>ДК төрағасы Директорлар кеңесін жалпы басқаруға жауапты, Директорлар кеңесінің оның негізгі функцияларын толық және тиімді іске асыруын және БК мүшелері, ірі акционерлер және атқарушы орган арасында сындарлы диалог құруды қамтамасыз етеді.</p>	<p>Осы талаптар Жарғыда және БК туралы ережеде бекітілген.</p>	Сәйкес келеді
5.9	<p>ДК төрағасы мен атқарушы орган басшысының рөлі мен функциялары нақты бөлініп, ұйымның жарғысында, Директорлар кеңесі мен атқарушы орган туралы ережелерде бекітілуі тиіс.</p>	<p>Осы талаптар Жарғыда және БК туралы ережеде бекітілген.</p>	Сәйкес келеді

№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
5.10	<p>БК мүшелерінің сыйақы деңгейі ұйымды табысты басқару үшін талап етілетін осындай деңгейдегі БК-ның әрбір мүшесін тарту, ұстап қалу және уәждеу үшін жеткілікті болуы тиіс. Ұйымның БК мүшесіне сыйақы белгілеу Қор әзірлейтін әдіснамаға сәйкес жүзеге асырылады, бұл ретте ұйым үшін осы тұлғаның БК құрамына қатысуынан күтілетін оң нәтиже назарға алынуы тиіс. Бірнеше акционерлері бар ұйымдарда БК мүшелеріне сыйақы берудің тиісті қағидалары Қордың әдіснамасы негізінде әзірленеді және акционерлердің жалпы жиналысымен бекітіледі. Ұйымның БК тағайындау және сыйақы комитеті тәуелсіз директорларға кандидаттардың сыйақы мөлшері бойынша ұсыныстар енгізеді.</p>	<p>Іс жүзінде БК мүшелері Жалғыз қатысушының шешімімен тағайындалады. Ешбір адам өзінің сыйақысына байланысты шешімдер қабылдауға қатыспайды. Бұл талаптар «Самұрық-Қазына» АҚ компанияларының БК құрамын қалыптастыру қағидаларында бекітілген.</p>	Сәйкес келеді
5.11	<p>БК комитеттері БК құзыретіне кіретін мәселелерді терең және мұқият қарауға, әсіресе аудит, тәуекелдерді басқару, Қор мен ұйымдардың тауарларын, жұмыстары мен қызметтерін сатып алу қағидаларын тиісінше және тиімді қолдану, БК мен атқарушы орган мүшелерін тағайындау және сыйақы беру, тұрақты даму, оның ішінде еңбек пен қоршаған ортаны қорғау және қорғау сияқты бағыттар бойынша қабылданатын шешімдердің сапасын арттыруға ықпал етеді. Комитеттердің болуы БК мүшелерін БК құзыретінің аясында қабылданған шешімдер үшін жауапкершіліктен босатпайды.</p>		Қолданылмайды
5.12	<p>БК отырыстарын дайындау және өткізу оның қызметінің барынша нәтижелілігіне ықпал етуі тиіс. Өз міндеттерін орындау үшін БК мүшелері толық, өзекті және уақтылы ақпаратқа қол жеткізуі тиіс.</p>	<p>Осы талаптар БК туралы ережеде бекітілген. БК өз функцияларын тиімді орындау үшін тұрақты отырыстар өткізеді. БК отырыстары күнтізбелік жыл басталғанға дейін бекітілетін жұмыс жоспарына сәйкес өткізіледі. БК отырыстарын өткізу дауыс берудің күндізгі немесе сырттай нысандары арқылы жүзеге асырылады, бұл ретте сырттай дауыс беру нысаны бар отырыстардың саны барынша азайтылады. Маңызды және стратегиялық сипаттағы мәселелер бойынша шешімдерді қарау және қабылдау дауыс берудің күндізгі нысанымен БК отырыстарында ғана жүзеге асырылады. БК отырыстарын талқылау қорытындылары мен қабылданған шешімдерді толық көлемде көрсете отырып, корпоративтік хатшы тиісті түрде хаттамалайды.</p>	Сәйкес келеді

№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
5.13	<p>БК, комитеттер және БК мүшелері ұйымның Директорлар кеңесі бекіткен құрылымдық процессі аясында жыл сайынғы негізде бағалануы тиіс. Бұл процесс Қордың әдіснамасына сәйкес келуі тиіс. Бұл ретте бағалау кемінде үш жылда бір рет тәуелсіз кәсіби ұйымды тарта отырып жүргізіледі.</p>	<p>"SK Ondeu" ЖШС-де БК-ның тиімділігін бағалау процесі сақталады.</p> <p>"Самұрық-Қазына" АҚ Басқармасының 2017 жылғы 14 желтоқсандағы шешімімен (№ 44/17 хаттама) Корпоративтік басқару кодексіне сәйкес әзірленген "Самұрық-Қазына" АҚ ұйымдары төрағасының, мүшелерінің және корпоративтік хатшысының қызметін бағалау бойынша әдістемелік ұсынымдар бекітілді. Байқау кеңесінің, Байқау кеңесінің төрағасының, мүшелерінің және "SK Ondeu" ЖШС Байқау кеңесінің хатшысының қызметін бағалау жөніндегі әдістеме 2018 жылғы 4 мамырдағы БК шешімімен бекітілген (№03/18 хаттама). Төрағаның, Байқау кеңесінің мүшелерінің және корпоративтік хатшының 2023 жылға арналған Өзін-өзі бағалау жоспары 2022 жылғы 15 желтоқсандағы БК шешімімен (№23/22 хаттама) бекітілген.</p>	Сәйкес келеді
5.14	<p>Бағалау НБК және оның әрбір мүшесінің ұйымның ұзақ мерзімді құнының өсуіне және тұрақты дамуына қосқан үлесін анықтауға, сондай-ақ бағыттарды анықтауға және жақсарту шараларын ұсынуға мүмкіндік беруі тиіс. Бағалау нәтижелері БК мүшелерін қайта сайлау немесе өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтату кезінде назарға алынады.</p>	<p>2023 жылғы "Samruk-Kazyna Ondeu" ЖШС-ның Байқау кеңесінің, Байқау кеңесінің төрағасының, мүшелерінің және Корпоративтік хатшысының қызметін өзін-өзі бағалау туралы есебі Байқау кеңесінің шешімімен мақұлданған. Өзін-өзі бағалау аясында Байқау кеңесінің мүшелері сауалнамаларға сәйкес тиімділікке өзара бағалау (сауалнама 360) жүргізді.</p> <p>Сауалнама серіктестіктің Байқау кеңесінің 2018 жылғы 4 мамырдағы шешімімен (№03/18 хаттама) бекітілген "Samruk-Kazyna Ondeu" ЖШС Байқау кеңесінің, Байқау кеңесінің төрағасының, мүшелерінің және Байқау кеңесінің хатшысының қызметін бағалау жөніндегі әдістемемен бекітілген нысан бойынша жүргізілді.</p> <p>Сауалнама нәтижелеріне сәйкес Байқау кеңесінің мүшелері өз функцияларын орындау үшін жеткілікті білімге, дағдыларға, тәжірибеге және жеке қасиеттерге ие.</p> <p>Байқау кеңесінің барлық мүшелері отырыстарға жақсы дайындықты жүзеге асырады және командалық жұмысқа дайын.</p> <p>Бағалау туралы толық ақпарат жылдық есеп – Корпоративтік басқару – Бақылау кеңесінің қызметін бағалау бөлімінде сипатталған.</p>	Сәйкес келеді
5.15	<p>БК қызметін тиімді ұйымдастыру және БК, атқарушы органның акционерлермен өзара іс-қимылы мақсатында Директорлар кеңесі корпоративтік хатшыны тағайындайды.</p>	<p>Осы талаптар Жарғыда, БК туралы ережеде, Корпоративтік хатшы туралы ережеде бекітілген.</p> <p>Корпоративтік хатшы БК-ға есеп береді.</p> <p>Корпоративтік хатшының негізгі міндеттеріне БК-ның, жалғыз акционер тарапынан корпоративтік шешімдерді уақтылы және сапалы қабылдауға жәрдемдесу, олардың қызметінің және Кодекс ережелерін қолданудың барлық мәселелері бойынша БК-ның мүшелері үшін кеңесші рөлін орындау, сондай-ақ осы Кодекстің іске асырылуына мониторинг жүргізу және Қор мен ұйымдарда корпоративтік басқаруды жетілдіруге қатысу жатады.</p> <p>Корпоративтік хатшы сондай-ақ осы Кодекстің қағидаттары мен ережелерінің сақталуы туралы есепті дайындауды жүзеге асырады, ол "SK Ondeu" ЖШС-ның жылдық есебінің құрамына енгізіледі.</p>	Сәйкес келеді



№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
5.16	Компанияларда алқалы атқарушы орган, басқа ұйымдарда құрылады, сондай-ақ бірлескен кәсіпорын-компания құрылған жағдайда ол акционерлердің (қатысушылардың) қалауы бойынша алқалы немесе жалғыз болуы мүмкін. Атқарушы органның басшысы мен мүшелері жоғары кәсіби және жеке қасиеттерге ие болуы, сондай-ақ мінсіз іскерлік беделге ие болуы және жоғары этикалық стандарттарды ұстануы тиіс.	«SK Ondeu» ЖШС-ның Жарғысына сәйкес ағымдағы қызметке басшылықты «SK Ondeu» ЖШС атқарушы органы - Басқарма жүзеге асырады.	Сәйкес келеді
5.17	Атқарушы орган Директорлар кеңесіне есеп береді және ұйымның күнделікті қызметіне басшылықты жүзеге асырады, стратегияны, даму жоспарын және Директорлар кеңесі мен акционерлердің жалпы жиналысы қабылдаған шешімдерді іске асыруға жауапты болады.	Осы талаптар «SK Ondeu» ЖШС-ның жарғысында бекітілген.	Сәйкес келеді
5.18	БК атқарушы органның басшысын және мүшелерін сайлайды, өкілеттік мерзімдерін, лауазымдық жалақысының мөлшерін, олардың еңбегіне ақы төлеу шарттарын айқындайды. Атқарушы органның құрамына кандидаттарды іздеу және іріктеу, олардың сыйақыларын айқындау процесінде ұйымның БК Тағайындау және сыйақы комитеті шешуші рөл атқарады.	«SK Ondeu» ЖШС-ның Басқарма төрағасы мен мүшелері Қор Басқармасының шешімімен олардың өкілеттік мерзімін көрсете отырып тағайындалады. БК төрағасы Басқарма төрағасымен еңбек шартына қол қояды. БК "SK Ondeu" ЖШС-ның Басқарма төрағасы мен мүшелерінің лауазымдық жалақыларының мөлшерін айқындайды.	Сәйкес келеді
5.19	Компанияның бірінші басшысының лауазымына кандидатура компания Қазақстан Республикасы Президентінің Жарлығымен бекітілген тиісті тізімге енгізілген жағдайда Қазақстан Республикасының Президентімен немесе Президенті Әкімшілігімен келісіледі.		Қолданылмайды
5.20	Атқарушы органның басшысы мен мүшелерін Директорлар кеңесі бағалайды. Бағалаудың негізгі өлшемшарты - қойылған ҚТК-ға қол жеткізу.	Осы ереже «SK Ondeu» ЖШС-ның БК туралы ережесінде бекітілген. БК Басқарма төрағасы мен мүшелерінің ҚТК-ны орындауы туралы есебін жыл сайын қарайды.	Сәйкес келеді

№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
5.21	<p>Атқарушы орган мүшелері тарапынан Іскерлік әдеп кодексінің нормаларын бұзу жағдайларын атқарушы органның басшысы БК-ның назарына жеткізуі тиіс.</p> <p>Іскерлік әдеп кодексінің нормаларын бұзуға жол берген атқарушы органның мүшесі кез келген басқа ұйымның атқарушы органының мүшесі бола алмайды.</p>	<p>Басқарма тарапынан бұзушылықтар туралы жұмыскерлер Комплаенс-офицерге, Омбудсменге (Қор тағайындағаннан кейін) және Байқау кеңесіне хабарлауға құқылы.</p>	Сәйкес келеді
5.22	<p>Корпоративтік қақтығыстар туындаған жағдайда қатысушылар ұйым мен мүдделі тараптардың мүдделерін тиімді қорғауды қамтамасыз ету мақсатында келіссөздер арқылы оларды шешу жолдарын іздейді.</p> <p>Корпоративтік хатшының көмегімен корпоративтік жанжалдарды ұйымның БК төрағасы қарайды. БК төрағасы корпоративтік жанжалға тартылған жағдайда, мұндай жағдайларды Тағайындау және сыйақы жөніндегі комитет қарайды.</p>	<p>Осы ереже «SK Ondeu» ЖШС-ның БК туралы ережесінде бекітілген.</p>	Сәйкес келеді
<b>6. Тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және аудит</b>			
6.1	<p>Қорда және Ұйымдарда:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ұйым құнының өсуі, рентабельділік және олармен бірге жүретін тәуекелдер арасындағы оңтайлы теңгерім;</li> <li>- қаржы-шаруашылық қызметтің тиімділігі және компанияның қаржылық тұрақтылығына қол жеткізу;</li> <li>- активтердің сақталуы және компания ресурстарын тиімді пайдалану;</li> <li>- қаржылық және басқарушылық есептіліктің толықтығы, сенімділігі және дұрыстығы;</li> <li>- Қазақстан Республикасы заңнамасының және ішкі құжаттардың талаптарын ұснату;</li> <li>- алаяқтықтың алдын алу және негізгі және қосалқы бизнес-процестердің жұмыс істеуін тиімді қолдауды қамтамасыз ету және қызмет нәтижелерін талдау үшін тиісті ішкі бақылауды қамтамасыз ететін Қордың және Ұйымдардың өздерінің стратегиялық және операциялық мақсаттарына қол жеткізуіне ақылға қонымды сенімділікті қамтамасыз етуге бағытталған және Қордың және Ұйымдардың Директорлар кеңесі мен атқарушы органы құратын ұйымдастырушылық саясаттардың, рәсімдердің, мінез-құлық пен іс-қимыл нормаларының, басқару әдістері мен тетіктерінің жиынтығы болып табылатын тәуекелдерді басқару мен ішкі бақылаудың тиімді жұмыс істейтін жүйесі құрылуы тиіс.</li> </ul>	<p>"SK Ondeu" ЖШС-да тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау шоғырландырылған негізде «SK Ondeu» ЖШС-ның барлық деңгейлерінде Тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесін (бұдан әрі - ТБКЖ) енгізу жолымен жүзеге асырылады.</p> <p>«SK Ondeu» ЖШС-дағы тәуекелдерді басқару жүйесінің құрылымы «SK Ondeu» ЖШС-ның мынадай органдары мен бөлімшелерін: БК, Басқарма, Тәуекелдерді басқару комитеті, тәуекелдерді басқаруға жауапты құрылымдық бөлімше, Тексеру комиссиясы, Комплаенс-офицер, өзге де құрылымдық бөлімшелерді тарта отырып, тәуекелдерді басқарумен бірнеше деңгейде ұсынылған.</p> <p>«SK Ondeu» ЖШС Байқау кеңесімен тәуекелдерді басқару мен ішкі бақылаудың тиімді жүйесін ұйымдастырудың қағидаттары мен тәсілдерін айқындайтын, компанияның тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау саласындағы жұмыстың үздік практикаларына бейілділігін көрсететін құжаттарды бекітті. Байқау кеңесі бекіткен тәуекелдерді басқару саясаты «SK Ondeu» ЖШС-ның Тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесін дамыту тұжырымдамасына және Жалғыз акционердің әдіснамасына сәйкес әзірленді.</p> <p>Басқарманың 2018 жылғы 7 наурыздағы шешімімен ішкі бақылау жүйесінің жағдайы туралы есептерді ұсынуды бөлімшенің функцияларына енгізу бөлігінде Ішкі бақылау жүйесі туралы ережеге (бұдан әрі - ІБЖ) өзгерістер енгізілді.</p> <p>«SK Ondeu» ЖШС өзінің еншілес ұйымдарында тәуекелдерді басқару жүйесін енгізу үдерісіне жетекшілік етеді, әдіснамалық, консультациялық қолдау көрсетеді, сондай-ақ "SK Ondeu" ЖШС-да ТБКЖ-ны дамыту және жетілдіру жөніндегі қызметті үйлестіреді.</p> <p>«SK Ondeu» ЖШС-ның Тәуекелдерді басқару саясатына сәйкес, тәуекелдерді басқару жүйесінің тиімділігін бағалауды Тексеру комиссиясы жыл сайынғы негізде жүргізеді. Тексеру комиссиясы Тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесін бағалау әдістемесіне сәйкес тәуекелдерді басқару жүйесінің тиімділігін бағалауды жүргізеді. Сонымен қатар үш жылда бір рет тәуелсіз компанияның ТБКЖ тиімділігін бағалау жүргізіледі.</p>	Сәйкес келеді

№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
6.2	Қордың және ұйымдардың Директорлар кеңесі осы жүйенің міндеттерін негізге ала отырып және Қордың тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау саласындағы үздік жұмыс тәжірибесі мен әдіснамасын ескере отырып, тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесін ұйымдастырудың қағидаттары мен тәсілдерін айқындауы тиіс.	«SK Ondeu» ЖШС-де тәуекелдерді басқару мен ішкі бақылаудың корпоративтік жүйесін ұйымдастырудың негізгі қағидаттары мен тәсілдерін айқындау аясында «Самұрық-Қазына» АҚ-ның тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жөніндегі саясатына, Компанияның Корпоративтік басқару кодексіне/ішкі құжаттарына, Трэдвэй комиссиясының Демеушілік комитетінің ұсынымдарына және тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау саласындағы басқа да үздік тәжірибелерге сәйкес әзірленген Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жөніндегі саясатты басшылыққа алады. «SK Ondeu» ЖШС БК-ның 2019 жылғы 6 желтоқсандағы шешімімен (№11/19 хаттама) тәуекелдерді басқару мен ішкі бақылаудың тиімді жүйесін ұйымдастырудың қағидаттары мен тәсілдерін айқындай отырып, Компанияның тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау саласындағы жұмыстың үздік тәжірибелеріне бейілділігін көрсететін «SK Ondeu» ЖШС-ның тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау саясатында бекітілген. «SK Ondeu» ЖШС тәуекелдерді сәйкестендіруді және бағалауды жыл сайынғы негізде жүргізеді, тәуекелдерді сәйкестендіру және бағалау негізінде тәуекелдер тіркелімі мен картасы жасалады. Бұл ретте тәуекелдер тіркелімі мен картасы «SK Ondeu» ЖШС құрылымдық бөлімшелері жаңа тәуекелдерді сәйкестендіру немесе бар тәуекелдер мәртебесінің өзгеруі кезінде, оның ішінде ішкі және сыртқы нарықтың өзгеруі салдарынан ұсынатын тәуекелдер туралы ақпараттың түсуіне қарай жыл ішінде қайта қаралуы немесе толықтырылуы мүмкін.	Сәйкес келеді
6.3	Қордың және ұйымдардың атқарушы органдары тәуекелдерді басқару мен ішкі бақылаудың тиімді жүйесін құруды және оның жұмыс істеуін қамтамасыз етуі тиіс. Тәуекелдерді басқару процесі жоспарлау процестерімен (даму стратегиясы мен жоспарлары, жылдық бюджет) және ұйым қызметінің нәтижелерін бағалаумен (басқару есептілігі) біріктірілуі тиіс.	Тәуекелдерді басқару саясатында органдар мен бөлімшелердің функциялары анықталған. Тәуекелдерді басқару процестері жоспарлау процестерімен біріктірілген (даму стратегиясы мен жоспарлары, жылдық бюджет). «SK Ondeu» ЖШС қызметінің мақсаттары стратегиялық деңгейде айқындалады және операциялық мақсаттарды әзірлеу үшін негіз белгілейді. Стратегиялық жоспарларды әзірлеу процесі, оның ішінде қойылған стратегиялық мақсаттарға қол жеткізуге ықпал ете алатын тәуекелдерді анықтау мен талдауды көздейді. Көпденең коммуникацияны қамтамасыз ету және ТБКЖ тиімді енгізу үшін Тәуекелдерді басқару комитеті жұмыс істейді, ол тәуекелдерді басқару бөлігінде ұсыныстар әзірлейтін «SK Ondeu» ЖШС Басқармасы жанындағы консультативтік-кеңесші орган. Тәуекелдер туралы ақпарат БК-ға тәуекелдерді басқару жөніндегі тоқсан сайынғы есеп және атқарушы органға тәуекелдерді басқару жөніндегі тоқсан сайынғы есеп және негізгі тәуекел көрсеткіштерінің мониторингі жөніндегі ай сайынғы есеп аясында ұсынады.	Сәйкес келеді
6.4	Қор мен ұйымдардың тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесі барлық елеулі тәуекелдерді сәйкестендіру, бағалау және мониторингтеу рәсімдерінің міндеттілігін, сондай-ақ стратегиялық мақсаттарға қол жеткізуге, операциялық міндеттерді іске асыруы және компанияның беделіне теріс әсер етуі мүмкін тәуекелдер деңгейін төмендету жөнінде уақтылы және барабар шаралар қабылдауды көздейтін атқарушы орган жүргізетін тәуекел-менеджменттің жоғары мәдениетіне негізделуі тиіс.	Тұтастай алғанда SKO тобындағы тәуекелдерді басқару процесі маңызды функционалдық бағыттарды, бизнес-процестерді және құрылымдық бөлімшелерді бөлек талдау және Тәуекел мен бақылау матрицасы арқылы әрбір бірлік ішіндегі бизнес мақсаттарына қол жеткізуге әсер ететін негізгі тәуекелдерді анықтау арқылы жүзеге асырылады. Нәтижесінде Тәуекел матрицасы жоғары басшылыққа, құрылымдық бөлімшелерге және жергілікті қызметкерлерге (соның ішінде топтың әрбір еншілес тәуелді ұйымының деңгейінде) бақыланатын негізгі тәуекелдер туралы сапалы түсінік береді. SKO/ЕТҰ тобы деңгейінде қызметтің/ бизнес-процестердің жаңа түрлері пайда болған жағдайда қолданылатын ІБЖ рәсімдерін үйлестіру үшін тәуекелдерді басқару процесін интеграциялау жүргізіледі.	Сәйкес келеді

№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
6.5	Қорда және ұйымдарда үш негізгі сала бойынша бақылау рәсімдерін әзірлеу, бекіту, ресімдеу және құжаттау жүзеге асырылуы тиіс: операциялық қызмет, қаржылық есептілікті дайындау және Қазақстан Республикасы заңнамасының және ішкі құжаттардың талаптарын ұстану.	«SK Ondeu» ЖШС-да операциялық қызмет, жекелеген құрылымдық бөлімшелер аясында бизнес-процестердің картасы бар. Осы карталардың шеңберінде операциялық процестер бойынша негізгі бизнес процестер мен бақылау нүктелері толық жазылған. Сондай-ақ Инвестициялық жобаларды әзірлеу және қарау қағидалары бар. Қаржылық есептілік бөлігінде Шоғырландырылған қаржылық есептілікті дайындаудың корпоративтік регламенті және бухгалтерлік есеп басқармасы қызметінің регламенті бар. ҚР Заңнамасының және ішкі құжаттардың талаптарын сақтау бөлігінде «SK Ondeu» ЖШС жұмысының барлық негізгі бизнес процестері ресімделген құжаттама көрсетілген.	Сәйкес келеді
6.6	Қорда және ұйымдарда тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау саласындағы ашық қағидаттар мен тәсілдер, қызметкерлер мен лауазымды тұлғаларды тәуекелдерді басқару жүйесі туралы оқыту практикасы, сондай-ақ сәйкестендіру, құжаттау және қажетті ақпаратты лауазымды тұлғалардың назарына уақтылы жеткізу процесі енгізілуі тиіс.	«SK Ondeu» ЖШС Жалғыз акционердің үлгілік құжаттарына сәйкес ашық қағидаттар мен тәсілдер негізінде тәуекелдерді басқару саласын реттейтін ішкі құжаттарды бекітті. Тәуекел-мәдениетті қолдау және арттыру үшін жаңа қызметкерлерді таныстыру және «SK Ondeu» ЖШС-ның барлық жұмыскерлерін (кем дегенде жыл сайынғы негізде) жұмыс істеп тұрған ТБКЖ-мен мерзімді таныстыру үшін оқыту жүргізіледі. Корпоративтік басқару жүйесін жетілдіру процесінің аясында тәуекелдерді басқаруға жауапты құрылымдық бөлімше әрбір жартыжылдықта (және қажет болған жағдайда жиі) «SK Ondeu» ЖШС жұмыскерлері мен ЕТҰ тәуекел үйлестірушілері үшін тәуекелдерді басқару саласында оқыту және тестілеу өткізеді.	Сәйкес келеді
6.7	Қордың және ұйымдардың Директорлар кеңесі тәуекелдерді басқару мен ішкі бақылаудың қолданыстағы жүйесі директорлар кеңесі айқындаған оны ұйымдастырудың қағидаттары мен тәсілдеріне сәйкес келетініне және тиімді жұмыс істейтініне көз жеткізу үшін тиісті шаралар қабылдауы қажет. Тәуекелдер бойынша есептер БК отырыстарына тоқсанына кемінде бір рет шығарылуы және тиісті түрде толық көлемде талқылануы тиіс.	«SK Ondeu» ЖШС-да ТБКЖ-ны бағалау әдістемесі, сондай-ақ ІБЖ бағалау әдістемесі қолданылады. ТБКЖ бағалау әдістемесі және ТБКЖ-ның тиімділігін бағалаудың негізгі тәсілдерін белгілейді. Бұл бағалау оның бес құрамдас бөлігінің әрқайсысы бөлінісінде тәуекелдерді басқару жүйесінің тиімділігіне әсер ететін факторларды талдауды және бағалауды қамтиды: 1) тәуекелдерді басқару процестерін ұйымдастыру; 2) тәуекелдерді анықтау; 3) тәуекелдерді бағалау; 4) тәуекелдерді басқару; 5) мониторинг. «SK Ondeu» ЖШС БК 2023 жылы ТБКЖ-ның тиімділігін бағалау нәтижелерін тоқсан сайынғы негізде қарады. ІБЖ-ні бағалау әдістемесі оның бес құрамдас бөлігінің әрқайсысы бойынша ІБЖ-ның тиімділігіне әсер ететін факторларды талдауды және бағалауды қамтиды: 1) Бақылау ортасы; 2) Тәуекелдерді бағалау; 3) Бақылау рәсімдері; 4) Ақпарат және оны беру; 5) Мониторинг.	Сәйкес келеді
6.8	Қорда және ұйымдарда тәуекелдерді басқару жүйесінің сенімділігі мен тиімділігін және ішкі бақылау мен корпоративтік басқару практикасын жүйелі түрде тәуелсіз бағалау үшін ІАҚ құрылуы тиіс.	"SK Ondeu" ЖШС-да тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесінің сенімділігі мен тиімділігін және корпоративтік басқару практикасын жүйелі түрде тәуелсіз бағалау үшін тексеру комиссиясы құрылды. Осы талап "SK Ondeu" ЖШС-ның Жарғысында, Тексеру комиссиясы туралы ережеде бекітілген.	Сәйкес келеді

№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
6.9	<p>Қордағы және Ұйымдардағы ішкі аудит жеке құрылымдық бөлімше - ІАҚ-ны құру арқылы жүзеге асырылуға тиіс (жауапкершілігі шектеулі серіктестіктер нысанындағы ұйымдарда ішкі аудит функциялары Байқау кеңесіне функционалдық есеп беретін тексеру комиссиясына/бақылаушыға жүктелуі тиіс; бұл ретте тексеру комиссиясының/бақылаушының мақсаттары, функциялары мен міндеттері, оның Ұйым органдарымен өзара іс-қимыл жасау тәртібі ішкі аудит қызметіне қатысты осы Кодексте жазылған қағидаттарды ескере отырып белгіленеді). ІАҚ мақсаттары, өкілеттіктері мен жауапкершілігі, біліктілік талаптары (ішкі аудиторлардың кәсібилігіне қойылатын талаптар) компанияның ішкі құжатында (ІАҚ туралы ереже) айқындалуы тиіс. ІАҚ туралы ереже Ішкі аудиттің халықаралық кәсіби стандарттарының және Қордың ішкі аудит саласындағы корпоративтік стандарттарының талаптарын ескере отырып әзірленуі және бекітілуі тиіс.</p>	<p>«SK Ondeu» ЖШС-ның Тексеру комиссиясы туралы ереже бекітілді, ол Тексеру комиссиясының мақсаттарын, өкілеттіктері мен жауапкершілігін, біліктілік талаптарын белгілейді. Тексеру комиссиясы туралы ереже Ішкі аудиттің халықаралық кәсіби стандарттарының және Қордың ішкі аудит саласындағы корпоративтік стандарттарының талаптарын ескере отырып әзірленді.</p>	Сәйкес келеді
6.10	<p>Ішкі аудиттің тәуелсіздігі мен объективтілігін қамтамасыз ету үшін ІАҚ Директорлар кеңесіне ұйымдық бағынышты және функционалдық есеп беруі тиіс. БК ІАҚ қызметінің жоспарлары мен стратегиясын, ІАҚ бюджетін бекіту жөнінде шешімдер қабылдайды, ІАҚ жұмыскерлеріне еңбекақы төлеу мен сыйақы берудің сандық құрамын, мөлшері мен шарттарын айқындайды.</p>	<p>Ережеге сәйкес Тексеру комиссиясы «SK Ondeu» ЖШС-ның Байқау кеңесіне функционалдық және ұйымдастырушылық есеп береді.</p> <p>Тексеру комиссиясының Бақылау кеңесіне ұйымдық бағыныстылығы және функционалдық есептілігі:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Бақылау кеңесінің тексеру комиссиясы қызметінің мақсаттарын, міндеттерін, функциялары мен тәртібін регламенттейтін ішкі аудит саласындағы ережелер мен басқа да саясаттарды бекітуді;</li> <li>2) Байқау кеңесінің тәуекелге бағдарланған жылдық аудиторлық жоспарды бекітуді;</li> <li>3) Бақылау кеңесіне жылдық аудиторлық жоспардың орындалуы туралы тоқсан сайынғы есептерді және тексеру комиссиясының қызметі туралы өзге де ақпаратты ұсынуды;</li> <li>4) Байқау кеңесінің Тексеру комиссиясының төрағасы мен мүшелеріне сыйақы беру туралы шешімдер қабылдауды;</li> <li>5) Байқау кеңесінің тексеру комиссиясының бюджетін бекітуді (серіктестіктің даму жоспарының құрамында);</li> <li>6) Байқау кеңесінің Тексеру комиссиясының өкілеттіктеріне елеулі шектеулерді немесе ішкі аудитті жүзеге асыруға теріс әсер етуі мүмкін өзге де шектеулерді қарауды білдіреді.</li> </ol>	Сәйкес келеді
6.11	<p>Ұйымдардағы ІАҚ басшысы ішкі аудит саласындағы Қордың корпоративтік стандарттары негізінде бөлімшенің қызметін реттейтін ішкі құжаттарды әзірлеуге және оларды Аудит комитеті мен Директорлар кеңесінің қарауын және бекітуін қамтамасыз етуі тиіс.</p>	<p>"SK Ondeu" ЖШС-ның Тексеру комиссиясының қызметін реттейтін ішкі құжаттар Қордың корпоративтік стандарттарына сәйкес әзірленеді және БК бекітеді.</p>	Сәйкес келеді

№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
6.12	ІАҚ өз қызметін Директорлар кеңесі бекіткен тәуекелге бағдарланған жылдық аудиторлық жоспар негізінде жүзеге асырады. Аудиторлық есептердің нәтижелері мен негізгі анықтаулар тоқсан сайын БК-ның қарауына шығарылады.	Тексеру комиссиясының Жылдық аудиторлық жұмыс жоспары Серіктестіктің мақсаттарына сәйкес басым тексеруді қамтиды және Жалғыз акционердің және «SK Ondeu» ЖШС Байқау кеңесінің тапсырмаларын, Серіктестіктің атқарушы органының басымдықтарын, сондай-ақ бизнес-процестерді және Серіктестіктің Картасына және Тәуекелдер тізіліміне сәйкес неғұрлым елеулі тәуекелдер байланысты қызмет бағыттарын ескере отырып әзірленді. Аудиторлық есептердің нәтижелері мен негізгі анықтаулар тоқсан сайын БК-ның қарауына шығарылады.	Сәйкес келеді
6.13	ІАҚ өз қызметін жүзеге асыру кезінде ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару жүйелерінің тиімділігін бағалауды, ішкі аудит саласындағы қызметтің жалпы қабылданған стандарттарын және корпоративтік басқаруды бағалау, ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару жүйесінің тиімділігін бағалау саласындағы Қордың корпоративтік стандарттары мен ұсынымдарын қолдана отырып, корпоративтік басқаруды бағалауды жүргізуі тиіс.	«SK Ondeu» ЖШС-ның Тексеру комиссиясы өз қызметін жүзеге асыру кезінде ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару жүйелерінің тиімділігін бағалауды, ішкі аудит саласындағы қызметтің жалпы қабылданған стандарттарын және корпоративтік стандарттарды және Қордың корпоративтік басқаруды бағалау, ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару жүйесінің тиімділігін бағалау саласындағы ұсынымдарын қолдана отырып, корпоративтік басқаруды бағалауды жүргізеді.	Сәйкес келеді
6.14	ІАҚ басшысы Ішкі аудит қызметінің барлық түрлерін қамтитын және ІАҚ қызметіне ішкі және сыртқы бағалауды міндетті түрде жүргізуді көздейтін кепілдік және сапаны арттыру бағдарламасын әзірлеуі және қолдауы тиіс.	«SK Ondeu» ЖШС-ның Тексеру комиссиясының сапасын қамтамасыз ету және арттыру бағдарламасы «SK Ondeu» ЖШС-ның БҚ шешімімен бекітілген. Осы бағдарлама Ішкі аудит қызметінің барлық түрлерін қамтиды және Тексеру комиссиясының қызметіне ішкі және сыртқы бағалауды міндетті түрде жүргізуді көздейді.	Сәйкес келеді
<b>7. Ашықтық</b>			
7.1	Мүдделі тараптардың мүдделерін сақтау мақсатында Қор мен ұйымдар өз қызметінің қаржылық жай-күйін, қызметінің нәтижелерін, меншік және басқару құрылымын қоса алғанда, барлық маңызды аспектілері туралы ақпаратты уақтылы және сенімді түрде ашады.	«SK Ondeu» ЖШС туралы ақпаратты ашу Қазақстан Республикасының заңнамасына, «SK Ondeu» ЖШС-ның ішкі құжаттарына сәйкес жүзеге асырылады.	Сәйкес келеді
7.2	Қор мен ұйымдар Қазақстан Республикасының заңнамасында және ішкі құжаттарда көзделген ақпаратты уақтылы ашады. Қорда және ұйымдарда ақпаратты ашу мен қорғаудың қағидаттары мен тәсілдерін айқындайтын ішкі құжаттар, сондай-ақ мүдделі тараптарға ашылатын ақпараттың тізбесі бекітілуі тиіс. Қор мен ұйымдар ақпаратты қол жеткізу санаттарына жатқызу тәртібін, ақпаратты сақтау және пайдалану шарттарын, оның ішінде коммерциялық және қызметтік құпияны құрайтын ақпаратқа еркін қол жеткізу құқығы бар адамдар тобын айқындайды және оның құпиялылығын қорғауға шаралар қолданады.	«SK Ondeu» ЖШС туралы ақпаратты ашу Қазақстан Республикасының заңнамасына, «SK Ondeu» ЖШС-ның ішкі құжаттарына сәйкес жүзеге асырылады.	Сәйкес келеді

№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
7.3	<p>Қор, компания және акциялары немесе облигациялары қор биржасында саудаланатын ұйымдар өз интернет-ресурсында халықаралық қаржылық есептілік стандарттарына (бұдан әрі – ҚЕХС) сәйкес дайындалған аудиттелген жылдық қаржылық есептілікті, сондай-ақ ҚЕХС-ке сәйкес бірінші тоқсанға, жартыжылдыққа және есепті кезеңнің алғашқы тоғыз айы үшін қор биржасына сәйкес дайындалған қаржылық есептілікті уақтылы орналастыруға тиіс. Қаржылық есептіліктің негізгі нысандарынан басқа, акциялары немесе облигациялары биржада сатылатын Қордың, компаниялар мен ұйымдардың қаржылық жағдайы туралы қосымша ақпаратты ашу ұсынылады.</p>	<p>Корпоративтік басқару кодексінің белгіленген мерзімдеріне сәйкес «SK Ondeu» ЖШС тоқсан сайын есепті кезең аяқталған сәттен бастап 60 күн ішінде интернет-ресурста шоғырландырылған қаржылық есептілікті орналастыруды жүзеге асырады. Жылдық аудиттелген қаржылық есептілік есепті кезең аяқталған сәттен бастап 120 күн ішінде орналастырылуы тиіс. Бұдан басқа қаржылық есептілік жалғыз акционер жылдық қаржылық есептілікті бекіту туралы шешімнің үзінді көшірмесін алғаннан кейін интернет-ресурста орналастырылады</p>	Сәйкес келеді
7.4	<p>Қор мен ұйымдар тәуелсіз және білікті аудиторды тарту арқылы жыл сайынғы қаржылық есептілік аудитін жүргізуі керек, ол үшінші тарап ретінде мүдделі тараптарға қаржылық есептіліктің дұрыстығы және оның ХҚЕС талаптарына сәйкестігі туралы объективті пікір береді. Егер жылдық қаржылық есептілікке аудит жүргізу Қазақстан Республикасының заңнамасында және/немесе ұйымның ішкі құжаттарында көзделген болса, жыл сайынғы аудит бөлігіндегі нормалар қолданылады.</p>	<p>«SK Ondeu» ЖШС тәуелсіз және білікті аудиторды тарту арқылы шоғырландырылған қаржылық есептілікке жыл сайынғы аудит жүргізеді (қызмет көрсету мерзімі - 3 жыл). Сыртқы аудиторды таңдау «Самұрық-Қазына» АҚ үшін аудиторлық ұйымды және дауыс беретін акцияларының (қатысу үлестерінің) елу пайыздан астамы тікелей немесе жанама түрде «Самұрық-Қазына» АҚ-ға меншік немесе сенімгерлік басқару құқығымен тиесілі ұйымдарды таңдау жөніндегі қағидаларға сәйкес ашық конкурс негізінде жүзеге асырылады. БҚ төрағасы конкурстық комиссияның құрамына кіреді. Сыртқы аудитор туралы ақпарат веб-сайтта, сондай-ақ жылдық есепте ашылады.</p>	Сәйкес келеді
7.5	<p>Акциялары қор биржасында саудаланатын Қор, Компаниялар мен Ұйымдар осы Кодекстің ережелеріне және ақпаратты ашудың үздік тәжірибесіне сәйкес жылдық есеп дайындауы тиіс. Жылдық есепті Директорлар кеңесі бекітеді.</p>	<p>«SK Ondeu» ЖШС жыл сайынғы негізде оған мүдделі тұлғалардың кең ауқымы үшін тұрақты даму саласындағы интеграцияланған есебімен жылдық есепті дайындайды. «SK Ondeu» ЖШС Жарғысына сәйкес жылдық есеп БК шешімімен бекітіледі. 2022 жылғы жылдық есеп БҚ 2023 жылғы 5 шілдедегі шешімімен бекітілген (№ 12/23 хаттама) және «SK Ondeu» ЖШС-ның веб-сайтында жарияланған.</p>	Сәйкес келеді
7.6	<p>Интернет-ресурс жақсы құрылымдалған, навигацияға ыңғайлы және Қор мен ұйымдардың қызметін түсіну үшін мүдделі тұлғаларға қажетті ақпаратты қамтуы тиіс.</p>	<p>1) «SK Ondeu» ЖШС интернет-сайты озық тәжірибеде көзделген ақпараттың елеулі бөлігін қамтиды. Негізгі ақпарат қазақ, орыс және ағылшын тілдерінде орналастырылады. 2) Интернет-ресурсты өзектендіру қажеттілігіне қарай жүйелі түрде жүзеге асырылады. 3) «SK Ondeu» ЖШС-ның маңызды корпоративтік оқиғалары баспасөз хабарламасының шығарылуымен сүйемелденеді. 4) «SK Ondeu» ЖШС веб-сайтында ақпаратты ашу «SK Ondeu» ЖШС-ның ішкі құжаттарына сәйкес жүзеге асырылады.</p>	Сәйкес келеді